

Recapitulatif van de trimestriële wijzigingen 2019/1

Bijgewerkt op: 11/02/2019 14:56

Dit document bevat de wijzigingen gekend op 28 januari 2019

1	Algemene aanpassingen.....	2
1.1	Mandataires parlementaires	2
1.1.1	Contexte	2
1.1.2	Impact	2
1.2	Vlaams Intersectoraal Akkoord (VIA).....	10
1.2.1	Contexte	10
1.2.2	Impact	10
1.3	Fusion des communes	12
1.3.1	Contexte	12
1.3.2	Impact	12
1.4	Armateurs.....	13
1.4.1	Contexte	13
1.4.2	Impact	13
1.5	Budget mobilité.....	14
1.5.1	Contexte	14
1.5.2	Impact	14
1.6	Contrôles communs	20
1.6.1	Commission paritaire 999	20
1.6.2	Statut D2 - Nombre moyen d'heures par semaine du travailleur et de la personne de référence	20
1.7	Contrôles cotisations	22
1.7.1	Cotisation de solidarité pour cause de Dimona Manquante.....	22
1.7.2	Cotisation 2ème pilier de pension - Fonds social transport & logistique	22
1.7.3	Cotisation Pension du secteur public pour receveurs régionaux (CWC 818)	22
1.7.4	Decava.....	22
1.8	Controles verminderingen.....	24
1.8.1	DMFA	24
1.8.2	DMFAPPL	26
2	Varia.....	28
2.1	Dates et paramètres ONSS.....	28
2.1.1	Dates prescription	28
2.1.2	Dates rouges pour l'année 2019.....	28
2.2	Annexes.....	29
2.2.1	Annexe 27	29
2.2.2	Annexe 2	31
2.2.3	Annexe 21	32
2.3	Glossaires	33
2.3.1	Notion de dispense de prestations.....	33

1 Algemene aanpassingen

1.1 Mandataires parlementaires

DMFA

Effet rétroactif : Non (1/2019)

Impact DRS : Oui

1.1.1 Contexte

Les parlementaires seront déclarés en DmfA à partir du 1/2019 afin que les données carrières soient reprises dans MyCareer et MyPension.

1.1.2 Impact

Cela impliquera la création des codes suivants :

- Un nouveau code travailleur
- Un nouveau code prestation
- Deux nouveaux codes rémunérations afin de déclarer respectivement l'indemnité pour l'exercice du mandat de parlementaire et l'indemnité de sortie après le mandat
- Un nouveau type de travailleur PMP en DIMONA (release décembre 2018)

Le nouveau code travailleur ne fait pas partie du champ d'application de Capelo (le calcul de la pension se faisant directement par le parlement).

Ils ne feront pas l'objet de DRS

Cela concerne les employeurs – catégories suivants :

Parlement	Ondernemingsnummer	Stamnummer	Werkgeverscategorie
Kamer van Volksvertegenwoordigers	0931.814.662	2571-46	001
Senaat van België	0931.814.464	2275-61	001
Vlaams Parlement	0931.814.563	6929-67	050
Waals Parlement	0931.814.167	3360-07	050
Brussels Hoofdstedelijk Parlement	0967.302.311	9327-51	050
Parlement van de Franse Gemeenschap	0850.012.483	3331-94	050
Parlement van de Duitstalige Gemeenschap	0850.038.615	9990-02	050

1.1.2.1 Glossaires

Ligne travailleur

Date de début du trimestre (00038)

Adaptation de la description commune (premier jour du trimestre civil) :

... Pour les déclarations des étudiants, des prépensionnés, du personnel statutaire licencié, et des travailleurs pour lesquels des cotisations spéciales indemnités complémentaires sont dues et des membres d'un parlement ou d'un gouvernement fédéral / régional ainsi que pour celles de Fedris (catégories 027 et 028) et des tiers payants (catégories 099, 199, 299, 699), elle doit être égale au premier jour du	... Voor de aangiften van de studenten, de bruggepensioneerden, het ontslagen statutair personeel, en de werknemers waarvoor bijzondere bijdragen aanvullende vergoedingen verschuldigd zijn en de federale / regionale parlements- of regeringsleden en voor die van Fedris (categorieën 027 en 028) en de derde betalers (categorieën 099, 199, 299, 699) moet deze datum gelijk zijn aan de eerste
---	--

trimestre civil.	dag van het burgerlijk kwartaal.
------------------	----------------------------------

Date de fin du trimestre (00039)

Adaptation de la description commune (dernier jour du trimestre civil) :

<p>...</p> <p>Pour les déclarations des étudiants, des prépensionnés, du personnel statutaire licencié, et des travailleurs pour lesquels des cotisations spéciales indemnités complémentaires sont dues et des membres d'un parlement ou d'un gouvernement fédéral / régional ainsi que pour celles de Fedris (catégories 027 et 028) et des tiers payants (catégories 099, 199, 299, 699), elle doit être égale au dernier jour du trimestre civil.</p>	<p>...</p> <p>Voor de aangiften van de studenten, de bruggepensioneerden, het ontslagen statutair personeel, en de werknemers waarvoor bijzondere bijdragen aanvullende vergoedingen verschuldigd zijn en de federale / regionale parlements- of regeringsleden en voor die van Fedris (categorieën 027 en 028) en de derde betalers (categorieën 099, 199, 299, 699) moet deze datum gelijk zijn aan de laatste dag van het burgerlijk kwartaal.</p>
---	---

Notion frontalier (00040)

Adaptation du domaine de définition spécifique (non frontalier) :

<p>0 si la déclaration concerne un tiers payant (catégories de l'employeur 099, 199, 299, 699) ou un statutaire avec un lieu d'affectation à l'étranger ou un membre d'un parlement ou d'un gouvernement fédéral / régional.</p>	<p>0 indien de aangifte betrekking heeft op een derde betalende (werkgeverscategorieën 099, 199, 299, 699) of een statutair met standplaats in het buitenland en een federaal / regionaal parlements- of regeringslid.</p>
---	---

Glossaires concernés : DmfA, DmfAUpdate

Glossaires DmfAConsultationAnswer et DmfAUpdateNotification : Supprimer la partie spécifique

Occupation

Nombre de jours par semaine du régime de travail (00047)

Adaptation du domaine de définition (5 jours/semaine)

<p>[1; 700] pour tous les travailleurs, sauf exceptions reprises ci-après.</p> <p>...</p> <p>500 pour un gardien ou gardienne d'enfants (code travailleur 497(annexe 2) et 761 (annexe 28)) ou un membre d'un parlement ou d'un gouvernement fédéral / régional.</p> <p>En cas de conversion ...</p>	<p>[1; 700] voor alle werknemers, met uitzondering van de hierna vermelde.</p> <p>...</p> <p>500 voor een onthaalouder (werknemerskengetal 497 (bijlage 2) en 761 (bijlage 28)) of een federaal / regionaal parlements- of regeringslid.</p> <p>Bij omzetting ...</p>
---	--

Nombre moyen d'heures par semaine du travailleur (00048)

Adaptation de la description commune :

<p>Nombre moyen d'heures par semaine (exprimé en centièmes d'heures) pendant lesquelles le travailleur est censé effectuer un travail conformément à son contrat de travail, abstraction faite d'éventuelles suspensions du contrat.</p> <p>Pour un travailleur en interruption complète de la carrière professionnelle, ce nombre est égal à zéro.</p> <p>Ce nombre peut également valoir 0 pour un travailleur qui au cours de la période concernée par la déclaration n'a dû fournir aucune prestation (Justification des jours = 7).</p> <p>Le nombre moyen d'heures par semaine du travailleur divisé par le nombre moyen d'heures par semaine de la personne de référence définit la fraction d'occupation du travailleur.</p> <p>Par personne de référence, on entend la personne occupée à temps plein dans la même entreprise ou, à défaut, dans la même branche d'activités, dans une fonction analogue.</p>	<p>Gemiddeld aantal uren per week (uitgedrukt in honderdsten van uren) tijdens dewelke de werknemer geacht wordt arbeid uit te voeren overeenkomstig zijn arbeidsovereenkomst, een eventuele schorsing van de overeenkomst buiten beschouwing gelaten.</p> <p>Voor een werknemer in volledige loopbaanonderbreking is dit aantal gelijk aan nul.</p> <p>Dit getal kan ook gelijk zijn aan 0 voor een werknemer die in de loop van de periode waarop de aangifte betrekking heeft geen enkele prestatie heeft moeten leveren (Staving van de dagen = 7).</p> <p>Het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer gedeeld door het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon bepaalt de prestatiebreuk van de werknemer. Onder maatpersoon verstaan we de persoon die voltijds tewerkgesteld is in dezelfde onderneming, of, bij gebrek hieraan, in dezelfde activiteitstak, in een functie analoog</p>
--	--

	aan die van de werknemer.
--	---------------------------

Adaptation du domaine de définition

<p>[1;4800] pour tous les travailleurs, sauf exceptions reprises ci-après.</p> <p>...</p> <p>3800 pour un membre d'un parlement ou d'un gouvernement fédéral / régional.</p> <p>Si le nombre de jours par semaine du régime de travail est égal à zéro alors le nombre moyen d'heures par semaine du travailleur doit être à zéro et inversement.</p> <p>...</p>	<p>[1;4800] voor alle werknemers, met uitzondering van de hierna vermelde.</p> <p>...</p> <p>3800 voor een federaal / regionaal parlaments- of regeringslid.</p> <p>Indien het aantal dagen per week van de arbeidsregeling gelijk is aan nul, moet het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer gelijk zijn aan nul, en omgekeerd.</p> <p>...</p>
---	--

Nombre moyen d'heures par semaine de la personne de référence (00049)

Adaptation du domaine de définition

<p>[1;4800] pour tous les travailleurs, sauf exceptions reprises ci-après.</p> <p>[1;5000] pour un travailleur à domicile - accueillant d'enfants (Statut du travailleur = D1 ou D2).</p> <p>3800 pour un membre d'un parlement ou d'un gouvernement fédéral / régional.</p> <p>Attention : Les heures sont exprimées en centièmes d'heures.</p> <p>...</p>	<p>[1;4800] voor alle werknemers, met uitzondering van de hierna vermelde.</p> <p>[1;5000] voor een thuiswerker - onthaalouder (werknemersstatuut = D1 of D2).</p> <p>3800 voor een federaal / regionaal parlaments- of regeringslid.</p> <p>Aandacht : De uren worden uitgedrukt in honderdsten van uren.</p> <p>...</p>
--	--

Type de contrat (00049)

Adaptation du domaine de définition spécifique (0 temps plein) :

<p>0 si la déclaration concerne un tiers payant (catégories de l'employeur 099, 199, 299, 699) ou un membre d'un parlement ou d'un gouvernement fédéral / régional.</p>	<p>0 indien de aangifte betrekking heeft op een derde betalende (werkgeverscategorieën 099, 199, 299, 699) of een federaal / regionaal parlaments- of regeringslid.</p>
--	--

Glossaires concernés : DmfA, DmfAUpdate

Glossaires DmfAConsultationAnswer et DmfAUpdateNotification : Supprimer la partie spécifique

1.1.2.2 Annexes

Annexe 2 (codes travailleurs)

Un nouveau code travailleur 406 valide à partir du 2019/1 – 01/01/2019

Libellé

- Federaal / regionaal parlaments- of regeringslid
- Membre d'un parlement ou d'un gouvernement fédéral / régional
- Föderales / regionale Parlaments- oder Regierungsmitglied

Libellé abrégé

- Parlements- of regeringslid
- Membre d'un parlement ou d'un gouvernement
- Parlaments- oder Regierungsmitglied

Type code travailleur (nouveau)

- Parlements- en regeringsleden
- Membres d'un parlement ou d'un gouvernement
- Parlaments- und Regierungsmitglieder

Présence 1 (autorisé uniquement au niveau de la zone 00037 code travailleur)

Le code travailleur 406 n'est pas associé à une CP, participe au contrôle croisé avec Dimona et n'est pas dans le champ d'application large de Capelo.

Annexe 7 (codes rémunérations)

Deux nouveaux codes rémunérations 27 et 28 valides à partir du 20191 – 01/01/2019

DRS = non

Code 27

Libellé

- Vergoeding voor de uitoefening van het mandaat van federaal of regionaal parlements- of regeringslid
- Indemnité pour l'exercice d'un mandat en tant que membre d'un parlement ou d'un gouvernement fédéral ou régional
- Vergütung für die Ausübung eines Mandats als föderales oder regionales Parlaments- oder Regierungsmitglied

Libellé abrégé

- Vergoeding voor mandaat van parlements- of regeringslid
- Indemnité pour un mandat en tant que membre d'un parlement ou d'un gouvernement
- Vergütung für Mandat als Parlaments- oder Regierungsmitglied

Code 28

Libellé

- Uittredingsvergoeding van een federaal of regionaal parlements- of regeringslid
- Indemnité de sortie d'un membre d'un parlement ou d'un gouvernement fédéral ou régional
- Übergangsvergütung eines föderalen oder regionalen Parlaments- oder Regierungsmitglieds

Libellé abrégé

- Uittredingsvergoeding van een parlements- of regeringslid
- Indemnité de sortie d'un membre d'un parlement ou d'un gouvernement
- Übergangsvergütung eines Parlaments- oder Regierungsmitglieds

Annexe 8 (codes prestations)

Un nouveau code prestation 110 autorisé uniquement pour l'ONSS valide à partir du 20191 – 01/01/2019

DRS = non

Libellé

- Prestaties in het kader van een mandaat als federaal / regionaal parlements- of regeringslid of dagen gedekt door een uittredingsvergoeding
- Prestation dans le cadre d'un mandat en tant que membre d'un parlement ou d'un gouvernement fédéral / régional ou jours couverts par une indemnité de sortie
- Leistungen im Rahmen eines Mandats als föderales / regionales Parlaments- oder Regierungsmitglied oder durch eine Übergangsvergütung gedeckte Tage

Libellé abrégé

- Dagen mandaat of uittredingsvergoeding van parlements- of regeringslid
- Jours d'un mandat ou indemnité de sortie en tant que membre d'un parlement ou d'un gouvernement
- Tage Mandat oder Übergangsvergütung als Parlaments- oder Regierungsmitglied

Annexe 30 (codes anomalies)

Adaptation du libellé de l'anomalie 169

- Indemnité de rupture **ou de sortie** présente avec d'autres rémunérations
- Verbrekingsvergoeding **of uittredingsvergoeding** aanwezig met andere bezoldigingen
- Vertragsbruchsentschädigung **oder Übergangvergütung** vorhanden mit anderen Entlohnungen

➔ Adapter les fiches des glossaires où cette anomalie est utilisée.

1.1.2.3 Contrôles communs

Personne physique

- Pas identifiable (90017-151)

Point d'attention

Pour les personnes qui n'exercent plus de mandat en 2019 mais pour lesquelles il faudra déclarer des indemnités de sortie en DmfA, il est possible qu'elles ne soient pas déclarées en Dimona, ce qui causera une anomalie 90017-151.

Il faut prévoir une **procédure d'identification** en collaboration avec Sigedis afin de permettre la déclaration des périodes couvertes par une indemnité de sortie pour ces travailleurs.

Ligne travailleur

Code travailleur (00037)

- Domaine de définition (00037-008) : le code travailleur 406 est valide à partir du 1/2019
 - Incompatibilité trimestre - catégorie (00037-035) : ce contrôle ne doit pas être fait pour le code travailleur 406
- Le code travailleur 406 doit être repris dans la table des travailleurs sans taux de cotisations

Date de début du trimestre (00038)

- Domaine de définition (00038-008) : pour le code travailleur 406 la date de début du trimestre doit correspondre au premier jour du trimestre civil de la déclaration.

Date de fin du trimestre (00039)

- Domaine de définition (00039-008) : pour le code travailleur 406 la date de fin du trimestre doit correspondre au dernier jour du trimestre civil de la déclaration.

Notion frontalier (00040)

- Domaine de définition (00040-008) : un mandataire parlementaire (code travailleur 406) ne peut être défini comme frontalier.

Activité par rapport au risque (00041)

Les contrôles 00041-008, 00041-030 et 00041-025 ne doivent pas être faits pour le code travailleur 406.

Occupation

- L'indemnité perçue après l'exercice du mandat (code rémunération 28) ne peut pas être reprise avec une autre rémunération sous la même occupation (90015-169 - B).
- Les différents contrôles du nombre de jours doivent être effectués :
 - Nombre total de jours incompatible avec le trimestre de déclaration pour l'occupation (90015-095)
 - Nombre total de jours incompatible avec le régime de travail pour l'occupation (90015-096)
 - Nombre total de jours insuffisant selon le régime de travail au sein de l'occupation (90015-243)

Numéro de commission paritaire (00046)

- CP 999 non admis (00046-314) : CP 999 autorisée pour ces travailleurs
NB : l'usage d'une CP valide sera toutefois autorisée à savoir 2xx ou 3xx puisqu'il s'agit d'employés

Nombre de jours par semaine du régime de travail (00047)

- Domaine de définition (00047-008) : 5 jours par semaine (idem gardien(ne) d'enfants)

Nombre moyen d'heures par semaine du travailleur (00048) / Nombre moyen d'heures par semaine de la personne de référence (00049)

- Domaine de définition (00048-008 et 00049-008) : 38,00 heures par semaine

Type de contrat (00049),

- Domaine de définition (00050-008) : 0 temps plein

Mesure carrière (01194),

- Incompatibilité code travailleur (01194-030) : ajouter le code travailleur 406 à la liste des codes travailleurs pour lesquels la valeur 2 n'est pas autorisée.

Prestations

- Prestation non présente (90018-001) : S'il y a des rémunérations avec le code rémunération 27 ou 28, il faut des prestations avec le code prestation 110
- Domaine de définition (00062-008) : le code prestation 110 est autorisé à partir des déclarations 20191 uniquement pour l'ONSS (cf. annexe 8)
- Incompatibilité code travailleur (00062-030) : le code prestation 110 ne peut pas être utilisé pour un code travailleur différent de 406 ; inversement aucun code prestation différent de 110 ne peut être utilisé pour le code travailleur 406.
- Les différents contrôles du nombre de jours doivent être effectués :
 - Incompatibilité régime de travail (00062-032)
 - Incompatibilité trimestre (00062-034)

Rémunérations

- Rémunération non présente (90019-001) : S'il y a des prestations avec le code prestation 110, il faut des rémunérations avec le code rémunération 27 ou 28
- Domaine de définition (00067-008) : les codes rémunérations 27 et 28 sont autorisés à partir des déclarations 20191 (cf. annexe 7)
- Incompatibilité code travailleur 00067-030 : les codes rémunérations 27 et 28 ne peuvent être utilisés pour un code travailleur différent de 406; inversement aucun code rémunération différent de 27 et 28 ne peut être utilisé pour le code travailleur 406.

Déduction ligne travailleur

- Incompatibilité code travailleur (90110-030) : ajouter le code travailleur 406 à la liste des codes travailleurs pour lesquels le bloc n'est pas autorisé.

Capelo

- Incompatibilité code travailleur (90411-030) : ajouter le code travailleur 406 à la liste des codes travailleurs qui ne sont pas dans le champ d'application de Capelo

1.1.2.4 Contrôles croisés Dimona - DmfA

Les mandataires parlementaires participent aux contrôles croisés Dimona – DmfA.

Le type de travailleur PMP doit être comptabilisé en Dimona comme travailleur pour lequel une DmfA est attendue.

Le code travailleur 406 doit être comptabilisé en DmfA comme travailleur pour lequel une Dimona doit être faite sauf si, pour le travailleur en question, il n'y a que des occupations correspondant à des périodes couvertes par des indemnités de sortie (code rémunération 28).

En effet en Dimona le travailleur sera déclaré avec le type PMP uniquement pour la période où il exerce son mandat. La période couverte par des indemnités de sortie peut, de ce point de vue, être assimilée à une période couverte par des indemnités de rupture.

1.1.2.5 Contrôles cotisations

Les parlementaires ne sont pas redevables de cotisations ONSS.

Les codes rémunérations 27 et 28 et le code prestation 110 ne doivent pas être pris en compte pour le calcul des cotisations.

1.1.2.6 Contrôles déductions

Pas de déductions autorisées

1.1.2.7 Modifications en masse

Transfert autorisé uniquement entre codes travailleurs 406

1.1.2.8 Mutations et consultations BCSS

Le nouveau code travailleur 406 doit être transmis uniquement à Sigedis afin que les données soient reprises dans MyCareer et MyPension.

1.2 Vlaams Intersectoraal Akkoord (VIA)

DMFA + DMFAPPL

Effet rétroactif : Non (1/2019)

Impact DRS : non

1.2.1 *Contexte*

De Vlaamse Overheid heeft gevraagd om de tewerkstellingen gefinancierd in het kader van het Vlaams Intersectoraal Akkoord (VIA) te identificeren in de DmfA en de DmfAPPL. Hiertoe zou een nieuwe zone in het blok "tewerkstelling - inlichtingen" en een nieuwe gestructureerde bijlage gecreëerd worden.

Er wordt een afzonderlijke nota met meer informatie gepubliceerd op DocLibrary:

- NL: https://www.socialsecurity.be/public/doclibrary/nl/dmfa_N.htm

- FR: https://www.socialsecurity.be/public/doclibrary/fr/dmfa_F.htm

1.2.2 *Impact*

1.2.2.1 Glossaires

Nouvelle zone 01215 SectorDetail dans le bloc Occupation – Informations (90313) aussi bien pour les DmfA que pour les DmfAPPL.

Zie nota

Glossaires concernés : DmfA, DmfAUpdate, DmfAPPL, DmfAPPLUpdate

Anomalies

Non présent (DmfA)	01215-001	NP
Non numérique	01215-002	B
Pas dans le domaine de définition	01215-008	P (DmfA), B (DmfAAPL)
Incompatibilité avec la commission paritaire (DmfA)	01215-020	NP
Pas d'application (DmfAPPL)	01215-053	NP
Erreur de cardinalité	01215-090	B
Erreur de séquence	01215-091	B
Longueur incorrecte	01215-093	B
Non admis	01215-146	B

Elle sera également ajoutée dans le bloc Occupation – Informations – Action (90314) pour les consultations et les notifications de modification.

Glossaires DmfAConsultationAnswer et DmfAUpdateNotification (présence facultative – pas d'anomalies)

1.2.2.2 Annexes

Nieuwe bijlage - Zie nota gepubliceerd op DocLibrary

1.2.2.3 Contrôles communs

Controles m.b.t. de nieuwe zone - Zie nota gepubliceerd op DocLibrary

Récapitulatif_Adaptations_20191_portal.docx

1.2.2.4 Modèle de données, Fichiers et DB + chargement et module

La nouvelle zone sera prévue pour les DmfA et DmfAPPL à partir des déclarations du 1/2019.

1.2.2.5 Messages sortants

La nouvelle zone doit être reprise dans les messages sortants : DmfA Request Answer, DmfA Update Notification (Xml + Pdf), P010, P011.

1.2.2.6 Applications interactives

La nouvelle zone doit être affichée dans les applications interactives pour les DmfA et DmfAPPL à partir des déclarations du 1/2019.

1.2.2.7 Modifications en masse

La nouvelle zone doit être prévue dans les différents programmes qui génèrent des DmfA Update et des DmfAPPL Update.

1.2.2.8 Web Service DeclaredWorkerActivity

La nouvelle zone doit être prévue dans le Web Service

1.2.2.9 Mutations et consultations BCSS

La zone sera transmise dans les mutations et consultations A820.

1.3 Fusion des communes

DMFA + DMFAPPL

Effet rétroactif : Non (1/2019)

Impact DRS : Non

1.3.1 *Contexte*

Plusieurs communes de la région Flamande fusionnent à partir du 01/01/2019 et dans la province de Hainaut (Région wallonne), il y a des communes qui changent d'arrondissement et donc de codes INS.

1.3.2 *Impact*

1.3.2.1 Réductions de cotisations

En DmfA et DmfAPPL, le code INS et le code région correspondant à une unité d'établissement sont des données qui sont communiquées par le WS CompaniesRegistry (companyRegistry.getValidLocalUnitAddress).

Elles sont ensuite enregistrées en DB DmfA et affichées dans les applications interactives.

En principe pas de changement de régions, mais il faut avoir les bonnes données :

- Au 4/2018, il faut encore pointer vers les anciens codes INS
- A partir du 1/2019, il faut pointer vers les nouveaux codes INS

1.4 Armateurs

DMFA

Effet rétroactif : Non (1/2019)

Impact DRS : Non

1.4.1 *Contexte*

Bij de trimestriële aanpassingen van 2019/1 moeten de onderstaande refertebedragen van de zeevarenden aangepast worden.

- vermindering 6330 - het plafondbedrag van toepassing op de verminderde berekeningsbasis van de persoonlijke basisbijdrage van de zeevarenden (werknemerskengetal bijdragen 015 en 495, type bijdrage 2) wordt aangepast. Nieuwe bedrag vanaf 2019/1 = €160,01 per dag.
- werknemerskengetal bijdrage 807 - de forfaitaire lonen van de zeevarenden aangegeven in de zone "personeelsklasse" worden aangepast. Deze bedragen worden vermeld in [de tabel "forfaits zeevarenden" gepubliceerd op de portaal site](#).

1.4.2 *Impact*

1.4.2.1 Contrôles cotisations

Aanpassen plafondbedrag voor de berekeningsbasis van de persoonlijke basisbijdrage van de zeevarenden (werknemerskengetal bijdragen 015 en 495, type bijdrage 2).

Aanpassen van de forfaitaire daglonen gebruikt in het kader van de berekening van de arbeidsongevallenpremie (werknemerskengetal bijdrage 807).

1.5 Budget mobilité

DMFA + DMFAPPL

Effet rétroactif : Non (1/2019)

Impact DRS : Oui (nouveaux codes rémunérations)

1.5.1 *Contexte*

Lorsqu'un travailleur bénéficie d'un véhicule de société il a la possibilité de convertir cet avantage en argent liquide (cash for car).

Désormais il aura également la possibilité de convertir cet avantage en un budget mobilité qui s'articule autour de trois piliers :

1. Changement de véhicule pour un véhicule « respectueux » de l'environnement → cotisation de solidarité
2. Opter pour des transports « durables » → déduction fiscale
3. Le solde du budget mobilité est payé au travailleur une fois par an → cotisation spéciale

1.5.2 *Impact*

1.5.2.1 Glossaires

Nouvelle zone 01216 MobilityBudget permettant de déclarer le montant total budget mobilité :

Intitulé de la zone/ Naam van de zone :	NL : Mobiliteitsbudget FR : Budget mobilité
Label XML :	MobilityBudget
Description :	NL : Totale budget dat aan werknemer wordt toegekend op het vlak van mobiliteit en dat hij kan besteden aan één of meerdere pijlers voorzien door de wetgeving : een milieuvriendelijke bedrijfswagen, alternatieve en duurzame vervoersmodi en de uitbetaling van het saldo FR : Budget total qui est attribué au travailleur sur le plan de la mobilité, et qu'il peut consacrer à un ou plusieurs piliers prévus par la législation : un véhicule de société respectueux de l'environnement, modes de transports alternatifs et durables et le paiement du solde du budget
Domaine de définition :	NL : Positief geheel getal en element van [1; 9999999999]. Het bedrag wordt uitgedrukt in eurocenten. FR : Nombre entier positif et élément de [1; 9999999999]. Le montant est exprimé en eurocents.

Bloc fonctionnel * :	90313 OccupationInformations 90314 OccupationInformationsAction
Ordre des éléments au sein du BF * :	
Type :	Numeriek
Longueur :	11
Aanwezigheid :	NL : Verplicht indien de werknemer opteert voor het mobiliteitsbudget en het niet gebruikte deel van het saldo in geld aan de werknemer wordt uitbetaald. FR : Obligatoire si le travailleur opte pour le budget mobilité et la partie non utilisée du solde du budget est versée au travailleur

Cette nouvelle zone sera déclarée dans le bloc Occupation - Informations(90313) aussi bien pour les DmfA que pour les DmfAPPL.

Glossaires concernés : DmfA, DmfAUpdate, DmfAPPL, DmfAPPLUpdate

Anomalies

Non présent	01216-001	NP
Non numérique	01216-002	B
Pas dans le domaine de définition	01216-008	B
Erreur de cardinalité	01216-090	B
Erreur de séquence	01216-091	B
Longueur incorrecte	01216-093	B
Non admis	01216-146	B

Elle sera également ajoutée dans le bloc Occupation – Informations – Action (90314) pour les consultations et les notifications de modification.

Glossaires concernés : DmfAConsultationAnswer et DmfAUpdateNotification (présence facultative - pas d'anomalies)

1.5.2.2 Annexes

Annexe 2 (codes travailleur cotisation)

Deux nouveaux codes travailleurs cotisation valides à partir du 2019/1 – 01/01/2019 respectivement pour la cotisation de solidarité et pour la cotisation spéciale

Type code travailleur = cotisation supplémentaire

Présence 2 (autorisé uniquement au niveau de la zone 00082 code travailleur cotisation)

868

Libellé

- Solidariteitsbijdrage op de milieuvriendelijke bedrijfswagen ter beschikking gesteld in het kader van het mobiliteitsbudget
- Cotisation de solidarité sur un véhicule de société respectueux de l'environnement dans le cadre du budget mobilité

- Solidaritätsbeitrag auf den umweltfreundlichen im Rahmen des Mobilitätsbudgets zur Verfügung gestellten Firmenwagen

869

Libellé

- Bijzondere bijdrage op het saldo van het mobiliteitsbudget uitbetaald in geld en dat overeenstemt met de 3de pijler
- Cotisation spéciale sur le solde du budget mobilité versé en espèces et qui correspond au 3^{ème} pilier
- Sonderbeitrag auf den Saldo des Mobilitätsbudgets, der in Geld ausgezahlt wird und mit der 3. Säule übereinstimmt

Annexe 28 (codes travailleurs cotisation APL)

Deux nouveaux codes travailleurs cotisation valides à partir du 2019/1 – 01/01/2019 respectivement pour la cotisation de solidarité et pour la cotisation spéciale
Idem annexe 2

Présence 2 (autorisé uniquement au niveau de la zone 00082 code travailleur cotisation)

Code ONSS = Code APL

Type de travailleur = 9 cotisation supplémentaire

Annexe 3 (type de cotisation)

Ajout des deux nouveaux codes travailleurs cotisation avec le type 0 valides à partir du 2019/1 – 01/01/2019

Annexe 37 (type de cotisation APL)

Pas d'adaptation requise

Annexe 7 (codes rémunération)

Nouveau code rémunération 029 valide à partir du 2019/1 – 01/01/2019

DRS = oui

Libellé

- Saldo van het mobiliteitsbudget uitbetaald in geld en dat overeenstemt met de 3de pijler
- Solde du budget mobilité versé en espèces et qui correspond au 3^{ème} pilier
- Saldo des Mobilitätsbudgets, der in Geld ausgezahlt wird und mit der 3. Säule übereinstimmt

Adaptation du libellé du code rémunération 010

Libellé

- Voordeel van alle aard op persoonlijk gebruik bedrijfswagen of op de mobiliteitsvergoeding in ruil voor het inleveren van een bedrijfswagen of op de milieuvriendelijke bedrijfswagen in het kader van het mobiliteitsbudget
- Avantage de toute nature sur l'utilisation personnelle d'un véhicule de société ou sur l'allocation de mobilité contre restitution d'un véhicule de société ou sur le véhicule de société respectueux de l'environnement dans le cadre du budget de mobilité.

- Vorteil jeder Art berechnet von der Privatnutzung eines Firmenwagens oder der Mobilitätszulage im Gegenzug für die Rückgabe eines Firmenwagens oder dem umweltfreundlichen Firmenwagen im Rahmen des Mobilitätsbudgets

Annexe 32 (codes rémunération APL)

Nouveau code rémunération 029 valide à partir du 20191 – 01/01/2019 – catégorie = indemnité s assujetties à une cotisation spéciale.

Idem code 029 annexe 7

Code DmfA = 029

DRS PPL = oui

Adaptation du libellé du code rémunération 770

idem code rémunération 010 – annexe 7

1.5.2.3 Contrôles communs

Nouvelle zone

Pour les déclarations antérieures au 1/2019, une anomalie null-092 « élément inconnu » sera signalée lorsque la nouvelle zone sera reprise et la déclaration sera refusée.

Contrôles de structure (validation schéma)

Contrôles fonctionnels :

- Présence (gravité NP) :
la donnée doit être complétée si le code rémunération 029 est présent sous l'occupation
 - Si le bloc Occupation - Informations est présent, on signalera l'anomalie sur la zone 01216-001
 - Si le bloc Occupation – Informations n'est pas présent, on signalera l'anomalie sur le bloc Occupation – Information 90313-001
- Domaine de définition (01216-008 – gravité B) :
la valeur doit être reprise dans le range [1; 99999999999].

Prestations

- Prestation non présente (90018-001) : Il faut au moins un bloc prestation sous l'occupation (peu importe le code prestation) lorsque le nouveau code rémunération 029 est déclaré.

Rémunérations

- Rémunération non présente (90019-001) : le nouveau code rémunération n'est pas pris en compte dans le contrôle de présence d'une rémunération.
- Domaine de définition (00067-008) : le nouveau code rémunération est autorisé à partir des déclarations 20191 (cf. annexes 7 et 32)
- Incompatibilité code travailleur 00067-030 : le nouveau code rémunération est autorisé pour tous les codes travailleurs à l'exclusion des parents d'accueil, des mandataires parlementaires et des travailleurs occasionnels

1.5.2.4 Contrôles cotisations

Controle cotisation 868 (DMFA + DMFAPPL) :

90001-01 :

- Si le code rémunération 10 est présent et le travailleur est d'application (différent de parents d'accueil et des mandataires parlementaires et des travailleurs occasionnels), et la nouvelle zone MobilityBudget est présente alors, la cotisation 868 est redevables. (correction incertaine : ajout de la cotisation code 868, type 0)
- 00082-030 : Le code travailleur est différent de parents d'accueil et des mandataires parlementaires et des travailleurs occasionnels (correction certaine : suppression de la cotisation)
- 00084-046 – trop peu élevé : Le montant de base doit être > 0 (pas de correction car on ne peut pas calculer le montant)
- 00082-053 : Si le code rémunération 10 n'est pas présent alors, la cotisation 868 n'est pas d'application (correction certaine : suppression de la cotisation)

Controle cotisation 869 (DMFA + DMFAPPL) :

90001-001 :

- Si le code rémunération 29 est présent et le travailleur est d'application (différent de parents d'accueil et des mandataires parlementaires et des travailleurs occasionnels) alors, la cotisation 869 est redevables. (correction Certaine : ajout de la cotisation code 869)00082-030 : Le code travailleur est différent de parents d'accueil et des mandataires parlementaires et des travailleurs occasionnels (correction certaine : suppression de la cotisation)
- 00082-053 : Si le code rémunération 29 n'est pas présent alors, la cotisation 869 n'est pas d'application (correction certaine : suppression de la cotisation)
- 00084-044 : Montant de base = Somme des rémunérations 29 (correction certaine, recalcul des montants de base et de cotisation)
- 00085-044 : Montant de cotisation = Montant caculé sur base du fichier des taux.(correction certaine, recalcul du montant de cotisation)

1.5.2.5 Modèle de données, Fichiers et DB + chargement et module

La nouvelle zone sera prévue pour les DmfA et DmfAPPL à partir des déclarations du 1/2019.

1.5.2.6 Messages sortants

La nouvelle zone doit être reprise dans les messages sortants : DmfA Request Answer, DmfA Update Notification (Xml + Pdf), P010, P011.

1.5.2.7 Applications interactives

La nouvelle zone doit être affichée dans les applications interactives pour les DmfA et DmfAPPL à partir des déclarations du 1/2019.

1.5.2.8 Modifications en masse

La nouvelle zone doit être prévue dans les différents programmes qui génèrent des DmfA Update et des DmfAPPL Update.

1.5.2.9 Web Service DeclaredWorkerActivity

La nouvelle zone doit être prévue dans le Web Service

1.5.2.10 Mutations et consultations BCSS

La zone sera transmise dans les mutations et consultations A820.

1.6 Contrôles communs

Impact DRS : Oui (sauf mention explicite)

1.6.1 *Commission paritaire 999*

DMFA

Effet rétroactif : Oui (1/2018)

Pour les écoles européennes qui ont été transférées dans la catégorie 011 : dans le contrôle des CP et des codes NACE autorisés à utiliser la CP 999 dans la catégorie 011, ajouter les **codes NACE 85319** et 85599 avec effet rétroactif au 1/2018.

Contrôle concerné : 00046-314

1.6.2 *Statut D2 - Nombre moyen d'heures par semaine du travailleur et de la personne de référence*

DMFA + DMFAPPL

Effet rétroactif : Oui (1/2018 dès la création du statut D2)

Pour les travailleurs à domicile Accueillants d'enfants Communauté française - statut D2, la limite de 50 heures/semaine doit être 60 heures par semaine.

Pour les travailleurs à domicile Accueillants d'enfants Communauté flamande - statut D1, la limite de 50 heures/semaine est maintenue.

Contrôles concernés : 00048-008, 00049-008

➔ Adaptation du domaine de définition commun et du maxinclusive(xsd) commun

Nombre moyen d'heures par semaine du travailleur

[1;4800] pour tous les travailleurs, sauf exceptions reprises ci-après. ... [0;5000] pour un travailleur à domicile - accueillant d'enfants - Communauté flamande (statut du travailleur = D1- ou D2). [0;6000] pour un travailleur à domicile - accueillant d'enfants - Communauté française (statut du travailleur = D2). ...	[1;4800] voor alle werknemers, met uitzondering van de hierna vermelde. ... [0;5000] voor een thuiswerker - onthaalouder - Vlaamse Gemeenschap (werknemersstatuut = D1- of D2). [0;6000] voor een thuiswerker - onthaalouder - Franse Gemeenschap (werknemersstatuut = D2). ...
---	---

Nombre moyen d'heures par semaine de la personne de référence

[1;4800] pour tous les travailleurs, sauf exceptions reprises ci-après. [1;5000] pour un travailleur à domicile - accueillant d'enfants - Communauté flamande	[1;4800] voor alle werknemers, met uitzondering van de hierna vermelde. [1;5000] voor een thuiswerker - onthaalouder - Vlaamse Gemeenschap (werknemersstatuut =
---	---

<p>(statut du travailleur = D1-ou D2).</p> <p>[1;6000] pour un travailleur à domicile - accueillant d'enfants - Communauté française (statut du travailleur = D2).</p> <p>...</p>	<p>D1-of D2).</p> <p>[1;6000] voor een thuiswerker - onthaalouder - Franse Gemeenschap (werknemersstatuut = D2).</p> <p>...</p>
---	---

1.7 Contrôles cotisations

Impact DRS : Non

1.7.1 Cotisation de solidarité pour cause de Dimona Manquante

DMFA

Effet rétroactif : Non (1/2019)

Adaptation du montant maximum de la cotisation de solidarité pour cause de Dimona manquante (CT 863) avec effet au 20191 : 2920,60€

Contrôle concerné : 00085-045

1.7.2 Cotisation 2ème pilier de pension - Fonds social transport & logistique

DMFA

Effet rétroactif : Non (1/2019)

Au troisième trimestre 2018, le secteur du transport (catégorie employeur 083) est passé à une combinaison d'une cotisation procentuelle avec un forfait minimum (code travailleur cotisation 825).

Dans les situations où la cotisation procentuelle est plus basse que le forfait minimum (proratisé), ce forfait minimum (proratisé) est dû.

Le forfait passe de 75€ à 80€ à partir du 1/2019

1.7.3 Cotisation Pension du secteur public pour receveurs régionaux (CWC 818)

DMFA

Effet rétroactif : Oui (2015/1)

Le contrôle de présence 90001-480 pour la cotisation 818 s'effectue uniquement si la déclaration concerne un des matricules suivants :

- 716247 (Ministeries van de Vlaamse Gemeenschap)
- 336492 (Service Public de Wallonie- Affaires générale- Dir. Gestion Pécuniaire)

1.7.4 Decava

DMFA + DMFAPPL

Effet rétroactif : Oui (2010/1)

Contexte

Lors du contrôle des anomalies

00956-276 " montant théorique de l'allocation sociale - différent du fichier ONEm"

00956-043 "montant théorique de l'allocation sociale - montant à vérifier"

on communique le montant présent dans le fichier ONEM sauf lorsqu'il y en a plusieurs.

Adaptation

Donner le montant maximum via une correction incertaine dans tous les cas (un ou plusieurs montants).

1.8 Controles verminderingen

Impact DRS : Non

1.8.1 DMFA

Wijziging van de vermindering :

- 3000
- sociale maribel

Vlaamse Gewest

Wijziging van de vermindering :

- 6300
- 6320
- 6321

Afschaffing van vermindering :

- 6001
- 6002
- 6003
- 6004
- 6005
- 6006
- 6030
- 6031
- 6032
- 6033
- 6041

Duitstalige Gemeenschap

Nieuwe vermindering :

- 9000
- 9001
- 9002
- 9003
- 9300

Wijziging van de vermindering :

- 3200
- 3201
- 3202
- 3203
- 3205
- 3210
- 3211
- 3410
- 3411
- 3412
- 3430
- 3601
- 3611

Afschaffing van vermindering :

- 3102
- 3240
- 3241
- 3250

Brussels Gewest

Afschaffing van vermindering :

- 7001
- 7002
- 7003
- 7004
- 7005
- 7006
- 7030
- 7031
- 7032
- 7033
- 7041

1.8.2 DMFAPPL

Vlaamse Gewest

Wijziging van de vermindering :

- 6300

Afschaffing van vermindering :

- 6001
- 6002
- 6003
- 6004
- 6005
- 6006
- 6030
- 6031
- 6032
- 6033
- 6041
- 6050

Duitstalige Gemeenschap

Nieuwe vermindering :

- 9000
- 9001
- 9002

Wijziging van de vermindering :

- 3200
- 3201
- 3202
- 3203
- 3205
- 3210
- 3211
- 3410
- 3411
- 3412
- 3430
- 3601
- 3611

Afschaffing van vermindering :

- 3240
- 3241
- 3250

Brussels Gewest

Afschaffing van vermindering :

- 7001
- 7002
- 7003
- 7004
- 7005
- 7006
- 7030
- 7031
- 7032
- 7033
- 7041

Andere verminderingen

Wijziging van de vermindering :

- sociale maribel

2 Varia

2.1 Dates et paramètres ONSS

2.1.1 *Dates prescription*

Pour les contrôles et l'établissement des listes, il est nécessaire de connaître la date limite pour l'acceptation des déclarations originales externes en danger de prescription du prochain trimestre prescrit (annexe interne 540) :

Trimestre	Danger de prescription → proposition à valider	Refus des déclarations originales à partir du	Prescription
2015/1 (3 ans) 2011/1 (7 ans)	01/03/2018	23/04/2018	01/05/2018
2015/2 (3 ans) 2011/2 (7 ans)	01/06/2018	24/07/2018	01/08/2018
2015/3 (3 ans) 2011/3 (7 ans)	01/09/2018	24/10/2018	01/11/2018
2015/4 (3 ans) 2011/4 (7 ans)	01/12/2018	24/01/2019	01/02/2019
2016/1 (3 ans) 2012/1 (7 ans)	01/03/2019	23/04/2019	01/05/2019
2016/2 (3 ans) 2012/2 (7 ans)	01/06/2019	24/07/2019	01/08/2019
2016/3 (3 ans) 2012/3 (7 ans)	01/09/2019	24/10/2019	01/11/2019
2016/4 (3 ans) 2012/4 (7 ans)	01/12/2019	24/01/2020	01/02/2020

2.1.2 *Dates rouges pour l'année 2019*

Trimestre de déclaration	Employeur	SSA
4/2018	31/01/2019	15/02/2019
1/2019	30/04/2019	17/05/2019
2/2019	13/08/2019	16/08/2019
3/2019	31/10/2019	19/11/2019

2.2 Annexes

Outre les adaptations décrites dans les autres chapitres il y a également lieu d'adapter les annexes suivantes :

2.2.1 Annexe 27

2.2.1.1 Nouvelles catégories 129 et 229

Création de deux nouvelles catégories à partir du 2^{ème} trimestre 2019 suite à la perception par l'ONSS d'une cotisation pour les groupes à risque pour les employeurs ressortissant d'une sous CP 125.xx.

Une conséquence est que le code travailleur 014 ne sera plus repris pour la catégorie employeur 029 à partir du 2/2019 ; la différence entre le code travailleur 014 et 015 n'ayant plus de sens (cf. fichier des taux). De même le code travailleur 026 lié au code travailleur 014 ne sera plus repris pour la catégorie employeur 029 à partir du 2/2019.

Les employeurs concernés sont actuellement immatriculés avec la catégorie 010.

2.2.1.2 Adaptation de libellés

Adaptation des libellés des catégories 000, 010, 011, 711, 511 et 722 :

Code	Beschrijving	Libellé
000	Algemene categorie voor werkgevers voor wie de RSZ geen speciale bijdrage voor een Fonds voor Bestaanszekerheid int en die niet opgenomen zijn in een bijzondere categorie (zie ook categorie 011).	Catégorie générale pour les employeurs pour lesquels l'ONSS ne perçoit aucune cotisation spéciale pour un fonds social et qui ne relèvent d'aucune autre catégorie particulière (voir aussi catégorie 011).
011	Algemene categorie voor werkgevers "zonder bedoeling winst te maken", <i>uitsluitend van niet-commerciële aard</i> , voor wie de RSZ geen speciale bijdrage voor een Fonds voor Bestaanszekerheid int en die niet opgenomen zijn in een bijzondere categorie; categorie voorbehouden aan werkgevers die ressorteren hoofdzakelijk onder PC nr. 335 en die niet opgenomen zijn in een andere bijzondere categorie (zie ook categorie 000).	Catégorie générale réservée aux employeurs "sans but de lucre" pour lesquels l'ONSS ne perçoit aucune cotisation spéciale pour un fonds social et qui ne relèvent d'aucune catégorie particulière ; catégorie réservée aux employeurs qui relèvent principalement de la CP n° 335 et qui ne relèvent d'aucune autre catégorie particulière (voir aussi catégorie 000).
010	Algemene categorie van werkgevers die voor hun bedienden een bijdrage verschuldigd zijn aan het "Sociaal Fonds van het APCB" (Aanvullend Paritair Comité voor Bedienden nr. 200 dat voor de profitsector bevoegd is) en voor wie de RSZ geen enkele speciale bijdrage int voor een Fonds voor Bestaanszekerheid voor hun arbeiders (zie ook categorie 210).	Catégorie générale pour les employeurs redevables pour leurs employés d'une cotisation au "Fonds social de la CPAE" (Commission paritaire auxiliaire pour employés n°200 compétente pour le secteur marchand) et pour lesquels l'ONSS ne perçoit pour leurs ouvriers aucune cotisation spéciale pour un fonds social (voir aussi catégorie 210).

Code	Beschrijving	Libellé
711	<p>Vanaf 01/01/2008, Frans- en Duitstalige werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité nr. 330 voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten ("subsector" 330.01.42); betreft autonome revalidatiecentra gelegen in het Waalse Gewest of autonome Franstalige revalidatiecentra gelegen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die afhangen van een Gemeenschaps- of Gewestfonds of -instelling voor de sociale integratie van personen met een handicap of van zijn rechtsoptvolgers; zijn geen bijdragen verschuldigd voor risicogroepen (852), en voor tijdelijke werkloosheid en oudere werklozen (859) (zie ook categorie 722 en 511).</p>	<p>A partir du 01/01/2008, employeurs francophones et germanophones ressortissant à la Commission paritaire n° 330 pour les Etablissements et services de santé (« sous-secteur » 330.01.42) ; concerne les centres de revalidation autonomes situés en Région wallonne et centres de revalidation autonomes francophones situés en Région bruxelloise qui dépendent d'un Fonds ou d'un organisme communautaire ou régional d'intégration sociale des personnes handicapées ou de ses ayants droit ; non redevables des cotisations en faveur des groupes à risque (852), et du chômage temporaire et chômeurs âgés (859) (voir aussi catégories 722 et 511).</p>
722	<p>Vanaf 01/01/2008, werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité nr. 330 voor de gezondheidsinstellingen en -diensten ("subsector" 330.04, kamer 7); zijn bijdrageplichtig aan het "Sociaal Fonds voor de gezondheidsinstellingen en -diensten"; betreft werkgevers wier hoofdactiviteit eerstehulpdienst, onafhankelijk ziekenvervoer, medisch-pediatriesch centrum, overlegplatform van psychiatrische instellingen en diensten, polikliniek, palliatieve thuiszorg, externe dienst voor preventie en bescherming op het werk, laboratorium, medische controledienst, andere paramedische praktijk (restgroep) betreft ; eveneens werkgevers die ressorteren onder PC 330 (subsector 330.01.42), maar niet behoren tot de categorie 511 of 711 (zie ook categorieën 122, 222, 422, 522, 711, 735, 911).</p>	<p>A partir du 01/01/2008, employeurs ressortissant à la Commission paritaire n° 330 des Etablissements et services de santé (« sous-secteur » 330.04, chambre 7) ; redevables d'une cotisation pour le "Fonds social pour les établissements et les services de santé" ; concerne les employeurs dont l'activité principale consiste en : service d'aide médicale urgente, entreprise de la branche du transport indépendant de malades, centre médical pédiatrique, plate-forme santé mentale, polyclinique, soins continus et palliatifs à domicile, service externe de prévention et de protection au travail, laboratoire, service de contrôle médical, autres activités paramédicales - groupe résiduaire; ainsi que employeurs ressortissant à la Commission paritaire n° 330 (sous-secteur 330.01.42) mais ne relevant pas de la catégorie 511 ou 711 (voir aussi catégories 122, 222, 422, 522, 711, 735, 911).</p>

Code	Beschrijving	Libellé
511	Vanaf 01/01/2008, Nederlandstalige werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité nr. 330 voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten ("subsector" 330.01.41); betreft autonome revalidatiecentra gelegen in het Vlaamse Gewest of autonome Nederlandstalige revalidatiecentra gelegen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die afhangen van een Gemeenschaps- of Gewestfonds of -instelling voor de sociale integratie van personen met een handicap of van zijn rechtsoptvolgers ; zijn geen bijdragen verschuldigd voor risicogroepen (852), en voor tijdelijke werkloosheid en oudere werklozen (859) (zie ook categorie 722 en 711).	A partir du 01/01/2008, employeurs néerlandophones ressortissant à la Commission paritaire n° 330 pour les Etablissements et services de santé (« sous-secteur » 330.01.41) ; concerne les centres de revalidation autonomes situés en Région flamande et centres de revalidation autonomes néerlandophones situés en Région bruxelloise qui dépendent d'un Fonds ou d'un organisme communautaire ou régional d'intégration sociale des personnes handicapées ou de ses ayants droit ; non redevables des cotisations en faveur des groupes à risque (852), et du chômage temporaire et chômeurs âgés (859) (voir aussi catégorie 722 et 711).

2.2.2 Annexe 2

2.2.2.1 Fin de validité des codes travailleurs cotisation ordinaire 014 et 026

Les codes travailleurs cotisation ordinaire 014 et 026 ne seront plus valides à partir du 2/2019 → valide jusqu'au 2019/1 – 31/03/2019

Le code travailleur cotisation Fedris 014 est inchangé (reste valide).

2.2.2.2 Adaptation du libellé du code travailleur cotisation ordinaire 015

- Werklieden van de gewone categorie en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden: a) aan te geven met werkelijke lonen door de werkgevers met werkgeverscategorieën 016, 017, 019, 020, 023, 068, 158, 166 en 562 (loonmatigingsbijdrage verschuldigd); ~~b) voor wie de bijdrage aan het Bosuitbatingsfonds niet verschuldigd is, aan te geven door werkgevers met de werkgeverscategorie 029;~~ b) gelegenheidsarbeiders aan te geven met reële lonen door de werkgevers met werkgeverscategorieën 116 en 117; c) niet-officieren aan te geven door werkgevers met werkgeverscategorieën 105, 205, 305 en 405; d) alle andere werklieden die elders niet worden vermeld.
- Ouvriers de catégorie ordinaire et apprentis de cette catégorie à partir de l'année où ils atteignent 19 ans: a) à déclarer sur base des rémunérations proméritées par des employeurs immatriculés sous les catégories 016, 017, 019, 020, 023, 068, 158, 166 ou 562 (cotisation de modération salariale due); ~~b) pour qui la cotisation au Fonds Forestier n'est pas due par des employeurs immatriculés sous la catégorie 029;~~ b) occasionnels déclarés sur base des rémunérations réelles par des employeurs immatriculés sous les catégories 116 et 117; c) non officiers déclarés par des employeurs immatriculés sous les catégories 105, 205, 305 et 405; d) tous les autres ouvriers non mentionnés ailleurs.
- Arbeiter der normalen Kategorie **und Lehrlinge dieser Kategorie ab dem Jahr, in dem sie das Alter von 19 Jahren erreichen**: a) zu melden mit Effektivlöhnen durch die Arbeitgeber mit Arbeitgeberkategorie 016, 017, 019, 020, 023, 068, 158, 166 und 562 (für diese wird der Lohnmäßigungsbeitrag geschuldet); ~~b) für diejenigen, für die kein Beitrag an die Forstbetriebskasse zu entrichten ist, zu melden durch Arbeitgeber der Arbeitgeberkategorie 029;~~ b) **Gelegenheitsarbeitnehmer zu melden mit Effektivlöhnen durch die Arbeitgeber mit Arbeitgeberkategorie 116 und 117**; c) **Nicht-Offiziere zu melden durch die Arbeitgeber mit Arbeitgeberkategorie 105, 205, 305 und 405**; d) alle anderen Arbeiter, die anderswo nicht angegeben werden.

Le libellé du code travailleur cotisation Fedris 015 est inchangé.

2.2.3 Annexe 21

2.2.3.1 Statut D1

La mesure pour les travailleurs à domiciles - accueillants d'enfants en Communauté flamande (statut D1) est prolongée.

Cela n'a pas d'impact sur l'annexe 21 ; la période de fin de validité étant indéterminée (9999/4).

2.3 Glossaires

2.3.1 *Notion de dispense de prestations*

Adaptation de la condition de présence de la zone 00826 « Notion de dispense de prestations » :

Onsmisbaar in het blok Aanvullende Vergoeding (90336).

Indispensable dans le bloc Indemnité Complémentaire (S

Verplicht in het blok Tewerkstelling - Inlichtingen (90313), indien vrijstelling van prestaties gedurende het volledig kwartaal of indien toepassing van de vermindering ouderen - Vlaams Gewest (vanaf 1/2018) of indien toepassing van de vermindering ouderen - Duitstalige Gemeenschap (vanaf 2/2018) **of indien toepassing van de vermindering ouderen - Waals Gewest (vanaf 3/2018).**

Obligatoire dans le bloc Occupation - Informations (90313) dispense de prestations durant tout le trimestre ou si application de la réduction travailleurs âgés - Région flamande (à partir du 1/2018) ou si application de la réduction travailleurs âgés - Communauté germanophone (à partir du 2/2018) **ou si application de la réduction travailleurs âgés – Région wallonne (à partir du 3/2018).**

Glossaires concernés : DmfA, DmfAUpdate