

INTEGRATIE LOKALE BESTUREN IN DMFA

Dit document is een werkdocument, onderhevig aan wijzigingen.

1 VERSIE		
Versie	Datum	Omschrijving
1.0	16/12/2020	Initiële versie voor publicatie op DocLibrary.
1.1	06/07/2021	Update
1.2	16/07/2021	6.4.1 en 10.2 – Vastbenoemden gedetacheerd in buitenland (wnk 676) aangeven met tewerkstellingslijn en looncode 67. 6.4.2. en 6.4.2.2. – 10% van loon van werknemer met startbaanovereenkomst besteed aan opleiding aangeven met looncode 42. 6.4.2, 6.4.2.3 en 10.1 – vrijgestelde vergoedingen voor niet-uitzonderlijke prestaties van vrijwillige brandweerlui en vrijwillige ambulanciers aangeven met looncode 21. 10.3 Geactualiseerde nota i.v.m. lokale mandatarissen gepubliceerd in DUNIA-sectie van DocLibrary.
1.3	20/12/2021	6.1.2. Correctie conversietabel werkgeverscategorieën: statutair personeel kan nooit worden aangegeven met de werkgeverscategorie 752 of 753. Deze categorieën worden uitsluitend toegekend aan werkgevers zonder statutair personeel, met uitzondering van de hulpverleningszones. Het statutaire personeel van de hulpverleningszones wordt nooit aangegeven met de categorie 752 of 753. 7.5. Meer info over de nieuwe tweede pensioenpijler voor de Vlaamse lokale besturen is beschikbaar in een afzonderlijke nota op DocLibrary. 7.8.2 Verduidelijking toepassingsgebied van vakbondspremiebijdrage: aanwezigheid van looncode 1 of 61.

2 INHOUD	
1	VERSIE 1
3	INTEGRATIEPRINCIPE 5
4	GERELATEERDE TOEPASSINGEN..... 5
4.1	RSZ-werkgeversrepertorium..... 5
4.1.1	Identificatie van werkgever 5
4.1.2	Bijkomende gegevens 6
4.2	Dimona 7
5	AANGIFTESTRUCTUUR: ZONES..... 7
5.1	Verschillen tussen DmfA en DmfAPPL 7
5.1.1	Bijkomende zones in DmfA t.o.v. DmfAPPL 7

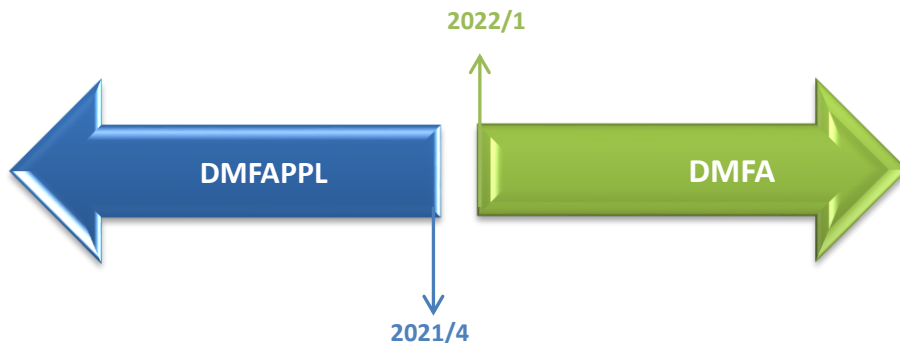
5.1.2	Niet langer aangegeven gegevens.....	8
5.1.3	XSD-schema.....	8
5.2	Nieuwe DmfA-zone: NACE-code.....	8
5.3	Aanpassing van bestaande DmfA-zones.....	10
5.3.1	Datum toekenning nieuwe post Sociale Maribel:	10
5.3.2	Gemiddeld aantal gesubsidieerde uren per week van werknemer	10
5.3.3	Ter beschikking gesteld personeel:	11
5.3.4	Maatregelen ter bevordering van werkgelegenheid.....	11
5.3.5	Vrijstelling aanvullende pensioenregeling	11
5.3.6	Maatregelen non-profit.....	11
6	CODIFICATIE	11
6.1	Werkgeverscategorie.....	11
6.1.1	Bijlage 27 - werkgeverscategorieën	11
6.1.2	Conversietabel.....	14
6.1.3	Verduidelijking voor de verzenders.....	14
6.2	Werknemerskengetal	17
6.2.1	Conversietabel.....	17
6.2.2	Bijlage 2 – werknemerskengetallen (bijdrage).....	23
6.2.3	Bijlage 3 – type bijdrage	26
6.2.4	Controles	27
6.3	Prestatiecode.....	27
6.3.1	Bijlage 8 – prestatiecodes	27
6.3.2	Controles	27
6.4	Bezoldigingscode	28
6.4.1	Conversietabel.....	28
6.4.2	Bijlage 7 - Bezoldigingscodes.....	28
6.4.2.1	Nieuwe codes voor statutairen	31
6.4.2.2	10% van loon van jongere met startbaanovereenkomst besteed aan opleiding	31
6.4.2.3	Vergoedingen voor niet-uitzonderlijke prestaties van vrijwillige brandweerlui en vrijwillige ambulanciers.....	32

6.4.3	Controles	32
6.5	Werknemerskengetal bijdrage	33
6.5.1	Conversietabel.....	33
6.5.2	Bijlage 2 – werknemerskengetallen (bijdrage).....	41
6.6	Werknemersstatuut.....	44
6.6.1	Bijlage 21 - werknemerstatuut.....	44
6.6.2	Controles	46
6.7	Verminderingscode	47
6.7.1	Bijlage 4 – verminderingscodes.....	47
7	BIJDRAGEN	48
7.1	Principe: berekening en aangifte door verzender	48
7.2	Bestand van bijdragevoeten	48
7.3	Overheidspensioenbijdrage (code 815, 818).....	48
7.3.1	Gesolidaariseerde pensioenfonds.....	49
7.3.2	Pool der parastatalen	49
7.3.3	Pensioenregime van de Schatkist.....	49
7.3.4	Bijdrage overheidspensioen voor statutaire werknemers - afwijkende berekeningsbasis.....	49
7.3.5	Controles	50
7.4	Bijdrage voor GSD, GSD-V of SD-P (code 845, 846, 847)	53
7.4.1	Controles	53
7.5	Bijdrage tweede pensioenpijler “lokale contractanten” voor BI-Ethias (code 842, 844)	54
7.6	Bijdrage op dubbel vakantiegeld (code 817, 870, 875)	54
7.7	Bijdrage op winstparticipaties	54
7.8	Vakbondspremiebijdrage (code 850)	54
7.8.1	Context	54
7.8.2	Controles	55
8	BIJDRAGEVERMINDERINGEN	57
8.1	HerControles.....	57
9	SOCIALE DOTATIE NR. 2 VAN DE LOKALE POLITIE (MEERKOST).....	57

10	DIVERSE OPMERKINGEN	57
10.1	Vrijwillige brandweer en vrijwillige ambulanciers.....	57
10.2	Vastbenoemd personeelslid gedetacheerd naar buitenland	58
10.3	Lokale mandatarissen	58
10.4	Geneesheren in opleiding.....	58
10.5	Breuklijn op 1/1/2022.....	58
10.5.1	Begindatum van tewerkstellingslijn	58
10.5.2	Begindatum van Capelo-gegevens.....	59
11	FEEDBACKBERICHTEN	59
12	VRAGEN?	59

3 INTEGRATIEPRINCIPE

De kwartalen vanaf 2022/1 worden aangegeven in de DmfA. De kwartalen tot en met 2021/4 worden aangegeven in de DmfAPPL. Er is m.a.w. sprake van een **breuklijn** vanuit het standpunt van de lokale besturen.



Voorbeelden:

- De originele aangifte betreffende 2021/4 wordt verzonden in DmfAPPL-formaat.
- De originele aangifte betreffende 2022/1 wordt verzonden in DmfA-formaat.
- Een wijzigende aangifte betreffende het kwartaal 2019/1 wordt verzonden in DmfAPPL-formaat.
- Een wijzigende aangifte betreffende het kwartaal 2022/1 wordt verzonden in DmfA-formaat.

De periode t.e.m. 2021/4 zal in de DmfAPPL behandeld worden o.b.v. de bestaande DmfAPPL-regels. De DmfAPPL-controles zullen niet worden herzien. De periode vanaf 2022/1 zal in de DmfA behandeld worden o.b.v. de reeds bestaande DmfA-regels. Als de bestaande DmfA-controles niet compatibel zouden zijn met de reglementering van toepassing op de lokale besturen, dan moeten de DmfA-controles worden aangepast.

De bestaande DmfA-mechanismen zullen maximaal hergebruikt worden. Als er een verschillende administratieve praktijk (zonder wettelijke basis voor dit verschil), dan moet de bestaande DmfA-praktijk worden toegepast op de lokale besturen.

4 GERELATEERDE TOEPASSINGEN

4.1 RSZ-WERKGEVERSREPERTORIUM

4.1.1 IDENTIFICATIE VAN WERKGEVER

De lokale besturen zullen bij de integratie in het RSZ-werkgeversrepertorium een nieuw RSZ-stamnummer toegekend krijgen, omdat het RSZ-stamnummer businessgegevens bevat die het DIBISS-stamnummer niet bevat (bv. taal). Het RSZ-stamnummer bestrijkt de periode vanaf 1/1/2022, het DIBISS-stamnummer bestrijkt de periode t.e.m. 31/12/2021. De lokale besturen behouden hun huidige KBO-stamnummer.

De bestaande regels inzake het gebruik van het KBO-nummer en/of het stamnummer in de DmfAPPL en de DmfA zullen niet wijzigen. In een DmfAPPL betreffende de periode t.e.m. 2021/4 moet een lokaal bestuur worden geïdentificeerd a.d.h.v. zijn KBO-nummer. In een DmfA betreffende de periode vanaf 2022/1 kan een lokaal bestuur geïdentificeerd worden a.d.h.v. zijn KBO-nummer en/of zijn RSZ-stamnummer.

4.1.2 BIJKOMENDE GEGEVENS

In het RSZ-werkgeversrepertorium worden de volgende gegevens toegevoegd:

- De periode van de aansluiting van een openbaar bestuur bij een **overheidspensioenregime**:
 - klassieke staatsregime met uitsluitend een werknemersbijdrage van 7,5%
 - Pool der Parastatalen
 - Gesolidariseerde Pensioenfondsen, ex-pool 1-regeling
 - Gesolidariseerde Pensioenfondsen, regelingen andere dan ex-pool 1
 - Pensioenregimes eigen aan één specifieke werkgever: Bpost, Proximus, Skeyes, Brussels Airport Company, Federale Politie, HR-Rail, RTBF
 - Pensioenregime waarvoor de RSZ geen pensioenbijdrage int (bv. een lokaal bestuur met een eigen pensioenstelsel)

Een openbaar bestuur kan gelijktijdig bij meerdere pensioenregimes zijn aangesloten. Bijvoorbeeld een gemeentebestuur kan gelijktijdig zijn aangesloten bij de twee verschillende regelingen van het Gesolidariseerde Pensioenfonds (ex-pool 1 en regeling andere dan ex-pool 1).

- De periode van de aansluiting van een werkgever bij een **Gemeenschappelijke Sociale Dienst**:
 - GSD
 - GSD Politie (GSD-P)
 - GSD Vlaanderen (GSD-V)

Een werkgever is gedurende een kwartaal aangesloten bij één sociale dienst. Lokale en federale besturen kunnen op vrijwillige basis aansluiten bij de GSD van de FPD. De politie is van rechtswege aangesloten bij de GSD-P. Vlaamse lokale besturen en privéwerkgevers gerelateerd aan een lokaal bestuur kunnen op vrijwillige basis aansluiten bij de GSD-V.

- De periode van de aansluiting van een werkgever bij een **tweede pensioenpijler in de openbare sector**:
 - federale tweede pensioenpijler ingericht door de FOD BOSA
 - lokale tweede pensioenpijler ingericht door BI-Ethias
 - lokale tweede pensioenpijler ingericht door Provant

Een werkgever is gedurende ene kwartaal aangesloten bij één tweede pensioenpijler.

Voor de lokale tweede pensioenpijler BI-Ethias wordt eveneens het percentage van de tweede pensioenpijlerpremie geregistreerd.

Een aantal federale besturen en de lokale politie zijn van rechtswege aangesloten bij de federale tweede pensioenpijler. Lokale besturen kunnen op vrijwillige basis aansluiten bij de aanvullende pensioenregeling van BI-Ethias en Provant.

- De aanduiding dat een openbaar bestuur de vakbondspremiebijdrage dient aan te geven in de DmfA. Quasi alle lokale besturen dienen deze bijdrage aan te geven. In de toekomst zullen misschien ook een aantal federale en regionale besturen de bijdrage moeten aangeven (timing nog niet gekend).
- De aanduiding van de **sector** (in ruime zin) waartoe een werkgever behoort:
 - privésector
 - provinciale en plaatselijke openbare sector
 - federale en regionale openbare sector

De bovenstaande gegevens zullen worden geïntegreerd in het signaal met de werkgeversrepertoriumgegevens.



Bijkomende informatie is beschikbaar in de nota omtrent de nieuwe gegevens in het werkgeversrepertorium en de interactie met de DmfA. Deze nota is beschikbaar op DocLibrary.

4.2 DIMONA

Een werkgever wordt in Dimona geïdentificeerd a.d.h.v. zijn stamnummer. Door de toekenning van het nieuwe RSZ-stamnummer worden de lokale besturen in Dimona beschouwd als een nieuwe werkgever. Gevolg:

- De openstaande Dimona-periodes worden op 31/12/2021 afgesloten bij het DIBISS-stamnummer (Dimona Out).
- Deze Dimona-periodes worden geopend op 01/01/2022 bij het nieuwe RSZ-stamnummer (Dimona In).



Bijkomende informatie is beschikbaar in de Dimona-overzichtsnota, beschikbaar op DocLibrary.

5 AANGIFTESTRUCTUUR: ZONES

De lokale besturen worden geïntegreerd in de DmfA. De structuur van de DmfA is zeer gelijkaardig aan de structuur van de DmfAPPL.

Er bestaat weliswaar een DmfAPPL-specifieke en een DmfA-specifieke versie van een aantal centrale blokken. Deze blokken (met een verschillend bloknummer en verschillend XML-label) zijn functioneel identiek. Ze bevatten grotendeels dezelfde zones, mits enkele uitzonderingen.

DmfAPPL	DmfA
90195 - DMFAPPLOriginal	90169 - DMFAOriginal
90187 - Werkgeversaangifte PPL	90007 - Werkgeversaangifte
90196 - Tewerkstelling van de werknemerslijn PPL	90015 - Tewerkstelling van de werknemerslijn

5.1 VERSCHILLEN TUSSEN DMFA EN DMFAPPL

5.1.1 BIJKOMENDE ZONES IN DMFA T.O.V. DMFAPPL

De DmfA bevat een aantal bijkomende zones t.o.v. de DmfAPPL. Deze zones zullen moeten worden ingevuld door de lokale besturen, indien ze voldoen aan de voorwaarden voor het invullen van deze zones. In de grote meerderheid van de gevallen komen de lokale besturen niet in aanmerking.

Aandachtspunten:

- Blok “werkgeversaangifte”
 - De zone “netto te betalen bedrag” moet steeds ingevuld worden.
 - De zone “notie curatele” moet steeds ingevuld worden. Deze zone zal voor de lokale besturen in de praktijk de code “0” (periode niet onder curatele) bevatten
 - De zone “datum waarop vakantie begint” moet niet ingevuld worden.
- Alle bijdrageblokken
 - Alle verschuldigde bijdragen moeten door de verzender aangegeven worden (zie verder voor meer informatie over de berekening van de bijdragen).
- Blok “werknemerslijn”

- De zone “activiteit ten opzichte van het risico” moet worden ingevuld als de arbeidsongevallenregeling van de privésector van toepassing is, de activiteit van de werknemer afwijkt van het hoofddoel van de onderneming en de arbeidsongevallen-verzekeringopolis voorziet een bijzondere tarifiering.
- Blok “tewerkstellingslijn van de werknemerslijn”
 - De zone “paritair comité” moet steeds ingevuld worden. Deze zone zal voor de lokale besturen steeds de code “999” (geen paritair comité) bevatten.
 - De zone “klasse van vliegend personeel” moet niet ingevuld worden.
- Blok “prestatie van de tewerkingstelling werknemerslijn”
 - De prestaties van de voltijdse en de deeltijdse personeelsleden van de lokale besturen worden aangegeven in dagen én in uren. De lokale besturen vormen dus een uitzondering op de regel dat de prestaties van de voltijdse personeelsleden enkel in dagen worden aangegeven.
- Blok “tewerkingstelling – inlichtingen”
 - De volgende zones moeten niet worden ingevuld voor een lokaal bestuur: extra uit de horeca, uurloon, uurloon in duizendsten van euro, aantal gewaarborgd loon eerste week, controlegegevens – verplichting
- Blok “Bijdrage werknemer-student”
 - De zone “identificatienummer van de lokale eenheid” moet aangegeven worden voor een student tewerkinggesteld bij een lokaal bestuur.

De zones in de volgende blokken moeten niet ingevuld worden door de lokale besturen, omdat ze de voorwaarden voor het invullen van deze zones op het moment van schrijven niet vervullen:

- Blok “vergoeding AO-BZ”
- Blok “bijdrage bruggepensioneerd werknemer”

De blokken “detailgegevens vermindering werknemerslijn” en “detailgegevens vermindering tewerkingstellingslijn” moeten worden ingevuld als de kolom “aanwezigheid blok detailgegevensvermindering” in bijlage 4 (verminderingcodes) de waarde “yes” bevat. Op het moment van schrijven moeten deze blokken niet worden ingevuld voor de verminderingen waarvoor de lokale besturen in aanmerking. Het is echter mogelijk dat in de toekomst deze blokken wel moeten worden ingevuld voor de lokale besturen (bv. bij de introductie van een nieuwe vermindering, bij de herziening van een bestaande vermindering).

5.1.2 NIET LANGER AANGEGEVEN GEGEVENS

De zone “datum van vaste benoeming” in het blok “tewerkingstelling – inlichtingen” wordt niet aangegeven in de DmfA. Dit gegeven moet vanaf 2022/1 niet langer aangegeven worden door de lokale besturen.

5.1.3 XSD-SCHEMA

De DmfA en de DmfAPPL zullen hun afzonderlijk XSD-schema’s behouden.

5.2 NIEUWE DMFA-ZONE: NACE-CODE

De zone “**NACE-code**” (XML-label: ActivityCode, nr. 00228) wordt toegevoegd aan het blok “tewerkstellingslijn”. Deze zone moet verplicht worden ingevuld voor alle personeelsleden van alle lokale openbare besturen (ongeacht hun aansluiting bij het Sociale Maribelfonds voor de Openbare Sector).

De zone moet ook worden ingevuld door de drie onderstaande niet-lokale besturen aangesloten bij het Sociale Maribelfonds van de Openbare Sector. Bij deze drie De zone moet door deze drie werkgevers enkel worden ingevuld voor de personeelsleden met financiering door het Fonds Sociale Maribel voor de overheidssector.

KBO-nr	Benaming
0316 380 841	MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP, DEPART. WVC
0316 380 940	MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FRANCAISE
0332 582 613	MINISTERE DE LA COMMUNAUTE GERMANOPHONE

Wijziging t.o.v. eerdere communicatie: de zone “NACE-code” moet NIET worden ingevuld voor de 10 onderstaande niet-lokale besturen.

KBO-nr	Benaming
0222 961 725	CDSCA - OCASC
0675 699 624	WAR HERITAGE INSTITUTE
0886 886 638	KIND EN GEZIN
0231 907 895	ONE
0248 142 826	SPORT VLAANDEREN
0232 988 060	C.H.U. SART-TILMAN LIEGE
0258 896 364	C.H.P. LES MARRONIERS DE TOURNAI
0249 772 327	OPENBAAR PSYCHIATRISCH CENTRUM REKEM
0248 015 142	UNIVERSITEIT GENT (enkel UZ is betrokken)
0850 465 613	OPENBAAR PSYCHIATRISCH ZORGCENTRUM GEEL

Er wijzigt inhoudelijks niets aan deze zone t.o.v. de DmfAPPL. In tegenstelling tot de DmfAPPL, zal in de DmfA de aangifte van alle NACE-codes geldig in het aangiftekwartaal vermeld in bijlage 31 worden toegelaten. Momenteel zijn enkel de codes met de waarde “YES” in de kolom “DmfAppl” toegelaten. De beperking zal niet langer bestaan in de DmfA.

Deze zone bestaat reeds in de DmfA in het blok “aanvullende vergoeding”. In de zone in het blok “aanvullende vergoeding” moet de waarde “00000” worden ingevuld, als de zone niet van toepassing is.

De zone “NACE-code” moet niet worden vermeld in het blok “tewerkstellingslijn”, als ze niet van toepassing is (bv. voor een werkgever uit de privésector).

5.3 AANPASSING VAN BESTAANDE DMFA-ZONES

Een aantal zones in het blok “tewerkstelling – inlichtingen” bestaan reeds in de DmfA, maar het gebruik ervan in de DmfA is ofwel verboden ofwel steeds facultatief. Het gebruik van deze zones in de DmfA zal worden toegelaten.

5.3.1 DATUM TOEKENNING NIEUWE POST SOCIALE MARIBEL:

Deze zone moet worden ingevuld door de openbare besturen aangesloten bij het Sociale Maribelfonds van de Openbare Sector. Opgelet: dit betreft ook de 13 niet-lokale openbare besturen, die zijn aangesloten bij het Fonds Sociale Maribel voor de overheidssector.

De posten die het Maribelfonds voor de Overheidssector (RSZ, AD VII) vanaf 2020 toekent, komen in aanmerking voor een verhoogde Sociale Maribelpremie. In de toekomst wordt de premiebedragen misschien nog verder gedifferentieerd.

De invulling van de zone “datum toekenning nieuwe post Sociale Maribel” wordt vanaf 2021/2 met retroactief effect tot 2021/1 aangepast om de posten toegekend vanaf 2020 te detecteren. Momenteel wordt in de zone de datum vermeld dat de post ingevuld is. De zone wordt enkel ingevuld gedurende het kalenderjaar waarin de post toegekend geweest is.

Vanaf 2021/2 wordt de (vereenvoudigde) toekenningsdatum van de ingevulde Maribelpost in kwestie vermeld gedurende de volledige loopbaan. Om de aangifte te vereenvoudigen mag een fictieve datum van 1 januari worden aangegeven. Een post toegekend in de loop van bijvoorbeeld 2021 wordt aangegeven als “1 januari 2021” (2021-01-01). De zone moet enkel worden ingevuld voor de posten toegekend vanaf 2020!

Voorbeeld: er wordt aan een werkgever één nieuwe post toegekend op 15 februari 2021 voor het jaar 2021. Op 1 mei 2021 wordt de post ingevuld.

- As is: In de zone “datum toekenning nieuwe post Sociale Maribel” wordt momenteel de datum “01/05/2021” aangegeven voor de betrokken werknemer in het 2^{de}, 3^{de} en 4^{de} kwartaal 2021. De datum wordt niet langer aangegeven vanaf het 1^{ste} kwartaal 2022.
- To be: In de zone “datum toekenning nieuwe post Sociale Maribel” wordt de fictieve datum “01/01/2021” aangegeven voor de betrokken werknemer vanaf het 2^{de} kwartaal 2021. Deze datum wordt aangegeven zolang de werknemer in kwestie de Maribelpost toegekend in 2021 invult.

De aangiften van 2021/1 moeten worden geregulariseerd d.m.v. een wijzigende aangifte.

De zone moet worden ingevuld door alle werkgevers aangesloten bij het Fonds Sociale Maribel voor de overheidssector. Dit betreft werkgevers aangegeven in de DmfAPPL én de DmfA!

Meer details zijn beschikbaar in het overzicht van de trimestriële aanpassingen van 2021/2, gepubliceerd in de DmfA-sectie van DocLibrary.

5.3.2 GEMIDDELD AANTAL GESUBSIDIEERDE UREN PER WEEK VAN WERKNEMER

Meer details zijn beschikbaar in het overzicht van de trimestriële aanpassingen van 2021/2, gepubliceerd in de DmfA-sectie van DocLibrary.

5.3.3 TER BESCHIKKING GESTELD PERSONEEL:

Deze zone moet ingevuld worden door de openbare besturen die de vakbondspremiebijdrage verschuldigd zijn. Dit betreft voorlopig enkel de lokale besturen.

Er wijzigt inhoudelijks niets aan deze zone. De huidige administratieve instructies blijven relevant.

https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/fill_in_dmfaappl/employment_information/employment_staff.html

5.3.4 MAATREGELEN TER BEVORDERING VAN WERKGELEGENHEID

De code 21 (IBF-werknemers) wordt niet langer aangegeven in de Dmfa.

5.3.5 VRIJSTELLING AANVULLENDE PENSIOENREGELING

De code 2 (werknemer die behoort tot de aanvullende pensioenregeling van “Provant” tewerkgesteld bij een werkgever met meerdere aanvullende pensioenregelingen.) mag uiteindelijk niet worden aangegeven in de Dmfa. Vanaf 2022 zullen alle lokale openbare besturen zijn aangesloten bij slechts één aanvullende pensioenregeling. De code 2 is bijgevolg niet langer relevant vanaf 2022. De aanpassing aangebracht in het glossarium in 2020/3 zal ongedaan gemaakt worden.

5.3.6 MAATREGELEN NON-PROFIT

Meer details zijn beschikbaar in het overzicht van de trimestriële aanpassingen van 2021/2, gepubliceerd in de Dmfa-sectie van DocLibrary.

6 CODIFICATIE

6.1 WERKGEVERSCATEGORIE

6.1.1 BIJLAGE 27 - WERKGEVERSCATEGORIEËN

Er worden **6 nieuwe werkgeverscategorieën** gecreëerd voor de lokale besturen. Het zal mogelijk zijn om de lokale besturen te identificeren a.d.h.v. deze specifieke categorieën. Deze codes zijn geldig vanaf 2022/1.

Sector	Code	Omschrijving	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
Secteur		Libellé	Date début validité	Datefin validité
Publiek Public	750	<p>Provinciale en plaatselijke besturen met de vakantieregeling van de privésector en de arbeidsongevallenregeling van de openbare sector voor het gewone contractuele personeel, met uitzondering van de lokale politie en de geneesheren in opleiding tot geneesheer-specialist</p> <p>Administrations provinciales et locales avec le régime de vacances du secteur privé et le régime d'accidents du travail du secteur public pour le personnel contractuel ordinaire, à l'exception des zones de police locale et des médecins en formation de médecin spécialiste</p> <p>Provinziale und lokale Verwaltungen mit der Urlaubsreglung des Privatsektors und der Arbeitsunfallreglung des öffentlichen Sektors für das normale Vertragspersonal, mit Ausnahme von den lokalen Polizeizonen und Ärzten in Facharztausbildung</p>	01/01/2022	01/01/9999
Publiek Public	751	<p>Provinciale en plaatselijke besturen met de vakantieregeling van de openbare sector en de arbeidsongevallenregeling van de openbare sector voor het gewone contractuele personeel, met uitzondering van de lokale politie en de geneesheren in opleiding tot geneesheer-specialist</p> <p>Administrations provinciales et locales avec le régime de vacances du secteur public et le régime d'accidents du travail du secteur public pour le personnel contractuel ordinaire, à l'exception des zones de police locale et des médecins en formation de médecin spécialiste</p> <p>Provinziale und lokale Verwaltungen mit der Urlaubsreglung des öffentlichen Sektors und der Arbeitsunfallreglung des öffentlichen Sektors für das normale Vertragspersonal, mit Ausnahme von den lokalen Polizeizonen und Ärzten in Facharztausbildung.</p>	01/01/2022	01/01/9999
Publiek Public	752	<p>Provinciale en plaatselijke besturen met de vakantieregeling van de privésector en de arbeidsongevallenregeling van de privésector voor het gewone contractuele personeel, met uitzondering van de lokale politie en de geneesheren in opleiding tot geneesheer-specialist</p> <p>Administrations provinciales et locales avec le régime de vacances du secteur privé et le régime d'accidents du travail du secteur privé pour le personnel contractuel ordinaire, à l'exception des zones de police locale et des médecins en formation de médecin spécialiste</p> <p>Provinziale und lokale Verwaltungen mit der Urlaubsreglung des Privatsektors und der Arbeitsunfallreglung des Privatsektors für</p>	01/01/2022	01/01/9999

Sector Secteur	Code	Omschrijving Libellé	Begindatum geldigheid Date début validité	Einddatum geldigheid Datefin validité
		das normale Vertragspersonal, mit Ausnahme von den lokalen Polizeizonen und Ärzten in Facharztausbildung		
Publiek Public	753	<p>Provinciale en plaatselijke besturen met de vakantieregeling van de openbare sector en de arbeidsongevallenregeling van de privé-sector voor het gewone contractuele personeel, met uitzondering van de lokale politie en de geneesheren in opleiding tot geneesheer-specialist</p> <p>Administrations provinciales et locales avec le régime de vacances du secteur public et le régime d'accidents du travail du secteur privé pour le personnel contractuel ordinaire, à l'exception des zones de police locale et des médecins en formation de médecin spécialiste</p> <p>Provinziale und lokale Verwaltungen mit der Urlaubsreglung des öffentlichen Sektors und der Arbeitsunfallreglung des Privatsektors für das normale Vertragspersonal, mit Ausnahme von den lokalen Polizeizonen und Ärzten in Facharztausbildung.</p>	01/01/2022	01/01/9999
Publiek Public	754	<p>Lokale politiezone</p> <p>Zone de police locale</p> <p>Lokale Polizeizone</p>	01/01/2022	01/01/9999
Publiek Public	772	<p>Categorie uitsluitend voorbehouden voor de aangifte van geneesheren die de opleiding tot geneesheer-specialist volgen, en die een beperkte onderwerpingsplicht hebben, door provinciale en plaatselijke openbare besturen; in combinatie met een andere categorie voor de gewone werknemers.</p> <p>Catégorie réservée uniquement pour la déclaration des médecins qui suivent la formation de médecin spécialiste, et qui sont soumis à un assujettissement restreint, par des administrations provinciales et locales; en combinaison avec une autre catégorie pour les travailleurs ordinaires.</p> <p>Kategorie ausschließlich vorbehalten für die Meldung von Ärzten in Facharztausbildung, die eine begrenzte Unterwerfungspflicht haben, durch provinziale und lokale Verwaltungen; in Kombination mit einer weiteren Kategorie für die normalen Arbeitnehmer.</p>	01/01/2022	01/01/9999

6.1.2 CONVERSIETABEL

De onderstaande tabel is indicatief. De RSZ zal de toepasselijke werkgeverscategorie(ën) per werkgever aan de werkgevers en hun mandatarissen bezorgen.

Code DmfAPPL	Code DmfA
951	750
952	751
958	750, 751, 752, 753*
959	750, 751, 752, 753*
971	750, 751*
972	750, 751*
974	750, 751*
975	750, 751*
976	750, 751*
977	750, 751*
978	750, 751*
981	752
982	753
Lokale politie (wgcat. 952, 959 of 973) Police locale (cat. empl. 952, 959, 973)	754
Geneesheren in opleiding (wgcat. 981 of 982 + werknemerskengetal 251) Médecins en formation (cat. empl. 981 ou 982 + code travailleur 251)	772

* Afhankelijk van de vakantieregeling en arbeidsongevallenregeling van de gewone contractuelen van de werkgever in kwestie. / Selon le régime de vacances et le régime d'accidents de travail des contractuels ordinaires de l'employeur en question.

6.1.3 VERDUIDELIJKING VOOR DE VERZENDERS

Deze categorieën zijn vereist om de bijdragen voor de gewone contractuelen correct te berekenen. Er bestaat een afzonderlijke categorie per toepasselijke vakantieregeling (privé of openbare sector), per toepasselijke arbeidsongevallenregeling (privé of openbare sector). De categorie is niet langer gelinkt aan het pensioenregime van het statutair personeel.

Er wordt een aparte categorie voor de lokale politie voorzien.

Er wordt eveneens een aparte categorie voor de geneesheren in opleiding voorzien, naar analogie met de geneesheren in opleiding in de andere sectoren (zie werkgeverscategorieën 072, 272 en 372).

Toekenningsregels

Een lokale politiezone zal steeds één werkgeverscategorie, m.n. 754, toegekend krijgen.

Besturen andere dan de lokale politiezones kunnen één of meerdere werkgeverscategorieën krijgen. De leidraad voor de toekenning van de werkgeverscategorieën 750, 751, 752 en 753 is de vakantie- en arbeidsongevallenregeling van het contractuele personeel. Als het bestuur meerdere vakantieregelingen voor

het contractuele personeel kent, dan worden meerdere werkgeverscategorieën toegekend. Dit is bijvoorbeeld het geval in het Waals Gewest waar een werkgever een verschillende vakantieregeling kan toepassen op de gewone contractuelen en de gescó's.

De hulpverleningszones en de DBDMH¹ stellen vrijwillige brandweerlieden en vrijwillige ambulanciers tewerk. Deze vrijwilligers ressorteren van rechtswege onder de arbeidsongevallenregeling van de privésector. De hulpverleningszones zullen voor de aangifte van de vrijwilligers de werkgeverscategorie 752 en/of 753 toegekend worden. De beroepsbrandweelrui en het ondersteunende beroepspersoneel ressorteren onder de arbeidsongevallenregeling van de openbare sector. Voor de aangifte van dit personeel zullen ze de categorie 750 of 751 toegekend krijgen.

De werkgevers, die geneesheren in opleiding kunnen tewerkstellen, (bv. ziekenhuizen) zullen de werkgeverscategorie 772 toegekend krijgen.

Welke werkgeverscategorie aangeven?

Als een werkgever één werkgeverscategorie, dan wordt *alle* personeel aangegeven onder die ene werkgeverscategorie. Ook de statutairen, de studenten, de lokale mandatarissen, de kunstenaars, de erkende onthaalouders e.a. worden aangegeven met diezelfde werkgeverscategorie.

Als een werkgever meerdere werkgeverscategorieën heeft, dan worden de statutairen, de studenten, de lokale mandatarissen, de kunstenaars, de erkende onthaalouders e.a. aangegeven onder de categorie met de vakantieregeling van de publieke sector (751 ou 753).

Categorie(ën) van werkgever	Categorie(ën) voor contractuelen	Categorie voor statutairen en bijzondere statuten
750		750
751		751
752		752
753		753
750 en 751	750 of 751	751
752 en 753	752 of 753	753

De hulpverleningszones zijn een bijzonder geval. Vrijwillige brandweerlieden en vrijwillige ambulanciers hebben van rechtswege de arbeidsongevallenregeling van de privésector (categorie 752 of 753). Het beroepspersoneel heeft de arbeidsongevallenregeling van openbare sector (categorie 750 of 751).

Je mag bij de hulpverleningszones geen rekening houden met de categorieën van vrijwilligers bij de bepaling van de categorie voor de statutairen, en de bijzondere statuten. De statutairen en de bijzondere statuten worden bij de hulpverleningszones steeds aangegeven met de categorie van beroepspersoneel (cat. 750 of 751).

Categorie(ën) van werkgever	Categorie(ën) voor contractuelen	Categorie voor statutairen en bijzondere statuten	Categorie voor vrijwilligers
750 en 752		750	752
751 en 752		751	752
751 en 753		751	753
750, 752 en 753		750	752 of 753
750, 751 en 752	750 of 751	751	752

¹ Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

De regel van toepassing op de hulpverleningszones is ook van toepassing op de kleine groep gemeentebesturen die een erkentelijkheidspremie betalen aan het brandweerpersoneel. Dit voormalige brandweerpersoneel wordt aangegeven met de categorie 752 of 753. De categorieën 752 of 753 zijn niet van toepassing op het contractuele personeel, het statutaire personeel en de bijzondere statuten van de gemeentebesturen.

Voorbeelden:

- Een gemeente heeft de categorieën 750 (vakantieregeling van privésector) en 751 (vakantieregeling van openbare sector). Een statutair personeelslid wordt aangegeven met de categorie 751.
- Een intercommunale heeft de categorieën 752 (vakantieregeling van privésector) en 753 (vakantieregeling van openbare sector). Een student wordt aangegeven met de categorie 753.
- Een hulpverleningszone heeft de categorie 750 (vakantieregeling van privésector, arbeidsongevallenregeling van openbare sector) voor de aangifte van het beroepspersoneel en de categorie 753 (vakantieregeling van openbare sector, arbeidsongevallenregeling van privésector). Een student wordt aangegeven met de categorie 750.
- Een hulpverleningszone heeft de categorieën 750 (vakantieregeling van privésector, arbeidsongevallenregeling van openbare sector) en 751 (vakantieregeling van openbare sector, arbeidsongevallenregeling van openbare sector) voor de aangifte van het beroepspersoneel en de categorie 753 (vakantieregeling van openbare sector, arbeidsongevallenregeling van privésector). Een student wordt aangegeven met de categorie 751.

6.2 WERKNEMERSKENGETAL

De bestaande DmfA-codes worden maximaal hergebruikt. Voor regelingen eigen aan de lokale openbare sector worden nieuwe codes gecreëerd. De nieuwe codes zijn gemarkeerd met "NEW" in de kolom "DmfA-code".

6.2.1 CONVERSIETABEL

Code DmfAPPL	Omschrijving code DmfAPPL Libellé code DmfA	Code DmfA	Huidige omschrijving code DmfA Libellé actuel code DmfA	Opmerking Remarque
101	Contractuele handarbeiders Travailleurs manuels contractuels	15	Werklieden van de gewone categorie en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden: a) aan te geven met werkelijke lonen door de werkgevers met werkgeverscategorieën 016, 017, 019, 020, 023, 068, 158, 166 en 562 (loonmatigingsbijdrage verschuldigd); b) gelegenheidsarbeiders aan te geven met reële lonen door de werkgevers met werkgeverscategorieën 116 en 117; c) niet-officieren aan te geven door werkgevers met werkgeverscategorieën 105, 205, 305 en 405; d) alle andere werklieden die elders niet worden vermeld. Ouvriers de catégorie ordinaire et apprentis de cette catégorie à partir de l'année où ils atteignent 19 ans: a) à déclarer sur base des rémunérations promérites par des employeurs immatriculés sous les catégories 016, 017, 019, 020, 023, 068, 158, 166 ou 562 (cotisation de modération salariale due); b) occasionnels déclarés sur base des rémunérations réelles par des employeurs immatriculés sous les catégories 116 et 117; c) non officiers déclarés par des employeurs immatriculés sous les catégories 105, 205, 305 et 405; d) tous les autres ouvriers non mentionnés ailleurs.	
102	Contractuele handarbeiders ter vervanging van een werknemer die heeft gekozen voor de (vrijwillige) vierdagenweek Travailleurs manuels contractuels qui remplacent un travailleur qui a choisi la semaine (volontaire) de 4 jours	21	Contractuele werknemers - arbeiders aangeworven in de publieke sector ter vervanging van contractuele of statutaire werknemers in loopbaanonderbreking volgens de herstellwet van 22 januari 1985 of ter vervanging van werknemers die hun prestaties met 1/5de verminderen met compenserende premie in het kader van de herverdeling van de arbeid in de openbare sector. Travailleurs contractuels - ouvriers engagés dans le secteur public en remplacement de travailleurs contractuels ou statutaires en interruption de carrière selon les dispositions de la loi de redressement du 22 janvier 1985 ou en remplacement de travailleurs qui réduisent leurs prestations de 1/5e avec prime compensatoire dans le cadre de la redistribution du travail dans le secteur public.	
104	Contractuele handarbeiders - mindervaliden tewerkgesteld in een beschutte werkplaats Travailleurs manuels contractuels - travailleurs handicapés occupés dans un atelier protégé	12	Mindervalide werklieden en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden : a) tewerkgesteld in een erkende beschutte werkplaats met werkgeverscategorieën 073, 173, 273 of 473 (loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd). b) tot en met het derde kwartaal 2008 aan te geven door werkgevers met werkgeverscategorie 811 (loonmatigingsbijdrage verschuldigd). Ouvriers handicapés et apprentis de cette catégorie à partir de l'année où ils atteignent 19 ans : a) Occupés dans un atelier protégé agréé immatriculé sous la catégorie 073, 173, 273 ou 473 (cotisation de modération salariale non due). b) Jusqu'au 3ème trimestre 2008 inclus, à déclarer par les employeurs immatriculés sous la catégorie 811 (cotisation de modération salariale due).	
114	Handarbeiders - gesubsidieerde contractuelen Travailleurs manuels contractuels subventionnés	24	Gesubsidieerde contractuelen, handarbeiders die met reëel loon worden aangegeven (zie werknemerskengetal 015 b), en c)) Contractuels subventionnés, travailleurs manuels déclarés sur base d'une rémunération réelle (voir code 015 points b) et c))	
121	Handarbeiders aangeworven in het kader van art. 60, § 7 van de wet van 8 juli 1976 betreffende de OCMW's (vanaf 2019/2 enkel geldig in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het Waals Gewest en de Duitstalige gemeenten) Travailleurs manuels engagés dans le cadre de l'article 60 § 7 de la loi organique des CPAS du 8 juillet 1976 (à partir de 2019/2 uniquement valable dans la Région Bruxelles-Capitale, la Région wallonne et les communes germanophones)	90 (NEW)	Handarbeiders aangeworven in het kader van art. 60, § 7 van de wet van 8 juli 1976 betreffende de OCMW's Travailleurs manuels engagés dans le cadre de l'article 60 § 7 de la loi organique des CPAS du 8 juillet 1976	

Code DmfAPPL	Omschrijving code DmfAPPL Libellé code DmfA	Code DmfA	Huidige omschrijving code DmfA Libellé actuel code DmfA	Opmerking Remarque
131	Handarbeiders - jongeren tot en met het vierde kwartaal van het jaar waarin ze 18 jaar worden - art. 5bis van het KB van 28.11.1969 Travailleurs manuels - jeunes jusqu'au 4ème trimestre de l'année de leurs 18 ans - art. 5bis de l'AR du 28.11.1969	27	Leerplichtigen - werklieden en stagiairs van de gewone categorie (zie werknemerskengetal 015) tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden. Elèves ouvriers et stagiaires de catégorie ordinaire (voir code 015) jusqu'au 31 décembre de l'année où ils atteignent 18 ans.	
133	Handarbeiders - leerlingen tot het vierde kwartaal van het kalenderjaar dat ze 18 jaar worden - artikel 4 van het KB van 28.11.1969 Travailleurs manuels - apprentis jusqu'au 4ème trimestre de l'année de leur 18 ans - article 4 de l'AR du 28.11.1969	35	Leerlingen en gelijkgestelden - handarbeiders tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden. Apprentis et assimilés travailleurs manuels jusqu'au 31 décembre de l'année où ils atteignent 18 ans.	
201	Contractuele hoofdarbeiders Travailleurs intellectuels contractuels	495	Bedienden en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden : a) Bedienden met een gewone categorie. b) Betaalde sportbeoefenaars, vanaf het eerste kwartaal 2008 beperkt tot voetbaltrainers en voetbalscheidsrechters aangegeven door werkgevers met werkgeverscategorieën 070 of 076 c) Gelegenheidswerknemers bedienden aan te geven met reële lonen door de werkgevers met de werkgeverscategorieën 116 en 117; d) officieren aan te geven door werkgevers met werkgeverscategorieën 105, 205, 305 en 405. Employés et apprentis de cette catégorie à partir de l'année où ils atteignent 19 ans: a) Employés de catégorie ordinaire. b) Sportifs rémunérés, limités à partir du 1er trimestre 2008 aux entraîneurs et arbitres de football, déclarés par des employeurs immatriculés sous les catégories 070 ou 076 c) Employés occasionnels déclarés sur base des rémunérations réelles par des employeurs immatriculés sous les catégories 116 et 117; d) officiers déclarés par des employeurs immatriculés sous les catégories 105, 205, 305 et 405.	
202	Contractuele hoofdarbeiders ter vervanging van een werknemer die heeft gekozen voor de (vrijwillige) vierdagenweek Travailleurs intellectuels contractuels qui remplacent un travailleur qui a choisi la semaine (volontaire) de 4 jours	481	Contractuele werknemers - bedienden aangeworven in de publieke sector ter vervanging van contractuele of statutaire werknemers in loopbaanonderbreking volgens de herstellwet van 22 januari 1985 of ter vervanging van werknemers die hun prestaties met 1/5de verminderen met compenserende premie in het kader van de herverdeling van de arbeid in de openbare sector. Travailleurs contractuels - employés engagés dans le secteur public en remplacement de travailleurs contractuels ou statutaires en interruption de carrière selon les dispositions de la loi de redressement du 22 janvier 1985 ou en remplacement de travailleurs qui réduisent leurs prestations de 1/5e avec prime compensatoire dans le cadre de la redistribution du travail dans le secteur public.	
204	Contractuele hoofdarbeiders - mindervaliden tewerkgesteld in een beschutte werkplaats Travailleurs intellectuels contractuels - travailleurs handicapés occupés dans un atelier protégé	492	Mindervalide bedienden en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden : a) tewerkgesteld in een erkende beschutte werkplaats met werkgeverscategorieën 073, 173, 273 of 473 (loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd). b) tot en met het derde kwartaal 2008 aan te geven door werkgevers met werkgeverscategorie 811 (loonmatigingsbijdrage verschuldigd) Employés handicapés et apprentis de cette catégorie à partir de l'année où ils atteignent 19 ans : a) Occupés dans un atelier protégé agréé immatriculé sous les catégories 073, 173, 273 ou 473 (cotisation de modération salariale non due). b) Jusqu'au 3ème trimestre 2008 inclus, à déclarer par les employeurs immatriculés sous la catégorie 811 (cotisation de modération salariale due)	
214	Hoofdarbeiders - gesubsidieerde contractuelen Travailleurs intellectuels contractuels subventionnés	484	Gesubsidieerde contractuelen - hoofdarbeiders tewerkgesteld bij openbare besturen en ermee gelijkgestelde instellingen, verenigingen en maatschappijen Contractuels subventionnés travailleurs intellectuels occupés par les pouvoirs publics et autres établissements, associations et sociétés assimilés	

Code DmfAPPL	Omschrijving code DmfAPPL Libellé code DmfA	Code DmfA	Huidige omschrijving code DmfA Libellé actuel code DmfA	Opmerking Remarque
221	Hoofdarbeiders aangeworven in het kader van art. 60, § 7 van de wet van 8 juli 1976 betreffende de OCMW's (vanaf 2019/2 enkel geldig in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het Waals Gewest en de Duitstalige gemeenten) Travailleurs intellectuels engagés dans le cadre de l'article 60 § 7 de la loi organique des CPAS du 8 juillet 1976 (à partir de 2019/2 uniquement valable dans la Région Bruxelles-Capitale, la Région wallonne et les communes germanophones)	400 (NEW)	Hoofdarbeiders aangeworven in het kader van art. 60, § 7 van de wet van 8 juli 1976 betreffende de OCMW's Travailleurs intellectuels engagés dans le cadre de l'article 60 § 7 de la loi organique des CPAS du 8 juillet 1976	
231	Hoofdarbeiders - jongeren tot en met het vierde kwartaal van het jaar waarin ze 18 jaar worden - art. 5bis van het KB van 28.11.1969 Travailleurs intellectuels - jeunes jusqu'au 4ème trimestre de l'année de leurs 18 ans - art. 5bis de l'AR du 28.11.1969	487	Leerplichtige hoofdarbeiders en stagiairs Elèves-employés et stagiaires jusqu'au 31 décembre de l'année où ils atteignent 18 ans.	
233	Hoofdarbeiders - leerlingen tot het vierde kwartaal van het kalenderjaar dat ze 18 jaar worden - artikel 4 van het KB van 28.11.1969 Travailleurs intellectuels - apprentis jusqu'au 4ème trimestre de l'année de leur 18 ans - article 4 de l'AR du 28.11.1969	439	Leerlingen en gelijkgestelde hoofdarbeiders tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden. Apprentis et assimilés travailleurs intellectuels jusqu'au 31 décembre de l'année où ils atteignent 18 ans.	
251	Geneesheren in opleiding tot geneesheer-specialist - art. 15bis van het KB van 28.11.1969 Médecins en formation - art. 15bis de l'AR du 28.11.1969	495	Bedienden en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden : a) Bedienden met een gewone categorie. b) Betaalde sportbeoefenaars, vanaf het eerste kwartaal 2008 beperkt tot voetbaltrainers en voetbalscheidsrechters aangegeven door werkgevers met werkgeverscategorieën 070 of 076 c) Gelegenheidswerknemers bedienden aan te geven met reële lonen door de werkgevers met de werkgeverscategorieën 116 en 117; d) officieren aan te geven door werkgevers met werkgeverscategorieën 105, 205, 305 en 405. Employés et apprentis de cette catégorie à partir de l'année où ils atteignent 19 ans: a) Employés de catégorie ordinaire. b) Sportifs rémunérés, limités à partir du 1er trimestre 2008 aux entraîneurs et arbitres de football, déclarés par des employeurs immatriculés sous les catégories 070 ou 076 c) Employés occasionnels déclarés sur base des rémunérations réelles par des employeurs immatriculés sous les catégories 116 et 117; d) officiers déclarés par des employeurs immatriculés sous les catégories 105, 205, 305 et 405.	Geneesheren in opleiding tot geneesheer-specialist worden aangegeven met de werkgeverscategorie 772 en het werknemerskengetal 495. Les médecins en formations sont déclarés avec la catégorie employeur 772 et le code travailleur 495.
252	Contractuele geneesheren vrijgesteld van bijdragen op basis van art. 1, § 3 van de wet van 27.06.1969 Médecins contractuels exonérés des cotisations de sécurité sociale en vertu de l'art. 1, § 3 de la loi du 27.06.1969	-	Niet langer aangegeven, want vrijgesteld van bijdragen. Ne plus déclaré, car exonéré de cotisations.	
601	Vastbenoemden Définitifs	675	Werknemers uitsluitend onderworpen aan de verzekering voor geneeskundige verzorging Travailleurs soumis uniquement à l'assurance Soins de Santé	
604	Vastbenoemden - mindervaliden tewerkgesteld in een beschutte werkplaats Définitifs - travailleurs handicapés occupés dans un atelier protégé	-	Er wordt geen code voorzien, omdat het statuut sinds lange tijd niet meer voorkomt op het terrein. Aucun code sera prévu, car la statut n'existe plus sur le terrain depuis longtemps.	

Code DmfAPPL	Omschrijving code DmfAPPL Libellé code DmfA	Code DmfA	Huidige omschrijving code DmfA Libellé actuel code DmfA	Opmerking Remarque
608	Stagiairs met het oog op een vaste benoeming - vakantieregeling privésector Stagiaires en vue d'une nomination à titre définitif - régime de vacances secteur privé	677 (NEW)	Stagiairs met het oog op een vaste benoeming met de vakantieregeling privésector bij een lokaal openbaar bestuur Stagiaires en vue d'une nomination à titre définitif avec le régime de vacances du secteur privé auprès d'une administration provinciale ou locale	
609	Stagiairs met het oog op een vaste benoeming - vakantieregeling openbare sector Stagiaires en vue d'une nomination à titre définitif - régime de vacances secteur public	675	Werknemers uitsluitend onderworpen aan de verzekering voor geneeskundige verzorging Travailleurs soumis uniquement à l'assurance Soins de Santé	
642	Vastbenoemde geneesheren onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen en die op basis van art. 158 van de ziekenhuiswet van 10-7-2008 geen recht hebben op een overheidspensioen Médecins définitifs soumis aux cotisations de sécurité sociale et qui, sur base de l'art. 158 de la loi relative aux hôpitaux du 10-07-2008, n'ont pas de droit à une pension publique	-	Er wordt geen code voorzien, omdat het statuut sinds lange tijd niet meer voorkomt op het terrein. Aucun code sera prévu, car la statut n'existe plus sur le terrain depuis longtemps.	
651	Vastbenoemde geneesheren vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen op basis van art. 1, § 3 van de wet van 27.06.1969 en die op basis van art. 158 van de ziekenhuiswet van 10-7-2008 recht hebben op een overheidspensioen Médecins définitifs exonérés des cotisations de sécurité sociale sur base de l'art. 1er, § 3 de la loi du 27.6.1969 et qui, sur base de l'art. 158 de la loi relative aux hôpitaux du 10-07-2008, ont droit à une pension publique	690 (NEW)	Vastbenoemde geneesheren vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen op basis van art. 1, § 3 van de wet van 27.06.1969 en die op basis van art. 158 van de ziekenhuiswet van 10-7-2008 recht hebben op een overheidspensioen Médecins définitifs exonérés des cotisations de sécurité sociale sur base de l'art. 1er, § 3 de la loi du 27.6.1969 et qui, sur base de l'art. 158 de la loi relative aux hôpitaux du 10-07-2008, ont droit à une pension publique	
652	Vastbenoemde geneesheren vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen op basis van art. 1, § 3 van de wet van 27.06.1969 en die op basis van art. 158 van de ziekenhuiswet van 10-7-2008 geen recht hebben op een overheidspensioen Médecins définitifs exonérés des cotisations de sécurité sociale sur base de l'art. 1, § 3 de la loi de 27.06.1969 et qui, sur base de l'art. 158 de la loi relative aux hôpitaux du 10-7-2008, n'ont pas de droit à une pension publique	-	Er wordt geen code voorzien, omdat het statuut sinds lange tijd niet meer voorkomt op het terrein. Aucun code sera prévu, car la statut n'existe plus sur le terrain depuis longtemps.	
671	Bijdrage voor ontslagen statutair personeel - Stelsel van de ZIV-uitkering Cotisation pour le personnel statutaire - Régime assurance maladie invalidité	876	Bijdrage verschuldigd voor het ontslagen statutair personeel van de openbare sector en daarmee gelijkgestelden, wiens werkrelatie wordt beëindigd en militairen teruggekeerd naar het burgerleven aan te geven met de categorie 134 - Stelsel van de Ziekte- en Invaliditeitsverzekering Cotisation due pour le personnel statutaire licencié du secteur public et assimilé, dont la relation de travail prend fin et les militaires rendus à la vie civile à déclarer sous la catégorie 134 - Régime assurance maladie - invalidité	
672	Bijdrage voor ontslagen statutair personeel – Werkloosheidsstelsel Cotisation pour le personnel statutaire licencié - régime chômage	877	Bijdrage verschuldigd voor het ontslagen statutair personeel van de openbare sector en daarmee gelijkgestelden, wiens werkrelatie wordt beëindigd en militairen teruggekeerd naar het burgerleven aan te geven met de categorie 134 – Werkloosheidsstelsel Cotisation due pour le personnel statutaire licencié du secteur public et assimilé, dont la relation de travail prend fin et les militaires rendus à la vie civile à déclarer sous la catégorie 134 - Régime chômage	

Code DmfAPPL	Omschrijving code DmfAPPL Libellé code DmfA	Code DmfA	Huidige omschrijving code DmfA Libellé actuel code DmfA	Opmerking Remarque
701	Studenten tewerkgesteld in het kader van een overeenkomst voor studenten en voor wie de solidariteitsbijdrage verschuldigd is Etudiants occupés dans le cadre d'un contrat d'occupation d'étudiants et pour lesquels la cotisation de solidarité est due	840 of 841	840: Solidariteitsbijdrage verschuldigd voor studenten-arbeiders in het kader van een overeenkomst voor studenten 841: Solidariteitsbijdrage verschuldigd voor studenten-bedienden in het kader van een overeenkomst voor studenten 840 : Travailleurs étudiants-ouvriers pour lesquels la cotisation de solidarité pour les étudiants occupés dans le cadre d'un contrat d'occupation d'étudiants est due 841 : Travailleurs étudiants-employés pour lesquels la cotisation de solidarité pour les étudiants occupés dans le cadre d'un contrat d'occupation d'étudiants est due	In de DmfA wordt een onderscheid gemaakt tussen de studenten met een arbeiders- en een bediendenstatuut.
702	Monitoren en socio-culturele animatoren vrijgesteld op grond van art. 17 van het KB van 28.11.1969 Moniteurs et animateurs d'activités socio-culturelles exonérés sur base de l'article 17 de l'AR du 28.11.1969	-	Niet langer aangegeven in DmfA, want vrijgesteld van bijdragen. Ne plus déclaré, car exonéré de cotisations.	
711	Bedienaars eredienst en afgevaardigden Vrijzinnige Raad - art. 13 van het KB van 28.11.1969 Ministres des cultes et conseillers laïcs - art. 13 de l'AR du 28.11.1969	675	Werknemers uitsluitend onderworpen aan de verzekering voor geneeskundige verzorging Travailleurs soumis uniquement à l'assurance Soins de Santé	Bedienaars van de eredienst en afgevaardigden van de Vrijzinnige Raad worden aangegeven met het werknemerskengetal 675 en het nieuwe werknemersstatuut EC (zie verder). À déclarer avec le code travailleur et le nouveau statut travailleur EC.
721	Niet beschermdde lokale mandatarissen - artikel 19, § 4 van de nieuwe gemeentewet Mandataires locaux non protégés - article 37quater de la loi du 29.6.1981	404 (NEW)	Niet-beschermdde lokale mandatarissen Mandataires locaux non protégés	
722	Beschermdde lokale mandatarissen Mandataires locaux protégés	405 (NEW)	Beschermdde lokale mandatarissen Mandataires locaux protégés	
731	Vrijwillige brandweerlieden en vrijwillige ambulanciers - handarbeiders Pompiers volontaires et ambulanciers volontaires - travailleurs manuels	015	Werklieden van de gewone categorie en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden: a) aan te geven met werkelijke lonen door de werkgevers met werkgeverscategorieën 016, 017, 019, 020, 023, 068, 158, 166 en 562 (loonmatigingsbijdrage verschuldigd); b) gelegenheidsarbeiders aan te geven met reële lonen door de werkgevers met werkgeverscategorieën 116 en 117; c) niet-officieren aan te geven door werkgevers met werkgeverscategorieën 105, 205, 305 en 405; d) alle andere werklieden die elders niet worden vermeld. <i>Ouvriers de catégorie ordinaire et apprentis de cette catégorie à partir de l'année où ils atteignent 19 ans: a) à déclarer sur base des rémunérations proméritées par des employeurs immatriculés sous les catégories 016, 017, 019, 020, 023, 068, 158, 166 ou 562 (cotisation de modération salariale due); b) occasionnels déclarés sur base des rémunérations réelles par des employeurs immatriculés sous les catégories 116 et 117; c) non officiers déclarés par des employeurs immatriculés sous les catégories 105, 205, 305 et 405; d) tous les autres ouvriers non mentionnés ailleurs.</i>	Aan te geven met het werknemerskengetal 015 (contractuele arbeider) of 495 (contractuele bediende) en het werknemersstatuut B (vrijwillige brandweer) of VA (vrijwillige ambulancier). À déclarer avec le code travailleur 015 (ouvrier contractuel) ou 495 (intellectuel contractuel) et le statut travailleur B (pompier volontaire) ou VA (ambulancier volontaire).

Code DmfAPPL	Omschrijving code DmfAPPL Libellé code DmfA	Code DmfA	Huidige omschrijving code DmfA Libellé actuel code DmfA	Opmerking Remarque
732	Vrijwillige brandweerlieden en vrijwillige ambulanciers – hoofdarbeiders Pompiers volontaires et ambulanciers volontaires - travailleurs intellectuels	495	Bedienden en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden : a) Bedienden met een gewone categorie. b) Betaalde sportbeoefenaars, vanaf het eerste kwartaal 2008 beperkt tot voetbaltrainers en voetbalscheidsrechters aangegeven door werkgevers met werkgeverscategorieën 070 of 076 c) Gelegenheidswerknemers bedienden aan te geven met reële lonen door de werkgevers met de werkgeverscategorieën 116 en 117; d) officieren aan te geven door werkgevers met werkgeverscategorieën 105, 205, 305 en 405. Employés et apprentis de cette catégorie à partir de l'année où ils atteignent 19 ans: a) Employés de catégorie ordinaire. b) Sportifs rémunérés, limités à partir du 1er trimestre 2008 aux entraîneurs et arbitres de football, déclarés par des employeurs immatriculés sous les catégories 070 ou 076 c) Employés occasionnels déclarés sur base des rémunérations réelles par des employeurs immatriculés sous les catégories 116 et 117; d) officiers déclarés par des employeurs immatriculés sous les catégories 105, 205, 305 et 405.	
741	Kunstenaars Artistes	046 of 047	046: Kunstenaars en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden. 047: Kunstenaars - Deeltijds leerplichtigen tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden. 046 : Artistes et apprentis de cette catégorie à partir de l'année où ils atteignent 19 ans. 047 : Artistes - Elèves à temps partiel jusqu'au 31 décembre de l'année où ils atteignent 18 ans.	
761	Erkende onthaalouders Gardiens ou gardiennes d'enfants reconnus	497	Erkende onthaalouders Gardiens ou gardiennes d'enfants reconnus	
771	Werklozen met bedrijfstoelag (SWT) Chômeurs avec complément d'entreprise (RCC)	879	Werknemers in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag (SWT) waarvoor een bijzondere bijdrage verschuldigd is Travailleur dans le régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) pour lequel une cotisation spéciale est due	

Niet langer aangegeven

De onderstaande personeelsleden worden momenteel aangegeven in de DmfAPPL, maar zullen niet langer in de DmfA worden aangegeven worden.

Code DmfAPPL	Omschrijving DmfAPPL-code Libellé code DmfAPPL	Waarom niet langer aangegeven? Pourquoi ne plus déclaré ?
252	Contractuele geneesheren vrijgesteld van bijdragen op basis van art. 1, § 3 van de wet van 27.06.1969 Médecins contractuels exonérés des cotisations de sécurité sociale en vertu de l'art. 1, § 3 de la loi du 27.06.1969	Vrijgesteld van bijdragen Exonéré des cotisations
604	Vastbenoemden - mindervaliden tewerkgesteld in een beschutte werkplaats Définitifs - travailleurs handicapés occupés dans un atelier protégé	Bestaat niet op het terrein N'existe pas sur le terrain
642	Vastbenoemde geneesheren onderworpen aan sociaizekerheidsbijdragen en die op basis van art. 158 van de ziekenhuiswet van 10-7-2008 geen recht hebben op een overheidspensioen Médecins définitifs soumis aux cotisations de sécurité sociale et qui, sur base de l'art. 158 de la loi relative aux hôpitaux du 10-07-2008, n'ont pas de droit à une pension publique	Bestaat niet op het terrein N'existe pas sur le terrain
652	Vastbenoemde geneesheren vrijgesteld van sociaizekerheidsbijdragen op basis van art. 1, § 3 van de wet van 27.06.1969 en die op basis van art. 158 van de ziekenhuiswet van 10-7-2008 geen recht hebben op een overheidspensioen Médecins définitifs exonérés des cotisations de sécurité sociale sur base de l'art. 1, § 3 de la loi de 27.06.1969 et qui, sur base de l'art. 158 de la loi relative aux hôpitaux du 10-7-2008, n'ont pas de droit à une pension publique	Vrijgesteld van bijdragen N'existe pas sur le terrain
702	Monitoren en socio-culturele animatoren vrijgesteld op grond van art. 17 van het KB van 28.11.1969 Moniteurs et animateurs d'activités socio-culturelles exonérés sur base de l'article 17 de l'AR du 28.11.1969	Vrijgesteld van bijdragen Exonéré des cotisations

6.2.2 BIJLAGE 2 – WERKNEMERSKENGETALLEN (BIJDRAGE)

De volgende codes worden toegevoegd in bijlage 2. De codes zijn geldig vanaf 2022/1.

Type werknemerskengetal Type code travailleur	Code	Omschrijving Libellé	Type werknemer Type travailleur	Aanwezigheid Présence	Begindatum geldigheid Date début validité	Einddatum geldigheid Date fin validité
Gewone bijdrage Cotisation ordinaire	090	Handarbeiders aangeworven in het kader van art. 60, § 7 van de wet van 8 juli 1976 betreffende de OCMW's Travailleurs manuels engagés dans le cadre de l'art. 60 § 7 de la loi organique des CPAS du 8 juillet 1976 Im Rahmen des Art. 60, § 7 des Grundlagengesetzes vom 8. Juli 1976 über die ÖSHZ eingestellte Handarbeiter	Speciale handarbeiders Manuels spéciaux	3	01/01/2022	01/01/9999
Gewone bijdrage Cotisation ordinaire	400	Hoofdarbeiders aangeworven in het kader van art. 60, § 7 van de wet van 8 juli 1976 betreffende de OCMW's Travailleurs intellectuels engagés dans le cadre de l'art. 60 § 7 de la loi organique des CPAS du 8 juillet 1976 Im Rahmen des Art. 60, § 7 des Grundlagengesetzes vom 8. Juli 1976 über die ÖSHZ eingestellte Geistesarbeiter	Speciale hoofdarbeiders Intellectuels spéciaux	3	01/01/2022	01/01/9999
Gewone bijdrage Cotisation ordinaire	404	Niet beschermde lokale mandatarissen Mandataires locaux non protégés Nicht geschützte lokale Mandatsträger	Andere (type werknemers) Autres (type travailleurs)	3	01/01/2022	01/01/9999

Type werknemerskengetal Type code travailleur	Code	Omschrijving Libellé	Type werknemer Type travailleur	Aanwezigheid Présence	Begindatum geldigheid Date début validité	Einddatum geldigheid Date fin validité
Gewone bijdrage Cotisation ordinaire	405	Beschermde lokale mandatarissen Mandataires locaux protégés Geschützte lokale Mandatsträger	Andere (type werknemers) Autres (type travailleurs)	3	01/01/2022	01/01/9999
Gewone bijdrage Cotisation ordinaire	677	Stagiairs met het oog op een vaste benoeming met de vakantieregeling privésector bij een provinciaal of plaatselijk bestuur Stagiaires en vue d'une nomination à titre définitif avec le régime de vacances du secteur privé auprès d'une administration provinciale ou locale Praktikanten hinsichtlich einer festen Ernennung mit der Urlaubsregelung des Privatsektors im Dienst einer Provinzialen oder lokalen Verwaltung	Andere (type werknemers) Autres (type travailleurs)	3	01/01/2022	01/01/9999
Gewone bijdrage Cotisation ordinaire	690	Vastbenoemde geneesheren vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen op basis van art. 1, § 3 van de wet van 27.06.1969 en die op basis van art. 158 van de ziekenhuiswet van 10-7-2008 recht hebben op een overheidspensioen Médecins définitifs exonérés des cotisations de sécurité sociale sur base de l'art. 1er, § 3 de la loi du 27.6.1969 et qui, sur base de l'art. 158 de la loi relative aux hôpitaux du 10-07-2008, ont droit à une pension publique Fest ernannte Ärzte, die auf der Grundlage von Art. 1, § 3 des Gesetzes vom 27-06-1969 von Sozialversicherungsbeiträgen befreit sind und auf der Grundlage von Art. 158 des Krankenhausgesetzes vom 10-07-2008 Anspruch auf eine staatliche Pension erheben können	Andere (type werknemers) Autres (type travailleurs)	1	01/01/2022	01/01/9999

Code aanwezigheid 1 = kan gebruikt worden voor de werknemerscode (zone 00037)

Code aanwezigheid 3 = kan gebruikt worden voor de werknemerscode (zone 00037) en de werknemerscode bijdrage (zone 00082)

Code présence 1 = autorisé pour le code travailleur (zone 00037)

Code présence 3 = autorisé pour le code travailleur (zone 00037) et le code travailleur cotisation (zone 00082)

6.2.3 BIJLAGE 3 – TYPE BIJDRAGE

De nieuwe werknemerskengetallen bijdragen 090, 400, 404, 405, 677 zullen één type bijdrage (0) kennen. Deze codes worden reeds vermeld in bijlage 3 (werknemerskengetallen bijdrage 0XX, 4XX en 6XX in combinatie met type bijdrage 0).

De nieuwe bijdragecodes worden in bijlage 3 vermeld.

Werknemerskengetal bijdrage	Werkgeverscategorie	Gewone bijdrage	# Werknemer	Type bijdrage	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
845	750, 751, 752, 753	Bijdrage Gemeenschappelijke Sociale Dienst van FPD Cotisation Service Social Collectif du SFP Beitrag kollektiven Sozialdienst des FPD		0	01/01/2022	01/01/9999
846	754	Bijdrage Sociale Dienst politie Cotisation Service Social police Beitrag Sozialdienst Polizei		0	01/01/2022	01/01/9999
847	750, 751, 752, 753	Bijdrage Gemeenschappelijke Sociale Dienst Vlaanderen Cotisation Service Social Collectif Flandre Beitrag kollektiven Sozialdienst Flandern		0	01/01/2022	01/01/9999

6.2.4 CONTROLES

- 90007-262, 90007-263: alle nieuwe werknemerskengetallen maken deel uit van de cross controle DmfA-DmfAPPL.
- 90411-001: de werknemerskengetallen 404, 405, 677 en 690 behoren tot het toepassingsgebied van Capelo. De werknemerskengetallen 090 en 400 behoren niet tot het toepassingsgebied van Capelo.
- Het werknemerskengetal 690 wordt aangegeven met een tewerkstellingslijn, prestaties, bezoldigingen en een overheidspensioenbijdrage (werknemerskengetal bijdrage 815 of 818). Er wordt geen basisbijdrage aangegeven.

6.3 PRESTATIECODE

De DmfA en de DmfAPPL hanteren reeds dezelfde prestatiecodes.

6.3.1 BIJLAGE 8 – PRESTATIECODES

De DmfAPPL-specifieke prestatiecode 301 (alle arbeidstijdgegevens gedekt door een vergoeding met vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen, met uitzondering van deze die onder een andere code vermeld worden) zal niet langer worden aangegeven in de DmfA.

De code 301 wordt expliciet afgeschaft vanaf 2022/1 om de leesbaarheid van de gemeenschappelijke bijlage 8 te vergroten.

Code	Omschrijving Libellé	DmfA	DmfA PPL	Geldig vanaf trimester Valable àpd trimestre	Geldig tot trimester Valable jusqu'au trimestre
301	Alle arbeidstijdgegevens gedekt door een vergoeding met vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen, met uitzondering van deze die onder een andere code vermeld worden Toutes les données relatives au temps de travail couvertes par une indemnité exonérée de cotisations de sécurité sociale, à l'exception de celles reprises sous un autre code	No	Yes	2003/1	2021/4

6.3.2 CONTROLES

- 00062-025: de prestatiecodes 4, 12, 80, 101 en 102 zijn niet toegelaten voor de lokale besturen.
- De toegelaten combinaties van werknemerskengetallen en prestatiecodes voor de lokale besturen worden vermeld in het bijdragevoetenbestand.
- 90019-001: bepaalde prestatiecodes moeten steeds worden gecombineerd met bepaalde looncodes.

Prestatiecode	Looncode die prestatiecode moet vergezellen
1	1, 2, 9, 12 of 61
3	1
5	1 of 61
41	1 of 61
42	1 of 61
43	1 of 61
110	27 of 28

- 00061-001: de prestaties geleverd bij een lokaal bestuur moeten steeds worden aangegeven in dagen en in uren.

6.4 BEZOLDIGINGSCODE

6.4.1 CONVERSIETABEL

Een conversietabel is beschikbaar in de DUNIA-sectie van DocLibrary.

- Nederlandstalige versie: <https://www.socialsecurity.be/public/doclibrary/nl/dunia.htm>
- Franstalige versie: <https://www.socialsecurity.be/public/doclibrary/fr/dunia.htm>

Opmerkingen:

- De nieuwe looncodes voor de statutairen hebben betrekking op de statutairen in de volledige openbare sector (federale, regionale en lokale besturen).
- De looncodes 24, 25 en 26 mogen enkel worden aangegeven voor de werknemers tewerkgesteld in het kader van de Sociale Maribel. Als de looncode 24, 25 of 26 wordt aangegeven, dan moet de zone “gemiddeld aantal gesubsidieerde uren van de werknemer” worden ingevuld. Zo niet, wordt de anomalie 01203-001 (gemiddeld aantal gesubsidieerde uren per week van de werknemer – niet aanwezig) gesignaleerd. Dit is een reeds bestaande DmfA-controle.

6.4.2 BIJLAGE 7 - BEZOLDIGINGSCODES

De volgende lijnen worden toegevoegd in bijlage 7.

Code	Omschrijving Description	DmfA	ASR DRS	Begindatum geldigheid Date de début de validité	Einddatum geldigheid Date de fin de validité
61	<p>Alle bedragen betaald aan een statutair personeelslid die steeds als loon worden beschouwd, met uitzondering van de vergoedingen die onder een andere code worden vermeld – vrijgesteld van overheidspensioenbijdrage</p> <p>Tous les montants payés à un travailleur statutaire qui sont toujours considérés comme rémunération, à l'exception des indemnités mentionnées sous un autre code – exonéré de la cotisation de pension public</p> <p>Alle an ein statutarisches Personalmitglied ausgezahlten Beträge, die immer als Lohn betrachtet werden, mit Ausnahme der unter einem anderen Code erwähnten Vergütungen - vom Beitrag zur staatlichen Pension befreit</p>	Yes	Yes	01/01/2022	01/01/9999
62	<p>Premies en gelijkaardige voordelen betaald aan een statutair personeelslid die worden toegekend onafhankelijk van het aantal effectief gewerkte dagen in het aangiftekwartaal – vrijgesteld van overheidspensioenbijdrage</p> <p>Les primes et les avantages similaires payées à un travailleur statutaire accordés indépendamment du nombre de journées de travail prestées effectivement durant le trimestre de la déclaration – exonéré de la cotisation de pension public</p> <p>Prämien und gleichartige Vorteile, die an ein statutarisches Personalmitglied ausgezahlt werden und die unabhängig von der Zahl der tatsächlich im Meldequartal geleisteten Tage zugeteilt werden - vom Beitrag zur staatlichen Pension befreit</p>	Yes	Yes	01/01/2022	01/01/9999
65	<p>Premies die een statutair personeelslid ontvangt omdat hij, in het raam van maatregelen tot herverdeling van de arbeid, zijn arbeidsprestaties heeft beperkt – vrijgesteld van overheidspensioenbijdrage</p> <p>Primes reçues par le travailleur statutaire qui limite ses prestations de travail dans le cadre des mesures de redistribution du travail – exonéré de la cotisation de pension public</p> <p>Prämien, welche ein statutarisches Personalmitglied erhält, weil der Arbeitnehmer im Rahmen der Maßnahmen zur Umverteilung der Arbeit seine Arbeitsleistungen beschränkt hat - vom Beitrag zur staatlichen Pension befreit</p>	Yes	Yes	01/01/2022	01/01/9999

Code	Omschrijving Description	DmfA	ASR DRS	Begindatum geldigheid Date de début de validité	Einddatum geldigheid Date de fin de validité
66	Vergoeding betaald aan een vastbenoemd personeelslid dat volledig afwezig is in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd – vrijgesteld van overheidspensioenbijdrage Indemnité payée à un membre du personnel nommé à titre définitif qui est totalement absent dans le cadre d'une mesure de réorganisation du temps de travail – exonéré de la cotisation de pension public An ein fest angestelltes Personalmitglied, dass im Rahmen einer Maßnahme zur Reorganisation der Arbeitszeit vollständig abwesend ist - vom Beitrag zur staatlichen Pension befreit	Yes	Yes	01/01/2022	01/01/9999
67	Alle bedragen betaald aan een statutair personeelslid vrijgesteld van socialezekerheidsbijdrage en onderworpen aan overheidspensioenbijdrage, die niet onder een andere code vermeld worden Tous les montants payés à un travailleur statutaire exonérés de la cotisation sécurité sociale et soumis à la cotisation de pension public Alle an ein statutarisches Personalmitglied ausgezahlten Beträge, das von Beiträgen der sozialen Sicherheit befreit ist und dem Beitrag zur staatlichen Pension unterliegt, die nicht unter einem anderen Code erwähnt werden	Yes	Yes	01/01/2022	01/01/9999
21	Voordelen niet onderworpen aan de gewone RSZ-bijdragen Avantages non soumis aux cotisations ONSS ordinaires Leistungen, die nicht den üblichen LSS-Beiträgen unterliegen	Yes	Yes	01/01/2022	01/01/9999
42	Deel van het loon (10%) van de in het kader van een startbaanovereenkomst tewerkgestelde werknemer dat door de werkgever wordt besteed aan zijn opleiding Partie de la rémunération (10%) réservée à la formation des travailleurs engagés dans le cadre des conventions de 1er emploi Teil der Entlohnung (10 %) für die Ausbildung der Arbeitnehmer, die im Rahmen eines Erstbeschäftigungsabkommens beschäftigt sind	Yes	Yes	01/01/2022	01/01/9999

De omschrijving van de code 51 wordt aangepast.

Er is	Er moet zijn
-------	--------------

Vergoeding betaald aan een vastbenoemd personeelslid dat volledig afwezig is in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd	Vergoeding betaald aan een vastbenoemd personeelslid dat volledig afwezig is in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd – onderworpen aan overheidspensioenbijdrage
Indemnité payée à un membre du personnel nommé à titre définitif qui est totalement absent dans le cadre d'une mesure de réorganisation du temps de travail	Indemnité payée à un membre du personnel nommé à titre définitif qui est totalement absent dans le cadre d'une mesure de réorganisation du temps de travail – soumis à la cotisation pension public

6.4.2.1 NIEUWE CODES VOOR STATUTAIREN

De bestaande looncodes 1 (loon), 2 (premies onafhankelijk van prestaties in loop van kwartaal), 5 (premie i.k.v. (vrijwillige) vierdagenweek) en 51 (vergoeding voor statutair afwezig i.k.v. maatregel tot reorganisatie van arbeidstijd) omvatten elementen onderworpen aan de overheidspensioenbijdrage en elementen vrijgesteld van de overheidspensioenbijdrage. Daarnaast worden de loonelementen vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen en onderworpen aan pensioenbijdragen momenteel niet aangegeven in de DmfA. Hierdoor is het onmogelijk om de berekeningsbasis van de overheidspensioenbijdrage te bepalen a.d.h.v. de looncodes.

Om de twee bovenstaande problemen te verhelpen worden vijf nieuwe DmfA-looncodes gecreëerd vanaf 2022/1: 61, 62, 65, 66 en 67. Deze looncodes zijn enkel van toepassing op statutair personeel (werknemerskengetal 67X) in de volledige openbare sector. Ze zijn niet van toepassing op de privésector en de contractuelen en de tijdelijke statutairen in de openbare sector.

De looncodes 61, 62, 65 en 66 omvatten de elementen momenteel aangegeven met de respectievelijke looncodes 1, 2, 5 en 51, vrijgesteld van de overheidspensioenbijdrage. De bestaande looncodes 1, 2, 5 en 51 omvatten de elementen onderworpen aan de overheidspensioenbijdrage.

Bijvoorbeeld: de diplomavergoeding is vrijgesteld van de overheidspensioenbijdrage. Ze wordt in de DmfAPPL aangegeven met de specifieke looncode 822. In de DmfA wordt ze momenteel aangegeven met de looncode 1. Vanaf 2022/1 zal ze worden aangegeven met de looncode 61, omdat ze is vrijgesteld van de overheidspensioenbijdrage.

Bijvoorbeeld: het weddesupplement voor weekend- en feestdagenwerk van verplegend en verzorgend personeel is onderworpen aan de overheidspensioenbijdrage. Het supplement wordt in de DmfAPPL aangegeven met de specifieke looncode 916. In de DmfA wordt ze momenteel aangegeven met de looncode 1. In 2022 wordt ze nog steeds aangegeven met de looncode 1, omdat ze aan de overheidspensioenbijdrage onderworpen is.

6.4.2.2 10% VAN LOON VAN JONGERE MET STARTBAANOVEREENKOMST BESTEED AAN OPLEIDING

De werkgever van een jongere met een startbaanoverkomst mag 10% van het loon van de jongere besteden aan zijn/haar opleiding. Deze 10% van het loon is vrijgesteld van bijdragen. Dit loonelement werd in de DmfAPPL aangegeven met de looncode 160.

Dit deel van het loon wordt vanaf 2022/1 aangegeven in de DmfA met de nieuwe looncode 42. Deze code mag enkel worden aangegeven voor contractuele werknemers met een startbaanovereenkomst (code 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17 of 18 in de zone “maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid”). De looncode 42 moet steeds worden gecombineerd met de looncode 1.

6.4.2.3 VERGOEDINGEN VOOR NIET-UITZONDERLIJKE PRESTATIES VAN VRIJWILLIGE BRANDWEERLUI EN VRIJWILLIGE AMBULANCIERS

De vergoeding voor niet-uitzonderlijke prestaties waarvoor de kwartaalloongrens niet overschreden is, en die bijgevolg zijn vrijgesteld van bijdragen, moet worden aangegeven met de nieuwe looncode 21.

Ter volledigheid: de vergoeding voor niet-uitzonderlijke prestaties waarvoor de kwartaalloongrens overschreden is, en die bijgevolg aan bijdragen onderworpen is, moet worden aangegeven met de looncode 1. De vrijgestelde vergoeding voor uitzonderlijke prestaties moet niet in de DmfA aangegeven worden.

6.4.3 CONTROLES

- 00067-025: looncodes 6, 8 en 13 zijn verboden voor de lokale besturen. De looncode 7 is verboden voor de werkgeverscategorieën 751, 753 en 772. De looncodes 11 en 12 zijn verboden voor de werkgeverscategorie 772.
- De toegelaten combinaties van looncodes en werknemerskengetallen voor de lokale besturen worden vermeld in het bijdragevoetenbestand.
- 90018-001: bepaalde looncodes moeten steeds worden gecombineerd met bepaalde prestatiecodes.

Looncode	Prestatiecode die looncode moet vergezellen
1	1, 3, 5, 41, 42, 43, 101
61	1, 5, 41, 42, 43
3	1
9	1
12	1
27	110
28	110
2, 4, 5, 6, 7, 10, 11, 20, 24, 25, 26, 51, 62, 65, 66, 67	Geen prestaties vereist

- 00068-001: Als de looncode 2 of 62 is aangegeven, dan moet de zone “frequentie in maanden van de betaling van de premie” worden ingevuld.
- 00068-029: Als een looncode andere dan 2 of 62 is aangegeven en de zone “frequentie in maanden van de betaling van de premie” is aangegeven, dan moet de zone “frequentie in maanden van de betaling van de premie” de waarde “0” bevatten.

6.5 WERKNEMERSKENGETAL BIJDRAGE

6.5.1 CONVERSIETABEL

De bestaande DmfA-werknemerskengetallen worden maximaal hergebruikt. De onderstaande werknemerskengetallen zijn van toepassing op de lokale besturen.

Code DmfAPPL	Omschrijving DmfAPPL-code Libellé code DmfAPPL	Code DmfA	Huidige omschrijving DmfA-code Libellé actuel code DmfA	Opmerking Remarque
1XX, 2XX, 6XX, 7XX	Basisbijdragen Cotisations de base	Zie eerder Voir section précédente	Zie eerdere sectie over werknemerskengetallen. Voir section précédente par rapport aux codes travailleur	
301	Basispensioenbijdrage - gesolidariseerd pensioenfonds - ex-gemeenschappelijk pensioenstelsel Cotisations pension de base - fonds de pension solidarisé - ex-régime commun	818	Bijdrage overheidspensioen voor gewestelijk ontvangers Cotisation pension du secteur public pour receveurs régionaux	De omschrijving zal aangepast worden: Bijdrage overheidspensioen bestemd voor Gesolidariseerde Pensioenfondsen van de provinciale en plaatselijke besturen
302	Basispensioenbijdrage - gesolidariseerd pensioenfonds - ex-pensioenstelsel nieuwe bij de Rijksdienst aangeslotenen + aangeslotenen na 31-12-2011 met hoge bijdragevoet Cotisations pension de base - fonds de pension solidarisé - ex-régime des nouveaux affiliés + nouveaux adhérents au taux supérieur	818	Bijdrage overheidspensioen voor gewestelijk ontvangers Cotisation pension du secteur public pour receveurs régionaux	Le libellé sera adapté : Cotisation pension public destinée au Fonds de Pensions Solidarisée des administrations provinciales et locales.
303	Basispensioenbijdrage - gesolidariseerd pensioenfonds - lokale politie Cotisations pension de base - fonds de pension solidarisé - police locale	818	Bijdrage overheidspensioen voor gewestelijk ontvangers Cotisation pension du secteur public pour receveurs régionaux	

Code DmfAPPL	Omschrijving DmfAPPL-code Libellé code DmfAPPL	Code DmfA	Huidige omschrijving DmfA-code Libellé actuel code DmfA	Opmerking Remarque
304	Basispensioenbijdrage - gesolidariseerd pensioenfonds - aangeslotenen na 31-12-2011 met lage bijdragevoet Cotisations pension de base - fonds de pension solidarisé - nouveaux adhérents au taux inférieur	818	Bijdrage overheidspensioen voor gewestelijk ontvangers Cotisation pension du secteur public pour receveurs régionaux	
306	Basispensioenbijdrage - gesolidariseerd pensioenfonds - ex-voorzorgsinstelling met specifieke bijdragevoet Cotisations pension de base - fonds de pension solidarisé - ex-institution de prévoyance au taux spécifique	818	Bijdrage overheidspensioen voor gewestelijk ontvangers Cotisation pension du secteur public pour receveurs régionaux	
307	Pensioenbijdrage - pool der parastatalen (wet van 28-4-1958) Cotisation de pension - pool des parastataux (loi du 28-4-1958)	815	Bijdrage overheidspensioen voor statutaire werknemers Cotisation pension du secteur public pour travailleurs statutaires	
308	Pensioenbijdrage - pensioen ten laste van Schatkist Cotisation de pension - pension à charge du trésor public	815	Bijdrage overheidspensioen voor statutaire werknemers Cotisation pension du secteur public pour travailleurs statutaires	
855	Werkloosheidsbijdrage van 1,69 % (KB 401) Cotisation du chômage de 1,69 % (AR 401)	855	Speciale bijdrage ten laste van de werkgevers met belangrijkheidscode 3 tot 9, voor werknemers onderworpen aan de loonmatigingsbijdrage (K.B. 401) Cotisation spéciale à charge des employeurs de code d'importance 3 à 9, pour les travailleurs soumis à la cotisation de modération salariale (A.R. 401)	

Code DmfAPPL	Omschrijving DmfAPPL-code Libellé code DmfAPPL	Code DmfA	Huidige omschrijving DmfA-code Libellé actuel code DmfA	Opmerking Remarque
856	Bijzondere bijdrage bestemd voor de financiering van de sociale zekerheid (wet van 30 maart 1994 houdende financiering van de sociale zekerheid) Cotisation spéciale destinée au financement de la sécurité sociale (loi du 30.03.1994 portant financement de la sécurité sociale)	856	Bijzondere bijdrage bestemd voor de financiering van de sociale zekerheid (Wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen) Cotisation spéciale pour la sécurité sociale (Loi du 30 mars 1994 portant des dispositions sociales)	
857	Werkloosheidsbijdrage van 1,60 % (KB 401) Cotisation de chômage de 1,60 % (AR 401)	857	Speciale bijdrage ten laste van de werkgevers met belangrijkheidscode 3 tot 9, voor werknemers die niet onderworpen zijn aan de loonmatigingsbijdrage (K.B. 401) Cotisation spéciale à charge des employeurs de code d'importance 3 à 9, pour les travailleurs non soumis à la cotisation de modération salariale (A.R. 401)	
861	Solidariteitsbijdrage op de winstparticipaties Cotisation de solidarité sur les participations aux bénéfices	861	Bijdrage verschuldigd op de winstparticipaties Cotisation due sur les participations aux bénéfices	
862	Solidariteitsbijdrage op het gebruik van een bedrijfsvoertuig voor persoonlijke doeleinden of voor woon-werkverkeer Cotisation de solidarité pour l'usage d'un véhicule de société à des fins privées ou pour le déplacement domicile-lieu de travail	862	Solidariteitsbijdrage op het gebruik van een bedrijfsvoertuig Cotisation de solidarité sur l'usage d'un véhicule de société	

Code DmfAPPL	Omschrijving DmfAPPL-code Libellé code DmfAPPL	Code DmfA	Huidige omschrijving DmfA-code Libellé actuel code DmfA	Opmerking Remarque
864	Bijzondere bijdrage op stortingen van werkgevers voor de vorming van een buitenwettelijk pensioen ; rechtstreekse stortingen aan ex-werknemers Cotisation spéciale due sur les versements effectués par les employeurs pour la constitution d'une pension extra-légale ; versements directs aux ex-travailleurs	864	Bijzondere bijdrage op stortingen van werkgevers voor de vorming van een buitenwettelijk pensioen; rechtstreekse stortingen aan ex-werknemers. Cotisation spéciale due sur les versements effectués par les employeurs pour la constitution d'une pension extra-légale ; versements directs aux ex-travailleurs.	
865	Bijzondere bijdrage op stortingen van werkgevers voor de vorming van een buitenwettelijk pensioen ; stortingen in het kader van een ondernemingsplan Cotisation spéciale due sur les versements effectués par les employeurs pour la constitution d'une pension extra-légale ; versements dans le cadre d'un plan d'entreprise	865	Bijzondere bijdrage op stortingen van werkgevers voor de vorming van een buitenwettelijk pensioen; stortingen in het kader van een ondernemingsplan Cotisation spéciale due sur les versements effectués par les employeurs pour la constitution d'une pension extra-légale ; versements dans le cadre d'un plan d'entreprise	
867	Bijzondere aanvullende bijdrage op stortingen van werkgevers voor de vorming van een buitenwettelijk pensioen die een vastgesteld bedrag overschrijden Cotisation spéciale supplémentaire due sur les versements effectués par les employeurs pour la constitution d'une pension extra-légale qui dépassent un montant déterminé	867	Bijzondere aanvullende bijdrage op stortingen van werkgevers voor de vorming van een buitenwettelijk pensioen die een vastgesteld bedrag overschrijden Cotisation spéciale supplémentaire due sur les versements effectués par les employeurs pour la constitution d'une pension extra-légale qui dépassent un montant déterminé	

Code DmfAPPL	Omschrijving DmfAPPL-code Libellé code DmfAPPL	Code DmfA	Huidige omschrijving DmfA-code Libellé actuel code DmfA	Opmerking Remarque
870	Bijdrage verschuldigd op het (dubbel) vakantiegeld met uitzondering van de mandatarissen en het contractueel politiepersoneel Cotisation due sur le (double) pécule de vacances à l'exception des mandataires et du personnel de police contractuel	817 of 870 of 875 (nieuwe code, zie verder)	817: Egalisatiebijdrage verschuldigd voor statutaire werknemers 870: Bijdrage verschuldigd op het dubbel vakantiegeld van de bedienden, op het vakantiegeld of de Copernicuspremie van de contractuelen in de federale overheidssector en op de herstructureringspremie van de contractuele militairen 875 is een nieuwe code, zie verder. 817 : Cotisation d'égalisation due pour des travailleurs statutaires 870 : Cotisation due sur le double pécule de vacances des employés, sur le pécule de vacances ou la prime Copernic des contractuels du secteur public fédéral et sur la prime de restructuration des militaires contractuels 875: nouveau codes, voir ci-dessous.	De bestaande omschrijving van de bestaande codes 817 en 870 wordt aangepast. Les libellés des codes 817 et 870 seront adaptés.
871	Bijdrage verschuldigd op het (dubbel) vakantiegeld van de mandatarissen, het contractueel politiepersoneel en de stagiairs met het oog op een van vaste benoeming - vakantieregeling privésector Cotisation due sur le (double) pécule de vacances des mandataires, du personnel de police contractuel et des stagiaires en vue d'une nomination à titre définitif - régime de vacances secteur privé	817 of 870	817: Egalisatiebijdrage verschuldigd voor statutaire werknemers 870: Bijdrage verschuldigd op het dubbel vakantiegeld van de bedienden, op het vakantiegeld of de Copernicuspremie van de contractuelen in de federale overheidssector en op de herstructureringspremie van de contractuele militairen 817 : Cotisation d'égalisation due pour des travailleurs statutaires 870 : Cotisation due sur le double pécule de vacances des employés, sur le pécule de vacances ou la prime Copernic des contractuels du secteur public fédéral et sur la prime de restructuration des militaires contractuels	

Code DmfAPPL	Omschrijving DmfAPPL-code Libellé code DmfAPPL	Code DmfA	Huidige omschrijving DmfA-code Libellé actuel code DmfA	Opmerking Remarque
872	Verminderde bijzondere werkgeversbijdrage voor een werknemer in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) - non-profitsector - vanaf 01/04/2012 Cotisation patronale spéciale réduite pour un travailleur bénéficiant du chômage avec complément d'entreprise (RCC) - secteur non marchand - RCC ayant débuté à partir du 1/04/2012 (à l'exception des cas assimilés au CT 880)	277	Verminderde bijzondere werkgeversbijdrage voor werknemers in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) uit de non-profitsector - aanvang SWT vanaf 01/04/2012 (uitz.: gevallen gelijkgesteld aan kgt 271) Cotisation patronale spéciale réduite pour un travailleur dans le régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) du secteur non marchand - RCC ayant débuté à partir du 01/04/2012 (à l'exception des cas assimilés au CT 271)	
873	Bijzondere werkgeversbijdrage voor een werknemer in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) - vastgelegd op basis van de leeftijd bij aanvang van het SWT - vanaf 01/04/2012 Cotisation patronale spéciale pour un travailleur bénéficiant du régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) - RCC ayant débuté à partir du 01/04/2012 (à l'exception des cas assimilés aux CT 879 ou 881)	276	Bijzondere werkgeversbijdrage voor werknemers in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) - aanvang SWT vanaf 01/04/2012 (uitz.: gevallen gelijkgesteld aan kgt 270 of 273) Cotisation patronale spéciale pour un travailleur dans le régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) - RCC ayant débuté à partir du 01/04/2012 (à l'exception des cas assimilés aux CT 270 ou 273)	

Code DmfAPPL	Omschrijving DmfAPPL-code Libellé code DmfAPPL	Code DmfA	Huidige omschrijving DmfA-code Libellé actuel code DmfA	Opmerking Remarque
874	Verminderde bijzondere werkgeversbijdrage voor een werknemer in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) - periode van erkenning als onderneming in herstructurering - vanaf 01/04/2012 Cotisation patronale spéciale réduite pour un travailleur bénéficiant du chômage avec complément d'entreprise (RCC) durant une période de reconnaissance comme entreprise en restructuration - RCC ayant débuté à partir du 01/04/2012 (à l'exception des cas assimilés au CT 884)	278	Verminderde bijzondere werkgeversbijdrage voor werknemers in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) tijdens een periode van erkenning als onderneming in herstructurering - aanvang SWT vanaf 01/04/2012 (uitz.: gevallen gelijkgesteld aan kgt 275) Cotisation patronale spéciale réduite pour un travailleur dans le régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) durant une période de reconnaissance comme entreprise en restructuration - RCC ayant débuté à partir du 01/04/2012 (à l'exception des cas assimilés au CT 275)	
879	Bijzondere werkgeversbijdrage voor een werknemer in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) - degressief in functie van de leeftijd - vanaf 01/04/2010 Cotisation patronale spéciale pour un travailleur bénéficiant du chômage avec complément d'entreprise (RCC) - RCC ayant débuté avant le 01/04/2010 ou assimilé	270	Bijzondere werkgeversbijdrage voor een werknemer in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) - aanvang SWT vóór 01/04/2010 of gelijkgesteld Cotisation patronale spéciale pour un travailleur dans le régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) - RCC ayant débuté avant le 01/04/2010 ou assimilé	
880	Verminderde bijzondere werkgeversbijdrage voor een werknemer in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) - non profitsector - vanaf 01/04/2010 Cotisation patronale spéciale réduite pour un travailleur bénéficiant du chômage avec complément d'entreprise (RCC) - secteur non marchand - RCC ayant débuté avant le 01/04/2012 ou assimilé	271	Verminderde bijzondere werkgeversbijdrage voor een werknemer in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) uit de non-profitsector - aanvang SWT vóór 01/04/2012 of gelijkgesteld Cotisation patronale spéciale réduite pour un travailleur dans le régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) du secteur non marchand - RCC ayant débuté avant le 01/04/2012 ou assimilé	

Code DmfAPPL	Omschrijving DmfAPPL-code Libellé code DmfAPPL	Code DmfA	Huidige omschrijving DmfA-code Libellé actuel code DmfA	Opmerking Remarque
882	Verminderde bijzondere werkgeversbijdrage voor een werknemer in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) - periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden Cotisation patronale spéciale réduite pour un travailleur bénéficiant du chômage avec complément d'entreprise (RCC) - durant une période de reconnaissance comme entreprise en difficulté	274	Verminderde bijzondere werkgeversbijdrage voor een werknemer in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) tijdens een periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden of gelijkgesteld Cotisation patronale spéciale réduite pour un travailleur dans le régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) durant une période de reconnaissance comme entreprise en difficulté ou assimilée	
886	Persoonlijke inhouding voor een werknemer in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) Retenue personnelle pour un travailleur bénéficiant du chômage avec complément d'entreprise (RCC)	295	Werknemersbijdrage voor een werknemer in het stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) of aanvullende vergoedingen oudere (SWAV) na ontslag of in tijdscrediet Cotisation personnelle pour un travailleur en régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) ou avec indemnités complémentaires pour travailleurs âgés (RCIC) après licenciement ou en crédit-temps	
889	Solidariteitsbijdrage op door de werkgever terugbetaalde verkeersboetes Cotisation de solidarité sur les amendes de circulation remboursées par l'employeur	889	Solidariteitsbijdrage op door de werkgever terugbetaalde verkeersboetes Cotisation de solidarité sur les amendes de circulation remboursées par l'employeur	

Niet langer aangegeven in de DmfA

De vrijgestelde loonelementen komen in de DmfA niet in aanmerking voor de fictieve bijdrage aangegeven met het werknemerskengetal bijdrage 899 (volledige vrijstelling van bijdragen).

6.5.2 BIJLAGE 2 – WERKNEMERSKENGETALLEN (BIJDRAGE)

De omschrijving van het bestaande werknemerskengetal 818 zal worden aangepast in bijlage 2.

Er is Il y a	Er moet zijn Il faut
Bijdrage overheidspensioen voor gewestelijk ontvangers	Bijdrage overheidspensioen bestemd voor Gesolidariseerde Pensioenfondsen van de provinciale en plaatselijke besturen
Cotisation pension du secteur public pour receveurs régionaux	Cotisation pension destiné au Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales
-	Beitrag zur öffentlichen Pension der solidarisierten Pensionskasse der Provinzial – und Lokalverwaltungen

De omschrijving van het bestaande werknemerskengetal 817 zal worden aangepast in bijlage 2.

Er is Il y a	Er moet zijn Il faut
Egalisatiebijdrage verschuldigd voor statutaire werknemers	Egalisatiebijdrage verschuldigd voor bepaalde statutaire werknemers en de lokale mandatarissen
Cotisation d'égalisation due pour des travailleurs statutaires	Cotisation d'égalisation due pour certains travailleurs statutaires et les mandataires locaux
-	Für bestimmte statutarische Arbeitnehmer und die lokalen Mandatsträger geschuldeter Ausgleichsbeitrag

De omschrijving van het bestaande werknemerskengetal 870 zal worden aangepast in bijlage 2.

Er is Il y a	Er moet zijn Il faut
Bijdrage verschuldigd op het dubbel vakantiegeld van de bedienden, op het vakantiegeld of de Copernicuspremie van de contractuelen in de federale overheidssector en op de herstructureringspremie van de contractuele militairen	Bijdrage verschuldigd op het dubbel vakantiegeld van de bedienden en, bij de provinciale en lokale besturen, de contractuelen en statutaire stagiairs met de vakantieregeling van de privésector, op de Copernicuspremie van de contractuelen in de federale overheidssector en bij de lokale politie en op de herstructureringspremie van de contractuele militairen

Er is Il y a	Er moet zijn Il faut
Cotisation due sur le double pécule de vacances des employés, sur le pécule de vacances ou la prime Copernic des contractuels du secteur public fédéral et sur la prime de restructuration des militaires contractuels	Cotisation due sur le double pécule de vacances des employés et, au sein des administrations provinciales et locales, des contractuels et des stagiaires statutaires avec le régime de vacances du secteur privé, sur le pécule de vacances ou la prime Copernic des contractuels du secteur public fédéral et de la police locale et sur la prime de restructuration des militaires contractuels
-	Beitrag geschuldet auf das doppelte Urlaubsgeld der Angestellten und, bei den provinziellen und lokalen Verwaltungen, der Vertragsbediensteten und der statutarischen Praktikanten mit der Urlaubsregelung des Privatsektors, auf das Urlaubsgeld oder die Kopernikus-Prämie der Vertragsbediensteten des föderalen öffentlichen Sektors und der lokalen Polizei und auf die Umstrukturierungsprämie des vertraglichen Militärpersonals

De volgende lijnen worden toegevoegd in bijlage 2.

Type van werknemerskengetal Type code travailleur	Code	Omschrijving Libellé	Type werknemer Type travailleur	Aanwezigheid Présence	Begindatum geldigheid Date début validité	Einddatum geldigheid Date fin validité
Supplementaire bijdrage	845	Bijdrage voor de Gemeenschappelijke Sociale Dienst van de FPD Cotisation pour le Service Social Collectif du SFP Beitrag für den kollektiven Sozialdienst des FPD	Ander (type werknemers)	2	01/01/2022	01/01/9999
Supplementaire bijdrage	846	Bijdrage voor de Sociale Dienst van de politie Cotisation pour le Service Social de la police Beitrag für den Sozialdienst der Polizei	Ander (type werknemers)	2	01/01/2022	01/01/9999
Supplementaire bijdrage	847	Bijdrage voor de Gemeenschappelijke Sociale Dienst Vlaanderen Cotisation pour le Service Social Collectif Flandre Beitrag für den kollektiven Sozialdienst Flandern	Ander (type werknemers)	2	01/01/2022	01/01/9999

Type van werknemerskengetal Type code travailleur	Code	Omschrijving Libellé	Type werknemer Type travailleur	Aanwezigheid Présence	Begindatum geldigheid Date début validité	Einddatum geldigheid Date fin validité
Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijke persoon	875	<p>Bijdrage verschuldigd op het vakantiegeld toegekend door een provinciaal of lokaal bestuur aan contractuelen met de vakantieregeling van de openbare sector en aan vastbenoemden waarvan het pensioen niet ten laste is van de Staatskas en niet afhangt van de Pool der Parastatalen</p> <p>Cotisation due sur le pécule de vacances octroyé par une administration provinciale ou locale aux contractuels avec le régime de vacances du secteur public et aux nommés dont la pension n'est pas à charge du Trésor public et ne relève pas du pool des parastataux</p> <p>Beitrag geschuldet auf das Urlaubsgeld, das von einer provinziellen oder lokalen Verwaltung den Vertragsbediensteten mit der Urlaubsregelung des öffentlichen Sektors und dem definitiv ernannten Personal, dessen Pension nicht zu Lasten der Staatskasse und nicht dem Pool der halbstaatlichen Einrichtungen unterliegt, gewährt wird</p>	Andere (type werknemers)	4	01/01/2022	01/01/9999
Supplementaire bijdrage	850	<p>Bijdrage voor de toekenning en betaling van de vakbondspremie</p> <p>Cotisation en vue de l'octroi et du paiement de la prime syndicale</p> <p>Beitrag für die Gewährung und Zahlung der Gewerkschaftsprämie</p>	Andere (type werknemers)	2	01/01/2022	01/01/9999

Code aanwezigheid 2 = kan alleen gebruikt worden voor werknemerscode bijdrage (zone 00082)

Code aanwezigheid 4 = kan alleen gebruikt worden voor werknemerscode voor een bijdrage die niet gebonden is aan een natuurlijke persoon (zone 00020)

Code présence 2 = uniquement autorisé pour le code travailleur cotisation (zone 00082)

Code présence 4 = uniquement autorisé pour le code travailleur pour une cotisation non liée à une personne physique (zone 00020)

6.6 WERKNEMERSSTATUUT

6.6.1 BIJLAGE 21 - WERKNEMERSTATUUT

Bestaande DmfA-codes voor lokale besturen

De onderstaande codes bestaan reeds in de DmfA, maar werden niet aangegeven in de DmfAPPL. Als de lokale besturen in de DmfA geïntegreerd worden, dan zullen deze codes ook op de lokale besturen van toepassing zijn.

Code	RSZ ONSS	RSZ- PPO ONSS- APL	Huidige omschrijving Libellé actuel	Opmerking Remarque
A1	Yes	No	Artiest met een arbeidsovereenkomst	
A2	Yes	No	Artiest zonder arbeidsovereenkomst (artikel 1bis)	
TS	Yes	No	Tijdelijke statutairen in het onderwijs, bezoldigd door een gemeenschap of door een universiteit of een hogeschool	De DmfA-code TS vervangt de DmfAPPL-code ET. De omschrijving zal in die zin worden aangepast: Tijdelijke statutairen in het onderwijs, bezoldigd door een gemeenschap of door een universiteit, een hogeschool of een plaatselijke of provinciale overheid

Er wordt niets aangepast in bijlage 2 voor de codes A1 en A2.

De omschrijving van de code TS wordt aangepast. De code TS vervangt vanaf 2022 de code ET, die de lokale besturen momenteel gebruiken voor de aangifte van de tijdelijke statutairen.

Taal Langue	Er is Il y a	Er moet zijn Il faut
NL	Tijdelijke statutairen in het onderwijs, bezoldigd door een gemeenschap of door een universiteit of een hogeschool	Tijdelijke statutairen in het onderwijs, bezoldigd door een gemeenschap of door een universiteit, een hogeschool of een plaatselijke of provinciale overheid
FR	Statutaire temporaire dans l'enseignement rémunéré par une communauté ou par une université ou une haute école	Statutaire temporaire dans l'enseignement rémunéré par une communauté, une université, une haute école ou une administration locale ou provinciale
DE	-	Zeitweilige statutarische Personalmitglieder des Unterrichtswesens, die von einer Gemeinschaft, einer Universität, einer Hochschule oder einer Lokal- bzw. Provinzialverwaltung entlohnt werden

Bestaande DmfAPPL-codes toelaten in DmfA

De onderstaande codes bestaan reeds in de DmfAPPL en zullen geïntroduceerd worden in de DmfA. Bijlage 21 wordt in die zin aangepast: waarde "yes" in de kolom "RSZ" (en waarde "no" in de kolom "RSZPPO", omdat de periode vanaf 2022/1 in DmfA aangegeven zal worden)..

Code	RSZ ONSS	RSZPPO ONSSAPL	Omschrijving	Libellé
B	Yes	No	Vrijwillige brandweerlieden	Pompiers volontaires
E	Yes	No	Personeel van de onderwijsinstellingen in Dimona aangegeven bij een provinciaal of plaatselijk bestuur	Personnel des établissements d'enseignement qui est déclaré en Dimona auprès d'une administration provinciale ou locale
SA	Yes	No	Technisch en administratief beroepspersoneel van de brandweerdiensten	Personnel technique et administratif professionnel des services d'incendie
SP	Yes	No	Operationeel beroepspersoneel van de brandweerdiensten	Personnel opérationnel professionnel des services d'incendie
TW	Yes	No	Werkzoekende tijdelijke werkervaring in het Vlaams Gewest, aangeworven op basis van artikel 60, §7, van de OCMW-wet van 8 juli 1976	Chercheur d'emploi expérience professionnelle temporaire dans la Région flamande, engagé dans le cadre de l'article 60 § 7 de la loi organique des CPAS du 8 juillet 1976

De codes B, E, SA, SP en TW zullen enkel voorkomen bij de lokale besturen. Het betreft regelingen eigen aan de lokale openbare sector.

Nieuwe code EC

Er wordt vanaf 2022/1 een nieuwe code "EC" gecreëerd ter identificatie van de bedienaars van de eredienst en de afgevaardigden van de Vrijzinnige Raad actief bij de lokale besturen en de FOD Justitie. Deze tewerkstellingen worden aangegeven met het bestaande DmfA-werknemerskengetal 675 (vastbenoemde).

De activiteiten de bedienaars van de eredienst en de afgevaardigden van de Vrijzinnige Raad bij de lokale besturen komen niet in aanmerking voor de vakbondspremiebijdrage, de overheidspensioenbijdrage en de GSD(-V)-bijdrage. De statuutcode zal ook een rol spelen bij de bijdrageverminderingen. Op basis van het nieuwe statuut kunnen deze tewerkstellingen uitgesloten worden.

Cod e	RSZ ONSS	RSZ PPO ONSS- APL	Omschrijving Libellé	Geldig vanaf Valable àpd	Geldig tot Valable jusqu'au
EC	Yes	No	Bedienaars van eredienst en afgevaardigden van de Vrijzinnige Raad Ministres des cultes et conseillers laïcs Diener des Kultes und Laienvertreter	2022/1	9999/4

Niet langer aangegeven codes

De DmfAPPL-code ET wordt vervangen door de DmfA-code TS (zie eerder).

De DmfAPPL-code O wordt niet aangegeven in de DmfA. De vrijgestelde tewerkstellingen momenteel aangegeven met werknemersstatuut O worden niet langer aangegeven in de DmfA.

De DmfAPPL-codes C, M, P, PC, V, VF en WF worden niet aangegeven in de DmfA.

6.6.2 CONTROLES

Foutcode	Omschrijving	Controle	Ernst
00053-001	Statuut v/d werknemer – niet aanwezig	Bestaande DmfA-controle: er moet een werknemersstatuut worden aangegeven voor werknemerskengetallen 046 en 047.	B
00053-030	Statuut v/d werknemer - onverenigbaar met werknemerskengetal	De werknemersstatuten B en TW moeten gecombineerd worden met het werknemerskengetal 015 of 495. Het werknemersstatuut EC moet gecombineerd worden met het werknemerskengetal 675. Het werknemersstatuut A1 en A2 moet gecombineerd worden met het werknemerskengetal 046 of 047 (en vice versa). Het werknemersstatuut TS moet gecombineerd worden met het werknemerskengetal 495. Het werknemersstatuut D1 en n D2 moet gecombineerd worden met het werknemerskengetal 495.	B
00053-025	Statuut v/d werknemer - onverenigbaar met werkgeverscategorie	De werknemersstatuten B, E, SA, SP en TW moeten gecombineerd worden met de werkgeverscategorie 750, 751, 752, 753. Het werknemersstatuut EC moet steeds worden gecombineerd met de werkgeverscategorie 750, 751, 752, 753 of 001 ² . Het werknemersstatuut D1, D2 en TS moet steeds worden gecombineerd met de werkgeverscategorie 750, 751, 752, 753.	P
00044-008	Begindatum van tewerkstellingslijn – niet in toegelaten domein	Als het werknemersstatuut B of VA is aangegeven, dan moet de begindatum van de tewerkstellingslijn >= begindatum van het kwartaal en <= einddatum van het kwartaal.	B
00045-001	Einddatum van tewerkstellingslijn – niet in toegelaten domein	Als het werknemersstatuut B of VA is aangegeven, dan moet steeds de einddatum van de tewerkstellingslijn worden aangegeven.	B
00048-008	Gemiddeld aantal uren per week van de werknemer – niet in toegelaten domein	Als het werknemersstatuut D1 is aangegeven, dan mag het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer maximaal 50 uren per week bedragen. Als het werknemersstatuut D2 is aangegeven, dan mag het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer maximaal 60 uren per week bedragen.	B
00049-008	Gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon – niet in toegelaten domein	Als het werknemersstatuut D1 is aangegeven, dan mag het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon maximaal 50 uren per week bedragen. Als het werknemersstatuut D2 is aangegeven, dan mag het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon maximaal 60 uren per week bedragen.	B
00051-212	Maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd – onverenigbaar met werknemersstatuut	De maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd 502 is enkel toegelaten voor werknemerskengetal 495 als het werknemersstatuut TS is aangegeven.	B

² De werkgeverscategorie 001 wordt aangegeven door de FOD Justitie en niet door de lokale besturen.

6.7 VERMINDERINGSCODE

6.7.1 BIJLAGE 4 – VERMINDERINGSCODES

De codes 4001 en 4500 worden toegevoegd in bijlage 4. De codes zijn geldig in de DmfA vanaf 2022/1.

DMFA Code	Omschrijving	Libellé	Vermindering geldig vanaf	Vermindering geldig tot	Federale / Regionale vermindering	Regionale vermindering - Vlaams Gewest	Regionale vermindering - Brussels Hoofdstedelijk Gewest	Regionale vermindering - Waals Gewest zonder Duitstalige gemeenten	Regionale vermindering - Waals Gewest voor de Duitstalige gemeenten	Berekenings basis	Bedrag	Begindatum recht	Aantal maanden administratie-kost	INSZ van de vervangen persoon	INSZ van de persoon die het recht heeft geopend	Herkomst van het attest	Niveau	Aanwezigheid blok "Detail-gegevens-vermindering"
4001	Gesubsidieerde contractuelen van plaatselijke en lokale besturen	Contractuels subventionnés des administrations provinciales et locales	2022/1	9999/4	Regionaal	Nee	Ja	Ja	Nee	Verboden	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn	Neen
4500	Werknemers, aangeworven in het kader van art. 60, §7 van de wet van 08.07.1976 betreffende de OCMW's	Travailleurs engagés dans le cadre de l'article 60 § 7 de la loi organique des CPAS du 08.07.1976	2022/1	9999/4	Regionaal	Nee	Ja	Ja	Ja	Verboden	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn	Neen

De codes 4001 en 4500 worden toegevoegd aan bijlage 4, omdat het verminderingen eigen aan de lokale openbare sector betreft.

De overige verminderingen (bv. werkbonus, laaggeschoolde jongeren, kunstenaars, ...) bestaan ook buiten de lokale openbare sector. Deze verminderingcodes bestaan reeds in bijlage 4 en zijn identiek aan de verminderingcodes die in de DmfAPPL gehanteerd worden (bv. de werkbonus wordt in de DmfAPPL en de DmfA aangegeven met de verminderingcode 0001).

7 BIJDRAGEN

7.1 PRINCIPE: BEREKENING EN AANGIFTE DOOR VERZENDER

De verzender berekent de bijdragen zelf en geeft ze aan in de DmfA. De zone “netto te betalen bedrag” wordt steeds ingevuld. Alle verschuldigde bijdragen moeten door de verzender berekend en aangegeven worden. De verzender mag de bijdragen dus *niet* langer achterwege laten en laten toevoegen door de systeemcorrecties. Als de bijdragen niet aangegeven worden, dan wordt een (niet-)procentuele anomalie gesignaleerd. De aangegeven bijdragen worden door de RSZ gecontroleerd d.m.v. systeemcontroles.

7.2 BESTAND VAN BIJDRAGEVOETEN

De bijdragevoeten en de bijdrageverminderingen van toepassing op de lokale besturen worden geïntegreerd in het bestaande bijdragevoetenbestand. Dit bestand wordt in Excel- en XML-formaat gepubliceerd op de portalsite van de sociale zekerheid: https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/applis/dmfa/index.htm

De DmfAPPL kent een aantal specifieke tabellen:

- het bestand van basisbedragen vermeldt per combinatie van werkgeverscategorie en werknemerskengetal welke looncodes in aanmerking komen voor welke bijdrage
- het bestand met de toegelaten combinaties van werknemerskengetallen en prestatiecodes.

De gegevens uit deze twee tabellen zullen in het DmfA-bijdragevoetenbestand geïntegreerd worden. Deze gegevens zullen enkel voor de lokale besturen toegevoegd worden.

In de Excelversie van het bijdragevoetenbestand zullen twee tabbladen worden toegevoegd. De integratie in de XML-versie wordt momenteel onderzocht.

Opmerking voor de verzenders: de werknemerskengetallen 7XX zijn codes voor intern gebruik, waarmee u geen rekening dient te houden.

7.3 OVERHEIDSPENSIOENBIJDRAGE (CODE 815, 818)

Het toepasselijke overheidspensioenregime van een lokaal bestuur kan in de DmfA niet langer afgeleid worden uit de werkgeverscategorie. De toepasselijke pensioenregeling is per werkgever geregistreerd in het RSZ-werkgeversrepertorium (zie eerder). De controles baseren zich op het werkgeversrepertorium en het bijdragevoetenbestand.

Er zijn nieuwe looncodes gecreëerd voor de statutairen met het oog op een betere controle van de pensioenbijdrage in de DmfA. Meer info vindt u in het hoofdstuk m.b.t. de looncodes.

7.3.1 GESOLIDARISEERDE PENSIOENFONDS

De pensioenbijdrage van de statutairen aangesloten bij het Gesolidariseerde Pensioenfonds wordt aangegeven met het bestaande werknemerskengetal bijdrage 818. Er zullen in 2022 vermoedelijk twee onderscheiden pensioenbijdragevoeten bestaan (te bevestigen door de FPD!)³:

- 38,50% voor de besturen die in de periode vóór 2012 waren aangesloten bij het gemeenschappelijk pensioenstelsel (ex-pool 1);
- 41,50% voor de overige besturen aangesloten bij het Gesolidariseerde pensioenfonds.

De twee bijdragevoeten worden onderscheiden a.d.h.v. het type bijdrage:

Werknemerskengetal bijdrage	Type bijdrage	Bijdragevoet
818	0	38,50%
818	1	41,50%

7.3.2 POOL DER PARASTATALEN

De pensioenbijdrage van de statutairen aangesloten bij de Pool der Parastatalen wordt aangegeven met het bestaande werknemerskengetal bijdrage 815 en type bijdrage 1.

7.3.3 PENSIOENREGIME VAN DE SCHATKIST

De pensioenbijdrage van de statutairen aangesloten bij de pensioenregeling van de Schakist wordt aangegeven met het bestaande werknemerskengetal bijdrage 815 en type bijdrage 0.

7.3.4 BIJDRAGE OVERHEIDSPENSIOEN VOOR STATUTAIRE WERKNEMERS - AFWIJKENDE BEREKENINGSBASIS

In de zone “bijdrage overheidspensioen voor statutaire werknemers - afwijkende berekeningsbasis” kunnen vanaf 2022 twee mogelijke codes worden ingevuld: de reeds bestaande code 1 en de nieuwe code 2.

De code “1” moet niet worden ingevuld door de lokale besturen.

De code “2” moet worden aangegeven in situaties waarin de berekeningsbasis van de pensioenbijdrage fictief verhoogd wordt. De berekeningsbasis van de pensioenbijdrage is m.a.w. hoger dan de werkelijke uitbetaalde loonelementen onderworpen aan pensioenbijdragen. Het betreft de volgende concrete situaties:

- een statutair personeelslid tewerkgesteld in de regeling van de (vrijwillige) vierdagenweek of de halftijdse vervoegde uittreding aangegeven met de code “7” in de zone “maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd”.

³ <https://www.sfpd.fgov.be/nl/kenniscentrum/gesolidariseerd-pensioenfonds#basispensioenbijdrage>

- Een statutair personeelslid tewerkgesteld bij de RTBF, Proximus of HR-Rail (niet van toepassing op de lokale besturen)

Als de code "2" is aangegeven, dan al er een approximatieve controle van de pensioenbijdrage o.b.v. baremieke wedde aangegeven in de Capelo-blokken gebeuren (en geen precieze controle o.b.v. de looncodes).

7.3.5 CONTROLES

Controles op de aanwezigheid van de overheidsbijdrage:

Algemeen principe: in de DmfA mag enkel de pensioenbijdrage voor het in het werkgeversrepertorium geregistreerde pensioenregime voor de werkgever in kwestie voor het kwartaal in kwestie worden aangegeven.

Als een werkgever uitsluitend is aangesloten bij het pensioenregime zonder RSZ-inning, dan mag er geen pensioenbijdrage aangegeven worden.

Als een werkgever gedurende een kwartaal bij meerdere pensioenregimes met RSZ-inning is aangesloten, dan wordt de pensioenbijdrage corresponderend met een van de gekende pensioenregimes aanvaard.

Toegelaten pensioenbijdrage in DmfA per pensioenregime geregistreerd in het werkgeversrepertorium:

Pensioenregime	DmfA		
	Type bijdrage bij WNB ⁴ 815	Type bijdrage bij WNB 816 ⁵	Type bijdrage bij WNB 818
Staatskas	0	0	n.v.t.
Pool der Parastatalen	1	1	n.v.t.
Bpost	2	n.v.t.	n.v.t.
Proximus (ex- Belgacom)	0 + 3	n.v.t.	n.v.t.
Skeyes (ex-Belgocontrol)	4	n.v.t.	n.v.t.
Brussels Airport Company	5	n.v.t.	n.v.t.
Federale Politie	6	n.v.t.	n.v.t.
HR-Rail	0 + 7	n.v.t.	n.v.t.
RTBF	0 + 7	n.v.t.	n.v.t.
Gesolidariseerde Pensioenfondsen van lokale besturen, ex-gemeenschappelijk pensioenstelsel	n.v.t.	n.v.t.	0
Gesolidariseerde Pensioenfondsen van lokale besturen, regimes andere dan ex-gemeenschappelijk pensioenstelsel	n.v.t.	n.v.t.	1 (nieuw)
Pensioenregime zonder pensioenbijdrage-inning door RSZ	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

Samenvatting toegespitst op de lokale besturen:

Benaming pensioenregime	Aangifte in DmfA	Ter vergelijking: aangifte in DmfAPPL
Gesolidariseerde Pensioenfondsen - Ex-gemeenschappelijk stelsel	WNB 818 type bijdrage 0	301 type bijdrage 0
Gesolidariseerde Pensioenfondsen – Andere	818 type bijdrage 1	302, 303, 304, 306 type bijdrage 0

⁴ WNB = werknemerskengetal bijdrage

⁵ Het werknemerskengetal bijdrage 816 is niet van toepassing voor de lokale besturen.

Benaming pensioenregime	Aangifte in DmfA	Ter vergelijking: aangifte in DmfAPPL
Staatkas	815 type bijdrage 0	308 type bijdrage 0
Pool der parastatalen	815 type bijdrage 1	307 type bijdrage 0
Stelsel zonder inning pensioenbijdrage	Geen pensioenbijdrage in aangifte	

Detail van controles:

- Als in het werkgeversrepertorium één pensioenregime geregistreerd is voor het aangiftekwartaal en dat pensioenregime is een regime met RSZ-inning, dan moet de pensioenbijdrage corresponderend met het geregistreerde pensioenregime worden aangegeven.
 - Als de pensioenbijdrage ontbreekt, dan wordt de procentuele anomalie 90001-001 (bijdrage – niet aanwezig) gesignaleerd en de bijdrage wordt toegevoegd d.m.v. een systeemcorrectie.
 - Als de pensioenbijdrage corresponderend met een niet-geregistreerd pensioenregime wordt aangegeven, dan wordt de niet-procentuele anomalie 00082-481 (werknemerskengetal bijdrage – onverenigbaar met code pensioen overheidssector) of 00083-481 (type bijdrage - onverenigbaar met code pensioen overheidssector) gesignaleerd en wordt de foutieve pensioenbijdrage verwijderd. Indien vereist, wordt de correcte pensioenbijdrage wordt toegevoegd d.m.v. een systeemcorrectie (anomalie 90001-001).⁶

- Als in het werkgeversrepertorium één pensioenregime gekend is voor het aangiftekwartaal en dat pensioenregime is het regime zonder RSZ-inning, dan mag er geen pensioenbijdrage worden aangegeven. Als een pensioenbijdrage is aangegeven, dan wordt de niet-procentuele anomalie 00082-481 (werknemerskengetal bijdrage – onverenigbaar met code pensioen overheidssector) gesignaleerd en wordt de pensioenbijdrage verwijderd d.m.v. een systeemcorrectie.

- Als in het werkgeversrepertorium meerdere gelijktijdige pensioenregimes geregistreerd zijn voor het aangiftekwartaal en het pensioenregime zonder RSZ-inning is NIET een van de geregistreerde regimes, dan moet een pensioenbijdrage corresponderend met één van de geregistreerde pensioenregimes worden aangegeven.
 - Als de pensioenbijdrage ontbreekt, dan wordt de niet-procentuele anomalie 90001-xxx cotisation pension statutaire non-présente) gesignaleerd. Er wordt geen systeemcorrectie uitgevoerd, omdat niet bepaald kan worden welke pensioenregime van toepassing is.
 - Als de pensioenbijdrage corresponderend met een niet-gekend pensioenregime wordt aangegeven, dan wordt de niet-procentuele anomalie 00082-481 (werknemerskengetal bijdrage – onverenigbaar met code pensioen overheidssector) of 00083-481 (type bijdrage - onverenigbaar met code pensioen overheidssector) gesignaleerd en de bijdrage wordt verwijderd. Er wordt geen systeemcorrectie uitgevoerd, omdat niet met zekerheid bepaald kan worden welke pensioenregime van toepassing is.

⁶ De pensioenbijdrage wordt enkel toegevoegd indien dit vereist zou zijn. Als bijvoorbeeld verkeerdelijk twee verschillende pensioenbijdragen worden aangegeven voor eenzelfde werknemerslijn (een correcte bijdrage en een foutieve bijdrage), dan wordt de foutieve pensioenbijdrage verwijderd. De correcte pensioenbijdrage wordt behouden. Er wordt geen pensioenbijdrage toegevoegd.

- Als in het werkgeversrepertorium voor het aangiftekwartaal meerdere pensioenregimes geregistreerd zijn en het pensioenregime zonder RSZ-inning is een van de geregistreerde regimes, dan moet ofwel een pensioenbijdrage corresponderend met een van de gekende pensioenregimes worden aangegeven ofwel geen pensioenbijdrage worden aangegeven.
 - Als de pensioenbijdrage ontbreekt, dan wordt verondersteld dat het een statutair die behoort tot het pensioenregime zonder RSZ-inning betreft. Er wordt geen anomalie gesignaleerd.
 - Als de pensioenbijdrage corresponderend met een niet-gekend pensioenregime wordt aangegeven, dan wordt de niet-procentuele anomalie 00082-481 (werknemerskengetal bijdrage – onverenigbaar met code pensioen overheidssector) of 00083-481 (type bijdrage - onverenigbaar met code pensioen overheidssector) gesignaleerd. Er wordt geen systeemcorrectie uitgevoerd, omdat niet met zekerheid bepaald kan worden welke pensioenregime van toepassing is..

- De tewerkstellingen met werknemersstatuut EC en een werkgeverscategorie verschillend van 001⁷ (Bedienaars van eredienst en de afgevaardigden van de Vrijzinnige Raad bij de lokale openbare besturen) bij de lokale besturen komen niet in aanmerking voor de overheidspensioenbijdrage. Als de pensioenbijdrage wordt aangegeven voor een werknemerslijn waarvan elke tewerkstellingslijn het werknemersstatuut EC bevat, dan wordt de niet-procentuele anomalie 00082-212 (werknemerskengetal bijdrage – onverenigbaar met werknemersstatuut) gesignaleerd en wordt de bijdrage verwijderd door middel van een systeemcorrectie.



Bijkomende informatie over de registratie van de aansluitingen bij een overheidspensioenregime in het werkgeversrepertorium is beschikbaar in de nota omtrent de nieuwe gegevens in het werkgeversrepertorium en de interactie met de DmfA. Deze nota is beschikbaar op DoCLibrary.

Controles op de berekeningsbasis van de overheidspensioenbijdrage:

Er moet een berekeningsbasis worden aangegeven voor de pensioenbijdrage.

- De volgende looncodes behoren tot de berekeningsbasis van de overheidspensioenbijdrage: 1, 2, 5, 12, 51, 67.⁸
- Als de zone “bijdrage overheidspensioen voor statutaire werknemers - afwijkende berekeningsbasis” de code “1” (afwijking) bevat, dan wordt de berekeningsbasis van de pensioenbijdrage niet gecontroleerd.
- Als de zone “bijdrage overheidspensioen voor statutaire werknemers - afwijkende berekeningsbasis” de nieuwe code “2” bevat, dan wordt de bestaande approximatieve controle o.b.v. het Capelo-blok “baremieke wedde” toegepast.

⁷ De hoofdactiviteit van de bedienaars van de eredienst en de afgevaardigden van de Vrijzinnige Raad wordt aangegeven door de FOD Justitie met de werkgeverscategorie 001. Deze hoofdactiviteit is onderworpen aan pensioenbijdragen. De bijkomende activiteiten (bv. aalmoezenier in een ziekenhuis) worden aangegeven door de lokale besturen met de werkgeverscategorie 750, 751, 752 of 753. Deze bijkomende activiteiten zijn vrijgesteld van pensioenbijdragen.

⁸ De looncode 12 kan enkel worden aangegeven voor de statutaire stagiairs met de vakantieregeling van de privésector (nieuw werknemerskengetal 677). Deze code kan niet worden aangegeven voor de andere statutairen.

7.4 BIJDRAGE VOOR GSD, GSD-V OF SD-P (CODE 845, 846, 847)

De aansluitingen bij de Gemeenschappelijke Sociale Dienst (GSD), de Sociale Dienst van de politie (SD-P) en de Gemeenschappelijke Sociale Dienst Vlaanderen (GSD-V) zijn geregistreerd in het RSZ-werkgeversrepertorium. De aanwezigheid van de bijdrage wordt gecontroleerd o.b.v. het werkgeversrepertorium.

De bijdragen worden aangegeven met de werknemerskengetallen bijdrage 845, 846 en 847. Deze codes bestaan reeds in de DmfAPPL. Ze worden ook gecreëerd in de DmfA.

7.4.1 CONTROLES

Algemeen principe: in de DmfA mag enkel de bijdrage voor het in het werkgeversrepertorium geregistreerde sociale dienst voor de werkgever in kwestie voor het kwartaal in kwestie worden aangegeven.

Gemeenschappelijke Sociale Dienst	Werknemerskengetal bijdrage	Type bijdrage
GSD	845	0
GSD-V	847	0
SD-P	846	0
Geen aansluiting	Geen bijdrage in DmfA	n.v.t.

Detail van de controles

- Als een werkgever is aangesloten bij een sociale dienst in het kwartaal in kwestie en de bijdrage is niet aangegeven voor een werknemer in het toepassingsgebied en deze werknemer heeft loon onderworpen aan de bijdrage, dan wordt een niet-procentuele anomalie 90001-001 (bijdrage – niet aanwezig) gesignaleerd en wordt de bijdrage toegevoegd door middel van een systeemcorrectie.
- Als een werkgever is aangesloten bij een sociale dienst en de verkeerde bijdrage aangeeft, dan wordt een niet-procentuele anomalie 00082-371 (werknemerskengetal bijdrage - onverenigbaarheid met de Gemeenschappelijke Sociale Dienst) gesignaleerd en wordt de foutieve bijdrage verwijderd d.m.v. een systeemcorrectie. De correcte bijdrage wordt toegevoegd d.m.v. systeemcorrectie (anomalie 90001-001).
- Als een werkgever niet is aangesloten bij een sociale dienst en toch een bijdrage aangeeft, dan wordt een niet-procentuele anomalie 00082-371 (werknemerskengetal bijdrage - onverenigbaarheid met de Gemeenschappelijke Sociale Dienst) gesignaleerd en wordt de bijdrage verwijderd d.m.v. een systeemcorrectie.
- De bijdrage is enkel verschuldigd voor de volgende werknemerskengetallen: 012, 015, 021, 024, 090, 400, 481, 484, 492, 495, 675, 677. Als de bijdrage wordt aangegeven voor een andere werknemerskengetal, dan wordt de niet-procentuele anomalie 00082-030 (werknemerskengetal bijdrage – onverenigbaar met werknemerskengetal) gesignaleerd en wordt de bijdrage verwijderd d.m.v. een systeemcorrectie.
- De tewerkstellingen met werknemersstatuut EC (Bedienaars van eredienst en de afgevaardigden van de Vrijzinnige Raad bij de lokale openbare besturen), B (vrijwillige brandweer) en VA (vrijwillige ambulanciers) komen niet in aanmerking voor de GSD- en de GSD-V-bijdrage. Als de bijdrage wordt aangegeven voor een werknemerslijn waarvan elke tewerkstellingslijn het werknemersstatuut EC, B of VA bevat, dan wordt de niet-procentuele anomalie 00082-212 (werknemerskengetal bijdrage – onverenigbaar met werknemersstatuut) gesignaleerd en wordt de bijdrage verwijderd door middel van een systeemcorrectie.



Bijkomende informatie over de registratie van de aansluitingen bij een Gemeenschappelijke Sociale Dienst in het werkgeversrepertorium is beschikbaar in de nota omtrent de nieuwe gegevens in het werkgeversrepertorium en de interactie met de DmfA. Deze nota is beschikbaar op DocLibrary.

7.5 BIJDRAGE TWEDE PENSIOENPIJLER “LOKALE CONTRACTANTEN” VOOR BI-ETHIAS (CODE 842, 844)



De tweede pensioenpijler ingericht door BI-Ethias zal worden stopgezet vanaf 1 januari 2022.

7.6 BIJDRAGE OP DUBBEL VAKANTIEGELD (CODE 817, 870, 875)

Er worden drie verschillende werknemerskengetallen bijdragen gehanteerd voor de aangifte van de bijdrage op het dubbel vakantiegeld:

- Werknemerskengetal bijdrage bijdrage 817 voor de bijdrage verschuldigd door de beschermde en onbeschermde lokale mandatarissen, de statutairen aangesloten bij de Pensioenpool der Parastatalen en de statutairen aangesloten bij het pensioenregime van de Staatskas.
- Werknemerskengetal bijdrage bijdrage 870 voor de bijdrage verschuldigd door de contractuelen met de vakantieregeling van de privésector, de stagiairs in het kader van een vaste benoeming met de vakantieregeling van de privésector en het contractuele personeel van de lokale politie.
- Werknemerskengetal bijdrage bijdrage 875 verschuldigd door de contractuelen met de vakantieregeling van de openbare sector, de statutairen aangesloten bij een pensioenregime andere dan de Pensioenpool der Parastatalen en andere dan het pensioenregime van de Staatskas.

De bijdragen op het dubbel vakantiegeld worden in de DmfA aangegeven als een bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon. Er moet een berekeningsbasis worden aangegeven.

7.7 BIJDRAGE OP WINSTPARTICIPATIES

De bijdrage op winstparticipaties (werknemerskengetal bijdrage 861) wordt in de DmfA steeds aangegeven als een bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon!

7.8 VAKBONDSPREMIEBIJDRAGE (CODE 850)

7.8.1 CONTEXT

De vakbondspremiebijdrage is een jaarlijkse forfaitaire werkgeversbijdrage verschuldigd voor elk personeelslid dat op 31 maart van datzelfde jaar tot het personeelsbestand behoorde, ongeacht of hij/zij voltijdse of deeltijdse prestaties levert en ongeacht de administratieve stand of toestand (dienstactiviteit, beschikbaarheid, loopbaanonderbreking, onbezoldigd verlof), ongeacht de duur van de tewerkstelling en ongeacht of deze al dan niet aan socialezekerheidsbijdragen onderworpen is.

De bijdrage bedraagt op het moment van schrijven 46,55 EUR per persoon per jaar. Dit bedrag wordt wettelijk bepaald en kan evolueren doorheen de tijd.

Momenteel wordt de vakbondspremiebijdrage van de lokale besturen geïnd via een jaarlijks debetbericht. Er gebeurt een voorlopige berekening in de loop van augustus en een definitieve berekening in de loop van november. Vanaf 2022 zal de bijdrage geïnd worden via de DmfA van het eerste kwartaal en niet langer via een debetbericht. De bijdrage wordt aangegeven als een bijdrage op het niveau van de werknemerslijst met het nieuwe werknemerskengetal bijdrage 850.

Er zal geen voorlopige berekening meer gebeuren, omdat de lokale besturen inmiddels voldoende vertrouwd met de bijdrage. De verschillen tussen de voorlopige en de definitieve berekening zijn minimaal geworden: bij 97% van de werkgevers is het resultaat van beide berekeningen identiek; bij 2% bedraagt het verschil één persoon; bij 1% bedraagt het verschil meerdere personen.

Opmerking: deze bijdrage wordt ook betaald door een aantal federale en regionale besturen. Zij betalen de bijdrage voorlopig nog rechtstreeks aan de FOD Kanselarij van de Eerste Minister zonder tussenkomst van de RSZ. De vakbondspremiebijdrage van deze federale en regionale besturen wordt dus niet aangegeven in de DmfA.

7.8.2 CONTROLES

Aanwezigheid van de bijdrage

1) Als de vakbondspremie bijdrage ontbreekt voor een personeelslid in het toepassingsgebied van de bijdrage, dan wordt de niet-procentuele anomalie 90001-001 (bijdrage – niet aanwezig) gesignaleerd en wordt de bijdrage toegevoegd d.m.v. een systeemcorrectie.

Een natuurlijk persoon komt in aanmerking voor de vakbondspremiebijdrage, als hij in de aangifte van het eerste kwartaal over minstens één tewerkstellingslijst beschikt die voldoet aan alle onderstaande voorwaarden:

- De werkgever behoort tot het toepassingsgebied van de vakbondspremiebijdrage (zie nieuw gegeven in werkgeversrepertorium)
- Werkgeverscategorie = 750, 751, 752, 753, 754
- Werknemerskengetal is verschillend van
 - 876 = ontslagen statutair (ZIV-bijdrage)
 - 877 = ontslagen statutair (werkloosheidsbijdrage)
 - 840 = student-arbeider
 - 841 = student-bediende
 - 404 = niet beschermde lokale mandataris
 - 405 = beschermde lokale mandataris
 - 046 = kunstenaar (>= 19 jaar)
 - 047 = kunstenaar (<= 18 jaar)
 - 497 = erkend onthaalouder
 - 879 = werkloze met bedrijfstoelag

- Werknemersstatuut is niet ingevuld of is verschillend van
 - EC = bedienaar van de eredienst of afgevaardigden van de Vrijzinnige Raad
 - B = vrijwillige brandweer
 - VA = vrijwillige ambulancier
- De zone “Ter beschikking gesteld personeel” is niet ingevuld of is gelijk aan 1 (= personeelslid gedetacheerd naar andere werkgever)
- De werknemerslijn bevat minstens één tewerkstellingslijn zonder einddatum of met een einddatum groter dan of gelijk aan 31 maart van het jaar in kwestie
- De tewerkstellingslijn bevat een looncode verschillend van
 - 3 = verbrekingsvergoeding voor werknemer uitgedrukt in arbeidstijd
 - 4 = verbrekingsvergoeding voor werknemer niet uitgedrukt in arbeidstijd
 - 9 = verbrekingsvergoeding voor statutair ambtenaar uitgedrukt in arbeidstijd
- De tewerkstellingslijn bevat de code 1 of 61.

2) Als de vakbondspremiebijdrage wordt aangegeven voor een werknemerslijn met werknemerskengetal, 046, 047, 404, 405, 497, 840, 841, 876, 877, 879, dan wordt de niet-procentuele 00082-030 (werknemerskengetal bijdrage – onverenigbaar met werknemerskengetal) gesignaleerd en wordt de bijdrage verwijderd.

Als voor eenzelfde natuurlijke persoon meerdere werknemerslijnen zijn aangegeven en een gedeelte van de werknemerslijnen komt niet in aanmerking voor de bijdrage en een gedeelte van de werknemerslijnen komt wel in aanmerking voor de bijdrage, dan wordt de bijdrage onder een werknemerslijn geplaatst die wel in aanmerking komt voor de bijdrage.

Bijvoorbeeld: een werknemer heeft twee werknemerslijnen: lijn 1 met werknemerskengetal 047 en lijn 2 met werknemerskengetal 495. De vakbondspremiebijdrage is aangegeven onder de lijn 1. De bijdrage wordt verwijderd onder lijn 1. De (eventueel herberekende) bijdrage wordt toegevoegd onder lijn 2.

3) Als de vakbondspremiebijdrage wordt aangegeven voor een werknemerslijn waarvan alle tewerkstellingslijnen het werknemersstatuut EC, B of VA bevatten, dan wordt de niet-procentuele 00082-212 (werknemerskengetal bijdrage – onverenigbaar met werknemersstatuut) gesignaleerd en wordt de bijdrage verwijderd.

3) Als de vakbondspremiebijdrage wordt aangegeven voor een werknemerslijn waarvan alle tewerkstellingslijnen uitsluitend de looncodes 3, 4 of 9 bevatten, dan wordt de niet-procentuele 00082-053 (werknemerskengetal bijdrage – niet van toepassing) gesignaleerd en wordt de bijdrage verwijderd.

Opmerkingen:

- De bijdrage mag maximaal één maal per natuurlijk persoon voorkomen.
- Een natuurlijk persoon kan meerdere werknemerslijnen hebben die in aanmerking komen voor de bijdrage. In dat geval mag de bijdrage worden aangegeven onder slechts één werknemerslijn.
- Een wijzigende aangifte kan in principe leiden tot een wijziging van de bijdrage.

Berekeningsbasis van de bijdrage

De bijdrage wordt aangegeven zonder berekeningsbasis.

Bedrag van de bijdrage

Het betreft een forfaitaire bijdrage van 46,55 EUR per weerhouden personeelslid per jaar. Dit forfait kan evolueren doorheen de jaren.

8 BIJDRAGEVERMINDERINGEN

8.1 HERCONTROLES

De controle van de verminderingen die gecontroleerd worden o.b.v. Ecaro verloopt anders in de DmfAPPL dan in de DmfA: een onterechte vermindering wordt in de DmfA zes maanden na het einde van het kwartaal (en niet onmiddellijk) geweigerd. Als de werknemer o.b.v. de gegevens aanwezig in Ecaro geen recht zou hebben op de aangegeven vermindering, dan wordt een anomalie gesignaleerd. Als de werkgever niet akkoord zou zijn met de anomalie, dan heeft hij zes maanden de tijd om de authentiek bron van de gegevens in Ecaro (bv. RVA, VDAB, Forem, ...) te contacteren om de situatie recht te zetten.

Na zes maanden wordt de controle een tweede maal uitgevoerd. Als de werknemer o.b.v. de gegevens aanwezig in Ecaro nog steeds geen recht zou hebben op de aangegeven vermindering, dan wordt de vermindering verwijderd door middel van een systeemcorrectie. Als de werknemer o.b.v. de gegevens aanwezig in Ecaro alsnog recht zou hebben op de aangegeven vermindering n.a.v. een correctie van de Ecaro-gegevens door de authentiek bron, dan wordt de vermindering aanvaard en wordt de anomalie verwijderd. Deze aanvaarding of weigering van de vermindering wordt gemeld aan de verzender door middel van een notificatie van wijziging (DMNO).

9 SOCIALE DOTATIE NR. 2 VAN DE LOKALE POLITIE (MEERKOST)

De toepassing van de sociale dotatie nr. 2 voor de lokale politie wordt momenteel onderzocht. Het sociale secretariaat van de geïntegreerde politie (SSGPI) en zijn softwareleverancier zullen gecontacteerd worden door de RSZ, zodra meer concrete details beschikbaar zijn.

10 DIVERSE OPMERKINGEN

10.1 VRIJWILLIGE BRANDWEER EN VRIJWILLIGE AMBULANCIERS

De vrijwillige brandweerlieden zullen in de DmfA worden aangegeven met het werknemerskengetal 015 (contractuele arbeider) of 495 (contractuele bediende) en het werknemersstatuut B (lid van de vrijwillige brandweer). De vrijwillige ambulanciers zullen in de DmfA worden aangegeven met het werknemerskengetal 015 (contractuele arbeider) of 495 (contractuele bediende) en het werknemersstatuut VA (vrijwillige ambulancier).

De vergoeding voor niet-uitzonderlijke prestaties waarvoor de kwartaalloongrens overschreden is, en die bijgevolg aan bijdragen onderworpen zijn, moet worden aangegeven met de looncode 1.

De vergoeding voor niet-uitzonderlijke prestaties waarvoor de kwartaalloongrens niet overschreden is, en die bijgevolg zijn vrijgesteld van bijdragen, moet worden aangegeven met de looncode 21.

De vrijgestelde vergoeding voor uitzonderlijke prestaties van de vrijwillige brandweerlieden en de vrijwillige ambulanciers moet niet in de DmfA aangegeven worden.

10.2 VASTBENOEMD PERSONEELSLID GEDETACHEERD NAAR BUITENLAND

Een vastbenoemd personeelslid, dat naar het buitenland gedetacheerd wordt en waarvoor de overheidspensioenbijdrage verschuldigd is, moet worden aangegeven met het specifieke werknemerskengetal 676. Deze personeelsleden worden vanaf 2022/1 aangegeven met een tewerkstellingslijn met loon en geen prestaties. Het loon wordt aangegeven met de looncode 67. Er is enkel een overheidspensioenbijdrage verschuldigd.

10.3 LOKALE MANDATARISSEN

Meer info voer de aangifte van de lokale mandatarissen is beschikbaar in de nota "Lokale mandatarissen - aangifte van Capelo-gegevens in DmfA vanaf 2022/1" gepubliceerd in [de DUNIA-sectie van Doclibrary](#).

10.4 GENEESHEREN IN OPLEIDING

Er bestaan twee types geneesheren in opleiding bij de lokale besturen:

- 1) Artsen in opleiding onderhevig aan de Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971. Deze artsen in opleiding zijn veelal verbonden middels een stage-overeenkomst en behoren tot een bijzondere categorie die, ondanks het feit dat ze geen arbeidsovereenkomst hebben, toch worden aangegeven bij de RSZ.
- 2) Artsen in opleiding die in hun hoedanigheid wél op basis van een arbeidsovereenkomst verbonden zijn aan een ziekenhuis waarvan het personeel onder toepassing valt van de Arbeidsongevallenwet Overheidssector van 3 juli 1967. In dat geval is ook op hen de wet van 3 juli 1967 van toepassing.

De geneesheren met een arbeidsovereenkomst (met de arbeidsongevallenregeling van de openbare sector, wet van 1967) worden beschouwd als gewone contractuele werknemers. In de DmfA worden ze aangegeven met het algemene werknemerskengetal 495 en de algemene werkgeverscategorie 750 of 751.

De geneesheren met een stageovereenkomst (met de arbeidsongevallenregeling van de privésector, wet van 1971) worden beschouwd als een bijzondere statuut. In de DmfA worden ze aangegeven met het algemene werknemerskengetal 495 en de specifieke werkgeverscategorie 772. In de omschrijving van de categorie 772 wordt om die reden verwezen naar de beperkte onderwerping.

10.5 BREUKLIJN OP 1/1/2022

10.5.1 BEGINDATUM VAN TEWERKSTELLINGSLIJN

In de DmfAPPL van 2021/4 zullen de tewerkstellingslijnen worden afgesloten met einddatum = 31/12/2021. In de DmfA van 2022/1 zullen de tewerkstellingslijnen worden gestart met begindatum = 1/1/2022.

10.5.2 BEGINDATUM VAN CAPELO-GEGEVENS

Er bestaan twee mogelijke opties voor de verzenders:

1) De Capelo-periode loopt verder over de breuklijn van 1/1/2022 heen. In de DmfAPPL 2021/4 wordt geen einddatum vermeld. In de DmfA 2022/1 wordt de werkelijke begindatum van de lopende Capelo-periode vermeld. Deze piste heeft de voorkeur van de FPD. Er moet niets vermeld worden in de zone "reden einde statutaire relatie".

2) De lopende Capelo-periode wordt in de DmfAPPL 2021/4 afgesloten met een fictieve einddatum = 31/12/2021. De lopende Capelo-periode wordt herstart in de DmfA 2022/1 met een fictieve begindatum = 1/1/2022.

11 FEEDBACKBERICHTEN

Naar aanleiding van het indienen van een DmfA wordt een ontvangstbevestiging (ACRF), een notificatie (NOTI) en eventueel een notificatie van wijziging (DMNO) verzonden. Deze berichten bestaan ook in het kader van de DmfAPPL.

Er zal geen notificatie van berekening (PCAL) verzonden worden n.a.v. het indienen van een DmfA. De PCAL zal nog wel worden verzonden bij het indienen van een (wijzigende) DmfAPPL.

Naar aanleiding van een wijzigende DmfA met een financiële impact wordt, naast de gewone feedbackberichten, ook een Beware-bericht verstuurd.

12 VRAGEN?

Eventuele vragen kan u richten aan dunia@rsz.fgov.be.