

## Récapitulatif – Adaptations trimestrielles 2025/4

1	Algemene aanpassingen .....	2
1.1	Tweede pensioenpijler Prolocus, Provant en Ethias Pension Fund PPO .....	2
1.1.1	Context .....	2
1.1.2	Impact .....	2
1.2	Avantages non récurrents liés aux résultats pour les étudiants.....	3
1.2.1	Contexte .....	3
1.2.2	Impact .....	3
1.3	Cotisation pension complémentaire pour les entreprises de pompes funèbres (CP 320 – Catégorie 320) .....	4
1.3.1	Contexte .....	4
1.3.2	Impact .....	4
1.3.2.1	Fichier des taux.....	4
1.3.2.2	Contrôles cotisation.....	4
1.4	Maladie et Jours de vacances payés par l’employeur précédent.....	5
1.4.1	Contexte .....	5
1.4.2	Impact .....	5
1.4.2.1	Annexe 7 .....	5
1.4.2.2	Contrôles communs.....	5
1.5	Nouvelle catégorie 257 – Annexe 27 .....	6
1.5.1	Contexte .....	6
1.5.2	Impact .....	6
1.6	Nouvelle catégorie 357 – Annexe 27 .....	7
1.6.1	Contexte .....	7
1.6.2	Impact .....	7
1.7	Contrôles communs.....	8
1.7.1	Présence des Données deuxième pilier de pension Provant et Prolocus .....	8
1.8	Contrôles cotisations .....	9
1.8.1	Cotisation FFE indemnités de rupture 812 pour les marins.....	9
1.9	Controles verminderingen.....	10
2	Varia.....	11
2.1	Dates et paramètres .....	11
2.1.1	Dates prescription.....	11
2.1.2	Dates rouges pour l’année 2026 .....	12
2.2	Annexes .....	13
2.2.1	Annexe 2 .....	13
2.2.2	Annexe 44 .....	14
2.2.2.1	Anciens codes.....	14
2.2.2.2	Nouveaux codes .....	15
2.2.3	Annexe 8 .....	19
2.2.3.1	Ancien code 19 .....	
2.2.3.2	Nouveaux codes .....	19
2.2.4	Annexe 7 .....	20

## **1 Algemene aanpassingen**

---

### **1.1 Tweede pensioenpijler Prolocus, Provant en Ethias Pension Fund PPO**

Effet rétroactif : Non (4/2025)

Impact DRS : Non

Impact Fonds Maribel : Non

#### **1.1.1 Context**

De bijdragen op jaarbasis i.h.k.v. de verschillende tweede pensioenpijler voor de lokale besturen en verwante privéwerkgevers (bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon 241, 242, 243, 246 of 249) zijn verschuldigd in het 4de kwartaal van elk jaar.

#### **1.1.2 Impact**

De RSZ zal deze bijdragen niet gebonden aan een natuurlijk persoon voorzien in het bijdragevoetenbestand van 2025/4.

OFP Prolocus, OFP Provant en Ethias Pension Fund PPO zullen naar jaarlijkse gewoonte de verschuldigde bijdragen per werkgever berekenen en bezorgen aan de RSZ. De RSZ zal de bedragen overmaken aan de betrokken verzenders.

Ter herinnering: als de bijdragen niet zouden worden aangegeven, dan zullen ze automatisch worden toegevoegd d.m.v. een systeemcorrectie.

## **1.2 Avantages non récurrents liés aux résultats pour les étudiants**

Effet rétroactif : Non (1/2026)

Impact DRS : Non

Impact Fonds Maribel : Non

### **1.2.1 Contexte**

Les cotisations spéciales ne sont, pour le moment, pas perçues pour les étudiants sous cotisations de solidarité. À partir du 1er janvier 2026, l'avantage non récurrent accordé à un étudiant soumis à la cotisation de solidarité pour l'avantage dont la période de référence commence après le 31 décembre 2025 sera soumis à la cotisation spéciale de 33 % ainsi qu'à la cotisation de solidarité de 13,07 %.

### **1.2.2 Impact**

La cotisation 888 est permise pour les étudiants (code travailleur 840 et 841) à partir du 01/01/2026.

- ⇒ fichier des taux
- ⇒ contrôles cotisation

## **1.3 Cotisation pension complémentaire pour les entreprises de pompes funèbres (CP 320 – Catégorie 320)**

Effet rétroactif : Non (4/2025)

Impact DRS : Non

Impact Fonds Maribel : Non

### **1.3.1 Contexte**

A la demande du secteur, l'ONSS va prévoir les cotisations suivantes pour les ouvriers Flexi (code travailleur 050) :

- 825 (cotisation pour un Fonds de pension sectoriel pour ouvriers)  
Pour rappel, pour les Flexi, le type cotisation toujours 0, donc pas de conversion à 108%.
- 827 (cotisation forfaitaire pour un Fonds de pension sectoriel pour ouvriers) au 4<sup>ème</sup> trimestre de chaque année

Par ailleurs, pour le calcul de base des cotisations 825 (travailleurs ordinaires et Flexi) et 835 (travailleurs ordinaires), seuls les montants bruts déclarés sous les codes rémunérations 1, 3, 4, 7, 14, 15, 22 et 23 seront désormais pris en compte.

### **1.3.2 Impact**

**1.3.2.1** [Fichier des taux](#)

**1.3.2.2** [Contrôles cotisation](#)

## **1.4 Maladie et Jours de vacances payés par l'employeur précédent**

Effet rétroactif : Non (4/2025)

Impact DRS : Oui

Impact Fonds Maribel : Non

### **1.4.1 Contexte**

À partir de l'année de vacances 2024 (exercice de vacances 2023) les travailleurs qui tombent malades pendant leurs vacances peuvent garder leurs jours de vacances. Ces jours de vacances peuvent être convertis en jours de maladie et le travailleur conserve alors le droit à ces jours de vacances.

### **1.4.2 Impact**

#### **1.4.2.1 Annexe 7**

Création d'un nouveau code rémunération 16,

- pour DmfA et DRS
- non soumis aux cotisations
- valide à partir de 2025/4
- Libellé :
  - o FR : Partie du pécule simple de vacances, non soumis aux cotisations, que le travailleur perçoit pour les jours de vacances qui ne peuvent pas être pris en raison, entre autres, de maladie et qui peuvent être pris pendant les 24 mois suivant l'année de vacances et qui ont été payés anticipativement par l'employeur précédent.
  - o NL : Gedeelte enkel vakantiegeld, niet onderworpen aan bijdragen, dat de werknemer ontvangt voor vakantiedagen die niet opgenomen kunnen worden, o.a. omwille van ziekte, en die de 24 maanden volgend op het vakantiejaar kunnen opgenomen worden en die vervroegd uitbetaald werden door de vorige werkgever.
  - o DE : Teil des einfachen Urlaubsgeldes, den der Arbeitnehmer für die Urlaubstage erhält, die er u.a. wegen Krankheit nicht nehmen aber innerhalb von 24 Monaten nach dem Urlaubsjahr nehmen kann und vom vorherigen Arbeitgeber vorzeitig ausgezahlt wurde

#### **1.4.2.2 Contrôles communs**

Contrôles impactés :

00067-025

00067-030

90018-001

## 1.5 Nouvelle catégorie 257 – Annexe 27

Effet rétroactif : Non (1/2026)

Impact DRS : Oui

### 1.5.1 Contexte

Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst van xx-xx-2025, afgesloten in het Paritair Comité voor de bedienden in voedingswaren (PC 202) werd een afzonderlijke werkgeversbijdrage vastgesteld voor de werkgevers die ressorteren onder dit Paritair Comité.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 januari 2026 belast met de inning van een procentuele bijdrage bestemd voor de risicogroepen en een forfaitaire bijdrage bestemd voor de syndicale premie ten bate van het “ Sociaal Fonds voor de Levensmiddelenbedrijven met talrijke bijhuizen”.

De werkgeverscategorie 257 wordt aan de betrokken werkgevers toegekend vanaf 1-1-2026.

Dit kengetal is in overeenstemming met NACE-code 47.110.

### 1.5.2 Impact

Omschrijving categorie 257

Employeurs qui relèvent de la commission paritaire pour les employés du commerce de détail alimentaire (202) pour les employés et de la commission paritaire du commerce alimentaire (119) pour les ouvriers.
Werkgevers die voor hun bedienden onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren, nr. 202, en voor hun arbeiders onder het Paritair Comité voor de handel in voedingswaren, nr. 119.
Arbeitgeber, die für ihre Arbeiter zur paritätischen Kommission für den Nahrungsmittelhandel Nr. 119 und für ihre Angestellte zur paritätischen Kommission für Angestellte im Einzelhandel mit Lebensmitteln Nr. 202 gehören

## **1.6 Nouvelle catégorie 357 – Annexe 27**

Effet rétroactif : Non (1/2026)

Impact DRS : Oui

### **1.6.1 Contexte**

Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst van xx-xx-2025, afgesloten in het Paritair Comité voor de grote kleinhandelszaken (PC 311) werd een afzonderlijke werkgeversbijdrage vastgesteld voor de werkgevers die ressorteren onder dit Paritair Comité.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 januari 2026 belast met de inning van een bijdrage van 0,16% berekend op basis van de brutolonen van de werknemers ten bate van het “Sociaal Fonds voor de grote kleinhandelszaken”.

De werkgeverscategorie 357 wordt aan de betrokken werkgevers toegekend vanaf 1-1-2026.

Dit kengetal is in overeenstemming met NACE-code 47.400, 47.716 en 47.721.

### **1.6.2 Impact**

Omschrijving categorie 357

Employeurs qui relèvent de la commission paritaire des grandes entreprises de vente au détail (311)
Werkgevers die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de grote kleinhandelszaken nr. 311.
Arbeitgeber, die zur paritätischen Kommission für große Einzelhandelsbetriebe Nr. 311 gehören.

## 1.7 Contrôles communs

Impact DRS : Oui (sauf mention explicite)

Impact Fonds Maribel : Non

### 1.7.1 *Présence des Données deuxième pilier de pension Provant et Prolocus*

Effet rétroactif : Oui (1/2023)

Impact DRS : Non

La condition de présence des données Deuxième pilier de pension pour les employeurs du domaine d'application Provant ou Prolocus fait référence au statut V ('Personnel soignant, infirmier et paramédical qui n'appartient pas aux secteurs de santé fédéraux') alors que ce statut n'existe pas pour DmfA (ancien code DmfAPPL).

Le contrôle 90017-518 doit donc être adapté/corrigé afin de remplacer le statut V par le statut B ('Pompier volontaire').

Un bloc SecondPillarInformation doit être présent sous un bloc Occupation si :

- l'employeur appartient au domaine d'application du 2<sup>ème</sup> pilier de pension Provant
- la catégorie de l'employeur = 750, 751, 752, 753, 000, 002, 007, 010, 011, 012, 013, 014, 017, 019, 022, 024, 025, 026, 029, 030, 031, 032, 035, 036, 038, 044, 048, 049, 051, 052, 053, 054, 055, 056, 057, 058, 060, 061, 062, 063, 064, 065, 066, 067, 068, 069, 070, 073, 074, 076, 077, 078, 079, 080, 082, 083, 084, 085, 086, 087, 089, 090, 091, 092, 093, 094, 095, 100, 102, 110, 111, 112, 113, 114, 118, 122, 123, 125, 129, 130, 132, 133, 135, 139, 157, 162, 163, 169, 173, 174, 176, 180, 186, 187, 189, 193, 194, 200, 210, 211, 222, 223, 229, 230, 232, 235, 258, 262, 273, 283, 293, 294, 303, 311, 320, 321, 322, 323, 330, 335, 362, 369, 373, 422, 423, 430, 432, 434, 435, 462, 463, 467, 473, 477, 478, 494, 511, 512, 522, 530, 532, 562, 573, 597, 611, 630, 632, 662, 673, 711, 722, 735, 762, 812, 822, 830, 835, 848, 862, 911 ou 962
- le code travailleur = 012, 015, 021, 024, 481, 484, 492, 495, 010, 011, 013, 025, 029, 043, 454, 485, 488, 494 ou 401
- le statut travailleur <> **B**, VA, SP et TW
- le travailleur n'est pas dispensé du régime de pension complémentaire (dispense de régime de pension complémentaire non renseigné ou <> 1 et <> 4)

Un bloc SecondPillarInformation doit être présent sous un bloc Occupation si :

- l'employeur appartient au domaine d'application du 2<sup>ème</sup> pilier de pension Prolocus
- la catégorie de l'employeur = 750, 751, 752, 753, 000, 002, 007, 010, 011, 012, 013, 014, 017, 019, 022, 024, 025, 026, 029, 030, 031, 032, 035, 036, 038, 044, 048, 049, 051, 052, 053, 054, 055, 056, 057, 058, 060, 061, 062, 063, 064, 065, 066, 067, 068, 069, 070, 073, 074, 076, 077, 078, 079, 080, 082, 083, 084, 085, 086, 087, 089, 090, 091, 092, 093, 094, 095, 100, 102, 110, 111, 112, 113, 114, 118, 122, 123, 125, 129, 130, 132, 133, 135, 139, 157, 162, 163, 169, 173, 174, 176, 180, 186, 187, 189, 193, 194, 200, 210, 211, 222, 223, 229, 230, 232, 235, 258, 262, 273, 283, 293, 294, 303, 311, 320, 321, 322, 323, 330, 335, 362, 369, 373, 422, 423, 430, 432, 434, 435, 462, 463, 467, 473, 477, 478, 494, 511, 512, 522, 530, 532, 562, 573, 597, 611, 630, 632, 662, 673, 711, 722, 735, 762, 812, 822, 830, 835, 848, 862, 911 ou 962
- le code travailleur = 012, 015, 021, 024, 481, 484, 492, 495, 010, 011, 013, 025, 029, 043, 454, 485, 488, 494 ou 401
- le travailleur relève du régime de pension Provant et est occupé chez un employeur avec plusieurs régimes de pension complémentaires (dispense de régime de pension complémentaire = 2)
- le statut travailleur <> **B**, VA, SP et TW

## **1.8 Contrôles cotisations**

**Impact DRS : Non**

**Impact Fonds Maribel : Non**

### ***1.8.1 Cotisation FFE indemnités de rupture 812 pour les marins***

**Effet rétroactif : Oui (4/2025)**

De FSO-bijdrage verbrekingsvergoedingen 812 kan verschuldigd zijn voor de zeevarenden onder categorie 105, 205,305 en 505.

Impact op het bijdragevoetenbestand en de controles op de bijdragen specifiek voor deze werknemers.

## **1.9 Controles verminderingen**

**Impact DRS : Non**

**Impact Fonds Maribel : Non**

Wijzigingen voor :

- Vermindering 0001
- Vermindering 3000
- Vermindering 0601
- Vermindering 0610
- Algemene berekeningen

## 2 Varia

---

### 2.1 Dates et paramètres

#### 2.1.1 *Dates prescription*

Trimestre	Danger de prescription → proposition à valider	Refus des déclarations originales à partir du	Prescription
2022/1 (3 ans) 2018/1 (7 ans)	01/03/2025	17/04/2025	01/05/2025
2022/2 (3 ans) 2018/2 (7 ans)	01/06/2025	18/07/2025	01/08/2025
2022/3 (3 ans) 2018/3 (7 ans)	01/09/2025	20/10/2025	01/11/2025
2022/4 (3 ans) 2018/4 (7 ans)	01/12/2025	19/01/2026	01/02/2026
2023/1 (3 ans) 2019/1 (7 ans)	01/03/2026	<b>17</b> /04/2026	01/05/2026
2023/2 (3 ans) 2019/2 (7 ans)	01/06/2026	<b>20</b> /07/2026	01/08/2026
2023/3 (3 ans) 2019/3 (7 ans)	01/09/2026	<b>19</b> /10/2026	01/11/2026
2023/4 (3 ans) 2019/4 (7 ans)	01/12/2026	<b>18</b> /01/2027	01/02/2027

Sur le portail : [https://www.socialsecurity.be/site\\_fr/employer/applics/dmfa/general/dateprescription.htm](https://www.socialsecurity.be/site_fr/employer/applics/dmfa/general/dateprescription.htm)

### **2.1.2 Dates rouges pour l'année 2026**

Interne referentie : Jira

Trimestre de déclaration	Employeur	SSA
4/2025	31/01/2026	<b>17/02/2026</b>
1/2026	30/04/2026	<b>19/05/2026</b>
2/2026	13/08/2026	<b>18/08/2026</b>
3/2026	31/10/2026	<b>18/11/2026</b>

## 2.2 Annexes

### 2.2.1 Annexe 2

Libellés non présents

	Libellés
013 NL	a) Taxichauffeurs voor personenvervoer tewerkgesteld door werkgevers met werkgeverscategorie 068 (loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd) en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden. b) contractuele handarbeiders die niet onder het jaarlijkse vakantiestelsel van de werknemers vallen tewerkgesteld door een werkgever met werkgeverscategorie 040
013 FR	a) Chauffeurs de taxi affectés au transport de personnes occupés par des employeurs immatriculés sous la catégorie 068 (cotisation de modération salariale non due) et apprentis de cette catégorie à partir de l'année où ils atteignent 19 ans. b) Ouvriers contractuels ne relevant pas du régime des vacances annuelles des salariés occupés par un employeur de la catégorie 040
013 DE	a) Taxifahrer für Personenbeförderung, die bei Arbeitgebern mit der Arbeitgeberkategorie 068 (kein Lohnmäßigungsbeitrag fällig) beschäftigt sind, und Auszubildende dieser Kategorie ab dem Kalenderjahr, in dem sie das 19. Lebensjahr erreichen. b) Vertragsarbeiter, die nicht unter die Jahresurlaubsregelung der Lohnempfänger fallen und die bei einem Arbeitgeber der Arbeitgeberkategorie 040 beschäftigt sind.
014 NL	Zeevarenden in de koopvaardij-, bagger- of zeesleepvaartsector
014 FR	Marins dans le secteur de la marine marchande, des travaux de dragage ou du remorquage maritime
014 DE	Seeleute in der Handelsmarine, in der Baggerbranche oder in der Seeschleppschifffahrt
027 NL	<del>Leerplichtigen</del> Jongeren - werklieden en stagiairs van de gewone categorie (zie werknemerskengetal 015) tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden.
027 FR	<del>Elèves Jeunes</del> - ouvriers et stagiaires de catégorie ordinaire (voir code 015) jusqu'au 31 décembre de l'année où ils atteignent 18 ans.
027 DE	Jugendliche - Arbeiter und Praktikanten der gewöhnlichen Kategorie (siehe Arbeitnehmerkennzahl 015) bis zum 31. Dezember des Jahres, in dem sie das 18. Lebensjahr erreichen.
047 NL	Kunstenaars - <del>Deeltijds-leerplichtigen</del> jongeren tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden.
047 FR	Artistes - <del>Elèves à temps partiel</del> jeunes jusqu'au 31 décembre de l'année où ils atteignent 18 ans.
047 DE	Künstler - Jugendliche bis zum 31. Dezember des Jahres, in dem sie das 18. Lebensjahr erreichen.
401 NL	Casinobediende
401 FR	Employés de casino
401 DE	Spielcasino-Angestellte
493 NL	Het academisch en wetenschappelijk personeel van de universiteiten ingeschreven onder de werkgeverscategorieën 175, 396 en, vanaf het eerste kwartaal 2015, 075. Contractuelen die niet vallen onder het jaarlijkse vakantiestelsel van de werknemers in de categorieën 040 en 075.
493 FR	Le personnel académique et scientifique des universités immatriculées sous les catégories 175, 396 et, à partir du 1er trimestre 2015, 075. Contractuels ne relevant pas du régime des vacances annuelles des salariés dans les catégories 040 et 075.
493 DE	Akademisches und wissenschaftliches Personal von Universitäten, die unter den Arbeitgeberkategorien 175, 396 und - ab dem ersten Quartal 2015 - 075 registriert sind. Vertragsbedienstete, die nicht unter die Jahresurlaubsregelung der Lohnempfänger fallen und die bei einem Arbeitgeber der Arbeitgeberkategorien 040 und 075 beschäftigt sind.
495 NL	Hoofdarbeiders en gelijkgestelden, huisbedienden, alsook beroepswielrenners (in het bezit van een licentie van de BWB) die een arbeidsongeval opgelopen hebben sinds 01/01/1985, erkende onthaalouders, kunstenaars, gelegenhedswerknemers in de horeca.
495 FR	Travailleurs intellectuels et assimilés, employés de maison, ainsi que les coureurs cyclistes professionnels (détenteurs d'une licence de la ligue vélocipédique belge) victimes d'un accident du

	travail survenu depuis le 01/01/1985, parents d'accueil reconnus, artistes, travailleurs occasionnels de l'Horeca.
495 DE	Geistasarbeiter und Gleichgestellte, Hausangestellte sowie Berufsradrennfahrer (mit einer Lizenz des Belgischen Radsportverbands), die seit dem 01.01.1985 einen Arbeitsunfall erlitten haben, anerkannte Pflegeeltern, Künstler, Gelegenheitsarbeiter im Horeca-Sektor.
675 NL	Statutaire werknemers
675 FR	Travailleurs statutaires
675 DE	Statutarische Arbeitnehmer
840 NL	Solidariteitsbijdrage verschuldigd voor studenten-arbeiders in het kader van een overeenkomst voor studenten
840 FR	Travailleurs étudiants-ouvriers pour lesquels la cotisation de solidarité pour les étudiants occupés dans le cadre d'un contrat d'occupation d'étudiants est due
840 DE	Solidaritätsbeitrag für Studenten-Arbeiter im Rahmen eines Studentenvertrags
841 NL	Solidariteitsbijdrage verschuldigd voor studenten-bedienden in het kader van een overeenkomst voor studenten
841 FR	Travailleurs étudiants-employés pour lesquels la cotisation de solidarité pour les étudiants occupés dans le cadre d'un contrat d'occupation d'étudiants est due
841 DE	Solidaritätsbeitrag für Studenten-Angestellte im Rahmen eines Studentenvertrags
862 NL	Solidariteitsbijdrage op het gebruik van een bedrijfsvoertuig
862 FR	Cotisation de solidarité sur l'usage d'un véhicule de société
862 DE	Solidaritätsbeitrag für die Nutzung eines Firmenfahrzeugs
877 NL	Bijdrage verschuldigd voor het ontslagen statutair personeel van de openbare sector en daarmee gelijkgestelden, wiens werkrelatie wordt beëindigd en militairen teruggekeerd naar het burgerleven aan te geven met de categorie 134 - Werkloosheidsstelsel
877 FR	Cotisation due pour le personnel statutaire licencié du secteur public et assimilé, dont la relation de travail prend fin et les militaires rendus à la vie civile à déclarer sous la catégorie 134 - Régime chômage
877 DE	Geschuldeter Beitrag für entlassenes statutarisches Personal im öffentlichen Sektor und Gleichgestellte, deren Beschäftigungsverhältnis beendet ist, sowie für ins Zivilleben zurückgekehrte Militärangehörige, anzugeben nach Kategorie 134 - Arbeitslosigkeitsregelung.

## 2.2.2 Annexe 44

A la demande du Service fédéral des Pensions, éclatement de certaines MRT/MRA à partir de 2026/1.

### 2.2.2.1 Anciens codes

Code	Libellés
7	FR : Réduction des prestations dans le secteur public en application de la loi du 10 avril 1995 (semaine volontaire de quatre jours, départ anticipé à mi-temps). Semaine de quatre jours avec ou sans prime (loi du 19 juillet 2012) pour les travailleurs contractuels. NL : Vermindering van de prestaties in de openbare sector overeenkomstig de wet van 10 april 1995 (vrijwillige vierdagenweek, halftijdse vervroegde uitdiensttreding). Vierdagenweek met of zonder premie (wet van 19 juli 2012) voor contractuele werknemers.) DE : Reduzierung der Leistungen im öffentlichen Sektor in Übereinstimmung mit dem Gesetz vom 10. April 1995 (freiwillige Vier-Tage-Woche, Teilzeit-Vorruhestand). Vier-Tage-Woche, mit oder ohne Prämie (Gesetz vom 19. Juli 2012) hinsichtlich aller vertraglichen Mitarbeitern.
501	FR : Absence (totale ou partielle) assimilée à de l'activité de service ou à du service actif avec une rémunération autre que le traitement d'activité NL : Afwezigheid (volledig of deeltijds) gelijkgesteld met dienstactiviteit of met actieve dienst, met een andere bezoldiging dan de activiteitswedde

	DE : Abwesenheit (voll- oder teilzeitig), die der Dienstaktivität oder dem aktiven Dienst gleichgestellt wird, mit einer anderen Entlohnung als dem Dienstgehalt
502	FR : Absence (totale ou partielle) assimilée à de l'activité de service et non rémunérée  NL : Niet bezoldigde afwezigheid (volledig of deeltijds) gelijkgesteld met dienstactiviteit DE : Unbezahlte Abwesenheit (voll- oder teilzeitig), die der Dienstaktivität gleichgestellt wird
507	FR : Disponibilité (totale ou partielle) avec traitement d'attente et maintien du droit à l'avancement de traitement  NL : Terbeschikkingstelling (volledig of deeltijds) met wachtwedde en met behoud van het recht op weddenverhoging DE : Zurdispositionstellung (voll- oder teilzeitig) mit Wartegehalt und Beibehaltung des Anspruchs auf Aufsteigen im Gehalt
508	FR : Disponibilité (totale ou partielle) avec traitement d'attente et perte du droit à l'avancement de traitement  NL : Terbeschikkingstelling (volledig of deeltijds) met wachtwedde en met verlies van het recht op weddenverhoging  DE : Zurdispositionstellung (voll- oder teilzeitig) mit Wartegehalt und Verlust des Anspruchs auf Aufsteigen im Gehalt
514	FR : Semaine de quatre jours avec prime ou travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans (loi du 19 juillet 2012) pour les travailleurs statutaires. NL : Vierdagenweek met premie of halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar (wet van 19 juli 2012) voor vastbenoemde werknemers.  DE : 4-Tage-Woche mit Prämie oder Teilzeitbeschäftigung (50%) von 50 oder 55 Jahre ab (Gesetz vom 19. Juli 2012) hinsichtlich aller endgültig ernannten Personalmitglieder des öffentlichen Dienstes.

### 2.2.2.2 [Nouveaux codes](#)

701, à partir de 2026/1 – 01/01/2026

DMFA	DMFAPPL	Capelo DHG	Valide à partir de	Valide jusqu'à
Yes	No	Yes	2026/1	9999/4

Libellé

FR	Réduction des prestations dans le secteur public en application de la loi du 10 avril 1995 ou semaine de quatre jours avec ou sans prime pour les travailleurs contractuels en application de la loi du 19 juillet 2012, pour motif de soins
NL	Vermindering van prestaties in de openbare sector overeenkomstig de wet van 10 april 1995 of vierdagenweek met of zonder premie voor contractuele werknemers overeenkomstig de wet van 19 juli 2012, met zorgmotief
DE	Verringerung der Leistungen im öffentlichen Sektor gemäß dem Gesetz vom 10. April 1995 oder Viertagewoche mit oder ohne Zulage gemäß dem Gesetz vom 19. Juli 2012 nur für Vertragsbedienstete, mit Begründung Pflege

702, à partir de 2026/1 – 01/01/2026

DMFA	DMFAPPL	Capelo DHG	Valide à partir de	Valide jusqu'à
Yes	No	Yes	2026/1	9999/4

Libellé

FR	Réduction des prestations dans le secteur public en application de la loi du 10 avril 1995 ou semaine de quatre jours avec ou sans prime pour les travailleurs contractuels en application de la loi du 19 juillet 2012, sans motif de soins
NL	Vermindering van prestaties in de openbare sector overeenkomstig de wet van 10 april 1995 of vierdagenweek met of zonder premie voor contractuele werknemers overeenkomstig de wet van 19 juli 2012, zonder zorgmotief
DE	Verringerung der Leistungen im öffentlichen Sektor gemäß dem Gesetz vom 10. April 1995 oder Viertageweche mit oder ohne Zulage gemäß dem Gesetz vom 19. Juli 2012 nur für Vertragsbedienstete, ohne Begründung Pflege

520, à partir de 2026/1 – 01/01/2026

DMFA	DMFAPPL	Capelo DHG	Valide à partir de	Valide jusqu'à
Yes	No	Yes	2026/1	9999/4

Libellé

FR	Absence assimilée à de l'activité de service avec une rémunération autre que le traitement d'activité: période de réintégration au travail avec rémunération à temps partiel après maladie
NL	Afwezigheid gelijkgesteld met dienstactiviteit, met een andere bezoldiging dan de activiteitswedde: re-integratie na ziekte met deeltijdse bezoldiging
DE	Abwesenheit mit Diensttätigkeit gleichgesetzt, mit einem anderen Gehalt als dem der Tätigkeit: Wiedereingliederung nach Krankheit mit Teilzeitgehalt

522, à partir de 2026/1 – 01/01/2026

DMFA	DMFAPPL	Capelo DHG	Valide à partir de	Valide jusqu'à
Yes	No	Yes	2026/1	9999/4

Libellé

FR	Absence assimilée à de l'activité de service avec une rémunération autre que le traitement d'activité: congé d'allaitement sur base d'une législation spécifique
NL	Afwezigheid gelijkgesteld met dienstactiviteit, met een andere bezoldiging dan de activiteitswedde: borstvoedingsverlof op basis van een specifieke wetgeving
DE	Abwesenheit mit Diensttätigkeit oder aktivem Dienst gleichgesetzt, mit einem anderen Gehalt als dem der Tätigkeit: Stillurlaub aufgrund spezifischer Rechtsvorschriften

523, à partir de 2026/1 – 01/01/2026

DMFA	DMFAPPL	Capelo DHG	Valide à partir de	Valide jusqu'à
Yes	No	Yes	2026/1	9999/4

Libellé

FR	Absence assimilée à de l'activité de service avec une rémunération autre que le traitement d'activité: suspension disciplinaire préventive dans l'attente d'une décision
NL	Afwezigheid gelijkgesteld met dienstactiviteit, met een andere bezoldiging dan de activiteitswedde: preventieve tuchtschorsing in afwachting van uitspraak
DE	Abwesenheit mit Diensttätigkeit oder aktivem Dienst gleichgesetzt, mit einem anderen Gehalt als dem der Tätigkeit: vorsorgliche vorübergehende Amtsenthebung aus Disziplargründen in Erwartung eines Urteils

551, à partir de 2026/1 – 01/01/2026

DMFA	DMFAPPL	Capelo DHG	Valide à partir de	Valide jusqu'à
Yes	No	Yes	2026/1	9999/4

## Libellé

FR	Absence assimilée à de l'activité de service et non rémunérée, pour motif de soins
NL	Niet-bezoldigde afwezigheid, gelijkgesteld met dienstactiviteit, met zorgmotief
DE	Nicht entlohnte Abwesenheit mit Diensttätigkeit gleichgesetzt, mit Begründung Pflege.

552, à partir de 2026/1 – 01/01/2026

DMFA	DMFAPPL	Capelo DHG	Valide à partir de	Valide jusqu'à
Yes	No	Yes	2026/1	9999/4

## Libellé

FR	Absence assimilée à de l'activité de service et non rémunérée, sans motif de soins
NL	Niet-bezoldigde afwezigheid, gelijkgesteld met dienstactiviteit, zonder zorgmotief
DE	Nicht entlohnte Abwesenheit mit Diensttätigkeit gleichgesetzt, ohne Begründung Pflege.

553, à partir de 2026/1 – 01/01/2026

DMFA	DMFAPPL	Capelo DHG	Valide à partir de	Valide jusqu'à
Yes	No	Yes	2026/1	9999/4

## Libellé

FR	Absence assimilée à de l'activité de service et non rémunérée, pour motif de soins, en attente d'ajout à l'annexe de la loi du 6/01/2014 relative à la Sixième Réforme de l'État concernant les matières visées à l'article 78 de la Constitution (article 16)
NL	Niet-bezoldigde afwezigheid, gelijkgesteld met dienstactiviteit, met zorgmotief, in afwachting tot toevoeging in de bijlage van de wet van 6/01/2014 m.b.t. de Zesde Staatshervorming inzake de aangelegenheden bedoeld in art. 78 van de grondwet (art.16)
DE	Nicht entlohnte Abwesenheit mit Diensttätigkeit gleichgesetzt, mit Begründung Pflege, in Erwartung der Ergänzung des Anhangs des Gesetzes vom 06.01.2014 betreffend die Sechste Staatsreform in Bezug auf die in Art.78 der Verfassung erwähnten Angelegenheiten (Art.16)

554, à partir de 2026/1 – 01/01/2026

DMFA	DMFAPPL	Capelo DHG	Valide à partir de	Valide jusqu'à
Yes	No	Yes	2026/1	9999/4

## Libellé

FR	Absence assimilée à de l'activité de service et non rémunérée, sans motif de soins, en attente d'ajout à l'annexe de la loi du 6/01/2014 relative à la Sixième Réforme de l'État concernant les matières visées à l'article 78 de la Constitution (article 16)
NL	Niet-bezoldigde afwezigheid, gelijkgesteld met dienstactiviteit, zonder zorgmotief, in afwachting tot toevoeging in de bijlage van de wet van 6/01/2014 m.b.t. de Zesde Staatshervorming inzake de aangelegenheden bedoeld in art. 78 van de grondwet (art.16)
DE	Nicht entlohnte Abwesenheit mit Diensttätigkeit gleichgesetzt, ohne Begründung Pflege, in Erwartung der Ergänzung des Anhangs des Gesetzes vom 06.01.2014 betreffend die Sechste Staatsreform in Bezug auf die in Art.78 der Verfassung erwähnten Angelegenheiten (Art.16)

567, à partir de 2026/1 – 01/01/2026

DMFA	DMFAPPL	Capelo DHG	Valide à partir de	Valide jusqu'à
Yes	No	Yes	2026/1	9999/4

## Libellé

FR	Disponibilité avec traitement d'attente, maintien du droit à l'avancement de traitement - pour raisons médicales
NL	Terbeschikkingstelling met wachtwedde en met behoud van het recht op weddenverhoging omwille van medische redenen
DE	Zurdispositionstellung aus medizinischen Gründen mit Wartegehalt und Aufrechterhaltung des Rechts auf Gehaltserhöhung.

568, à partir de 2026/1 – 01/01/2026

DMFA	DMFAPPL	Capelo DHG	Valide à partir de	Valide jusqu'à
Yes	No	Yes	2026/1	9999/4

Libellé

FR	Disponibilité avec traitement d'attente, maintien du droit à l'avancement de traitement - pour raisons non médicales
NL	Terbeschikkingstelling met wachtwedde en met behoud van het recht op weddenverhoging omwille van niet-medische redenen
DE	Zurdispositionstellung aus nichtmedizinischen Gründen mit Wartegehalt und Aufrechterhaltung des Rechts auf Gehaltserhöhung.

578, à partir de 2026/1 – 01/01/2026

DMFA	DMFAPPL	Capelo DHG	Valide à partir de	Valide jusqu'à
Yes	No	Yes	2026/1	9999/4

Libellé

FR	Disponibilité avec traitement d'attente et perte du droit à l'avancement de traitement - pour raisons médicales
NL	Terbeschikkingstelling met wachtwedde en met verlies van het recht op weddenverhoging omwille van medische redenen
DE	Zurdispositionstellung aus medizinischen Gründen mit Wartegehalt und Verlust des Rechts auf Gehaltserhöhung

579, à partir de 2026/1 – 01/01/2026

DMFA	DMFAPPL	Capelo DHG	Valide à partir de	Valide jusqu'à
Yes	No	Yes	2026/1	9999/4

Libellé

FR	Disponibilité avec traitement d'attente et perte du droit à l'avancement de traitement - pour raisons non médicales
NL	Terbeschikkingstelling met wachtwedde en met verlies van het recht op weddenverhoging omwille van niet-medische redenen
DE	Zurdispositionstellung aus nichtmedizinischen Gründen mit Wartegehalt und Verlust des Rechts auf Gehaltserhöhung

584, à partir de 2026/1 – 01/01/2026

DMFA	DMFAPPL	Capelo DHG	Valide à partir de	Valide jusqu'à
Yes	No	Yes	2026/1	9999/4

Libellé

FR	Semaine de quatre jours avec prime ou travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans (loi du 19 juillet 2012), pour les travailleurs statutaires, pour motif de soins
NL	Vierdagenweek met premie of halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar (wet van 19 juli 2012), enkel voor vastbenoemde werknemers, met zorgmotief
DE	Viertagewoche mit Prämie oder Halbzearbeit ab 50 oder 55 (Gesetz vom 19. Juli 2012) für statutarische Personalmitglieder, mit Begründung Pflege

585, à partir de 2026/1 – 01/01/2026

DMFA	DMFAPPL	Capelo DHG	Valide à partir de	Valide jusqu'à
Yes	No	Yes	2026/1	9999/4

Libellé

FR	Semaine de quatre jours avec prime ou travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans (loi du 19 juillet 2012), pour les travailleurs statutaires, sans motif de soins
NL	Vierdagenweek met premie of halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar (wet van 19 juli 2012), enkel voor vastbenoemde werknemers, zonder zorgmotief
DE	Viertagewoche mit Prämie oder Halbzearbeit ab 50 oder 55 (Gesetz vom 19. Juli 2012) für statutarische Personalmitglieder, ohne Begründung Pflege

### 2.2.3 Annexe 8

A la demande du Service fédéral des Pensions, distinction du code prestation 31 en 2 nouveaux codes à partir de 2026/1.

#### 2.2.3.1 Ancien code

Code	Libellés
31	FR : jours d'absence totale non rémunérée, assimilée à de l'activité de service, éventuellement fractionnables (ex.: congé pour des motifs impérieux d'ordre familial) NL : dagen van onbezoldigde volledige afwezigheid, gelijkgesteld met dienstactiviteit, eventueel opsplitsbaar (vb. verlof wegens dwingende redenen van familiaal belang) DE : Tage der nicht vergüteten vollständigen Abwesenheit, die mit Dienstaktivität gleichgestellt wird, eventuell aufteilbar (zum Beispiel Urlaub aus zwingenden familiären Gründen)

#### 2.2.3.2 Nouveaux codes

34, à partir de 2026/1 – 01/01/2026

DMFA	DMFAPPL	Valide à partir de	Valide jusqu'à
Yes	No	2026/1	9999/4

Libellé

FR	Jours d'absence totale non rémunérée, assimilée à de l'activité de service, éventuellement fractionnables - pour motif de soins
NL	Dagen van onbezoldigde volledige afwezigheid, gelijkgesteld met dienstactiviteit, eventueel opsplitsbaar, met zorgmotief
DE	Tage nicht entlohnter vollständiger Abwesenheit, gleichgestellt mit Diensttätigkeit, ggf. aufteilbar. (z. B. Urlaub aus zwingenden familiären Gründen), mit Begründung Pflege

35, à partir de 2026/1 – 01/01/2026

DMFA	DMFAPPL	Valide à partir de	Valide jusqu'à

Yes	No	2026/1	9999/4
-----	----	--------	--------

Libellé

FR	Jours d'absence totale non rémunérée, assimilée à de l'activité de service, éventuellement fractionnables - sans motif de soins
NL	Dagen van onbezoldigde volledige afwezigheid, gelijkgesteld met dienstactiviteit, eventueel opsplitsbaar, zonder zorgmotief
DE	Tage nicht entlohnter vollständiger Abwesenheit, gleichgestellt mit Diensttätigkeit, ggf. aufteilbar. (z. B. Urlaub aus zwingenden familiären Gründen), ohne Begründung Pflege

### **2.2.4 Annexe 7**

Correction de la zone interne DRS pour les codes rémunérations 14 et 41 : NO devient YES.