

Recapitulatif van de trimestriële wijzigingen 2020/2

Dit document bevat de wijzigingen gekend op 28 april 2020

1	Algemene aanpassingen.....	3
1.1	Boursiers - Secteur public.....	3
1.1.1	Contexte.....	3
1.1.2	Impact.....	3
1.2	Cotisation de responsabilisation.....	5
1.2.1	Contexte.....	5
1.2.2	Impact.....	5
1.3	Entreprises de travail adapté.....	6
1.3.1	Contexte.....	6
1.3.2	Impact.....	7
1.4	Travailleurs statutaires et statutaires licenciés.....	8
1.4.1	Contexte.....	8
1.4.1	Impact.....	8
1.5	Pompiers volontaires, ambulanciers volontaires et volontaires de la protection civile.....	11
1.5.1	Contexte.....	11
1.5.2	Impact.....	11
1.6	Mesures liées au Corona.....	13
1.6.1	Travailleurs occasionnels dans le secteur agricole et horticole.....	13
1.6.2	Chômage temporaire.....	14
1.6.3	Travailleurs occasionnels dans le secteur de la culture des fruits.....	18
1.6.4	Rémunération brute payée en cas de maladie.....	20
1.6.5	Travailleurs étudiants.....	22
1.7	Contrôles communs.....	23
1.7.1	Nombre moyen d'heures subsidiées par semaine du travailleur.....	23
1.7.2	Flexi-jobs.....	23
1.7.3	Travailleurs au forfait.....	24
1.7.4	Parents d'accueil.....	24
1.7.5	Pompiers volontaires.....	25
1.7.6	Correcties controles zeevarenden.....	25
1.8	Contrôles cotisations.....	26
1.8.1	Pensioenbijdrage publieke sector.....	26
1.8.1	Cotisation 2ème pilier de pension – Bruges.....	26
1.9	Controles verminderingen.....	27
1.9.1	DmfA.....	27
1.9.2	DmfAPPL.....	27
2	Varia.....	28
2.1	Dates et paramètres ONSS.....	28
2.1.1	Dates prescription.....	28
2.1.2	Dates rouges pour l'année 2020.....	28
2.2	Annexes.....	29
2.2.1	Annexe 8 (codes prestations).....	29
2.2.2	Annexe 28 (codes travailleurs PPL).....	29

2.2.3	Annexe 32 (codes rémunérations PPL).....	29
2.2.4	Annexe 44 (Mesures de réorganisation)	30

1 Algemene aanpassingen

1.1 Boursiers - Secteur public

DmfA

Effet rétroactif : Non (2/2020)

Impact DRS : Oui (fait au 1/2020)

1.1.1 Contexte

A la demande de Fedris, les boursiers du secteur public devraient se voir appliquer les cotisations AT prévues dans la loi du 10/04/1971 (secteur privé) car ils ne tombent pas dans le champ d'application de la loi du 3 /7/1967 (secteur public) puisqu'aucun AR ne le prévoit. Ils sont actuellement déclarés avec le code travailleur 495 ou 491 (dans la catégorie 075).

L'entrée en vigueur de la mesure est prévue au 1/4/2020. Pour les besoins des DRS, les adaptations des annexes et glossaires ont été effectuées avec les adaptations du 1/2020.

Nous reprenons ci-après les impacts sur la DmfA.

1.1.2 Impact

1.1.2.1 Contrôles communs

Commission paritaire

- 00046-314 : La CP 999 ne doit pas être autorisée pour le code travailleur 488, sauf si d'autres conditions permettent la déclaration de la CP 999¹

Mesure de réorganisation du travail MRT

- 00051-030 - incompatibilité avec le code travailleur : La MRT 502 peut-être être autorisée ? Cf. Le code MRT 502 doit être autorisé pour les codes travailleurs 491, 493 et 495
- 00051-212 – incompatible avec le statut du travailleur Cf. Le code 502 n'est autorisé pour les travailleurs intellectuels déclarés avec le code travailleur 491 , 493 ou 495 que si le statut du travailleur est complété avec la valeur TS ou SS

Contrôles inchangés

Statut du travailleur

- 00053-030 - incompatibilité avec le code travailleur Cf. Statut D1 ou D2 est autorisé uniquement pour le code travailleur 495. Statut TS autorisé uniquement pour les codes travailleurs 495 et 493 et 491 Statut SS autorisé uniquement pour le code travailleur 495 Statut MA autorisé uniquement pour le code travailleur 495

¹ Les boursiers UE (CT488) suivent les règles propres à l'employeur en ce qui concerne la CP. Ils seront introduits dans les catégories :

- 001, 040, 075, 096, 246, 296, 050, 175, 396 où la CP 999 est autorisée
- 025, 139 où la CP 999 n'est pas autorisée

A la différence des boursiers hors UE (CT 498), les boursiers UE (CT 488) doivent être traités comme les employés ordinaires.

Contrôles inchangés

Type d'apprentissage

- 00055-001, 00055-008 et 00055-030 : Le code travailleur 488 ne peut pas être considéré comme ancien apprenti.
NB : une série de contrôle se basent sur le fait que le travailleur puisse être considéré comme ancien apprenti (codes travailleurs 011, 012, 013, 014, 015, 016, 017, 046, 492, 495 et 043).

Prestations et rémunérations

Le code travailleur 488 suit les règles établies pour les codes travailleurs 4xx, à savoir :

- 00062-030 : codes prestations autorisés = 1, 5, 10, 11, 12, 13, 14, 20, 21, 22, 24, 25, 26, 30, 50, 51, 52, 53, 60, 61, 70, 73, 75, 76 ; les codes 80, 101 et 102 seront de facto refusés attendu que cela concerne des catégories où ces boursiers ne seront pas repris tandis que le code 23 sera de facto refusé attendu qu'il n'est plus valide depuis le 1/2014.
- 00067-030 : codes rémunérations autorisés = 1, 2, 3, 4, 5, 7, 10, 11, 12, 13, 20, 24, 25, 26, 29 ; le code 8 sera de facto refusé attendu qu'il n'est plus valide depuis le 4/2013

Mesure Carrière

- 01194-030
Cf. La valeur 2 n'est pas acceptée pour les codes travailleurs suivants :
 - Apprentis (CT 019, 035, 439, 499)
 - Anciens apprentis (CT 015, 495,... pour lesquels le type d'apprentissage est complété)
 - Flexi-jobs (CT 050, 450)
 - Parents d'accueil (CT 497)
 - Statutaires (CT 673, 675, 676)
 - CT 8xx
 - Artistes sans contrat (CT 046, 047 avec statut A2)
 - Membre d'un parlement ou d'un gouvernement fédéral/régional (CT 406)
 - Membre d'un gouvernement fédéral ou régional (CT 407)
 - Boursiers (CT 488 et 498)

Capelo

- 90411-001 et 90411-030 : Le code travailleur 488 n'est pas dans le champ d'application de Capelo

1.2 Cotisation de responsabilisation

DmfA

Effet rétroactif : non 2/2020

Impact DRS : Non

1.2.1 Contexte

Une nouvelle cotisation non liée à une personne physique sera potentiellement due lorsque le volume de travail de l'employeur a augmenté et que les heures supplémentaires n'ont pas été attribuées à des travailleurs à temps partiel bénéficiant d'une allocation de garantie de revenu.

Cotisation due uniquement pour les employeurs qui tombent sous la loi du 5/12/1968 des conventions collectives du travail et des commissions paritaires à l'exclusion des employeurs du secteur intérim, des titres service et des travailleurs occasionnels (cf. fichier des taux).

1.2.2 Impact

1.2.2.1 Annexes

Annexe 2

Ajout de la cotisation non liée à une personne physique 805 à partir du 2/2020 (01/04/2020), type de travailleur = Autres, Présence = 4

- Cotisation de responsabilisation AGR- Allocation de garantie de revenus
- Responsabiliseringsbijdrage IGU - Inkomensgarantie-uitkering
- Verantwoordlichkeitsbeitrag EGU - Einkommensgarantie-Unterstützung

Libellés abrégés

- Cotisation de responsabilisation AGR
- Responsabiliseringsbijdrage IGU
- Verantwoordlichkeitsbeitrag EGU

1.2.2.2 Contrôles cotisations

Il s'agit d'une cotisation non liée à personne physique avec un pourcentage à 100%.

Pas de montant de base pour cette cotisation.

Peu de contrôles pourront être effectués sur le montant de la cotisation. On vérifiera uniquement que le montant de la cotisation est un multiple du forfait trimestriel applicable par travailleur bénéficiant d'une AGR ; à savoir 75,00 € par trimestre et par personne pour le 2/2020.

En effet, la cotisation sera toujours due pour le trimestre complet, même si le travailleur ne preste pas un trimestre complet.

Ce montant pourra être indexé et sera repris dans une table interne.

1.2.2.3 Contrôles a posteriori

Des contrôles a posteriori seront effectués sur base d'un flux ONEm afin de déterminer si la cotisation est potentiellement due. Le fichier ONEm pour le 2/2020 sera envoyé fin août 2020.

Ces contrôles seront effectués à T+6 (données stables) soit début février 2021 pour le 2/2020.

1.3 Entreprises de travail adapté

DmfA

Effet rétroactif : Non (3/2020)

Impact DRS : Oui

1.3.1 *Contexte*

Betreft : de werknemers die buiten het normale arbeidscircuit tewerkgesteld zijn in een onderneming die onder het PC 327 ressorteert

Als deze werknemers tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid een activiteit met de toelating van de adviserend arts verrichten, kunnen zij de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen volledig cumuleren met de uit deze tewerkstelling verworven bezoldiging.

Artikel 230, §1, zesde lid, van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 bepaalt immers dat voor de toepassing van artikel 230, §1, van het voormelde koninklijk besluit nochtans niet in aanmerking worden genomen de inkomsten die voortvloeien uit een tewerkstelling uitgeoefend, buiten het normale arbeidscircuit, in een onderneming die onder het paritair comité 327 voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de "maatwerkbedrijven" valt

Een gedeelte van deze doelgroep kan worden geïdentificeerd met een specifiek werknemerskengetal. Voor de DmfA gaat het om de volgende werknemerskengetallen: 012, 025, 485 en 492

Voor een ander gedeelte van de doelgroep is er echter geen bijzonder werknemerskengetal voorhanden (voor de werklieden is bijvoorbeeld het (algemene) werknemerskengetal 015 van toepassing) zodat het aan de hand van het werknemerskengetal niet duidelijk is dat zij buiten het normale arbeidscircuit zijn tewerkgesteld (in het bijzonder gaat het om een tewerkstelling in de sociale werkplaatsen).

In dat geval wordt deze vereiste tewerkstelling buiten het normale arbeidscircuit aangetoond via een bijzonder papieren formulier dat de werkgever moet invullen.

Een dergelijke verklaring door de werkgever is omslachtig en leidt in de praktijk tot de nodige onduidelijkheden.

Wij stellen voor om deze problematiek op te lossen door een nieuwe code te voorzien in de bijlage 21 'Codes werknemersstatuut'. In de zone 00053 'Statuut van de werknemer' wordt verwezen naar de bijlage 21 en dit zowel in de DmfA als in de ASR-ZIMA 002 (RIZIV) en de ASR WECH 005 EN 010 (RVA).

L'entrée en vigueur du nouveau statut est prévue au 1/7/2020. Pour les besoins des DRS, les adaptations des annexes et glossaires seront effectuées avec les adaptations du 2/2020.

Les DmfA seront adaptées lors des adaptations du 3/2020.

1.3.2 Impact

1.3.2.1 Annexe 21

Création d'un nouveau statut BA à partir du trimestre 2020/3 (01/07/2020), autorisé uniquement en DmfA (Code ONSS = Yes, Code ONSS-APL = No) et DRS afférentes (Code DRS = Yes, Code DRSAPL = No).

Libellé :

- Werknemer tewerkgesteld buiten normale arbeidscircuit
- Travailleur occupé en dehors du circuit normal du travail
- Arbeitnehmer, der neben dem normalen Arbeitskreis beschäftigt ist

Texte dans la colonne « remarque »

- Het gaat om werknemers die buiten het normale arbeidscircuit tewerkgesteld zijn in een onderneming die onder het PC nr. 327.xx ressorteert.
- Il s'agit de travailleurs qui sont occupés, en dehors du circuit de travail normal, dans une entreprise qui ressortit à la CP n° 327.xx.
- Es handelt sich um Arbeitnehmer, die neben dem normalen Arbeitskreis beschäftigt sind, in einem Unternehmen das unter die PK Nr. 327.xx. fällt.

1.3.2.2 Contrôles communs

Concerne les employeurs qui ressortissent des commissions paritaires 327 et 327.xx soit les employeurs immatriculé avec les catégories d'employeurs 073, 173, 273, 373, 473, 573 et 673

00053-025 (P) : le statut BA peut être utilisé uniquement pour les catégories d'employeurs 073, 173, 273, 373, 473, 573 et 673

Le contrôle sur base de la catégorie est suffisant sachant que les employeurs immatriculés avec une catégorie x73 doivent avoir une CP 327(.xx) et inversement les CP 327(.xx) ne sont plus autorisées que pour les catégorie x73. Il ne faut donc pas de contrôle supplémentaire sur base de la CP.

Par ailleurs il ne faut prévoir aucun contrôle supplémentaire.

1.4 Travailleurs statutaires et statutaires licenciés

DmfA + DmfAPPL

Effet rétroactif : Non (2/2020)

Impact DRS : Oui (implémenté pour ZIMA001 au 1/2020)

1.4.1 Contexte

Suite à la généralisation de la déclaration électronique ZIMA001, des adaptations des glossaires et contrôles sont requises pour les statutaires licenciés.

1.4.1 Impact

1.4.1.1 Glossaires

Date de fin d'occupation (zone 00045)

Adaptation de la condition de présence (spécifique)

Glossaires DmfAOriginal, DmfAUpdate :

Obligatoire si l'occupation se termine dans le courant du trimestre de la déclaration ou lorsqu'il s'agit d'une occupation correspondant à une période couverte par une indemnité de rupture ou lorsqu'il s'agit d'une occupation pour un travailleur occasionnel ou d'une occupation pour un travailleur Flexi-Job ou d'une occupation pour un statuaire qui a été licencié ou d'une occupation pour un volontaire de la Sécurité Civile ou un ambulancier volontaire (statut du travailleur = VA). ...	Verplicht indien de tewerkstelling eindigt in de loop van het kwartaal van de aangifte of wanneer het gaat om een tewerkstelling die overeenstemt met een periode gedekt door een verbrekingsvergoeding of wanneer het gaat om een tewerkstelling van een gelegenheidswerknemer of een tewerkstelling van een Flexi-Job-werknemer of een tewerkstelling van een statuaire werknemer die ontslagen werd of een tewerkstelling van een vrijwilliger van de Civiele Bescherming of een vrijwillige ambulancier (werknemersstatuut = VA). ...
--	---

Glossaires DmfAPPLOriginal, DmfAPPLUpdate :

Obligatoire si l'occupation se termine dans le courant du trimestre de la déclaration ou lorsqu'il s'agit d'une occupation correspondant à une période couverte par une indemnité de rupture ou d'une occupation pour un statuaire qui a été licencié ou d'une occupation pour un pompier volontaire (statut du travailleur = B) ou un ambulancier volontaire (statut du travailleur = VA). ...	Verplicht indien de tewerkstelling eindigt in de loop van het kwartaal van de aangifte of wanneer het gaat om een tewerkstelling die overeenstemt met een periode gedekt door een verbrekingsvergoeding of een tewerkstelling van een statuaire werknemer die ontslagen werd of een tewerkstelling van een vrijwillig brandweelid (werknemersstatuut = B) of een vrijwillige ambulancier (werknemersstatuut = VA). ...
---	--

Date de début d'assujettissement (zone 00127)

Adaptation du domaine de définition commun (annule et remplace) + retirer le domaine de définition spécifique dans le glossaire ZIMA001.

Récapitulatif_Adaptations_20202_portaal_def.docx

<p>La date de début de la période de l'assujettissement doit être dans le trimestre de la déclaration (= Zone 00013) ou dans les quatre trimestres précédents pour l'assurance maladie - invalidité.</p> <p>La date de début de la période de l'assujettissement doit être dans le trimestre de la déclaration (= Zone 00013) ou dans les huit trimestres précédents pour le chômage.</p>	<p>De datum waarop de periode van onderwerping begint, moet gelegen zijn in het kwartaal van aangifte (= Zone 00013) of de vier voorafgaande kwartalen voor de ziekte- en invaliditeitsverzekering.</p> <p>De datum waarop de periode van onderwerping begint, moet gelegen zijn in het kwartaal van aangifte (= Zone 00013) of de acht voorafgaande kwartalen voor de werkloosheid.</p>
---	--

Date de fin d'assujettissement (zone 00129)

Adaptation du domaine de définition commun (annule et remplace) + retirer le domaine de définition spécifique dans le glossaire ZIMA001.

<p>La date de fin de la période de l'assujettissement doit être dans le trimestre de la déclaration (= Zone 00013) ; si la date correspond au dernier jour d'un trimestre civil, la date peut se trouver dans la période [AAAAT de déclaration -1 ; AAAAT de déclaration].</p>	<p>De datum waarop de periode van onderwerping eindigt moet gelegen zijn in het kwartaal van aangifte (= zone 00013); indien de datum de laatste dag van een burgerlijk kwartaal is, mag de datum gelegen zijn in de periode [JJJK van aangifte -1; JJJK van aangifte].</p>
--	---

1.4.1.2 Contrôles

Date de fin d'occupation

00045-001 : Lorsque dans la même déclaration des lignes travailleurs statutaires sont déclarées avec des lignes travailleurs cotisation statutaire licencié alors la date de fin d'occupation doit être complétée pour chacune des lignes statutaires du travailleur concerné.

Remarques

- L'anomalie est P pour les DmfA et B pour les DmfAPPL.
- La déclaration peut concerner des catégories employeurs différentes.
Ainsi par exemple pour la Défense, lorsque des militaires sont rendus à la vie civile, la déclaration en tant que statutaire est faite sous la catégorie 001 tandis que la déclaration des cotisations statutaire licencié est faite sous la catégorie 134.

Date de début d'assujettissement

000127-008 : La date de début de la période d'assujettissement doit être incluse dans les quatre trimestres (secteur AMI) ou huit trimestres (secteur chômage) qui précèdent le trimestre de déclaration.

Remarque : L'anomalie est P pour les DmfA et B pour les DmfAPPL.

Exemple AMI :

Licenciement le 31/12/2019 – période du 01/01/2019 au 31/12/2019, déclaration dans le 4/2019 donc 01/01/2019 est dans T-3 → OK

Licenciement le 31/12/2019 – période du 01/01/2019 au 31/12/2019, déclaration dans le 1/2020 donc 01/01/2019 est dans T-4 → OK

Licenciement le 31/12/2019 – période du 01/01/2019 au 31/12/2019, déclaration dans le 2/2020 donc 01/01/2019 est dans T-5 → refus

Licenciement le 15/12/2019 – période du 16/12/2018 au 15/12/2019, déclaration dans le 4/2019 donc 16/12/2018 est dans T-4 → OK

Licenciement le 15/12/2019 – période du 16/12/2018 au 15/12/2019, déclaration dans le 1/2020 donc 16/12/2018 est dans T-5 → refus

Date de fin d'assujettissement

00129-008 : La date de fin de la période d'assujettissement doit être incluse dans le trimestre de déclaration sauf si la date de fin de la période d'assujettissement correspond au dernier jour d'un trimestre, auquel cas elle doit être incluse dans le trimestre de déclaration ou dans le trimestre précédent.

Remarque : L'anomalie est P pour les DmfA et B pour les DmfAPPL.

Exemples :

Licenciement le 31/12/2019 – période du 01/01/2019 au 31/12/2019, déclaration dans le 4/2019 donc 31/12/2019 est dans T → OK

Licenciement le 31/12/2019 – période du 01/01/2019 au 31/12/2019, déclaration dans le 1/2020 donc 31/12/2019 est dans T-1 → OK

Licenciement le 31/12/2019 – période du 01/01/2019 au 31/12/2019, déclaration dans le 2/2020 donc 31/12/2019 est dans T-2 → refus

Licenciement le 15/12/2019 – période du 16/12/2018 au 15/12/2019, déclaration dans le 4/2019 donc 15/12/2019 est dans T → OK

Licenciement le 15/12/2019 – période du 16/12/2018 au 15/12/2019, déclaration dans le 1/2020 et 15/12/2019 n'est pas le dernier jour d'un trimestre civile et est dans T-1 → refus

1.5 Pompiers volontaires, ambulanciers volontaires et volontaires de la protection civile

DmfA + DmfAPPL

Effet rétroactif : Non (2/2020)

Impact DRS : Oui (implémenté pour ZIMA001 au 1/2020)

1.5.1 Contexte

Suite à la généralisation de la déclaration électronique ZIMA001, des adaptations des glossaires et contrôles sont requises pour les pompiers volontaires, ambulanciers volontaires et volontaires de la protection civile.

Pour ces travailleurs, les dates de début et de fin de l'occupation (zones 00044 et 00045) en tant que pompier volontaire (Statut du travailleur = B), ambulancier volontaire (Statut du travailleur = VA) ou volontaire de la protection civile (Statut du travailleur = VA) doivent toujours être présentes et être incluses dans le trimestre de la sécurité sociale (zones 00038 et 00039).

1.5.2 Impact

1.5.2.1 Glossaires

Date de début de l'occupation (zone 00044)

Adaptation du domaine de définition (commun)

<p>Lorsque l'occupation ne concerne pas une période couverte par des indemnités de rupture, l'année doit être un élément de [année de la déclaration - 100 ; année de la déclaration].</p> <p>De plus si l'occupation concerne un pompier volontaire (statut du travailleur = B), un ambulancier volontaire (statut du travailleur = VA) ou un volontaire de la Sécurité Civile (statut du travailleur = VA), la date doit être comprise entre les dates de début et de fin du trimestre pour la sécurité sociale.</p> <p>Lorsque l'occupation concerne une période couverte par des indemnités de rupture, la date doit être supérieure ou égale à la date de début du trimestre pour la sécurité sociale.</p>	<p>Wanneer de tewerkstelling geen betrekking heeft op een door verbreekingsvergoedingen gedekte periode, dan moet het jaar een element zijn van [jaar van de aangifte - 100 ; jaar van de aangifte].</p> <p>Als de tewerkstelling bovendien betrekking heeft op een vrijwilliger brandweerdid (werknemersstatuut = B), een vrijwillige ambulancier (werknemersstatuut = VA) of een vrijwilliger van de Civiele Bescherming (werknemersstatuut = VA), dan moet de datum gelegen zijn tussen de begin- en einddatum van het socialezekerheidskwartaal.</p> <p>Wanneer de tewerkstelling betrekking heeft op een periode gedekt door verbreekingsvergoedingen, dan moet de datum groter zijn dan of gelijk aan de begindatum van het socialezekerheidskwartaal.</p>
---	--

Date de fin d'occupation (zone 00045)

Adaptation de la condition de présence (spécifique) voir 1.4 Travailleurs statutaires et statutaires licenciés

Adaptation du domaine de définition

<p>Lorsque l'occupation ne concerne pas une période couverte par des indemnités de rupture, elle doit être comprise entre les dates de début et de fin du trimestre pour la sécurité sociale.</p> <p>De plus si l'occupation concerne un pompier volontaire (statut du travailleur = B), un ambulancier volontaire (statut du travailleur = VA) ou un volontaire de la Sécurité Civile (statut du travailleur = VA), la date doit être reprise dans le même trimestre que la date de début de l'occupation.</p> <p>Lorsque l'occupation concerne une période couverte par des indemnités de rupture,</p> <ul style="list-style-type: none">- l'année doit être égale à l'année de la date de début de l'occupation.- la date doit être supérieure ou égale à la date de début du trimestre pour la sécurité sociale.	<p>Wanneer de tewerkstelling geen betrekking heeft op een periode gedekt door verbrekingsvergoedingen, dan moet zij gelegen zijn tussen de begin- en einddata van het sociaizekerheidskwartaal.</p> <p>Als de tewerkstelling bovendien betrekking heeft op een vrijwillig brandweerdid (werknemersstatuut = B), een vrijwillige ambulancier (werknemersstatuut = VA) of een vrijwilliger van de Civiele Bescherming (werknemersstatuut = VA), dan moet de datum gelegen zijn in hetzelfde kwartaal als de begindatum van de tewerkstelling.</p> <p>Wanneer de tewerkstelling betrekking heeft op een periode gedekt door verbrekingsvergoedingen, dan</p> <ul style="list-style-type: none">- moet het jaar gelijk zijn aan het jaar van de begindatum van de tewerkstelling.- moet de datum groter zijn dan of gelijk aan de begindatum van het sociaizekerheidskwartaal.
--	--

1.5.2.2 Contrôles

Contrôles concernés : 00044-001, 00045-001, 00044-008, 00045-008

Lorsque l'occupation concerne un pompier volontaire (Statut du travailleur = B), un ambulancier volontaire (Statut du travailleur = VA) ou un volontaire de la protection civile (Statut du travailleur = VA) alors :

- 00044-001 : la date de début de l'occupation doit être présente
NB : la date de début de l'occupation est déjà requise. Le contrôle est inchangé
- 00044-008 : la date de début de l'occupation doit être incluse dans le trimestre de la sécurité sociale - élément de [zone 00038 ; zone 00039]
Remarque : L'anomalie est B tant pour les DmfA que pour les DmfAPPL.
- 00045-001 : la date de fin de l'occupation doit être présente
Remarque : L'anomalie est P pour les DmfA et B pour les DmfAPPL.
- 00045-008 : la date de fin de l'occupation doit être incluse dans le trimestre de la sécurité sociale - élément de [zone 00038 ; zone 00039]
NB : la date de fin de l'occupation doit déjà être incluse dans le trimestre de la sécurité sociale. Le contrôle est inchangé.
Remarque : L'anomalie est B tant pour les DmfA que pour les DmfAPPL.

1.6 Mesures liées au Corona

1.6.1 *Travailleurs occasionnels dans le secteur agricole et horticole*

DmfA

Effet rétroactif : Oui (1/2020)

Impact DRS : Oui

Suspension du contrôle du nombre de jours au forfait dans le secteur agricole et horticole pour les quatre trimestres de l'année 2020.

Contrôle concerné : 90012-192

Concerne les fonctions suivantes :

- 90 (secteur du chicon au-delà des 65 jours) – catégorie 594 : maximum 35 jours
- 91 (agriculture) – catégories 193, 293 + 097, 497 : maximum 30 jours
- 99 (horticulture)- catégorie 194, 494, 594 + 097, 497 : maximum 65 jours

NB : pas de contrôles pour les fonctions 92 (secteur du champignon - 100 jours) et 93 (secteur de la culture des fruits - 100 jours) – catégorie 594

1.6.2 Chômage temporaire

–DmfA + DmfAPPL

Effet rétroactif : non 2/2020

Impact DRS : Oui

Er werd beslist dat de prestatiecode 70 vanaf het tweede kwartaal 2020 moet ontdebeld worden (geen retroactief effect).

Cette mesure est demandée par le secteur vacances annuelles attendu que le chômage temporaire pour force majeure Corona doit être assimilé en vue du paiement du pécule de vacances des ouvriers.

Cette adaptation a été déployée dans une version intermédiaire pour les DRS afin que les déclarations du 2/2020 puissent se faire avec le nouveau code prestation.

1.6.2.1 Annexes

Annexe 8 – Temps de travail

Nouveau code prestation 77 à partir du 2/2020 (01/04/2020) pour DmfA et DmfAPPL

- Chômage temporaire pour force majeure Corona
- Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht Corona
- Vorübergehende Arbeitslosigkeit wegen höherer Gewalt Corona

Libellé abrégé

- Tijdelijke werkloosheid - Corona
- Chômage temporaire - Corona
- Vorübergehende Arbeitslosigkeit - Corona

Adaptation du libellé du code prestation 070

- Chômage temporaire autre que les codes 71, 72 **et 77**
- Tijdelijke werkloosheid andere dan de codes 71, 72 **en 77**
- Vorübergehende Arbeitslosigkeit mit Ausnahme der Codes 71, 72 **und 77**

Libellé abrégé

- Tijdelijke werkloosheid <> 71, 72, **77**
- Chômage temporaire <> 71, 72, **77**
- Vorübergehende Arbeitslosigkeit <> 71, 72, **77**

1.6.2.2 Contrôles communs

Idem code prestation 070

- 00062-030 : idem code prestation 70
- 90018-001/90019-001 : pas d'impact – pas de corrélation avec les rémunérations

1.6.2.3 Bijdrageverminderingen

Zie 2.9 Controles verminderingen

1.6.2.4 Startbaanverplichting

Berekening personeelsbestand:

Voor tewerkstellingslijnen waarop alleen dagen moeten worden aangegeven geldt:

VTE-breuk = $Y1 : T$

Voor tewerkstellingslijnen waarop dagen en uren moeten worden aangegeven geldt:

VTE-breuk = $Z1 : (U \times E)$

Waarbij:

- Y1 = Het aantal dagen aangegeven met de prestatiecodes 1, 3, 4, 5 en 20, verhoogd met:
 - de wettelijke vakantiedagen voor arbeiders (prestatiecode 2);
 - de dagen tijdelijke werkloosheid wegens economische oorzaken (prestatiecode 71);
 - de dagen tijdelijke werkloosheid ingevolge slecht weer (prestatiecode 72);
 - de dagen crisis-schorsing bedienden (prestatiecode 76);
 - de dagen staking/lock out (prestatiecode 21);
 - de niet door de werkgever betaalde vakantiedagen toegekend ingevolge algemeen verbindend verklaarde CAO en de dagen inhaalrust bouwbedrijf (prestatiecode 12);
 - de vakantiedagen bij activiteitsaanvang of -hervatting voor arbeiders en bedienden (prestatiecode 14).
 - **nieuwe code 77 wordt niet in aanmerking genomen**

Berekening aantal jongeren:

De berekening van de VTE-breuken is afhankelijk van het type van startbaanovereenkomst en het al dan niet voltijds tewerkgesteld zijn:

- voor een voltijds tewerkgestelde jongere met een type I startbaanovereenkomst (voltijdse arbeidsovereenkomst) is de VTE-breuk = $Y2 : T$;
- voor een deeltijds tewerkgestelde jongere met een type I startbaanovereenkomst (deeltijdse, maar minstens halftijdse arbeidsovereenkomst) is de VTE-breuk = $Z2 : (U \times E)$;
- voor een jongere met een type II of type III startbaanovereenkomst (overeenkomst werk-opleiding, [overeenkomst in het kader van een alternerende opleiding voor leerlingen](#) [alternerend leren](#)) is de VTE-breuk = $Y3 : T$.

Waarbij:

- Y2 = al de onder één van de prestatiecodes aangegeven dagen, met uitzondering van de dagen aangegeven met de code 30; **nieuwe code 77 wordt in aanmerking genomen**
- Z2 = het aantal uren dat overeenkomt met Y2;
- Y3 = het aantal kalenderdagen van het betrokken kwartaal verminderd met de dagen waarop de jongere ingevolge zijn arbeidsregeling (feestdagen e.d. spelen dus geen rol) niet moet werken. Enkel de kalenderdagen die vallen in de periode waarin de werknemer verbonden is met een startbaanovereenkomst komen in aanmerking. Voor een jongere die het ganse kwartaal gebonden is door een startbaanovereenkomst is Y3 dus gelijk aan T.

Dezelfde parameters Y1 en Y2 worden door de RSZ gebruikt bij de berekening van de werkplekleerplaatsverplichting.

1.6.2.5 Contrôles cotisations

Forfaitaire bijdragen Fondsen voor Bestaanszekerheid

Categorie	Forfait of μ	Prestatiecodes
024 , 026, 044, 054, 224, 226, 244, 254	649,00 EUR 449,00 EUR 638,00 EUR 438,00 EUR 558,00 EUR 359,00 EUR FF x μ (c)	met uitzondering van de dagen aangegeven onder de prestatiecode 10,11,50,51,60 en 61 nieuwe code 77 wordt meegeteld voor de berekening van μ in bijdrage 826 (= cfr code 70)
036 pensioen	34,00 EUR FF x μ (d)	met uitzondering van de codes 4,21,22,25,26,30,72,73,74 nieuwe code 77 wordt meegeteld voor de berekening van de μ in bijdrage 827 (= cfr code 70)
083 hospitalisatie	25,00 EUR FF x μ (t)	Alle dagen/uren worden meegeteld Nieuwe code 77 wordt meegeteld voor de berekening van de μ in bijdrage 826 (= cfr code 70)
083 pensioen	0,95% met minimumforfait van 80,00 EUR FF x μ (tp)	het aantal dagen aangegeven in de DMFA met de codes 1,2,10 en 11 Nieuwe code 77 wordt niet meegeteld voor de berekening van de μ (= cfr code 70) (hier betreft het de % bijdrage 825 die niet lager mag zijn dan het gepronotiseerde forfait).
084 hospitalisatie	25,00 EUR Vast FF	Het FF is verschuldigd zodra er voor de betrokken werknemer een andere prestatiecode voorkomt dan 30, 50, 53 of 60. Nieuwe code 77 wordt meegeteld om te bepalen of het FF verschuldigd is (= cfr code 70) (bijdrage 826).
087-187 Bedienden syndicale premie	Vast FF jaarlijks	Het FF is verschuldigd zodra er voor de betrokken werknemer minstens 1 prestatiecode voorkomt. Nieuwe code 77 wordt meegeteld om te bepalen of het FF verschuldigd is (= cfr code 70) (bijdrage 836).
087-187 pensioen	0,93% met minimumforfait van 62,50 EUR	Het minimumforfait is niet afhankelijk van prestatiecodes. Er is dus geen impact van de nieuwe code 77 (= cfr code 70). Het betreft de % bijdragen 825 en 835.
091 hospitalisatie	25,00 EUR FF x μ (b)	met uitzondering van de codes 12,,30,73 en de dagen gedekt door een verbrekingsvergoeding Nieuwe code 77 wordt meegeteld voor de berekening van de μ in bijdrage 826 (= cfr code 70)
114 pensioen	38,56 EUR Vast FF	Zij is verschuldigd van zodra er voor de werknemer op de DMFA-aangifte ten minste één dag met prestatiecode 1, 2, 3, 5, 60, 70,71 of 72 voorkomt. Nieuwe code 77 wordt strikt genomen niet meegeteld om te bepalen of het FF verschuldigd is (code 70 wordt wel meegeteld) (bijdrage 827) Na overleg met de sector werd beslist dat de nieuwe code 77 toch ook moet worden meegeteld. De cao wordt later aangepast.
320 pensioen	0,33% + ff in 4 ^{de} kwartaal	met uitzondering van de dagen aangegeven onder

Categorie	Forfait of μ	Prestatiecodes
	van elk jaar	de prestatiecodes 21, 25, 30, 72, 73 nieuwe code 77 wordt meegeteld om de μ te berekenen die bepaalt welk forfait zal van toepassing zijn (= cfr code 70) (bijdrage 827/837)

1.6.3 Travailleurs occasionnels dans le secteur de la culture des fruits

DmfA

Effet rétroactif : oui 1/2020

Impact DRS : Oui

Une nouvelle fonction a été créée avec effet rétroactif au 1/2020 pour les travailleurs au forfait du secteur de la culture des fruits.

Cette adaptation a été déployée dans une version intermédiaire tant pour les DmfA que pour les DRS afin que les déclarations du 1/2020 puissent se faire avec la nouvelle fonction 93.

1.6.3.1 Annexes

Annexe 9 – Numéros de fonction

Nouvelle fonction 93 avec effet rétroactif à partir du 1/2020 (01/01/2020) pour la catégorie employeur 594 :

- Gelegenheidsarbeider in de fruitteelt
- Travailleurs occasionnels dans le secteur de la culture de fruits
- Gelegenheitsarbeitnehmer im Obstbau

Il y a lieu d'adapter également le libellé de la catégorie 594 (cf. annexe 27) dans le commentaire de l'annexe 9.

➔ Adaptation : le forfait journalier est de 20,22€/jour pour le 1/2020 et 20,62€/jour à partir du 2/2020 (idem culture du champignon).

Annexe 27 – Catégories employeurs

Adaptation de la description de la catégorie 594

Libellés

- Werkgevers die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf nr. 145, die een bijdrage verschuldigd zijn aan het "Waarborg- en Sociaal Fonds voor het tuinbouwbedrijf"; betreft bepaalde werkgevers die gelegenheidsarbeiders kunnen tewerkstellen gedurende maximum 100 dagen per kalenderjaar in de witloofteelt, ~~en vanaf 01/01/2013~~ in de champignonteelt **en vanaf 01-01-2020 in de fruitteelt** (zie ook categorieën 094, 194, 294, 494). **Omwille van de coronacrisis wordt in 2020 het maximum aantal dagen verdubbeld tot 200 dagen.**
- Employeurs relevant de la Commission paritaire pour les entreprises horticolas n° 145, redevables d'une cotisation au "Fonds social et de garantie pour les entreprises horticolas" ; concerne certains employeurs qui peuvent occuper des travailleurs occasionnels durant maximum 100 jours par année civile dans la culture des chicons, ~~et à partir du 01/01/2013,~~ dans la culture des champignons **et à partir du 01/01/2020 dans la culture de fruits** (voir aussi catégories 094, 194, 294, 494). **A cause de la crise corona le maximum des jours est doublé jusqu'à 200 jours en 2020.**
- Arbeitgeber, die unter die Befugnis der Paritätischen Kommission Nr. 145 für die Gartenbaubetriebe fallen und einen Beitrag an den "Fonds social et de garantie pour les entreprises horticolas" entrichten müssen; davon betroffen sind bestimmte Arbeitgeber, die Gelegenheitsarbeiter für maximal 100 Tage pro Kalenderjahr in den Anbau von Chicoree, ~~und vom 01.01.2013~~ in der Pilzzucht **und vom 01.01.2020 im Obstbau** besetzen können (s. auch Kategorien 094, 194, 294, 494). **Wegen der Coronakrise wird die Maximumzahl der Tage in 2020 verdoppelt bis 200 Tage.**

Libellés abrégés

- Witloofsector, champignonsteelt **en fruitteelt**
- Secteur du chicon, culture des champignons **et culture de fruits**
- Anbau von Chicorée, Pilzzucht **und Obstbau**

1.6.3.2 Contrôles communs

Contrôles concernés :

- 00057-008 : la fonction 93 ne peut être utilisée que pour les déclarations du trimestre 1/2020 et suivants.
- 00057-030 : la fonction 93 ne peut être utilisée que pour les travailleurs au forfait – codes travailleurs 010 et 022.
- 00057-025 : la fonction 93 ne peut être utilisée que pour la catégorie employeur 594.
- 00070-044 « Montant calculé différent du montant déclaré »

Pas de contrôle 90012-192 attendu que le nombre maximum est de 100 jours (200 jours en 2020) qui est supérieur au nombre de jours calendriers dans un trimestre.

1.6.4 Rémunération brute payée en cas de maladie

DmfA + DmfAPPL

Effet rétroactif : non 2/2020

Impact DRS : Non

Il est envisagé de rembourser la rémunération payée en cas de maladie.

Les modalités de remboursement ne sont pas encore connues.

Toutefois pour permettre le remboursement, il est prévu de réutiliser la donnée 01011 « Rémunération brute payée en cas de maladie », tant pour la DmfA (pas uniquement pour les ouvriers de la construction) que pour la DmfA PPL dès le 2/2020.

1.6.4.1 Glossaires

Adaptation de la zone 01011

- Description spécifique

DmfAOriginal, DmfAUpdate

Adaptation de la description spécifique (partie commune inchangée) :

Cette donnée ne peut pas être utilisée pour les déclarations antérieures au 1er trimestre 2011. Jusqu'au 2020/1, ceci ne concerne que les ouvriers du secteur de la construction. A partir du 2020/2, ceci concerne les travailleurs contractuels de tous les secteurs.	Dit gegeven mag niet gebruikt worden voor de aangiften voorafgaand aan het 1ste kwartaal 2011. Tot en met 2020/1 betreft dit alleen de arbeiders uit de bouwsector. Vanaf 2020/2 betreft dit contractuele werknemers uit alle sectoren.
---	---

DmfAPPLOriginal, DmfAPPLUpdate

Remplacer la description spécifique par la description suivante :

Cette donnée ne peut pas être utilisée pour les déclarations antérieures au 2 ^{ème} trimestre 2020. A partir du 2020/2, cette donnée ne concerne que les travailleurs contractuels.	Dit gegeven mag niet gebruikt worden voor de aangiften voorafgaand aan het 2 ^{de} kwartaal 2020. Vanaf 2020/2 betreft dit gegeven enkel de contractuele werknemers.
--	--

DmfAConsutationAnswer, DmfAUpdateNotification : supprimer la description spécifique

- Condition de présence

DmfAOriginal, DmfAUpdate

Adaptation de la condition de présence :

Obligatoire si il s'agit d'un ouvrier de la construction et que des rémunérations sont payées dans le cadre d'une maladie, à partir des déclarations du 1er trimestre	Verplicht indien het gaat om een arbeider uit de bouwsector, vanaf de aangiften van het 1ste kwartaal 2011 tot en met 2020/1 indien er voor het
---	---

2011 jusqu'au 2020/1. A partir du 2020/2, obligatoire s'il s'agit d'un travailleur contractuel et que des rémunérations sont payées dans le cadre d'une maladie.	betrokken kwartaal brutolonen in het kader van ziekte werden uitbetaald. Vanaf 2020/2, verplicht indien het gaat om een contractuele werknemer en indien lonen in het kader van ziekte werden uitbetaald.
---	--

DmfAPPLOriginal, DmfAPPLUpdate

Remplacer la condition de présence par la conditions suivante :

Obligatoire s'il s'agit d'un travailleur contractuel et que des rémunérations sont payées dans le cadre d'une maladie, à partir des déclarations du 2 ^{ème} trimestre 2020. Interdit pour les déclarations des trimestres antérieurs au 2020/2.	Verplicht indien het gaat om een contractuele werknemer en indien lonen in het kader van ziekte werden uitbetaald, vanaf de aangiften van het 2 ^{de} kwartaal 2020. Verboden voor de aangiften van kwartalen vóór 2020/2.
---	---

DmfAConsutationAnswer, DmfAUpdateNotification

Condition de présence inchangée (facultative)

- Adaptation des anomalies

DmfAOriginal, DmfAUpdate

Ajout de l'anomalie 01011-030 – gravité NP

DmfAPPLOriginal, DmfAPPLUpdate

Ajout des anomalies 01011-008 et 01011-030 – gravité NP

Remarque : la zone 01010 « nombre de jours salaire garanti première semaine » reste pas d'application pour les DmfAPPL et n'est pas chargée en DB.

1.6.4.2 Contrôles communs

Nouveaux contrôles

- 01011-008 (DmfAPPL – existe déjà pour DmfA)
- 01011-030 (DmfA + DmfAPPL) : la zone ne peut pas être déclarée pour des travailleurs statutaires 6xx

Remarque : le contrôle de présence 01011-001 pour les DmfA est inchangé (contrôle par rapport à la zone 01010 « nombre de jours salaire garanti première semaine »). Ce contrôle ne sera pas effectué pour les DmfAPPL ; la zone 01010 n'étant pas autorisée en DmfAPPL.

1.6.4.3 Applications DmfA

Par ailleurs, bien qu'il ne s'agisse pas d'une nouvelle zone à proprement parlé (pas de changement de structure des DB), il s'agit d'une nouvelle zone pour les déclarations DmfAPPL ; il faudra veiller à ce que cette zone soit traitée correctement pour les déclarations DmfAPPL à partir du 2/2020.

Cela concerne :

- Le chargement en DB
- Les modules de consultation
- Les messages sortants : DmfA Request Answer, DmfA Update Notification (Xml + Pdf) et, pour les applications ex-DIBISS, P010.
- L'affichage dans les applications interactives : Web, Odysseus, DmfAF/DmfAN
- Les modifications en masse
- le webservice DWA (méthode getDmfA).
- Les mutations et consultations A820 pour autant que cette zone soit reprise dans A820.

Si la zone est présente dans un message entrant DmfAPPL pour un trimestre antérieur au 2/2020, en l'absence d'anomalie bloquante, le mécanisme actuel est maintenu, à savoir « suppression » de la donnée (mettre la zone à "null" soit non significative) afin qu'elle ne soit pas enregistrée en DB. Cela peut aller jusqu'à la suppression du bloc si celui-ci ne contient que cette donnée.

1.6.5 *Travailleurs étudiants*

DmfA + DmfAPPL

Effet rétroactif : Non (2/2020)

Impact DRS : Oui

Suspension du contrôle du nombre d'heures déclarées en DmfA pour le 2^{ème} trimestre 2020.

Contrôle concerné : 01158-008

Les contrôles par rapport au contingent et aux heures réservées en DIMONA sont maintenus.

Contrôles concernés :

- 90017-502 : Différence heures en DmfA - heures planifiées en Dimona avec cotisations réduites
- 90017-504 : Aucune heure planifiée en Dimona pouvant bénéficier de cotisations sociales réduites

1.7 Contrôles communs

Impact DRS : Oui (sauf mention explicite)

1.7.1 Nombre moyen d'heures subsidiées par semaine du travailleur

Impact DRS : Non (zone interdite)

DmfA + DmfAPPL

Effet rétroactif : Non (2/2020)

Nouveau contrôle 01203-029 « incompatibilité code rémunération : la donnée ne peut pas être complétée si l'occupation renseigne des indemnités de ruptures (DmfA : codes rémunérations 3 et 9, DmfAPPL : codes rémunérations 130 et 132)

→ Ajout de l'anomalie 01203-029 – gravité NP

Glossaires concernés : DmfAOriginal, DmfAUpdate, DmfAPPLOriginal, DmfAPPLUpdate

1.7.2 Flexi-jobs

DmfA

Effet rétroactif : Non (2/2020)

Cette adaptation a été déployée dans une version intermédiaire pour les DRS afin que les déclarations du 2/2020 puissent se faire avec le montant indexé.

Betreft controle 00070-046 (Bezoldiging - Bedrag niet hoog genoeg).

Door een aanpassing voortvloeiend uit een indexoverschrijding, bedraagt vanaf 1 maart 2020 het minimumbedrag van het flexi-uurloon 9,55 EUR en het flexi-vakantiegeld 0,73

EUR per uur. In totaal dus 10,28 EUR. De controles in DmfA worden aangepast vanaf 2020/2.

1.7.3 Travailleurs au forfait

DmfA

Effet rétroactif : Non (2/2020)

Cette adaptation a été déployée dans une version intermédiaire tant pour les DmfA que pour les DRS afin que les déclarations du 1/2020 puissent se faire avec la nouvelle fonction 93 et que les DRS du 2/2020 puissent se faire avec les montants indexés.

Indexation des forfaits à partir du 2/2020

Voir https://www.socialsecurity.be/site_fr/Infos/instructs/documents/xls/Forfaits_2-2020_F.xls
https://www.socialsecurity.be/site_nl/Infos/instructs/documents/xls/Forfaits_2-2020_N.xls

Contrôle concerné : 00070-044 « Montant calculé différent du montant déclaré »

1.7.4 Parents d'accueil

DmfA + DmfAPPL

Effet rétroactif : Oui (1/2020)

Cette adaptation a été déployée dans une version intermédiaire tant pour les DmfA(PPL) que pour les DRS afin que les déclarations du 1/2020 puissent se faire avec le montant indexé.

Cette adaptation devra encore être testée pour le 2/2020 en DmfA(PPL) où les montants sont repris par trimestre (somme des montants correspondant aux trois mois concerné).

Indexation du RMMG : Nouveau montant à partir du 01/03/2020 : 1625,72€

01 mrt 20	01 sep 18
€ 1.625,72	€ 1.593,81

Contrôle concerné : 90012-449 « Rémunérations trop élevées »

Le montant trimestriel $1593,81 * 3 = 4781,43€$ est valide jusqu'au 4/2019

Pour le 1/2020, le montant trimestriel doit être $1593,81 * 2 + 1625,72 = 4813,34€$

A partir du 2/2020, le montant trimestriel doit être $1625,72 * 3 = 4877,16€$

1.7.5 Pompiers volontaires

DmfAPPL

Effet rétroactif : Non (2/2020)

Cette adaptation a été déployée dans une version intermédiaire pour les DRS afin que les déclarations du 2/2020 puissent se faire avec le montant indexé.

Indexation du plafond : Nouveau montant à partir du 2/2020 :1122,49€

Contrôle concerné : 00070-029 « Incompatibilité code rémunération »

1.7.6 Correcties controles zeevarenden

Impact DRS : Non (catégories non autorisées en DRS)

DmfA

Effet rétroactif : Ja (1/2018)

Correcties vermelding anomalieën in glossarium

Voor de zones ShipId en StaffCode moet de anomalie 003 B geschrapt worden (kan niet voorkomen) en anomalie 002 B toegevoegd worden.

Voor de zone HolidayDaysNumber moet de anomalie 003 B geschrapt worden (kan niet voorkomen).

1.8 Contrôles cotisations

Impact DRS : Non

1.8.1 *Pensioenbijdrage publieke sector*

DmfA

Effet rétroactif : Non (2/2020)

Betreft controle 00084-046 (Berekeningsbasis bijdrage - Bedrag niet hoog genoeg) – bijdrage 815.

Adaptation de l'index pour le calcul de la base de calcul de la cotisation pension secteur public : l'index passe à 1,7410 (au lieu de 1,7069) à partir du 2020/2.

1.8.1 *Cotisation 2ème pilier de pension – Bruges*

DmfAPPL

Effet rétroactif : Oui (1/2020)

Vanaf 2020/1 is de aangiftewijze van de tweede pensioenpijler van een aantal Brugse lokale besturen gewijzigd.

De tweede pensioenpijlerpremie bestaat vanaf 2020 uit twee componenten, nl.

- een basispremie verschuldigd voor alle werknemers binnen het toepassingsgebied van de tweede pensioenpijler, ongeacht hun aanwervingsdatum;
- een bijkomende premie bovenop de basispremie verschuldigd voor de werknemers reeds in dienst op 1/1/2020 die in aanmerking komen voor een verhoogde premie.

De basispremie wordt aangegeven met het werknemerskengetal bijdrage 842.

De eventuele bonuspremie voor werknemers reeds in dienst op 1/1/2020 wordt berekend en aangegeven door de verzender met het bestaande werknemerskengetal bijdrage 844. Ook de eventuele bonuspremie i.k.v. het VIA wordt aangegeven met de code 844. Als een personeelslid een bonus o.b.v. zijn anciënniteit én een VIA-bonus ontvangt, dan worden beide bonussen gesommeerd.

Er wordt dus niet langer gebruik gemaakt van het werknemerskengetal bijdrage 843 en de looncodes 796, 797, 798 en 799. De bijlage 28 en 32 worden in die zin aangepast (zie verder).

1.9 Controles verminderingen

Impact DRS : Non

1.9.1 *DmfA*

Wijzigingen voor :

- Vermindering 3000
- Vermindering 4300
- Vermindering 7320
- Vermindering 8041
- Vermindering 8320

De volgende vermindering lopen ten einde :

- Vermindering 8004
- Vermindering 8030
- Vermindering 8032

Nieuwe prestatiecode 77 mag geen impact hebben op :

- Het bepalen van de μ
- Het berekenen van het referentiekwartaalloon (Stew)

Bijlage 4: /

1.9.2 *DmfAPPL*

Wijzigingen voor :

- Vermindering 4300
- Vermindering 8041

De volgende vermindering lopen ten einde :

- Vermindering 8004
- Vermindering 8030
- Vermindering 8032

Nieuwe prestatiecode 77 mag geen impact hebben op :

- Het bepalen van de μ
- Het berekenen van het referentiekwartaalloon (Stew)

Bijlage 33: /

2 Varia

2.1 Dates et paramètres ONSS

2.1.1 *Dates prescription*

DmfA + DmfAPPL

Trimestre	Danger de prescription → proposition à valider	Refus des déclarations originales à partir du	Prescription
2017/1 (3 ans) 2013/1 (7 ans)	01/03/2020	23/04/2020	01/05/2020
2017/2 (3 ans) 2013/2 (7 ans)	01/06/2020	24/07/2020	01/08/2020
2017/3 (3 ans) 2013/3 (7 ans)	01/09/2020	24/10/2020	01/11/2020
2017/4 (3 ans) 2013/4 (7 ans)	01/12/2020	24/01/2021	01/02/2021

NB : pour les employeurs PPL, seule la date de prescription est d'application.

2.1.2 *Dates rouges pour l'année 2020*

DmfA

Trimestre de déclaration	Employeur	SSA
4/2019	31/01/2020	17/02/2020
1/2020	30/04/2020	18/05/2020
2/2020	13/08/2020	18/08/2020
3/2020	31/10/2020	18/11/2020

2.2 Annexes

Impact DRS : Oui (sauf mention explicite)

Outre les adaptations décrites dans les autres chapitres il y a également lieu d'adapter les annexes suivantes :

2.2.1 Annexe 8 (codes prestations)

Adaptation du libellé du code 12 attendu que le champ d'application est plus large que celui décrit dans le libellé actuel.

- vacances en vertu d'une CCT rendue obligatoire ou repos compensatoire (~~secteur de la construction ou repos compensatoire secteur du~~, commerce de combustibles, industrie de l'habillement et de la confection, industrie et commerce du diamant, batellerie, culture et transformation primaire du lin et/ou du chanvre)
- vakantie krachtens algemeen verbindend verklaarde CAO of inhaalrust (bouwbedrijf, ~~of inhaalrust~~ handel in brandstoffen, kleding- en confectiebedrijf, Diamantnijverheid en -handel, binnenscheepvaart, teelt en eerste verwerking van vlas en/of hennep)
- Urlaub kraft des für allgemein verbindlich erklärten Tarifvertrags oder Ausgleichsruhezeit-~~(im~~ Baugewerbe, Treibstoffhandel, Bekleidungs- und Konfektionsbetrieb, Diamantindustrie und Diamanthehandel, Binnenschifffahrt, Bau und Primärverarbeitung von Flachs und/oder Hanf)

Le libellé abrégé ne doit pas être adapté ; il ne décrit pas les secteurs concernés.

Le champ d'application peut être repris au niveau des instructions aux employeurs.

2.2.2 Annexe 28 (codes travailleurs PPL)

Impact DRS : Non (code travailleur cotisation)

Aanpassing van de omschrijving van de code 843 :

Bijdrage aanvullend pensioenstelsel - contractanten - Antwerpen en Brugge (vanaf 2020/1 enkel Antwerpen)

Cotisation régime de pension complémentaire - contractuels - Anvers et Bruges (à partir de 2020/1 uniquement Anvers)

Beitrag ergänzende Pensionsregelung - Vertragspersonal - Antwerpen und Brügge (ab 2020/1 nur Antwerpen)

2.2.3 Annexe 32 (codes rémunérations PPL)

Afschaffing van de codes 796, 797, 798, 799 : einde van geldigheid = 1/2020 (30/03/2020).

De codes zullen in het kader van de trimestriële aanpassingen van 2020/2 met retroactief effect tot 2020/1 verwijderd worden: einde van geldigheid = 4/2019 (31/12/2019). Als de looncodes 769, 797, 798 en/of 799 ten onrechte in 2020/1 zouden aangegeven zijn, dan kan dit nog rechtgezet worden in de komende maanden.

2.2.4 Annexe 44 (Mesures de réorganisation)

Adaptation du libellé de la mesure 506

Prestations réduites pour convenances personnelles (**absence totale ou partielle**) ou semaine de quatre jours sans prime (loi du 19 juillet 2012) pour les travailleurs statutaires.

Verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheden (**volledige of deeltijdse afwezigheid**) of vierdagenweek zonder premie (wet van 19 juli 2012) voor vastbenoemde werknemers.

Leistungsminderung aufgrund von persönlichen Angelegenheiten (**vollständige oder teilzeitliche Abwesenheit**) oder der Vier-Tage-Woche ohne Prämie (Gesetz vom 19. Juli 2012) hinsichtlich allen endgültig ernannte Personalmitglieder des öffentlichen Dienstes.