

**"Working
in Belgium.
Keep it
simple.
Secure."**



limosa



Mandatory declaration foreign employees and self-employed

EN

FR

NL

DE

www.limosa.be

LIMOSA

Landenoverschrijdend Informatiesysteem
ten behoeve van MigratieOnderzoek bij de
Sociale Aministratie

Inhoud

- Het Limosa-project
- De meldingsplicht
 - Voor buitenlandse ondernemingen, organisaties en zelfstandigen
 - De rol van de Belgische klant/opdrachtgever
 - Algemene modaliteiten

Het Limosa-project

Vrij verkeer – actuele situatie

- Europese Unie
 - Principe
 - Vrij verkeer van diensten, personen
 - Vrij om zich te vestigen als zelfstandige
 - Maar:
 - Respect voor arbeidsvoorwaarden
 - Regels binnen de lidstaten zelf
- Vaststelling: toenemende fraude op het terrein
 - Gevarieerde fraudemechanismen
 - Gevolgen:
 - Concurrentievervalsing
 - Uitbuiting van werknemers
 - Sociale dumping
 - Toenemende druk op Belgische solidariteitsmechanismen

Initiatief van de overheid Project Limosa

- Uitbreiding vrij verkeer moet samengaan met een efficiënte controle: ministerraad van 23 dec. 2005
 - Opdracht:
 - Uitwerken van een elektronisch systeem van monitoring en controle
 - Voor elke vorm van buitenlandse tewerkstelling in België
 - Naam: "Limosa", symbool voor migratie



Doelstellingen van het project

- Betere monitoring en controle op buitenlandse activiteiten
- Betrouwbare statistische informatie
- Administratieve vereenvoudiging

Project met vele partners

RSZ



Ministère de la Région
Wallone



RSVZ



Ministère de la Région de
Bruxelles-Capitale



FOD Biza (DVZ)



Duitstalige Gemeenschap



FOD Buza



FOD WASO



FOD Economie



KSZ



Ministerie van de
Vlaamse
Gemeenschap



FOD SZ



Smals

Informatica-technische ondersteuning: Smals

3 fasen

1. Veralgemeende meldingsplicht
2. Kadaster
3. Uniek loket

Fase 1 : Veralgemeende meldingsplicht

- Scope:
 - Een beeld van iedereen die in België werkt
 - Niet onderworpen aan Belgische sociale zekerheidsstelsel
- Wie:
 - Buitenlandse werknemers
 - Buitenlandse zelfstandigen
 - Buitenlandse stagiairs
 - ... die tijdelijk/gedeeltelijk in België komen werken
- Uitzonderingen voorzien: sportmanifestaties, zakenreizen, congressen,...

Fase 2: Creatie van een kadaster

- Centrale databank voor betrokken inspectiediensten & overheidspartners
- Consultatie van gegevens
 - Kopie van detacheringsformulieren
 - Meldingen
 - Arbeidskaarten en arbeidsvergunningen
 - Beroepskaarten
 - Verblijfsvergunningen

Fase 3: Uniek elektronisch loket

- Unieke toegangspoort voor de buitenlandse onderneming
- Eenmalig verzamelen van gegevens
- Meervoudig gebruik van gegevens
- Uitwisselbaarheid van informatie

De meldingsplicht

Europese context

Voorafgaande melding is verenigbaar met EU principes van vrij verkeer

- Europees Hof van Justitie 19 januari 2006 (zaak C-244/04) en 21 september 2006 (zaak C-168/04)
- Richtsnoeren Europese Commissie 4 april 2006 (COM(2006)159)

Vergelijking met andere lidstaten

- Reeds melding in 13 lidstaten: o.a. Frankrijk, Luxemburg en Duitsland
 - Complex administratief systeem:
 - Melding via aangetekende brief met ontvangstbewijs
 - Enkel in de taal van het land
 - Bijkomende bewijsvoering
- België:
 - April 2007: als eerste in Europa
 - Veralgemeende meldingsplicht
 - Elektronisch
 - 4 talen: EN-FR-NL-DE

De meldingsplicht voor buitenlandse ondernemingen, organisaties en zelfstandigen

Wie melden

Werknemers

- Tijdelijk of gedeeltelijk in België tewerkgesteld
- Niet-Belgische werkgever

Wie melden

Zelfstandigen

- Tijdelijk een zelfstandige activiteit in België uitoefenen
- Niet permanent verblijven

Wie melden

Stagiairs

- Stage geheel of gedeeltelijk in België
- In het kader van een buitenlands studieprogramma of beroepsopleiding

Wie melden

- Wie bijvoorbeeld niet:
 - echte salary split
 - Franse grensarbeider die permanent en volledig in België werkt
 - Franse werknemer die gedeeltelijk in België werkt in dienst van een Belgische werkgever

Uitzonderingen

- Vrijstellingen (zie verder)
- Géén meldingsplicht voor:
 - werknemers die in het buitenland wonen en die enkel voor een Belgische of buitenlandse werkgever en voor onbepaalde duur in België werken (grensarbeiders)
 - werknemers die voor een Belgische werkgever gewoonlijk op het grondgebied van verschillende landen werken (bvb. handelsvertegenwoordigers)

Wanneer melden

- Werknemers en zelfstandigen:
vóór de aanvang van de tewerkstelling
in België
- Stagiairs:
vóór de aanvang van de stage in België

Hoe melden

- Elektronisch: webtoepassing op www.limosa.be
 - Beveiligde toegang
 - Snel en eenvoudig
 - 24/24 – 7/7
 - NL – FR – EN - DE
 - Onmiddellijke aflevering meldingsbewijs L-1
- Papieren formulieren

De inhoud van de melding

Aangifte van een buitenlandse werknemer/zelfstandige

Basisgegevens

Wie komt werken	de <i>identificatiegegevens</i> van de werknemer of de zelfstandige
Wanneer	de <i>datum</i> waarop de opdracht in België begint en eindigt
Wat	<i>soort diensten</i> die in België verricht zullen worden of de economische sector
Waar	de <i>locatie</i> in België waar de prestaties effectief zullen geleverd worden
Bij wie	de <i>identificatiegegevens</i> van de Belgische klant of opdrachtgever

De inhoud van de melding Aangifte van een buitenlandse werknemer

Bijkomende
gegevens voor
melding van een
werknemer

Wie geeft opdracht	de <i>identificatiegegevens</i> van de werkgever
Hoe lang per week	de <i>wekelijkse arbeidsduur</i> van de werknemer
Wanneer precies	het <i>uurrooster</i> van de werknemer

De inhoud van de melding

Aangifte van een buitenlandse stagiair

Voor stagiairs

Wie komt	de <i>identiteit van de stagiair</i> , zoals zijn nationaal identificatienummer in zijn land van oorsprong
Wie zendt uit	de <i>buitenlandse instelling</i> waar de stagiair zijn studie of zijn beroepsopleiding volgt
Waar is de stage	de <i>Belgische instelling</i> waar de stage gevolgd wordt
Hoe lang	de <i>stageperiode</i> in België

Het meldingsbewijs (L-1)

 Declaration Certificate			
Preceding declaration of a foreign employee 			
Time of the declaration: 08/02/2006 08:14 Declaration number: TIC00251 Posting period: 19/01/2007 - 04/02/2007			
Employee			
Identification			
Name	Heinz	First name	Franz
Identification Belgian Social Security	09110210306		
Company			
Identification			
Identification no.	1234567-89	Name	Pepov Plumbing
Address			
Street	es. Stalove	PO Box	
No.	12	Municipality	Kraków
Postal code	30-059		
Country	Poland		
Belgian client			
Identification			
Identification no.	BEO.234.567.890	Name	Solid Construct NV
Address			
Street	Wetstraat	PO Box	
No.	87	Municipality	Brussels
Postal code	1000		
Country	Belgium		
Place of employment in Belgium			
Construction site			
Name	Solid		
Street	Bruderodestraat	PO Box	
No.	27	Municipality	Antwerp
Postal code	2000		
Limosa Contact Center: +32 2 788 51 57 Monday to Friday www.limosa.be Limosa PO Box 224 B-1050 Brussels Belgium This form merely provides proof that a Limosa declaration has been made; it does not satisfy other obligations in respect to the provision of services and/or employment in Belgium. 			

Geldigheidsduur

Gewone melding

- Bepaald door de duur van de opdracht opgegeven in de melding
- Geen maximale geldigheidsduur

Melding regelmatige werkzaamheden

(zie verder)

- Maximaal 12 maanden geldig
- Verlengbaar met max. 12 maanden

Geldigheidsduur

Indien de opdracht langer duurt dan eerst gemeld

- Nieuwe melding

Indien de opdracht niet doorgaat

- Annulatie (Nog niet mogelijk in de eerste versie)

Voordelen voor buitenlandse ondernemingen

- Administratieve vereenvoudiging:
 - Vrijstelling van het opstellen van bepaalde Belgische documenten, zoals:
 - Arbeidsreglement
 - Personeelsregister
 - Controledocumenten voor deeltijdse werknemers
 - Vergelijkbare documenten volgens de wet van het land van herkomst, zoals:
 - Individuele rekening
 - loonsafrekening

Melding regelmatige werkzaamheden

- Voor situaties waarbij gedeeltelijk (regelmatig en substantieel) in België en gedeeltelijk in andere landen gewerkt wordt
Bv een handelsvertegenwoordiger, zelfstandig consultant, ...
- Een melding per (max) jaar, telkens hernieuwbaar
- Geen opgave van Belgische klant, werkplaats en uurrooster
- Niet mogelijk voor bouw & interim

Vrijstellingen

Wegens de korte duur van de activiteiten

- Internationaal vervoer
 - Cabotage uitgezonderd
- Wetenschappelijke congressen
 - Max. 5 dagen/maand
- Vergaderingen in beperkte kring (WN) – zelfstandige zakenlui
 - Max. 5 dagen/maand

Vrijstellingen

Wegens de korte duur van de activiteiten

- Installatie/assemblage van goederen geleverde door de buitenlandse onderneming
 - Gekwalificeerde werknemers / zelfstandige
 - Max. 8 dagen
- Dringende herstellingen of onderhoud door de buitenlandse onderneming
 - Goederen geleverd door de buitenlandse onderneming
 - Max. 5 dagen/maand

Vrijstellingen

Wegens de aard van de activiteiten

- Sportlui
 - Voor de duur van internationale sportwedstrijden
 - Max. 3 maanden/jaar
 - Ook voor scheidsrechters, begeleiders...
- Artiesten
 - Voor voorstellingen
 - Max. 21 dagen/kwartaal
 - Ook voor begeleiders

Vrijstellingen

Wegens de aard van de activiteiten

- Wetenschappers/onderzoekers
 - Van een buitenlandse universiteit of wetenschappelijke instelling
 - Deelname aan een wetenschappelijk programma van een onthaaluniversiteit of wet. instelling
 - Max. 3 maanden/jaar
- Overheidspersoneel (statutair of contractueel)
- Personeel van instellingen met zetelakkoorden
- Diplomaten

Vrijstellingen

Wegens de aard van de activiteiten

- Stagiairs
 - Stagiairs-studenten
 - Verplichte stage in het kader van studies/beroepsopleiding
 - Zelfstandige stagiairs
 - Stage in het kader van hun studies
 - Stage in het kader van een uitwisselingsprogramma
 - Vrijgesteld voor de duur van de stage

De rol van de Belgische klant / opdrachtgever

Controleplicht

- **niet** voor particulieren
- vooraleer de activiteiten aanvangen
 - Is iedere persoon die bij of voor hem komt werken in het bezit van een L-1?
 - Zo nee: melding
 - ☺ Afschaffing van verplichting tot controle E101 formulier & melding aan de Sociale inspectie

Hoe melden

- Elektronisch: webtoepassing op www.socialezekerheid.be
 - Beveiligde toegang
 - Snel en eenvoudig
 - 24/24 – 7/7
 - NL – FR – DE
 - Onmiddellijke aflevering meldingsbewijs

Veralgemeende meldingsplicht

Melding van ontbreken ontvangstbewijs

Gegevens door
de Belgische
opdrachtgever
of klant te
vermelden

Wie	de <i>identificatiegegevens</i> van de Belgische klant of opdrachtgever
Waar	de <i>locatie</i> in België waar de prestaties effectief geleverd worden
Wie komt werken	de <i>identificatiegegevens</i> van de werknemer, zelfstandige of stagiair
Welke buitenlandse onderneming	de <i>identificatiegegevens</i> van de buitenlandse werkgever of instelling (waar een stagiair zijn studie of zijn beroepsopleiding volgt)

Algemene modaliteiten

Sancties bij niet naleving

- Voor buitenlandse werkgever:
 - Gevangenisstraf (8 d. tot 1 j.)
 - Geldboete (van 500 tot 2.500 €)
 - Administratieve geldboete (van 1.875 tot 6.205 €)
- Voor buitenlandse zelfstandige:
 - Gevangenisstraf (8 d. tot 1 j.)
 - Geldboete (van 500 tot 2.500 €)
- Voor Belgische klant:
 - Geldboete (van 250 tot 2 500 €)
 - Administratieve geldboete (van 125 tot 1.250 €)

Overgangsbepalingen

In werking vanaf 1 april 2007

- Overgangsperiode tot 30 september 2007 voor activiteiten begonnen voor 1 april 2007
- Bij opeenvolgende contracten:
vanaf eerstvolgende contract melden

Meer informatie

www.socialezekerheid.be

www.limosa.be

Het contactcenter Limosa

- geeft u informatie over Limosa en de meldingsplicht
- assisteert u zo nodig bij de melding

Contactmogelijkheden:

- telefoon: +32 2 788.51.57
- fax: +32 2 788 51 58 (vanaf 1 april 2007)
- e-mail: limosa@eranova.fgov.be
- post: PB 224, 1050 Brussel, België

Openingsuren:

- van maandag tot vrijdag
- doorlopend van 7u tot 20 u (Centraal-Europese Tijd)

Talen: Nederlands, Frans, Duits, Engels

Vragen?