

## Récapitulatif – Adaptations trimestrielles 2022/2

1	Algemene aanpassingen.....	3
1.1	Sociétés de logement social agréées de la région flamande .....	3
1.1.1	Contexte .....	3
1.1.2	Impact .....	3
1.1.2.1	Annexes.....	3
1.1.2.2	Contrôles communs .....	3
1.1.2.3	Contrôles cotisations.....	3
1.2	DUNIA – Intégration APL en DmfA.....	4
1.2.1	Mandataires locaux protégés.....	4
1.2.1.1	Contexte .....	4
1.2.1.2	Impact .....	4
1.2.1	Dotation sociale 2 pour la police locale.....	4
1.2.1.1	Indexation .....	4
1.2.2	Rémunération 11 .....	4
1.2.2.1	Contexte .....	4
1.2.2.2	Impact .....	4
1.3	Code rémunération 21 .....	5
1.3.1.1	Contexte .....	5
1.3.1.2	Impact .....	5
1.4	Date de nomination à titre définitif.....	5
1.4.1.1	Contexte .....	5
1.4.1.2	Impact .....	5
1.5	Maribel – Mesure pour le non marchand.....	6
1.5.1.1	Contexte .....	6
1.5.1.1	Impact .....	6
1.6	Aansluiting van privéwerkgevers bij GSD-V .....	7
1.6.1	Contexte .....	7
1.6.2	Impact .....	7
1.6.2.1	Bijlagen.....	7
1.6.2.2	Contrôles cotisations.....	7
1.7	Federale 2 <sup>de</sup> pensioenpijler : 3 <sup>de</sup> aansluitingsgolf .....	8
1.7.1	Contexte .....	8
1.7.2	Impact .....	8
1.7.2.1	Contrôles communs .....	8
1.8	Enseignement.....	9
1.8.1	Contexte .....	9
1.8.2	Impact .....	9
1.8.2.1	Glossaires.....	9
1.8.2.2	Contrôles communs .....	9
1.9	Capelo .....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
1.9.1	Contexte .....	10
1.9.2	Impact .....	10
1.9.2.1	Contrôles communs .....	10
1.9.2.1	Contrôles cotisations.....	10

1.10	Contrôles communs .....	11
1.10.1	Mesures liées au Corona .....	11
1.10.1.1	Travailleurs occasionnels dans le secteur agricole et horticole – Contrôle du nombre de jours au forfait.....	11
1.10.1.2	Travailleurs étudiants.....	11
1.10.2	Rémunération 28 versus 03 et 09.....	11
1.10.3	Travailleurs FlexiJobs.....	12
1.10.4	Parents d'accueil .....	12
1.11	Contrôles cotisations.....	13
1.11.1	Cotisation de pension secteur public.....	13
1.11.2	DecavaA.....	13
1.11.3	Redevabilité cotisation 857.....	13
1.12	Controles verminderingen.....	14
2	Varia.....	15
2.1	Dates et paramètres .....	15
2.1.1	Dates prescription .....	15
2.1.2	Dates rouges pour l'année 2022.....	15
2.2	Annexes.....	16
2.2.1	Annexe 32 – codes rémunérations DmfAPPL.....	16
2.2.2	Annexe 8 – Temps de travail .....	16
2.2.3	Annexe 2 – Codes travailleur.....	16
2.2.4	Annexe 21 – Statut travailleur .....	17
2.3	Glossaires.....	18
2.3.1	Numéro d'identification de l'unité locale .....	18

# **1 Algemene aanpassingen**

---

## **1.1 Sociétés de logement social agréées de la région flamande**

Effet rétroactif : Non (2/2022)

Impact DRS : Oui (fait lors des adaptations 20221)

### **1.1.1 Contexte**

A partir du 2/2022 l'ONSS est chargé de la perception d'une cotisation FSE pour le Fonds social des sociétés de logement social agréées de la région flamande (CP 339.01).

Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst van 01-10-2021, afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Erkende Maatschappijen voor Sociale Huisvesting van het Vlaams Gewest (PC 339.01), werd een afzonderlijke werkgeversbijdrage vastgesteld voor de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Erkende Maatschappijen voor Sociale Huisvesting van het Vlaams Gewest.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 april 2022 belast met de inning van deze bijdrage voor bestaanszekerheid ten bate van het "Sociaal Fonds voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Vlaams Gewest".

Vanaf het 2<sup>e</sup> kwartaal 2022 wordt een bijdrage geïnd ten gunste van de risicogroepen. De CAO van 01-10-2021 bepaalt een werkgeversbijdrage van 0,20 % van de bruto loonmassa van de werknemers in het tweede kwartaal 2022 en van 0,10 % van de bruto loonmassa van de werknemers vanaf het derde kwartaal 2022.

### **1.1.2 Impact**

#### **1.1.2.1 [Annexes](#)**

Les adaptations des annexes ont été faites le trimestre précédent pour DRS.

#### **1.1.2.2 [Contrôles communs](#)**

Catégorie employeur 632 autorisée à partir du 2/2022 (cf. annexe 27)

Contrôle concerné : 00036-008

Pour le reste, pas de contrôles spécifiques à ces catégories.

#### **1.1.2.3 [Contrôles cotisations](#)**

La cotisation sera déclarée avec le code travailleur cotisation 820 (ouvriers) ou 830 (employés).

Contrôles identiques aux autres cotisations 820 / 830 : mêmes travailleurs concernés + mêmes rémunérations à prendre en compte.

## **1.2 DUNIA – Intégration APL en DmfA**

### **1.2.1 Mandataires locaux protégés**

**Impact DRS : Non**

#### **1.2.1.1 Contexte**

Les mandataires locaux protégés (code travailleur 405) ne sont pas redevables de cotisations de base. Le code travailleur 405 n'est donc pas repris au fichier des taux.

Or l'annexe 2 renseigne le code 405 comme étant utilisable comme code travailleur et comme code travailleur cotisation.

#### **1.2.1.2 Impact**

##### **Annexe 2**

Adaptation du code 'présence' de 3 à 1 pour le code travailleur 405.

### **1.2.1 Dotation sociale 2 pour la police locale**

**Impact DRS : Non**

#### **1.2.1.1 Indexation**

Indexation du plafond des cotisations par zone de police à partir du 01/04/2022.

Code travailleur cotisation impacté : 802.

### **1.2.2 Rémunération 11**

**Effet rétroactif : oui (1/2022)**

**Impact DRS : Oui**

#### **1.2.2.1 Contexte**

Le code rémunération 11 (Pécule simple de vacances de sortie payé aux employés et non soumis aux cotisations) doit être permis pour les administrations locales pour les codes travailleurs 012, 012, 021, 024, 090, 400, 481, 484, 492 et 495.

#### **1.2.2.2 Impact**

##### **Contrôles communs**

Contrôle impacté : 00067-212

La rémunération 11 doit être permise pour les administrations provinciales et locales, quel que soit le statut du travailleur (présent ou non). Le flag 'sector', lié à l'employeur, sera utilisé.

Remarque : cette correction est déjà en production depuis le 28/4/2022.

## 1.3 Code rémunération 21

Effet rétroactif : non (2/2022)

Impact DRS : Oui

### 1.3.1.1 Contexte

De vergoeding voor niet-uitzonderlijke prestaties van vrijwillige brandweelrui, vrijwillige ambulanciers en vrijwilligers van de Civiele Bescherming is vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen, als ze het wettelijk bepaalde plafondbedrag niet wordt overschrijdt. Ze wordt in dat geval aangegeven met de looncode 21.

Als het plafondbedrag wordt overschreden, dan is de volledige vergoeding (= gedeelte onder en boven het plafondbedrag) onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen. In dat geval wordt ze aangegeven met de looncode 1.

Het bedrag aangegeven met de looncode 21 mag dus nooit meer bedragen dan het plafondbedrag.

### 1.3.1.2 Impact

#### Contrôles communs

Les indemnités pour prestations 'non exceptionnelles' des pompiers volontaires, des ambulanciers volontaires et des volontaires de la Protection Civile (code rémunération 21) sont exonérées des cotisations de sécurité sociale pour autant qu'elles n'excèdent pas un montant maximum par trimestre.

Nouveau contrôle : 00070-029 NP « Incompatibilité code rémunération »

Ce contrôle sera limité aux statuts B ou VA déclarés à bon escient (c'est-à-dire sans anomalie 00053-030 B), par analogie au contrôle APL qui limitait le contrôle aux codes travailleur 731 et 732.

L'anomalie 00067-212 P est générée dans le cas d'utilisation de la rémunération 21 à mauvais escient, à savoir si le statut du travailleur est non présent ou autre que B ou VA.

Les montants pris en compte dans le calcul seront ceux sans erreur (sans anomalie 00053-030 ni 00067-212 ni 00067-030).

Le montant plafond s'élève à 1.191,26 en 2022/2.

## 1.4 Date de nomination à titre définitif

Effet rétroactif : non (2/2022)

Impact DRS : Non

### 1.4.1.1 Contexte

Dans le bloc Occupation-Informations, la zone 'Date de nomination à titre définitif' était obligatoire en DmfAPPL pour le personnel nommé.

Depuis 2022, ce n'est plus le cas pour les administrations locales. Cette zone n'a donc plus de raison d'exister.

En DmfA, la zone ne devait jamais être renseignée, mais elle n'était pas interdite dans le glossaire (présence facultative) ainsi que dans le schéma XSD. Si la zone était renseignée, elle n'était pas enregistrée en DB.

### 1.4.1.2 Impact

#### Glossaires

DmfAOriginal + DmfAUpdate pour la zone 01092 à partir de 2022/2

- Présence interdite
- Max occurs = 0

## **1.5 Maribel – Mesure pour le non marchand**

Effet rétroactif : oui (1/2022)

Impact DRS : Oui

### **1.5.1.1 Contexte**

Selon les instructions administratives :

Les employeurs du **secteur public** qui sont dans le champ d'application du maribel social doivent introduire ici le code "7 " (travailleur déclaré à l'ONSS et engagé dans le cadre du maribel social) quand le travailleur est engagé dans le cadre de la subsidiation du maribel social.

Les employeurs du secteur non marchand doivent reprendre ici le code "8 " (jeune peu qualifié, occupé dans le secteur non marchand en vertu du pacte de solidarité entre les générations) lorsque le travailleur est engagé dans le cadre des mesures en faveur de l'emploi des jeunes peu qualifiés dans le secteur non marchand. Ces jeunes ne sont pas pris en compte pour atteindre le nombre de jeunes que l'employeur doit engager dans le cadre de l'obligation d'engager des jeunes.

En pratique, dans les contrôles, rien n'empêchait un employeur ONSS de déclarer ces valeurs 7 ou 8.

Avec DUNIA, un contrôle d'utilisation du paramètre ainsi que de sa valeur en fonction de la catégorie de l'employeur a été introduit.

Ce nouveau contrôle révèle que l'usage de la mesure pour le non marchand n'est pas correct.

### **1.5.1.1 Impact**

Le contrôle 00794-025 est momentanément suspendu depuis le 28/4/2022.

## **1.6 Aansluiting van privéwerkgevers bij GSD-V**

Effet rétroactif : non (2/2022)

Impact DRS : Non

### **1.6.1 Contexte**

Vanaf 2022/2 zullen een aantal privéwerkgevers aansluiten bij de GSD-V (Gemeenschappelijke Sociale Dienst Vlaanderen).

Deze aansluitingen zullen in het werkgeversrepertorium geregistreerd worden.

Het bijdragevoetenbestand zal aangepast worden in 2022/2.

### **1.6.2 Impact**

#### **1.6.2.1 Bijlagen**

##### **Bijlage 3**

De verwijzing naar de categorieën 750, 751, 752 en 753 bij het werknemerskengetal 847 wordt verwijderd met retroactief effect tot 2021/1. In bijlage 3 wordt voor het werknemerskengetal 847 niet langer verwezen naar een werkgeverscategorie. De betrokken werkgeverscategorieën kunnen worden afgeleid uit het bijdragevoetenbestand.

#### **1.6.2.2 Contrôles cotisations**

Impact op de DmfA-controles: de werknemerskengetallen 011, 029, 488, 496 moeten worden toegevoegd aan het toepassingsgebied van de GSD-V-bijdrage (werknemerskengetal bijdrage 847).

In het werkgeversrepertorium wordt nog steeds aangeduid of een werkgever al dan niet is aangesloten bij de GSD-V.

Betrokken controles : 90001-001, 00082-030

## **1.7 Federale 2<sup>de</sup> pensioenpijler : 3<sup>de</sup> aansluitingsgolf**

Effet rétroactif : oui (1/2022)

Impact DRS : Non

### **1.7.1 Contexte**

Twee bijkomende werkgevers zullen in 2022/2 aansluiten bij de federale tweede pensioenpijler met retroactief effect tot 2022/1, m.n.

- de Hoge Raad van Justitie (KBO-nr 0267311610)
- het Rekenhof (KBO-nr 0850038120)

### **1.7.2 Impact**

#### **1.7.2.1 Contrôles communs**

Er zal voor de twee betrokken werkgevers een aansluiting bij de federale tweede pensioenpijler worden geregistreerd in werkgeversrepertorium.

Contrôles concernés : 90172-384 et 90017-518

## **1.8 Enseignement**

Effet rétroactif : Non (3/2022)

Impact DRS : Oui

### **1.8.1 Contexte**

A la rentrée scolaire 2022, devrait entrer en vigueur la Réforme des Rythmes scolaires de l'enseignement francophone (année scolaire 2022-2023, rentrée le 29/08/2022).

Ce nouveau rythme scolaire se traduira par un nouveau calendrier.

L'impact sera pour les temporaires dont la rémunération se compose de deux éléments : rémunération perçue pour les jours prestés durant l'année scolaire et la rétribution différée qui complète la rémunération et couvre tout ou partie des vacances d'été. Au niveau de la déclaration ONSS, la rétribution différée est rattachée aux différents trimestres de l'année scolaire à laquelle elle se rapporte.

### **1.8.2 Impact**

#### **1.8.2.1 [Glossaires](#)**

**Zone 00060**

#### **Intitulé de la zone**

Il y a :

PAIEMENT EN DIXIÈMES OU DOUZIÈMES  
BETALING IN TIENDEN OF TWAALFDEN

Il faut :

Enseignement - Mode paiement  
Onderwijs – Betalingswijze

#### **Description commune de la zone**

Il y a :

Code qui indique si l'enseignant est payé en dixièmes ou en douzièmes.  
Code die aanduidt of de leerkracht betaald wordt in tienden of in twaalfden.

Il faut :

Code qui détermine le mode de paiement du travailleur dans l'Enseignement  
Code die de betalingswijze aangeeft van een werknemer in het onderwijs

#### **Domaine de définition Commun**

Nouvelle valeur : 20

Réforme rythme scolaire 2022 - enseignement francophone  
Hervorming schooljaar 2022 – Franstalig onderwijs

#### **1.8.2.2 [Contrôles communs](#)**

La nouvelle valeur ne sera autorisée qu'à partir du 3/2022

Contrôle concerné : 00060-008 (P)

## **1.9 Cotisation pension secteur public**

Effet rétroactif : oui (1/2022)

### **1.9.1 *Contexte***

Le montant de base de la cotisation de pension du secteur public 816 pour les mandataires (code travailleur 673) doit pouvoir être vérifié en fonction des données barémiques reprises dans les données Capelo.

### **1.9.2 *Impact***

#### **1.9.2.1 Contrôles communs**

La zone 01176 (cotisation pension du secteur public pour travailleurs statutaires - base de calcul dérogatoire) doit être permise pour les mandataires (code travailleur 673)

Contrôle concerné : 01176-030

#### **1.9.2.1 Contrôles cotisations**

Adaptation du contrôle 00084-046 qui vérifie le montant de base en fonction des blocs capelo (si la valeur = 2) en ajoutant le code cotisation 816.

## **1.10 Contrôles communs**

**Impact DRS : Oui (sauf mention explicite)**

### **1.10.1 Mesures liées au Corona**

#### **1.10.1.1 Travailleurs occasionnels dans le secteur agricole et horticole – Contrôle du nombre de jours au forfait**

**Effet rétroactif : oui (1/2020)**

##### **Pour mémoire**

Le contrôle du nombre de jours au forfait dans le secteur agricole et horticole est suspendu depuis le 1/2020.

Contrôle concerné : 90012-192

Concerne les fonctions suivantes :

- 90 (secteur du chicon au-delà des 65 jours ) – catégorie 594 : maximum 35 jours
- 91 (agriculture ) – catégories 193, 293 + 097, 497 : maximum 30 jours
- 99 (horticulture)- catégorie 194, 494, 594 + 097, 497 : maximum 65 jours

NB : pas de contrôles pour la fonction 92 (secteur du champignon - 100 jours) – catégorie 594 et la fonction 93 (secteur de la culture des fruits - 100 jours) – catégories 594 et 194

#### **1.10.1.2 Travailleurs étudiants**

**Effet rétroactif : Oui (4/2020)**

##### **Pour mémoire**

Les contrôles du nombre d'heures étudiant sont suspendus depuis le 4/2020.

Contrôles concernés :

- 01158-008
- 90012-260

Les contrôles par rapport au contingent et aux heures réservées en DIMONA sont maintenus. Il s'agit des contrôles :

- 90017-502 : Différence heures en DmfA - heures planifiées en Dimona avec cotisations réduites
- 90017-504 : Aucune heure planifiée en Dimona pouvant bénéficier de cotisations sociales réduites

### **1.10.2 Rémunération 28 versus 03 et 09**

**Effet rétroactif : Oui (1/2022)**

**Impact DRS : Non (Données Capelo et contrôles de qualité Sigedis pas d'application)**

Les contrôles sur les données Capelo ainsi que les contrôles 'qualité Sigedis' seront adaptés en 2022/2 afin de prendre en compte l'indemnité de sortie d'un membre d'un parlement, d'un gouvernement, d'une Députation permanente ou d'un collège provincial (code rémunération 28) et la traiter comme les indemnités de rupture (codes rémunération 03 et 09).

Contrôles impactés :

- 01012-418
- 00961-379
- 00961-380
- 00962-379
- 00962-380
- 00973-379
- 00973-380
- 90012-390
- 90015-393
- 90015-389
- 90411-391
- 00964-388
- 00965-001
- 00965-392
- 00969-001
- 00971-392
- 00975-001
- 00976-001

### **1.10.3 Travailleurs FlexiJobs**

Indexation du montant minimum pour les heures flexiJob à partir du 1<sup>er</sup> avril 2022 (20222) : **10,91€** soit 10,13€ (rémunérations) + 0,78€ (pécule de vacances).

Contrôle concerné : 00070-046 (Montant trop peu élevé)

### **1.10.4 Parents d'accueil**

Indexation du RMMG à 1.806,16€ à partir du 1<sup>er</sup> avril 2022 au lieu de 1.725,21€

Nouvelle indexation à 1.842,28€ à partir du 1<sup>er</sup> mai 2022 (au lieu de 1.806,16€)

Contrôle concerné : 90012-449 (Rémunérations trop élevées)

- GGMMI : maandelijkse bedragen 2/2022 :
  - April 2022: 1.806,16 euro
  - Mai 2022 : 1.842,28 euro
  - Juni 2022 : 1.842,28 euro
- Totaal kwartaalbedrag **2/2022: 5.490,72 euro**

**Vanaf 3/2022** : maximumbedrag "loon" onthaalouders : 5.526,84 (1.842,28 \* 3)

## 1.11 Contrôles cotisations

Impact DRS : Non

### 1.11.1 *Cotisation de pension secteur public*

Pour les cotisations de pension secteur public 815 (pour les travailleurs statutaires) et 818 (destinées au Fonds de Pension Solidarisé des administrations provinciales et locales), indexation des coefficients utilisés pour le calcul du montant de base si le code « 2 » est déclaré dans la zone « cotisation pension du secteur public pour travailleurs statutaires - base de calcul dérogatoire » (XML : PSPContribCalcBasisDerogation).

Nieuwe indexcoëfficiënt vanaf 2022/1 (dus met terugwerkende kracht toe te passen) = 1,8114 (ipv 1,7758).

Nieuwe indexcoëfficiënt vanaf 2022/2 = 1,8476 (ipv 1,8114)

Contrôle impacté : 00084-046

### 1.11.2 *DecavaA*

Effet rétroactif : non (2/2022)

Nouveaux montants des seuils applicables pour Decava à partir du 1/5/2022 si le dépassement de l'indice pivot est confirmé fin avril 2022

Temps plein avec charge de famille	Temps plein sans charge de famille	Mi-temps avec charge de famille	Mi-temps sans charge de famille
Plancher 1	Plancher 2	Plancher 3	Plancher 4
1964,07	1630,59	982,04	815,29

Contrôle concerné : 00956-043

### 1.11.3 *Redevabilité cotisation 857*

Effet rétroactif : oui (1/2020)

La cotisation 857 n'est pas due pour le CT 022 de la catégorie 293 car ils ne cotisent pas aux vacances annuelles.

Contrôles concernés : 00082-030, 90001-001

## **1.12 Controles verminderingen**

### **Impact DRS : Non**

Wijziging :

- Vermindering 0001
- Vermindering 3000
- Vermindering 4300
- Vermindering 7320
- Vermindering 8320

## 2 Varia

### 2.1 Dates et paramètres

#### 2.1.1 *Dates prescription*

Pour les contrôles et l'établissement des listes, il est nécessaire de connaître la date limite pour l'acceptation des déclarations originales externes en danger de prescription du prochain trimestre prescrit:

Trimestre	Danger de prescription → proposition à valider	Refus des déclarations originales à partir du	Prescription
2019/1 (3 ans) 2015/1 (7 ans)	01/03/2022	23/04/2022	01/05/2022
2019/2 (3 ans) 2015/2 (7 ans)	01/06/2022	24/07/2022	01/08/2022
2019/3 (3 ans) 2015/3 (7 ans)	01/09/2022	24/10/2022	01/11/2022
2019/4 (3 ans) 2015/4 (7 ans)	01/12/2022	24/01/2023	01/02/2023

Sur le portail :

[https://www.socialsecurity.be/site\\_fr/employer/applics/dmfa/general/dateprescription.htm](https://www.socialsecurity.be/site_fr/employer/applics/dmfa/general/dateprescription.htm)

#### 2.1.2 *Dates rouges pour l'année 2022*

Correction de la date limite pour la rentrée des déclarations du 2/2022 pour les employeurs non affiliés à un SSA.

Trimestre de déclaration	Employeur	SSA
4/2021	31/01/2022	16/02/2022
1/2022	30/04/2022	17/05/2022
2/2022	12/08/2022	17/08/2022
3/2022	31/10/2022	18/11/2022

## 2.2 Annexes

### 2.2.1 **Annexe 32 – codes rémunérations DmfAPPL**

Adaptation des libellés du code rémunération 131.

Libellés :

- Vergoeding bij éézijdige beëindiging van de dienstbetrekking - niet uitgedrukt in arbeidstijd (~~enkel voor contractuele personeelsleden~~)
- Indemnité pour rupture unilatérale de la relation de travail - pas exprimé en temps de travail (~~concerne le personnel non nommé~~)
- Entschädigung für die einseitige Lösung des Arbeitsvertrages - nicht ausgedrückt in Arbeitszeit (~~ausschließlich für vertragliche Personalmitglieder~~)

Libellés abrégés :

- Vergoeding bij eenzijdige beëindiging dienstbetrekking - niet uitgedrukt in arbeidstijd—~~contractuelen~~
- Indemnité pour rupture unilatérale de la relation de travail - pas exprimé en temps de travail ~~—contractuel~~
- Entschädigung wegen der einseitigen Lösung des Arbeitsvertrags - nicht ausgedrückt in Arbeitszeit—~~Vertragsbedienstete~~

Le fichier des montants de base 20214 sera adapté afin d'accepter le code rémunération 131 pour les statutaires.

Contrôle impacté (indirectement) : 00067-085

### 2.2.2 **Annexe 8 – Temps de travail**

Adaptation du libellé du code prestation 77 comme suit :

- Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht Corona **of overstromingen of oorlog Oekraïne**
- Chômage temporaire pour force majeure Corona **ou inondations ou guerre Ukraine**
- Vorübergehende Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt Corona **oder Überschwemmungen oder Krieg Ukraine**

Libellé abrégé

- Tijdelijke werkloosheid - Corona **of overstromingen of Oekraïne**
- Chômage temporaire - Corona **ou inondations ou Ukraine**
- Vorübergehende Arbeitslosigkeit – Corona **oder Überschwemmungen oder Ukraine**

### 2.2.3 **Annexe 2 – Codes travailleur**

Adaptation du libellé du code travailleur 495 comme suit :

Employés et apprentis de cette catégorie à partir de l'année où ils atteignent 19 ans :

- a) Employés de catégorie ordinaire.
- b) Sportifs rémunérés, limités à partir du 1er trimestre 2008 aux entraîneurs et arbitres de football, déclarés par des employeurs immatriculés sous les catégories 070 ou 076
- c) Employés occasionnels déclarés sur base des rémunérations réelles par des employeurs immatriculés sous les catégories 116 et 117;
- d) officiers déclarés par des employeurs immatriculés sous les catégories 105, 205, 305, 405 et 505.
- e) **Travailleurs, quelle que soit leur activité, qui ne sont pas couverts par la législation belge du travail, à déclarer par les employeurs avec la catégorie employeur 212.**

Bedienden en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden :

- a) Bedienden met een gewone categorie.
- b) Betaalde sportbeoefenaars, vanaf het eerste kwartaal 2008 beperkt tot voetbaltrainers en voetbalscheidsrechters aangegeven door werkgevers met werkgeverscategorieën 070 of 076
- c) Gelegenheidswerknemers bedienden aan te geven met reële lonen door de werkgevers met de werkgeverscategorieën 116 en 117;
- d) officieren aan te geven door werkgevers met werkgeverscategorieën 105, 205, 305, 405 en 505.
- e) **Werknemers, ongeacht hun activiteit, die niet onder de Belgische arbeidswetgeving vallen, aan te geven door werkgevers met werkgeverscategorie 212**

**Angestellte und Lehrlinge dieser Kategorie ab dem Jahr, in dem sie das Alter von 19 Jahren erreichen:**

- a) **Angestellte einer normalen Kategorie.**
- b) **Entlohnte Sportler, ab dem 1. Quartal 2008 auf die Fußballtrainer und – schiedsrichter beschränkt durch Arbeitgeber mit Arbeitgeberkategorie 070 oder 076 gemeldet werden**
- c) **Gelegenheitsangestellte zu melden mit Effektivlöhnen durch die Arbeitgeber mit Arbeitgeberkategorie 116 und 117;**
- d) **Offiziere zu melden durch die Arbeitgeber mit Arbeitgeberkategorie 105, 205, 305 und 405**
- e) **Arbeitnehmer, unabhängig von ihrer Tätigkeit, die den belgischen Arbeitsrechtsvorschriften nicht unterliegen und die von den Arbeitgebern der Arbeitgeberkategorie 212 gemeldet werden müssen**

Adaptation du libellé du code travailleur 487 comme suit :

Elèves

- a) Employés et stagiaires jusqu'au 31 décembre de l'année où ils atteignent 18 ans.
- b) **Travailleurs, jusqu'au 31 décembre de l'année au cours de laquelle ils atteignent 18 ans, quelle que soit leur activité, qui ne sont pas couverts par la législation belge du travail, à déclarer par les employeurs avec la catégorie employeur 212.**

Leerplichtigen

- a) Bedienden en stagiairs tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden.
- b) **Werknemers tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden, ongeacht hun activiteit, die niet onder de Belgische arbeidswetgeving vallen, aan te geven door werkgevers met werkgeverscategorie 212**

Schulpflichtige

- a) **Angestellte und Praktikanten bis 31. Dezember des Jahres, in dem sie 18 Jahre alt werden**
- b) **Arbeitnehmer, bis zum 31. Dezember des Jahres, in dem sie 18 Jahre alt werden und unabhängig von ihrer Tätigkeit, die den belgischen Arbeitsrechtsvorschriften nicht unterliegen und die von den Arbeitgebern der Arbeitgeberkategorie 212 gemeldet werden müssen**

## 2.2.4 Annexe 21 – Statut travailleur

Correction de la remarque relative au statut E en DmfA.

Code	RSZ	RSZ- PPO	Omschrijving	Opmerking	Geldig vanaf trimester	Geldig tot trimester
------	-----	-------------	--------------	-----------	------------------------------	-------------------------

E	No	Yes	Personeel van de onderwijsinstellingen in Dimona aangegeven bij een provinciaal of plaatselijk bestuur	Het gaat om het onderwijzend, het administratief en het technisch personeel van de onderwijsinstellingen dat van een lokaal bestuur niet-gesubsidieerde vergoedingen ontvangt, met uitzondering van deze die onder de code O of de code ET vermeld worden.	1900/1	2021/4
E	Yes	No	Personeel van de onderwijsinstellingen in Dimona aangegeven bij een provinciaal of plaatselijk bestuur	Het gaat om het onderwijzend, het administratief en het technisch personeel van de onderwijsinstellingen dat van een lokaal bestuur niet-gesubsidieerde vergoedingen ontvangt, met uitzondering van deze die onder <del>de code O</del> of de code <del>ET</del> TS vermeld worden.	2022/1	9999/4

## 2.3 Glossaires

### 2.3.1 *Numéro d'identification de l'unité locale*

Adaptation du domaine de définition commun de la zone 00042 afin de s'aligner sur les contrôles (adaptation faite au 1/2022 - contrôle 00042-053) :

<p>...</p> <p>- 8999999894 = Pas d'application - tiers payants (catégories d'employeurs 033, 099, 199, 299 et 699) - Indemnité de rupture <b>ou indemnité de sortie</b> - Statutaires avec un lieu d'affectation à l'étranger</p>	<p>...</p> <p>- 8999999894 = Niet van toepassing - derde betalenden (werkgeverscategorieën 033, 099, 199, 299 en 699) - Verbrekingsvergoeding <b>of uittredingvergoeding</b> - Statutair met standplaats in het buitenland</p>
---	--