

Récapitulatif – Adaptations trimestrielles 2021/4

1	Algemene aanpassingen.....	3
1.1	DUNIA - Intégration APL en DmfA	3
1.1.1	Contexte	3
1.1.2	Impact	5
1.1.2.1	Glossaires.....	5
1.1.2.2	Annexes.....	6
1.1.2.3	Contrôles communs	7
1.2	Capelo - Contractuels.....	9
1.2.1	Contexte	9
1.2.2	Impact	9
1.2.2.1	Contrôles communs	9
1.3	Industrie alimentaire – Cotisation FSE	10
1.3.1	Contexte	10
1.3.2	Impact	10
1.3.2.1	Annexes.....	10
1.3.2.2	Contrôles cotisations.....	10
1.4	Fedris – Cotisation sur les rentes annuelles en cas de changement des taux en cours d’année	11
1.4.1	Contexte	11
1.4.2	Impact	12
1.4.2.1	Annexes.....	12
1.4.2.2	Glossaires.....	12
1.4.2.3	Contrôles cotisations.....	12
1.5	Prime Corona	13
1.5.1	Contexte	13
1.5.1	Impact	13
1.5.1.1	Glossaire	13
1.5.1.2	Annexes.....	16
1.5.1.3	Contrôles communs	16
1.5.1.4	Contrôles cotisations.....	16
1.5.1.5	Modèle de données, fichier plat et DB, chargement et modules	16
1.5.1.6	Messages sortants.....	16
1.6	Maribel social.....	17
1.6.1	Contexte	17
1.6.2	Impact	17
1.6.2.1	Annexes.....	17
1.6.2.2	Contrôles communs	17
1.7	Mesures liées au Corona	18
1.7.1	Travailleurs occasionnels dans le secteur agricole et horticole – Contrôle du nombre de jours au forfait.....	18
1.7.2	Travailleurs étudiants.....	18
1.8	Contrôles communs	19
1.8.1	Flexi-jobs	19
1.8.2	Travailleurs au forfait	20

1.8.3	Pompiers volontaires.....	20
1.8.4	Régime de travail – Domaine de définition (correction)	20
1.9	Contrôles cotisations	21
1.9.1	Avantages non récurrents liés aux résultats	21
1.9.2	Cotisations pension du secteur public.....	21
1.10	Controles verminderingen.....	22
1.10.1	DmfA	22
1.10.2	DmfAPPL	22
2	Varia.....	23
2.1	Dates et paramètres ONSS.....	23
2.1.1	Dates prescription	23
2.1.2	Dates rouges pour l’année 2022.....	23
2.2	Annexes.....	24
2.2.1	Annexe 2 – Code travailleur	24
2.2.2	Annexe 3 – Type de cotisation.....	24
2.2.3	Annexe 8 – Temps de travail	25

1 Algemene aanpassingen

1.1 DUNIA - Intégration APL en DmfA

DmfA

Effet rétroactif : Non (1/2022)

Impact DRS : Oui

1.1.1 Contexte

Préparation de l'intégration des déclarations des administrations locales via la DmfA

Les adaptations seront faites au fur et à mesure lors des adaptations trimestrielles.

deadline : déclarations du 1/2022

Voir documents publiés sur Doclibrary <https://www.socialsecurity.be/public/doclibrary/fr/dunia.htm>

Zie documenten op Doclibrary : <https://www.socialsecurity.be/public/doclibrary/nl/dunia.htm>

Volgende aanpassingen zijn voorzien :

Vrijwillige brandweelrui en ambulanciers

De vrijwillige brandweelrui en vrijwillige ambulanciers ontvangen vergoedingen voor uitzonderlijke prestaties (bv. brandbestrijding, dringende medische hulp) en vergoedingen voor niet-uitzonderlijke prestaties (bv. training).

De vergoedingen voor uitzonderlijke prestaties zijn steeds vrijgesteld van bijdragen.

De vergoedingen voor niet-uitzonderlijke prestaties zijn vrijgesteld van bijdragen als de vergoeding minder dan €1.122,49 (**1.144,97 vanaf 01/10/2021**) per kwartaal per werknemer bedraagt. Als de vergoeding meer dan het plafondbedrag bedraagt, dan wordt de volledige vergoeding beschouwd als loon en onderworpen aan bijdragen.

De vrijgestelde vergoedingen moeten aangegeven worden in DmfA vanaf 1/2021. Daarvoor zal de looncode 21 gebruikt moeten worden. De looncode 21 bestaat reeds in bijlage 7, maar het gebruik ervan is enkel toegelaten in ASR. Vanaf 2022/1 wordt het gebruik ervan ook toegelaten in de DmfA.

Sociale dotatie nr. 2 lokale politiezones

Deze sectie is enkel van toepassing op het personeel van de lokale politie!

De sociale dotatie nr. 2, ook gekend als de "meerkost", plafonneert de *totale* patronale socialezekerheidsbijdragen op bepaalde vergoedingen, premies en toelagen van de lokale politiezones. Deze dotatie wordt beheerd door de RSZ.

De meerkost wordt geïntegreerd in de DmfA. Alle politiezones overschrijden elk kwartaal ruimschoots het plafondbedrag, ze betalen in de praktijk dus steeds het plafondbedrag aan patronale socialezekerheidsbijdrage.

De volgende werkwijze zal worden gehanteerd in de DmfA:

- De betrokken loonelementen worden aangegeven met nieuwe looncodes. Deze looncodes zijn onderworpen aan de persoonlijke basisbijdrage en vrijgesteld van de patronale basisbijdrage. Deze looncodes zijn onderworpen aan eventuele andere patronale en/of persoonlijke

bijzondere bijdragen naast de patronale basisbijdrage (bv. pensioenbijdrage, GSD-bijdrage, tweede pensioenpijlerbijdrage, ...)

- Het plafondbedrag van toepassing op de patronale socialezekerheidsbijdrage voor de zone in kwestie wordt aangegeven als een bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon.

Er worden drie nieuwe looncodes gecreëerd: 43, 44, 45 vanaf 2022/1.

Conversietabel DmfA-DmfAPPL:

DmfA-looncode	Corresponderende DmfAPPL-looncode voor contractueel politiepersoneel	Corresponderende DmfAPPL-looncode voor statutair politiepersoneel
43	801 822 823 824 835 837 961 962 970 991 992	961
44	n.v.t.	801 822 823 824 835 837 962 970 991 992
45	817	817

De basisbijdrage van de lokale politie moet opgesplitst worden in twee bijdrageblokken, omdat de patronale basisbijdrage en de persoonlijke basisbijdrage een verschillende berekeningsbasis hebben. De toelagen aangegeven met de nieuwe looncodes 43, 44 en 45 zijn vrijgesteld van de patronale basisbijdrage en onderworpen aan de persoonlijke basisbijdrage. Het blok met de patronale basisbijdrage heeft type bijdrage 0, het blok met de persoonlijke basisbijdrage heeft type bijdrage 2

Schematisch:

Zone in bijdrageblok	Patronale basisbijdrage	Persoonlijke basisbijdrage
Werknemerskengetal bijdrage	OXX, 4XX, 67X	OXX, 4XX, 67X
Type bijdrage	0	2
Berekeningsbasis	Gewoonlijke looncodes	Gewoonlijke looncodes + looncode 43 + looncode 44 + looncode 45
Bedrag bijdrage	Bijdragevoet x berekeningsbasis	Bijdragevoet x berekeningsbasis

Overheidspensioenbijdrage (WNKB 818)

De nieuwe looncode 43 komt in aanmerking voor de overheidspensioenbijdrage. De nieuwe looncodes 44 en 45 komen *niet* in aanmerking voor de overheidspensioenbijdrage

Het plafondbedrag wordt aangegeven als een nieuwe bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon (CUNP) 802.

1.1.2 Impact

1.1.2.1 [Glossaires](#)

Mesure de réorganisation du travail (zone 00051)

Ajout de l'anomalie 00051-495 - Gravité B

Glossaires concernés : DmfAOriginal et DmfAUpdate

Fréquence de paiement de la prime (zone 00068)

Adaptation de la condition de présence

Obligatoire si il s'agit d'une prime (code rémunération 02, 23, 45 ou 62).	Verplicht indien het om een premie gaat (bezoldigingscode 02, 23, 45 of 62).
---	---

Glossaires concernés : DmfAOriginal et DmfAUpdate

1.1.2.2 Annexes

Annexe 2 – Code travailleur

Nouvelle cotisation non liée à une personne physique 802 à partir du 1/2022 (01/01/2022) – présence 4

Libellé = libellé abrégé

- Bijdrage in het kader van sociale toelage II voor de lokale politie
- Cotisation dans le cadre de l'allocation sociale II pour la police locale
- Beitrag im Rahmen der sozialen Dotation II für die lokale Polizei

Annexe 3 – Type de cotisation

Ajout du type 2 pour les codes travailleurs 0xx, 4xx et 6xx à partir du 1/2022 (01/01/2022 pour la catégorie d'employeur 754

Libellé à reprendre dans la colonne « cotisation ordinaire » :

- Cotisation personnelle
- Persoonlijke bijdrage
- **Persönlicher Beitrag**

Annexe 7 – Codes rémunérations

Dédoublage du code rémunération 21 qui doit être autorisé en DmfA à partir du 1/2022 – 01/01/2022 pour les pompiers volontaires (statut B) ainsi que pour les ambulanciers volontaires et volontaires de la sécurité civile (statut VA).

Code	Omschrijving	DMFA	ASR	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
21	Voordelen niet onderworpen aan de gewone RSZ-bijdragen.	NO	YES	01/01/1900	31/12/2021
21	Voordelen niet onderworpen aan de gewone RSZ-bijdragen.	YES	YES	01/01/2022	01/01/9999

Création de trois nouveaux codes rémunérations 43, 44 et 45 pour les zones de police locale à partir du 1/2022 – 01/01/2022 autorisés en DmfA et en DRS

- 43
 - Premies, toelagen en vergoedingen betaald aan een contractueel of statutair personeelslid van de lokale politie die in aanmerking komen voor sociale toelage II, m.u.v. de eindejaarspremie – onderworpen aan overheidspensioenbijdrage
 - Primes, allocations et indemnités payées à un travailleur contractuel ou statutaire de la police locale qui sont prises en compte pour la dotation sociale II, à l'exception de la prime de fin d'année – soumis à la cotisation pension public
 - An einen vertraglichen oder statutarischen Arbeitnehmer der lokalen Polizei gezahlte Prämien, Zulagen und Entschädigungen, die für die soziale Dotation II berücksichtigt werden, mit Ausnahme der Jahresendprämie – unterliegt dem Pensionsbeitrag des öffentlichen Dienstes
- 44
 - Premies, toelagen en vergoedingen betaald aan een statutair personeelslid van de lokale politie die in aanmerking komen voor sociale toelage II, m.u.v. de eindejaarspremie – vrijgesteld van overheidspensioenbijdrage
 - Primes, allocations et indemnités payées à un travailleur statutaire de la police locale qui sont prises en compte pour la dotation sociale II, à l'exception de la prime de fin d'année – exonéré de la cotisation pension public
 - An einen statutarischen Arbeitnehmer der lokalen Polizei gezahlte Prämien, Zulagen und Entschädigungen, die für die soziale Dotation II berücksichtigt werden, mit

Ausnahme der Jahresendprämie – befreit vom Pensionsbeitrag des öffentlichen Dienstes

- 45
 - Onderworpen eindejaarspremie van lokale politie
 - Prime de fin d'année soumise de la police locale
 - Unterworfene Jahresendprämie der lokalen Polizei

1.1.2.3 Contrôles communs

Code rémunération (zone 00067)

- 00067-008 (cf. annexe 7) : nouveaux codes rémunérations valides à partir du 1/2022
- 00067-025 : les codes 43, 44 et 45 ne sont autorisés que pour les zones de police locale – catégorie employeur 754
- 00067-030
 - le code 21 ne peut être déclaré en DmfA que pour les ouvriers CT 015 et les employés CT 495
 - le code 43 ne peut être déclaré que pour les ouvriers 0xx et les employés 4xx (sauf ouvriers et employés spécifiques – voir fichier Excel des contrôles des prestations et des rémunérations¹), les mandataires locaux (404 et 405) et les statutaires (6xx sauf 676 statutaires avec lieu d'affectation à l'étranger)
 - le code 44 ne peut être déclaré que pour les statutaires (6xx sauf 676 statutaires avec lieu d'affectation à l'étranger)
 - le code 45 ne peut être déclaré que pour les ouvriers 0xx et les employés 4xx (sauf ouvriers et employés spécifiques – voir fichier Excel des contrôles des prestations et des rémunérations) et les statutaires (6xx sauf 676 statutaires avec lieu d'affectation à l'étranger)
- 00067-212 : le code 21 ne peut être déclaré en DmfA que si le statut du travailleur est complété avec la valeur B ou VA.

Prestations (bloc 90018-001)

- 90018-001
 - Pas de prestation requise pour les codes rémunérations 21 et 45.
 - S'il y a une rémunération avec le code rémunération 43, il faut au moins une prestation avec un des codes prestations suivant : 1, 41, 42 ou 43.
 - S'il y a une rémunération avec le code rémunération 44, il faut au moins une prestation avec un des codes prestations suivant : 1, 41, 42 ou 43.

Rémunérations (bloc 90019-001)

- 90019-001
 - S'il y a des jours couverts par des rémunérations (code prestation 1), il faut une rémunération avec le code rémunération 1, **43**, 61, **44**, 3, 9, 12 ou 22.
 - S'il y a des jours Capelo (codes prestation 41, 42 ou 43), il faut une rémunération avec le code rémunération 1, **43**, 61 **ou 44**.

¹ Certains travailleurs comme par exemple les apprentis, les artistes, les parents d'accueil ou les statutaires avec lieu d'affectation à l'étranger sont de facto rejetés attendus qu'ils ne sont pas autorisés pour la catégorie employeur 754.

Mesure de réorganisation du travail (zone 00051)

- NEW 00051-495 : les MRT 2, 6, 515, 541, 542, 543, 544, 545 et 546 ne sont pas autorisées pour les administrations locales et provinciales (sur base du flag secteur)

Fréquence de paiement de la prime (zone 00068)

- 00068-001/00068-029 : la fréquence de paiement de la prime doit aussi être renseignée lorsque le code rémunération a la valeur 45

Déclaration (Bloc 90007)

- 90007-262/263 - contrôle croisé Dimona – DmfA
Sauf exceptions, les travailleurs pour lesquels il n’y a que des primes (codes rémunération 02, 62, **23, 45**) ne sont pas pris en compte dans le comptage des travailleurs en DmfA

1.2 Capelo - Contractuels

DmfA + DmfAPPL

Effet rétroactif : Non (4/2021)

Impact DRS : Non

1.2.1 *Contexte*

Suite à l'introduction des régime de pension mixte, les prestations comme contractuels n'entrent plus en ligne de compte pour le calcul de la pension secteur public, sauf exception.

1.2.2 *Impact*

1.2.2.1 Contrôles communs

Contrôle concerné : 90411-001

DmfA

La déclaration de données Capelo devient **facultative** à partir du 4/2021 pour les contractuels (codes travailleur 0XX et 4XX), SAUF pour

- Les mandataires locaux (CT 404 et 405)
- Les statutaires temporaires de l'enseignement (statut TS)
- Les réservistes contractuels de la Défense (statut RM)
- Les 4 travailleurs délégués ouvriers à l'inspection des mines employés par le SPF ETCS (catégorie 042)

DmfAPPL

La déclaration de données Capelo devient **facultative** à partir du 4/2021 pour les contractuels (codes travailleur 1XX et 2XX), SAUF pour

- Les statutaires temporaires de l'enseignement (statut ET)

Le contrôle de présence des blocs Capelo est inchangé pour les trimestres antérieurs au 4/2021. Les conditions de présence pour les statutaires sont inchangées.

La déclaration des données Capelo est requise administrativement pour les travailleurs ayant des prestations comme contractuel et comme statuaire, que ce soit chez le même employeur ou chez des employeurs différents.

De ce fait le contrôle de compatibilité avec le code travailleur 90411-030 est inchangé.

De plus si des blocs Capelo sont déclarés pour des contractuels, les contrôles Capelo sont effectués.

1.3 Industrie alimentaire – Cotisation FSE

DmfA

Effet rétroactif : Non (4/2021)

Impact DRS : Non

1.3.1 *Contexte*

A partir du 4/2021 une cotisation FSE augmentée 820/830 sera perçue par l'ONSS pour le secteur alimentaire.

1.3.2 *Impact*

1.3.2.1 Annexes

Annexe 3 – Type de cotisation

- Création des codes travailleurs cotisation supplémentaire 820 et 830 avec le type de cotisation 1 à partir du 4/2021 (01/10/2021) pour les catégories 048, 052, 051, 848 et 258
Libellé à prévoir dans la colonne « cotisation ordinaire » :
 - Cotisation complète augmentée
 - Volledige verhoogde bijdrage
 - erhöhter vollständiger Beitrag

1.3.2.2 Contrôles cotisations

Le nombre d'employeurs concernés étant limité, le type de cotisation ne sera pas vérifié automatiquement ; les deux types de cotisation (0 et 1) seront donc autorisés en DmfA.

L'ONSS a convenu avec le secteur de faire un contrôle une fois par an.

Le type de cotisation 820/830 pour les catégories 048/052/051/848/258 ne pouvant pas être déterminé avec certitude à partir du 4/2021, l'anomalie 90001-001 « non présent » aura une correction incertaine.

1.4 Fedris – Cotisation sur les rentes annuelles en cas de changement des taux en cours d’année

DmfA

Effet rétroactif : oui

Impact DRS : Non

1.4.1 Contexte

Concerne :

- 4/2019 + 4/2021
- Accident du travail - Catégorie 027
- Travailleurs pensionnés - CT 010
- Rentes annuelles – Code indemnité = 3 (code unique pour tous les types de rentes)

La problématique est liée à la diminution des taux en cours d’année car le taux à appliquer aux rentes annuelles doit correspondre au taux des autres trimestres (taux unique pour l’entièreté de la rente annuelle).

Ainsi pour 2019, il y a une diminution des taux au 4/2019 :

- Taux 3/2019 010 0 = 7,12 %
- Taux 4/2019 010 0 = 5,34 %

Le taux à appliquer sur les rentes annuelles payées au 4/2019 devrait être de 7,12%.

Il a été décidé de créer deux taux au 4/2019 avec des types de cotisation différents afin de permettre la déclaration des cotisations correctes selon le type de rentes :

- 010 0 5,34 % (taux actuel) à appliquer sur les rentes autres que les rentes annuelles
- 010 1 7,12 % (new) à appliquer sur les rentes annuelles afin d’appliquer un taux unique sur celles-ci

La même problématique s’applique aussi au 4/2021 suite à la réduction des taux au 1er juillet 2021.

1.4.2 Impact

1.4.2.1 Annexes

Annexe 3 – Type de cotisation

- Création du codes travailleur 010 avec le type de cotisation 1 à partir du 4/2019 (01/10/2019) pour la catégorie 027
Libellé à prévoir dans la colonne « cotisation ordinaire » :
 - Cotisation sur les paiement annuels
 - Bijdrage op de jaarlijkse betalingen
 - Beitrag zu den jährlichen Entschädigungen

1.4.2.2 Glossaires

- Création d'une Nouvelle anomalie xxx
Incoherentie totaal van de berekeningsbasisen bijdrage - totaal van de vergoedingen
Incohérence total des bases de calcul de la cotisation - total des indemnités.
Inkohärenz Summe der Beitragsberechnungsgrundlagen - Summe der Entschädigungen
- BF ligne travailleur
Ajout de l'anomalie xxx – gravité P
DmfAOriginal : 90012-xxx
DmfAUpdate : 90225-xxx
- BF 90001 Cotisation due pour la ligne travailleur
Adaptation de la condition de présence
Glossaires concernés : DmfAOriginal, DmfAUpdate et DmfAUpdateNotification

1.4.2.3 Contrôles cotisations

Pour le contrôle des cotisations :

- Le déclarant détermine lui-même quelle partie des indemnités doit être déclarée avec le taux « réduit » et quelle partie doit être déclarée avec le taux « majoré ».
- S'il n'y a qu'une seule cotisation due sous la ligne travailleur : le montant de base de la cotisation peut être vérifié « normalement ».
Contrôle concerné : 00084-044
- S'il y a plus d'une cotisation due sous la ligne travailleur :
 - Le montant de base de chaque cotisation ne peut plus être vérifié
 - Seul le montant total peut être vérifié ; la somme des montants de la base de calcul des cotisations dues doit correspondre au montant total des indemnités déclarées
Nouveau contrôle - Cf. nouvelle anomalie

1.5 Prime Corona

DmfA + DmfAPPL

Effet rétroactif : Oui (3/2021)

Impact DRS : Non

1.5.1 Contexte

La déclaration de la cotisation sur la prime corona doit être possible pour des travailleurs particuliers :

a) Etudiants

La cotisation prime corona doit également être autorisée pour tous les travailleurs, inclus les étudiants.

Finalement la piste de l'ajout d'un bloc cotisation due sous la ligne travailleur étudiant a été choisie. Il s'agit de la première fois que l'on aura une cotisation due sous une ligne travailleur étudiant.

b) Travailleurs hors service

Certains secteurs ont conclu des CCT qui prévoient le paiement de la prime corona à des travailleurs qui ne sont plus en service au 3/2021 ni au 4/2021.

La cotisation de 16,5% doit toutefois être perçue pour ces primes.

La piste de la déclaration via une cotisation non liée à une personne physique a été choisie.

La cotisation sur la prime corona sera prévue au deux niveaux : cotisation due sur la ligne travailleur et cotisation non liée à une personne physique.

1.5.1 Impact

1.5.1.1 [Glossaire](#)

Blocs liés à la ligne travailleur et blocs assimilés) : Adaptation de la structure sous la ligne travailleur

DmfAOriginal - BF 90012 - Ligne travailleur

```
<choice><sequence>90015 90578 90001 90110</sequence>90005<sequence>90003  
90001</sequence>90042 90336<sequence>90001 90011</sequence></choice>
```

DmfAUpdate - BF 90225 - Ligne travailleur - Modification - Action

```
<ochoice><sequence>90211 90578 90001 90110</sequence>90005<sequence>90003  
90001</sequence>90042 90336<sequence>90001 90011</sequence></ochoice>
```

DmfAPPLOriginal - BF 90012 - Ligne travailleur

```
<choice><sequence>90196 90001 90110</sequence>90005<sequence>90003  
90001</sequence>90336</choice>
```

DMfAPPLUpdate - BF 90225 - Ligne travailleur - Modification - Action

```
<ochoice><sequence>90317 90001 90110</sequence>90005<sequence>90003  
90001</sequence>90336</ochoice>
```

DmfAConsultation Answer - BF 90204 - Ligne travailleur - Consultation

```
<choice><sequence>90226 90579 90230 90231</sequence>90233<sequence>90234  
90230</sequence>90235 90338<sequence>90230 90236</sequence></choice>
```

DmfAUpdateNotification

BF 90241 - Ligne travailleur - Partie déclarée
 <choice><sequence>90212 90579 |90230| |90231|</sequence>90233<sequence>90234
 90230</sequence>90235 90338<sequence>90230 90236</sequence></choice>

BF 90206 - Ligne travailleur - Partie correction
 <ochoice><sequence>90212 90579 90230
 90231</sequence><sequence>90230<ochoice>90231
 90236</ochoice></sequence>90233<sequence>90234 90230</sequence>90235
 90338</ochoice>

DMFA PPL Calculation Notification - BF 90012 - Ligne travailleur

<choice><sequence>90305 90306 90307</sequence>90308 <sequence>90309 90305</sequence>
 90408</choice>

Cotisation due pour la ligne travailleur (et blocs assimilés) : Adaptation de la condition de présence

DmfAOriginal - BF 90001 - Cotisation due pour la ligne travailleur :

Cardinalité 0 ... * si la ligne travailleur concerne un code travailleur cotisation ordinaire (voir annexe 2).	Kardinaliteit 0 ... * als de werknemerslijn betrekking heeft op een werknemerskengetal gewone bijdrage (zie bijlage 2).
Cardinalité 1 ou 2 si la ligne travailleur concerne un code travailleur cotisation Fedris (voir annexe 2).	Kardinaliteit 1 of 2 als de werknemerslijn betrekking heeft op een werknemerskengetal bijdrage Fedris (zie bijlage 2).
Cardinalité 0 ou 1 si la ligne travailleur concerne un code travailleur cotisation spéciale étudiant.	Kardinaliteit 0 of 1 als de werknemerslijn betrekking heeft op een werknemerskengetal bijzondere bijdrage voor student.
Cardinalité 0 sinon si la ligne travailleur ne concerne ni un code travailleur cotisation ordinaire ni un code travailleur cotisation Fedris (voir annexe 2).	Kardinaliteit 0 indien dit niet het geval is. als de werknemerslijn geen betrekking heeft op een werknemerskengetal gewone bijdrage noch op een werknemerskengetal bijdrage Fedris (zie bijlage 2).

DmfAUpdate - BF 90001 - Cotisation due pour la ligne travailleur :

Cardinalité 0 si la ligne travailleur est annulée.	Kardinaliteit 0 als de werknemerslijn geannuleerd is.
Cardinalité 0 ... * si la ligne travailleur concerne un code travailleur cotisation ordinaire (voir annexe 2).	Kardinaliteit 0 ... * als de werknemerslijn betrekking heeft op een werknemerskengetal gewone bijdrage (zie bijlage 2).
Cardinalité 1 ou 2 si la ligne travailleur concerne un code travailleur cotisation Fedris (voir annexe 2).	Kardinaliteit 1 of 2 als de werknemerslijn betrekking heeft op een werknemerskengetal bijdrage Fedris (zie bijlage 2).
Cardinalité 0 ou 1 si la ligne travailleur concerne un code travailleur cotisation spéciale étudiant.	Kardinaliteit 0 of 1 als de werknemerslijn betrekking heeft op een werknemerskengetal bijzondere bijdrage voor student.
Cardinalité 0 sinon si la ligne travailleur ne concerne ni un code travailleur cotisation ordinaire ni un code travailleur cotisation Fedris (voir annexe 2).	Kardinaliteit 0 indien dit niet het geval is. als de werknemerslijn geen betrekking heeft op een werknemerskengetal gewone bijdrage noch op een werknemerskengetal bijdrage Fedris (zie bijlage 2).

DmfAPPLOriginal – BF 90001 - Cotisation due pour la ligne travailleur:

<p>Cardinalité 0 ... * si la ligne travailleur concerne un code travailleur cotisation ordinaire</p> <p>Cardinalité 0 ou 1 si la ligne travailleur concerne un code travailleur cotisation spéciale étudiant.</p> <p>Cardinalité 0 si la ligne travailleur ne concerne pas un code travailleur cotisation ordinaire</p>	<p>Kardinaliteit 0 ... * als de werknemerslijn betrekking heeft op een werknemerskengetal gewone bijdrage</p> <p>Kardinaliteit 0 of 1 als de werknemerslijn betrekking heeft op een werknemerskengetal bijzondere bijdrage voor student.</p> <p>Kardinaliteit 0 indien dit niet het geval is. als de werknemerslijn geen betrekking heeft op een werknemerskengetal gewone bijdrage</p>
--	--

DMfAPPLUpdate – BF 90001 - Cotisation due pour la ligne travailleur:

<p>Cardinalité 0 si la ligne travailleur est annulée.</p> <p>Cardinalité 0 ... * si la ligne travailleur concerne un code travailleur cotisation ordinaire.</p> <p>Cardinalité 0 ou 1 si la ligne travailleur concerne un code travailleur cotisation spéciale étudiant.</p> <p>Cardinalité 0 si la ligne travailleur ne concerne pas un code travailleur cotisation ordinaire</p>	<p>Kardinaliteit 0 als de werknemerslijn geannuleerd is.</p> <p>Kardinaliteit 0 ... * als de werknemerslijn betrekking heeft op een werknemerskengetal gewone bijdrage.</p> <p>Kardinaliteit 0 of 1 als de werknemerslijn betrekking heeft op een werknemerskengetal bijzondere bijdrage voor student.</p> <p>Kardinaliteit 0 indien dit niet het geval is. als de werknemerslijn geen betrekking heeft op een werknemerskengetal gewone bijdrage</p>
---	--

DmfAConsultation Answer – BF 90230 - Cotisation due pour la ligne travailleur – Action : Inchangé

<p>Obligatoire si au moins une cotisation due est présente dans la DB DmfA pour la ligne travailleur</p>	<p>Verplicht indien ten minste één verschuldigde bijdrage aanwezig is in de DB DmfA voor de werknemerslijn</p>
--	--

DmfAUpdateNotification – BF 90230 - Cotisation due pour la ligne travailleur - Action

<p>Cardinalité 0 si, pour la partie correction, ni le bloc fonctionnel concerné, ni un de ses enfants, n'a été modifié.</p> <p>Cardinalité 0..* si la ligne travailleur concerne un code travailleur cotisation ordinaire (voir annexe 2).</p> <p>Cardinalité 1 ou 2 si la ligne travailleur concerne un code travailleur cotisation Fedris (voir annexe 2).</p> <p>Cardinalité 0 ou 1 si la ligne travailleur concerne un code travailleur cotisation spéciale étudiant.</p> <p>Cardinalité 0 si la ligne travailleur ne concerne ni un code travailleur cotisation ordinaire ni un code travailleur cotisation Fedris (voir annexe 2).</p>	<p>Kardinaliteit 0 indien, voor het deel verbetering, noch het betreffende functioneel blok noch één van de kinderen hiervan gewijzigd werd.</p> <p>Kardinaliteit 0..* als de werknemerslijn betrekking heeft op een werknemerskengetal gewone bijdrage (zie bijlage 2).</p> <p>Kardinaliteit 1 of 2 als de werknemerslijn betrekking heeft op een werknemerskengetal bijdrage Fedris (zie bijlage 2).</p> <p>Kardinaliteit 0 of 1 als de werknemerslijn betrekking heeft op een werknemerskengetal bijzondere bijdrage voor student.</p> <p>Kardinaliteit 0 indien dit niet het geval is. als de werknemerslijn geen betrekking heeft op een werknemerskengetal gewone bijdrage noch op een werknemerskengetal bijdrage Fedris (zie bijlage 2).</p>
---	---

DMFA PPL Calculation Notification – BF 90305 - Cotisation due pour la ligne travailleur - Montant dû par

<p>Cardinalité 1 ... * si la notification de calcul DMFAPPL renseigne au moins un montant dû dans le cadre d'un code travailleur cotisation ordinaire ou d'un code travailleur cotisation spéciale étudiant.</p> <p>Cardinalité 0 sinon.</p>	<p>Kardinaliteit 1 ... * indien de notificatie van berekening DMFAPPL ten minste één bedrag vermeldt dat verschuldigd is in het kader van een werknemerskengetal gewone bijdrage of een werknemerskengetal bijzondere bijdrage voor student.</p> <p>Kardinaliteit 0 indien dit niet het geval is.</p>
--	---

1.5.1.2 [Annexes](#)

Annexe 2 – Codes travailleurs

Changement de la présence du code travailleur 801 de 2 (uniquement autorisé pour le code travailleur cotisation (zone 00082)) en 5 (autorisé pour le code travailleur cotisation (zone 00082) et le code travailleur pour une cotisation non liée à une personne physique (zone 00020)).

Ajouter la valeur 5 dans le commentaire lié à la présence (voir libellés dans l'annexe 28).

Annexe 28 – Codes travailleurs APL

Idem annexe 2

La valeur 5 existe déjà pour l'ONSSAPL

1.5.1.3 [Contrôles communs](#)

Pas d'impact

1.5.1.4 [Contrôles cotisations](#)

a) Etudiants

Il y aura un contrôle d'adéquation entre le code travailleur étudiant (CT 840 ou 841 ONSS, CT 701 APL) et la cotisation 801 (uniquement cotisation 801 autorisée) - Contrôle concerné : 00082-030 – gravité P
En cas d'anomalie, suppression du bloc cotisation due via correction certaine.

L'anomalie existante 90001-030 ne sera plus signalée lorsqu'un bloc « WorkerContribution » est signalé avec un code travailleur « étudiant ».

Dans tous les cas la cotisation 801 ne sera due que pour le 3/2021 et le 4/2021 et ne sera pas autorisée pour d'autres trimestres (cf. fichier des taux).

b) Travailleurs hors service

Le code travailleur 801 doit être autorisé également au niveau du bloc cotisation non liée à une personne physique (même taux).

Pas de contrôle spécifique ; ni la présence de la cotisation, ni le montant de la base de calcul ne peuvent être vérifiés.

1.5.1.5 [Modèle de données, fichier plat et DB, chargement et modules](#)

Le bloc cotisation due doit être prévu sous la ligne travailleur étudiant à partir du 3/2021

1.5.1.6 [Messages sortants](#)

Le bloc cotisation due doit être prévu sous la ligne travailleur étudiant à partir du 3/2021 : DmfARequestAnswer, DmfAUpdateNotification (Xml + Pdf), DmfA PPL Calculation Notification.

1.5.1.7 [DmfA web / DmfAPPL web](#)

Le bloc cotisation due doit être prévu sous la ligne travailleur étudiant à partir du 3/2021

1.6 Maribel social

DmfA + DmfAPPL

Effet rétroactif :

Impact DRS :

1.6.1 *Contexte*

Le Fonds Maribel Social pour le secteur public, contrairement aux autres Fonds Maribel, finance l'ensemble des coûts salariaux, y compris ceux non soumis aux cotisations ONSS ordinaires. Une partie de ces montants salariaux non soumis aux cotisations est déclarée dans les codes rémunération 24 et 25. Le reste devra être déclaré dans un nouveau code 46 à partir du 2022/1

1.6.2 *Impact*

1.6.2.1 Annexes

Annexe 7 – Codes rémunérations

Création d'un nouveau code rémunération 46 à partir du 1/2022 – 01/01/2022 autorisé en DmfA et en DRS

- Voordelen niet onderworpen aan de gewone RSZ-bijdragen die in aanmerking komen voor subsidies uitbetaald door het Fonds Sociale Maribel voor de Overheidssector, met uitzondering van de elementen aangegeven onder een andere code.
- Avantages non soumis aux cotisations ONSS ordinaires, qui entrent en ligne de compte pour des subsides versés par le Fonds Maribel Social pour le secteur public, à l'exception des éléments déclarés sous un autre code.
- Vorteile, welche den normalen LSS-Beiträgen nicht unterliegen und die für die vom Fonds Sozialer Maribel gezahlten Zuschüsse berücksichtigt werden, mit Ausnahme der unter einem anderen Code gemeldeten Elemente

Libellés abrégés :

- Vrijgestelde voordelen gefinancierd door Fonds Sociale Maribel voor overheidssector
- Avantages exonérées financées par le Fonds Maribel Social pour le secteur public
- Befreite Vorteile, die vom Fonds Sozialer Maribel für den öffentlichen Sektor finanziert

1.6.2.2 Contrôles communs

Nombre moyen d'heures subsidiées par semaine du travailleur (zone 01203)

01203-001 : nouveau code 46 à traiter comme les codes rémunérations 24 et 25

Code rémunération (zone 00067)

- 00067-025 : nouveau code 46 à traiter comme les codes rémunérations 24 et 25
- 00067-030 : nouveau code 46 à traiter comme les codes rémunérations 24 et 25
- 90018-001 : Pas de prestation requise pour le nouveau code rémunération

1.7 Mesures liées au Corona

1.7.1 *Travailleurs occasionnels dans le secteur agricole et horticole – Contrôle du nombre de jours au forfait*

DmfA

Effet rétroactif : oui (1/2020)

Impact DRS : Oui

Pour mémoire

Le contrôle du nombre de jours au forfait dans le secteur agricole et horticole est suspendu depuis le 1/2020.

Contrôle concerné : 90012-192

Concerne les fonctions suivantes :

- 90 (secteur du chicon au-delà des 65 jours) – catégorie 594 : maximum 35 jours
- 91 (agriculture) – catégories 193, 293 + 097, 497 : maximum 30 jours
- 99 (horticulture)- catégorie 194, 494, 594 + 097, 497 : maximum 65 jours

NB : pas de contrôles pour les fonctions 92 (secteur du champignon - 100 jours) – catégorie 594 et 93 (secteur de la culture des fruits - 100 jours) – catégories 594 et 194

1.7.2 *Travailleurs étudiants*

DmfA + DmfAPPL

Effet rétroactif : Non (4/2020)

Impact DRS : Oui

Le contrôle du nombre d'heures étudiant est suspendu pour le 4^{ème} trimestre 2020, le 1^{er} trimestre 2021, le 2/2021 et le 3/2021.

Le contrôle doit être réactivé à partir du 4/2021.

Contrôles concernés : 01158-008 et 90012-260

Les contrôles par rapport au contingent et aux heures réservées en DIMONA sont maintenus.

Contrôles concernés :

- 90017-502 : Différence heures en DmfA - heures planifiées en Dimona avec cotisations réduites
- 90017-504 : Aucune heure planifiée en Dimona pouvant bénéficier de cotisations sociales réduites

1.8 Contrôles communs

Impact DRS : Oui (sauf mention explicite)

1.8.1 *Flexi-jobs*

DmfA

Effet rétroactif : Non (4/2021)

Indexation du montant minimum pour les heures flexiJob à partir du 1/09/2021.

Montant minimum à déclarer par heure pour les travailleurs flexi-jobs = 10,49€ soit 9,74€ (rémunérations) + 0,75€ (pécule de vacances) à partir du 4/2021.

Le montant est inchangé pour le 3/2021.

Contrôle concerné : 00070-046 (Montant trop peu élevé)

Cette adaptation a été déployée avec les adaptations trimestrielles 20213 pour les DRS afin que les DRS du 4/2021 puissent se faire avec le montant indexé.

1.8.2 Travailleurs au forfait

DmfA

Effet rétroactif : Non (4/2021)

Indexation des forfaits à partir du 4/2021

Voir https://www.socialsecurity.be/site_fr/Infos/instructs/documents/xls/Forfaits_4-2021_F.xls
https://www.socialsecurity.be/site_nl/Infos/instructs/documents/xls/Forfaits_4-2021_N.xls

Contrôle concerné : 00070-044 « Montant calculé différent du montant déclaré »

1.8.3 Pompiers volontaires

DmfAPPL

Effet rétroactif : Non (4/2021)

Les indemnités pour prestations 'non exceptionnelles' des pompiers volontaires et des ambulanciers volontaires sont exonérées des cotisations de sécurité sociale pour autant qu'elles n'excèdent pas un montant maximum par trimestre. De par une adaptation découlant du dépassement de l'index, le montant maximum est égal à **1.144,97 EUR par trimestre à partir du 1er octobre 2021.**

Contrôle concerné : 00070-029 « Incompatibilité code rémunération »

1.8.4 Régime de travail – Domaine de définition (correction)

DmfA

Effet rétroactif : Non (4/2021)

Si le travailleur est occupé dans le cadre d'une mesure de réorganisation du temps de travail pour laquelle il n'effectue aucune prestation, le régime de travail ne peut être que 0.

Cette condition doit être ajoutée à tous les cas de figure du contrôle.

1.9 Contrôles cotisations

Impact DRS : Non

1.9.1 *Avantages non récurrents liés aux résultats*

DmfA

Effet rétroactif : non (4/2021)

Indexation du montant maximum annuel par travailleur et par employeur

2015	3130,00 €
2016	3219,00 €
2017	3255,00 €
2018	3313,00 €
2019	3383,00 €
2020	3413.00 €
2021	3447.00 €
2022	

Contrôle concerné : 00084-045

Important

Afin de pouvoir déclarer la cotisation 888 1 avec le montant indexé de l'année suivante dès les déclarations du 4^{ème} trimestre, il est nécessaire de disposer du montant indexé avec les adaptations du 4^{ème} trimestre.

1.9.2 *Cotisations pension du secteur public*

DmfA

Effet rétroactif : non (4/2021)

Adaptation du coefficient à appliquer sur le traitement barémique à partir du 1^{er} octobre : 1,7758 (au lieu de 1,7410).

Contrôle concerné : 00084-046 – CT 815, 816

1.10 Controles verminderingen

Impact DRS : Non

1.10.1 DmfA

Wijzigingen :

- Vermindering 3000
- Vermindering 4300
- Vermindering 7320
- Vermindering 8320

De volgende vermindering loopt ten einde :

- Vermindering 3205
- Vermindering 3410
- Vermindering 3412
- Vermindering 3702
- Vermindering 3703
- Vermindering 3704
- Vermindering 3705
- Vermindering 3706
- Vermindering 6301

1.10.2 DmfAPPL

Wijzigingen :

- Vermindering 4300

De volgende vermindering loopt ten einde :

- Vermindering 3205
- Vermindering 3410
- Vermindering 3412
- Vermindering 6301

2 Varia

2.1 Dates et paramètres ONSS

2.1.1 *Dates prescription*

DmfA + DmfAPPL

Trimestre	Danger de prescription → proposition à valider	Refus des déclarations originales à partir du	Prescription
2018/1 (3 ans) 2014/1 (7 ans)	01/03/2021	23/04/2021	01/05/2021
2018/2 (3 ans) 2014/2 (7 ans)	01/06/2021	24/07/2021	01/08/2021
2018/3 (3 ans) 2014/3 (7 ans)	01/09/2021	24/10/2021	01/11/2021
2018/4 (3 ans) 2014/4 (7 ans)	01/12/2021	24/01/2022	01/02/2022
2019/1 (3 ans) 2015/1 (7 ans)	01/03/2022	23/04/2022	01/05/2022
2019/2 (3 ans) 2015/2 (7 ans)	01/06/2022	24/07/2022	01/08/2022
2019/3 (3 ans) 2015/3 (7 ans)	01/09/2022	24/10/2022	01/11/2022
2019/4 (3 ans) 2015/4 (7 ans)	01/12/2022	24/01/2023	01/02/2023

NB : pour les DmfAPPL, seule la date de prescription est d'application.

2.1.2 *Dates rouges pour l'année 2022*

DmfA

Trimestre de déclaration	Employeur	SSA
4/2021	31/01/2022	16/02/2022
1/2022	30/04/2022	17/05/2022
2/2022	11/08/2022	17/08/2022
3/2022	31/10/2022	18/11/2022

2.2 Annexes

Impact DRS : Oui (sauf mention explicite)

Outre les adaptations décrites dans les autres chapitres il y a également lieu d'adapter les annexes suivantes :

2.2.1 Annexe 2 – Code travailleur

Adaptation du libellé des CT 015 et 495 : ajout de la catégorie 505 pour les marins
015

- Werklieden van de gewone categorie en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden: a) aan te geven met werkelijke lonen door de werkgevers met werkgeverscategorieën 016, 017, 019, 020, 023, 068, 158,166 en 562 (loonmatigingsbijdrage verschuldigd); b) gelegenheidsarbeiders aan te geven met reële lonen door de werkgevers met werkgeverscategorieën 116 en 117; c) niet-officieren aan te geven door werkgevers met werkgeverscategorieën 105, 205, 305, ~~en 405~~ **en 505**; d) alle andere werklieden die elders niet worden vermeld.
- Ouvriers de catégorie ordinaire et apprentis de cette catégorie à partir de l'année où ils atteignent 19 ans: a) à déclarer sur base des rémunérations proméritées par des employeurs immatriculés sous les catégories 016, 017, 019, 020, 023, 068, 158, 166 ou 562 (cotisation de modération salariale due); b) occasionnels déclarés sur base des rémunérations réelles par des employeurs immatriculés sous les catégories 116 et 117; c) non officiers déclarés par des employeurs immatriculés sous les catégories 105, 205, 305, ~~et 405~~ **et 505**; d) tous les autres ouvriers non mentionnés ailleurs.

495

- Employés et apprentis de cette catégorie à partir de l'année où ils atteignent 19 ans: a) Employés de catégorie ordinaire. b) Sportifs rémunérés, limités à partir du 1er trimestre 2008 aux entraîneurs et arbitres de football, déclarés par des employeurs immatriculés sous les catégories 070 ou 076 c) Employés occasionnels déclarés sur base des rémunérations réelles par des employeurs immatriculés sous les catégories 116 et 117; d) officiers déclarés par des employeurs immatriculés sous les catégories 105, 205, 305, ~~et 405~~ **et 505**.
- Bedienden en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden : a) Bedienden met een gewone categorie. b) Betaalde sportbeoefenaars, vanaf het eerste kwartaal 2008 beperkt tot voetbaltrainers en voetbalscheidsrechters aangegeven door werkgevers met werkgeverscategorieën 070 of 076 c) Gelegenheidswerknemers bedienden aan te geven met reële lonen door de werkgevers met de werkgeverscategorieën 116 en 117; d) officieren aan te geven door werkgevers met werkgeverscategorieën 105, 205, 305, ~~en 405~~ **en 505**.

2.2.2 Annexe 3 – Type de cotisation

Adaptation des lignes 015 et 495 type 2 :

CT	Catégorie employeur	Cotisation ordinaire	Type Cotisation	Début	Fin
015	105, 205, 305, 505	NL: Persoonlijke bijdrage zeevarenden (niet-officieren) FR: Cotisation personnelle marins (non officiers) DE : Persönlicher Beitrag Seeleute (Nicht-Offiziere)	2	01/01/2018	01/01/9999
495	105, 205, 305, 505	NL: Persoonlijke bijdrage zeevarenden (officieren)	2	01/01/2018	01/01/9999

		FR: Cotisation personnelle marins (officiers) DE : Persönlicher Beitrag Seeleute (Offiziere)			
--	--	---	--	--	--

2.2.3 Annexe 8 – Temps de travail

Adaptation du libellé du code prestation 77 comme suit :

- Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht Corona **of overstromingen**
- Chômage temporaire pour force majeure Corona **ou inondations**
- Vorübergehende Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt Corona **oder Überschwemmungen**

Libellé abrégé

- Tijdelijke werkloosheid - Corona **of overstromingen**
- Chômage temporaire - Corona **ou inondations**
- Vorübergehende Arbeitslosigkeit – Corona **oder Überschwemmungen**