

Récapitulatif – Adaptations trimestrielles 2025/1

1	Algemene aanpassingen	3
1.1	NACE2025	3
1.1.1	Contexte	3
1.1.2	Impact	3
1.1.2.1	Annexe 31	3
1.1.2.2	Contrôles communs	3
1.2	Champ d'application des FlexiJobs	4
1.2.1	Contexte	4
1.2.2	Impact	4
1.2.2.1	Fichier sur le site portail	4
1.2.2.2	Contrôles communs	4
1.3	Deuxième pillier de pension / cotisation de sécurité d'existence	5
1.3.1	Contexte	5
1.3.2	Impact	5
1.3.2.1	Fichier des taux	5
1.3.2.2	Contrôles cotisations	5
1.4	Deuxième pilier de pension : 'Droit de refus'	6
1.4.1	Contexte	6
1.4.2	Impact	6
1.4.2.1	Glossaire	6
1.4.2.2	Contrôles communs	6
1.5	Nouvelle catégorie 008 – Prestation de services aux entreprises	7
1.5.1	Contexte	7
1.5.2	Impact	7
1.6	Nouvelle catégorie 417 – Travailleurs du sexe agréés	8
1.6.1	Contexte	8
1.6.2	Impact	8
1.6.2.1	Glossaire	8
1.6.2.2	Contrôles communs	9
1.7	Maladie et jours de vacances	10
1.7.1	Contexte	10
1.7.2	Impact	10
1.7.2.1	Annexe 8 – Temps de travail	10
1.7.2.2	Contrôles communs	10
1.8	Fonds Maribel Social	11
1.8.1	Contexte	11
1.8.2	Impact	11
1.8.2.1	Annexe 7	11
1.9	Contrôles communs	12
1.9.1	CP 999 permise pour la catégorie 039	12
1.9.2	Travailleurs au forfait	12
1.9.3	Parents d'accueil	12
1.10	Contrôles cotisations	13
1.10.1	Marins (catégories 105, 205, 305 et 505)	13
1.10.2	Dotation sociale 2 pour la police locale (CUNP 802)	13
1.10.3	Cotisation de solidarité pour cause de Dimona manquante (22Quater)	13
1.10.1	Decava - Montant de l'allocation sociale	13
1.11	Controles verminderingen	14
2	Varia	15
2.1	Dates et paramètres	15
2.1.1	Dates prescription	15
2.1.2	Dates rouges pour l'année 2025	15

2.2	Annexes	16
2.2.1	Annexe 46 – Détail Secteur	16
2.3	Glossaires.....	17
2.3.1	Zone 00036 – Catégorie	17
2.3.2	Zone 00053 – Statut.....	17

1 Algemene aanpassingen

1.1 NACE2025

Effet rétroactif : Non (1/2025)

Impact DRS : Oui

1.1.1 Contexte

Project pour la conversion NACE2025 (1/1/2025) et la fusion des communes (W : 1/12/2024 et FL : 1/1/2025).

1.1.2 Impact

1.1.2.1 Annexe 31

Adaptation des paramètres 'Maribel Social', 'Secteur' et 'Ateliers protégés' pour les nouvelles valeurs de code NACE valides à partir de 2025/1.

1.1.2.2 Contrôles communs

Contrôles impactés :

- Contrôle 90012-192 : Nombre total de jours trop élevé pour les travailleurs dans le secteur agricole et horticole (fonction 91 – agriculture, catégorie 193 ou 293)
- Contrôles 00228-002, 00228-008, 00228-093, 00228-146, 00228-001
- 01203-028 (nombre moyen d'heures subsidiées pas semaine du travailleur – incompatibilité code NACE), 00794-028 (mesure pour le non marchand - incompatibilité code NACE) et 01148-028 (date d'attribution du nouveau poste maribel social – incompatible code NACE)
- 00046-314 (CP 999 non admis) : 39 codes NACE dont qui 6 changent
- 90015-536 (Occupation – Pas dans le champ d'application Flexijob)

1.2 Champ d'application des FlexiJobs

Effet rétroactif : Non (1/2025)

Impact DRS : Non

1.2.1 Contexte

Adaptation du champ d'application des FlexiJobs suite à la création de 2 nouvelles catégories (008 et 417).
Autres adaptations possibles (OPT-in et OPT-out).

1.2.2 Impact

1.2.2.1 [Fichier sur le site portail](#)

Vu l'évolution de la complexité de ce fichier, la version publiée sur le portail ne comprendra plus que la dernière situation valide pour le trimestre en cours.

1.2.2.2 [Contrôles communs](#)

90015-536 (Occupation – Pas dans le champ d'application Flexijob)

- Le statut RS sera permis pour les travailleurs de la nouvelle catégorie 008 (Prestation de services aux entreprises)
- Le statut RS ne sera pas permis pour les travailleurs de la nouvelle catégorie 417
- Ajout des combinaisons 019-050 et 086-050 dans la liste des combinaisons 'sans condition'
- Suppression des combinaisons 093-050 et 093-450 dans la liste des combinaisons 'sans condition'

1.3 Deuxième pilier de pension / cotisation de sécurité d'existence

Effet rétroactif : Non (1/2025)

Impact DRS : Non

1.3.1 Contexte

Jusqu'à présent, les cotisations de Fonds de sécurité d'existence (820, 825, ...) n'étaient pas calculées sur les rémunérations des Flexijobs.

A partir de 2025, cela change pour certains secteurs.

- Bijdrage 820/830 in de nieuwe werkgeverscategorie 008 (dienstverlening aan bedrijfsleven en zelfstandigen – pc 335) ; bijdrage verschuldigd voor werknemerskengetallen 015, 024, 027, 035, 439, 484, 487 et 495

- Bijdrage 820/830/825/835 in de nieuwe werkgeverscategorie 417 (sekswerkers – pc 302) ; bijdrage verschuldigd voor werknemerskengetallen 015 en 495

- Bijdrage 820 en 825 zal vanaf 2025/1 ook verschuldigd zijn voor **flexi's** (werknemerskengetal 050) in categorie 086 (zeevisserij – pakhuizen – pc 143)

- Bijdrage 820/825/830 zal vanaf 2025/1 ook verschuldigd zijn voor **flexi's** (werknemerskengetal 050/450) in categorie 094 (parken en tuinen – pc 145 voor arbeiders en bedienden)

Bijdrage 820/825 zal vanaf 2025/1 ook verschuldigd zijn voor **flexi's** (werknemerskengetal 050) in categorie 294 (parken en tuinen – pc 145, maar bedienden vallen onder PC 337)

- Bijdrage 835 type 0 en type 8 in de categorie 068 (taxi's) ; bijdrage verschuldigd voor werknemerskengetallen 484, 487 of 495 (behalve indien zone 00055 – type leerling ingevuld is).

Point d'attention : Bij flexi's (050/450) is het 'type bijdrage' altijd '0'. Dit betekent dat er nooit aan 108% mag berekend worden.

Flexi's hebben hun eigen looncodes: 22 en 23. Als het een % bijdrage bestaanszekerheid betreft, wordt ze op deze looncodes berekend.

1.3.2 Impact

1.3.2.1 [Fichier des taux](#)

1.3.2.2 [Contrôles cotisations](#)

00082-030

90001-001

1.4 Deuxième pilier de pension : ‘Droit de refus’

Effet rétroactif : Non (1/2025)

Impact DRS : Non

1.4.1 Contexte

Création d’un nouveau motif de dérogation de régime de pension complémentaire à la demande du secteur de la construction (catégories 024, 026, 044 et 054)

Cotisation impactée 835

1.4.2 Impact

1.4.2.1 Glossaire

Zone 01013 – Dérogation régime de pension complémentaire

Domaine de définition

français	Nederlands
1 = dispense 2 = travailleur qui relève du régime de pension complémentaire de "Provant" occupé chez un employeur avec plusieurs régimes de pension complémentaires. 3 = travailleur avec une pension de survie qui a droit au régime de pension complémentaire pour le secteur public fédéral. 4 = droit de refus La valeur "1" est permise en DmfA à partir de 3/2019. La valeur "2" est permise en DmfA à partir de 1/2023. La valeur "3" est permise en DmfA à partir de 3/2019. La valeur "4" est permise en DmfA à partir de 1/2025.	1 = vrijstelling 2 = werknemer die behoort tot de aanvullende pensioenregeling van "Provant" tewerkgesteld bij een werkgever met meerdere aanvullende pensioenregelingen. 3 = werknemer met overlevingspensioen die recht heeft op de aanvullende pensioenregeling voor de federale openbare sector. 4 = weigeringsrecht De waarde "1" is toegelaten in DmfA vanaf 3/2019. De waarde "2" is toegelaten in DmfA vanaf 1/2023. De waarde "3" is toegelaten in de DmfA vanaf 3/2019. De waarde "4" is toegelaten in de DmfA vanaf 1/2025.

Glossaire Commun

1.4.2.2 Contrôles communs

01013-008 B : la nouvelle valeur 4 est permise à partir de 2025/1.

01013-451 P (Incompatibilité employeur

1.5 Nouvelle catégorie 008 – Prestation de services aux entreprises

Effet rétroactif : Non (1/2025)

Impact DRS : Oui

1.5.1 Contexte

Zie kwartaalaanpassingen 4/2024

1.5.2 Impact

Annexe 27 mise à jour au trimestre 2024/4

1.6 Nouvelle catégorie 417 – Travailleurs du sexe agréés

Effet rétroactif : Non (1/2025)

Impact DRS : Oui

1.6.1 Contexte

Zie kwartaalaanpassingen 2024/4

1.6.2 Impact

1.6.2.1 [Glossaire](#)

[Annexe 27 – Catégorie employeur](#)

Annexe 27 mise à jour au trimestre 2024/4

Le libellé de la nouvelle catégorie 417 est adapté

Il y a	Il faut
Employeurs bénéficiant de l'agrément prévu par la loi du 3 mai 2024 sur le travail du sexe sous contrat de travail (et relevant de la commission paritaire 302).	Employeurs bénéficiant de l'agrément prévu par la loi du 3 mai 2024 (et relevant de la commission paritaire 302).
Werkgevers met een erkenning zoals voorzien in de wet van 3 mei 2024 betreffende het sekswerk onder arbeidsovereenkomst (en die ressorteren onder het paritaire comité 302).	Werkgevers met een erkenning zoals voorzien in de wet van 3 mei 2024 (en die ressorteren onder het paritaire comité 302).
Arbeitgeber mit einer Zulassung gemäß dem Gesetz vom 3. Mai 2024 über Sexarbeit mit Arbeitsvertrag (und die zur Paritätischen Kommission Nr. 302 gehören).	Arbeitgeber mit einer Zulassung gemäß dem Gesetz vom 3. Mai 2024 (und die zur Paritätischen Kommission Nr. 302 gehören).

[Annexe 21 – Statut du travailleur](#)

Nouveau statut SW pour identifier un travailleur du sexe sans association à un employeur de la catégorie 417.

Code	DNSS	ONSS-APL	Description	Remarque	Valide à partir du trimestre	Valide jusqu'au trimestre	Valide à partir du	Valide jusqu'au
SW	Yes	No	FR : Travailleur effectuant des prestations telles que reprises dans la loi du 3 mai 2024 NL : Werknemer die prestaties uitvoert zoals opgenomen in de wet van 3 mei 2024 DE : Mitarbeiter, der Dienstleistungen im Sinne dem Gesetz vom 3. Mai 2024 erbringt	FR : Il s'agit de travailleurs qui exécutent des prestations reprises dans la loi du 3 mai 2024 mais chez un employeur d'une autre catégorie que la 417. NL : Het gaat om werknemers die prestaties uitvoeren die opgenomen zijn in de wet van 3 mei 2024 maar bij een	2025/1	9999/4	01/01/2025	31/12/9999

				werkgever met een andere categorie dan 417 DE : Dies betrifft Arbeitnehmer, die im Gesetz vom 3. Mai 2024 vorgesehene Leistungen erbringen, jedoch bei einem Arbeitgeber, der einer anderen Kategorie als 417 angehört.				
--	--	--	--	---	--	--	--	--

1.6.2.2 Contrôles communs

00053-008 B : le nouveau statut SW est valide à partir de 2025/1.

00036-061 P (catégorie - travailleur trop jeune) – nouvelle anomalie : un travailleur déclaré sous la catégorie 417 doit avoir au moins 18 ans au plus tard le premier jour de l'occupation

00053-061 P (statut - travailleur trop jeune) – nouvelle anomalie : un travailleur déclaré sous le nouveau statut SW doit avoir au moins 18 ans au plus tard le premier jour de l'occupation

00064-001 P : les travailleurs du sexe relèvent de la CP 302 (Horeca). La déclaration des prestations doit donc se faire en heures.

1.7 Maladie et jours de vacances

Effet rétroactif : Non (1/2025)

Impact DRS : Oui

1.7.1 Contexte

Selon le régime actuel, le travailleur perd en effet ses jours de vacances lorsqu'il tombe malade pendant ses vacances. Pareillement, si un travailleur ne peut plus prendre ses jours de vacances dans une même année de vacances (entre autres en raison de la maladie), il perd les jours de vacances qu'il lui reste à prendre, car selon le régime actuel ces jours ne peuvent pas être reportés à une année suivante.

À partir de l'année de vacances 2024 (exercice de vacances 2023) les travailleurs qui tomberont malades pendant leurs vacances pourront garder leurs jours de vacances. Ces jours de vacances peuvent être convertis en jours de maladie et le travailleur conserve alors le droit à ces jours de vacances.

Le montant que le travailleur reçoit pour les jours de vacances qui ne peuvent pas être pris à cause de la maladie doit être déclaré au 4^{ème} trimestre. Cela s'effectue avec un **nouveau code rémunération**. Sur ce montant les cotisations de sécurité sociale sont dues.

1.7.2 Impact

1.7.2.1 [Annexe 8 – Temps de travail](#)

Nouveau code prestation 16 créé pour DmfA en 2024/4

- valide à partir de **2025/1**
- Libellé:
 - FR : Jours de vacances reportés pris dans les 12 mois.
 - NL : Binnen de 12 maanden opgenomen overgedragen vakantiedagen.
 - DE : Innerhalb von 12 Monaten genommene übertragene Urlaubstage

1.7.2.2 [Contrôles communs](#)

Contrôles impactés :

00062-025

00062-030

90019-001

1.8 Fonds Maribel Social

Effet rétroactif : Non (1/2025)

Impact DRS : Oui

1.8.1 *Contexte*

Changement code rémunération 24 : après discussions sur les frais de mission vélo, le secteur a convenu que tous les frais de déplacement de mission (bus/tram/train/voiture privée/vélo) peuvent être déclarés sous le code rémunération 24.

Par conséquent le code rémunération 25 n'a plus de raison d'existence et sera supprimé à partir du 1/2025.

1.8.2 *Impact*

1.8.2.1 [Annexe 7](#)

Modification de la date de fin de validité du code rémunération 25 au 31/12/2024.

1.9 Contrôles communs

Impact DRS : Oui (sauf mention explicite)

1.9.1 CP 999 permise pour la catégorie 039

Effet rétroactif : Oui (2/2016)

Dans le cadre des soins avec PAB/PVB (Budget d'assistance personnelle/Budget de suivi personnel), des personnes sans contrat de travail doivent pouvoir être déclarées.
Cfr art 3, AR 28/11/1969 (valide depuis 01/04/2016).

Dans ce cas, la CP 999 doit pouvoir être déclarée pour la catégorie 039.

Contrôle impacté 00046-314 NP

1.9.2 Travailleurs au forfait

Effet rétroactif : Non (1/2025)

Adaptation des forfaits pour les fonctions 81 et 82 des marins-pecheurs :

	B. ZEEVISSERS:	
81	a) bemanning van de vissers- vaartuigen uitgezonderd scheepsleerjongens	107,00
82	b) scheepsleerjongens	53,44

1.9.3 Parents d'accueil

Indexation du RMMG à

- 2.111,89€ à partir du 1^{er} février 2025 au lieu de 2.070,48€

Maand	GGMMI	kwartaal	kwartaalbedrag
1/07/2024	2.070,48	3/2024	6.211,44
1/08/2024	2.070,48		
1/09/2024	2.070,48		
01/10/2024	2.070,48	4/2024	6.211,44
01/11/2024	2.070,48		
01/12/2024	2.070,48		
01/01/2025	2.070,48	1/2025	6.294,26
01/02/2025	2.111,89		
01/03/2025	2.111,89		

Contrôle concerné : 90012-449 (Rémunérations trop élevées)

1.10 Contrôles cotisations

Impact DRS : Non

1.10.1 Marins (catégories 105, 205, 305 et 505)

Effet rétroactif : Non (1/2025)

Werknemersbasisbijdrage (bijdrage 015 en 495, type bijdrage 2): jaarlijkse aanpassing van het plafondbedrag toegepast op de berekeningsbasis van de persoonlijke socialezekerheidsbijdrage van de zeevarenden met bijdragevermindering 6330. Nieuwe bedrag voor 2025 = 223,57 EUR per dag.

Arbeidsongevallenbijdrage (bijdrage 807): jaarlijkse aanpassing van de dagforfaits gebruikt voor de berekening van de bijdrage.

1.10.2 Dotation sociale 2 pour la police locale (CUNP 802)

Effet rétroactif : Non (1/2025)

De bedragen van de bijdrage in het kader van sociale toelage II voor de lokale politie (bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon 802) zullen worden geïndexeerd en zullen worden herzien ten gevolge van de gemeentefusies.

1.10.3 Cotisation de solidarité pour cause de Dimona manquante (22Quater)

Effet rétroactif : Non (1/2025)

Adaptation du montant maximum de la cotisation de solidarité pour cause de Dimona manquante (CT cotisation 863) : **3.596,72 EUR**

Contrôle concerné : 00085-045

1.10.1 Decava - Montant de l'allocation sociale

Effet rétroactif : non (1/2025)

Er is een indexering vanaf 01/02/2025.

Cela a un impact sur les planchers applicables pour le calcul des retenues Decava.

Nouveaux montants à partir du 1/2/2025

Temps plein avec charge de famille	Temps plein sans charge de famille	Mi-temps avec charge de famille	Mi-temps sans charge de famille
Plancher 1	Plancher 2	Plancher 3	Plancher 4
2229,06	1850,58	1114,53	925,29

Nouveau montant de l'allocation sociale maximale revalorisé à 1726,40 à partir du 1/02/2025.

Contrôle concerné : 00956-043

1.11 Controles verminderingen

Impact DRS : Non

Wijzigingen :

- Vermindering 0001
- Vermindering 0611
- Vermindering 4200
- Vermindering 4500
- Vermindering 8320
- Vermindering 8322
- Vermindering 9300

2 Varia

2.1 Dates et paramètres

2.1.1 *Dates prescription*

Pour les contrôles et l'établissement des listes, il est nécessaire de connaître la date limite pour l'acceptation des déclarations originales externes en danger de prescription du prochain trimestre prescrit (annexe interne 540) :

Trimestre	Danger de prescription → proposition à valider	Refus des déclarations originales à partir du	Prescription
2022/1 (3 ans) 2018/1 (7 ans)	01/03/2025	17/04/2025	01/05/2025
2022/2 (3 ans) 2018/2 (7 ans)	01/06/2025	18/07/2025	01/08/2025
2022/3 (3 ans) 2018/3 (7 ans)	01/09/2025	20/10/2025	01/11/2025
2022/4 (3 ans) 2018/4 (7 ans)	01/12/2025	19/01/2026	01/02/2026

NB : pour les DmfAPPL, seule la date de prescription est d'application.

Sur le portail : https://www.socialsecurity.be/site_fr/employer/applics/dmfa/general/dateprescription.htm

2.1.2 *Dates rouges pour l'année 2025*

Interne referentie : Jira

Correction de la date limite pour la rentrée des déclarations du 2/2022 pour les employeurs non affiliés à un SSA.

Trimestre de déclaration	Employeur	SSA
4/2024	31/01/2025	17/02/2025
1/2025	30/04/2025	16/05/2025
2/2025	13/08/2025	18/08/2025
3/2025	31/10/2025	19/11/2025

2.2 Annexes

2.2.1 Annexe 46 – Détail Secteur

Suite aux adaptations du trimestre 2024/3, il reste quelques corrections de libellés à intégrer.

Code 603

Kommentar DE

Il y a	Il faut
z. B. Allgemeinkrankenhäuser	z. B. allgemeine Krankenhäuser, psychiatrische Krankenhäuser

Code 604

Description FR

Il y a	Il faut
Secteur flamand des résidences pour personnes âgées, des centre de soins de jour et des centre de court séjour	Secteur flamand des résidences pour personnes âgées, des centres de soins de jour et des centres de court séjour

Kommentar DE

Il y a	Il faut
	„Tagespflegestätten“ sind die „normalen“ Tagespflegestätten, die nicht unter Artikel 51 fallen.

Code 607

Kommentar DE

Il y a	Il faut
Wallonische und Brüsseler Seniorenpflegeeinrichtungen	z. B. bis einschließlich 2024/2 Pflegeeinrichtungen in der Wallonie und in Brüssel z. B. ab 2024/3 Pflegeeinrichtungen in der Wallonie

2.3 Glossaires

2.3.1 Zone 00036 – Catégorie

Nouvelle anomalie 00036-061 P

Glossaires impactés : DmfA Original + DmfA Update

2.3.2 Zone 00053 – Statut

Nouvelle anomalie 00053-061 P

Glossaires impactés : DmfA Original + DmfA Update