

TWEEDE PENSIOENPIJLER “PROLOCUS”

1 VERSIE

Datum	Omschrijving
22/10/2021	Initiële versie documentatie voor verzenders
20/12/2021	- Aanpassing glossariumfiche van zone “vrijstelling aanvullende pensioenregeling”. Deze zone wordt i.k.v. Prolocus op dezelfde wijze gebruikt als i.k.v. 2 ^{de} pensioenpijler van BI-Ethias. - Werknemerskengetal bijdrage 310 vervangen door werknemerskengetal bijdrage 803. - Duitse omschrijving van werknemerskengetal bijdrage 803 toegevoegd.

2 CONTEXT

De bestaande tweede pensioenpijlerregeling ingericht door BI-Ethias wordt stopgezet vanaf 1/1/2022.

In Vlaanderen zal vanaf 1/1/2022 een nieuwe tweede pensioenpijler genaamd “Prolocus” worden voorzien op initiatief van de VVSG. De werkgevers momenteel aangesloten bij Provant zijn automatisch aangesloten bij deze nieuwe regeling. Alle andere lokale besturen en verwante privéstructuren kunnen toetreden tot dit aanvullende pensioenplan door middel van een raadsbeslissing. De nieuwe regeling treedt in werking op 01/01/2022. De premies ter financiering van het aanvullende pensioen en de bijzondere bijdrage van 8,86% op deze premies zullen worden geïnd via de DmfA. Deze nota beschrijft de integratie van deze nieuwe regeling in de informaticasystemen van de RSZ.

Voor de Provant-besturen bestaat een transitieregeling: de premie ter financiering van de tweede pensioenpijler wordt bij deze besturen in 2022 nog niet geïnd via de DmfA, maar pas vanaf een latere datum!

Ter volledigheid: de UVCW en Brulocalis onderzoeken momenteel ook de creatie van een nieuw aanvullend pensioenplan voor respectievelijk de Waalse en de Brusselse lokale besturen. Meer details hierover zijn nog niet gekend op het moment van schrijven.

3 NIEUWE AANVULLENDE PENSIOENPLAN “PROLOCUS”

3.1 TOEPASSINGSGBIED

Het toepassingsgebied van Prolocus is beperkt tot Vlaamse werkgevers. Naast lokale besturen kunnen ook andere werkgevers gelinkt aan een lokaal bestuur (bv. gemeentelijke vzw's) toetreden tot het aanvullende pensioenplan. Elke werkgever – ook een bestuur voorheen aangesloten bij het BI-Ethias-plan – dient een nieuwe raadsbeslissing met vermelding van het gekozen premiepercentage te nemen. Deze nieuwe raadsbeslissing moet de werkgever bezorgen aan het pensioenfonds. Het pensioenfonds informeert de RSZ van de aansluiting.

Het toepassingsgebied op werknemersniveau is identiek aan het toepassingsgebied van de BI-Ethias- en de Provant-regeling.

3.2 PREMIES TER FINANCIERING VAN AANVULLENDE PENSIOEN

De premie zal bestaan uit drie componenten:

- een basispremie op kwartaalbasis (+ bijdrage van 8,86% op de basispremie),
- een bijkomende premie op jaarbasis om eventuele financiële deficits van het pensioenfonds te dekken (+ bijdrage van 8,86% op de bijkomende premie),
- een bijkomende premie op jaarbasis om de kosten van het pensioenfonds te dekken.

In tegenstelling tot de huidige BI-Ethiasregeling bestaat er geen bonuspremie voor bepaalde personeelsgroepen (bv. VIA-personeel).

Basispremie

De basispremie wordt vanaf 2022/1 geïnd via de DmfA.

De basispremie is een percentage van het loon onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen. De werkgever moet een percentage kiezen uit de volgende lijst: 1%; 2%; 2,5%; 3%; 3,5%; 4%; 5%; 6%; 8% en 10%. De werkgever kan het percentage wijzigen op de eerste dag van elk kwartaal.

De basispremie is elk kwartaal verschuldigd voor de werknemers in het toepassingsgebied van het aanvullende pensioenplan.

De berekeningsbasis van de basispremie is identiek aan de berekeningsbasis van de socialezekerheidsbijdrage (en de basispremie verschuldigd in het kader van de BI-Ethiasregeling).

Deze premie is steeds onderworpen aan de bijzondere bijdrage van 8,86%.

Bijkomende premie om de eventuele financiële deficits van het pensioenfonds te dekken

De bijkomende premie is een forfaitair bedrag op het niveau van de werkgever. Dit bedrag wordt jaarlijks berekend door het pensioenfonds.

Het bedrag om de deficits te dekken is onderworpen aan de bijzondere bijdrage van 8,86%, omdat dit bedrag een impact heeft op de individuele pensioenrekeningen van de werknemers.

De inningswijze van deze premie is nog niet gekend op het moment van schrijven. Deze premie wordt sowieso niet geïnd in 2022/1.

Bijkomende premie om de kosten van het pensioenfonds te dekken

De bijkomende premie is een forfaitair bedrag op het niveau van de werkgever. Dit bedrag wordt jaarlijks berekend door het pensioenfonds.

Het bedrag om de kosten te dekken is vrijgesteld van de bijzondere bijdrage van 8,86%, omdat dit bedrag geen impact heeft op de individuele pensioenrekeningen van de werknemers.

De inningswijze van deze premie is nog niet gekend op het moment van schrijven. Deze premie wordt sowieso niet geïnd in 2022/1.

4 IMPACT OP WERKGEVERSREPERTORIUM

4.1 GEGEVENS AANVULLENDE PENSIOENPLAN PROLOCUS

Er wordt een nieuw tweede pensioenpijlerregime gecreëerd. Dit regime is geldig vanaf 01/01/2022.

- Omschrijving van het regime in alle talen: Prolocus
- Afgekorte omschrijving in alle talen: Prolocus
- De begindatum van de aansluiting bij deze tweede pensioenpijler is gelijk aan de eerste dag van het kwartaal of de begindatum van de inschrijving als RSZ-werkgever.
- De einddatum van de aansluiting bij deze tweede pensioenpijler is gelijk aan de laatste dag van het kwartaal of de einddatum van de inschrijving als RSZ-werkgever.
- Het premiepercentage is één van de onderstaande waarden:

Technische code in werkgeversrepertorium	Premiepercentage
0	1%
1	2%
2	2,5%
3	3%
4	3,5%
5	4%
6	5%
7	6%
8	8%
9	10%

Het premiepercentage kan wijzigen op de eerste dag van elk kwartaal.

Opmerking: de mogelijkheid om dit tweede pensioenpijlerregime toe te kennen aan een werkgever is niet beperkt tot de lokale openbare sector! Er zullen in de toekomst ook aansluitingen bij Prolocus worden geregistreerd voor privéwerkgevers gelinkt aan een lokaal bestuur.

4.2 GEGEVENS AANVULLENDE PENSIOENPLAN PROVANT

De geplande Provant-regeling wordt behouden in het RSZ-werkgeversrepertorium.

De openbare werkgevers én de privéwerkgevers momenteel aangesloten bij Provant moeten als dusdanig worden geregistreerd in het werkgeversrepertorium.

Zodra de transitierегeling voor deze Provant-werkgevers afloopt, zal een aansluiting bij Prolocus worden geregistreerd in het werkgeversrepertorium en zal de basispremie via de DmfA geïnd worden. De precieze duur van de transitieperiode is nog niet gekend.

5 IMPACT OP DMFA

5.1 GLOSSARIUM

Zone "vrijstelling aanvullende pensioenregeling" (nr. 01013)

Aanwezigheid

Er is	Er moet zijn
<p>Verplicht indien de aanvullende pensioenregeling voor de federale openbare sector niet van toepassing is of, vanaf 4/2019, indien geen opbouw van aanvullend sectorpensioen meer mogelijk is wegens pensionering of indien de aanvullende pensioenregelingen "lokale contractanten" en "Provant" niet van toepassing zijn op de werknemer in kwestie van een lokaal bestuur.</p>	<p>Verplicht indien de aanvullende pensioenregeling voor de federale openbare sector niet van toepassing is of, vanaf 4/2019, indien geen opbouw van aanvullend sectorpensioen meer mogelijk is wegens pensionering of indien de aanvullende pensioenregelingen "lokale contractanten", "Provant" en "Prolocus" niet van toepassing zijn op de werknemer in kwestie van een lokaal bestuur.</p>
<p>Obligatoire si le régime de pension complémentaire pour le secteur public fédéral n'est pas d'application ou, à partir du 4/2019, s'il n'y a plus création de droit de pension sectoriel complémentaire possible pour cause de pension ou si les régimes de pension complémentaires « contractuels locaux » et « Provant » ne sont pas d'application au travailleur en question d'une administration locale.</p>	<p>Obligatoire si le régime de pension complémentaire pour le secteur public fédéral n'est pas d'application ou, à partir du 4/2019, s'il n'y a plus création de droit de pension sectoriel complémentaire possible pour cause de pension ou si les régimes de pension complémentaires « contractuels locaux », « Provant » et « Prolocus » ne sont pas d'application au travailleur en question d'une administration locale.</p>

5.2 BIJLAGE 2 – WERKNEMERSKENGETALLEN BIJDRAGE

Creatie van een nieuw werknemerskengetal bijdrage geldig vanaf 2022/1.

Type werknemerskengetal	Code	Omschrijving	Type werknemer	Aanwezigheid	Geldig van trimester	Geldig tot trimester
Supplementaire bijdrage	803	<p>Bijdrage in het kader van aanvullende pensioenplan Prolocus</p> <p>Cotisation dans le cadre du plan de pension complémentaire Prolocus</p> <p>Beitrag im Rahmen des ergänzenden Pensionsplans Prolocus</p>	Andere (type werknemers)	2	2022/1	9999/4

De codes 842 en 844 (geldig vanaf 2022/1) worden verwijderd uit bijlage 2. De codes hebben vanaf 2022/1 geen bestaansreden meer.

5.3 CONTROLES BIJDAGEN

5.3.1 BASISPREMIE

De basispremie wordt aangegeven als een bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn. Het bedrag van de bijdrage in de DmfA omvat het bedrag van de basispremie ter financiering van het aanvullende pensioen én het bedrag van de bijzondere bijdrage van 8,86% op deze premie (zie verder).

In een eerste fase (vanaf 2022/1) wordt de basispremie verschuldigd door de Vlaamse lokale besturen geïnd via de DmfA. In een tweede fase (timing nog niet gekend) zal ook de basispremie verschuldigd door de privéwerkgevers aangesloten bij Prolocus worden geïnd via de DmfA.

Gedurende een transitieperiode zal via de DmfA ook nog geen basispremie worden geïnd voor de werkgevers momenteel aangesloten bij het Provant-plan. In het werkgeversrepertorium zal voor deze werkgevers een aansluiting bij Provant – en niet bij Prolocus – worden geregistreerd.

Aanwezigheid van de bijdrage

De basispremie is verschuldigd als

- de werkgever in kwestie is aangesloten bij Prolocus voor het kwartaal in kwestie
- in het bijdragevoetenbestand is werknemerskengetal bijdrage 803 voorzien in combinatie met de aangegeven werkgeverscategorie (in de eerste fase: werkgeverscategorie 750, 751, 752 of 753)
- en het werknemerskengetal is gelijk aan 012, 015, 021, 024, 481, 484, 492 of 495
- en de zone “statuut van de werknemer” is leeg of bevat een code verschillend van B, VA, SP en TW
- en de zone “vrijstelling aanvullende pensioenregeling”¹ is leeg of bevat een waarde verschillend van 1
- en de werknemerslijn bevat minstens één looncode onderworpen aan de socialezekerheidsbijdrage

Als aan alle bovenstaande voorwaarden is voldaan en het werknemerskengetal bijdrage 803 ontbreekt, dan wordt de niet-procentuele anomalie 90001-001 (bijdrage – niet aanwezig) gesignaleerd en wordt de ontbrekende bijdrage toegevoegd d.m.v. een systeemcorrectie.

Als het werknemerskengetal bijdrage 803 is aangegeven hoewel de werkgever niet is aangesloten bij Prolocus, dan wordt de niet-procentuele anomalie 00082-384 (werknemerskengetal bijdrage - onverenigbaarheid werkgever en 2de pensioenpijler) gesignaleerd en wordt de bijdrage verwijderd d.m.v. een systeemcorrectie.

Als het werknemerskengetal bijdrage 803 is aangegeven hoewel het werknemerskengetal niet behoort tot het toepassingsgebied van Prolocus, dan wordt de procentuele anomalie 00082-030 (werknemerskengetal bijdrage – onverenigbaar met werknemerskengetal) gesignaleerd en wordt de bijdrage verwijderd d.m.v. een systeemcorrectie.

Als het werknemerskengetal bijdrage 803 is aangegeven hoewel het werknemersstatuut van alle tewerkstellingslijnen van de werknemerslijn in kwestie niet behoren tot het toepassingsgebied van Prolocus, dan wordt de procentuele anomalie 00082-212 (werknemerskengetal bijdrage – onverenigbaar met werknemersstatuut) gesignaleerd en wordt de bijdrage verwijderd d.m.v. een systeemcorrectie.

Als het werknemerskengetal bijdrage 803 is aangegeven hoewel alle tewerkstellingslijnen van de werknemerslijn in kwestie de waarde “1” in de zone “vrijstelling aanvullende pensioenregeling” bevatten, dan wordt de procentuele anomalie 00082-473 (werknemerskengetal bijdrage - onverenigbaar met de notie vrijstelling aanvullende pensioenregeling) gesignaleerd en wordt de bijdrage verwijderd d.m.v. een systeemcorrectie.

¹ XML-tag: SupplPensionContributionExemption

Type bijdrage

Het type bijdrage van het werknemerskengetal bijdrage 803 moet overeenstemmen met de code geregistreerd in het werkgeversrepertorium voor de werkgever in kwestie voor het kwartaal in kwestie.

Technische code in werkgeversrepertorium	Type bijdrage in DmfA	Gekozen premiepercentage
0	0	1%
1	1	2%
2	2	2,5%
3	3	3%
4	4	3,5%
5	5	4%
6	6	5%
7	7	6%
8	8	8%
9	9	10%

Als het verkeerde type bijdrage wordt aangegeven, dan wordt de niet-procentuele anomalie 00083-384 (type bijdrage - onverenigbaarheid werkgever en 2de pensioenpijler) gesignaleerd en wordt de bijdrage verwijderd d.m.v. een systeemcorrectie. De bijdrage met het correcte type bijdrage wordt automatisch toegevoegd o.b.v. de niet-procentuele anomalie 90001-001 (bijdrage – niet aanwezig).

Berekeningsbasis van de bijdrage

De berekeningsbasis van de tweede pensioenpijlerpremie is gelijk aan de som van de looncodes die in aanmerking komen voor de socialezekerheidsbijdrage. Als de berekeningsbasis hiervan afwijkt, dan wordt de niet-procentuele anomalie 00084-044 (berekeningsbasis – berekende bedrag verschilt van aangegeven bedrag) gesignaleerd. Het bedrag wordt gecorrigeerd d.m.v. een systeemcorrectie.

Bedrag van de bijdrage

Het bedrag van de bijdrage is gelijk aan de berekeningsbasis vermenigvuldigd met het premiepercentage gekoppeld aan het type bijdrage.

Opgelet: het werknemerskengetal bijdrage 803 omvat de basispremie én de bijzondere bijdrage van 8,86% op de basispremie. De in de DmfA toegepaste bijdragevoet is hierdoor steeds hoger dan het gekozen basispremiepercentage. De volgende bijdragevoeten zullen toegepast worden:

Type bijdrage	Gekozen premiepercentage	Bijzondere bijdrage van 8,86% (= 8,86% x premiepercentage)	Totale bijdragevoet in DmfA
0	1%	0,09% (= 8,86% x 1%, afgerond op 2 decimalen)	1,09% (= 1% + 0,09%)
1	2%	0,18%	2,18%
2	2,5%	0,22%	2,72%
3	3%	0,27%	3,27%
4	3,5%	0,31%	3,81%

Type bijdrage	Gekozen premiepercentage	Bijzondere bijdrage van 8,86% (= 8,86% x premiepercentage)	Totale bijdragevoet in DmfA
5	4%	0,35%	4,35%
6	5%	0,44%	5,44%
7	6%	0,53%	6,53%
8	8%	0,71%	8,71%
9	10%	0,89%	10,89%

Bijvoorbeeld: een werkgever heeft gekozen voor een basispremiepercentage van 1% vanaf 2022/1. Een contractueel personeelslid van deze werkgever heeft in 2022/1 een onderworpen loonmassa van €12.345.

In de DmfA van 2022/1 wordt de volgende bijdrage aangegeven voor dit personeelslid:

- werknemerskengetal = 803
- type bijdrage = 0
- berekeningsbasis van de bijdrage = €12.345
- bedrag van de bijdrage = €12.345 x 1,09% = €134,56

Als het berekende bedrag verschilt van het aangegeven bedrag, dan wordt de niet-procentuele anomalie 00085-044 (bedrag van bijdrage – berekend bedrag verschilt van aangegeven bedrag) gesignaleerd en wordt het bedrag gecorrigeerd d.m.v. een systeemcorrectie.