

Erratum sur la version 2022/1 des glossaires Dimona, Notification et Personnel File Consultation Answer

Version corrigée le **24/03/2022**

Ces adaptations seront d'application après le déploiement de la release de Dimona du 7 avril 2022.

Glossaires :

Glossaire Dimona :

- Zone « TYPE DE TRAVAILLEUR » (00655 - WorkerType)
 - Adaptation du domaine de définition (**concerne les glossaires Dimona, Notification et Personnel File Consultation Answer**) :

IL Y A
A17 (Article 17) = catégorie spécifique de travailleurs (animateur, moniteur, manifestation sportive,...)
BCW (Build & Construction Worker) = travailleur du secteur de la construction (à l'exception des IVT, RTA, STU et DWD)
DWD (Dimona without DmfA) = travailleur non soumis aux cotisations
EXT (Extra worker) = travailleur occasionnel
FLX (Flexi-Job) = travailleur pouvant bénéficier d'un salaire flexi
IVT (Individual Vocational Training) = formation professionnelle individuelle
PMP (Mandat parlementaire) = Membre d'un parlement ou membre d'un gouvernement fédéral / régional
QUA (Quarantaine) = travailleur occasionnel en quarantaine
RTA (Registered Trainees or Assimilated) = apprenti agréé ou assimilé du secteur de la construction. Les apprentis des autres secteurs sont déclarés avec OTH.
STG (Stagiaire) = stagiaire régime accidents du travail
STU (Student)= étudiant
STX (Student extra) = étudiant occupé comme travailleur occasionnel (! Attention, à partir du trimestre 2014/1 il n'est plus possible d'introduire des déclarations pour ce type de travailleur)
TEA (Teacher) = personnel des établissements d'enseignement (code E en DmfAPPL)
TRI (Transition Internship) = stage de transition
OTH = autre

IL FAUT
A17 (Article 17) = catégorie spécifique de travailleurs (animateur, moniteur, manifestation sportive,...) (! Attention, à partir du trimestre 2022/1 il n'est plus possible d'introduire des déclarations pour ce type de travailleur)
BCW (Build & Construction Worker) = travailleur du secteur de la construction (à l'exception des IVT, RTA, STU et DWD)
DWD (Dimona without DmfA) = travailleur non soumis aux cotisations
EXT (Extra worker) = travailleur occasionnel
FLX (Flexi-Job) = travailleur pouvant bénéficier d'un salaire flexi
IVT (Individual Vocational Training) = formation professionnelle individuelle
O17 (Article 17) = catégorie spécifique de travailleur du secteur socio-culturel et autres (à partir de 2022/1)
PMP (Mandat parlementaire) = Membre d'un parlement ou membre d'un gouvernement fédéral / régional
QUA (Quarantaine) = travailleur occasionnel en quarantaine
RTA (Registered Trainees or Assimilated) = apprenti agréé ou assimilé du secteur de la construction. Les apprentis des autres secteurs sont déclarés avec OTH.
S17 (Article 17) = catégorie spécifique de travailleur du secteur sportif (à partir de 2022/1)
STU (Student)= étudiant
STX (Student extra) = étudiant occupé comme travailleur occasionnel (! Attention, à partir du trimestre 2014/1 il n'est plus possible d'introduire des déclarations pour ce type de travailleur)
T17 (Article 17) = catégorie spécifique de travailleur des télévisions publiques (à partir de 2022/1)

TEA (Teacher) = personnel des établissements d'enseignement (code E en DmfAPPL)
TRI (Transition Internship) = stage de transition
STG (Stagiaire) = stagiaire régime accidents du travail
OTH = autre

- Ajout du code anomalie 00655-350 : "Type de travailleur interdit pour cet employeur" (remplace le libellé "Type de travailleur autre que DWD et A17 interdit pour cet employeur")
- Bloc fonctionnel « Personne physique » (90017 - NaturalPerson)
 - Ajout d'une limitation supplémentaire : "Anomalie 369 bloquante (B) dans le cas des T17, O17 et S17."
- Zone « NOMBRE D'HEURES PLANIFIÉES » (01135 - PlannedHoursNbr)
 - Adaptation de la condition de présence :

IL Y A

Obligatoire si la déclaration est faite pour le type de travailleur "STU" et concerne une période après le 01/01/2017 (inclus).
Interdit pour les autres types de travailleur ou pour une période avant le 01/01/2017 (exclus).

IL FAUT

Obligatoire si la déclaration est faite pour les types de travailleur "STU", "O17" et "S17". Interdit pour les autres types de travailleur."

- Zone « DATE DE DÉBUT » (00910 - StartingDate)
 - Adaptation du domaine de définition :

IL Y A

La date de début de la période Dimona doit être inférieure à l'année en cours + 10 ans et supérieure ou égale à 1920-01-01.
Dans le cas d'une déclaration pour un travailleur de type FLX (Flexi-Job), la déclaration ne peut être faite plus de 31 jours avant le début du trimestre d'entrée en fonction.

IL FAUT

La date de début de la période Dimona doit être inférieure à l'année en cours + 10 ans et supérieure ou égale à 1920-01-01.
Dans le cas d'une déclaration pour un travailleur de type FLX (Flexi-Job), la déclaration ne peut être faite plus de 31 jours avant le début du trimestre d'entrée en fonction.
Dans le cas d'une déclaration pour un travailleur de type A17 (Article 17), la date d'entrée en fonction ne peut être après 2021.
Dans le cas d'une déclaration pour un travailleur de type O17, S17 ou T17 (Article 17), la date d'entrée en fonction ne peut être avant 2022 et ne peut être faite plus de 15 jours avant le début du trimestre d'entrée en fonction.

- **Zone « DATE DE FIN » (00911 - EndingDate) – NEW 24/03**
 - **Adaptation du domaine de définition :**

IL Y A
<p>La date de fin doit être inférieure à l'année en cours + 10 ans et supérieure ou égale à 1999-01-01. La valeur 9999-12-31 est autorisée uniquement dans une déclaration Dimona de modification.</p> <p>Pour une Dimona Horeca avec forfait journalier, une Dimona Article 17 ou une Dimona travailleur occasionnel en quarantaine, la date de fin doit être égale à la date de début.</p> <p>Pour une prestation étudiante (type de travailleur = STU), la date de fin doit être comprise dans le même trimestre que la date de début.</p> <p>Pour une Dimona Flexi-Job par période, la date de fin doit être strictement postérieure à la date de début.</p>

IL FAUT
<p>La date de fin doit être inférieure à l'année en cours + 10 ans et supérieure ou égale à 1999-01-01. La valeur 9999-12-31 est autorisée uniquement dans une déclaration Dimona de modification.</p> <p>Pour une Dimona Horeca avec forfait journalier, une Dimona Article 17 (de type A17 ou T17) ou une Dimona travailleur occasionnel en quarantaine, la date de fin doit être égale à la date de début.</p> <p>Pour une prestation étudiante (type de travailleur = STU) ou une prestation Article 17 (Type de travailleur = O17 ou S17), la date de fin doit être comprise dans le même trimestre que la date de début.</p> <p>Pour une Dimona Flexi-Job par période, la date de fin doit être strictement postérieure à la date de début.</p>

- **Adaptation de la présence :**

IL Y A
<p>Obligatoire si le formulaire concerne:</p> <ul style="list-style-type: none"> - une déclaration Dimona OUT - ou une déclaration Dimona IN d'un travailleur intérimaire (Commission paritaire = 322), d'un travailleur occasionnel (Type de travailleur = EXT), d'un étudiant (Type de travailleur = STU), d'une personne en formation professionnelle (Type de travailleur = IVT), d'une personne en stage de transition (Type de travailleur = TRI) ou d'un stagiaire (Type de travailleur = STG). - ou une déclaration de création d'enregistrement journalier. <p>Interdit dans le cas d'une déclaration d'annulation d'un enregistrement journalier.</p> <p>Facultative dans les autres cas.</p>

IL FAUT
<p>Obligatoire si le formulaire concerne:</p> <ul style="list-style-type: none"> - une déclaration Dimona OUT - ou une déclaration Dimona IN d'un travailleur intérimaire (Commission paritaire = 322), d'un travailleur occasionnel (Type de travailleur = EXT), d'un étudiant (Type de travailleur = STU), d'une personne en formation professionnelle (Type de travailleur = IVT), d'une personne en stage de transition (Type de travailleur = TRI), d'un stagiaire (Type de travailleur = STG) ou un Article 17 (Type de travailleur = A17, O17, S17 et T17). - ou une déclaration de création d'enregistrement journalier. <p>Interdit dans le cas d'une déclaration d'annulation d'un enregistrement journalier.</p> <p>Facultative dans les autres cas.</p>

Glossaires Notification et Personnel File Consultation Answer :

- Zone « TYPE DE CONTINGENT » (01018 - QuotaType)
 - Adaptation du domaine de définition :

IL Y A	IL FAUT
"ARTICLE17" "STUDENT" "HORECA_EMPLOYER" "HORECA_WORKER"	"A17_PUBTV" "A17_YEAR_SPORT" "A17_QUARTER_SPORT" "A17_STUDENT_SPORT" "A17_YEAR_OTHER" "A17_QUARTER_OTHER" "A17_STUDENT_OTHER" "ARTICLE17" "STUDENT" "HORECA_EMPLOYER" "HORECA_WORKER"

Schémas xml (versions 2021/4 et 2022/1) :

- **Element : WorkerType**
 - o Schéma xml de Dimona :

IL YA	IL FAUT
<pre><xs:element name="WorkerType"> <xs:annotation> <xs:documentation>00655</xs:documentation> </xs:annotation> <xs:simpleType> <xs:restriction base="xs:string"> <xs:whiteSpace value="replace"/> <xs:maxLength value="3"/> <xs:enumeration value="A17"/> <xs:enumeration value="BCW"/> <xs:enumeration value="EXT"/> <xs:enumeration value="FLX"/> <xs:enumeration value="IVT"/> <xs:enumeration value="PMP"/> <xs:enumeration value="QUA"/> <xs:enumeration value="RTA"/> <xs:enumeration value="STU"/> <xs:enumeration value="TEA"/> <xs:enumeration value="TRI"/> <xs:enumeration value="DWD"/> <xs:enumeration value="STG"/> <xs:enumeration value="OTH"/> </xs:restriction> </xs:simpleType> </xs:element></pre>	<pre><xs:element name="WorkerType"> <xs:annotation> <xs:documentation>00655</xs:documentation> </xs:annotation> <xs:simpleType> <xs:restriction base="xs:string"> <xs:whiteSpace value="replace"/> <xs:maxLength value="3"/> <xs:enumeration value="A17"/> <xs:enumeration value="BCW"/> <xs:enumeration value="EXT"/> <xs:enumeration value="FLX"/> <xs:enumeration value="IVT"/> <xs:enumeration value="O17"/> <xs:enumeration value="PMP"/> <xs:enumeration value="QUA"/> <xs:enumeration value="RTA"/> <xs:enumeration value="S17"/> <xs:enumeration value="STU"/> <xs:enumeration value="T17"/> <xs:enumeration value="TEA"/> <xs:enumeration value="TRI"/> <xs:enumeration value="DWD"/> <xs:enumeration value="STG"/> <xs:enumeration value="OTH"/> </xs:restriction> </xs:simpleType> </xs:element></pre>

- o Schémas xml de la Notification et Personnel File Consultation Answer :

Il ya	Il faut
<pre><xs:element name="WorkerType"> <xs:annotation> <xs:documentation>00655</xs:documentation> </xs:annotation> <xs:simpleType> <xs:restriction base="xs:string"> <xs:whiteSpace value="replace"/> <xs:maxLength value="3"/> <xs:enumeration value="A17"/> <xs:enumeration value="BCW"/> <xs:enumeration value="DWD"/> <xs:enumeration value="EXT"/> <xs:enumeration value="FLX"/> <xs:enumeration value="IVT"/> <xs:enumeration value="PMP"/> <xs:enumeration value="QUA"/> <xs:enumeration value="RTA"/> <xs:enumeration value="STU"/> <xs:enumeration value="STX"/> <xs:enumeration value="TEA"/> <xs:enumeration value="TRI"/> <xs:enumeration value="STG"/> <xs:enumeration value="OTH"/> </xs:restriction> </xs:simpleType> </xs:element></pre>	<pre><xs:element name="WorkerType"> <xs:annotation> <xs:documentation>00655</xs:documentation> </xs:annotation> <xs:simpleType> <xs:restriction base="xs:string"> <xs:whiteSpace value="replace"/> <xs:maxLength value="3"/> <xs:enumeration value="A17"/> <xs:enumeration value="BCW"/> <xs:enumeration value="DWD"/> <xs:enumeration value="EXT"/> <xs:enumeration value="FLX"/> <xs:enumeration value="IVT"/> <xs:enumeration value="O17"/> <xs:enumeration value="PMP"/> <xs:enumeration value="QUA"/> <xs:enumeration value="RTA"/> <xs:enumeration value="S17"/> <xs:enumeration value="STU"/> <xs:enumeration value="STX"/> <xs:enumeration value="T17"/> <xs:enumeration value="TEA"/> <xs:enumeration value="TRI"/> <xs:enumeration value="STG"/> </xs:restriction> </xs:simpleType> </xs:element></pre>

	<pre><xs:enumeration value="OTH"/> </xs:restriction> </xs:simpleType> </xs:element></pre>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- **Element : QuotaType**

- o Schémas xml de Notification et Personnel File Consultation Answer :

Il y a	Il faut
<pre><xs:element name="QuotaType"> <xs:annotation> <xs:documentation>01018</xs:documentation> </xs:annotation> <xs:simpleType> <xs:restriction base="xs:string"> <xs:maxLength value="20"/> <xs:enumeration value="ARTICLE17"/> <xs:enumeration value="STUDENT"/> <xs:enumeration value="HORECA_EMPLOYER"/> <xs:enumeration value="HORECA_WORKER"/> </xs:restriction> </xs:simpleType> </xs:element></pre>	<pre><xs:element name="QuotaType"> <xs:annotation> <xs:documentation>01018</xs:documentation> </xs:annotation> <xs:simpleType> <xs:restriction base="xs:string"> <xs:maxLength value="20"/> <xs:enumeration value="A17_PUBTV"/> <xs:enumeration value="A17_YEAR_SPORT"/> <xs:enumeration value="A17_QUARTER_SPORT"/> <xs:enumeration value="A17_STUDENT_SPORT"/> <xs:enumeration value="A17_YEAR_OTHER"/> <xs:enumeration value="A17_QUARTER_OTHER"/> <xs:enumeration value="A17_STUDENT_OTHER"/> <xs:enumeration value="ARTICLE17"/> <xs:enumeration value="STUDENT"/> <xs:enumeration value="HORECA_EMPLOYER"/> <xs:enumeration value="HORECA_WORKER"/> </xs:restriction> </xs:simpleType> </xs:element></pre>