



# ARBEITSLOSIGKEIT

*Frau Van Damme*



## Gesetzlicher Rahmen MSR-Arbeitslosigkeit

- Gesetz vom 24.02.2003 zur Modernisierung der Verwaltung der Sozialen Sicherheit und Artikel 183bis des Arbeitslosigkeitserlasses (KE 25.11.1991)
  - Prinzipielle Entscheidungsfreiheit des Arbeitgebers (Papier oder elektronisch)
  - Verwaltungsausschuss der KSZ-CBSS bestimmt Inkraftsetzungsdatum MSR und Modalitäten der elektronischen Mitteilungen



# Gesetzlicher Rahmen MSR-Arbeitslosigkeit

## ■ Verwaltungsausschuss LfA bestimmt

- Inhalt und Modell der MSR (vgl. Formularvordruck)
- Form der Datenübermittlung innerhalb des Sektors (Protokoll zwischen den Ausführungsorganen untereinander und Protokoll zwischen LfA und Ausführungsorganen)

## ■ Auf Ratschlag NAR

(Auskunftsrecht Sozialversicherter + Möglichkeit der Kontrolle der übermittelten Angaben)

→ Überreichung einer Kopie der MSR an den Arbeitnehmer durch den Arbeitgeber.



# Stand der Dinge – MSR Arbeitslosigkeit

10 MSR Arbeitslosigkeit, wovon derzeit 8 gebraucht werden mit 24 möglichen Varianten

- Meldungen festlegen Anspruch/Antrag  
Entschädigungen:
  - Jährliche Meldung vorübergehende Arbeitslosigkeit (10 Varianten)  
(C3.2-Arbeitgeber)
  - Meldung Beginn Teilzeitarbeit mit Aufrechterhaltung der Rechte  
(C131A-Arbeitgeber)
  - Meldung Jugendurlaub (C103-Jugendurlaub-Arbeitgeber)



# Stand der Dinge – MSR

## Arbeitslosigkeit

- Monatliche Meldungen/Bezahlung von Entschädigungen:
  - Meldung Stunden vorübergehender Arbeitslosigkeit (C3.2 Arbeitgeber)
  - Meldung Berechnung Zulage zur Gewährleistung des Einkommens (C131B)
  - Meldung zur Berechnung der Entschädigungen für Arbeitnehmer an einem geschützten Arbeitsplatz
  - Meldung Aktivierung der Entschädigungen (7 Varianten) (u. a. C78-Activa)
  - Meldung Stunden Jugendurlaub (C103-Jugendurlaub-Arbeitgeber)



## Nahe Zukunft: MSR Ende Arbeitsunfähigkeit und Vollzeit-/Teilzeitfrühpension

Ab 01.07.2006:

- Neue Papier-/elektronische Formulare C4  
(MSR- Szenario 1 en 4)
- Gebrauch der DmfA und anderer Datenbanken der Einrichtungen zur Bestimmung des Anspruchs und dies zur Ergänzung der Angaben auf den neuen Papier- oder elektronischen Formularen C4
- Neue Regelung aus folgendem Grund:
  - DmfA-Angaben sind auf Quartalsbasis zusammengefasst
  - genaue Situierung der Leistungen innerhalb des LSS-Quartals nicht bekannt



# Auf Papier oder elektronisch C4 ab 01.07.2006

Arbeitgeber entscheidet sich für  
Meldung Ende Arbeitsunfähigkeit  
auf **Papier**:

**C4-  
Arbeitslosigkeitsbescheinigung**  
(ggf. auf getrenntem Formular **C4-  
Arbeitsbescheinigung** mit  
Angaben der noch nicht  
verarbeiteten LSS-Quartale)

+

**elektronische Angaben** zur  
bisherigen Laufbahn  
(u. a. **DmfA**)

Arbeitgeber entscheidet sich für  
**elektronische** Meldung Ende  
Arbeitsunfähigkeit (Web oder  
Batch):

**MSR Szenario 1**

(ggf. mit einer **Mini-DmfA**  
in der MSR mit Angaben zu den  
noch nicht verarbeiteten  
LSS-Quartalen)

+

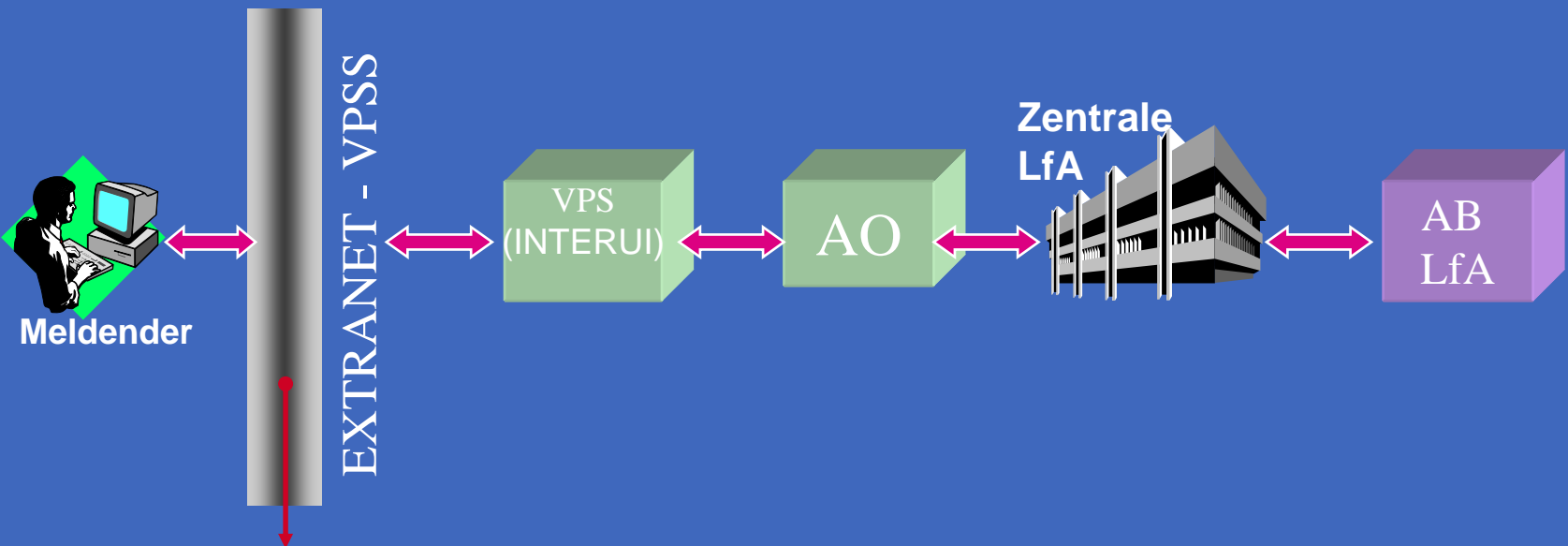
**Formularvordruck C4 MSR**  
(u. a. Arbeitslosigkeit als Grund)

+

**elektronische Angaben** zur  
bisherigen Laufbahn  
(u. a. **DmfA**)



# MSR-Kreislauf – Rolle des Verteilerpunkts der Sozialen Sicherheit

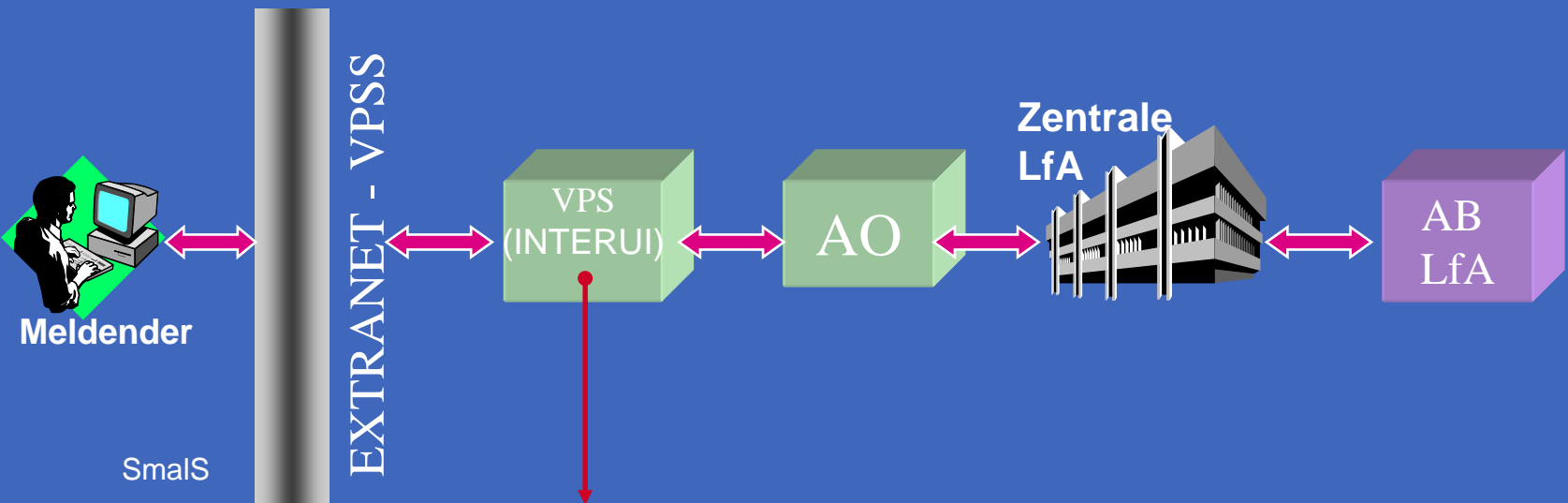


- Übermittlung Empfangsbescheinigung an Meldender
- Aufteilung der Dateien, Erweiterung und Signatur jeder MSR (1 Datei mit 100 MSR => 100 MSR-Dateien mit 100 Dateien Signaturen)
- Kontrolle jeder Meldung (strukturelle und Kohärenzkontrollen)
- Übermittlung von MSR an INTERUI
- Ausstellen positiver oder negativer Bescheide mit Ausdruck der Meldung





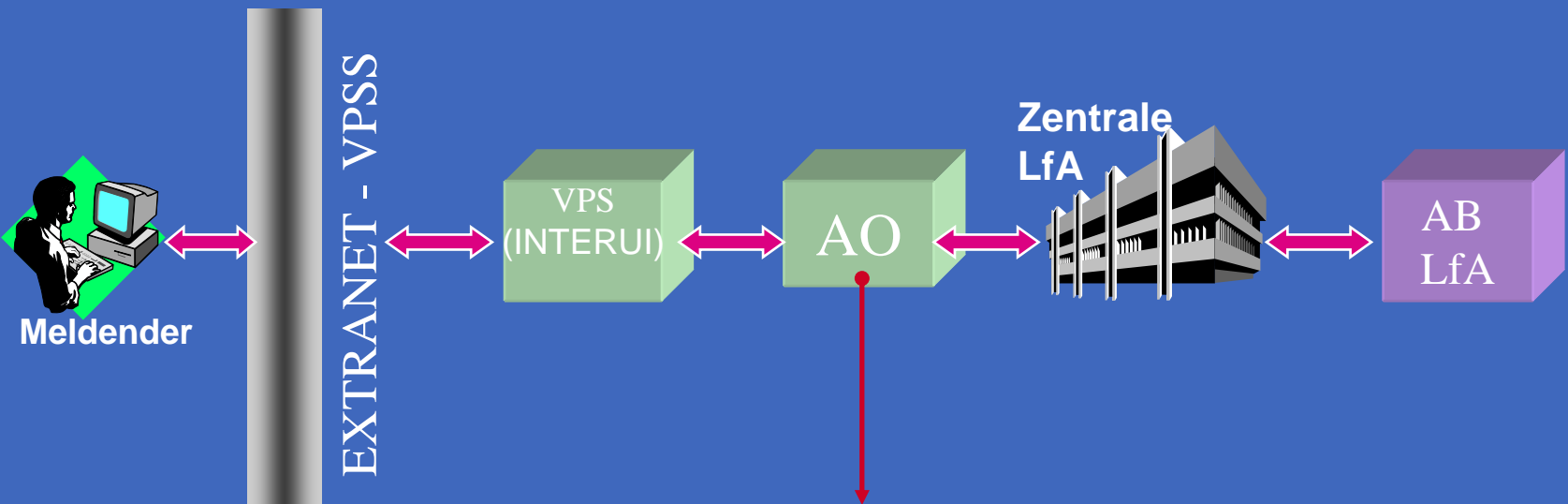
# MSR-Kreislauf – Rolle des Verteilerpunkts des Sektors Arbeitslosigkeit (INTERUI)



- Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft für den Meldenden verbergen
- Verarbeiten MSR (web prioritäre Dateien) und für jede MSR Kenntnisnahme an VPSS zurücksenden (= Signal, dass MSR zulässig ist)
- Aufbewahren der MSR, bis sich der Sozialversicherte anmeldet oder MSR von Arbeitnehmern, die noch kein AO haben
- Die MSR an das zuständige AO senden (aufgrund der Kopie LfA-Verzeichnis)
  - direkt: MSR Entschädigungsfähigkeit (Szen. 5,6,7,8,10)
  - auf Anfrage AO: MSR Zulässigkeit (Szen. 1, 2, 3, 4, 9)



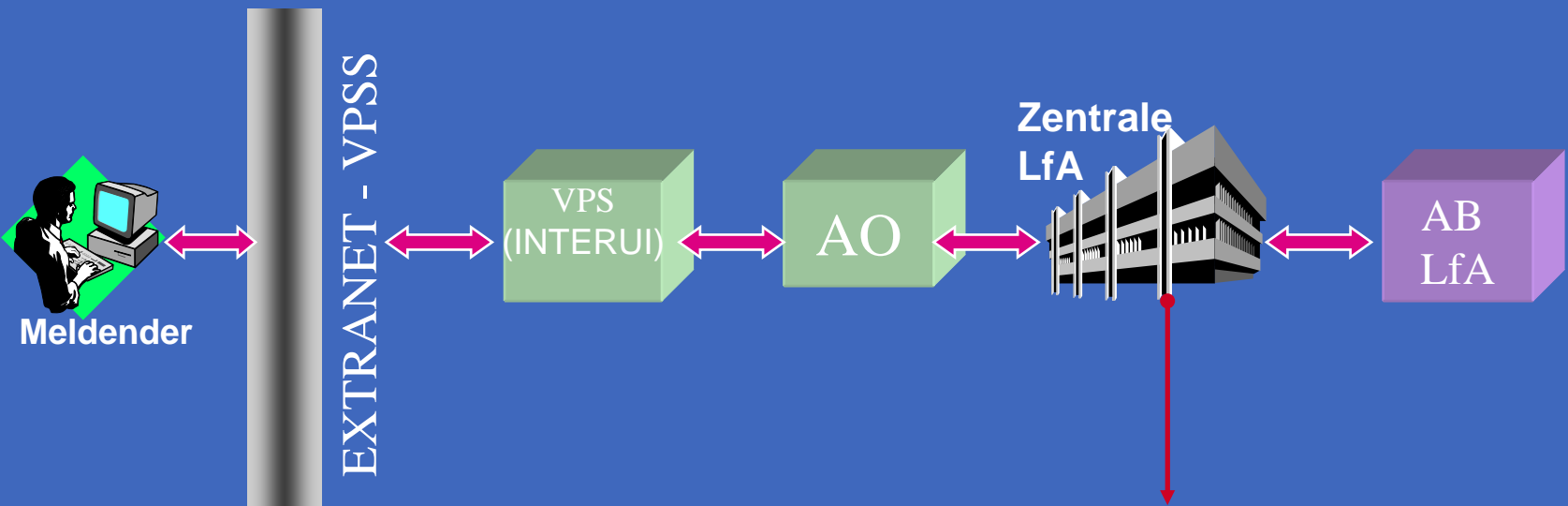
# MSR-Kreislauf - Rolle des AO



- **Zusammenstellen der Akte und Einreichen beim LfA: MSR Zulässigkeit**
  - Empfang des Unterstützungsantrag des Arbeitslosen (Papier)
  - MSR bei INTERUI abfragen
  - manuelle Inhaltskontrolle der MSR
- **Bezahlung Entschädigungen und Einreichung Ausgaben: MSR Entschädigungsfähigkeit**
  - in diesem Fall nach Erhalt der Kontrollkarte (Papier)
  - manuelle Inhaltskontrolle der MSR



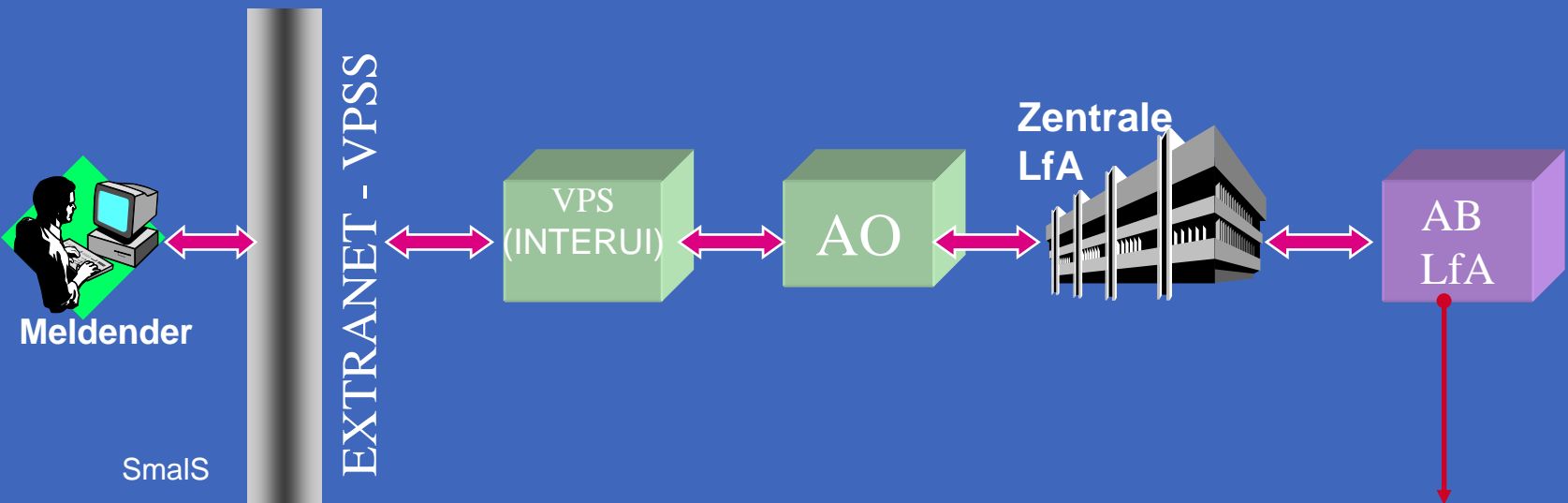
# MSR-Kreislauf – Rolle der Zentrale des LfA



- Strukturelle Kontrollen der vom AO eingereichten elektronischen Akte (einschließlich MSR)
- Kontrolle Integrität (Signatur)
- Zurverfügungstellung für die AB, sofern OK



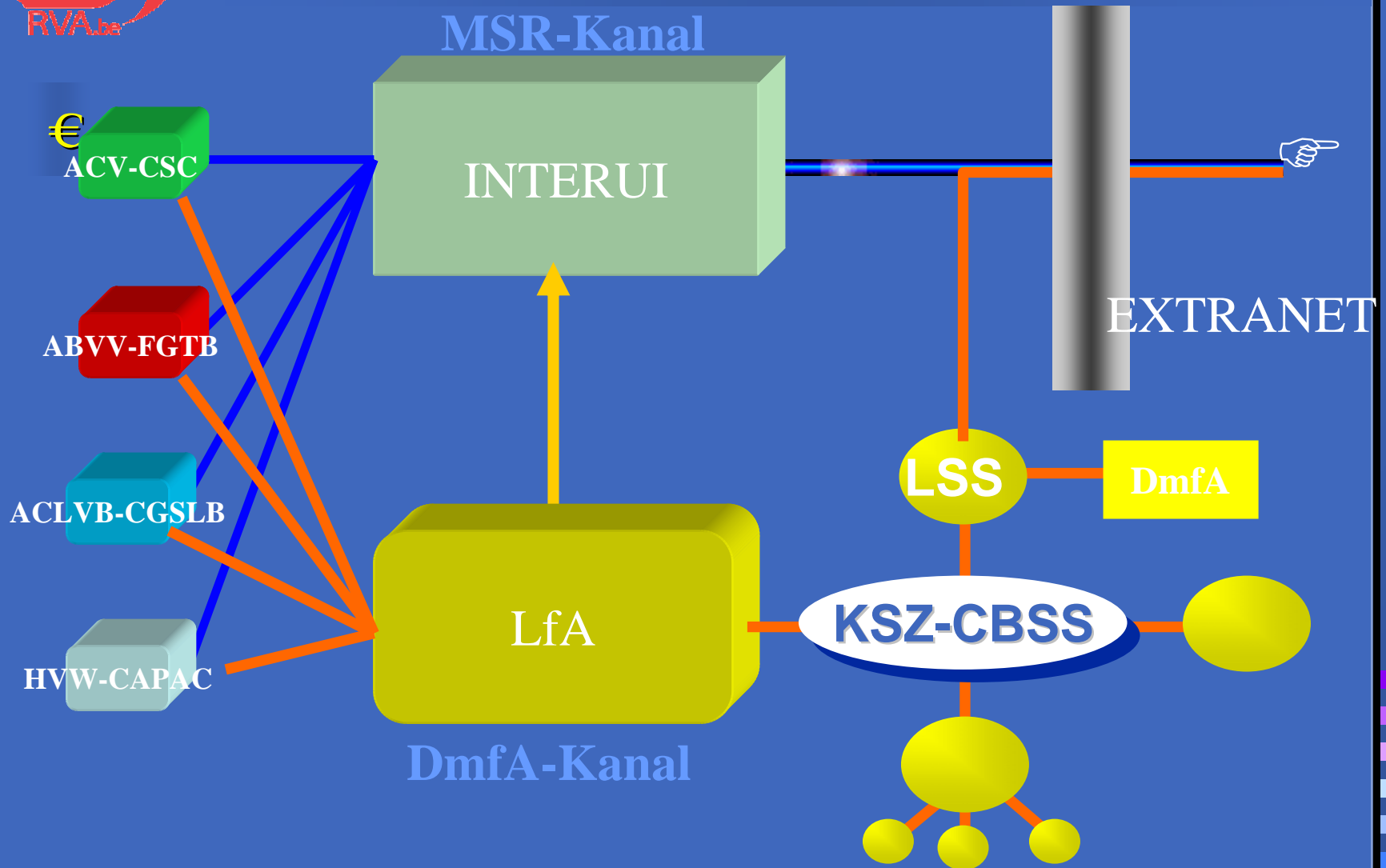
# MSR-Kreislauf – Rolle des Arbeitslosigkeitsbüro des LfA



- **Manuelle Inhaltskontrolle und Rücksendung an AO im Problemfall**
- **MSR Zulässigkeit: Feststellen der Ansprüche und Mitteilung an das AO**
  - Elektronische MSR
  - Unterstützungsantrag auf Papier
- **MSR Entschädigungsfähigkeit: Überprüfung der Ausgaben und Mitteilung an das AO**
  - Elektronische MSR
  - Gegebenenfalls Kontrollkarte in Papierform



# Rolle LfA/AO - Die 2 Kanäle der Dateiübertragung





# ASR Teilzeitarbeit

## ■ MSR – Szenario 3 (C131A-Arbeitgeber)

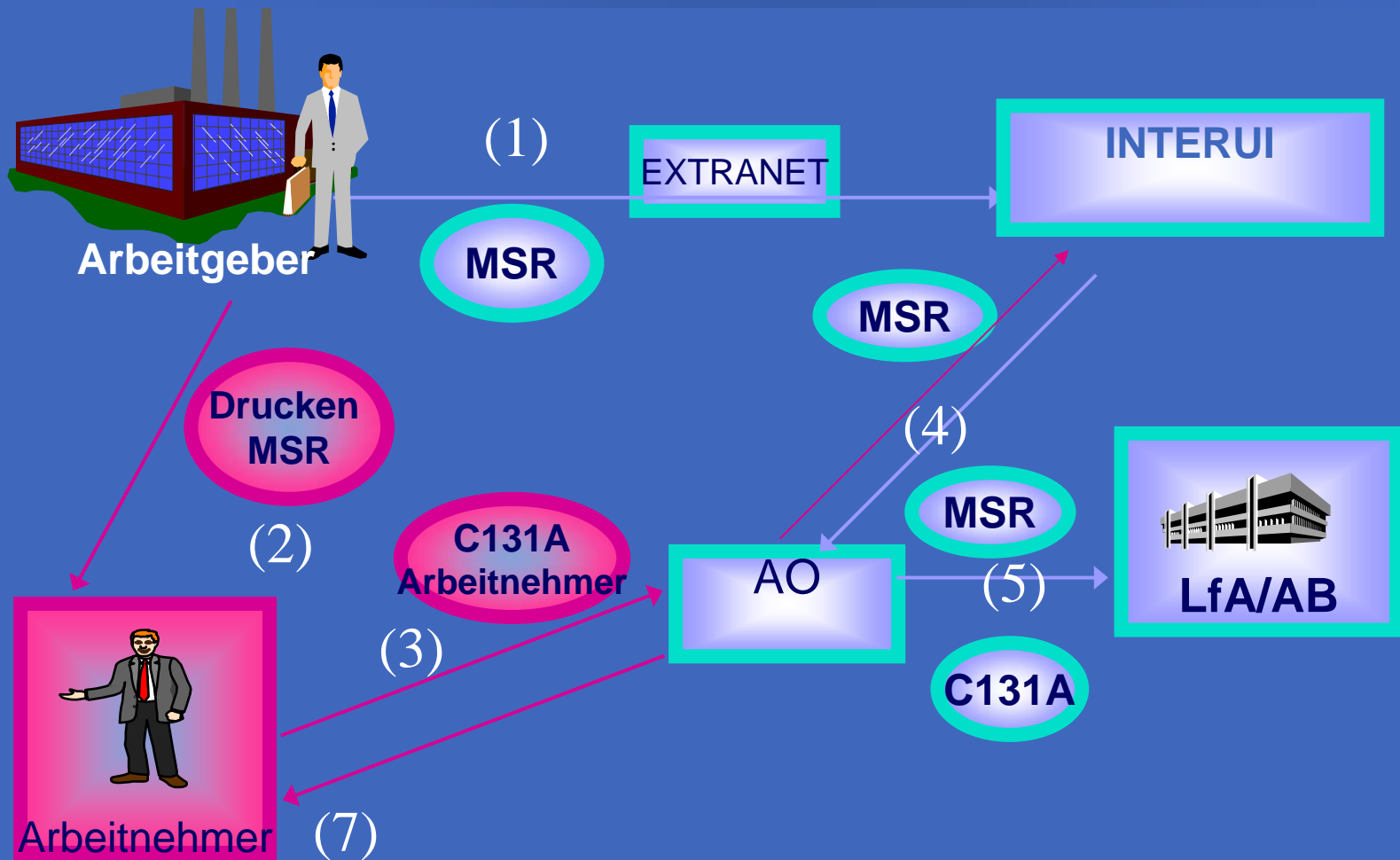
- Auf Antrag des Arbeitnehmers bei Beginn der Teilzeitbeschäftigung und bei Verringerung der vereinbarten Arbeitszeit
- Ersetzt das Formular C131A-Arbeitgeber vollständig
- Arbeitnehmer muss einen Antrag bei seiner Zahlstelle mit dem Formular C131 A-Arbeitnehmer einreichen

## ■ MSR – Szenario 6 (C131B)

- Am Ende jedes Kalendermonats
- Ersetzt das Formular C131B vollständig
- Arbeitnehmer muss das monatliche Kontrollformular C3 Teilzeitlich ausfüllen und am Ende des Monats bei seiner Zahlstelle einreichen

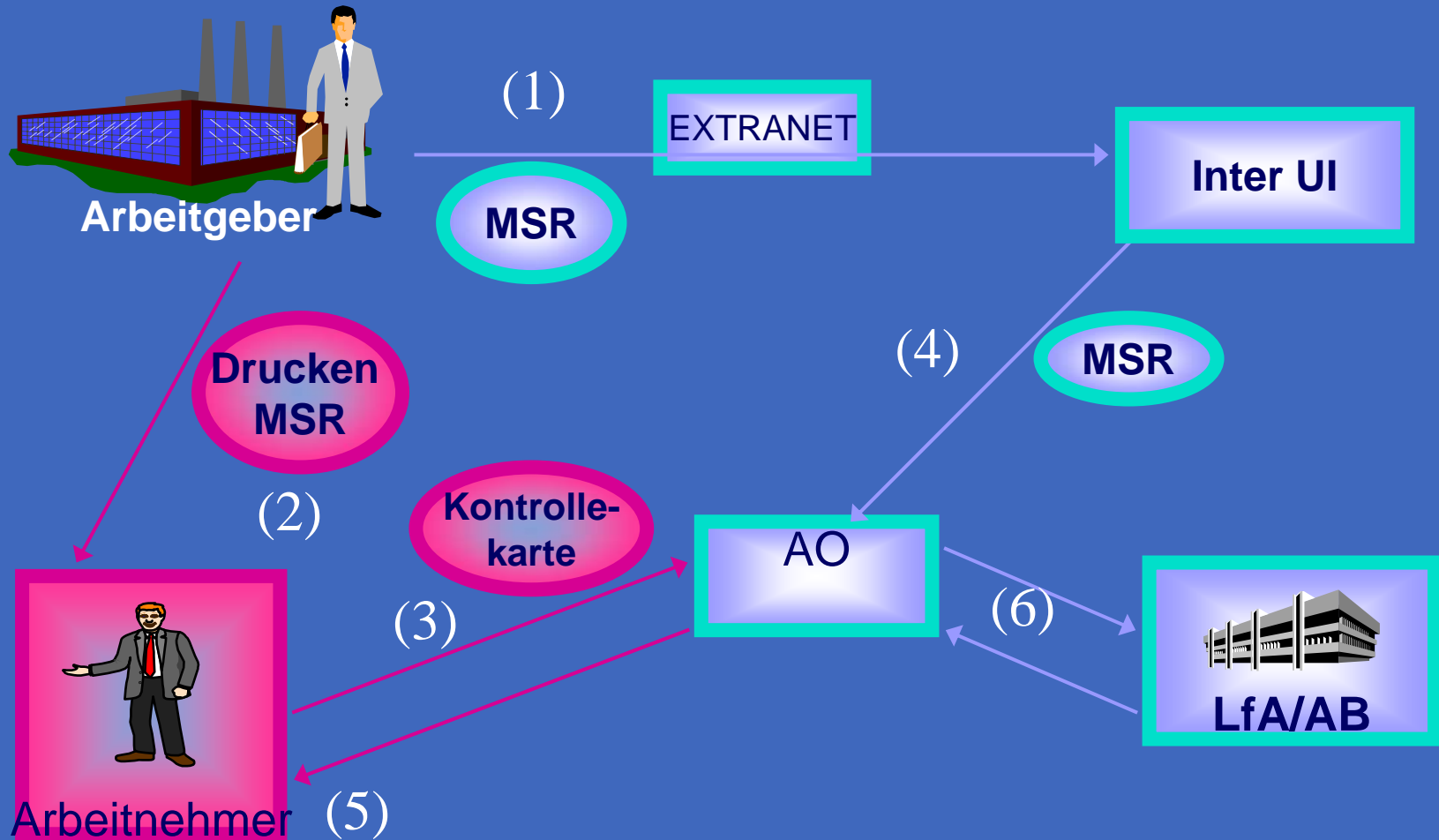


# MSR Teilzeitarbeit – Szenario 3 C131 A-Arbeitgeber





# MSR Teilzeitarbeit – Szenario 6 C131 B







# MSR Aktivierung

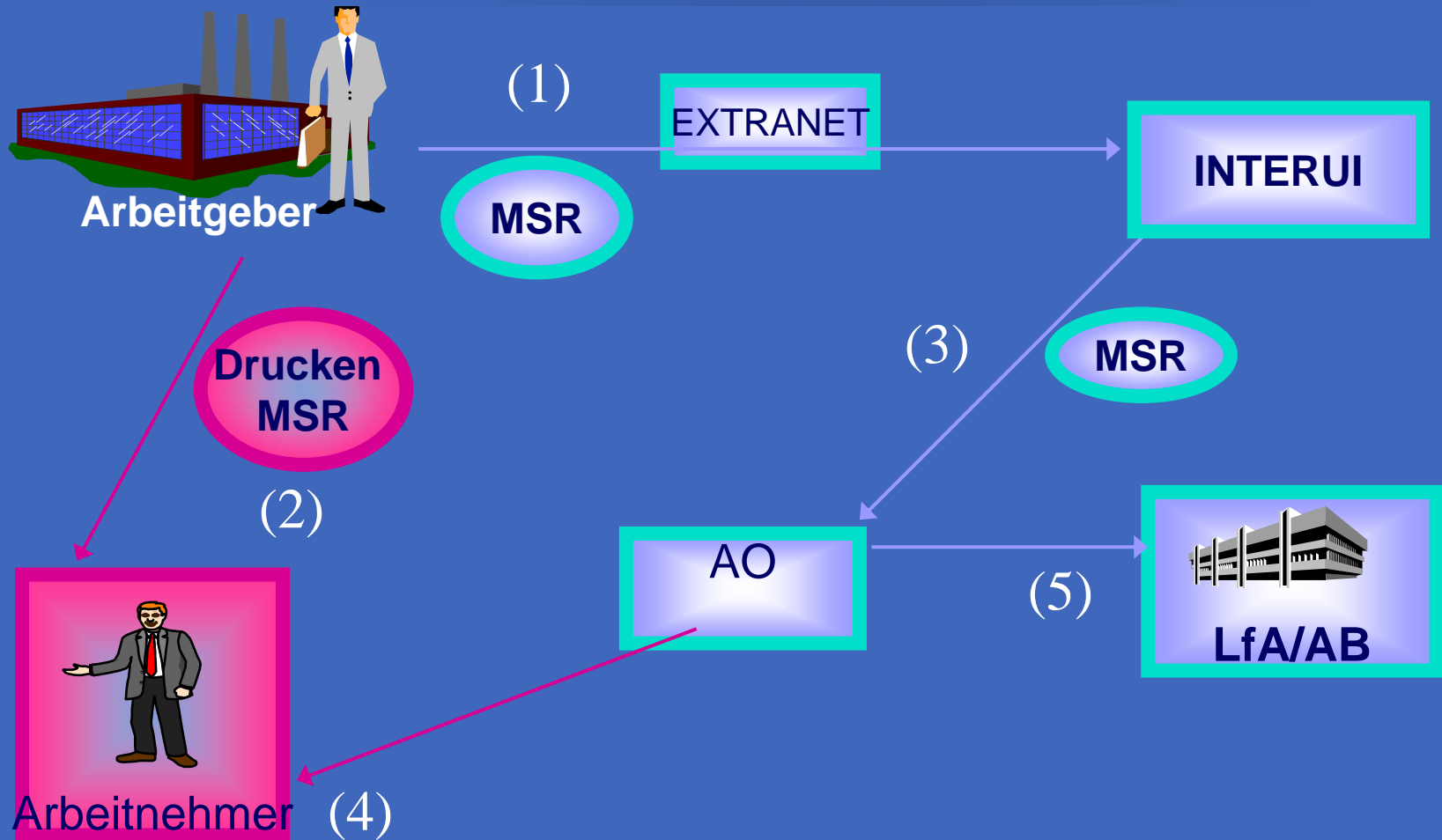
## ■ MSR – Szenario 8

Monatliche Meldungen, aufgrund derer die verschiedenen Aktivierungsentschädigungen (Übergangsprogramme, SINE-Laufbahnen, Arbeitsunterstützung im Rahmen des Activa-Plans) berechnet werden können:

- am Ende jedes Kalendermonats
- ersetzt vollständig Formularvordrucke (u. a. C78 Activa)
- Arbeitnehmer muss bei seiner Zahlstelle keine Formularvordrucke mehr einreichen



# MSR Aktivierung – Szenario 8





# MSR Jugendurlaub

- **MSR – Szenario 9 (Meldung Feststellen Anspruch auf Jugendurlaub)**
  - im ersten Monat, in dem der Jugendliche 1 oder mehrere Tage Jugendurlaub nimmt
  - ersetzt das zweite Exemplar des Formulars C131 Jugendurlaub-Arbeitgeber vollständig
  - Arbeitnehmer muss einen Antrag bei seiner Zahlstelle mit dem Formular C103 Jugendurlaub-Arbeitnehmer einreichen
  
- **MSR – Szenario 10 (monatliche Meldung Stunden Jugendurlaub)**
  - für jeden Monat, auf den der Jugendliche Anspruch auf Jugendurlaubsgeld erhebt
  - ersetzt das Formular C103 Jugendurlaub-Arbeitgeber
  - Arbeitnehmer muss bei seiner Zahlstelle kein Formular mehr einreichen



# MSR Vorübergehende Arbeitslosigkeit

## ■ MSR – Szenario 2 (Antrag vorübergehende Arbeitslosigkeit)

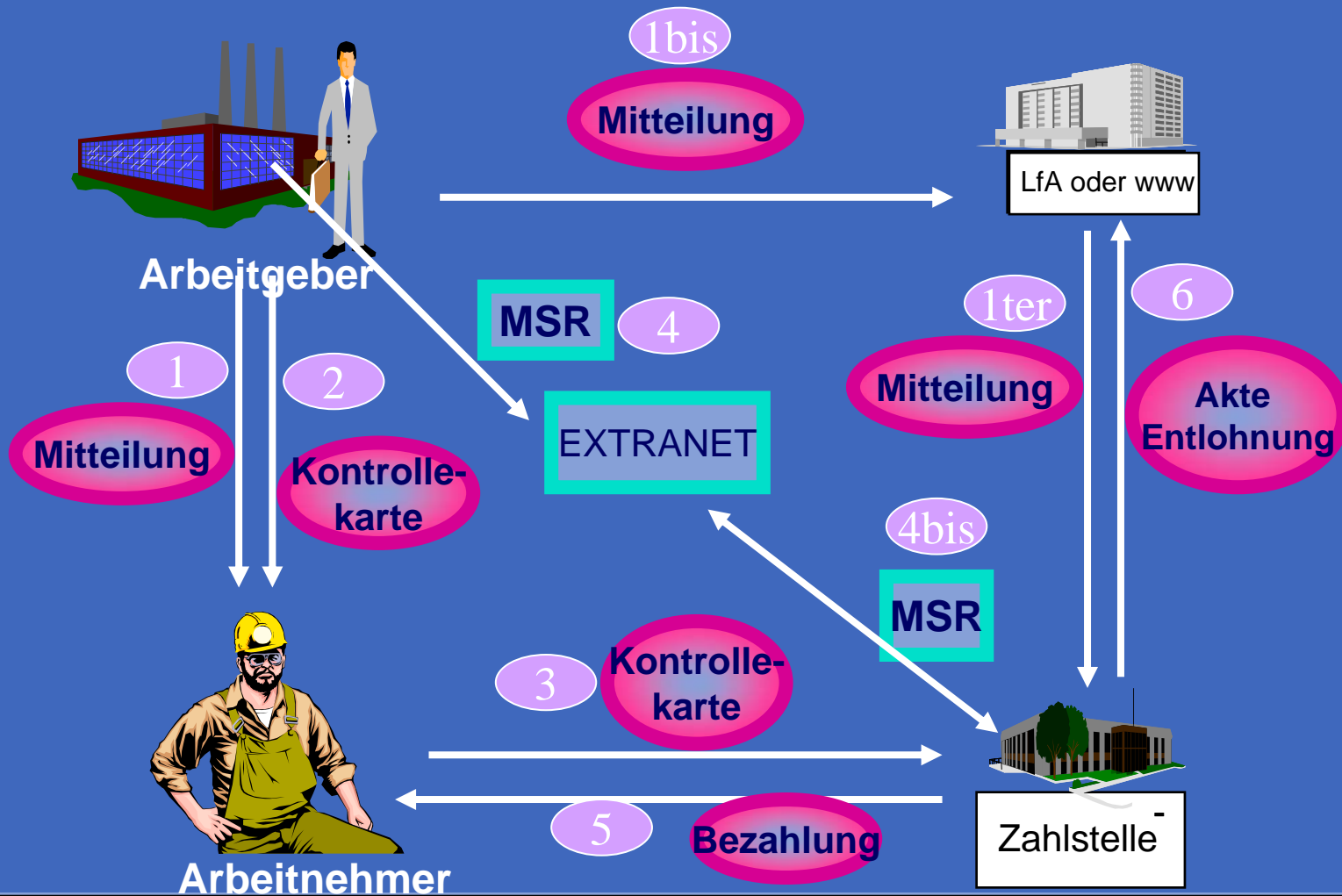
- bei der ersten VA in der Referenzperiode (vom 01.10. bis 30.09. des Jahres darauf) und beim Übergang von einer Vollzeit- zu einer Teilzeitarbeit oder umgekehrt
- bei jeder Meldung von Arbeitslosigkeit infolge eines Streiks oder eines Lockouts
- ersetzt das zweite Exemplar des Formulars C3.2-Arbeitgeber
- Unterstützungsantrag bei Zahlstelle mit C3.2-Arbeitnehmer

## ■ MSR – Szenario 5 (Monatliche Meldung Stunden vorübergehender Arbeitslosigkeit)

- nach Ablauf des Monats
- ersetzt Vorder- und Rückseite des Formulars C3.2-Arbeitgeber
- Arbeitnehmer muss monatlich sein Kontrollformular C 3.2 A (oder C3.2 A Bauwesen) aufbewahren und bei seiner Zahlstelle einreichen

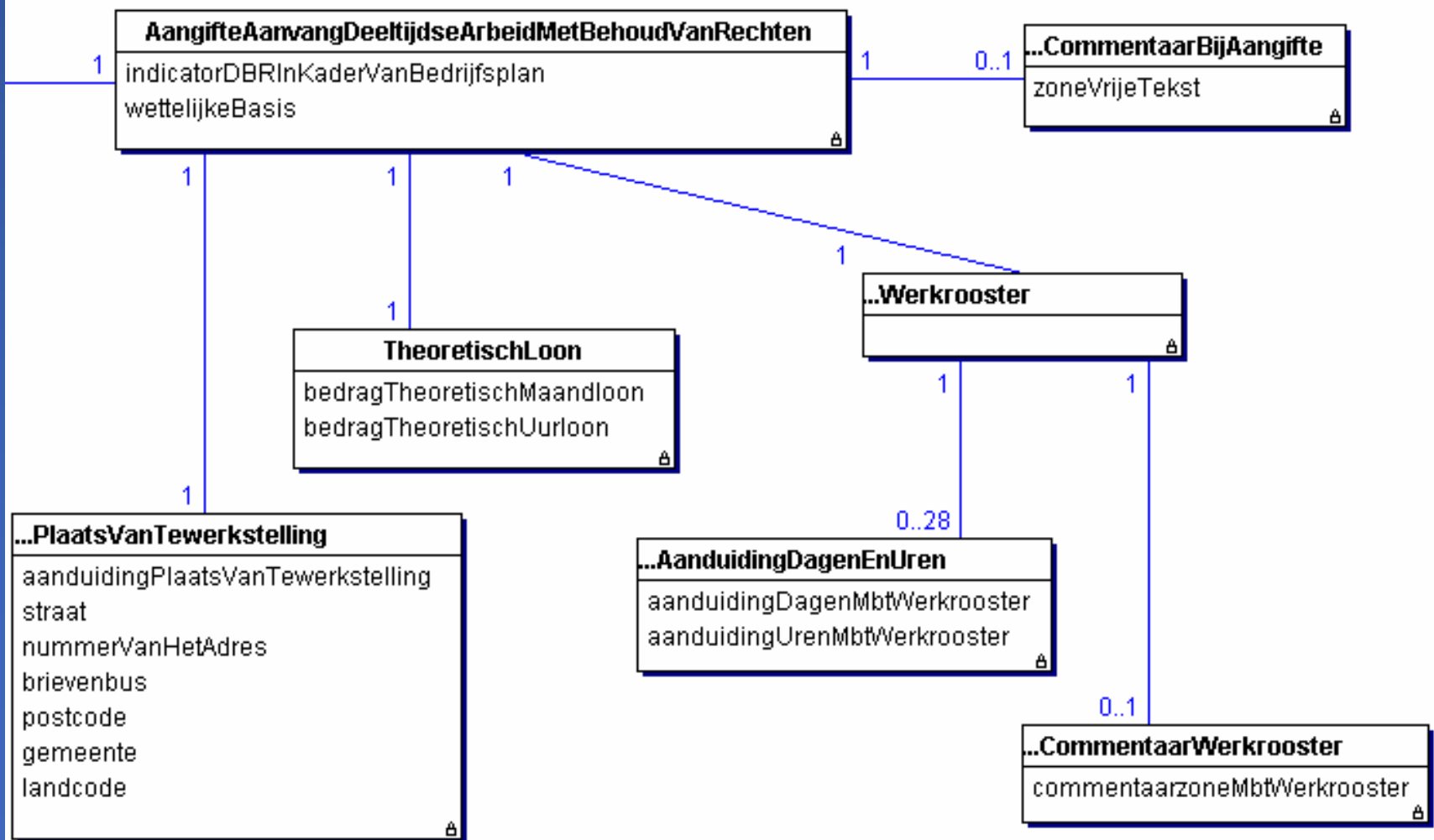


# Mitteilung vorübergehende Arbeitslosigkeit und Zahlung Entschädigungen - MSR Szenario 5



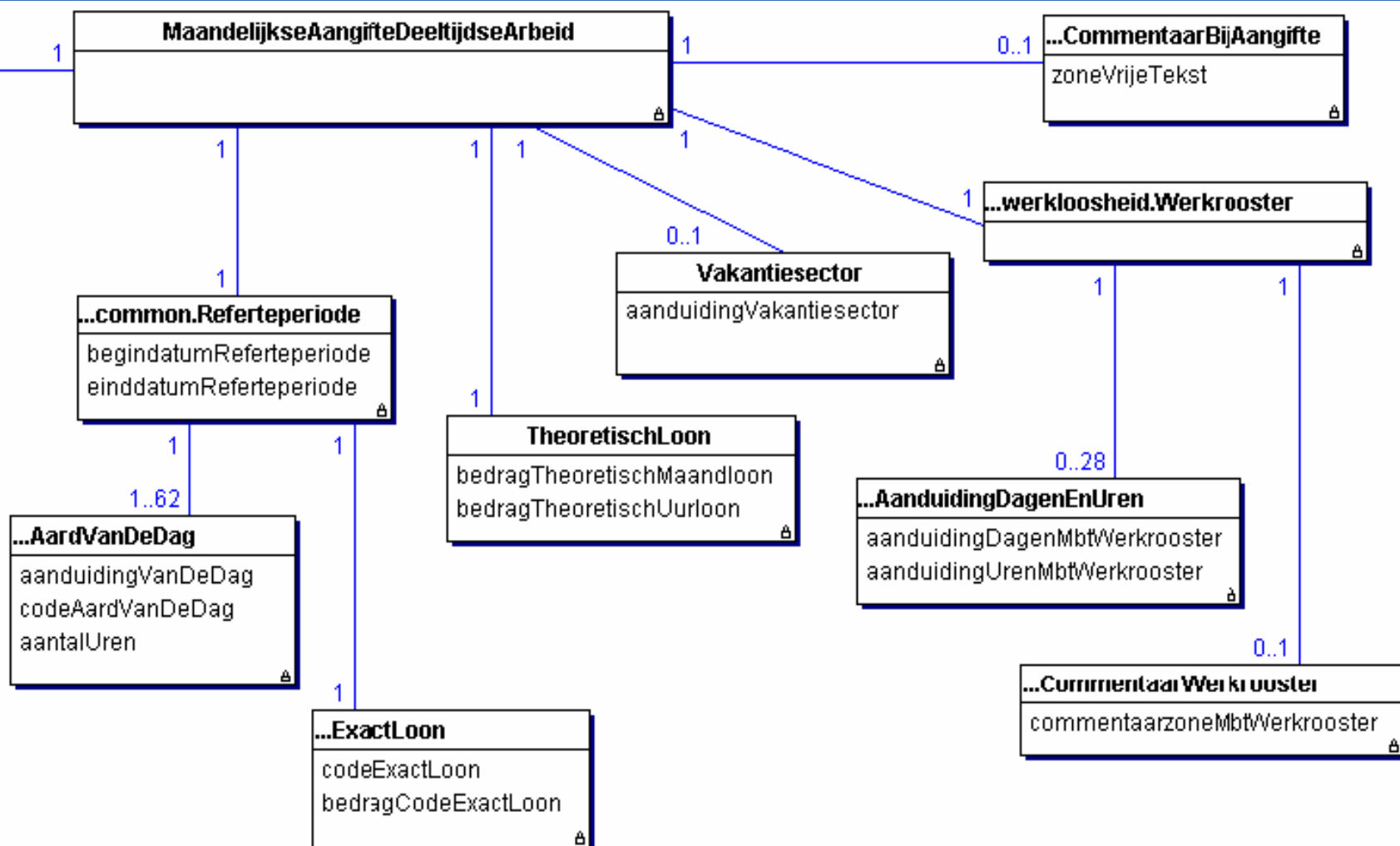


## Szenario 3 – sektorspezifische Blöcke C131A-Arbeitgeber



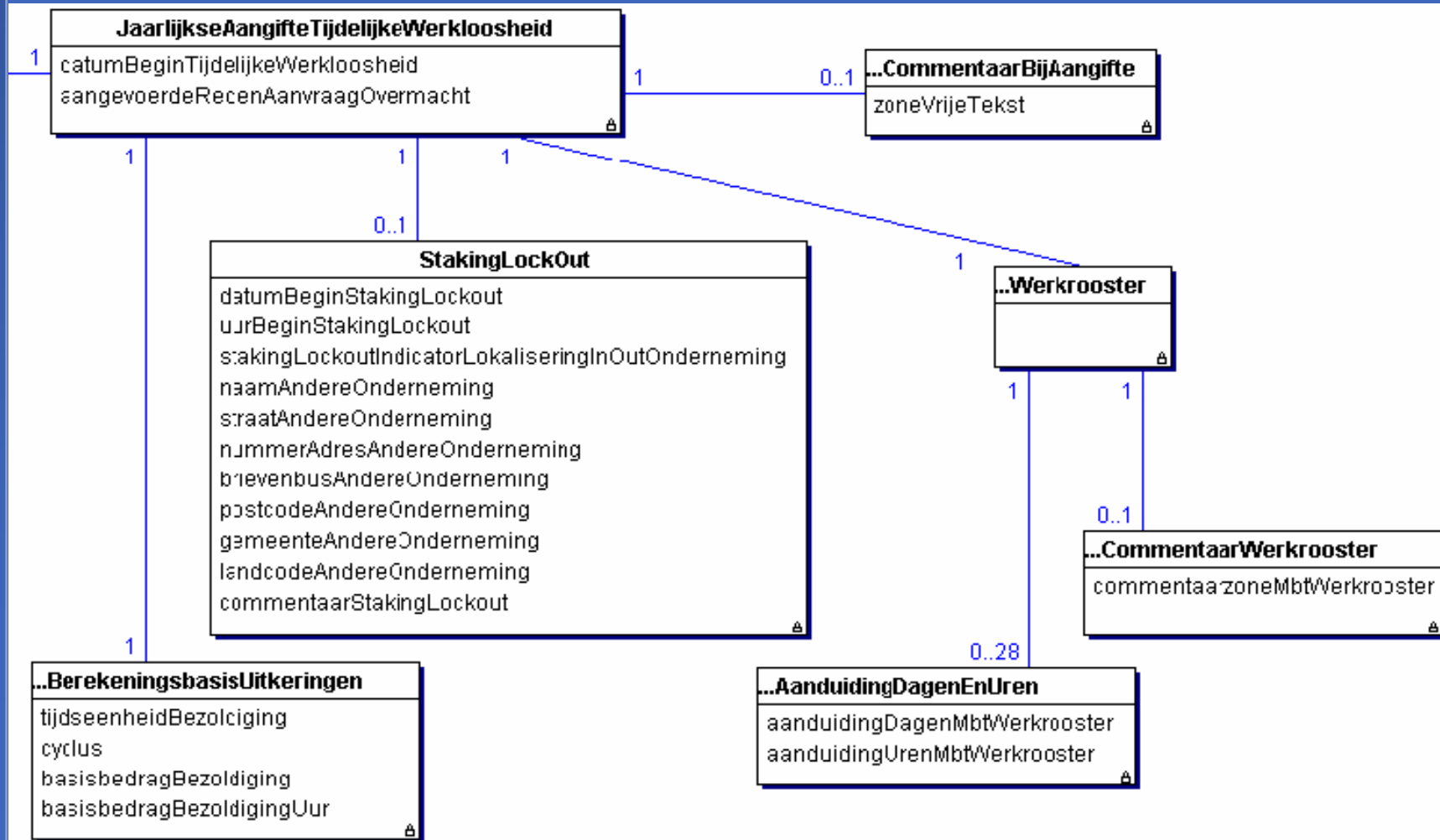


## Szenario 6 – sektorspezifische Blöcke C131B





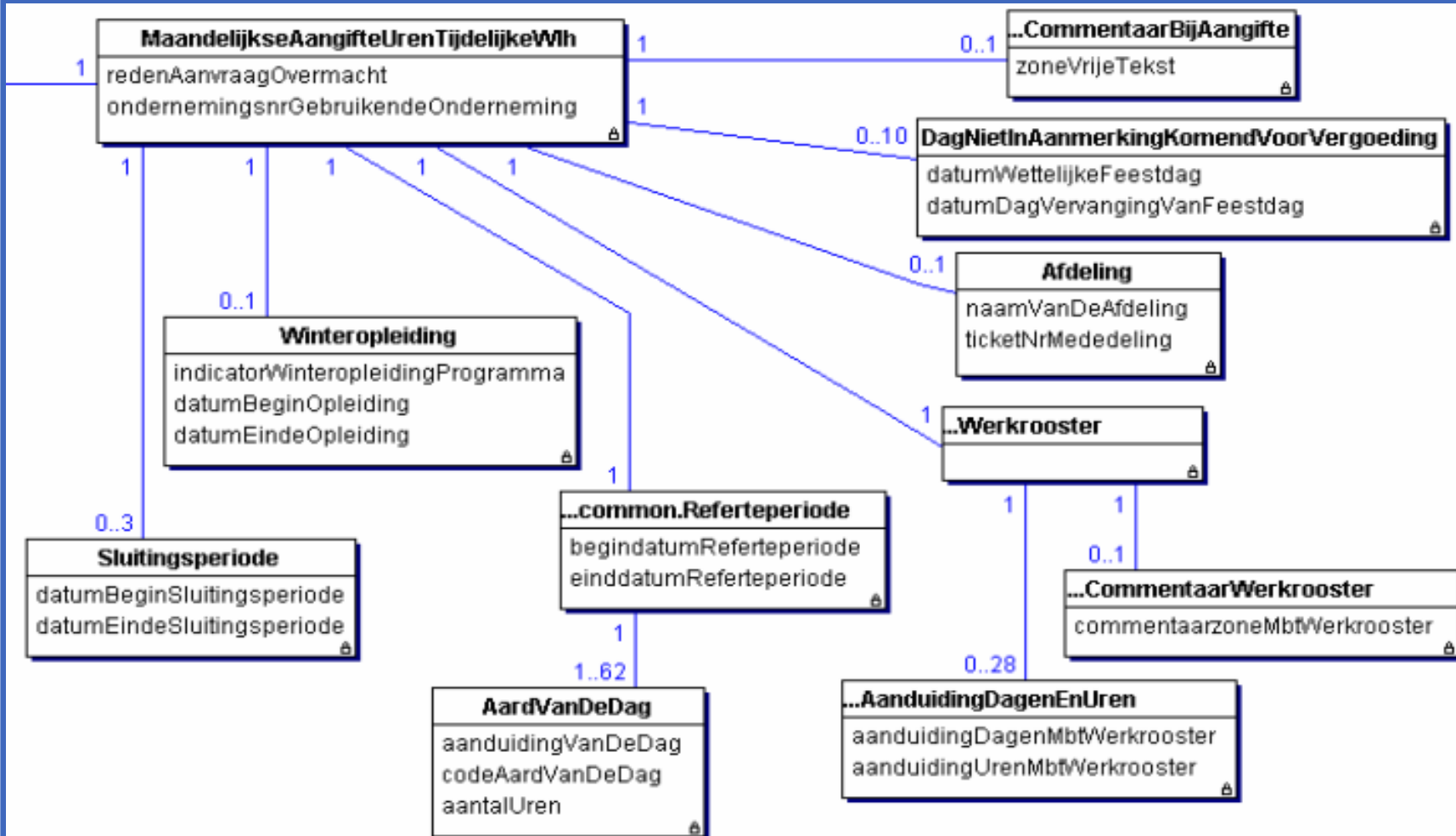
## Szenario 2 – sektorspezifische Blöcke C3.2 Arbeitgeber





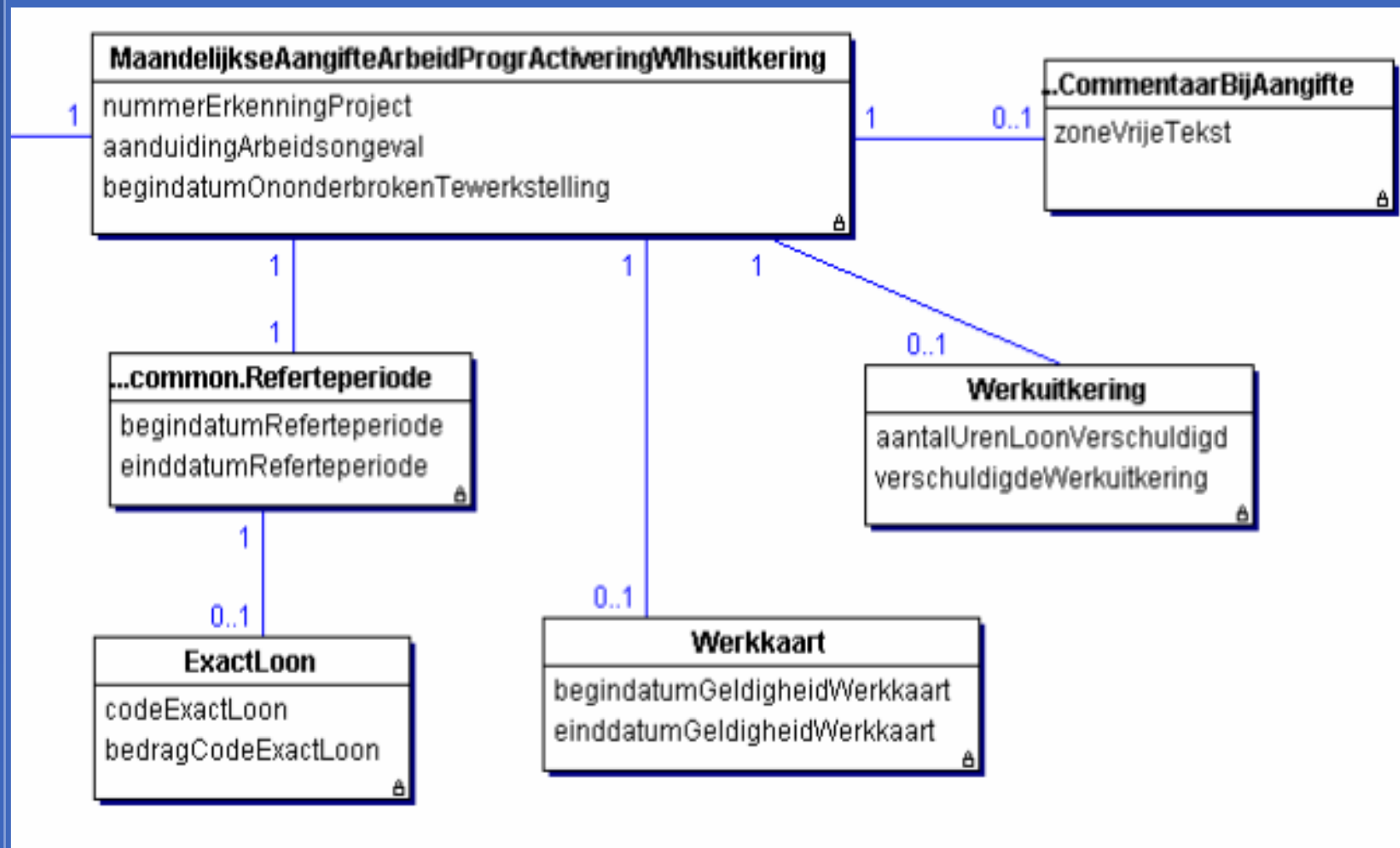


# Szenario 5– sektorspezifische Blöcke C3.2 Arbeitgeber





## Szenario 8 – sektorspezifische Blöcke Aktivierung





Fragen?