

Récapitulatif – Adaptations trimestrielles 2024/3

1	Algemene aanpassingen	2
1.1	Employés de casino	2
1.1.1	Contexte.....	2
1.1.2	Impact	2
1.1.2.1	Annexe 2.....	2
1.1.2.2	Contrôles Communs.....	2
1.1.2.3	Contrôles Cotisations	3
1.1.2.4	Contrôles Déductions	3
1.1.2.5	Fichier des taux	3
1.2	Secteur du métal – Salaire horaire	4
1.2.1	Contexte.....	4
1.2.2	Impact	4
1.2.2.1	Glossaire.....	4
1.2.2.2	Contrôles communs	4
1.3	FlexiJobs – Elargissement du domaine d’application	5
1.3.1	Contexte.....	5
1.4	Secteur VIA - Détail Secteur.....	6
1.4.1	Contexte.....	6
1.4.2	Impact	6
1.4.2.1	Glossaire.....	6
1.4.2.2	Annexe 46.....	7
1.4.2.3	Contrôles communs	7
1.5	Pourcentage de la rémunération sur base annuelle - 00069	8
1.5.1	Impact	8
1.5.1.1	Glossaires	8
1.5.1.2	Contrôles communs	9
1.6	DecavaA - Consultation date pension / legal context.....	9
1.6.1	Impact	9
1.7	Contrôles communs.....	10
1.7.1	Présence d’une rémunération ‘standard’ avec une indemnité de rupture	10
1.7.2	Salaire minimum des Flexi	10
1.7.3	Indemnités pour les prestations non exceptionnelles des pompiers et ambulanciers volontaires (rémunération 21).....	10
1.8	Contrôles cotisations	11
1.8.1	Dotation sociale 2 pour la police locale	11
1.8.2	Decava : consultation date pension / legal context	11
1.9	Controles verminderingen.....	12
2	Varia	13
2.1	Dates et paramètres	13
2.1.1	Dates prescription.....	13
2.1.2	Dates rouges pour l’année 2024	14
2.2	Annexes	15
2.2.1	Annexe 2	15
2.2.2	Annexe 27	15

1 Algemene aanpassingen

1.1 Employés de casino

Effet rétroactif : Non (3/2024)

Impact DRS : Oui

1.1.1 Contexte

Aujourd'hui, les employés des 9 casinos reconnus ressortissent de la CP 217.

En DmfA, ils sont déclarés sous la catégorie 002 et le code travailleur 495 (code travailleur 495 étant soumis à la cotisation de modération salariale).

1.1.2 Impact

Création d'un nouveau code travailleur pour les employés des 9 casinos reconnus, non redevable de cotisation de modération salariale.

1.1.2.1 [Annexe 2](#)

Type van werknemerskengetal	Code	Omschrijving	Type werknemer	Aanwezigheid	Geldig vanaf trimester	Geldig tot trimester
Gewone bijdrage	401	Casinobediende	Speciale hoofdarbeiders	3	2024/3	9999/4
Cotisation ordinaire		Employés de casino	Intellectuels spéciaux			
-		Spielbank-Angestellte/-r	-			

1.1.2.2 [Contrôles Communs](#)

Le nouveau code travailleur 401 doit être, majoritairement traité de la même manière que le code travailleur 495.

Contrôles impactés :

- 90172-030 NP
- 90017-518 NP (présence du bloc SecondPillarInformation Provant et Prolocus)
- 00046-314 NP (CP 999 pas permis sauf si type d'apprentissage complété et correct)
- 00055-008 P (type d'apprentissage compris entre 0 et 1 si le travailleur est un ancien apprenti (WorkerCode 011, 012, 013, 014, 015, 016, 017, 043, 046, 492, 495))
- 00055-030 P (type d'apprentissage = 0 si le travailleur ne peut être considéré comme un ancien apprenti (code travailleur 011, 012, 013, 014, 015, 016, 017, 046, 492, 495 et 043))
- 01176-030 P (PSPContribCalcBasisDerogation autorisé uniquement pour le code 495 si statut = MA)
- 01194-030 P (Mesure de carrière 2 pas permis pour ancien apprenti (code travailleur 495 et type d'apprentissage complété))
- 00062-075 P (prestation 80 pas permis pour ancien apprenti (code travailleur 495 et type d'apprentissage complété))
- 00067-075 P (rémunération 13 pas permis pour ancien apprenti (code travailleur 495 et type d'apprentissage complété et différent de 0))
- 90411-030 NP (401 dans le champs d'application de Capelo)

Contrôle supplémentaire spécifique au nouveau code travailleur 401 :

00046-030: seule la commission paritaire 217 est permise pour les employés de casino (code travailleur 401)

1.1.2.3 Contrôles Cotisations

Le nouveau code travailleur 401 doit être traité de la même manière que le code travailleur 495.

Le nouveau code travailleur doit être traité comme les autres codes travailleur non redevable de cotisation de modération salariale.

1.1.2.4 Contrôles Déductions

Le nouveau code travailleur 401 doit être traité de la même manière que le code travailleur 495.

1.1.2.5 Fichier des taux

Is aangepast

1.2 Secteur du métal – Salaire horaire

Effet rétroactif : Non (3/2024)

Impact DRS : Non

1.2.1 Contexte

Vanaf 2024/3 wordt het toepassingsgebied van deze zone uitgebreid naar de arbeiders in de metaalsector.

1.2.2 Impact

1.2.2.1 [Glossaire](#)

Salaire horaire en millièmes d'euro (Zone 00862)

Adaptation de la condition de présence :

Er is	Er moet zijn
<p>Verplicht indien de aangifte betrekking heeft op het 3e kwartaal en indien het gaat om een arbeider uit de bouwsector, vanaf de aangiften van het kwartaal 3/2007.</p> <p>Vanaf 2011 verplicht voor elk kwartaal indien het gaat om een arbeider uit de bouwsector.</p> <p>Vanaf 2022 is het gegeven ook verplicht voor arbeiders uit de steenbakkerijsector.</p> <p>Dit gegeven mag niet gebruikt worden voor de aangiften voorafgaand aan het 3e kwartaal 2007.</p>	<p>Verplicht indien de aangifte betrekking heeft op het 3e kwartaal en indien het gaat om een arbeider uit de bouwsector, vanaf de aangiften van het kwartaal 3/2007.</p> <p>Vanaf 2011 verplicht voor elk kwartaal indien het gaat om een arbeider uit de bouwsector.</p> <p>Vanaf 2022 is het gegeven ook verplicht voor arbeiders uit de steenbakkerijsector.</p> <p>Vanaf 2024/3 is het gegeven ook verplicht voor arbeiders uit de metaalsector met een gedeeltelijke onderbreking van de loonbaan (maatregel tot reorganisatie 4).</p> <p>Dit gegeven mag niet gebruikt worden voor de aangiften voorafgaand aan het 3e kwartaal 2007.</p>
<p>Obligatoire si la déclaration concerne le 3ème trimestre et qu'il s'agit d'un ouvrier de la construction, à partir des déclarations du 3/2007.</p> <p>A partir de 2011, obligatoire pour chaque trimestre lorsqu'il s'agit d'un ouvrier de la construction.</p> <p>A partir de 2022, la donnée est également obligatoire pour les ouvriers du secteur de l'industrie des briques.</p> <p>Cette donnée ne peut pas être utilisée pour les déclarations antérieures au 3ème trimestre 2007.</p>	<p>Obligatoire si la déclaration concerne le 3ème trimestre et qu'il s'agit d'un ouvrier de la construction, à partir des déclarations du 3/2007.</p> <p>A partir de 2011, obligatoire pour chaque trimestre lorsqu'il s'agit d'un ouvrier de la construction.</p> <p>A partir de 2022, la donnée est également obligatoire pour les ouvriers du secteur de l'industrie des briques.</p> <p>A partir du 2024/3, la donnée est également obligatoire pour les ouvriers du secteur du métal avec interruption partielle de la carrière professionnelle (mesure de réorganisation du temps de travail 4).</p> <p>Cette donnée ne peut pas être utilisée pour les déclarations antérieures au 3ème trimestre 2007.</p>

Glossaires concernés : DmfAOriginal et DmfAUpdate

1.2.2.2 [Contrôles communs](#)

Contrôles concernés : 00862-001 NP et 90313-001 NP

La zone (et donc aussi le bloc Occupation - Informations) doit être aussi être complétée pour un ouvrier du secteur métal en interruption partielle de la carrière professionnelle à partir du 3/2024 (commission paritaire 111, code travailleur 015, MRT 4).

Le contrôle se base sur la CP 111 parce qu'il n'y a pas de catégorie spécifique au secteur métal. Les ouvriers du secteur métal sont déclarés sous les catégories générales 000 et 011.

1.3 FlexiJobs – Elargissement du domaine d'application

Effet rétroactif : Non (3/2024)

Impact DRS : Non

1.3.1 Contexte

Nouvel élargissement du domaine d'application des FlexiJobs.

En plus des codes NACE, et des régions VL et BR H liées à l'unité d'établissement, la région germanophone intervient désormais (à partir de 2024/3) dans l'identification du droit au FlexiJob.

Les travailleurs occasionnels des pompes funèbres entrent également dans le domaine d'application des FlexiJobs (zone HorecaExtra = 'E')

Een nieuwe versie van de tabel met het toepassingsgebied is gepubliceerd op de portaal-site.

1.4 Secteur VIA - Détail Secteur

Effet rétroactif : Non (3/2024)

Impact DRS : Non

1.4.1 Contexte

Vanaf 2024/3 zullen er nieuwe codes worden ingevoerd in de bestaande DmfA-zone "sectordetail" voor de Brusselse zorgvoorzieningen en/of erkend gefinancierd door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie. Deze deelsectorcodes duiden aan in welke deelsector een werknemer tewerkgesteld wordt.

1.4.2 Impact

1.4.2.1 [Glossaire](#)

Secteur détail (zone 01215)

Adaptation de la description :

Er is	Er moet zijn
Aanduiding van de deelsector die tot de Vlaamse bevoegdheid inzake social profit activiteiten (Vlaams Intersectoraal Akkoord) behoort.	Aanduiding van de deelsector die tot de Vlaamse bevoegdheid inzake social profit activiteiten (Vlaams Intersectoraal Akkoord) behoort.
Indication du sous-secteur qui relève de la compétence flamande en matière d'activités non marchandes (accord intersectoriel flamand).	Indication du sous-secteur qui relève de la compétence flamande en matière d'activités non marchandes (accord intersectoriel flamand).

Glossaire impacté : commun

Adaptation de la condition de présence :

Er is	Er moet zijn
Verplicht indien de tewerkstelling gebeurt in een deelsector die behoort tot de Vlaamse bevoegdheid inzake social profit activiteiten. Dit gegeven mag niet gebruikt worden voor de aangiften voorafgaand aan het 1ste kwartaal 2019.	Verplicht indien de tewerkstelling gebeurt in een deelsector die behoort tot de Vlaamse bevoegdheid inzake social profit activiteiten of in een deelsector die behoort tot de Brusselse betrokken bevoegdheden. Dit gegeven mag niet gebruikt worden voor de aangiften voorafgaand aan het 1ste kwartaal 2019. Dit gegeven mag niet gebruikt worden voor de aangiften voorafgaand aan het 3de kwartaal 2024 voor de deelsectoren die behoren tot de Brusselse bevoegdheid.
Obligatoire si l'occupation a lieu dans un sous-secteur relevant de la compétence flamande en matière d'activités non marchandes. Cette donnée ne peut pas être utilisée pour les déclarations antérieures au 1er trimestre 2019.	Obligatoire si l'occupation a lieu dans un sous-secteur relevant de la compétence flamande en matière d'activités non marchandes ou dans un sous-secteur relevant des compétences bruxelloises pertinentes. Cette donnée ne peut pas être utilisée pour les déclarations antérieures au 1er trimestre 2019. Cette donnée ne peut pas être utilisée pour les déclarations antérieures au 3ème trimestre 2024

	pour les sous-secteurs relevant des compétences bruxelloises.
--	--

Glossaires impactés : DmfA Original et DmfA Update

1.4.2.2 [Annexe 46](#)

Création de 8 nouveaux codes valides à partir de 2024/3 : 1401, 1410, 1412, 1430, 1440, 1491, 1460 et 1492.
Modification de la description de 3 codes (603, 607 et 612).

1.4.2.3 [Contrôles communs](#)

Les contrôles

- 01215-008
- 01215-053
- 01215-020

sont impactés par la nouvelle structure de l'annexe 46.



1.5 Pourcentage de la rémunération sur base annuelle - 00069

Effet rétroactif : Non (3/2024)

Impact DRS : Oui

1.5.1 Impact

1.5.1.1 [Glossaires](#)

Adaptation de la condition de présence :

Er is	Er moet zijn
Verplicht indien het gaat om een bezoldiging (bezoldigingscode 01) en de werknemer geniet een arbeidsduurvermindering ingevoerd door middel van de toekenning van een hoger uurloon en onbezoldigde compensatierust.	Verplicht indien het gaat om een bezoldiging (bezoldigingscode 01 of 61) en de werknemer geniet een arbeidsduurvermindering ingevoerd door middel van de toekenning van een hoger uurloon en onbezoldigde compensatierust.
Obligatoire si il s'agit d'une rémunération (code rémunération 01) et le travailleur bénéficie d'une réduction de la durée du travail introduite au moyen de l'octroi d'une rémunération horaire majorée et d'un repos compensatoire non rémunéré.	Obligatoire si il s'agit d'une rémunération (code rémunération 01 ou 61) et le travailleur bénéficie d'une réduction de la durée du travail introduite au moyen de l'octroi d'une rémunération horaire majorée et d'un repos compensatoire non rémunéré.

Glossaires impactés : DmfA Original et DmfA Update

Er is	Er moet zijn
Verplicht indien het voor een DmfA om een bezoldiging gaat (bezoldigingscode 01) en de werknemer een vermindering van de arbeidsduur geniet ingevoerd door middel van de toekenning van een hoger uurloon en een onbezoldigde compensatierust.	Verplicht indien het voor een DmfA om een bezoldiging gaat (bezoldigingscode 01 of 61) en de werknemer een vermindering van de arbeidsduur geniet ingevoerd door middel van de toekenning van een hoger uurloon en een onbezoldigde compensatierust.
In het functioneel blok "Pad" is deze zone facultatief.	In het functioneel blok "Pad" is deze zone facultatief.
Obligatoire si, pour une DmfA, il s'agit d'une rémunération (code rémunération 01) et le travailleur bénéficie d'une réduction de la durée du travail introduite au moyen de l'octroi d'une rémunération horaire majorée et d'un repos compensatoire non rémunéré.	Obligatoire si, pour une DmfA, il s'agit d'une rémunération (code rémunération 01 ou 61) et le travailleur bénéficie d'une réduction de la durée du travail introduite au moyen de l'octroi d'une rémunération horaire majorée et d'un repos compensatoire non rémunéré.
Dans le bloc fonctionnel "Chemin", cette zone est facultative.	Dans le bloc fonctionnel "Chemin", cette zone est facultative.

Glossaire impacté : DmfA Consultation Answer

Er is	Er moet zijn
Verplicht indien het gaat om een bezoldiging (in het geval van een DmfA: bezoldigingscode 01) en indien de werknemer een vermindering geniet van de arbeidsduur ingevoerd d.m.v. de toekenning van een hoger uurloon en onbezoldigde inhaalrust - FB	Verplicht indien het gaat om een bezoldiging (in het geval van een DmfA: bezoldigingscode 01 of 61) en indien de werknemer een vermindering geniet van de arbeidsduur ingevoerd d.m.v. de toekenning van een hoger uurloon en onbezoldigde inhaalrust - FB

RemunAction (90228); facultatief indien het behoort tot het FB Path (90178).	RemunAction (90228); facultatief indien het behoort tot het FB Path (90178).
Obligatoire si il s'agit d'une rémunération (dans le cas d'une DmfA : code rémunération 01) et le travailleur bénéficie d'une réduction de la durée du travail introduite au moyen de l'octroi d'une rémunération horaire majorée et d'un repos compensatoire non rémunéré - BF RemunAction (90228) ; facultative lorsqu'elle appartient au BF Path (90178).	Obligatoire si il s'agit d'une rémunération (dans le cas d'une DmfA : code rémunération 01 ou 61) et le travailleur bénéficie d'une réduction de la durée du travail introduite au moyen de l'octroi d'une rémunération horaire majorée et d'un repos compensatoire non rémunéré - BF RemunAction (90228) ; facultative lorsqu'elle appartient au BF Path (90178).

Glossaire impacté : DmfA Update Notification

1.5.1.2 Contrôles communs

Contrôles impactés

- 00069-029 P (incompatibilité code rémunération) : la donnée 'pourcentage de la rémunération sur base annuel' ne peut être renseignée sans une rémunération 01 ou 61.
- 00069-001 NP : la donnée 'pourcentage de la rémunération sur base annuel' doit être présente avec une rémunération 01 ou 61, et une prestation de code 20 (jours de repos compensatoire non rémunérés dans le cadre d'une diminution du temps de travail avec rémunération horaire majorée) au sein de la même occupation

1.6 DecavaA - Consultation date pension / legal context

Effet rétroactif : Non (3/2024)

Impact DRS : Non

1.6.1 *Impact*

Betreft de controle van de pensioendatum voor een bijdrage DecavaA

Als het INSZ tijdens het DmfA - kwartaal een gedeelte niet gepensioneerd is blijft een bijdrage DecavaA mogelijk.

Als de pensioendatum < of = de eerste dag van het kwartaal waarop de DmfA betrekking heeft wordt de DecavaA bijdrage geschrapt met de niet procentuele anomalie 90337-419.

Voorbeelden voor 3/2024

Indien pensioendatum = 30/06/2024 -> schrapping bijdrage DecavaA

Indien pensioendatum = 01/07/2024 -> schrapping bijdrage DecavaA

Indien pensioendatum = 02/07/2024 -> bijdrage DecavaA geaccepteerd

1.7 Contrôles communs

Impact DRS : Oui (sauf mention explicite)

1.7.1 Présence d'une rémunération 'standard' avec une indemnité de rupture

Effet rétroactif : Oui (1/2022)

Le contrôle 90012-470 qui vérifie qu'une indemnité de rupture (rémunération 03) doit toujours être accompagnée d'une rémunération 'standard' (rémunération 01) ne doit pas être réalisé pour les employeurs des administrations provinciales et locales (catégories 75X).

1.7.2 Salaire minimum des Flexi

Effet rétroactif : Non (3/2024)

Indexation du montant minimum pour les heures flexiJob à partir du 1^{er} mai 2024 : **12,29€**.

Contrôle concerné : 00070-046 (Montant trop peu élevé)

Pour rappel, ce contrôle n'est plus d'application que pour l'Horeca (catégorie 017).

1.7.3 Indemnités pour les prestations non exceptionnelles des pompiers et ambulanciers volontaires (rémunération 21)

Effet rétroactif : Oui (1/2024)

Les indemnités pour prestations 'non exceptionnelles' des pompiers volontaires, des ambulanciers volontaires et des volontaires de la Protection Civile (code rémunération 21) sont exonérées des cotisations de sécurité sociale pour autant qu'elles n'excèdent pas un montant maximum par trimestre.

Ce plafond est indexé en 2024/1 et en 2024/3

Le montant plafond indexé est passé à 1.700,57€ (au lieu de 1.667,24) de 2024/1 à 2024/2.

Il sera de 1.734,55 € (au lieu de 1.700,57) à partir de 2024/3

Contrôle concerné : 00070-029 (Incomptabilité code rémunération)

1.8 Contrôles cotisations

Impact DRS : Non

1.8.1 Dotation sociale 2 pour la police locale

Effet rétroactif : non (3/2024)

L'indice pivot a été dépassé en avril 2024. Par conséquent, les montants plafonds sont indexés en 2024/3.

Code travailleur cotisation impacté : 802.

1.8.2 Decava : consultation date pension / legal context

Interne referentie : Jira

Effet rétroactif : non (3/2024)

Als er een pensioendatum vastgesteld wordt in het Dmfa-kwartaal is de bijdrage niet meer verschuldigd en dat de anomalie 90337-419 gebruikt wordt (cfr bij een overleden persoon).

1.9 Controles verminderingen

Annexe 4 du 1/7/2024



Bijlage 4 T20243 obv
T20241 dd03012024.x

Wijziging :

- Vermindering 0001
- Vermindering 3000
- Vermindering 4300
- Vermindering 6300
- Vermindering 6320
- Vermindering 6321
- Vermindering 7320
- Vermindering 8320
- Vermindering 8321
- Vermindering 8322

Nieuwe werknemerscode 401

2 Varia

2.1 Dates et paramètres

2.1.1 *Dates prescription*

Pour les contrôles et l'établissement des listes, il est nécessaire de connaître la date limite pour l'acceptation des déclarations originales externes en danger de prescription du prochain trimestre prescrit (annexe interne 540) :

Trimestre	Danger de prescription → proposition à valider	Refus des déclarations originales à partir du	Prescription
2021/1 (3 ans) 2017/1 (7 ans)	01/03/2024	18/04/2024	01/05/2024
2021/2 (3 ans) 2017/2 (7 ans)	01/06/2024	19/07/2024	01/08/2024
2021/3 (3 ans) 2017/3 (7 ans)	01/09/2024	19/10/2024	01/11/2024
2021/4 (3 ans) 2017/4 (7 ans)	01/12/2024	21/01/2025	01/02/2025

NB : pour les DmfAPPL, seule la date de prescription est d'application.

Sur le portail : https://www.socialsecurity.be/site_fr/employer/applics/dmfa/general/dateprescription.htm

2.1.2 Dates rouges pour l'année 2024

Trimestre de déclaration	Employeur	SSA
4/2023	31/01/2024	16/02/2024
1/2024	30/04/2024	17/05/2024
2/2024	12/08/2024	16/08/2024
3/2024	31/10/2024	19/11/2024

2.2 Annexes

2.2.1 Annexe 2

Correction du type de code travailleur de la cotisation 246 créée en 2023/4

Type werknemers-kengetal	Code	Omschrijving	Type werknemer	Aanwezigheid	Geldig van trimester	Geldig tot trimester
Supplementaire bijdrage Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon	246	<p>Jaarlijkse bijdrage voor dekking van saldo en verschuldigde bijdragen conform aanvullend pensioenplan Ethias Pension Fund PPO</p> <p>Cotisation annuelle destinée à couvrir le solde et cotisations dues conformément au plan de pension complémentaire Ethias Pension Fund APL</p> <p>Jährlicher Beitrag zur Deckung des Saldos und geschuldete Beiträge gemäß dem ergänzenden Pensionsplan Ethias Pension Fund PLV</p>	Andere (type werknemers)	4	2023/4	9999/4

2.2.2 Annexe 27

Modification de la description de la catégorie 046

Il y a	Il faut
<p>Instellingen van openbaar nut die de bijdrage met betrekking tot de regeling voor jaarlijkse vakantie verschuldigd zijn, en die de inhouding dienen te verrichten op het bedrag van het dubbel vakantiegeld. Deze instellingen zijn geen bijdrage verschuldigd met betrekking tot de regelingen voor arbeidsongevallen en beroepsziekten.</p>	<p>Instellingen van openbaar nut die de bijdrage met betrekking tot de regeling voor jaarlijkse vakantie verschuldigd zijn, en die de inhouding dienen te verrichten op het bedrag van het dubbel vakantiegeld. Deze instellingen zijn geen bijdrage verschuldigd met betrekking tot de regelingen voor arbeidsongevallen en beroepsziekten. Voor een beperkt aantal werkgevers van de openbare sector, vermeld in de wet van 5 december 1968, is er een bijdrage aan een fonds voor bestaanszekerheid verschuldigd.</p>
<p>Organismes d'intérêt public redevables de la cotisation relative aux vacances annuelles et cotisant sur le montant du double pécule de vacances annuelles. Ces organismes ne sont pas redevables des cotisations "accidents du travail" et "maladies professionnelles".</p>	<p>Organismes d'intérêt public redevables de la cotisation relative aux vacances annuelles et cotisant sur le montant du double pécule de vacances annuelles. Ces organismes ne sont pas redevables des cotisations "accidents du travail" et "maladies professionnelles". Pour un nombre limité</p>

	d'employeurs publics, cités dans la loi du 5 décembre 1968, une cotisation est due à un fonds de sécurité d'existence.
Einrichtungen öffentlichen Interesses, die einen Beitrag für den Jahresurlaub entrichten und die Einbehaltung vom doppelten Urlaubsgeld des Jahresurlaubs vornehmen müssen. Diese Einrichtungen schulden keinen Beitrag für Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten.	Einrichtungen öffentlichen Interesses, die einen den Beitrag für den Jahresurlaub entrichten und die Einbehaltung vom doppelten Urlaubsgeld des Jahresurlaubs vornehmen müssen. Diese Von diesen Einrichtungen schulden wird keinen Beitrag für Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten verlangt . Eine begrenzte Anzahl von öffentlichen Arbeitgebern, die im Gesetz vom 5. Dezember 1968 aufgeführt sind, müssen einen Beitrag an einen Fonds für Existenzsicherheit zahlen.

Modification de la description de la catégorie 246

Il y a	Il faut
Voor deze instellingen is, in tegenstelling met de categorie 046, de bijdrage met betrekking tot de regelingen voor arbeidsongevallen en beroepsziekten wel verschuldigd.	Voor deze instellingen is, in tegenstelling tot de categorie 046, de bijdrage met betrekking tot de regelingen voor arbeidsongevallen en beroepsziekten wel verschuldigd. Voor een beperkt aantal werkgevers van de openbare sector, vermeld in de wet van 5 december 1968, is er een bijdrage aan een fonds voor bestaanszekerheid verschuldigd.
Ces organismes contrairement à ceux de la catégorie 046, sont redevables des cotisations "accidents du travail" et "maladies professionnelles".	Ces Organismes qui , contrairement à ceux de la catégorie 046, sont redevables des cotisations "accidents du travail" et "maladies professionnelles". Pour un nombre limité d'employeurs publics, cités dans la loi du 5 décembre 1968, une cotisation est due à un fonds de sécurité d'existence.
Diese Einrichtungen müssen im Gegensatz zu denen der Kategorie 046 den Beitrag für Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten bezahlen.	Diese Einrichtungen müssen im Gegensatz zu denen der Kategorie 046 den Beitrag für Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten zahlen. Eine begrenzte Anzahl von öffentlichen Arbeitgebern, die im Gesetz vom 5. Dezember 1968 aufgeführt sind, müssen einen Beitrag an einen Fonds für Existenzsicherheit zahlen.