

**Recapitulatif van de trimestriële wijzigingen  
2018/4**

|       |   |    |
|-------|---|----|
| 1     | Algemene aanpassingen.....  | 2  |
| 1.1   | Supplément de traitement – Semaine de 4 jours.....  | 2  |
| 1.1.1 | Contexte.....   | 2  |
| 1.1.2 | Impact.....   | 3  |
| 1.2   | Lokale besturen gelijktijdig aangesloten bij aanvullende pensioenregeling van BI-Ethias en Provant..... | 4  |
| 1.2.1 | Context.....  | 4  |
| 1.2.2 | Impact.....   | 4  |
| 1.3   | Maribel Social.....   | 6  |
| 1.3.1 | Contexte.....   | 6  |
| 1.3.2 | Impact.....   | 6  |
| 1.4   | Cotisation de solidarité sur les indemnités de voyage d’amarinage.....                                  | 8  |
| 1.4.1 | Contexte.....   | 8  |
| 1.4.2 | Impact.....   | 8  |
| 1.5   | Contrôles communs.....  | 9  |
| 1.5.1 | Flexi-jobs : Montant Horaire.....   | 9  |
| 1.5.2 | Travailleurs au forfait.....  | 9  |
| 1.5.3 | Flexi-jobs : Prestatiecode 73.....  | 9  |
| 1.5.4 | Vrijwillige brandweer : Plafondbedrag.....  | 9  |
| 1.5.5 | Commission paritaire – Contrôle de compatibilité avec la catégorie.....                                 | 10 |
| 1.6   | Contrôles cotisations.....  | 11 |
| 1.6.1 | Avantages non récurrents liés aux résultats.....  | 11 |
| 1.6.2 | Cotisation pension secteur public.....  | 11 |
| 1.7   | Controles verminderingen.....   | 12 |
| 1.7.1 | DMFA.....   | 12 |
| 1.7.2 | DMFA PPL.....   | 12 |
| 2     | Varia.....  | 13 |
| 2.1   | Dates et paramètres DMFA.....   | 13 |
| 2.1.1 | Dates prescription.....   | 13 |
| 2.1.2 | Dates rouges pour l’année 2019.....   | 13 |
| 2.2   | Annexes.....  | 14 |
| 2.2.1 | Annexe 27.....  | 14 |
| 2.2.2 | Annexe 26.....  | 16 |
| 2.3   | Parents d’accueil – Glossaires et annexes.....  | 18 |
| 2.3.1 | Contexte.....   | 18 |
| 2.3.2 | Impact.....   | 18 |

## 1 Algemene aanpassingen

---

### 1.1 Supplément de traitement – Semaine de 4 jours

DMFA PPL

Effet rétroactif : Oui 1/2012

Impact DRS : Oui

#### 1.1.1 Contexte

Het weddesupplement in het kader van de vrijwillige vierdagenweek (wet van 10/04/1995) en de vierdagenweek (wet van 19/07/2012) uitbetaald aan contractuele en statutaire personeelsleden wordt in de DmfAPPL aangegeven met de looncode 851<sup>1</sup>.

| Categorie                                 | Code DMFA PPO | Code DMFA | Omschrijving  | Geldig vanaf trimester | Geldig tot trimester |
|---|---------------|-----------|---|------------------------|----------------------|
| Bijkomende vergoedingen van algemene aard | 851           | 5         | Weddesupplement uitgekeerd aan een werknemer die heeft gekozen voor de vierdagenweek (wet van 19 juli 2012) | 2004/3                 | 9999/4               |

Deze looncode is onderworpen aan de volgende bijdragen:

- basisbijdrage van contractuelen en statutairen (werknemerskengetal bijdrage 1xx, 2xx, 6xx, 702)
- werkloosheidsbijdrage van contractuelen en statutairen (werknemerskengetal bijdrage 855, 857)
- GSD-, GSD-V- en GSD-P-bijdrage van contractuelen en statutairen (werknemerskengetal bijdrage 845, 846, 847)
- overheidspensioenbijdrage van statutairen (werknemerskengetal bijdrage 3xx)
- tweede pensioenpijlerpremie van contractuelen (werknemerskengetal bijdrage 842)

#### Probleem

De looncode 851 groepeert het weddesupplement in het kader van de vrijwillige vierdagenweek (wet van 10/04/1995) en de vierdagenweek (wet van 19/07/2012). Beide supplementen kennen een verschillende onderwerping aan de overheidspensioenbijdrage: het weddesupplement in het kader van de vrijwillige vierdagenweek (wet van 1995) is onderworpen aan de overheidspensioenbijdrage; het weddesupplement in het kader van de vierdagenweek (wet van 2012) is vrijgesteld van de overheidspensioenbijdrage.

---

<sup>1</sup> De omschrijving van de looncode 851 bevat sinds 2018/2 geen verwijzing naar de vrijwillige vierdagenweek (wet van 10/04/1995). Er werd ten onrechte verondersteld dat deze regeling niet langer bestond.

## 1.1.2 Impact

### 1.1.2.1 Annexes

#### **Annexe 32 – Codes rémunérations DMFA PPO**

Het weddecomplement uitgekeerd in het kader van de oude regeling (wet van 1995) wordt aangegeven met de bestaande looncode 851. De huidige omschrijving wordt vervangen door de oude omschrijving.

| <b>Categorie</b>                          | <b>Code DMFA PPO</b> | <b>Code DMFA</b> | <b>Omschrijving</b>   | <b>Geldig vanaf trimester</b> | <b>Geldig tot trimester</b> |
|---|----------------------|------------------|---|-------------------------------|-----------------------------|
| Bijkomende vergoedingen van algemene aard | 851                  | 5                | NL: Weddesupplement uitgekeerd aan een personeelslid dat gekozen heeft voor de vrijwillige vierdagenweek - overgangsmaatregel (wet van 10/04/1995)<br><br>FR: Supplément de traitement accordé au travailleur qui a choisi la semaine volontaire de 4 jours - mesure transitoire (loi du 10/04/1995)<br><br>DE : Prämie für Personalmitglieder die die freiwillige Viertageweche beanspruchen - Übergangsmaßnahme (Gesetz vom 10.04.1995) | 2004/3                        | 9999/4                      |

Het weddecomplement uitgekeerd in het kader van de nieuwe regeling (wet van 2012) wordt aangegeven met de nieuwe looncode 852. Deze code wordt gecreëerd met retroactief effect tot 2012/1 (= de introductiedatum van de nieuwe regeling).

| <b>Categorie</b>                          | <b>Code DMFA PPO</b> | <b>Code DMFA</b> | <b>Omschrijving</b>   | <b>Geldig vanaf trimester</b> | <b>Geldig tot trimester</b> |
|---|----------------------|------------------|---|-------------------------------|-----------------------------|
| Bijkomende vergoedingen van algemene aard | 852                  | 5                | NL: Weddesupplement uitgekeerd aan een personeelslid dat gekozen heeft voor de vierdagenweek (wet van 19/07/2012)<br><br>FR: Supplément de traitement accordé au travailleur qui a choisi la semaine de 4 jours (loi du 19/07/2012)<br><br>DE: Prämie für Personalmitglieder die die Viertageweche beanspruchen (Gesetz vom 19.07.2012) | 2012/1                        | 9999/4                      |

### 1.1.2.2 Contrôles communs

00067-008 : validité des codes rémunérations en fonction du trimestre de déclaration (annexe 32)

Pas de contrôles particuliers liés au nouveau code rémunération 852 qui doit être traité comme le code rémunération 851.

### 1.1.2.3 Contrôles cotisations

Er worden nieuwe combinaties voorzien voor de nieuwe looncode 852 met retroactief effect tot 2012/1. De combinaties zijn identiek aan diegenen met de looncode 851. Enige uitzondering: de looncode 852 is *niet* onderworpen aan de overheidspensioenbijdrage (werknemerskengetal bijdrage 3xx).

## 1.2 Lokale besturen gelijktijdig aangesloten bij aanvullende pensioenregeling van BI-Ethias en Provant

DMFA PPL

Effet rétroactif : Non (4/2018)

Impact DRS : Non

### 1.2.1 *Context*

Een provinciale of plaatselijke overheidsdienst (PPO) kan op vrijwillige basis aansluiten bij een tweede pensioenpijlerregime. Tot hiertoe kon die werkgever per kwartaal slechts bij één tweede pensioenpijler aangesloten zijn.

Naar aanleiding van een fusie bestaat er echter vanaf 01/01/2018 een werkgever die tegelijkertijd aangesloten is bij de 2<sup>de</sup> pijler ingericht door BI-Ethias en de 2<sup>de</sup> pijler ingericht door de Provincie Antwerpen (Provant).

Om deze situatie correct te kunnen behandelen in de DmfA en de gegevensstromen naar BI-Ethias en Provant, zullen volgende aanpassingen gedaan worden:

- Notie “gemengde 2<sup>de</sup> pijler” creëren in het werkgeversrepertorium voor de PPO
- In DmfA een nieuwe waarde voorzien in de zone “vrijstelling aanvullende pensioenregeling”
  - Op basis van die zone al dan niet bijdragen berekenen voor BI-Ethias

Het deel rond het werkgeversrepertorium werd reeds in 2018/3 uitgevoerd.

### 1.2.2 *Impact*

#### 1.2.2.1 Glossaria

Glossaria DmfAOriginal, DmfAUpdate, DmfAPPLOriginal, DmfAPPLUpdate :

De glossariumfiche van de zone “vrijstelling aanvullende pensioenregeling” wordt als volgt aangepast:

| Element           | Er is  | Er moet zijn  |
|-------------------|--|---|
| Beschrijving      | Zone die aanduidt dat voor deze tewerkstellingslijn het aanvullend pensioenstelsel contractanten niet van toepassing is. | Zone die bijkomende informatie verschaft over het toepassingsgebied van de aanvullende pensioenregeling.  |
|                   | Zone qui indique que pour cette ligne d'occupation, le régime de pension complémentaire n'est pas d'application.         | Zone qui fournit des informations supplémentaires concernant le champ d'application du régime de pension complémentaire.  |
| Toegelaten domein | 1 = vrijstelling   | 1 = vrijstelling.<br><br>2 = werknemer die behoort tot de aanvullende pensioenregeling van “Provant” tewerkgesteld bij een werkgever met meerdere aanvullende pensioenregelingen. |

|              |   |  |
|--------------|---|--|
|              | 1 = dispense  | 1 = dispense.<br><br>2 = travailleur qui relève du régime de pension complémentaire de Provant occupé chez un employeur avec plusieurs régimes de pension complémentaires.   |
| Aanwezigheid | Verplicht indien het aanvullend pensioenstelsel contractanten niet van toepassing is. | Verplicht indien de aanvullende pensioenregelingen "lokale contractanten" en "Provant" niet van toepassing zijn (1) of indien de werkgever aangesloten is bij meerdere aanvullende pensioenregelingen en de werknemer in kwestie behoort tot de regeling van "Provant" (2).    |
|              | Obligatoire si le régime de pension complémentaire n'est pas d'application.           | Obligatoire si les régimes de pension complémentaires « contractuels locaux » et « Provant » ne sont pas d'application (1) ou si l'employeur est affilié à plusieurs régimes de pension complémentaires et que le travailleur en question relève du régime de « Provant » (2). |

Opmerking : in DmfAOriginal en DmfAUpdate blijft de aanwezigheid = facultatief

### 1.2.2.2 [Gemeenschappelijke controles](#)

De bestaande controles worden als volgt aangepast zonder retroactief effect:

| Anomalie  | Omschrijving              | Er is   | Er moet zijn  |
|-----------|---------------------------|---|---|
| 01013-008 | Niet in toegelaten domein | Le field<br>SupplPensionContribution<br>Exemption ne peut valoir que la valeur '1'. | Le field<br>SupplPensionContribution<br>Exemption ne peut valoir que la valeur '1' <b>ou</b> '2'. |

De volgende controles worden geïntroduceerd zonder retroactief effect:

| Anomalie  | Omschrijving                                    | Controle   | Ernst |
|-----------|---|--|-------|
| 01013-384 | Onverenigbaarheid werkgever - 2e pensioenpijler | De waarde '2' kan enkel aangegeven worden als de werkgever aangesloten is bij een gemengde pensioenregeling. | B     |

### 1.2.2.3 [Controles bijdragen](#)

Als de zone "vrijstelling aanvullende pensioenregeling" de waarde "2" bevat, dan worden de bijdragen 842 en 843 niet berekend. Eventuele aangegeven bijdragen 842 of 843 worden verwijderd door middel van een systeemcorrectie.

De bijdrage 844 mag niet aangegeven worden als de zone "vrijstelling aanvullende pensioenregeling" de waarde "1" of "2" bevat.

### 1.3 Maribel Social

#### DMFA + DMFA PPL

Effet rétroactif : Non (4/2018)

Impact DRS : Oui

#### 1.3.1 *Contexte*

Werkgevers in de openbare sector, aangesloten bij het Fonds Sociale Maribel van de Overheidssector zijn momenteel verplicht om iedere aanwerving die gebeurt met de middelen Sociale Maribel aan te geven via de DMFA.

Voor de werkgevers uit de private sector bestaat deze verplichting nog niet. De Fondsen Sociale Maribel van de private sector werken niet met de DMFA gegevens en vragen hun informatie rechtstreeks aan de werkgever/ESS.

Vanaf 4/2018 zal de DMFA aangepast worden. Eén nieuwe zone (gemiddeld aantal gesubsidieerde uren van de werknemer) en 3 nieuwe looncodes worden toegevoegd. De nodige informatie bevindt zich in de nota.

Doel van deze aanpassingen in de DMFA :

- verdwijnen van het papieren circuit (private sector)
- identificatie van werknemers, tewerkgesteld met sociale maribel middelen, vereenvoudigen
- controles bij de Fondsen Sociale Maribel harmoniseren

#### 1.3.2 *Impact*

Zie nota op socialezekerheid.be :

- NL:  
[https://www.socialsecurity.be/site\\_nl/employer/applics/dmfa/documents/pdf/communication\\_sociale\\_maribel.pdf](https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/applics/dmfa/documents/pdf/communication_sociale_maribel.pdf)
- FR:  
[https://www.socialsecurity.be/site\\_fr/employer/applics/dmfa/documents/pdf/communication\\_maribel\\_social.pdf](https://www.socialsecurity.be/site_fr/employer/applics/dmfa/documents/pdf/communication_maribel_social.pdf)

#### 1.3.2.1 Glossaires

Nouvelle zone : Nombre moyen d'heures par semaine subsidiées du travailleur (n° 01203)

Cette nouvelle zone sera ajoutée dans le bloc Occupation (90015 (ONSS), 90196 (APL)) mais sera interdite dans les DRS.

Elle sera également ajoutée dans les blocs assimilés pour les modifications (90211 (ONSS), 90317 (APL) - présence + anomalies idem Dmfa Originales), les consultations (90226 - présence facultative) et les notifications de modification (90212 - présence facultative).

#### 1.3.2.2 Annexes

##### Annexe 7 – Codes rémunération

Nouveaux codes rémunérations 24, 25 et 26 valides à partir du 4/2018

### **Annexe 32 – Codes rémunération APL**

Les codes rémunérations 312, 314, 348, 349, 350, 408, 441 en 442 doivent être convertis en code DmfA 024 sans effet rétroactif.

Cela induit la duplication de chacun de ces codes ; les libellés sont inchangés.

La première ligne correspond à la situation actuelle : conversion en code DmfA 020 valide jusqu'au 3/2018 - 30/09/2018.

La deuxième ligne correspond à la nouvelle situation : conversion en code DmfA 024 valide à partir du 4/2018 - 01/10/2018.

#### **1.3.2.3 Contrôles communs**

Pour les déclarations antérieures au 4/2018, une anomalie null-092 « élément inconnu » sera signalée lorsque la nouvelle zone sera reprise et la déclaration sera refusée.

Les trois nouveaux codes rémunérations

- Sont valides pour toutes les catégories employeurs et pour tous les codes travailleurs
- Ne nécessitent pas la présence de prestations.

#### **1.3.2.4 Contrôles cotisations**

Les nouveaux codes rémunérations "Maribel Social" ne sont pas pris en compte pour définir la redevabilité ou le montant des cotisations (niveau ligne travailleur et CUNP).

Voir note.

#### **1.3.2.5 Modèle de données, Fichiers et DB + chargement et module**

La nouvelle zone sera prévue pour les DmfA et DmfAPPL à partir des déclarations du 4/2018.

#### **1.3.2.6 Messages sortants**

La nouvelle zone doit être reprise dans les messages sortants : DmfA Request Answer, DmfA Update Notification (Xml + Pdf)

#### **1.3.2.7 Applications interactives**

La nouvelle zone doit être affichée dans DmfA web et DmfAPPL web à partir des déclarations du 4/2018.

## 1.4 Cotisation de solidarité sur les indemnités de voyage d'amarinage

DMFA

Effet rétroactif : Non (4/2018)

Impact DRS : Non

### 1.4.1 *Contexte*

Maritieme studenten kunnen aan boord van zeeschepen aangeworven worden voor een zeegewenningsreis. Ze kunnen hiervoor een uitkering ontvangen. Deze uitkering bestaat uit drie elementen:

1. de uitkering uitbetaald door de directie Zeevarenden van de RSZ,
2. de welvaartstoeslag van het Bedrijfsfonds voor de Koopvaardij, en
3. de eventuele compensatie ten laste van de reder.

Er is een solidariteitsbijdrage van 5,42% verschuldigd op de totale uitkering.

### 1.4.2 *Impact*

#### 1.4.2.1 Bijlagen

##### Bijlage 2 - Werknemerskengetallen

Nieuwe bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon 806 geldig vanaf 4/2018.

#### 1.4.2.2 Controle bijdragen

De solidariteitsbijdrage zal manueel berekend worden door de RSZ (AD VII, directie Zeevarenden) o.b.v. gegevens die zij ontvangen buiten de aangifte in het kader van het beheer van de uitkering.

De bijdrage zal aangegeven worden door de RSZ in het vierde kwartaal van elk jaar d.m.v. een wijziging van de aangifte van de werkgever. Deze wijzigende aangifte bevat een bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon. De bijdrage groepeert de bijdragen van alle studenten verschuldigd voor het voorbije jaar. Er gebeurt m.a.w. een aangifte per rederij per jaar. (Niet alle rederijen organiseren zeegewenningsreizen.)

De bijdrage zal als volgt aangegeven worden:

- werkgeverscategorie = zeevarende werkgeverscategorie van de werkgever (105, 205 of 305). Als de werkgever meerdere categorieën in de voormalige HVKZ-sector kent, dan zal aan de categorie van de koopvaardij (105) voorrang gegeven worden.
- werknemerskengetal bijdrage = 806
- berekeningsbasis van de bijdrage = som van alle vergoedingen in aanmerking genomen voor de solidariteitsbijdrage
- bedrag van de bijdrage = som van alle bijdragen

Deze wijzigende aangifte wordt aangegeven met de notie "ambtshalve aangifte", zodat de buitenwereld de bijdrage niet kan wijzigen.

## 1.5 Contrôles communs

**Impact DRS : Oui (sauf mention explicite)**

### 1.5.1 *Flexi-jobs : Montant Horaire*

**DMFA**

**Effet rétroactif : non (4/2018)**

Indexation du montant minimum pour les heures flexijob qui passe à 10,08 EUR à partir du 4/2018.

Contrôle concerné : 00070-046 « Montant trop peu élevé »

### 1.5.2 *Travailleurs au forfait*

**DMFA**

**Effet rétroactif : non (4/2018)**

Indexation des forfaits à partir du 4/2018

Contrôle concerné : 00070-044 « Montant calculé différent du montant déclaré »

Voir portail de la sécurité sociale :

[https://www.socialsecurity.be/site\\_fr/Infos/instructs/documents/xls/Forfaits\\_4-2018\\_F.xls](https://www.socialsecurity.be/site_fr/Infos/instructs/documents/xls/Forfaits_4-2018_F.xls)

[https://www.socialsecurity.be/site\\_nl/Infos/instructs/documents/xls/Forfaits\\_4-2018\\_N.xls](https://www.socialsecurity.be/site_nl/Infos/instructs/documents/xls/Forfaits_4-2018_N.xls)

### 1.5.3 *Flexi-jobs : Prestatiecode 73*

**DMFA**

**Effet rétroactif : oui (4/2015 soit dès la création des flexi-jobs)**

Volgens de RVA-instructies kunnen flexijobs recht hebben op **jeugd of seniorvakantie**.

De **prestatiecode 073** (=indicatieve code voor jeugd en seniorvakantie) moet dus, met terugwerkende kracht, mogelijk zijn in het kader van een flexi-job (WN-kengetal 050 en 450).

Contrôle concerné : 00062-030 "incompatibilité code travailleur"

### 1.5.4 *Vrijwillige brandweer : Plafondbedrag*

**DMFA PPL**

**Effet rétroactif : non (4/2018)**

Het geïndexeerde plafondbedrag voor de vrijwillige brandweer bedraagt 1.100,49 EUR per kwartaal vanaf 2018/4.

Contrôle concerné : 00070-029 « Incompatibilité code rémunération »

### **1.5.5 Commission paritaire – Contrôle de compatibilité avec la catégorie**

#### **ONSS**

##### **Effet rétroactif : Oui (depuis le début du contrôle)**

Le contrôle de compatibilité de la CP avec la catégorie employeur ne doit pas être effectué lorsque la CP 999 est mentionnée.

Autre cas : gardiens et gardiennes d'enfants (code travailleur 497) pour lesquels seul la CP 999 est autorisée.

Ce problème empêche de faire des déclarations Web (anomalie bloquante).

Contrôle concerné : 00046-035 « Incompatibilité catégorie employeur ».

Le problème ne se pose pas en DRS.

Suite à cette enquête il a été constaté que le contrôle n'avait pas été activé en DmfA pour la catégorie employeur 322.

## 1.6 Contrôles cotisations

### Impact DRS : Non

#### 1.6.1 *Avantages non récurrents liés aux résultats*

##### DMFA

Effet rétroactif : non (4/2018)

Indexation du montant maximum annuel par travailleur et par employeur

|      |           |
|------|-----------|
| 2015 | 3130,00 € |
| 2016 | 3219,00 € |
| 2017 | 3255,00 € |
| 2018 | 3313,00 € |
| 2019 |           |

Contrôle concerné : 00084-045

##### Important

Afin de pouvoir déclarer la cotisation 888 1 avec le montant indexé de l'année suivante dès les déclarations du 4<sup>ème</sup> trimestre, il est nécessaire de disposer du montant indexé avec les adaptations du 4<sup>ème</sup> trimestre.

#### 1.6.2 *Cotisation pension secteur public*

##### DMFA

Effet rétroactif : non (4/2018)

Adaptation de l'index pour le calcul de la base de calcul de la cotisation pension secteur public : l'index passe à **1.7069** (au lieu de 1,6734) à partir du 4/2018.

Contrôle concerné : 00084-046 « montant trop peu élevé » (CT 815)

## **1.7 Controles verminderingen**

### **Impact DRS : Non**

#### **1.7.1 DMFA**

Wijzigingen voor :

- vermindering 0001
- vermindering 3000
- vermindering 4300
- vermindering 7320
- vermindering 8040
- vermindering 8041
- vermindering 8320

Wijzigingen voor :

- vermindering 8007
- vermindering 8008

#### **1.7.2 DMFA PPL**

Wijzigingen voor :

- vermindering 0001
- vermindering 4300
- vermindering 8040
- vermindering 8041

Volgende verminderingen worden geschrapt :

- vermindering 8007
- vermindering 8008

## 2 Varia

### 2.1 Dates et paramètres DMFA

#### 2.1.1 *Dates prescription*

Pour les contrôles et l'établissement des listes, il est nécessaire de connaître la date limite pour l'acceptation des déclarations originales externes en danger de prescription du prochain trimestre prescrit:

| Trimestre                        | Danger de prescription → proposition à valider | Refus des déclarations originales à partir du | Prescription |
|----------------------------------|--|---|--------------|
| 2015/1 (3 ans)<br>2011/1 (7 ans) | 01/03/2018                                     | 23/04/2018                                    | 01/05/2018   |
| 2015/2 (3 ans)<br>2011/2 (7 ans) | 01/06/2018                                     | 24/07/2018                                    | 01/08/2018   |
| 2015/3 (3 ans)<br>2011/3 (7 ans) | 01/09/2018                                     | 24/10/2018                                    | 01/11/2018   |
| 2015/4 (3 ans)<br>2011/4 (7 ans) | 01/12/2018                                     | 24/01/2019                                    | 01/02/2019   |
| 2016/1 (3 ans)<br>2012/1 (7 ans) | 01/03/2019                                     | 23/04/2019                                    | 01/05/2019   |
| 2016/2 (3 ans)<br>2012/2 (7 ans) | 01/06/2019                                     | 24/07/2019                                    | 01/08/2019   |
| 2016/3 (3 ans)<br>2012/3 (7 ans) | 01/09/2019                                     | 24/10/2019                                    | 01/11/2019   |
| 2016/4 (3 ans)<br>2012/4 (7 ans) | 01/12/2019                                     | 24/01/2020                                    | 01/02/2020   |

#### 2.1.2 *Dates rouges pour l'année 2019*

| Trimestre de déclaration | Employeur  | SSA        |
|--------------------------|------------|------------|
| 4/2018                   | 31/01/2019 | 15/02/2019 |
| 1/2019                   | 30/04/2019 | 17/05/2019 |
| 2/2019                   | 13/08/2019 | 16/08/2019 |
| 3/2019                   | 31/10/2019 | 19/11/2019 |

## 2.2 Annexes

Outre les adaptations décrites dans les autres chapitres il y a également lieu d'adapter les annexes suivantes :

### 2.2.1 *Annexe 27*

Nouvelle catégorie 673 valide à partir du 1/2019 pour les entreprises de travail adapté :

Ces employeurs sont actuellement immatriculés avec la catégorie 373 ou 473.

La catégorie 673 participe au contrôle croisé Dimona – DmfA ; elle ne fait pas partie du champ d'application de Capelo.

Adaptation du libellé de la catégorie 373 :

- Werkgevers die vallen onder bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap nr. 327.01; betreft werkgevers van Nederlandstalige sociale werkplaatsen **en maatwerkbedrijven** ; zijn een bijdrage verschuldigd aan het "Fonds voor Bestaanszekerheid voor de sociale Werkplaatsen" (zie ook categorieën 073, 173, 273, 473, **573, 673**).
- Employeurs relevant de la Sous commission paritaire pour les entreprises de travail adapté subsidiées par la Communauté flamande ou par la commission communautaire flamande et les ateliers sociaux agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande n° 327.01 ; concerne les employeurs des ateliers sociaux néerlandophones **et les « maatwerkbedrijven »** ; redevables d'une cotisation au "Fonds voor Bestaanszekerheid voor de sociale werkplaatsen" (voir aussi catégories 073, 173, 273, 473, **573, 673**).
- Arbeitgeber, die unter die Befugnis der Paritätischen Unterkommission Nr. 327.01 für die von der Flämischen Gemeinschaft oder der Flämischen Gemeinschaftskommission bezuschussten beschützenden Werkstätten und für die von der Flämischen Gemeinschaft anerkannten und/oder bezuschussten sozialen Werkstätten fallen; davon betroffen sind die Arbeitgeber der niederländischsprachigen sozialen Werkstätten **und die "maatwerkbedrijven"**; sie müssen einen Beitrag an den "Fonds voor Bestaanszekerheid voor de sociale werkplaatsen" (Existenzsicherungsfonds für soziale Werkstätten) entrichten (s. auch Kategorien 073, 173, 273, 473, **573, 673**).

Adaptation du libellé de la catégorie 532 suite à la création des sous-commissions paritaires sous la CP 339 (voir aussi annexe 26 § 3.3.2 infra) :

- Werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting PC nr. 339 **en meer bepaald onder de subcomité's nr. 339.01, 339.02 of 339.03**; betreft de maatschappijen voor sociale huisvesting erkend overeenkomstig de huisvestingscodes van de Gewesten waarvan de hoofdactiviteit 1) het kopen, laten slopen, laten (ver)bouwen, verkopen, beheren, huren of verhuren van gebouwen in het kader van sociale huisvesting 2) het kopen van gronden bestemd om ingericht of wederverkocht te worden met het oog op de oprichting van de in punt 1) bedoelde gebouwen 3) het uitvoeren van werken van algemeen onderhoud aan gebouwen verworven in het kader van het maatschappelijk doel betreft.

- Employeurs ressortissant à la Commission paritaire pour les sociétés de logement social agréées n° 339 **et plus précisément aux sous-commissions 339.01, 339.02 ou 339.03** ; concerne les sociétés de logement agréées conformément aux codes de logement des Régions et qui exercent une ou plusieurs des activités suivantes : 1) acheter, faire démolir, faire construire, faire rénover, vendre, gérer, (donner à) louer des bâtiments dans le cadre du logement social 2) acheter des terrains destinés à être aménagés ou revendus en vue de la construction des bâtiments visés au point 1er 3) exécuter des travaux d'entretien général aux bâtiments acquis dans le cadre de l'objet social.
- Arbeitgeber, die der Paritätischen Kommission für anerkannte soziale Wohnungsbaugesellschaften (PK Nr. 339 **und noch präziser die Unterkommissionen Nr. 339.01, 339.02, 339.03**) angehören; es betrifft soziale Wohnungsbaugesellschaften, die gemäß den Wohnungsbaugesetzen der Regionen anerkannt werden, deren Haupttätigkeit eine oder mehrere der folgenden Punkte umfasst: 1) Kauf, Abriss, Aus- und Umbau, Verkauf, Verwaltung, Vermietung oder Verpachtung von Gebäuden im Rahmen des sozialen Wohnungsbaus 2) Kauf von Grundstücken, die zur Einrichtung oder zum Weiterverkauf im Hinblick auf die Errichtung der unter Punkt 1) genannten Gebäude bestimmt sind 3) Durchführung von allgemeinen Wartungsarbeiten an Gebäuden, die im Rahmen des Gesellschaftszwecks erworben wurden.

## 2.2.2 Annexe 26

### DMFA

#### Effet rétroactif : non (4/2018)

In het Belgisch Staatsblad van 24 september 2018 werd het K.B. d.d. 30-07-2018 gepubliceerd, waarbij binnen het "Paritair Comité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting" (PC 339) 3 paritaire subcomité's opgericht, genaamd "Paritair Subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Vlaamse Gewest" (PC 339.01), " Paritair Subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Waalse Gewest " (PC 339.02) en " Paritair Subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest " (PC 339.03).

Deze subcomité's moeten opgenomen worden in bijlage 26 van de gestructureerde bijlagen.

Création des trois sous-commission paritaires dans l'annexe 26 à partir du 4/2018 – 01/10/2018 :

#### 339.01

- Paritair Subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Vlaamse Gewest
- Sous-commission paritaire pour les sociétés de logement social agréées de la Région flamande
- Paritätische Unterkommission für die anerkannten Gesellschaften für soziale Wohnraumbeschaffung - Flämische Region

#### Abrégé

- PSC erkende maatschappijen voor sociale huisvesting - Vlaamse Gewest
- SCP sociétés de logement social agréées - Région flamande
- PUK anerkannte Gesellschaften für soziale Wohnraumbeschaffung - Flämische Region

#### 339.02

- Paritair Subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Waalse Gewest
- Sous-commission paritaire pour les sociétés de logement social agréées de la Région wallonne
- Paritätische Unterkommission für die anerkannten Gesellschaften für soziale Wohnraumbeschaffung - Wallonische Region

#### Abrégé

- PSC erkende maatschappijen voor sociale huisvesting - Waalse Gewest
- SCP sociétés de logement social agréées - Région wallonne
- PUK anerkannte Gesellschaften für soziale Wohnraumbeschaffung - Wallonische Region

#### 339.03

- Paritair Subcomité voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest
- Sous-commission paritaire pour les sociétés de logement social agréées de la Région de Bruxelles-Capitale
- Paritätische Unterkommission für die anerkannten Gesellschaften für soziale Wohnraumbeschaffung - Region Brüssel-Hauptstadt

#### Abrégé

- PSC erkende maatschappijen voor sociale huisvesting - Brusselse Hoofdstedelijk Gewest
- SCP sociétés de logement social agréées - Région de Bruxelles-Capitale
- PUK anerkannte Gesellschaften für soziale Wohnraumbeschaffung - Region Brüssel-Hauptstadt

Voor het indienen van de Dmfa 4-18 stellen we voor dat bij de werkgevers die ingeschreven staan met werkgeverscategorie 532, zowel het hoofdcomité PC 339 als de subcomité's PC 339.01, PC 339.02 of PC 339.03 kunnen ingegeven worden.

Vanaf de Dmfa 1-19 worden enkel nog de subcomité's in combinatie met cat. 532 toegelaten.

| <b>cat.</b> | <b>PC</b> | <b>vanaf</b> | <b>tot</b> |
|-------------|-----------|--------------|------------|
| 532         | 339       | 2008/1       | 2018/4     |
| 532         | 339.01    | 2018/4       | 9999/9     |
| 532         | 339.02    | 2018/4       | 9999/9     |
| 532         | 339.03    | 2018/4       | 9999/9     |

Controle impacté : 00046-008

## 2.3 Parents d'accueil – Glossaires et annexes

### 2.3.1 **Contexte**

Introduction d'un nouveau sous risque pour le secteur indemnités (ZIMA001 - 008 pour les congés parentaux d'accueil).

### 2.3.2 **Impact**

#### 2.3.2.1 Annexes

##### Annexe 2 – Codes travailleurs

Adaptation du libellé et du libellé abrégé FR + GE du code travailleur 497

Il y a :

- Parents d'accueil reconnus
- Anerkannte Pflegeeltern

Il faut :

- Gardiens ou gardiennes d'enfants reconnus
- Anerkannte Tageseltern

##### Annexe 28 – Codes travailleurs

Adaptation du libellé et du libellé abrégé FR + GE du code travailleur 761 (idem code travailleur 497 – annexe 2)

##### Annexe 8 – Codes prestations

Adaptation du libellé et du libellé abrégé des codes maladie 51 et 52.

Libellé :

|   |   |  |  |
|---|---|--|--|
| Prestatiecode<br>52<br><b>ER IS</b>     | geboorte- of adoptieverlof (te gebruiken voor al de door uitkeringsverzekering betaalde dagen die volgen op de drie door de werkgever betaalde dagen) | congé de naissance ou d'adoption (à utiliser pour tous les jours payés par l'assurance indemnités qui suivent les trois jours payés par l'employeur) | Entbindungsurlaub oder Adoptionsurlaub (zu verwenden für all die von der Krankenversicherung bezahlten Tage nach den drei durch den Arbeitgeber bezahlten Tagen) |
| Prestatiecode<br>52<br><b>MOET ZIJN</b> | vaderschaps- of geboorteverlof, adoptieverlof en pleegouderverlof (alleen de dagen ten laste van de sector "uitkeringen")                             | congé de paternité ou de naissance, congé d'adoption et congé parental d'accueil (seulement les jours à charge du secteur "indemnités")              | Vaterschaftsurlaub oder Entbindungsurlaub, Adoptionsurlaub und Pflegeelternurlaub (nur die Tage auf Kosten des Sektors "Leistungen")                             |

|   |  |  |  |
|---|--|--|--|
| Prestatiecode<br>51<br><b>ER IS</b>     | moederschapsbescherming (= moederschapsbescherming, moederschapsrust of omzetting van de moederschapsrust in vaderschapsverlof bij overlijden of hospitalisatie van de moeder) en borstvoedingspauzes (CAO nr. 80) | protection de la maternité (= mesure de protection de la maternité, repos de maternité ou la conversion de ce dernier en congé de paternité en cas de décès ou d'hospitalisation de la mère) et pauses d'allaitement (CCT n° 80) | Mutterschaftsschutz (= Mutterschaftsschutz, Mutterschaftsruhe und in Vaterschaftsurlaub umgesetzter Mutterschaftsurlaub im Falle des Todes oder der Einlieferung ins Krankenhaus der Mutter) und Stillpausen (Tarifvertrag Nr. 80) |
| Prestatiecode<br>51<br><b>MOET ZIJN</b> | moederschapsbescherming (= maatregel van moederschapsbescherming, moederschapsrust of omgezet moederschapsverlof bij overlijden of hospitalisatie van de moeder) en borstvoedingspauzes (CAO nr. 80)               | protection de la maternité (= mesure de protection de la maternité, repos de maternité ou congé de maternité converti en cas de décès ou d'hospitalisation de la mère) et pauses d'allaitement (CCT n° 80)                       | Mutterschaftsschutz (= Maßnahme des Mutterschaftsschutzes, Mutterschaftsruhe oder umgesetzter Mutterschaftsurlaub im Falle des Todes oder der Einlieferung ins Krankenhaus der Mutter) und Stillpausen (Tarifvertrag Nr. 80)       |

Libellés abrégés :

|    |  |   |   |
|----|--|---|---|
| 51 | Moederschapsbescherming <b>en borstvoedingspauzes</b>  | protection de la maternité <b>et pauses d'allaitement</b>   | Mutterschaftsschutz <b>und Stillpausen</b>  |
| 52 | <del>Geboorte- of adoptieverlof</del><br>vaderschaps- of geboorteverlof, adoptieverlof en pleegouderverlof | <del>congé de naissance ou d'adoption</del><br>congé de paternité ou de naissance, congé d'adoption et congé parental d'accueil | Entbindungsurlaub oder Adoptionsurlaub<br>Vaterschaftsurlaub oder Entbindungsurlaub, Adoptionsurlaub und Pflegeelternurlaub |

Adaptation du libellé et du libellé abrégé fr du code chômage 74 :

- Libellé : manque de prestations d'un **parent-d'accueil gardien ou d'une gardienne d'enfants** reconnu, dû à l'absence d'enfants normalement présents, mais qui sont absents pour des raisons indépendantes de la volonté du **parent-d'accueil gardien ou de la gardienne d'enfants**
- Libellé abrégé : absence de prestations involontaire - **gardien ou gardienne d'enfants reconnu**

### 2.3.2.2 Glossaires

Suite à l'introduction du nouveau sous-risque on constate qu'en le terme "parent d'accueil" est utilisé aussi bien pour onthaalouders (code travailleur 497 / 761) que pour pleegouders (non lié à un code travailleur ou un statut particulier en DmfA mais qui correspond aux personnes qui accueillent des enfants en difficulté, participent à leur éducation, leur offrent un cadre affectif et éducatif, ...).

Il y a donc risque de confusion entre les deux concepts.

Dans la législation on parle non pas de parents d'accueil mais de gardiens et gardiennes d'enfants (Loi programme du 24 décembre 2002 publiée le 2002-12-31 - Numac : 2002021495 - TITRE III. - Des mesures diverses relatives à la protection sociale des gardiens et gardiennes d'enfants)

Il a donc été décidé de replacer le terme « parent d'accueil » par « gardien ou gardienne d'enfants » dans les glossaires :