

Récapitulatif – Adaptations trimestrielles 2022/4

1	Algemene aanpassingen.....	3
1.1	2de pensioenpijler ‘Prolocus’ voor Vlaamse lokale besturen.....	3
1.1.1	Context.....	3
1.1.1	Impact.....	3
1.1.1.1	Bijlagen.....	3
1.1.1.2	Controles bijdragen.....	4
1.1.1.3	Bijdragevoetenbestand.....	5
1.1.1.4	Glossaria.....	5
1.2	Mesures pour le non-marchand.....	7
1.2.1	Contexte.....	7
1.2.2	Impact.....	7
1.2.2.1	Glossaires.....	7
1.2.2.2	Contrôles communs.....	8
1.3	Cotisation de pension Brussels Airport Company.....	9
1.3.1	Contexte.....	9
1.3.1	Impact.....	9
1.4	Médecins spécialistes en formation.....	10
1.4.1	Contexte.....	10
1.4.2	Impact.....	10
1.4.2.1	Glossaires.....	10
1.4.2.2	Contrôles communs.....	13
1.5	Chômage temporaire énergie.....	13
1.5.1	Contexte.....	13
1.5.1	Impact.....	13
1.5.1.1	Annexe.....	13
1.6	Contrôles communs.....	14
1.6.1	Mesures liées au Corona.....	14
1.6.1.1	Travailleurs occasionnels dans le secteur agricole et horticole – Contrôle du nombre de jours au forfait.....	14
1.6.1.2	Travailleurs étudiants.....	14
1.6.2	Parents d’accueil.....	14
1.6.3	Travailleurs FlexiJobs - Forfaits.....	15
1.6.4	Travailleurs au forfait.....	15
1.6.5	Indemnités pour les prestations non exceptionnelles des pompiers et ambulanciers volontaires (rémunération 21).....	16
1.6.6	Contrôle de la commission paritaire – Commissions paritaires de l’agriculture et des entreprises horticoles (CP 144 et 145).....	16
1.7	Contrôles cotisations.....	17
1.7.1	Dotation sociale 2 pour la police locale.....	17
1.7.2	DecavaA.....	17
1.7.3	Avantages non récurrents liés aux résultats.....	17
1.8	Controles verminderingen.....	19
2	Varia.....	20
2.1	Dates et paramètres.....	20

2.1.1	Dates prescription.....	20
2.1.2	Dates rouges pour l'année 2023	21
2.2	Glossaires	21

1 Algemene aanpassingen

1.1 2de pensioenpijler ‘Prolocus’ voor Vlaamse lokale besturen

Effet rétroactif : Non

Impact DRS : Non

1.1.1 Context

Deze nieuwigheid heeft betrekking op de werkgevers aangesloten bij het aanvullende pensioenplan “Prolocus”.

Naast de basispremie die elk kwartaal op werknemersniveau wordt aangegeven, zullen in het 4^{de} kwartaal van elk jaar ook twee bijdragen op werkgeversniveau (CUNP) worden aangegeven:

- Jaarlijkse bijdrage voor dekking van saldo en verschuldigde bijdragen conform pensioenplan in het kader van aanvullende pensioenplan Prolocus
- Jaarlijkse bijdrage voor dekking van kosten in het kader van aanvullende pensioenplan Prolocus

Deze twee bijdragen zijn een forfaitair bedrag per werkgever aangesloten bij Prolocus. Elke werkgever kent unieke bedragen. De bedragen zullen wijzigen doorheen de jaren. De bedragen worden jaarlijks berekend door het OFP Prolocus. De bedragen voor het jaar 2022 zijn nog niet gekend op het moment van schrijven.

De bijdrage voor het dekking van het saldo berekend door Prolocus is onderworpen aan de bijzondere bijdrage 8,86% op stortingen voor de vorming van een aanvullend pensioen. Het door Prolocus aangeleverde bedrag moet dus worden verhoogd met 8,86%.

Bijvoorbeeld: OFP Prolocus berekent een bijdrage van €12.345 voor werkgever X. Dit bedrag wordt verhoogd met €1.093,77 (= 8,86% x €12.345). In de DmfA wordt een totale bijdrage van €13.438,77 (= €12.345 + €1.093,77) aangegeven.

Het bedrag voor de dekking van de kosten is vrijgesteld van de bijzondere bijdrage 8,86%. Dit bedrag wordt dus niet verhoogd met 8,86%.

Deze twee bijdragen zullen worden geïntegreerd in de DmfA van het 4de kwartaal van elk jaar als bijdragen niet gebonden aan een natuurlijk persoon.

1.1.1 Impact

1.1.1.1 [Bijlagen](#)

Bijlage 2 – werknemerskengetallen bijdragen

Creatie van 2 nieuwe werknemerskengetallen bijdrage

Type van werknemerskengetal	Code	Omschrijving	Type werknemer	Aanwezigheid	Geldig vanaf trimester	Geldig tot trimester
Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijke persoon	241	Jaarlijkse bijdrage voor dekking van saldo en verschuldigde bijdragen conform aanvullend pensioenplan Prolocus Cotisation annuelle destinée à couvrir le solde et cotisations dues	Andere (type werknemers)	4	2022/4	9999/4

		conformément au plan de pension complémentaire Prolocus Jährlicher Beitrag zur Deckung des Saldos und geschuldete Beiträge gemäß dem ergänzenden Pensionsplan Prolocus				
Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijke persoon	242	Jaarlijkse bijdrage voor dekking van kosten van aanvullende pensioenplan Prolocus Cotisation annuelle destinée à couvrir les coûts du plan de pension complémentaire Prolocus Jährlicher Beitrag zur Deckung der Kosten des ergänzenden Pensionsplanes Prolocus	Andere (type werknemers)	4	2022/4	9999/4

1.1.1.2 Controles bijdragen

De verzender kan er voor kiezen om beide bijdragen zelf aan te geven. In dat geval worden de aangegeven bijdragen gecontroleerd.

De verzender kan er ook voor kiezen om de bijdragen niet zelf aan te geven. In dat geval worden de bijdragen toegevoegd door een systeemcorrectie.

Aanwezigheid

De bijdragen zijn verplicht voor de werkgevers waarvoor het OFP Prolocus een bijdrage berekend heeft. Het is in principe mogelijk dat een werkgever slechts één van beide bijdragen verschuldigd is.

De aanwezigheid van beide bijdragen wordt gecontroleerd op basis van een interne tabel.

Als de werkgever vermeld wordt in de tabel voor het kwartaal in kwestie, dan moet de bijdrage worden aangegeven. Als de bijdrage niet is aangegeven, dan wordt de niet procentuele anomalie 90002-001 gesignaleerd en wordt de bijdrage toegevoegd door een systeemcorrectie.

Als de bijdrage is aangegeven voor een werkgever niet vermeld in de tabel voor het kwartaal in kwestie, dan wordt de niet-procentuele anomalie 00020-384 gesignaleerd en wordt de bijdrage verwijderd door een systeemcorrectie.

Werkgeverscategorie

De bijdragen moeten worden aangegeven met een categorie waarvoor de aangifte van de bijdragen 241 en 242 is toegelaten in het bijdragevoetenbestand. De aangegeven categorie moet in het werkgeversrepertorium ook zijn toegekend aan de werkgever in kwestie voor het kwartaal in kwestie.

In de eerste fase is het toepassingsgebied van beide bijdragen beperkt tot de categorieën 750, 751, 752 of 753. In een latere fase zullen via de DmfA ook Prolocus-bijdragen worden geïnd voor privéwerkgevers en zullen bijgevolg ook andere categorieën betrokken zijn.

Als de verzender er voor kiest om de bijdrage zelf aan te geven en de werkgever beschikt over meerdere toepasselijke categorieën (bv. 750 en 751), dan worden alle toepasselijke categorieën aanvaard. Er wordt wel aan de verzenders gevraagd om bij eenzelfde werkgever beide bijdragen met dezelfde categorie aan te geven.

Als de bijdrage wordt toegevoegd door een systeemcorrectie, dan zal de bijdrage worden aangegeven met de kleinste toepasselijke categorie. Als een werkgever bijvoorbeeld beschikt over de categorieën 750 en 751 in 2022/4, dan wordt de bijdrage toegevoegd met de categorie 750, want 750 is kleiner dan 751. Als een werkgever bijvoorbeeld beschikt over de categorieën 752 en 753 in 2022/4, dan wordt de bijdrage toegevoegd met de categorie 752, want 752 is kleiner dan 753.

Berekeningsbasis

Er wordt geen berekeningsbasis aangegeven bij beide bijdragen.

Als er toch een berekeningsbasis wordt aangegeven, dan wordt de niet-procentuele anomalie 00021-062 gesignaleerd en wordt het aangegeven bedrag gewijzigd naar "0".

Bedrag van bijdrage

Het bedrag van de bijdrage wordt gecontroleerd op basis van een interne tabel.

Als het foutieve bedrag wordt aangegeven, dan wordt de niet-procentuele anomalie 00022-044 gesignaleerd en wordt het bedrag gecorrigeerd door een systeemcorrectie.

1.1.1.3 Bijdragevoetenbestand

Werkgeverskengetal	Werknemerscode	Type bijdrage	Bijdragevoeten
750	241	0	100,00
750	242	0	100,00
751	241	0	100,00
751	242	0	100,00
752	241	0	100,00
752	242	0	100,00
753	241	0	100,00
753	242	0	100,00

1.1.1.4 Glossaria

Werknemerskengetal voor bijdrage niet gebonden aan natuurlijk persoon (zone 00020)

Toevoeging van 2 anomalieën

00020-384 - Ernst NP

00020-006 – Ernst NP

Betrokken glossaria: DmfAOriginal et DmfAUpdate

1.2 Mesures pour le non-marchand

Effet rétroactif : Non (4/2022)

Impact DRS : Non

1.2.1 Contexte

Avec l'utilisation de la nouvelle application de gestion du Fonds Maribel Social pour le secteur public, il n'est plus nécessaire de renseigner les codes relatifs au Maribel Social et au Maribel Fiscal dans la zone 'Mesure pour le non marchand' (00794).

Les travailleurs concernés et les données utiles sont reprises dans la zone 'Nombre moyen d'heures subsidées par semaine du travailleur' (01203).

1.2.2 Impact

1.2.2.1 [Glossaires](#)

Adaptation de la zone 00794

Description au niveau commun

Er is	Er moet zijn
Code die aanduidt of de werknemer aangeworven werd in het kader van een tewerkstellingsmaatregel voor de non-profitsector (sociale maribel en social profitsector).	Code die aanduidt of de werknemer aangeworven werd in het kader van een tewerkstellingsmaatregel voor de non-profitsector.
Code qui détermine si le travailleur est engagé dans le cadre d'une mesure pour l'emploi pour le secteur non marchand (maribel social et secteur non marchand).	Code qui détermine si le travailleur est engagé dans le cadre d'une mesure pour l'emploi pour le secteur non marchand.

Domaine de définition spécifique

Glossaires concernés : DmfAOriginale et DmfaUpdate

Er is	Er moet zijn
De waarde 7 is toegelaten vanaf 20052. De waarde 8 is toegelaten vanaf 20071. De waarden 1 tem 6 en 9 tem 11 zijn toegelaten vanaf 20221	De waarde 7 is toegelaten vanaf 20052. De waarde 8 is toegelaten vanaf 20071. De waarden 1 tem 6 en 9 tem 11 zijn toegelaten vanaf 20221. De waarden 1, 2, 4, 5, 7 en 9 zijn verboden vanaf 20224
La valeur 7 est autorisée à partir de 20052. La valeur 8 est autorisée à partir de 20071. Les valeurs 1 à 6 et 9 à 11 sont autorisées à partir de 20221.	La valeur 7 est autorisée à partir de 20052. La valeur 8 est autorisée à partir de 20071. Les valeurs 1 à 6 et 9 à 11 sont autorisées à partir de 20221. Les valeurs 1, 2, 4, 5, 7 et 9 sont interdits à partir de 20224.

Condition de présence

Glossaires concernés : DmfAOriginale et DmfaUpdate

Er is	Er moet zijn
Verplicht indien de aanwerving gebeurt in de openbare sector in het kader van de sociale maribel of indien de jongereaangeworven is in	Verplicht indien de aanwerving gebeurt in de openbare sector in het kader van de sociale maribel,

de social profitsector in uitvoering van het generatiepact	indien de aanwerving gebeurt in de openbare sector in het kader van het opleidingsproject voor verpleegkundigen of het sectoraal akkoord betreffende de federale gezondheidssectoren of indien de jongere aangeworven is in de social profitsector in uitvoering van het generatiepact.
Obligatoire si l'engagement s'effectue dans le secteur public dans le cadre du maribel social ou si le jeune est engagé dans le secteur non marchand en exécution du pacte de solidarité entre les générations	Obligatoire si l'engagement s'effectue dans le secteur public dans le cadre du maribel social ou si l'engagement s'effectue dans le secteur public dans le cadre du projet de formation en soins infirmiers ou dans le cadre de l'accord sectoriel relatif aux secteurs fédéraux de la santé ou si le jeune est engagé dans le secteur non marchand en exécution du pacte de solidarité entre les générations.

1.2.2.2 Contrôles communs

Adaptation du contrôle 00794-008 (sans effet rétroactif) :

Als de code 1, 2, 4, 5, 7 en 9 wordt aangegeven in een DmfA betreffende het kwartaal 2022/4 of later, dan wordt de niet-procentuele anomalie 00794-008 gesignaleerd.

Arrêt du contrôle 00794-001 (sans effet rétroactif). De zone "maatregel non profit" moet niet langer worden ingevuld als de zone "gemiddeld aantal gesubsidieerde uren van de werknemer" een waarde groter dan 0 bevat of als de zone "datum toekenning nieuwe post sociale maribel" ingevuld is.

Adaptation du contrôle 01203-001 (sans effet rétroactif) :

Le nombre moyen contractuel d'heures par semaine subsidiées par un fonds Maribel social doit être présent si la zone « date d'attribution du nouveau poste maribel social » (01148) est remplie

1.3 Cotisation de pension Brussels Airport Company

Effet rétroactif : Oui (2021/1)

Impact DRS : Non

1.3.1 Contexte

BAC a son propre régime de pension avec une cotisation de pension particulière. Cette cotisation pension est déclarée avec le code travailleur cotisation 815 et le type de cotisation 5.

Dans le répertoire des employeurs, un code particulier est prévu pour identifier le régime de pension de BAC

À partir du 2022/4 avec un effet rétroactif jusqu'au 2021/1, il faut revoir le contrôle de la cotisation pension de BAC.

1.3.1 Impact

Certains travailleurs statutaires de BAC sont en prépension. Ils reçoivent actuellement environ 75% de leur salaire. La cotisation pension patronale est calculée sur base d'un salaire à temps plein fictif (comme si la personne en question n'était pas prépensionnée). Par contrôle, la cotisation pension personnelle est calculée sur base du salaire réel (75%).

Il faut donc deux blocs cotisations puisque la part patronale et la part personnelle ont une base de calcul différente. La part patronale doit être déclarée avec le code cotisation 815 et type de cotisation 5, et la part personnelle doit être déclaré avec le code cotisation 815 et type de cotisation 0. BAC doit déclarer le code « 1 » dans la zone « cotisation pension du secteur public pour travailleurs statutaires - base de calcul dérogatoire » dans le bloc « occupation – informations ».

1.4 Médecins spécialistes en formation

Effet rétroactif : Non

Impact DRS : Oui

1.4.1 Contexte

Pour les médecins spécialistes en formation, le régime de 60h de travail par semaine doit être possible.

Ces travailleurs sont identifiés par les catégories employeurs 072, 272, 372 et 772.

1.4.2 Impact

1.4.2.1 Glossaires

Adaptation de la zone 00048

Domaine de définition commun

Il y a :

[1;4800] pour tous les travailleurs, sauf exceptions reprises ci-après.

0 si le travailleur est en interruption complète de la carrière professionnelle ou s'il s'agit d'un travailleur statutaire occupé dans le cadre d'une mesure de réorganisation du temps de travail pour laquelle il n'effectue aucune prestation (mesure de réorganisation = 513, 516, 517, 542, 543, 545, 546 ou 599).

[0;4800] pour un travailleur qui au cours de la période concernée par la déclaration n'a dû fournir aucune prestation (Justification des jours = 7) ou s'il s'agit d'un travailleur statutaire occupé dans le cadre d'une mesure de réorganisation du temps de travail pour laquelle il peut effectuer des prestations (mesure de réorganisation = 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 531, 541 ou 544).

[0;5000] pour un travailleur à domicile - accueillant d'enfants - Communauté flamande (statut du travailleur = D1).

[0;6000] pour un travailleur à domicile - accueillant d'enfants - Communauté française (statut du travailleur = D2).

3800 pour un membre d'un parlement ou d'un gouvernement fédéral / régional ou un mandataire local qui effectue des prestations.

Si le nombre de jours par semaine du régime de travail est égal à zéro alors le nombre moyen d'heures par semaine du travailleur doit être à zéro et inversement.

Attention : Les heures sont exprimées en centièmes d'heures.

Exemples :

. 38 heures 20 min. est exprimé sous la forme : 3833

. 38 heures est exprimé sous la forme : 3800

[1;4800] voor alle werknemers, met uitzondering van de hierna vermelde.

0 indien de werknemer in volledige loopbaanonderbreking is of als het gaat om een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij geen enkele prestatie verricht (maatregel tot reorganisatie = 513, 516, 517, 542, 543, 545, 546 of 599).

[0;4800] voor een werknemer die in de loop van de periode waarop de aangifte betrekking heeft, geen enkele prestatie heeft moeten leveren (verantwoording van de dagen = 7) of als het gaat om een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij prestaties mag verrichten (maatregel tot reorganisatie = 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 531, 541 of 544).

[0;5000] voor een thuiswerker - onthaalouder - Vlaamse Gemeenschap (werknemersstatuut = D1).

[0;6000] voor een thuiswerker - onthaalouder - Franse Gemeenschap (werknemersstatuut = D2).

3800 voor een federaal / regionaal parlaments- of regeringslid of een lokale mandataris die prestaties

levert.

Indien het aantal dagen per week van de arbeidsregeling gelijk is aan nul, moet het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer gelijk zijn aan nul, en omgekeerd.

Aandacht : De uren worden uitgedrukt in honderdsten van uren.

Voorbeelden :

. 38 uren 20 min. wordt uitgedrukt onder de vorm : 3833

. 38 uren wordt uitgedrukt onder de vorm : 3800

Il faut :

[1;4800] pour tous les travailleurs, sauf exceptions reprises ci-après.

0 si le travailleur est en interruption complète de la carrière professionnelle ou s'il s'agit d'un travailleur statutaire occupé dans le cadre d'une mesure de réorganisation du temps de travail pour laquelle il n'effectue aucune prestation (mesure de réorganisation = 513, 516, 517, 542, 543, 545, 546 ou 599).

[0;4800] pour un travailleur qui au cours de la période concernée par la déclaration n'a dû fournir aucune prestation (Justification des jours = 7) ou s'il s'agit d'un travailleur statutaire occupé dans le cadre d'une mesure de réorganisation du temps de travail pour laquelle il peut effectuer des prestations (mesure de réorganisation = 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, **515**, 531, 541 ou 544).

[0;5000] pour un travailleur à domicile - accueillant d'enfants - Communauté flamande (statut du travailleur = D1).

[0;6000] **pour un médecin spécialiste en formation à partir de 2022/4 (catégories employeur 072, 272, 372 ou 772) ou** pour un travailleur à domicile - accueillant d'enfants - Communauté française (statut du travailleur = D2).

3800 pour un membre d'un parlement ou d'un gouvernement fédéral / régional ou un mandataire local qui effectue des prestations.

Si le nombre de jours par semaine du régime de travail est égal à zéro alors le nombre moyen d'heures par semaine du travailleur doit être à zéro et inversement.

Attention : Les heures sont exprimées en centièmes d'heures.

Exemples :

. 38 heures 20 min. est exprimé sous la forme : 3833

. 38 heures est exprimé sous la forme : 3800

[1;4800] voor alle werknemers, met uitzondering van de hierna vermelde.

0 indien de werknemer in volledige loopbaanonderbreking is of als het gaat om een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij geen enkele prestatie verricht (maatregel tot reorganisatie = 513, 516, 517, 542, 543, 545, 546 of 599).

[0;4800] voor een werknemer die in de loop van de periode waarop de aangifte betrekking heeft, geen enkele prestatie heeft moeten leveren (verantwoording van de dagen = 7) of als het gaat om een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij prestaties mag verrichten (maatregel tot reorganisatie = 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, **515**, 531, 541 of 544).

[0;5000] voor een thuiswerker - onthaalouder - Vlaamse Gemeenschap (werknemersstatuut = D1).

[0;6000] **voor een geneesheer-specialist in opleiding vanaf 2022/4 (werkgeverscategorien 072, 272, 372 of 772) of** voor een thuiswerker - onthaalouder - Franse Gemeenschap (werknemersstatuut = D2).

3800 voor een federaal / regionaal parlaments- of regeringslid of een lokale mandataris die prestaties levert.

Indien het aantal dagen per week van de arbeidsregeling gelijk is aan nul, moet het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer gelijk zijn aan nul, en omgekeerd.

Aandacht : De uren worden uitgedrukt in honderdsten van uren.

Voorbeelden :

. 38 uren 20 min. wordt uitgedrukt onder de vorm : 3833

. 38 uren wordt uitgedrukt onder de vorm : 3800

Adaptation de la zone 00049

Domaine de définition commun

Il y a :

[1;4800] pour tous les travailleurs, sauf exceptions reprises ci-après.

[1;5000] pour un travailleur à domicile - accueillant d'enfants - Communauté flamande (Statut du travailleur = D1).

[1;6000] pour un travailleur à domicile - accueillant d'enfants - Communauté française (Statut du travailleur = D2).

3800 pour un membre d'un parlement ou d'un gouvernement fédéral / régional ou un mandataire local.

Attention : Les heures sont exprimées en centièmes d'heures.

Exemples :

. 38 heures 20 min. est exprimé sous la forme : 3833

. 38 heures est exprimé sous la forme : 3800

Pour un gardien ou gardienne d'enfants, le nombre moyen d'heures par semaine de la personne de référence doit être égal à 38 heures par semaine (3800)

[1;4800]voor alle werknemers, met uitzondering van de hierna vermelde.

[1;5000] voor een thuiswerker - onthaalouder - Vlaamse Gemeenschap (werknemersstatuut = D1).

[1;6000] voor een thuiswerker - onthaalouder - Franse Gemeenschap (werknemersstatuut = D2).

3800 voor een federaal / regionaal parlaments- of regeringslid of een lokale mandataris.

Aandacht : De uren worden uitgedrukt in honderdsten van uren.

Voorbeelden:

. 38 uren 20 min. wordt uitgedrukt onder de vorm : 3833

. 38 uren wordt uitgedrukt onder de vorm : 3800

Voor een onthaalouder moet het gemiddelde aantal uren per week van de maatpersoon altijd gelijk zijn aan 38 uur per week (3800)

Il faut :

[1;4800] pour tous les travailleurs, sauf exceptions reprises ci-après.

[1;5000] pour un travailleur à domicile - accueillant d'enfants - Communauté flamande (Statut du travailleur = D1).

[1;6000] **pour un médecin spécialiste en formation à partir de 2022/4 (catégories employeur 072, 272, 372 ou 772) ou** pour un travailleur à domicile - accueillant d'enfants - Communauté française (Statut du travailleur = D2).

3800 pour un membre d'un parlement ou d'un gouvernement fédéral / régional ou un mandataire local.

Attention : Les heures sont exprimées en centièmes d'heures.

Exemples :

. 38 heures 20 min. est exprimé sous la forme : 3833

. 38 heures est exprimé sous la forme : 3800

Pour un gardien ou gardienne d'enfants, le nombre moyen d'heures par semaine de la personne de référence doit être égal à 38 heures par semaine (3800)

[1;4800]voor alle werknemers, met uitzondering van de hierna vermelde.

[1;5000] voor een thuiswerker - onthaalouder - Vlaamse Gemeenschap (werknemersstatuut = D1).

[1;6000] **voor een geneesheer-specialist in opleiding vanaf 2022/4 (werkgeverscategorien 072, 272, 372 of 772) of** voor een thuiswerker - onthaalouder - Franse Gemeenschap (werknemersstatuut = D2).

3800 voor een federaal / regionaal parlaments- of regeringslid of een lokale mandataris.

Aandacht : De uren worden uitgedrukt in honderdsten van uren.

Voorbeelden:

. 38 uren 20 min. wordt uitgedrukt onder de vorm : 3833

. 38 uren wordt uitgedrukt onder de vorm : 3800

Voor een onthaalouder moet het gemiddelde aantal uren per week van de maatpersoon altijd gelijk zijn aan 38 uur per week (3800)

1.4.2.2 [Contrôles communs](#)

Adaptation du contrôle 00048-008 (sans effet rétroactif) :

Pour les médecins spécialistes en formation (identifiés par les catégories employeurs 072, 272, 372 et 772, le nombre moyen d'heures prestées par semaine peut valoir entre 0 et 6000 (60 heures).

Adaptation du contrôle 00049-008 (sans effet rétroactif) :

Pour les médecins spécialistes en formation (identifiés par les catégories employeurs 072, 272, 372 et 772, le nombre moyen d'heures prestées par semaine par la personne de référence peut valoir entre 1 et 6000 (60 heures).

1.5 Chômage temporaire énergie

Effet rétroactif : Non

Impact DRS : Oui

1.5.1 *Contexte*

Les entreprises grandes consommatrices d'énergie peuvent, pour la période du 01.10.2022 au 31.12.2022 inclus, avoir recours à un régime spécial de chômage temporaire pour raisons économiques pour les entreprises grandes consommatrices d'énergie, qui est plus souple que les régimes existants de chômage temporaire pour raisons économiques.

1.5.1 *Impact*

1.5.1.1 [Annexe](#)

Annexe 8 – Codes prestation

La solution retenue est l'utilisation des codes 71 et 76.

1.6 Contrôles communs

Impact DRS : Oui (sauf mention explicite)

1.6.1 Mesures liées au Corona

1.6.1.1 Travailleurs occasionnels dans le secteur agricole et horticole – Contrôle du nombre de jours au forfait

Effet rétroactif : oui (1/2020)

Pour mémoire

Le contrôle du nombre de jours au forfait dans le secteur agricole et horticole est suspendu depuis le 1/2020.

Contrôle concerné : 90012-192

Concerne les fonctions suivantes :

- 90 (secteur du chicon au-delà des 65 jours) – catégorie 594 : maximum 35 jours
- 91 (agriculture) – catégories 193, 293 + 097, 497 : maximum 30 jours
- 99 (horticulture)- catégorie 194, 494, 594 + 097, 497 : maximum 65 jours

NB : pas de contrôles pour la fonction 92 (secteur du champignon - 100 jours) – catégorie 594 et la fonction 93 (secteur de la culture des fruits - 100 jours) – catégories 594 et 194

1.6.1.2 Travailleurs étudiants

Effet rétroactif : Oui (4/2020)

Pour mémoire

Les contrôles du nombre d'heures étudiant sont suspendus depuis le 4/2020.

Contrôles concernés :

- 01158-008
- 90012-260

Les contrôles par rapport au contingent et aux heures réservées en DIMONA sont maintenus. Il s'agit des contrôles :

- 90017-502 : Différence heures en DmfA - heures planifiées en Dimona avec cotisations réduites
- 90017-504 : Aucune heure planifiée en Dimona pouvant bénéficier de cotisations sociales réduites

1.6.2 Parents d'accueil

Pour mémoire (voir adaptations 2022/3)

Indexation du RMMG à 1.879,13€ à partir du 1^{er} août 2022 au lieu de 1.842,28€

Indexering GGMMI tot 1.916,70 vanaf 1 november 2022

Contrôle concerné : 90012-449 (Rémunérations trop élevées)

Maand	GGMMI	kwartaal	kwartaalbedrag
01/07/2022	1.842,28	3/2022	5.600,54
01/08/2022	1.879,13		
01/09/2022	1.879,13		
01/10/2022	1.879,13	4/2022	5.712,53
01/11/2022	1.916,70		
01/12/2022	1.916,70		

ONDER VOORBEHOUD : Indien er een nieuwe indexoverschrijding is eind november wordt het GGMMI vanaf 01/12/2022 1954,99 en wordt het kwartaalbedrag 4/2022 dan 5750,82.

1.6.3 Travailleurs FlexiJobs - Forfaits

Effet rétroactif : Non (4/2022)

Indexation du montant minimum pour les heures flexiJob à partir du 1^{er} août 2022 : **11,35€** (soit 10,54€ (rémunérations) + 0,81€ (pécule de vacances)).

Door een aanpassing voortvloeiend uit een indexoverschrijding, bedraagt **vanaf 1 november 2022** het minimumbedrag van het **flexi-uurloon 10,75 EUR** en het **flexi-vakantiegeld 0,82 EUR** per uur (totaal dus **11,57 EUR**).

Contrôle concerné : 00070-046 (Montant trop peu élevé)

ONDER VOORBEHOUD : Indien er een nieuwe indexoverschrijding is eind november : Indexation du montant minimum pour les heures flexiJob à partir du 1^{er} décembre 2022 : **11,81€** (soit 10,97€ (rémunérations) + 0,84€ (pécule de vacances)).

1.6.4 Travailleurs au forfait

Effet rétroactif : Non (4/2022)

Als gevolg van het overschrijden van de spilindex tijdens de maand juli (met fooien betaalden, gelegenhedswerknemers horeca, land- en tuinbouw) en juli en september (zeevissers) wijzigen de forfaitaire daglonen (zie https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/applics/dmfa/index.htm)

Contrôle concerné : 00070-044 « Montant calculé différent du montant déclaré »

1.6.5 Indemnités pour les prestations non exceptionnelles des pompiers et ambulanciers volontaires (rémunération 21)

Effet rétroactif : Non (4/2022)

Pour rappel, les indemnités pour prestations 'non exceptionnelles' des pompiers volontaires, des ambulanciers volontaires et des volontaires de la Protection Civile (code rémunération 21) sont exonérées des cotisations de sécurité sociale pour autant qu'elles n'excèdent pas un montant maximum par trimestre.

A partir de 2022/4, le montant maximum sera de 1.239,36 € (au lieu de 1215,08).

Contrôle impacté : 00070-029 NP

1.6.6 Contrôle de la commission paritaire – Commissions paritaires de l'agriculture et des entreprises horticoles (CP 144 et 145)

Effet rétroactif : Non (1/2023)

Impact DRS : Oui

Vanaf 1/1/2023 de paritaire comités 144 en 145 zullen uitgebreid worden met de bedienden pc 200.

Contrôle concerné : 00046-030

A confirmer

1.7 Contrôles cotisations

Impact DRS : Non

1.7.1 *Dotation sociale 2 pour la police locale*

Effet rétroactif : non (4/2022)

Les montants plafonds des cotisations par zone de police (cotisation 802) sont indexés en 2022/4.

Code travailleur cotisation impacté : 802.

1.7.2 *DecavaA*

Effet rétroactif : non (4/2022)

Nouveaux montants des seuils applicables pour Decava à partir du 01/11/2022

(in EUR)	voltijds, met gezinslast	voltijds, zonder gezinslast	halftijds, met gezinslast	halftijds, zonder gezinslast
basisbedrag	1.130,44	938,50	565,22	469,25
vanaf 01-03-2022	1.925,58	1.598,63	962,79	799,31
vanaf 01-05-2022	1.964,07	1.630,59	982,04	815,29
vanaf 01-08-2022	2.003,33	1.663,18	1.001,67	831,59
vanaf 01-11-2022	2.043,35	1.696,40	1.021,67	848,20

ONDER VOORBEHOUD : Indien er een nieuwe indexoverschrijding is eind november zullen er nieuwe bedragen zijn vanaf 1 december 2022.

Temps plein avec charge de famille	Temps plein sans charge de famille	Mi-temps avec charge de famille	Mi-temps sans charge de famille
Plancher 1	Plancher 2	Plancher 3	Plancher 4
2084,26	1730,36	1042,13	865,18

1.7.3 *Avantages non récurrents liés aux résultats*

Effet rétroactif : non (4/2022)

Indexation du montant maximum annuel par travailleur et par employeur

2015	3130,00 €
2016	3219,00 €
2017	3255,00 €
2018	3313,00 €
2019	3383,00 €
2020	3413,00 €
2021	3447,00 €

2022	3558.00€
2023	eind november bekend

Contrôle concerné : 00084-045

1.8 Controles verminderingen

Impact DRS : Non

Wijziging :

- Vermindering 0001
- Vermindering 3000
- Vermindering 4300
- Vermindering 7320
- Vermindering 8320

2 Varia

2.1 Dates et paramètres

2.1.1 *Dates prescription*

Pour les contrôles et l'établissement des listes, il est nécessaire de connaître la date limite pour l'acceptation des déclarations originales externes en danger de prescription du prochain trimestre prescrit:

Trimestre	Danger de prescription → proposition à valider	Refus des déclarations originales à partir du	Prescription
2019/1 (3 ans) 2015/1 (7 ans)	01/03/2022	23/04/2022	01/05/2022
2019/2 (3 ans) 2015/2 (7 ans)	01/06/2022	24/07/2022	01/08/2022
2019/3 (3 ans) 2015/3 (7 ans)	01/09/2022	24/10/2022	01/11/2022
2019/4 (3 ans) 2015/4 (7 ans)	01/12/2022	24/01/2023	01/02/2023
2020/1 (3 ans) 2016/1 (7 ans)	01/03/2023	23/04/2023	01/05/2023
2020/2 (3 ans) 2016/2 (7 ans)	01/06/2023	24/07/2023	01/08/2023
2020/3 (3 ans) 2016/3 (7 ans)	01/09/2023	24/10/2023	01/11/2023
2020/4 (3 ans) 2016/4 (7 ans)	01/12/2023	24/01/2024	01/02/2024

NB : pour les DmfAPPL, seule la date de prescription est d'application.

Sur le portail :

https://www.socialsecurity.be/site_fr/employer/applics/dmfa/general/dateprescription.htm

2.1.2 Datas rouges pour l'année 2023

Trimestre de déclaration	Employeur	SSA
4/2022	31/01/2023	16/02/2023
1/2023	30/04/2023	17/05/2023
2/2023	14/08/2023	17/08/2023
3/2023	31/10/2023	17/11/2023

2.2 Glossaires

En 2015/3, la MRT 515 a été créée dans le cadre de Capelo. Il était demandé, à l'époque, de la traiter comme la MRT 505, notamment pour les contrôles 00047-008, 00048-008 et 00064-001, ce qui a été fait au niveau des contrôles.

Par contre les glossaires n'ont pas été adaptés.

Adaptation de la zone 00047

Domaine de définition commun

Il y a :

[1; 700] voor alle werknemers, met uitzondering van de hierna vermelde.

0 indien de werknemer in volledige loopbaanonderbreking is of als het gaat om een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij geen enkele prestatie verricht (maatregel tot reorganisatie = 513, 516, 517, 542, 543, 545, 546 of 599).

[0; 700] voor een werknemer die in de loop van de periode waarop de aangifte betrekking heeft, geen enkele prestatie heeft moeten leveren (verantwoording van de dagen = 7) of als het gaat om een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij prestaties mag verrichten (maatregel tot reorganisatie = 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 531, 541 of 544).

Indien het aantal dagen per week van de arbeidsregeling gelijk is aan nul, moet het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer gelijk zijn aan nul, en omgekeerd.

500 voor een onthaalouder (werknemerskengetal 497 (bijlage 2) en 761 (bijlage 28)) of een federaal / regionaal parlaments- of regeringslid of een lokale mandataris die prestaties levert.

Bij omzetting van de prestaties naar het stelsel van 5 dagen/week (alleen voor de kwartaalaangiften die dateren van voor het derde kwartaal 2004), moet het gelijk zijn aan 500.

Aandacht : de dagen worden uitgedrukt in honderdsten van dagen.

Voorbeelden :

- 5 dagen/week wordt uitgedrukt onder de vorm : 500.

- 2,66 dagen/week wordt uitgedrukt onder de vorm : 266.

Il faut :

[1; 700] voor alle werknemers, met uitzondering van de hierna vermelde.

0 indien de werknemer in volledige loopbaanonderbreking is of als het gaat om een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij geen enkele prestatie verricht (maatregel tot reorganisatie = 513, 516, 517, 542, 543, 545, 546 of 599).

[0; 700] voor een werknemer die in de loop van de periode waarop de aangifte betrekking heeft, geen enkele prestatie heeft moeten leveren (verantwoording van de dagen = 7) of als het gaat om een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij prestaties mag verrichten (maatregel tot reorganisatie = 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, **515**, 531, 541 of 544).

Indien het aantal dagen per week van de arbeidsregeling gelijk is aan nul, moet het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer gelijk zijn aan nul, en omgekeerd.

500 voor een onthaalouder (werknemerskengetal 497 (bijlage 2) en 761 (bijlage 28)) of een federaal / regionaal parlaments- of regeringslid of een lokale mandataris die prestaties levert.

Bij omzetting van de prestaties naar het stelsel van 5 dagen/week (alleen voor de kwartaalaangiften die dateren van voor het derde kwartaal 2004), moet het gelijk zijn aan 500.

Aandacht : de dagen worden uitgedrukt in honderdsten van dagen.

Voorbeelden :

- 5 dagen/week wordt uitgedrukt onder de vorm : 500.

- 2,66 dagen/week wordt uitgedrukt onder de vorm : 266.

Adaptation de la zone 00064

Description commun

Il y a :

Nombre d'heures de la prestation (exprimé en centièmes d'heures) lorsque le travailleur concerné travaille à temps partiel ou, indépendamment du fait qu'il est occupé à temps plein ou à temps partiel, s'il s'agit d'un travailleur saisonnier, intermittent, d'un travailleur en interruption partielle de la carrière professionnelle, d'un travailleur en prépension à mi-temps, d'un travailleur ayant repris le travail à temps partiel suite à l'avis du médecin conseil, d'un travailleur avec des prestations réduites, d'un gardien ou gardienne d'enfants qui n'est pas lié par un contrat de travail, d'un travailleur statutaire occupé dans le cadre d'une mesure de réorganisation du temps de travail pour laquelle il peut effectuer des prestations (mesure de réorganisation = 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 514, 531, 541 ou 544), d'un travailleur rémunéré par des titres-services, d'un travailleur de l'Horeca, d'un travailleur Flexi-Job, d'un contractuel dans le secteur public en congé pour prestations partielles temporaires, d'un travailleur occupé par une administration provinciale ou locale.

Par travailleur intermittent, on entend :

- les travailleurs temporaires (voir statut du travailleur) et intérimaires telles que ces notions sont définies dans la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à disposition d'utilisateurs ;

- les travailleurs à domicile, tels qu'ils sont définis à l'article 3, 4° de l'A.R. du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs (voir statut du travailleur).

Aantal uren van de prestatie (uitgedrukt in honderdsten van uren) wanneer de betrokken werknemer deeltijds werkt of, los van het feit dat hij voltijds of deeltijds tewerkgesteld is, indien het gaat om een seizoenarbeider, een arbeider bij tussenpozen, een werknemer in gedeeltelijke beroepsloopbaanonderbreking, een werknemer met halftijds brugpensioenen, een werknemer die het werk deeltijds hervat heeft op aanraden van de adviserende arts, een werknemer met gelimiteerde prestaties, een onthaalouder niet gebonden door een arbeidsovereenkomst, een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij prestaties mag verrichten (maatregel tot reorganisatie = 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 514, 531, 541 of 544), een werknemer bezoldigd met dienstencheques, een werknemer in de Horeca of een Flexi-Job-werknemer, een contractueel in de openbare sector in verlof voor tijdelijke deeltijdse prestaties, een werknemer tewerkgesteld door een provinciaal of plaatselijk bestuur.

Onder arbeiders bij tussenpozen verstaat men :

- de tijdelijke werknemers (zie statuut van de werknemer) en uitzendkrachten zoals deze begrippen gedefinieerd zijn in de wet van 24 juli 1987 over de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en de

terbeschikkingstelling van werknemers aan gebruikers;

- de thuiswerkers, zoals zij gedefinieerd zijn in artikel 3, 4° van het K.B. van 28 november 1969 ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 ter herziening van het wetsbesluit van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid der werknemers (zie statuut van de werknemer).

Il faut :

Nombre d'heures de la prestation (exprimé en centièmes d'heures) lorsque le travailleur concerné travaille à temps partiel ou, indépendamment du fait qu'il est occupé à temps plein ou à temps partiel, s'il s'agit d'un travailleur saisonnier, intermittent, d'un travailleur en interruption partielle de la carrière professionnelle, d'un travailleur en prépension à mi-temps, d'un travailleur ayant repris le travail à temps partiel suite à l'avis du médecin conseil, d'un travailleur avec des prestations réduites, d'un gardien ou gardienne d'enfants qui n'est pas lié par un contrat de travail, d'un travailleur statutaire occupé dans le cadre d'une mesure de réorganisation du temps de travail pour laquelle il peut effectuer des prestations (mesure de réorganisation = 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 514, **515**, 531, 541 ou 544), d'un travailleur rémunéré par des titres-services, d'un travailleur de l'Horeca, d'un travailleur Flexi-Job, d'un contractuel dans le secteur public en congé pour prestations partielles temporaires, d'un travailleur occupé par une administration provinciale ou locale.

Par travailleur intermittent, on entend :

- les travailleurs temporaires (voir statut du travailleur) et intérimaires telles que ces notions sont définies dans la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à disposition d'utilisateurs ;
- les travailleurs à domicile, tels qu'ils sont définis à l'article 3, 4° de l'A.R. du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs (voir statut du travailleur).

Aantal uren van de prestatie (uitgedrukt in honderdsten van uren) wanneer de betrokken werknemer deeltijds werkt of, los van het feit dat hij voltijds of deeltijds tewerkgesteld is, indien het gaat om een seizoenarbeider, een arbeider bij tussenpozen, een werknemer in gedeeltelijke beroepsloopbaanonderbreking, een werknemer met halftijds brugpensioen, een werknemer die het werk deeltijds hervat heeft op aanraden van de adviserende arts, een werknemer met gelimiteerde prestaties, een onthaalouder niet gebonden door een arbeidsovereenkomst, een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij prestaties mag verrichten (maatregel tot reorganisatie = 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 514, **515**, 531, 541 of 544), een werknemer bezoldigd met dienstencheques, een werknemer in de Horeca of een Flexi-Job-werknemer, een contractueel in de openbare sector in verlof voor tijdelijke deeltijdse prestaties, een werknemer tewerkgesteld door een provinciaal of plaatselijk bestuur.

Onder arbeiders bij tussenpozen verstaat men :

- de tijdelijke werknemers (zie statuut van de werknemer) en uitzendkrachten zoals deze begrippen gedefinieerd zijn in de wet van 24 juli 1987 over de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en de terbeschikkingstelling van werknemers aan gebruikers;
- de thuiswerkers, zoals zij gedefinieerd zijn in artikel 3, 4° van het K.B. van 28 november 1969 ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 ter herziening van het wetsbesluit van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid der werknemers (zie statuut van de werknemer).