Récapitulatif – Adaptations trimestrielles 2023/4

1 Algemene aanpassingen 3
1.1 Boursiers étrangers hors Règlement (CE) ou accord bilatéral et sans vacances annuelles du secteur privé 3
1.1.1 Contexte 3
1.1.2 Impact 3
1.1.2.1 Annexe 2 3
1.1.2.2 Annexe 3 4
1.1.2.1 Contrôles communs 4
1.1.2.2 Contrôles cotisations 4
1.2 Tweede pensioenpijler « Provant » 5
1.2.1 Context 5
1.2.1 Impact 5
1.2.1.1 Bijlage 2 5
1.2.1.2 Controles bijdragen 6
1.3 Deuxième pilier de pension « Ethias Pension Fund APL » 8
1.3.1 Contexte 8
1.3.2 Impact 8
1.3.2.1 Annexes 8
1.3.2.2 Contrôles cotisations 9
1.4 Fonds de sécurité d'existence – Secteur public 10
1.4.1 Contexte 10
1.4.2 Impact 10
1.4.2.1 Fichier des taux 10
1.4.2.2 Contrôles cotisation 10
1.4.2.3 Annexe 10
1.5 Fonds de sécurité d'existence – Prime syndicale 11
1.5.1 Contexte 11
1.5.2 Impact 11
1.5.2.1 Fichier des taux 11
1.5.2.2 Contrôles cotisation 11
1.6 Tiers payant dans le secteur public 12
1.6.1 Contexte 12
1.6.2 Impact 12
1.6.2.1 Annexe 27 – Catégories des employeurs 12
1.6.2.1 Contrôles communs 12
1.7 Pompiers volontaires, ambulanciers volontaires et code prestation 11 14
1.7.1 Contexte 14
1.7.2 Impact 14
1.8 Contrôles communs 15
1.8.1 Travailleurs intérimaires - Entreprise utilisatrice 15
1.8.2 Parents d'accueil 15
1.8.3 Flexi-jobs 15
1.9 Contrôles cotisations 17
1.9.1 Dotation sociale 2 pour la police locale 17
1.9.2 DecavaA 17
1.9.3 Tweede pensioenpijler « Prolocus » (bijdragen 241 en 242) 17
1.9.4 Avantages non récurrents liés aux résultats 18
1.10 Controles verminderingen 19

2 Varia 20
2.1 Dates et paramètres 20
2.1.1 Dates prescription 20
2.1.2 Dates rouges pour l'année 2024 21
2.2 Annexes 22
2.3 Glossaires 22
2.3.1 DmfAOriginal et DmfAUpdate 22
2.3.1.1 Zone 00131 – Numéro d'entreprise utilisatrice 22

1 Algemene aanpassingen

1.1 Boursiers étrangers hors Règlement (CE) ou accord bilatéral et sans vacances annuelles du secteur privé

Effet rétroactif : Non (4/2023)

Impact DRS : Oui (4/2023)

1.1.1 Contexte

Dans le cadre du développement de Hafita (application informatique interne de l'ONSS pour la gestion du fichier de taux), il faut créer un nouveau code travailleur pour les boursiers étrangers hors Règlement (CE) ou accord bilatéral et sans vacances annuelles du secteur privé.
Dans **la situation actuelle** il existe (dans la catégorie employeur 040) deux taux différents pour les boursiers étrangers hors Règlement (CE) ou accord bilatéral (CT 498) ; la différence se trouve dans la modération salariale :

- CT 498 type 0 a les 0,40% pour les vacances annuelles du secteur privé dans la modération salariale ;
- CT 498 type 3 ne l'a pas.

040	498	0	4,70	14,53	6,89	26,12
040	498	3	4,70	14,53	6,49	25,72

- Dans le fichier des taux l'utilisation de ce type 3 pour faire varier le taux de base constitue une exception, et avant de lancer Hafita on veut rectifier cette situation. En plus si des réductions devaient s'appliquer, cela poserait problème comme le type n'intervient pas à ce niveau-là.

1.1.2 Impact

1.1.2.1 Annexe 2

- Créer un nouveau CT 489 pour les « boursiers étrangers hors Règlement (CE) ou accord bilatéral sans vacances annuelles du secteur privé » valide à partir de 2023/4

CODE	Omschrijving	Description	Omschrijvingde
489	Gerechtigden op een (post)doctoraatsbeurs, afkomstig van een land buiten de Europese Economische Ruimte dat geen overeenkomst heeft met België, zonder de vakantieregeling van de privé-sector	Bénéficiaires d'une bourse de (post) doctorat originaires d'un pays hors Espace Economique Européen n'ayant pas de conventions avec la Belgique et ne relevant pas du régime des vacances annuelles du secteur privé	(Post-) Doktoratsstipendiaten aus einem Nicht-EWR-Land, das keinen Vertrag mit Belgien abgeschlossen hat, die der Jahresurlaubsregelung des Privatsektors nicht unterliegen

Type code travailleur : cotisation ordinaire
Type travailleur : intellectuels boursiers
Présence : 3

- Adapter le libellé du CT 498 : « boursiers étrangers hors Règlement (CE) ou accord bilatéral avec vacances annuelles du secteur privé »

Libellés

Il y a	Il faut
Bénéficiaires d'une bourse de (post) doctorat originaires d'un pays hors Espace Economique Européen n'ayant pas de conventions avec la Belgique	Bénéficiaires d'une bourse de (post) doctorat originaires d'un pays hors Espace Economique Européen n'ayant pas de conventions avec la Belgique **et relevant du régime des vacances annuelles du secteur privé**

Gerechtigden op een (post)doctoraatsbeurs, afkomstig van een land buiten de Europese Economische Ruimte dat geen overeenkomst heeft met België	Gerechtigden op een (post)doctoraatsbeurs, afkomstig van een land buiten de Europese Economische Ruimte dat geen overeenkomst heeft met België, **die de vakantieregeling van de privé-sector hebben**
Berechtigte für ein (Post-) Doktoratsstipendium, aus einem Land außerhalb der EWG, das keinen Vertrag mit Belgien abgeschlossen hat	**(Post-) Doktoratsstipendiaten aus einem Nicht-EWR-Land, das keinen Vertrag mit Belgien abgeschlossen hat, die der Jahresurlaubsregelung des Privatsektors unterliegen.**

1.1.2.2 Annexe 3

Code travailleur cotisation	Catégorie d'employeur	Omschrijving	Description	Beschreibung	A partir de	Jusqu' a	Type bijdrage
498 (Boursiers)	040	Zonder jaarlijkse vakanties van de werknemers	Sans vacances annuelles des salariés	Ohne Jahresurlaub der Arbeitnehmer	01/01/2010	~~01/01/9999~~ **30/09/2023**	3
498 (Boursiers)					01/01/1900	01/01/9999	0
489 (Boursiers)					**01/10/2023**	**01/01/9999**	**0**

1.1.2.1 Contrôles communs

Dans les contrôles 01194-030 (pas de mesure de carrière), 90411-030 et 90411-001 (pas de bloc Capello), traiter le code travailleur 489 comme le 498.

1.1.2.2 Contrôles cotisations

Changements pour les boursiers hors CE àpd 2023/4 :

- AS IS :
  - CT 498 avec un type 0 et un type 3 (uniquement en Cat 040)
- TO BE :
  - Cat 040 : 498 type 3 → CT 489 type 0 → impact sur les contrôles
  - CAT 050, 096, 175, 296, 596 : 498 type 0 489 type 0 → impact sur les contrôles

Traiter le nouveau code travailleur Boursier 489 comme le code travailleur 498.
C'est-à-dire :
Les cotisations suivantes ne sont pas autorisées pour le code travailleur 489 :

- Codes cotisation 810, 854 et 859
- Code cotisation 852 et 855
- Code cotisation 835
- Codes cotisation 830, 831 et 832
- Codes cotisation 260 et 261

Contrôles impactés : 00082-030 et 90001-001

Le bloc Activation Information n'est pas impacté pour les Boursiers.
Contrôles impactés : 90578-001 et 90578-030

Puisque le type 3 n'est plus d'application pour le code cotisation 498 **à partir de 2023/4**,
Le code travailleur 498 est permis pour les codes travailleurs cotisation 498, 809, 811, 812, 856, 855, 863, 888 et 889, pour toutes les catégories.
Contrôle impacté : 00082-030

1.2 Tweede pensioenpijler « Provant »

Effet rétroactif : NA

Impact DRS : Non

1.2.1 Context

Naast de basis- en de bonuspremie die elk kwartaal op werknemersniveau wordt aangegeven, zullen in het 4de kwartaal van elk jaar ook twee bijdragen op werkgeversniveau worden aangegeven: de jaarlijkse bijdrage voor de dekking van saldo en de verschuldigde bijdragen en de jaarlijkse bijdrage voor de dekking van de kosten van het aanvullende pensioenfonds.
Deze bijdragen zijn forfaitaire bedragen per werkgever aangesloten bij OFP Provant. Elke werkgever kent een uniek bedrag per bijdrage. De bedragen zullen wijzigen doorheen de jaren. De bedragen worden jaarlijks berekend door het OFP Provant.
De bijdrage voor het dekking van het saldo berekend door het OFP Provant is onderworpen aan de bijzondere bijdrage 8,86% op stortingen voor de vorming van een aanvullend pensioen.
De bijdrage voor het dekking van de kosten berekend door het OFP Provant is vrijgesteld van de bijzondere bijdrage 8,86% op stortingen voor de vorming van een aanvullend pensioen. Deze bijdrage wordt immers niet gebruikt voor de opbouw van aanvullende pensioenrechten.
Beide bijdragen zullen worden geïntegreerd in de DmfA van het 4de kwartaal van elk jaar als een bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon. De bijdragen worden de eerste maal geïnd in het vierde kwartaal 2023.

1.2.1 Impact

1.2.1.1 Bijlage 2

Creatie van twee nieuwe werknemerskengetallen bijdrage vanaf 2023/4.

Type werknemers-kengetal	Code	Omschrijving	Type werknemer	Aan-wezig-heid	Geldig van trimester	Geldig tot trimester
Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijke persoon	249	Jaarlijkse bijdrage voor dekking van saldo en verschuldigde bijdragen conform aanvullend pensioenplan Provant Cotisation annuelle destinée à couvrir le solde et cotisations dues conformément au plan de pension complémentaire Provant Jährlicher Beitrag zur Deckung des Saldos und geschuldete Beiträge gemäß dem ergänzenden Pensionsplan Provant	Andere (type werknemers)	4	2023/4	9999/4

Type werknemers-kengetal	Code	Omschrijving	Type werknemer	Aan-wezig-heid	Geldig van trimester	Geldig tot trimester
Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijke persoon	243	Jaarlijkse bijdrage voor dekking van kosten van aanvullende pensioenplan Provant Cotisation annuelle destinée à couvrir les coûts du plan de pension complémentaire Provant Jährlicher Beitrag zur Deckung der Kosten des ergänzenden Pensionsplanes Provant	Andere (type werknemers)	4	2023/4	9999/4

1.2.1.2 Controles bijdragen

In het geval van de saldobijdrage (werknemerskengetal 249) wordt som van de bijdrage bestemd voor Provant en de bijzondere bijdrage van 8,86% gesommeerd aangegeven met het werknemerskengetal bijdrage 249. In het bedrag gecommuniceerd door OFP Provant is de bijzondere bijdrage van 8,86% reeds verrekend.

De verzender kan er voor kiezen om de bijdrage zelf aan te geven. In dat geval wordt de aangegeven bijdrage gecontroleerd.
De verzender kan er ook voor kiezen om de bijdrage niet zelf aan te geven. In dat geval wordt de bijdragen toegevoegd door een systeemcorrectie.

Aanwezigheid
De bijdrage is verplicht voor de werkgevers waarvoor het OFP Provant een bijdrage berekend heeft. De aanwezigheid van de bijdrage wordt gecontroleerd op basis van een interne tabel.

Als de werkgever vermeld wordt in de tabel voor het kwartaal in kwestie, dan moet de bijdrage worden aangegeven. Als de bijdrage niet is aangegeven, dan wordt de niet-procentuele anomalie 90002-001 gesignaleerd en wordt de bijdrage toegevoegd door een systeemcorrectie.

Als de bijdrage is aangegeven voor een werkgever niet vermeld in de tabel voor het kwartaal in kwestie, dan wordt de niet-procentuele anomalie 00020-384 gesignaleerd en wordt de bijdrage verwijderd door een systeemcorrectie.

Werkgeverscategorie
De bijdrage moet worden aangegeven met een categorie waarvoor de aangifte van de bijdrage 243 of 249 is toegelaten in het bijdragevoetenbestand. De aangegeven categorie moet in het werkgeversrepertorium ook zijn toegekend aan de werkgever in kwestie voor het kwartaal in kwestie.

Als de verzender er voor kiest om de bijdrage zelf aan te geven en de werkgever beschikt over meerdere toepasselijke categorieën (bv. 750 en 751), dan worden beide categorieën aanvaard.

Als de bijdrage wordt toegevoegd door een systeemcorrectie, dan zal de bijdrage worden aangegeven met de kleinste toepasselijke categorie. Als een werkgever bijvoorbeeld beschikt over de categorieën 750 en 751 in 2023/4, dan wordt de bijdrage toegevoegd met de categorie 750, want 750 is kleiner dan 751. Als een werkgever bijvoorbeeld beschikt over de categorieën 752 en 753 in 2023/4, dan wordt de bijdrage toegevoegd met de categorie 752, want 752 is kleiner dan 753.

Berekeningsbasis
Er wordt geen berekeningsbasis aangegeven bij deze bijdrage.

Als er toch een berekeningsbasis wordt aangegeven, dan wordt de niet-procentuele anomalie 00021-062 gesignaleerd en wordt de aangegeven waarde gewijzigd naar “0”.

Bedrag van bijdrage
Het bedrag van de bijdrage wordt gecontroleerd op basis van een interne tabel. In geval van de saldobijdrage (werknemerskengetal bijdrage 249), bevat deze tabel het bedrag van de bijdrage inclusief de bijzondere bijdrage van 8,86%.

Als het foutieve bedrag wordt aangegeven, dan wordt de niet-procentuele anomalie 00022-044 gesignaleerd en wordt het bedrag gecorrigeerd door een systeemcorrectie.

Bijzonderheid: de bijdrage kan niet worden verwijderd door de buitenwereld.
De bijdrage kan niet worden gewijzigd of verwijderd via een wijzigende aangifte uitgevoerd door de werkgever of zijn mandataris. Enkel de RSZ of een systeemcorrectie kan de bijdrage wijzigen of verwijderen.

1.3 Deuxième pilier de pension « Ethias Pension Fund APL »

Effet rétroactif : NA

Impact DRS : Non

1.3.1 Contexte

Naast de basispremie die elk kwartaal op werknemersniveau wordt aangegeven, zal in het 4de kwartaal van elk jaar ook een bijdrage op werkgeversniveau worden aangegeven: de jaarlijkse bijdrage voor de dekking van saldo en de verschuldigde bijdragen.
Deze bijdrage is een forfaitair bedrag per werkgever aangesloten bij Ethias Pension Fund PPO. Elke werkgever kent een uniek bedrag. De bedragen zullen wijzigen doorheen de jaren. De bedragen worden jaarlijks berekend door Ethias Pension Fund PPO.
De bijdrage voor het dekking van het saldo berekend door Ethias is onderworpen aan de bijzondere bijdrage 8,86% op stortingen voor de vorming van een aanvullend pensioen. Het door Ethias berekende bedrag moet dus worden verhoogd met 8,86%.
Deze bijdrage zal worden geïntegreerd in de DmfA van het 4de kwartaal van elk jaar als bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon. De aanwezigheid en het bedrag van de bijdrage worden gecontroleerd door de RSZ.

1.3.2 Impact

1.3.2.1 Annexes

Annexe 2 – Codes travailleurs

Création d'un nouveau code travailleur cotisation, valide à partir de 2023/4.

Type werknemers-kengetal	Code	Omschrijving	Type werknemer	Aan-wezig-heid	Geldig van trimester	Geldig tot trimester
Supplementaire bijdrage	246	Jaarlijkse bijdrage voor dekking van saldo en verschuldigde bijdragen conform aanvullend pensioenplan Ethias Pension Fund PPO Cotisation annuelle destinée à couvrir le solde et cotisations dues conformément au plan de pension complémentaire Ethias Pension Fund APL Jährlicher Beitrag zur Deckung des Saldos und geschuldete Beiträge gemäß dem ergänzenden Pensionsplan Ethias Pension Fund PLV	Andere (type werknemers)	4	2023/4	9999/4

1.3.2.2 Contrôles cotisations

De saldobijdrage (werknemerskengetal bijdrage 246) omvat de som van de bijdrage bestemd voor Provant en de bijzondere bijdrage van 8,86%. In het bedrag gecommuniceerd door Ethias is de bijzondere bijdrage van 8,86% reeds verrekend.

De verzender kan er voor kiezen om de bijdrage zelf aan te geven. In dat geval worden de aangegeven bijdragen gecontroleerd.
De verzender kan er ook voor kiezen om de bijdragen niet zelf aan te geven. In dat geval worden de bijdragen toegevoegd door een systeemcorrectie.

Aanwezigheid
De bijdrage is verplicht voor de werkgevers waarvoor Ethias Pension Fund PPO een bijdrage berekend heeft.
De aanwezigheid van de bijdrage wordt gecontroleerd op basis van een interne tabel.

Als de werkgever vermeld wordt in de tabel voor het kwartaal in kwestie, dan moet de bijdrage worden aangegeven. Als de bijdrage niet is aangegeven, dan wordt de niet procentuele anomalie 90002-001 gesignaleerd en wordt de bijdrage toegevoegd door een systeemcorrectie.

Als de bijdrage is aangegeven voor een werkgever niet vermeld in de tabel voor het kwartaal in kwestie, dan wordt de niet-procentuele anomalie 00020-384 gesignaleerd en wordt de bijdrage verwijderd door een systeemcorrectie.

Werkgeverscategorie
De bijdrage moet worden aangegeven met een categorie waarvoor de aangifte van de bijdrage 246 is toegelaten in het bijdragevoetenbestand. De aangegeven categorie moet in het werkgeversrepertorium ook zijn toegekend aan de werkgever in kwestie voor het kwartaal in kwestie.

Als de verzender er voor kiest om de bijdrage zelf aan te geven en de werkgever beschikt over meerdere toepasselijke categorieën (bv. 750 en 751), dan worden beide categorieën aanvaard.

Als de bijdrage wordt toegevoegd door een systeemcorrectie, dan zal de bijdrage worden aangegeven met de kleinste toepasselijke categorie. Als een werkgever bijvoorbeeld beschikt over de categorieën 750 en 751 in 2023/4, dan wordt de bijdrage toegevoegd met de categorie 750, want 750 is kleiner dan 751. Als een werkgever bijvoorbeeld beschikt over de categorieën 752 en 753 in 2023/4, dan wordt de bijdrage toegevoegd met de categorie 752, want 752 is kleiner dan 753.

Berekeningsbasis
Er wordt geen berekeningsbasis aangegeven bij deze bijdrage.
Als er toch een berekeningsbasis wordt aangegeven, dan wordt de niet-procentuele anomalie 00021-062 gesignaleerd en wordt de aangegeven waarde gewijzigd naar “0”.

Bedrag van bijdrage
Het bedrag van de bijdrage wordt gecontroleerd op basis van een interne tabel.

Als het foutieve bedrag wordt aangegeven, dan wordt de niet-procentuele anomalie 00022-044 gesignaleerd en wordt het bedrag gecorrigeerd door een systeemcorrectie.

Bijzonderheid: de bijdrage kan niet worden verwijderd door de buitenwereld.
De bijdrage kan niet worden gewijzigd of verwijderd via een wijzigende aangifte uitgevoerd door de werkgever of zijn mandataris. Enkel de RSZ of een systeemcorrectie kan de bijdrage wijzigen of verwijderen.

1.4 Fonds de sécurité d'existence – Secteur public

Effet rétroactif : Non (4/2023)

Impact DRS : Non

1.4.1 Contexte

Introduction de CT cotisation dans certaines catégories secteur public au 2023/4

1.4.2 Impact

1.4.2.1 Fichier des taux

Ajout, à partir de 2023/4 :
- le code FSE 831 dans les catégories secteur public 040 et 246
- le code FSE 830 dans la catégorie 046
- le code FSE 820 et 833 dans la catégorie 046

1.4.2.2 Contrôles cotisation

Ces codes seront facultatifs dans ces catégories, sauf pour une liste précise d'employeurs.
Pour les catégories du secteur public 040/046/246, il faut rendre ces cotisations facultatives dans ces trois catégories et imposer ces cotisations aux employeurs concernés

1.4.2.3 Annexe

Annexe 2 – Code travailleur

Modification du libellé du code travailleur 833

Il y a	Il faut
Cotisation destinée au "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone" pour les employeurs de la catégorie 076 limités, à partir du 01/09/2013, à ceux qui relèvent de la CP n° 329.02, due sur les rémunérations des travailleurs intellectuels (inclus les élèves employés stagiaires et contractuels subventionnés)	Cotisation destinée au "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone" pour les employeurs de la catégorie 076 ou 046 limités, à partir du 01/09/2013, à ceux qui relèvent de la CP n° 329.02, due sur les rémunérations des travailleurs intellectuels (inclus les élèves employés stagiaires et contractuels subventionnés)
Bijdrage voor het "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone" voor werkgevers met werkgeverscategorie 076 beperkt, vanaf 01/09/2013, tot zij die onder de bevoegdheid vallen van het PC nr. 329.02, verschuldigd op de lonen van bedienden (inclusief leerplichtigen-bedienden stagiairs en gesubsidieerde contractuelen)	Bijdrage voor het "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone" voor werkgevers met werkgeverscategorie 076 of 046 beperkt, vanaf 01/09/2013, tot zij die onder de bevoegdheid vallen van het PC nr. 329.02, verschuldigd op de lonen van bedienden (inclusief leerplichtigen-bedienden stagiairs en gesubsidieerde contractuelen)
Beitrag für den "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone" für Arbeitgeber mit Arbeitgeberkategorie 076 limitiert, ab 01/09/2013, die dem Paritätischen Ausschuss Nr. 329.02 unterliegen, der auf die Gehälter von Angestellten geschuldet wird (einschließlich der schulpflichtigen Angestelltenpraktikanten und des bezuschussten Vertragspersonals).	Beitrag für den "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone" für Arbeitgeber mit Arbeitgeberkategorie 076 oder 046 limitiert, ab 01/09/2013, die dem Paritätischen Ausschuss Nr. 329.02 unterliegen, der auf die Gehälter von Angestellten geschuldet wird (einschließlich der schulpflichtigen Angestelltenpraktikanten und des bezuschussten Vertragspersonals).

1.5 Fonds de sécurité d'existence – Prime syndicale

Effet rétroactif : Non (4/2023)

Impact DRS : Non

1.5.1 Contexte

La Commission paritaire de l'industrie et du commerce pétrolier (CP 211), (catégorie 230) a décidé de charger l'ONSS de la perception d'une cotisation forfaitaire destinée à la prime syndicale.
La cotisation est due pour tous les ouvriers et employés déclarés en DmfA sous les codes travailleurs 015, 027, 035, 439, 487 ou 495.
A partir des déclaration DmfA de 2023/4, la cotisation est prévue sur les codes cotisation 826 (ouvriers) et 836 (employés).
En 2023/4, le forfait sera de 100€, à partir de 2024/1, il sera de 25€.

La Sous-Commission paritaire des sociétés de logement social agréées de la Région flamande (SCP 339.01), (catégorie 632) a également décidé de charger l'ONSS de la perception d'une cotisation forfaitaire destinée à la prime syndicale.
Cette cotisation **n'est pas due** pour les apprentis et anciens apprentis déclarés sous les codes travailleurs 035, 439, 015 et 495.
A partir des déclaration DmfA de 2023/4, la cotisation est prévue sur les codes cotisation 826 (ouvriers) et 836 (employés).
En 2023/4, le forfait sera de 100€, à partir de 2024/1, ce sera un pourcentage.

1.5.2 Impact

1.5.2.1 Fichier des taux

Ajout des données correspondantes.

1.5.2.2 Contrôles cotisation

La cotisation n'est pas proratisée et est due dès que le travailleur preste au moins 1 jour dans la déclaration.

La cotisation doit être calculée une seule fois.:

- La prime syndicale est redevable une seule fois par personne physique et cela, même si la cotisation est déclarée au niveau « ligne travailleur ». Si on doit faire un choix entre plusieurs lignes travailleurs pour ajouter ou supprimer une cotisation de prime syndicale alors, la ligne travailleur qui doit avoir la cotisation est celle dont le code travailleur est le plus petit et, s'il y a égalité, on prend la ligne travailleur avec la catégorie d'employeur la plus petite (utiliser la clé business pour choisir une ligne travailleur permet de contrôler l'unicité de cette cotisation dans une personne physique)

1.6 Tiers payant dans le secteur public

Effet rétroactif : Non (4/2023)

Impact DRS : Non

1.6.1 Contexte

Een werkgever kan als betalende derde premies betalen aan personeel in dienst van een lokaal bestuur. Het betreft hier geen situatie van detachering.

Deze premies zijn onderworpen aan de basisbijdrage van toepassing bij het lokaal bestuur waarbij de werknemer in dienst is. Bijvoorbeeld, werkgever A betaalt een premie aan personeel van werkgever B. De basisbijdragevoet van werkgever B is van toepassing op premies betaald door werkgever A.

Werkgevers die een dergelijke premie zouden uitbetalen, vragen een nieuw RSZ-nummer aan voor hun hoedanigheid als betalende derde. Hiervoor worden vanaf 01/10/2023 een aantal nieuwe werkgeverscategorieën gecreëerd, die overeenkomen met de mogelijke basisbijdragevoeten bij de lokale besturen:

Cat. 755: Derde-betalers die optreden voor werkgevers uit de lokale openbare sector die voor hun gewone contractuele personeel de verlofregeling van de privésector en de arbeidsongevallenregeling van de openbare sector toepassen, met uitzondering van de lokale politiezones en de artsen in opleiding tot arts-specialist

Cat. 756: Derde-betalers die optreden voor werkgevers uit de lokale openbare sector die voor hun gewone contractuele personeel de verlofregeling en de arbeidsongevallenregeling van de openbare sector toepassen, met uitzondering van de lokale politiezones en de artsen in opleiding tot arts-specialist

Cat. 757: Derde-betalers die optreden voor werkgevers uit de lokale openbare sector die voor hun gewone contractuele personeel de verlofregeling en de arbeidsongevallenregeling van de privésector toepassen, met uitzondering van de lokale politiezones en de artsen in opleiding tot arts-specialist

Cat. 758: Derde-betalers die optreden voor werkgevers uit de lokale openbare sector die voor hun gewone contractuele personeel de verlofregeling van de openbare sector en de arbeidsongevallenregeling van de privésector toepassen, met uitzondering van de lokale politiezones en de artsen in opleiding tot arts-specialist

Cat. 759: Derde-betalers die voor werkgevers uit de lokale openbare sector uitsluitend optreden voor de aangifte van artsen die de opleiding tot arts-specialist volgen, en die een beperkte onderwerpingsplicht hebben.

De nieuwe werkgeverscategorieën worden aan de betrokken werkgevers toegekend vanaf 1-10-2023.

1.6.2 Impact

1.6.2.1 Annexe 27 – Catégories des employeurs

Création des nouvelles catégories employeurs 755 à 759 à partir du 4/2023 – 01/10/2023.

1.6.2.1 Contrôles communs

Les nouvelles catégories 755, 756, 757, 758 et 759 sont à traiter comme les tiers payants

Les contrôles impactés sont :
90012-478 NP
00038-008 P
00038-034P
00039-008 P
00039-034 P

00039-014 B
00040-008 P
00041-008 P
00041-030 P
00041-025 P
00042-053 P
00044-001 B
00045-001 P
00046-314 NP
00047-008 P
00048-001 B
00049-001 B
00050-008 B
00063-032 P
00063-034 P
00625-196 P
01194-025 P
01243-025 NP
90015-134 P
90015-095 P
90015-096 P
90015-243 P

1.7 Pompiers volontaires, ambulanciers volontaires et code prestation 11

Effet rétroactif : Non (4/2023)

Impact DRS : Oui

1.7.1 Contexte

Dans la DmfAPPL les pompiers et ambulanciers volontaires (codes travailleurs 731 et 732) étaient indissociables des statuts B (pompier volontaire) ou VA (ambulancier volontaire).
Pour ces travailleurs, plusieurs codes prestations n'étaient pas admis, dont le code prestation 011 (Incapacité de travail avec complément ou avance conformément à la CCT 12bis/13bis).
Dans la DmfA, le statut VA n'était pas limité ni contraint.

1.7.2 Impact

Adaptation du contrôle 00062-212 (P) de sorte que la prestation 11 soit incompatible avec

- le statut B
- le statut VA, si la catégorie employeur correspond aux administrations locales (catégories employeur 750, 751, 752 et 753)

1.8 Contrôles communs

Impact DRS : Oui (sauf mention explicite)

1.8.1 Travailleurs intérimaires - Entreprise utilisatrice

Effet rétroactif : Non

En 2023/3, un contrôle vérifiant la structure du numéro d'entreprise d'une entreprise utilisatrice d'un travailleur intérimaire avait été ajouté au schéma et dans le modèle parce que des numéros BCE commençant par plusieurs 0 provoquaient des stacktraces.
Ce contrôle était trop stricte et bloquait des déclarations correctement composées, il a donc été retiré.

Nouveau contrôle 00131-008 B : Si le numéro d'entreprise est connu (différent de 0), sa valeur doit être comprise entre 100000070 et 1999999943.

1.8.2 Parents d'accueil

Indexation du RMMG à

- 1.994,18€ à partir du 1er novembre 2023 au lieu de 1.954,99€

Contrôle concerné : 90012-449 (Rémunérations trop élevées)

Maand	GGMMI	kwartaal	kwartaalbedrag
01/10/2023	1.954,99	4/2023	5.943,35
01/11/2023	1.994,18		
01/12/2023	1.994,18		
01/01/2024	1.994,18	1/2024	5.982,54
01/02/2024	1.994,18		
01/03/2024	1.994,18		

1.8.3 Flexi-jobs

Nouvel élargissement, **avec effet rétroactif au 01/01/2023**, du domaine d'application des flexi-jobs aux codes NACE suivants :

- 86220
- 86230
- 86907
- 87203
- 87205
- 88102

Contrôles impactés :

- 00228-030 (administrations locales, catégories 750, 751, 752 et 753) et 00037-028 (secteur public non local, catégories 096 et 196)
- 00070-046 : salaire minimum des flexi-jobs

In het kader van een flexi-job heeft de werknemer recht op een loon (bruto is netto aangezien er geen inhoudingen zijn) dat niet lager mag zijn dan 8,82 EUR per uur (niet-geïndexeerd). Eveneens wordt, samen met

ieder loon, een flexi-vakantiegeld uitbetaald van 0,68 EUR per uur (niet-geïndexeerd, totaal dus 9,50 EUR per uur).
Door een aanpassing voortvloeiend uit een indexoverschrijding, bedraagt **vanaf 1 november 2023** het minimumbedrag van het **flexi-uurloon 11,19 EUR** en het **flexi-vakantiegeld 0,86 EUR** per uur (totaal dus **12,05 EUR**).
Voor activiteiten uitgevoerd binnen het paritair comité voor de **gezondheidsinrichtingen en -diensten** (PC 330) of bij een openbare instelling en diensten van de **publieke zorgsector**, heeft de werknemer recht op een basisloon dat niet lager mag zijn dan 11,49 EUR per uur (niet-geïndexeerd).
Aangepast aan de indexevolutie, bedraagt **vanaf 1 november 2023** dit minimumbedrag van het **flexi-uurloon 14,57 EUR** en het **flexi-vakantiegeld 1,12 EUR** per uur (totaal dus **15,69 EUR**).

1.9 Contrôles cotisations

Impact DRS : Non

1.9.1 Dotation sociale 2 pour la police locale

Effet rétroactif : non (4/2023)

Les montants plafonds des cotisations par zone de police (cotisation non liée à une personne physique 802) seront adaptés pour 2023/4.
De nieuwe bedragen werden meegedeeld aan de ene betrokken verzender.

Code travailleur cotisation impacté : 802.

1.9.2 DecavaA

Effet rétroactif : non (4/2023)

Le montant de l'allocation sociale maximum pour les RCC a été revalorisé à partir du 1/7/2023.
Il passe à **1626,82€**
L'anomalie 00956-043 doit être adaptée dans ce sens à partir du 4/2023 sans effet rétroactif.

Nouveau montant de l'allocation sociale maximale :
1659,32 à partir du 1/11/2023

Ingevolge de evolutie van het indexcijfer der consumptieprijzen, is er met ingang van **1 november 2023** een aanpassing van de grensbedragen voor de berekening van de maximale inhouding op de aanvullende vergoedingen:
Grensbedragen na indexering en met toepassing van de herwaarderingscoëfficiënt:

(in EUR)	voltijds, met gezinslast	voltijds, zonder gezinslast	halftijds, met gezinslast	halftijds, zonder gezinslast
basisbedrag	1.130,44	938,50	565,22	469,25
vanaf 01-11-2022	2.043,35	1.696,40	1.021,67	848,20
vanaf 01-12-2022	2.084,26	1.730,36	1.042,13	865,18
vanaf 01-07-2023	2.100,51	1.743,86	1.050,26	871,93
vanaf 01-11-2023	2.142,51	1.778,73	1.071,26	889,36

1.9.3 Tweede pensioenpijler « Prolocus » (bijdragen 241 en 242)

Effet rétroactif : non (4/2023)

Ter herinnering : de bijdragen niet gebonden aan een natuurlijk persoon 241 en 242 in het kader van de tweede pensioenpijler Prolocus zijn verschuldigd in het 4de kwartaal van elk jaar door de werkgevers aangesloten bij Prolocus. De bijdragen zijn m.a.w. opnieuw verschuldigd in 2023/4.

De precieze bedragen per werkgever worden berekend door het OFP Prolocus. De bedragen voor 2023/4 zijn nog niet gekend op het moment van schrijven (dd. 08/11/2023).

1.9.4 Avantages non récurrents liés aux résultats

Effet rétroactif : non (4/2023)

Indexation du montant maximum annuel par travailleur et par employeur

2015	3130,00 €
2016	3219,00 €
2017	3255,00 €
2018	3313,00 €
2019	3383,00 €
2020	3413.00 €
2021	3447.00 €
2022	3558.00€
2023	3948.00 €
2024	gekend in de loop van november

1.10 Controles verminderingen

Impact DRS : Non

Nieuw :

- Vermindering 6340

Wijziging :

- Vermindering 0611
- Vermindering 0001 (aanpassing werkbonus vanaf november 2023)

2 Varia

2.1 Dates et paramètres

2.1.1 Dates prescription

Pour les contrôles et l'établissement des listes, il est nécessaire de connaître la date limite pour l'acceptation des déclarations originales externes en danger de prescription du prochain trimestre prescrit:

Trimestre	Danger de prescription ➔ proposition à valider	Refus des déclarations originales à partir du	Prescription
2020/1 (3 ans) 2016/1 (7 ans)	01/03/2023	23/04/2023	01/05/2023
2020/2 (3 ans) 2016/2 (7 ans)	01/06/2023	21/07/2023	01/08/2023
2020/3 (3 ans) 2016/3 (7 ans)	01/09/2023	21/10/2023	01/11/2023
2020/4 (3 ans) 2016/4 (7 ans)	01/12/2023	20/01/2024	01/02/2024
2021/1 (3 ans) 2017/1 (7 ans)	01/03/2024	??/04/2024	01/05/2024
2021/2 (3 ans) 2017/2 (7 ans)	01/06/2024	??/07/2024	01/08/2024
2021/3 (3 ans) 2017/3 (7 ans)	01/09/2024	??/10/2024	01/11/2024
2021/4 (3 ans) 2017/4 (7 ans)	01/12/2024	??/01/2025	01/02/2025

NB : pour les DmfAPPL, seule la date de prescription est d'application.

Sur le portail : https://www.socialsecurity.be/site_fr/employer/applics/dmfa/general/dateprescription.htm

2.1.2 Dates rouges pour l'année 2024

Trimestre de déclaration	Employeur	SSA
4/2023	31/01/2024	16/02/2024
1/2024	30/04/2024	17/05/2024
2/2024	12/08/2024	16/08/2024
3/2024	31/10/2024	19/11/2024

2.2 Annexes

2.3 Glossaires

2.3.1 DmfAOriginal et DmfAUpdate

2.3.1.1 Zone 00131 – Numéro d'entreprise utilisatrice

Modification du domaine de définition spécifique

Il y a :

Nombre de 10 chiffres dont : les positions 1 à 8 correspondent à un numéro d'ordre, avec en première position un chiffre égal à zéro ou 1 les positions 9 et 10 correspondent à un nombre de contrôle. Si le numéro d'entreprise n'est pas connu, la valeur à renseigner est zéro.	Getal van 10 cijfers waarvan : de posities 1 tot 8 overeenkomen met een volgnummer, met op de eerste positie een cijfer gelijk aan nul of 1; de posities 9 en 10 overeenkomen met een controlegetal. Als het ondernemingsnummer niet gekend is, dient de waarde nul meegedeeld te worden.

Il y faut :

Nombre de 10 chiffres dont : les positions 1 à 8 correspondent à un numéro d'ordre, avec en première position un chiffre égal à zéro ou 1 les positions 9 et 10 correspondent à un nombre de contrôle. Si le numéro d'entreprise n'est pas connu, la valeur à renseigner est zéro. Si le numéro d'entreprise est connu, la valeur doit être comprise entre 100000070 et 1999999943.	Getal van 10 cijfers waarvan : de posities 1 tot 8 overeenkomen met een volgnummer, met op de eerste positie een cijfer gelijk aan nul of 1; de posities 9 en 10 overeenkomen met een controlegetal. Als het ondernemingsnummer niet gekend is, dient de waarde nul meegedeeld te worden. Als het ondernemingsnummer gekend is, moet de waarde tussen 100000070 en 1999999943 liggen.

Nouvelle anomalie : 00131-008 B