

Récapitulatif – Adaptations trimestrielles 2023/1

1	Algemene aanpassingen.....	4
1.1	2de pensioenpijler ‘Prolocus’	4
1.1.1	Contexte	4
1.1.1	Impact.....	4
1.1.1.1	Bijlagen	4
1.1.1.2	Controle van bijdragen.....	5
1.2	2 ^{ème} pilier de pension « Ethias Pension Fund APL ».....	7
1.2.1	Contexte	7
1.2.2	Impact.....	7
1.2.2.1	Annexes.....	7
1.2.2.2	Contrôle de la prime de base	8
1.2.2.3	Contrôle de la prime bonus.....	11
1.2.2.4	Glossaire	12
1.3	2de pensioenpijler Provant	13
1.3.1	Contexte	13
1.3.2	Impact.....	13
1.3.2.1	Annexes.....	13
1.3.2.2	Glossaire	14
1.3.2.3	Contrôles communs.....	16
1.3.2.4	Contrôle van basispremie.....	17
1.3.2.5	Contrôle van bonuspremie.....	20
1.4	Daily Interim Contract Travailleurs intérimaires - Entreprise utilisatrice - Fedris 22	
1.4.1	Contexte	22
1.4.1.1	Daily Interim Contract	22
1.4.1.2	Travailleurs intérimaires – Entreprise utilisatrice – Fedris.....	22
1.4.1	Impact.....	22
1.4.1.1	Glossaires.....	22
1.4.1.2	Contrôles communs.....	24
1.5	Etudiants.....	26
1.5.1	Contexte	26
1.5.2	Impact.....	26
1.5.2.1	Glossaire	26
1.6	Article 39Ter	27
1.6.1	Contexte	27
1.6.2	Impact.....	27
1.6.2.1	Glossaires.....	27
1.6.2.2	Contrôles communs.....	28
1.7	Nouveaux codes travailleurs pour les catégories 373 et 673	29
1.7.1	Contexte	29
1.7.2	Impact.....	29
1.7.2.1	Annexe 2	29
1.8	Cotisation d’activation.....	33
1.8.1	Contexte	33

1.8.2	Impact.....	33
1.8.2.1	Annexe 3	33
1.8.2.2	Glossaires.....	35
1.9	Elargissement des flexi-jobs	36
1.9.1	Contexte	36
1.9.2	Impact.....	36
1.9.2.1	Fichier des taux.....	36
1.9.2.2	Contrôles communs.....	36
1.9.2.3	Contrôles cotisations	36
1.10	Droits d'auteur	38
1.10.1	Contexte	38
1.10.2	Impact.....	38
1.10.2.1	Annexe	38
1.10.2.2	Contrôles communs.....	38
1.11	Contrôle de la commission paritaire – Commissions paritaires de l'agriculture et des entreprises horticoles (CP 144 et 145).....	39
1.11.1	Contexte	39
1.11.2	Impact.....	39
1.11.2.1	Contrôles communs.....	39
1.11.2.1	Contrôles cotisations	39
1.12	Compensation de compétitivité.....	40
1.12.1	Contexte	40
1.12.1.1	Toepassingsgebied	40
1.12.1.2	Berekening compensatie	40
1.12.2	Impact.....	41
1.12.2.1	Glossaria	41
1.12.2.2	Annexen / interne parametertabellen	43
1.12.2.3	Bijdragen.....	43
1.13	Industrie et commerce du pétrole – Fusion des CP 117 et 211	44
1.13.1	Contexte	44
1.13.2	Impact.....	44
1.13.2.1	Contrôles communs.....	44
1.14	Contrôles communs	45
1.14.1	Mesures liées au Corona	45
1.14.1.1	Travailleurs occasionnels dans le secteur agricole et horticole – Contrôle du nombre de jours au forfait	45
1.14.1.2	Travailleurs étudiants	45
1.14.2	Parents d'accueil.....	45
1.14.3	Travailleurs FlexiJobs – Salaire minimum	46
1.14.4	Travailleurs au forfait.....	46
1.14.5	Code rémunération 21	46
1.15	Contrôles cotisations.....	48
1.15.1	Cotisation spéciale sur les indemnités de rupture destinée au FFE.....	48
1.15.2	Dotation sociale 2 pour la police locale	48
1.15.3	Zeevarenden.....	48
1.15.1	Cotisation de solidarité pour cause de Dimona manquante.....	48
1.16	Controles verminderingen	49
2	Varia.....	50
2.1	Dates et paramètres.....	50
2.1.1	Dates prescription.....	50

2.1.2	Dates rouges pour l'année 2023	51
2.2	Annexe.....	52
2.2.1	Annexe 3	52
2.3	Glossaires	53
2.3.1	Adaptation de la zone 00969	53
2.3.2	Adaptation de la zone 00060	54

1 Algemene aanpassingen

1.1 2de pensioenpijler ‘Prolocus’

Retroactief effect : nee (1/2023)

Impact ASR : Nee

1.1.1 Contexte

Uitbreiding van toepassingsgebied naar privésector

Vanaf 1/1/2023 zullen de aanvullende pensioenbijdragen van privéstructuren gelinkt aan Vlaamse lokale besturen (bv. gemeentelijke vzw's) die aangesloten zijn bij de tweede pensioenpijler OFP Prolocus ook geïnd worden via de DmfA. Hierdoor worden een aantal bijkomende werkgeverscategorieën en werknemerskengetallen toegevoegd aan het toepassingsgebied van deze tweede pensioenpijler.

De aansluiting bij het OFP Prolocus van deze privéwerkgevers zal geregistreerd worden in het werkgeversrepertorium. De RSZ zal de gegevens van de privéwerkgevers aangesloten bij OFP Prolocus communiceren aan de betrokken sociale secretariaten en dienstverleners.

Bonusbijdrage

Een werkgever aangesloten bij de tweede pensioenpijler “Prolocus” kan een bijkomende tweede pensioenpijlerpremie toekennen bovenop de basispremie aan bepaalde werknemers (bv. werknemers actief in de zogenaamde VIA-sectoren¹, werknemers met een zekere anciënniteit, ...). De premie kan worden toegekend in de vorm van een percentage van het loon, een forfaitair bedrag of een combinatie van beide. De berekeningswijze van de premie staat beschreven in het bijzonder pensioenreglement van de werkgever als “Bijdragen krachtens de Aanvullende Toezegging”. De verzender moet de premie berekenen en aangeven in de DmfA.

In de DmfA wordt deze bonus aangegeven met het werknemerskengetal bijdrage 240 als een bijdrage op het niveau van de werknemerslijn. Het nieuwe werknemerskengetal bijdrage 240 omvat – naar analogie met de bestaande basispremie – de bonuspremie en de bijzondere bijdrage van 8,86% op deze bonuspremie.

1.1.1 Impact

1.1.1.1 Bijlagen

Bijlage 2 – werknemerskengetallen bijdrage

Creatie van het nieuwe werknemerskengetal bijdrage 240 geldig vanaf 2023/1

Type van werknemerskengetal	Code	Omschrijving	Type werknemer	Aanwezigheid	Geldig vanaf trimester	Geldig tot trimester
Supplementaire bijdrage	240	Bonusbijdrage in het kader van aanvullende pensioenplan Prolocus Cotisation bonus dans le cadre du plan de	Andere (type werknemers)	2	2023/1	9999/4

¹ VIA = Vlaams Intersectoraal Akkoord

		pension complémentaire Prolocus				
		Bonusbeitrag im Rahmen den ergänzenden Pensionsplan Prolocus				

1.1.1.2 [Controle van bijdragen](#)

Uitbreiding toepassingsgebied

- Aanpassing controle 00082-025: de Prolocus-basispremie (werknemerskengetal bijdrage 803) kan vanaf 2023/1 ook voorkomen bij de werkgeverscategorieën 000, 002, 007, 010, 011, 012, 013, 014, 017, 019, 022, 024, 025, 026, 029, 030, 031, 032, 035, 036, 038, 044, 048, 049, 051, 052, 053, 054, 055, 056, 057, 058, 060, 061, 062, 063, 064, 065, 066, 067, 068, 069, 070, 073, 074, 076, 077, 078, 079, 080, 082, 083, 084, 085, 086, 087, 089, 090, 091, 092, 093, 094, 095, 100, 102, 110, 111, 112, 113, 114, 118, 122, 123, 125, 129, 130, 132, 133, 135, 139, 157, 162, 163, 169, 173, 174, 176, 180, 186, 187, 189, 193, 194, 200, 210, 211, 222, 223, 229, 230, 232, 235, 258, 262, 273, 283, 293, 294, 303, 311, 320, 321, 322, 323, 330, 335, 362, 369, 373, 422, 423, 430, 432, 434, 435, 462, 463, 467, 473, 494, 511, 512, 522, 530, 532, 562, 573, 597, 611, 630, 632, 662, 673, 711, 722, 735, 762, 812, 822, 830, 835, 848, 862, 911 en 962.
- Aanpassing controle 00082-030: de Prolocus-basispremie (werknemerskengetal bijdrage 803) is vanaf 2023/1 ook verschuldigd voor de werknemerskengetallen 010, 011, 013, 025, 029, 043, 454, 485, 488 en 494.

Bonusbijdrage

- Het werknemerskengetal bijdrage 240 mag enkel worden aangegeven door werkgevers aangesloten bij de tweede pensioenpijler “Prolocus” gedurende het aangiftekwaartal. Als het werknemerskengetal bijdrage 240 is aangegeven hoewel de werkgever niet is aangesloten bij Prolocus gedurende het aangiftekwaartal, dan wordt de niet-procentuele anomalie 00082-384 (werknemerskengetal bijdrage - onverenigbaarheid werkgever en 2de pensioenpijler) gesignaleerd en wordt de bijdrage verwijderd d.m.v. een systeemcorrectie.
- Het werknemerskengetal bijdrage 240 mag enkel worden aangegeven voor de werknemerskengetallen in het toepassingsgebied van Prolocus: 012, 015, 021, 024, 481, 484, 492, 495, 010, 011, 013, 025, 029, 043, 454, 485, 488 en 494². Als het werknemerskengetal bijdrage 240 is aangegeven hoewel het werknemerskengetal niet behoort tot het toepassingsgebied van Prolocus, dan wordt de procentuele anomalie 00082-030 (werknemerskengetal bijdrage – onverenigbaar met werknemerskengetal) gesignaleerd en wordt de bijdrage verwijderd d.m.v. een systeemcorrectie.
- Het werknemerskengetal bijdrage 240 mag enkel worden als de zone “statuut van de werknemer” leeg is of een code verschillend van B, VA, SP en TW bevat. Als het werknemerskengetal bijdrage 240 is aangegeven hoewel het werknemersstatuut van alle tewerkstellingslijnen van de werknemerslijn in kwestie niet behoren tot het toepassingsgebied van Prolocus, dan wordt de procentuele anomalie 00082-212 (werknemerskengetal bijdrage – onverenigbaar met werknemersstatuut) gesignaleerd en wordt de bijdrage verwijderd d.m.v. een systeemcorrectie.

² De werknemerskengetallen 010, 011, 013, 025, 029, 043, 454, 485, 488 en 494 komen niet voor in de lokale openbare sector. Ze kunnen wel voorkomen bij de werkgevers uit de privésector gelinkt aan een lokaal bestuur.

- Als het werknemerskengetal bijdrage 240 is aangegeven hoewel alle tewerkstellingslijnen van de werknemerslijn in kwestie de waarde "1" in de zone "vrijstelling aanvullende pensioenregeling" bevatten, dan wordt de procentuele anomalie 00082-473 (werknemerskengetal bijdrage - onverenigbaar met de notie vrijstelling aanvullende pensioenregeling) gesignaleerd en wordt de bijdrage verwijderd d.m.v. een systeemcorrectie.
- Het type bijdrage is steeds gelijk aan 0.
- Er wordt geen berekeningsbasis aangegeven.
Als er toch een berekeningsbasis wordt aangegeven, dan wordt de niet-procentuele anomalie 00084-062 gesignaleerd en wordt de waarde gewijzigd naar 0 door een systeemcorrectie.
- Het aangegeven bedrag van de bijdrage wordt niet gecontroleerd.

1.2 2^{ème} pilier de pension « Ethias Pension Fund APL »

Effet rétroactif : Non (1/2023)

Impact DRS : Non

1.2.1 Contexte

Le deuxième pilier de pension pour les administrations locales, mis en place par BI-Ethias, est supprimé depuis le 1/1/2022.

En automne 2022, Ethias, en collaboration avec le Service Fédéral des Pensions, a proposé un nouveau plan de pension complémentaire 'Ethias Pension Fund APL' avec effet rétroactif au 1/1/2022. Le public cible de ce plan se compose des administrations provinciales et locales ainsi que leurs structures dépendantes (ex ASBL communales).

Les cotisations seront perçues via la DmfA à partir du 1^{er} trimestre 2023. Les cotisations pour l'année 2022 sont perçues par Ethias.

Une note plus détaillée est disponible dans la section « DmfA » de DocLibrary :

- NL : https://www.socialsecurity.be/public/doclibrary/nl/dmfA_N.htm
- FR : https://www.socialsecurity.be/public/doclibrary/fr/dmfA_F.htm

1.2.2 Impact

1.2.2.1 Annexes

Annexe 2 – Codes travailleurs

Création de 2 nouveaux codes travailleurs cotisation.

Les codes 244 et 245 sont valides à partir de 2023/1. Le code 246 sera valide à partir de 2023/4.

Type werknemers-kengetal	Code	Omschrijving	Type werknemer	Aanwezigheid	Geldig van trimester	Geldig tot trimester
Supplémentaire bijdrage	244	Bijdrage in het kader van aanvullende pensioenplan Ethias Pension Fund PPO Cotisation dans le cadre du plan de pension complémentaire Ethias Pension Fund APL Beitrag im Rahmen den ergänzenden Pensionsplan Ethias Pension Fund PLV	Andere (type werknemers)	2	2023/1	9999/4

Type werknemers-kengetal	Code	Omschrijving	Type werknemer	Aanwezigheid	Geldig van trimester	Geldig tot trimester
Supplementaire bijdrage	245	<p>Bonusbijdrage in het kader van aanvullende pensioenplan Ethias Pension Fund PPO</p> <p>Cotisation bonus dans le cadre du plan de pension complémentaire Ethias Pension Fund APL</p> <p>Bonusbeitrag im Rahmen den ergänzenden Pensionsplan Ethias Pension Fund PLV</p>	Andere (type werknemers)	2	2023/1	9999/4
Supplementaire bijdrage	246	<p>Jaarlijkse bijdrage voor dekking van saldo en verschuldigde bijdragen conform aanvullend pensioenplan Ethias Pension Fund PPO</p> <p>Cotisation annuelle destinée à couvrir le solde et cotisations dues conformément au plan de pension complémentaire Ethias Pension Fund APL</p> <p>Jährlicher Beitrag zur Deckung des Saldos und geschuldete Beiträge gemäß dem ergänzenden Pensionsplan Ethias Pension Fund PLV</p>	Andere (type werknemers)	4	2023/4	9999/4

1.2.2.2 Contrôle de la prime de base

La prime de base est déclarée en tant que cotisation due pour la ligne travailleur. Le montant de la cotisation dans la DmfA comprend le montant de la prime de base destinée à financer la pension complémentaire ainsi que le montant de la cotisation spéciale de 8,86 % sur cette prime (voir plus loin).

Présence de la cotisation

La prime de base est due si :

- l'employeur est affilié à Ethias Pension Fund APL pendant le trimestre concerné ³;

³ Cette affiliation est enregistrée dans le répertoire des employeurs.

- et le code travailleur cotisation 244 est prévu dans le fichier des taux de cotisation en combinaison avec la catégorie employeur déclarée (administrations locales : catégories employeur 750, 751, 752 ou 753 ; employeurs privés liés à une administration locale : catégories employeur 000, 002, 007, 010, 011, 012, 013, 014, 017, 019, 022, 024, 025, 026, 029, 030, 031, 032, 035, 036, 038, 044, 048, 049, 051, 052, 053, 054, 055, 056, 057, 058, 060, 061, 062, 063, 064, 065, 066, 067, 068, 069, 070, 073, 074, 076, 077, 078, 079, 080, 082, 083, 084, 085, 086, 087, 089, 090, 091, 092, 093, 094, 095, 100, 102, 110, 111, 112, 113, 114, 118, 122, 123, 125, 129, 130, 132, 133, 135, 139, 157, 162, 163, 169, 173, 174, 176, 180, 186, 187, 189, 193, 194, 200, 210, 211, 222, 223, 229, 230, 232, 235, 258, 262, 273, 283, 293, 294, 303, 311, 320, 321, 322, 323, 330, 335, 362, 369, 373, 422, 423, 430, 432, 434, 435, 462, 463, 467, 473, 494, 511, 512, 522, 530, 532, 562, 573, 597, 611, 630, 632, 662, 673, 711, 722, 735, 762, 812, 822, 830, 835, 848, 862, 911, 962) ;
- et le code travailleur est égal à 012, 015, 021, 024, 481, 484, 492, 495, 010, 011, 013, 025, 029, 043, 454, 485, 488 ou 494⁴ ;
- et la zone « statut du travailleur » est vide ou contient un code autre que B, VA, SP et TW ;
- et la zone « dispense - régime de pension complémentaire »⁵ est vide ou contient une valeur différente de 1 ;
- et la ligne travailleur contient au moins un code rémunération soumis aux cotisations de sécurité sociale.

Si toutes les conditions ci-dessus sont remplies mais qu'il manque le code travailleur cotisation 244, l'anomalie non pourcentuelle 90001-001 (cotisation – non présent) est signalée et la cotisation manquante est ajoutée par une correction système.

Si le code travailleur cotisation 244 est déclaré alors que l'employeur n'est pas affilié à Ethias Pension Fund APL, l'anomalie non pourcentuelle 00082-384 (code travailleur cotisation – incompatibilité employeur et 2^e pilier de pension) est signalée et la cotisation est supprimée au moyen d'une correction système.

Si le code travailleur cotisation 244 est déclaré alors que le code travailleur ne relève pas du champ d'application d'Ethias Pension Fund APL, l'anomalie pourcentuelle 00082-030 (code travailleur cotisation – incompatible avec le code travailleur) est signalée et la cotisation est supprimée au moyen d'une correction système.

Si le code travailleur cotisation 244 est déclaré alors que le statut du travailleur de toutes les lignes d'occupation de la ligne travailleur concernée ne relève pas du champ d'application d'Ethias Pension Fund APL, l'anomalie pourcentuelle (code travailleur cotisation – incompatible avec le statut du travailleur) est signalée et la cotisation est supprimée au moyen d'une correction système.

Si le code travailleur cotisation 244 est déclaré alors que toutes les lignes d'occupation de la ligne travailleur concernée contiennent la valeur 1 dans la zone « dispense - régime de pension complémentaire », l'anomalie pourcentuelle 00082-473 (code travailleur cotisation – incompatible avec la notion dispense de régime de pension complémentaire) est signalée et la cotisation est supprimée au moyen d'une correction système.

Type de cotisation

Le type de cotisation adéquat pour le code travailleur cotisation 244 peut être déduit du code enregistré dans le répertoire des employeurs pour l'employeur et le trimestre concernés.

Code technique dans le répertoire des employeurs	Type de cotisation dans la DmfA	Pourcentage de prime choisi
0	0	1 %
1	1	2 %

⁴ Les codes travailleurs 010, 011, 013, 025, 029, 043, 454, 485, 488 et 494 ne concernent que les employeurs privés liés à une administration locale.

⁵ XML-tag : SupplPensionContributionExemption

Code technique dans le répertoire des employeurs	Type de cotisation dans la DmfA	Pourcentage de prime choisi
2 3	2	3 %
5	3	4 %
6	4	5 %
7	5	6 %

Attention : le code technique dans le répertoire des employeurs et le type de cotisation en DmfA ne sont pas toujours identiques ! Exemple : le code 5 dans le répertoire des employeurs correspond au type de cotisation 3 dans la DmfA.

Si le type de cotisation déclaré est erroné, l'anomalie non pourcentuelle 00083-384 (type de cotisation – incompatibilité employeur et 2^e pilier de pension) est signalée et la cotisation est supprimée au moyen d'une correction système. La cotisation avec le type de cotisation correct est ajoutée automatiquement sur la base de l'anomalie non pourcentuelle 90001-001 (cotisation – non présent).

Si le type de cotisation déclaré n'existe pas dans le fichier des taux (par ex. type de cotisation 6), l'anomalie bloquante 00083-084 (type de cotisation - incompatibilité trimestre catégorie code travailleur cotisation) est signalée.

Base de calcul

La base de calcul de la prime due dans le cadre du deuxième pilier de pension équivaut à la somme des codes rémunération soumis aux cotisations de sécurité sociale (codes rémunération 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8). Si tel n'est pas le cas, l'anomalie non pourcentuelle 00084-044 (base de calcul – montant calculé différent du montant déclaré) est signalée. Le montant est rectifié au moyen d'une correction système.

Montant de la cotisation

Le montant de la cotisation équivaut à la base de calcul multipliée par le pourcentage de la prime associé au type de cotisation.

Attention : le code travailleur cotisation 244 comprend la prime de base ainsi que la cotisation spéciale de 8,86 % due sur celle-ci. Par conséquent, le taux de cotisation appliqué dans la DmfA est toujours plus élevé que le pourcentage choisi pour la prime de base. Les taux de cotisation suivants seront appliqués :

Type de cotisation	Pourcentage de prime choisi	Cotisation spéciale de 8,86 % (= 8,86 % x % de la prime)	Taux de cotisation total dans la DmfA ⁶
0	1 %	0,09 % (= 8,86 % x 1 %)	1,09 % (= 1 % + 0,09 %)
1	2 %	0,18 %	2,18 %
2	3 %	0,27 %	3,27 %
3	4 %	0,35 %	4,35 %
4	5 %	0,44 %	5,44 %
5	6 %	0,53 %	6,53 %

Exemple : l'employeur a opté pour une prime de base de 1 % à partir du T1/2023. Son agent contractuel a une masse salariale soumise aux cotisations sociales de 12.345 EUR au T1/2023.

Dans la DmfA du T1/2023, la cotisation suivante est déclarée pour ce travailleur :

- Code travailleur = 244
- Type de cotisation = 0
- Base de calcul de la cotisation = 12.345 EUR
- Montant de la cotisation = 12.345 EUR x 1,09 % = 134,56 EUR

⁶ Ce taux sera repris dans le fichier des taux.

Si le montant calculé diffère du montant déclaré, l'anomalie pourcentuelle 00085-044 (montant de la cotisation – montant calculé différent du montant déclaré) est signalée et le montant est corrigé au moyen d'une correction système.

1.2.2.3 Contrôle de la prime bonus

La prime bonus est déclarée en tant que cotisation due pour la ligne travailleur. Le montant de la cotisation dans la DmfA comprend le montant de la prime de base destinée à financer la pension complémentaire ainsi que le montant de la cotisation spéciale de 8,86 % sur cette prime.

Présence de la cotisation

Le code travailleur cotisation 245 ne peut être déclaré que par les employeurs affiliés au deuxième pilier de pension « Ethias Pension Fund APL » durant le trimestre de déclaration. Si le code travailleur cotisation 245 est déclaré alors que l'employeur n'est pas affilié à Ethias Pension Fund APL au cours du trimestre de déclaration, l'anomalie non pourcentuelle 00082-384 (code travailleur cotisation – incompatibilité employeur et 2e pilier de pension) est signalée et la cotisation est supprimée au moyen d'une correction système.

Le code travailleur cotisation 245 ne peut être déclaré que pour les codes travailleur relevant du champ d'application d'Ethias Pension Fund APL (voir prime de base). Si le code travailleur cotisation 245 est déclaré alors que le code travailleur ne relève pas du champ d'application d'Ethias Pension Fund APL, l'anomalie pourcentuelle 00082-030 (code travailleur cotisation – incompatible avec le code travailleur) est signalée et la cotisation est supprimée au moyen d'une correction système.

Le code travailleur cotisation 245 ne peut être déclaré que pour les statuts de travailleur relevant du champ d'application d'Ethias Pension Fund APL (voir prime de base). Si le code travailleur cotisation 245 est déclaré alors que le statut du travailleur de toutes les lignes d'occupation de la ligne travailleur concernée ne relève pas du champ d'application d'Ethias Pension Fund APL, l'anomalie pourcentuelle 00082-212 (code travailleur cotisation – incompatible avec le statut du travailleur) est signalée et la cotisation est supprimée au moyen d'une correction système.

Si le code travailleur cotisation 245 est déclaré alors que toutes les lignes d'occupation de la ligne travailleur concernée contiennent la valeur 1 dans la zone « dispense – régime de pension complémentaire », l'anomalie pourcentuelle 00082-473 (code travailleur cotisation – incompatible avec la notion dispense de régime de pension complémentaire) est signalée et la cotisation est supprimée au moyen d'une correction système.

Type de cotisation

Le type de cotisation est toujours égal à 0.

Si un autre type de cotisation que 0 est déclaré, l'anomalie bloquante 00083-084 est signalée.

Base de calcul de la cotisation

Aucune base de calcul n'est déclarée.

Si une base de calcul est malgré tout déclarée, l'anomalie non pourcentuelle 00084-062 est signalée et la valeur mentionnée est ramenée à 0 au moyen d'une correction système.

Montant de la cotisation

Le montant de la cotisation n'est pas contrôlé.

Attention : la cotisation 245 comprend le montant de la prime bonus destinée à financer la pension complémentaire concernée ainsi que le montant de la cotisation spéciale de 8,86 % appliquée sur cette prime.

Exemple : un travailleur a droit à une prime bonus de 123 EUR. Un montant de 133,90 EUR (= 123 EUR + [123 EUR x 8,86 %] = 123 EUR + 10,90 EUR) est déclaré en DmfA pour ce travailleur.

1.2.2.4 [Glossaire](#)

Adaptation de la zone 'Dispense – Régime de pension complémentaire' 01013

La zone 'Dispense – Régime de pension complémentaire' est également utilisée dans le cadre du plan de pension complémentaire FPD-PLAN. Ceci doit être précisé dans le glossaire.

Présence :

Er is	Er moet zijn
Verplicht indien de aanvullende pensioenregeling voor de federale openbare sector niet van toepassing is of, vanaf 4/2019, indien geen opbouw van aanvullend sectorpensioen meer mogelijk is wegens pensionering of indien de aanvullende pensioenregelingen "lokale contractanten", "Provant" en "Prolocus" niet van toepassing zijn op de werknemer in kwestie van een lokaal bestuur.	Verplicht indien de aanvullende pensioenregeling voor de federale openbare sector niet van toepassing is of, vanaf 4/2019, indien geen opbouw van aanvullend sectorpensioen meer mogelijk is wegens pensionering of indien de aanvullende pensioenregelingen "lokale contractanten", "Provant", "Prolocus" en "Ethias Pension Fund PPO" niet van toepassing zijn op de werknemer in kwestie van een lokaal bestuur.
Obligatoire si le régime de pension complémentaire pour le secteur public fédéral n'est pas d'application ou, à partir du 4/2019, s'il n'y a plus création de droit de pension sectoriel complémentaire possible pour cause de pension ou si les régimes de pension complémentaires « contractuels locaux », « Provant » et « Prolocus » ne sont pas d'application au travailleur en question d'une administration locale.	Obligatoire si le régime de pension complémentaire pour le secteur public fédéral n'est pas d'application ou, à partir du 4/2019, s'il n'y a plus création de droit de pension sectoriel complémentaire possible pour cause de pension ou si les régimes de pension complémentaires "contractuels locaux", "Provant", "Prolocus" et "Ethias Pension Fund APL" ne sont pas d'application au travailleur en question d'une administration locale.

DmfAOriginal et DmfAUpdate

1.3 2de pensioenpijler Provant

retrocatief effect : Nee (1/2023)

Impact ASR : Nee

1.3.1 Contexte

De tweede pensioenpijler Provant voorziet een aanvullend pensioen voor het contractuele personeel van een aantal lokale besturen en aanverwante privéwerkgevers (bv. gemeentelijke vzw's) in de provincie Antwerpen.

In 2023/1 worden de volgende nieuwigheden geïntroduceerd voor de werkgevers aangesloten bij dit aanvullende pensioenplan:

- de basis- en de bonuspremie ter financiering van het aanvullende pensioen geïnd via de DmfA;
- zones “maandwedde” en “refertejaar en -maand” in het blok “tweede pensioenpijler – inlichtingen” moeten worden ingevuld voor de werknemers in het toepassingsgebied van de tweede pensioenpijler.

Meer details vind u in de nota gepubliceerd in de DmfA-sectie van DocLibrary :

- NL : https://www.socialsecurity.be/public/doclibrary/nl/dmfa_N.htm
- FR : https://www.socialsecurity.be/public/doclibrary/fr/dmfa_F.htm

1.3.2 Impact

1.3.2.1 Annexes

Annexe 2 – Codes travailleurs

Création de 2 nouveaux codes travailleurs cotisation.

Les codes 247 et 248 sont valides à partir de 2023/1.

Type van werknemers-kengetal	Code	Omschrijving	Type werknemer	Aanwezigheid	Geldig vanaf trimester	Geldig tot trimester
Supplementaire bijdrage	247	Bijdrage voor aanvullende pensioenplan Provant Cotisation pour le plan de pension complémentaire Provant Beitrag für den ergänzenden Pensionsplan Provant	Andere (type werknemers)	2	2023/1	9999/4
Supplementaire bijdrage	248	Bonusbijdrage in het kader van aanvullende	Andere (type werknemers)	2	2023/1	9999/4

		pensioenplan Provant				
		Cotisation bonus dans le cadre du plan de pension complémentaire Provant				
		Bonusbeitrag im Rahmen den ergänzenden Pensionsplan Provant				

1.3.2.2 [Glossaire](#)

Adaptation de la zone 'Dispense – Régime de pension complémentaire' 01013

La valeur 2 doit être autorisée en DmfA à partir de 2023/1

Domaine de définition commun

Er is	Er moet zijn
1 = vrijstelling 2 = werknemer die behoort tot de aanvullende pensioenregeling van "Provant" tewerkgesteld bij een werkgever met meerdere aanvullende pensioenregelingen. Het gebruik van de code "2" is beperkt tot de lokale besturen tem 4/2021. Enkel de waarde "1" is toegelaten in de DmfA.	1 = vrijstelling 2 = werknemer die behoort tot de aanvullende pensioenregeling van "Provant" tewerkgesteld bij een werkgever met meerdere aanvullende pensioenregelingen. De waarde "1" is toegelaten in DmfA vanaf 3/2019. De waarde "2" is toegelaten in de DmfA vanaf 1/2023.

Il y a	Il faut
1 = dispense 2 = travailleur qui relève du régime de pension complémentaire de "Provant" occupé chez un employeur avec plusieurs régimes de pension complémentaires. L'usage de la valeur 2 est limitée aux administrations locales jusqu'au 4/2021.	1 = dispense 2 = travailleur qui relève du régime de pension complémentaire de "Provant" occupé chez un employeur avec plusieurs régimes de pension complémentaires. La valeur "1" est permise en DmfA à partir de 3/2019. La valeur "2" est permise en DmfA à partir de 1/2023.

Domaine de définition spécifique

Er is	Er moet zijn
Enkel de waarde "1" is toegelaten in de DmfA.	/

Il y a	Il faut
Seule la valeur "1" est autorisée dans la DmfA.	/

Glossaires concernés : DmfAOriginal et DmfAUpdate

Adaptation de la zone 'Rôle linguistique' 00966

Cette zone est pertinente uniquement dans le cadre du 2^{ème} pilier de pension fédéral. Elle ne doit pas être renseignée par les employeurs affiliés à Provant.

Présence

Er is	Er moet zijn
Onmisbaar in het blok Gegevens van de tewerkstelling met betrekking tot de overheidssector (90411). Onmisbaar in het blok Tweede pensioenpijler - Inlichtingen (90172) vanaf de aangiften van het derde kwartaal 2020; facultatief voor de aangiften voorafgaande het derde kwartaal 2020.	Onmisbaar in het blok Gegevens van de tewerkstelling met betrekking tot de overheidssector (90411). Onmisbaar in het blok Tweede pensioenpijler - Inlichtingen (90172) vanaf de aangiften van het derde kwartaal 2020 voor de werkgevers aangesloten bij de federale tweede pensioenpijler ; facultatief voor de aangiften voorafgaande het derde kwartaal 2020.

Il y a	Il faut
Indispensable dans le bloc Données de l'occupation relatives au secteur public (90411). Indispensable dans le bloc Deuxième pilier de pension - Informations (90172) à partir des déclarations du 3/2020 ; facultative pour les trimestres antérieurs au 3/2020.	Indispensable dans le bloc Données de l'occupation relatives au secteur public (90411). Indispensable dans le bloc Deuxième pilier de pension - Informations (90172) à partir des déclarations du 3/2020 pour les employeurs affiliés au deuxième pilier de pension fédéral ; facultative pour les trimestres antérieurs au 3/2020.

Glossaires concernés : DmfAOriginal, DmfAUpdate, DmfA Consultation Answer et DmfA Update Notification

Adaptation de la zone 'Supplément de traitement et bonification mensuels' 01221

Cette zone est pertinente uniquement dans le cadre du 2^{ème} pilier de pension fédéral. Elle ne doit pas être renseignée par les employeurs affiliés à Provant.

Présence

Er is	Er moet zijn
Verplicht indien de werknemer recht heeft op een weddesupplement en/of bonificatie gedurende de eerste maand van tewerkstelling binnen het kalenderjaar.	Verplicht indien de werknemer van een werkgever aangesloten bij de federale tweede pensioenpijler recht heeft op een weddesupplement en/of bonificatie gedurende de eerste maand van tewerkstelling binnen het kalenderjaar.

Il y a	Il faut
Obligatoire si le travailleur a droit à un supplément de traitement et/ou à une bonification pour le premier mois d'occupation au cours de l'année calendrier concernée.	Obligatoire si le travailleur d'un employeur affilié au deuxième pilier de pension fédéral a droit à un supplément de traitement et/ou à une bonification pour le premier mois

	d'occupation au cours de l'année calendrier concernée.
--	--

Glossaires concernés : DmfAOriginal et DmfAUpdate,

Adaptation de la zone 'Allocation de foyer et résidence mensuelle' 01222

Cette zone est pertinente uniquement dans le cadre du 2^{ème} pilier de pension fédéral. Elle ne doit pas être renseignée par les employeurs affiliés à Provant.

Présence

Er is	Er moet zijn
Verplicht indien de werknemer recht heeft op een hard- en standplaatstoelage gedurende de eerste maand van tewerkstelling binnen het kalenderjaar.	Verplicht indien de werknemer van een werkgever aangesloten bij de federale tweede pensioenpijler recht heeft op een hard- en standplaatstoelage gedurende de eerste maand van tewerkstelling binnen het kalenderjaar.

Il y a	Il faut
Obligatoire si le travailleur a droit à une allocation de foyer et résidence pour le premier mois d'occupation au cours de l'année calendrier concernée.	Obligatoire si le travailleur d'un employeur affilié au deuxième pilier de pension fédéral a droit à une allocation de foyer et résidence pour le premier mois d'occupation au cours de l'année calendrier concernée.

Glossaires concernés : DmfAOriginal et DmfAUpdate,

1.3.2.3 Contrôles communs

Contrôle 01013-008 B

L'usage du code 2 dans la zone 'Dispense – Régime de pension complémentaire' doit être autorisé en DmfA à partir de 2023/1.

Nouveau contrôle : 01013-384 NP (incompatibilité employeur – 2eme pilier pension)

L'usage du code 2 dans la zone 'Dispense – Régime de pension complémentaire' est limité aux employeurs affiliés au 2^{ème} pilier de pension Prolocus au cours du trimestre de la déclaration.

Contrôle 90017-518 NP

Nouvelles contraintes à partir de 2023/1

Un bloc SecondPillarInformation doit être présent sous un bloc occupation si

- l'employeur appartient au domaine d'application du 2^{ème} pilier de pension Provant
- la catégorie de l'employeur = 750, 751, 752, 753, 000, 002, 007, 010, 011, 012, 013, 014, 017, 019, 022, 024, 025, 026, 029, 030, 031, 032, 035, 036, 038, 044, 048, 049, 051, 052, 053, 054, 055, 056, 057, 058, 060, 061, 062, 063, 064, 065, 066, 067, 068, 069, 070, 073, 074, 076, 077, 078, 079, 080, 082, 083, 084, 085, 086, 087, 089, 090, 091, 092, 093, 094, 095, 100, 102, 110, 111, 112, 113, 114, 118, 122, 123, 125, 129, 130, 132, 133, 135, 139, 157, 162, 163, 169, 173, 174, 176, 180, 186, 187, 189, 193, 194, 200, 210, 211, 222, 223, 229, 230, 232, 235, 258, 262, 273, 283, 293, 294, 303, 311, 320, 321, 322, 323, 330, 335, 362, 369, 373, 422, 423, 430, 432, 434, 435, 462, 463, 467, 473, 494, 511, 512, 522, 530, 532, 562, 573, 597, 611, 630, 632, 662, 673, 711, 722, 735, 762, 812, 822, 830, 835, 848, 862, 911 ou 962
- le code travailleur = 012, 015, 021, 024, 481, 484, 492, 495, 010, 011, 013, 025, 029, 043, 454, 485, 488 ou 494
- le statut travailleur <> V, VA, SP et TW

- le travailleur n'est pas dispensé du régime de pension complémentaire (dispense de régime de pension complémentaire non renseigné ou <> 1)

Un bloc SecondPillarInformation doit être présent sous un bloc occupation si

- l'employeur appartient au domaine d'application du 2^{ème} pilier de pension Prolocus
- la catégorie de l'employeur = 750, 751, 752, 753, 000, 002, 007, 010, 011, 012, 013, 014, 017, 019, 022, 024, 025, 026, 029, 030, 031, 032, 035, 036, 038, 044, 048, 049, 051, 052, 053, 054, 055, 056, 057, 058, 060, 061, 062, 063, 064, 065, 066, 067, 068, 069, 070, 073, 074, 076, 077, 078, 079, 080, 082, 083, 084, 085, 086, 087, 089, 090, 091, 092, 093, 094, 095, 100, 102, 110, 111, 112, 113, 114, 118, 122, 123, 125, 129, 130, 132, 133, 135, 139, 157, 162, 163, 169, 173, 174, 176, 180, 186, 187, 189, 193, 194, 200, 210, 211, 222, 223, 229, 230, 232, 235, 258, 262, 273, 283, 293, 294, 303, 311, 320, 321, 322, 323, 330, 335, 362, 369, 373, 422, 423, 430, 432, 434, 435, 462, 463, 467, 473, 494, 511, 512, 522, 530, 532, 562, 573, 597, 611, 630, 632, 662, 673, 711, 722, 735, 762, 812, 822, 830, 835, 848, 862, 911 ou 962
- le code travailleur = 012, 015, 021, 024, 481, 484, 492, 495, 010, 011, 013, 025, 029, 043, 454, 485, 488 ou 494
- le travailleur relève du régime de pension Provant et est occupé chez un employeur avec plusieurs régimes de pension complémentaires (dispense de régime de pension complémentaire = 2)
- le statut travailleur <> V, VA, SP et TW

Contrôle 90172-384 NP (incompatibilité employeur – 2eme pilier pension)

Pour que le bloc 'Deuxième pilier de pension – Informations' soit permis, il faut que l'employeur soit affilié

soit au domaine d'application du 2^{ème} pilier de pension public fédéral

soit au 2^{ème} pilier de pension Provant

soit au 2^{ème} pilier de pension Prolocus.

Pour ce faire, identifié par son BCE, il doit être repris dans le répertoire avec un affiliation au 2^{ème} pilier de pension adéquat pour le trimestre déclaré.

Contrôle 90172-030 NP

La contrainte existante est valide pour les employeurs affiliés au 2^{ème} pilier fédéral, à savoir : le bloc 'Deuxième pilier de pension – Informations' est permis pour les travailleurs manuels 0xx et les travailleurs intellectuels 4xx sauf pour les membres de gouvernement et parlement (code travailleur 406 et 407) et les mandataires locaux (codes travailleurs 404 et 405).

Nouvelle contrainte pour les employeurs affiliés à Provant ou Prolocus :

le bloc 'Deuxième pilier de pension – Informations' est permis pour les codes travailleurs 012, 015, 021, 024, 481, 484, 492, 495, 010, 011, 013, 025, 029, 043, 454, 485, 488 ou 494

Contrôle 90172-053 NP (pas d'application)

Le bloc 'Deuxième pilier de pension – Informations' n'est pas permis si le travailleur est pensionné si l'employeur est affilié au 2^{ème} pilier de pension fédéral.

Cette contrainte n'est pas d'application pour les employeurs affiliés à Provant ou Prolocus.

1.3.2.4 Contrôle van basispremie

De basispremie wordt aangegeven als een bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn. Het bedrag van de bijdrage in de DmfA omvat het bedrag van de basispremie ter financiering van het aanvullende pensioen én het bedrag van de bijzondere bijdrage van 8,86% op deze premie (zie verder).

Aanwezigheid van de bijdrage

De basispremie is verschuldigd als

- de werkgever in kwestie is aangesloten bij Provant voor het kwartaal in kwestie
- het basispremiepercentage is verschillend van 0% (m.a.w. de premie wordt niet gefinancierd met financiële reserves)

- in het bijdragevoetenbestand is werknemerskengetal bijdrage 247 voorzien in combinatie met de aangegeven werkgeverscategorie (lokale besturen: werkgeverscategorie 750, 751, 752 of 753; privéwerkgevers gelinkt aan een lokaal bestuur: werkgeverscategorie 000, 002, 007, 010, 011, 012, 013, 014, 017, 019, 022, 024, 025, 026, 029, 030, 031, 032, 035, 036, 038, 044, 048, 049, 051, 052, 053, 054, 055, 056, 057, 058, 060, 061, 062, 063, 064, 065, 066, 067, 068, 069, 070, 073, 074, 076, 077, 078, 079, 080, 082, 083, 084, 085, 086, 087, 089, 090, 091, 092, 093, 094, 095, 100, 102, 110, 111, 112, 113, 114, 118, 122, 123, 125, 129, 130, 132, 133, 135, 139, 157, 162, 163, 169, 173, 174, 176, 180, 186, 187, 189, 193, 194, 200, 210, 211, 222, 223, 229, 230, 232, 235, 258, 262, 273, 283, 293, 294, 303, 311, 320, 321, 322, 323, 330, 335, 362, 369, 373, 422, 423, 430, 432, 434, 435, 462, 463, 467, 473, 494, 511, 512, 522, 530, 532, 562, 573, 597, 611, 630, 632, 662, 673, 711, 722, 735, 762, 812, 822, 830, 835, 848, 862, 911, 962)
- en het werknemerskengetal is gelijk aan 012, 015, 021, 024, 481, 484, 492, 495, 010, 011, 013, 025, 029, 043, 454, 485, 488 of 494⁷
- en de zone “statuut van de werknemer” is leeg of bevat een code verschillend van B, VA, SP en TW
- en de zone “vrijstelling aanvullende pensioenregeling”⁸ is leeg of bevat een waarde verschillend van 1
- en de werknemerslijn bevat minstens één looncode onderworpen aan de socialezekerheidsbijdrage

Als aan alle bovenstaande voorwaarden is voldaan en het werknemerskengetal bijdrage 247 ontbreekt, dan wordt de niet-procentuele anomalie 90001-001 (bijdrage – niet aanwezig) gesignaleerd en wordt de ontbrekende bijdrage toegevoegd d.m.v. een systeemcorrectie.

Als het werknemerskengetal bijdrage 247 is aangegeven hoewel de werkgever niet is aangesloten bij Provant, dan wordt de niet-procentuele anomalie 00082-384 (werknemerskengetal bijdrage - onverenigbaarheid werkgever en 2de pensioenpijler) gesignaleerd en wordt de bijdrage verwijderd d.m.v. een systeemcorrectie.

Als de bijdrage 247 wordt aangegeven voor een werkgever aangesloten bij Provant met een premiepercentage van 0%, dan wordt diezelfde niet-procentuele anomalie 00082-384 (werknemerskengetal bijdrage - onverenigbaarheid werkgever en 2de pensioenpijler) gesignaleerd en wordt de bijdrage verwijderd d.m.v. een systeemcorrectie.

Als het werknemerskengetal bijdrage 247 is aangegeven hoewel het werknemerskengetal niet behoort tot het toepassingsgebied van Provant, dan wordt de procentuele anomalie 00082-030 (werknemerskengetal bijdrage – onverenigbaar met werknemerskengetal) gesignaleerd en wordt de bijdrage verwijderd d.m.v. een systeemcorrectie.

Als het werknemerskengetal bijdrage 247 is aangegeven hoewel het werknemersstatuut van alle tewerkstellingslijnen van de werknemerslijn in kwestie niet behoren tot het toepassingsgebied van Provant, dan wordt de procentuele anomalie 00082-212 (werknemerskengetal bijdrage – onverenigbaar met werknemersstatuut) gesignaleerd en wordt de bijdrage verwijderd d.m.v. een systeemcorrectie.

Als het werknemerskengetal bijdrage 247 is aangegeven hoewel alle tewerkstellingslijnen van de werknemerslijn in kwestie de waarde “1” in de zone “vrijstelling aanvullende pensioenregeling” bevatten, dan wordt de procentuele anomalie 00082-473 (werknemerskengetal bijdrage -

⁷ De werknemerskengetallen 010, 011, 013, 025, 029, 043, 454, 485, 488 en 494 komen enkel voor bij privéwerkgevers gelinkt aan een lokaal bestuur.

⁸ XML-tag: SupplPensionContributionExemption

onverenigbaar met de notie vrijstelling aanvullende pensioenregeling) gesignaleerd en wordt de bijdrage verwijderd d.m.v. een systeemcorrectie.

Type bijdrage

Het correcte type bijdrage van het werknemerskengetal bijdrage 247 kan worden afgeleid uit de code geregistreerd in het werkgeversrepertorium voor de werkgever in kwestie voor het kwartaal in kwestie.

Technische code in werkgeversrepertorium	Type bijdrage in DmfA	Gekozen premiepercentage
10	0	1,25%
1	1	2%
11	2	2,25%
2	3	3%
12	4	3,25%
5	5	4%
6	6	5%
7	7	6%
13	8	7%

Als het verkeerde type bijdrage wordt aangegeven, dan wordt de niet-procentuele anomalie 00083-384 (type bijdrage - onverenigbaarheid werkgever en 2de pensioenpijler) gesignaleerd en wordt de bijdrage verwijderd d.m.v. een systeemcorrectie. De bijdrage met het correcte type bijdrage wordt automatisch toegevoegd o.b.v. de niet-procentuele anomalie 90001-001 (bijdrage – niet aanwezig).

Als het aangegeven type bijdrage niet bestaat in het bijdragevoetenbestand (bv .type bijdrage 9), dan wordt de blokkerende anomalie 00083-084 (type bijdrage – onverenigbaarheid kwartaal categorie werknemerskengetal) gesignaleerd.

Berekeningsbasis van de bijdrage

De berekeningsbasis van de tweede pensioenpijlerpremie is gelijk aan de som van de looncodes die in aanmerking komen voor de socialezekerheidsbijdrage (looncodes 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8). Als de berekeningsbasis hiervan afwijkt, dan wordt de niet-procentuele anomalie 00084-044 (berekeningsbasis – berekende bedrag verschilt van aangegeven bedrag) gesignaleerd. Het bedrag wordt gecorrigeerd d.m.v. een systeemcorrectie.

Bedrag van de bijdrage

Het bedrag van de bijdrage is gelijk aan de berekeningsbasis vermenigvuldigd met het premiepercentage gekoppeld aan het type bijdrage.

Opgelet: het werknemerskengetal bijdrage 247 omvat de basispremie én de bijzondere bijdrage van 8,86% op de basispremie. De in de DmfA toegepaste bijdragevoet is hierdoor steeds hoger dan het gekozen basispremiepercentage. De volgende bijdragevoeten zullen toegepast worden:

Type bijdrage	Gekozen premiepercentage	Bijzondere bijdrage van 8,86% (= 8,86% x premiepercentage)	Totale bijdragevoet in DmfA ⁹
0	1,25%	0,11% (= 8,86% x 1,25%)	1,36% (= 1,25% + 0,11%)
1	2%	0,18%	2,18%
2	2,25%	0,20%	2,45%
3	3%	0,27%	3,27%
4	3,25%	0,29%	3,54%
5	4%	0,35%	4,35%

⁹ Deze bijdragevoet wordt vermeld in het bijdragevoetenbestand.

Type bijdrage	Gekozen premiepercentage	Bijzondere bijdrage van 8,86% (= 8,86% x premiepercentage)	Totale bijdragevoet in DmfA ⁹
6	5%	0,44%	5,44%
7	6%	0,53%	6,53%
8	7%	0,62%	7,62%

Als het berekende bedrag verschilt van het aangegeven bedrag, dan wordt de niet-procentuele anomalie 00085-044 (bedrag van bijdrage – berekend bedrag verschilt van aangegeven bedrag) gesignaleerd en wordt het bedrag gecorrigeerd d.m.v. een systeemcorrectie.

1.3.2.5 Contrôle van bonuspremie

De bonuspremie wordt aangegeven als een bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn. Het bedrag van de bijdrage in de DmfA omvat het bedrag van de bonuspremie ter financiering van het aanvullende pensioen én het bedrag van de bijzondere bijdrage van 8,86% op deze premie.

- Het werknemerskengetal bijdrage 248 mag enkel worden aangegeven door werkgevers aangesloten bij de tweede pensioenpijler Provant gedurende het aangiftekwartaal. Als het werknemerskengetal bijdrage 248 is aangegeven hoewel de werkgever niet is aangesloten bij Provant gedurende het aangiftekwartaal, dan wordt de niet-procentuele anomalie 00082-384 (werknemerskengetal bijdrage - onverenigbaarheid werkgever en 2de pensioenpijler) gesignaleerd en wordt de bijdrage verwijderd d.m.v. een systeemcorrectie.
- Het werknemerskengetal bijdrage 248 mag niet worden aangegeven door werkgevers aangesloten bij de tweede pensioenpijler Provant met een premiepercentage van 0%. Als het werknemerskengetal bijdrage 248 toch wordt aangegeven, dan wordt diezelfde niet-procentuele anomalie 00082-384 (werknemerskengetal bijdrage - onverenigbaarheid werkgever en 2de pensioenpijler) gesignaleerd en wordt de bijdrage verwijderd d.m.v. een systeemcorrectie.
- Het werknemerskengetal bijdrage 248 mag enkel worden aangegeven voor de werknemerskengetallen in het toepassingsgebied van Provant (zie toepassingsgebied van de basispremie). Als het werknemerskengetal bijdrage 248 is aangegeven hoewel het werknemerskengetal niet behoort tot het toepassingsgebied van Provant, dan wordt de procentuele anomalie 00082-030 (werknemerskengetal bijdrage – onverenigbaar met werknemerskengetal) gesignaleerd en wordt de bijdrage verwijderd d.m.v. een systeemcorrectie.
- Het werknemerskengetal bijdrage 248 mag enkel worden voor de werknemersstatuten in het toepassingsgebied van Provant (zie toepassingsgebied van de basispremie). Als het werknemerskengetal bijdrage 248 is aangegeven hoewel het werknemersstatuut van alle tewerkstellingslijnen van de werknemerslijn in kwestie niet behoren tot het toepassingsgebied van Provant, dan wordt de procentuele anomalie 00082-212 (werknemerskengetal bijdrage – onverenigbaar met werknemersstatuut) gesignaleerd en wordt de bijdrage verwijderd d.m.v. een systeemcorrectie.
- Als het werknemerskengetal bijdrage 248 is aangegeven hoewel alle tewerkstellingslijnen van de werknemerslijn in kwestie de waarde “1” in de zone “vrijstelling aanvullende pensioenregeling” bevatten, dan wordt de procentuele anomalie 00082-473 (werknemerskengetal bijdrage - onverenigbaar met de notie vrijstelling aanvullende pensioenregeling) gesignaleerd en wordt de bijdrage verwijderd d.m.v. een systeemcorrectie.
- Het type bijdrage is steeds gelijk aan 0.
Indien een type bijdrage verschillend van 0 wordt aangegeven, dan wordt de blokkerende anomalie 00083-084 gesignaleerd.
- Er wordt geen berekeningsbasis aangegeven.

Als er toch een berekeningsbasis wordt aangegeven, dan wordt de niet-procentuele anomalie 00084-062 gesignaleerd en wordt het bedrag gewijzigd naar 0 door een systeemcorrectie.

- Het bedrag van de bijdrage wordt niet gecontroleerd.

1.4 Daily Interim Contract Travailleurs intérimaires - Entreprise utilisatrice - Fedris

Effet rétroactif : Non (1/2023)

Impact DRS : Non

1.4.1 *Contexte*

1.4.1.1 Daily Interim Contract

Nieuwe responsabiliseringsbijdrage voor het buitensporig gebruik van opeenvolgende dagcontracten

TITEL 8, Hoofdstuk 2 van de PW (1) van 26/12/2022 (BS 30/12/2022)

- Vanaf 01/01/2023
- Semestriële bijdrage (van 01/01 tot 30/06 en van 01/07 tot 31/12), wordt door RSZ berekend en geïnd bij de gebruiker.
- Toepassingsgebied:
 - Alle uitzendkrachten behalve :
 - Gepensioneerden
 - Flexi-jobs
 - Gelegenheidswerknemers land- en tuinbouw en horeca
 - Alle dagcontracten die elkaar onmiddellijk, dus van **dag op dag**, opvolgen, worden als opeenvolgende dagcontracten (ODC's) beschouwd

1.4.1.2 Travailleurs intérimaires – Entreprise utilisatrice – Fedris

Fedris doit pouvoir identifier les prestations des intérimaires auprès des entreprises utilisatrices afin de calculer l'indice de risque de ces entreprises.

1.4.1 *Impact*

1.4.1.1 Glossaires

Modifier le bloc existant 90107 (Entreprise utilisatrice - UsingEmployer) utilisé par Dimona, FAT : scenario 1 –FAT 1, Notification et PersonnelFileConsultationAnswer

Ajouter :

- 01185 Numéro de TVA
- 01254 (nouvelle zone) Nombre de contrats
- 00024 NISS (de la personne utilisatrice d'un travailleur intérimaire)

Donnée 00046 CP interdite pour DmfA

Entreprise utilisatrice 90107 (nouveau pour DmfA)

Label XML :	UsingEmployer
-------------	---------------

Description :	Bloc fonctionnel pour les données d'identification de l'entreprise employeuse où l'intéressé est employé comme intérimaire Functioneel blok voor de identificatiegegevens van de gebruikende onderneming waar de betrokkene als uitzendkracht tewerkgesteld is.
Structure :	00046 – Commission paritaire 00131 – Numéro d'entreprise utilisatrice 00153 – Dénomination de l'entreprise utilisatrice 01185 – Numéro de TVA 00024 – Numéro d'identification de la sécurité sociale - NISS 01254 – Nombre de contrats journaliers <sequence>00046 00153 00131 01185 00024 0xxxx</sequence>
Bloc lié * :	Address 90022
Cardinalité	0..N
Condition de présence DmfAOriginal	Cardinalité 0 si la ligne travailleur ne concerne pas un travailleur intérimaire. Cardinalité 1 si la ligne travailleur concerne un travailleur intérimaire non étudiant. Cardinalité 1..99 si la ligne travailleur concerne un travailleur étudiant intérimaire. Kardinaliteit 0 als de werknemerslijn geen betrekking heeft op een uitzendkracht. Kardinaliteit 1 als de werknemerslijn betrekking heeft op een niet student uitzendkracht. Kardinaliteit 1..99 als de werknemerslijn betrekking heeft op een student uitzendkracht.
Condition de présence DmfAUpdate	Cardinalité 0 si l'occupation ou la cotisation travailleur étudiant est annulée. Cardinalité 0 si la ligne travailleur ne concerne pas un travailleur intérimaire. Cardinalité 1 si la ligne travailleur concerne un travailleur intérimaire non étudiant. Cardinalité 1..99 si la ligne travailleur concerne un travailleur étudiant intérimaire. Kardinaliteit 0 als de tewerkstelling of de werknemer-student bijdrage geannuleerd is. Kardinaliteit 0 als de werknemerslijn geen betrekking heeft op een uitzendkracht. Kardinaliteit 1 als de werknemerslijn betrekking heeft op een niet student uitzendkracht. Kardinaliteit 1..99 als de werknemerslijn betrekking heeft op een student uitzendkracht.

Intégrer le bloc Address 90022 lié au bloc 90107.

Adresse 90022 (nouveau bloc pour DmfA)

Label XML :	Address
Description :	Bloc fonctionnel permettant de spécifier complètement une adresse. Functioneel blok dat toelaat een adres volledig te specificeren.
Structure :	00517 – Rue 00518 – Numéro de l'adresse 00519 – Boite aux lettres

	00520 – Code postal 00522 – Commune 00523 – Code pays <sequence>00517 00518 00519 00520 00522 00523</sequence>
Bloc lié * :	
Cardinalité	0..1
Condition de présence DmfAOriginal	Obligatoire si l'entreprise utilisatrice est déclarée mais n'est pas identifiée par son BCE. Verplicht indien de gebruikende onderneming aangegeven is maar niet geïdentificeerd door zijn KBO-nummer.
Condition de présence DmfAUpdate	Cardinalité 0 si l'entreprise utilisatrice est annulée. Cardinalité 1 si l'entreprise utilisatrice est déclarée mais n'est pas identifiée par son BCE. Kardinaliteit 0 als de gebruikende onderneming geannuleerd is. Kardinaliteit 1 als de gebruikende onderneming aangegeven is maar niet geïdentificeerd door zijn KBO-nummer.

1.4.1.2 Contrôles communs

Outre les contrôles modèles :

- 90107-001 :
 - le bloc UsingEmployer doit être complété sous le bloc occupation lorsque la catégorie employeur est 097, 224, 226, 244, 254 ou 497 (et le code travailleur est différent de 840 et 841)
 - le bloc UsingEmployer doit être complété sous le bloc StudentContribution lorsque la catégorie employeur est 097, 224, 226, 244, 254 ou 497 (et le code travailleur est 840 ou 841)

Gravité NP pour 2023/1, P à partir de 2023/2

- 90107-005 : le bloc UsingEmployer, sous le bloc Occupation ou sous le bloc StudentContribution, est interdit lorsque la catégorie employeur est autre que 097, 224, 226, 244, 254 ou 497
Gravité NP
- 90107-006 : sous le bloc StudentContribution, s'il y a plusieurs blocs UsingEmployer, ceux-ci doivent faire référence à différents employeurs.
BCE_i <> BCE_j, num TVA_i <> num TVA_j et NISS_i <> NISS_j
Gravité B
- 00131-004 : si le BCE de l'entreprise utilisatrice est renseigné et est différent de 0, alors le nombre de contrôle doit être correct
Gravité B
- 00131- 017 : si le BCE de l'entreprise utilisatrice est renseigné et est différent de 0, alors il est connu au répertoire BCE
Gravité B
- 00153-001 : la dénomination doit être complétée si BCE de l'entreprise utilisatrice vaut 0 ou n'est pas renseigné
Gravité B
- 00153-053 : la dénomination n'est pas d'application si BCE de l'entreprise utilisatrice est renseigné et est différent de 0
Gravité NP

- 01185-053 : le numéro de TVA n'est pas d'application si BCE de l'entreprise utilisatrice est renseigné et est différent de 0
Gravité NP
- 00024-004 : Si le NISS est présent et différent de 0, les 2 dernières positions constituent un nombre de contrôle qui doit être validé suivant le principe du modulo 97 inverse
Gravité B
- 00024-053 : le NISS n'est pas d'application si BCE de l'entreprise utilisatrice est renseigné et est différent de 0
Gravité NP
- 0-1254-001 : le nombre de contrats journaliers doit être complété si le travailleur est un étudiant (code travailleur 840 ou 841)
Gravité P
- 01254-053 : le nombre de contrats journaliers est interdit si le travailleur n'est pas un étudiant (code travailleur autre que 840 ou 841)
Gravité NP
- 90022-001 : le bloc Address doit être complété si BCE de l'entreprise utilisatrice vaut 0 ou n'est pas renseigné
Gravité B
- 90022-053 : le bloc Address n'est pas d'application si BCE de l'entreprise utilisatrice est renseigné et est différent de 0
Gravité NP
- 90022-160 : Si le code postal et la commune sont renseignés et sont corrects (anomalies 00520-008 et 00522-008 non présentes), la combinaison (code postal, commune) doit exister dans l'annexe 23
Gravité P
- 00517-001 : la rue doit être complétée
Gravité NP
- 00518-001 : le numéro de l'adresse doit être complété
Gravité NP
- 00520-001 : le code postal doit être complété
Gravité NP
- 00520-008 : si le code postal est complété, il doit exister dans l'annexe 23
Gravité P
- 00522-001 : la commune doit être complétée
Gravité P
- 00522-008 : si la commune est complétée, elle doit exister dans l'annexe 23
Gravité P
- 00523-001 : le code pays doit être complété
Gravité P
- 00523-008 : si le code pays est complété, il doit exister dans l'annexe 5
Gravité B

NB : une anomalie « élément inconnu » sera signalée si la zone/le bloc est utilisé(e) pour un trimestre antérieur au 1/2023

1.5 Etudiants

Effet rétroactif : Non (1/2023)

Impact DRS : Oui

1.5.1 Contexte

Modification de la limite du contingent. Cette limite passe à 600 heures.

1.5.2 Impact

1.5.2.1 [Glossaire](#)

Adaptation de la zone 01158

Domaine de définition au niveau commun

Il y a	Il faut
[0;475] à partir du 1er trimestre 2017	[0;475]] à partir du 1er trimestre 2017 jusqu'au dernier trimestre 2022 [0;600] à partir du 1er trimestre 2023
[0;475] vanaf het 1ste kwartaal 2017	[0;475] vanaf het 1ste kwartaal 2017 tot het laatste kwartaal 2022 [0;600] vanaf het 1ste kwartaal 2023

1.6 Article 39Ter

Effet rétroactif : Non (1/2023)

Impact DRS : Non

1.6.1 Contexte

L'article 39ter concerne les travailleurs avec un préavis d'au moins 30 semaines. Ce préavis peut être presté dans sa totalité, ou presté en partie (l'autre étant couverte par des indemnités de rupture), ou pas presté du tout (complètement couvert par des indemnités de rupture). Les modalités de licenciement sont composées de 2 parties :

- Partie 1 : Une période de préavis de 2/3 de la période totale de préavis avec un minimum de 26 semaines ou d'une indemnité de rupture correspondant à la même période
- Partie 2 : Le complément de la période de préavis ou de l'indemnité de rupture. La cotisation patronale sur cette seconde partie sert à financer des mesures favorisant l'employabilité du travailleur licencié. Elle est destinée à l'ONEM et non plus à la Gestion Globale.

Le calcul de l'indemnité de rupture ne change pas. La totalité des indemnités de rupture reste des droits sociaux créés pour le travailleur.

Le façon de déclarer l'indemnité de rupture en DmfA ne change pas.

Nouveauté en DmfA : un montant qui correspond à la cotisation patronale de la 2^{ème} partie doit être déclaré dans la nouvelle zone « Cotisation patronale destinée aux mesures d'employabilité » dans le « occupation – informations ».

Onder welke tewerkstellingslijn moet deze zone worden aangegeven?

- Indien de opzegtermijn gepresteerd wordt: de tewerkstellingslijn waarin het tweede deel van de opzeggingstermijn (= het gedeelte waarvoor de werkgeversbijdrage gebruikt zal worden voor de financiering van inzetbaarheidsverhogende maatregelen) begint en eventuele latere tewerkstellingslijnen.
- Indien de opzegtermijn niet gepresteerd wordt: de tewerkstellingslijn met een verbrekingsvergoeding (looncode 3) waarin het tweede deel van de opzeggingstermijn begint en eventuele latere tewerkstellingslijnen.

1.6.2 Impact

1.6.2.1 Glossaires

Nouvelle zone n° 01243 :

Intitulé de la zone/ Naam van de zone :	Cotisation patronale destinée aux mesures d'employabilité Werkgeversbijdrage bestemd voor inzetbaarheidsverhogende maatregelen
Label XML :	EmployabilityMeasure
Description :	Partie de la cotisation patronale destinée aux mesures d'employabilité Gedeelte van werkgeversbijdrage bestemd voor inzetbaarheidsverhogende maatregelen
Domaine de définition :	[0;9999999999]. Attention : Le montant est exprimé en eurocents.

	[0;99999999999]. Aandacht : Het bedrag wordt uitgedrukt in eurocent.
Bloc fonctionnel * :	90313 – OccupationInformations 90314 - Occupation - Informations - Action
Type :	Numérique
Longueur :	11

Condition de présence

Glossaire DmfA et DmfAUpdate :

Obligatoire si le délai de préavis s'élève à au moins 30 semaines.

À déclarer dans la première ligne d'occupation prise en compte pour le financement des mesures d'employabilité et les éventuelles lignes d'occupation ultérieures.

Verplicht indien de opzeggingstermijn minstens 30 weken bedraagt.

Aan te geven onder de eerste tewerkstellingslijn in aanmerking genomen voor de financiering van inzetbaarheidsverhogende maatregelen en eventuele latere tewerkstellingslijnen.

Glossaire DmfAConsultationAnswer et DmfAUpdateNotification : facultative

Anomalies

Glossaires DmfA, DmfA Update :

002	Non numérique	B
090	Erreur de cardinalité	B
091	Erreur de séquence	B
093	Longueur incorrecte	B
146	Non admis	B
008	Pas dans le domaine de définition	B
025	Incompatibilité catégorie employeur	NP
030	Incompatibilité code travailleur	NP

Glossaires DmfAConsultationAnswer et DmfAUpdateNotification DmfA : pas d'anomalie

1.6.2.2 Contrôles communs

01243-025 : la zone n'est pas autorisée pour un tiers payant (catégories x99, 898 et 405) ni un extra Horeca (catégorie 317) – gravité NP.

01243-030 : la zone n'est pas autorisée pour les travailleurs statutaires (code travailleur 67x + 690) ni les travailleurs occasionnels dans l'horticulture et l'agriculture (code travailleur 010 des catégories 194 et 594) ni les travailleurs flexijobs (code travailleur 050 et 450) - gravité NP.

1.7 Nouveaux codes travailleurs pour les catégories 373 et 673

Effet rétroactif : Non (1/2023)

Impact DRS : Oui

Deze sectie is onder voorbehoud aangezien de wettelijke basis nog niet gepubliceerd is. De publicatie van het definitieve bijdragevoetenbestand moet afgewacht worden om te weten of deze maatregel al dan niet van toepassing is voor het 1ste kwartaal 2023.

1.7.1 Contexte

Les codes travailleurs 012, 025, 485 et 492 seront permis pour les catégories 373 et 673 à partir de 2023/1.

1.7.2 Impact

1.7.2.1 [Annexe 2](#)

Adaptation des libellés suivants :

Code travailleur 012

Il y a	Il faut
Ouvriers handicapés et apprentis de cette catégorie à partir de l'année où ils atteignent 19 ans : a) Occupés dans un atelier protégé agréé immatriculé sous la catégorie 073, 173, 273 ou 473 (cotisation de modération salariale non due). b) Jusqu'au 3ème trimestre 2008 inclus, à déclarer par les employeurs immatriculés sous la catégorie 811 (cotisation de modération salariale due).	Ouvriers handicapés Travailleur manuel sans modération salariale et apprentis de cette catégorie à partir de l'année où ils atteignent 19 ans : a) Occupés dans un atelier protégé agréé ou dans un 'maatwerkbedrijf' immatriculé sous la catégorie 073, 173, 273 ou 473 (cotisation de modération salariale non due) ou à partir du premier trimestre 2023 dans un 'maatwerkbedrijf' immatriculé sous la catégorie 373 ou 673. b) Jusqu'au 3ème trimestre 2008 inclus, à déclarer par les employeurs immatriculés sous la catégorie 811 (cotisation de modération salariale due).
Mindervalide werklieden en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden : a) tewerkgesteld in een erkende beschutte werkplaats met werkgeverscategorieën 073, 173, 273 of 473 (loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd). b) tot en met het derde kwartaal 2008 aan te geven door werkgevers met werkgeverscategorie 811 (loonmatigingsbijdrage verschuldigd).	Mindervalide werklieden Handarbeiders zonder loonmatigingsbijdrage en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden : a) tewerkgesteld in een erkende beschutte werkplaats of maatwerkbedrijf met werkgeverscategorieën 073, 173, 273 of 473 (loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd) of vanaf het eerste kwartaal 2023 in een maatwerkbedrijf met werkgeverscategorieën 373 of 673. b) tot en met het derde kwartaal 2008 aan te geven door werkgevers met werkgeverscategorie 811 (loonmatigingsbijdrage verschuldigd).
Behinderte Arbeiter und Lehrlinge dieser Kategorie ab dem Jahr, in dem sie das Alter von	Behinderte Arbeiter Handarbeiter ohne Lohnmäßigungsbeitrag und Lehrlinge dieser

19 Jahren erreichen: a) beschäftigt in einer zugelassenen beschützenden Werkstatt mit Arbeitgeberkategorie 073, 173, 273 oder 473 (der Lohnmäßigungsbeitrag wird nicht geschuldet). b) bis zum dritten Quartal 2008 einschließlich zu melden durch Arbeitgeber mit Arbeitgeberkategorie 811 (für diese wird ein Lohnmäßigungsbeitrag geschuldet)	Kategorie ab dem Jahr, in dem sie das Alter von 19 Jahren erreichen: a) beschäftigt in einer zugelassenen beschützenden Werkstatt oder Maatwerkbedrijf mit Arbeitgeberkategorie 073, 173, 273 oder 473 (der Lohnmäßigungsbeitrag wird nicht geschuldet) oder ab dem ersten Quartal 2023 in einem Maatwerkbedrijf mit den Arbeitgeberkategorien 373 oder 673. b) bis zum dritten Quartal 2008 einschließlich zu melden durch Arbeitgeber mit Arbeitgeberkategorie 811 (für diese wird ein Lohnmäßigungsbeitrag geschuldet)
--	--

Code travailleur 025

Il y a	Il faut
Contractuels subventionnés, travailleurs manuels handicapés déclarés sur base d'une rémunération réelle, occupés dans des ateliers protégés	Contractuels subventionnés, travailleurs manuels handicapés sans modération salariale déclarés sur base d'une rémunération réelle, occupés dans des un ateliers protégés ou un 'maatwerkbedrijf' immatriculé sous la catégorie 073, 173, 273 ou 473 ou à partir du premier trimestre 2023 dans un 'maatwerkbedrijf' immatriculé sous la catégorie 373 ou 673
Gesubsidieerde contractuelen, minder-valide handarbeiders die met reëel loon worden aangegeven, tewerkgesteld in een beschutte werkplaats	Gesubsidieerde contractuelen, minder-valide handarbeiders handarbeiders zonder loonmatigingsbijdrage die met reëel loon worden aangegeven, tewerkgesteld in een beschutte werkplaats of maatwerkbedrijf met werkgeverscategorieën 073, 173, 273 of 473 of vanaf het eerste kwartaal 2023 in een maatwerkbedrijf met werkgeverscategorieën 373 of 673
Bezuschusstes Vertragspersonal, behinderte Handarbeiter, die mit ihrem Reallohn angegeben und in einer beschützenden Werkstatt beschäftigt werden.	Bezuschusstes Vertragspersonal, behinderte Handarbeiter, die mit ihrem Reallohn angegeben und in einer beschützenden Werkstatt beschäftigt werden ohne Lohnmäßigungsbeitrag, beschäftigt in einer beschützenden Werkstatt oder Maatwerkbedrijf mit Arbeitgeberkategorie 073, 173, 273 oder 473 oder ab dem ersten Quartal 2023 in einem Maatwerkbedrijf mit den Arbeitgeberkategorien 373 oder 673.

Code travailleur 485

Il y a	Il faut
Contractuels subventionnés, travailleurs intellectuels handicapés, occupés dans des ateliers protégés agréés	Contractuels subventionnés, travailleurs intellectuels handicapés, sans modération salariale occupés dans un des ateliers protégés agréés ou un 'maatwerkbedrijf' immatriculé sous la catégorie 073, 173, 273 ou 473 ou à partir du premier trimestre 2023 dans un

	'maatwerkbedrijf' immatriculé sous la catégorie 373 ou 673
Gesubsidieerde contractuelen, mindervalide hoofdarbeiders tewerkgesteld in een erkende beschutte werkplaats	Gesubsidieerde contractuelen, mindervalide hoofdarbeiders zonder loonmatigingsbijdrage tewerkgesteld in een erkende beschutte werkplaats of maatwerkbedrijf met werkgeverscategorieën 073, 173, 273 of 473 of vanaf het eerste kwartaal 2023 in een maatwerkbedrijf met werkgeverscategorieën 373 of 673
Bezuschusstes Vertragspersonal, behinderte Geistesarbeiter, die in einer zugelassenen beschützenden Werkstatt beschäftigt werden.	Bezuschusstes Vertragspersonal, behinderte Geistesarbeiter ohne Lohnmäßigungsbeitrag, beschäftigt, die in einer zugelassenen beschützenden Werkstatt beschäftigt werden oder Maatwerkbedrijf mit Arbeitgeberkategorie 073, 173, 273 oder 473 oder ab dem ersten Quartal 2023 in einem Maatwerkbedrijf mit den Arbeitgeberkategorien 373 oder 673.

Code travailleur 492

Il y a	Il faut
Employés handicapés et apprentis de cette catégorie à partir de l'année où ils atteignent 19 ans : a) Occupés dans un atelier protégé agréé immatriculé sous les catégories 073, 173, 273 ou 473 (cotisation de modération salariale non due). b) Jusqu'au 3ème trimestre 2008 inclus, à déclarer par les employeurs immatriculés sous la catégorie 811 (cotisation de modération salariale due)	Employés sans modération salariale handicapés et apprentis de cette catégorie à partir de l'année où ils atteignent 19 ans : a) Occupés dans un atelier protégé agréé ou un 'maatwerkbedrijf' immatriculé sous les catégories 073, 173, 273 ou 473 (cotisation de modération salariale non due) ou à partir du premier trimestre 2023 dans un 'maatwerkbedrijf' immatriculé sous la catégorie 373 ou 673. b) Jusqu'au 3ème trimestre 2008 inclus, à déclarer par les employeurs immatriculés sous la catégorie 811 (cotisation de modération salariale due)
Mindervalide bedienden en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden : a) tewerkgesteld in een erkende beschutte werkplaats met werkgeverscategorieën 073, 173, 273 of 473 (loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd). b) tot en met het derde kwartaal 2008 aan te geven door werkgevers met werkgeverscategorie 811 (loonmatigingsbijdrage verschuldigd)	Mindervalide b Bedienden zonder loonmatigingsbijdrage en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden : a) tewerkgesteld in een erkende beschutte werkplaats of maatwerkbedrijf met werkgeverscategorieën 073, 173, 273 of 473 (loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd) of vanaf het eerste kwartaal 2023 in een maatwerkbedrijf met werkgeverscategorieën 373 of 673. b) tot en met het derde kwartaal 2008 aan te geven door werkgevers met werkgeverscategorie 811 (loonmatigingsbijdrage verschuldigd)
Behinderte Angestellte und Lehrlinge dieser Kategorie ab dem Jahr, in dem sie das Alter von 19 Jahren erreichen : a) in einer beschützenden Werkstatt unter den Arbeitgeberkategorien 073, 173, 273 oder 473 beschäftigt (Lohnmäßigungsbeitrag nicht geschuldet) ; b) bis zum dritten Quartal 2008 einschließlich von den Arbeitgebern mit der Arbeitgeberkategorie	Geistesarbeiter Angestellte ohne Lohnmäßigungsbeitrag und Lehrlinge dieser Kategorie ab dem Jahr, in dem sie das Alter von 19 Jahren erreichen: a) beschäftigt in einer zugelassenen beschützenden Werkstatt oder Maatwerkbedrijf mit unter den Arbeitgeberkategorie 073, 173, 273 oder 473 beschäftigt (Lohnmäßigungsbeitrag nicht

811 zu melden (Lohnmäßigungsbeitrag geschuldet).	geschuldet oder ab dem ersten Quartal 2023 in einem Maatwerkbedrijf mit den Arbeitgeberkategorien 373 oder 673. b) bis zum dritten Quartal 2008 einschließlich zu melden durch Arbeitgeber mit Arbeitgeberkategorie 811 (für diese wird ein Lohnmäßigungsbeitrag geschuldet)
--	--

1.8 Cotisation d'activation

Effet rétroactif : Non (1/2023)

Impact DRS : Non

1.8.1 Contexte

TITEL 8, Hoofdstuk 8 van de PW (1) van 26/12/2022 (BS 30/12/2022)

Optimalisering van de activeringsbijdrage :

- Uniforme bijdrage van 20% voor de min 60-jarigen
- Indien de werkgever deze bijdrage verschuldigd is voor minstens 10% van zijn werknemers → bijdragen verhoogd met 25%

1.8.2 Impact

1.8.2.1 [Annexe 3](#)

Il y a :

260	Age à la date de début de dispense < 55 ans	0	01/01/2018	01/01/9999
260	Age à la date de début de dispense >= 55 ans et < 58 ans	1	01/01/2018	01/01/9999
260	Age à la date de début de dispense >= 58 ans et < 60 ans	2	01/01/2018	01/01/9999
260	Age à la date de début de dispense >= 60 ans et < 62 ans	3	01/01/2018	01/01/9999
260	Age à la date de début de dispense >= 62 ans	4	01/01/2018	01/01/9999
261	Age à la date de début de dispense < 55 ans	0	01/01/2018	01/01/9999
261	Age à la date de début de dispense >= 55 ans et < 58 ans	1	01/01/2018	01/01/9999
261	Age à la date de début de dispense >= 58 ans et < 60 ans	2	01/01/2018	01/01/9999
261	Age à la date de début de dispense >= 60 ans et < 62 ans	3	01/01/2018	01/01/9999
261	Age à la date de début de dispense >= 62 ans	4	01/01/2018	01/01/9999

Il faut :

Code travailleur cotisation	Type	Cotisation ordinaire	Date début validité	Date fin validité
260	0	Age à la date de début de dispense < 55 ans	01/01/2018	31/12/2022
260	0	Age à la date de début de dispense < 60 ans Leeftijd op begindatum vrijstelling < 60 jaar Alter beim Anfangsdatum der Befreiung < 60 Jahre	01/01/2023	01/01/9999
260	1	Age à la date de début de dispense >= 55 ans et < 58 ans	01/01/2018	31/12/2022
260	2	Age à la date de début de dispense >= 58 ans et < 60 ans	01/01/2018	31/12/2022
260	3	Age à la date de début de dispense >= 60 ans et < 62 ans	01/01/2018	01/01/9999
260	4	Age à la date de début de dispense >= 62 ans	01/01/2018	01/01/9999
260	5	Age à la date de début de dispense < 60 ans ; cotisation d'activation pour >= 10% des travailleurs Leeftijd op begindatum vrijstelling < 60 jaar ;	01/01/2023	01/01/9999

		Activeringsbijdrage voor >=10% van de werknemers Alter beim Anfangsdatum der Befreiung < 60 Jahre ; Aktivierungsbeitrag für >=10% der Mitarbeiter		
260	6	Age à la date de début de dispense >= 60 ans et < 62 ans ; cotisation d'activation pour >= 10% des travailleurs Leeftijd op begindatum vrijstelling >= 60 jaar en < 62 jaar ; Activeringsbijdrage voor >=10% van de werknemers Alter beim Anfangsdatum der Befreiung >= 60 Jahre und < 62 Jahre ; Aktivierungsbeitrag für >=10% der Mitarbeiter	01/01/2023	01/01/9999
260	7	Age à la date de début de dispense >= 62 ans ; cotisation d'activation pour >= 10% des travailleurs Leeftijd op begindatum vrijstelling >= 62 jaar ; Activeringsbijdrage voor >=10% van de werknemers Alter beim Anfangsdatum der Befreiung >= 62 Jahre ; Aktivierungsbeitrag für >=10% der Mitarbeiter	01/01/2023	01/01/9999
261	0	Age à la date de début de dispense < 55 ans	01/01/2018	31/12/2022
261	0	Age à la date de début de dispense < 60 ans Leeftijd op begindatum vrijstelling < 60 jaar Alter beim Anfangsdatum der Befreiung < 60 Jahre	01/01/2023	01/01/9999
261	1	Age à la date de début de dispense >= 55 ans et < 58 ans	01/01/2018	31/12/2022
261	2	Age à la date de début de dispense >= 58 ans et < 60 ans	01/01/2018	31/12/2022
261	3	Age à la date de début de dispense >= 60 ans et < 62 ans	01/01/2018	01/01/9999
261	4	Age à la date de début de dispense >= 62 ans	01/01/2018	01/01/9999
261	5	Age à la date de début de dispense < 60 ans ; cotisation d'activation pour >= 10% des travailleurs Leeftijd op begindatum vrijstelling < 60 jaar ; Activeringsbijdrage voor >=10% van de werknemers Alter beim Anfangsdatum der Befreiung < 60 Jahre ; Aktivierungsbeitrag für >=10% der Mitarbeiter	01/01/2023	01/01/9999
261	6	Age à la date de début de dispense >= 60 ans et < 62 ans ; cotisation d'activation pour >= 10% des travailleurs Leeftijd op begindatum vrijstelling >= 60 jaar en < 62 jaar ; Activeringsbijdrage voor >=10% van de werknemers Alter beim Anfangsdatum der Befreiung >= 60 Jahre und < 62 Jahre ; Aktivierungsbeitrag für >=10% der Mitarbeiter	01/01/2023	01/01/9999
261	7	Age à la date de début de dispense >= 62 ans ; cotisation d'activation pour >= 10% des travailleurs	01/01/2023	01/01/9999

		Leeftijd op begindatum vrijstelling >= 62 jaar ; Activeringsbijdrage voor >=10% van de werknemers Alter beim Anfangsdatum der Befreiung >= 62 Jahre ; Aktivierungsbeitrag für >=10% der Mitarbeiter		
--	--	---	--	--

1.8.2.2 [Glossaires](#)

Nouvelle zone afin de pouvoir choisir le bon type de cotisation et le bon minimum

01244 ActivationPercentageStatus

Intitulé de la zone/ Naam van de zone :	Status aandeel activering / Statut de la partie activation
Label XML :	<i>ActivationPercentageSituation</i>
Description :	Aanduiding van het percentage werknemers met activeringsbijdrage / Mention du pourcentage des travailleurs avec cotisation d'activation
Domaine de définition :	0 = minder dan 10% / moins de 10% 1 = minstens 10% / au moins 10%
Bloc fonctionnel * :	90578 – Activation - Informations 90579 - Activation - Informations - Action
Type :	Numérique
Longueur :	2

1.9 Elargissement des flexi-jobs

Effet rétroactif : Non (1/2023)

Impact DRS : Oui

1.9.1 Contexte

Le domaine d'application des flexi-jobs doit s'élargir aux secteurs suivants :

- CP 223 – Sportifs
- Sous CP 303.03 – Cinémas
- CP 304 – Spectacles (à l'exception des artistes, des fonctions techniques artistiques, ...)
- CP 330 – Etablissements et services de santé des institutions publiques et services du secteur de santé publique (liste de code NACE) avec exclusion des fonctions de soin

1.9.2 Impact

1.9.2.1 Fichier des taux

Puisqu'il y a une correspondance 1-1 entre les commissions paritaires et les catégories, l'adaptation du fichier des taux suffit pour une partie de l'élargissement.

Pour le secteur privé,

CP 223 : catégorie 070, code travailleur 450

CP 303.03 : catégorie 323, codes travailleur 050 et 450

CP 304 : catégories 562 et 662, codes travailleurs 050 et 450

CP 330.xx(xx) : catégories 025, 125, 812, 311, 330, 830, 911, 511, 512, 711, 522, 822, 422, 430, 722 et 735, codes travailleurs 050 et 450

Pour les administrations locales,

Les flexi-jobs (codes travailleurs 050 et 450) seront possibles pour les catégories 750, 751, 752 et 753

Pour le secteur public non local,

Les flexi-jobs (codes travailleurs 050 et 450) seront possibles pour les catégories 096 et 196

1.9.2.2 Contrôles communs

Pour les catégories 750, 751, 752 et 753 (administrations locales), les flexi-jobs (codes travailleurs 050 et 450) seront possibles pour autant que le code NACE déclaré sous une des occupations liées à la Ligne Travailleur soit 86101, 86102, 86103, 86104, 86109, 86210, 86901, 86903, 86905, 86906, 86909, 87101, 87109, 87301 ou 87302

Pour les catégories 096 et 196 (secteur public non local), les flexi-jobs (codes travailleurs 050 et 450) seront possibles pour autant qu'un des codes NACE suivants 86101, 86102, 86103, 86104, 86109, 86210, 86901, 86903, 86905, 86906, 86909, 87101, 87109, 87301 ou 87302 soit repris au répertoire des employeurs pour l'employeur.

Nouveau contrôle – Gravité : 00037-028 P

1.9.2.3 Contrôles cotisations

Etant donné que les APL peuvent occuper des flexis (codes travailleur 050 et 450), il faut les exclure du calcul de la cotisation prime syndicale (CTC 850).

1.10 Droits d'auteur

Effet rétroactif : Non (4/2023)

Impact DRS : Oui

1.10.1 Contexte

De vergoeding voor de overdracht van auteursrechten en naburige rechten moet vanaf 2023/1 worden aangegeven met de nieuwe looncode 47. Deze looncode is vrijgesteld van bijdragen.

1.10.2 Impact

1.10.2.1 Annexe

Annexe 7 – Codes rémunérations

Nouveau code rémunération sans cotisation (47) à créer en 2023/1 et valable aussi en 2023/1 – 01/01/2023 en DmfA et en DRS

Libellés = libellés courts :

- Indemnité pour la cession des droits d'auteur et de droits voisins
- Vergoeding voor overdracht van auteursrechten en naburige rechten
- Vergütung für Abtretung der Urheberrechte und verwandten Schutzrechte

1.10.2.2 Contrôles communs

Code rémunération (zone 00067)

00067-030 : le nouveau code n'est pas permis pour

- Les travailleurs statutaires avec lieu d'affectation à l'étranger (code travailleur 676)
- Les travailleurs occasionnels (code travailleur 010 et 022, catégories 193, 293, 194, 294, 097, 497 ou 594)

1.11 Contrôle de la commission paritaire – Commissions paritaires de l'agriculture et des entreprises horticoles (CP 144 et 145)

Effet rétroactif : Non (1/2023)

Impact DRS : Oui, fait lors des adaptations 4/2022

1.11.1 Contexte

Vanaf 1/1/2023 de paritaire comités 144 en 145 zullen uitgebreid worden met de bedienden pc 200.

1.11.2 Impact

1.11.2.1 Contrôles communs

Controle concerné : 00046-030

1.11.2.1 Contrôles cotisations

Impact op de bijdrage bestaanszekerheid voor de WGCAT 193, 293, 094, 194, 494 en 594 → in deze categorieën wordt de bijdrage 831 vervangen door 830 met een aangepaste bijdragevoet

1.12 Compensation de compétitivité

Effet rétroactif : Non (1/2023)

Impact DRS : Non

1.12.1 Contexte

In het kader van de versterking van de competitiviteit geeft de overheid een compenserende vermindering aan een zeer groot deel van de werkgevers voor de kwartalen 2023/1 en 2023/2 die overeenstemt met 7,07% van de netto globale werkgeversbijdrage.

- zo goed als alle werkgevers uit de privésector, aangevuld met de autonome overheidsbedrijven en openbare instellingen uit de zorgsector zijn betrokken
- Deze maatregel geldt niet voor de werkgevers die een link hebben met een 'fiscaal paradijs' (rechtstreekse deelneming in of betalingen aan vennootschappen van ≥ 100.000 EURO)

1.12.1.1 Toepassingsgebied

Het toepassingsgebied van de maatregel:

- De werkgevers "privé sector" (zie interne parameter tabel met combinaties categorie/kengetal)
- Bepaalde autonome overheidsbedrijven (zie interne parameter tabel met combinaties categorie/kengetal)



Comp_NACE_PPO.d
ocx

- De openbare besturen met NACE code in volgende lijst:

De werkgevers die in het toepassingsgebied vallen, kunnen zelf aanduiden dat ze er toch geen recht op hebben wegens "link fiscaal paradijs".

Extra regels en uitzonderingen:

- zodra een werkgever voor het voordeel in aanmerking komt voor een deel van het personeel, komt hij in aanmerking voor het volledig personeelsbestand (zie evenwel uitzonderingen)
- voor Universiteit Gent geldt het voordeel enkel voor de ziekenhuisactiviteit (via interne parametertabel in orde)
- voor lokale besturen (= cat 750, 751, 752, 753, 772) geldt het voordeel enkel voor de tewerkstellingslijnen onder nace-code die in de scope valt
- Extra uitzonderingen voor specifieke categorieën (zie interne tabel in opmerkingen)

1.12.1.2 Berekening compensatie

De netto globale werkgeversbijdrage is gelijk aan de patronale bijdragen (zonder loonmatigingsbijdrage) verminderd met de toegekende patronale bijdrageverminderingen.

De compensatie bedraagt 7,07% van de netto globale werkgeversbijdrage.

De looncodes als basis voor de berekening van de patronale bijdragen: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 51, 61, 62, 65 en 66.

1.12.2 Impact

1.12.2.1 [Glossaria](#)

Blok EmployerCompensation

Intitulé du BF :	Werkgeverscompensatie Compensation employeur
Label XML :	EmployerCompensation
Description :	Functioneel blok dat toelaat de compensaties gevraagd voor een werkgever aan te geven. Bloc fonctionnel permettant de déclarer les compensations demandées pour un employeur.
Structure :	CompensationCode CompensationAmount CompensationException
Bloc lié * :	Parent: EmployerDeclaration
Condition de présence	Optioneel, 0..1

Intitulé anomalie	Code anomalie	Gravité
Erreur de cardinalité	90xxx-090	B
Erreur de séquence	90xxx-091	B
Non admis	90xxx-146	B
Incompatibilité catégorie employeur	90xxx-025	P
Incompatibilité code NACE	90xxx-028	P
Non présent	90xxx-001	NP

Zone CompensationCode

Intitulé de la zone/ Naam van de zone :	Type werkgeverscompensatie	Type compensation employeur
Label XML :	CompensationCode	
Description :	Zone die aanduidt welk type compensatie de werkgever geniet	Zone qui indique le type de compensation dont bénéficie l'employeur
Domaine de définition :	01 = Compétitivité	01 = competitiviteit
Bloc fonctionnel * :	90xxx (EmployerCompensation)	
Ordre des éléments au sein du BF * :	Eerste zone	
Type :	Numérique	
Longueur :	2	
Condition de présence	Verplicht	

Intitulé anomalie	Code anomalie	Gravité
-------------------	---------------	---------

Non présent	0xxxx-001	B
Non numérique	0xxxx-002	B
Trop d'occurrences avec les mêmes identifiants	0xxxx-006	B
Pas dans le domaine de définition	0xxxx-008	B
Longueur incorrecte	0xxxx-093	B
Non admis	0xxxx-146	B
Erreur de cardinalité	0xxxx-090	B
Erreur de séquence	0xxxx-091	B

Zone CompensationException

Intitulé de la zone/ Naam van de zone :	Werkgeverscompensatie - afwijking	Compensation employeur - exception
Label XML :	CompensationException	
Description :	Zone die aanduidt waarom er geen recht op de compensatie is	Zone indiquant pourquoi il n'y a pas de droit à la compensation
Domaine de définition :	01=niet van toepassing ingevolge art 136 PW van 26/12/2022	01=pas d'application selon l'art. 136 de la LP du 26/12/2022
Bloc fonctionnel * :	90xxx (EmployerCompensation)	
Ordre des éléments au sein du BF * :	Laatste (3de) zone	
Type :	Numérique	
Longueur :	2	
Condition de présence	Optioneel, 0..1	

Intitulé anomalie	Code anomalie	Gravité
Non numérique	0xxxx-002	B
Pas dans le domaine de définition	0xxxx-008	B
Longueur incorrecte	0xxxx-093	B
Non admis	0xxxx-146	B
Erreur de cardinalité	0xxxx-090	B
Erreur de séquence	0xxxx-091	B

Zone CompensationAmount

Intitulé de la zone/ Naam van de zone :	Bedrag van de compensatie	Montant de la compensation
Label XML :	CompensationAmount	
Description :	Zone die het bedrag bevat van de compensatie waarop de werkgever recht heeft (in eurocent)	Zone contenant le montant de la compensation à laquelle l'employeur a droit (en centimes d'euro)
Domaine de définition :	[0;999999999999999]	
Bloc fonctionnel * :	90xxx (EmployerCompensation)	
Ordre des éléments au sein du BF * :	2de zone, na CompensationCode	
Type :	numérique	

Longueur :	15
Condition de présence	Optioneel, 0..1

Intitulé anomalie	Code anomalie	Gravité
Non numérique	0xxxx-002	B
Longueur incorrecte	0xxxx-093	B
Non admis	0xxxx-146	B
Erreur de cardinalité	0xxxx-090	B
Erreur de séquence	0xxxx-091	B
Montant calculé différent du montant déclaré	0xxxx-044	NP

1.12.2.2 Annexen / interne parametertabellen

Nieuwe tabel (met bijdragepercentages.



toepassingsgebied_V
2.xlsx



champ
application_V2.xlsx

1.12.2.3 Bijdragen

Basis patronale bijdragen berekenen per WR.

Uiteindelijke compensatie berekenen met 7.07%.

1.13 Industrie et commerce du pétrole – Fusion des CP 117 et 211

Effet rétroactif : Non (2/2023)

Impact DRS : Oui, 1/2023

1.13.1 Contexte

PC 117 op te heffen met ingang van 1 april 2023, en de werkingssfeer van "het huidige PC 211" uit te breiden tot de werknemers in het algemeen (met inbegrip van de arbeiders) op dezelfde datum van 1 april 2023. De wijziging van de werkingssfeer brengt ook de wijziging teweeg van de benaming van PC 211, die het "Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel" zal worden.

⇒ Het paritair comité 211 moet vanaf 1/4/2023 ook mogelijk zijn voor arbeiders.

1.13.2 Impact

1.13.2.1 Contrôles communs

Controle concerné : 00046-030

1.14 Contrôles communs

Impact DRS : Oui (sauf mention explicite)

1.14.1 Mesures liées au Corona

1.14.1.1 Travailleurs occasionnels dans le secteur agricole et horticole – Contrôle du nombre de jours au forfait

Effet rétroactif : oui (1/2020)

Pour mémoire

Le contrôle du nombre de jours au forfait dans le secteur agricole et horticole est suspendu depuis le 1/2020.

Contrôle concerné : 90012-192

Concerne les fonctions suivantes :

- 90 (secteur du chicon au-delà des 65 jours) – catégorie 594 : maximum 35 jours
- 91 (agriculture) – catégories 193, 293 + 097, 497 : maximum 30 jours
- 99 (horticulture)- catégorie 194, 494, 594 + 097, 497 : maximum 65 jours

NB : pas de contrôles pour fonction 92 (secteur du champignon - 100 jours) – catégorie 594 et fonction 93 (secteur de la culture des fruits - 100 jours) – catégories 594 et 194

1.14.1.2 Travailleurs étudiants

Effet rétroactif : Oui (4/2020)

Pour mémoire

Les contrôles du nombre d'heures étudiant sont suspendus depuis le 4/2020.

Contrôles concernés :

- 01158-008
- 90012-260

Les contrôles par rapport au contingent et aux heures réservées en DIMONA sont maintenus. Il s'agit des contrôles :

- 90017-502 : Différence heures en DmfA - heures planifiées en Dimona avec cotisations réduites
- 90017-504 : Aucune heure planifiée en Dimona pouvant bénéficier de cotisations sociales réduites

1.14.2 Parents d'accueil

Pour mémoire (voir adaptations 2022/4)

Indexation du RMMG à

- 1.916,70€ à partir du 1^{er} novembre 2022 au lieu de 1.879,13€
 - 1.954,99€ à partir du 1^{er} décembre 2022 au lieu de 1.916,70€
- Contrôle concerné : 90012-449 (Rémunérations trop élevées)

Maand	GGMMI	kwartaal	kwartaalbedrag
01/01/2022	1.691,40	1/2022	5.222,77

01/02/2022	1.725,21		
01/03/2022	1.806,16		
01/04/2022	1.806,16	2/2022	5.490,72
01/05/2022	1.842,28		
01/06/2022	1.842,28		
01/07/2022	1.842,28	3/2022	5.600,54
01/08/2022	1.879,13		
01/09/2022	1.879,13		
01/10/2022	1.879,13	4/2022	5.750,82
01/11/2022	1.916,70		
01/12/2022	1.954,99		
01/01/2023	1.954,99	1/2023	5.864,97
01/02/2023	1.954,99		
01/03/2023	1.954,99		

1.14.3 Travailleurs FlexiJobs – Salaire minimum

Effet rétroactif : Non (1/2023)

Montant minimum pour les heures flexiJob à partir du 2023/1 : **11,81€** (soit 10,97€ (rémunérations) + 0,84€ (pécule de vacances)).

Contrôle concerné : 00070-046 (Montant trop peu élevé)

Pour les flexi-travailleurs déclarés pour une activité

- sous la CP 330.xx(.xx) (établissements ou services de santé) (donc les catégories 025, 125, 812, 311, 330, 830, 911, 511, 512, 711, 522, 822, 422, 430, 722 ou 735)
- Pour les catégories 750, 751, 752 et 753 (administrations locales), pour autant que le code NACE déclaré sous une des occupations liées à la Ligne Travailleur soit 86101, 86102, 86103, 86104, 86109, 86210, 86901, 86903, 86905, 86906, 86909, 87101, 87109, 87301 ou 87302

le montant, à partir de 2023/1, sera de 15,39

1.14.4 Travailleurs au forfait

Effet rétroactif : Non (1/2023)

Contrôle concerné : 00070-044 « Montant calculé différent du montant déclaré »

https://www.socialsecurity.be/site_nl/Infos/instructs/documents/xls/Forfaits_1-2023_N.xls

1.14.5 Code rémunération 21

Effet rétroactif : non (1/2023)

Les indemnités pour prestations 'non exceptionnelles' des pompiers volontaires, des ambulanciers volontaires et des volontaires de la Protection Civile (code rémunération 21) sont exonérées des

cotisations de sécurité sociale pour autant qu'elles n'excèdent pas un montant maximum par trimestre.

Ce plafond est augmenté en 2023/1.

Le montant plafond augmenté devient 1.667,24 € (au lieu de 1.239,36) à partir de 2023/1.

Contrôle concerné : 00070-029 (Incompatibilité code rémunération)

1.15 Contrôles cotisations

Impact DRS : Non

1.15.1 Cotisation spéciale sur les indemnités de rupture destinée au FFE

Nouvelles limites à la cotisation 812

Le pourcentage dépend du salaire annuel du travailleur :

1% si le salaire annuel du travailleur \geq 50.166 EUR et $<$ 61.437 EUR

2% si le salaire annuel du travailleur \geq 61.437 EUR et $<$ 72.707 EUR

3% si le salaire annuel du travailleur \geq 72.707 EUR

Pour travailleur licencié à partir du 01/01/2023

Au moins 1 occupation, autre qu'indemnité de rupture, à partir de 2023/1

1.15.2 Dotation sociale 2 pour la police locale

Effet rétroactif : non (1/2023)

Les montants plafonds des cotisations par zone de police (cotisation 802) sont indexés.

Code travailleur cotisation impacté : 802.

1.15.3 Zeevarenden

Effet rétroactif : Non (1/2023)

Nieuwe plafondbedrag voor de berekeningsbasis persoonlijke basisbijdrage: 198,67 Euro per dag vanaf 2023/1

Indexering dagforfaits voor de berekening van de arbeidsongevallenpremie (bijdrage 807), zie portaal : https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/applics/dmfa/index.htm

1.15.1 Cotisation de solidarité pour cause de Dimona manquante

Effet rétroactif : non (1/2023)

Adaptation du montant maximum de la cotisation de solidarité pour cause de Dimona manquante (CT cotisation 863) : **3.393,39** EUR

Contrôle concerné : 00085-045

1.16 Controles verminderingen

Impact DRS : Non

Wijziging :

- Vermindering 0611
- Vermindering 3000
- Vermindering 4300
- Vermindering 6320
- Vermindering 7320
- Vermindering 8320

2 Varia

2.1 Dates et paramètres

2.1.1 *Dates prescription*

Pour les contrôles et l'établissement des listes, il est nécessaire de connaître la date limite pour l'acceptation des déclarations originales externes en danger de prescription du prochain trimestre prescrit:

Trimestre	Danger de prescription → proposition à valider	Refus des déclarations originales à partir du	Prescription
2020/1 (3 ans) 2016/1 (7 ans)	01/03/2023	23/04/2023	01/05/2023
2020/2 (3 ans) 2016/2 (7 ans)	01/06/2023	24/07/2023	01/08/2023
2020/3 (3 ans) 2016/3 (7 ans)	01/09/2023	24/10/2023	01/11/2023
2020/4 (3 ans) 2016/4 (7 ans)	01/12/2023	24/01/2024	01/02/2024

NB : pour les DmfAPPL, seule la date de prescription est d'application.

Sur le portail :

https://www.socialsecurity.be/site_fr/employer/applics/dmfa/general/dateprescription.htm

2.1.2 Dates rouges pour l'année 2023

Trimestre de déclaration	Employeur	SSA
4/2022	31/01/2023	16/02/2023
1/2023	30/04/2023	17/05/2023
2/2023	14/08/2023	17/08/2023
3/2023	31/10/2023	17/11/2023

2.2 Annexe

2.2.1 Annexe 3

De lijnen m.b.t. de bijdrage 818 worden aangepast om ze in overeenstemming te brengen met de realiteit sinds 2022/1.

Ligne à adapter

Werknemers-kengetal bijdrage	Gewone bijdrage	Type bijdrage	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
818	<p>Overheidspensioen gewestelijke ontvangers</p> <p>Pension secteur public receveurs régionaux</p> <p>Pension des öffentlichen Dienstes</p> <p>Regionalempfänger</p> <p>Gesolidariseerde Pensioenfonds van provinciale en plaatselijke besturen - Ex-gemeenschappelijk pensioenstelsel</p> <p>Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales - Ex-régime commun de pension</p> <p>Solidarisierter Pensionsfonds der provinzielen und lokalen Verwaltungen - früheres gemeinschaftliches Pensionssystem</p>	0	01/01/2016	01/01/9999

Ligne à ajouter

Werknemers-kengetal bijdrage	Gewone bijdrage	Type bijdrage	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
818	<p>Gesolidariseerde Pensioenfonds van lokale besturen, regimes - Andere pensioenstelsels</p> <p>Fonds de pension solidarisé des administrations provinciales et locales - Autres régimes de pension</p> <p>Solidarisierter Pensionsfonds der provinzielen und lokalen Verwaltungen - Sonstige Pensionregelungen</p>	1	01/01/2022	01/01/9999

2.3 Glossaires

2.3.1 Adaptation de la zone 00969

Cette zone est utilisée en DmfA et dans l'application attestation Historique de carrière (Capelo-DHG). Les codes 9 et 10 ont été intégrés en 2022/1 pour DmfA, mais dans les déclarations DHG, ils peuvent être utilisés dans des déclarations antérieures à 2022/1.

Domaine de définition Commun

Il y a	Il faut
1 = pensioen 2 = vrijwillig vertrek 3 = ontslag opgelegd door de werkgever 4 = overlijden 5 = verandering van werkgever (overheidssector) 6 = wijziging van statuut 7 = einde van aansluiting aan een Belgisch pensioenregime 8 = militair overgedragen met behoud van pensioenrechten 9 = einde van lokaal mandaat (vanaf het kwartaal 1/2022) 10 = afzetting van een lokale mandataris (vanaf het kwartaal 1/2022)	1 = pensioen 2 = vrijwillig vertrek 3 = ontslag opgelegd door de werkgever 4 = overlijden 5 = verandering van werkgever (overheidssector) 6 = wijziging van statuut 7 = einde van aansluiting aan een Belgisch pensioenregime 8 = militair overgedragen met behoud van pensioenrechten 9 = einde van lokaal mandaat (vanaf het kwartaal 1/2022) 10 = afzetting van een lokale mandataris (vanaf het kwartaal 1/2022)
1 = pension 2 = départ volontaire 3 = démission imposée par l'employeur 4 = décès 5 = changement d'employeur (secteur public) 6 = changement de statut 7 = fin d'assujettissement à un régime de pension belge 8 = militaire transféré avec maintien des droits pension 9 = fin d'un mandat local (à partir du trimestre 1/2022) 10 = révocation d'un mandataire local (à partir du trimestre 1/2022)	1 = pension 2 = départ volontaire 3 = démission imposée par l'employeur 4 = décès 5 = changement d'employeur (secteur public) 6 = changement de statut 7 = fin d'assujettissement à un régime de pension belge 8 = militaire transféré avec maintien des droits pension 9 = fin d'un mandat local (à partir du trimestre 1/2022) 10 = révocation d'un mandataire local (à partir du trimestre 1/2022)

Domaine de définition spécifique

Il y a	Il faut
Dans le cadre d'une déclaration de l'attestation Historique de carrière, seules les valeurs 1, 2, 3, 4 et 5 sont permises.	Dans le cadre d'une déclaration de l'attestation Historique de carrière, seules les valeurs 1, 2, 3, 4 et , 5, 9 et 10 sont permises.
In het kader van een aangifte van het attest Loopbaangeschiedenis, de enige toegelaten waarden zijn 1, 2, 3, 4 en 5.	In het kader van een aangifte van het attest Loopbaangeschiedenis, de enige toegelaten waarden zijn 1, 2, 3, 4 en , 5, 9 en 10.

Glossaire concerné : Capelo-DHG

Il y a	Il faut
/	En DmfA les valeurs 9 et 10 sont autorisées à partir du trimestre 1/2022.
/	In de DmfA zijn de waarden 9 en 10 toegelaten vanaf het kwartaal 1/2022.

Glossaires concernés : DmfAOriginal, DmfAUpdate, DmfA Consultation Answer et DmfA Update Notification

2.3.2 Adaptation de la zone 00060

Précision de la condition de présence aux travailleurs dans l'enseignement et pas uniquement aux enseignants.

Présence

Er is	Er moet zijn
Verplicht indien de werknemer een functie als leerkracht uitoefent.	Verplicht indien de werknemer een functie als leerkracht in het onderwijs uitoefent.

Il y a	Il faut
Obligatoire si le travailleur exerce une fonction d'enseignant.	Obligatoire si le travailleur exerce une fonction d'enseignant dans l'enseignement .

Glossaires concernés : DmfAOriginal, DmfAUpdate, DmfA Consultation Answer et DmfA Update Notification