

# Recapitulatif van de trimestriële wijzigingen 2020/4

Dit document bevat de wijzigingen gekend op 12 november 2020

1	Algemene aanpassingen.....	3
1.1	Intégration administrations locales en DmfA .....	3
1.1.1	Contexte .....	3
1.1.2	Impact : mandataires locaux .....	4
1.1.2.1	Annexes.....	4
1.1.2.2	Glossaires.....	7
1.1.2.3	Contrôles .....	11
1.1.3	Impact : code prestation 301 .....	12
1.2	Mesures liées au Corona .....	13
1.2.1	Travailleurs occasionnels dans le secteur agricole et horticole – Contrôle du nombre de jours au forfait.....	13
1.2.2	Travailleurs occasionnels dans le secteur agricole et horticole - Nouveau type de travailleur en Dimona pour les travailleurs mis en quarantaine 13	
1.2.3	Travailleurs étudiants.....	13
1.3	Allocation de mobilité.....	15
1.3.1	Contexte .....	15
1.3.2	Impact .....	15
1.3.2.1	Annexes.....	15
1.4	Secteur de la batellerie .....	16
1.4.1	Contexte .....	16
1.4.2	Impact .....	18
1.4.2.1	Annexes.....	18
1.4.2.2	Contrôles communs .....	18
1.4.2.3	Contrôles cotisations.....	19
1.5	Contrôles communs .....	20
1.5.1	Date de début de l'occupation – Tiers payants .....	20
1.5.2	Nombre moyen d'heures subsidiées par semaine du travailleur .....	21
1.5.3	Indemnité de rupture commençant avant la fin des occupations rémunérées .....	21
1.5.4	Deuxième pilier de pension fédéral .....	21
1.6	Contrôles cotisations.....	23
1.6.1	Avantages non récurrents liés aux résultats .....	23
1.7	Controles verminderingen.....	24
1.7.1	DmfA .....	24
2	Varia.....	25
2.1	Dates et paramètres ONSS.....	25
2.1.1	Dates prescription .....	25
2.1.2	Dates rouges pour l'année 2021.....	26
2.2	Annexes.....	27
2.2.1	Annexe 44 – Mesures de réorganisation du travail.....	27
2.2.2	Annexe 27 – Catégories employeurs .....	28
2.2.3	Annexe 46 – Détail secteur .....	28
2.3	Glossaires.....	30

2.3.1	Bloc Rémunération .....	30
-------	-------------------------	----

# 1 Algemene aanpassingen

---

## 1.1 Intégration administrations locales en DmfA

DmfA

Effet rétroactif : Non (1/2022)

Impact DRS : Oui

### 1.1.1 Contexte

Préparation de l'intégration des déclarations des administrations locales via la DmfA

Les adaptations seront faites au fur et à mesure lors des adaptations trimestrielles.

deadline : déclarations du 1/2022

Formulaires utilisés : DmfA(Update) versus DmfAPPL(Update)

- Déclaration antérieures au 1/2022

Les déclarations des administrations locales seront toujours faites via les formulaires DmfAPPL(Update).

La notification de calcul (DmfAPPLCalculationNotification) sera encore utilisée pour ces déclarations.

Les annexes spécifiques à l'APL seront maintenues pour ces déclarations. Cela concerne les annexes 28, 29, 32, 33, 36, 37 ; l'annexe 38 n'est plus utilisée depuis les déclarations du 2/2007).

- Déclarations à partir du 1/2022

Les déclarations des administrations locales seront faites via les formulaires DmfA(Update) avec un nouveau matricule ONSS (tous les employeurs ex-DIBISS seront ré-immatriculés à l'ONSS avec effet à partir de fusion).

La notification de calcul (DmfAPPLCalculationNotification) ne sera plus utilisée pour ces déclarations.

Les codes nécessaires pour les administrations locales seront intégrés dans les annexes DmfA (codes travailleurs et type de cotisation → annexes 2 et 3, catégories employeurs → annexe 27, codes rémunérations → annexe 7, codes déduction → annexe 4, mesures de promotion de l'emploi → annexe 35) ou repris pour les DmfA dans les annexes mixtes (temps de travail - annexe 8, statut du travailleur – annexe 21, code NACE - annexe31, mesure de réorganisation du temps de travail – annexe 44).

### 1.1.2 Impact : mandataires locaux

Les mandataires locaux devront être déclarés en DmfA à partir du 1/2022 et seront dans le champ d'application de Capelo.

In wat volgt worden de nieuwe elementen in de DmfA beschreven. Een nota met meer details over de aangifte van de lokale mandatarissen in de DmfA zal op DocLibrary gepubliceerd worden:

- NL: [https://www.socialsecurity.be/public/doclibrary/nl/dmfa\\_N.htm](https://www.socialsecurity.be/public/doclibrary/nl/dmfa_N.htm)
- FR: [https://www.socialsecurity.be/public/doclibrary/fr/dmfa\\_F.htm](https://www.socialsecurity.be/public/doclibrary/fr/dmfa_F.htm)

#### 1.1.2.1 Annexes

Les adaptations qui seront faites ce trimestre concernent les annexes 2, 7, 8, 43 et 44 : nouveaux codes à partir du 1/2022 (01/01/2022), fin de validité de codes au 4/2021 (31/12/2021), changement de libellés

#### Annexe 7 – Codes rémunérations

Adaptation du libellé du code rémunération 28

De omschrijving van de bestaande DmfA-code 28 wordt aangepast. Deze aanpassing wordt uitgevoerd in het kader van de verplichte aangifte van Capelo-gegevens voor lokale mandatarissen vanaf 2022/1.

Er is	Er moet zijn
Uittredingsvergoeding van een federaal of regionaal parlaments- of regeringslid	Uittredingvergoeding van een lid van een parlement, een regering, een Bestendige Deputatie of provinciecollege
Indemnité de sortie d'un membre d'un parlement ou d'un gouvernement fédéral ou régional	Indemnité de sortie d'un membre d'un parlement, d'un gouvernement, d'une Députation permanente ou d'un collège provincial
-	Entlassungsschädigung eines Mitglieds eines Parlaments, einer Regierung, eines ständigen Ausschusses oder eines Provinzkollegiums

#### Annexe 43 – Catégorie du personnel (secteur public)

Création des catégories du personnel (secteur public) 15 à 23 à partir du 2022/1 - 01/01/2022 pour les mandataires locaux.

Code	Omschrijving NL	Omschrijving FR	Omschrijving DE	DmfA	DmfA PPL?	Capelo DHG	Geldig vanaf	Geldig tot
15	Burgemeester	Bourgmestre	Bürgermeister	Yes	No	Yes	2022/1	9999/4
16	Schepen	Echevin	Schöffe	Yes	No	Yes	2022/1	9999/4
17	Districtburgemeester	Bourgmestre de district	Bezirksbürgermeister	Yes	No	Yes	2022/1	9999/4
18	Districtschepen	Echevin de district	Bezirksschöffe	Yes	No	Yes	2022/1	9999/4
19	Lid van de Bestendige Deputatie of de provincieraad	Membre de la Députation permanente ou du collège provincial	Mitglied des ständigen Ausschusses oder Bezirksrats	Yes	No	Yes	2022/1	9999/4
20	Voorzitter van het OCMW of voorzitter van het	Président de CPAS ou président de	Präsident des ÖSHZ oder Präsident des BCSD	Yes	No	Yes	2022/1	9999/4

Code	Omschrijving NL	Omschrijving FR	Omschrijving DE	DmfA	DmfA PPL?	Capelo DHG	Geldig vanaf	Geldig tot
	BCSD	BCSD						
21	Ondervoorzitter van het OCMW	Vice-président de CPAS	Vizepräsident des ÖSHZ	No	No	Yes	2022/1	9999/4
22	Voorzitter of mandataris van de agglomeraties en federaties van gemeenten	Président ou mandataire des agglomérations et fédérations de communes	Präsident oder Mandatar der Agglomerationen und Gemeindeverbände	No	No	Yes	2022/1	9999/4
23	Mandataris van de cultuurcommissies van de Brusselse agglomeratie	Mandataire des commissions de la culture de l'agglomération bruxelloise	Mandatar der Kulturausschüsse der Brüsseler Agglomeration	No	No	Yes	2022/1	9999/4

Trois colonnes correspondant à des champs externes visibles sur le portail seront ajoutées dans l'annexe 43

- Une colonne DmfA : toutes les valeurs autorisées sauf les nouvelles valeurs 21 à 23
- Une colonne DmfAPPL : toutes les valeurs autorisées sauf les nouvelles valeurs 15 à 23
- Une colonne Capelo-DHG : toutes les valeurs autorisées

#### **Annexe 44 – Mesure de réorganisation du temps de travail**

Création d'un nouveau code 517 à partir du 2022/1 - 01/01/2022 pour les mandataires locaux

Code	Omschrijving	DMFA	DMFAPPL	Capelo DHG	Geldig vanaf	Geldig tot
517	Disciplinaire schorsing van een lokale mandataris  Suspension disciplinaire d'un mandataire local  Einstweilige Amtsenthebung eines lokalen Mandatars aus Disziplinargründen	Yes	No	Yes	2022/1	9999/4

La mesure 517 correspond à une absence totale (pas de prestations).

#### **Annexe 2 – Codes travailleurs**

Création des codes travailleurs 404 et 405 pour les mandataires locaux à partir du 1/2022 (01/01/2022)

Type van werknemerskengetal	Cod e	Omschrijving	Type werknemer	Aan wezigheid	Geldig vanaf trimester	Geldig tot trimester

Gewone bijdrage	404	Niet-beschermdde lokale mandatarissen Mandataires locaux non protégés Nicht geschützte lokale Mandatsträger	Andere (type werkne mers)	3	2022/1	9999/4
Gewone bijdrage	405	Beschermdde lokale mandatarissen Mandataires locaux protégés Geschützte lokale Mandatsträger	Andere (type werkne mers)	3	2022/1	9999/4

- Les codes travailleurs 404 et 405 participent au contrôle croisé Dimona-DmfA
- Les codes travailleurs 404 et 405 sont dans le champ d'application de Capelo.

### 1.1.2.2 Glossaires

Les zones suivantes doivent être adaptées pour les mandataires locaux :

#### **Type de contrat (zone 00050)**

Domaine de définition – niveau Commun ; la partie spécifique est inchangée :

<p>0 = temps plein 1 = temps partiel</p> <p>1 si la déclaration concerne un gardien ou gardienne d'enfants (code travailleur 497 (annexe 2) et 761 (annexe 28)), jusqu'au 2/2005 inclus.</p> <p>0 si la déclaration concerne un mandataire local.</p>	<p>0 = voltijds 1 = deeltijds</p> <p>1 indien de aangifte een onthaalouder betreft (werknemerskengetal 497 (bijlage 2) en 761 (bijlage 28)), tot en met 2/2005.</p> <p>0 indien de aangifte betrekking heeft op een lokale mandataris.</p>
<p><u>spécifique :</u></p> <p>0 si la déclaration concerne un tiers payant (catégories de l'employeur 099, 199, 299, 699) ou un membre d'un parlement ou d'un gouvernement fédéral / régional.</p>	<p><u>specifiek :</u></p> <p>0 indien de aangifte betrekking heeft op een derde betalende (werkgeverscategorieën 099, 199, 299, 699) ) of een federaal / regionaal parlaments- of regeeringslid.</p>

#### **Nombre de jours par semaine du régime de travail (zone 00047)**

Domaine de définition – niveau commun

<p>[1; 700] pour tous les travailleurs, sauf exceptions reprises ci-après.</p> <p>0 si le travailleur est en interruption complète de la carrière professionnelle ou s'il s'agit d'un travailleur statutaire occupé dans le cadre d'une mesure de réorganisation du temps de travail pour laquelle il n'effectue aucune prestation (mesure de réorganisation = 513, 516, 517, 542, 543, 545, 546 ou 599).</p> <p>[0; 700] pour un travailleur qui au cours de la période concernée par la déclaration n'a dû fournir aucune prestation (Justification des jours = 7) ou s'il s'agit d'un travailleur statutaire occupé dans le cadre d'une mesure de réorganisation du temps de travail pour laquelle il peut effectuer des prestations (mesure de réorganisation = 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 531, 541 ou 544). Si le nombre de jours par semaine du régime de travail est égal à zéro alors le nombre moyen d'heures par semaine du travailleur doit être à zéro et inversement.</p> <p>500 pour un gardien ou gardienne d'enfants (code travailleur 497 (annexe 2) et 761 (annexe 28)) ou un membre d'un parlement ou d'un gouvernement fédéral / régional <b>ou un mandataire local qui effectue des prestations.</b></p> <p>...</p>	<p>[1; 700] voor alle werknemers, met uitzondering van de hierna vermelde.</p> <p>0 indien de werknemer in volledige loopbaanonderbreking is of als het gaat om een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij geen enkele prestatie verricht (maatregel tot reorganisatie = 513, 516, 517, 542, 543, 545, 546 of 599).</p> <p>[0; 700] voor een werknemer die in de loop van de periode waarop de aangifte betrekking heeft, geen enkele prestatie heeft moeten leveren (verantwoording van de dagen = 7) of als het gaat om een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij prestaties mag verrichten (maatregel tot reorganisatie = 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 531, 541 of 544). Indien het aantal dagen per week van de arbeidsregeling gelijk is aan nul, moet het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer gelijk zijn aan nul, en omgekeerd.</p> <p>500 voor een onthaalouder (werknemerskengetal 497 (bijlage 2) en 761 (bijlage 28)) of een federaal / regionaal parlaments- of regeeringslid <b>of een lokale mandataris die prestaties levert.</b></p> <p>...</p>
---	---

### **Nombre moyen d'heures par semaine du travailleur (zone 00048)**

Domaine de définition – niveau commun

<p>[1;4800] pour tous les travailleurs, sauf exceptions reprises ci-après.</p> <p>0 si le travailleur est en interruption complète de la carrière professionnelle ou s'il s'agit d'un travailleur statutaire occupé dans le cadre d'une mesure de réorganisation du temps de travail pour laquelle il n'effectue aucune prestation (mesure de réorganisation = 513, 516, <b>517</b>, 542, 543, 545, 546 ou 599).</p> <p>[0;4800] pour un travailleur qui au cours de la période concernée par la déclaration n'a dû fournir aucune prestation (Justification des jours = 7) ou s'il s'agit d'un travailleur statutaire occupé dans le cadre d'une mesure de réorganisation du temps de travail pour laquelle il peut effectuer des prestations (mesure de réorganisation = 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 531, 541 ou 544).</p> <p>[0;5000] pour un travailleur à domicile - accueillant d'enfants - Communauté flamande (statut du travailleur = D1).</p> <p>[0;6000] pour un travailleur à domicile - accueillant d'enfants - Communauté française (statut du travailleur = D2).</p> <p>3800 pour un membre d'un parlement ou d'un gouvernement fédéral / régional <b>ou un mandataire local qui effectue des prestations.</b></p> <p>...</p>	<p>[1;4800] voor alle werknemers, met uitzondering van de hierna vermelde.</p> <p>0 indien de werknemer in volledige loopbaanonderbreking is of als het gaat om een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij geen enkele prestatie verricht (maatregel tot reorganisatie = 513, 516, <b>517</b>, 542, 543, 545, 546 of 599).</p> <p>[0;4800] voor een werknemer die in de loop van de periode waarop de aangifte betrekking heeft, geen enkele prestatie heeft moeten leveren (verantwoording van de dagen = 7) of als het gaat om een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij prestaties mag verrichten (maatregel tot reorganisatie = 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 531, 541 of 544).</p> <p>[0;5000] voor een thuiswerker - onthaalouder - Vlaamse Gemeenschap (werknemersstatuut = D1).</p> <p>[0;6000] voor een thuiswerker - onthaalouder - Franse Gemeenschap (werknemersstatuut = D2).</p> <p>3800 voor een federaal / regionaal parlement- of regeringslid <b>of een lokale mandataris die prestaties levert.</b></p> <p>...</p>
--	--

### **Nombre moyen d'heures par semaine de la personne de référence (zone 00049)**

Domaine de définition – niveau commun

<p>[1;4800] pour tous les travailleurs, sauf exceptions reprises ci-après.</p> <p>[1;5000] pour un travailleur à domicile - accueillant d'enfants - Communauté flamande (Statut du travailleur = D1).</p> <p>[1;6000] pour un travailleur à domicile - accueillant d'enfants - Communauté française (Statut du travailleur = D2).</p> <p>3800 pour un membre d'un parlement ou d'un gouvernement fédéral / régional <b>ou un mandataire local.</b></p> <p>...</p>	<p>[1;4800] voor alle werknemers, met uitzondering van de hierna vermelde.</p> <p>[1;5000] voor een thuiswerker - onthaalouder - Vlaamse Gemeenschap (werknemersstatuut = D1).</p> <p>[1;6000] voor een thuiswerker - onthaalouder - Franse Gemeenschap (werknemersstatuut = D2).</p> <p>3800 voor een federaal / regionaal parlement- of regeringslid <b>of een lokale mandataris.</b></p> <p>...</p>
---	--

### **Catégorie de personnel (secteur public) (zone 00962)**

Ajout de l'anomalie 00962-030 – Gravité B - Glossaires concernés : DmfA et DmfAUpdate

De codes 15 t.e.m. 20 in de zone "personeelscategorie van de overheidssector" moeten steeds gecombineerd worden met de werknemerskengetallen 404 en 405 (en vice versa).

### **Motif de fin de la relation statutaire (zone 00969)**

Domaine de définition – niveau commun

1 = pension 2 = départ volontaire 3 = démission imposée par l'employeur 4 = décès 5 = changement d'employeur (secteur public) 6 = changement de statut 7 = fin d'assujettissement à un régime de pension belge 8 = militaire transféré avec maintien des droits pension <b>9 = fin d'un mandat local (à partir du trimestre 1/2022)</b> <b>10 = révocation d'un mandataire local (à partir du trimestre 1/2022)</b>	1 = pensioen 2 = vrijwillig vertrek 3 = ontslag opgelegd door de werkgever 4 = overlijden 5 = verandering van werkgever (overheidssector) 6 = wijziging van statuut 7 = einde van aansluiting aan een Belgisch pensioenregime 8 = militair overgedragen met behoud van pensioenrechten <b>9 = einde van lokaal mandaat (vanaf het kwartaal 1/2022)</b> <b>10 = afzetting van een lokale mandataris (vanaf het kwartaal 1/2022)</b>
--	---

Domaine de définition – niveau spécifique

<b>Seuls les codes 1 à 7 sont autorisés dans la DmfAPPL.</b>	<b>Alleen codes 1 tem 7 zijn toegelaten in de DmfAPPL.</b>
--	--

Glossaires concernés : DmfAPPL et DmfAPPLUpdate

Longueur de la zone : 2 positions au lieu de 1 position

➔ reprise pour les trimestres antérieurs afin d'être opérationnel au 1/2022.

Les schémas ne seront toutefois pas encore adaptés : totaldigits(xsd) reste à 1 et maxinclusive(xsd) reste à 8 ; l'adaptation des schémas sera faite lors d'une adaptation trimestrielle future.

### **Nouvelle zone 01235 : Notion traitement barémique réduit**

**IMPORTANT : CETTE ZONE DOIT ÊTRE CRÉÉE UNIQUEMENT DANS LA BASE COMMUNE ; ELLE NE SERA REPRIS DANS LES GLOSSAIRES QUE LORS D'UNE ADAPTATION TRIMESTRIELLE FUTURE.**

<b>Intitulé de la zone/ Naam van de zone :</b>	Notie verminderde baremieke wedde	Notion traitement barémique réduit
<b>Label XML :</b>	ReducedScaleSalaryNotion	
<b>Description :</b>	Zone die aanduidt dat de wedde van een lokale mandataris verminderd is.	Zone qui indique que le traitement d'un mandataire local a été réduit.
<b>Domaine de définition :</b>	1 = verminderde baremieke wedde	1 = traitement barémique réduit
<b>Bloc fonctionnel * :</b>	<b>A faire ultérieurement – au plus tard lors des adaptations du 1/2022</b> 90412 Scale salary 90424 Scale salary – Action	
<b>Ordre des éléments au sein du BF * :</b>	<b>A faire ultérieurement – au plus tard lors des adaptations du 1/2022</b> 90412 : <sequence>00970 00971 00972 00973 00974 00975 00976 0xxx</sequence> 90424 : <sequence>00970 00971 00972 00973 00974 00975 00976 0xxx 00411</sequence>	

Type :	Alphanumérique
Longueur :	1

**A faire ultérieurement – au plus tard lors des adaptations du 1/2022**

**Condition de présence**

**DmfA + DmfAUpdate :**

Verplicht indien de wedde van de lokale mandataris verminderd is (vanaf 1/2022). Verboden voor 1/2022.	Obligatoire si le traitement du mandataire a été réduit (à partir du 1/2022). Interdit avant le 1/2022
---	---

**DmfAPPL + DmfAPPLUpdate :** Interdit / verboden (dans le schéma minoccur et maxoccur seront à zéro)

**DmfAConsultationAnswer + DmfAUpdateNotification :** facultatif / facultatief

**Anomalies**

**DmfA + DmfAUpdate :**

Outre les anomalies de structure (090, 091, 093 et 146) :

- 0xxx-008 (B) - pas dans le domaine de définition
- 0xxx-030 (B) - incompatibilité code travailleur
- Une anomalie 00000-092 « élément inconnu » sera signalée si la zone est reprise pour une déclaration antérieure au 1/2022 (contrôle modèle).

**DmfAPPL + DmfAPPLUpdate :** aucune anomalie ; le cas échéant une anomalie 00000- 092 « élément inconnu » sera signalée.

**DmfAConsultationAnswer + DmfAUpdateNotification :** aucune anomalie

**Supplément de traitement (bloc 90413)**

Ajout de l’anomalie 90413-030 - Gravité B - Glossaires concernés : DmfA et DmfAUpdate

Het blok “weddebijslag” mag niet worden aangegeven voor een lokale mandataris.

### 1.1.2.3 Contrôles

Certains contrôles seront adaptés.

- Contrôles croisés Dimona - DmfA : 90007-262 et 90007-263 (cf. annexe 2 - codes travailleurs participant aux contrôles croisés – classification Dimona Cross Controle)
- Contrôles Capelo : 90411-001, 90411-025, 90411-030 et autres contrôles dépendant de la classification Capelo (cf. annexe 2 - codes travailleurs dans le champ d'application de Capelo)
- Contrôles lié à la MRT 517 qui correspond à une absence totale : : 90007-262/90007-263, 00047-008, 00047-245, 00048-008, 00051-030, 00975-422, 90015-134, 90015-244 (Q/S) et 90018-094

En outre certains contrôles seront également adaptés suite à l'introduction des mandataires locaux (codes travailleurs 404 et 405 - voir aussi adaptations glossaires et annexes) :

- 00050-008 : type de contrat = temps plein (0)
- 00047-008 : régime de travail = 500 sauf en cas d'absence totale où il faut mentionner la valeur zéro (contrôle sur base de la MRT)
- 00048-008 : nombre d'heures par semaine du travailleur = 3800 sauf en cas d'absence totale où il faut mentionner la valeur zéro (contrôle sur base de la MRT)

Dans les faits, toutes les absences d'un mandataire local spécifiées via une MRT sont des absences totales (aussi en cas de MRT 507 et 510).

- 00049-008 : nombre d'heures par semaine de la personne de référence = 3800
- 00051-008 : nouvelle valeur 517 valide à partir du 1/2022 et uniquement pour les DmfA
- 00051-030 :
  - seules les valeurs 507, 510 et 517 sont autorisées pour les mandataires locaux  
La valeur 599 n'est pas autorisée.
  - la valeur 517 n'est pas autorisée lorsqu'il ne s'agit pas d'un mandataire local
- 00962-008 : nouvelles valeurs valides à partir du 1/2022 (cf. annexe 43) ; les valeurs autorisées en DmfA sont précisées dans la colonne DmfA.
- 00962-030
  - seules les valeurs 15, 16, 17, 18, 19 et 20 sont autorisées pour les mandataires locaux
  - les valeurs 15, 16, 17, 18, 19 et 20 ne sont pas autorisées lorsqu'il ne s'agit pas d'un mandataire local
- 00969-008 : nouvelles valeurs valides à partir du 1/2022 ; l'anomalie étant bloquante, aucune DmfA acceptée ne reprendra ces nouvelles valeurs avant les déclarations du 1/2022.
- 00969-030
  - seules les valeurs 4, 9 et 10 sont autorisées pour les mandataires locaux
  - les valeurs 9 et 10 ne sont pas autorisées lorsqu'il ne s'agit pas d'un mandataire local
- 90413-030 : le bloc n'est pas autorisé pour les mandataires locaux

### **1.1.3 Impact : code prestation 301**

De vrijgestelde prestaties die in de DmfAPPL worden aangegeven met de prestatiecode 301 zullen niet worden aangegeven in de DmfA. Aangezien de lokale besturen vanaf 2022/1 in de DmfA worden aangegeven, kan de prestatiecode 301 niet langer worden aangegeven vanaf 2022/1.

#### **Annexe 8 – Codes prestations**

Fin de validité du code prestation 301 au 4/2021 (31/12/2021).

Code	Omschrijving	DmfA	DmfA PPL	Geldig vanaf trim.	Geldig tot trim.	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
301	alle arbeidstijdgegevens gedekt door een vergoeding met vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen, met uitzondering van deze die onder een andere code vermeld worden	No	Yes	2003/1	<b>2021/4</b>	01/01/1900	<b>31/12/2021</b>

## **1.2 Mesures liées au Corona**

### ***1.2.1 Travailleurs occasionnels dans le secteur agricole et horticole – Contrôle du nombre de jours au forfait***

DmfA

Effet rétroactif : oui (1/2020)

**Impact DRS : Oui**

Le contrôle du nombre de jours au forfait dans le secteur agricole et horticole ne sera pas réactivé pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2021.

Il ne sera réactivé que sur demande explicite de l'ONSS.

Concrètement le contrôle est suspendu depuis le 1/2020 sans limitation dans le temps.

Contrôle concerné : 90012-192

Concerne les fonctions suivantes :

- 90 (secteur du chicon au-delà des 65 jours ) – catégorie 594 : maximum 35 jours
- 91 (agriculture ) – catégories 193, 293 + 097, 497 : maximum 30 jours
- 99 (horticulture)- catégorie 194, 494, 594 + 097, 497 : maximum 65 jours

NB : pas de contrôles pour les fonctions 92 (secteur du champignon - 100 jours) – catégorie 594 et 93 (secteur de la culture des fruits - 100 jours) – catégories 594 et 194

### ***1.2.2 Travailleurs occasionnels dans le secteur agricole et horticole - Nouveau type de travailleur en Dimona pour les travailleurs mis en quarantaine***

DmfA

Effet rétroactif : A partir du 3/2006 (1<sup>er</sup> trimestre du contrôle croisé)

**Impact DRS : Oui** (déjà traité lors avec les adaptations du 3/2020)

Un nouveau type de travailleur QUA a été créé en Dimona afin de pouvoir faire des DRS chômage lorsque les travailleurs occasionnels dans le secteur agricole et horticole ne travaillent pas suite au fait qu'ils ont été mis en quarantaine.

Ils sont déclarés en DmfA avec le code prestation 70.

Le type de travailleur QUA doit être pris en compte dans le comptage des travailleurs déclarés en Dimona pour lesquels une DmfA doit être faite.

Contrôles concernés : 90007-262 et 90007-263

### ***1.2.3 Travailleurs étudiants***

DmfA + DmfAPPL

Effet rétroactif : Non (4/2020)

**Impact DRS : Oui**

Suspension du contrôle du nombre d'heures étudiant pour le 4<sup>ème</sup> trimestre 2020 et le 1<sup>er</sup> trimestre 2021.

Contrôles concernés : 01158-008 et 90012-260

Les contrôles par rapport au contingent et aux heures réservées en DIMONA sont maintenus.

Contrôles concernés :

- 90017-502 : Différence heures en DmfA - heures planifiées en Dimona avec cotisations réduites
- 90017-504 : Aucune heure planifiée en Dimona pouvant bénéficier de cotisations sociales réduites

## 1.3 Allocation de mobilité

DmfA + DmfAPPL

Effet rétroactif : Non (1/2021)

Impact DRS : Oui (Uniquement pour le code rémunération)

### 1.3.1 Contexte

De mobiliteitsvergoeding (cash for car) is vernietigd door het Grondwettelijk Hof en stopt op 31/12/2020.

### 1.3.2 Impact

#### 1.3.2.1 Annexes

Annexes 2, 3 et 28

Adaptation de la validité du code travailleur cotisation 860 : valide jusqu'au 4/2020 (31/12/2020)

Les fichiers des taux 1/2021 ne reprendront plus le code travailleur 860.

Annexes 7 et 32

Adaptation de la description des codes rémunération 10 (ONSS) et 770 (APL)

Il y a	Il faut
Voordeel van alle aard op persoonlijk gebruik bedrijfswagen of op de mobiliteitsvergoeding in ruil voor het inleveren van een bedrijfswagen of op de milieuvriendelijke bedrijfswagen in het kader van het mobiliteitsbudget.	Voordeel van alle aard op persoonlijk gebruik bedrijfswagen of, <b>tot en met 31/12/2020</b> , op de mobiliteitsvergoeding in ruil voor het inleveren van een bedrijfswagen of op de milieuvriendelijke bedrijfswagen in het kader van het mobiliteitsbudget.
Avantage de toute nature sur l'utilisation personnelle d'un véhicule de société ou sur l'allocation de mobilité contre restitution d'un véhicule de société ou sur le véhicule de société respectueux de l'environnement dans le cadre du budget de mobilité.	Avantage de toute nature sur l'utilisation personnelle d'un véhicule de société ou, <b>jusqu'au 31/12/2020</b> , sur l'allocation de mobilité contre restitution d'un véhicule de société ou sur le véhicule de société respectueux de l'environnement dans le cadre du budget de mobilité
Vorteil jeder Art berechnet von der Privatnutzung eines Firmenwagens oder der Mobilitätszulage im Gegenzug für die Rückgabe eines Firmenwagens oder dem umweltfreundlichen Firmenwagen im Rahmen des Mobilitätsbudgets.	Vorteil jeder Art berechnet von der Privatnutzung eines Firmenwagens oder, <b>bis zum 31/12/2020</b> , der Mobilitätszulage im Gegenzug für die Rückgabe eines Firmenwagens oder dem umweltfreundlichen Firmenwagen im Rahmen des Mobilitätsbudgets.
VAA (gewone of milieuvriendelijke) bedrijfswagen of mobiliteitsvergoeding	VAA (gewone of milieuvriendelijke) bedrijfswagen of, <b>tot en met 31/12/2020</b> , mobiliteitsvergoeding
ATN véhicule de société (ordinaire ou respectueuse de l'environnement) ou allocation de mobilité	ATN véhicule de société (ordinaire ou respectueuse de l'environnement) ou, <b>jusqu'au 31/12/2020</b> , allocation de mobilité
Vorteil jeder Art Firmenwagen oder Mobilitätszulage	Vorteil jeder Art Firmenwagen oder, <b>bis zum 31/12/2020</b> , Mobilitätszulage

## **1.4 Secteur de la batellerie**

DmfA

Effet rétroactif : Non (1/2021)

Impact DRS : Oui

### **1.4.1 Contexte**

Création de nouvelles catégories employeurs pour le secteur de la batellerie (CP 139) en vue de la perception de cotisations supplémentaires par l'ONSS.

Les travailleurs sont actuellement déclarés avec une des catégories suivantes : 000, 010, 011 et 121.

#### **Werkgeverscategorie 221, 421, 521, 621 en 721 vanaf het 1<sup>e</sup> kwartaal 2021.**

Binnen het Paritair Comité voor de Binnenscheepvaart (PC 139) werd beslist om de RSZ te belasten met de inning van een bestaanszekerheidsbijdrage en een bijdrage voor het aanvullend pensioen.

Tot nu toe werden deze werkgevers bij de RSZ ingeschreven onder werkgeverscategorie 000, 010, 011 (werkgevers voor eigen rekening) en werkgeverscategorie 121 (werkgevers voor rekening van derden waarvoor de regeling 22/25sten van toepassing is volgens art. 27 van het KB d.d. 28-11-1969).

Naar gelang de aard van de uitgeoefende activiteit worden verschillende bijdragevoeten ingevoerd. Bijgevolg worden de werkgevers die ressorteren onder PC 139, vanaf 01-01-2021 ondergebracht in een van de zes onderstaande werkgeverscategorieën.

#### **1) Categorie 121.**

Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst van xxxx, afgesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart (PC 139) werd een afzonderlijke werkgeversbijdrage vastgesteld voor de werkgevers in de sector binnenvaart of passagiersvaart in een 40-urenstelsel voor derden (22/25).

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 januari 2021 belast met de inning van deze bijdrage voor bestaanszekerheid ten bate van het "Fonds van de Rijn- en Binnenscheepvaart".

Vanaf het 1<sup>e</sup> kwartaal 2021 wordt een bijdrage geïnd. De CAO van xxxx bepaalt een werkgeversbijdrage van xxx % van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst.

De bestaande werkgeverscategorie 121 blijft voor de betrokken werkgevers behouden.

#### **2) Categorie 221.**

Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst van xxxx, afgesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart (PC 139) werd een afzonderlijke werkgeversbijdrage vastgesteld voor de werkgevers in de sector kanaalarbeid of passagiersvaart in een 38-urenstelsel voor derden (22/25).

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 januari 2021 belast met de inning van deze bijdrage voor bestaanszekerheid ten bate van het "Fonds van de Rijn- en Binnenscheepvaart".

Vanaf het 1<sup>e</sup> kwartaal 2021 wordt een bijdrage geïnd. De CAO van xxxx bepaalt een werkgeversbijdrage van xxx % van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst.

De nieuwe werkgeverscategorie 221 wordt aan de betrokken werkgevers toegekend.

3) **Categorie 421.**

Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst van xxxx, afgesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart (PC 139) werd een afzonderlijke werkgeversbijdrage vastgesteld voor de werkgevers in de sector passagiersvaart in een 40-urenstelsel voor eigen rekening.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 januari 2021 belast met de inning van deze bijdrage voor bestaanszekerheid ten bate van het "Fonds van de Rijn- en Binnenscheepvaart".

Vanaf het 1<sup>e</sup> kwartaal 2021 wordt een bijdrage geïnd. De CAO van xxxx bepaalt een werkgeversbijdrage van xxx % van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst.

De nieuwe werkgeverscategorie 421 wordt aan de betrokken werkgevers toegekend.

4) **Categorie 521.**

Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst van xxxx, afgesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart (PC 139) werd een afzonderlijke werkgeversbijdrage vastgesteld voor de werkgevers in de sector passagiersvaart in een 38-urenstelsel voor eigen rekening.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 januari 2021 belast met de inning van deze bijdrage voor bestaanszekerheid ten bate van het "Fonds van de Rijn- en Binnenscheepvaart".

Vanaf het 1<sup>e</sup> kwartaal 2021 wordt een bijdrage geïnd. De CAO van xxxx bepaalt een werkgeversbijdrage van xxx % van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst.

De nieuwe werkgeverscategorie 521 wordt aan de betrokken werkgevers toegekend.

5) **Categorie 621.**

Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst van xxxx, afgesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart (PC 139) werd een afzonderlijke werkgeversbijdrage vastgesteld voor de werkgevers in de sector systeemvaart (22/25).

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 januari 2021 belast met de inning van deze bijdrage voor bestaanszekerheid ten bate van het "Fonds van de Rijn- en Binnenscheepvaart".

Vanaf het 1<sup>e</sup> kwartaal 2021 wordt een bijdrage geïnd. De CAO van xxxx bepaalt een werkgeversbijdrage van xxx % van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst.

De nieuwe werkgeverscategorie 621 wordt aan de betrokken werkgevers toegekend.

6) **Categorie 721.**

Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst van xxxx, afgesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart (PC 139) werd een afzonderlijke werkgeversbijdrage vastgesteld voor de werkgevers in de sector sleepvaart (22/25).

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 januari 2021 belast met de inning van deze bijdrage voor bestaanszekerheid ten bate van het "Fonds van de Rijn- en Binnenscheepvaart".

Vanaf het 1<sup>e</sup> kwartaal 2021 wordt een bijdrage geïnd. De CAO van xxxx bepaalt een werkgeversbijdrage van xxx % van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst.

De nieuwe werkgeverscategorie 721 wordt aan de betrokken werkgevers toegekend.

## **1.4.2 Impact**

### **1.4.2.1 Annexes**

#### Annexe 27

Création des catégories suivantes à partir du 1/2021 (01/01/2021) :

- 221
- 421
- 521
- 621
- 721

Cf. catégorie 121 :

- Catégories secteur privé
- Contrôle croisé Dimona : oui
- Catégories dans le champ d'application de Capelo : non
- Catégories avec CP

Par ailleurs ces catégories sont dans le champ d'application de la cotisation de responsabilisation Allocation de garantie de revenus (circuit IGU/AGR).

Le libellé de la catégorie 121 sera adapté le trimestre prochain

### **1.4.2.2 Contrôles communs**

Le code prestation 12 « vacances en vertu d'une CCT rendue obligatoire ou repos compensatoire (construction, commerce de combustibles, industrie de l'habillement et de la confection, industrie et commerce du diamant, **batellerie**, culture et transformation primaire du lin et/ou du chanvre) doit aussi être autorisé pour les nouvelles catégories de la batellerie.

### 1.4.2.3 Contrôles cotisations

Naast de bestaande categorie 121 worden vijf nieuwe categorieën gecreëerd waarin enkel arbeiders kunnen worden aangegeven. 4 van de 6 categorieën zullen het systeem '22/25' volgen (een deel van de bijdragen wordt berekend op 22/25 van het loon; dit wordt opgevangen via de fichier des taux.

- er wordt 1 procentuele bijdrage gewone bestaanszekerheid voorzien onder code 820
- er wordt 1 procentuele bijdrage voor aanvullend pensioen onder code 825
- er wordt 1 forfaitaire bijdrage gewone bestaanszekerheid voorzien onder code 826
- % bijdragen: de berekeningsbasis zal verschillend zijn van de berekeningsbasis van de gewone bijdragen. Enkel het loon onder looncodes 1, 3 en 4 wordt in aanmerking genomen.
- FF bijdrage: er wordt gewerkt met een prestatiebreuk. Dus  $FF * \mu$  (waarbij een aantal prestatiecodes zullen uitgesloten worden).
- in het kader van de bijdrage voor aanvullend pensioen zal de Directie Identificatie voor de betrokken werkgevers de pensioencode 0 voorzien in het repertorium. Eén werkgever zal pensioencode 8 krijgen (vrijgesteld).

## 1.5 Contrôles communs

Impact DRS : Oui (sauf mention explicite)

### 1.5.1 *Date de début de l'occupation – Tiers payants*

DmfA

Effet rétroactif : Oui

Impact DRS : Non (DRS non autorisées pour les tiers payants pas + Indemnités déclarées par le biais d'un bloc spécifique sous la dernière occupation rémunérée)

Contrôle concerné : 00044-001

En cas d'indemnité de rupture, les dates de début et de fin de l'occupation doivent toujours être présentes même si la déclaration est faite par un tiers payant.

En outre il a été constaté une discordance entre le glossaire et les catégories prises en compte pour le contrôle de présence. Les glossaires seront adaptés afin de reprendre toutes les catégories concernées.

#### Glossaires

Adaptation de la condition de présence des zones 00044 et 00045 :

DmfA et DmfAUpdate - zone 00044 :

Verplicht indien de aangifte geen betrekking heeft op een derde betalende (aangiften voor werkgeverscategorieën verschillend van 099, 199, 299, <del>en-699, 898 en 405</del> ) of indien de aangifte betrekking heeft op een derde betalende en het gaat om een tewerkstelling die overeenstemt met een periode gedekt door een verbrekingsvergoeding.	Obligatoire si la déclaration ne concerne pas un tiers payant (déclaration pour des catégories de l'employeur différentes de 099, 199, 299, <del>et-699, 898 et 405</del> ) ou si la déclaration concerne un tiers payant et il s'agit d'une occupation correspondant à une période couverte par une indemnité de rupture.
---	--

DmfA et DmfAUpdate - zone 00045 :

Verplicht indien - de aangifte geen betrekking heeft op een derde betalende (aangiften voor werkgeverscategorieën verschillend van 099, 199, 299, <del>en-699, 898 en 405</del> ) voor de volgende gevallen: ... - de aangifte betrekking heeft op een derde betalende en het gaat om een tewerkstelling die overeenstemt met een periode gedekt door een verbrekingsvergoeding.	Obligatoire si - la déclaration ne concerne pas un tiers payant (déclaration pour des catégories de l'employeur différente de 099, 199, 299, <del>et-699, 898 et 405</del> ) pour les cas suivants : ... - la déclaration concerne un tiers payant et il s'agit d'une occupation correspondant à une période couverte par une indemnité de rupture.
---	--

DmfA Consultation Answer - zones 00044 et 00045 :

Verplicht indien het gegeven aanwezig is in de DmfA-database.	Obligatoire si la donnée est présente dans la base de données DmfA.
---	---

DmfA Update Notification - zones 00044 et 00045 :

Verplicht indien het gegeven vermeld is in de aangifte waarop de notificatie van wijziging betrekking heeft.	Obligatoire si la donnée est mentionnée dans la déclaration faisant l'objet de la notification de modification.
--	---

### **1.5.2 Nombre moyen d'heures subsidiées par semaine du travailleur**

DmfA + DmfAPPL

Effet rétroactif : Oui (1/2020)

**Impact DRS : Non (zone du bloc occupation interdite)**

Contexte : vraag van de Maribelfondsen :

Indien zone 00048 (gemiddeld aantal uren per week van de werknemer) verschillend is van 0 en de waarde in zone 01203 (gemiddeld aantal gesubsidieerde uren per week van de werknemer) is hoger dan deze in zone 00048 moet een procentuele anomalie gemeld worden 01203-260 (aantal uren te hoog).

Nouveau contrôle : 01203-260 « nombre d'heures trop élevé

Lorsque le nombre moyen d'heures par semaine du travailleur Q (zone 00048) est différent de zéro, il faut vérifier que le nombre moyen d'heures subsidiées par semaine du travailleur Qbis (zone 01203) n'est pas supérieur au nombre moyen d'heures par semaine du travailleur Q.

Glossaires

Ajout de l'anomalie 01203-260 - gravité P

Glossaires concernés : DmfA, DmfAUpdate, DmfAPPL et DmfAPPLUpdate

### **1.5.3 Indemnité de rupture commençant avant la fin des occupations rémunérées**

ONSSDmfA

Effet rétroactif : oui (1/2014)

**Impact DRS : Non (Indemnités déclarées par le biais d'un bloc spécifique sous la dernière occupation rémunérée)**

Contrôle concerné : 90012-478

Lorsque toutes les dates de fin des occupations ~~avec le code rémunération 1 sans code rémunération 3~~ sont supérieures à la plus petite date de début de toutes les occupations avec le code rémunérations 3, signaler l'anomalie 90012-478.

Par « occupation sans code rémunération 3 » il faut comprendre aussi bien les occupations avec des rémunérations mais avec un code rémunération différent de 3 que les occupations sans rémunérations.

### **1.5.4 Deuxième pilier de pension fédéral**

**Impact DRS : Non (contrôle pas d'application)**

DmfA

Effet rétroactif : Oui (1/2020)

Adaptation du contrôle de présence du bloc 90172 « Deuxième pilier de pension – Informations » : het blok “tweede pensioenpijler – inlichtingen » mag niet worden aangegeven voor de reservisten bij Defensie. Deze reservisten worden aangegeven met de code « RM » in de zone “statuut van de werknemer”.

Contrôle concerné : 90017-518 « Données deuxième pilier de pension manquantes »

Les militaires de réserve (statut du travailleur = RM) ne doivent pas être pris en compte pour le deuxième pilier de pension fédéral.

On vérifiera également que le bloc n’est pas présent dans le cas des militaires de réserve.

Contrôle concerné : 90172-212 « incompatibilité avec le statut du travailleur »

➔ Nouvelle anomalie 90172-212 NP dans les glossaires DmfA et DmfAUpdate

## 1.6 Contrôles cotisations

Impact DRS : Non

### 1.6.1 *Avantages non récurrents liés aux résultats*

DmfA

Effet rétroactif : non (4/2020)

Indexation du montant maximum annuel par travailleur et par employeur (table interne n°541) :

2015	3130,00 €
2016	3219,00 €
2017	3255,00 €
2018	3313,00 €
2019	3383,00 €
2020	3413.00 €
2021	34xx.xx €

Bedrag voor 2021 zal pas bekend zijn begin december

Contrôle concerné : 00084-045

#### Important

Afin de pouvoir déclarer la cotisation 888 1 avec le montant indexé de l'année suivante dès les déclarations du 4<sup>ème</sup> trimestre, il est nécessaire de disposer du montant indexé avec les adaptations du 4<sup>ème</sup> trimestre.

## **1.7 Controles verminderingen**

**Impact DRS : Non**

### **1.7.1 Dmfa**

- 

De volgende verminderingen lopen ten einde :

- Vermindering 3312
- Vermindering 3321
- Vermindering 3322
- Vermindering 3323
- Vermindering 3331
- Vermindering 3332
- Vermindering 3340
- Vermindering 3341
- Vermindering 3350
- Vermindering 3351

In kader van de fusie :

- Aanpassing bijlage 4 – 1ste fase: toevoegen 4001 & 4500  
NB : La colonne LATG Code devient interne (elle ne sera plus visible sur le portail).
- Aanpassing detail bijlage :  
NB : La colonne LATG Code est également supprimée de l'annexe dmfa02

## 2 Varia

---

### 2.1 Dates et paramètres ONSS

#### 2.1.1 *Dates prescription*

##### **DmfA + DmfAPPL**

Pour les contrôles et l'établissement des listes, il est nécessaire de connaître la date limite pour l'acceptation des déclarations originales externes en danger de prescription du prochain trimestre prescrit:

Trimestre	Danger de prescription → proposition à valider	Refus des déclarations originales à partir du	Prescription
2017/1 (3 ans) 2013/1 (7 ans)	01/03/2020	23/04/2020	01/05/2020
2017/2 (3 ans) 2013/2 (7 ans)	01/06/2020	24/07/2020	01/08/2020
2017/3 (3 ans) 2013/3 (7 ans)	01/09/2020	24/10/2020	01/11/2020
2017/4 (3 ans) 2013/4 (7 ans)	01/12/2020	24/01/2021	01/02/2021
2018/1 (3 ans) 2014/1 (7 ans)	01/03/2021	23/04/2021	01/05/2021
2018/2 (3 ans) 2014/2 (7 ans)	01/06/2021	24/07/2021	01/08/2021
2018/3 (3 ans) 2014/3 (7 ans)	01/09/2021	24/10/2021	01/11/2021
2018/4 (3 ans) 2014/4 (7 ans)	01/12/2021	24/01/2022	01/02/2022

NB : pour les employeurs APL, seule la date de prescription est d'application.

### **2.1.2 Dates rouges pour l'année 2021**

**DmfA**

Trimestre de déclaration	Employeur	SSA
4/2020	31/01/2021	16/02/2021
1/2021	30/04/2021	19/05/2021
2/2021	13/08/2021	17/08/2021
3/2021	31/10/2021	18/11/2021

## 2.2 Annexes

### Impact DRS : Oui (sauf mention explicite)

Outre les adaptations décrites dans les autres chapitres il y a également lieu d'adapter les annexes suivantes :

#### 2.2.1 Annexe 44 – Mesures de réorganisation du travail

Outre les adaptations pour la fusion, adaptation du libellé du code 506 :

Il y a	Il faut
Prestations réduites pour convenances personnelles (absence totale ou partielle) ou semaine de quatre jours sans prime (loi du 19 juillet 2012) pour les travailleurs statutaires.	Prestations ( <b>partiellement</b> ) réduites pour convenances personnelles ( <del>absence totale ou partielle</del> ), ou toute forme de congé ou d'absence, totale ou partielle pour laquelle l'ajout à la liste annexée à la loi du 6 janvier 2014 est requis, et aussi longtemps que cet ajout n'a pas été fait, ou semaine de quatre jours sans prime (loi du 19 juillet 2012)-pour les travailleurs statutaires.
Verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheden (volledige of deeltijdse afwezigheid) of vierdagenweek zonder premie (wet van 19 juli 2012) voor vastbenoemde werknemers.	Verminderde prestaties ( <b>deeltijds</b> ) wegens persoonlijke aangelegenheden ( <del>volledige of deeltijdse afwezigheid</del> ), of elke vorm van verlof of afwezigheid, geheel of gedeeltelijk, waarvoor een opname in de lijst bij de wet van 6 januari 2014 vereist is, zolang deze opname niet is gebeurd, of vierdagenweek zonder premie (wet van 19 juli 2012) voor vastbenoemde werknemers.
Leistungsminderung aufgrund von persönlichen Angelegenheiten (vollständige oder teilzeitliche Abwesenheit) oder der Vier-Tage-Woche ohne Prämie (Gesetz vom 19. Juli 2012) hinsichtlich allen endgültig ernannte Personalmitglieder des öffentlichen Dienstes	<del>Verkürzte Leistungen (Teilzeit) aus persönlichen Gründen, oder jede Art Urlaub oder Abwesenheit, völlig oder teilweise, für die eine Aufnahme in der Liste beim Gesetz vom 6. Januar 2014 erforderlich ist, solange diese Aufnahme nicht erfolgte, oder Viertageswoche ohne Prämie (Gesetz vom 19. Juli 2012) für statutarische Arbeitnehmer.</del>
Prestations réduites pour convenances personnelles + statutaires : semaine 4 jours sans prime (loi 19/7/2012)	Prestations <b>partiellement</b> réduites pour convenances personnelles, ou absence pour laquelle l'ajout à la liste annexée à la loi du 6 janvier 2014 est requis, ou <del>+ statutaires-</del> semaine <b>de</b> 4 jours sans prime (loi 19/7/2012) - <del>statutaires</del>
Verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheden + vatbenoemde werknemers : vierdagenweek zonder premie (wet 19/7/2012)	Verminderde prestaties ( <b>deeltijds</b> ) wegens persoonlijke aangelegenheden, <b>of afwezigheid</b> , waarvoor een opname in de lijst bij de wet van 6 januari 2014 vereist is, <b>of +vatbenoemde werknemers-</b> vierdagenweek zonder premie (wet 19/7/2012) <b>voor vastbenoemde werknemers</b>
Verminderte Leistungen aufgrund persönlicher	<del>Verkürzte Leistungen (Teilzeit) aus persönlichen Gründen, oder Abwesenheit, für die eine</del>

Angelegenheiten + alle Beamten : Vier-Tage-Woche ohne Prämie (Gesetz 19/7/2012)	Aufnahme in der Liste beim Gesetz vom 6. Januar 2014 erforderlich ist, oder Viertagewoche ohne Prämie (Gesetz vom 19. Juli 2012)-für statutarische Arbeitnehmer
---	---

Les contrôles sont inchangés.

## 2.2.2 Annexe 27 – Catégories employeurs

Outre les adaptations pour la fusion et la batellerie, adaptation du libellé de la catégorie 369 :

- Werkgevers die vanaf 01/07/2014 een bijdrage verschuldigd zijn aan het Fonds van het Paritair comité voor de orthopedische technologieën nr. 340 *(zie ook categorieën 069, 169)*.
- Employeurs redevables à partir du 01/07/2014 d'une cotisation au Fonds de la Commission paritaire pour les technologies orthopédiques n° 340 *(voir aussi catégories 069, 169)*.
- Arbeitgeber, die ab 01/07/2014 dem Fonds der paritätischen Kommission für die orthopädischen Technologien Nr. 340 einen Beitrag schulden *(siehe auch die Kategorien 069, 169)*.

## 2.2.3 Annexe 46 – Détail secteur

**Impact DRS : Non**

Adaptation du libellé et de la remarque du code 720 :

Er is

Code	Omschrijving	Par. Comm.	Privé sector	Openbare sector	Opmerking
720	<b>Vlaamse sector van de samenwerkingsinitiatieven Eerstelijnsgezondheidszorg</b>	331.00.20	Ja	Neen	<b>Ook Lokale Multidisciplinaire Netwerken (LMN) kunnen onder deze code ingebracht worden (indien ressorterend onder PC 331.00.20)</b>

Code	Description	Par. Comm.	Secteur privé	Secteur public	Remarque
720	<b>Secteur flamand des initiatives de collaboration - Soins de santé de première ligne</b>	331.00.20	Oui	Non	<b>Les réseaux multidisciplinaires locaux peuvent également être déclarés sous ce code (s'ils relèvent de la CP 331.00.20)</b>

Er moet zijn

Code	Omschrijving	Par. Comm.	Privé sector	Openbare sector	Opmerking
720	<b>Vlaamse sector van de</b>	331.00.20	Ja	Neen	<b>Vanaf 01/07/2020</b>

	samenwerkingsinitiatieven eerstelijnsgezondheidszorg (SEL), de eerstelijnszones en de Zorgraden				zijn de SEL, de Lokale Multidisciplinaire Netwerken (LMN) en het Regionaal Welzijnsoverleg Oost-Vlaanderen omgevormd naar Zorgraden
--	---	--	--	--	---

Code	Description	Par. Comm.	Secteur privé	Secteur public	Remarque
720	Secteur flamand des initiatives de collaboration - Soins de santé de première ligne, des zones de première ligne et des Conseils des soins	331.00.20	Oui	Non	Depuis le 01/07/2020 les initiatives de collaboration - Soins de santé de première ligne, les réseaux multidisciplinaires locaux et la concertation régionale en matière d'aide sociale de la Flandre Orientale se sont transformés en Conseils des soins

Code	Description	Par. Comm.	Secteur privé	Secteur public	Remarque
720	Flämischer Sektor der Kooperationsinitiativen im Bereich der medizinischen Grundversorgung, der Grundversorgungszonen und der Pflegeräte	331.00.20	Ja	Nein	Seit dem 01.07.2020 wurden die Kooperationsinitiativen im Bereich der medizinischen Grundversorgung (SEL), die lokalen fachübergreifenden Netze (LFN) sowie die regionale Sozialhilfeberatung („het Regionaal Welzijnsoverleg“) in Ostflandern in Pflegeräte umgewandelt

Les contrôles sont inchangés.

## **2.3 Glossaires**

### **2.3.1 *Bloc Rémunération***

Suppression de l'anomalie 90019-196

Glossaires concernés : DmfA et DmfAUpdate