

# Récapitulatif – Adaptations trimestrielles 2022/1

Ce document reprend les modifications connues au 8 février 2022

1	Algemene aanpassingen.....	3
1.1	DUNIA - Intégration APL en DmfA .....	3
1.1.1	Contexte .....	3
1.1.2	Tweede pensioenpijler Prolocus .....	3
1.1.2.1	Context.....	3
1.1.2.2	Impact op werkgeversrepertorium .....	4
1.1.2.3	Impact op DmfA .....	4
1.1.3	Autres adaptations dans le cadre de DUNIA .....	6
1.1.3.1	Annexes.....	6
1.1.3.2	Contrôles communs .....	6
1.2	Industrie des briques – Salaire horaire.....	8
1.2.1	Contexte .....	8
1.2.2	Impact .....	8
1.2.2.1	Glossaires.....	8
1.2.2.2	Contrôles communs .....	8
1.3	Sociétés de logement social agréées de la région flamande .....	10
1.3.1	Contexte .....	10
1.3.2	Impact .....	10
1.3.2.1	Annexes.....	10
1.3.2.2	Contrôles communs .....	11
1.3.2.3	Contrôles cotisations.....	11
1.4	Mesures liées au Corona .....	12
1.4.1	Travailleurs occasionnels dans le secteur agricole et horticole – Contrôle du nombre de jours au forfait.....	12
1.4.2	Travailleurs étudiants.....	12
1.5	Cadres étrangers.....	13
1.5.1	Contexte .....	13
1.5.2	Impact .....	13
1.5.2.1	Annexes.....	13
1.5.2.2	Contrôles communs .....	13
1.6	Sportifs rémunérés .....	14
1.6.1	Contexte .....	14
1.6.2	Impact .....	14
1.6.2.1	Annexes.....	14
1.6.2.2	Contrôles communs .....	14
1.6.2.3	Contrôles cotisations.....	15
1.7	Contrôles communs .....	16
1.7.1	Travailleurs FlexiJobs.....	16
1.7.2	Parents d'accueil .....	16
1.7.3	Travailleurs au forfait .....	16
1.8	Contrôles cotisations.....	17
1.8.1	Zeevarenden.....	17
1.8.2	DecavaA.....	17

1.8.3	Cotisation de solidarité pour cause de Dimona manquante .....	17
1.9	Controles verminderingen.....	18
2	Varia.....	19
2.1	Dates et paramètres .....	19
2.1.1	Dates prescription .....	19
2.1.2	Dates rouges pour l'année 2022.....	19
2.2	Annexes.....	20
2.2.1	Annexe 27 .....	20

# 1 Algemene aanpassingen

---

## 1.1 DUNIA - Intégration APL en DmfA

Effet rétroactif : Non (1/2022)

Impact DRS : Oui

### 1.1.1 Contexte

Intégration des déclarations des administrations locales en DmfA

Voir documents publiés sur Doclibrary <https://www.socialsecurity.be/public/doclibrary/fr/dunia.htm>

Zie ook de documenten op Doclibrary <https://www.socialsecurity.be/public/doclibrary/nl/dunia.htm>

### 1.1.2 Tweede pensioenpijler Prolocus

#### 1.1.2.1 Context

De bestaande tweede pensioenpijlerregeling voor het contractuele personeel van de lokale besturen ingericht door BI-Ethias wordt stopgezet vanaf 1/1/2022.

In Vlaanderen zal vanaf 1/1/2022 een nieuwe tweede pensioenpijler genaamd “Prolocus” worden voorzien op initiatief van de VVSG. De werkgevers momenteel aangesloten bij Provant zijn automatisch aangesloten bij deze nieuwe regeling. Alle andere Vlaamse lokale besturen kunnen toetreden tot dit aanvullende pensioenplan door middel van een raadsbeslissing. De premies ter financiering van het aanvullende pensioen en de bijzondere bijdrage van 8,86% op deze premies zullen worden geïnd via de DmfA.

Voor de Provant-besturen bestaat een transitieregeling: de premie ter financiering van de tweede pensioenpijler wordt bij deze besturen in 2022 nog niet geïnd via de DmfA, maar pas vanaf een latere datum!

Een uitgebreide nota getiteld “Tweede pensioenpijler “Prolocus” voor Vlaamse lokale besturen” is beschikbaar in [de DUNIA-sectie van DocLibrary](#).

#### Toepassingsgebied

Het toepassingsgebied van Prolocus is beperkt tot Vlaamse werkgevers. Elke werkgever – ook een bestuur voorheen aangesloten bij het BI-Ethias-plan – dient een nieuwe raadsbeslissing met vermelding van het gekozen premiepercentage te nemen. Deze nieuwe raadsbeslissing moet de werkgever bezorgen aan het pensioenfonds. Het pensioenfonds informeert de RSZ van de aansluiting.

**Belangrijk:** OFP Prolocus heeft gesignaleerd dat de aansluitingsprocedure vertraagd is. Veel - mogelijks zelfs alle - beslissingen tot aansluiting bij Prolocus zullen bijgevolg te laat gekend zijn voor de originele DmfA 2022/1.

De technische aanpassingen worden evenwel doorgevoerd in het kader van de trimestriële aanpassingen van 2022/1.

Meer informatie over de afhandeling van de laattijdige aansluitingen volgt nog.

Het toepassingsgebied op werknemersniveau is identiek aan het toepassingsgebied van de BI-Ethias- en de Provant-regeling.

#### Basispremie

Voor de werknemers in het toepassingsgebied van Prolocus moet een basispremie worden betaald om het aanvullende pensioen van de werknemer in kwestie te financieren. De basispremie is een percentage van het loon onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen. De werkgever moet een percentage kiezen uit de volgende lijst: 1%; 2%; 2,5%; 3%; 3,5%; 4%; 5%; 6%; 8% en 10%. De werkgever kan het percentage wijzigen op de eerste dag van elk kwartaal.

De basispremie is elk kwartaal verschuldigd voor de werknemers in het toepassingsgebied van het aanvullende pensioenplan.

De berekeningsbasis van de basispremie is identiek aan de berekeningsbasis van de socialezekerheidsbijdrage (en de basispremie verschuldigd in het kader van de BI-Ethiasregeling).

Deze premie is steeds onderworpen aan de bijzondere bijdrage van 8,86%.

### **Bijkomende documentatie**

Meer informatie is beschikbaar in de nota "Tweede pensioenpijler Prolocus voor Vlaamse lokale besturen" gepubliceerd in [de DUNIA-sectie van DocLibrary](#).

#### **1.1.2.2 Impact op werkgeversrepertorium**

De aansluitingen bij Prolocus worden geregistreerd in het werkgeversrepertorium.

Er wordt hiertoe een nieuw tweede pensioenpijlerregime gecreëerd. Dit regime is geldig vanaf 01/01/2022.

Dit nieuwe regime heeft de volgende kenmerken

- Omschrijving van het regime in alle talen: Prolocus
- De begindatum van de aansluiting bij deze tweede pensioenpijler is gelijk aan de eerste dag van het kwartaal of de begindatum van de inschrijving als RSZ-werkgever.
- De einddatum van de aansluiting bij deze tweede pensioenpijler is gelijk aan de laatste dag van het kwartaal of de einddatum van de inschrijving als RSZ-werkgever.
- Het premiepercentages is één van de onderstaande waarden:

<b>Technische code in werkgeversrepertorium</b>	<b>Premiepercentages</b>
0	1%
1	2%
2	2,5%
3	3%
4	3,5%
5	4%
6	5%
7	6%
8	8%
9	10%

Het premiepercentage kan wijzigen op de eerste dag van elk kwartaal.

#### **1.1.2.3 Impact op DmfA**

##### **Bijdragevoetenbestand**

De basispremie zal samen met bijzondere bijdrage op de basispremie worden aangegeven met het nieuwe werknemerskengetal bijdrage 803. De bijdragevoet van werknemerskengetal bijdrage 803 omvat m.a.w. de premie en de bijzondere bijdrage van 8,86% op de premie. Dit resulteert in de volgende bijdragevoeten:

Premiepercentage	Bijzondere bijdrage van 8,86% (= 8,86% x premiepercentage)	Totaal
1%	0,09%	1,09%
2%	0,18%	2,18%
2,5%	0,22%	2,72%
3%	0,27%	3,27%
3,5%	0,31%	3,81%
4%	0,35%	4,35%
5%	0,44%	5,44%
6%	0,53%	6,53%
8%	0,71%	8,71%
10%	0,89%	10,89%

De bijdragevoet vermeld in de laatste kolom wordt opgenomen in het bijdragevoetenbestand en toegepast in de DmfA.

### Glossaria

Zone 01013 – vrijstelling aanvullende pensioenregeling

Aanpassing van aanwezigheid:

<p>Verplicht indien de aanvullende pensioenregeling voor de federale openbare sector niet van toepassing is of, vanaf 4/2019, indien geen opbouw van aanvullend sectorpensioen meer mogelijk is wegens pensionering of indien de aanvullende pensioenregelingen "lokale contractanten", "Provant" en "<b>Prolocus</b>" niet van toepassing zijn op de werknemer in kwestie van een lokaal bestuur.</p>	<p>Obligatoire si le régime de pension complémentaire pour le secteur public fédéral n'est pas d'application ou, à partir du 4/2019, s'il n'y a plus création de droit de pension sectoriel complémentaire possible pour cause de pension ou si les régimes de pension complémentaires « contractuels locaux », « Provant » et « <b>Prolocus</b> » ne sont pas d'application au travailleur en question d'une administration locale.</p>
--	--

Betrokken glossaria : DmfAOriginal et DmfAUpdate

### Bijlagen

#### Bijlage 2 - werknemerskengetallen (bijdrage)

Nieuw werknemerskengetal bijdrage 803 geldig vanaf 1/2022 (01/01/2022) – Aanwezigheid 2

Omschrijving van de code 803

- Bijdrage in het kader van aanvullende pensioenplan Prolocus
- Cotisation dans le cadre du plan de pension complémentaire Prolocus
- Beitrag im Rahmen des ergänzenden Pensionsplans Prolocus

De codes 842 en 844 (geldig vanaf 1/2022 worden verwijderd. Deze codes waren gelinkt aan de inmiddels afgeschafte tweede pensioenpijler ingericht door BI-Ethias. Deze codes hebben geen bestaansreden meer.

#### Bijlage 3 – Type bijdrage

Toevoeging van het werknemerskengetal bijdrage 803 met types bijdrage 0 t.e.m. 9 vanaf 1/2022 voor de werkgeverscategorieën 750, 751, 752 en 753.

De lijnen met de werknemerskengetallen bijdrage 842 en 844 (geldig vanaf 1/2022 worden verwijderd.

### **Controles**

De controles worden uitgebreid beschreven in de nota "Tweede pensioenpijler Prolocus voor Vlaamse lokale besturen" gepubliceerd in [de DUNIA-sectie van Doclibrary](#).

## **1.1.3 Autres adaptations dans le cadre de DUNIA**

### **1.1.3.1 Annexes**

Clôture de tous les codes au 31/12/2021 dans les annexes APL suivantes :

- 28 (codes travailleurs APL)
- 29 (catégories employeurs APL)
- 32 (codes rémunérations APL)
- 36 (mesures de promotion de l'emploi APL)
- 37 (type de cotisation APL)

Pour des raisons techniques, les codes dans l'annexe 33 (codes déductions APL) ne seront pas clôturés.

### **1.1.3.2 Contrôles communs**

#### **Justification des jours**

Adaptation de la condition 1 :

Une rémunération de code 01 doit toujours être associée à une prestation

- de code 01 (jours couverts par des rémunérations),
- ou de code 03 (vacances complémentaires ouvriers),
- ou de code 04 (absence premier jour par suite intempéries),
- ou de code 05 (congé-éducation payé),
- ou de code 41, 42 ou 43 (Capelo),
- ou de code 101 (jour de navigation)

L'anomalie ne doit pas être signalée lorsqu'il s'agit d'un travailleur d'une administration provinciale ou locale (sur base du flag secteur) et que la justification des jours est reprise avec la valeur 7.

Cette restriction est également applicable au code rémunération 61 (Une rémunération de code 61 doit toujours être associée à une prestation de code 1, 5, 41, 42 ou 43)

Cette anomalie reste pourcentuelle.

#### **Mandataires locaux protégés**

Les mandataires locaux protégés (CT 405) seront déclarés en DmfA à partir du 1/2022 pour Capelo et aussi afin que les données carrières soient reprises dans MyCareer et MyPension.

Ils ne sont pas redevables de cotisations et ne seront pas repris au fichier des taux.

De ce fait les contrôles suivants doivent être adaptés pour les mandataires locaux :

- 00037-025 : Le code travailleur 405 est uniquement autorisé pour les catégories 750, 751, 752, 753 et 754.
- 00062-030 : Seules les prestations déclarées avec le code prestation 110 sont autorisées (idem codes travailleurs 406 et 407).
- 00067-030 : Seules les rémunérations déclarées avec le code rémunération 27 ou 28 sont

autorisées.

### **Travailleurs statutaires avec lieu d'affectation à l'étranger**

Les travailleurs statutaires avec lieu d'affectation à l'étranger (CT 676) devront être déclarés avec une rémunération code 67 à partir du 1/2022.

En conséquence l'anomalies 90015-134 « pas de donnée » doit être signalée à partir du 1/2022 (pas d'effet rétroactif) pour ces travailleur s'il n'y a pas de rémunération sous l'occupation.

Attention, dans ce contexte, l'anomalie doit être Non Pourcentuelle au lieu de Pourcentuelle.

Pour mémoire, l'anomalie 90019-030 n'est plus signalée pour ces travailleurs à partir du 1/2022.

## 1.2 Industrie des briques – Salaire horaire

Effet rétroactif : Non (1/2022)

Impact DRS : Non

### 1.2.1 Contexte

De bestaande zone “uurloon in duizendsten van euro” moet vanaf 2022/1 ook worden ingevuld door de arbeiders uit de baksteenindustrie (aangegeven met werkgeverscategorie 114 + werknemerskengetallen 015 en 027).

### 1.2.2 Impact

#### 1.2.2.1 Glossaires

Salaire horaire en millièmes d’euro (Zone 00862)

- Description spécifique

Suppression de la partie spécifique car il s’agit plutôt d’une condition de présence :

<u>spécifique :</u>	<u>specifiek :</u>
<p>Jusqu'en 2010 inclus, le salaire horaire ne peut être déclaré que pour les ouvriers du secteur de la construction au 3ème trimestre. Il s'agit alors du salaire horaire indexé dû à la fin du 3ème trimestre. A partir du 1er trimestre 2011 ce salaire horaire indexé doit être déclaré chaque trimestre pour les ouvriers du secteur de la construction. Cette donnée ne peut pas être utilisée pour les déclarations antérieures au 3ème trimestre 2007.</p>	<p>Het uurloon mag tot en met 2010 voor de arbeiders uit de bouwsector alleen worden aangegeven in het 3e kwartaal. Het betreft dan het geïndexeerde uurloon dat verschuldigd is op het einde van het 3e kwartaal. Vanaf het 1ste kwartaal 2011 moet dit geïndexeerde uurloon elk kwartaal worden aangegeven voor de arbeiders uit de bouwsector. Dit gegeven mag niet gebruikt worden voor de aangiften voorafgaand aan het 3e kwartaal 2007.</p>

Glossaires concernés : DmfAOriginal et DmfAUpdate

- Condition de présence

Adaptation de la condition de présence :

<p>Obligatoire si la déclaration concerne le 3ème trimestre et qu'il s'agit d'un ouvrier de la construction, à partir des déclarations du 3/2007. A partir de 2011, obligatoire pour chaque trimestre lorsqu'il s'agit d'un ouvrier de la construction.</p> <p>A partir de 2022, la donnée est également obligatoire pour les ouvriers du secteur de l'industrie des briques.</p> <p>Cette donnée ne peut pas être utilisée pour les déclarations antérieures au 3ème trimestre 2007.</p>	<p>Verplicht indien de aangifte betrekking heeft op het 3e kwartaal en indien het gaat om een arbeider uit de bouwsector, vanaf de aangiften van het kwartaal 3/2007. Vanaf 2011 verplicht voor elk kwartaal indien het gaat om een arbeider uit de bouwsector.</p> <p>Vanaf 2022 is het gegeven ook verplicht voor arbeiders uit de steenbakkerijsector.</p> <p>Dit gegeven mag niet gebruikt worden voor de aangiften voorafgaand aan het 3e kwartaal 2007.</p>
---	---

Glossaires concernés : DmfAOriginal et DmfAUpdate

#### 1.2.2.2 Contrôles communs

Contrôles concernés : 00862-001 et 90313-001

La zone (et donc aussi le bloc Occupation - Informations) doit être aussi être complétée pour un ouvrier de l'industrie des briques à partir du 1/2022 (catégorie 114, code travailleur 015 et 027).

Les critères de présence sont différents pour les deux secteurs concernés.

## 1.3 Sociétés de logement social agréées de la région flamande

Effet rétroactif : Non (2/2022)

Impact DRS : Oui (nouvelle catégorie)

### 1.3.1 Contexte

A partir du 2/2022 l'ONSS est chargé de la perception d'une cotisation FSE pour le Fonds social des sociétés de logement social agréées de la région flamande (CP 339.01).

### 1.3.2 Impact

#### 1.3.2.1 Annexes

##### Annexe 27 – Catégories employeurs

- Création d'une nouvelle catégorie employeur 632 à partir du 2/2022 – 01/04/2022 :
  - Werkgevers die ressorteren onder het paritair subcomite voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Vlaamse Gewest (PC 339.01)
  - Employeurs ressortissant à la sous-commission paritaire pour les sociétés de logement social agréées de la région flamande (CP339.01)
  - Arbeitgeber, die der paritätischen Subkommission für die anerkannten Gesellschaften des sozialen Wohnungsbaus der Flämischen Region (PK 339.01) unterliegen.
  
- Adaptation du libellé de la catégorie 532 :
  - Werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting PC nr. 339 en meer bepaald onder de subcomité's nr. 339.01 (tot en met 31-03-2022) , 339.02 of 339.03; betreft de maatschappijen voor sociale huisvesting erkend overeenkomstig de huisvestingscodes van de Gewesten waarvan de hoofdactiviteit 1) het kopen, laten slopen, laten (ver)bouwen, verkopen, beheren, huren of verhuren van gebouwen in het kader van sociale huisvesting 2) het kopen van gronden bestemd om ingericht of wederverkocht te worden met het oog op de oprichting van de in punt 1) bedoelde gebouwen 3) het uitvoeren van werken van algemeen onderhoud aan gebouwen verworven in het kader van het maatschappelijk doel betreft. **Zie ook cat. 632.**
  - Employeurs ressortissant à la Commission paritaire pour les sociétés de logement social agréées n° 339 et plus précisément aux sous-commissions 339.01 (jusqu'au 31-03-2022), 339.02 ou 339.03 ; concerne les sociétés de logement agréées conformément aux codes de logement des Régions et qui exercent une ou plusieurs des activités suivantes : 1) acheter, faire démolir, faire construire, faire rénover, vendre, gérer, (donner à) louer des bâtiments dans le cadre du logement social 2) acheter des terrains destinés à être aménagés ou revendus en vue de la construction des bâtiments visés au point 1er 3) exécuter des travaux d'entretien général aux bâtiments acquis dans le cadre de l'objet social. **Voir aussi cat. 632.**
  - Arbeitgeber, die der Paritätischen Kommission für anerkannte soziale Wohnungsbaugesellschaften (PK Nr. 339 und noch präziser die Unterkommissionen Nr. 339.01 (bis 31-03-2022), 339.02, 339.03) angehören ; es betrifft soziale Wohnungsbaugesellschaften, die gemäß den Wohnungsbaugesetzen der Regionen anerkannt werden, deren Haupttätigkeit eine oder mehrere der folgenden Punkte umfasst: 1) Kauf, Abriss, Aus- und Umbau, Verkauf, Verwaltung, Vermietung oder Verpachtung von Gebäuden im Rahmen des sozialen Wohnungsbaus 2) Kauf von

Grundstücken, die zur Einrichtung oder zum Weiterverkauf im Hinblick auf die Errichtung der unter Punkt 1) genannten Gebäude bestimmt sind 3) Durchführung von allgemeinen Wartungsarbeiten an Gebäuden, die im Rahmen des Gesellschaftszwecks erworben wurden. **Siehe auch K at. 632.**

### **1.3.2.2 Contrôles communs**

Catégorie employeur 632 autorisée à partir du 2/2022 (cf. annexe 27)

Contrôle concerné : 00036-008

- Cat 532 – NCP 339.01 - de 20184 - à 20221
- Cat 632 – NCP 339.01 - de 20222 - à 99994

Pour le reste, pas de contrôles spécifiques à ces catégories.

### **1.3.2.3 Contrôles cotisations**

La cotisation sera déclarée avec le code travailleur cotisation 820 (ouvriers) ou 830 (employés).

Contrôles identiques aux autres cotisations 820 / 830 : mêmes travailleurs concernés + mêmes rémunérations à prendre en compte.

## **1.4 Mesures liées au Corona**

### **1.4.1 *Travailleurs occasionnels dans le secteur agricole et horticole – Contrôle du nombre de jours au forfait***

Effet rétroactif : oui (1/2020)

**Impact DRS : Oui**

**Pour mémoire**

Le contrôle du nombre de jours au forfait dans le secteur agricole et horticole est suspendu depuis le 1/2020.

Contrôle concerné : 90012-192

Concerne les fonctions suivantes :

- 90 (secteur du chicon au-delà des 65 jours ) – catégorie 594 : maximum 35 jours
- 91 (agriculture ) – catégories 193, 293 + 097, 497 : maximum 30 jours
- 99 (horticulture)- catégorie 194, 494, 594 + 097, 497 : maximum 65 jours

NB : pas de contrôles pour les fonctions 92 (secteur du champignon - 100 jours) – catégorie 594 et 93 (secteur de la culture des fruits - 100 jours) – catégories 594 et 194

### **1.4.2 *Travailleurs étudiants***

Effet rétroactif : Oui (4/2020)

**Les contrôles du nombre d'heures étudiant doivent à nouveau être suspendus depuis 2020/4 jusqu'à nouvel ordre. La réactivation faite en 2021/4 est annulée.**

**L'annulation de la réactivation concerne aussi l'APL**

Contrôles concernés :

- 01158-008
- 90012-260

Les contrôles par rapport au contingent et aux heures réservées en DIMONA sont maintenus. Il s'agit des contrôles :

- 90017-502 : Différence heures en DmfA - heures planifiées en Dimona avec cotisations réduites
- 90017-504 : Aucune heure planifiée en Dimona pouvant bénéficier de cotisations sociales réduites

## **1.5 Cadres étrangers**

Effet rétroactif : Non (1/2022)

Impact DRS : Oui

### **1.5.1 Contexte**

Dans le cadre de la réforme de la réglementation fiscale, les partenaires sociaux souhaitent pouvoir identifier les cadres à l'étranger dans un but de monitoring et éventuellement de contrôles a posteriori.

### **1.5.2 Impact**

#### **1.5.2.1 [Annexes](#)**

##### **Annexe 21**

Nouveau statut FE (Foreign Executive) valide à partir du 1/2022 (01/01/2022) :

- Buitenlands kaderlid
- Cadre étranger
- Ausländisches Kadermitglied

#### **1.5.2.2 [Contrôles communs](#)**

Hormis le contrôle du domaine de définition 00053-008, pas de contrôle spécifique.

## 1.6 Sportifs rémunérés

Effet rétroactif : Non (1/2022)

Impact DRS : Oui

### 1.6.1 Contexte

A partir du 1/2022, les sportifs rémunérés bénéficieront de l'assujettissement complet y compris vacances annuelles et modération salariale mais avec de nouvelles réductions patronales (GC) et personnelles spécifiques.

Lorsqu'ils relèvent des CP 223 et 200, ils pourront bénéficier du taux du tax shift de 25%.

Par contre lorsqu'ils relèvent de la CP 329, le taux de base reste à 32,40%.

Dès lors, un nouveau code travailleur doit être prévu dans les cat 076 et 176 pour les distinguer.

### 1.6.2 Impact

#### 1.6.2.1 Annexes

##### Annexe 2

Adaptation du libellé du code travailleur 494 :

- A partir de l'année où ils atteignent 19 ans : **Jusqu'au 4<sup>ème</sup> trimestre 2021**, sportifs rémunérés non redevables de la modération salariale. **A partir du 1<sup>er</sup> trimestre 2022, sportifs rémunérés relevant des Commissions paritaires 223 ou 200 ou du secteur public.**
- Vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden: **Tot en met het vierde kwartaal 2021**, betaalde sportbeoefenaars (loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd). **Vanaf eerste kwartaal 2022, betaalde sportbeoefenaars die ressorteren onder het Paritair Comité nr. 223 of 200 of van de publieke sector.**
- Ab dem Jahr, im Laufe dessen sie das Alter von 19 Jahren erreichen : **Bis zum 4. Quartal 2021**, entlohnte Sportler (die den Lohnmäßigungsbeitrag nicht schulden). **Ab dem 1. Quartal 2022, entlohnte Sportler, die in den Zuständigkeitsbereich der paritätischen Kommissionen Nr. 223 oder 200 fallen oder des öffentlichen Sektors.**

Nouveau code travailleur cotisation ordinaire 454 à partir du 1/2022 (01/01/2022) – Présence 3 –

Type travailleur = intellectuels spéciaux

- A partir de l'année où ils atteignent 19 ans : Sportifs rémunérés relevant de la Commission paritaire 329.
- Vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden: Betaalde sportbeoefenaars die ressorteren onder het Paritair Comité nr. 329
- Ab dem Jahr, im Laufe dessen sie das Alter von 19 Jahren erreichen : entlohnte Sportler, die in den Zuständigkeitsbereich der paritätischen Kommission Nr. 329 fallen.

#### 1.6.2.2 Contrôles communs

Mêmes contrôles pour les deux codes travailleurs sauf pour les contrôles suivants :

##### 00046-314

- Pour le code travailleur 454, une CP est requise et la CP 999 n'est pas autorisée
- Pour le code travailleur 494 qui peut être repris pour des employeurs du secteur public, la CP

999 est autorisée

**90411-001/90411-030**

Contrairement au code travailleur 494, le nouveau code travailleur 454 n'est pas dans le champ d'application de Capelo attendu qu'il ne sera autorisé que pour les catégories 076 et 176 qui ne sont pas dans le champ d'application de Capelo.

**1.6.2.3 Contrôles cotisations**

Catégorie Employeur	Code Travailleur					
		830	831	832	833	835
070	484	X				
070	487	X				
070	494	X				
070	495	X				
<del>076</del>	<del>454</del>	<del>X</del>			<del>X</del>	
076	484	X	X		X	
076	487	X	X		X	
076	494	X	X		X	
076	840					
076	841					
<del>176</del>	<del>454</del>	<del>X</del>				<del>X</del>
176	484	X				X
176	487	X				X
<del>176</del>	<del>494</del>	<del>X</del>	<del>X</del>	-		<del>X</del>
176	840					
176	841					
050	494					
096	494					

## **1.7 Contrôles communs**

**Impact DRS : Oui (sauf mention explicite)**

### **1.7.1 Travailleurs FlexiJobs**

Interne referentie : Jira [DMB-9838](#)

Indexation du montant minimum pour les heures flexiJob à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022 (20221) : **10,69 euro** (soit 9,93 + 0,76 euro euro.)

Contrôle concerné : 00070-046 (Montant trop peu élevé)

### **1.7.2 Parents d'accueil**

Indexation du RMMG à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022 : **1.691,40 euro** au lieu de 1.658,23 euro soit 5074,20 euro à partir du 1/2022

Contrôle concerné : 90012-449 « Rémunérations trop élevées »

- Pour le 4/2021, le montant trimestriel doit être  $1658,23 * 3 = 4974,69\text{€}$
- A partir du 1/2022, le montant trimestriel doit être  $1691,40 * 3 = 5074,20\text{€}$

### **1.7.3 Travailleurs au forfait**

Effet rétroactif : **Non (1/2022)**

Indexation des forfaits à partir du 1/2022

Voir [https://www.socialsecurity.be/site\\_fr/Infos/instructs/documents/xls/Forfaits\\_1-2022\\_F.xls](https://www.socialsecurity.be/site_fr/Infos/instructs/documents/xls/Forfaits_1-2022_F.xls)  
[https://www.socialsecurity.be/site\\_nl/Infos/instructs/documents/xls/Forfaits\\_1-2022\\_N.xls](https://www.socialsecurity.be/site_nl/Infos/instructs/documents/xls/Forfaits_1-2022_N.xls)

Contrôle concerné : 00070-044 « Montant calculé différent du montant déclaré »

## 1.8 Contrôles cotisations

Impact DRS : Non

### 1.8.1 Zeevarenden

Effet rétroactif : Non (1/2022)

- Vermindering 6330: het plafondbedrag van toepassing op de berekeningsbasis van de persoonlijke basisbijdrage van de zeevarenden wordt jaarlijks aangepast in het 1ste kwartaal. Het plafondbedrag bedraagt 177,62 EUR per dag vanaf 2022/1.
- Bijdrage 807: de forfaitaire lonen van de zeevarenden worden jaarlijks aangepast in het 1ste kwartaal. De herziene forfaits worden, zoals gewoonlijk, gepubliceerd op de portaal-site van de sociale zekerheid.

### 1.8.2 DecavaA

Effet rétroactif : non (1/2022)

Adaptation des montants planchers

- à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022

Temps plein avec charge de famille	Temps plein sans charge de famille	Mi-temps avec charge de famille	Mi-temps sans charge de famille
<i>Plancher 1</i>	<i>Plancher 2</i>	<i>Plancher 3</i>	<i>Plancher 4</i>
1887,72	1567,2	943,86	783,6

- à partir du 1<sup>er</sup> mars 2022

Temps plein avec charge de famille	Temps plein sans charge de famille	Mi-temps avec charge de famille	Mi-temps sans charge de famille
<i>Plancher 1</i>	<i>Plancher 2</i>	<i>Plancher 3</i>	<i>Plancher 4</i>
1925,58	1598,63	962,79	799,31

Adaptation du montant maximum de l'allocation de RCC :

1/01/2022	1458,86	À confirmer
1/03/2022	1488,24	

Contrôle concerné : 00956-043

### 1.8.3 Cotisation de solidarité pour cause de Dimona manquante

Effet rétroactif : non (1/2022)

Adaptation du montant maximum de la cotisation de solidarité pour cause de Dimona manquante (CT cotisation 863) : **3.050,16** EUR

Contrôle concerné : 00085-045

## **1.9 Controles verminderingen**

### **Impact DRS : Non**

Annexe 4 :

Nieuwe verminderingen :

- Vermindering 0610
- Vermindering 4110

Wijzigingen :

- Vermindering 4000
- Vermindering 4001
- Vermindering 3315
- Vermindering 6320
- Vermindering 3000
- Sociale maribel
- Vermindering 0001
- Vermindering 4300
- Vermindering 7320
- Vermindering 8320

De volgende vermindering loopt ten einde :

- Vermindering 3202
- Vermindering 3430

## 2 Varia

### 2.1 Dates et paramètres

#### 2.1.1 *Dates prescription*

Pour les contrôles et l'établissement des listes, il est nécessaire de connaître la date limite pour l'acceptation des déclarations originales externes en danger de prescription du prochain trimestre prescrit:

Trimestre	Danger de prescription → proposition à valider	Refus des déclarations originales à partir du	Prescription
2019/1 (3 ans) 2015/1 (7 ans)	01/03/2022	23/04/2022	01/05/2022
2019/2 (3 ans) 2015/2 (7 ans)	01/06/2022	24/07/2022	01/08/2022
2019/3 (3 ans) 2015/3 (7 ans)	01/09/2022	24/10/2022	01/11/2022
2019/4 (3 ans) 2015/4 (7 ans)	01/12/2022	24/01/2023	01/02/2023

NB : pour les DmfAAPL, seule la date de prescription est d'application.

Sur le portail :

[https://www.socialsecurity.be/site\\_fr/employer/applics/dmfa/general/dateprescription.htm](https://www.socialsecurity.be/site_fr/employer/applics/dmfa/general/dateprescription.htm)

#### 2.1.2 *Dates rouges pour l'année 2022*

Correction de la date limite pour la rentrée des déclarations du 2/2022 pour les employeurs non affiliés à un SSA.

Trimestre de déclaration	Employeur	SSA
4/2021	31/01/2022	16/02/2022
1/2022	30/04/2022	17/05/2022
2/2022	<b>12/08/2022</b>	17/08/2022
3/2022	31/10/2022	18/11/2022

## 2.2 Annexes

### Impact DRS : Oui (sauf mention explicite)

Outre les adaptations décrites dans les autres chapitres il y a également lieu d'adapter les annexes suivantes :

#### 2.2.1 Annexe 27

Dédoublage des catégories 373, 473 et 673.

Fin de validité de la ligne actuelle : 4/2021 (31/12/2021)

Création de la nouvelle ligne à partir du 1/2022 (1/01/2022) avec le libellé suivant :

##### Catégorie 373

- Werkgevers die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven nr. 327.01 ; betreft werkgevers van maatwerkbedrijven; zijn een bijdrage verschuldigd aan het "Fonds voor Bestaanszekerheid voor de sociale werkplaatsen" (zie ook categorieën 073, 173, 273, 473, 573, 673).
- Employeurs relevant de la Sous commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des « maatwerkbedrijven » n° 327.01 ; concerne les employeurs des « maatwerkbedrijven » ; redevables d'une cotisation au "Fonds voor Bestaanszekerheid voor de sociale werkplaatsen" (voir aussi catégories 073, 173, 273, 473, 573, 673).
- Arbeitgeber, die unter die Befugnis der Paritätischen Unterkommission Nr. 327.01 für den Flämischen Sektor der beschützenden Werkstätten, der sozialen Werkstätten und "maatwerkbedrijven" fallen ; davon betroffen sind die Arbeitgeber der "maatwerkbedrijven" ; sie müssen einen Beitrag an den "Fonds voor Bestaanszekerheid voor de sociale werkplaatsen" entrichten (s. auch Kategorien 073, 173, 273, 473, 573, 673).

##### Catégorie 473

- Werkgevers die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven nr. 327.01 ; betreft werkgevers van maatwerkbedrijven ; zijn een bijdrage verschuldigd aan het "Vlaams Fonds voor Bestaanszekerheid voor de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling" ; geen basisbijdrage verschuldigd ten gunste van risicogroepen (852), en tijdelijke werkloosheid en oudere werklozen (859) (zie ook categorieën 073, 173, 273, 373).
- Employeurs relevant de la Sous commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des « maatwerkbedrijven » n° 327.01 ; concerne les employeurs des « maatwerkbedrijven » ; redevables d'une cotisation au "Vlaams Fonds voor bestaanszekerheid voor de ondernemingen van beschutte tewerkstelling" ; non redevables des cotisations en faveur des groupes à risque (852), et du chômage temporaire et chômeurs âgés (859) (voir aussi catégories 073, 173, 273, 373).
- Arbeitgeber, die unter die Befugnis der Paritätischen Unterkommission Nr. 327.01 für den Flämischen Sektor der beschützenden Werkstätten, der sozialen Werkstätten und "maatwerkbedrijven" fallen ; davon betroffen sind die Arbeitgeber der "maatwerkbedrijven" ; sie müssen einen Beitrag an den "Vlaams Fonds voor Bestaanszekerheid voor de ondernemingen van beschutte tewerkstelling" entrichten; sie müssen keine Beiträge zugunsten der Risikogruppen (852), der vorübergehenden Arbeitslosigkeit und älteren Arbeitlosen (859) entrichten (s. auch Kategorien 073, 173, 273, 373).

##### Catégorie 673

- Werkgevers die vallen onder bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven nr. 327.01

; betreft werkgevers van maatwerkbedrijven, opgericht sedert 01-01-2019, die geen bijdrage voor een fonds voor bestaanszekerheid verschuldigd zijn.

- Employeurs relevant de la Sous commission paritaire pour le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des « maatwerkbedrijven » n° 327.01 ; concerne les employeurs des « maatwerkbedrijven » , fondées à partir du 01-01-19, qui ne sont pas redevables d'une cotisation de sécurité d'existence.
- Arbeitgeber, die unter die Befugnis der Paritätischen Unterkommission Nr. 327.01 für den Flämischen Sektor der beschützenden Werkstätten, der sozialen Werkstätten und “maatwerkbedrijven” fallen ; davon betroffen sind die Arbeitgeber der “maatwerkbedrijven”, gegründet seit dem 01.01.2019, die keinen Beiträgen für einen Existenzsicherungsfonds unterliegen.