

## VOLLMACHT

### Daten der Einheit (Auftraggeber)

Unternehmensnummer: \_\_\_\_\_ LSS-Nummer: \_\_\_\_\_  
 Bezeichnung: \_\_\_\_\_  
 Straße: \_\_\_\_\_ Nummer: \_\_\_\_\_ Briefkasten: \_\_\_\_\_  
 Postleitzahl: \_\_\_\_\_ Ort: \_\_\_\_\_ Land: \_\_\_\_\_

### Daten des Dienstleisters (Auftragnehmer)

SSA-Zulassungsnummer: \_\_\_\_\_  
 Nummer der Filiale von SSA, in der die Akte geführt wird: \_\_\_\_\_  
 Zulassungsnummer des Arbeitgebers (fakultativ): \_\_\_\_\_  
 Unternehmensnummer: \_\_\_\_\_  
 Bezeichnung: \_\_\_\_\_  
 Straße: \_\_\_\_\_ Nummer: \_\_\_\_\_ Briefkasten: \_\_\_\_\_  
 Postleitzahl: \_\_\_\_\_ Ort: \_\_\_\_\_ Land: \_\_\_\_\_  
 Tel: \_\_\_\_\_ e-Mail: \_\_\_\_\_

A. Beauftragt den oben genannten Erbringer sozialer Dienstleistungen oder das anerkannte  
 Soziale Sekretariat, in seinem Namen und für seine Rechnung zu handeln.

Die Vollmacht bezieht sich spezifisch auf folgende Anwendungsgruppe(n) (1)\*:

#### Soziale Sicherheit

- DIMONA  
 DMFA  
 Internationale Abteilungen

#### Soziale Risiken

- ESR Arbeitslosigkeit  
 ESR Entschädigungen  
 ESR Arbeitsunfälle  
 Vorübergehende Arbeitslosigkeit

#### Sonstige

- Sigedis (DB2P - Arbeitgeber)  
 Guichet einzigartig WIB

Quartal der Gültigkeit: (Q/JJJJ)

B. Bestätigt außerdem, dass dem vorherigen Bevollmächtigten (sofern zutreffend) korrekt  
 gekündigt wurde.

C. Meldet sich für die ausgewählte(n) Anwendungsgruppe(n) am Sitz/Wohnsitz des Dienstleisters  
 zur Entgegennahme aller Korrespondenz und Kommunikation an.

D. Die Vollmacht tritt am ersten Tag des oben genannten Quartals der Gültigkeit in Kraft.

\* Information auf der Rückseite

V 3.0

Für den Einheit (Auftraggeber):

Name :  
Datum der Unterschrift:

Nationalregisternummer:  
Unterschrift

Für den Dienstleister(Auftragnehmer):

Name :  
Datum der Unterschrift:

Nationalregisternummer:  
Unterschrift

---

**WICHTIGE HINWEISE:**

(1) Wenn eine oder mehrere Anwendungsgruppen angekreuzt wurden, bedeutet dies, dass der Dienstleister Zugang zum elektronischen Netz der sozialen Sicherheit, sowie zur Basisinfrastruktur und zur Software hat, die notwendig sind, um die Verpflichtungen des Arbeitgebers zu verwalten.