

Integratie van lokale besturen in RSZ-processen: **FAQ** (11/08/2021)

Intégration des administrations locales dans les processus ONSS :

16/11/2020, 12:00

<p>1. Voor de aanvraagformulieren voor een vakbondspremie heeft elke bestuur nu een uniek nummer dat voor 99% van de besturen bestaat uit de eerste vier cijfers van het DIBISS-stamnummer. Gelet op het feit dat het stamnummer zal wijzigen, vroeg ik mij af of dit vakbondsnummer zal wijzigen. Of blijft alles bij het oude?</p> <p><i>Het nummer vermeld op het aanvraagformulier voor de vakbondspremie zal niet wijzigen. Het nummer is destijds geïnspireerd op het RSZPPO-stamnummer, maar is er niet aan gelinkt.</i></p>	<p>1. Concernant le formulaire de demande d'une prime syndicale : chaque administration a actuellement un numéro unique qui, pour 99% des administrations, est composé des 4 premiers chiffres du matricule ORPSS. Attention au fait que ce matricule sera modifié. Il se peut donc que le numéro unique syndical soit également modifié. Ou continue-t-on à se baser sur l'ancien matricule ?</p> <p><i>Le numéro indiqué sur le formulaire de demande d'une prime syndicale ne sera pas modifié. Le numéro est inspiré du matricule ONSSAPL, mais n'y est pas pour autant lié.</i></p>
<p>2. DmfA(PPL) - Begin- en einddata van tewerkstellingslijnen Moeten in de DmfAPPL van 2021/4 alle nog lopende tewerkstellingslijnen afgesloten worden met een einddatum gelijk aan 31/12/2021? Moeten in de DmfA van 2022/1 alle reeds lopende tewerkstellingslijnen aangegeven worden met een begindatum gelijk aan 1/1/2022?</p> <p><i>In de DmfAPPL zullen de tewerkstellingslijnen worden afgesloten met einddatum = 31/12/2021. In de DmfA zullen de tewerkstellingslijnen worden gestart met begindatum = 1/1/2022. We moeten op deze manier werken om problemen met de ASR te voorkomen. We moeten dit nog wel diepgaander onderzoeken!</i></p>	<p>2. DmfA(PPL) - Dates de début et dates de fin des lignes d'occupation Dans les DmfAPPL du 2021/4, toutes les lignes d'occupations encore ouvertes doivent-elles être clôturées avec une date de fin égale au 31/12/2021 ? Pour les DmfAPPL du 2022/1, toutes les lignes d'occupations déjà ouvertes doivent-elles être déclarées avec une date de début égale au 01/01/2022 ?</p> <p><i>En DmfAPPL, les lignes d'occupation seront clôturées avec une date de fin = 31/12/2021. En DmfA, les lignes d'occupation seront ouvertes avec une date de début = 01/01/2022. De cette façon, nous devons faire en sorte de prévenir des problèmes liés aux DRS. Nous devons encore investiguer cela plus en profondeur.</i></p>
<p>3. DmfA(PPL) - Begin- en einddata van Capelo-blokken Moeten in de DmfAPPL van 2021/4 alle nog lopende Capelo-periodes afgesloten worden met een einddatum gelijk aan 31/12/2021?</p>	<p>3. DmfA(PPL) - Dates de début et dates de fin des blocs Capelo Pour les DmfAPPL du 2021/4, toutes les périodes Capelo encore ouvertes doivent-elles être clôturées avec une date de fin égale au 31/12/2021 ?</p>

<p>Moeten in de DmfA van 2022/1 alle reeds lopende Capelo-periodes aangegeven worden met een begindatum gelijk aan 1/1/2022?</p> <p><i>Logischerwijze worden de Capelo-blokken naar analogie met de tewerkstellingslijnen afgesloten in de DmfAPPL met een einddatum = 31/12/2021 en in de DmfA gestart met een begindatum = 1/1/2022. We zullen dit bespreken met de FPD.</i></p> <p><i>In de DmfAPPL zal er bij de statutairen een code moeten worden vermeld in de zone "reden van het einde van de statutaire relatie". Momenteel is geen code voorhanden die de lading perfect dekt. Misschien kan de code 5 (verandering van werkgever in de overheidssector) gebruikt worden. Ook dit zullen we bespreken met de FPD.</i></p> <p><i>UPDATE 26/01/2021: Er bestaan twee mogelijke pistes:</i></p> <p><i>1) De Capelo-periode loopt verder over de breuklijn van 1/1/2022 heen. In de DmfAPPL 2021/4 wordt geen einddatum vermeld. In de DmfA 2022/1 wordt de werkelijke begindatum van de lopende Capelo-periode vermeld. Deze piste heeft de voorkeur van de FPD. Er moet niets vermeld worden in de zone "reden einde statutaire relatie".</i></p> <p><i>2) De lopende Capelo-periode wordt in de DmfAPPL 2021/4 afgesloten met een fictieve einddatum = 31/12/2021. De lopende Capelo-periode wordt herstart in de DmfA 2022/1 met een fictieve begindatum = 1/1/2022.</i></p>	<p>Pour les DmfAPPL du 2022/1, toutes les périodes Capelo déjà ouvertes doivent-elles être déclarées avec une date de début égale au 01/01/2022 ?</p> <p><i>La méthode la plus logique est de fonctionner par analogie avec les blocs Capelo : lignes d'occupation clôturées en DmfAPPL avec date de fin = 31/12/2021 et ouvertes en DmfA avec date de début = 01/01/2022. Nous allons nous entretenir à ce sujet avec le SFP.</i></p> <p><i>-En DmfAPPL, un code devra être mentionné pour les statutaires dans la zone « motif de fin de relation statutaire ». Actuellement, aucun code ne convient parfaitement. Le code 5 (changement d'employeur dans le secteur public) pourrait éventuellement être employé. Nous allons également discuter de cela avec le SFP.</i></p> <p><i>MISE A JOUR 26/01/2021 : Il y a 2 pistes possibles :</i></p> <p><i>1) La période Capelo continue à courir après le 01/01/2022. Dans ce cas, aucune date de fin n'est mentionnée dans la DmfAPPL du 2021/4. Concernant la DmfA du 2022/1, c'est la date de début effective de la période Capelo en cours qui y est mentionnée. Il s'agit de la piste privilégiée par le SFP. Il ne faut rien mentionner dans la zone « motif de fin de relation statutaire ».</i></p> <p><i>2) D'une part, la période Capelo en cours est clôturée dans la DmfAPPL du 2021/4 avec une date de fin fictive = 31/12/2021. D'autre part, la période Capelo en cours est relancée dans la DmfA du 2022/1 avec une date de début fictive = 01/01/2022.</i></p>
<p>4. DmfA, Dimona - Aantal uren van studenten</p> <p>Indien het aantal uren aangegeven in Dimona niet overeenkomt met het aantal aangegeven uren in DmfAPPL levert dit een niet-procentuele anomalie op, die door de RSZ wordt gecorrigeerd.</p> <p>Blijft dit zo in de DmfA? Of verwacht de RSZ dat de Dimona alsnog wordt rechtgezet met het aantal effectief gewerkte uren, zoals aangegeven in de DmfA?</p>	<p>4. DmfA, Dimona - Nombre d'heures étudiant</p> <p>Si le nombre d'heures déclarées en Dimona ne correspond pas avec le nombre d'heures déclarées en DmfAPPL, une anomalie non-pourcentuelle est générée. Cette dernière est corrigée par l'ONSS. Cette règle demeure-t-elle identique en DmfA ? Ou l'ONSS attend-t-il que la Dimona soit corrigée en fonction du nombre d'heures effectivement prestées, tel qu'il est déclaré en DmfA?</p>

<p><i>Als het aantal uren aangegeven in Dimona verschilt van het aantal uren aangegeven in DmfA, dan moet Dimona niet aangepast worden.</i></p> <p><i>Als er in Dimona voor een student geen enkel uur aangegeven is, dan moet de werknemer worden aangegeven als een gewone contractueel. Deze aanpassing in de DmfA moet de verzender zelf uitvoeren.</i></p>	<p><i>Si le nombre d'heures déclarées en Dimona diffère du nombre d'heures déclarées en DmfA, la Dimona ne doit pas être adaptée.</i></p> <p><i>Si aucune heure n'est déclarée en Dimona pour un étudiant, le travailleur doit alors être déclaré en tant que contractuel ordinaire. C'est l'expéditeur qui doit lui-même réaliser cette adaptation.</i></p>
<p>5. DmfA - Vrijwillige brandweer</p> <p>Hoe moeten we de vrijwillige brandweerlieden, die de kwartaalloongrens niet overschrijven, aangeven in de DmfA?</p> <p><i>De aangifte van de vrijwillige brandweer wordt geïnspireerd op de aangifte van de vrijwillige ambulanciers, die dezelfde bijdrageregeling kennen.</i></p> <p><i>De vrijwillige brandweerlieden moeten in de DmfA worden aangegeven, als ze de kwartaalloongrens overschrijden. Als de loongrens niet overschreden is, dan worden ze niet aangegeven in de DmfA.</i></p> <p><i>Ter volledigheid: de vrijwillige brandweerlieden worden aangegeven met het werknemerskengetal 015 (arbeider) of 495 (bediende) en het werknemersstatuut B (vrijwillige brandweer). De niet-uitzonderlijke prestaties worden aangegeven met de prestatiecode 1.</i></p> <p><i>In DmfA wordt, net zoals in de DmfAPPL, het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer elk kwartaal bepaald op basis van de niet-uitzonderlijke prestaties. Aangezien de duur van de niet-uitzonderlijke prestaties elk kwartaal verschilt, moet elk kwartaal een nieuwe tewerkstellingslijn met een begin- en einddatum in de loop van het kwartaal aangemaakt worden.</i></p>	<p>5. DmfA - Pompiers volontaires</p> <p>Comment déclarer, en DmfA, les pompiers volontaires qui ne dépassent pas le plafond salarial trimestriel ?</p> <p><i>La déclaration des pompiers volontaires s'inspire de celle des ambulanciers volontaires, auxquels le même régime de cotisation s'applique.</i></p> <p><i>Les pompiers volontaires doivent être déclarés en DmfA s'ils dépassent le plafond salarial trimestriel. Si ce plafond salarial n'est pas dépassé, ils ne sont alors pas déclarés en DmfA.</i></p> <p><i>Par souci d'exhaustivité : les pompiers volontaires sont déclarés avec le code travailleur 015 (ouvrier) ou 495 (employé) et le statut du travailleur B (pompiers volontaires). Les prestations non exceptionnelles sont déclarées sous le code prestation 1.</i></p> <p><i>En DmfA, tout comme en DmfAPPL, le nombre moyen d'heures par semaine du travailleur est fixé chaque trimestre sur la base des prestations non exceptionnelles. Étant donné que la durée des prestations non exceptionnelles diffère d'un trimestre à l'autre, une nouvelle ligne d'occupation doit être créée chaque trimestre avec une date de début et de fin dans le courant du trimestre.</i></p>
<p>6. DmfA - Bijdragevoetenbestand</p> <p>Zal het bestand van basisbedragen en het bestand met de toegelaten combinaties van werknemerskengetallen en prestatiecodes beschikbaar zijn in DmfA?</p> <p><i>Het bestand van basisbedragen en het bestand van werknemerskengetallen / prestaties zullen in het DmfA-bijdragevoetenbestand geïntegreerd worden.</i></p>	<p>6. DmfA - Fichier des taux</p> <p>Le fichier des montants de base ainsi que le fichier reprenant les combinaisons autorisées entre codes travailleurs et codes prestations seront-ils disponibles en DmfA ?</p> <p><i>Le fichier des montants de base et le fichier codes travailleurs/prestations seront intégrés au fichier des taux de cotisations DmfA.</i></p>

<p><i>In de Excelversie zullen twee tabbladen worden toegevoegd. De eventuele aanpassing van de XML-versie wordt momenteel nog onderzocht. Deze twee nieuwigheden in het bijdragevoetenbestand hebben enkel betrekking op de lokale besturen.</i></p>	<p><i>Dans la version Excel, deux onglets seront ajoutés à cet effet. L'adaptation éventuelle de la version XML est actuellement en cours d'investigation. Ces deux nouveautés dans le fichier des taux concernent uniquement les APL.</i></p>
---	--

UPDATE 24/11/2020, 15:00

<p>7. RSZ-stamnummer Moeten de lokale besturen een RSZ-stamnummer aanvragen of neemt de RSZ het initiatief ?</p> <p><i>De lokale besturen beschikken momenteel over een DIBISS-stamnummer, waarvan het formaat verschilt van het RSZ-stamnummer. Teneinde een integratie in de RSZ-systemen mogelijk te maken, zullen de lokale besturen in het RSZ-werkgeversrepertorium worden ingeschreven met een nieuw RSZ-stamnummer. Deze operatie zal door de RSZ uitgevoerd worden. Het nieuwe RSZ-stamnummer zal aan de werkgevers en hun mandatarissen gecommuniceerd worden. De mandatarissen zullen in de loop van september 2021 een lijst met o.a. het RSZ-stamnummer van het klanten ontvangen.</i></p>	<p>7. Matricule ONSS Est-ce que les administrations locales devront néanmoins recréer un matricule ONSS ou est-ce que votre office s'en chargera ?</p> <p><i>Les administrations locales sont actuellement identifiées dans le répertoire ex-ORPSS avec un matricule ORPSS, dont le format diffère du numéro matricule ONSS. Pour mener à bien le projet d'intégration, les administrations locales devront être enregistrées dans le répertoire des employeurs ONSS avec un nouveau numéro matricule ONSS. Cette opération sera réalisée par l'ONSS. Le nouveau numéro ONSS sera communiqué aux employeurs et à leur mandataire. Les mandataires recevront une liste avec entre autres les matricules ONSS de leurs clients dans le courant du mois de septembre 2021.</i></p>
<p>8. Capelo – notie verminderde baremieke wedde Er werd destijds gemeld dat er vanaf 2022/1 een zone “notie verminderde baremieke wedde” zou worden toegevoegd aan het Capelo-blok “baremieke wedde”. Deze zone wordt niet vermeld in de lijst van de anticipatieve ontwikkelingen die zullen gebeuren in het kader van de trimestriële aanpassingen van 2020/4. Zal deze zone uiteindelijk niet gecreëerd worden?</p> <p><i>De nieuwe zone "notie verminderde baremieke wedde" zal wel degelijk voorzien worden. Ze zal echter niet ontwikkeld worden in het kader van de trimestriële aanpassingen 2020/4.</i></p>	<p>8. Capelo – notion traitement barémique réduit À l'époque, il a été signalé qu'à partir de 2022/1 une zone «notion de traitement barémique réduit» serait ajoutée au bloc Capelo «traitement barémique». Cette zone n'est pas reprise dans la liste des développements anticipatives dans le cadre des adaptations trimestrielles 2020/4. Est-ce que finalement cette zone ne sera pas créée ?</p> <p><i>La nouvelle zone «notion de traitement barémique réduit» sera certainement développée. Cependant, il ne sera pas développé dans le cadre des adaptations trimestrielles 2020/4.</i></p>

<p>Alle aanpassingen aan de structuur van de DmfA zullen plaatsvinden in een later kwartaal. De precieze timing is op dit moment nog niet gekend.</p> <p>Wat betreft de lokale mandatarissen gaat het over twee structurele aanpassingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - De creatie van de nieuwe zone "notie verminderde baremieke wedde" in het Capelo-blok "baremieke wedde" - In de Capelo-zone "reden van het einde van de statutaire relatie" zal o.a. een nieuwe code 10 voorzien worden. Hierdoor wordt de lengte van de zone gewijzigd van 1 karakter naar 2 karakters. Deze aanpassing zal nog niet zichtbaar zijn in het XSD-schema van 2020/4. De code 10 is pas geldig vanaf 2022/1, dus in de praktijk zal dit geen problemen opleveren. <p>Er is inmiddels een nota met meer details beschikbaar op DocLibrary: https://www.socialsecurity.be/public/doclibrary/nl/documents/pdf/Nota_Capelo_lokale_mandatarissen_2020_11_12.pdf https://www.socialsecurity.be/public/doclibrary/nl/dmfA_N.htm</p>	<p>Toutes les adaptations à la structure du DmfA auront lieu au cours d'un trimestre ultérieur. Le moment exact n'est pas encore connu.</p> <p>En ce qui concerne les mandataires locaux, il s'agit de deux adaptations structurelles:</p> <ul style="list-style-type: none"> - La création de la nouvelle zone «notion de traitement barémique réduite» dans le bloc Capelo «traitement barémique» - Un nouveau code 10 sera fourni dans la zone Capelo "raison de la fin de la relation statutaire". Cela changera la longueur de la zone de 1 caractère à 2 caractères. Cet ajustement ne sera pas encore visible dans le schéma XSD de 2020/4. Le code 10 n'est valable qu'à partir de 2022/1, donc en pratique cela ne posera aucun problème. <p>Une note plus détaillée est désormais disponible sur DocLibrary: https://www.socialsecurity.be/public/doclibrary/fr/documents/pdf/Nota_Capelo_lokale_mandatarissen_2020_11_12.pdf https://www.socialsecurity.be/public/doclibrary/fr/dmfA_F.htm</p>
<p>9. Bijdragevoetenbestand – eerste draftversie</p> <p>Zijn de nieuwe gegevens (basisbedragen, werknemerskengetallen / prestatiecodes) enkel beschikbaar voor de lokale openbare besturen of worden deze gegevens ook voorzien voor de andere werkgevers?</p> <p><i>Deze gegevens zullen enkel ter informatieve titel beschikbaar zijn voor de lokale besturen.</i></p> <p>Zal de notie van "type bijdrage" weinig gebruikt worden bij de lokale besturen?</p> <p><i>De types bijdrage vermeld in de draftversie van het bijdragevoetenbestand corresponderen met hetgeen dat in 2022/1 verwacht kan worden.</i> <i>Het gegeven "type bijdrage" is een verplicht gegeven, dat steeds moet worden aangegeven. De default waarde is 0.</i> <i>De andere types bijdrage zijn per werknemerskengetal bijdrage gedefinieerd in bijlage 3 en de bijkomende informatie in de administratieve instructies. Voor de momenteel nog onbestaande werknemerskengetallen bijdrage, is meer info beschikbaar in de werkdocumenten.</i></p>	<p>9. Fichier de taux – première version draft</p> <p>Est-ce que les nouvelles données (montants de base, codes travailleurs / codes prestations) restera « propre » aux administrations locales ou est-ce qu'il est prévu de le compléter pour qu'il soit aussi utilisable pour tous les employeurs ?</p> <p><i>Ces données seront uniquement à titre informatif pour les administrations locales.</i></p> <p>Est-ce que la notion de « Type de cotisation » sera peu utilisée pour les administrations locales?</p> <p><i>Les types de cotisation repris dans la version draft du fichier des taux correspondent à ce qui sera attendu au 1/2022.</i> <i>Le type de cotisation est une zone obligatoire à compléter dans tous les cas, mais par défaut = 0.</i> <i>Les autres types sont définis dans l'annexe 3 par code cotisation et dans les informations complémentaires présentes dans les instructions aux</i></p>

<p>We hebben veel rood gemarkeerde gegevens (en de term “te bevestigen” in de kolom “opmerkingen) opgemerkt in het tabblad “montants de base”. Gaat dit over informatie voor intern gebruik bij de RSZ?</p> <p><i>Ja.</i></p> <p>De macro is niet aanwezig in de draftversie. Zal de macro verdwijnen ?</p> <p><i>Nee, de macro zal beschikbaar zijn in de definitieve versie.</i></p> <p>Zal de DmfAPPL (betreffende de periode t.e.m. 2021/4) gebruik blijven maken van het bestaande DmfAPPL-bijdragevoetenbestand?</p> <p><i>Ja.</i></p>	<p><i>employeurs. Pour les codes travailleurs cotisation non encore opérationnels à l'heure actuelle, ils sont décrits dans les documents de travail.</i></p> <p>Nous avons aussi remarqué beaucoup de données en rouge (ainsi que des remarques « à confirmer » dans l'onglet « Montants de base ») dans les tableaux. Nous supposons qu'il s'agit d'infos à usage interne à vos services ?</p> <p><i>Oui.</i></p> <p>Est-ce que la macro, qui n'est pas présente dans la version draft, va disparaître ?</p> <p><i>Non, elle sera ajoutée dans le fichier fusionné.</i></p> <p>Est-ce que la DmfAPPL (concernant la période jusqu'au 2021/4 inclus) continue à utiliser le fichier de taux DmfAPPL existant ?</p> <p><i>Oui.</i></p>
--	--

UPDATE 26/01/2021, 18:00

<p>Antwoord op vraag nr 3 is geüpdated.</p>	<p>Réponse à la question n°3 a été mise à jour.</p>
<p>10. DmfA – Werknemersstatuut Blijven de werknemersstatuten D, SS, BA, MA en RM, die nu bestaan in DmfA maar niet in DmfAPPL, geldig in 2022 ? Indien ja, mogen ze ook gebruikt worden door de lokale besturen ?</p> <p><i>De werknemersstatuten D, SS, BA, MA en RM blijven geldig in 2022, maar zijn door hun specifieke aard niet van toepassing voor de werknemers van de lokale besturen.</i></p>	<p>10. DmfA – Statut travailleur Les statuts travailleurs D, SS, BA, MA et RM, qui existent actuellement en DmfA et non en DmfAPPL, restent-ils valables en 2022 ? Si oui, peuvent-ils également être utilisés par les administrations locales ?</p> <p><i>Les statuts travailleurs D, SS, BA, MA et RM demeurent valables en 2022 mais, du fait de leur nature spécifique, ne sont pas d'application pour les travailleurs des administrations locales.</i></p>

<p>11. DmfA – Werknemerskengetallen ontslagen statutairen Worden de DmfAPPL-werknemerskengetallen 671 en 672 voor ontslagen statutairen geconverteerd naar de DmfA-werknemerskengetallen 876 en 877?</p> <p><i>Ja.</i></p>	<p>11. DmfA – Codes travailleurs licenciement statutaires Les codes travailleurs DmfAPPL 671 et 672 relatifs au licenciement de statutaires sont-ils convertis vers les codes travailleurs DmfA 816 et 877 ?</p> <p><i>Oui.</i></p>
<p>12. DmfA – Werknemerskengetallen artiesten Moet het DmfAPPL-werknemerskengetal 741 niet worden geconverteerd naar het DmfA-werknemerskengetal 047, voor de artiesten tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar oud worden?</p> <p><i>Er zijn inderdaad twee werknemerskengetallen toepasselijk voor de artiesten bij de lokale besturen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Artiesten t.e.m. het jaar waarin ze 18 jaar worden = werknemerskengetal 047</i> - <i>Artiesten vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden = werknemerskengetal 046</i> 	<p>12. DmfA – Codes travailleurs artistes Le code travailleur DmfAPPL 741 doit-il être converti vers le code travailleur DmfA 047, pour ce qui concerne les artistes jusqu’au 31 décembre de l’année au cours de laquelle ils atteignent l’âge de 18 ans ?</p> <p><i>En pratique, 2 codes travailleurs sont applicables aux artistes relevant des administrations locales :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Artistes jusqu’à l’année (incluse) où ils atteignent leurs 18 ans = code travailleur 047</i> - <i>Artistes à partir de l’année où ils atteignent leurs 19 ans = code travailleur 046</i>
<p>13. DmfA – Type bijdrage handarbeiders In DmfAPPL werden de basisbijdragen steeds gecombineerd met type bijdrage 0 (loon à 100 %), uitgezonderd voor de artiesten aangegeven met het werknemerskengetal 741.</p> <p>In het prototype van het DmfA-bijdragevoetenbestand wordt soms het type bijdrage 1 vermeld voor de contractuele handarbeiders. Bijvoorbeeld: werknemerskengetal 27 bij werkgeverscategorieën 751, 752 en 753.</p> <p>Is dit correct?</p> <p><i>Nee, het prototype bevat fouten. Het type bijdrage moet steeds gelijk zijn aan 0 voor de werknemerskengetallen 12, 27 en 35. Dit zal worden gecorrigeerd in de volgende versie van het bijdragevoetenbestand.</i></p>	<p>13. DmfA – type cotisation travailleurs manuels En DmfAPPL, les cotisations de base étaient toujours combinées avec le type de cotisation 0 (salaire à 100%), excepté pour les artistes déclarés avec le code travailleur 741.</p> <p>Dans le prototype du fichier des taux de cotisation de la DmfA, le type de cotisation 1 est quelques fois mentionné pour les travailleurs manuels contractuels. Exemple : code travailleur 27 pour les catégories employeurs 751, 752 et 753.</p> <p>Est-ce correct ?</p> <p><i>Non, le prototype contient des erreurs. Le type de cotisation doit toujours être égal à 0 pour les codes travailleurs 12, 27 et 35. Cela sera corrigé dans la prochaine version du fichier des taux.</i></p>

<p>14. DmfA – Timing uitfasering DmfAPPL Kunnen jullie laten weten hoe lang na de integratie van DmfAPPL in DmfA het nog mogelijk zal zijn om wijzigende aangiften DmfAPPL in te dienen? Zal de applicatie op een bepaald moment worden stopgezet of zullen wijzigingen nog mogelijk zijn tot bijvoorbeeld de periode verjaard is? Kunnen werkgevers die de verjaring hebben laten stuiten voor bepaalde kwartalen, ook nog na de verjaring de nodige wijzigende DmfAPPL aangiften indienen?</p> <p><i>Het zal nog mogelijk zijn om een wijzigende DmfAPPL in te dienen via de gebruikelijke kanalen totdat de laatste DmfAPPL verjaard is.</i></p> <p><i>Het is nog niet geweten hoe een wijzigende aangifte zal verlopen na afloop van de verjaringstermijn. Het is wel zeker dat de aangiften nog steeds gecorrigeerd zullen kunnen worden om de sociale rechten van de werknemer te garanderen. Dit zal mogelijks gebeuren via een ander kanaal dan de DmfAPPL, naar analogie met de uitfasering van RSZ' oude LATG-aangifte.</i></p> <p><i>VERDUIDELIJKING 11/08/2021: de verjaringstermijn van drie jaar is de <u>minimale</u> termijn waarbinnen het mogelijk is om nog wijzigende DmfAPPL in te dienen. De exacte stopzettingsdatum van de DmfAPPL is nog niet gekend.</i></p>	<p>14. DmfA – Timing suppression DmfAPPL Pourriez-vous nous dire combien de temps, après l'intégration de la DmfAPPL en DmfA, sera-t-il encore possible d'introduire des déclarations de modification en DmfAPPL ? L'application sera-t-elle arrêtée à un moment donné ou des modifications seront-elles encore possible jusqu'à ce que la période soit prescrite, par exemple ? Les employeurs qui auraient dépassé la période de prescription pour les trimestres concernés pourront-ils encore introduire les modifications nécessaires en DmfAPPL après la prescription ?</p> <p><i>Il sera encore possible d'introduire une DmfAPPL de modification via le canal effectif jusqu'à ce que la dernière DmfAPPL soit prescrite.</i></p> <p><i>Il n'est pas encore défini quelle sera la marche à suivre pour les déclarations de modification introduites après la période de prescription. Par contre, il est d'ores et déjà certain que ces déclarations pourront être corrigées, de manière à pouvoir garantir les droits des travailleurs. Il est possible que cela se passe via un autre canal que la DmfAPPL, par analogie à la suppression de l'ancienne déclaration LATG de l'ONSS.</i></p> <p><i>CLARIFICATION 11/08/2021 : le délai de prescription de trois ans est le délai <u>minimal</u> dans lequel il est encore possible d'introduire des DmfAPPL de modification. La date exacte de la suppression de la DmfAPPL n'est pas encore connue.</i></p>
<p>15. Dimona, DmfA - Lokale mandatarissen A) Moeten we voor alle mandatarissen een maatman van 38 uren per week aangeven, ook al zou een bestuur voor het personeel bijvoorbeeld een maatman van 37,5 uren per week hebben?</p> <p><i>Correct. De FPD heeft gevraagd om de mandatarissen aan te geven met een (fictief) voltijds regime van 38 uren per week naar analogie met de federale en regionale parlements- en regeringsleden.</i></p> <p>B) We moeten dus ook na het stopzetten van het mandaat van een provinciaal gedeputeerde toch nog tewerkstellingslijnen doorsturen met en looncode 28?</p>	<p>15. Dimona, DmfA – Mandataires locaux A) Devons-nous déclarer une personne de référence de 38 heures par semaine pour tous les mandataires locaux, y compris dans le cas où une administration aurait par exemple une personne de référence de 37,5 heures par semaine pour son personnel ?</p> <p><i>C'est exact. Le SFP a demandé que les mandataires soient déclarés avec un régime temps-plein (fictif) de 38 heures par semaine, par analogie avec les membres d'un parlement ou d'un gouvernement fédéral ou régional.</i></p>

Correct. Deze werkwijze is nodig omdat de maandelijkse betaling van de vergoeding wordt stopgezet, zodra de ex-gedeputeerde een ander inkomen ontvangt. Je weet dus niet op voorhand hoe lang de vergoeding uitbetaald zal worden.

De aangifte is vergelijkbaar met de aangifte van een verbrekingsvergoeding die in maandelijkse schijven uitbetaald wordt door een onderneming in moeilijkheden en de aangifte van de verbrekingsvergoeding van de federale en regionale parlements- en regeringsleden.

C) De uittredingsvergoeding voor burgemeesters en schepenen moet niet worden aangegeven?

~~*Deze vraag is doorgestuurd naar de FPD. Meer info volgt.*~~

UPDATE 08/03/2021:

De uittredingsvergoeding van burgemeesters en schepenen moet niet worden aangegeven. Enkel de uittredingsvergoeding van de provinciaal gedeputeerden moet worden aangegeven.

D) De beschermde lokale mandatarissen betalen geen sociale zekerheidsbijdragen en zullen dus toch moeten worden aangegeven. Hoe geven we hen aan?

De onbeschermde lokale mandatarissen worden in Dimona aangegeven met het type werknemer OTH, zoals momenteel reeds het geval is. In DmfA worden de klassieke prestatie- en looncodes gebruikt.

De beschermde lokale mandatarissen worden in Dimona aangegeven met het type werknemer PMP. De omschrijving van de code zal aangepast worden. In DmfA wordt de prestatiecode 110 gebruikt voor de aangifte van de prestaties, de looncode 27 wordt gebruikt voor de aangifte van het loon. De omschrijvingen van beide codes zullen aangepast worden. Er wordt een afwijkende set van prestatie- en looncodes gebruikt, omdat het mandaat van een beschermde lokale mandataris geen sociale rechten creëert.

B) Devons-nous donc aussi encore déclarer des lignes d'occupation avec le code rémunération 28, y compris après le terme du mandat d'un député provincial ?

Exact. Il est nécessaire de fonctionner de cette manière car le paiement mensuel de l'allocation n'a plus lieu, de sorte que l'ex député perçoit un autre revenu. On ne sait donc pas à l'avance combien de temps l'allocation sera payée.

Cette déclaration est comparable à celle d'une indemnité de rupture payée en mensualités par une entreprise en difficulté ou à la déclaration d'une indemnité de rupture des membres d'un parlement ou d'un gouvernement fédéral ou régional.

C) L'allocation de retraite des bourgmestres et échevins doit-elle être déclarée ?

~~*Cette question est transférée au SFP. Nous vous donnerons plus d'info à ce sujet.*~~

UPDATE 08/03/2021:

L'indemnité de sortie des bourgmestres et échevins ne doit pas être déclarée. Seule l'indemnité de sortie des députés provinciaux doit être déclarée.

D) Les mandataires locaux protégés ne paient pas de cotisations de sécurité sociale mais doivent malgré tout être déclarés. Comment pouvons-nous les déclarer ?

Les mandataires locaux non-protégés sont déclarés en Dimona avec le type de travailleur OTH, comme c'est le cas actuellement.

En DmfA, ce sont les codes prestations et rémunérations ordinaires qui sont utilisés.

Les mandataires locaux protégés sont quant à eux déclarés en Dimona avec le type de travailleur PMP. La description du code sera adaptée dans ce sens. En DmfA, le code prestation 10 est utilisé pour la déclaration des prestations, le code rémunération 27 pour la déclaration des revenus. Les descriptions de ces deux codes seront elles aussi adaptées dans ce sens.

<p>Er is een nota met meer details beschikbaar op DocLibrary: https://www.socialsecurity.be/public/doclibrary/nl/dmfa_N.htm</p>	<p><i>Si des séries de codes prestations et rémunérations différents sont utilisés, c'est dû au fait que le mandat d'un mandataire local protégé ne génère pas de droits sociaux.</i></p> <p>Une note plus détaillée est disponible sur DocLibrary: https://www.socialsecurity.be/public/doclibrary/fr/dmfa_F.htm</p>
<p>16. DmfA - Werkgeverscategorie voor statutairen Als een lokaal bestuur voor de contractuelen de vakantieregeling van de privésector en de arbeidsongevallenregeling van de openbare sector heeft, geven we dan voor de statutairen de werkgeverscategorie 750 aan? Indien ze de vakantieregeling openbare sector zouden hebben voor het contractuele personeel, geven we voor de statutairen dan de categorie 751 aan?</p> <p><i>Correct.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Contractuelen hebben de vakantieregeling van de privésector en de arbeidsongevallenregeling van de openbare sector --> de statutairen worden aangegeven met werkgeverscategorie 750.</i> - <i>Contractuelen hebben de vakantieregeling van de openbare sector en de arbeidsongevallenregeling van de openbare sector --> de statutairen worden aangegeven met werkgeverscategorie 751.</i> - <i>Contractuelen hebben de vakantieregeling van de privésector en de arbeidsongevallenregeling van de privésector --> de statutairen worden aangegeven met werkgeverscategorie 752.</i> - <i>Contractuelen hebben de vakantieregeling van de openbare sector en de arbeidsongevallenregeling van de privésector --> de statutairen worden aangegeven met werkgeverscategorie 753.</i> 	<p>16. DmfA – Catégorie employeur pour statutaires Si une administration locale relève du régime de vacances du secteur privé pour les contractuels et du régime d'accident de travail du secteur public, devons-nous déclarer la catégorie employeur 750 pour les statutaires ? S'ils relèvent du régime de vacances du secteur public pour le personnel contractuel, devons-nous dès lors déclarer la catégorie employeur 751 pour les statutaires ?</p> <p><i>C'est exact.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> -<i>Si les contractuels relèvent du régime de vacances du secteur privé et du régime d'accident du travail du secteur public → les statutaires sont déclarés avec la catégorie employeur 750.</i> -<i>Si les contractuels relèvent du régime de vacances du secteur public et du régime d'accident du travail du secteur public → les statutaires sont déclarés avec la catégorie employeur 751.</i> -<i>Si les contractuels relèvent du régime de vacances du secteur privé et du régime d'accident du travail du secteur privé → les statutaires sont déclarés avec la catégorie employeur 752.</i> -<i>Si les contractuels relèvent du régime de vacances du secteur public et du régime d'accident du travail du secteur privé – les statutaires sont déclarés avec la catégorie employeur 753.</i>

UPDATE 08/03/2021, 10:30

<p>Antwoord op vraag nr 15 C) is geüpdated.</p>	<p>Réponse à la question n 15 C) a été mise à jour.</p>
---	---

<p>17. DmfA – toepassingsgebied nieuwe looncodes 61, 62, 65, 66, 67 Hebben de DmfA-codes in de conversietabel met de DmfAPPL- en de DmfA-looncodes enkel betrekking op statutaire werknemers van de lokale besturen (momenteel aangegeven in DmfAPPL)? Of kan dit ook betrekking hebben op statutaire werknemers van de federale en regionale besturen (momenteel aangegeven in DmfA)?</p> <p><i>De DmfA-codes hebben betrekking op alle statutairen (= de statutairen momenteel aangegeven in de DmfAPPL + de statutairen momenteel aangegeven in de DmfA).</i></p>	<p>17. DmfA – champ d’application des nouveaux codes rémunérations 61, 62, 65, 66, 67 Les codes DmfA figurant dans la table de conversion reprenant les codes rémunérations DmfAPPL et DmfA concernent-ils uniquement les travailleurs statutaires des administrations locales (actuellement déclarés en DmfAPPL) ? Ou concernent-ils également les travailleurs statutaires des administrations fédérales et régionales (actuellement déclarés en DmfA) ?</p> <p><i>Les codes DmfA concernent tous les statutaires (= statutaires actuellement déclarés en DmfAPPL + statutaires actuellement déclarés en DmfA).</i></p>
<p>18. DmfA – Vastbenoemd personeelslid gedetacheerd naar het buitenland Hoe moet een naar het buitenland gedetacheerd vastbenoemd personeelslid en dat in aanmerking komt voor het overheidspensioen worden aangegeven?</p> <p><i>Deze personeelsleden worden aangegeven met het werknemerskengetal 676. Er wordt geen tewerkstellingslijn, geen prestaties en geen loon aangegeven. De pensioenbijdrage wordt aangegeven als een bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn. De Capelo-gegevens worden eveneens aangegeven.</i></p>	<p>18. DmfA – Membre du personnel nommé détaché à l’étranger Comment doit-on déclarer un membre du personnel statutaire détaché à l’étranger et qui entre en compte pour la pension publique ?</p> <p><i>Ces membres du personnel sont déclarés avec le code travailleur 676. Aucune occupation, prestation ou rémunération n’est déclarée. La cotisation de pension est déclarée si une cotisation est due pour la ligne travailleur. Les données Capelo sont également déclarées.</i></p>
<p>19. DmfA – looncodes 24, 25 en 26 Een aantal DmfAPPL-looncodes worden geconverteerd naar de DmfA-looncode 24, 25 of 26. Mogen de DmfA-looncodes 24, 25 en 26 worden aangegeven voor alle personeelsleden?</p> <p><i>Nee, de looncodes 24, 25 en 26 mogen enkel worden aangegeven voor de werknemers tewerkgesteld in het kader van de Sociale Maribel. Als de looncode 24, 25 of 26 wordt aangegeven, dan moet de zone “gemiddeld aantal gesubsidieerde uren van de werknemer” worden ingevuld. Zo niet, wordt de anomalie 01203-001 (gemiddeld aantal gesubsidieerde uren per week van de werknemer – niet aanwezig) gesignaleerd.</i></p>	<p>19. DmfA – codes rémunérations 24, 25 et 26 Une série de codes rémunérations DmfAPPL sont convertis vers les codes rémunérations DmfA 24, 25 ou 26. Les codes rémunérations DmfA 24, 25 et 26 sont-ils déclarés pour tous les membres du personnel ?</p> <p><i>Non, les codes rémunérations 24, 25 et 26 doivent uniquement être déclarés pour les travailleurs occupés dans le cadre du Maribel social. Si le code rémunération 24, 25 ou 26 est déclaré, la zone « Nombre moyen d’heures subsidiées du travailleur » doit être complétée. Si ce n’est pas le cas, l’anomalie 01203-001 (nombre moyen d’heures subsidiées par semaine du travailleur – non présent) est générée.</i></p>
<p>20. DmfA – 2^{de} pensioenpijlerbijdrage BI Ethias in bijdragevoetenbestand Het DmfAPPL-bijdragevoetenbestand bevat de combinatie van het werknemerskengetal 842, het type bijdrage 0 en de bijdragevoet van 0%.</p>	<p>20. DmfA – cotisation 2ème pilier de pension BI Ethias dans le fichier des taux Le fichier des taux de cotisations DmfAPPL reprend la combinaison du code travailleur 842, le type de cotisation 0 et le taux de cotisation de 0%. Cette</p>

<p>Deze combinatie bestaan niet langer in het prototype van het DmfA-bijdragevoetenbestand. Is dit een vergetelheid?</p> <p><i>Nee, de combinatie wordt niet voorzien in het DmfA-bijdragevoetenbestand, omdat ze niet nuttig is. Als de bijdrage niet verschuldigd is, dan moet ze niet worden aangegeven. Diezelfde werkwijze bestaat reeds in de DmfAPPL.</i></p>	<p>combinaison n'existe plus dans le prototype du fichier des taux DmfA. Est-ce un oubli ?</p> <p><i>Non, la combinaison n'est pas prévue dans le fichier des taux de cotisations DmfA, car elle n'est pas utile. Si la cotisation n'est pas due, elle ne doit pas être déclarée. Ce mode de fonctionnement existe déjà en DmfAPPL.</i></p>
<p>21. DmfA – bijdrage dubbel vakantiegeld</p> <p>In de DmfA-overzichtsnota wordt het werknemerskengetal bijdrage 872 vermeld voor de aangifte van de bijdrage verschuldigd op het dubbel vakantiegeld van de vastbenoemden en de contractuelen met de vakantieregeling van de openbare sector. In de beschrijving van de trimestriële aanpassingen in 2021/1 wordt het werknemerskengetal bijdrage 875 vermeld. Wat is de correcte code?</p> <p><i>Het werknemerskengetal bijdrage 875 zal worden gebruikt voor de aangifte van deze bijdrage.</i></p>	<p>21. DmfA – cotisation double pécule de vacances</p> <p>Dans la note d'aperçu général DmfA, le code travailleur cotisation 872 est mentionné pour la déclaration de la cotisation due sur le double pécule de vacances des statutaires et des contractuels relevant du régime de vacances du secteur public. Dans la description des adaptations trimestrielles du 2021/1, le code travailleur cotisation 875 est mentionné. Quel est le code correct ?</p> <p><i>Le code travailleur cotisation 875 sera utilisé pour la déclaration de cette cotisation.</i></p>
<p>22. DmfA – controle van bijdrageverminderingen</p> <p>De verminderingen zullen in de toekomst pas na 6 maand definitief aanvaard of geweigerd worden met Ecaro. Wij zullen eventuele wijzigingen (vb. schrapping vermindering) te weten komen via een DMNO. Mag ik ervan uit gaan dat de DMNO altijd betrekking zal hebben op de laatste versie van onze data?</p> <p>Wij sturen bijvoorbeeld een originele aangifte in met verminderingscode 4400, nog voor definitieve controle sturen wij een wijzigende aangifte in waarbij we zelf die verminderingscode 4400 verwijderen. Ik ga er dan vanuit als de persoon geen recht meer heeft op de vermindering wij niks meer zullen ontvangen omdat er vergeleken wordt met de laatste toestand, dus rekening houden met de wijzigende aangifte. Ben ik hierin correct?</p> <p><i>De aangevraagde verminderingen worden bij ontvangst van de aangifte gecontroleerd. De gegevens in Ecaro, die aangeleverd zijn door RVA, VDAB, FOREM, ... als authentieke bron, worden voor een aantal</i></p>	<p>22. DmfA – contrôle des réductions de cotisations</p> <p>À l'avenir, les réductions seront définitivement acceptées ou refusées après 6 mois avec Ecaro. Nous serons avertis des éventuelles modifications (par exemple des suppressions de réductions) via une notification de modification (DMNO). Puis-je partir du principe que la DMNO concernera toujours la dernière version de nos données ?</p> <p>Prenons l'exemple où nous envoyons une déclaration originale avec le code réduction 4400 et, avant le contrôle définitif, nous envoyons une déclaration de modification dans laquelle nous supprimons ce code réduction 4400. Je pars du principe que si la personne n'a plus droit à cette réduction, nous ne recevrons plus rien car la comparaison sera réalisée sur la base de la dernière situation, en tenant donc compte de la déclaration de modification. Est-ce bien correct ?</p> <p><i>Les réductions demandées sont contrôlées à la réception de la déclaration. Les données reprises dans Ecaro, délivrées par l'ONEM, la VDAB, le FOREM, ... en tant que source authentique, sont utilisées pour une série de réductions</i></p>

doelgroepverminderingen gebruikt. Indien niet aan de voorwaarden voldaan is wordt de vermindering in de meeste gevallen geannuleerd.

Indien wel aan de voorwaarden voldaan is maar een verkeerd bedrag wordt aangegeven zal de RSZ het correcte bedrag berekenen.

Er zijn drie foutcodes die niet direct aanleiding geven tot de annulering:

00086-070 = INSZ niet gekend bij de authentieke bron

00086-072 = Verschil periode geldigheid RSZ / authentieke bron

00086-073 = Verschil type vermindering RSZ / authentieke bron

Als deze anomalieën worden gesignaleerd gaat de RSZ niet onmiddellijk over tot annulering maar zal een hercontrole gebeuren 6 maand na het kwartaal waarvoor de aangifte werd ingediend. De aangever heeft dus de tijd om contact op te nemen met de authentieke bron om de gegevens te laten aanpassen. Belangrijk is ook dat, in geval deze anomalieën worden gesignaleerd, de RSZ niet overgaat tot een herberekening van het bedrag van de vermindering.

De anomalieën worden meegedeeld in de notificatie, in geval van annulering of herberekening wordt ook een DMNO overgemaakt. De DMNO zal geen gegevens bevatten m.b.t. de verminderingen die na 6 maand deel uitmaken van een hercontrole. Indien tijdens de hercontrole blijkt dat nog altijd niet aan de voorwaarden is voldaan wordt de vermindering geannuleerd en wordt een DMNO overgemaakt.

Voor de vermindering 4400 die vermeld wordt worden geen gegevens uit Ecaro gebruikt en zal, indien niet aan de voorwaarden voldaan wordt, deze onmiddellijk geannuleerd worden. Stel dat het toch een Ecaro-gelieerde vermindering zou zijn, en jullie sturen een update met annulering van de vermindering vooraleer de termijn van zes maanden verstreken is, dan zullen jullie inderdaad niets meer ontvangen als de RSZ de hercontroles na zes maanden verricht.

groupes-cibles. Si les conditions ne sont pas remplies, la réduction est dans la plupart des cas annulée.

Si les conditions sont bien remplies mais qu'un montant erroné est déclaré, l'ONSS calculera le montant correct.

Il y a 3 codes erreurs qui ne génèrent pas directement la suppression de la réduction :

00086-070 = NISS non connu auprès de la source authentique

00086-072 = différence période de validité ONSS / source authentique

00086-073 = différence type de réduction ONSS / source authentique

Si ces anomalies sont signalées, l'ONSS ne procédera donc pas immédiatement à la suppression mais un recontrôle aura lieu 6 mois après le trimestre au cours duquel la déclaration a été introduite. Le déclarant a donc le temps de prendre contact avec la source authentique afin de faire modifier les données. Autre point important : dans le cas où ces anomalies seraient signalées, l'ONSS ne procédera pas à un recalcul du montant de la réduction.

Les anomalies sont mentionnées dans la notification. Dans le cas d'une annulation ou d'un recalcul, une DMNO est également générée. La DMNO ne contiendra pas de données relatives aux réductions qui, après 6 mois, font partie d'un recontrôle. S'il s'avère que, lors d'un recontrôle, les conditions ne sont toujours pas remplies, la déduction est annulée et une DMNO est générée.

Pour la déduction 4400 qui a été mentionnée, aucune donnée d'Ecaro n'est utilisée. Elle sera immédiatement annulée si les conditions ne sont pas remplies. S'il y a tout de même une réduction liée à Ecaro, et que vous envoyez une update avec suppression de la réduction avant que le terme des 6 mois ne soit dépassé, vous ne recevrez effectivement plus rien si l'ONSS effectue les recontrôles après 6 mois.

<p>20. DmfA – aangegeven bedrag van bijdragevermindering De geldende DmfA-regel wordt toegepast op de lokale besturen: het wordt verplicht een bedrag van de bijdragevermindering aan te geven. Telt een nulbedrag hier ook als een bedrag of zijn we genooddzaak reeds een zo correct mogelijke berekening doorgevoerd te hebben?</p> <p><i>Het is aangewezen om een correct berekende vermindering aan te geven in de DMFA. Zo heeft de werkgever onmiddellijk het verminderingsbedrag dat in aanmerking wordt genomen bij de berekening van het netto te betalen bedrag van de aangifte. Indien "0" wordt aangegeven als bedrag van de vermindering zal, enkel als de werknemer aan alle voorwaarden voldoet, de RSZ het correcte bedrag van de vermindering berekenen en meedelen via de notificatie van wijziging (DMNO). Dit creditbedrag zal pas een maand na het versturen van de DMNO in de rekeningen geboekt worden.</i></p> <p><i>Dit betekent ook dat voor de gevallen waarvoor de hierboven beschreven anomalieën worden gesignaleerd pas na 6 maanden een correct bedrag zal berekend worden voor zover de gegevens bij de authentieke bron zijn aangepast.</i></p>	<p>20. DmfA – montant de réduction de cotisation déclaré La règle valable en DmfA a été appliquée aux administrations provinciales : il est obligatoire de déclarer un montant de réduction de cotisation. Un montant nul compte-t-il également ou sommes-nous conviés à effectuer un calcul aussi précis que possible ?</p> <p><i>Il est conseillé de déclarer un montant de réduction correct dans la DmfA. De cette façon, l'employeur obtient immédiatement le montant de la réduction qui est pris en compte lors du calcul du montant net à payer lors de la déclaration. Si « 0 » est déclaré comme montant de déduction, et si le travailleur remplit toutes les conditions pour bénéficier de la réduction, l'ONSS calculera le montant de réduction correct et le mentionnera dans la notification de modification (DMNO). Ce montant crédité sera inscrit dans les calculs un mois après l'envoi de la DMNO.</i></p> <p>Cela signifie également que, concernant les cas pour lesquels les anomalies décrites ci-dessus ont été signalées, un montant correct sera calculé 6 mois plus tard, pour autant que les données de la source authentique aient été adaptées.</p>
<p>21. DmfA – vakbondspremiebijdrage In de overzichtsnota wordt vermeld dat de vakbondspremiebijdrage verschuldigd door de lokale besturen, vanaf 2022 wordt geïnd via DmfA, en op de werknemerslijst vermeld moet worden met bijdrage kengetal 850. Als we het bijdragevoetenbestand bekijken, vinden we dit kengetal hierin echter niet terug. Kan dit nagekeken worden?</p> <p><i>Deze bijdrage zal worden toegevoegd in de volgende versie van het bijdragevoetenbestand-prototype.</i></p>	<p>21. DmfA – cotisation prime syndicale Dans la note d'aperçu général, il est mentionné que la prime syndicale due par les administrations locales sera perçue via la DmfA à partir de 2022, et que le code travailleur cotisation 850 devra être mentionné dans la ligne travailleur. En regardant le fichier des taux de cotisations, nous ne retrouvons pas ce code. Pourriez-vous vérifier cela ?</p> <p><i>Cette cotisation sera ajoutée dans la prochaine version du prototype du fichier des taux.</i></p>
<p>22. DmfA – overheidspensioenbijdrage In de overzichtsnota wordt melding gemaakt van een werknemerskengetal bijdrage 816, naast een werknemerskengetal bijdrage 815 en 818. Deze code 816 vinden we niet terug in het bijdragevoetenbestand. Kan u verduidelijken waarover dit gaat?</p>	<p>22. DmfA – cotisation pension publique Dans la note d'aperçu général, il est fait mention du code travailleur cotisation 816 à côté des codes rémunérations 815 et 818. Nous ne retrouvons par contre pas le code 816 dans le fichier des taux de cotisations. Pourriez-vous nous expliquer plus précisément de quoi il s'agit ?</p>

<p><i>Het werknemerskengetal bijdrage 816 is niet van toepassing voor de lokale besturen.</i></p> <p><i>Het werknemerskengetal bijdrage 818 is van toepassing op de grote meerderheid van de lokale besturen met statutair personeel. Het betreft besturen aangesloten bij het Gesolidariseerde Pensioenfonds voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten.</i></p> <p><i>Het werknemerskengetal bijdrage 815 is van toepassing op een zéér klein aantal lokale besturen met statutair personeel.. Het betreft besturen aangesloten bij het klassieke staatsregime (enkel persoonlijke pensioenbijdrage van 7,5%) en besturen aangesloten bij de Pool der Parastatalen.</i></p>	<p><i>Le code travailleur cotisation 816 n'est pas d'application pour les administrations locales.</i></p> <p><i>Le code travailleur cotisation 818 est d'application pour la grande majorité des administrations locales avec du personnel statutaire. Cela concerne les administrations affiliées au Fonds de pension solidarisé pour les administrations locales et provinciales.</i></p> <p><i>Le code travailleur cotisation 815 est d'application pour un nombre très restreint d'administrations locales avec personnel statutaire. Cela concerne les administrations affiliées au régime public classique (cotisation de pension personnelle de 7,5% uniquement) et les administrations affiliées au Pool des parastataux.</i></p>
<p>23. DmfA – Geneesheren in opleiding</p> <p>In de overzichtsnota vinden we terug dat geneesheren in opleiding aangegeven dienen te worden onder werknemerskengetal 495 (pag. 15). Echter, in DmfAPPL wordt er een onderscheid gemaakt tussen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Artsen in opleiding onderhevig aan de Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971. Deze artsen in opleiding zijn veelal verbonden middels een stage-overeenkomst en behoren tot een bijzondere categorie die, ondanks het feit dat ze geen arbeidsovereenkomst hebben, toch vallen onder toepassing van RSZ. - Artsen in opleiding die in hun hoedanigheid wél op basis van een arbeidsovereenkomst verbonden zijn aan een ziekenhuis waarvan het personeel onder toepassing valt van de Arbeidsongevallenwet Overheidssector van 3 juli 1967. In dat geval is ook op hen de wet van 3 juli 1967 van toepassing. <p><i>De geneesheren met een arbeidsovereenkomst (met de arbeidsongevallenregeling van de openbare sector, wet van 1967) worden beschouwd als gewone contractuele werknemers.</i></p> <p><i>In de DmfAPPL worden ze aangegeven met het algemene werknemerskengetal 201 (gewone contractuele bediende) en de werkgeverscategorie 951 of 952. De bijdragevoet bedraagt 29,26% of 29,86% naargelang de werkgeverscategorie.</i></p>	<p>23. DmfA – Médecins en formation</p> <p>Dans la note d'aperçu général, il est indiqué que les médecins en formation doivent être déclarés avec le code travailleur 495 (page 15). En DmfAPPL, une distinction est faite entre</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les médecins en formation soumis à la loi sur les accidents du travail du 10 avril 1971. Ces médecins en formation sont souvent liés par une convention de stage et appartiennent à une catégorie spéciale qui, malgré le fait qu'ils n'ont pas de contrat de travail, tombe tout de même dans le champ d'application de l'ONSS. - Médecins en formation qui, en leur qualité, sont bien liés à un hôpital sur la base d'un contrat de travail, mais dont le personnel tombe sous l'application de la loi relative aux accidents du travail du secteur public du 3 juillet 1967. Dans ce cas de figure, la loi du 3 juillet 1967 leur est-elle également applicable ? <p><i>Les médecins avec un contrat de travail (régime accidents du travail secteur public, loi de 1967) sont considérés comme des travailleurs contractuels ordinaires.</i></p> <p><i>Dans la DmfAPPL, ils sont déclarés avec le code travailleur général 201 (employé contractuel ordinaire) et la catégorie employeur 951 ou 952. Le taux de cotisation est de 29,26% ou 29,86% en fonction de la catégorie employeur. Dans la DmfA, ils sont déclarés avec le code travailleur général 495 et la catégorie employeur générale 750 ou 751.</i></p>

<p><i>In de DmfA worden ze aangegeven met het algemene werknemerskengetal 495 en de algemene werkgeverscategorie 750 of 751.</i></p> <p><i>De geneesheren met een stageovereenkomst (met de arbeidsongevallenregeling van de privésector, wet van 1971) worden beschouwd als een bijzondere statuut.</i></p> <p><i>In de DmfAPPL worden ze aangegeven met het specifieke werknemerskengetal 251 (geneesheer in opleiding, art. 15bis KB 28/11/1969) en de werkgeverscategorie 981 of 981. De bijdragevoet bedraagt steeds 23%.</i></p> <p><i>In de DmfA worden ze aangegeven met het algemene werknemerskengetal 495 en de specifieke werkgeverscategorie 772. In de omschrijving van de categorie 772 wordt om die reden verwezen naar de beperkte onderwerping.</i></p> <p><i>Omschrijving van categorie 772 = Categorie uitsluitend voorbehouden voor de aangifte van geneesheren die de opleiding tot geneesheer-specialist volgen, en die een beperkte onderwerpingsplicht hebben, door provinciale en plaatselijke openbare besturen; in combinatie met een andere categorie voor de gewone werknemers.</i></p> <p><i>De DmfA en de DmfAPPL zullen dus dezelfde mate van detail kennen.</i></p> <p><i>De geneesheren in opleiding met een arbeidsovereenkomst zijn niet als dusdanig te identificeren in de DmfAPPL én de DmfA. Ze zijn niet te onderscheiden van een gewone contractuele bediende in beide aangiften.</i></p> <p><i>De geneesheren in opleiding met een stageovereenkomst zijn wel als dusdanig te identificeren in de DmfAPPL (a.d.h.v. werknemerskengetal 251) én de DmfA (a.d.h.v. werkgeverscategorie 772).</i></p>	<p><i>Les médecins avec une convention de stage (régime accidents du travail secteur privé, loi de 1971) sont considérés comme ayant un statut spécifique.</i></p> <p><i>En DmfAPPL, ils sont déclarés avec le code travailleur spécifique 251 (médecin en formation, art. 15 bis AR 28/11/1969) et la catégorie employeur 981 ou 982. Le taux de cotisation est toujours de 23%.</i></p> <p><i>En DmfA, ils sont déclarés avec le code travailleur général 495 et la catégorie employeur spécifique 772. C'est pour cette raison que, dans la description de la catégorie 772, il est fait référence à l'assujettissement limité.</i></p> <p><i>Description de la catégorie 772 = Catégorie réservée uniquement pour la déclaration des médecins qui suivent la formation de médecin spécialiste, et qui sont soumis à un assujettissement restreint, par des administrations provinciales et locales ; en combinaison avec une autre catégorie pour les travailleurs ordinaires.</i></p> <p><i>La DmfA et la DmfAPPL auront donc le même degré de détail.</i></p> <p><i>Les médecins en formation avec un contrat de travail ne doivent pas en tant que tels être identifiés en DmfAPPL et en DmfA. Dans les deux déclarations, ils ne doivent pas être différenciés de contractuels ordinaires.</i></p> <p><i>Les médecins en formation avec une convention de stage doivent en tant que tels être identifiés en DmfAPPL (sur la base du code travailleur 251) et en DmfA (sur la base de la catégorie employeur 772).</i></p>
--	---

UPDATE 12/05/2021, 16:00

<p>24. DmfA – Datum toekenning nieuwe post Sociale Maribel</p> <p>Moet de zone nog steeds worden ingevuld in de situaties die momenteel worden beschreven in de administratieve instructies (versie 2021/1)? Zou je de nieuwe aangiftewijze van de zone "Datum toekenning nieuwe post Sociale</p>	<p>24. DmfA – Date d'attribution du nouveau poste Maribel social</p> <p>Cette zone doit-elle toujours être complétée dans les situations qui sont actuellement décrites dans les instructions administratives (version 2021/1) ? Pourriez-vous clarifier la nouvelle méthode de déclaration de la zone « Date d'attribution du nouveau poste Maribel social » concernant un remplaçant qui</p>
--	---

<p>Maribel” kunnen verduidelijken voor een vervanger die in dienst blijft nadat het vervangen personeelslid zijn prestaties hervat?</p> <p><i>De huidige instructies vervallen, omdat de invulling van de zone verandert. Vanaf 2021/2 moet de datum van de toekenning van de post door het Fonds Sociale Maribel voor de Overheidssector aan de werkgever worden aangegeven.</i></p> <p><i>Een fictief voorbeeld met een vervangingscontract:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Kwartaal T</i> <i>Werknemer A vult een Sociale Maribelpost in. De post in kwestie is door het Sociale Maribelfonds voor de Overheidssector toegekend aan de werkgever op 01/08/2020.</i> <i>In de zone “datum nieuwe post Sociale Maribel” wordt voor de werknemer A de datum “01/01/2020” aangegeven.</i> • <i>Kwartaal T+1</i> <i>Werknemer A is vervolgens voor lange tijd afwezig en wordt vervangen door werknemer B.</i> <i>In de zone “datum nieuwe post Sociale Maribel” wordt voor de werknemer B de datum “01/01/2020” aangegeven.</i> • <i>Kwartaal T+2 (variant A)</i> <i>Werknemer A keert ten slotte terug naar de werkvloer. Werknemer B blijft in dienst en vult een andere Maribelpost in. De post van werknemer B is toegekend op 15/02/2021.</i> <i>In de zone “datum nieuwe post Sociale Maribel” wordt voor de werknemer A de datum “01/01/2020” aangegeven.</i> <i>In de zone “datum nieuwe post Sociale Maribel” wordt voor de werknemer B de datum “01/01/2021” aangegeven.</i> • <i>Kwartaal T+2 (variant B)</i> <i>Werknemer A keert ten slotte terug naar de werkvloer. Werknemer B blijft in dienst en vult een andere Maribelpost in. De post van werknemer B is ook toegekend op 01/08/2020</i> 	<p>demeure en service après que le membre du personnel remplacé ait repris ses prestations ?</p> <p>Les instructions actuelles ne sont plus d’actualité car la façon de compléter la zone a changé. À partir du 2021/2, la date d’attribution du poste par le Fonds Maribel social du secteur public à l’employeur doit être déclarée.</p> <p><i>Voici un exemple fictif concernant un contrat de remplacement :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Trimestre T</i> <i>Le travailleur A pourvoit un poste Maribel social. Le poste en question a été attribué par le fonds Maribel social secteur public le 01/08/2020.</i> <i>Dans la zone « Date d’attribution du nouveau poste Maribel social », la date « 01/01/2020 » est déclarée pour le travailleur A.</i> • <i>Trimestre T+1</i> <i>Le travailleur A est ensuite absent pour une longue durée et est remplacé par le travailleur B.</i> <i>Dans la zone « Date d’attribution du nouveau poste Maribel social », la date « 01/01/2020 » est déclarée pour le travailleur B.</i> • <i>Trimestre T+2 (variante A)</i> <i>Le travailleur A réintègre ses fonctions. Le travailleur B demeure en service et pourvoit un autre poste Maribel. Le poste du travailleur B est attribué le 15/02/2021.</i> <i>Dans la zone « Date d’attribution du nouveau poste Maribel social », la date « 01/01/2020 » est déclarée pour le travailleur A.</i> <i>Dans la zone « Date d’attribution du nouveau poste Maribel social », la date « 01/01/2021 » est déclarée pour le travailleur B.</i> • <i>Trimestre T+2 (variante B)</i> <i>Le travailleur A réintègre ses fonctions. Le travailleur B demeure en service et pourvoit un autre poste Maribel. Le poste du travailleur B est également attribué le 01/08/2020.</i>
--	--

<p><i>In de zone “datum nieuwe post Sociale Maribel” wordt voor de werknemers A en B de datum “01/01/2020” aangegeven.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Kwartaal T+2 (variant C)</i> <p><i>Werknemer A keert ten slotte terug naar de werkvloer. Werknemer B blijft in dienst en krijgt een functie zonder sociale maribelfinanciering.</i></p> <p><i>In de zone “datum nieuwe post Sociale Maribel” wordt voor de werknemer A de datum “01/01/2020” aangegeven.</i></p> <p><i>In de zone “datum nieuwe post Sociale Maribel” wordt voor de werknemer B niets aangegeven.</i></p>	<p><i>Dans la zone « Date d’attribution du nouveau poste Maribel social », la date « 01/01/2020 » est déclarée pour les travailleurs A et B.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Trimestre T+2 (variante C)</i> <p><i>Le travailleur A réintègre ses fonctions. Le travailleur B demeure en service et pourvoit une fonction sans financement Maribel social.</i></p> <p><i>Dans la zone « Date d’attribution du nouveau poste Maribel social », la date 01/01/2020 est déclarée pour le travailleur A.</i></p> <p><i>Dans la zone « Date d’attribution du nouveau poste Maribel social », rien n’est déclaré pour le travailleur B.</i></p>
<p>25. DmfA - Bijzondere bijdrage vakantiegeld</p> <p>In het overzicht van de trimestriële aanpassingen van 2021/1 vinden we op pagina 4 terug dat werknemerskengetal bijdrage 875 geïntroduceerd wordt. Kan u ons toelichten waarvoor deze code voorzien wordt?</p> <p><i>Werknemerskengetal bijdrage 875 wordt gebruikt voor de aangifte van de bijdrage verschuldigd op het (dubbel) vakantiegeld van contractuelen met vakantieregeling van openbare sector bij de lokale besturen en van de vastbenoemden bij de lokale besturen.</i></p> <p><i>In de DUNIA-documentatie wordt deze bijdrage verkeerdelijk vermeld met de code 872. De documentatie zal gecorrigeerd worden.</i></p>	<p>25. DmfA – cotisation spéciale pécule de vacances</p> <p>Dans l’aperçu des adaptations trimestrielles du 2021/1, page 4, il est mentionné que le code travailleur cotisation 875 a été introduit. Pouvez-vous nous expliquer pourquoi ce code a-t-il été prévu ?</p> <p><i>Le code travailleur cotisation 875 est utilisé pour la déclaration de la cotisation due sur le (double) pécule de vacances des contractuels avec régime de vacances du secteur public auprès des administrations locales et des nommés à titre définitif auprès des administrations locales.</i></p> <p><i>Dans la documentation DUNIA, cette cotisation a été mentionnée à tort avec le code 872. Cette erreur sera corrigée dans la documentation.</i></p>
<p>26. DmfA - Maatregel non-profit</p> <p>In DmfAPPL wordt nu een blokkerende fout 00794-030 gesignaleerd bij een werknemerskengetal 7XX.</p> <p>Is onze veronderstelling juist dat deze fout ook in de DmfA zal gesignaleerd worden bij de geconverteerde werknemerskengetallen (404, 405, 046, 047 en 497) én een waarde verschillend van 7 ? Of bij alle waarden?</p> <p>De fout 00794-030 is nu niet-blokkerend bij werknemerskengetal 6XX en waarde 11 in de zone “maatregel non-profit”. Blijft dit ook zo in Dunia ?</p> <p>Zal de fout 00794-212 gesignaleerd worden bij werknemersstatuut EC, B en VA?</p>	<p>26. DmfA – Mesure pour le non-marchand</p> <p>Dans la DmfAPPL, une anomalie bloquante 00794-030 est actuellement signalée pour un code travailleur 7XX.</p> <p>Cette anomalie sera-t-elle également signalée en DmfA pour les codes travailleurs convertis (404, 405, 046, 047 et 497) et une valeur différente de 7 ? Ou pour toutes les valeurs ?</p> <p>L’anomalie 00794-030 est actuellement non bloquante pour les codes travailleurs 6XX et valeur 11 dans la zone « Mesure pour le non-marchand ». Cela reste-t-il ainsi dans Dunia ?</p> <p>L’anomalie 00794-212 sera-t-elle signalée pour les statuts travailleurs EC, B et VA ?</p>

<p><i>Anomalie 00794-030: de zone “maatregel non-profit” mag enkel worden ingevuld voor de volgende werknemerskengetallen: 012, 015, 021, 024, 027 035, 439, 481, 484, 487, 492, 495, 675 en 677.</i></p> <p><i>Anomalie 00794-212: de zone “maatregel non-profit” mag niet worden ingevuld voor de werknemersstatuten TW, EC, B en VA.</i></p> <p><i>Beide controles zijn van toepassing op alle codes in de zone “maatregel non-profit”, dus ook de code 7.</i></p> <p><i>Beide anomalieën zullen niet-procentuele anomalieën zijn. De anomalie 00794-030 is ook niet-procentueel, als de code 11 wordt aangegeven voor werknemerskengetal 67X.</i></p> <p><i>Meer details zullen worden gepubliceerd op DocLibrary in het kader van de trimestriële aanpassingen 2021/2.</i></p>	<p><i>Anomalie 00794-030 : la zone « Mesure pour le non-marchand » peut uniquement être complétée pour les codes travailleurs suivants : 012, 015, 021, 024, 027, 035, 439, 481, 484, 487, 492, 495, 675 et 677.</i></p> <p><i>Anomalie 00794-212 : la zone « Mesure pour le non-marchand » ne peut pas être complétée pour les statuts travailleurs TW, EC, B et VA.</i></p> <p><i>Les 2 contrôles sont d’application pour tous les codes dans la zone « Mesure pour le non-marchand », y compris donc le code 7.</i></p> <p><i>Les 2 anomalies seront non pourcentuelles. L’anomalie 00794-030 est aussi non pourcentuelle, si le code 11 est déclaré avec un code travailleur 67X.</i></p> <p><i>Plus de détails à ce sujet seront publiés sur Doclibrary dans le cadre des adaptations trimestrielles 2021/2.</i></p>
<p>27. DmfA – Vastbenoemde geneesheer vrijgesteld van socialezekerheidsbijdrage en onderworpen aan overheidspensioenbijdrage</p> <p>Wat is het juiste werknemerskengetal om een vastbenoemde geneesheer vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen en onderworpen aan de overheidspensioenbijdrage onder aan te geven?</p> <p><i>De vastbenoemde geneesheren vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen en onderworpen aan de overheidspensioenbijdrage zullen in de DmfA worden aangegeven met het nieuwe werknemerskengetal 690 (en niet 676).</i></p> <p><i>De documentatie op DocLibrary is inmiddels gedateerd en moet geactualiseerd worden.</i></p>	<p>27. DmfA – médecins nommés à titre définitif exonérés de cotisations de sécurité sociale et soumis aux cotisations pension secteur public</p> <p>Avec quel code travailleur doit-on déclarer un médecin nommé à titre définitif exonéré de cotisations de sécurité sociale et soumis aux cotisations pension secteur public ?</p> <p><i>Les médecins nommés à titre définitif exonérés de cotisations de sécurité sociale et soumis aux cotisations pension secteur public seront déclarés en DmfA avec le nouveau code travailleur 690 (et non avec 676).</i></p> <p><i>La documentation sur Doclibrary n’est plus d’actualité et doit être actualisée dans ce sens.</i></p>
<p>28. DmfA – Statutairen met een standplaats in het buitenland</p> <p>Kan het werknemerskengetal 676 (statutairen met een standplaats in het buitenland) voorkomen bij lokale besturen?</p> <p><i>Werknemerskengetal 676 kan in theorie voorkomen bij de lokale besturen. In praktijk zal dit niet of zéér zelden voorkomen.</i></p>	<p>28. DmfA – Statutaires avec lieu d’affectation à l’étranger</p> <p>Le code travailleur 676 (statutaires avec lieu d’affectation à l’étranger) peut-il concerner une administration locale ?</p> <p><i>En théorie, le code travailleur 676 peut concerner les administrations locales. En pratique, cela n’arrivera pas ou très rarement.</i></p>

<p>29. Werkgeversrepertorium – RSZ-stamnummer Wanneer zal het RSZ-stamnummer van de lokale besturen gekend zijn?</p> <p><i>Het nieuwe RSZ-stamnummer van de lokale besturen zal gekend zijn na de zomer.</i></p>	<p>29. Répertoire des employeurs – Matricule ONSS Quand le matricule ONSS sera-t-il attribué aux administrations locales ?</p> <p><i>Le nouveau matricule ONSS des administrations locales sera attribué après l'été.</i></p>
<p>30. Dimona – Lokale mandatarissen Beschermd mandatarissen dienen vanaf 2022 aangegeven te worden in Dimona. Is de begin- en de einddatum van de Dimona-periode gelijk aan de begin- en de einddatum van de aanstelling als beschermd mandataris is, en dit over periodes van een legislatuur heen gaat?</p> <p><i>De begin- en de einddatum in Dimona zijn inderdaad gelijk aan de begin- en einddatum van het mandaat. Opeenvolgende mandaten mogen worden aangegeven als één Dimona-periode.</i></p> <p><i>Opgelet: de beschermd mandatarissen worden in Dimona aangegeven met type werknemer PMP, de niet-beschermd mandatarissen worden aangegeven met type werknemer OTH. Als het statuut van de mandataris wijzigt in de loop van een legislatuur of tussen legislatures (van beschermd naar niet-beschermd of vice versa), dan moet een nieuwe Dimona-periode gecreëerd met een ander type werknemer worden.</i></p>	<p>30. Dimona - Mandataires locaux Les mandataires protégés doivent être déclarés en Dimona à partir de 2022. Les dates de début et de fin de la période Dimona correspondent-elles aux dates de début et de fin de l'investiture en tant que mandataire protégé, et cela pour toutes les périodes d'une législature ?</p> <p><i>Les dates de début et de fin en Dimona correspondent effectivement aux dates de début et de fin du mandat. Plusieurs mandats consécutifs peuvent être déclarés avec une seule et même période Dimona.</i></p> <p><i>Attention : les mandataires protégés sont déclarés en Dimona avec le type de travailleur PMP, les mandataires non-protégés sont déclarés avec le type de travailleur OTH. Si le statut du mandataire change (de protégé à non-protégé ou vice-versa) au cours d'une législature ou d'une législature à l'autre, une nouvelle période Dimona devra être créée avec un autre type de travailleur.</i></p>
<p>31. DmfA – Capelo en lokale mandatarissen Beschermd mandatarissen dienen vanaf 2022 aangegeven te worden in DmfA. Is de begin- en de einddatum van het blok "gegevens m.b.t. de tewerkstelling in de overheidssector" (Capelo) gelijk aan de begin- en einddatum van aanstelling als beschermd mandataris is, en dit over periodes van een legislatuur heen gaat?</p> <p><i>De begin- en de einddatum van het Capelo-blok "gegevens van tewerkstelling m.b.t. de overheidssector" zijn inderdaad gelijk aan de begin- en einddatum van het mandaat.</i></p>	<p>31. DmfA – Capelo et mandataires locaux Les mandataires protégés doivent être déclarés en DmfA à partir de 2022. Les dates de début et de fin du bloc « Données de l'occupation relatives au secteur public » sont-elles identiques aux dates de début et de fin de l'investiture en tant que mandataire protégé, et ce pour toutes les périodes d'une législature ?</p> <p><i>Les dates de début et de fin du bloc Capelo « Données de l'occupation relatives au secteur public » correspondent effectivement aux dates de début et de fin du mandat.</i></p>

<p>Opeenvolgende mandaten moeten worden aangegeven als afzonderlijke Capelo-periodes. De FPD moet de opeenvolgende mandaten immers afzonderlijk behandelen.</p> <p>Een voorbeeld ter verduidelijking: een mandataris is burgemeester van gemeente X vanaf 1/1/2025 t.e.m. 31/12/2030 (legislatuur 1) en vanaf 1/1/2031 t.e.m. 31/12/2036 (legislatuur 2). Hij is dus ononderbroken burgemeester van gemeente X vanaf 1/1/2025 t.e.m. 31/12/2036.</p> <p>DmfA van gemeentebestuur X van 2025/1: -<i>Begindatum van blok "gegevens tewerkstelling overheidssector" = 1/1/2025</i></p> <p>DmfA van gemeentebestuur X van 2030/4: -<i>Begindatum van blok "gegevens tewerkstelling overheidssector" = 1/1/2025</i> -<i>Einddatum van blok "gegevens tewerkstelling overheidssector" = 31/12/2030</i> -<i>Reden einde statutaire relatie = 9 (einde lokaal mandaat)</i></p> <p>DmfA van gemeentebestuur X van 2031/1: -<i>Begindatum van blok "gegevens tewerkstelling overheidssector" = 1/1/2031</i></p> <p>DmfA van gemeentebestuur X van 2036/4: -<i>Begindatum van blok "gegevens tewerkstelling overheidssector" = 1/1/2031</i> -<i>Einddatum van blok "gegevens tewerkstelling overheidssector" = 31/12/2036</i> -<i>Reden einde statutaire relatie = 9 (einde lokaal mandaat)</i></p>	<p><i>Des mandats successifs doivent être déclarés avec des périodes Capelo séparées. Le SFP doit traiter les mandats successifs séparément.</i></p> <p><i>Voici un exemple en guise de clarification :</i> <i>Un mandataire est bourgmestre de la commune X à partir du 01/01/2025 jusqu'au 31/12/2030 inclus (législature 1), et à partir du 01/01/2031 jusqu'au 31/12/2036 inclus (législature 2).</i></p> <p><i>DmfA de l'administration communale X au 2025/1 :</i> -<i>Date de début du bloc « Données de l'occupation relatives au secteur public » = 01/01/2025.</i></p> <p><i>DmfA de l'administration communale X au 2030/4 :</i> -<i>Date de début du bloc « Données de l'occupation relatives au secteur public » = 01/01/2025</i> -<i>Date de fin du bloc « Données de l'occupation relatives au secteur public » = 31/12/2030</i> -<i>Motif de fin de relation statutaire = 9 (fin mandat local)</i></p> <p><i>DmfA de l'administration communale X au 2031/1 :</i> -<i>Date de début du bloc « Données de l'occupation relatives au secteur public » = 01/01/2031</i></p> <p><i>DmfA de l'administration communale X au 2036/4 :</i> -<i>Date de début du bloc « Données de l'occupation relatives au secteur public » = 01/01/2031</i> -<i>Date de fin du bloc « Données de l'occupation relatives au secteur public » = 31/12/2036</i> -<i>Motif de fin de relation statutaire = 9 (fin mandat local)</i></p>
<p>32. Werkgeversrepertorium - Overheidspensioenregimes Een werkgever kan gedurende een kwartaal aangesloten zijn bij meerdere overheidspensioenregimes. Bij hoeveel verschillende pensioenregimes kan een werkgever gelijktijdig aangesloten zijn?</p>	<p>32. Répertoire des employeurs – régimes pension secteur public Un employeur peut être affilié à plusieurs régimes de pension secteur public au cours d'un même trimestre. À combien de régimes de pension différents un même employeur peut-il être affilié simultanément ?</p>

<p><i>In theorie bestaat er geen beperking qua aantal gelijktijdige pensioenregimes. In de praktijk is een werkgever aangesloten bij maximaal 2 pensioenregimes.</i></p>	<p><i>En théorie, il n’y a pas de limitation en ce qui concerne la simultanéité des régimes de pension. En pratique, un employeur est au maximum affilié à 2 régimes de pension simultanément.</i></p>
<p>33. DmfA – Berekeningsbasis van overheidspensioenbijdrage Vanaf 2022/01/01 wordt de berekeningsbasis van het pensioen samengesteld o.b.v. bezoldigingscodes. Volgens de DUNIA informatie komen volgende bezoldigingscodes in aanmerking (1, 2, 5, 12, 51, 67). Moeten we voor de bijdrage-kengetallen 815, 816 en 818 nog een berekeningsbasis vermelden in de DmfA? Of blijft het vermelden van de berekeningsbasis enkel verplicht voor werknemerskengetal bijdrage 815 met type bijdrage 0 voor werknemers met werknemerskengetal 676 aangezien voor deze statutaire werknemers geen bezoldigingscodes worden vermeld op de DmfA?</p> <p><i>Er moet steeds een berekeningsbasis worden vermeld voor de bijdragen 815, 816 en 818. De berekeningsbasis moet dus ook worden vermeld voor de werknemerskengetallen andere dan 676.</i></p> <p><i>Voor de duidelijkheid: de looncode 12 kan enkel worden aangegeven voor de statutaire stagiairs met de vakantieregeling van de privésector (nieuw werknemerskengetal 677). Deze code kan niet worden aangegeven voor de andere statutairen.</i></p>	<p>33. DmfA – base de calcul de la cotisation pension secteur public Depuis le 01/01/2022, la base de calcul de la pension est calculée sur la base des codes rémunération. Selon les informations DUNIA, les codes rémunérations suivants entrent en compte : 1, 2, 5, 12, 51, 67. Pour les codes travailleurs cotisations 815, 816 et 818, devons-nous encore mentionner une base de calcul en DmfA ? Ou la déclaration de la base de calcul reste-t-elle uniquement obligatoire pour le code travailleur cotisation 815 avec type de cotisation 0, pour les travailleurs avec code travailleur 676, étant donné que pour ces statutaires aucun code rémunération n’est déclaré en DmfA ?</p> <p><i>Une base de calcul doit toujours être déclarée pour les cotisations 815, 816 et 818. La base de calcul doit donc aussi être déclarée pour les codes travailleurs autres que 676.</i></p> <p><i>Pour éviter toute confusion : le code rémunération 12 peut uniquement être déclaré pour des stagiaires statutaires avec régime de vacances du secteur privé (nouveau code travailleur 677). Ce code ne peut pas être déclaré pour les autres statutaires.</i></p>
<p>34. DmfA – overheidspensioenbijdrage (werknemerskengetal bijdrage 816) Is het correct dat het werknemerskengetal bijdrage 816 enkel kan voorkomen voor werknemers met kengetal 673?</p> <p><i>Dat is correct.</i></p>	<p>34. DmfA – cotisation pension secteur public (code travailleur cotisation 816) Est-ce correct que le code travailleur cotisation 816 puisse uniquement être attribué aux travailleurs de code 673 ?</p> <p><i>C’est correct en effet.</i></p>
<p>35. DmfA - Werknemersstatuten V, VF en WF Bij welke werkgevers moeten de werknemersstatuten V, VF en WF worden aangegeven?</p> <p><i>De DmfAPPL-werknemersstatuten V, VF en WF zullen na verdere analyse niet worden voorzien in de DmfA.</i></p>	<p>35. DmfA – statuts travailleurs V, VF et WF Pour quels travailleurs les statuts travailleurs V, VF et WF doivent-ils être déclarés ?</p> <p><i>Après une analyse plus détaillée, les statuts travailleurs DmfAPPL V, VF et WF ne seront finalement pas prévus en DmfA.</i></p>

<p>36. DmfA – begin- en einddatum van kwartaal Moeten de begin- en einddatum van het kwartaal in de werknemerslijn vanaf 2022 voor de ex-PPL-categorieën ook samenvallen met het burgerlijk kwartaal?</p> <p><i>Ja, voor de lokale besturen vallen de begin- en einddatum van het kwartaal steeds samen met de eerste dag (01/01, 01/04, 01/07, 01/10) en de laatste dag (31/03, 30/06, 30/09, 31/12) van het burgerlijk kwartaal.</i></p>	<p>36. DmfA – date de début et de fin du trimestre À partir de 2022, pour ce qui concerne les ex catégories APL, les dates de début et de fin du trimestre de la ligne travailleur doivent-elles coïncider avec le trimestre civil ?</p> <p>Oui, pour les administrations locales, les dates de début et de fin du trimestre coïncident toujours avec le premier jour (01/01, 01/04, 01/07, 01/10) et le dernier jour (31/03, 30/06, 30/09, 31/12) du trimestre civil.</p>
<p>37. DmfA en werkgeversrepertorium - pensioenbijdrage Is het mogelijk om een overzicht te krijgen van de DmfA-codificatie die correspondeert met de verschillende aansluitingsgegevens in het RSZ-werkgeversrepertorium (overheidspensioenregime, sociale dienst, tweede pensioenpijler)?</p> <p><u>Overheidspensioenregimes</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Gesolidariseerde Pensioenfonds - Ex-gemeenschappelijk stelsel = WNB 818, type bijdrage 0</i> - <i>Gesolidariseerde Pensioenfonds – Andere = WNB 818, type bijdrage 1</i> - <i>Staatkas = WNB 815, type bijdrage 0</i> - <i>Pool der parastatalen = WNB 815, type bijdrage 1</i> - <i>Stelsel zonder inning pensioenbijdrage = geen pensioenbijdrage in DmfA</i> <p><u>Sociale dienst</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>GSD = WNB 845, type bijdrage 0</i> - <i>GSD Vlaanderen (GSD-V) = WNB 847, type bijdrage 0</i> - <i>Sociale dienst politie (SD-P) = WNB 846, type bijdrage 0</i> <p><u>Tweede pensioenpijler</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>BI-Ethias</i> <ul style="list-style-type: none"> o <i>Basispremie van 1,0% (+ bijz. bijdrage van 8,86%) = WNB 842, type bijdrage 0</i> o <i>Basispremie van 1,5% (+ bijz. bijdrage van 8,86%) = WNB 842, type bijdrage 1</i> o <i>Basispremie van 2,0% (+ bijz. bijdrage van 8,86%) = WNB 842, type bijdrage 2</i> 	<p>37. DmfA et répertoire des employeurs – cotisation pension Est-ce possible d’obtenir un aperçu de la codification DmfA correspondant aux différentes données d’affiliation au répertoire des employeurs ONSS (régime de pension secteur public, service social, 2^{ème} pilier de pension) ?</p> <p><u>Régimes de pension secteur public</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Fonds de pension solidarisé – ex-régime commun = CTC 818, type cotisation 0.</i> - <i>Fonds de pension solidarisé – autre = CTC 818, type cotisation 1</i> - <i>Trésor public = CTC 815, type cotisation 0</i> - <i>Pool des parastataux = CTC 815, type cotisation 1</i> - <i>Système sans perception cotisation pension = pas de cotisation pension en DmfA.</i> <p><u>Service social</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>SSC = CTC 845, type cotisation 0</i> - <i>GSD Vlaanderen (GSD-V) = CTC 847, type cotisation 0</i> - <i>Service social collectif police = CTC 846, type cotisation 0</i> <p><u>2^{ème} pilier de pension</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>BI-Ethias</i> <ul style="list-style-type: none"> o <i>Prime de base de 1,0% (+ cotisation spéciale de 8,86%) = CTC 842, type cotisation 0</i> o <i>Prime de base de 1,5% (+ cotisation spéciale de 8,86%) = CTC 842, type cotisation 1</i> o <i>Prime de base de 2,0 % (+ cotisation spéciale de 8,86%) = CTC 842, type cotisation 2</i> o <i>Prime de base de 2,5% (+ cotisation spéciale de 8,86%)</i>

- Basispremie van 2,5% (+ bijz. bijdrage van 8,86%)
= WNB 842, type bijdrage 3
- Basispremie van 3,0% (+ bijz. bijdrage van 8,86%)
= WNB 842, type bijdrage 4
- Basispremie van 4,0% (+ bijz. bijdrage van 8,86%)
= WNB 842, type bijdrage 5
- Basispremie van 5,0% (+ bijz. bijdrage van 8,86%)
= WNB 842, type bijdrage 6
- Basispremie van 6,0% (+ bijz. bijdrage van 8,86%)
= WNB 842, type bijdrage 7
- Bonuspremie (+ bijz. bijdrage van 8,86%)
= WNB 844, type bijdrage 0

- Provant = geen tweede pensioenpijlerpremie aangeven. De bijdrage van 8,86% moet wel worden aangegeven met WNB 865, type bijdrage 0.

Opmerkingen bij tweede pensioenpijler ingericht door BI-Ethias:

1) In de DmfAPPL word de premie ter financiering van de tweede pensioenpijler van BI-Ethias aangegeven met het WNB 842, 843 en 844. De bijzondere bijdrage van 8,86% wordt in de DmfAPPL aangegeven met WNB 865.

In de DmfA worden deze premie en de bijzondere bijdrage van 8,86% gesommeerd en aangegeven met het WNB 842 en 844. De bijzondere bijdrage moet in de DmfA dus niet apart worden aangegeven met het WNB 865.

2) De aangiftewijze van de tweede pensioenpijler ingericht door BI-Ethias op maat van een aantal Antwerpse lokale besturen (niet te verwarren met Provant) wordt geharmoniseerd met de andere tweede pensioenpijler op maat. Meer info over deze aanpassing vindt u in de DmfA-overzichtsnota in de DUNIA-sectie van DocLibrary.

= CTC 842, type cotisation 3

- Prime de base de 3,0% (+ cotisation spéciale de 8,86%)
= CTC 842, type cotisation 4
- Prime de base de 4,0% (+ cotisation spéciale de 8,86%)
= CTC 842, type cotisation 5
- Prime de base de 5,0% (+ cotisation spéciale de 8,86%)
= CTC 842, type cotisation 6
- Prime de base de 6,0% (+ cotisation spéciale de 8,86%)
= CTC 842, type cotisation 7
- Prime bonus (+ cotisation spéciale de 8,86%)
= CTC 844, type cotisation 0

-Provant = pas déclarer de prime de 2^{ème} pilier de pension. La cotisation de 8,86% doit par contre bien être déclarée avec le CTC 865, type cotisation 0.

Remarques concernant l'instauration du 2^{ème} pilier de pension par BI-Ethias :

1) Dans la DmfAPPL, la prime de financement du 2^{ème} pilier de pension de BI-Ethias est déclarée avec le CTC 842, 843 et 844. La cotisation spéciale de 8,86% est déclarée en DmfAPPL avec le CTC 865.

Dans la DmfA, ces primes ainsi que la cotisation spéciale de 8,86% sont additionnées et déclarées avec les CTC 842 et 844. La cotisation spéciale ne doit donc pas être déclarée séparément avec le CTC 865.

2) La méthode de déclaration du 2^{ème} pilier de pension sur mesure instauré par BI-Ethias pour une série d'administrations locales anversoises (à ne pas confondre avec Provant) est harmonisée avec les autres 2^{ème} piliers de pension sur mesure. Vous trouverez plus d'infos à ce sujet dans la note d'aperçu général DmfA, section DUNIA sur DocLibrary.

<p>38. DmfA - Vakbondspremiebijdrage Vanaf 2022 zal de vakbondspremiebijdrage worden geïnd via de DmfA van het eerste kwartaal van elk jaar. Is deze bijdrage ook verschuldigd door de niet-lokale besturen?</p> <p><i>In 2022 zal de vakbondspremiebijdrage van de lokale besturen worden geïnd via de DmfA. De vakbondspremiebijdrage van de federale en regionale besturen zal in 2022 (nog) niet geïnd worden via de DmfA.</i></p>	<p>38. DmfA – cotisation prime syndicale À partir de 2022, la cotisation prime syndicale sera perçue via la DmfA du 1^{er} trimestre de chaque année. Les administrations non locales sont-elles également redevables de cette cotisation ?</p> <p><i>En 2022, la cotisation prime syndicale des administrations locales seront perçues via la DmfA. La cotisation prime syndicale des administrations fédérales et régionales ne sera pas perçue via la DmfA.</i></p>
<p>39. Werkgeversrepertorium – communicatie van gegevens aan dienstverleners PPL Zijn de aangeleverde gegevens definitief? Indien nee, wanneer zullen we een update ontvangen?</p> <p><i>De aangeleverde gegevens zijn de gegevens gekend op 16/04/2021. Het is mogelijk dat deze gegevens nog wijzigen in de loop van 2021.</i> <i>Bijvoorbeeld:</i> - een lokaal bestuur kan op 01/07/2021 beslissen om te sluiten bij een tweede pensioenpijler. - een nieuwe lokaal bestuur kan worden opgericht op 1/10/2021.</p> <p><i>In de zomer en het najaar zal je een geactualiseerd bestand met de werkgeversrepertoriumgegevens (incl. de gegevens van de in tussentijd opgerichte werkgevers) ontvangen.</i></p>	<p>39. Répertoire des employeurs – communication des données aux prestataires de services APL Les données délivrées sont-elles définitives ? Si non, quand allons-nous recevoir une update ?</p> <p><i>Les données délivrées sont les données connues au 16/04/2021. Il est possible que ces données soient encore modifiées au cours de l'année 2021.</i> <i>Exemple :</i> - Le 01/07/2021, une administration locale peut décider de s'affilier à un 2^{ème} pilier de pension. - Une nouvelle administration locale peut être créée au 01/10/2021.</p> <p><i>Dans le courant de l'été, et pendant le restant de l'année 2021, un fichier actualisé avec les données du répertoire des employeurs (y compris les données des employeurs créées entretemps) vous sera envoyé.</i></p>
<p>40. Werkgeversrepertorium – werkgeverscategorie Welke werkgeverscategorie moet worden gebruikt voor statutairen en bijzondere statuten (studenten, kunstenaars, onthaalouders, lokale mandatarissen) als werkgever meerdere werkgeverscategorieën voor contractuele personeel heeft?</p> <p><i>Als de werkgever één categorie voor contractuele personeel heeft, dan wordt alle personeel aangegeven met deze categorie.</i></p>	<p>40. Répertoire des employeurs – catégorie employeur Quelle catégorie employeur doit être utilisée pour les statutaires et les statuts spéciaux (étudiants, artistes, parents d'accueil, mandataires locaux) dans le cas où un employeur a plusieurs catégories employeurs différentes pour son personnel contractuel ?</p> <p><i>Si l'employeur a une seule catégorie pour son personnel contractuel, tous les membres du personnel sont déclarés avec cette catégorie.</i></p>

Als de werkgever meerdere categorieën voor contractuele personeel heeft, dan worden statutairen en bijzondere statuten aangegeven met de werkgevers-categorie met de vakantieregeling van de openbare sector (751 of 753).

Categorie(ën) van werkgever	Categorie(ën) voor contractuelen	Categorie voor statutairen en bijzondere statuten
750		750
751		751
752		752
753		753
750 en 751	750 of 751	751
752 en 753	752 of 753	753

De hulpverleningszones zijn een bijzonder geval. Vrijwillige brandweerlieden en vrijwillige ambulanciers hebben van rechtswege de arbeidsongevallenregeling van de privésector (categorie 752 of 753). Het beroepspersoneel heeft de arbeidsongevallenregeling van openbare sector (categorie 750 of 751).

Je mag bij de hulpverleningszones geen rekening houden met de categorieën van vrijwilligers bij de bepaling van de categorie voor de statutairen, en de bijzondere statuten. De statutairen en de bijzondere statuten worden bij de hulpverleningszones steeds aangegeven met de categorie van beroepspersoneel (cat. 750 of 751).

Categorie(ën) van werkgever	Categorie(ën) voor contractuelen	Categorie voor statutairen en bijzondere statuten	Categorie voor vrijwilligers
750 en 752	750		752
751 en 752	751		752
751 en 753	751		753
750, 752 en 753	750		752 of 753
750, 751 en 752	750 of 751	751	752

Si l'employeur a plusieurs catégories pour son personnel contractuel, les statutaires et les statuts spéciaux sont déclarés avec la catégorie employeur liée au régime de vacances du secteur public (751 ou 753).

Catégorie(s) d'employeur	Catégorie(s) pour contractuels	Catégorie pour statutaires et statuts spéciaux
750		750
751		751
752		752
753		753
750 et 751	750 ou 751	751
752 et 753	752 ou 753	753

Les zones de secours sont un cas particulier. Les pompiers volontaires et ambulanciers volontaires ont d'office le régime d'accident du travail du secteur privé (catégorie 752 ou 753). Le personnel professionnel a quant à lui le régime d'accident du travail du secteur public (catégorie 750 ou 751).

Pour ce qui concerne les zones de secours, vous ne devez pas tenir compte des catégories de volontaires pour déterminer la catégorie des statutaires et des statuts spéciaux. Les statutaires et les statuts spéciaux auprès des zones de secours sont toujours déclarés avec la catégorie du personnel professionnel (cat. 750 ou 751).

Catégorie(s) d'employeur	Catégorie(s) pour contractuels	Catégorie pour statutaires et statuts spéciaux	Catégorie pour les volontaires
750 et 752	750		752
751 et 752	751		752
751 et 753	751		753
750, 752 et 753	750		752 ou 753
750, 751 et 752	750 ou 751	751	752

<p>Verduidelijking van antwoord op vraag 14.</p>	<p>Clarification de la réponse à la question 14.</p>
<p>Vraag 20 i.v.m. de tweede pensioenpijler ingericht door BI-Ethias is achterhaald. Dit aanvullende pensioenplan zal worden stopgezet vanaf 01/01/2022. Zie ook vraag 70.</p>	<p>La question 20 par rapport au deuxième pilier de pension organisé par BI-Ethias est datée. Ce plan de pension supplémentaire se termine le 01/01/2022. Voir aussi question 70.</p>
<p>41. DmfA – Looncode 12 In welke situaties kan de DmfA-looncode 12 worden aangegeven voor een statutair personeelslid? Omschrijving van looncode 12 = gedeelte van enkel vakantiegeld dat overeenstemt met normale loon voor vakantiedagen en dat vervoegd werd uitbetaald door vorige werkgever en dat niet onderhevig is aan bijdragen)</p> <p><i>De DmfA-looncode 12 (DmfAPPL-looncode 318) kan worden aangegeven voor de statutaire stagiairs met de vakantieregeling van de privésector (DmfA-werknemerskengetal 677, DmfAPPL-werknemerskengetal 608,).</i></p>	<p>41. DmfA – code rémunération 12 Dans quelles situations le code rémunération DmfA 12 peut-il être déclaré pour un membre du personnel statutaire ? Description du code rémunération 12 = Partie du pécule simple de vacances qui correspond au salaire normal des jours de vacances et qui a été payé anticipativement par l'employeur précédent et non soumis aux cotisations.</p> <p><i>Le code rémunération DmfA 12 (DmfAPPL – code rémunération 318) peut être déclaré pour les stagiaires statutaires avec régime de vacances du secteur privé (DmfA-code travailleur 677, DmfAPPL-code travailleur 608)</i></p>
<p>42. DmfA – aangifte berekeningsbasis overheidspensioenbijdrage In de huidige DmfA-instructies lezen we dat voor statutairen de berekeningsbasis van de statutaire pensioenbijdrage moet vermeld worden. In de huidige DmfAPPL-instructies lezen we dat de berekeningsbasis van de statutaire pensioenbijdrage niet verplicht vermeld moet worden. Zal vanaf 2022/1 voor de statutaire ambtenaren een berekeningsbasis van de overheidspensioenbijdrage moeten vermeld worden?</p> <p><i>De bestaande DmfA-regel inzake de aangifte van de berekeningsbasis van de overheidspensioenbijdrage blijft behouden. Er moet m.a.w. een berekeningsbasis worden aangegeven voor de werknemerskengetallen bijdrage 815, 818 en 816 (816 is n.v.t. op de lokale besturen).</i></p>	<p>42. DmfA – déclaration base de calcul cotisation pension publique Dans les instructions DmfA actuelles, on peut lire que pour les statutaires la base de calcul de la cotisation pension statutaire doit être mentionnée. Dans les instructions DmfAPPL actuelles, on peut lire que la base de calcul de la cotisation pension statutaire ne doit pas obligatoirement être mentionnée. Une base de calcul de la cotisation de pension publique devra-t-elle être mentionnée à partir du 2022/1 ?</p> <p><i>L'actuelle règle en DmfA concernant la déclaration de la base de calcul de la cotisation pension publique reste d'application. En d'autres mots, une base de calcul doit être déclarée pour les codes travailleurs cotisations 815, 818 et 816 (816 n'est pas d'application pour les administrations locales).</i></p>

<p>43. DmfA – werkgevers met afwijkende berekeningsbasis van overheidspensioenbijdrage</p> <p>Voor een klein aantal (semi-)openbare werkgevers geldt een afwijkende berekeningsbasis van de statutaire pensioenbijdrage. Hoe rijmen we dit met de analyse van de bezoldigingscodes? Ook voor de statutairen bij deze klanten worden de prestaties op DmfA aangegeven met de nieuw bezoldigingscodes, die inherent al informatie meegeven over het al dan niet onderhevig zijn aan pensioenbijdrage. Een koppeling tussen bezoldigingscodes en pensioenbijdrage lijkt daardoor ook voor hén van toepassing, maar dit strookt niet met de huidige instructie rond de afwijkende berekeningsbasis?</p> <p><i>Deze vraag betreft de Federale Politie, de RTBF, Bpost, Skeyes, Proximus, HR-Rail en Brussels Airport Company.</i></p> <p><i>De pensioenbijdrage van deze werkgevers wordt vanaf 2022 nog steeds op de huidige manier gecontroleerd. Er zal m.a.w. een approximatieve controle gebeuren o.b.v. de baremieke wedde aangegeven in de Capelo-blokken.</i></p> <p><i>Voor deze werkgevers zal de nieuwe code “2” moeten worden aangegeven in de bestaande zone “bijdrage overheidspensioen voor statutaire werknemers - afwijkende berekeningsbasis”.</i></p>	<p>43. DmfA – employeurs avec base de calcul dérogatoire de la cotisation pension publique</p> <p>Pour un petit nombre d’employeurs (semi-)publics, une base de calcul dérogatoire de la cotisation pension publique est d’application. Comment accordons-nous cela avec l’analyse des codes rémunérations ? Pour les statutaires, les prestations sont également déclarées en DmfA auprès de ces employeurs avec les nouveaux codes rémunérations, qui contiennent déjà intrinsèquement des informations concernant l’assujettissement ou non à une cotisation pension. Une combinaison entre les codes rémunérations et la cotisation pension semble donc aussi d’application pour eux, mais cela ne correspond pas avec les actuelles instructions concernant la base de calcul dérogatoire.</p> <p><i>Cette question concerne la Police fédérale, la RTBF, Bpost, Skeyes, Proximus, HR-Rail et Brussels Airport Company.</i></p> <p><i>À partir de 2022, la cotisation pension de ces employeurs sera toujours contrôlée de la même façon qu’actuellement. En d’autres mots, un contrôle approximatif sera réalisé sur la base du traitement barémique déclaré dans les blocs Capelo.</i></p> <p><i>Pour ces employeurs, le nouveau code « 2 » doit être déclaré dans la zone existante « Cotisation pension du secteur public pour travailleurs statutaires – base de calcul dérogatoire »</i></p>
<p>44. DmfA – overheidspensioenbijdrage van statutairen afwezig in het kader van vierdagenweek of vervroegde halftijdse uitdiensttreding</p> <p>De statutairen afwezig in het kader van de vierdagenweek of de vervroegde halftijdse uitdiensttreding hebben een afwijkende berekeningsbasis van overheidspensioenbijdrage. Hoe moeten deze personen worden aangegeven om een correcte overheidspensioenbijdrage te bekomen?</p> <p><i>De statutairen afwezig in het kader van de vierdagenweek of de vervroegde halftijdse uitdiensttreding worden aangegeven met de maatregel tot reorganisatie 7. Ze zijn deeltijds afwezig en ontvangen bijgevolg een lager loon dan een voltijdse statutair. De overheidspensioenbijdrage wordt echter berekend op een (fictief) voltijds loon. Dit fictieve complement bovenop het</i></p>	<p>44. DmfA – cotisation pension publique des statutaires absents dans le cadre de la semaine de 4 jours ou du départ anticipé à mi-temps</p> <p>Les statutaires absents dans le cadre de la semaine de 4 jours ou du départ anticipé à mi-temps ont une base de calcul dérogatoire de la cotisation de pension secteur public. De quelle façon ces travailleurs doivent-ils être déclarés pour garantir une cotisation de pension publique correcte ?</p> <p><i>Les statutaires absents dans le cadre de la semaine de 4 jours ou du départ anticipé à mi-temps sont déclarés avec la mesure de réorganisation du travail 7. Ils sont absents à temps partiel et reçoivent par conséquent un salaire moins important qu’un statutaire à temps plein. La cotisation de pension publique est plutôt calculée sur la base d’un salaire à temps plein (fictif). Ce complément fictif</i></p>

<p><i>deeltijdse loon wordt niet aangegeven met een bestaande of een nieuwe DmfA-looncode.</i></p> <p><i>Voor deze werknemers zal de nieuwe code "2" moeten worden aangegeven in de bestaande zone "bijdrage overheidspensioen voor statutaire werknemers - afwijkende berekeningsbasis". De pensioenbijdrage wordt m.a.w. vanaf 2022 nog steeds op de huidige manier gecontroleerd.</i></p>	<p><i>en plus du salaire à temps partiel n'est pas déclaré avec un code rémunération DmfA existant, ni un nouveau.</i></p> <p><i>Pour ces travailleurs, le nouveau code « 2 » devra être déclaré dans la zone existante « Cotisation pension secteur public pour travailleurs statutaires – base de calcul dérogatoire ». En d'autres mots, en 2022, la cotisation pension sera toujours contrôlée de la même façon qu'aujourd'hui.</i></p>
<p>45. DmfA - Statutairen met een standplaats in het buitenland</p> <p>Voor de statutairen met een standplaats in het buitenland (DmfA-werknemerskengetal 676) wordt momenteel geen loon aangegeven. Er wordt enkel een pensioenbijdrage aangegeven. Heeft de introductie van de nieuwe looncodes 6X een impact op de aangifte van de personeelsleden?</p> <p><i>Vanaf 2022/1 moet, naast de pensioenbijdrage, ook het loon van de statutair op basis waarvan de pensioenbijdrage berekend wordt worden aangegeven met de DmfA-looncode 67.</i></p>	<p>45. DmfA – Statutaires avec lieu d'affectation à l'étranger</p> <p>Pour les statutaires avec lieu d'affectation à l'étranger (code travailleur DmfA 676), aucun salaire n'est actuellement déclaré. Seule une cotisation de pension est déclarée. L'introduction des nouveaux codes rémunérations 6X a-t-elle un impact sur la déclaration des membres du personnel ?</p> <p><i>À partir du 2022/1, en plus de la cotisation de pension, le salaire du statutaire (sur la base duquel la cotisation pension est calculée) devra aussi être déclaré avec le code rémunération DmfA 27.</i></p>
<p>46. Werkgeversrepertorium – maximaal aantal pensioenregimes per werkgever</p> <p>a) Bij hoeveel verschillende overheidspensioenregimes kan een werkgever gelijktijdig aangesloten zijn? Heeft u weet van lokale besturen waar gelijktijdig meerdere overheidspensioenregimes voorkomen?</p> <p>b) Kan een lokaal bestuur gelijktijdig meerdere overheidspensioenregimes hebben waarbij de pensioenbijdrage wordt geïnd via de DmfA.</p> <p><i>a) In theorie bestaat er geen beperking qua aantal gelijktijdige pensioenregimes. In de praktijk is een openbare werkgever momenteel aangesloten bij maximaal 2 pensioenregimes.</i></p> <p><i>b) Een openbaar bestuur kan meerdere pensioenregimes met RZS-inning hebben.</i></p>	<p>46. Répertoire des employeurs – nombre maximum de régimes de pension par employeur</p> <p>a) Auprès de combien de régimes de pension publique différents un employeur peut-il être affilié ? Connaissez-vous des administrations locales qui le sont simultanément auprès de plusieurs régimes de pension publique ?</p> <p>b) Une administration locale peut-elle être affiliée à plusieurs régimes de pension publique simultanément, auprès desquels la cotisation pension est perçue via la DmfA ?</p> <p><i>a) En théorie, il n'existe pas de limite au nombre de régimes de pension simultanés. En pratique, seul un employeur public est actuellement affilié à 2 régimes de pension.</i></p> <p><i>b) Un employeur public peut avoir plusieurs régimes de pension avec perception via l'ONSS.</i></p>

<p><i>Ter info: 52 lokale besturen zijn gelijktijdig aangesloten bij twee pensioenregimes.</i></p> <p><i>De volgende combinaties bestaan op het moment van schrijven op het terrein bij de lokale besturen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Gesolidariseerde Pensioenfondsen, ex-gemeenschappelijke stelsel + Gesolidariseerde Pensioenfondsen, andere stelsels (31 besturen)</i> • <i>Gesolidariseerde Pensioenfondsen, ex-gemeenschappelijke stelsel + Pensioenregime zonder pensioenbijdrage-inning via DmfA (19 besturen)</i> • <i>Gesolidariseerde Pensioenfondsen, andere stelsels + Pensioenregime zonder pensioenbijdrage-inning via DmfA (1 bestuur)</i> • <i>Staatskas + Pensioenregime zonder pensioenbijdrage-inning via DmfA (1 bestuur)</i> <p><i>Meer details over de precieze pensioenregimes van uw klanten vindt u terug in het bestand met de werkgeversrepertoriumgegevens.</i></p>	<p><i>Pour info : 52 administrations locales sont affiliées à 2 régimes de pension simultanément.</i></p> <p><i>Les combinaisons suivantes existent en ce moment sur le terrain pour ce qui concerne les administrations locales :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Fonds de pension solidarisé, ex régime commun + Fonds de pension solidarisé, autres régimes (31 administrations)</i> • <i>Fonds de pension solidarisé, ex régime commun + Régime de pension sans perception de cotisation pension via DmfA (19 administrations)</i> • <i>Fonds de pension solidarisé, autres régimes + Régime de pension sans perception de cotisation pension via DmfA (1 administration)</i> • <i>Trésor public + régime de pension sans perception de la cotisation pension via DmfA (1 administration)</i> <p><i>Vous trouverez plus de détails concernant les régimes de pensions de vos clients dans le fichier avec les données du répertoire employeurs.</i></p>
<p>47. Werkgeversrepertorium – begin- en einddatum van overheidspensioenregime</p> <p>Kan een pensioenstelsel wijzigen in de loop van een kwartaal? Of is dit een vast gegeven die niet wijzigt. Of Als dit wijzigt is dit voor het volledige kwartaal?</p> <p><i>Een pensioenregime bestrijkt steeds een volledig kwartaal.</i></p> <p><i>De begindatum van een pensioenregime is steeds gelijk aan de eerste dag van het kwartaal. In geval van de oprichting van een nieuwe werkgever in de loop van een kwartaal is de begindatum van het pensioenregime gelijk aan de oprichtingsdatum van de werkgever.</i></p> <p><i>De einddatum van een pensioenregime is steeds gelijk aan de laatste dag van het kwartaal. In geval van de stopzetting van een werkgever in de loop van een kwartaal is de einddatum van het pensioenregime gelijk aan de einddatum van de werkgever.</i></p>	<p>47. Répertoire des employeurs – date de début et de fin du régime de pension publique</p> <p>Un régime de pension peut-il être modifié au cours d'un trimestre ? Ou est-ce une donnée fixe qui ne varie pas ? Si elle peut être modifiée, est-ce pour le trimestre complet ?</p> <p><i>Un régime de pension couvre toujours un trimestre complet.</i></p> <p><i>La date de début d'un régime de pension d'un nouvel employeur correspond toujours au premier jour du trimestre. Dans le cas de la création d'un nouvel employeur au cours d'un trimestre, la date de début du régime de pension correspond à la date de création de l'employeur.</i></p> <p><i>La date de fin d'un régime de pension correspond toujours au dernier jour du trimestre. Dans le cas de l'arrêt d'un employeur au cours d'un trimestre, la date de fin du régime de pension correspond à la date de fin de l'employeur.</i></p>

48. DmfA – toepassingsgebied vakbondspremiebijdrage

Voor welke besturen moet in 2022/1 de vakbondspremiebijdrage worden aangegeven in de DmfA?

In 2022/1 zal de vakbondspremiebijdrage van de lokale besturen worden geïnd via de DmfA. De bijdrage is verschuldigd voor alle lokale besturen, mits een zeer klein aantal uitzonderingen. Meer details over de onderwerping van uw klanten aan deze bijdrage vindt u terug in het bestand met de werkgeversrepertoriumgegevens.

Ter volledigheid: de vakbondspremiebijdrage van de federale en regionale besturen zal in 2022 niet geïnd worden via de DmfA. Deze werkgevers zullen de bijdrage nog steeds rechtstreeks betalen aan de FOD Kanselarij van de Eerste Minister.

49. DmfA – link tussen bijdragen en gegevens in werkgeversrepertorium

In het werkgeversrepertorium worden de aansluitingen bij een statutair pensioenregime, een tweede pensioenpijler, een sociale dienst geregistreerd. Daarnaast wordt ook de onderwerping aan de vakbondspremiebijdrage geregistreerd. Hoe correleren deze gegevens in het werkgeversrepertorium met de bijdragen in de DmfA?

Overheidspensioenbijdrage

Pensioenregime	DmfA		DmfAPPL	
	WNKB	Type bijdr	WNKB	Type bijdr
Gesolidariseerde Pensioenfondsen - Ex-gemeenschappelijk stelsel	818	0	301	0
Gesolidariseerde Pensioenfondsen - Andere	818	1	302	0
Staatkas	815	0	308	0
Pool der parastatalen	815	1	307	0
Stelsel zonder inning pensioenbijdrage	-	-	-	-

48. DmfA – champ d'application cotisation prime syndicale

Pour quelles administrations la cotisation prime syndicale doit-elle être déclarée en DmfA ?

Au 2022/1, la cotisation prime syndicale des administrations locales sera perçue via la DmfA. La cotisation est due pour toutes les administrations locales, mis à part un nombre très limité d'exceptions. Vous pouvez trouver plus de détails concernant l'assujettissement de vos clients à cette cotisation dans le fichier reprenant les données du répertoire des employeurs.

Pour éviter toute confusion : la cotisation prime syndicale des administrations fédérales et régionales ne sera pas perçue via la DmfA en 2022. Ces employeurs devront toujours la payer directement au SPF chancellerie du 1^{er} ministre.

49. DmfA – lien entre cotisations et données du répertoire des employeurs

Les affiliations auprès d'un régime de pension publique, un 2^{ème} pilier, un service social sont enregistrées dans le répertoire des employeurs. En plus, l'assujettissement à la cotisation prime syndicale y est également enregistrée. Comment faire correspondre ces données du répertoire des employeurs avec les cotisations dans la DmfA ?

Cotisation pension publique

Régime de pension	DmfA		DmfAPPL	
	CTC	Type cot°	CTC	Type cot°
Fonds de pension solidarisé – Ex régime commun	818	0	301	0
Fonds de pension solidarisé – Autres	818	1	302	0
Trésor public	815	0	308	0
Pool des parastataux	815	1	307	0
Régime sans perception de cotisation pension	-	-	-	-

Sociale dienst

Sociale dienst	DmfA		DmfAPPL	
	WNKB	Type bijdr	WNKB	Type bijdr
GSD	845	0	845	0
GSD-V	847	0	847	0
SD-P	846	0	846	0

Vakbondspremiebijdrage

In toepassingsgebied?	DmfA		DmfAPPL	
	WNKB	Type bijdr	WNKB	Type bijdr
Ja	850	0	-	-
Nee	-	-	-	-

Tweede pensioenpijler

De tweede pensioenpijler ingericht door BI-Ethias zal worden stopgezet vanaf 1 januari 2022. De toekomst van dit aanvullende pensioenplan en de impact ervan op het werkgeversrepertorium en de DmfA zijn op het moment van schrijven nog niet gekend.

Service social

Service social	DmfA		DmfAPPL	
	CTC	Type cot°	CTC	Type cot°
SSC	845	0	845	0
GSD-V	847	0	847	0
SS-P	846	0	846	0

Cotisation prime syndicale

Dans le champ d'application ?	DmfA		DmfAPPL	
	CTC	Type cot°	CTC	Type cot°
Oui	850	0	-	-
Non	-	-	-	-

2ème pilier de pension

Il sera mis fin au 2^{ème} pilier de pension créé par BI-Ethias au 1^{er} janvier 2022. L'avenir de ce plan de pension complémentaire et son impact sur le répertoire des employeurs et la DmfA ne sont pas encore connus.

50. DmfA – bijdragevoetenbestand

Op DocLibrary is een prototype van het DmfA-bijdragevoetenbestand van 2022/1 gepubliceerd. Dit bestand bevat uitsluitend de gegevens van de lokale besturen. Zullen de bijdragevoeten van de lokale besturen in de toekomst ook opgenomen worden in een afzonderlijk bestand?

In 2022/1 zullen de lokale besturen worden geïntegreerd in het bestaande DmfA-bijdragevoetenbestand. De gegevens van alle werkgevers (lokale besturen, andere openbare besturen, privésector) zullen worden in eenzelfde bestand worden opgenomen.

51. DmfA – looncodes 6X

Zullen de nieuwe codes bezoldigingen 61 t.e.m. 67 ook geldig zijn voor de statutairen tewerkgesteld bij een federaal of regionaal bestuur?

50. DmfA – fichier des taux de cotisations

Un prototype du fichier des taux DmfA est publié sur Doc Library. Ce fichier contient exclusivement les données des administrations locales. Les taux de cotisations des administrations locales seront-ils aussi repris dans un fichier spécifique à l'avenir ?

Au 2022/1, les administrations locales seront intégrées dans l'actuel fichier des taux DmfA. Les données pour tous les employeurs (administrations locales, autres administrations publiques, secteur privé) seront regroupées dans un seul et même fichier.

51. DmfA – codes rémunérations 6X

Les nouveaux codes rémunérations 61 jusque 67 inclus seront-ils aussi valables pour les statutaires occupés auprès d'une administration fédérale ou régionale ?

<p><i>De nieuwe looncodes 61 – 67 zullen geldig zijn voor <u>alle</u> statutaire werknemers, dus niet alleen voor de plaatselijke besturen. Werkgevers waarvoor de RSZ de statutaire pensioenbijdrage niet int zijn niet verplicht de nieuwe looncodes niet gebruiken.</i></p>	<p><i>Les nouveaux codes rémunération 61 – 67 seront valables pour tous les travailleurs statutaires, donc pas uniquement pour les administrations locales. Les employeurs pour lesquels l’ONSS ne perçoit aucune cotisation pension ne sont pas obligé d’utiliser les nouveaux codes rémunérations.</i></p>
<p>52. DmfA – erkentelijkheidspremie betaald aan voormalige vrijwillige brandweer of vrijwillige ambulanciers</p> <p>We hebben gemerkt dat aan een aantal gemeentebesturen, naast de verwachte werkgeverscategorie 750 of 751 (arbeidsongevallenregeling openbare sector) ook de werkgeverscategorie 752 of 753 (arbeidsongevallenregeling privésector) toegekend is. Deze gemeentebesturen passen echter de arbeidsongevallenregeling van de openbare sector toe op hun contractuele personeel. Waarom is de categorie 752 of 753 toegekend geweest?</p> <p><i>Het betreft zeldzame situaties waarbij een gemeentebestuur een erkentelijkheidspremie uitbetaalt aan een voormalige vrijwillige brandweerman/vrouw of voormalige ambulancier. Deze personen worden in de DmfAPPL aangegeven met de categorie 981 of 982 het werknemerskengetal 731 of 732 en het werknemersstatuut B of VA. Deze personen zullen in de DmfA worden aangegeven met de categorie 752 of 753, het werknemerskengetal 015 of 495 en het werknemersstatuut B of VA. Het andere personeel (contractuelen, statutairen en bijzondere statuten) van het gemeentebestuur wordt aangegeven met de categorie 750 en/of 751.</i></p>	<p>52. DmfA – prime de reconnaissance payée aux anciens pompiers et ambulanciers volontaires</p> <p>Nous avons remarqué que pour un certain nombre d’administrations communales, au-delà de la catégorie employeur 750 ou 751 (régime accident du travail secteur public), les catégories employeurs 752 et 753 sont également attribuées (régime accident du travail secteur public). Ces administrations communales appliquent le régime des accidents du travail secteur public à leur personnel contractuel. Pour quelles raisons la catégorie 752 ou 753 est-elle attribuée ?</p> <p><i>Cela concerne les rares situations pour lesquelles une administration communale paye une prime de reconnaissance à un(e) ancien pompier ou ambulancier volontaire. Ces personnes sont déclarées en DmfAPPL avec la catégorie 981 ou 982, le code travailleur 731 ou 732 et le statut travailleur B ou VA. Ces personnes seront déclarées en DmfA avec la catégorie 752 ou 753, le code travailleur 015 ou 495 et le statut travailleur B ou VA. Le reste du personnel (contractuels, statutaires et statuts spécifiques) des administrations communales sont déclarés avec la catégorie 750 et/ou 751.</i></p>
<p>53. DmfA – Testen</p> <p>Zullen wij de testaangiften vanaf half oktober kunnen indienen o.b.v. enkel het KBO-nummer of zullen wij ook het nieuwe RSZ-nummer moeten vermelden in de testaangifte?</p> <p><i>De DmfA-testen in oktober kunnen gebeuren o.b.v. enkel het KBO-nummer of o.b.v. enkel het nieuwe RSZ-stamnummer of o.b.v. beiden. De reeds geldende DmfA-regels omtrent de aangifte van het KBO- en/of stamnummer zijn van toepassing op de testaangiften.</i></p>	<p>53. DmfA – Tests</p> <p>Pourrons-nous entrer la déclaration test à partir de mi-octobre uniquement sur la base du numéro BCE ou devons-nous aussi mentionner le nouveau matricule ONSS dans cette déclaration test ?</p> <p><i>Les tests DmfA du mois d’octobre peuvent se réaliser uniquement sur la base du numéro BCE, uniquement sur la base du nouveau matricule ONSS ou sur la base des 2. Les règles DmfA d’ores et déjà en vigueur concernant la déclaration du numéro BCE ou du matricule sont d’application pour les déclarations tests.</i></p>

<p>54. DmfA – toepassingsgebied bijdrage sociale dienst Welke werknemers zijn onderworpen aan de bijdrage bestemd voor de GSD en de GSD-V?</p> <p><i>De GSD- en de GSD-V-bijdrage is verschuldigd voor de volgende werknemerskengetallen: 012, 015, 021, 024, 090, 400, 481, 484, 492, 495, 675, 677.</i></p> <p><i>De werknemersstatuten EC, B en VA komen niet in aanmerking voor de bijdrage. De werkgeverscategorieën 754 en 772 komen niet in aanmerking voor de GSD- en GSD-V-bijdrage. (Ter volledigheid: de werkgeverscategorie 754 komt wel in aanmerking voor de SD-P-bijdrage.)</i></p>	<p>54. DmfA – champ d’application cotisation service social Quels travailleurs sont assujettis à la cotisation destinée au SSC et au GSD-V ?</p> <p><i>La cotisation SSC et GSD-V est due pour les codes travailleurs suivants : 012, 015, 021, 024, 090, 400, 481, 484, 492, 495, 675, 677.</i></p> <p><i>Les statuts travailleurs EC, B et VA n’entrent pas en ligne de compte pour la cotisation. Les catégories employeurs 754 et 772 n’entrent pas en ligne de compte pour la cotisation SSC et GSD-V (la catégorie employeur 754 entre en ligne de compte pour la cotisation SS-P).</i></p>
<p>55. DmfA – toepassingsgebied bijdrage GSD-V In de overkoepelende nota staat dat privéwerkgevers ook kunnen aansluiten bij een GSD. Het werknemerskengetal 847 komt in het bijdragevoetenbestand echter niet voor bij de werkgeverscategorieën van de privésector.</p> <p><i>In de toekomst zal in het bijdragevoetenbestand de aangifte van het werknemerskengetal bijdrage 847 ook worden toegelaten voor een aantal werkgeverscategorieën m.b.t. de privésector.</i></p> <p><i>De bijdrage kan voorkomen binnen bepaalde sectoren (geïdentificeerd a.d.h.v. de werkgeverscategorie). Binnen de sector worden de relevante werkgevers geselecteerd a.d.h.v. de registratie in het werkgeversrepertorium.</i></p>	<p>55. DmfA – Champ d’application GSD-V</p> <p>Dans la note globale, il est indiqué que les employeurs du secteur privé peuvent également s’affilier au SSC. Mais dans le fichier des taux, le code travailleur 847 n’apparaît pas pour les catégories employeurs du secteur privé.</p> <p><i>À l’avenir, dans le fichier des taux, la déclaration du code travailleur cotisation 847 sera aussi autorisée pour une série de catégories employeurs relatives au secteur privé.</i></p> <p><i>La cotisation peut être d’application dans certains secteurs (identifiés sur la base de la catégorie employeur). Au sein d’un secteur, les employeurs concernés sont sélectionnés sur la base de l’enregistrement dans le répertoire des employeurs.</i></p>
<p>56. DmfA – berekeningsbasis bijdrage sociale dienst Welke loonelementen behoren tot de berekeningsbasis van deze bijdrage? Behoort de verbrekingsvergoeding tot de berekeningsbasis?</p> <p><i>De berekeningsbasis van de GSD(-V)-bijdrage is identiek aan de berekeningsbasis van de basisbijdrage. De verbrekingsvergoeding is dus ook onderworpen aan de GSD(-V)-bijdrage.</i></p>	<p>56. DmfA – base de calcul cotisation service social Quels éléments de salaires relèvent de la base de calcul de cette cotisation ? L’indemnité de rupture en fait-elle partie ?</p> <p><i>La base de calcul de la cotisation SSC / GSD-V est identique à la base de calcul de la cotisation de base. L’indemnité de rupture est donc également assujettie à la cotisation SSC GSD-V.</i></p>

<p>57. DmfA – overheidspensioenbijdrage, werknemerskengetallen bijdrage In het prototype van het bijdragevoetenbestand worden er twee werknemerskengetallen bijdrage vermeld voor de aangifte van de statutaire pensioenbijdrage verschuldigd door de lokale besturen: 815 en 818. Deze twee bijdragen hebben een verschillende bijdragevoet. Moet het werknemerskengetal bijdrage 815 niet worden verwijderd voor de lokale besturen?</p> <p><i>Het werknemerskengetal bijdrage 815 wordt gebruikt voor de aangifte van de pensioenbijdrage verschuldigd door de besturen aangesloten bij de Pool der Parastatalen (type bijdrage 1) en de besturen aangesloten bij het pensioenregime van de Staatskas (type bijdrage 0). Dit werknemerskengetal bijdrage is relevant voor slechts negen lokale besturen.</i></p> <p><i>Het werknemerskengetal bijdrage 818 wordt gebruikt voor de aangifte van de pensioenbijdrage verschuldigd door de besturen aangesloten bij het Gesolideriseerde Pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen Dit werknemerskengetal bijdrage is relevant voor de grote meerderheid van de lokale besturen.</i></p> <p><i>Zie vraag 48 voor een gedetailleerd overzicht van de aangifte van de statutaire pensioenbijdrage.</i></p>	<p>54. DmfA –cotisation pension secteur public, codes travailleurs cotisations Les administrations locales se retrouvent avec deux codes travailleurs cotisations relatifs à la cotisation de pension statutaire dans le prototype du fichier des taux : codes 815 et 818. Les taux de ces cotisations ne sont pas les mêmes. Le code travailleur cotisation 815 ne devrait-il pas disparaître pour les administrations locales ?</p> <p><i>Le code travailleur cotisation 815 est utilisé pour la déclaration de la cotisation pension des administrations affiliées au Pool des Parastataux (type cotisation 1) et des administrations affiliées au régime de pension du Trésor Public (type cotisation 0). Ce code travailleur cotisation ne concerne que 9 administrations locales.</i></p> <p><i>Le code travailleur cotisation 818 est utilisé pour la déclaration de la cotisation pension des administrations locales affiliées au Fonds de Pension Solidarisé des administrations locales et provinciales. Cela concerne la grande majorité des administrations locales.</i></p> <p><i>Voir question 48 pour un aperçu détaillé de la déclaration de la cotisation pension statutaire.</i></p>
<p>58. DmfA – conversie werknemerskengetal 102 In een aantal presentaties wordt aangegeven dat DmfAPPL-werknemerskengetal 102 wordt omgezet naar DmfA-werknemerskengetal 201, terwijl in andere presentaties sprake is van een omzetting naar DmfA-werknemerskengetal 21. Kunt u ons hierover uitsluitsel geven?</p> <p><i>Het DmfAPPL-werknemerskengetal 102 wordt geconverteerd naar DmfA-werknemerskengetal 21 (en niet 201). De onbestaande DmfA-code 201 was een tyfout.</i></p>	<p>58. DmfA – conversion code travailleur 102 Lors de certaines présentations, il a été dit que le code travailleur DmfAPPL 102 allait être converti en code travailleur DmfA 201. D’autres présentations faisaient quant à elles allusion à une conversion vers le code travailleur DmfA 21. Pourriez-vous nous éclairer à ce sujet ?</p> <p><i>Le code travailleur DmfAPPL 102 est converti vers le code travailleur DmfA 21 (et non 201). La mention du code DmfA (inexistant) 201 résultait d’une faute de frappe.</i></p>

<p>59. DmfA – werkgeverscategorie van vrijwillige brandweelrui en vrijwillige ambulanciers Moeten vrijwillige brandweelrui en vrijwillige ambulanciers in de DmfA steeds worden aangegeven met werkgeverscategorie 752?</p> <p><i>De vrijwillige brandweelrui en ambulanciers met de vakantieregeling van de privésector worden aangegeven met de DmfA-werkgeverscategorie 752 en de DmfAPPL-werkgeverscategorie 981.</i></p> <p><i>De vrijwillige brandweelrui en ambulanciers met de vakantieregeling van de openbare sector worden aangegeven met de DmfA-werkgeverscategorie 753 en de DmfAPPL-werkgeverscategorie 982.</i></p> <p><i>De vakantieregeling van de privésector is in principe van toepassing op de vrijwillige brandweelrui en ambulanciers.</i></p> <p><i>Er bestaat een uitzondering voor de brandweelrui die destijds zijn getransfereerd van een gemeente naar een hulpverleningszone. Zij konden ervoor kiezen om hun oude statuut en de vakantieregeling van de openbare sector (indien deze van toepassing was bij de gemeente van oorsprong) te behouden.</i></p>	<p>59. DmfA – catégorie employeur des pompiers et ambulanciers volontaires Les pompiers et ambulanciers volontaires doivent-ils toujours être déclarés en DmfA avec la catégorie employeur 752 ?</p> <p><i>Les pompiers et ambulanciers volontaires avec régime de vacances du secteur privé sont déclarés avec la catégorie employeur DmfA 752 et la catégorie employeur DmfAPPL 981.</i></p> <p><i>Les pompiers et ambulanciers volontaires avec régime de vacances du secteur public sont déclarés avec la catégorie employeur 753 et la catégorie employeur 982.</i></p> <p><i>Le régime de vacances du secteur public est en principe d’application pour les pompiers et ambulanciers volontaires.</i></p> <p><i>Il existe une exception pour les pompiers qui ont à l’époque été transférés d’une commune vers une zone de secours. Ils ont pu choisir de garder leur ancien statut et donc de maintenir le régime de vacances du secteur public (s’il était d’application auprès de la commune d’origine).</i></p>
<p>60. DmfA – blok “tweede pensioenpijler – inlichtingen” Moet het blok “tweede pensioenpijler – inlichtingen” worden ingevuld door de lokale besturen aangesloten bij een tweede pensioenpijler?</p> <p><i>Het blok “tweede pensioenpijler – inlichtingen” moet niet worden ingevuld door de lokale besturen, uitgezonderd de lokale politie.</i></p> <p><i>Het blok moet enkel worden ingevuld door de openbare besturen aangesloten bij de federale tweede pensioenpijler. In de lokale sector moeten dus uitsluitend de lokale politiezones dit blok invullen. Zij moeten dit blok in de DmfA op dezelfde wijze invullen als in de DmfAPPL. Er wijzigt inhoudelijk niets.</i></p>	<p>60. DmfA – bloc “Deuxième pilier de pension – informations” Le bloc « Deuxième pilier de pension – Informations » doit-il être complété pour les administrations locales affiliées auprès d’un 2^{ème} pilier de pension ?</p> <p><i>Le bloc « Deuxième pilier de pension – Informations » ne doit pas être complété pour les administrations locales, excepté la police locale.</i></p> <p><i>Le bloc doit uniquement être complété pour les administrations publiques affiliées auprès du 2ème pilier de pension fédéral. Dans le secteur local, seules les zones de polices locales doivent donc compléter ce bloc. Elles doivent le compléter en DmfA de la même manière qu’en DmfAPPL. Il n’y a pas de changement de contenu.</i></p>

<p>61. Werkgeversrepertorium – toepassingsgebied van aansluitingen bij pensioenregime, tweede pensioenpijler openbare sector, sociale dienst en vakbondspremiebijdrage</p> <p>Welke van de onderstaande gegevens in het werkgeversrepertorium komen uitsluitend voor bij openbare werkgevers en welke kunnen ook voorkomen bij privé-werkgevers?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Overheidspensioenregime • Aansluiting bij gemeenschappelijke sociale dienst • Aansluiting bij tweede pensioenpijler openbare sector • Vakbondspremiebijdrage <p><i>Aansluitingen die enkel voorkomen bij openbare werkgevers:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Overheidspensioenregime. Er is ook een heel klein aantal semi-openbare werkgevers betrokken (bv. Proximus).</i> • <i>GSD en Sociale dienst van politie</i> • <i>Tweede pensioenpijler openbare sector</i> • <i>Vakbondspremiebijdrage. Dit veld zal technisch ook voorkomen bij de privéwerkgevers. Het veld zal weliswaar steeds vermelden dat de privéwerkgever niet behoort tot het toepassingsgebied van de vakbondspremiebijdrage.</i> <p><i>Aansluitingen die voorkomen bij openbare werkgevers en privéwerkgevers:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>GSD-V</i> <i>De betrokken privéwerkgevers hebben steeds een nauwe band met een lokaal bestuur.</i> 	<p>61. Répertoire des employeurs – champ d’application des affiliations auprès du régime de pension, 2^{ème} pilier de pension secteur public, service social et cotisation prime syndicale</p> <p>Parmi les informations suivantes, lesquelles apparaissent dans le répertoire des employeurs pour les employeurs publics et lesquelles apparaissent également pour les employeurs privés ?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Régime de pension secteur public • Affiliation service social collectif • Affiliation 2^{ème} pilier de pension secteur public <p><i>Affiliations qui apparaissent uniquement pour les employeurs publics :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Régime de pension secteur public. Un petit nombre d’employeurs semi-publics est aussi concerné (ex. Proximus)</i> • <i>Service social collectif et service social police</i> • <i>2^{ème} pilier de pension secteur public</i> • <i>Cotisation prime syndicale. Techniquement, ce champ apparaîtra aussi pour les employeurs de secteur privé. Il mentionnera dans ce cas que l’employeur privé ne relève pas du champ d’application de la cotisation prime syndicale.</i> <p><i>Affiliations qui apparaissent pour les employeurs publics ET les employeurs privés :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>GSD-V</i> <i>Les employeurs privés concernés ont toujours un lien étroit avec une administration locale.</i>
<p>62. Werkgeversrepertorium – aansluitingen bij pensioenregime, tweede pensioenpijler openbare sector, sociale dienst en vakbondspremiebijdrage</p> <p>Is er zicht op hoe vaak deze gegevens in het werkgeversrepertorium kunnen wijzigen?</p> <p><i>De gegevens m.b.t. een overheidspensioenregime, een sociale dienst en de vakbondspremiebijdrage zijn zeer stabiel. Ze wijzigen zelden.</i></p> <p><i>De gegevens m.b.t. een aansluiting bij de tweede pensioenpijlerregeling van de federale sector zijn ook zeer stabiel.</i></p>	<p>62. Répertoire des employeurs – affiliations auprès d’un régime de pension, 2^{ème} pilier de pension secteur public, service social et cotisation prime syndicale</p> <p>Existe-t-il un aperçu du nombre de fois que ces données peuvent avoir été modifiées dans le répertoire des employeurs ?</p> <p><i>Les données relatives à un régime de pension secteur public, à un service social et à la cotisation prime syndicale sont très stables. Elles sont rarement modifiées. Les données relatives à une affiliation auprès du régime 2^{ème} pilier de pension su secteur fédéral sont également très stables.</i></p>

<p>63. DmfA – werknemersstatuut SS Kan het werknemersstatuut SS voorkomen bij een lokaal bestuur? Omschrijving code SS = Statutairen die stage lopen en niet onderworpen zijn aan een pensioenregeling van de overheidssector</p> <p><i>Het werknemersstatuut SS komt niet voor in de lokale openbare sector.</i></p>	<p>63. DmfA – statut travailleur SS Le statut travailleur SS est-il valable pour une administration locale ? Description du code SS = statutaires stagiaires non assujettis à un régime de pension secteur public.</p> <p><i>Le statut travailleur SS n'est pas valable pour le secteur public local.</i></p>
<p>64. DmfA - maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid In de DmfAPPL is het gebruik van de code 4 in de zone “maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid” verboden. Deze code is enkel toegelaten in de DmfA. In de DmfA is het gebruik van de code 21 in de zone “maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid” verboden. Deze code is enkel toegelaten in de DmfAPPL. Blijft dit zo in 2022?</p> <p><i>De code 4 (derde arbeidscircuit) in de zone “maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid” zal niet van toepassing zijn op de lokale besturen. De code 21 (IBF) zal niet voorzien worden in de DmfA. Het is dus niet langer vereist om de IBF-werknemers bij de lokale besturen als dusdanig te identificeren.</i></p>	<p>64. DmfA – mesure de promotion de l’emploi Dans la DmfAPPL, l’utilisation du code 4 dans la zone « Mesure de promotion de l’emploi » est interdit. Ce code est uniquement autorisé dans la DmfA. Dans la DmfA, l’utilisation du code 21 dans la zone « Mesure de promotion de l’emploi » est interdit. Ce code est uniquement autorisé en DmfAPPL. Cela va-t-il rester en l’état en 2022 ?</p> <p><i>Le code 4 (3^{ème} circuit travail) dans la zone « Mesure de promotion de l’emploi » ne sera pas d’application pour les administrations locales. Le code 21 (IBF) ne sera pas prévu en DmfA. Il n’est donc plus exigé d’identifier les travailleurs comme tels auprès des administrations locales.</i></p>
<p>65. DmfA – maatregel tot reorganisatie van arbeidstijd van lokale mandataris Voor een lokale mandataris mag de code 507, 510 of 517 worden aangegeven in de zone “maatregel tot reorganisatie van arbeidstijd”. Welke afwezigheden moeten worden aangegeven met de codes 507 en 510?</p> <p><i>De FPD heeft uiteindelijk beslist dat de maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd 507 niet relevant is voor de lokale mandatarissen.</i></p> <p><i>Er zullen slechts twee codes worden toegelaten voor de lokale mandatarissen: 517 (disciplinaire schorsing) en 510 (onbezoldigde afwezigheden in administratieve toestand non-activiteit). Een disciplinaire schorsing wordt aangegeven met code 517. Elke andere vorm van afwezigheid of verlof zonder wedde wordt aangegeven met code 510.</i></p>	<p>65. DmfA – mesure de réorganisation du temps de travail du mandataire local Pour un mandataire local, les codes 507, 510 et 517 peuvent être déclarés dans la zone « mesure de réorganisation du temps de travail ». Quelles absences doivent être déclarées avec les codes 507 et 510 ?</p> <p><i>Le SFP a finalement décidé que la mesure de réorganisation du temps de travail 507 n’est pas applicable pour les mandataires locaux.</i></p> <p><i>Seuls 2 codes seront autorisés pour les mandataires locaux : 517 (sanction disciplinaire) et 510 (Absence (totale ou partielle) non rémunérée avec position de non-activité, ou disponibilité sans traitement d'attente, ou toute forme de non-activité sans traitement pour les militaires, ou toute forme d'absence ou de congé non rémunéré pour un mandataire politique local). Une sanction</i></p>

<p><i>De nota m.b.t. de lokale mandatarissen is in die zin aangepast.</i></p>	<p><i>disciplinaire est déclarée avec le code 517. Toute autre forme d'absence ou de congé sans rémunération est déclaré avec le code 510.</i></p> <p><i>La note relative aux mandataires locaux a été adaptée en ce sens.</i></p>
<p>66. DmfA – vastbenoemde geneesheren vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen en onderworpen aan overheidspensioenbijdragen Welke gegevens moeten worden aangegeven voor vastbenoemde geneesheren vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen en onderworpen aan overheidspensioenbijdragen (DmfA-werknemerskengetal 690, DmfAPPL-werknemerskengetal 651).</p> <p><i>Deze geneesheren worden in de DmfA aangegeven met een werknemerslijn, een tewerkstellingslijn, prestaties, bezoldigingen en een bijdrageblok met pensioenbijdrage.</i></p>	<p>66. DmfA – médecins nommés à titre définitif exonérés de cotisations de sécurité sociale et soumis aux cotisations pension secteur public Quelles données doivent être déclarées pour les médecins nommés à titre définitif exonérés de cotisations de sécurité sociale et soumis aux cotisations pension secteur public (DmfA – code travailleur 690 ; DmfAPPL – code travailleur 651)</p> <p><i>Ces médecins sont déclarés en DmfA avec une ligne travailleur, une ligne d'occupation, des prestations, des rémunérations et un bloc cotisation avec la cotisation pension.</i></p>
<p>67. DmfA – statutairen met standplaats in buitenland Welke gegevens moeten worden aangegeven voor de statutairen met standplaats in het buitenland (DmfA-werknemerskengetal 676).</p> <p><i>De statutairen in het buitenland worden in de DmfA aangegeven met een werknemerslijn, een tewerkstellingslijn, bezoldigingen en een bijdrageblok met pensioenbijdrage. Er worden geen prestaties aangegeven.</i></p>	<p>67. DmfA – statutaires avec lieu d'affectation à l'étranger Quelles données doivent être déclarées pour les statutaires avec lieu d'affectation à l'étranger (DmfA – code travailleur 676) ?</p> <p><i>Les statutaires à l'étranger sont déclarés en DmfA avec une ligne travailleur, une ligne d'occupation, des rémunérations et un bloc cotisation avec cotisation de pension. Aucune prestation n'est déclarée.</i></p>
<p>68. DmfA – gestructureerde bijlagen Hoe zullen de bijlagen (werkgeverscategorieën, werknemerskengetallen, looncodes, ...) vanaf 2020 beheerd worden?</p> <p><i>De structuur van de bijlagen zal niet wijzigen. De DmfAPPL-bijlagen blijven bestaan voor verder beheer van de DmfAPPL (wijzigende aangiften). Bijvoorbeeld: de bijlage 29 met de DmfAPPL-werkgeverscategorieën blijft bestaan. De DmfA-bijlagen zijn vanaf 2022/1 van toepassing op de lokale besturen. Bijvoorbeeld: de werkgeverscategorieën voor de lokale besturen worden opgenomen in bijlage 27 (DmfA-werkgeverscategorieën).</i></p>	<p>63. DmfA – annexes structurées Comment comptez-vous structurer les annexes (catégories employeurs, codes travailleurs, codes rémunérations, ...) à partir de 2022 ?</p> <p><i>La structure des annexes ne changera pas. Les annexes « DmfAPPL » continueront à exister pour assurer la gestion des DmfAPPL (déclarations rectificatives). Par exemple : l'annexe 29 avec les catégories employeurs DmfAPPL continue d'exister. Les annexes « DmfA » seront d'application pour les APL à partir du 2022/1. Par exemple : les catégories employeurs des administrations locales seront intégrées dans l'annexe 27 (catégories employeur DmfA).</i></p>

<p>69. DmfA – stagiairs met oog op een vaste benoeming</p> <p>Vanaf 2022 kunnen de op proef benoemden met de vakantieregeling van de publieke sector niet langer worden onderscheiden van de vastbenoemden op basis van hun werknemerskengetal, want beiden in DmfA worden aangegeven met het werknemerskengetal 675. Hoe zal de controle of er al dan niet een datum vaste benoeming of reden einde statutaire relatie moet worden doorgegeven bij een vaste benoeming doorgevoerd worden?</p> <p><i>In de DmfA moet geen datum van vaste benoeming worden aangegeven voor de vastbenoemden. De zone “datum vaste benoeming” bestaat uitsluitend in de DmfAPPL. De zone zal niet worden voorzien in de DmfA.</i></p> <p><i>Wat betreft de zone “reden einde statutaire relatie”, moet deze zone moet worden ingevuld voor de vastbenoemden en de stagiairs in het kader van een vaste benoeming wiens tewerkstelling eindigt. De zone moet niet worden ingevuld als de stagiair zijn stage succesvol beëindigt en vastbenoemd wordt.</i></p>	<p>69. DmfA – stagiaires en vue d’une nomination à titre définitif</p> <p>À partir de 2022, les nommés à l’essai avec régime de vacances du secteur public ne pourront plus être distingués des nommés à titre définitif sur la base de leur code travailleur, car les deux sont déclarés en DmfA avec le code travailleur 675. Comment le contrôle concernant la présence ou non d’une date de nomination à titre définitif ou des motifs de fin de relation statutaire pour une nomination à titre définitif sera-t-il réalisé ?</p> <p><i>En DmfA, aucune date de nomination à titre définitif ne doit être déclarée pour les nommés à titre définitif. La zone « Date de nomination à titre définitif » existe exclusivement en DmfAPPL. Cette zone ne sera pas intégrée en DmfA.</i></p> <p><i>Pour ce qui concerne la zone “motifs de fin de relation statutaire”, cette zone doit être complétée pour les nommés à titre définitif et les stagiaires dans le cadre d’une nomination à titre définitif pour laquelle l’occupation prend fin. La zone ne doit pas être complétée si le stagiaire a terminé son stage avec succès et s’il est nommé à titre définitif.</i></p>
<p>70. Tweede pensioenpijler van lokale besturen – toekomst na stopzetting van BI-Ethias-plan</p> <p>De tweede pensioenpijler ingericht door BI-Ethias zal worden stopgezet vanaf 1 januari 2022. Mogelijks wordt er een nieuw aanvullend pensioenplan voorzien. Kunt u ons zo snel mogelijk laten weten of wij al dan niet iets moeten voorzien in de DmfA?</p> <p><i>Momenteel bespreken de lokale besturen binnen de schoot van de verenigingen van steden en gemeenten (VVSG, UVCW en Brulocalis) de toekomst van de tweede pensioenpijler. Zodra we de impact op de DmfA kennen, zullen we onmiddellijk communiceren met jullie en de andere verzenders.</i></p>	<p>70. Deuxième pilier de pension des administrations locales – avenir après l’arrêt du plan BI-Ethias</p> <p>Le deuxième pilier de pension créé par BI-Ethias prendra fin le 1^{er} janvier 2022. Il est possible qu’un nouveau plan de pension complémentaire soit prévu. Pourriez-vous nous faire savoir le plus rapidement possible si nous devons prévoir quelque chose en DmfA ?</p> <p><i>Pour l’heure, les administrations locales sont en discussion autour de la question de l’avenir du 2^{ème} pilier de pension dans le cadre de la fusion des villes et communes (VVSG, UVCW et Brulocalis). Dès que nous connaissons l’impact sur la DmfA, nous communiquerons immédiatement avec vous et avec les autres expéditeurs à ce sujet.</i></p>
<p>71. DmfA – begin- en einddatum van tewerkstellingslijn van vrijwillige brandweer en vrijwillige ambulanciers</p> <p>In de DmfAPPL moet mogen de begin- en einddatum van de tewerkstellingslijn van een vrijwillige brandweerman/vrouw en vrijwillige ambulanciers het</p>	<p>71. DmfA – date de début et de fin de la ligne d’occupation des pompiers et ambulanciers volontaires</p> <p>Dans la DmfAPPL, les dates de début et de fin de la ligne d’occupation d’un(e) pompier ou ambulancier volontaire ne peuvent pas outrepasser les limites du</p>

<p>kwartaal niet overschrijden (begindatum \geq begindatum van kwartaal, einddatum \leq einddatum van kwartaal). Blijft deze regel bestaan in DmfA?</p> <p><i>De beperkingen op het vlak van de begin-en einddatum van de tewerkstellingslijn blijven bestaan in de DmfA voor de vrijwillige brandweelrui. Deze regel bestaat reeds in de DmfA voor de vrijwillige ambulanciers. Deze regel is vereist om een correcte ASR ZIMA 001 mogelijk te maken.</i></p>	<p>trimestre (date de début \geq date début du trimestre, date de fin \leq date de fin du trimestre). Cette règle reste-t-elle d'application en DmfA ?</p> <p><i>Les limitations concernant les dates de début et de fin de la ligne d'occupation continuent d'exister en DmfA pour les pompiers volontaires. Cette règle existe déjà en DmfA pour les ambulanciers volontaires. Elle est établie pour rendre possible une ASR ZIMA 001 correcte.</i></p>
<p>72. DmfA – werknemersstatuten TS, D1 en D2</p> <p>a) In de DUNIA-overzichtsnota wordt vermeld dat de werknemersstatuten D1, D2 en TS steeds moeten worden gecombineerd met de werkgeverscategorieën 750, 751, 752 en 753. Deze statuten kunnen toch voorkomen in andere sectoren?</p> <p>b) In de DUNIA-overzichtsnota wordt vermeld dat de werknemersstatuut steeds moeten worden gecombineerd met het werknemerskengetal 495. Kan dit statuut ook niet voorkomen in combinatie met andere werknemerskengetallen?</p> <p>c) In de overzichtsnota wordt de controle 00051-212 als volgt omschreven: “de maatregel tot organisatie van de arbeidstijd is enkel toegelaten voor het werknemerskengetal 495 als het werknemersstatuut TS is aangegeven.” Is dit nog correct?</p> <p><i>a) De werknemersstatuten D1, D2 en TS mogen ook worden aangegeven door werkgevers andere dan de lokale besturen. De DmfA-overzichtsnota is echter toegespitst op de lokale besturen.</i></p> <p><i>b) Het werknemersstatuut TS kan voorkomen bij de werknemerskengetallen 491, 493 en 495. De DUNIA-nota is toegespitst op de lokale besturen. Bij de lokale besturen kunnen de werknemerskengetallen 491 en 493 niet voorkomen. Bij de lokale besturen kan het werknemersstatuut TS bijgevolg enkel voorkomen in combinatie met het werknemerskengetal 495.</i></p>	<p>72. DmfA – statuts travailleurs TS, D1 et D2</p> <p>a) Dans la note d'aperçu général DUNIA, il est indiqué que les statuts travailleurs D1, D2 et TS doivent toujours être combinés avec les catégories employeurs 750, 751, 752 et 753. Ces statuts peuvent-ils malgré tout être utilisés dans d'autres secteurs ?</p> <p>b) Dans la note d'aperçu générale DUNIA, il est indiqué que le statut travailleur doit toujours être combiné avec un code travailleur 495. Ce statut peut-il aussi être utilisé en combinaison avec d'autres codes travailleurs ?</p> <p>c) Dans la note d'aperçu général, le contrôle 00051-212 est décrit comme suit : « La mesure de réorganisation du temps de travail est uniquement autorisée pour le code travailleur 495 si le statut travailleur TS est déclaré ». Est-ce encore correct ?</p> <p><i>a) Les statuts travailleurs D1, D2 et TS peuvent aussi être déclarés par les employeurs autres que les administrations locales. La note d'aperçu général DmfA est plutôt focalisée sur les administrations locales.</i></p> <p><i>b) Le statut travailleur TS peut être utilisé pour les codes travailleurs 491, 493 et 495. La note DUNIA est plutôt focalisée sur les administrations locales. Les codes travailleurs 491 et 493 ne peuvent pas être utilisés pour les administrations locales. À partir de ces dernières, le statut travailleur TS peut donc uniquement être utilisé en combinaison avec le code travailleur 495.</i></p>

<p>c) Vanaf 2021/3 zal de maatregel tot reorganisatie 502 enkel mogen worden aangegeven voor statutair personeel in de DmfA en de DmfAPPL. De code mag niet worden aangegeven voor contractueel personeel, ook niet voor contractueel personeel met werknemersstatuut TS. Meer info over deze algemene aanpassing - waarvan de impact de lokale openbare sector overschrijdt - zal worden gepubliceerd in het kader van de trimestriële aanpassingen 2021/3.</p>	<p>c) À partir du 2021/3, la mesure de réorganisation du temps de travail 502 peut uniquement être déclarée pour le personnel statutaire en DmfA et DmfAPPL. Le code ne peut pas être déclaré pour le personnel contractuel, ni pour le personnel contractuel avec statut travailleur TS. Plus d'infos au sujet de cette adaptation générale – dont l'impact outrepassé le secteur public local – seront publiées dans le cadre des adaptations trimestrielles 2021/3.</p>
<p>73. Werkgeversrepertorium - werkgeverscategorie In de DmfA zullen statutairen en de bijzondere moeten worden aangegeven met een werkgeverscategorie die niet steeds correspondeert met hun vakantieregime. Bijvoorbeeld: een lokale mandataris wordt aangegeven met de werkgeverscategorie 750 (vakantieregeling privésector), hoewel hij/zij ressorteert onder de vakantieregeling van de openbare sector. Een ander voorbeeld: een student wordt aangegeven met de werkgeverscategorie 750 (vakantieregeling privésector), hoewel hij/zij geen vakantiegeld ontvangt. Hoe kan je dit verklaren?</p> <p><i>Bij de creatie en toekenning van de werkgeverscategorieën in de DmfA worden drie principes toegepast.</i></p> <p><i>PRINCIPE 1: De werkgeverscategorieën bepaalt de basisbijdragevoet. Verschillende basisbijdragevoeten = verschillende werkgeverscategorieën.</i> <i>PRINCIPE 2: Alle personeel van een werkgever wordt maximaal aangegeven met eenzelfde werkgeverscategorie.</i></p> <p><i>Bij de lokale besturen varieert de basisbijdragevoet van de contractuelen (DmfA-werknemerskengetallen 0XX en 4XX) en de vrijwillige brandweerman/ambulanciers (DmfA-werknemerskengetallen 015 en 495) in functie van de vakantie- en/of arbeidsongevallenregeling. De vrijwillige brandweerman en vrijwillige ambulanciers worden in de DmfA geassimileerd met contractuele werknemers.</i></p>	<p>73. Répertoire des employeurs – catégorie d’employeur Dans la DmfA, les statutaires et statuts spéciaux devront être déclarés avec une catégorie d'employeur qui ne correspond pas toujours à leur régime de vacances. Par exemple : un mandataire local est déclaré avec la catégorie d'employeur 750 (régime de vacances du secteur privé), alors qu'il relève du régime de vacances du secteur public. Autre exemple : un étudiant est déclaré avec la catégorie d'employeur 750 (régime de vacances du secteur privé), alors qu'il ne perçoit pas de pécule de vacances. Comment pouvez-vous expliquer cela ?</p> <p><i>Trois principes sont appliqués lors de la création et l’attribution des catégories d'employeurs dans la DmfA :</i></p> <p><i>PRINCIPE 1 : la catégorie d'employeur détermine le taux de cotisation de base. Différents taux de cotisation de base = différentes catégories d'employeurs.</i> <i>PRINCIPE 2 : l’ensemble du personnel d'un employeur est tant que possible déclaré à l’aide d’une même catégorie d'employeur.</i></p> <p><i>Pour les administrations locales, le taux de cotisation de base des contractuels (codes travailleurs DmfA 0XX et 4XX) et des pompiers/ambulanciers volontaires (codes travailleurs DmfA 015 et 495) varie en fonction du régime de vacances et/ou d’accidents du travail. Dans la DmfA, les pompiers et ambulanciers volontaires sont assimilés aux travailleurs contractuels.</i></p>

De basisbijdragevoet van de statutairen en de bijzondere statuten daarentegen is steeds identiek. Hun vakantie- en arbeidsongevallenregeling kan niet variëren.

De vakantie- en de arbeidsongevallenregeling van het contractuele personeel is dus de leidraad voor de creatie van de werkgeverscategorieën. De werkgeverscategorie is niet gelinkt aan de vakantie- en arbeidsongevallenregeling van de statutairen en de bijzondere statuten.

In de omschrijving van de werkgeverscategorieën wordt dan ook enkel verwezen naar de vakantie- en de arbeidsongevallenregeling van het contractuele personeel.

Er wordt niet verwezen naar de vakantie- en arbeidsongevallenregeling van de statutairen en de bijzondere statuten, omdat deze regelingen niet kunnen variëren. Op basis van de omschrijving van de werkgeverscategorie kan je de vakantie- en arbeidsongevallenregeling van het statutaire personeel en de bijzondere statuten niet afleiden.

Bijvoorbeeld: werkgeverscategorie 750 = Provinciale en plaatselijke besturen met de vakantieregeling van de privésector en de arbeidsongevallenregeling van de openbare sector voor het gewone contractuele personeel, met uitzondering van de lokale politie en de geneesheren in opleiding tot geneesheer-specialist

PRINCIPE 3: Werkgeverscategorieën kunnen worden gecreëerd om bepaalde werkgevers of werknemers te identificeren voor doeleinden andere dan bijdrage-inning.

Dit is bij een aantal sectoren, waaronder de lokale openbare sector, het geval voor de geneesheren in opleiding met een beperkte onderwerping. Zij worden geïdentificeerd a.d.h.v. een specifieke werkgeverscategorie.

De geneesheren in opleiding bij de lokale besturen hebben een basisbijdragevoet die verschilt van de basisbijdragevoet van de geneesheren in opleiding in de andere sectoren, bijgevolg is er nood aan een specifieke categorie voor de lokale openbare sector en kan geen bestaande werkgeverscategorie hergebruikt worden.

En revanche, le taux de cotisation de base des statutaires et des statuts spéciaux est toujours identique. Leur régime de vacances et d'accidents du travail ne peut pas varier.

Le régime de vacances et d'accidents du travail du personnel contractuel constitue donc le fil conducteur de la création des catégories d'employeurs. La catégorie d'employeur n'est pas liée au régime de vacances et d'accidents du travail des statutaires et des statuts spéciaux.

Dans la description des catégories d'employeurs, il est par conséquent uniquement fait référence aux régimes de vacances et d'accidents du travail du personnel contractuel. Il n'est pas fait référence au régime de vacances et d'accidents du travail des statutaires et statuts spéciaux, étant donné que ces régimes ne peuvent pas varier. Sur la base de la description de la catégorie d'employeur, il n'est pas possible de déduire le régime de vacances et d'accidents du travail du personnel statutaire et des statuts spéciaux.

Exemple : catégorie d'employeur 750 = administrations provinciales et locales avec le régime de vacances du secteur privé et le régime d'accidents du travail du secteur public pour le personnel contractuel ordinaire, à l'exception des zones de police locale et des médecins en formation de médecin spécialiste.

PRINCIPE 3 : des catégories d'employeurs peuvent être créées pour identifier certains employeurs ou travailleurs

C'est le cas dans un certain nombre de secteurs, dont le secteur public local, pour les médecins en formation avec un assujettissement limité. Ceux-ci sont identifiés au moyen d'une catégorie d'employeur spécifique.

Les médecins en formation auprès des administrations locales ont un taux de cotisation de base qui diffère du taux de cotisation de base des médecins en formation dans les autres secteurs ; il est par conséquent nécessaire de créer une catégorie spécifique pour le secteur public local et aucune catégorie d'employeur existante ne peut être réutilisée.

<p>74. DmfA – maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd De aangifte van de codes 2, 6 , 515, 541-546 in de zone “maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd” is momenteel verboden in de DmfAPPL. Zijn deze codes vanaf 2022/1 van toepassing op de lokale besturen?</p> <p><i>De codes 2, 6 , 515, 541-546 zijn en blijven niet van toepassing op de lokale besturen.</i></p>	<p>74. DmfA – mesure de réorganisation du temps de travail La déclaration des codes 2, 6, 515, 541-546 dans la zone « mesure de réorganisation du temps de travail » est actuellement interdite en DmfAPPL. Ces codes sont-ils d’application pour les administrations locales à partir du 2022/1 ?</p> <p><i>Les codes 2, 6, 515, 541-546 ne sont (et ne resteront) pas d’application pour les administrations locales.</i></p>
<p>75. DmfA – bijdragevoetenbestand, werknemerskengetallen 7XX In het prototype van het DmfA-bijdragevoetenbestand worden de werknemerskengetallen 700, 756, 757, 772, 773, 774, 778, 779, 781, 792 vermeld. Wat is de betekenis van deze codes? Ik vind niets terug in de gestructureerde bijlagen en de administratieve instructies.</p> <p><i>De vermelde werknemerskengetallen zijn technische codes voor intern gebruik, die je mag negeren. Deze interne codes moeten om technische redenen helaas ook worden vermeld in het publiek toegankelijk bijdragevoetenbestand.</i></p>	<p>75. DmfA – fichier des taux de cotisation, codes travailleurs 7XX Dans le prototype du fichier des taux de cotisations DmfA, les codes travailleurs 700, 756, 757, 772, 773, 774, 778, 779, 781, 792 sont mentionnés. Quelle est la signification de ces codes ? Je ne retrouve rien dans les annexes structurées ni les instructions administratives à ce sujet.</p> <p><i>Les codes travailleurs mentionnés ci-dessus sont des codes techniques destinés à un usage purement interne, vous ne devez pas en tenir compte. Pour des raisons techniques, ces codes internes doivent aussi être mentionnés dans le fichier des taux (accessible publiquement).</i></p>
<p>76. Werkgeversrepertorium, DmfA – werkgeverscategorie Mogen enkel de werkgeverscategorieën geregistreerd in het werkgeversrepertorium voor de werkgever in kwestie worden aangegeven? Ik heb de indruk dat de werkgeverscategorieën van een aantal van onze klanten zijn gebaseerd op verouderde gegevens.</p> <p><i>Enkel de werkgeverscategorieën vermeld in het werkgeversrepertorium voor de werkgever in kwestie voor het kwartaal in kwestie worden aangegeven in de DmfA. Als een categorie wordt aangegeven die niet gekend is voor de werkgever in kwestie voor het kwartaal in kwestie, dan wordt de blokkerende anomalie 00036-051 (werkgeverscategorie – niet aanwezig in repertorium voor aangiftekwartaal) gesignaleerd.</i></p>	<p>76. Répertoire des employeurs, DmfA – catégorie d’employeur Peut-on uniquement déclarer les catégories d'employeurs enregistrées dans le répertoire des employeurs pour l'employeur en question ? J'ai l'impression que les catégories d'employeurs de certains de nos clients sont basées sur des données obsolètes.</p> <p><i>Seules les catégories d'employeurs mentionnées dans le répertoire des employeurs (et le fichier Excel) peuvent être déclarées dans la DmfA. En cas de déclaration d’une catégorie qui n'est pas connue pour l'employeur et pour le trimestre en question, l'anomalie bloquante 00036-051 (catégorie employeur - non repris au répertoire pour le trimestre de déclaration) est signalée.</i></p>

De tot op heden gecommuniceerde categorieën zijn toegekend o.b.v. de gegevens in de DmfAPPL van 2020/4. Dit was de recentste aangifte beschikbaar op de moment van de toekenning.

De toekenning heeft plaatsgevonden op 19 april 2021. Er is dus geen rekening gehouden met eventuele wijzigende aangiften verwerkt na deze datum.

Er is ook geen rekening gehouden met de gegevens uit de DmfAPPL van 2021/1 en latere kwartalen.

Het is mogelijk dat de info uit de DmfAPPL 2020/4 inmiddels gedateerd is.

Er zal om deze reden een tweede bestand worden aangeleverd met geactualiseerde gegevens o.b.v. de DmfAPPL 2021/1. Er zullen in de toekomst nog bijkomende updates worden voorzien.

Ter volledigheid - in het bestand aangeleverd in april is de volgende logica toegepast geweest:

- *Categorie 750 = DmfAPPL 2020/4 bevat de werkgeverscategorie 951 in combinatie met het werknemerskengetal 101, 102, 104, 114, 121, 131, 133, 201, 202, 204, 214, 221, 231 of 233.*
- *751 = DmfAPPL 2020/4 bevat de werkgeverscategorie 952 in combinatie met het werknemerskengetal 101, 102, 104, 114, 121, 131, 133, 201, 202, 204, 214, 221, 231 of 233.*
- *752 = DmfAPPL 2020/4 bevat de werkgeverscategorie 981 in combinatie met het werknemerskengetal 101, 102, 104, 114, 131, 133, 201, 202, 204, 214, 231, 233, 731 of 732.*
- *753 = DmfAPPL 2020/4 bevat de werkgeverscategorie 982 in combinatie met het werknemerskengetal 101, 102, 104, 114, 131, 133, 201, 202, 204, 214, 231, 233, 731 of 732.*
- *754 = De werkgever is een lokale politiezone (bepaald a.d.h.v. interne codificatie).*
- *772 = DmfAPPL 2020/4 bevat het werknemerskengetal 251 of de werkgever is een ziekenhuis (bepaald a.d.h.v. de NACE-code van de werkgever en interne codificatie).*

Als een werkgever de werkgeverscategorieën 750 en/of 751 (contractuele personeel met arbeidsongevallenregeling van openbare sector) combineert met

Les catégories communiquées ont été attribuées sur la base des données de la DmfAPPL du 2020/4. Il s'agissait de la déclaration la plus récente disponible au moment de la création du fichier Excel.

Ce fichier a été créé le 19 avril 2021. Nous n'avons donc pas tenu compte des déclarations de modification traitées après cette date.

Les données de la DmfAPPL de 2021/1 et des trimestres suivants n'ont pas non plus été prises en compte.

Il est possible que les données de la DmfAPPL du 2020/4 soient entretemps devenues obsolètes.

C'est pourquoi un deuxième fichier sera fourni avec des données actualisées basées sur la DmfAPPL du 2021/1. Des mises à jour supplémentaires seront encore fournies à l'avenir.

Pour précision, la logique suivante a été appliquée dans le fichier d'avril :

- *Catégorie 750 = la DmfAPPL 2020/4 contient la catégorie d'employeur 951 en combinaison avec le code travailleur 101, 102, 104, 114, 121, 131, 133, 201, 202, 204, 214, 221, 231 ou 233*
- *Catégorie 751 = la DmfAPPL 2020/4 contient la catégorie d'employeur 952 en combinaison avec le code travailleur 101, 102, 104, 114, 121, 131, 133, 201, 202, 204, 214, 221, 231 ou 233*
- *Catégorie 752 = la DmfAPPL 2020/4 contient la catégorie d'employeur 981 en combinaison avec le code travailleur 101, 102, 104, 114, 131, 133, 201, 202, 204, 214, 231, 233, 731 ou 732*
- *Catégorie 753 = la DmfAPPL 2020/4 contient la catégorie d'employeur 982 en combinaison avec le code travailleur 101, 102, 104, 114, 131, 133, 201, 202, 204, 214, 231, 233, 731 ou 732*
- *Catégorie 754 = l'employeur est une zone de police locale (déterminé sur la base de notre codification interne)*
- *Catégorie 772 = la DmfAPPL 2020/4 contient le code travailleur 251 OU l'employeur est un hôpital (déterminé sur la base du code NACE de l'employeur et de notre codification interne)*

Si un employeur combine les catégories d'employeurs 750 et/ou 751 (personnel contractuel avec le régime d'accidents du travail du secteur public) avec les

<p><i>de werkgeverscategorieën 752 en/of 753 (contractuele personeel met arbeidsongevallenregeling van privésector), dan is aan de werkgever of zijn dienstverlener PPL gevraagd om de DmfAPPL van 2020/4 te verifiëren. Deze vraag is niet gesteld voor de hulpverleningszones.</i></p>	<p><i>catégories d'employeurs 752 et/ou 753 (personnel contractuel avec le régime d'accidents du travail du secteur privé), il a été demandé à l'employeur ou à son prestataire de services PPL de vérifier la DmfAPPL du 2020/4. Cette question n'a pas été posée pour les zones de secours.</i></p>
<p>77. Automatische afhouding van bijdragen Is het mogelijk om een lijst van mijn klanten die hebben gekozen voor de automatische afhouding van de bijdragen te bekomen? <i>Ja, gelieve hiervoor dunia@rsz.fgov.be te contacteren.</i></p>	<p>77. Retenue automatique de cotisations Est-il possible d'obtenir une liste de mes clients qui ont opté pour une retenue automatique de leurs cotisations ? <i>Oui, pour cela vous pouvez contacter dunia@onss.fgov.be</i></p>
<p>78. DmfA – hergebruik van DmfAPPL-codificatie De werkgeverscategorieën en werknemerskengetallen kennen een verschillende codificatie in de DmfA en de DmfAPPL. Zal dit steeds zo blijven? Of is het mogelijk dat een DmfAPPL-code in de toekomst wordt hergebruikt in de DmfA met een andere betekenis? <i>Het hergebruik van bestaande DmfAPPL-codes in de DmfA waarbij de betekenis van de code verandert is uitgesloten.</i></p>	<p>78. DmfA – réutilisation de la codification DmfAPPL Les catégories employeurs et les codes travailleurs ont une codification différente en DmfA et en DmfAPPL. Cela va-t-il rester en l'état ? Ou est-ce possible qu'un code DmfAPPL soit réutilisé à l'avenir en DmfA avec une autre signification ? <i>La réutilisation de codes DmfAPPL existants en DmfA avec une signification différente est exclue.</i></p>
<p>79. Verzendernummer Momenteel hebben wij twee verzendnummers: een nummer voor het indienen van de huidige DmfA van een aantal klanten, een andere nummer voor het indienen van de huidige DmfAPPL van een aantal andere klanten. Moeten wij in 2022 verder werken met deze twee verzendnummers? <i>Het huidige DmfA-verzendernummer moet vanaf 2022 gebruikt worden voor de verzending van de DmfA van alle klanten (in de hoedanigheid van dienstverlener). Het huidige DmfAPPL-verzendersnummer moet vanaf 2022 gebruikt worden voor de verzending van DmfAPPL betreffende de kwartalen t.e.m. 2021/4 (in de hoedanigheid van dienstverlener PPL).</i></p>	<p>79. Numéro d'expéditeur Actuellement, il existe 2 numéros d'expéditeurs : un numéro pour l'introduction de l'actuelle DmfA par un certain nombre de clients, un autre numéro pour l'introduction de l'actuelle DmfAPPL par un certain nombre d'autres clients. En 2022, devons-nous encore travailler avec ces 2 numéros d'expéditeurs ? <i>À partir de 2022, l'actuel numéro d'expéditeur DmfA devra être utilisé pour l'introduction de la DmfA par tous les clients (en qualité de prestataire de services). À partir de 2022, l'actuel numéro d'expéditeur DmfAPPL devra être utilisé pour l'introduction des DmfAPPL jusqu'au 2021/4 inclus (en qualité de prestataire de service DmfAPPL).</i></p>

<p>80. Rekenblad onthaalouders Wat de aangifte voor de onthaalouders betreft waren wij van plan om alles over te nemen uit het rekenblad dat jullie ter beschikking stellen. Als ik het tabblad “parameters” bekijk zijn, dan wordt de verkeerde bijdragevoet (32,02% i.p.v. 30,07%) vermeld. Hoe kan ik de correcte gegevens uit het rekenblad halen?</p> <p><i>Als de DmfAPPL-werkgeverscategorie 958 wordt ingevuld in het tabblad “Ident”, dan worden de waarden van toepassing op de lokale besturen toegepast. In de toekomst zullen de DmfA-werkgeverscategorieën 750, 751, 752 en 753 hetzelfde effect hebben.</i></p>	<p>80. Feuille de calcul parents d’accueil Pour ce qui est des parents d’accueil, nous avons prévu de reprendre tout ce qui se trouve dans la feuille de calcul que vous avez mise à notre disposition. Si je regarde l’onglet « Paramètres », un taux de cotisation erroné est mentionné (32,02% au lieu de 30,07%). Comment puis-je extraire les bonnes informations depuis cette feuille de calcul ?</p> <p><i>Si la catégorie employeur DmfAPPL 958 est complétée dans l’onglet « Ident », les valeurs applicables pour les administrations locales sont alors appliquées. À l’avenir, les catégories employeurs DmfA 750, 751, 752 et 753 auront le même effet.</i></p>
<p>81. DmfA - Bijzondere bijdrage op saldo van mobiliteitsbudget uitbetaald in geld Bijdragekengetal 869 staat niet vermeld in de conversietabel van de bijdragen. We gaan er van uit dat dit niet wijzigt. Mogelijk is dit een vergetelheid aangezien de andere bijdragekengetallen die niet wijzigen wel zijn opgenomen.</p> <p><i>Dit is inderdaad een vergetelheid. Het DmfAPPL-werknemerskengetal bijdrage 869 wordt geconverteerd naar DmfA-werknemerskengetal bijdrage 869.</i></p>	<p>81. DmfA – Cotisation spéciale sur le solde du budget mobilité payé en argent Le code travailleur cotisation 869 n’est pas mentionné dans la table de conversion des cotisations. Nous partons du principe que rien ne change. Il se peut néanmoins que ce soit un oubli, étant donné que les autres codes travailleurs cotisations, qui ne changent pas, y ont bien été repris.</p> <p><i>C’est effectivement un oubli. Le code travailleur cotisation DmfAPPL 869 est converti vers le code travailleur cotisation DmfA 869.</i></p>
<p>82. DmfA – notie vrijstelling prestaties Mag de zone “Notie vrijstelling van prestaties” in het blok “tewerkstelling – inlichtingen” de waarde “0” (geen vrijstelling van prestaties) bevatten voor een lokaal bestuur.</p> <p><i>Ja, de waarde “0” mag worden aangegeven.</i></p>	<p>82. DmfA – notion exonération prestations La zone « Notion exonération de prestations » dans le bloc « Occupation – Informations » peut-elle contenir la valeur « 0 » (aucune exonération de prestations) pour une administration locale ?</p> <p><i>Oui, la valeur « 0 » peut être appliquée.</i></p>
<p>83. Beware <i>N.a.v. een wijzigende DmfA met een financiële impact wordt een Beware-bericht verstuurd. Krijgen alle dienstverleners dit bericht of zal dit enkel voor de erkende sociale secretariaten zijn?</i></p>	<p>83. Beware Un avis Beware est envoyé suite à l’introduction d’une DmfA de modification avec impact financier. Tous les prestataires de services reçoivent-ils cet avis ou est-il uniquement destiné aux secrétariats sociaux agréés ?</p>

Het Beware-bericht wordt voor werkgevers aangesloten bij een dienstverrichter (geen erkend sociaal secretariaat) enkel verstuurd naar de werkgever, de dienstverrichter ontvangt geen dubbel.

Wel kan men als dienstverrichter een aanvraag indienen om deze in XML-formaat te ontvangen, deze aanvraag moet gericht worden aan ad2.tek.cel@rsz.fgov.be.

De berichten kunnen ook geraadpleegd worden via de toepassing "mijn facturen", meer info is beschikbaar op de [portaalsite van de sociale zekerheid](#). Eventuele vragen kan u stellen aan ad2.tek.cel@rsz.fgov.be.

Pour ce qui concerne les employeurs affiliés à un prestataire de services (pas à un secrétariat social agréé), l'avis Beware est uniquement envoyé à l'employeur. Le prestataire de services ne reçoit pas de duplicata.

Il est possible, en tant que prestataire de services, de demander à le recevoir en format XML. Cette demande doit être envoyée à dq2.cel.tech@onss.fgov.be.

*Les avis peuvent aussi être consultés via l'application « mes factures ».
Plus d'infos à ce sujet sont disponibles sur le [site portail de la sécurité sociale](#).*

En cas de questions veuillez contacter à dq2.cel.tech@onss.fgov.be.