

Integratie van de Sociale Maribel in de DmfA(PPL) vanaf 2018/4

1. WIE is betrokken?

De werkgevers die subsidies ontvangen voor bijkomende tewerkstelling in het kader van de Sociale Maribel.¹

2. WAT verandert er?

Vanaf het vierde kwartaal 2018 zullen een aantal bijkomende gegevens moeten worden aangegeven in de DmfA en de DmfAPPL (voor provinciale en plaatselijke besturen). Op basis van deze aangegeven gegevens zullen de verschillende sociaalmaribelfondsen de financiële tegemoetkomingen in de toekomst uitbetalen.

3. WAAROM vindt deze verandering plaats?

Administratieve vereenvoudiging

De werkgevers uit de privésector (en hun sociale dienstverrichters) zagen zich tot op heden genooddaakt om de loongegevens en andere relevante gegevens via een parallel circuit – vaak op papier – te communiceren naar de sociaalmaribelfondsen. Vanaf het vierde kwartaal 2018 zullen de fondsen zich baseren op de gegevens aangegeven in de DmfA om de financiële tegemoetkomingen te bepalen. Hierdoor kan het parallelle circuit grotendeels verdwijnen.²

Harmonisatie van privé- en openbare sector

Werkgevers in de openbare sector aangesloten bij het Fonds Sociale Maribel van de Overheidssector zijn sinds 2006 verplicht om een aantal gegevens mee te geven via de DmfAPPL en de DmfA. Voor werkgevers die bij de andere sociaalmaribelfondsen aangesloten zijn (private sector) gebeurde dit nog niet.

¹ Meer informatie over het toepassingsgebied van de Sociale Maribel voor werkgevers uit de [privésector](#) of de [openbare sector](#) vindt u op de portaalsite van de sociale zekerheid.

² Bepaalde formaliteiten zullen in de toekomst nog steeds via andere circuits behandeld worden (bijvoorbeeld de aansluiting bij een Sociale Maribelfonds, de aanvragen voor de toekenning van bijkomende gesubsidieerde arbeidsplaatsen, ...).

4. WANNEER vindt deze verandering plaats?

Vanaf het vierde kwartaal 2018 moet u de bijkomende gegevens in de DmfA en de DmfAPPL aangeven.

Teneinde de continuïteit van de uitbetaling van de financiële tegemoetkomingen te verzekeren zal het parallelle circuit nog blijven bestaan tot en met minstens het eerste kwartaal 2019. Hierna zullen, mits positieve evaluatie, onderstaande gegevens enkel nog kunnen worden aangegeven via DmfA(PPL) en wordt het parallelle circuit dus afgeschaft.

5. WELKE BIJKOMENDE GEGEVENS moeten aangegeven worden?

a) Werkgevers aangesloten bij een sociaal secretariaat of een dienstverrichter

U zal, naast de gewoonlijke loongegevens, het gemiddeld aantal door de Sociale Maribel gefinancierde uren per week ([zie verder voor meer informatie](#)) moeten doorgeven aan uw sociaal secretariaat of uw dienstverrichter. Uw sociaal secretariaat zal u hierover in de toekomst informeren.

b) Werkgevers niet aangesloten bij een sociaal secretariaat of een dienstverrichter

In de DmfA wordt een nieuwe zone en drie nieuwe bezoldigingscodes voorzien. In de DmfAPPL wordt een nieuwe zone en één nieuwe bezoldigingscode voorzien.

Nieuwe zone: gemiddeld aantal (Sociale Maribel) gesubsidieerde uren per week van de werknemer

Als een tewerkstelling volledig of gedeeltelijk gefinancierd wordt met socialemaribelmiddelen, dan moet in de DmfA en de DmfAPPL het aantal gesubsidieerde³ uren per week aangegeven worden per tewerkstelling. Er wordt hiertoe een nieuwe zone “gemiddeld aantal gesubsidieerde uren per week van de werknemer” gecreëerd op het niveau van de tewerkstellingslijn.

Het gemiddeld aantal gesubsidieerde uren wordt bekomen door de toekenning in voltijdse equivalenten te vermenigvuldigen met het gemiddelde aantal uren per week van de maatpersoon (= de wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse werknemer).

Bijvoorbeeld: de arbeidsduur van een voltijdse werknemer bedraagt 38 uren per week. Bij een subsidiëring van 1 VTE bedraagt het aantal gesubsidieerde uren 38 (= 38 x 1). Bij een subsidiëring van 0,8 VTE bedraagt het aantal gesubsidieerde uren 30,4 (= 38 x 0,8).

Bijvoorbeeld: de arbeidsduur van een voltijdse werknemer bedraagt 40 uren per week. Bij een subsidiëring van 1 VTE bedraagt het aantal gesubsidieerde uren 40 (= 40 x 1). Bij een subsidiëring van 0,5 VTE bedraagt het aantal gesubsidieerde uren 20 (= 40 x 0,5).

³ Gelieve te noteren dat de term “gesubsidieerd” niet noodzakelijk wil zeggen dat de loonkost helemaal gedekt is.

Als het gemiddeld aantal gesubsidieerde uren per week van een werknemer wijzigt in de loop van een kwartaal, dan moet een nieuwe tewerkstellingslijn gecreëerd worden.

Bijvoorbeeld: voor een voltijdse werknemer met een arbeidsduur van 38 uren per week ontving u een subsidiëring van 0,5 VTE, hetzij 19 gesubsidieerde uren. Omdat uw toekenning is verhoogd, kunt u voor deze werknemer een subsidiëring van 0,8 VTE in plaats van 0,5 VTE ontvangen. Indien dit in de loop van het kwartaal wijzigt, moet u voor deze werknemer een nieuwe tewerkstellingslijn creëren. Op de eerste lijn bedraagt het gemiddelde aantal gesubsidieerde uren 19, op de tweede lijn 30,4.

Op de volgende bladzijde vindt u een aantal bijkomende voorbeelden ter verduidelijking.

Voorbeelden:

Scenario	Begin- en einddatum van de tewerkstellingslijn	Gemiddeld aantal uren per week van maatpersoon	Gemiddeld aantal uren per week van werknemer	Gemiddeld aantal gesubsidieerde uren per week van werknemer
Een werknemer wordt voltijds tewerkgesteld en volledig gesubsidieerd (1 VTE).	vanaf 01/10/2018	38	38	38
Een werknemer wordt voltijds tewerkgesteld en deels gesubsidieerd (0,5 VTE).	vanaf 01/10/2018	36	36	18
Een werknemer wordt deeltijds tewerkgesteld (80%). De deeltijdse tewerkstelling wordt volledig gesubsidieerd (0,8 VTE).	vanaf 01/10/2018	40	32	32
Een werknemer wordt deeltijds tewerkgesteld (80%). De deeltijdse tewerkstelling wordt deels gesubsidieerd (0,5 VTE).	vanaf 01/10/2018	38	30,4	19
Een werknemer wordt deeltijds tewerkgesteld (80%) met een gedeeltelijke subsidiëring (0,5 VTE). Het contract wordt vanaf 1 november uitgebreid (100%). De subsidiëring wordt op datzelfde moment verhoogd (+0,2 VTE).	lijn 1: vanaf 01/10/2018 t.e.m. 31/10/2018	40	32	20
	lijn 2: vanaf 01/11/2018	40	40	28

Scenario	Begin- en einddatum van de tewerkstellingslijn	Gemiddeld aantal uren per week van maatpersoon	Gemiddeld aantal uren per week van werknemer	Gemiddeld aantal gesubsidieerde uren per week van werknemer
Een werknemer wordt deeltijds tewerkgesteld (50%). De deeltijdse tewerkstelling wordt volledig gesubsidieerd (0,5 VTE).	Werknemer 1: vanaf 01/10/2018 (vanaf 17/11/2018 zijn er geen prestaties en bezoldigingen voor deze werknemer)	36	18	18
Vanaf 17 november 2018 is de werknemer onbezoldigd afwezig. Er wordt vanaf 17 november een tweede werknemer ter vervanging van de eerste werknemer aangeworven eveneens met een deeltijdse tewerkstelling van 50%; de subsidiëring wordt gebruikt voor deze tweede werknemer (eveneens volledig gesubsidieerd (0,5 VTE).	Werknemer 2: vanaf 17/11/2018 (vanaf 17/11/2018 zijn er prestaties en bezoldigingen voor deze werknemer)	36	18	18
Opm. : het is evident dat deze subsidiëring afloopt bij terugkeer van de vervangen werknemer.				
Een werknemer wordt halftijds tewerkgesteld (50%) en volledig gesubsidieerd (0,5 VTE). Vanaf 1 november 2018 werkt hij/zij 80% en vanaf 1 december 2018 werkt hij/zij voltijds. De tewerkstelling blijft steeds volledig gesubsidieerd (die stijgt naar 0,8 en 1 VTE).	Lijn 1: vanaf 01/10/2018 t.e.m. 31/10/2018	38	19	19
	lijn 2: vanaf 01/11/2018 t.e.m. 30/11/2018	38	30,4	30,4
	lijn 3: vanaf 01/12/2018	38	38	38
Een werknemer wordt voltijds tewerkgesteld Maar zonder subsidie. Zijn/haar arbeidsovereenkomst loopt af op 31 oktober.	Lijn 1: vanaf 01/10/2018 t.e.m. 31/10/2018	38	38	0
Vanaf 1 november wordt hij/zij opnieuw aangeworven met een nieuwe voltijdse arbeidsovereenkomst. Nu wordt hij/zij wel gesubsidieerd (1 VTE)	lijn 2: vanaf 01/11/2018 t.e.m. 31/12/2018	38	38	38

Scenario	Begin- en einddatum van de tewerkstellingslijn	Gemiddeld aantal uren per week van maatpersoon	Gemiddeld aantal uren per week van werknemer	Gemiddeld aantal gesubsidieerde uren per week van werknemer
Een werknemer wordt voltijds tewerkgesteld. Hij/zij wordt deels gesubsidieerd (0,5 VTE). Vanaf 1 december wordt deze subsidie overgezet naar een andere, nieuw aangeworven werknemer, die deeltijds begint te werken	Werknemer 1 lijn 1: vanaf 01/10/2018 t.e.m. 30/11/2018	38	38	19
	lijn 2: vanaf 01/12/2018	38	38	0
	Werknemer 2 lijn 1: vanaf 01/12/2018	38	19	19

Hieronder vindt u de technische specificaties van de nieuwe zone.

Nieuwe zone "Gemiddeld aantal gesubsidieerde uren per week van de werknemer"	
Benaming:	Gemiddeld aantal gesubsidieerde uren per week van de werknemer
Nummer:	Nog te bepalen
XML-label: (onder voorbehoud)	SubsidizedMeanWorkingHours
Functioneel blok:	<u>DmfA:</u> Tewerkstelling van de werknemerslijn Nummer: 90015 XML-label: Occupation <u>DmfAPPL:</u> Tewerkstelling van de werknemerslijn PPL Nummer: 90196 XML-label: NOSSLPAOccupation
Beschrijving:	Gemiddeld aantal uren per week gesubsidieerd door een Fonds Sociale Maribel
Toegelaten domein:	Minimaal 0, maximaal 5000. De uren worden uitgedrukt in honderdsten van uren. Voorbeelden: - 38 uren wordt uitgedrukt als 3800. - 38 uren 20 minuten wordt uitgedrukt als 3833. - 30 uren 24 minuten wordt uitgedrukt als 3040.
Type:	Numeriek
Lengte:	4
Aanwezigheid:	Verplicht indien de tewerkstelling van de werknemer geheel of gedeeltelijk gesubsidieerd wordt en/of de looncodes 24, 25 of 26 zijn aangegeven.

Nieuwe bezoldigingscode: voordelen vrijgesteld van RSZ-bijdragen die in aanmerking komen voor subsidies

Voordelen toegekend aan werknemers die niet onderworpen zijn aan RSZ-bijdragen worden in principe niet aangegeven in DmfA.

Aangezien de subsidiëring van de bijkomende tewerkstelling via de Sociale Maribel, ook betrekking heeft op sommige vergoedingen en voordelen die niet aan de RSZ zijn onderworpen, zal in de DmfA een nieuwe bezoldigingscode 024 voorzien worden. Met deze code moet het totale bedrag (som) aan voordelen per tewerkstelling aangegeven worden.

Het betreft de volgende loonelementen:

- het werkgeversaandeel in de maaltijdcheques;
- het dubbel vakantiegeld;
- het vervroegd dubbel vakantiegeld bij vertrek;
- het gedeelte van het wettelijk dubbel vakantiegeld dat overeenstemt met het loon vanaf de derde dag van de vierde vakantieweek;

- de tussenkomst voor woon-werkverkeer;
- de tussenkomst voor het onderhoud van werkkledij;
- de kamppremie;
- de vergoeding ten laste van de werkgever bij ziekte of arbeidsongeschiktheid van arbeiders of bepaalde bedienden voor de tweede, derde en vierde week.

Er worden geen sociale bijdragen berekend op het bedrag aangegeven met de looncode 024. De code heeft geen invloed op de bijdrageverminderingen.

In de DmfAPPL worden deze loonelementen reeds aangegeven met andere looncodes. De looncode 024 wordt niet voorzien in de DmfAPPL.

Deze looncode wordt ook niet aangegeven in de Aangifte Sociaal Risico (ASR).

Nieuwe bezoldigingscode: tussenkomst voor verplaatsingen in opdracht

In de DmfA zal eveneens een nieuwe bezoldigingscode 025 voorzien worden voor de aangifte van de tussenkomst voor verplaatsingen in opdracht.

Er worden geen sociale bijdragen berekend op het bedrag aangegeven met deze looncode. De code heeft geen invloed op de bijdrageverminderingen.

In de DmfAPPL worden deze vergoeding reeds aangegeven met een andere looncode. De looncode 025 wordt niet voorzien in de DmfAPPL.

Deze looncode wordt ook niet aangegeven in de Aangifte Sociaal Risico (ASR).

Nieuwe bezoldigingscode: ontvangen premies of subsidies andere dan Sociale Maribel

In de DmfA en de DmfAPPL moet per tewerkstelling het bedrag van bepaalde ontvangen premies en/of subsidies andere dan sociale Maribel aangegeven worden met de nieuwe bezoldigingscode 026.

Het gaat om:

- premies en subsidies Activa
- premies en subsidies Impulsion, uitgezonderd Impulsion 55 ans +

De bijdrageverminderingen in het kader van Activa mogen *niet* met deze code aangegeven worden, aangezien ze al elders in de aangifte vermeld worden.

Er worden geen bijdragen berekend op het bedrag aangegeven met de looncode 026. De code heeft geen invloed op de bijdrageverminderingen.

Deze looncode moet niet aangegeven worden in de Aangifte Sociaal Risico (ASR).

De overige premies en subsidies zullen via een ander kanaal dan de DmfA en de DmfAPPL opgevraagd worden door de socialemaribelfondsen (bijvoorbeeld: het vroegere betaald educatief verlof, de tegemoetkomingen uitbetaald door het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap, de Vlaamse ondersteuningspremie, de tussenkomsten in de ongevallenverzekering, de sociale inschakelingseconomie, de gesubsidieerde contractuelen).

6. Aandachtspunten

Besturen aangesloten bij het socialemaribelfonds van de Overheidssector

In de DmfA en de DmfAPPL bestaat reeds de zone “maatregelen non profit” waarin wordt aangeduid dat een werknemer aangeworven is in het kader van een tewerkstellingsmaatregel voor de non-profitsector, waaronder de Sociale Maribel. Deze zone moet nog steeds ingevuld worden door de openbare besturen.

Daarnaast bestaat in de DmfAPPL ook reeds de zone “datum toekenning nieuwe post Sociale Maribel”. Dit gegeven wordt ingevuld voor de personeelsleden aangeworven in het kader van de Sociale Maribel naar aanleiding van de toekenning van nieuwe arbeidsplaatsen in een bepaald kalenderjaar. Deze zone moet nog steeds ingevuld worden door de provinciale en plaatselijke besturen.

Beschutte werkplaatsen

De beschutte werkplaatsen mogen een deel van de Sociale Maribeldotaties gebruiken voor loonsubsidiëring van mindervalide werknemers. Voor deze subsidiëring moeten de bijkomende gegevens *niet* worden aangegeven.

Als de beschutte werkplaats voor een werknemer, al dan niet naast de voormelde loonsubsidiëring, een Maribelsubsidie ontvangt in het kader van bijkomende tewerkstelling, moeten de bijkomende gegevens Sociale Maribel wel worden vermeld.

7. Samenvatting: wie geeft wat aan?

	Privésector	Openbare besturen andere dan provinciale en plaatselijke besturen	Provinciale en plaatselijke besturen
Nieuwe zone: aantal gesubsidieerde uren per week van de werknemer	✓	✓	✓
Nieuwe bezoldigingscode 024: voordelen, niet onderworpen aan de gewone RSZ-bijdragen, die in aanmerking komen voor subsidies	✓	✓	✗
Nieuwe bezoldigingscode 025: tussenkomst voor verplaatsingen in opdracht	✓	✓	✗
Nieuwe bezoldigingscode 026: door werkgever ontvangen premies en/of subsidies andere dan sociale Maribel (Activa en Impulsion)	✓	✓	✓
Bestaande zone: maatregelen non profit	✗	✓	✓
Bestaande zone: datum toekenning nieuwe post Sociale Maribel	✗	✗	✓