**Tip: Hoe rechtzetten?**

## Uw werknemer is niet aangegeven in DmfA, maar is wel aanwezig in het Personeelsbestand. (Foutboodschap 90007-263 in uw DmfA-notificatie)

1. De werknemer is uit dienst maar er werd nooit een uitdienstmelding gedaan :

   Bij een opzoeking op INSZ in het Personeelsbestand krijgt u volgend resultaat:

| DATUM IN | DATUM UIT |
|---|---|
| 01/01/2006 | |

   ➔ Indien de werknemer niet meer in dienst was gedurende het kwartaal moet u een uitdienstmelding doen met de correcte datum van uitdiensttreding. U doet deze melding met het Dimonanummer dat u in het personeelsbestand vindt.

2. De werknemer kwam nooit opdagen, maar u vergat deze te schrappen :

| DATUM IN | DATUM UIT |
|---|---|
| 01/01/2006 | |

   ➔ Indien de werknemer nooit kwam opdagen moet u de Dimona annulatie nog doen. U doet deze annulatie met het Dimonanummer dat u in het personeelsbestand vindt.

3. De uitdienstmelding staat nog in verwerking :

| DATUM IN | DATUM UIT | IN VERWERKING |
|---|---|---|
| 01/01/2006 | | (30/09/2006) |

   ➔ Indien de uitdienstmelding recent gebeurd is kan het zijn dat de controle nog niet voltooid is. U hoeft in dit geval niets meer te ondernemen.

   ➔ Indien de uitdienstmelding reeds langer dan een week in verwerking staat kan er een probleem zijn met de uitdienstmelding. U neemt in dit geval contact op met het Contactcenter.

4. De wijziging staat nog in verwerking :

| DATUM IN | DATUM UIT | IN VERWERKING |
|---|---|---|
| 01/01/2006 | 30/12/2006 | (30/09/2006) |

   ➔ Indien de wijziging recent gebeurd is kan het zijn dat de controle nog niet voltooid is. U hoeft in dit geval niets meer te ondernemen

   ➔ Indien de wijziging reeds langer dan een week in verwerking staat kan er een probleem zijn met de wijziging. U neemt in dit geval contact op met het Contactcenter.

5. De annulatie staat nog in verwerking :

| DATUM IN | DATUM UIT | IN VERWERKING |
|---|---|---|
| 01/01/2006 | | ☒ |

➔ Indien de annulatie recent gebeurd is kan het zijn dat de controle nog niet voltooid is. U hoeft in dit geval niets meer te ondernemen

➔ Indien de annulatie reeds langer dan een week in verwerking staat kan er een probleem zijn met de annulatie. U neemt in dit geval contact op met het Contactcenter.

6. Een werknemer is voor dezelfde periode meermaals aangegeven in het Personeelsbestand. Minstens één arbeidsrelatie staat nog actief staat voor dit kwartaal (overlappingen). De correcte situatie is dat de werknemer bij voorbeeld uit dienst is op 30/06/2006

| INSZ | DIMNR | DATUM IN | DATUM UIT |
|---|---|---|---|
| x | 1 | 01/01/2006 | 30/06/2006 |
| x | 2 | 01/01/2006 | |

Oorspronkelijk werden er twee indienstmeldingen gedaan i.p.v. één; achteraf is één relatie uit dienst gezet, maar men vergat de tweede indienstmelding die nog open staat.

➔ In dit geval moet u nog de annulatie doen van de overblijvende indienstmelding. U doet deze annulatie met het Dimonanummer van de nog actieve indienstmelding dat u in het personeelsbestand vindt.

7. De uitdienstmelding staat op een ander RSZ-identificatienummer

Selectie op Dimona-nummer :

| IDENTIFICATIENR | INSZ | DIMNR | OBNR | DATUM IN | DATUM UIT |
|---|---|---|---|---|---|
| A | x | 1 | 1 | 01/01/2006 | |
| B | x | 1 | 2 | | 30/09/2006 |

De uitdienstmelding staat geblokkeerd.

➔ Stuur een fax of brief naar de Cel Dimona van de RSZ met de correcte situatie en de vraag om de situatie recht te zetten. (RSZ, Cel Dimona, Victor Hortaplein 11, 1060 Brussel, Faxn° 02/509.25.99)

8. De uitdienstmelding staat op een ander INSZ, doch het betreft wel degelijk dezelfde persoon (werknemer)

Selectie op Dimona-nummer :

| INSZ | DIMNR | OBNR | DATUM IN | DATUM UIT |
|---|---|---|---|---|
| x | 1 | 1 | 01/01/2006 | |
| y | 1 | 2 | | 30/09/2006 |

Deze uitdienstmelding blijft geblokkeerd staan. Vermoedelijk kreeg deze werknemer oorspronkelijk een voorlopig INSZ.

➔ Neem contact op met het Contactcenter.

9. De datum van indiensttreding ligt na de datum van uitdiensttreding

| DATUM IN | DATUM UIT |
|---|---|
| 01/01/2006 | 31/12/2005 |

De uitdienstmelding gebeurde zonder vermelding van een dimonanummer en werd verkeerdelijk gekoppeld aan het dimonanummer 1 (dit kan mogelijk voor oudere gevallen).

➔ Neem contact op met het Contactcenter.

10. Het dimonanummer blijft in het rood staan in het Personeelsbestand. Toch lijkt de situatie volledig in orde

| DIMNR | DATUM IN | DATUM UIT |
|---|---|---|
| 1 | 01/01/2006 | |

Het is mogelijk dat er in het verleden aangiften niet correct doorgegeven zijn van de Databank Dimona naar het Personeelsbestand toe.

➔ Neem contact op met het Contactcenter.

11. De uitdienstmelding kreeg een eigen dimonanummer.

| DIMNR | DATUM IN | DATUM UIT |
|---|---|---|
| 1 | 01/01/2006 | |
| 2 | | 30/06/2006 |

In de periode van de veralgemening van Dimona (01/01/2003) werd er een dimonanummer aan de uitdienstmeldingen toegekend (dit om alle uitdienstmeldingen niet te laten geblokkeerd zitten tot op het moment dat de indienstmelding binnenkwam). De indienstmelding (herneming) gebeurde later dan de uitdienstmelding en kreeg op zijn beurt ook een dimonanummer.
Als werkgever kan u deze situatie zelf niet rechtzetten.

➔ Neem contact op met het Contactcenter.

12. In wijzigingen en/of annulaties werd het ontvangstbewijsnummer als dimonanummer gezet.

Dit is een detail van een dimonarelatie !

| DIMNR | OBNR | DATUM IN | DATUM UIT |
|---|---|---|---|
| 1 | 1 | 01/01/2006 | |
| 1 | 2 | | 30/09/2006 |
| 2 | 3 | | 30/06/2006 |

Hier werd het ontvangstbewijsnummer verkeerdelijk gebruikt als dimonanummer. Als werkgever kan u zelf niets ondernemen om deze situatie recht te zetten.

➔ Neem contact op met het Contactcenter.

13. De notie ‘IBO’ werd niet meegedeeld in de indienstmelding

| IDENTIFICATIENR | INSZ | DIMNR | TYPE | DATUM IN | DATUM UIT |
|---|---|---|---|---|---|
| A | x | 1 | blanco | 01/01/2006 | |

Een IBO-er wordt niet opgenomen in de dmfa voor deze werkgever.

➔ Indien de IBO-werknemer werd aangegeven zonder de vermelding IBO dient u deze indienstmelding te annuleren met het Dimonanummer dat u in het personeelsbestand vindt. Vervolgens dient u een nieuwe indienstmelding te doen met vermelding ‘IBO’

Opgelet : indien een werknemer nadat hij bij u met IBO-contract heeft gewerkt wordt aangeworven moet u een uitdienstmelding doen van zijn aangifte als IBO-werknemer en vervolgens een nieuwe indiensttreding als ‘gewone’ werknemer.

14. De werknemer is niet aangegeven in DMFA

➔ U voegt de werknemer toe via een DMFA Wijziging.

15. De werknemer is nog geïdentificeerd met een voorlopig INSZ in het personeelsbestand , daar waar in DmfA reeds een definitief nr toegekend werd.

➔ Cimire moet het voorlopig INSZ omzetten naar een definitief INSZ. U kan onmiddellijk vanuit uw personeelsbestand een e-mail sturen naar Cimire door op het INSZ te klikken (het nummer dat in het rood en *Italic* staat).

16. U heeft in tussentijd reeds een DmfA Wijziging doorgestuurd om de werknemer toe te voegen

➔ Deze situatie is dan in orde.

## De werknemer werd aangegeven in de DmfA maar niet in het personeelsbestand (Foutboodschap 90007-262 in uw DmfA-notificatie)

1. De indienstmelding(en) ontbreekt in het Personeelsbestand (of de herneming werd niet gedaan) :

➔ U dient alsnog de nodige indienstmelding(en) te doen

2. De werknemer is nog geïdentificeerd met een voorlopig INSZ, daar waar in DMFA reeds een definitief nr toegekend werd.

| IDENTIFICATIENR | INSZ | DIMNR | DATUM IN | DATUM UIT |
|---|---|---|---|---|
| A | Voorlopig INSZ | 1 | 01/01/2006 | |

Cimire dient het voorlopig insz om te zetten naar het definitief.

➔ U neemt in dit geval contact op met het Contactcenter.

3. De werknemer is onterecht aangegeven in DMFA

➔ U moet de werknemer via een DmfA wijziging schrappen.

4. De werknemer is nog geïdentificeerd met een voorlopig insz in de DmfA, daar waar in het Personeelsbestand reeds een definitief nr toegekend werd.

Cimire dient het voorlopig INSZ om te zetten naar een definitief INSZ.

➔ U neemt in dit geval contact op met het Contactcenter.