

## Recapitulatif van de trimestriële wijzigingen 2018/3

Dit document bevat de wijzigingen gekend op 08 augustus 2018

1	Algemene aanpassingen.....	2
1.1	Mesure carrière .....	2
1.1.1	Contexte .....	2
1.1.2	Impact .....	2
1.2	Pension Secteur public : nouveau statut pour managers.....	4
1.2.1	Contexte .....	4
1.2.2	Impact .....	4
1.3	Cotisation 2ème pilier de pension - Fonds Social Transport et Logistique ...	6
1.3.1	Contexte .....	6
1.3.2	Impact .....	6
1.4	Travailleurs à domicile – Accueillants d’enfants – Communauté française..	8
1.4.1	Contexte .....	8
1.4.2	Impact .....	8
1.5	Contrôles communs .....	12
1.5.1	Contrôle croisé DmfAPPL - Dimona.....	12
1.5.2	Contrôle de la CP fictive 999.....	12
1.5.3	Parents d'accueil.....	12
1.6	Contrôles cotisations.....	13
1.6.1	Decava.....	13
1.6.2	Decava – Indexation des seuils .....	13
1.6.3	Zeevarenden in koopvaardij-, bagger- of zeesleepvaartsector.....	14
1.7	Controles verminderingen.....	15
1.7.1	DmfA .....	15
1.7.2	DmfAPPL .....	15
2	Varia.....	16
2.1	Dates et paramètres ONSS.....	16
2.1.1	Dates prescription .....	16
2.1.2	Dates rouges pour l’année 2018.....	16

# 1 Algemene aanpassingen

## 1.1 Mesure carrière

DmfA

Effet rétroactif : Non (3/2018)

Impact DRS : Non

### 1.1.1 **Contexte**

A partir du 3/2018 les starter-jobs devront être mentionnés en DmfA.

Om laaggeschoolde jongeren tussen 18 jaar en jonger dan 21 jaar zonder relevante werkervaring hun kansen op de arbeidsmarkt te verhogen, heeft de regering voorzien in een maatregel die voorziet in een verlaging van de minimumlonen voor jongeren.

De werkgever die ressorteert onder de wet van 05/12/1968 betreffende de Cao's en de paritaire comités heeft de mogelijkheid om het brutoloon van de jongere < 21 jaar die hij in dienst neemt te verlagen met een bepaald % . Dit % varieert volgens de leeftijd van de jongere op het einde van de maand. De jongere moet aangeworven zijn met een minimum halfzijdse arbeidsovereenkomst in het kader van een startbaanovereenkomst.

a) 6 % in de maanden waarin de nieuwe werknemer op de laatste dag van de maand 20 jaar oud is,	a) 6 % pendant les mois durant lesquels le nouveau travailleur est âgé de 20 ans le dernier jour du mois,
b) 12 % in de maanden waarin de nieuwe werknemer op de laatste dag van de maand 19 jaar oud is;	b) 12 % pendant les mois durant lesquels le nouveau travailleur est âgé de 19 ans le dernier jour du mois,
c) 18 % in de maanden waarin de nieuwe werknemer op de laatste dag van de maand 18 jaar oud is.	c) 18 % pendant les mois durant lesquels le nouveau travailleur est âgé de 18 ans le dernier jour du mois.

De werkgever ontvangt bij de indienstmelding in DimonA het signaal 90017-514 : "Jonge werknemer zonder ervaring" voor de werknemer die aan de voorwaarden voldoet nl. geen tewerkstelling van > 4/5-den van een voltijdse job gedurende minimaal 2 kwartalen in de kwartalen T-6 tot T-3 die de begindatum van tewerkstelling voorafgaan.

De werkgever die een jongere tewerkstelt en de maatregel "startersloon" toepast, duidt deze werknemer aan in de zone 01194 "Loopbaanmaatregel" (blok 90313) met waarde 2.

### 1.1.2 **Impact**

#### 1.1.2.1 Glossaires

##### Nouvelle anomalie externe

Toegangsvoorwaarden voor Starter-jobs niet gerespecteerd  
Conditions d'accès aux Starter-Jobs non-respectées  
Zugangsbedingungen zu den Starter-Jobs nicht respektiert

##### Adaptation du domaine de définition de la zone 01194 Mesure Carrière

- Au niveau spécifique

Glossaires concernés : DmfA, DmfAUpdate

Dans cette déclaration, seules les valeur 1 (à partir du 1/2018) et 2 (à partir du 3/2018) sont permises.	De enige toegelaten waarden in deze aangifte zijn 1 (vanaf 1/2018) en 2 (vanaf 3/2018).
---	---

Glossaires concernés : DmfAPPL, DmfAPPLUpdate

Dans cette déclaration, seule la valeur 1 est permise.	De enige toegelaten waarde in deze aangifte is 1.
--	---

- Enumérations(xsd) : 1, 2, 99  
Cocher la case « use spécifique value »
  - Reprendre uniquement les valeurs 1 et 2  
Glossaires concernés : DmfA, DmfAUpdate

Anomalies à ajouter à la zone 01194 Mesure Carrière

Glossaires concernés : DmfA, DmfAUpdate

- 01194-025 « Incompatibilité catégorie » - Gravité P
- 01194-030 « incompatibilité code travailleur » - Gravité P
- 01194-058 « Prestations insuffisantes » - Gravité P
- 01194-060 « Travailleur trop âgé » - Gravité P
- 01194-094 « Incompatibilité type de travailleur » - Gravité P
- 01194-xxx « Conditions d'accès aux Starter-Jobs non-respectées » - Gravité P

#### 1.1.2.2 Contrôles communs

- 01194-008 : accepter uniquement la valeur 1 et, à partir du 3/2018, la valeur 2. la zone existant à partir du 1/2018, il n'y a pas lieu de tester le trimestre pour la valeur 1.  
Pour les employeurs des administrations provinciales et locales, le domaine de définition est inchangé (seule la valeur 1 reste acceptée).
- La valeur 2 n'est pas acceptée pour les catégories 001, 027, 028, 033, 040, 042, 043, 045, 046, 047, 050, 072, 096, 099, 101, 134, 140, 145, 150, 175, 196, 199, 212, 232, 245, 272, 296, 299, 347, 350, 372, 396, 405, 411, 432, 437, 443, 496, 497, 596, 699 et 898.
- 01194-030 « incompatibilité code travailleur »  
La valeur 2 n'est pas acceptée pour les codes travailleurs suivants :
  - Apprentis (CT 019, 035, 439, 499)
  - Anciens apprentis (CT 015, 495,... pour lequel le type d'apprentissage est complété)
  - Flexi-jobs (CT 050, 450)
  - Parents d'accueil (CT 497)
  - Statutaires (CT 673, 675, 676)
  - Artistes sans contrat (CT 046, 047 avec statut A2)
- 01194-058 « Prestations insuffisantes »  
Q /S doit correspondre au moins à un mi-temps.
- 01194-060 « Travailleur trop âgé »  
Le travailleur doit avoir moins de 21 ans au début du trimestre (au 1<sup>er</sup> jour du trimestre civil)  
Si le travailleur a 21 ans dans le courant du trimestre, la mesure carrière 2 peut être déclarée.  
Pour les travailleurs dont on ne connaît que l'année de naissance (AAAA-00-00), le contrôle se base sur AAAA-07-01 (travailleur né au le 1<sup>er</sup> juillet).
- 01194-094 « Incompatibilité type de travailleur »  
La mesure de promotion de l'emploi (zone 00052) doit être complétée et avoir la valeur 10, 13 ou 16.
- 01194-xxx « Conditions d'accès aux Starter-Jobs non-respectées »  
Contrôle croisé avec Dimona

## **1.2 Pension Secteur public : nouveau statut pour managers**

DmfA

Effet rétroactif : Oui (1/2011)

Impact DRS : Oui

### **1.2.1 Contexte**

Le SFP est confronté à un problème d'identification de certains managers de la RTBF. Ils s'agit des managers qui peuvent avoir un complément pension prévu par la loi du 4 mars 2004 relative à la fonction d'encadrement et de management.

Chez d'autres employeurs publics (fédéraux, région, communauté), ces managers sont identifiés au moyen du code travailleur 673. Cependant, la RTBF ne peut pas utiliser ce code 673 car elle n'est pas visé par l'article 11 de l'arrêté royal du 28/11/1969. La RTBF utilise le code travailleur 495 pour déclarer ces managers. Le code travailleur 495 étant aussi utilisé pour un contractuel, le SFP ne peut pas identifier les managers de la RTBF pouvant prétendre à un complément pension prévu par la loi du 4 mars 2004 (alors que la RTBF paie une cotisation personnelle obligatoire fixée à 1,5 % pour ces travailleurs, perçue par l'ONSS).

La solution proposée est de créer un nouveau statut du travailleur (zone 00053) pour les managers qui peuvent avoir un complément de pension prévu par la loi du 4 mars 2004 et qui ne sont pas déclarés avec le code travailleur 673. Ce nouveau statut doit être créé à partir du 1/2011 où les blocs Capelo ont été ajoutés en DmfA.

Selon le SFP, la RTBF est le seul cas et cela concerne une trentaine de personnes.

### **1.2.2 Impact**

#### **1.2.2.1 Annexes**

##### **Annexe 21 – Statut travailleur**

Nouveau code MA uniquement pour l'ONSS à partir de 2011/1

Description	remarque
Mandataires contractuels dans un service public à qui est accordé un complément pension	personnes contractuelles (non déclarées avec le code travailleur 673) désignées pour exercer une fonction de management ou d'encadrement dans un service public et qui bénéficient du complément pension prévu par la loi du 4 mars 2004.
Contractuele mandatarissen in een overheidsdienst aan wie een aanvullend voordeel inzake pensioen wordt toegekend	Contractuele personen (niet aangegeven met werknemerskengetal 673) die werden aangesteld om een management- of staffunctie uit te oefenen in een overheidsdienst en aan wie een aanvullend voordeel inzake pensioen, voorzien door de wet van 4 maart 2004, wordt toegekend

#### **1.2.2.2 Contrôles communs**

Contrôles concernés :

- 00053-008 : nouvelle valeur autorisée uniquement pour l'ONSS à partir de 2011/1
- 00053-025 : nouvelle valeur autorisée uniquement pour la catégorie employeur 351
- 00053-030 : nouvelle valeur autorisée uniquement pour le code travailleur 495

### **1.2.2.3 Contrôles cotisations**

Impact sur le calcul de la cotisation pension du secteur public pour des mandataires ou titulaires d'une fonction de staff dans les services publics (CT 816)

Contrôles concernés :

90001-480 : Cotisation pension du secteur public non présente

Cotisation 816 doit être présente si :

- Le code travailleur = 495
- La cotisation 816 est indiquée dans le fichier des taux pour la catégorie et le trimestre de la déclaration
- Le matricule = 042908337 (RTBF)
- Il existe une occupation avec un code rémunération 1 ou 2
- Statut du travailleur = MA

## **1.3 Cotisation 2ème pilier de pension - Fonds Social Transport et Logistique**

DmfA

Effet rétroactif : Non (3/2018)

Impact DRS : Non

### **1.3.1 Contexte**

A partir du troisième trimestre, l'ONSS perçoit une cotisation de pension pour les ouvriers du secteur du transport (CP 140.03).

Avec effet au troisième trimestre 2018, le secteur du transport passe à une combinaison d'une cotisation procentuelle avec un forfait minimum. Dans les situations où la cotisation procentuelle est plus basse que le forfait minimum (proratisé), ce forfait minimum (proratisé) est dû.

### **1.3.2 Impact**

#### **1.3.2.1 Annexes**

##### **Annexe 3 – Type de cotisation**

<b>Code travailleur cotisation</b>	<b>Catégorie d'employeur</b>	<b>Cotisation ordinaire</b>	<b>Type de cotisation</b>	<b>Date de début de validité</b>	<b>Date de fin de validité</b>
825	083	Pension complémentaire sectorielle cotisation complète	0	01/07/2018	01/01/9999
825	083	Pension complémentaire sectorielle dispense	8	01/07/2018	01/01/9999
827	083	Pension complémentaire sectorielle cotisation complète	0	01/07/2011	30/06/2018
827	083	Pension complémentaire sectorielle dispense	8	01/07/2011	30/06/2018

#### **1.3.2.2 Contrôles cotisations**

In de controles moet het resultaat van de % berekening vergeleken worden met de FF berekening (€75 \* prestatiebreuk). Het hoogste van de twee is de correcte bijdrage. De FF berekening is exact dezelfde als deze die we tot nu toe kennen.

De bijdrage is alleen verschuldigd voor arbeiders onder 015 of 027 (zoals nu). Ze is niet verschuldigd voor leerlingen > 18 jr (zoals nu).

Les contrôles cotisations impactés sont :

- 00082-030
- 00082-035
- 00084-044
- 00084-045
- 90001-001

### **1.3.2.3 Mutations**

Si la cotisation 825 doit être reprise dans les mutations et être transmise au secteur du transport

## **1.4 Travailleurs à domicile – Accueillants d'enfants – Communauté française**

DmfA DmfAPPL

Effet rétroactif : Oui (1/2018)

Impact DRS : Oui

### **1.4.1 Contexte**

La Communauté française a mis en place un projet expérimental de passage au statut de salarié des accueillants d'enfants conventionnés (Arrêté du Gouvernement de la Communauté française du 20/12/2017).

Ce projet débute au 1/1/2018 mais les 1ers travailleurs concernés devraient être déclarés au plus tôt au 2/2018 voire au 3/2018

Les accueillants participant à ce projet seront assujettis à tous les régimes de la Sécurité sociale et déclarés comme des employés ordinaires.

### **1.4.2 Impact**

#### **1.4.2.1 Annexe 21**

Adaptation du libellé du statut D1

	<b>Description</b>	<b>Remarque</b>
NL	Thuiswerker Onthaalouder <b>Vlaamse Gemeenschap</b>	Onthaalouders met werknemersstatuut tewerkgesteld bij bepaalde organisatoren met een vergunning voor gezinsopvang <b>en, voor de privésector</b> , die ressorteren onder het PC 331.00.10
FR	Travailleur à domicile Accueillants d'enfants <b>Communauté flamande</b>	Accueillants d'enfants avec un statut de travailleur occupés chez certains organisateurs disposant d'une autorisation pour l'accueil familial <b>et, pour le secteur privé</b> , ressortissant à la CP 331.00.10
DE	Heimarbeiter Tagesmutter/Tagesvater Flämische Gemeinschaft	Tageseltern mit Arbeitnehmerstatut, die von gewissen Veranstaltern, die über eine Genehmigung für Familienbetreuung verfügen und, für den Privatsektor, die der Zuständigkeit der PK 331.00.10 unterliegen, beschäftigt werden.

Création d'un nouveau statut D2 valide à partir du 2018/1 aussi bien pour la DmfA que pour la DmfAPPL

	<b>Description</b>	<b>Remarque</b>
NL	Thuiswerker Onthaalouder Franse Gemeenschap	Onthaalouders met werknemersstatuut tewerkgesteld bij bepaalde organisatoren met een vergunning voor gezinsopvang <b>en, voor de privésector</b> , die ressorteren onder het PC 332.00.10
FR	Travailleur à domicile Accueillants d'enfants Communauté française	Accueillants d'enfants avec un statut de salarié occupés chez certains organisateurs disposant d'une autorisation pour l'accueil familial <b>et, pour le secteur privé</b> , ressortissant à la CP 332.00.10
DE	Heimarbeiter Tagesmutter/Tagesvater Französische Gemeinschaft	Tageseltern mit Arbeitnehmerstatut, die von gewissen Veranstaltern, die über eine Genehmigung für Familienbetreuung verfügen und, für den Privatsektor, die der Zuständigkeit der PK 332.00.10 unterliegen, beschäftigt werden.

### 1.4.2.2 Glossaires

#### Nombre moyen d'heures par semaine du travailleur (zone 00048)

Adaptation du domaine de définition commun :

français	Nederlands
<p>[1;4800] pour tous les travailleurs, sauf exceptions reprises ci-après.</p> <p>0 si le travailleur est en interruption complète de la carrière professionnelle ou s'il s'agit d'un travailleur statutaire occupé dans le cadre d'une mesure de réorganisation du temps de travail pour laquelle il n'effectue aucune prestation (mesure de réorganisation = 513, 516, 542, 543, 545, 546 ou 599).</p> <p>[0;4800] pour un travailleur qui au cours de la période concernée par la déclaration n'a dû fournir aucune prestation (Justification des jours = 7) ou s'il s'agit d'un travailleur statutaire occupé dans le cadre d'une mesure de réorganisation du temps de travail pour laquelle il peut effectuer des prestations (mesure de réorganisation = 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 531, 541 ou 544).</p> <p>[0;5000] pour un travailleur à domicile - accueillant d'enfants (statut du travailleur = D1 <b>ou</b> D2).</p> <p>....</p>	<p>[1;4800] voor alle werknemers, met uitzondering van de hierna vermelde.</p> <p>0 indien de werknemer in volledige loopbaanonderbreking is of als het gaat om een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij geen enkele prestatie verricht (maatregel tot reorganisatie = 513, 516, 542, 543, 545, 546 of 599).</p> <p>[0;4800] voor een werknemer die in de loop van de periode waarop de aangifte betrekking heeft, geen enkele prestatie heeft moeten leveren (verantwoording van de dagen = 7) of als het gaat om een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij prestaties mag verrichten (maatregel tot reorganisatie = 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 531, 541 of 544).</p> <p>[0;5000] voor een thuiswerker - onthaalouder (werknemersstatuut = D1 <b>of</b> D2).</p> <p>...</p>

#### Nombre moyen d'heures par semaine de la personne de référence (zone 00049)

Adaptation du domaine de définition commun :

français	Nederlands
<p>[1;4800] pour tous les travailleurs, sauf exceptions reprises ci-après.</p> <p>[1;5000] pour un travailleur à domicile - accueillant d'enfants (Statut du travailleur = D1 <b>ou</b> D2).</p> <p>...</p>	<p>[1;4800]voor alle werknemers, met uitzondering van de hierna vermelde.</p> <p>[1;5000] voor een thuiswerker - onthaalouder (werknemersstatuut = D1 <b>of</b> D2).</p> <p>...</p>

#### Nombre d'heures de la prestation (zone 00064)

Adaptation de la description commune :

français	Nederlands
<p>Nombre d'heures de la prestation (exprimé en centièmes d'heures) lorsque le travailleur concerné travaille à temps partiel ou, indépendamment du fait qu'il est occupé à temps plein ou à temps partiel, s'il s'agit d'un travailleur saisonnier, intermittent, d'un travailleur en interruption partielle de la carrière professionnelle, d'un travailleur en prépension à mi-temps, d'un travailleur ayant repris le travail à temps partiel suite à l'avis du médecin conseil, d'un travailleur avec des prestations réduites, d'un parent d'accueil <b>qui n'est pas lié par un contrat de travail</b>, d'un travailleur statutaire occupé dans le cadre d'une mesure de réorganisation du temps de travail pour laquelle il peut effectuer des prestations (mesure de réorganisation = 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 514, 531, 541 ou 544), d'un travailleur rémunéré par des titres-services, d'un travailleur de l'Horeca ou d'un travailleur Flexi-Job.</p> <p>...</p>	<p>Aantal uren van de prestatie (uitgedrukt in honderdsten van uren) wanneer de betrokken werknemer deeltijds werkt of, los van het feit dat hij voltijds of deeltijds tewerkgesteld is, indien het gaat om een seizoenarbeider, een arbeider bij tussenpozen, een werknemer in gedeeltelijke beroepsloopbaanonderbreking, een werknemer met halftijds brugpensioen, een werknemer die het werk deeltijds hervat heeft op aanraden van de adviserende arts, een werknemer met gelimiteerde prestaties, een onthaalouder <b>niet gebonden door een arbeidsovereenkomst</b>, een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij prestaties mag verrichten (maatregel tot reorganisatie = 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 514, 531, 541 of 544), een werknemer bezoldigd met dienstencheques, een werknemer in de Horeca of een Flexi-Job-werknemer.</p> <p>...</p>

Adaptation de la condition de présence :

Glossaires concernés : *DmfA, DmfAUpdate*

français	Nederlands
Obligatoire si le travailleur concerné travaille à temps partiel ou, indépendamment du fait que le travailleur est occupé à temps plein ou à temps partiel, s'il s'agit d'un travailleur saisonnier, intérimaire, temporaire, d'un travailleur à domicile, d'un travailleur en interruption partielle de la carrière professionnelle, d'un travailleur ayant repris le travail à temps partiel suite à l'avis du médecin conseil, d'un travailleur en prépension à mi-temps, d'un travailleur avec des prestations réduites, d'un parent d'accueil <b>qui n'est pas lié par un contrat de travail</b> , d'un travailleur statutaire occupé dans le cadre d'une mesure de réorganisation du temps de travail pour laquelle il peut effectuer des prestations (mesure de réorganisation = 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 514, 531, 541 ou 544) d'un travailleur rémunéré par des titres-services, d'un travailleur de l'Horeca ou d'un travailleur Flexi-Job.	Verplicht indien de betrokken werknemer deeltijds werkt of, los van het feit dat de werknemer voltijds of deeltijds tewerkgesteld is, indien het gaat om een seizoenarbeider, een uitzendkracht, een tijdelijke kracht, een thuiswerker, een werknemer in gedeeltelijke beroepsloopbaanonderbreking, een werknemer die het werk deeltijds hervat heeft op aanraden van de adviserende arts, een werknemer met halftijds bruggpensioen, een werknemer met gelimiteerde prestaties, een onthaalouder <b>niet gebonden door een arbeidsovereenkomst</b> , een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij prestaties mag verrichten (maatregel tot reorganisatie = 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 514, 531, 541 of 544), een werknemer bezoldigd met dienstencheques, een werknemer in de Horeca of een Flexi-Job-werknemer.

#### 1.4.2.3 Contrôles

##### DmfA

##### Anomalie 90015-243

Le contrôle doit être effectué aussi bien pour D1 (vérifier que c'est bien le cas) que pour D2.

##### Anomalie 00046-035

Activation du contrôle croisé entre la catégorie 022 et la CP 332.00.10 **sans effet rétroactif** (à partir du 2018/3).

##### Anomalie 00048-008

Maximum 48h/semaine :

- A partir du 1/2018 si le statut du travailleur est non présent ou différent de D1 et D2
- Du 1/2015 au 4/2017 si le statut du travailleur est non présent ou différent de D1
- Avant le 1/2015

Les autres contraintes restent d'application.

##### Anomalie 00049-008

Maximum 48h/semaine :

- A partir du 1/2018 si le statut du travailleur est non présent ou différent de D1 et D2
- Du 1/2015 au 4/2017 si le statut du travailleur est non présent ou différent de D1
- Avant le 1/2015

Les autres contraintes restent d'application.

##### Anomalie 00053-008

Statut D2 valide à partir du 1/2018 (cf. annexe 21)

Anomalie 00053-030

Statut D2 autorisé uniquement pour le code travailleur 495  
Pour cette contrainte, l'anomalie doit être bloquante.

Anomalie 00053-025

Statut D2 autorisé uniquement pour la catégorie employeur 022

Anomalie 00053-020

Si la catégorie = 022 : statut D2 autorisé uniquement pour la commission paritaire 332.00.10

Anomalie 00064-001

Les heures de la prestations ne doivent pas être complétées si le statut du travailleur a la valeur D1 ou D2 lorsqu'il s'agit d'un travailleur à temps plein.

**DmfAPPL**

Anomalie 00048-008

Maximum 48h/semaine :

- A partir du 1/2018 si le statut du travailleur est non présent ou différent de D1 et D2
- Du 1/2015 au 4/2017 si le statut du travailleur est non présent ou différent de D1
- Avant le 1/2015

Les autres contraintes restent d'application.

Anomalie 00049-008

Maximum 48h/semaine :

- A partir du 1/2018 si le statut du travailleur est non présent ou différent de D1 et D2
- Du 1/2015 au 4/2017 si le statut du travailleur est non présent ou différent de D1
- Avant le 1/2015

Les autres contraintes restent d'application.

Anomalie 00053-008

Statut D2 valide à partir du 1/2018 (cf. annexe 21).

Anomalie 00053-030

Statut D2 autorisé uniquement pour le code travailleur 201.

Anomalie 00053-025

Statut D2 autorisé uniquement pour les catégories employeurs 951, 952, 981 et 982.

## **1.5 Contrôles communs**

Impact DRS : Oui (sauf mention explicite)

### **1.5.1 Contrôle croisé DmfAPPL - Dimona**

DmfAPPL

Impact DRS : Non

1) Adaptation du comptage des travailleurs en Dimona et en DmfA (anomalie 90187-262 et 90187-263)

- Dimona : les travailleurs déclarés avec le type TEA doivent être comptabilisés dans le nombre de travailleurs pour lesquels une DmfA est attendue.
- DmfA : les travailleurs déclarés avec le statut du travailleur E et ET en DmfAPPL ne doivent plus être exclus du contrôle croisé

2) Suppression de l'anomalie 90187-250.

### **1.5.2 Contrôle de la CP fictive 999**

A partir du 1/2018 (avec effet rétroactif), la CP 999 doit être autorisée pour la catégorie 011 lorsque le code NACE est égal à 85609.

Contrôle concerné : 00046-314 « Commission paritaire 999 non admis »

### **1.5.3 Parents d'accueil**

Indexation du RMMG qui sera de 1593,81 € à partir du 1/9/2017 si le dépassement de l'indice-pivot au mois d'août est confirmé.

Le RMMG trimestriel sera égal à :

- Jusqu'au 2/2018 : 468777 eurocent
- Pour le 3/2018 : 471899 eurocent
- A partir du 4/2018 : 478143 eurocent

Contrôle concerné : 90012-449 « Rémunérations trop élevées »

## **1.6 Contrôles cotisations**

Impact DRS : Non

### **1.6.1 Decava**

DmfA DmfAPPL

Effet rétroactif : Non (3/2018)

Anomalie 00956-043 - Montant de l'allocation sociale à vérifier

Prévoir une tolérance de 2€ pour couvrir les différences dues aux arrondis lorsque l'employeur calcule lui-même l'augmentation du forfait journalier d'allocation.

### **1.6.2 Decava – Indexation des seuils**

DmfA DmfAPPL

Effet rétroactif : Non (3/2018)

Indexation des seuils à prévoir à partir du 1/9/2018 si le dépassement de l'indice-pivot au mois d'août est confirmé :

<b>Temps plein avec charge de famille</b>	<b>Temps plein sans charge de famille</b>	<b>Mi-temps avec charge de famille</b>	<b>Mi-temps sans charge de famille</b>
<i>Plancher 1</i>	<i>Plancher 2</i>	<i>Plancher 3</i>	<i>Plancher 4</i>
1746,22	1449,73	873,11	724,86

Contrôles concernés :

- 00956-043
- 00960-276

Pour le contrôle de l'anomalie 00956-043, le montant de l'allocation sociale à prendre en considération à partir du 1/9/2018 est de 1347,58 €

### **1.6.3 Zeevarenden in koopvaardij-, bagger- of zeesleepvaartsector**

**DmfA**

**Effet rétroactif : Non (3/2018)**

**Impact DRS : Non**

Controle 00084-044:

De prestatiecode 30 wordt in aanmerking genomen voor de berekening van de arbeidsongevallenpremie (werknemerskengetal bijdrage 807).

Bedrag van arbeidsongevallenpremie = toepasselijke dagforfait \* (aantal dagen aangegeven met prestatiecode 1, 101 of 30)

**Comment [BVDB1]:** Het doelpubliek is exclusief Nederlandstalig. Franse tekst vervangen door Nederlandse tekst.

## **1.7 Controles verminderingen**

Impact DRS : Non

### **1.7.1 DmfA**

Wijzigingen :

- Vermindering 7320
- Vermindering 8320
- Vermindering 0001

Afschaffing :

- Vermindering 3800 - voor het Brussels Gewest
- Vermindering 8000
- Vermindering 8040

### **1.7.2 DmfAPPL**

Wijzigingen :

- Vermindering 0001

Afschaffing :

- Vermindering 3800 - voor het Brussels Gewest
- Vermindering 8000
- Vermindering 8040

## 2 Varia

---

### 2.1 Dates et paramètres ONSS

#### 2.1.1 *Dates prescription*

Pour les contrôles et l'établissement des listes, il est nécessaire de connaître la date limite pour l'acceptation des déclarations originales externes en danger de prescription du prochain trimestre prescrit:

Trimestre	Danger de prescription → proposition à valider	Refus des déclarations originales à partir du	Prescription
2015/1 (3 ans) 2011/1 (7 ans)	01/03/2018	23/04/2018	01/05/2018
2015/2 (3 ans) 2011/2 (7 ans)	01/06/2018	24/07/2018	01/08/2018
2015/3 (3 ans) 2011/3 (7 ans)	01/09/2018	24/10/2018	01/11/2018
2015/4 (3 ans) 2011/4 (7 ans)	01/12/2018	24/01/2019	01/02/2019

#### 2.1.2 *Dates rouges pour l'année 2018*

Trimestre de déclaration	Employeur	SSA
4/2017	31/01/2018	16/02/2018
1/2018	30/04/2018	18/05/2018
2/2018	13/08/2018	17/08/2018
3/2018	31/10/2018	16/11/2018