Récapitulatif – Adaptations trimestrielles 2024/2

1 Algemene aanpassingen 2
1.1 Deuxième pillier de pension Ethias Pension Fund PPO 2
1.1.1 Contexte 2
1.1.2 Impact 2
1.1.2.1 Fichier des taux 2
1.1.2.2 Contrôles cotisations 2
1.2 Werkgeverscompensatie – einde aanvragen uitstel van betaling 3
1.2.1 Contexte 3
1.2.2 Impact 3
1.2.2.1 DmfA 3
1.2.2.2 Glossaire 3
1.3 Employés de casino 4
1.3.1 Contexte 4
1.3.2 Impact 4
1.3.2.1 Annexe 2 4
1.4 Elargissement du domaine d'application des FlexiJobs 5
1.4.1 Contexte 5
1.4.2 Impact 5
1.4.2.1 Contrôles communs 5
1.5 Rémunération brute payée en cas de maladie (01011) 6
1.5.1 Contexte 6
1.5.2 Impact 6
1.5.2.1 Glossaires DmfA Original + DmfA Update 6
1.6 Contrôles communs 7
1.6.1 Travailleurs au forfait 7
1.6.2 Flexijob – Cumul avec une autre relation de travail 7
1.7 Contrôles cotisations 8
1.7.1 Dotation sociale 2 pour la police locale 8
1.7.2 Decava - Montant de l'allocation sociale 8
1.8 Controles verminderingen 9
2 Varia 10
2.1 Dates et paramètres 10
2.1.1 Dates prescription 10
2.1.2 Dates rouges pour l'année 2024 10
2.2 Annexes 11
2.2.1 Annexe 9 11
2.2.2 Annexe 26 12

1 Algemene aanpassingen

1.1 Deuxième pillier de pension Ethias Pension Fund PPO

Effet rétroactif : Non (2/2024)

Impact DRS : Non

1.1.1 Contexte

Er wordt vanaf 2024/2 een extra bijdragevoet geïntroduceerd voor de basispremie in het kader van het aanvullende pensioenplan "Ethias Pension Fund PPO".
Deze wijziging heeft een impact op het werkgeversrepertorium en de DmfA.
In het werkgeversrepertorium wordt de aansluiting bij Ethias Pension Fund PPO en het door de werkgever gekozen percentage van de basispremie ter financiering van het aanvullend pensioen geregistreerd. Het nieuwe premiepercentage bedraagt 3,11%. Dit nieuwe percentage van 3,11% wordt voorzien in het repertorium.

De basispremie ter financiering van een aanvullend pensioen wordt in de DmfA aangegeven met het werknemerskengetal bijdrage 244. In de DmfA moet een extra type bijdrage 6 worden voorzien voor het nieuwe premiepercentage. De aanwezigheid en het bedrag van de basispremie in de DmfA wordt gecontroleerd o.b.v. het werkgeversrepertorium.

Aandachtspunt: de premie is onderworpen aan de bijzondere bijdrage van 8,86% op storting voor de vorming van de een aanvullend pensioen. Het bijdrageblok met werknemerskengetal bijdrage 244 bevat de som van de premie ter financiering van het aanvullend pensioen en de bijzondere bijdrage van 8,86% op deze premie. De bijdragevoet toegepast in de DmfA bedraagt bijgevolg 3,39% (= 3,11% + [8,86% * 3,11%]) en niet 3,11%.

1.1.2 Impact

1.1.2.1 Fichier des taux

Les combinaisons avec le code travailleur cotisation 244 et le type de cotisation 6 sont inserées dans le fichier de taux.

1.1.2.2 Contrôles cotisations

00083-084 B

La combinaison catégorie d'employeur/code travailleur/code cotisation/type de cotisation/trimestre existe dans le fichier des taux.

00083-384 NP

Le type de cotisation déclaré = le type de cotisation correspondant dans l'affiliation (au répertoire)

1.2 Werkgeverscompensatie – einde aanvragen uitstel van betaling

Effet rétroactif : Oui (2/2023)

Impact DRS : Non

1.2.1 Contexte

Laattijdige aangiftes 20233 & 20234 Uitstel van betaling (EmployerCompensation code 2)

- Mogelijkheid om aanvraag tot uitstel te doen via DmfA wordt beperkt tot uiterlijk 30/06/2024
- Vanaf 01/07/2024 tot en met 31/12/2024 kan de aanvraag enkel nog gebeuren via brief aan de Directie Inning en is een aanvraag via DmfA niet meer mogelijk
- Vanaf 01/01/2025 is geen aanvraag tot uitstel mogelijk

1.2.2 Impact

1.2.2.1 DmfA

Met de versie **20242** dienen we aan te passen zodat iedere aanvraag voor een compensatie (code 2 - demande de report de compensation) geweigerd wordt voor de originele aangiftes 20233 of 20234 .

1.2.2.2 Glossaire

Adaptation du domaine de définition de la zone 01250 dans le glossaire Commun :
De waarde 02 kan niet meer aangegeven worden vanaf 01/07/2024
La valeur 02 ne peut plus être déclarée à partir de 01/07/2024

1.3 Employés de casino

Effet rétroactif : Non (3/2024)

Impact DRS : Oui

1.3.1 Contexte

Aujourd'hui, les employés des 9 casinos reconnus ressortissent de la CP 217.
En DmfA, ils sont déclarés sous la catégorie 002 et le code travailleur 495 (code travailleur 495 étant soumis à la cotisation de modération salariale).

1.3.2 Impact

Création d'un nouveau code travailleur pour les employés des 9 casinos reconnus, non redevable de cotisation de modération salariale.
Ce nouveau code travailler est valable à partir du 2024/3. Le code est créé dans le cadre des adaptations trimestrielles du 2024/2 pour le DRS qui seront introduites à partir du 01/07/2024.

1.3.2.1 Annexe 2

Type van werknemerskengetal	Code	Omschrijving	Type werknemer	Aanwezigheid	Geldig vanaf trimester	Geldig tot trimester
Gewone bijdrage	401	Casinobediende	Speciale hoofdarbeiders	3	2024/3	9999/4
Cotisation ordinaire		Employés de casino	Intellectuels spéciaux			
-		Spielbank-Angestellte/-r	-			

1.4 Elargissement du domaine d'application des FlexiJobs

Effet rétroactif : Non (2/2024)

Impact DRS : Non

1.4.1 Contexte

Nouvel élargissement du domaine d'application des FlexiJobs.
En plus des codes NACE, la région de l'unité d'établissement intervient dans l'identification du droit au FlexiJob.
Een tabel met het toepassingsgebied vanaf 2/2024 is gepubliceerd op de portaalsite

1.4.2 Impact

1.4.2.1 Contrôles communs

90015-536 P (Occupation – Pas dans le champ d'application Flexijob)
Le champ d'application des travailleurs flexijobs dépend de plusieurs critères.
Ces critères sont :

- Certaines commissions paritaires
- Certains codes NACE
- Certains sous-secteurs
- Le statut sauveteur 'RS'
- **La région de l'unité d'établissement**

Par catégorie/code travailleur, les critères identifiant le champ d'application peuvent être unique ou multiple.
S'il sont multiples, la présence d'un seul de ces critères suffit pour que le travailleur soit dans le champ d'application flexijob.

1.5 Rémunération brute payée en cas de maladie (01011)

Effet rétroactif : Non (2/2024)

Impact DRS : Non

1.5.1 Contexte

1.5.2 Impact

1.5.2.1 Glossaires DmfA Original + DmfA Update

Modification de la description spécifique

Il y a :	Il faut :
Cette donnée ne peut pas être utilisée pour les déclarations antérieures au 1er trimestre 2011. Jusqu'au 2020/1, ceci ne concerne que les ouvriers du secteur de la construction. A partir du 2020/2, ceci concerne les travailleurs contractuels de tous les secteurs.	Cette donnée ne peut pas être utilisée pour les déclarations antérieures au 1er trimestre 2011. Jusqu'au 2020/1, **et à partir du 2024/2** ceci ne concerne que les ouvriers du secteur de la construction. A partir du 2020/2 **jusqu'au 2024/1**, ceci concerne les travailleurs contractuels de tous les secteurs.
Dit gegeven mag niet gebruikt worden voor de aangiften voorafgaand aan het 1ste kwartaal 2011. Tot en met 2020/1 betreft dit alleen de arbeiders uit de bouwsector. Vanaf 2020/2 betreft dit contractuele werknemers uit alle sectoren.	Dit gegeven mag niet gebruikt worden voor de aangiften voorafgaand aan het 1ste kwartaal 2011. Tot en met 2020/1 **en vanaf 2024/2** betreft dit alleen de arbeiders uit de bouwsector. Vanaf 2020/2 **tot en met 2024/1** betreft dit contractuele werknemers uit alle sectoren.

Modification de la présence spécifique

Il y a :	Il faut :
Obligatoire si il s'agit d'un ouvrier de la construction et que des rémunérations sont payées dans le cadre d'une maladie, à partir des déclarations du 1er trimestre 2011 jusqu'au 2020/1. A partir du 2020/2, obligatoire s'il s'agit d'un travailleur contractuel et que des rémunérations sont payées dans le cadre d'une maladie.	Obligatoire si il s'agit d'un ouvrier de la construction et que des rémunérations sont payées dans le cadre d'une maladie, à partir des déclarations du ~~1er trimestre~~ 2011**/1** jusqu'au 2020/1 **et à partir du 2024/2**. A partir du 2020/2 **jusqu'au 2024/1**, obligatoire s'il s'agit d'un travailleur contractuel et que des rémunérations sont payées dans le cadre d'une maladie.
Verplicht indien het gaat om een arbeider uit de bouwsector, vanaf de aangiften van het 1ste kwartaal 2011 tot en met 2020/1 indien er voor het betrokken kwartaal brutolonen in het kader van ziekte werden uitbetaald. Vanaf 2020/2, verplicht indien het gaat om een contractuele werknemer en indien lonen in het kader van ziekte werden uitbetaald.	Verplicht indien het gaat om een arbeider uit de bouwsector, vanaf de aangiften van ~~het 1ste kwartaal~~ 2011**/1** tot en met 2020/1 **en vanaf 2024/2** indien er voor het betrokken kwartaal brutolonen in het kader van ziekte werden uitbetaald. Vanaf 2020/2 **tot en met 2024/1**, verplicht indien het gaat om een contractuele werknemer en indien lonen in het kader van ziekte werden uitbetaald.

1.6 Contrôles communs

Impact DRS : Oui (sauf mention explicite)

1.6.1 Travailleurs au forfait

Effet rétroactif : Non (2/2024)

Adaptation des forfaits pour plusieurs fonctions.
Suppression de la fonction 90 et adaptation de la fonction 88.

https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/intermediates#aanpassing-forfaits-gelegenheidsarbeid-met-fooien-betaalden-en-zeevissers-02-04-2024
https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/intermediates#gelegenheidsarbeid-in-de-land-en-tuinbouw-29-03-2024

Contrôle concerné : 00070-044 'Montant calculé dufférent du motant déclaré'

1.6.2 Flexijob – Cumul avec une autre relation de travail

Effet rétroactif : Oui (1/2024)

Il n'est pas possible d'exercer un flexi-job chez un employeur où le travailleur est déjà occupé par le biais d'une autre relation de travail.
Par contre, un flexi-travailleur à qui l'on propose un contrat de travail fixe au cours du trimestre peut passer du flexi-travail à un emploi régulier.
Ce contrôle 90012-535 P est opérationnel depuis 2024/1 mais n'est pas complet.
En effet, dans le cas d'un travailleur flexijob intérimaire (catégorie 097), ce travailleur peut avoir des occupations concommittantes non flexijob déclarées sous les catégories 010 ou 210.

1.7 Contrôles cotisations

Impact DRS : Non

1.7.1 Dotation sociale 2 pour la police locale

Effet rétroactif : non (2/2024)

L'indice pivot a été dépassé en avril 2024. Par conséquent, les montants plafonds sont indexés en 2024/2.

Code travailleur cotisation impacté : 802.

1.7.2 Decava - Montant de l'allocation sociale

Effet rétroactif : non (2/2024)

Dépassement de l'indice fin avril.
Cela a un impact sur les planchers applicables pour le calcul des retenues Decava.

Nouveaux montants à partir du 1/5/2024

Temps plein avec charge de famille	Temps plein sans charge de famille	Mi-temps avec charge de famille	Mi-temps sans charge de famille
Plancher 1	Plancher 2	Plancher 3	Plancher 4
2185,4	1814,34	1092,70	907,16

Nouveau montant de l'allocation sociale maximale revalorisé à 1692,60 à partir du 1/05/2025.

Contrôle concerné : 00956-043

1.8 Controles verminderingen

Contactpersoon: Lieve Van Malderen

Impact DRS : Non

Wijzigingen :

- Vermindering 0001
- Vermindering 3000
- Vermindering 4300

2 Varia

2.1 Dates et paramètres

2.1.1 Dates prescription

Pour les contrôles et l'établissement des listes, il est nécessaire de connaître la date limite pour l'acceptation des déclarations originales externes en danger de prescription du prochain trimestre prescrit (annexe interne 540) :

Trimestre	Danger de prescription ➔ proposition à valider	Refus des déclarations originales à partir du	Prescription
2021/1 (3 ans) 2017/1 (7 ans)	01/03/2024	18/04/2024	01/05/2024
2021/2 (3 ans) 2017/2 (7 ans)	01/06/2024	19/07/2024	01/08/2024
2021/3 (3 ans) 2017/3 (7 ans)	01/09/2024	19/10/2024	01/11/2024
2021/4 (3 ans) 2017/4 (7 ans)	01/12/2024	21/01/2025	01/02/2025

NB : pour les DmfAPPL, seule la date de prescription est d'application.

Sur le portail : https://www.socialsecurity.be/site_fr/employer/applics/dmfa/general/dateprescription.htm

2.1.2 Dates rouges pour l'année 2024

Trimestre de déclaration	Employeur	SSA
4/2023	31/01/2024	16/02/2024
1/2024	30/04/2024	17/05/2024
2/2024	12/08/2024	16/08/2024
3/2024	31/10/2024	19/11/2024

2.2 Annexes

2.2.1 Annexe 9

La fonction 90 est supprimée et le libellé de la fonction 88 est modifié.

Code	Categorie	Description	A partir de	Jusqu' a	Trimestre de	Trimestre a
90	594	Travailleurs occasionnels dans le secteur du chicon pour les jours de travail occasionnel au-delà des 65 jours	01/01/2007	**31/03/2024**	20071	**20241**
90	194	Travailleurs occasionnels dans le secteur du chicon pour les jours de travail occasionnel au-delà des 65 jours	01/07/2023	**31/03/2024**	20233	**20241**

Il y a

Code	Categorie	Omschrijving	Description	Beschreibung
88	97	Gelegenheidsarbeider in de witloofteelt voor de eerste 65 dagen	Travailleurs occasionnels dans le secteur des chicons pour les 65 premiers jours	Gelegenheitsarbeiter im Chicorée-Sektor für die ersten 65 Tage
88	497	Gelegenheidsarbeider in de witloofteelt voor de eerste 65 dagen	Travailleurs occasionnels dans le secteur des chicons pour les 65 premiers jours	Gelegenheitsarbeiter im Chicorée-Sektor für die ersten 65 Tage
88	194	Gelegenheidsarbeider in de witloofteelt voor de eerste 65 dagen	Travailleurs occasionnels dans le secteur des chicons pour les 65 premiers jours	Gelegenheitsarbeiter im Chicorée-Sektor für die ersten 65 Tage
88	594	Gelegenheidsarbeider in de witloofteelt voor de eerste 65 dagen	Travailleurs occasionnels dans le secteur des chicons pour les 65 premiers jours	Gelegenheitsarbeiter im Chicorée-Sektor für die ersten 65 Tage

Il faut

Code	Categorie	Omschrijving	Description	Beschreibung
88	97	Gelegenheidsarbeider in de witloofteelt **(**voor de eerste 65 dagen **tem 1/2024)**	Travailleurs occasionnels dans le secteur des chicons **(**pour les 65 premiers jours **jusqu'au 1/2024)**	Gelegenheitsarbeiter im Chicorée-Sektor **(**für die ersten 65 Tage **bis 1/2024)**
88	497	Gelegenheidsarbeider in de witloofteelt **(**voor de eerste 65 dagen **tem 1/2024)**	Travailleurs occasionnels dans le secteur des chicons **(**pour les 65 premiers jours **jusqu'au 1/2024)**	Gelegenheitsarbeiter im Chicorée-Sektor**(**für die ersten 65 Tage **bis 1/2024)**
88	194	Gelegenheidsarbeider in de witloofteelt **(**voor de eerste 65 dagen **tem 1/2024)**	Travailleurs occasionnels dans le secteur des chicons **(**pour les 65 premiers jours **jusqu'au 1/2024)**	Gelegenheitsarbeiter im Chicorée-Sektor **(**für die ersten 65 Tage **bis 1/2024)**
88	594	Gelegenheidsarbeider in de witloofteelt **(**voor de eerste 65 dagen **tem 1/2024)**	Travailleurs occasionnels dans le secteur des chicons **(**pour les 65 premiers jours **jusqu'au 1/2024)**	Gelegenheitsarbeiter im Chicorée-Sektor **(**für die ersten 65 Tage **bis 1/2024)**

2.2.2 Annexe 26

Création de 2 nouvelles sous CP 225.03 et 225.04 à partir de 2/2024

225.03

- Sous-commission paritaire pour les employés des universités libres subventionnées par la Communauté flamande (2)
- Paritair Subcomité voor de bedienden van de door de Vlaamse Gemeenschap gesubsidieerde vrije universiteiten (2)
- Paritätische Unterkommission für die Beschäftigten der von der Flämischen Gemeinschaft subventionierten freien Universitäten (2)

225.04

- Sous-commission paritaire pour les employés des universités libres subventionnées par la Communauté française (2)
- Paritair Subcomité voor de bedienden van de door de Franse Gemeenschap gesubsidieerde vrije universiteiten (2)
- Paritätische Unterkommission für die Beschäftigten der von der Französischen Gemeinschaft subventionierten freien Universitäten (2)