

Récapitulatif – Adaptations trimestrielles 2023/3

1	Algemene aanpassingen	3
1.1	Boursiers hors CE/convention et sans vacances annuelles du secteur privé	3
1.1.1	Contexte.....	3
1.1.2	Impact	3
1.1.2.1	Annexe 2.....	3
1.1.2.2	Annexe 3.....	4
1.1.2.1	Contrôles communs	4
1.2	Land- en tuinbouw – aanpassing dagforfaits gelegenheidsarbeid	5
1.2.1	Contexte.....	5
1.2.2	Impact	5
1.2.2.1	Annexe 9.....	5
1.2.2.2	Annexe 27.....	6
1.2.2.3	Table des forfaits.....	8
1.2.2.4	Contrôles communs	8
1.3	Daily Interim Contract Travailleurs intérimaires - Entreprise utilisatrice - Fedris	9
1.3.1	Contexte.....	9
1.3.1	Impact	9
1.3.1.1	Contrôles communs	9
1.4	Commission paritaire des entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles 132 ..	10
1.4.1	Contexte.....	10
1.4.1	Impact	10
1.4.1.1	Contrôles communs	10
1.4.1.2	Fichier des taux	10
1.5	Industrie et commerce du pétrole – Fusion des CP 117 et 211.....	11
1.5.1	Contexte.....	11
1.5.2	Impact	11
1.5.2.1	Glossaire.....	11
1.6	Compensation de compétitivité	12
1.6.1	Contexte.....	12
1.6.2	Impact	12
1.6.2.1	Glossaires	12
1.6.2.2	DMNO.....	13
1.6.2.3	Last situation modules, modifs en masse	13
1.7	Nouveau groupe cible Déduction pour la Wallonie.....	14
1.7.1	Contexte.....	14
1.7.2	Impact	14
1.8	Contrôles communs.....	15
1.8.1	Dates début et fin du trimestre de la déclaration pas fiables.....	15
1.8.2	Enseignement – Mode paiement (00060) – Domaine de définition.....	15
1.8.3	Dispense – Régime de pension complémentaire (01013)	15
1.9	Contrôles cotisations	16
1.9.1	DecavaA	16
1.10	Controles verminderingen.....	17
2	Varia	18
2.1	Dates et paramètres	18
2.1.1	Dates prescription.....	18
2.1.2	Dates rouges pour l’année 2023	19
2.2	Annexes	20
2.2.1	Annexe 21	20
2.2.2	Annexe 26	20

2.3	Glossaires.....	20
2.3.1	DmfAOriginal et DmfAUpdate.....	20
2.3.1.1	Zone 00060 Enseignement – Mode paiement	20
2.3.1.2	Bloc 90107 Entreprise utilisatrice.....	20

1 Algemene aanpassingen

1.1 Boursiers hors CE/convention et sans vacances annuelles du secteur privé

Effet rétroactif : Non (4/2023)

Impact DRS : Oui (4/2023)

1.1.1 Contexte

Dans le cadre du développement de Hafita nous avons besoin de créer un nouveau code travailleur pour les boursiers hors CE/convention et sans vacances annuelles du secteur privé.

Dans la **situation actuelle** il existe (dans la catégorie employeur 040) deux taux différents pour les boursiers hors CE/convention (CT 498) ; la différence se trouve dans la modération salariale :

- CT 498 type 0 a les 0,40% pour les vacances annuelles du secteur privé dans la modération salariale ;
- CT 498 type 3 ne l'a pas.

040	498	0	4,70	14,53	6,89	26,12
040	498	3	4,70	14,53	6,49	25,72

- Dans le FDT – fichier des taux – l'utilisation de ce type 3 pour faire varier le taux de base constitue une exception, et avant de lancer Hafita on veut rectifier cette situation. En plus si des réductions devaient s'appliquer, cela poserait problème comme le type n'intervient pas à ce niveau-là.

1.1.2 Impact

1.1.2.1 [Annexe 2](#)

- Créer un nouveau CT 489 pour les « boursiers hors CE/convention sans vacances annuelles du secteur privé » valide à partir de 2023/4

CODE	Omschrijving	Description	Omschrijvingde
489	Gerechtigden op een (post)doctoraatsbeurs, afkomstig van een land buiten de Europese Economische Ruimte dat geen overeenkomst heeft met België, zonder de vakantieregeling van de privé-sector	Bénéficiaires d'une bourse de (post) doctorat originaires d'un pays hors Espace Economique Européen n'ayant pas de conventions avec la Belgique et ne relevant pas du régime des vacances annuelles du secteur privé	(Post-) Doktoratsstipendiaten aus einem Nicht-EWR-Land, das keinen Vertrag mit Belgien abgeschlossen hat, die der Jahresurlaubsregelung des Privatsektors nicht unterliegen

CODE	Description abbrev.	Korte omschrijving	DESABBRDE
489	Boursiers (post) doctorants étrangers sans vacances annuelles secteur privé	Buitenl. gerechtigden op een (post)doctoraatsbeurs zonder vakantieregeling privé-sector	Ausländische (Post-) Doktoratsstipendiaten, die der Jahresurlaubsregelung des Privatsektors nicht unterliegen

- Adapter le libellé du CT 498 : « boursiers hors CE/convention avec vacances annuelles du secteur privé »

Libellés

Il y a	Il faut
Bénéficiaires d'une bourse de (post) doctorat originaires d'un pays hors Espace Economique Européen n'ayant pas de conventions avec la Belgique	Bénéficiaires d'une bourse de (post) doctorat originaires d'un pays hors Espace Economique Européen n'ayant pas de conventions avec la Belgique et relevant du régime des vacances annuelles du secteur privé

Gerechtigden op een (post)doctoraatsbeurs, afkomstig van een land buiten de Europese Economische Ruimte dat geen overeenkomst heeft met België	Gerechtigden op een (post)doctoraatsbeurs, afkomstig van een land buiten de Europese Economische Ruimte dat geen overeenkomst heeft met België, die de vakantieregeling van de privé-sector hebben
Berechtigte für ein (Post-) Doktoratsstipendium, aus einem Land außerhalb der EWG, das keinen Vertrag mit Belgien abgeschlossen hat	(Post-) Doktoratsstipendiaten aus einem Nicht-EWR-Land, das keinen Vertrag mit Belgien abgeschlossen hat, die der Jahresurlaubsregelung des Privatsektors unterliegen.

1.1.2.2 [Annexe 3](#)

Code travailleur cotisation	Catégorie d'employeur	Omschrijving	Description	Beschreibung	A partir de	Jusqu' a	Type bijdrage
498 (Boursiers)	040	Zonder jaarlijkse vakanties van de werknemers	Sans vacances annuelles des salariés	Ohne Jahresurlaub der Arbeitnehmer	01/01/2010	01/01/9999 30/09/2023	3
498 (Boursiers)					01/01/1900	01/01/9999	0
489 (Boursiers)					01/10/2023	01/01/9999	0

1.1.2.1 [Contrôles communs](#)

Dans les contrôles 01194-030 (pas de mesure de carrière) et 90411-030 (pas de bloc Capello), traiter le code travailleur 489 comme le 498.

1.2 Land- en tuinbouw – aanpassing dagforfaits gelegheidsarbeid

Onder voorbehoud van publicatie wettelijke basis

Effet rétroactif : Non (3/2023)

Impact DRS : Oui

1.2.1 Contexte

Le salaire du travail occasionnel a augmenté. En contrepartie, le salaire journalier forfaitaire (le forfait), sur lequel les cotisations ONSS sont calculées, est réduit dans certains sous-secteurs.

AS IS						A PARTIR DU 2023/3					
SECTEUR NON INTERIM	ATEGORI	FONCTIO	FF 2023/2	MAX JOURS/AN	PERIODE INTENS	SECTEUR NON INTERIM	ATEGORI	FONCTIO	FF 2023/3	MAX JOURS/AN	DE INTENSE
Agriculture	193/293	91	25,38	30	NVT	Agriculture	193/293	91	12,04	50	NVT
Vaches laitières	193/293	91	25,38	30	NVT	Vaches laitières	193/293	91	12,04	100 demi	NVT
Horticulture	194	99	24,8	65	NVT	Horticulture	194	99	24,8	100	NVT
Champignons	594	92	24,8	100	156	Champignons	594	92	24,8	100	156
Champignons	194	99	24,8	65	156	Champignons	194	92	24,8	100	156
Fruits	194/594 (*)	93	24,8	65	NVT	Fruits	194	93	21,87	100	NVT
Fleurs	494	99	24,8	65	NVT	Fleurs	494	89	15,73	100	NVT
Chicons	194/594	99	24,8	65	NVT	Chicons (65 premiers jours)	194/594	88	24,8	65	NVT
Chicons (jours supplémentaires)	594	90	31,01	35	NVT	Chicons (35 jours suivants)	194/594	90	31,01	35	NVT

(*) Dans la pratique, aucun employeur dans la culture des fruits catégorie 594

AS IS						A PARTIR DU 2023/3					
SECTEUR INTERIM	ATEGORI	FONCTIO	FF 2023/2	MAX JOURS/AN	PERIODE INTENS	SECTEUR INTERIM	ATEGORI	FONCTIO	FF 2023/3	MAX JOURS/AN	DE INTENSE
Agriculture	097/497	91	25,38	30	NVT	Agriculture	097/497	91	12,04	30	NVT
Vaches laitières	097/497	91	25,38	30	NVT	Vaches laitières	097/497	91	12,04	30	NVT
Horticulture	097/497	99	24,8	65	NVT	Horticulture	097/497	99	24,8	65	NVT
Champignons	097/497	99	24,8	65	156	Champignons	097/497	92	24,8	65	156
Fruits	097/197	93	24,8	65	NVT	Fruits	097/497	93	21,87	65	NVT
Fleurs	097/497	99	24,8	65	NVT	Fleurs	097/497	89	15,73	65	NVT
Chicons	097/497	99	24,8	65	NVT	Chicons	097/497	88	24,8	65	NVT

1.2.2 Impact

1.2.2.1 Annexe 9

Nouvelles combinaisons (dont 2 nouvelles fonctions : 88 et 89)

Catégorie	Fonction	Date de Début	Trim début	Date de fin	Trim fin
097	88 (gelegheidsarbeider in de witloofteelt voor de eerste 65 dagen/ travailleurs occasionnels dans le secteur des chicons pour les 65 premiers jours/ Gelegenheitsarbeiter im Chicorée-Sektor für die ersten 65 Tage)	01/07/2023	20233	1/1/9999	99994
097	89 (gelegheidsarbeider in de bloemeteelt/travailleurs occasionnels dans la floriculture/ Gelegenheitsarbeiter in der Blumenzucht)	01/07/2023	20233	1/1/9999	99994
097	92	01/07/2023	20233	1/1/9999	99994
097	93	01/07/2023	20233	1/1/9999	99994
497	88 (gelegheidsarbeider in de witloofteelt voor de eerste 65 dagen/ travailleurs occasionnels dans le	01/07/2023	20233	1/1/9999	99994

	secteur des chicons pour les 65 premiers jours/ Gelegenheitsarbeiter im Chicorée-Sektor für die ersten 65 Tage)				
497	89 (gelegenheidsarbeider in de bloemeteelt/travailleurs occasionnels dans la floriculture/ Gelegenheitsarbeiter in der Blumenzucht)	01/07/2023	20233	1/1/9999	99994
497	92	01/07/2023	20233	1/1/9999	99994
497	93	01/07/2023	20233	1/1/9999	99994
194	88 (gelegenheidsarbeider in de witloofteelt voor de eerste 65 dagen/ travailleurs occasionnels dans le secteur des chicons pour les 65 premiers jours/ Gelegenheitsarbeiter im Chicorée-Sektor für die ersten 65 Tage)	01/07/2023	20233	1/1/9999	99994
194	90	01/07/2023	20233	1/1/9999	99994
194	92	01/07/2023	20233	1/1/9999	99994
494	89 (gelegenheidsarbeider in de bloemeteelt/travailleurs occasionnels dans la floriculture/ Gelegenheitsarbeiter in der Blumenzucht)	01/07/2023	20233	1/1/9999	99994
594	88 (gelegenheidsarbeider in de witloofteelt voor de eerste 65 dagen/ travailleurs occasionnels dans le secteur des chicons pour les 65 premiers jours/ Gelegenheitsarbeiter im Chicorée-Sektor für die ersten 65 Tage)	01/07/2023	20233	1/1/9999	99994

Combinaisons en fin de validité

Catégorie	Fonction	Date de Début	Trim début	Date de fin	Trim fin
494	99	01/01/1900	19001	30/06/2023	20232
594	93	01/01/2020	20201	30/06/2023	20232
594	99	01/01/2007	20071	30/06/2023	20232

1.2.2.2 [Annexe 27](#)

Modification du libellé de la catégorie 594 :

Il y a	Il faut
Employeurs relevant de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles n° 145, redevables d'une cotisation au "Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles" ; concerne certains employeurs qui peuvent occuper des travailleurs occasionnels durant maximum 100 jours par année civile dans la culture des chicons, dans la culture des champignons et à partir du 01/01/2020 dans la culture de fruits (voir aussi catégories 094, 194, 294, 494). A cause de la crise corona le maximum des jours est doublé jusqu'à 200 jours en 2020.	Employeurs relevant de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles n° 145, redevables d'une cotisation au "Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles" ; concerne certains employeurs qui peuvent occuper des travailleurs occasionnels durant maximum 100 jours par année civile dans la culture des chicons, dans la culture des champignons et à partir du 01/01/2020 dans la culture de fruits (voir aussi catégories 094, 194, 294, 494). A cause de la crise corona le maximum des jours est doublé jusqu'à 200 jours en 2020. A partir du 01/07/2023, concerne certains employeurs qui peuvent

	déclarer des travailleurs occasionnels dans la culture des chicons ou la culture des champignons.
Werkgevers die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf nr. 145, die een bijdrage verschuldigd zijn aan het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf"; betreft bepaalde werkgevers die gelegenheidsarbeiders kunnen tewerkstellen gedurende maximum 100 dagen per kalenderjaar in de witloofteelt, in de champignonenteelt en vanaf 01-01-2020 in de fruitteelt (zie ook categorieën 094, 194, 294, 494). Omwille van de coronacrisis wordt in 2020 het maximum aantal dagen verdubbeld tot 200 dagen.	Werkgevers die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf nr. 145, die een bijdrage verschuldigd zijn aan het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf"; betreft bepaalde werkgevers die gelegenheidsarbeiders kunnen tewerkstellen gedurende maximum 100 dagen per kalenderjaar in de witloofteelt, in de champignonenteelt en vanaf 01-01-2020 in de fruitteelt (zie ook categorieën 094, 194, 294, 494). Omwille van de coronacrisis wordt in 2020 het maximum aantal dagen verdubbeld tot 200 dagen. Vanaf 01-07-2023 betreft het bepaalde werkgevers die gelegenheidsarbeiders kunnen tewerkstellen in de witloofteelt of de champignonenteelt.
Arbeitgeber, die unter die Befugnis der Paritätischen Kommission Nr. 145 für die Gartenbaubetriebe fallen und einen Beitrag an den "Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles" entrichten müssen; davon betroffen sind bestimmte Arbeitgeber, die Gelegenheitsarbeiter für maximal 100 Tage pro Kalenderjahr in den Anbau von Chicoree, in der Pilzzucht, und vom 01.01.2020 im Obstbau (s. auch Kategorien 094, 194, 294, 494). Wegen der Coronakrise wird die Maximumzahl der Tage in 2020 verdoppelt bis 200 Tage	Arbeitgeber, die unter die Befugnis der Paritätischen Kommission Nr. 145 für die Gartenbaubetriebe fallen und einen Beitrag an den "Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles" entrichten müssen; davon betroffen sind bestimmte Arbeitgeber, die Gelegenheitsarbeiter für maximal 100 Tage pro Kalenderjahr in den Anbau von Chicoree, in der Pilzzucht, und vom 01.01.2020 im Obstbau (s. auch Kategorien 094, 194, 294, 494). Wegen der Coronakrise wird die Maximumzahl der Tage in 2020 verdoppelt bis 200 Tage. Betrifft ab dem 01.07.2023 bestimmte Arbeitgeber, die Gelegenheitsarbeiter im Chicoréeanbau oder in der Pilzzucht melden können.

Modification du libellé de la catégorie 194 :

Il y a	Il faut
Employeurs relevant de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles n° 145, redevables d'une cotisation au "Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles" ; concerne les entreprises horticoles, à l'exclusion de celles dont l'activité consiste en l'implantation des parcs et jardins, en floriculture ou en culture des chicons ou des champignons (voir aussi catégories 094, 294, 494, 594).	Employeurs relevant de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles n° 145, redevables d'une cotisation au "Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles" ; concerne les entreprises horticoles, à l'exclusion de celles dont l'activité consiste en l'implantation des parcs et jardins, en floriculture ou en certaines cultures des chicons ou des champignons (voir aussi catégories 094, 294, 494, 594).
Werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf nr. 145, die bijdrageplichtig zijn aan het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf"; betreft de tuinbouwbedrijven, met uitzondering van die welke de activiteit bestaat uit de inplanting van parken en tuinen, de bloementeelt en de witloofteelt of de champignonenteelt (zie ook categorieën 094, 294, 494, 594).	Werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf nr. 145, die bijdrageplichtig zijn aan het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf"; betreft de tuinbouwbedrijven, met uitzondering van die welke de activiteit bestaat uit de inplanting van parken en tuinen, de bloementeelt en de of bepaalde witloofteelt of de champignonenteelt (zie ook categorieën 094, 294, 494, 594).
Arbeitgeber, die in den Zuständigkeitsbereich der paritätischen Kommission für die Gartenbaubetriebe Nr. 145 fallen und die dem "Sozial- und Garantiefonds für die Gartenbaubetriebe" einen Beitrag schulden ; betrifft die Gartenbaubetriebe, mit Ausnahme der Betriebe, deren Tätigkeit aus der Anlage und der Pflege von Parks und Gärten, der Blumenzucht und der Aufzucht von Chicorée oder Champignons besteht (siehe auch die Kategorien 094, 294, 494, 594).	Arbeitgeber, die in den Zuständigkeitsbereich der paritätischen Kommission für die Gartenbaubetriebe Nr. 145 fallen und die dem "Sozial- und Garantiefonds für die Gartenbaubetriebe" einen Beitrag schulden ; betrifft die Gartenbaubetriebe, mit Ausnahme der Betriebe, deren Tätigkeit aus der Anlage und der Pflege von Parks und Gärten, der Blumenzucht oder in der gewissen Zucht und der Aufzucht von Chicorée oder Champignons besteht (siehe auch die Kategorien 094, 294, 494, 594).

1.2.2.3 Table des forfaits

Il y a

	Gelegenheidswerknemers	
90	witloof	31,01
91	landbouw	25,38
92	champignons	24,80
93	fruitteelt	24,80
99	tuinbouw	24,80

Il faut, à partir de 2023/3

	Gelegenheidswerknemers	
88	witloof - 65 d	24,80
89	bloemen	15,73
90	witloof - 35 d	31,01
91	landbouw	12,04
92	champignons	24,80
93	fruitteelt	21,87
99	tuinbouw	24,80

1.2.2.4 Contrôles communs

Contrôle 90012-192 (Nombre de jours trop élevé)

Réactivation du contrôle uniquement si toutes les conditions suivantes sont respectées :

- Fonction 91 (agriculture)
- Catégorie 193 ou 293
- Code NACE autre que 01410 (élevage de vaches laitières)

Dans ce cas, le nombre maximum de jours permis est 50

Le code NACE est récupéré du Répertoire des employeurs.

1.3 Daily Interim Contract

Travailleurs intérimaires - Entreprise utilisatrice - Fedris

Effet rétroactif : Non (3/2023)

Impact DRS : Non

1.3.1 Contexte

Voir récapitulatif 2023/1

1.3.1 Impact

1.3.1.1 Contrôles communs

Outre les contrôles modèles :

- 90107-001 :
 - le bloc UsingEmployer doit être complété sous le bloc occupation lorsque la catégorie employeur est 097, 224, 226, 244, 254 ou 497 (et le code travailleur est différent de 840 et 841)
 - le bloc UsingEmployer doit être complété sous le bloc StudentContribution lorsque la catégorie employeur est 097, 224, 226, 244, 254 ou 497 (et le code travailleur est 840 ou 841)

Gravité NP pour 2023/1, P à partir de 2023/3

1.4 Commission paritaire des entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles 132

Effet rétroactif : Non (3/2023)

Impact DRS : Oui

1.4.1 Contexte

A partir du 1/7/2023, la CP 132 sera élargie aux employés de la CP 200.

La CP 132 sera donc d'application tant pour les ouvriers que les employés à partir du 1/7/2023.

1.4.1 Impact

1.4.1.1 [Contrôles communs](#)

Contrôle concerné : 00046-030

1.4.1.2 [Fichier des taux](#)

La cotisation 831 est transférée vers la cotisation 830.

1.5 Industrie et commerce du pétrole – Fusion des CP 117 et 211

Effet rétroactif : Non (2/2023)

Impact DRS : Oui, 1/2023

1.5.1 Contexte

PC 117 op te heffen met ingang van 1 april 2023, en de werkingssfeer van "het huidige PC 211" uit te breiden tot de werknemers in het algemeen (met inbegrip van de arbeiders) op dezelfde datum van 1 april 2023. De wijziging van de werkingssfeer brengt ook de wijziging teweeg van de benaming van PC 211, die het "Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel" zal worden.

⇒ Het paritair comité 211 moet vanaf 1/4/2023 ook mogelijk zijn voor arbeiders.

1.5.2 Impact

1.5.2.1 [Glossaire](#)

Annexe 26 – Commissions paritaires

Modification du libellé long de la CP 211

Il y a :

*Commission paritaire pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole
Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en –handel*

Il faut :

*Commission paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole
Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en –handel*

Modification du libellé

Il y a :

Code	Libellé abrégé	Korte omschrijving	Kurze Beschreibung
211	CP employés de l'industrie et du commerce du pétrole	PC bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel	PK Angestellte in der Erdölindustrie und im Handel mit Erdöl

Il faut :

Code	Libellé abrégé	Korte omschrijving	Kurze Beschreibung
211	CP employés de l'industrie et du commerce du pétrole	PC bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel	PK Angestellte in der Erdölindustrie und im Handel mit Erdöl

1.6 Compensation de compétitivité

Effet rétroactif :

1.6.1 Contexte

In de 1^{ste} 2 trimesters van 2023 is er een werkgeverscompensatie van 7.07% op de netto patronale bijdrage ingevoerd. Voor de laatste 2 trimesters van 2023 wordt deze compensatie aangeboden als een uitstel van betaling.

Hierbij gelden volgende algemene regels:

- De verzender moet het uitstel van betaling zelf aanvragen, het DmfA systeem kent het uitstel niet automatisch toe.
- De aanvraag kan **enkel in de originele aangifte**
- De aanvraag gebeurt door het blok compensation aan te geven. (geen nieuwe zone voor de aanvraag)
- Bij aangifte van het blok compensation kan er een bedrag aangegeven worden maar dit is niet verplicht.
- Er wordt een nieuw type compensation voorzien (compensationcode = 2)
- Het is niet mogelijk om een link met een fiscaal paradijs te voorzien.
- Het blok Compensation **kan niet meer gewijzigd worden via updates** in 2023/3 en 2023/4

Het toepassingsgebied en de berekening van het bedrag zijn identiek aan de compensatie zoals in de 1^{ste} 2 trimesters.

Dit uitstel van betaling heeft geen impact op het Netto Te Betalen bedrag van de originele aangifte, maar moet wel samen met dit bedrag doorgestuurd worden aan de rekeningen.

1.6.2 Impact

1.6.2.1 [Glossaires](#)

Gloss Common

Zone CompensationCode (01250)

Toegelaten domein aanpassen naar

FR	NL
01 = Compétitivité 02 = Compétitivité, report de paiement La valeur 01 est autorisée en 2023/1 et 2023/2. La valeur 02 est autorisée en 2023/3 et 2023/4.	01 = Competitiviteit 02 = Competitiviteit, uitstel van betaling De waarde 01 is toegelaten in 2023/1 en 2023/2. De waarde 02 is toegelaten in 2023/3 en 2023/4.

Gloss DmfAOriginal

Zone CompensationException (01252)

Présence

FR	NL
Facultative en 2023/1 et 2023/2 Interdit à partir de 2023/3	Facultatief in 2023/1 en 2023/2 Verboden vanaf 2023/3

Gloss DmfAUpdate

Blok Werkgeverscompensatie – Wijziging (90596)

Présence

FR	NL
Facultative en 2023/1 et 2023/2 Interdit à partir de 2023/3	Facultatief in 2023/1 en 2023/2 Verboden vanaf 2023/3

1.6.2.2 DMNO

Het Compensation blok moet in de DMNO opgenomen worden zoals in de 1^{ste} 2 trimesters. Het bedrag moet evenwel niet meegerekend worden in het RectificationAmount van de DMNO.

1.6.2.3 Last situation modules, mods en masse

Gezien er op het Compensation blok in 2023/3 en 2023/4 geen updates toegelaten gaan worden, moet dit blok ook niet meegegeven worden in de Last Situation modules indien CompensationCode=2.

1.7 Nouveau groupe cible Déduction pour la Wallonie

Effet rétroactif : non

1.7.1 *Contexte*

In het kader van een nieuwe doelgroep vermindering voor Wallonië (8321) controleren we het recht op de vermindering van de werknemer door gegevens van de FOREM te consulteren.

We gaan na of een oudere werknemer is ingeschreven bij de FOREM als werkloze werkzoekende op de dag voor hij in dienst treedt.

1.7.2 *Impact*

De Forem stelt hiervoor de een webservice ter beschikking.

De nieuwe webservice wordt gebruikt in ECARO zodat de werkgever / ESS de nodige gegevens kan consulteren

1.8 Contrôles communs

Impact DRS : Oui (sauf mention explicite)

1.8.1 *Dates début et fin du trimestre de la déclaration pas fiables*

Effet rétroactif : Non

Plusieurs contrôles relatifs à la date de fin du trimestre de la déclaration (NOSSQuarterEndingDate) ne sont pas bloquants mais pourcentuels (008 – pas dans le domaine de définition, 014 – Date de fin antérieure à la date de début, 034 – Incompatibilité trimestre).

L'usage de cette date dans l'appel à des services pose problème.

00039-014 => Bloquante dans les glossaires DmfA Original et DmfAUpdate

1.8.2 *Enseignement – Mode paiement (00060) – Domaine de définition*

Effet rétroactif : Non

Les déclarations pour lesquelles la zone 'Enseignement – Mode Paiement' ne tombe pas dans le domaine de définition (10, 12, 20) ne savent pas être chargées dans les données carrière au Sfpd.

Afin de résoudre ce problème, l'anomalie 00060-008 devient bloquante.

1.8.3 *Dispense – Régime de pension complémentaire (01013)*

Effet rétroactif : Oui (3/2019)

Suite à l'intégration du code 3 dans les adaptations du trimestre précédent, le contrôle 01013-384 doit être adapté de sorte que l'usage du code 3 est limité aux employeurs affiliés au 2^{ème} pilier de pension fédéral au cours du trimestre de la déclaration.

1.9 Contrôles cotisations

Impact DRS : Non

1.9.1 *DecavaA*

Effet rétroactif : non (3/2023)

Le CNT a décidé de revaloriser les montants en matière de RCC/RCIC à partir du 1/7/2023 en appliquant un coefficient de 1,0078.

Ceci a un impact sur les planchers applicables pour le calcul des retenues Decava.

Nouveaux montants à partir du 01/07/2023 :

Temps plein avec charge de famille	Temps plein sans charge de famille	Mi-temps avec charge de famille	Mi-temps sans charge de famille
<i>Plancher 1</i>	<i>Plancher 2</i>	<i>Plancher 3</i>	<i>Plancher 4</i>
2100,51	1743,86	1050,26	871,93

1.10 Controles verminderingen

Impact DRS : Non

Nieuwe anomalie (534) nodig op de verminderingcode (zone 00086) met volgende eigenschap :

Label :

Geen recht op basis van de gegevens van de authentieke bron
Pas de droit sur base des données de la source authentique
Kein Anspruch auf Grundlage der Daten der authentischen Quelle

Externe anomalie

Zwaarte van de fout : NP

Deze anomalie is geldig vanaf 3/2023

Nieuw :

- Vermindering 8321
- Vermindering 8322

Wijziging :

- Vermindering 0001
- Vermindering 8320

2 Varia

2.1 Dates et paramètres

2.1.1 *Dates prescription*

Pour les contrôles et l'établissement des listes, il est nécessaire de connaître la date limite pour l'acceptation des déclarations originales externes en danger de prescription du prochain trimestre prescrit:

Trimestre	Danger de prescription → proposition à valider	Refus des déclarations originales à partir du	Prescription
2020/1 (3 ans) 2016/1 (7 ans)	01/03/2023	23/04/2023	01/05/2023
2020/2 (3 ans) 2016/2 (7 ans)	01/06/2023	21/07/2023	01/08/2023
2020/3 (3 ans) 2016/3 (7 ans)	01/09/2023	21/10/2023	01/11/2023
2020/4 (3 ans) 2016/4 (7 ans)	01/12/2023	20/01/2024	01/02/2024

NB : pour les DmfAPPL, seule la date de prescription est d'application.

Sur le portail : https://www.socialsecurity.be/site_fr/employer/applics/dmfa/general/dateprescription.htm

2.1.2 Dates rouges pour l'année 2023

Trimestre de déclaration	Employeur	SSA
4/2022	31/01/2023	16/02/2023
1/2023	30/04/2023	17/05/2023
2/2023	14/08/2023	17/08/2023
3/2023	31/10/2023	17/11/2023

2.2 Annexes

2.2.1 *Annexe 21*

Modification du libellé français du code MY

Il y a	Il faut
Ministres des cultes qui peuvent se marier et conseillers laïcs	Ministres des cultes qui peuvent se marier et conseillers laïcs délégués du Conseil Laïque

2.2.2 *Annexe 26*

Fin de validité de la CP 309 => date de fin au 30/06/2023

2.3 Glossaires

2.3.1 *DmfAOriginal et DmfAUpdate*

2.3.1.1 [Zone 00060 Enseignement – Mode paiement](#)

L'anomalie 00060-008 devient bloquante

2.3.1.2 [Bloc 90107 Entreprise utilisatrice](#)

L'anomalie 90107-001 devient pourcentuelle