

Récapitulatif – Adaptations trimestrielles 2024/1

1	Algemene aanpassingen	3
1.1	Nouveaux codes cotisations supplémentaires	3
1.1.1	Contexte.....	3
1.1.2	Impact	3
1.1.2.1	Annexe 2.....	3
1.1.2.2	Annexe 3.....	4
1.2	Parents d'accueil dans la Communauté Germanophone	5
1.2.1	Contexte.....	5
1.2.2	Impact	5
1.2.2.1	Fichier des taux.....	5
1.2.2.2	Annexe 21 – Statut du travailleur.....	5
1.2.2.3	Contrôles communs	5
1.3	Adaptation de la législation relative à l'imputation du pécule de vacances en cas de départ de l'employé	6
1.3.1	Contexte.....	6
1.3.2	Impact	6
1.3.2.1	Annexe 7 – Codes rémunération.....	6
1.3.2.2	Contrôles communs	7
1.3.2.3	Contrôles cotisations.....	7
1.4	Cotisation de pension complémentaire des employés de la construction.....	8
1.4.1	Contexte.....	8
1.4.2	Impact	8
1.4.2.1	Contrôles cotisations.....	8
1.5	Elargissement du domaine d'application des flexiJobs	9
1.5.1	Contexte.....	9
1.5.2	Impact	9
1.5.2.1	Annexe 21 – Statut travailleur.....	9
1.5.2.1	Annexe 30 – Codes anomalie	9
1.5.2.2	Glossaires	9
1.5.2.3	Contrôles communs	12
1.5.2.4	Contrôles cotisations.....	14
1.6	Cotisation d'activation (cotisations 260 – 261)	15
1.6.1	Contexte.....	15
1.6.2	Impact	15
1.6.2.1	Glossaire.....	15
1.6.2.1	Contrôles communs	16
1.6.2.2	Contrôles cotisations.....	17
1.7	Présence du bloc « prestation » pour les administrations locales	19
1.7.1	Contexte.....	19
1.7.2	Impact	19
1.7.2.1	Contrôle commun.....	19
1.8	Werkgeverscompensatie	20
1.8.1	Contexte.....	20
1.9	Contrôles communs.....	21
1.9.1	Flexi-jobs.....	21
1.9.2	Travailleurs occasionnels dans le secteur agricole et horticole – Contrôle du nombre de jours au forfait 21	21
1.9.3	Travailleurs au forfait.....	21
1.10	Contrôles cotisations	22
1.10.1	Dotation sociale 2 pour la police locale	22
1.10.2	Marins	22
1.11	Controles verminderingen.....	23

2	Varia	24
2.1	Dates et paramètres	24
2.1.1	Dates prescription.....	24
2.2	Annexes	25
2.2.1	Zeevarenden	25
2.2.1.1	Annexe 2 - Codes travailleur	25
2.2.1.2	Annexe 4 – Codes déduction.....	25
2.2.1.3	Annexe 8 – Codes prestation.....	25
2.3	Glossaires.....	25
2.3.1	Tiers payants	25
2.3.1.1	Zone 00038 Date de début du trimestre pour la sécurité sociale.....	25
2.3.1.2	Zone 00039 Date de fin du trimestre pour la sécurité sociale	26
2.3.1.3	Zone 00040 Notion frontalier.....	27
2.3.1.4	Zone 00042 Numéro d'identification de l'unité locale	28
2.3.1.5	Zone 00044 Date de debut de l'occupation	30
2.3.1.6	Zone 00045 Date de fin de l'occupation	31
2.3.1.7	Zone 00047 Nombre de jours par semaine du régime de travail.....	31
2.3.1.8	Zone 00048 Nombre moyen d'heures par semaine du travailleur	31
2.3.1.9	Zone 00049 Nombre moyen d'heures par semaine de la personne de référence	32
2.3.1.10	Zone 00050 Type de contrat	32
2.3.2	Zeevarenden	33
2.3.2.1	Zone 01195 - Numéro d'identification du navire	33
2.3.2.2	Zone 00197 - Nombre de jours de vacances	33

1 Algemene aanpassingen

1.1 Nouveaux codes cotisations supplémentaires

Effet rétroactif : Non (1/2024)

Impact DRS : Non

1.1.1 Contexte

Dans le cadre de Hafita on veut isoler le taux patronal de base des cotisations globalisées. Pour y arriver, on doit sortir du taux globalisé actuel cinq cotisations spéciales auxquelles il va falloir attribuer de nouveaux codes cotisation.

1.1.2 Impact

1.1.2.1 [Annexe 2](#)

Nouveaux codes travailleur de 253 à 257

Type code travailleur	Code	Libellé	Libellé court	Type travailleur	Présence	Valide à partir du trimestre	Valide jusqu'au trimestre
Cotisation supplémentaire	253	FR : Cotisation trimestrielle pour les vacances des travailleurs manuels et assimilés régime secteur privé NL : Kwartaalbijdrage vakantieregeling privé-sector voor handarbeiders en gelijkgestelden DE : Quartalsbeitrag für die Urlaubsregelung des Privatsektors für Handarbeiter und damit Gleichgestellte	FR : Cotisation trimestrielle VA (ONVA) NL : Kwartaalbijdrage JV (RJV) DE : Quartalsbeitrag JU (LJU)	Autres (type travailleurs)	2	2024/1	9999/4
Cotisation supplémentaire	254	FR : Cotisation trimestrielle pour les vacances annuelles des marins (non-officiers) NL : Kwartaalbijdrage voor de jaarlijkse vakantie van de zeevarenden (niet-officieren) DE : Quartalsbeitrag für den Jahresurlaub der Seeleute (Nicht-Offiziere)	FR : Cotisation trimestrielle VA marins (non-officiers) NL : Kwartaalbijdrage JV zeevarenden (niet-officieren) DE : Quartalsbeitrag JU Seeleute (Nicht-Offiziere)	Autres (type travailleurs)	2	2024/1	9999/4

Type code travailleur	Code	Libellé	Libellé court	Type travailleur	Présence	Valide à partir du trimestre	Valide jusqu'au trimestre
Cotisation supplémentaire	255	FR : Cotisation spéciale pour les accidents du travail NL : Bijzondere bijdrage voor arbeidsongevallen DE : Sonderbeitrag für Arbeitsunfälle	FR : Cotisation spéciale AT NL : Bijzondere bijdrage AO DE : Sonderbeitrag AU	Autres (type travailleurs)	2	2024/1	9999/4
Cotisation supplémentaire	256	FR : Cotisation spéciale pour le Fonds amiante NL : Bijzondere bijdrage voor het Asbestfonds DE : Sonderbeitrag für den Asbestfonds	FR : Cotisation spéciale amiante NL : Bijzondere bijdrage asbest DE : Sonderbeitrag Asbest	Autres (type travailleurs)	2	2024/1	9999/4
Cotisation supplémentaire	257	FR : Cotisation spéciale pour le personnel statutaire du secteur public non local NL : Bijzondere bijdrage voor statutaire personeelsleden van de niet-lokale openbare sector DE : Sonderbeitrag für statutarisches Personal des nicht lokalen öffentlichen Sektors	FR : Cotisation spéciale statutaires non-APL NL : Bijzondere bijdrage statutairen niet-PPO DE : Sonderbeitrag statutarisches Personal nicht-PLV	Autres (type travailleurs)	2	2024/1	9999/4

1.1.2.2 [Annexe 3](#)

Code travailleur cotisation	Catégorie d'employeur	Omschrijving	Description	Beschreibung	A partir de	Jusqu' a	Type bijdrage
253	033	Kwartaal- en jaarbijdrage	Cotisation trimestrielle et annuelle	Quartals- und Jahresbeitrag	01/01/2024	01/01/9999	1
253		Kwartaalbijdrage	Cotisation trimestrielle	Quartalsbeitrag	01/01/2024	01/01/9999	0
254					01/01/2024	01/01/9999	0
255					01/01/2024	01/01/9999	0
256					01/01/2024	01/01/9999	0
257					01/01/2024	01/01/9999	0

1.2 Parents d'accueil dans la Communauté Germanophone

Effet rétroactif : Non (1/2024)

Impact DRS : Oui (1/2024)

1.2.1 Contexte

Le Zentrum der Deutschsprachigen Gemeinschaft für Kinderberbetreuung a été créé par le Décret du 22 mai 2023 avec effet au 1er janvier 2024.

Cette institution est une institution publique sous la catégorie employeur 296 compétente dans l'accueil d'enfants en Communauté Germanophone et qui fait la déclaration des parents d'accueil.

Dans la DmfA, la distinction doit être faite entre les accueillants d'enfants sui generis qui sont déclarés sous le code travailleur 497 (Gardien ou gardienne d'enfants reconnu) et les accueillants d'enfants avec un statut de travailleur et déclarés sous le code travailleur 495 (travailleur ordinaire).

La raison de cette distinction: l'évaluation du statut des accueillants d'enfants.

1.2.2 Impact

1.2.2.1 Fichier des taux

Nouvelle combinaison entre la catégorie 296 et le code travailleur 497.

1.2.2.2 Annexe 21 – Statut du travailleur

Création d'un nouveau statut D3

Code	ONSS	ONSS-APL	Description	Remarque	Valide à partir du trimestre	Valide jusqu'au trimestre	Valide à partir du	Valide jusqu'au
D3	Yes	No	FR : Travailleur à domicile Accueillants d'enfants Communauté germanophone NL : Thuiswerker Onthaalouder Duitstalige Gemeenschap DE : Heimarbeiter Tageseltern Deutschsprachige Gemeinschaft	FR : Accueillants d'enfants avec un statut de travailleur occupés au Centre de la Communauté Germanophone pour l'accueil d'enfants NL : Onthaalouders met werknemersstatuut tewerkgesteld bij het Centrum voor kinderopvang van de Duitstalige Gemeenschap DE : Tageseltern im Angestelltenverhältnis, die im Zentrum der Deutschsprachigen Gemeinschaft für Kinderberbetreuung beschäftigt sind	2024/1	9999/4	01/01/2024	31/12/9999

1.2.2.3 Contrôles communs

0048-008 et 00049-008

Pas d'exception à la limite normale de 48 heures pour les parents d'accueil avec un statut D3.

00053-025 P

Nouvelle contrainte : Le nouveau statut D3 n'est permis que pour la catégorie 296.

00053-030 B

Nouvelle contrainte : Le nouveau statut D3 n'est permis que pour le code travailleur 497.

1.3 Adaptation de la législation relative à l'imputation du pécule de vacances en cas de départ de l'employé

Effet rétroactif : Non (1/2024)

Impact DRS : Oui

1.3.1 Contexte

À partir du 1^{er} janvier 2024, l'employeur paie pour chaque mois au cours duquel l'employé prend au moins un jour de vacances, une **avance** de 10% du salaire brut de ce(s) jour(s) à titre d'avance.

En décembre, ou à la fin du contrat de travail, il est procédé au **décompte final** du pécule de vacances.

1.3.2 Impact

1.3.2.1 Annexe 7 – Codes rémunération

- Modification du libellé long de la rémunération 12

Il y a :	Il faut :
Partie du pécule simple de vacances qui correspond au salaire normal des jours de vacances et qui a été payé anticipativement par l'employeur précédent et non soumis aux cotisations.	Partie du pécule simple de vacances qui correspond au salaire normal des jours de vacances et qui a été payé anticipativement par l'employeur précédent et non soumis aux cotisations. A partir du premier trimestre 2024, il s'agit de 90% du salaire brut par jour de congé pris et, le cas échéant, du montant qui lors du décompte final du pécule de vacances peut être déduit du montant du pécule simple de vacances effectivement dû par le nouvel employeur.
Gedeelte van het enkel vakantiegeld dat overeenstemt met het normale loon voor de vakantiedagen en dat vervroegd werd uitbetaald door de vorige werkgever en dat niet onderhevig is aan bijdragen.	Gedeelte van het enkel vakantiegeld dat overeenstemt met het normale loon voor de vakantiedagen en dat vervroegd werd uitbetaald door de vorige werkgever en dat niet onderhevig is aan bijdragen. Vanaf het eerste kwartaal 2024 gaat het om 90% van het brutoloon per opgenomen vakantiedag en desgevallend om het bedrag dat bij de eindafrekening van het vakantiegeld in mindering mag gebracht worden van het effectief door de nieuwe werkgever verschuldigde enkel vakantiegeld.
Teil des einfachen Urlaubsgeldes, der dem normalen Lohn für die Urlaubstage entspricht, vom vorherigen Arbeitgeber vorzeitig gezahlt wurde und nicht beitragspflichtig ist.	Teil des einfachen Urlaubsgeldes, der dem normalen Lohn für die Urlaubstage entspricht, vom vorherigen Arbeitgeber vorzeitig gezahlt wurde und nicht beitragspflichtig ist. Ab dem 1. Quartal 2024 geht es um 90 % des Bruttolohns für jeden in Anspruch genommenen Urlaubstag und gegebenenfalls um den Betrag, der bei der Endabrechnung des Urlaubsgelds vom Betrag des effektiv vom neuen Arbeitgeber geschuldeten einfachen Urlaubsgelds abgezogen werden kann.

- Pas de modification du libellé court de la rémunération 12
- Création d'un nouveau code rémunération 14, pour DmfA et DRS
 - o soumis aux cotisations de la sécurité sociale
 - o valide à partir de 2024/1

Libellé long :

- FR : Montant qui lors du décompte annuel du pécule simple de vacances doit être payé complémentirement si le montant avancé par le nouvel employeur ne suffit pas et qu'une partie du

- pécule simple de vacances doit encore être payée.
- NL : Bedrag dat bij de eindafrekening van het enkel vakantiegeld moet bijbetaald worden als de door de nieuwe werkgever uitgekeerde voorschotten niet voldoen en een deel enkel vakantiegeld nog moet uitbetaald worden.
 - DE : Betrag, der bei der Endabrechnung des einfachen Urlaubsgeldes zusätzlich zu zahlen ist, wenn die Vorschüsse des neuen Arbeitgebers nicht ausreichen und ein Teil des einfachen Urlaubsgeldes noch gezahlt werden muss.

Libellé court :

- FR : Simple pécule de vacances à payer lors du décompte final
- NL : Bij te betalen enkel vakantiegeld bij de eindafrekening
- DE : Bei der Endabrechnung zu zahlendes einfaches Urlaubsgeld

1.3.2.2 [Contrôles communs](#)

Le traitement du nouveau code rémunération 14 est similaire au traitement de la rémunération 12.

Contrôles impactés : 00067-030, 90018-001 et 90019-001

00067-025 :

- Les codes rémunérations 11, 12 et **14** ne sont pas autorisés pour la catégorie 772.
- Seuls les codes rémunération 01, 07, 10, 11, 12, **14**, 13, 20, 24, 25, 26, 29 et 46 sont autorisés pour les travailleurs de la catégorie 317

1.3.2.3 [Contrôles cotisations](#)

De nieuwe looncode 14 is een looncode waarop de gewone sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd zijn (cfr looncode 1).

In de sectoren waarin de bijdrage voor het fonds voor bestaanszekerheid berekend wordt op een limitatief aantal codes, moet de looncode 14 behandeld worden zoals de looncode 1.

1.4 Cotisation de pension complémentaire des employés de la construction

Effet rétroactif : Non (1/2024)

Impact DRS : Non

1.4.1 Contexte

Au sein de la Commission Paritaire des employés (CP 200), la CCT du 1^{er} juillet 2019 a été conclue dans le cadre d'une pension complémentaire pour les employés des employeurs qui emploient tant des ouvriers que des employés dans la même activité d'entreprise au sens de l'article 14/4 de la Loi sur les Pensions Complémentaires.

Suite à cette CCT et la CCT du 8 décembre 2022 instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel pour les employés de la construction, l'ONSS sera chargée, à partir du 1^{er} janvier 2024, de percevoir une cotisation de pension complémentaire pour les employés de la construction.

1.4.2 Impact

1.4.2.1 Contrôles cotisations

Het betreft de bedienden van PC 200 die gekoppeld worden aan de ondernemingsactiviteit bouw en onder de werkgeverscategorie 024/026/044/054 vallen.

Op de DmfA zal per kwartaal een procentuele bijdrage voorzien worden onder de bijdragecode **835** (bedienden) met type "0" (volledige bijdrage) en "8" (vrijgesteld).

De pensioenbijdrage is niet verschuldigd voor studenten en leerlingen aangegeven met werknemerskengetal 439 alsook diezelfde leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 worden, aangegeven worden onder het werknemerskengetal 495 (met vermelding van type leerling).

De procentuele bijdrage wordt berekend op de looncodes 1, 3, 4 en 14.

1.5 Elargissement du domaine d'application des flexiJobs

Effet rétroactif : Non (1/2024)

1.5.1 Contexte

Tijdens de begrotingsopmaak 2024 heeft de regering beslist om de wetgeving inzake flexi-jobs aan te passen. Daarmee wilde ze enerzijds een optimaal en uitgebreider wettelijk kader invoeren om misbruiken van het systeem van flexi-jobs en het oneigenlijke gebruik ervan tegen te gaan, en anderzijds het gebruik van flexi-jobs naar andere sectoren uitbreiden.

1.5.2 Impact

1.5.2.1 [Annexe 21 – Statut travailleur](#)

Création d'un nouveau statut RS

Code	ONSS	ONSS-APL	Description	Remarque	Valide à partir du trimestre	Valide jusqu'au trimestre	Valide à partir du	Valide jusqu'au
RS	Yes	No	FR : Titulaire d'un certificat de maître-nageur sauveteur NL : Houder van een reddersdiploma DE : Inhaber eines Rettungsschwimmerdiploms		2024/1	9999/4	01/01/2024	31/12/9999

1.5.2.1 [Annexe 30 – Codes anomalie](#)

Création de deux nouveaux codes anomalie

Code	Description FR	Description NL	Description DE
535	Flexijob pas de cumul avec une autre relation de travail	Flexijob geen cumul met een andere arbeidsrelatie	Flexijob keine Kumulierung mit einem anderen Arbeitsverhältnis.
536	Pas dans le champ d'application Flexijob	Niet in het toepassingsgebied Flexijob	Nicht im Anwendungsbereich Flexijob

1.5.2.2 [Glossaires](#)

Création de deux nouvelles zones dans le bloc Occupation-Informations

Zone 1270 - Sous-secteur d'activité

Intitulé de la zone/ Naam van de zone :	Sous-secteur d'activité Subsector van de activiteit
Label XML :	ActivitySubSector
Description :	Numéro du sous-secteur d'activité dont relève le travailleur dans le cadre de l'occupation déclarée. Nummer van de subsector van de activiteit waaronder de werknemer valt in het kader van de aangegeven tewerkstelling.
Domaine de définition :	CCC.CC : Le sous-secteur d'activité ; suite de 3 chiffres suivie d'un point et de 2 chiffres, cadrée à gauche.

	<p>CCC.CC.CC : Le sous-sous-secteur d'activité; suite de 3 chiffres suivie d'un point et de 2 chiffres puis d'un point et de 2 chiffres.</p> <p>CCC.CC : De subsector van de activiteit ; reeks van 3 cijfers gevolgd door een punt en 2 cijfers, links uitgelijnd.</p> <p>CCC.CC.CC : De sub-subsector van de activiteit; reeks van 3 cijfers gevolgd door een punt en 2 cijfers nogmaals gevolgd door een punt en 2 cijfers.</p>
Bloc fonctionnel * :	<p>90313 – OccupationInformations</p> <p>90314 - Occupation - Informations - Action</p>
Ordre des éléments au sein du BF * :	<p>Structure BF 90313 : <sequence>00795 00893 00794 00812 00862 00728 01010 01011 01012 01013 01063 01092 01148 01176 01194 00826 00197 01215 01216 01232 01237 01243 01270</sequence></p> <p>Structure BF 90314 : <sequence>00795 00893 00794 00812 00862 00728 01010 01011 01012 01013 01063 01092 01148 01176 01194 00826 00197 01215 01216 01232 01237 01243 01270 00411</sequence></p>
Type :	Alphanumérique
Longueur :	9
Format :	CCC.CC ou CCC.CC.CC CCC.CC of CCC.CC.CC
Pattern :	\d{3}\.\d{2} \d{3}\.\d{2}\.\d{2}

Niveau spécifique

Glossaires DmfAOriginal et DmfAUpdate

Domaine de définition : Le sous-secteur d'activité n'est permis que pour la commission paritaire 118.

Présence De subsector van de activiteit is enkel voor paritair comité 118 toegelaten.
Facultatif

Anomalies

Intitulé anomalie	Code anomalie	Gravité
Erreur de cardinalité	01270-090	B
Erreur de séquence	01270-091	B
Longueur incorrecte	01270-093	B
Non admis	01270-146	B
Invalide	01270-003	B
Incompatibilité commission paritaire	01270-020	P

Zone 1271 – notion flexi

Intitulé de la zone/ Naam van de zone :	Notion Flexi Flexi notie
Label XML :	FlexiNotion
Description :	Travailleur avec contrat de travail flexi pour lequel un flexi-job a été déclaré avec une Dimona tardive ou pour lequel la période en Dimona ne correspond pas complètement avec la période en DmfA. Werknemer met flexi-arbeidsovereenkomst waarvoor de flexi-job werd aangegeven met een laattijdige Dimona of waarvoor de periode in Dimona niet volledig overeenstemt met de periode in DmfA.
Domaine de définition :	FL
Bloc fonctionnel * :	90313 – OccupationInformations 90314 - Occupation - Informations - Action
Ordre des éléments au sein du BF * :	Structure BF 90313 : <sequence>00795 00893 00794 00812 00862 00728 01010 01011 01012 01013 01063 01092 01148 01176 01194 00826 00197 01215 01216 01232 01237 01243 01270 01271 </sequence> Structure BF 90314 : <sequence>00795 00893 00794 00812 00862 00728 01010 01011 01012 01013 01063 01092 01148 01176 01194 00826 00197 01215 01216 01232 01237 01243 01270 01271 00411</sequence>
Type :	Alphanumérique
Longueur :	2

Niveau spécifique

Glossaires DmfAOriginal et DmfAUpdate

Présence

Obligatoire si, à partir du 1/2024, le travailleur avec un contrat flexi-job n'a pas été déclaré comme travailleur flexi à cause d'une Dimona tardive, ou parce que la période en Dimona ne correspond pas complètement à la période en DmfA.

Verplicht indien vanaf 1/2024 de werknemer met flexi-arbeidsovereenkomst niet als flexi-jobwerknemer wordt aangegeven vanwege een laattijdige Dimona of omdat de periode in Dimona niet volledig overeenstemt met de periode in DmfA.

Anomalies

Intitulé anomalie	Code anomalie	Gravité
Erreur de cardinalité	01271-090	B
Erreur de séquence	01271-091	B
Longueur incorrecte	01271-093	B
Non admis	01271-146	B
Incompatibilité catégorie employeur	01271-025	NP
Pas dans le domaine de définition	01271-008	B

Glossaires DmfAConsultationAnswer et DmfAUpdateNotification

Présence : facultatif

Pas d'anomalie

Ajout des anomalies 90015-536 P et 90012-535 P dans les glossaires DmfAOriginal et DmfAUpdate

1.5.2.3 Contrôles communs

Contrôles supprimés/arrêtés à partir de 2024/1

- 00037-028 P
- 00228-030 P
- 90012-486 P
- 00046-085 P

Nouveaux contrôles

01270-020 (Incompatibilité avec la commission paritaire)

Le sous-secteur d'activité ne peut être renseigné que si la commission paritaire déclarée sous l'occupation est 118.

Et les 3 premiers chiffres du sous secteur d'activité doivent être 118.

Gravité : P

01271-008

La valeur de notion Flexi ne peut valoir que les lettres 'FL'

Gravité : B

01271-025

La notion Flexi ne peut être renseignée pour les catégories interdites aux flexijobs dans le fichier des taux (027/028/043/443/072/272/372/772/132/212/105/205/305/405/505/111/140/145/150/196/006/224/226/244/254/042/134/317 en 2024/1)

Gravité : NP

90012-535 P (Ligne Travailleur – Flexijob pas de cumul avec une autre relation de travail)

Il n'est pas possible d'exercer un flexi-job chez un employeur où le travailleur est déjà occupé par le biais d'une autre relation de travail.

Par contre, un flexi-travailleur à qui l'on propose un contrat de travail fixe au cours du trimestre peut passer du flexi-travail à un emploi régulier.

Donc, pour chaque personne physique déclarée,

Si au moins une Ligne Travailleur est déclarée comme flexi (code travailleur 050 ou 450)

Alors chaque occupation non flexi (code travailleur autre que 050 et 450) (répartie sur une ou plusieurs Ligne travailleur) et pour laquelle la zone Flexi est non présente ou est différente de 'FL' doit débiter APRES toutes les occupations flexi.

Ce contrôle n'est pas d'application pour les tiers payants.

90015-536 P (Occupation – Pas dans le champ d'application Flexijob)

Le champ d'application des travailleurs flexijobs dépend de plusieurs critères.

Ces critères sont :

- Certaines commissions paritaires
- Certains codes NACE
- Certains sous-secteurs
- Le statut sauveteur 'RS'

Par catégorie/code travailleur, les critères identifiant le champ d'application peuvent être unique ou multiple. S'il sont multiples, la présence d'un seul de ces critères suffit pour que le travailleur soit dans le champ d'application flexijob.

Een tabel met de combinaties die het toepassingsgebied vormen wordt gepubliceerd op de portaal site.

Technische info

Alle technische info (glossaria, schema's, [gestructureerde bijlagen](#), bijdragevoeten en macro's) over DmFA zijn gegroepeerd in de [TechLib](#)

Glossaria 2023/4	<input type="text" value="--- Kies een glossarium ---"/>	Go!
Administratieve instructies RSZ	<input type="text" value="Administratieve instructies 2023/4"/>	Go!
Bijkomende informatie	<input type="text" value="Bijkomende informatie 2023/4"/> <small>Toegang tot de instructies aan de werkgevers en de instructies aan de sociale secretariaten van de kwartalen voorafgaand aan het vierde kwartaal 2010.</small>	Go!
Bijdragevoeten	<input type="text" value="Bijdragevoeten 2024/1 (onder voorbehoud)"/>	Go!
Bijdragevoeten XML-formaat (bijdragen, verminderingen, Decava, werknemerskengetallen)	<input type="text" value="Bijdragevoeten in XML-formaat 2024/1 (ond"/>	Go!
Patronale basisbijdragevoeten	<input type="text" value="Patronale basisbijdragevoet 2023/4"/>	Go!
Bijdragen Fonds Sluiting Ondernemingen	<input type="text" value="FSO 2024"/>	Go!
Bijdragen Fonds Bestaanszekerheid	<input type="text" value="FBZ 2024/1"/>	Go!
Forfaitaire daglonen (Horeca, ...)	<input type="text" value="Forfaits 2024/1"/>	Go!
Dagforfaits zeevarenden	<input type="text" value="Forfaits 2024/1"/>	Go!
 Toepassingsgebied flexi-jobs	<input type="text" value="Toepassingsgebied flexi-jobs 2024/1"/>	Go!

Contrôle adapté

[00070-046 P \(Montant trop peu élevé\)](#)

A partir du 1^{er} trimestre 2024, seule la rémunération des flexijobs de l'Horeca (catégorie 017) est encore impactée par le contrôle sur le montant minimum.

Le montant minimum a été indexé au 1^{er} novembre 2023 (voir point 2.10.1)

1.5.2.4 Contrôles cotisations

Les rémunérations 10 (Utilisation à des fins privées d'une voiture d'entreprise) et 29 (Solde du budget mobilité non utilisé pour les autres piliers et qui est versé en espèces) étant permises pour les flexijobs, les cotisations 868 et 869 doivent leur être permises aussi.

Adaptation du contrôle 00082-030 pour les flexijobs : Les cotisations Flexijob ne peuvent avoir que leur propre cotisation ou les cotisations 863, 868, 869, 888, et 889.

1.6 Cotisation d'activation (cotisations 260 – 261)

Effet rétroactif : Non (1/2024)

Impact DRS : Non

1.6.1 Contexte

Le gouvernement prévoit une augmentation des taux de cotisation pour la cotisation d'activation ainsi qu'un élargissement du champ d'application :

- cette cotisation est également due pour les travailleurs dont les prestations sont réduites à moins d'un tiers d'un temps plein,
- le pourcentage de la cotisation est réduit de 40%

Les nouveaux taux de cotisation sont repris dans le fichier des taux.

1.6.2 Impact

1.6.2.1 [Glossaire](#)

Zone 00826 – Notion de dispense de prestations

Modification du domaine de définition (dont 2 nouvelles valeurs)

Il y a :	Il faut :
0 = pas de dispense de prestations 1 = dispense de prestations 2 = dispense de prestations durant tout le trimestre 3 = dispense de prestations durant tout le trimestre octroyée avant le 29/12/2017 4 = dispense de prestations durant tout le trimestre CCT ou accord individuel conclu avant le 29/12/2017 5 = dispense de prestations durant tout le trimestre et formation dont coût ≥ 20% salaire brut annuel 6 = dispense de prestations durant tout le trimestre et occupation au moins 1/3 temps pendant tout le trimestre 9 = pas d'application	0 = pas de dispense de prestations 1 = dispense de prestations 2 = dispense complète de prestations durant tout le trimestre 3 = dispense complète de prestations durant tout le trimestre octroyée avant le 29/12/2017 4 = dispense complète de prestations durant tout le trimestre CCT ou accord individuel conclu avant le 29/12/2017 5 = dispense complète de prestations durant tout le trimestre et formation dont coût ≥ 20% salaire brut annuel 6 = jusqu'au quatrième trimestre 2023 dispense de prestations durant tout le trimestre et occupation au moins 1/3 temps pendant tout le trimestre 7 = dispense de prestations pendant tout le trimestre jusqu'à moins d'un tiers d'une occupation à temps plein 8 = dispense de prestations pendant tout le trimestre jusqu'à moins d'un tiers d'une occupation à temps plein et formation dont coût ≥ 20% salaire brut annuel 9 = pas d'application
0 = geen vrijstelling van prestaties 1 = vrijstelling van prestaties 2 = vrijstelling van prestaties gedurende het volledig kwartaal 3 = vrijstelling van prestaties gedurende het volledig kwartaal toegekend voorafgaand aan 29/12/2017 4 = vrijstelling van prestaties gedurende het volledig kwartaal CAO of individuele overeenkomst afgesloten voorafgaand aan 29/12/2017 5 = vrijstelling van prestaties gedurende het volledig kwartaal en vorming waarvan de kost ≥ 20% bruto jaarloon 6 = vrijstelling van prestaties gedurende het	0 = geen vrijstelling van prestaties 1 = vrijstelling van prestaties 2 = volledige vrijstelling van prestaties gedurende het volledig kwartaal 3 = volledige vrijstelling van prestaties gedurende het volledig kwartaal toegekend voorafgaand aan 29/12/2017 4 = volledige vrijstelling van prestaties gedurende het volledig kwartaal CAO of individuele overeenkomst afgesloten voorafgaand aan 29/12/2017 5 = volledige vrijstelling van prestaties gedurende het volledig kwartaal en vorming waarvan de kost ≥ 20% bruto jaarloon 6 = t.e.m. het vierde kwartaal 2023 vrijstelling van prestaties gedurende het volledig kwartaal en

<p>volledig kwartaal en tewerkstelling van minstens 1/3 gedurende volledig kwartaal 9 = niet van toepassing</p>	<p>tewerkstelling van minstens 1/3 gedurende volledig kwartaal 7 = vrijstelling van prestaties gedurende het volledig kwartaal tot minder dan een derde van een voltijdse tewerkstelling 8 = vrijstelling van prestaties gedurende het volledig kwartaal tot minder dan een derde van een voltijdse tewerkstelling en vorming waarvan de kost \geq 20% bruto jaarloon 9 = niet van toepassing</p>
---	--

Glossaire impacté : Commun

Modification du domaine de définition spécifique

Il y a :	Il faut :
<p>Dans le bloc Indemnité Complémentaire (90336), seules les valeurs 0, 1 et 9 sont autorisées. La valeur 9 concerne un travailleur qui n'est pas en interruption de carrière (code travailleur différent de 885) ou un travailleur en interruption de carrière (code travailleur de 885) mais pas à mi-temps. Dans le bloc Occupation - Informationsc (90313), seules les valeurs 0, 2, 3, 4, 5 et 6 sont autorisées.</p>	<p>Dans le bloc Indemnité Complémentaire (90336), seules les valeurs 0, 1 et 9 sont autorisées. La valeur 9 concerne un travailleur qui n'est pas en interruption de carrière (code travailleur différent de 885) ou un travailleur en interruption de carrière (code travailleur de 885) mais pas à mi-temps. Dans le bloc Occupation - Informationsc (90313), seules les valeurs 0, 2, 3, 4, 5, 6, 7 et 8 sont autorisées. Les valeurs 7 et 8 sont permises à partir du 1^{er} trimestre 2024.</p>
<p>In het blok Aanvullende Vergoeding (90336) zijn alleen de waarden 0, 1 en 9 toegelaten. De waarde 9 betreft een werknemer die niet in loopbaanonderbreking is (ander werknemerskengetal dan 885) of een werknemer die in loopbaanonderbreking is (werknemerskengetal 885) maar niet halftijds. In het blok Tewerkstelling - Inlichtingen (90313) zijn alleen de waarden 0, 2, 3, 4, 5 en 6 toegelaten.</p>	<p>In het blok Aanvullende Vergoeding (90336) zijn alleen de waarden 0, 1 en 9 toegelaten. De waarde 9 betreft een werknemer die niet in loopbaanonderbreking is (ander werknemerskengetal dan 885) of een werknemer die in loopbaanonderbreking is (werknemerskengetal 885) maar niet halftijds. In het blok Tewerkstelling - Inlichtingen (90313) zijn alleen de waarden 0, 2, 3, 4, 5, 6, 7 en 8 toegelaten. De waarden 7 en 8 zijn toegelaten vanaf het 1^{ste} kwartaal 2024.</p>

Glossaires impactés : DmfA Original et DmfA Update

Zone 01193 – Situation de formation (bloc 90578 Activation – Information)

Modification du domaine de définition (1 nouvelle valeur)

Il y a :	Il faut :
<p>0 = pas de formation suivie par le travailleur 1 = formation obligatoire suivie par le travailleur</p>	<p>0 = pas de formation suivie par le travailleur 1 = formation obligatoire suivie par le travailleur 2 = Obligation de suivre un reclassement professionnel</p>
<p>0 = geen vorming gevolgd door de werknemer 1 = verplichte vorming gevolgd door de werknemer</p>	<p>0 = geen vorming gevolgd door de werknemer 1 = verplichte vorming gevolgd door de werknemer 2 = Verplichting tot volgen outplacementbegeleiding</p>

Glossaire impacté : Commun

1.6.2.1 Contrôles communs

00826-008 B

Les valeurs 7 et 8 sont permises à partir du 1^{er} trimestre 2024.

1.6.2.2 Contrôles cotisations

Dispense de prestations – zone 00826 (bloc Occupation-Information 90313)

Contrôles impactés :

- 90578-001
Le bloc doit être présent si la « Notion de dispense de prestations » est présente dans au moins un bloc Occupation - Informations avec la valeur **2 ou 7**
Et, la cotisation 260 est redevable dans le fichier des taux pour la catégorie et le trimestre concerné
Et si le code travailleur est différent de
 - Elèves (027, 020, 022, 026, 044, 047, 487,486)
 - Apprentis (CT 035, 439, 019, 499)
 - Occasionnels (CT 010, 496)
 - Flexi-jobs (CT 050, 450)
 - Parents d'accueil (CT 497)
 - Boursiers (CT 498,489)

- 90578-053
Le bloc ne peut pas être présent si la « Notion de dispense de prestations » n'est pas présente avec la valeur **2 ou 7** dans au moins un bloc Occupation – Informations.

- 90001-001 pour la cotisation taux normal 260 (bloc cotisation – non présent)
L'anomalie est signalée lorsque
 - Il existe un bloc 'Activation-information' où la situation de la formation est égale à 0
 - La notion de dispense de prestations est présente dans le bloc Occupation - Informations et égale **2 ou 7**
 - le taux existe pour le ctc 260, dans la catégorie déclarée
 - le montant de base calculé pour la cotisation est différent de 0 :
 - le montant de base = la somme des rémunérations soumises à cotisation retrouvée au niveau de toutes les occupations
 - la cotisation 260 et 261 ne sont pas déclarées

Une correction certaine est effectuée pour ajouter la cotisation 260, avec le type de cotisation dépendant de l'âge du travailleur, le montant de base calculé ci-dessus et le montant de cotisation calculé

- 90001-001 pour la cotisation taux réduit 261 (bloc cotisation – non présent)
L'anomalie est signalée lorsque
 - Il existe un bloc 'Activation-information' où la situation de la formation est égale à **1 ou 2**
 - La notion de dispense de prestations est présente dans le bloc Occupation - Informations et égale **2 ou 7**
 - le taux existe pour le ctc 261, dans la catégorie déclarée
 - le montant de base calculé pour la cotisation est différent de 0 :
 - le montant de base = la somme des rémunérations soumises à cotisation retrouvée au niveau de toutes les occupations
 - la cotisation 261 et 260 ne sont pas déclarées

Une correction certaine est effectuée pour ajouter la cotisation 261, avec le type de cotisation dépendant de l'âge du travailleur, le montant de base calculé ci-dessus et le montant de cotisation calculé

- 00082-053 P (Code travailleur cotisation – Pas d'application)
L'anomalie est signalée lorsque Le code travailleur cotisation égal 260 ou 261 et la notion de dispense de prestation n'est pas égale à **2 ou 7** dans au moins une occupation.

Une correction certaine est effectuée (annulation du bloc cotisation).

Zone 01193 – Situation de formation (bloc 90578 Activation – Information)

Contrôles impactés :

- 01193-008 B

La valeur 2 est permise à partir de 2024/1.

- 00082-511 P (Code travailleur cotisation – incompatible avec la situation de formation)

L'anomalie est signalée lorsque

- Le code travailleur cotisation égal 260 et la situation de la formation est égale à **1 ou 2**

Le code travailleur cotisation égal 261 et la situation de la formation est égale à OPas de correction système

1.7 Présence du bloc « prestation » pour les administrations locales

Effet rétroactif : Non (1/2024)

Impact DRS : Oui

1.7.1 Contexte

La présence d'une prestation associée à une rémunération de code 01 et 61 n'est pas vérifiée pour les administrations locales dans le cas où la justification des jours est à 7 (travailleur qui au cours du trimestre (ou de la partie de trimestre au cours de laquelle il était en service) n'a dû fournir aucune prestation).

Cette exception, pour les administrations locales, doit être levée, sans effet rétroactif.

1.7.2 Impact

1.7.2.1 Contrôle commun

90018-001 P

Sans exception,

- 1) Une rémunération de code 01 doit toujours être associée à une prestation
 - de code 01 (jours couverts par des rémunérations),
 - ou de code 03 (vacances complémentaires ouvriers),
 - ou de code 04 (absence premier jour par suite intempéries),
 - ou de code 05 (congé-éducation payé),
 - ou de code 41, 42 ou 43 (Capelo),
 - ou de code 101 (jour de navigation)

- 2) Une rémunération de code 61 doit toujours être associée à une prestation de code 1, 5, 41, 42 ou 43,

1.8 Werkgeverscompensatie

Effet rétroactif : Non (1/2024)

Impact DRS : Non

1.8.1 Contexte

Le bloc Compensation n'est plus permis dans les déclarations 2024.

1.9 Contrôles communs

Impact DRS : Oui (sauf mention explicite)

1.9.1 *Flexi-jobs*

Flexiloon: minimumloon wordt verhoogd vanaf november; de controles zullen moeten aangepast worden vanaf 2024/1.

Indexation du montant minimum pour les heures flexiJob à partir du 1^{er} janvier 2024 : 12,05€.

Contrôle concerné : 00070-046 (Montant trop peu élevé)

[\(rappel ce contrôle n'est plus d'application QUE pour l'Horeca - catégorie 017\)](#)

1.9.2 *Travailleurs occasionnels dans le secteur agricole et horticole – Contrôle du nombre de jours au forfait*

Effet rétroactif : Non (1/2024)

Pour mémoire

Le contrôle du nombre de jours au forfait dans le secteur agricole et horticole a été suspendu dans le cadre des mesures liées au Corona. Il a été réactivé en 2023/3 sous certaines conditions.

Contrôle concerné : 90012-192 (Nombre de jours trop élevé).

Aujourd'hui

Adaptation de la condition d'exécution du contrôle.

Contrôle uniquement si toutes les conditions suivantes sont respectées :

- Fonction 91 (agriculture)
- Catégorie 193 ou 293
- Code NACE autre que 01410 (élevage de vaches laitières), 01420 (Élevage d'autres bovins et de buffles), 01430 (Élevage de chevaux et d'autres équidés), 01440 (Élevage de chameaux et d'autres camélidés), 01450 (Élevage d'ovins et de caprins), 01461 (Élevage de porcs reproducteurs), 01462 (Élevage de porcs à l'engrais), 01471 (Élevage de poules), 01472 (Production d'œufs de volailles), 01479 (Élevage de volailles, sauf poules), 01490 (Élevage d'autres animaux), 01500 (Culture et élevage associés)

Dans ce cas, le nombre maximum de jours permis est 50

Le code NACE est récupéré du Répertoire des employeurs (la présence du code NACE 014XX ou 01500 au répertoire suffit à ignorer le contrôle).

1.9.3 *Travailleurs au forfait*

Effet rétroactif : Non (1/2024)

Indexation des forfaits à partir du 1/2024

Contrôle concerné : 00070-044 « Montant calculé différent du montant déclaré »

[Forfaits gelegenheidsarbeid en met fooien betaalden \(12/01/2024\)](#)

[Forfaits pour les travailleurs occasionnels et les travailleurs rémunérés au pourboire \(12/01/2024\)](#)

1.10 Contrôles cotisations

Impact DRS : Non

1.10.1 Dotation sociale 2 pour la police locale

Effet rétroactif : non (1/2024)

Deux adaptations :

- Nouvelle indexation des montants plafonds des cotisations par zone de police
- Fusion des zones de police de Aalter et Maldegem pour devenir la zone de police Aalter-Maldegem

Ces 2 adaptations Code travailleur cotisation impacté : 802.

1.10.2 Marins

Effet rétroactif : Non (1/2024)

- Nouveau montant du plafond applicable à la base de calcul de la cotisation personnelle de base pour les marins : 212.21 euros par jour à partir du 1^{er} janvier 2024.
- Cotisation 807 : les montants forfaitaires journaliers des marins sont adaptés chaque premier trimestre
 - ⇒ Publication sur [le site portail de la sécurité sociale](#)

1.11 Controles verminderingen

Impact DRS : Non

Wijziging :

- Vermindering 0001
- Vermindering 0601
- Vermindering 0610
- Vermindering 0611
- Vermindering 1511
- Vermindering 3000
- Vermindering 3315
- Vermindering 3342
- Vermindering 3343
- Vermindering 3352
- Vermindering 3353
- Vermindering 3360
- Vermindering 3361
- Vermindering 3500
- Vermindering 4300
- Vermindering 4400
- Vermindering 6320
- Vermindering 6321
- Vermindering 7320
- Vermindering 8320
- Vermindering 8321
- Vermindering 8322
- Vermindering 9300
- Algemene berekeningen

De volgende verminderingen worden afgeschaft :

- Vermindering 3203
- Vermindering 3210
- Vermindering 3211
- Vermindering 3611
- Vermindering 9001

Adaptation de la déduction 6330.

2 Varia

2.1 Dates et paramètres

2.1.1 *Dates prescription*

Pour les contrôles et l'établissement des listes, il est nécessaire de connaître la date limite pour l'acceptation des déclarations originales externes en danger de prescription du prochain trimestre prescrit :

Trimestre	Danger de prescription → proposition à valider	Refus des déclarations originales à partir du	Prescription
2021/1 (3 ans) 2017/1 (7 ans)	01/03/2024	18/04/2024	01/05/2024
2021/2 (3 ans) 2017/2 (7 ans)	01/06/2024	19/07/2024	01/08/2024
2021/3 (3 ans) 2017/3 (7 ans)	01/09/2024	19/10/2024	01/11/2024
2021/4 (3 ans) 2017/4 (7 ans)	01/12/2024	21/01/2025	01/02/2025

Sur le portail : https://www.socialsecurity.be/site_fr/employer/applics/dmfa/general/dateprescription.htm

2.2 Annexes

2.2.1 *Zeevarenden*

In 2020/3 werd de werkgeverscategorie 505 gecreëerd voor de aangifte van zeevarenden die installatie- en onderhoudswerken op zee uitvoeren. Deze categorie wordt op dezelfde manier behandeld als de andere categorieën voor de zeevarenden (werkgeverscategorieën 105, 205, 305). De controles zijn in 2020/3 in die zin aangepast geweest.

In de verschillende bijlagen wordt in de omschrijving van een aantal codes expliciet verwezen naar de werkgeverscategorieën van het zeevarend personeel. In 2020/3 is de categorie 505 niet geïntegreerd geweest in deze omschrijvingen. Dit wordt rechtgezet in 2024/1.

Voor de duidelijkheid: de tekst in de bijlagen wordt aangepast in 2024/1. De controles wijzigen niet.

2.2.1.1 Annexe 2 - Codes travailleur

In de omschrijving van de volgende codes wordt ook verwezen naar de werkgeverscategorie 505 (naast de categorieën 105, 205 en 305): werknemerskengetal bijdrage 807 en 808.

2.2.1.2 Annexe 4 – Codes déduction

In de omschrijving van de volgende codes wordt ook verwezen naar de installatie- en onderhoudswerken op zee: verminderingcode 6330.

2.2.1.3 Annexe 8 – Codes prestation

In de omschrijving van de volgende codes wordt ook verwezen naar de installatie- en onderhoudswerken op zee: prestatiecodes 101 en 102.

2.3 Glossaires

2.3.1 *Tiers payants*

Er zijn doorheen de tijd incoherenties tussen de controles en de glossaria ontstaan. De glossaria worden in 2024/1 opnieuw in overeenstemming met de controles gebracht. Voor de duidelijkheid: enkel de glossaria worden aangepast, de controles wijzigen niet in 2024/1.

2.3.1.1 Zone 00038 Date de début du trimestre pour la sécurité sociale Description Commun

Il y a	Il faut
<p>Date de début du trimestre sur lequel porte la déclaration du contrat travailleur.</p> <p>Cette date peut coïncider avec le premier jour (01/01, 01/04, 01/07, 01/10) d'un trimestre civil (cas normal pour les employés).</p> <p>Cependant, pour les travailleurs dont la rémunération ne coïncide pas avec le mois civil, il y a lieu d'entendre par date de début, le premier jour couvert par la première paie du trimestre civil.</p> <p>La date de début du premier trimestre de l'année doit toujours coïncider avec le premier janvier.</p> <p>Pour les déclarations des étudiants, des prépensionnés, du personnel statutaire licencié, des travailleurs pour lesquels des cotisations spéciales indemnités complémentaires sont dues et des membres d'un parlement ou d'un gouvernement fédéral / régional ainsi que pour celles de Fedris (catégories 027 et 028) et des tiers payants (catégories 099, 199, 299, 699), elle doit être égale au premier jour du trimestre civil.</p>	<p>Date de début du trimestre sur lequel porte la déclaration du contrat travailleur.</p> <p>Cette date peut coïncider avec le premier jour (01/01, 01/04, 01/07, 01/10) d'un trimestre civil (cas normal pour les employés).</p> <p>Cependant, pour les travailleurs dont la rémunération ne coïncide pas avec le mois civil, il y a lieu d'entendre par date de début, le premier jour couvert par la première paie du trimestre civil.</p> <p>La date de début du premier trimestre de l'année doit toujours coïncider avec le premier janvier.</p> <p>Pour les déclarations des étudiants, des prépensionnés, du personnel statutaire licencié, des travailleurs pour lesquels des cotisations spéciales indemnités complémentaires sont dues et des membres d'un parlement ou d'un gouvernement fédéral / régional ainsi que pour celles de Fedris (catégories 027 et 028) et des tiers payants (catégories 099, 199, 299, 405, 699, 755, 756, 757, 758, 759, 898), elle doit être égale au premier jour du trimestre civil.</p>
<p>Begindatum van het kwartaal waarop de aangifte van het werknemerscontract betrekking heeft.</p> <p>Deze datum kan samenvallen met de eerste dag (01/01, 01/04, 01/07, 01/10) van een burgerlijk kwartaal (normaal voor de bedienden).</p> <p>Voor werknemers waarbij het tijdstip van loonuitkering niet samenvalt met de burgerlijke maand dient men onder begindatum te verstaan de eerste dag die gedekt is door de eerste loonuitkering van het burgerlijk kwartaal.</p> <p>De begindatum van het eerste kwartaal van het jaar moet altijd samenvallen met 1 januari.</p> <p>Voor de aangiften van de studenten, de bruggepensioneerden, het ontslagen statutair personeel, de werknemers waarvoor bijzondere bijdragen aanvullende vergoedingen verschuldigd zijn en de federale / regionale parlements- of regeringsleden en voor die van Fedris (categorieën 027 en 028) en de derde betalers (categorieën 099, 199, 299, 699) moet deze datum gelijk zijn aan de eerste dag van het burgerlijk kwartaal.</p>	<p>Begindatum van het kwartaal waarop de aangifte van het werknemerscontract betrekking heeft.</p> <p>Deze datum kan samenvallen met de eerste dag (01/01, 01/04, 01/07, 01/10) van een burgerlijk kwartaal (normaal voor de bedienden).</p> <p>Voor werknemers waarbij het tijdstip van loonuitkering niet samenvalt met de burgerlijke maand dient men onder begindatum te verstaan de eerste dag die gedekt is door de eerste loonuitkering van het burgerlijk kwartaal.</p> <p>De begindatum van het eerste kwartaal van het jaar moet altijd samenvallen met 1 januari.</p> <p>Voor de aangiften van de studenten, de bruggepensioneerden, het ontslagen statutair personeel, de werknemers waarvoor bijzondere bijdragen aanvullende vergoedingen verschuldigd zijn en de federale / regionale parlements- of regeringsleden en voor die van Fedris (categorieën 027 en 028) en de derde betalers (categorieën 099, 199, 299, 405, 699, 755, 756, 757, 758, 759, 898) moet deze datum gelijk zijn aan de eerste dag van het burgerlijk kwartaal.</p>

2.3.1.2 Zone 00039 Date de fin du trimestre pour la sécurité sociale
Description Commun

Il y a	Il faut
<p>Date de fin du trimestre sur lequel porte la déclaration du contrat travailleur.</p> <p>Cette date peut coïncider avec le dernier jour (31/03, 30/06, 30/09, 31/12) d'un trimestre civil (cas normal pour les employés).</p> <p>Cependant, pour les travailleurs dont la rémunération ne coïncide pas avec le mois civil, il y a lieu d'entendre par date de fin, le dernier jour couvert par la dernière paie du trimestre civil.</p> <p>Toutefois, lorsque ce dernier jour est immédiatement suivi d'un ou de plusieurs jours habituels de repos, le jour de repos qui n'est pas un dimanche est INCLUS dans le trimestre et devient alors la date de fin, sauf pour le quatrième trimestre de l'année. En effet la date de fin du quatrième trimestre de l'année doit toujours coïncider avec le 31 décembre.</p> <p>Pour les déclarations des étudiants, des prépensionnés, du personnel statutaire licencié, des travailleurs pour lesquels des cotisations spéciales indemnités complémentaires sont dues et des membres d'un parlement ou d'un gouvernement fédéral / régional ainsi que pour celles de Fedris (catégories 027 et 028) et des tiers payants (catégories 099, 199, 299, 699), elle doit être égale au dernier jour du trimestre civil.</p>	<p>Date de fin du trimestre sur lequel porte la déclaration du contrat travailleur.</p> <p>Cette date peut coïncider avec le dernier jour (31/03, 30/06, 30/09, 31/12) d'un trimestre civil (cas normal pour les employés).</p> <p>Cependant, pour les travailleurs dont la rémunération ne coïncide pas avec le mois civil, il y a lieu d'entendre par date de fin, le dernier jour couvert par la dernière paie du trimestre civil.</p> <p>Toutefois, lorsque ce dernier jour est immédiatement suivi d'un ou de plusieurs jours habituels de repos, le jour de repos qui n'est pas un dimanche est INCLUS dans le trimestre et devient alors la date de fin, sauf pour le quatrième trimestre de l'année. En effet la date de fin du quatrième trimestre de l'année doit toujours coïncider avec le 31 décembre.</p> <p>Pour les déclarations des étudiants, des prépensionnés, du personnel statutaire licencié, des travailleurs pour lesquels des cotisations spéciales indemnités complémentaires sont dues et des membres d'un parlement ou d'un gouvernement fédéral / régional ainsi que pour celles de Fedris (catégories 027 et 028) et des tiers payants (catégories 099, 199, 299, 405, 699, 755, 756, 757, 758, 759, 898), elle doit être égale au dernier jour du trimestre civil.</p>
<p>Einddatum van het kwartaal waarop de aangifte van het werknemerscontract betrekking heeft.</p> <p>Deze datum kan samenvallen met de laatste dag (31/03, 30/06, 30/09, 31/12) van een burgerlijk kwartaal (normaal voor de bedienden).</p> <p>Voor werknemers waarbij het tijdstip van loonuitkering niet samenvalt met de burgerlijke maand dient men onder einddatum te verstaan de laatste dag die gedekt is door de laatste loonuitkering van het burgerlijk kwartaal.</p> <p>Als deze laatste dag echter onmiddellijk gevolgd wordt door één of meer gewone rustdagen, dan wordt de rustdag, indien het geen zondag is, in het kwartaal OPGENOMEN en wordt het de einddatum, behalve voor het vierde kwartaal van het jaar. De einddatum van het vierde kwartaal van het jaar moet immers altijd samenvallen met 31 december.</p> <p>Voor de aangiften van de studenten, de bruggepensioneerden, het ontslagen statutair personeel, de werknemers waarvoor bijzondere bijdragen aanvullende vergoedingen verschuldigd zijn en de federale / regionale parlements- of regeringsleden en voor die van Fedris (categorieën 027 en 028) en de derde betalers (categorieën 099, 199, 299, 699) moet deze datum gelijk zijn aan de laatste dag van het burgerlijk kwartaal.</p>	<p>Einddatum van het kwartaal waarop de aangifte van het werknemerscontract betrekking heeft.</p> <p>Deze datum kan samenvallen met de laatste dag (31/03, 30/06, 30/09, 31/12) van een burgerlijk kwartaal (normaal voor de bedienden).</p> <p>Voor werknemers waarbij het tijdstip van loonuitkering niet samenvalt met de burgerlijke maand dient men onder einddatum te verstaan de laatste dag die gedekt is door de laatste loonuitkering van het burgerlijk kwartaal.</p> <p>Als deze laatste dag echter onmiddellijk gevolgd wordt door één of meer gewone rustdagen, dan wordt de rustdag, indien het geen zondag is, in het kwartaal OPGENOMEN en wordt het de einddatum, behalve voor het vierde kwartaal van het jaar. De einddatum van het vierde kwartaal van het jaar moet immers altijd samenvallen met 31 december.</p> <p>Voor de aangiften van de studenten, de bruggepensioneerden, het ontslagen statutair personeel, de werknemers waarvoor bijzondere bijdragen aanvullende vergoedingen verschuldigd zijn en de federale / regionale parlements- of regeringsleden en voor die van Fedris (categorieën 027 en 028) en de derde betalers (categorieën 099, 199, 299, 405, 699, 755, 756, 757, 758, 759, 898) moet deze datum gelijk zijn aan de laatste dag van het burgerlijk kwartaal.</p>

2.3.1.3 Zone 00040 Notion frontalier
Domaine de définition DmFAOriginal + DmFAUpdate

Il y a	Il faut
spécifique :	spécifique :

0 si la déclaration concerne un tiers payant (catégories de l'employeur 099, 199, 299, 699) ou un statutaire avec un lieu d'affectation à l'étranger ou un membre d'un parlement ou d'un gouvernement fédéral / régional ou un mandataire local.	0 si la déclaration concerne un tiers payant (catégories de l'employeur 099, 199, 299, 405, 699, 755, 756, 757, 758, 759, 898) ou un statutaire avec un lieu d'affectation à l'étranger ou un membre d'un parlement ou d'un gouvernement fédéral / régional ou un mandataire local.
<u>specifiek :</u>	<u>specifiek :</u>
0 indien de aangifte betrekking heeft op een derde betalende (werkgeverscategorieën 099, 199, 299, 699) of een statutair met standplaats in het buitenland of een federaal / regionaal parlaments- of regeringslid of een lokale mandataris.	0 indien de aangifte betrekking heeft op een derde betalende (werkgeverscategorieën 099, 199, 299, 405, 699, 755, 756, 757, 758, 759, 898) of een statutair met standplaats in het buitenland of een federaal / regionaal parlaments- of regeringslid of een lokale mandataris.

2.3.1.4 Zone 00042 Numéro d'identification de l'unité locale

Description Commun

Il y a	Il faut
<p>Nombre de 10 chiffres dont :</p> <p>les positions 1 à 8 correspondent à un numéro d'ordre, avec en première position un chiffre compris entre 2 et 8;</p> <p>les positions 9 et 10 correspondent à un nombre de contrôle.</p> <p>A partir des déclarations du 2014/1 l'usage d'un numéro fictif peut être nécessaire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 899999993 = Employeur étranger sans UE en Belgique pour les travailleurs qui ne sont pas occupés sur le territoire belge - 8999999104 = Employeur étranger sans UE en Belgique pour les travailleurs qui sont occupés sur le territoire belge ou employeur de personnel de maison (catégories d'employeurs 037, 039 et codes travailleurs 035, 439, 043 et 044 dans les catégories d'employeurs 094 et 193) - Région flamande - 8999999203 = Employeur étranger sans UE en Belgique pour les travailleurs qui sont occupés sur le territoire belge ou employeur de personnel de maison (catégories d'employeurs 037, 039 et codes travailleurs 035, 439, 043 et 044 dans les catégories d'employeurs 094 et 193) - Région Bruxelles-Capitale - 8999999302 = Employeur étranger sans UE en Belgique pour les travailleurs qui sont occupés sur le territoire belge ou employeur de personnel de maison (catégories d'employeurs 037, 039 et codes travailleurs 035, 439, 043 et 044 dans les catégories d'employeurs 094 et 193) - Région wallonne sans les communes qui relèvent de la compétence de la Communauté germanophone - 8999999401 = Employeur étranger sans UE en Belgique pour les travailleurs qui sont occupés sur le territoire belge ou employeur de personnel de maison (catégories d'employeurs 037, 039 et codes travailleurs 035, 439, 043 et 044 dans les catégories d'employeurs 094 et 193) - Région wallonne en ce qui concerne les communes qui relèvent de la compétence de la Communauté germanophone - 8999999005 = Employeur en attente d'un numéro d'UE - 8999999894 = Pas d'application - tiers payants (catégories d'employeurs 033, 099, 199, 299 et 699) - Indemnité de rupture - ou indemnité de sortie - Statutaires avec un lieu d'affectation à l'étranger 	<p>Nombre de 10 chiffres dont :</p> <p>les positions 1 à 8 correspondent à un numéro d'ordre, avec en première position un chiffre compris entre 2 et 8;</p> <p>les positions 9 et 10 correspondent à un nombre de contrôle.</p> <p>A partir des déclarations du 2014/1 l'usage d'un numéro fictif peut être nécessaire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 899999993 = Employeur étranger sans UE en Belgique pour les travailleurs qui ne sont pas occupés sur le territoire belge - 8999999104 = Employeur étranger sans UE en Belgique pour les travailleurs qui sont occupés sur le territoire belge ou employeur de personnel de maison (catégories d'employeurs 037, 039 et codes travailleurs 035, 439, 043 et 044 dans les catégories d'employeurs 094 et 193) - Région flamande - 8999999203 = Employeur étranger sans UE en Belgique pour les travailleurs qui sont occupés sur le territoire belge ou employeur de personnel de maison (catégories d'employeurs 037, 039 et codes travailleurs 035, 439, 043 et 044 dans les catégories d'employeurs 094 et 193) - Région Bruxelles-Capitale - 8999999302 = Employeur étranger sans UE en Belgique pour les travailleurs qui sont occupés sur le territoire belge ou employeur de personnel de maison (catégories d'employeurs 037, 039 et codes travailleurs 035, 439, 043 et 044 dans les catégories d'employeurs 094 et 193) - Région wallonne sans les communes qui relèvent de la compétence de la Communauté germanophone - 8999999401 = Employeur étranger sans UE en Belgique pour les travailleurs qui sont occupés sur le territoire belge ou employeur de personnel de maison (catégories d'employeurs 037, 039 et codes travailleurs 035, 439, 043 et 044 dans les catégories d'employeurs 094 et 193) - Région wallonne en ce qui concerne les communes qui relèvent de la compétence de la Communauté germanophone - 8999999005 = Employeur en attente d'un numéro d'UE - 8999999894 = Pas d'application - tiers payants (catégories d'employeurs 033, 099, 199, 299 405, 699, 755, 756, 757, 758, 759 et 898) - Indemnité de rupture - ou indemnité de sortie - Statutaires avec un lieu d'affectation à l'étranger

<p>Getal van 10 cijfers waarvan : de posities 1 tot 8 overeenkomen met een volgnummer, met op de eerste positie een cijfer gelegen tussen 2 en 8; de posities 9 en 10 overeenkomen met een controlegetal.</p> <p>Vanaf de aangiftes van 2014/1 kan het gebruik van een fictief nummer noodzakelijk zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 8999999993 = Buitenlandse werkgever zonder VE in België voor werknemers die niet op Belgisch grondgebied tewerkgesteld worden - 8999999104 = Buitenlandse werkgever zonder VE in België voor werknemers die op Belgisch grondgebied tewerkgesteld worden of werkgever van huispersoneel (werkgeverscategorieën 037, 039 en werknemerskengetallen 035, 439, 043 en 044 voor de werkgeverscategorieën 094 en 193) - Vlaams Gewest - 8999999203 = Buitenlandse werkgever zonder VE in België voor werknemers die op Belgisch grondgebied tewerkgesteld worden of werkgever van huispersoneel (werkgeverscategorieën 037, 039 en werknemerskengetallen 035, 439, 043 en 044 voor de werkgeverscategorieën 094 en 193) - Brussels Hoofdstedelijk Gewest - 8999999302 = Buitenlandse werkgever zonder VE in België voor werknemers die op Belgisch grondgebied tewerkgesteld worden of werkgever van huispersoneel (werkgeverscategorieën 037, 039 en werknemerskengetallen 035, 439, 043 en 044 voor de werkgeverscategorieën 094 en 193) - Waals Gewest zonder de gemeenten die behoren tot de bevoegdheid van de Duitstalige gemeenschap - 8999999401 = Buitenlandse werkgever zonder VE in België voor werknemers die op Belgisch grondgebied tewerkgesteld worden of werkgever van huispersoneel (werkgeverscategorieën 037, 039 en werknemerskengetallen 035, 439, 043 en 044 voor de werkgeverscategorieën 094 en 193) - Waals Gewest voor de gemeenten die behoren tot de bevoegdheid van de Duitstalige gemeenschap - 8999999005 = Werkgever in afwachting van een nummer van VE - 8999999894 = Niet van toepassing - derde betalenden (werkgeverscategorieën 033, 099, 199, 299 en 699) - Verbrekingsvergoeding of uittredingvergoeding - Statutair met standplaats in het buitenland 	<p>Getal van 10 cijfers waarvan : de posities 1 tot 8 overeenkomen met een volgnummer, met op de eerste positie een cijfer gelegen tussen 2 en 8; de posities 9 en 10 overeenkomen met een controlegetal.</p> <p>Vanaf de aangiftes van 2014/1 kan het gebruik van een fictief nummer noodzakelijk zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 8999999993 = Buitenlandse werkgever zonder VE in België voor werknemers die niet op Belgisch grondgebied tewerkgesteld worden - 8999999104 = Buitenlandse werkgever zonder VE in België voor werknemers die op Belgisch grondgebied tewerkgesteld worden of werkgever van huispersoneel (werkgeverscategorieën 037, 039 en werknemerskengetallen 035, 439, 043 en 044 voor de werkgeverscategorieën 094 en 193) - Vlaams Gewest - 8999999203 = Buitenlandse werkgever zonder VE in België voor werknemers die op Belgisch grondgebied tewerkgesteld worden of werkgever van huispersoneel (werkgeverscategorieën 037, 039 en werknemerskengetallen 035, 439, 043 en 044 voor de werkgeverscategorieën 094 en 193) - Brussels Hoofdstedelijk Gewest - 8999999302 = Buitenlandse werkgever zonder VE in België voor werknemers die op Belgisch grondgebied tewerkgesteld worden of werkgever van huispersoneel (werkgeverscategorieën 037, 039 en werknemerskengetallen 035, 439, 043 en 044 voor de werkgeverscategorieën 094 en 193) - Waals Gewest zonder de gemeenten die behoren tot de bevoegdheid van de Duitstalige gemeenschap - 8999999401 = Buitenlandse werkgever zonder VE in België voor werknemers die op Belgisch grondgebied tewerkgesteld worden of werkgever van huispersoneel (werkgeverscategorieën 037, 039 en werknemerskengetallen 035, 439, 043 en 044 voor de werkgeverscategorieën 094 en 193) - Waals Gewest voor de gemeenten die behoren tot de bevoegdheid van de Duitstalige gemeenschap - 8999999005 = Werkgever in afwachting van een nummer van VE - 8999999894 = Niet van toepassing - derde betalenden (werkgeverscategorieën 033, 099, 199, 299 405, 699, 755, 756, 757, 758, 759 en 898) - Verbrekingsvergoeding of uittredingvergoeding - Statutair met standplaats in het buitenland
--	---

Présence DmfAOriginal + DmfAUpdate

Il y a	Il faut
<p>Obligatoire si la déclaration concerne le trimestre 2014/1 ou un trimestre ultérieur, indépendamment du fait que l'employeur a un ou plusieurs sièges d'exploitation.</p> <p>Obligatoire si la déclaration concerne le trimestre 2015/1 ou un trimestre ultérieur pour un travailleur étudiant, indépendamment du fait que l'employeur a un ou plusieurs sièges d'exploitation.</p> <p>Obligatoire si l'employeur a plusieurs sièges d'exploitation (à partir du troisième trimestre 2006), sauf pour les déclarations des prépensionnés, du personnel statutaire licencié et des travailleurs pour lesquels des cotisations spéciales indemnités complémentaires sont dues (codes travailleurs 876, 877, 879, 883, 885), ainsi que pour celles des indemnités d'accident du travail (catégorie 027) et des maladies professionnelles (catégorie 028) et des tiers payants (catégories d'employeurs 033, 099, 199, 299 et 699).</p> <p>Obligatoire si l'employeur a plusieurs sièges d'exploitation pour les déclarations des deuxième et quatrième trimestres de chaque année (du deuxième trimestre 2004 au deuxième trimestre 2006 inclus), sauf pour les codes travailleurs et les catégories d'employeur mentionnés ci-dessus.</p> <p>Obligatoire si la déclaration concerne le quatrième trimestre 2003, sauf pour les codes travailleurs et les catégories d'employeur mentionnés ci-dessus.</p>	<p>Obligatoire si la déclaration concerne le trimestre 2014/1 ou un trimestre ultérieur, indépendamment du fait que l'employeur a un ou plusieurs sièges d'exploitation.</p> <p>Obligatoire si la déclaration concerne le trimestre 2015/1 ou un trimestre ultérieur pour un travailleur étudiant, indépendamment du fait que l'employeur a un ou plusieurs sièges d'exploitation.</p> <p>Obligatoire si l'employeur a plusieurs sièges d'exploitation (à partir du troisième trimestre 2006), sauf pour les déclarations des prépensionnés, du personnel statutaire licencié et des travailleurs pour lesquels des cotisations spéciales indemnités complémentaires sont dues (codes travailleurs 876, 877, 879, 883, 885), ainsi que pour celles des indemnités d'accident du travail (catégorie 027) et des maladies professionnelles (catégorie 028) et des tiers payants (catégories d'employeurs 033, 099, 199, 299, 405, 699, 755, 756, 757, 758, 759 et 898).</p> <p>Obligatoire si l'employeur a plusieurs sièges d'exploitation pour les déclarations des deuxième et quatrième trimestres de chaque année (du deuxième trimestre 2004 au deuxième trimestre 2006 inclus), sauf pour les codes travailleurs et les catégories d'employeur mentionnés ci-dessus.</p> <p>Obligatoire si la déclaration concerne le quatrième trimestre 2003, sauf pour les codes travailleurs et les catégories d'employeur mentionnés ci-dessus.</p>
<p>Verplicht indien de aangifte betrekking heeft op het kwartaal 2014/1 of een daaropvolgend kwartaal, los van het feit of de werkgever verschillende bedrijfszetels heeft of niet.</p> <p>Verplicht indien de aangifte betrekking heeft op het kwartaal 2015/1 of een daaropvolgend kwartaal voor een werknemer-student, los van het feit of de werkgever verschillende bedrijfszetels heeft of niet.</p> <p>Verplicht indien de werkgever verschillende bedrijfszetels heeft (vanaf het derde kwartaal 2006), behalve voor de aangiften van bruggepensioneerden, ontslagen statutair personeel en de werknemers waarvoor bijzondere bijdragen aanvullende vergoedingen verschuldigd zijn (werknemerskengetallen 876, 877, 879, 883, 885) en voor vergoedingen arbeidsongevallen (categorie 027) en beroepsziekten (categorie 028) en de derde betalers (werkgeverscategorieën 033, 099, 199, 299 en 699).</p> <p>Verplicht indien de werkgever verschillende bedrijfszetels heeft voor de aangiften van het tweede en vierde kwartaal van elk jaar (vanaf het tweede kwartaal 2004 tem het tweede kwartaal 2006), behalve voor de werknemerskengetallen en de werkgeverscategorieën hierboven vermeld.</p> <p>Verplicht indien de aangifte het vierde kwartaal 2003 betreft, behalve voor de werknemerskengetallen en de werkgeverscategorieën hierboven vermeld.</p>	<p>Verplicht indien de aangifte betrekking heeft op het kwartaal 2014/1 of een daaropvolgend kwartaal, los van het feit of de werkgever verschillende bedrijfszetels heeft of niet.</p> <p>Verplicht indien de aangifte betrekking heeft op het kwartaal 2015/1 of een daaropvolgend kwartaal voor een werknemer-student, los van het feit of de werkgever verschillende bedrijfszetels heeft of niet.</p> <p>Verplicht indien de werkgever verschillende bedrijfszetels heeft (vanaf het derde kwartaal 2006), behalve voor de aangiften van bruggepensioneerden, ontslagen statutair personeel en de werknemers waarvoor bijzondere bijdragen aanvullende vergoedingen verschuldigd zijn (werknemerskengetallen 876, 877, 879, 883, 885) en voor vergoedingen arbeidsongevallen (categorie 027) en beroepsziekten (categorie 028) en de derde betalers (werkgeverscategorieën 033, 099, 199, 299, 405, 699, 755, 756, 757, 758, 759 en 898).</p> <p>Verplicht indien de werkgever verschillende bedrijfszetels heeft voor de aangiften van het tweede en vierde kwartaal van elk jaar (vanaf het tweede kwartaal 2004 tem het tweede kwartaal 2006), behalve voor de werknemerskengetallen en de werkgeverscategorieën hierboven vermeld.</p> <p>Verplicht indien de aangifte het vierde kwartaal 2003 betreft, behalve voor de werknemerskengetallen en de werkgeverscategorieën hierboven vermeld.</p>

2.3.1.5 Zone 00044 Date de debut de l'occupation

Présence DmfAOriginal + DmfAUpdate

Il y a	Il faut
<p>Obligatoire si la déclaration ne concerne pas un tiers payant (déclaration pour des catégories de l'employeur différentes de 099, 199, 299, 699, 898 et 405) ou si la déclaration concerne un tiers payant et il s'agit d'une occupation correspondant à une période couverte par une indemnité de rupture.</p>	<p>Obligatoire si la déclaration ne concerne pas un tiers payant (déclaration pour des catégories de l'employeur différentes de 099, 199, 299, 405, 699, 755, 756, 757, 758, 759 et 898) ou si la déclaration concerne un tiers payant et il s'agit d'une occupation correspondant à une période couverte par une indemnité de rupture.</p>
<p>Verplicht indien de aangifte geen betrekking heeft op een derde betalende (aangiften voor werkgeverscategorieën verschillend van 099, 199, 299, 699, 898 en 405) of indien de aangifte betrekking heeft op een derde betalende en het gaat om een tewerkstelling die overeenstemt met een periode gedekt door een verbrekingsvergoeding.</p>	<p>Verplicht indien de aangifte geen betrekking heeft op een derde betalende (aangiften voor werkgeverscategorieën verschillend van 099, 199, 299, 405, 699, 755, 756, 757, 758, 759 en 898) of indien de aangifte betrekking heeft op een derde betalende en het gaat om een tewerkstelling die overeenstemt met een periode gedekt door een verbrekingsvergoeding.</p>

2.3.1.6 Zone 00045 Date de fin de l'occupation

Présence DmfAOriginal + DmfAUpdate

Il y a	Il faut
<p>Obligatoire si la déclaration ne concerne pas un tiers payant (déclaration pour des catégories de l'employeur différente de 099, 199, 299, 699, 898 et 405) pour les cas suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'occupation se termine dans le courant du trimestre de la déclaration. - Il s'agit d'une occupation correspondant à une période couverte par une indemnité de rupture. - Il s'agit d'une occupation pour un travailleur occasionnel ou d'une occupation pour un travailleur Flexi-Job ou d'une occupation pour un statutaire qui a été licencié ou d'une occupation pour un volontaire de la Sécurité Civile ou un ambulancier volontaire (statut du travailleur = VA). - La ligne "Données de l'occupation relatives au secteur public" est présente et la zone "Motif de fin de la relation statutaire" de cette ligne est remplie. Ceci ne concerne que les statutaires. <p>Obligatoire si la déclaration concerne un tiers payant et il s'agit d'une occupation correspondant à une période couverte par une indemnité de rupture.</p>	<p>Obligatoire si la déclaration ne concerne pas un tiers payant (déclaration pour des catégories de l'employeur différente de 099, 199, 299, 405, 699, 755, 756, 757, 758, 759 et 898) pour les cas suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'occupation se termine dans le courant du trimestre de la déclaration. - Il s'agit d'une occupation correspondant à une période couverte par une indemnité de rupture. - Il s'agit d'une occupation pour un travailleur occasionnel ou d'une occupation pour un travailleur Flexi-Job ou d'une occupation pour un statutaire qui a été licencié ou d'une occupation pour un volontaire de la Sécurité Civile ou un ambulancier volontaire (statut du travailleur = VA). - La ligne "Données de l'occupation relatives au secteur public" est présente et la zone "Motif de fin de la relation statutaire" de cette ligne est remplie. Ceci ne concerne que les statutaires. <p>Obligatoire si la déclaration concerne un tiers payant et il s'agit d'une occupation correspondant à une période couverte par une indemnité de rupture.</p>
<p>Verplicht indien de aangifte geen betrekking heeft op een derde betalende (aangiften voor werkgeverscategorieën verschillend van 099, 199, 299, 699, 898 en 405) voor de volgende gevallen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - De tewerkstelling eindigt in de loop van het kwartaal van de aangifte - Het gaat om een tewerkstelling die overeenstemt met een periode gedekt door een verbrekingsvergoeding. - Het gaat om een tewerkstelling van een gelegenheidswerknemer of een tewerkstelling van een Flexi-Job-werknemer of een tewerkstelling van een statutaire werknemer die ontslagen werd of een tewerkstelling van een vrijwilliger van de Civiele Bescherming of een vrijwillige ambulancier (werknemersstatuut = VA). - De lijn "Gegevens van de tewerkstelling met betrekking tot de overheidssector" aanwezig is en de zone "Reden van het einde van de statutaire relatie" van deze lijn ingevuld is. Dit betreft alleen de statutaire werknemers. <p>Verplicht indien de aangifte betrekking heeft op een derde betalende en het gaat om een tewerkstelling die overeenstemt met een periode gedekt door een verbrekingsvergoeding.</p>	<p>Verplicht indien de aangifte geen betrekking heeft op een derde betalende (aangiften voor werkgeverscategorieën verschillend van 099, 199, 299, 405, 699, 755, 756, 757, 758, 759 en 898) voor de volgende gevallen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - De tewerkstelling eindigt in de loop van het kwartaal van de aangifte - Het gaat om een tewerkstelling die overeenstemt met een periode gedekt door een verbrekingsvergoeding. - Het gaat om een tewerkstelling van een gelegenheidswerknemer of een tewerkstelling van een Flexi-Job-werknemer of een tewerkstelling van een statutaire werknemer die ontslagen werd of een tewerkstelling van een vrijwilliger van de Civiele Bescherming of een vrijwillige ambulancier (werknemersstatuut = VA). - De lijn "Gegevens van de tewerkstelling met betrekking tot de overheidssector" aanwezig is en de zone "Reden van het einde van de statutaire relatie" van deze lijn ingevuld is. Dit betreft alleen de statutaire werknemers. <p>Verplicht indien de aangifte betrekking heeft op een derde betalende en het gaat om een tewerkstelling die overeenstemt met een periode gedekt door een verbrekingsvergoeding.</p>

2.3.1.7 Zone 00047 Nombre de jours par semaine du régime de travail

Domaine de définition DmfAOriginal + DmfAUpdate

Il y a	Il faut
spécifique :	spécifique :
<p>500 si la déclaration concerne un tiers payant (catégories de l'employeur 099, 199, 299, 699).</p> <p>700 si la déclaration concerne un tiers déclarant avec la catégorie employeur 405.</p>	<p>500 si la déclaration concerne un tiers payant (catégories de l'employeur 099, 199, 299, 699, 755, 756, 757, 758, 759 en 898).</p> <p>700 si la déclaration concerne un tiers déclarant avec la catégorie employeur 405.</p>
specifiek :	specifiek :
<p>500 indien de aangifte betrekking heeft op een derde betalende (werkgeverscategorieën 099, 199, 299, 699).</p> <p>700 indien de aangifte betrekking heeft op een derde aangever met werkgeverscategorie 405.</p>	<p>500 indien de aangifte betrekking heeft op een derde betalende (werkgeverscategorieën 099, 199, 299, 699, 755, 756, 757, 758, 759 en 898).</p> <p>700 indien de aangifte betrekking heeft op een derde aangever met werkgeverscategorie 405.</p>

2.3.1.8 Zone 00048 Nombre moyen d'heures par semaine du travailleur

Présence DmfAOriginal + DmfAUpdate

Il y a	Il faut
<p>Obligatoire si le travailleur concerné travaille à temps partiel ou, indépendamment du fait que le travailleur est occupé à temps plein ou à temps partiel, s'il s'agit d'un travailleur saisonnier, intérimaire, temporaire, d'un travailleur à domicile, d'un travailleur en interruption de carrière, d'un travailleur ayant repris le travail à temps partiel suite à l'avis du médecin conseil, d'un travailleur en prépension à mi-temps ou d'un travailleur avec des prestations réduites, jusqu'au 2/2005 inclus.</p> <p>A partir du 3/2005 : obligatoire si la déclaration ne concerne pas un tiers payant (déclarations pour des catégories de l'employeur différentes de 033, 099, 199, 299 et 699), à partir du 3/2005.</p>	<p>Obligatoire si le travailleur concerné travaille à temps partiel ou, indépendamment du fait que le travailleur est occupé à temps plein ou à temps partiel, s'il s'agit d'un travailleur saisonnier, intérimaire, temporaire, d'un travailleur à domicile, d'un travailleur en interruption de carrière, d'un travailleur ayant repris le travail à temps partiel suite à l'avis du médecin conseil, d'un travailleur en prépension à mi-temps ou d'un travailleur avec des prestations réduites, jusqu'au 2/2005 inclus.</p> <p>A partir du 3/2005 : obligatoire si la déclaration ne concerne pas un tiers payant (déclarations pour des catégories de l'employeur différentes de 033, 099, 199, 299, 405, 699, 755, 756, 757, 758, 759 et 898), à partir du 3/2005.</p>
<p>Verplicht indien de betreffende werknemer deeltijds werkt of, los van het feit dat de werknemer voltijds of deeltijds tewerkgesteld is, als het gaat om een seizoenarbeider, een uitzendkracht, een tijdelijke kracht, een thuiswerker, een werknemer in loopbaanonderbreking, een werknemer die het werk deeltijds hervat heeft op aanraden van de adviserende arts, een werknemer met halftijds brugpensioen of een werknemer met gelimiteerde prestaties, tot en met 2/2005.</p> <p>Vanaf 3/2005 : verplicht indien de aangifte geen betrekking heeft op een derde betalende (aangiften voor werkgeverscategorieën verschillend van 033, 099, 199, 299 en 699).</p>	<p>Verplicht indien de betreffende werknemer deeltijds werkt of, los van het feit dat de werknemer voltijds of deeltijds tewerkgesteld is, als het gaat om een seizoenarbeider, een uitzendkracht, een tijdelijke kracht, een thuiswerker, een werknemer in loopbaanonderbreking, een werknemer die het werk deeltijds hervat heeft op aanraden van de adviserende arts, een werknemer met halftijds brugpensioen of een werknemer met gelimiteerde prestaties, tot en met 2/2005.</p> <p>Vanaf 3/2005 : verplicht indien de aangifte geen betrekking heeft op een derde betalende (aangiften voor werkgeverscategorieën verschillend van 033, 099, 199, 299, 405, 699, 755, 756, 757, 758, 759 en 898).</p>

2.3.1.9 Zone 00049 Nombre moyen d'heures par semaine de la personne de référence
Présence DmfAOriginal + DmfAUpdate

Il y a	Il faut
<p>Obligatoire si le travailleur concerné travaille à temps partiel ou, indépendamment du fait que le travailleur est occupé à temps plein ou à temps partiel, s'il s'agit d'un travailleur saisonnier, intérimaire ou temporaire ou d'un travailleur à domicile ou d'un travailleur en interruption de carrière ou d'un travailleur ayant repris le travail à temps partiel suite à l'avis du médecin conseil ou d'un travailleur en prépension à mi-temps ou d'un travailleur avec des prestations réduites, jusqu'au 2/2005 inclus.</p> <p>A partir du 3/2005 : obligatoire si la déclaration ne concerne pas un tiers payant (déclarations pour des catégories de l'employeur différentes de 033, 099, 199, 299 et 699).</p>	<p>Obligatoire si le travailleur concerné travaille à temps partiel ou, indépendamment du fait que le travailleur est occupé à temps plein ou à temps partiel, s'il s'agit d'un travailleur saisonnier, intérimaire ou temporaire ou d'un travailleur à domicile ou d'un travailleur en interruption de carrière ou d'un travailleur ayant repris le travail à temps partiel suite à l'avis du médecin conseil ou d'un travailleur en prépension à mi-temps ou d'un travailleur avec des prestations réduites, jusqu'au 2/2005 inclus.</p> <p>A partir du 3/2005 : obligatoire si la déclaration ne concerne pas un tiers payant (déclarations pour des catégories de l'employeur différentes de 033, 099, 199, 299, 405, 699, 755, 756, 757, 758, 759 et 898).</p>
<p>Verplicht indien de betreffende werknemer deeltijds werkt of, los van het feit dat de werknemer voltijds of deeltijds tewerkgesteld is, als het gaat om een seizoenarbeider, een uitzendkracht of een tijdelijke kracht of een thuiswerker of een werknemer in loopbaanonderbreking of een werknemer die het werk deeltijds hervat heeft op aanraden van de adviserende arts of een werknemer met halftijds brugpensioen of een werknemer met gelimiteerde prestaties, tot en met 2/2005.</p> <p>Vanaf 3/2005 : verplicht indien de aangifte geen betrekking heeft op een derde betalende (aangiften voor werkgeverscategorieën verschillend van 033, 099, 199, 299 en 699).</p>	<p>Verplicht indien de betreffende werknemer deeltijds werkt of, los van het feit dat de werknemer voltijds of deeltijds tewerkgesteld is, als het gaat om een seizoenarbeider, een uitzendkracht of een tijdelijke kracht of een thuiswerker of een werknemer in loopbaanonderbreking of een werknemer die het werk deeltijds hervat heeft op aanraden van de adviserende arts of een werknemer met halftijds brugpensioen of een werknemer met gelimiteerde prestaties, tot en met 2/2005.</p> <p>Vanaf 3/2005 : verplicht indien de aangifte geen betrekking heeft op een derde betalende (aangiften voor werkgeverscategorieën verschillend van 033, 099, 199, 299, 405, 699, 755, 756, 757, 758, 759 et 898).</p>

2.3.1.10 Zone 00050 Type de contrat
Domaine de définition DmfAOriginal + DmfAUpdate

Il y a	Il faut
spécifique :	spécifique :

0 si la déclaration concerne un tiers payant (catégories de l'employeur 099, 199, 299, 699) ou un membre d'un parlement ou d'un gouvernement fédéral / régional.	0 si la déclaration concerne un tiers payant (catégories de l'employeur 099, 199, 299, 405, 699, 755, 756, 757, 758, 759 et 898) ou un membre d'un parlement ou d'un gouvernement fédéral / régional.
<u>spécifiek :</u>	<u>spécifiek :</u>
0 indien de aangifte betrekking heeft op een derde betalende (werkgeverscategorieën 099, 199, 299, 699) of een federaal / regionaal parlaments- of regeringslid.	0 indien de aangifte betrekking heeft op een derde betalende (werkgeverscategorieën 099, 199, 299, 405, 699, 755, 756, 757, 758, 759 en 898) of een federaal / regionaal parlaments- of regeringslid.

2.3.2 Zeevarenden

In 2020/3 werd de werkgeverscategorie 505 gecreëerd voor de aangifte van zeevarenden die installatie- en onderhoudswerken op zee uitvoeren. Deze categorie wordt op dezelfde manier behandeld als de andere categorieën voor de zeevarenden (werkgeverscategorieën 105, 205, 305). De controles zijn in 2020/3 in die zin aangepast geweest.

Bij een aantal zones wordt in de glossaria expliciet verwezen naar de werkgeverscategorieën van het zeevarend personeel. In 2020/3 is de categorie 505 niet geïntegreerd geweest in deze omschrijvingen. Dit wordt rechtgezet in 2024/1.

Voor de duidelijkheid: de tekst in de glossaria wordt aangepast in 2024/1. De controles wijzigen niet.

2.3.2.1 [Zone 01195 - Numéro d'identification du navire](#)

In de omschrijving en de aanwezigheidsvereiste wordt ook verwezen naar de werkgeverscategorie 505 (naast de categorieën 105, 205 en 305).

Glossaires impactés : DmfAOriginal, DmfAUpdate, DmfAConsultationAnswer et DmfAUpdateNotification

2.3.2.2 [Zone 00197 - Nombre de jours de vacances](#)

In de omschrijving en de aanwezigheidsvereiste wordt ook verwezen naar de werkgeverscategorie 505 (naast de categorieën 105, 205 en 305).

Glossaires impactés : DmfAOriginal, DmfAUpdate, DmfAConsultationAnswer et DmfAUpdateNotification