

# VERDERZETTING DOELGROEPVERMIJNDERINGEN BIJ OVERGANG ONDERNEMING - MODEL VERKLARING

## Voorafgaande toelichting

Wanneer de juridische entiteit waaraan een werknemer verbonden is, ophoudt te bestaan of niet langer als werkgever van die werknemer kan worden beschouwd, gaat in principe het recht op de lopende RSZ- verminderingen verloren. In een aantal gevallen kunnen deze doelgroepverminderingen bij een andere juridische entiteit toch worden voortgezet.

Het gaat hier uitsluitend om het verderzetten van de doelgroepverminderingen op basis van criteria waaraan voldaan moet zijn voor het kwartaal waarvoor de vermindering wordt aangevraagd en waarvoor ook een aantal voorwaarden moeten worden vervuld op het moment van indiensttreding.

Het gaat hier om:

- doelgroepvermindering eerste aanwervingen
- doelgroepvermindering langdurig werklozen
- doelgroepvermindering collectieve arbeidsduurvermindering en 4-dagenweek
- doelgroepvermindering jonge werknemers – laaggeschoolden en erg laaggeschoolden
- doelgroepvermindering herstructurering
- doelgroepvermindering tijdelijke collectieve arbeidsduurvermindering en 4-dagenweek – crisismaatregel

Hiertoe dient u de bijgaande schriftelijke aanvraag in te dienen bij de Controledienst van de Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid, correspondentie-adres:

**Rijksdienst voor Sociale Zekerheid,  
Bestuur der Controlediensten,  
Victor Hortaplein 11  
1060 Brussel**

De Controledienst zal u zijn beslissing overmaken of indien nodig bijkomende documenten opvragen. De Controledienst zal, in het geval dat u de verminderingen mag voortzetten, eveneens het aantal resterende kwartalen meedelen dat u de vermindering nog mag toepassen.

De RSZ wenst er ook op te wijzen dat een correcte en tijdige aanvraag voor de voortzetting van sommige doelgroepverminderingen ook gevolgen heeft voor de activeringsuitkeringen die toegekend worden door de RVA, omdat deze instelling zich voor de voortzetting van de werkuiteringen zal baseren op het antwoord verstrekt door de RSZ.

## LUIK I: Identificatie en verklaring van de werkgever

Gelieve het punt in te vullen dat van toepassing is.

- 1) De oorspronkelijke rechtspersoon/onderneming .....  
met zetel te .....  
met ondernemingsnummer (KBO) of identificatienummer (RSZ) .....

en de resulterende hem opvolgende rechtspersoon/onderneming .....  
.....  
met zetel te.....  
met ondernemingsnummer (KBO) of identificatienummer (RSZ).....

verklaren hierbij dat de overgang/reorganisatie, op datum van ..... conform is aan één van de situaties voorzien in het wetboek van vennootschappen in de artikelen 671 tot 679<sup>1</sup> met overname van alle rechten en plichten die hieraan verbonden zijn, ook naar derden toe.

Referentie publicatie in het Belgisch Staatsblad: .....

- 2) De natuurlijke persoon .....  
gevestigd te .....  
met ondernemingsnummer (KBO) of identificatienummer (RSZ) .....

en de resulterende hem opvolgende rechtspersoon .....  
.....  
met zetel te .....  
met ondernemingsnummer (KBO) of identificatienummer (RSZ) .....

verklaren hierbij dat de overgang/reorganisatie op datum van ..... analoog is aan één van de situaties voorzien in het wetboek van vennootschappen in de artikelen 671 tot 679<sup>1</sup> met overname van alle rechten en plichten die hieraan verbonden zijn, ook naar derden toe.

Referentie publicatie in het Belgisch Staatsblad: .....

- 3) De oorspronkelijke vzw/stichting .....  
met zetel te .....  
met ondernemingsnummer (KBO) of identificatienummer (RSZ) .....

en de resulterende haar opvolgende vzw/stichting of rechtspersoon/onderneming .....  
.....  
met zetel te .....  
met ondernemingsnummer (KBO) of identificatienummer (RSZ) .....

verklaren hierbij dat de overgang/reorganisatie op datum van ..... analoog is aan één van de situaties voorzien in het wetboek van vennootschappen in de artikelen 671 tot 679<sup>1</sup> met overname van alle rechten en plichten die hieraan verbonden zijn, ook naar derden toe.

Referentie publicatie in het Belgisch Staatsblad: .....

---

<sup>1</sup> Zie bijlage op pag. 5

4) De natuurlijke persoon/feitelijke vereniging/rechtspersoon .....  
gevestigd te .....  
.....  
met ondernemingsnummer (KBO) of identificatienummer (RSZ)  
.....

en de resulterende hem opvolgende natuurlijke persoon/feitelijke vereniging .....  
.....  
gevestigd te .....  
met ondernemingsnummer (KBO) of identificatienummer (RSZ) .....

verklaren hierbij dat de overgang/reorganisatie op datum van ..... analoog is aan  
één van de situaties voorzien in het wetboek van vennootschappen in de artikelen 671 tot 679<sup>1</sup>  
met overname van alle rechten en plichten die hieraan verbonden zijn, ook naar derden toe.

De opvolgende werkgever neemt het voltallige personeel van de oorspronkelijke werkgever over

**JA / NEE** <sup>2</sup>

Zo nee, specificeer nader :

.....  
.....  
.....  
.....

De opvolgende werkgever neemt alle bedrijfsactiviteiten van de oorspronkelijke werkgever over

**JA / NEE** <sup>2</sup>

Zo nee, specificeer nader :

.....  
.....  
.....  
.....

De overnemende werkgever die de doelgroepverminderingen wenst verder te zetten, aanvaardt uitdrukkelijk hoofdelijk aansprakelijk te zijn voor de eventuele sociale schulden van de oorspronkelijke werkgever, die betrekking hebben op de overgenomen activiteit(en). Het gaat hierbij zowel om de op het ogenblik van de verderzetting reeds gekende sociale schulden, als om de op dat ogenblik nog niet gekende sociale schulden.

**Handtekening** oorspronkelijke werkgever  
voorafgegaan door eigenhandig geschreven  
*gelezen en goedgekeurd*

**Handtekening** opvolgende werkgever  
voorafgegaan door eigenhandig geschreven  
*gelezen en goedgekeurd*

Naam : .....  
Hoedanigheid : .....

Naam : .....  
Hoedanigheid : .....

---

<sup>2</sup> Schrappen wat niet past



## ***Afdeling I : Fusies***

### **Artikel 671**

Fusie door overneming is de rechtshandeling waarbij het gehele vermogen van één of meer vennootschappen, zowel de rechten als de verplichtingen, als gevolg van ontbinding zonder vereffening op een andere vennootschap overgaat tegen uitreiking van aandelen in de verkrijgende vennootschap aan de vennoten van de ontbonden vennootschap of vennootschappen, eventueel met een opleg in geld die niet meer mag bedragen dan een tiende van de nominale waarde of, bij gebreke van een nominale waarde, van de fractiewaarde van de uitgereikte aandelen.

### **Artikel 672**

Fusie door oprichting van een nieuwe vennootschap is de rechtshandeling waarbij het gehele vermogen van verscheidene vennootschappen, zowel de rechten als de verplichtingen, als gevolg van ontbinding zonder vereffening op een nieuwe door hen opgerichte vennootschap overgaat tegen uitreiking van aandelen in de nieuwe vennootschap aan de vennoten van de ontbonden vennootschappen, eventueel met een opleg in geld die niet meer mag bedragen dan een tiende van de nominale waarde of, bij gebreke van een nominale waarde, van de fractiewaarde van de uitgereikte aandelen.

## ***Afdeling II : Splittingsen***

### **Artikel 673**

Splitsing door overneming is de rechtshandeling waarbij het gehele vermogen van een vennootschap, zowel de rechten als de verplichtingen, als gevolg van haar ontbinding zonder vereffening, op verscheidene vennootschappen overgaat tegen uitreiking aan de vennoten van de ontbonden vennootschap, van aandelen van de verkrijgende vennootschappen die delen in het gesplitste vermogen eventueel met een opleg in geld die niet meer mag bedragen dan een tiende van de nominale waarde of, bij gebreke van een nominale waarde, van de fractiewaarde van de uitgereikte aandelen.

### **Artikel 674**

Splitsing door oprichting van nieuwe vennootschappen is de rechtshandeling waarbij het gehele vermogen van een vennootschap, zowel de rechten als de verplichtingen, als gevolg van ontbinding zonder vereffening op verscheidene nieuwe door haar opgerichte vennootschappen overgaat tegen uitreiking aan de vennoten van de ontbonden vennootschappen van aandelen in de nieuwe vennootschappen eventueel met een opleg in geld die niet meer mag bedragen dan een tiende van de nominale waarde of, bij gebreke van een nominale waarde, van de fractiewaarde van de uitgereikte aandelen.

### **Artikel 675**

Gemengde splitsing is de rechtshandeling waarbij het gehele vermogen van een vennootschap, zowel de rechten als de verplichtingen, als gevolg van ontbinding zonder vereffening op één of meer bestaande vennootschappen en op één of meer door haar opgerichte vennootschappen overgaat tegen uitreiking aan de vennoten van de ontbonden vennootschap, van aandelen van de verkrijgende vennootschappen.

## ***Afdeling III : Gelijkgestelde verrichtingen***

### **Artikel 676**

Tenzij anders bij wet bepaald, wordt met fusie door overneming gelijkgesteld :

1. de rechtshandeling waarbij het gehele vermogen van één of meer vennootschappen, zowel de rechten als de verplichtingen, als gevolg van ontbinding zonder vereffening overgaat op een andere vennootschap die reeds houdster is van al hun aandelen en van de andere effecten waaraan stemrecht in de algemene vergadering is verbonden;
2. de rechtshandeling waarbij het gehele vermogen van één of meer vennootschappen, zowel de rechten als de verplichtingen, als gevolg van ontbinding zonder vereffening overgaat op een andere vennootschap, wanneer al hun aandelen en de andere effecten waaraan stemrecht in de algemene vergadering is verbonden, in handen zijn ofwel van die andere vennootschap, ofwel van tussenpersonen van die vennootschap, ofwel van die tussenpersonen en van die vennootschap.

### **Artikel 677**

Worden met fusie of splitsing gelijkgesteld, de verrichtingen omschreven in de artikelen 671 tot 675, zonder dat alle overdragende vennootschappen ophouden te bestaan.

## ***Afdeling IV : Inbreng van een algemeenheid of van een bedrijfstak***

### **Artikel 678**

Inbreng van een algemeenheid is de rechtshandeling waarbij een vennootschap haar gehele vermogen, zowel de activa als de passiva, zonder ontbinding overdraagt aan één of meer bestaande of nieuwe vennootschappen tegen een vergoeding die uitsluitend bestaat in aandelen van de verkrijgende vennootschap of vennootschappen.

### **Artikel 679**

Inbreng van een bedrijfstak is de rechtshandeling waarbij een vennootschap, zonder ontbinding, een bedrijfstak alsmede de daaraan verbonden activa en passiva overdraagt aan een andere vennootschap tegen een vergoeding die uitsluitend bestaat in aandelen van de verkrijgende vennootschap.