

Récapitulatif – Adaptations trimestrielles 2026/3

1	Algemene aanpassingen	3
1.1	Demande SFP - Absences des statutaires.....	3
1.1.1	Contexte	3
1.1.2	Impact	3
1.1.2.1	Annexe 8.....	3
1.1.2.1	Contrôles communs	4
1.2	Demande SFP – Nouveau code prestation	5
1.2.1	Contexte	5
1.2.2	Impact	5
1.2.2.1	Annexe 8.....	5
1.2.2.1	Contrôles communs	5
1.3	Mesure 38% cotisation patronale pension nouveaux statutaires fédéraux.....	6
1.3.1	Contexte	6
1.3.2	Impact	6
1.3.2.1	Annexe 2.....	8
1.3.2.2	Annexe 3.....	17
1.3.2.3	Annexe 30.....	18
1.3.2.4	Glossaire.....	18
1.3.2.5	Impacts Communs.....	18
1.3.2.6	Impacts identifiés - Cotisation.....	22
1.4	Capelo – Réforme des pensions	27
1.4.1	Contexte	27
1.4.2	Impact	27
1.4.2.1	Annexe 43.....	27
1.4.2.2	Contrôles Communs.....	32
1.5	Elargissement des Flexijobs	33
1.5.1	Contexte	33
1.5.2	Impact Communs	33
1.5.2.1	Contrôle 90012-535 (flexijob pas de cumul avec une autre relation de travail)...	33
1.5.2.1	Salaire horaire maximum dans l’HoReCa	33
1.5.2.1	Contrôle 90015-536 (Pas dans le domaine d’application flexi-job)	33
1.5.2.1	Contrôle 01270-020 (Sous secteur de l’activité – Incompatible avec la commission paritaire)	33
1.5.3	Impact Cotisations	34
1.6	Pension complémentaire pour les employés du secteur vert.....	35
1.6.1	Contexte	35
1.6.1.1	Pension complémentaire pur les employés techniques agricoles et horticoles – Catégorie 093	35
1.6.1.2	Pension complémentaire pour les employés de l’horticulture – Catégories 094, 194, 494 et 594	35
1.6.1.3	Pension complémentaire pour les employés de l’agriculture – Catégories 193 et 293	35
1.7	Contrôles communs.....	37
1.7.1	Heures supplémentaires volontaires non soumises (80 et 81).....	37
1.7.2	Travailleurs au forfait	37
1.7.3	Parents d’accueil	37
1.7.4	Rémunération 024	37
1.7.5	Indemnités pour les prestations non exceptionnelles des pompiers et ambulanciers volontaires (rémunération 21)	37
1.8	Contrôles cotisations.....	39
1.8.1	Decava - Montant de l’allocation sociale	39
1.9	Controles verminderingen.....	40
1.9.1	Annexe 4	40

1.9.2 Adaptations.....	40
2 Varia	41
2.1 Dates et paramètres	41
2.1.1 Dates prescription	41
2.1.2 Dates rouges pour l'année 2026	41
2.2 Annexes	42
2.2.1 Annexe 2	42
2.3 Glossaires.....	42
2.3.1 Zone 00024, NISS	42
2.3.2 Zone 01063, donnée de contrôle - obligation.....	42
2.3.3 Zone 00070, rémunération	42

1 Algemene aanpassingen

1.1 Demande SFP - Absences des statutaires

Effet rétroactif : Non (3/2026 - 1/2027)

Impact DRS : Oui

Impact Fonds Maribel secteur public : Non

1.1.1 Contexte

Afin de gérer les droits de pension des statutaires, le SFP avait demandé la création de codes prestation (valides à partir du 1^{er} janvier 2026).

1.1.2 Impact

1.1.2.1 [Annexe 8](#)

2 nouveaux codes prestation 36 et 37 ont été créés en 2026/2

36, à partir de 2026/3 – 01/07/2026

DMFA	DMFAPPL	Valide à partir de	Valide jusqu'à
Yes	No	2026/3	9999/4

Libellé

FR	Jours d'absence totale non rémunérée, assimilée à de l'activité de service, éventuellement fractionnables, pour motif de soins, en attente d'ajout à l'annexe de la loi du 6/01/2014 relative à la Sixième Réforme de l'État concernant les matières visées à l'article 78 de la Constitution (article 16)
NL	Dagen van onbezoldigde volledige afwezigheid, gelijkgesteld met dienstactiviteit, eventueel opsplitsbaar, met zorgmotief, in afwachting van toevoeging in de bijlage van de wet van 6/01/2014 m.b.t. de Zesde Staatshervorming inzake de aangelegenheden bedoeld in art.78 van de grondwet (art.16)
DE	Tage nicht entlohnter vollständiger Abwesenheit, gleichgestellt mit Diensttätigkeit, ggf. aufteilbar, mit Begründung Pflege, in Erwartung der Ergänzung des Anhangs des Gesetzes vom 06.01.2014 betreffend die Sechste Staatsreform in Bezug auf die in Art.78 der Verfassung erwähnten Angelegenheiten (Art.16)

37, à partir de 2026/3 – 01/07/2026

DMFA	DMFAPPL	Valide à partir de	Valide jusqu'à
Yes	No	2026/3	9999/4

Libellé

FR	Jours d'absence totale non rémunérée, assimilée à de l'activité de service, éventuellement fractionnables, sans motif de soins, en attente d'ajout à l'annexe de la loi du 6/01/2014 relative à la Sixième Réforme de l'État concernant les matières visées à l'article 78 de la Constitution (article 16)
NL	Dagen van onbezoldigde volledige afwezigheid, gelijkgesteld met dienstactiviteit, eventueel opsplitsbaar, zonder zorgmotief, in afwachting van toevoeging in de bijlage van de wet van 6/01/2014 m.b.t. de Zesde Staatshervorming inzake de aangelegenheden bedoeld in art.78 van de grondwet (art.16)
DE	Tage nicht entlohnter vollständiger Abwesenheit, gleichgestellt mit Diensttätigkeit, ggf. aufteilbar, ohne Begründung Pflege, in Erwartung der Ergänzung des Anhangs des Gesetzes vom 06.01.2014 betreffend die Sechste Staatsreform in Bezug auf die in Art.78 der Verfassung erwähnten Angelegenheiten (Art.16)

1.1.2.1 Contrôles communs

Traiter les nouveaux codes 36 et 37 comme l'ancien code 31

Les contrôles impactés sont :

00062-008

00062-030

90019-001

1.2 Demande SFP – Nouveau code prestation

Effet rétroactif : Non (3/2026)

Impact DRS : Oui

Impact Fonds Maribel secteur public : Non

1.2.1 Contexte

A la demande du SFP, création d'un nouveau code prestation.

1.2.2 Impact

1.2.2.1 [Annexe 8](#)

Nouveau code prestation 38 créé en 2026/2, valide à partir de 2026/3 – 01/07/2026

DMFA	DMFAPPL	Valide à partir de	Valide jusqu'à
Yes	No	2026/3	9999/4

Libellé

FR	Congé d'allaitement, congé de paternité, congé d'accueil ou congé parental d'accueil pour un travailleur statutaire du secteur public, sur base d'une législation spécifique, avec une rémunération partielle
NL	Borstvoedingsverlof, vaderschaps- of geboorteverlof, adoptieverlof, pleegzorg- en pleegouderverlof voor statutairen, op basis van een specifieke wetgeving, met gedeeltelijke bezoldiging
DE	Stillurlaub, Vaterschafts- oder Geburtsurlaub, Adoptionsurlaub, Urlaub wegen Pflegebetreuung oder Pflegeelternurlaub für statutarisches Personal, aufgrund spezifischer Rechtsvorschriften, mit Teilbesoldung

1.2.2.1 [Contrôles communs](#)

Les contrôles impactés sont :

00062-008

00062-030

90019-001

1.3 Mesure 38% cotisation patronale pension nouveaux statutaires fédéraux

Effet rétroactif : Non (3/2026)

Impact DRS : Oui

Impact Fonds Maribel secteur public : Oui

1.3.1 Contexte

De programmawet van 30 mei 2026 voorziet in titel 7 (Vaststelling van de minimale pensioenbijdrage verschuldigd voor de na 31 mei 2026 benoemde statutaire personeelsleden) een **minimale werkgeversbijdrage voor rustpensioenen** in de overheid voor **federale** diensten en instellingen (inclusief HR-Rail, Proximus, Skeyes en Bpost), van toepassing op nieuwe statutairen in dienst vanaf 1 juni 2026 en met een rustpensioen **ten laste van de staatskas** of van het **pensioenfonds van de federale politie**.

1.3.2 Impact

Federale diensten en instellingen binnen toepassingsgebied:

- de federale wetgevende vergaderingen en de daarmee verband houdende diensten en instellingen;
- de diensten en instellingen behorend tot het administratief openbaar ambt zoals gedefinieerd in artikel 1 van de [wet van 22 juli 1993](#) houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken;
- het Ministerie van Defensie;
- de hiervoor nog niet bedoelde instellingen van openbaar nut en openbare instellingen onderworpen aan het toezicht van de federale overheid;
- de instellingen bedoeld in de wet van [21 maart 1991](#) betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven;
- de hoven en rechtbanken;
- de Hoge Raad voor de Justitie;
- de Raad van State en de andere federale administratieve rechtscolleges;
- het Grondwettelijk Hof;
- de Federale Overheidsdienst Justitie voor de bedienaars van erkende erediensten en de lekenraadgevers van wie de wedde wordt gedragen door deze dienst;
- de federale politie.

Deze regeling is **niet van toepassing op**:

- de diensten van de Gemeenschappen en de Gewesten en de instellingen die afhangen van de Gemeenschappen of de Gewesten;
- alle instellingen die aangesloten zijn bij de pool der parastatalen;
- lokale besturen
- het Bestuur van de Koninklijke Schenking.

Nieuwe statutairen binnen toepassingsgebied

Worden als 'nieuwe statutairen' beschouwd:

- Statutairen die voorheen nog niet werkzaam waren bij de federale overheid en die na 31 mei 2026 als statutair personeelslid bij een federale dienst of instelling in dienst treden;
 - ook personen die na 31 mei 2026 bij een federale dienst of instelling een **stage aanvatten** met het oog op een vaste benoeming worden als nieuwe statutairen gezien; de begindatum van de stageperiode is bepalend; stagiairs worden in de DmfA met hetzelfde werknemerskengetal aangegeven als statutairen;

- Personen die een **mandaat** opnemen dat inzake pensioenen met een vaste benoeming wordt gelijkgesteld; deze worden aangegeven met dezelfde werknemerskengetallen als de gewone statutenaren;
- Personeelsleden die via het systeem van **interfederale mobiliteit** overgedragen worden van een gewestelijke of gemeenschapsdienst of -instelling naar een federale dienst of instelling;
- **Contractuele personeelsleden** van een federale dienst of instelling die na 31 mei 2026 een **statutaire** benoeming verkrijgen.

Vallen niet onder de maatregel

- **Copernicus-managers**
 - zij ontvangen van de pensioendienst een complement bovenop hun werknemerspensioen (er worden verhoogde pensioenrechten toegekend voor hun mandaatperiode); het betreft geen ambtenarenpensioen, dus uitgesloten van de maatregel
 - het gaat om personen die als volgt worden aangegeven:
 - werknemerskengetal 673 met pensioenbijdrage 816;
 - werknemerskengetal 495 met statuutcode 'MA' bij RTBF (werkgeverscategorie 351) met pensioenbijdrage 816.
- statutenaren **die reeds op 31 mei 2026 tewerkgesteld zijn** binnen een **federale dienst of instelling** en die via mobiliteit of op enige andere wijze als statutair overgaan naar een andere federale dienst of instelling, op voorwaarde dat hun tewerkstelling **ononderbroken wordt voortgezet**
 - hetzelfde geldt voor personeelsleden die reeds **op 31 mei 2026** vast zijn benoemd bij een **federale parastatale instelling** die aangesloten is bij Pool der parastatalen en via het systeem van de mobiliteit als vast benoemd personeelslid overgaan naar een federale dienst of instelling
 - bijvoorbeeld een statutair bij FOD Justitie die via mobiliteit naar de FOD Financiën of naar de federale politie overgaat;
 - bijvoorbeeld een statutair bij de RSZ die via mobiliteit naar de FOD Sociale zekerheid gaat.
 - het is aan de werkgever om te beoordelen of het gaat om een 'nieuwe statutair' of om een 'overgang'. Zijn begrepen als 'overgang':
 - de overgang via federale mobiliteit
 - de overgang op 'enige andere wijze'
 - via een aanwerving, indien er sprake is van een **ononderbroken** tewerkstelling
 - dit geldt ook voor iemand die via een verlof voor stage overgaat
 - via andere mechanismen die bij de werkgever een verplichting leggen om een statutair die ontslag neemt of krijgt opnieuw in dienst te nemen binnen een bepaalde periode, bijvoorbeeld:
 - een statutair wordt tijdelijk medisch gepensioneerd (verbreking statutaire band en opname in pensioenkadaster) maar keert terug naar de werkvloer;
 - een statutair bij de federale politie neemt ontslag maar heeft het recht om binnen vier jaar terug te keren
 - In beide gevallen heeft de werkgever geen keuze en kan hij dus niet kiezen voor een contractuele werving en is de bijdrage nieuwe statutenaren – die een responsabilisering van de werkgevers beoogt ten voordele van contractuele werving – niet verschuldigd.

De regeling voorziet in een progressief stijgende minimale werkgeversbijdrage voor het overheidspensioen. Voor alle betrokken statutenaren die vanaf 1 juni 2026 in dienst zijn getreden, is deze bijdrage verschuldigd vanaf 1 juli 2026 en stijgt zij geleidelijk volgens de vastgelegde percentages. Voor een statutair die dus in juni 2026 in dienst is getreden, zal het verschuldigde minimale bijdragepercentage vanaf 1 juli 2026 geleidelijk stijgen van 9,50% tot 38,00%.

Vanaf 1 juni 2026 aangeworven **nieuwe statutenaren binnen toepassingsgebied** worden als volgt aangegeven:

- Aangifte met betrekking tot juni 2026:
 - Gebruik van de huidige werknemerskengetallen statutairen: 675 – 676;
 - Gekoppeld aan de huidige pensioenbijdrage 815 en de toepasselijke types.
- Aangifte vanaf het 3^{de} kwartaal 2026:
 - Gebruik van de nieuwe werknemerskengetallen voor nieuwe statutairen: 678 – 679;
 - Gekoppeld aan de nieuwe pensioenbijdrage 813 met de toepasselijke types.

Minimumbijdragepercentage per periode:

- Vanaf 1/7/2026: 9,50%
- Vanaf 1/1/2027: 19,00%
- Vanaf 1/1/2028: 28,50%
- Vanaf 1/1/2029: 38,00%

Werkgevers die reeds een hogere pensioenbijdrage betalen, blijven deze hogere bijdrage verschuldigd zolang deze bijdrage meer bedraagt dan het minimum dat geldt binnen een bepaalde periode. Voor hen blijven de vroegere bijdragen gelden.

De berekeningsbasis moet vermeld worden. De berekeningsbasis:

- **is voor de persoonlijke bijdrage steeds dezelfde als voor de werkgeversbijdrage;**
- stemt overeen met de som van de **looncodes: 1, 2, 5, 51 en 67;**

In **uitzonderlijke gevallen wijkt de berekeningsbasis af** en wordt ze dus niet op basis van looncodes bepaald:

a) De bijdrage wordt berekend op een afwijkende (lagere) berekeningsbasis:

- Het gaat bijvoorbeeld om situaties waarbij het vast benoemde personeelslid minder dan 100 % van de wedde verbonden aan zijn statutaire functie geniet, ondanks het feit dat hij zich niet in één van de 'maatregelen tot reorganisatie van de arbeidstijd' bevindt. Het kan bv. gaan om een schorsing in het belang van de dienst met inhouding van wedde, verminderde prestaties wegens chronische ziekte, ...);
- De zone 01176 "Bijdrage overheidspensioen voor statutaire werknemers - afwijkende berekeningsbasis" in blok 90313 "Tewerkstelling - Inlichtingen" moet **waarde "1"** bevatten.

b) De controle van de overheidspensioenbijdrage gebeurt o.b.v. de **baremieke gegevens** (en dus niet o.b.v. looncodes):

- Het gaat bijvoorbeeld om situaties waarin de berekeningsbasis van de pensioenbijdrage hoger is dan de werkelijk uitbetaalde loonelementen onderworpen aan pensioenbijdragen: bv. een statutair personeelslid tewerkgesteld in de regeling van de (vrijwillige) vierdagenweek of de halftijdse vervroegde uittreding aangegeven met de code '7' in de zone "maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd";
- De zone 01176 "Bijdrage overheidspensioen voor statutaire werknemers - afwijkende berekeningsbasis" in blok 90313 "Tewerkstelling - Inlichtingen" moet **waarde "2"** bevatten.

Als de waarde '1' of '2' is ingevuld in de zone 01176 "Bijdrage overheidspensioen voor statutaire werknemers - afwijkende berekeningsbasis" en de aangifte wordt ingediend via de webtoepassing, dan moet de berekeningsbasis vermeld worden bij de verschuldigde bijdragen voor een betrokken persoon.

1.3.2.1 [Annexe 2](#)

Dédoublément des codes travailleurs suivants pour adaptation à la nouvelle fonctionnalité et adéquation à la législation (pour l'existant avant 2026/3) :

Type van werknemers kengetal	Code	Omschrijving	Korte omschrijving	Type werknemer	Aanwezigheid	Geldig vanaf trimester	Geldig tot trimester
Gewone bijdrage / Cotisation ordinaire	675	NL : Werknemers uitsluitend onderworpen aan de verzekering voor geneeskundige verzorging FR : Travailleurs soumis uniquement à l'assurance Soins de Santé DE : Arbeitnehmer, die nur der Versicherung für medizinische Versorgung unterliegen.	NL : Ambtenaar (geneesk. verzorging) FR : Fonctionnaire (soins de santé) DE : Beamter (medizinische Versorgung)	Andere (type werknemers)	3	2003/1	9999/4 2026/2
Gewone bijdrage / Cotisation ordinaire	675	NL : Statutairen of stagiairs met het oog op een vaste benoeming (uitsluitend onderworpen aan de verzekering voor geneeskundige verzorging naast eventueel arbeidsongevallen en beroepsziekten privésector) voor wie de bijdrage overheidspensioen 815 of 818 verschuldigd is (zie ook werknemerskengetal 678) FR : Statutaires ou stagiaires en vue d'une nomination définitive (exclusivement assujettis à l'assurance des soins de santé et éventuellement des accidents du travail et des maladies professionnelles du secteur privé) pour lesquels la cotisation de pension secteur public 815 ou 818 est due (voir également code travailleur 678) DE : Statutarische Bedienstete oder Personalmitglieder auf Probe im Hinblick auf eine endgültige Ernennung (die ausschließlich der Gesundheitspflegeversic	NL : Statutair met pensioenbijdrage 815 of 818 FR : Statutaire avec cotisation de pension 815 ou 818 DE : Statutarische Bedienstete mit Pensionsbeitrag 815 oder 818	Andere (type werknemers)	3	2026/3	9999/4

		herung sowie gegebenenfalls der Arbeitsunfall- und Berufskrankheitenversicherung des Privatsektors unterliegen), für die der Beitrag zur Pension des öffentlichen Sektors 815 oder 818 geschuldet ist (siehe auch Arbeitnehmerkennzahl 678)					
--	--	---	--	--	--	--	--

Type van werknemers kengetal	Code	Omschrijving	Korte omschrijving	Type werknemer	Aanwezigheid	Geldig vanaf trimester	Geldig tot trimester
Gewone bijdrage / Cotisation ordinaire	673	NL : Mandatarissen of houders van een staffunctie in de openbare diensten FR : Mandataires ou ayant une fonction de staff dans les services publics DE : Mandatäre oder Inhaber einer Führungsfunktion in den öffentlichen Diensten.	NL : Mandatarissen of houders van een staffunctie FR : Mandataires ou fonction d'encadrement DE : Mandatäre oder Träger eines Führungsamtes in den öffentlichen Diensten	Andere (type werknemers)	3	2003/1	9999/4 2026/2
Gewone bijdrage / Cotisation ordinaire	673	NL : Houders van een management- of staffunctie in de openbare diensten (Copernicus-mandaathouders die een aanvullend pensioenvoordeel genieten conform de wet van 4 maart 2004) FR : Titulaires d'une fonction de management ou d'encadrement dans les services publics (mandataires Copernic qui bénéficient d'un avantage de pension complémentaire conformément à la loi du 4 mars 2004) DE : Inhaber/-innen einer Management- oder Führungsfunktion in den öffentlichen Diensten (Copernicus-Mandatsinhaber/-innen mit ergänzenden Vorteilen in Sachen	NL : Houder van een management- of staffunctie FR : Titulaire d'une fonction de management ou d'encadrement DE : Inhaber/-innen einer Management- oder Führungsfunktion	Andere (type werknemers)	3	2026/3	9999/4

		Ruhestandspensionen gemäß dem Gesetz vom 4. März 2004)					
--	--	---	--	--	--	--	--

Type van werknemers kengetal	Code	Omschrijving	Korte omschrijving	Type werknemer	Aanwezigheid	Geldig vanaf trimester	Geldig tot trimester
Bijdrage statutair personeelslid uitsluitend onderworpen aan overheidspensioenbijdrage / Cotisation membre du personnel statutaire exclusivement soumis à la cotisation de pension du secteur public	676	NL : Statutaire werknemers met standplaats in het buitenland FR : Travailleurs statutaires avec lieu d'affectation à l'étranger DE : Statutarische Arbeitnehmer mit Standort im Ausland	NL : Statutair in het buitenland FR : Personnel statutaire à l'étranger DE : Statutarisches Personal im Ausland	Andere (type werknemers)	1	2015/1	9999/4 2026/2
Bijdrage statutair personeelslid uitsluitend onderworpen aan overheidspensioenbijdrage / Cotisation membre du personnel statutaire exclusivement soumis à la cotisation de pension du secteur public	676	NL : Statutairen met standplaats in het buitenland voor wie de bijdrage overheidspensioen 815 of 818 verschuldigd is (zie ook werknemerskengetal 679) FR : Statutaires avec lieu d'affectation à l'étranger pour lesquels la cotisation de pension secteur public 815 ou 818 est due (voir également code travailleur 679) DE : Statutarische Bedienstete mit Dienstort im Ausland, für die der Beitrag zur Pension des öffentlichen Sektors 815 oder 818 zu entrichten ist (siehe auch Arbeitnehmerkennzahl 679)	NL : Statutair in het buitenland met pensioenbijdrage 815 of 818 FR : Statutaire à l'étranger avec cotisation de pension 815 ou 818 DE : Statutarische Bedienstete im Ausland mit Pensionsbeitrag 815 oder 818	Andere (type werknemers)	1	2026/3	9999/4

Création des nouveaux codes travailleur 678 et 679 :

Type van werknemers kengetal	Code	Omschrijving	Korte omschrijving	Type werknemer	Aanwezigheid	Geldig vanaf trimester	Geldig tot trimester
Gewone bijdrage / Cotisation ordinaire	678	NL : Statutairen of stagiairs met het oog op een vaste benoeming (uitsluitend onderworpen aan de verzekering voor geneeskundige verzorging naast eventueel arbeidsongevallen en beroepsziekten privésector), in dienst vanaf 01/06/2026 in bepaalde federale entiteiten, voor wie de bijdrage overheidspensioen 813 verschuldigd is (programmawet 30/05/2026) FR : Statutaires ou stagiaires en vue d'une nomination définitive (exclusivement assujettis à l'assurance des soins de santé et éventuellement des accidents du travail et des maladies professionnelles du secteur privé), en service à partir du 01/06/2026 dans certaines entités fédérales, pour lesquels la cotisation de pension secteur public 813 est due (loi-programme 30/05/2026) DE : Statutarische Bedienstete oder Personalmitglieder auf Probe im Hinblick auf eine endgültige Ernennung (die ausschließlich der Gesundheitspflegeversicherung sowie gegebenenfalls der Arbeitsunfall- und Berufskrankheitenversicherung des Privatsektors unterliegen), die ab dem 01.06.2026 in bestimmten föderalen Diensten und Einrichtungen im Dienst stehen und für die der	NL : Statutair met pensioenbijdrage 813 FR : Statutaire avec cotisation de pension 813 DE : Statutarische Bedienstete mit Pensionsbeitrag 813	Andere (type werknemers)	3	2026/3	9999/4

		Beitrag zur Pension des öffentlichen Sektors 813 entrichten ist (Programmgesetz vom 30.05.2026).					
--	--	---	--	--	--	--	--

Type van werknemers kengetal	Code	Omschrijving	Korte omschrijving	Type werknemer	Aanwezigheid	Geldig vanaf trimester	Geldig tot trimester
Bijdrage statutair personeelslid uitsluitend onderworpen aan overheidspensioenbijdrage / Cotisation membre du personnel statutaire exclusivement soumis à la cotisation de pension du secteur public	679	NL : Statutairen met standplaats in het buitenland, in dienst vanaf 01/06/2026 in bepaalde federale entiteiten, voor wie de bijdrage overheidspensioen 813 verschuldigd is (programmawet 30/05/2026) FR : Statutaires avec lieu d'affectation à l'étranger, en service à partir du 01/06/2026 dans certaines entités fédérales, pour lesquels la cotisation de pension secteur public 813 est due (loi-programme 30/05/2026) DE : Statutarische Bedienstete mit Dienstort im Ausland, die ab dem 01.06.2026 bei bestimmten föderalen Diensten und Einrichtungen im Dienst stehen und für die der Beitrag zur Pension des öffentlichen Sektors 813 zu entrichten ist (Programmgesetz vom 30.05.2026)	NL : Statutair in het buitenland met pensioenbijdrage 813 FR : Statutaire à l'étranger avec cotisation de pension 813 DE : Statutarische Bedienstete im Ausland mit Pensionsbeitrag 813	Andere (type werknemers)	1	2026/3	9999/4

Dédoublage des codes travailleurs cotisation suivants pour adaptation à la nouvelle fonctionnalité et adéquation à la législation (pour l'existant avant 2026/3) :

Type van werknemers kengetal	Code	Omschrijving	Korte omschrijving	Type werknemer	Aanwezigheid	Geldig vanaf trimester	Geldig tot trimester
Supplementaire bijdrage / Cotisation supplémentaire	815	NL : Bijdrage overheidspensioen voor statutaire werknemers FR : Cotisation pension du secteur public pour travailleurs statutaires DE : Beitrag staatliche Pension für statutarische Arbeitnehmer	NL : Bijdrage overheidspensioen voor statutaire werknemers FR : Cotisation pension du secteur public pour travailleurs statutaires DE : Beitrag staatliche Pension für statutarische Arbeitnehmer	Andere (type werknemers)	2	2015/1	9999/4 2026/2
Supplementaire bijdrage / Cotisation supplémentaire	815	NL : Bijdrage overheidspensioen voor statutairen in dienst voor 01/06/2026 , die niet vallen onder de minimale werkgeversbijdrage overheidspensioen 813 voor bepaalde federale entiteiten (programmawet 30/05/2026) en die worden aangegeven met werknemerskengetal 675, 676 of 690 - zie ook bijdragecode 813 FR : Cotisation de pension secteur public pour statutaires en service avant le 01/06/2026 qui ne relèvent pas du champ d'application de la cotisation de pension patronale minimale secteur public 813 pour certaines entités fédérales (loi-programme 30/05/2026) et qui sont déclarés avec le code travailleur 675, 676 ou 690 - voir aussi code cotisation 813 DE : Beitrag zur Pension des öffentlichen Sektors für statutarische Bedienstete die nicht dem Mindestarbeitgeberbeitrag zur Pension des öffentlichen Sektors 813	NL : Bijdrage overheidspensioen voor statutair 675, of 676 of 690 FR : Cotisation pension du secteur public pour statutaire 675, ou 676 ou 690 DE : Beitrag zur Pension des öffentlichen Sektors für statutarische Bedienstete mit Arbeitnehmerkennzahl 675, 676 oder 675, 676 oder 690	Andere (type werknemers)	2	2026/3	9999/4

		für bestimmte föderale Dienste und Einrichtungen unterliegen (Programmggesetz vom 30.05.2026) und die mit der Arbeitnehmerkennzahl 675, 676 oder 690 gemeldet werden – siehe auch Beitragscode 813					
--	--	---	--	--	--	--	--

Type van werknemers kengetal	Code	Omschrijving	Korte omschrijving	Type werknemer	Aanwezigheid	Geldig vanaf trimester	Geldig tot trimester
Supplementaire bijdrage / Cotisation supplémentaire	816	NL : Bijdrage overheidspensioen voor mandatarissen of houders van een staffunctie in de openbare diensten FR : Cotisation pension du secteur public pour des mandataires ou titulaires d'une fonction de staff dans les services publics DE : Beitrag staatliche Pension für Mandatsträger oder Inhaber einer Stabsfunktion in den öffentlichen Diensten	NL : Bijdrage overheidspensioen voor mandatarissen FR : Cotisation pension du secteur public pour mandataires DE : Beitrag staatliche Pension für Mandatsträger	Andere (type werknemers)	2	2015/1	9999/4 2026/2
Supplementaire bijdrage / Cotisation supplémentaire	816	NL : Bijdrage aanvullend pensioen voor houders van een management- of staffunctie in de openbare diensten (Copernicus-mandaathouders die een aanvullend pensioenvoordeel genieten conform de wet van 4 maart 2004) FR : Cotisation de pension complémentaire pour titulaires d'une fonction de management ou d'encadrement dans les services publics (mandataires Copernic qui bénéficient d'un avantage de pension complémentaire	NL : Bijdrage aanvullend pensioen voor Copernicus-mandaathouders FR : Cotisation pension complémentaire pour mandataires Copernic	Andere (type werknemers)	2	2026/3	9999/4

		conformément à la loi du 4 mars 2004)					
		DE : Beitrag zur Zusatzpension für Inhaber/-innen einer Management- oder Führungsfunktion in den öffentlichen Diensten (Copernicus-Mandatsinhaber/-innen mit ergänzenden Vorteilen in Sachen Ruhestandspensionen gemäß dem Gesetz vom 4. März 2004)	DE : Beitrag zur Zusatzpension für Copernicus-Mandatsinhaber/-innen				

Création du nouveau code travailleur cotisation 813 :

Type van werknemers kengetal	Code	Omschrijving	Korte omschrijving	Type werknemer	Aanwezigheid	Geldig vanaf trimester	Geldig tot trimester
Supplementaire bijdrage / Cotisation supplémentaire	813	NL : Bijdrage overheidspensioen voor statutairen in dienst vanaf 01/06/2026, voor wie de minimale werkgeversbijdrage overheidspensioen voor bepaalde federale entiteiten verschuldigd is (programmawet 30/05/2026) en die worden aangegeven met werknemerskengetal 678 of 679 - zie ook bijdragecode 815 FR : Cotisation de pension secteur public pour statutaires en service à partir du 01/06/2026 pour lesquels la cotisation de pension patronale minimale secteur public 813 pour certaines entités fédérales est due (loi-programme 30/05/2026) et qui sont déclarés avec les codes travailleurs 678 ou 679 - voir aussi code cotisation 815 DE : Beitrag zur Pension des öffentlichen Sektors für statutarische Bedienstete, die ab dem 01.06.2026 im Dienst	NL : Bijdrage overheidspensioen voor statutair 678 of 679 FR : Cotisation de pension secteur public pour statutaire 678 ou 679 DE : Beitrag zur Pension des öffentlichen Sektors für statutarische Bedienstete mit	Andere (type werknemers)	2	2026/3	9999/4

		stehen, für die der Mindestarbeitgeberbeit rag zur Pension des öffentlichen Sektors für bestimmte föderale Dienste und Einrichtungen geschuldet ist (Programmgesetz vom 30.05.2026) und die mit der Arbeitnehmerkennzahl 678 oder 679 gemeldet werden – siehe auch Beitragscode 815	Arbeitnehmerkennzah l 678 oder 679				
--	--	---	---------------------------------------	--	--	--	--

1.3.2.2 [Annexe 3](#)

Catégorie	Code travailleur	CAT + CT	Type cotisation	Cotisations personnelles	Cotisations patronales	Modération Salariale	Cot patr. + Mod. Sal	Total	Remarques(*)
001	813	001813	0	7,50	9,50	0,00	9,50	17,00	Nouveau
001	813	001813	6	7,50	20,00	0,00	20,00	27,50	Nouveau
040	813	040813	0	7,50	9,50	0,00	9,50	17,00	Nouveau
045	813	045813	0	7,50	9,50	0,00	9,50	17,00	Nouveau
046	813	046813	0	7,50	9,50	0,00	9,50	17,00	Nouveau
050	813	050813	0	7,50	9,50	0,00	9,50	17,00	Nouveau
096	813	096813	0	7,50	9,50	0,00	9,50	17,00	Nouveau
245	813	245813	0	7,50	9,50	0,00	9,50	17,00	Nouveau
296	813	296813	0	7,50	9,50	0,00	9,50	17,00	Nouveau
350	813	350813	0	7,50	9,50	0,00	9,50	17,00	Nouveau
350	813	350813	2	7,50	9,50	0,00	9,50	17,00	Nouveau
350	813	350813	4	7,50	35,00	0,00	35,00	42,50	Nouveau
350	813	350813	7	7,50	9,50	0,00	9,50	17,00	Nouveau
441	813	441813	0	7,50	9,50	0,00	9,50	17,00	Nouveau
496	813	496813	0	7,50	9,50	0,00	9,50	17,00	Nouveau
596	813	596813	0	7,50	9,50	0,00	9,50	17,00	Nouveau

Ajout du code travailleur cotisation supplémentaire 813 à partir du 2026/3 (01/07/2026) avec les données suivantes (une ligne par combinaison code travailleur cotisation – type de cotisation) :

Code travailleur cotisation	Catégorie	Cotisation ordinaire	Type de cotisation
813	001	Pension du secteur public – cotisation personnelle et patronale	0, 6
813	040	Pension du secteur public – cotisation personnelle et patronale	0
813	045	Pension du secteur public – cotisation personnelle et patronale	0
813	046	Pension du secteur public – cotisation personnelle et patronale	0
813	050	Pension du secteur public – cotisation personnelle et patronale	0
813	096	Pension du secteur public – cotisation personnelle et patronale	0
813	245	Pension du secteur public – cotisation personnelle et patronale	0

Code travailleur cotisation	Catégorie	Cotisation ordinaire	Type de cotisation
813	296	Pension du secteur public – cotisation personnelle et patronale	0
813	350	Pension du secteur public – cotisation personnelle et patronale	0, 2, 4, 7
813	441	Pension du secteur public – cotisation personnelle et patronale	0
813	496	Pension du secteur public – cotisation personnelle et patronale	0
813	596	Pension du secteur public – cotisation personnelle et patronale	0

1.3.2.3 [Annexe 30](#)

Nouveau code anomalie 545

FR : Incompatible avec le champ d'application de l'employeur

NL : Onverenigbaar met het toepassingsgebied van de werkgever

DE : Unvereinbar mit dem Anwendungsbereich des Arbeitgebers

1.3.2.4 [Glossaire](#)

Nouvelle anomalie sur la zone 00037

00037-545 P

Glossaires impactés :

DmfAOriginal et DmfAUpdate

DmfA Consultation Answer et DmfAUpdate Notification

1.3.2.5 [Impacts Communs](#)

Le nouveau code travailleur 679 sera traité comme le code 676, donc , sans prestations mais avec des blocs Capelo. Il ne sera pas dans le fichier des taux puisqu'il n'y aura pas de cotisation ordinaire pour ces travailleurs mais uniquement une cotisation spéciale.

➔ Les contrôles suivants doivent être adaptés pour les statutaires avec un lieu d'affectation à l'étranger (CT 679) :

Notion frontalier - Pas dans le domaine de définition (00040-008)

Le contrôle doit être adapté afin de signaler l'anomalie (P) lorsque la valeur 1 (frontalier) est utilisée pour ces travailleurs.

Numéro d'identification de l'unité locale - Pas d'application (00042-053)

Le contrôle doit être adapté afin de ne pas signaler l'anomalie (P) lorsque la valeur 8999999894 (pas d'application) est utilisée pour ces travailleurs.

Occupation - Pas de données (90015-134)

Le contrôle doit être adapté afin de traiter le nouveau code travailleur pour les statutaires avec un lieu d'affectation à l'étranger (CT 679) comme le code 676.

Mesure de réorganisation - Incompatibilité code travailleur (00051-030)

Le contrôle doit être adapté afin de

- ne pas signaler l'anomalie en cas d'utilisation d'une mesure de réorganisation de code 5xx pour ces travailleurs.
- de signaler l'anomalie en cas d'utilisation de la mesure de réorganisation 8 pour ces travailleurs

Code travailleur - Incompatibilité catégorie employeur (00037-025)

Le contrôle doit être adapté lorsque le code travailleur 679 est déclaré pour une catégorie employeur autre que 001, 050, 296, 750 ou 751

Prestation - Incompatibilité code travailleur (90018-030)

Le contrôle doit être adapté lorsque des prestations sont déclarées pour ces travailleurs.

Code Rémunération - Incompatibilité code travailleur (00067-030)

Pour le nouveau code travailleur pour les statutaires avec un lieu d'affectation à l'étranger (CT 679) seul une rémunération de code 67 est autorisé (comme le code 676).

Commission paritaire - Incompatibilité code travailleur (00046-030)

Le nouveau code travailleur pour les statutaires avec un lieu d'affectation à l'étranger (CT 679) est à traiter comme les autres travailleurs statutaires.

Commission paritaire - Commission paritaire 999 non admis (00046-314)

Le nouveau code travailleur pour les statutaires avec un lieu d'affectation à l'étranger (CT 679) est à traiter comme les autres travailleurs statutaires.

Mesure pour le non marchand - Incompatibilité code travailleur (00794-030)

Le nouveau code travailleur pour les statutaires avec un lieu d'affectation à l'étranger (CT 679) est à traiter comme les autres travailleurs statutaires, à savoir que la mesure pour le non marchand 11 est interdite.

Dispense de déclaration des données de l'occupation relatives au secteur public - Incompatibilité code travailleur (01012-030)

Le nouveau code travailleur pour les statutaires avec un lieu d'affectation à l'étranger (CT 679) est à traiter comme les autres travailleurs statutaires dans le champ d'application large de Capelo.

Dispense de déclaration des données de l'occupation relatives au secteur public - Incompatible avec les données de l'occupation relatives au secteur public (01012-418)

Le nouveau code travailleur pour les statutaires avec un lieu d'affectation à l'étranger (CT 679) est à traiter comme les autres travailleurs statutaires dans le champ d'application large de Capelo.

Cotisation pension du secteur public pour travailleurs statutaires – Base de calcul dérogatoire - Incompatibilité code travailleur (01176-030)

La zone Cotisation pension du secteur public pour travailleurs statutaires – Base de calcul dérogatoire doit être permise pour le nouveau code travailleur 679.

Mesure de carrière - Incompatibilité code travailleur (01194-030)

La mesure de carrière 2 (Starter-Job) n'est pas permise pour le nouveau code travailleur 679.

Montant de la cotisation patronale destinée aux mesures d'employabilité dérogatoire - Incompatibilité code travailleur (01243-030)

La zone montant de la cotisation patronale destinée aux mesures d'employabilité doit être permise pour le nouveau code travailleur 679.

Données Capelo - Incompatibilité code travailleur (90411-030)

Le nouveau code travailleur pour les statutaires avec un lieu d'affectation à l'étranger (CT 679) est dans le champ d'application large de Capelo.

Données Capelo – Non présent (90411-001)

Le cas échéant, les données Capelo doivent être déclarées pour le nouveau code travailleur pour les statutaires avec un lieu d'affectation à l'étranger (CT 679).

Données Capelo – Employeur non repris dans le champ d'application Capelo pour ce trimestre (90411-385)

Le nouveau code travailleur pour les statutaires avec un lieu d'affectation à l'étranger (CT 679) est dans le champ d'application large de Capelo.

Données Capelo – Hiatus entre traitements (90411-391)

Le nouveau code travailleur pour les statutaires avec un lieu d'affectation à l'étranger (CT 679) est dans le champ d'application large de Capelo.

Mesures de réorganisation du travail simultanées – Informations - Incompatibilité code travailleur (90438-030)

Le nouveau code travailleur pour les statutaires avec un lieu d'affectation à l'étranger (CT 679) étant dans le champ d'application large de Capelo, le bloc d'information sur les mesures de réorganisation du travail simultanées lui est permis.

Date de fin d'occupation - Non présent (00045-001)

Pour le nouveau code travailleur pour les statutaires avec un lieu d'affectation à l'étranger (CT 679), si la ligne « Données de l'occupation relatives au secteur public » est présente et que la zone « Motif de fin de la relation statutaire » de cette ligne est remplie, la date de fin d'occupation doit être remplie.

Date de fin des données de l'occupation relatives au secteur public - Non présent (00965-001)

Le nouveau code travailleur pour les statutaires avec un lieu d'affectation à l'étranger (CT 679) étant dans le champ d'application large de Capelo, il est impacté par ce contrôle.

Motif de fin de la relation statutaire - Incompatibilité code travailleur (00969-030)

Le nouveau code travailleur pour les statutaires avec un lieu d'affectation à l'étranger (CT 679) est impacté par ce contrôle en tant que statutaire (valeur 8 n'est permise que pour les statutaires).

Motif de fin de la relation statutaire - Non présent (00969-001)

Le nouveau code travailleur pour les statutaires avec un lieu d'affectation à l'étranger (CT 679) est impacté par ce contrôle en tant que statutaire.

Ligne travailleur – Hiatus entre occupations (90012-390)

Le nouveau code travailleur pour les statutaires avec un lieu d'affectation à l'étranger (CT 679) est impacté par ce contrôle en tant que statutaire.

Occupation – Lignes de données de l'occupation relatives au secteur public non strictement successives (90015-393)

Le nouveau code travailleur pour les statutaires avec un lieu d'affectation à l'étranger (CT 679) est impacté par ce contrôle en tant que statutaire.

Occupation – Hiatus entre deux occupations (ou éléments de carrière) avec motif de fin de relation statutaire (90015-389)

Le nouveau code travailleur pour les statutaires avec un lieu d'affectation à l'étranger (CT 679) est impacté par ce contrôle en tant que statutaire.

➔ Les contrôles suivants ne doivent pas être effectués pour les nouveaux statutaires avec un lieu d'affectation à l'étranger (CT 679) :

Code travailleur – incompatibilité trimestre - catégorie employeur (00037-035)

Pas de contrôle via le fichier des taux pour le code travailleur 679 dans la mesure où ce code travailleur ne sera pas repris dans le fichier des taux (pas de cotisation ordinaire 679 0).

Activité par rapport au risque – Pas dans le domaine de définition (00041-008)**Activité par rapport au risque – Incompatibilité catégorie employeur (00041-025)****Activité par rapport au risque – Incompatibilité code travailleur (00041-030)****Date à laquelle un membre du personnel nommé est malade depuis 6 mois ou plus - Incompatibilité code travailleur (00728-030)****90007-262/263 NP Plus (262)/ Moins (263) de travailleurs en DmfA qu'en Dimona**

Les institutions concernées déclarant ces travailleurs comme DWD (Dimona without DmfA), le nouveau code travailleur pour les statutaires avec un lieu d'affectation à l'étranger (CT 679) ne doit pas participer au comptage du nombre de travailleurs déclarés en DmfA.

Le nouveau code travailleur 678 sera traité comme le code 675,

➔ Les contrôles suivants doivent être adaptés pour les nouveaux statutaires avec cotisation de pension 813 (CT 678) :

Mesure de réorganisation - Incompatibilité code travailleur (00051-030)

Le contrôle doit être adapté afin de

- ne pas signaler l'anomalie en cas d'utilisation d'une mesure de réorganisation de code 5xx pour ces travailleurs.
- de signaler l'anomalie en cas d'utilisation de la mesure de réorganisation 8 pour ces travailleurs

Code Rémunération - Incompatibilité code travailleur (00067-030)

Pour les nouveaux statutaires avec cotisation de pension 813 (CT 678), les rémunérations de code 1, 2, 4, 5, 9, 10, 20, 24, 25, 26, 29, 43, 44, 45, 46, 47, 51, 61, 62, 65, 66 et 67 sont permises (comme le code 675).

Code Prestation - Incompatibilité code travailleur (00062-030)

Pour les nouveaux statutaires avec cotisation de pension 813 (CT 678), les prestations de code 1, 5, 10, 11, 12, 13, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 41, 42, 43, 75 et 81 sont permises (comme le code 675).

Commission paritaire - Incompatibilité code travailleur (00046-030)

Le nouveau code travailleur pour les nouveaux statutaires avec cotisation de pension 813 (CT 678) est à traiter comme les autres travailleurs statutaires.

Commission paritaire - Commission paritaire 999 non admis (00046-314)

Le nouveau code travailleur pour les nouveaux statutaires avec cotisation de pension 813 (CT 678) est à traiter comme les autres travailleurs statutaires.

Statut du travailleur - Incompatibilité code travailleur (00053-030)

Les statuts SS, MN et MY sont autorisés pour les nouveaux statutaires avec cotisation de pension 813 (CT 678).

Date à laquelle un membre du personnel nommé est malade depuis 6 mois ou plus - Incompatibilité code travailleur (00728-030)

Le nouveau code travailleur pour les nouveaux statutaires avec cotisation de pension 813 (CT 678) est à traiter comme les autres travailleurs statutaires, à savoir que la date à laquelle un membre du personnel nommé a dépassé une absence de plus de 6 mois pour cause de maladie leur est permise.

Mesure pour le non marchand- Incompatibilité code travailleur (00794-030)

Le nouveau code travailleur pour les nouveaux statutaires avec cotisation de pension 813 (CT 678) est à traiter comme les autres travailleurs statutaires, à savoir que la mesure pour le non marchand 11 est interdite.

Dispense de déclaration des données de l'occupation relatives au secteur public - Incompatibilité code travailleur (01012-030)

Le nouveau code travailleur pour les nouveaux statutaires avec cotisation de pension 813 (CT 678) est à traiter comme les autres travailleurs statutaires dans le champ d'application large de Capelo

Dispense de déclaration des données de l'occupation relatives au secteur public - Incompatible avec les données de l'occupation relatives au secteur public (01012-418)

Le nouveau code travailleur pour les nouveaux statutaires avec cotisation de pension 813 (CT 678) est à traiter comme les autres travailleurs statutaires dans le champ d'application large de Capelo

Cotisation pension du secteur public pour travailleurs statutaires – Base de calcul dérogatoire - Incompatibilité code travailleur (01176-030)

La zone Cotisation pension du secteur public pour travailleurs statutaires – Base de calcul dérogatoire doit être permise pour le nouveau code travailleur pour les nouveaux statutaires avec cotisation de pension 813 (CT 678).

Mesure de carrière - Incompatibilité code travailleur (01194-030)

La mesure de carrière 2 (Starter-Job) n'est pas permise pour le nouveau code travailleur 678.

Montant de la cotisation patronale destinée aux mesures d'employabilité dérogatoire - Incompatibilité code travailleur (01243-030)

La zone montant de la cotisation patronale destinée aux mesures d'employabilité doit être permise pour le nouveau code travailleur 678.

Données Capelo - Incompatibilité code travailleur (90411-030)

Le nouveau code travailleur pour les nouveaux statutaires avec cotisation de pension 813 (CT 678) est dans le champ d'application large de Capelo.

Pour les catégories 180 et 441, le contrôle sera adapté de sorte à permettre les codes 6xx.

Données Capelo – Non présent (90411-001)

Le cas échéant, les données Capelo doivent être déclarées pour le nouveau code travailleur pour les nouveaux statutaires avec cotisation de pension 813 (CT 678).

Données Capelo – Employeur non repris dans le champ d'application Capelo pour ce trimestre (90411-385)

Le nouveau code travailleur pour les nouveaux statutaires avec cotisation de pension 813 (CT 678) est dans le champ d'application large de Capelo.

Données Capelo – Hiatus entre traitements (90411-391)

Le nouveau code travailleur pour les nouveaux statutaires avec cotisation de pension 813 (CT 678) est dans le champ d'application large de Capelo.

Mesures de réorganisation du travail simultanées – Informations - Incompatibilité code travailleur (90438-030)

Le nouveau code travailleur pour les nouveaux statutaires avec cotisation de pension 813 (CT 678) étant dans le champ d'application large de Capelo, le bloc d'information sur les mesures de réorganisation du travail simultanées lui est permis.

Date de fin d'occupation - Non présent (00045-001)

Pour le nouveau code travailleur pour les nouveaux statutaires avec cotisation de pension 813 (CT 678), si la ligne « Données de l'occupation relatives au secteur public » est présente et que la zone « Motif de fin de la relation statutaire » de cette ligne est remplie, la date de fin d'occupation doit être remplie.

Date de fin des données de l'occupation relatives au secteur public - Non présent (00965-001)

Le nouveau code travailleur pour les nouveaux statutaires avec cotisation de pension 813 (CT 678) étant dans le champ d'application large de Capelo, il est impacté par ce contrôle.

Motif de fin de la relation statutaire - Incompatibilité code travailleur (00969-030)

Le nouveau code travailleur pour les nouveaux statutaires avec cotisation de pension 813 (CT 678) est impacté par ce contrôle en tant que statutaire (valeur 8 n'est permise que pour les statutaires).

Motif de fin de la relation statutaire - Non présent (00969-001)

Le nouveau code travailleur pour les nouveaux statutaires avec cotisation de pension 813 (CT 678) est impacté par ce contrôle en tant que statutaire.

Ligne travailleur – Hiatus entre occupations (90012-390)

Le nouveau code travailleur pour les nouveaux statutaires avec cotisation de pension 813 (CT 678) est impacté par ce contrôle en tant que statutaire.

Occupation – Lignes de données de l'occupation relatives au secteur public non strictement successives (90015-393)

Le nouveau code travailleur pour les nouveaux statutaires avec cotisation de pension 813 (CT 678) est impacté par ce contrôle en tant que statutaire.

Occupation – Hiatus entre deux occupations (ou éléments de carrière) avec motif de fin de relation statutaire (90015-389)

Le nouveau code travailleur pour les nouveaux statutaires avec cotisation de pension 813 (CT 678) est impacté par ce contrôle en tant que statutaire.

➔ Les contrôles suivants ne doivent pas être effectués pour les nouveaux statutaires CT 678 :

Activité par rapport au risque – Pas dans le domaine de définition (00041-008)

Activité par rapport au risque – Incompatibilité catégorie employeur (00041-025)

Activité par rapport au risque – Incompatibilité code travailleur (00041-030)

1.3.2.6 Impacts identifiés - Cotisation

Chapitre 1 - Bloc fonctionnel Cotisation Due

Bloc cotisation - Non présent (90001-001)

Ces contrôles sont impactés par l'ajout du nouveau code travailleur (679) pour les nouveaux statutaires.

Tous les contrôles 90001-001 ci-dessous excluent les codes travailleurs 676 et (nouveau) 679

- 90001-001 Cotisation 800

- 90001-001 Cotisation 809
- 90001-001 Cotisation 810
- 90001-001 Cotisation 811
- 90001-001 Cotisation 832
- 90001-001 Cotisation 836
- 90001-001 Cotisation 852
- 90001-001 Cotisation 854
- 90001-001 Cotisation 855
- 90001-001 Cotisation 857
- 90001-001 Cotisation 859
- 90001-001 Cotisation 878
- 90001-001 Catégorie employeur 754
- 90001-001 Catégorie employeur 027 et Code travailleur 010

Code travailleur cotisation - Incompatibilité code travailleur (00082-030)

Ces contrôles sont impactés par l'ajout du nouveau code travailleur (679) pour les nouveaux statutaires.

Tous les contrôles 00082-030 ci-dessous excluent les codes travailleurs 676 et (nouveau) 679

- 00082-030 Cotisation 800
- 00082-030 Cotisation 809
- 00082-030 Cotisation 810
- 00082-030 Cotisation 811
- 00082-030 Cotisation 836
- 00082-030 Cotisation 852_854
- 00082-030 Cotisation 855
- 00082-030 Cotisation 857
- 00082-030 Cotisation 859
- 00082-030 Cotisation 863

Chapitre 2 - Cotisations « Transversales » (856,888,889)

Code travailleur cotisation - Incompatibilité code travailleur (00082-030)

Ces contrôles sont impactés par l'ajout des nouveaux codes travailleurs (678,679) pour les nouveaux statutaires.

Bloc cotisation - Non présent (90001-001)

Ces contrôles sont impactés par l'ajout du nouveau code travailleur (679) pour les nouveaux statutaires.

Chapitre 4 Cotisations « Pension Sectorielle » (825,827,835,837)

Bloc cotisation - Non présent (90001-001)

Ces contrôles sont impactés par l'ajout du nouveau code travailleur (679) pour les nouveaux statutaires.

Tous les contrôles 90001-001 de ce chapitre Pension Sectorielle (825,827,835,837) excluent les codes travailleurs 676 et (nouveau) 679

Chapitre 5 - Cotisations « Fonds de sécurité d'existence » (820, 826, 830, 836) + « Fonds sociaux » (831, 832, 833)

Code travailleur cotisation - Incompatibilité code travailleur (00082-030)

Ce contrôle est impacté par l'ajout des nouveaux codes travailleurs (678,679) pour les nouveaux statutaires.

Bloc cotisation - Non présent (90001-001)

Ces contrôles sont impactés par l'ajout du nouveau code travailleur (679) pour les nouveaux statutaires.

Tous les contrôles 90001-001 ci-dessous excluent les codes travailleurs 676 et (nouveau) 679

- 90001-001 Cotisation 820
- 90001-001 Cotisation 826
- 90001-001 Cotisation 830
- 90001-001 Cotisation 831
- 90001-001 Cotisation 832
- 90001-001 Cotisation 833
- 90001-001 Cotisation 836

Chapitre 8 - Cotisations « Pension statutaire » (813,815,816,818)

Code travailleur cotisation - Incompatibilité trimestre - catégorie employeur (00082-035)

Ce contrôle est impacté par l'ajout du nouveau code cotisation 813.

Code travailleur cotisation - Incompatibilité code travailleur (00082-030)

Ce contrôle est impacté par l'ajout du nouveau code cotisation 813 et des nouveaux codes travailleurs (678,679) pour les nouveaux statutaires.

Code travailleur cotisation - Incompatibilité avec le statut du travailleur (00082-212)

Ce contrôle est impacté par l'ajout du nouveau code cotisation 813.

Code travailleur cotisation - Incompatible avec le code pension secteur public (00082-481)

Ce contrôle est impacté par l'ajout du nouveau code cotisation 813.

Type de cotisation - Incompatibilité trimestre - catégorie - code travailleur cotisation (00083-084)

Ce contrôle est impacté par l'ajout du nouveau code cotisation 813.

Type de cotisation - Incompatible avec le code pension secteur public (00083-481)

Ce contrôle est impacté par l'ajout du nouveau code cotisation 813.

Base de calcul de la cotisation - Non présent (00084-001)

Ce contrôle est impacté par l'ajout du nouveau code cotisation 813.

Base de calcul de la cotisation - Montant calculé différent du montant déclaré (00084-044)

Ce contrôle est impacté par l'ajout du nouveau code cotisation 813.

Base de calcul de la cotisation - Montant trop peu élevé (00084-046)

Ce contrôle est impacté par l'ajout du nouveau code cotisation 813 et des nouveaux codes travailleurs (678,679) pour les nouveaux statutaires.

Montant de la cotisation - Montant calculé différent du montant déclaré (00085-044)

Ce contrôle est impacté par l'ajout du nouveau code cotisation 813.

Bloc cotisation - Cotisation pension du secteur public non présente (90001-480)

Ces contrôles sont impactés par l'ajout du nouveau code cotisation 813 et des nouveaux codes travailleurs (678,679) pour les nouveaux statutaires.

Chapitre 12 - Cotisation « Journaliste professionnel » (878)

Bloc cotisation - Non présent (90001-001)

Ce contrôle est impacté par l'ajout du nouveau code travailleur (679) pour les nouveaux statutaires.

Chapitre 15 - Cotisation « indemnités de rupture » (812)

Code travailleur cotisation - Incompatibilité code travailleur (00082-030)

Ce contrôle est impacté par l'ajout des nouveaux codes travailleurs (678,679) pour les nouveaux statutaires.

Chapitre 16 - Cotisation « modération salariale – Centenindex » (804)

Code travailleur cotisation - Incompatibilité code travailleur (00082-030)

Ce contrôle est impacté par l'ajout du nouveau code travailleur (678) pour les nouveaux statutaires.

Contrôles - Parties HKVZ (marin) Cotisation

Bloc cotisation - Non présent (90001-001)

Ce contrôle est impacté par l'ajout du nouveau code travailleur (679) pour les nouveaux statutaires.

Tous les contrôles 90001-001 ci-dessous excluent les codes travailleurs 676 et (nouveau) 679

- 90001-001 Cotisation 807
- 90001-001 Cotisation 808
- 90001-001 Cotisation 809
- 90001-001 Cotisation 810

1.4 Capelo – Réforme des pensions

Effet rétroactif : Non (3/2026)

Impact DRS : Non

Impact Fonds Maribel secteur public : Non

1.4.1 Contexte

La réforme des pensions prévoit la suppression progressive du tantième (coefficient multiplicateur) pour les fonctionnaires.

Seuls le personnel des services actifs, de la police, des pompiers et de l'enseignement (à l'exception de l'enseignement supérieur) bénéficieront encore de ce tantième.

1.4.2 Impact

1.4.2.1 Annexe 43

Création de la nouvelle catégorie de personnel 24 à partir de 2026/3 – 01/07/2026

DMFA	DMFAPPL	CAPELO DHG	Service actif	Cat Police	Valide à partir de	Valide jusqu'à
Yes	No	Yes	NO	NO	2026/3	9999/4

Libellé

FR	Membre du personnel de l'enseignement supérieur et de l'Ecole Royale Militaire (jusqu'au 31/12/2026 : tantième 1/55, à partir de 01/01/2027 : tantième 1/60)
NL	Lid van het personeel van het hoger onderwijs en Koninklijke Militaire School (t.e.m. 31/12/2026 : tantième 1/55, vanaf 01/01/2027 : tantième 1/60)
DE	Personalmitglied im Hochschulwesen und Königlichen Militärschule (Bis zum 31.12.2026 : Verhältnissatz 1/55, Ab 01.01.2027: Verhältnissatz 1/60)

Modification des libellés des catégories de personnel suivantes :

Code	Il y a	Il faut
3	Membre du personnel de l'enseignement (sauf ouvrier) ; membre du personnel scientifique d'une université ; membre du personnel enseignant d'une université de la Communauté française en qualité de chargé de cours, chargé de cours associé ou titulaire d'un grade équivalent (sans service en cette qualité avant le 01-01-2003) ; membre du personnel enseignant d'une université de la Communauté flamande en qualité de chargé de cours (sans service comme chargé de cours avant le 01-01-1991), de chargé de cours associé (sans service comme chargé de cours associé avant le 01-01-1991) de chargé de cours principal (sans service comme chargé de cours principal avant le 01-01-2003) ; membre du personnel enseignant civil de l'Ecole de guerre, de l'Institut royal supérieur de défense ou des facultés de l'Ecole royale militaire en qualité de chargé de cours (sans services comme chargé de cours avant le 01-01-2003) ; membre du personnel enseignant dans la section préparatoire de l'Ecole Royale Militaire ; maître de langue à l'Ecole d'officier de la gendarmerie ; membre du personnel de la RTBF ; membre du personnel non roulant de la SNCB-Holding ; membre d'une catégorie de personnel bénéficiant d'un tantième déterminé dans un règlement particulier (= tantième 1/55)	Membre du personnel de l'enseignement (sauf excepté ouvrier et, à partir de 2026/3, excepté membre de l'enseignement supérieur) ; membre du personnel scientifique d'une université ; membre du personnel enseignant d'une université de la Communauté française en qualité de chargé de cours, chargé de cours associé ou titulaire d'un grade équivalent (sans service en cette qualité avant le 01/01/2003) ; membre du personnel enseignant d'une université de la Communauté flamande en qualité de chargé de cours (sans service comme chargé de cours avant le 01/01/1991), de chargé de cours associé (sans service comme chargé de cours associé avant le 01/01/1991) de chargé de cours principal (sans service comme chargé de cours principal avant le 01/01/2003) ; membre du personnel enseignant civil de l'Ecole de guerre, de l'Institut royal supérieur de défense ou des facultés de l'Ecole royale militaire en qualité de chargé de cours (sans services comme chargé de cours avant le 01/01/2003) : pour services jusqu'en 2026/2 ; membre du personnel enseignant dans la section préparatoire de l'Ecole Royale Militaire ; maître de langue à l'Ecole d'officier de la gendarmerie ; membre du personnel de la RTBF ; membre du personnel non roulant de la SNCB-Holding/ HR Rail ; membre d'une catégorie de personnel bénéficiant d'un tantième déterminé dans un règlement

		particulier (= tantième 1/55 jusqu'au 31/12/2026 ; à partir du 01/01/2027 : tantième 1/60)
4	Titulaire d'un emploi repris au tableau annexé à la loi du 21/07/1844 (service actif) ; membre du personnel du cadre opérationnel de la police ; fonctionnaire de police ou agent auxiliaire de police dans un corps de police communale, fonctionnaire de police dans la police maritime, la police aéronautique ou la police des chemins de fer, dans le service d'enquêtes du Comité supérieur de Contrôle, dans la police de la jeunesse, dans la police judiciaire près les parquets ou membre du corps opérationnel ou de la catégorie de personnel de police spécial de la gendarmerie ; militaire du cadre actif ; membre du corps opérationnel d'un service d'incendie qui participe directement à la lutte contre le feu ; instituteur dans un établissement pénitentiaire relevant de l'Administration des Etablissements pénitentiaires ou dans un établissement d'observation et d'éducation de l'Etat relevant de l'Office de la Protection de la Jeunesse ; membre d'une catégorie de personnel bénéficiant d'un tantième déterminé dans un règlement particulier, membre du personnel opérationnel d'une zone de secours qui participe directement à la lutte contre le feu (tantième 1/50)	Titulaire d'un emploi repris au tableau annexé à la loi du 21/07/1844 (service actif) ; membre du personnel du cadre opérationnel de la police ; fonctionnaire de police ou agent auxiliaire de police dans un corps de police communale, fonctionnaire de police dans la police maritime, la police aéronautique ou la police des chemins de fer, dans le service d'enquêtes du Comité supérieur de Contrôle, dans la police de la jeunesse, dans la police judiciaire près les parquets ou membre du corps opérationnel ou de la catégorie de personnel de police spécial de la gendarmerie ; militaire du cadre actif ; membre du corps opérationnel d'un service d'incendie qui participe directement à la lutte contre le feu ; instituteur dans un établissement pénitentiaire relevant de l'Administration des Etablissements pénitentiaires ou dans un établissement d'observation et d'éducation de l'Etat relevant de l'Office de la Protection de la Jeunesse ; membre d'une catégorie de personnel bénéficiant d'un tantième déterminé dans un règlement particulier, membre du personnel opérationnel d'une zone de secours qui participe directement à la lutte contre le feu (tantième 1/50 jusqu'au 31/12/2026 ; à partir du 01/01/2027 : tantième 1/60)
5	Membre du personnel roulant de la SNCB-Holding (= tantième 1/48)	Membre du personnel roulant de la SNCB-Holding (= tantième 1/48 jusqu'au 31/12/2026 ; à partir du 01/01/2027 : tantième 1/60)
6	Membre du personnel enseignant d'une université de la Communauté française en qualité de chargé de cours, chargé de cours associé ou titulaire d'un grade équivalent (avec des services en cette qualité avant le 01-01-2003), ou en qualité de professeur, professeur ordinaire, professeur extraordinaire ou professeur associé ; membre du personnel enseignant d'une université de la Communauté flamande en qualité chargé de cours (avec des services comme chargé de cours avant le 01-01-1991), de chargé de cours associé (avec des services comme chargé de cours associé avant le 01-01-1991), de chargé de cours principal (avec des services comme chargé de cours principal avant le 01-01-2003), ou comme membre du personnel académique indépendant (ZAP), en qualité de professeur, professeur ordinaire, professeur extraordinaire, professeur associé, ou titulaire d'un grade équivalent ; membre du personnel enseignant civil de l'Ecole de guerre, de l'Institut royal supérieur de défense ou des facultés de l'Ecole royale militaire en qualité de professeur, professeur ordinaire, professeur extraordinaire, professeur associé, maître ou répétiteur civil (nommé en cette qualité avant le 01-10-1982) ou de chargé de cours (avec des services comme chargé de cours avant le 01-01-2003) ; délégué du gouvernement auprès des universités (= tantième 1/30)	Membre du personnel enseignant d'une université de la Communauté française en qualité de chargé de cours, chargé de cours associé ou titulaire d'un grade équivalent (avec des services en cette qualité avant le 01/01/2003), ou en qualité de professeur, professeur ordinaire, professeur extraordinaire ou professeur associé ; membre du personnel enseignant d'une université de la Communauté flamande en qualité chargé de cours (avec des services comme chargé de cours avant le 01/01/1991), de chargé de cours associé (avec des services comme chargé de cours associé avant le 01/01/1991), de chargé de cours principal (avec des services comme chargé de cours principal avant le 01/01/2003), ou comme membre du personnel académique indépendant (ZAP), en qualité de professeur, professeur ordinaire, professeur extraordinaire, professeur associé, ou titulaire d'un grade équivalent ; membre du personnel enseignant civil de l'Ecole de guerre, de l'Institut royal supérieur de défense ou des facultés de l'Ecole royale militaire en qualité de professeur, professeur ordinaire, professeur extraordinaire, professeur associé, maître ou répétiteur civil (nommé en cette qualité avant le 01/10/1982) ou de chargé de cours (avec des services comme chargé de cours avant le 01/01/2003) ; délégué du gouvernement auprès des universités (= tantième 1/30 jusqu'au 31/12/2026 ; à partir du 01/01/2027 : tantième 1/60)
7	Membre du Comité permanent de contrôle des services de police ; membre du Comité permanent de contrôle des services de renseignement (= tantième 1/20)	Membre du Comité permanent de contrôle des services de police ; membre du Comité permanent de contrôle des services de renseignement (= tantième 1/20 jusqu'au 31/12/2026 ; à partir du 01/01/2027 : tantième 1/60)
13	Membre d'une catégorie de personnel bénéficiant d'un tantième déterminé dans un règlement particulier (= tantième 1/40)	Membre d'une catégorie de personnel bénéficiant d'un tantième déterminé dans un règlement particulier (=

		tantième 1/40 jusqu'au 31/12/2026 ; à partir du 01/01/2027 : tantième 1/60)
14	Membre d'une catégorie de personnel bénéficiant d'un tantième déterminé dans un règlement particulier (= tantième 1/45)	Membre d'une catégorie de personnel bénéficiant d'un tantième déterminé dans un règlement particulier (= tantième 1/45 jusqu'au 31/12/2026 ; à partir du 01/01/2027 : tantième 1/60)

Code	Il y a	Il faut
3	Lid van het personeel van het onderwijs (behalve arbeider); lid van het wetenschappelijk personeel van een universiteit; lid van het onderwijzend personeel van een universiteit van de Franse Gemeenschap in de hoedanigheid van docent, geassocieerd docent of titularis van een gelijkwaardige graad (zonder diensten in die hoedanigheid voor 01-01-2003); lid van het onderwijzend personeel van een universiteit van de Vlaamse Gemeenschap in de hoedanigheid van docent (zonder diensten als docent voor 01-10-1991), van geassocieerd docent (zonder diensten als geassocieerd docent voor 01-10-1991) of van hoofddocent (zonder diensten als hoofddocent voor 01-01-2003); lid van het burgerlijk onderwijzend personeel van de Krijgsschool, het Koninklijk Hoger Instituut voor Defensie of de Koninklijke Militaire School in de hoedanigheid van docent (zonder diensten als docent voor 01-01-2003); lid van het onderwijzend personeel aan de voorbereidende divisie van de Koninklijke Militaire School; taalleraar aan de School voor Rijkswachtofficiëren; lid van het personeel van de RTBF; lid van het niet-rijdend personeel van de NMBS-Holding; lid van een personeelscategorie die een tantième geniet dat in een bijzondere regeling wordt bepaald (= tantième 1/55)	Lid van het personeel van het onderwijs (behalve arbeider en vanaf 2026/3 behalve hoger onderwijs); lid van het wetenschappelijk personeel van een universiteit; lid van het onderwijzend personeel van een universiteit van de Franse Gemeenschap in de hoedanigheid van docent, geassocieerd docent of titularis van een gelijkwaardige graad (zonder diensten in die hoedanigheid voor 01/01/2003); lid van het onderwijzend personeel van een universiteit van de Vlaamse Gemeenschap in de hoedanigheid van docent (zonder diensten als docent voor 01/10/1991), van geassocieerd docent (zonder diensten als geassocieerd docent voor 01/10/1991) of van hoofddocent (zonder diensten als hoofddocent voor 01/01/2003); lid van het burgerlijk onderwijzend personeel van de Krijgsschool, het Koninklijk Hoger Instituut voor Defensie of de Koninklijke Militaire School in de hoedanigheid van docent (zonder diensten als docent voor 01/01/2003): voor diensten t.e.m. DmFA 2026/2 ; lid van het onderwijzend personeel aan de voorbereidende divisie van de Koninklijke Militaire School; taalleraar aan de School voor Rijkswachtofficiëren; lid van het personeel van de RTBF; lid van het niet-rijdend personeel van de NMBS-Holding/ HR Rail ; lid van een personeelscategorie die een tantième geniet dat in een bijzondere regeling wordt bepaald (= tantième 1/55 t.e.m. 31/12/2026; vanaf 01/01/2027: tantième 1/60)
4	Titularis van een betrekking vermeld in de bij de wet van 21/07/1844 gevoegde lijst (actieve dienst); lid van het operationeel kader van de politie; politieambtenaar of hulpagent van politie bij een gemeentelijk politiekorps, politieambtenaar bij de zeevaartpolitie, de luchtvaartpolitie of de spoorwegpolitie, bij de dienst "enquêtes" van het Hoog Comité van Toezicht, bij de jeugdpolitie, bij de gerechtelijke politie bij de parketten of lid van het operationeel korps of van de categorie bijzonder politiepersoneel van de Rijkswacht; militair van het actief kader; lid van het operationeel korps van een brandweer dat rechtstreeks deelneemt aan de brandbestrijding; onderwijzer bij een strafinrichting die ressorteert onder het Bestuur der Strafinrichtingen, of bij de Rijksgestichten voor Observatie en Opvoeding die ressorteren onder de Dienst voor Jeugdbescherming; lid van een personeelscategorie die een tantième geniet dat in een bijzondere regeling wordt bepaald; lid van het operationeel personeel van een hulpverleningszone dat rechtstreeks deelneemt aan de brandbestrijding (= tantième 1/50).	Titularis van een betrekking vermeld in de bij de wet van 21/07/1844 gevoegde lijst (actieve dienst); lid van het operationeel kader van de politie; politieambtenaar of hulpagent van politie bij een gemeentelijk politiekorps, politieambtenaar bij de zeevaartpolitie, de luchtvaartpolitie of de spoorwegpolitie, bij de dienst "enquêtes" van het Hoog Comité van Toezicht, bij de jeugdpolitie, bij de gerechtelijke politie bij de parketten of lid van het operationeel korps of van de categorie bijzonder politiepersoneel van de Rijkswacht; militair van het actief kader; lid van het operationeel korps van een brandweer dat rechtstreeks deelneemt aan de brandbestrijding; onderwijzer bij een strafinrichting die ressorteert onder het Bestuur der Strafinrichtingen, of bij de Rijksgestichten voor Observatie en Opvoeding die ressorteren onder de Dienst voor Jeugdbescherming; lid van een personeelscategorie die een tantième geniet dat in een bijzondere regeling wordt bepaald; lid van het operationeel personeel van een hulpverleningszone dat rechtstreeks deelneemt aan de brandbestrijding (= tantième 1/50 t.e.m. 31/12/2026; vanaf 01/01/2027: tantième 1/60).
5	Lid van het rijdend personeel van de NMBS-Holding (= tantième 1/48)	Lid van het rijdend personeel van de NMBS-Holding (= tantième 1/48 t.e.m. 31/12/2026; vanaf 01/01/2027: tantième 1/60)

6	Lid van het onderwijzend personeel van een universiteit van de Franse Gemeenschap in de hoedanigheid van docent, geassocieerd docent of titularis van een gelijkwaardige graad (met diensten in die hoedanigheid voor 01-01-2003), of in de hoedanigheid van hoogleraar, gewoon hoogleraar, buitengewoon hoogleraar of geassocieerd hoogleraar; lid van het onderwijzend personeel van een universiteit van de Vlaamse Gemeenschap in de hoedanigheid van docent (met diensten als docent voor 01-10-1991), van geassocieerd docent (met diensten als geassocieerd docent voor 01-10-1991) of van hoofddocent (met diensten als hoofddocent voor 01-01-2003), of als lid van het zelfstandig academisch personeel (ZAP) in de hoedanigheid van hoogleraar, gewoon hoogleraar, buitengewoon hoogleraar, geassocieerd hoogleraar, of een gelijkwaardige graad; lid van het burgerlijk onderwijzend personeel van de Krijgsschool, het Koninklijk Hoger Instituut voor Defensie of de Koninklijke Militaire School in de hoedanigheid van hoogleraar, buitengewoon hoogleraar, gewoon hoogleraar of geassocieerd hoogleraar, burgerlijk meester of repetitor (benoemd voor 01-10-1982 in deze hoedanigheid), of als docent (met diensten als docent voor 01-01-2003);regeringscommissaris bij de universiteiten (= tantième 1/30)	Lid van het onderwijzend personeel van een universiteit van de Franse Gemeenschap in de hoedanigheid van docent, geassocieerd docent of titularis van een gelijkwaardige graad (met diensten in die hoedanigheid voor 01/01/2003), of in de hoedanigheid van hoogleraar, gewoon hoogleraar, buitengewoon hoogleraar of geassocieerd hoogleraar; lid van het onderwijzend personeel van een universiteit van de Vlaamse Gemeenschap in de hoedanigheid van docent (met diensten als docent voor 01/10/1991), van geassocieerd docent (met diensten als geassocieerd docent voor 01/10/1991) of van hoofddocent (met diensten als hoofddocent voor 01/01/2003), of als lid van het zelfstandig academisch personeel (ZAP) in de hoedanigheid van hoogleraar, gewoon hoogleraar, buitengewoon hoogleraar, geassocieerd hoogleraar, of een gelijkwaardige graad; lid van het burgerlijk onderwijzend personeel van de Krijgsschool, het Koninklijk Hoger Instituut voor Defensie of de Koninklijke Militaire School in de hoedanigheid van hoogleraar, buitengewoon hoogleraar, gewoon hoogleraar of geassocieerd hoogleraar, burgerlijk meester of repetitor (benoemd voor 01/10/1982 in deze hoedanigheid), of als docent (met diensten als docent voor 01/01/2003);regeringscommissaris bij de universiteiten (= tantième 1/30 t.e.m. 31/12/2026; vanaf 01/01/2027: tantième 1/60)
7	Lid van het Vastcomité van Toezicht op de politiediensten; lid van het Vastcomité van Toezicht op de inlichtingen- en veiligheidsdiensten (= tantième 1/20)	Lid van het Vastcomité van Toezicht op de politiediensten; lid van het Vastcomité van Toezicht op de inlichtingen- en veiligheidsdiensten (= tantième 1/20 t.e.m. 31/12/2026; vanaf 01/01/2027: tantième 1/60)
13	Lid van een personeelscategorie die een tantième geniet dat in een bijzondere regeling wordt bepaald (= tantième 1/40)	Lid van een personeelscategorie die een tantième geniet dat in een bijzondere regeling wordt bepaald (= tantième 1/40 t.e.m. 31/12/2026; vanaf 01/01/2027: tantième 1/60)
14	Lid van een personeelscategorie die een tantième geniet dat in een bijzondere regeling wordt bepaald (= tantième 1/45)	Lid van een personeelscategorie die een tantième geniet dat in een bijzondere regeling wordt bepaald (= tantième 1/45 t.e.m. 31/12/2026; vanaf 01/01/2027: tantième 1/60)

Code	Il y a	Il faut
3	Mitglied des Lehrpersonals (ausser Arbeiter); Mitglied des wissenschaftlichen Personals einer Universität; Mitglied des Lehrpersonals einer Universität der Französischen Gemeinschaft in der Eigenschaft eines Dozenten, assoziierten Dozenten oder Inhabers eines Amtes mit einem gleichwertigen Grad (ohne Dienste in dieser Eigenschaft vor dem 01-01.2003); Mitglied des Lehrpersonals einer Universität der Flämischen Gemeinschaft in der Eigenschaft eines Dozenten (ohne Dienste als Dozent vor dem 01-10-1991), eines assoziierten Dozenten (ohne Dienste als assoziierter Dozent vor dem 01-10-1991) oder eines Hauptdozenten (ohne Dienste als Hauptdozent vor dem 01-01-2003); ziviles Mitglied des Lehrpersonals der Schule der Streitkräfte, des Königlichen Hohen Instituts für Verteidigung oder der Königlichen Militärschule in der Eigenschaft eines Dozenten (ohne Dienste als Dozent vor dem 01-01-2003); Mitglied des Lehrpersonals an der vorbereitenden Division der Königlichen Militärschule; Sprachlehrer an der Schule für Gendarmerieoffiziere; Personalmitglied des RTBF;	Mitglied des Lehrpersonals (ausser Arbeiter und ab 2026/3 ausser Hochschulwesen); Mitglied des wissenschaftlichen Personals einer Universität; Mitglied des Lehrpersonals einer Universität der Französischen Gemeinschaft in der Eigenschaft eines Dozenten, assoziierten Dozenten oder Inhabers eines Amtes mit einem gleichwertigen Grad (ohne Dienste in dieser Eigenschaft vor dem 01.01.2003); Mitglied des Lehrpersonals einer Universität der Flämischen Gemeinschaft in der Eigenschaft eines Dozenten (ohne Dienste als Dozent vor dem 01.10.1991), eines assoziierten Dozenten (ohne Dienste als assoziierter Dozent vor dem 01.10.1991) oder eines Hauptdozenten (ohne Dienste als Hauptdozent vor dem 01.01.2003); ziviles Mitglied des Lehrpersonals der Schule der Streitkräfte, des Königlichen Hohen Instituts für Verteidigung oder der Königlichen Militärschule in der Eigenschaft eines Dozenten (ohne Dienste als Dozent vor dem 01.01.2003): für Dienste bis einschließlich DmFA 2026/2 ; Mitglied des Lehrpersonals an der vorbereitenden Division der Königlichen Militärschule;

	Mitglied des nicht-fahrenden Personals der NMBS-Holding; Mitglied einer Personalkategorie, das eine Tantieme erhält, die durch eine Sonderregelung festgelegt wird (= Tantieme 1/55)	Sprachlehrer an der Schule für Gendarmerieoffiziere; Personalmitglied des RTBF; Mitglied des nicht-fahrenden Personals der NMBS-Holding/ HR Rail ; Mitglied einer Personalkategorie, das eine Tantieme erhält, die durch eine Sonderregelung festgelegt wird (= Tantieme 1/55 bis zum 31.12.2026, Ab 01.01.2027: 1/60)
4	Inhaber einer in der Liste geführt zum Gesetz vom 21/07/1844 angegeben Tätigkeit (aktiver Dienst); Mitglied des Einsatzkaders der Polizei; Polizeibeamter oder Polizeihilfsbediensteter bei einem kommunalen Polizeikorps, Polizeibeamter bei der Schifffahrtspolizei, der Luftfahrtspolizei oder der Bahnpolizei, bei dem Dienst Untersuchungen des Hohen Kontrollausschusses, bei der Jugendpolizei, bei der Gerichtspolizei bei den Staatsanwaltschaften oder Mitglied des operativen Korps oder der Kategorie Sonderpolizei personal der Gendarmerie; Soldat des aktiven Kaders; Mitglied des operativen Korps einer Feuerwehr, das unmittelbar an der Brandbekämpfung beteiligt ist; Lehrer in einer Strafanstalt, die der Verwaltung der Strafanstalten angehört, oder in den staatlichen Beobachtungs- und Erziehungsheimen, die zum Dienst für Jugendschutz gehören; Mitglied einer Personalkategorie, die eine Tantieme erhält, die durch eine Sonderregelung festgelegt wird; Mitglied des Einsatzpersonals einer Hilfeleistungszone, das unmittelbar an der Brandbekämpfung beteiligt ist (= Tantieme 1/50)	Inhaber einer in der Liste geführt zum Gesetz vom 21.07.1844 angegeben Tätigkeit (aktiver Dienst); Mitglied des Einsatzkaders der Polizei; Polizeibeamter oder Polizeihilfsbediensteter bei einem kommunalen Polizeikorps, Polizeibeamter bei der Schifffahrtspolizei, der Luftfahrtspolizei oder der Bahnpolizei, bei dem Dienst Untersuchungen des Hohen Kontrollausschusses, bei der Jugendpolizei, bei der Gerichtspolizei bei den Staatsanwaltschaften oder Mitglied des operativen Korps oder der Kategorie Sonderpolizei personal der Gendarmerie; Soldat des aktiven Kaders; Mitglied des operativen Korps einer Feuerwehr, das unmittelbar an der Brandbekämpfung beteiligt ist; Lehrer in einer Strafanstalt, die der Verwaltung der Strafanstalten angehört, oder in den staatlichen Beobachtungs- und Erziehungsheimen, die zum Dienst für Jugendschutz gehören; Mitglied einer Personalkategorie, die eine Tantieme erhält, die durch eine Sonderregelung festgelegt wird; Mitglied des Einsatzpersonals einer Hilfeleistungszone, das unmittelbar an der Brandbekämpfung beteiligt ist (= Tantieme 1/50 bis zum 31.12.2026, Ab 01.01.2027: 1/60)
5	Mitglied des fahrenden Personals der NMBS-Holding (= Tantieme 1/48)	Mitglied des fahrenden Personals der NMBS-Holding (= Tantieme 1/48 bis zum 31.12.2026, Ab 01.01.2027: 1/60)
6	Mitglied des Lehrpersonals einer Universität der Französischen Gemeinschaft in der Eigenschaft eines Dozenten, assoziierten Dozenten oder Inhabers eines Amtes mit einem gleichwertigen Grad (mit Diensten in dieser Eigenschaft vor dem 01-01.2003) oder in der Eigenschaft eines Universitätsprofessors, ordentlichen Professors, außerordentlichen Professors oder assoziierten Professors; Mitglied des Lehrpersonals einer Universität der Flämischen Gemeinschaft in der Eigenschaft eines Dozenten (mit Diensten als Dozent vor dem 01-10-1991), eines assoziierten Dozenten (mit Diensten als assoziierter Dozent vor dem 01-10-1991) oder eines Hauptdozenten (mit Diensten als Hauptdozent vor dem 01-01-2003) oder als Mitglied des selbständigen akademischen Personals (SAP) in der Eigenschaft eines Universitätsprofessors, ordentlichen Professors, außerordentlichen Professors oder assoziierten Professors oder eines gleichwertigen Grades; Mitglied des zivilen Lehrpersonals der Schule der Streitkräfte, des Königlichen Hohen Instituts für Verteidigung oder der Königlichen Militärschule in der Eigenschaft eines Universitätsprofessors, außerordentlichen Professors, ordentlichen Professors oder assoziierten Professors, eines zivilen Lehrers oder Repetitors (Ernennung vor dem 01-10-1982 in dieser Eigenschaft) oder als Dozent (mit Diensten als Dozent vor dem 01-01-2003); Regierungskommissar an den Universitäten (= Tantieme 1/30)	Mitglied des Lehrpersonals einer Universität der Französischen Gemeinschaft in der Eigenschaft eines Dozenten, assoziierten Dozenten oder Inhabers eines Amtes mit einem gleichwertigen Grad (mit Diensten in dieser Eigenschaft vor dem 01.01.2003) oder in der Eigenschaft eines Universitätsprofessors, ordentlichen Professors, außerordentlichen Professors oder assoziierten Professors; Mitglied des Lehrpersonals einer Universität der Flämischen Gemeinschaft in der Eigenschaft eines Dozenten (mit Diensten als Dozent vor dem 01.10.1991), eines assoziierten Dozenten (mit Diensten als assoziierter Dozent vor dem 01.10.1991) oder eines Hauptdozenten (mit Diensten als Hauptdozent vor dem 01.01.2003) oder als Mitglied des selbständigen akademischen Personals (SAP) in der Eigenschaft eines Universitätsprofessors, ordentlichen Professors, außerordentlichen Professors oder assoziierten Professors oder eines gleichwertigen Grades; Mitglied des zivilen Lehrpersonals der Schule der Streitkräfte, des Königlichen Hohen Instituts für Verteidigung oder der Königlichen Militärschule in der Eigenschaft eines Universitätsprofessors, außerordentlichen Professors, ordentlichen Professors oder assoziierten Professors, eines zivilen Lehrers oder Repetitors (Ernennung vor dem 01.10.1982 in dieser Eigenschaft) oder als Dozent (mit Diensten als Dozent vor dem 01.01.2003); Regierungskommissar an den Universitäten (= Tantieme 1/30 bis zum 31.12.2026, Ab 01.01.2027: 1/60)
7	Mitglied des Ständigen Kontrollausschusses der Polizeidienste, Mitglied des Ständigen	Mitglied des Ständigen Kontrollausschusses der Polizeidienste, Mitglied des Ständigen Kontrollausschusses der Nachrichten- und

	Kontrollausschusses der Nachrichten- und Sicherheitsdienste (= Tantieme 1/20)	Sicherheitsdienste (= Tantieme 1/20 bis zum 31.12.2026, Ab 01.01.2027: 1/60)
13	Mitglied einer Personalkategorie, die eine Tantieme erhält, die durch eine Sonderregelung festgelegt wird (= Tantieme 1/40)	Mitglied einer Personalkategorie, die eine Tantieme erhält, die durch eine Sonderregelung festgelegt wird (= Tantieme 1/40 bis zum 31.12.2026, Ab 01.01.2027: 1/60)
14	Mitglied einer Personalkategorie, die eine Tantieme erhält, die durch eine Sonderregelung festgelegt wird (= Tantieme 1/45)	Mitglied einer Personalkategorie, die eine Tantieme erhält, die durch eine Sonderregelung festgelegt wird (= Tantieme 1/45 bis zum 31.12.2026, Ab 01.01.2027: 1/60)

1.4.2.2 Contrôles Communs

00962-008

00962-379 (valeur non autorisée pour cet employeur)

1.5 Elargissement des Flexijobs

Effet rétroactif : Non (3/2026)

Impact DRS : Oui

Impact Fonds Maribel secteur public : Non

1.5.1 Contexte

Vanaf 1 juli 2026 wordt het systeem van de flexijobs uitgebreid naar de gehele private en publieke sector, mits enkele uitzonderingen.

1.5.2 Impact Communs

1.5.2.1 Contrôle 90012-535 (flexijob pas de cumul avec une autre relation de travail)

Pour chaque personne physique déclarée, si au moins une ligne travailleur est déclarée comme flexi (code travailleur 050 ou 450), alors chaque occupation non flexi (code travailleur autre que 050 et 450) répartie sur une ou plusieurs lignes travailleur et pour laquelle la zone Flexi est non présente ou est différente de « FL » doit débuter après toutes les occupations flexi.

A partir du 2026/3, dans le cas d'un travailleur flexi-job intérimaire (catégorie 097, 224, 226, 244 et 254), la condition que chaque occupation non flexi doit débuter après toutes les occupations flexi, est uniquement valable dans la mesure où l'entreprise de travail intérimaire met l'intérimaire à la disposition du même utilisateur.

Ce contrôle se fera sur l'identification de l'entreprise utilisatrice liée à l'occupation.

Dans le cas d'un travailleur flexi-job intérimaire (catégorie 097 et, à partir du 2026/3, 224, 226, 244 et 254), ce travailleur peut avoir des occupations concomitantes non flexijob déclarées sous les catégories 010 et 210.

Ce contrôle n'est pas d'application pour les tiers payants (catégories 099, 199, 299, 699, 898, 405 et 755 à 759).

1.5.2.1 Salaire horaire maximum dans l'HoReCa

Un nouveau contrôle est nécessaire pour vérifier le montant maximal du flexi salaire : 00070-045 P (Rémunération – Montant trop élevé)

Pour l'HoReCa (catégorie 017), un montant de salaire horaire maximal de 21€ est appliqué,
 $21 * 1,0767 = 22,61€$ (avec le pécule de vacances flexi)

Le montant de la rémunération avec code rémunération 22 doit être $\leq$ au nombre d'heures des prestations avec les codes prestations 01, 03 et 05 sous la même occupation multipliée par le nouveau montant forfaitaire.

1.5.2.1 Contrôle 90015-536 (Pas dans le domaine d'application flexi-job)

La seule condition qui reste, est celle relative aux travailleurs occasionnels dans le secteur des pompes funèbres.

Donc, pour les travailleurs déclarés sous la catégorie 320, le code travailleur 050 n'est permis QUE si la zone Extra du bloc OccupationInformation est présente et contient la valeur 'E'.

1.5.2.1 Contrôle 01270-020 (Sous secteur de l'activité – Incompatible avec la commission paritaire)

Le sous secteur n'a plus d'importance.

La présence de la zone est facultative. Si la zone est quand même renseignée, alors, la commission paritaire doit quand même être 118.

Le contrôle reste donc actif.

1.5.3 Impact Cotisations

Cotisation 835 : à partir de 2026/3, dans la catégorie 094, la cotisation 835 devient redevable pour les flexijobs. Pour rappel , le montant de base des flexijobs (ct 050/450) se calcule via les rémunérations 22 et 23

1.6 Pension complémentaire pour les employés du secteur vert

Effet rétroactif : Non (3/2026)

Impact DRS : Non

Impact Fonds Maribel secteur public : Non

1.6.1 Contexte

1.6.1.1 Pension complémentaire pur les employés techniques agricoles et horticoles – Catégorie 093

La CP 132 (entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles) a décidé de confier à l'ONSS la perception d'une cotisation procentuelle au bénéfice de la pension complémentaire des employés, à partir du troisième trimestre 2026.

Cette cotisation est due pour tous les employés déclarés sous le code travailleur 484, 487 ou 495 (à l'exception des apprentis si le type d'apprentissage est renseigné).

La base de calcul de la cotisation destinée à la pension complémentaire correspond à l'ensemble des rémunérations brutes soumises aux retenues ONSS (codes rémunération 1 à 9, 14 et 15).

Tous les employeurs participent à ce plan sectoriel. La cotisation de pension sera intégrée dans la DmfA à partir du troisième trimestre 2026 sous le code cotisation 835 (employés), avec le type « 0 ».

1.6.1.2 Pension complémentaire pour les employés de l'horticulture – Catégories 094, 194, 494 et 594

La CP 145 (entreprises horticoles) a décidé de confier à l'ONSS la perception d'une cotisation procentuelle au bénéfice de la pension complémentaire des employés, à partir du troisième trimestre 2026.

Cette cotisation est due pour tous les employés déclarés sous le code travailleur 484, 487 ou 495 (à l'exception des apprentis si le type d'apprentissage est renseigné).

La cotisation destinée à la pension complémentaire est due également pour les flexi-jobbers (450) occupés au sein de la catégorie d'employeurs 094 (parcs et jardins).

La base de calcul de la cotisation destinée à la pension complémentaire correspond à l'ensemble des rémunérations brutes soumises aux retenues ONSS (codes rémunération 1 à 9, 14 et 15).

Pour les flexi-jobbers, la cotisation est calculée sur les flexi-salaires déclarés sous les codes rémunération 22 et 23.

Tous les employeurs participent au plan sectoriel. La cotisation de pension sera intégrée à la DmfA à partir du troisième trimestre 2026 sous le code cotisation 835 (employés), avec le type « 0 ».

Les employés émergeant à la catégorie 294 ne relèvent pas du champ d'application de la CP 145. La perception de la cotisation destinée à la pension complémentaire n'est donc pas d'application pour eux.

1.6.1.3 Pension complémentaire pour les employés de l'agriculture – Catégories 193 et 293

La CP 144 (agriculture) a décidé de confier à l'ONSS la perception d'une cotisation procentuelle au bénéfice de la pension complémentaire des employés, à partir du troisième trimestre 2026.

Cette cotisation est due pour tous les employés déclarés dans la DmfA sous le code travailleur 484, 487 ou 495 (à l'exception des apprentis si le type d'apprentissage est renseigné).

La base de calcul de la cotisation destinée à la pension complémentaire correspond à l'ensemble des rémunérations brutes soumises aux retenues ONSS (codes rémunération 1 à 9, 14 et 15).

Tous les employeurs participent au plan de secteur. La cotisation de pension sera intégrée à la DmfA à partir du troisième trimestre 2026 sous le code cotisation 835 (employés), avec le type « 0 ».

1.7 Contrôles communs

Impact DRS : Oui (sauf mention explicite)

Impact Fonds Maribel : Non

1.7.1 Heures supplémentaires volontaires non soumises (80 et 81)

Effet rétroactif : Non (3/2026)

Dans le cas où des heures supplémentaires volontaires sont déclarées (code prestation 80 et/ou 81), l'obligation de présence de prestation de code 1 pose des soucis dans le contexte du travail intérimaire (quand les heures supplémentaires sont prestées le week-end).

Le contrôle 90018-001 doit être adapté pour ne plus exiger une prestation 1 avec les prestations 80 et 81.

1.7.2 Travailleurs au forfait

Effet rétroactif : Non (3/2026)

Indexation des forfaits à partir du 3/2026 : tabellen gepubliceerd op portaalsite

Contrôle concerné : 00070-044 « Montant calculé différent du montant déclaré »

1.7.3 Parents d'accueil

Indexation du RMMG à 2.233,61 à partir du 1^{er} juillet 2026 pour les parents d'accueil (code travailleur 497)

Maand	GGMMI	kwartaal	kwartaalbedrag
01/07/2026	2.233,61	3/2026	6.700,83
01/08/2026	2.233,61		
01/09/2026	2.233,61		

Contrôle concerné : 90012-449 (Rémunérations trop élevées)

1.7.4 Rémunération 024

La rémunération 024 (Avantages non soumis aux cotisations ONSS ordinaires pris en compte pour les subsides) est utilisée par des employeurs dont le secteur n'est pas impliqué dans le subsides Maribel Social.

Un nouveau contrôle pour déterminer si l'**employeur** a droit au Maribel Social, va vérifier la pertinence de la rémunération 024.

Nouveau contrôle 00070-495 P.

1.7.5 Indemnités pour les prestations non exceptionnelles des pompiers et ambulanciers volontaires (rémunération 21)

Effet rétroactif : Non (3/2026)

Les indemnités pour prestations 'non exceptionnelles' des pompiers volontaires, des ambulanciers volontaires et des volontaires de la Protection Civile (code rémunération 21) sont exonérées des cotisations de sécurité sociale pour autant qu'elles n'excèdent pas un montant maximum par trimestre.

Ce plafond est indexé en 2026/3.

Le montant plafond indexé est passé à 1.840,79€ (au lieu de 1.804,74€) à partir du 1^{er} juillet (2026/3)

Contrôle concerné : 00070-029 (Incomptabilité code rémunération)

1.8 Contrôles cotisations

Impact DRS : Non

Impact Fonds Maribel : Non

1.8.1 *Decava - Montant de l'allocation sociale*

Effet rétroactif : non (3/2026)

Nouveaux montants plafonniers applicables pour le calcul des retenues Decava.

Nouveaux montants à partir du 1/09/2026

Temps plein avec charge de famille	Temps plein sans charge de famille	Mi-temps avec charge de famille	Mi-temps sans charge de famille
Plancher 1	Plancher 2	Plancher 3	Plancher 4
2325,69	1930,81	1162,84	965,4

Nouveau montant de l'allocation sociale maximale revalorisé à 1796,34 à partir du 1/09/2026.

Contrôle concerné : 00956-043

1.9 Controles verminderingen

Impact DRS : Non

Impact Fonds Maribel : Non

1.9.1 *Annexe 4*

Er zijn wijzigingen voor de volgende verminderingen :

- Vermindering 3325
- Vermindering 3326
- Vermindering 3334
- Vermindering 3342
- Vermindering 3352
- Vermindering 3500
- Vermindering 3510
- Vermindering 3520
- Vermindering 3900
- Vermindering 7320
- Vermindering 8320
- Vermindering 8321
- Vermindering 8322

1.9.2 *Adaptations*

Wijziging :

- Vermindering 0001
- Vermindering 1360
- Vermindering 3000
- Vermindering 3315
- Vermindering 3324
- Vermindering 3325
- Vermindering 3326
- Vermindering 3333
- Vermindering 3334
- Vermindering 3342
- Vermindering 3352
- Vermindering 3500
- Vermindering 3510
- Vermindering 3520
- Vermindering 3900
- Vermindering 4300
- Vermindering 7320
- Vermindering 8320
- Vermindering 8321
- Vermindering 8322

A

2 Varia

2.1 Dates et paramètres

2.1.1 *Dates prescription*

Pour les contrôles et l'établissement des listes, il est nécessaire de connaître la date limite pour l'acceptation des déclarations originales externes en danger de prescription du prochain trimestre prescrit:

Trimestre	Danger de prescription → proposition à valider	Refus des déclarations originales à partir du	Prescription
2023/1 (3 ans) 2019/1 (7 ans)	01/03/2026	17/04/2026	01/05/2026
2023/2 (3 ans) 2019/2 (7 ans)	01/06/2026	20/07/2026	01/08/2026
2023/3 (3 ans) 2019/3 (7 ans)	01/09/2026	19/10/2026	01/11/2026
2023/4 (3 ans) 2019/4 (7 ans)	01/12/2026	18/01/2027	01/02/2027

Sur le portail : https://www.socialsecurity.be/site_fr/employer/applics/dmfa/general/dateprescription.htm

2.1.2 *Dates rouges pour l'année 2026*

Pour mémoire :

Trimestre de déclaration	Employeur	SSA
4/2025	31/01/2026	17/02/2026
1/2026	30/04/2026	19/05/2026
2/2026	13/08/2026	18/08/2026
3/2026	31/10/2026	18/11/2026

2.2 Annexes

2.2.1 Annexe 2

Le code travailleur 029 est arrêté au 30/06/2026

Code	Description FR	Valable du	Valable jusqu'au	Trimestre de	Trimestre a
029	Contractuels subventionnés, travailleurs manuels déclarés sur base d'une rémunération forfaitaire occupés par les pouvoirs publics et autres établissements, associations et sociétés assimilés	01/01/1900	01/01/9999 30/06/2026	2003/1	99994 20262

2.3 Glossaires

2.3.1 Zone 00024, NISS

Anomalie 00024-003 B manquante.

Glossaires impactés : DmfAOriginal et DmfAUpdate

2.3.2 Zone 01063, donnée de contrôle - obligation

Modification de la condition de présence

Il y a	Il faut
Obligatoire si le travailleur est un ancien stagiaire d'intégration engagé immédiatement après le stage par le même employeur et s'il s'agit du trimestre d'engagement ou un des trois trimestres suivant l'engagement.	Obligatoire si le trimestre de la déclaration est strictement antérieur au 2026/1 et que le travailleur est un ancien stagiaire d'intégration engagé immédiatement après le stage par le même employeur et s'il s'agit du trimestre d'engagement ou un des trois trimestres suivant l'engagement.
Verplicht indien de werknemer een gewezen stagiair in een werkplekleerplaats is die onmiddellijk na de stage door dezelfde werkgever wordt aangeworven en dit tijdens het kwartaal van aanwerving of een van de drie kwartalen die daarop volgen.	Verplicht indien het aangiftekwartaal strikt kleiner is dan 2026/1 en de werknemer een gewezen stagiair in een werkplekleerplaats is die onmiddellijk na de stage door dezelfde werkgever wordt aangeworven en dit tijdens het kwartaal van aanwerving of een van de drie kwartalen die daarop volgen.

Glossaires concernés : DmfAOriginal et DmfAUpdate

2.3.3 Zone 00070, rémunération

Nouvelles anomalies

00070-495 P

00070-045 P

Glossaires impactés : DmfAOriginal et DmfAUpdate, DmfA Consultation Answer et DmfAUpdate Notification