



DUNIA – ASR info aan dienstverleners

Inhoud

- Algemene principes
- Aangiften voor en na de fusie
- Overgang mandaat
- Overzicht

Algemene principes

- Glossaria ASR: Alignering met DMFA
 - Nieuwe codes, bijwerking controles, ...
 - Aanpassingen gespreid over meerdere kwartalen
- Gebruik van stamnummer en/of KBO-nummer blijft mogelijk (uitz. Publiato: enkel KBO)

Algemene principes

- Splitsing op datum van fusie:
 - **Werkgever** in het werkgeversrepertorium
 - DIBISS werkgever voor de fusie => RSZ werkgever na de fusie
 - **Hoedanigheid** in Uman (toegang/verzendersnummer)
 - DIBISS hoedanigheid voor de DIBISS werkgever => RSZ hoedanigheid voor de RSZ werkgever
 - Mandaat in **Mahis**
 - Mandaat als dienstverrichter PPL voor DIBISS werkgever => Mandaat als dienstverrichter RSZ voor RSZ werkgever
 - **Dimona**-relatie in Personeelsbestand
 - Bestaande relatie onder DIBISS werkgever t/m 31/12/2021 => Nieuwe Dimonarelatie onder RSZ werkgever vanaf 1/1/2022
 - Nieuwe **tewerkstelling**
- Gevolgen voor de aangifte ASR:
 - Aangifte met juiste werkgever (bij gebruik van stamnummer) en hoedanigheid
 - Geen link tussen ASR voor en na de fusie

Aangiften voor en na de fusie

- Belang van het gebruik van de juiste werkgever en hoedanigheid in functie van de tijdsindicatie van het sociaal risico
- Tijdsindicatie van het sociaal risico :
 - Datum of periode waarop de aangifte betrekking heeft.
 - Verschilt per scenario ASR: de datum ongeval, begindatum van de arbeidsongeschiktheid, begindatum van tijdelijke werkloosheid, datum van werkhervatting, referentemaand, ...
 - Opgelet: in geval van een risico voor iemand die uit dienst is (bijvoorbeeld tijdens periode van verbrekingsvergoeding), geldt de datum van uitdienst als tijdsindicatie van het sociaal risico.
- Afhankelijk van de periode waarop de aangifte betrekking heeft:
 - ASR voor periode t/m 31/12/2021 in hoedanigheid DV PPL, voor DIBISS werkgever
 - ASR voor periode vanaf 1/1/2022 in hoedanigheid DV RSZ, voor RSZ werkgever

Aangiften voor en na de fusie

- Concreet, in geval van batchaangifte:
 - Juiste verzendersnummer gebruiken
 - Zo niet, weigering van de aangifte wegens fout op mandaat en/of fout op geldigheid werkgever
- Concreet: in geval van een webaangifte:
 - Inloggen onder de juiste hoedanigheid (dienstverlener RSZ of PPL)
 - Zo niet, weigering op mandaat en/of geldigheid van de werkgever, na opgave van de tijdsindicatie van het sociaal risico
 - Affichering van de tewerkstellingen voor de fusie of na de fusie
 - Specifiek voor beantwoorden van aanvragen voor de ASR Uitkeringen:
 - Vanuit de e-Box:
 - De aanvragen m.b.t. de periode voor de fusie én na de fusie zullen steeds in de e-Box zichtbaar zijn (op basis van KBO-nummer)
 - Voor het beantwoorden via de link in de aanvraag, moet men onder de juiste hoedanigheid verbonden zijn, zo niet weigering in de ASR webtoepassing
 - In de webtoepassing ASR worden de aanvragen per hoedanigheid getoond
 - Wijzigende/annulerende aangiften:
 - Enkel de aangiften m.b.t. de gekozen hoedanigheid/werkgever zullen zichtbaar zijn.
 - Beperking: geen wijziging van de tijdsindicatie van het sociaal risico over de fusiedatum heen

Aangiften voor en na de fusie

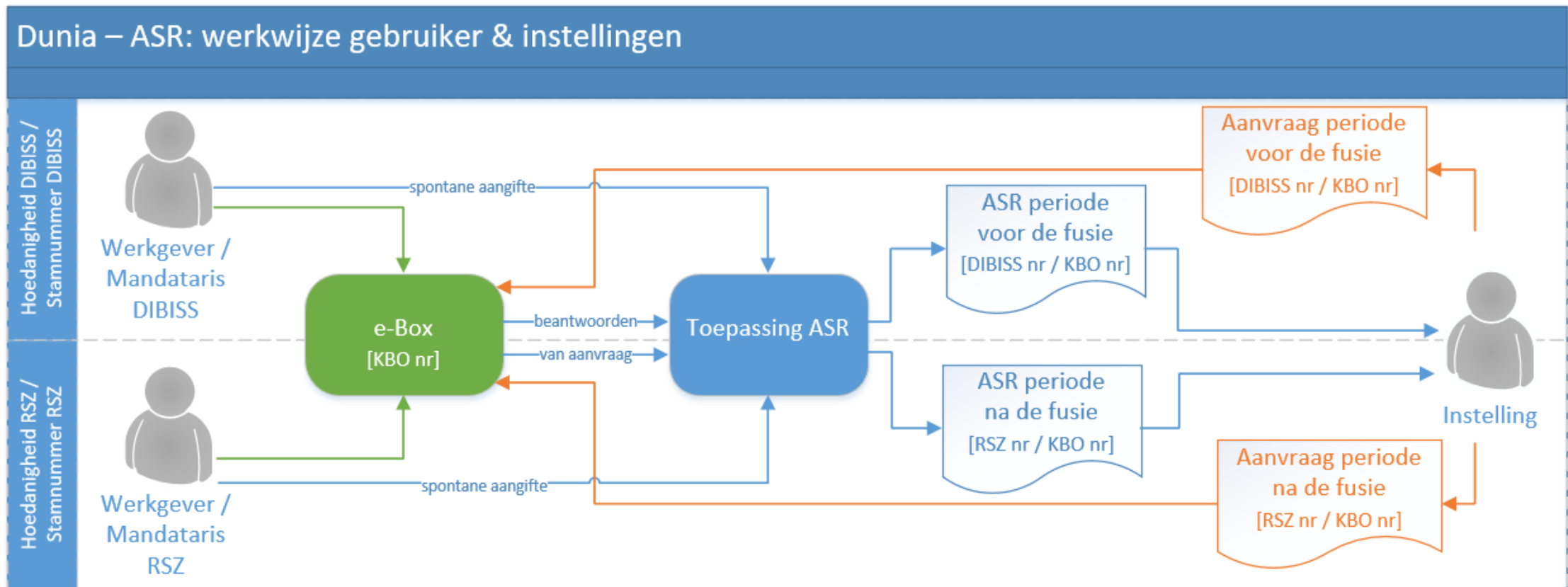
- Vervolgaangiften na de fusie moeten met een ander stamnummer / andere hoedanigheid ingegeven worden.
 - Bijvoorbeeld:
 - Aanvang deeltijdse arbeid op 20.12.2021 (DIBISS)
 - Maandelijks aangifte van deeltijdse arbeid voor berekening IGU voor de maand december 2021 (DIBISS)
 - Maandelijks aangifte van deeltijdse arbeid voor berekening IGU voor de maand december 2022 (RSZ)
 - Of nog
 - Aangifte arbeidsongeschiktheid op 15.11.2021 (DIBISS)
 - Aangifte werkhervatting op 5.1.2022 (RSZ)
- Een aangifte m.b.t. tot een periode over de fusie heen, zal op te splitsen zijn in 2 aangiften
 - Bijvoorbeeld: C4 voor ontslag begin februari, met een mini-DmfA voor 2021/4
- In december kan een ASR voor januari aangegeven worden voor de RSZ werkgever (voor de scenario's waarvoor anticipatieve aangifte mogelijk is)

Overgang mandaat

- Technische verlenging, principe:
 - Mandataris behoudt 6 maanden verwerkingstijd na verstrijken van mandaat
 - Nieuwe mandataris is verantwoordelijk, ook voor verleden
- In het kader van de fusie: beheer van verleden is niet mogelijk door de nieuwe mandataris/hoedanigheid (een RSZ mandataris kan geen DIBISS werkgever beheren)
 - De nieuwe/RSZ mandataris kan ook geen delegatie aan de 'vorige'/PPL mandataris geven
 - De technische verlenging van mandaat is potentieel onvoldoende voor bepaalde scenario's
 - Voorbeelden: arbeidsongeschiktheid met hervat, arbeidsongeschiktheid tijdens of na een periode van verbrekingsvergoeding (meerdere jaren na datum mogelijk), wijziging van een aangifte uit het verleden
 - Oplossing nog uit te werken

Overzicht

- Werkwijze voor de aangevers (schematisch)



Vragen?

Eventuele vragen u richten aan drs-pers@smals.be