

## Récapitulatif – Adaptations trimestrielles 2024/4

1	Algemene aanpassingen .....	3
1.1	Projet ECHO (archivage DmfAPPL 2005/1 – 2010/4).....	3
1.1.1	Contexte.....	3
1.1.2	Impact .....	3
1.1.2.1	Applications.....	3
1.1.2.2	Glossaires .....	3
1.1.2.3	Page accueil site portail.....	3
1.1.2.4	Controles communs .....	3
1.1.2.5	Schéma XML.....	4
1.2	Deuxième pillier de pension Prolocus, Provant et Ethias Pension Fund PPO - FlexiJobs .....	4
1.2.1	Contexte.....	4
1.2.2	Impact .....	4
1.2.2.1	Contrôles cotisations.....	4
1.2.2.2	Fichier des taux .....	5
1.3	Deuxième pillier de pension Prolocus, Provant et Ethias Pension Fund PPO.....	5
1.3.1	Contexte.....	5
1.3.2	Impact .....	5
1.4	Nouvelle catégorie 008 – Annexe 27 .....	5
1.4.1	Contexte.....	5
1.4.2	Impact .....	6
1.5	Nouvelle catégorie 417 – Annexe 27 .....	6
1.5.1	Contexte.....	6
1.5.2	Impact .....	6
1.6	Secteur VIA – Détail Secteur .....	7
1.6.1	Contexte.....	7
1.6.2	Impact .....	7
1.7	Maladie et jours de vacances .....	7
1.7.1	Contexte.....	7
1.7.2	Impact .....	7
1.7.2.1	Annexe 7 – Codes rémunération.....	7
1.7.2.2	Annexe 8 – Temps de travail .....	8
1.7.2.3	Contrôles communs .....	8
1.7.2.4	Contrôles cotisations.....	8
1.8	Inzetbaarheidsverhogende maatregelen .....	8
1.8.1	Contexte.....	8
1.8.2	Impact .....	8
1.8.2.1	Controles communs .....	8
1.9	Contrôles communs.....	9
1.9.1	Mesure de carrière StarterJob .....	9
1.9.2	Catégories permises les médecins exonérés de cotisation qui ont droit à une pension publique (CT 690) .....	9
1.10	Contrôles cotisations .....	9
1.10.1	Avantages non récurrents liés aux résultats .....	9
1.10.2	Anomalie 90001-001 pour la catégorie 754.....	10
1.11	Controles verminderingen .....	10
2	Varia .....	11
2.1	Dates et paramètres .....	11
2.1.1	Dates prescription.....	11
2.1.2	Dates rouges pour l’année 2025 .....	12
2.2	Glossaires.....	12
2.2.1	Zone HorecaExtra – 00795 .....	12
2.2.1.1	Description Commun.....	12

2.2.1.2 Présence DmfAOriginal + DmfAUpdate.....13

# 1 Algemene aanpassingen

## 1.1 Projet ECHO (archivage DmfAPPL 2005/1 – 2010/4)

Impact DRS : Non

### 1.1.1 Contexte

Tot en met 2021/4 werden de bezoldigings- en arbeidsgegevens van de personeelsleden van de lokale openbare besturen aangegeven in de DmfAPPL en niet in de DmfA.

De DmfAPPL betreffende de kwartalen vanaf 2005/1 tot en met 2010/4 kunnen vanaf 01/01/2025 niet meer gewijzigd worden.

In bepaalde uitzonderlijke situaties kan het nog steeds nodig zijn om deze gegevens te wijzigen. In dergelijke gevallen moet de werkgever of zijn mandataris de RSZ contacteren om de regularisatie van de betrokken gegevens aan te vragen. U dient hiertoe te mailen naar [K12@rsz.fgov.be](mailto:K12@rsz.fgov.be) (voor Nederlandstalige werkgevers) of [K11@onss.fgov.be](mailto:K11@onss.fgov.be) (voor Frans- en Duitstalige werkgevers). Enkel correcties met betrekking tot bezoldigingen, arbeidstijdgegevens en werknemerskengetallen zullen nog mogelijk zijn.

Voor de duidelijkheid:

- de DmfA is niet betrokken.
- de DmfAPPL betreffende de kwartalen vanaf 2011/1 is niet betrokken.

### 1.1.2 Impact

#### 1.1.2.1 Applications

In de DmfAPPL-webtoepassing zullen de kwartalen vanaf 2005/1 t.e.m. 2010/4 niet meer worden aangeboden aan de gebruiker.

De DmfAPPL betreffende de kwartalen vanaf 2005/1 t.e.m. 2010/4 verzonden via het batchkanaal zullen worden geweigerd.

#### 1.1.2.2 Glossaires

Zone 00013

Domaine de définition

Il y a	Il faut
Il doit être compris entre le premier trimestre 2005 (20051) et le dernier trimestre civil échu (AAAAT en cours -1) et peut être maximum égal au quatrième trimestre 2021 (20214).	À partir du 1 janvier 2025 uniquement la période à partir du premier trimestre 2011 (20111) jusqu'au quatrième trimestre 2021 inclus (20214) peut être déclarée.
Het moet gelegen zijn tussen het eerste kwartaal 2005 (20051) en het laatste afgelopen kalenderkwartaal (lopend JJJJK -1) en mag maximaal gelijk zijn aan het vierde kwartaal 2021 (20214).	Vanaf 1 januari 2025 kan enkel nog de periode vanaf het eerste kwartaal 2011 (20111) tot en met het vierde kwartaal 2021 (20214) worden aangegeven.

Glossaires concernés : DmfA APL Original, DmfA APL Update

#### 1.1.2.3 Page accueil site portail

#### 1.1.2.4 Controles communs

Impact sur le controle 00013-008 B: DmfAPPL concernant la période à partir du 2005/1 jusqu'au 2010/4 inclus seront refusées.

### 1.1.2.5 Schéma XML

Modification de la valeur minimale de la zone 00013 à 20111, de sorte que le monde extérieur qui utilise l'XML Validator reçoive une erreur si le trimestre n'est pas valide.

Schémas concernés : DmfA APL Original, DmfA APL Update

## 1.2 Deuxième pilier de pension Prolocus, Provant et Ethias Pension Fund PPO - FlexiJobs

Effet rétroactif : Oui (1/2023)

Impact DRS : Non

### 1.2.1 Contexte

De bijdragen bestemd voor de aanvullende pensioenplannen Prolocus, Provant en Ethias Pension Fund PPO worden geïnd via de DmfA. De pensioenplannen richten zich op de lokale besturen en aanverwante privéwerkgevers (bijv. gemeentelijke vzw's).

Voor elk van deze aanvullende pensioenplannen bestaan twee bijdragen op het niveau van de werknemerslijn: een standaardbijdrage verschuldigd voor alle contractuele werknemers in het toepassingsgebied van het aanvullende pensioenplan (werknemerskengetallen bijdrage 803, 244 en 247) en een bonusbijdrage voor bepaalde contractuele werknemers (werknemerskengetallen bijdrage 240, 245 en 248). Het bedrag van de standaardbijdrage wordt gecontroleerd en eventueel gecorrigeerd a.d.h.v. een systeemcorrectie. Het bedrag van de bonusbijdrage wordt niet gecontroleerd.

Momenteel zijn de flexi-werknemers (werknemerskengetallen 050 en 450) uitgesloten van deze bijdragen. De flexi-jobbers komen vanaf 2024/4 met retroactief effect tot 2023/1 in aanmerking voor deze bijdragen.

### 1.2.2 Impact

#### 1.2.2.1 Contrôles cotisations

Cotisations 803, 244 et 247

- 90001-001

Er is	Er moet zijn
De werknemerskengetallen 050 en 450 behoren NIET tot het toepassingsgebied van de bijdrage.	De werknemerskengetallen 050 en 450 behoren WEL tot het toepassingsgebied van de bijdrage. Als aan alle voorwaarden voor de bijdrage is voldaan (incl. de voorwaarden andere dan het werknemerskengetal) en de bijdrage ontbreekt, dan wordt de bijdrage toegevoegd

- 00082-030

Er is	Er moet zijn
De anomalie wordt gesignaleerd als de bijdrage worden aangegeven voor het werknemerskengetal 050 of 450.	De anomalie wordt NIET gesignaleerd als de bijdrage worden aangegeven voor het werknemerskengetal 050 of 450.

- 00084-044

Er is	Er moet zijn
De looncodes 22 en 23 behoren NIET tot de berekeningsbasis van de bijdrage.	De looncodes 22 en 23 behoren WEL tot de berekeningsbasis van de bijdrage.

### Cotisations bonus 240, 245 et 248

- 00082-030

Er is	Er moet zijn
De anomalie wordt gesignaleerd als de bijdrage worden aangegeven voor het werknemerskengetal 050 of 450.	De anomalie wordt NIET gesignaleerd als de bijdrage worden aangegeven voor het werknemerskengetal 050 of 450.

- Applications Web: Ces cotisations (240,245,248) sont proposées comme « facultative » aussi pour les codes travailleurs flexijobs (050,450)

#### **1.2.2.2 Fichier des taux**

Impact sur les sheet 'COMB CT CSP' et 'MONTANTS DE BASE'

## **1.3 Deuxième pillier de pension Prolocus, Provant et Ethias Pension Fund PPO**

Effet rétroactif : Non (4/2024)

Impact DRS : Non

### **1.3.1 Contexte**

De bijdragen op jaarbasis i.h.k.v. de tweede pensioenpijler voor de lokale besturen (bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon 241, 242, 243, 246 of 249) zijn in principe verschuldigd in het 4<sup>de</sup> kwartaal van elk jaar. De RSZ zal de bijdragen voorzien in het bijdragevoetenbestand van 2024/4.

OFP Prolocus, OFP Provant en Ethias zullen naar jaarlijkse gewoonte de bijdragen berekenen.

### **1.3.2 Impact**

De bijdragen niet gebonden aan een natuurlijk persoon 241, 242, 246 en 249 zijn verschuldigd in 2024/4.

De bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon 243 zal niet verschuldigd zijn in 2024/4.

## **1.4 Nouvelle catégorie 008 – Annexe 27**

Effet rétroactif : Non (1/2025)

Impact DRS : Oui

### **1.4.1 Contexte**

Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2024, afgesloten in het Paritair Comité voor de dienstverlening aan en de ondersteuning van het bedrijfsleven en de zelfstandigen (PC 335), werd een afzonderlijke werkgeversbijdrage vastgesteld voor de werkgevers die ressorteren onder dit Paritair Comité.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 januari 2025 belast met de inning van deze bijdrage ten bate van het "Fonds voor de vorming voor de werknemers die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de dienstverlening aan en de ondersteuning van het bedrijfsleven en de zelfstandigen behoren" ten belope van 0,10 % van de bruto-loonmassa van de werknemers vanaf het 1<sup>e</sup> kwartaal 2025 tot en met het 4<sup>e</sup> kwartaal 2026.

De werkgeverscategorie 008 wordt aan de betrokken werkgevers toegekend vanaf 1-1-2025.

### **1.4.2 Impact**

Aanpassing bijlage 27

Categorie 008 :

Employeurs ressortissant de la Commission Paritaire de prestation de services et de soutien aux entreprises et indépendants (CP 335) et qui sont redevables d'une cotisation patronale au "Fonds pour la formation des travailleurs relevant de la compétence de la Commission Paritaire de prestation de services et de soutien aux entreprises et aux indépendants".

Werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de dienstverlening aan en de ondersteuning van het bedrijfsleven en de zelfstandigen (PC 335) en die een bijdrage verschuldigd zijn aan het "Fonds voor de vorming van de werknemers die tot de bevoegdheid van het paritair comité voor de dienstverlening aan en de ondersteuning van het bedrijfsleven en de zelfstandigen" behoren.

Arbeitgeber, die der paritätischen Kommission für die Dienstleistungserbringung und die Unterstützung der Wirtschaft und der Selbständigen (PK 335) angehören und die einen Beitrag an den „Fonds für die Ausbildung der Arbeitnehmer der paritätischen Kommission für die Dienstleistungserbringung und die Unterstützung der Wirtschaft und der Selbständigen“ zahlen müssen.

## **1.5 Nouvelle catégorie 417 – Annexe 27**

**Effet rétroactif : Non (1/2025)**

**Impact DRS : Oui**

### **1.5.1 Contexte**

Ingevolge de Wet van 3 mei 2024 houdende bepalingen betreffende sekswerk onder arbeidsovereenkomst wordt een specifieke werkgeverscategorie gecreëerd voor werkgevers die sekswerkers onder arbeidsovereenkomst tewerkstellen. Deze werkgevers moeten erkend zijn door de ministers bevoegd voor Justitie en voor Werk.

Deze werkgevers ressorteren onder PC 302.

De werkgeverscategorie 417 wordt aan de betrokken werkgevers toegekend vanaf 1-1-2025.

### **1.5.2 Impact**

Aanpassing bijlage 27

Categorie 417 :

Employeurs bénéficiant de l'agrément prévu par la loi du 3 mai 2024 sur le travail du sexe sous contrat de travail [et relevant de la commission paritaire 302].

Werkgevers met een erkenning zoals voorzien in de wet van 3 mei 2024 betreffende het sekswerk onder arbeidsovereenkomst (en die ressorteren onder het paritaire comité 302)

Arbeitgeber mit einer Zulassung gemäß dem Gesetz vom 3. Mai 2024 über Sexarbeit mit Arbeitsvertrag (und die zur Paritätischen Kommission Nr. 302 gehören)

## **1.6 Secteur VIA – Détail Secteur**

Effet rétroactif : Oui (3/2024)

Impact DRS : Non

### **1.6.1 Contexte**

Elargissement du code 1430 'Secteur des centres de revalidation, agréés et/ou financés par la COCOM' du secteur des Centres de revalidation autonomes aux CP 330.01.10, 330.02, 330.04 et 332.00.20.

### **1.6.2 Impact**

Adaptation de l'annexe 46 avec effet rétroactif.

## **1.7 Maladie et jours de vacances**

Effet rétroactif : Non (4/2024)

Impact DRS : Oui

### **1.7.1 Contexte**

Selon le régime actuel, le travailleur perd en effet ses jours de vacances lorsqu'il tombe malade pendant ses vacances. Pareillement, si un travailleur ne peut plus prendre ses jours de vacances dans une même année de vacances (entre autres en raison de la maladie), il perd les jours de vacances qu'il lui reste à prendre, car selon le régime actuel ces jours ne peuvent pas être reportés à une année suivante.

À partir de l'année de vacances 2024 (exercice de vacances 2023) les travailleurs qui tomberont malades pendant leurs vacances pourront garder leurs jours de vacances. Ces jours de vacances peuvent être convertis en jours de maladie et le travailleur conserve alors le droit à ces jours de vacances.

Le montant que le travailleur reçoit pour les jours de vacances qui ne peuvent pas être pris à cause de la maladie doit être déclaré au 4<sup>ème</sup> trimestre. Cela s'effectue avec un **nouveau code rémunération**. Sur ce montant les cotisations de sécurité sociale sont dues.

### **1.7.2 Impact**

#### **1.7.2.1 Annexe 7 – Codes rémunération**

Création d'un nouveau code rémunération 15, pour DmfA et DRS

- soumis aux cotisations
- valide à partir de 2024/4
- Libellé:
  - FR : Partie du pécule simple de vacances que le travailleur perçoit pour les jours de vacances qui ne peuvent pas être pris en raison, entre autres, de maladie et qui peuvent être pris pendant les 24 mois suivant l'année de vacances.
  - NL : Gedeelte enkel vakantiegeld dat de werknemer ontvangt voor vakantiedagen die niet opgenomen kunnen worden, o.a. omwille van ziekte, en die de 24 maanden volgend op het vakantiejaar kunnen opgenomen worden.
  - DE : Teil des einfachen Urlaubsgeldes, den der Arbeitnehmer für die Urlaubstage erhält, die

er u.a. wegen Krankheit nicht nehmen aber innerhalb von 24 Monaten nach dem Urlaubsjahr nehmen kann

### **1.7.2.2 [Annexe 8 – Temps de travail](#)**

Création d'un nouveau code prestation 16 pour DmfA

- valide à partir de **2025/1**
- Libellé long :
  - o FR : Jours de vacances reportés pris dans les 12 mois.
  - o NL : Binnen de 12 maanden opgenomen overgedragen vakantiedagen.
  - o DE : Innerhalb von 12 Monaten genommene übertragene Urlaubstage

Création d'un nouveau code prestation 17 pour DmfA

- valide à partir de **2026/1**
- Libellé long :
  - o FR : Jours de vacances reportés pris dans la période de 13 à 24 mois.
  - o NL : Tijdens de periode van 13 tot 24 maanden opgenomen overgedragen vakantiedagen.
  - o DE : In Zeitraum von 13 bis 24 Monaten genommene übertragene Urlaubstage

### **1.7.2.3 [Contrôles communs](#)**

Le traitement du nouveau code rémunération 15 est similaire au traitement de la rémunération 14.

Contrôles impactés :

00067-025

00067-030

90018-001

### **1.7.2.4 [Contrôles cotisations](#)**

De nieuwe looncode 15 is een looncode waarop de gewone sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd zijn. In de sectoren waarin de bijdrage voor het fonds voor bestaanszekerheid berekend wordt op een limitatief aantal codes, moet de looncode 15 behandeld worden zoals de looncode 1.

## **1.8 Inzetbaarheidsverhogende maatregelen**

**Effet rétroactif : Oui (1/2023)**

**Impact DRS : Non**

### **1.8.1 Contexte**

Depuis le 1er octobre 2023, les mêmes règles de licenciement (loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail) s'appliquent aux agents contractuels et statutaires des communes, CPAS et provinces flamandes. Par conséquent, l'article 39ter s'applique également aux membres du personnel statutaire qui sont licenciés par le biais d'une lettre de licenciement.

### **1.8.2 Impact**

#### **1.8.2.1 [Controles communs](#)**

La zone « montant de la cotisation patronale destinée aux mesures d'employabilité » est autorisée pour les travailleurs statutaires (codes travailleur 67x et 690).

Contrôle impacté : 01243-030 NP

## 1.9 Contrôles communs

Impact DRS : Oui (sauf mention explicite)

### 1.9.1 *Mesure de carrière StarterJob*

Effet rétroactif : Oui (3/2018)

La mesure de carrière 2 'StarterJob' n'est pas permise pour les anciens apprentis.

Les anciens apprentis sont identifiés par les codes travailleurs 011, 012, 013, 014, 015, 016, 017, 046, 492, 495, 043, 401 et le type d'apprentissage complété (zone 00055).

### 1.9.2 *Catégories permises les médecins exonérés de cotisation qui ont droit à une pension publique (CT 690)*

Effet rétroactif : non (4/2024)

Le CT 690 ne peut pas se trouver dans

- les catégories 752, 753 parce que ces catégories n'admettent pas de statutaires et donc pas les cotisations spéciales 815 et 818
- la catégorie 754 parce qu'il s'agit de la police locale (pas possible d'avoir le CT 690).

Impact sur le contrôle 00037-025

## 1.10 Contrôles cotisations

Impact DRS : Non

### 1.10.1 *Avantages non récurrents liés aux résultats*

Effet rétroactif : non (4/2024)

Indexation du montant maximum annuel par travailleur et par employeur

2015	3130,00 €
2016	3219,00 €
2017	3255,00 €
2018	3313,00 €
2019	3383,00 €
2020	3413.00 €
2021	3447.00 €
2022	3558.00€
2023	3948.00 €
2024	4020.00 €
2025	????

Contrôle concerné : 00084-045

Important

Afin de pouvoir déclarer la cotisation 888 type 1 avec le montant indexé de l'année suivante dès les déclarations du 4<sup>ème</sup> trimestre, il est nécessaire de disposer du montant indexé avec les adaptations du 4<sup>ème</sup> trimestre. Het bedrag zal gekend zijn eind november

### **1.10.2 Anomalie 90001-001 pour la catégorie 754**

**Effet rétroactif : oui (1/2022)**

Pour les cotisations de base de la catégorie 754 (police locale), il ne faut pas signaler l'anomalie 90001-001 si le montant de base calculé est de 0 euro.

### **1.11 Controles verminderingen**

**Impact DRS : Non**

Deze vermindering wordt afgeschaft :

- Vermindering 4500 (afgeschaft voor Wallonië vanaf 1/2025)

## 2 Varia

---

### 2.1 Dates et paramètres

#### 2.1.1 *Dates prescription*

Pour les contrôles et l'établissement des listes, il est nécessaire de connaître la date limite pour l'acceptation des déclarations originales externes en danger de prescription du prochain trimestre prescrit (annexe interne 540) :

Trimestre	Danger de prescription → proposition à valider	Refus des déclarations originales à partir du	Prescription
2021/1 (3 ans) 2017/1 (7 ans)	01/03/2024	18/04/2024	01/05/2024
2021/2 (3 ans) 2017/2 (7 ans)	01/06/2024	19/07/2024	01/08/2024
2021/3 (3 ans) 2017/3 (7 ans)	01/09/2024	19/10/2024	01/11/2024
2021/4 (3 ans) 2017/4 (7 ans)	01/12/2024	21/01/2025	01/02/2025
2022/1 (3 ans) 2018/1 (7 ans)	01/03/2025	??/04/2025	01/05/2025
2022/2 (3 ans) 2018/2 (7 ans)	01/06/2025	??/07/2025	01/08/2025
2022/3 (3 ans) 2018/3 (7 ans)	01/09/2025	??/10/2025	01/11/2025
2022/4 (3 ans) 2018/4 (7 ans)	01/12/2025	??/01/2025	01/02/2025

NB : pour les DmfAPPL, seule la date de prescription est d'application.

Sur le portail : [https://www.socialsecurity.be/site\\_fr/employer/applics/dmfa/general/dateprescription.htm](https://www.socialsecurity.be/site_fr/employer/applics/dmfa/general/dateprescription.htm)

## 2.1.2 Datas rouges pour l'année 2025

Trimestre de déclaration	Employeur	SSA
4/2024	31/01/2025	17/02/2025
1/2025	30/04/2025	16/05/2025
2/2025	13/08/2025	18/08/2025
3/2025	31/10/2025	19/11/2025

## 2.2 Glossaires

### 2.2.1 Zone HorecaExtra – 00795

#### 2.2.1.1 Description Commun

Il y a	Il faut
<p>A partir du 1/2020 travailleur occasionnel occupé dans l'Horeca ou dans le secteur des pompes funèbres.</p> <p>A partir du 4/2013 jusqu'au 4/2019, travailleur qui est occupé comme occasionnel dans l'Horeca.</p> <p>A partir du 3/2007 jusqu'au 3/2013, intérimaire qui est occupé comme occasionnel chez un employeur de l'Horeca.</p> <p>A partir du 2/2005 jusqu'au 2/2007, extra de l'Horeca qui ne bénéficie pas de l'assujettissement réduit.</p>	<p>A partir du 1/2020 travailleur occasionnel occupé dans l'Horeca ou dans le secteur des pompes funèbres.</p> <p>A partir du 4/2013 jusqu'au 4/2019, travailleur qui est occupé comme occasionnel dans l'Horeca.</p> <p>A partir du 3/2007 jusqu'au 3/2013, intérimaire qui est occupé comme occasionnel chez un employeur de l'Horeca.</p> <p>A partir du 2/2005 jusqu'au 2/2007, extra de l'Horeca qui ne bénéficie pas de l'assujettissement réduit.</p> <p><b>A partir du 3/2024 flexi-travailleur occupé dans le secteur des pompes funèbres qui exerce des activités de travailleur occasionnel.</b></p>
<p>Vanaf 1/2020 gelegenhedswerknemer tewerkgesteld in de Horeca of in de sector van de begrafenisondernemingen.</p> <p>Vanaf 4/2013 tem 4/2019, werknemer die als gelegenhedswerknemer wordt tewerkgesteld in de Horeca.</p> <p>Vanaf 3/2007 tem 3/2013, uitzendkracht die als gelegenhedswerknemer bij een gebruiker in de horeca wordt tewerkgesteld.</p> <p>Vanaf 2/2005 tem 2/2007, extra uit de Horeca voor wie men de beperkte onderwerping niet mag toepassen.</p>	<p>Vanaf 1/2020 gelegenhedswerknemer tewerkgesteld in de Horeca of in de sector van de begrafenisondernemingen.</p> <p>Vanaf 4/2013 tem 4/2019, werknemer die als gelegenhedswerknemer wordt tewerkgesteld in de Horeca.</p> <p>Vanaf 3/2007 tem 3/2013, uitzendkracht die als gelegenhedswerknemer bij een gebruiker in de horeca wordt tewerkgesteld.</p> <p>Vanaf 2/2005 tem 2/2007, extra uit de Horeca voor wie men de beperkte onderwerping niet mag toepassen.</p> <p><b>Vanaf 3/2024 flexi-jobber tewerkgesteld in de sector van de begrafenisondernemingen die activiteiten van gelegenhedswerknemer uitoefent.</b></p>

### 2.2.1.2 Présence DmfAOriginal + DmfAUpdate

Il y a	Il faut
<p>Obligatoire si le travailleur est un occasionnel de l'Horeca qui n'est pas déclaré dans la catégorie 317 (à partir du 4/2013) ou si le travailleur est un occasionnel occupé dans le secteur des pompes funèbres (catégorie 320 à partir du 1/2020).</p> <p>A partir du 3/2007 jusqu'au 3/2013, obligatoire si le travailleur est un occasionnel de l'Horeca déclaré par un bureau d'intérim.</p>	<p>Obligatoire si le travailleur est un occasionnel de l'Horeca qui n'est pas déclaré dans la catégorie 317 (à partir du 4/2013) ou si le travailleur est un occasionnel occupé dans le secteur des pompes funèbres (catégorie 320 à partir du 1/2020).</p> <p>A partir du 3/2007 jusqu'au 3/2013, obligatoire si le travailleur est un occasionnel de l'Horeca déclaré par un bureau d'intérim.</p> <p><b>A partir du 3/2024, obligatoire si le travailleur est un flexi-travailleur occupé dans le secteur des pompes funèbres qui exerce des activités de travailleur occasionnel.</b></p>
<p>Verplicht indien de werknemer een gelegenhedswerknemer in de Horeca is die niet wordt aangegeven onder categorie 317 (vanaf 4/2013) of indien de werknemer een gelegenhedswerknemer is tewerkgesteld in de sector van de begrafenisondernemingen (categorie 320, vanaf 1/2020).</p> <p>Vanaf 3/2007 tem 3/2013, verplicht indien de werknemer een gelegenhedswerknemer van de horeca is, aangegeven door een uitzendkantoor.</p>	<p>Verplicht indien de werknemer een gelegenhedswerknemer in de Horeca is die niet wordt aangegeven onder categorie 317 (vanaf 4/2013) of indien de werknemer een gelegenhedswerknemer is tewerkgesteld in de sector van de begrafenisondernemingen (categorie 320, vanaf 1/2020).</p> <p>Vanaf 3/2007 tem 3/2013, verplicht indien de werknemer een gelegenhedswerknemer van de horeca is, aangegeven door een uitzendkantoor.</p> <p><b>Vanaf 3/2024, verplicht indien de werknemer een flexi-jobber is in de sector van de begrafenisondernemingen die activiteiten van gelegenhedswerknemer uitoefent.</b></p>