

# Récapitulatif – Adaptations trimestrielles 2021/3

Ce document reprend les modifications connues au 26 juillet 2021

1	Algemene aanpassingen.....	2
1.1	DUNIA - Intégration APL en DmfA .....	2
1.1.1	Contexte .....	2
1.1.2	Impact .....	3
1.1.2.1	Glossaires .....	3
1.1.2.2	Annexes.....	6
1.1.2.3	Contrôles communs .....	8
1.2	Mesures liées au Corona .....	9
1.2.1	Travailleurs occasionnels dans le secteur agricole et horticole – Contrôle du nombre de jours au forfait.....	9
1.2.2	Travailleurs étudiants.....	9
1.2.3	Prime Corona .....	9
1.2.3.1	Contexte .....	9
1.2.3.2	Glossaire .....	10
1.2.3.3	Annexes.....	10
1.2.3.4	Contrôles cotisations.....	11
1.2.3.5	Contrôle a posteriori .....	11
1.2.4	Secteur du voyage .....	12
1.3	Contrôles communs .....	13
1.3.1	Mesure de réorganisation du travail.....	13
1.3.2	Travailleurs manuels Flexijobs – Prestations autorisées .....	13
1.4	Contrôles cotisations.....	14
1.4.1	DecavaA.....	14
1.5	Controles verminderingen.....	15
1.5.1	DmfA .....	15
1.5.2	DmfAPPL .....	15
2	Varia.....	16
2.1	Dates et paramètres DmfA.....	16
2.1.1	Dates prescription .....	16
2.1.1	Dates rouges pour l’année 2021 .....	16
2.2	Annexes.....	17
2.2.1	Annexe 3 .....	17

# 1 Algemene aanpassingen

---

## 1.1 DUNIA - Intégration APL en DmfA

DmfA

Effet rétroactif : Non (1/2022)

Impact DRS : Oui

### 1.1.1 *Contexte*

Préparation de l'intégration des déclarations des administrations locales via la DmfA

Les adaptations seront faites au fur et à mesure lors des adaptations trimestrielles.

deadline : déclarations du 1/2022

Voir documents publiés sur Doclibrary <https://www.socialsecurity.be/public/doclibrary/fr/dunia.htm>  
en op <https://www.socialsecurity.be/public/doclibrary/nl/dunia.htm>

## 1.1.2 Impact

### 1.1.2.1 Glossaires

#### Code NACE (zone 00228)

Adaptation de la condition de présence dans les glossaires DmfA et DmfAUpdate :

Indispensable dans le bloc Indemnité complémentaire. Dans le bloc Occupation de la ligne travailleur : * Indispensable pour tous les membres du personnel des administrations provinciales et locales. * Obligatoire s'il s'agit de travailleurs des Communautés flamande, française et germanophone qui remplissent un poste octroyé par le Fonds Maribel Social du secteur public.	Onmisbaar in het blok Aanvullende vergoeding In het blok Tewerkstelling van de werknemerslijn: * Onmisbaar voor alle personeelsleden van de provinciale en plaatselijke besturen. * Verplicht indien het gaat om het personeelsleden van de Vlaamse, Franse en Duitstalige Gemeenschap die een post toegekend door Fonds Sociale Maribel voor de overheidssector invullen.
---	---

#### Dispense – régime de pension complémentaire (zone 01013)

La valeur 2 ne sera plus d'application à partir du 1/2022.

Adaptation du domaine de définition commun :

1 = dispense 2 = travailleur qui relève du régime de pension complémentaire de "Provant" occupé chez un employeur avec plusieurs régimes de pension complémentaires. L'usage de la valeur 2 est limitée aux administrations locales <b>jusqu'au 4/2021</b> .	1 = vrijstelling 2 = werknemer die behoort tot de aanvullende pensioenregeling van "Provant" tewerkgesteld bij een werkgever met meerdere aanvullende pensioenregelingen. Het gebruik van de code "2" is beperkt tot de lokale besturen <b>tem 4/2021</b> .
--	---

Adaptation du domaine de définition spécifique dans les glossaires DmfA et DMFAUpdate -  
Remettre la mention suivante (supprimée au 3/2020) :

<b>Seule la valeur "1" est autorisée dans la DmfA.</b>	<b>Enkel de waarde "1" is toegelaten in de DmfA.</b>
--	--

Le modèle et le contrôle modèle sont inchangés (seule la valeur 1 est actuellement autorisée).

Adaptation de la condition de présence dans les glossaires DmfA et DmfAUpdate :

<p>Obligatoire si le régime de pension complémentaire pour le secteur public fédéral n'est pas d'application <del>(code 1)</del> ou, à partir du 4/2019, s'il n'y a plus création de droit de pension sectoriel complémentaire possible pour cause de pension <del>(code 1)</del> ou si les régimes de pension complémentaires « contractuels locaux » et « Provant » ne sont pas d'application au travailleur en question d'une administration locale <del>(code 1)</del> <del>ou si une administration locale est affiliée à plusieurs régimes de pension complémentaires et que le travailleur en question relève du régime de « Provant » (code 2).</del></p>	<p>Verplicht indien de aanvullende pensioenregeling voor de federale openbare sector niet van toepassing is <del>(code 1)</del> of, vanaf 4/2019, indien geen opbouw van aanvullend sectorpensioen meer mogelijk is wegens pensionering <del>(code 1)</del> of indien de aanvullende pensioenregelingen "lokale contractanten" en "Provant" niet van toepassing zijn op de werknemer in kwestie van een lokaal bestuur <del>(code 1)</del> <del>of indien een lokaal bestuur aangesloten is bij meerdere aanvullende pensioenregelingen en de werknemer in kwestie behoort tot de regeling van "Provant" (code 2).</del></p>
---	--

### Notion frontalier (zone 00040)

Adaptation du domaine de définition spécifique dans les glossaires DmfA , DmfAUpdate :

<p>0 si la déclaration concerne un tiers payant (catégories de l'employeur 099, 199, 299, 699) ou un statutaire avec un lieu d'affectation à l'étranger ou un membre d'un parlement ou d'un gouvernement fédéral / régional <b>ou un mandataire local.</b></p>	<p>0 indien de aangifte betrekking heeft op een derde betalende (werkgeverscategorieën 099, 199, 299, 699) of een statutair met standplaats in het buitenland of een federaal / regionaal parlaments- of regeringslid <b>of een lokale mandataris.</b></p>
--	--

### Cotisation pension du secteur public pour travailleurs statutaires – Base de calcul dérogatoire (zone 01176)

Adaptation du domaine de définition commun : nouvelle valeur 2

<p>1 = Dérogation <b>2 = Contrôle sur base des données barémiques (à partir du 1/2022)</b></p>	<p>1 = Afwijking <b>2 = Controle o.b.v. baremieke gegevens (Vanaf 1/2022)</b></p>
--	---

NB : Cette zone étant interdite en DmfAPPL, cela n'aura aucun impact.

Adaptation de la condition de présence dans les glossaires DmfA et DmfAUpdate

<p>Obligatoire si la base de calcul de la cotisation pension du secteur public pour travailleurs statutaires est dérogatoire, à partir du 1/2017 <b>(code 1).</b> <b>Obligatoire si le contrôle de la cotisation doit se faire sur base des données barémiques (code 2).</b> Interdite avant le 1/2017.</p>	<p>Verplicht indien de berekeningsbasis van de bijdrage overheidspensioen voor statutaire werknemers afwijkend is, vanaf de aangiften van het eerste kwartaal 2017 <b>(code 1).</b> <b>Verplicht indien de controle van de overheidspensioenbijdrage moet gebeuren o.b.v. de baremieke gegevens (code 2).</b> Verboden vòòr het eerste kwartaal 2017.</p>
---	---

### Anomalies

- Nouvelle anomalie 527
  - incompatible avec la mesure de promotion de l'emploi

- Onverenigbaar met de maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid
  - Maßnahme zur Beschäftigungsförderung
- Ajout des anomalies suivantes dans les glossaires DmfA et DmfAUpdate
  - 00046-495 « incompatible avec le secteur » – gravité P
  - 00056-094 – gravité NP
  - 00067-527 « incompatible avec la mesure de promotion de l'emploi » – gravité P
  - 01215-053 – gravité NP

### 1.1.2.2 [Annexes](#)

#### **Annexe 7 – Codes rémunérations**

Nouveau code rémunération 42 valide à partir du 1/2022 (01/01/2022) en DmfA et DRS

Libellé

- Deel van het loon (10%) van de in het kader van een startbaanovereenkomst tewerkgestelde werknemer dat door de werkgever wordt besteed aan zijn opleiding
- Partie de la rémunération (10%) réservée à la formation des travailleurs engagés dans le cadre des conventions de 1er emploi
- Teil der Entlohnung (10 %) für die Ausbildung der Arbeitnehmer, die im Rahmen eines Erstbeschäftigungsabkommens beschäftigt sind

Libellé abrégé

- Deel van loon besteed aan opleiding van werknemer met startbaanovereenkomst
- Partie de la rémunération pour formation d'un travailleur avec une convention 1er emploi
- Teil der Entlohnung für die Ausbildung der Arbeitnehmer mit Erstbeschäftigungsabkommen

#### Remarques

- Ces rémunérations ne sont actuellement pas déclarées en DmfA.

Ces rémunérations sont déclarées en DmfAPPL avec le code rémunération 160 (converti en code DmfA 001) , mais il n'y a pas de code rémunération correspondant en DmfA.

Cette adaptation ne sera pas faite avec effet rétroactif.

- Ces rémunérations ne sont pas soumises aux cotisations de sécurité sociale et de ce fait elles n'entrent pas en ligne de compte pour les réductions de cotisations.

#### **Annexe 44 – Mesures de réorganisation du travail**

Adaptation du libellé du code 510

Libellé

- Onbezoldigde afwezigheid (volledig of deeltijds) in administratieve toestand non-activiteit, of terbeschikkingstelling zonder wachtwedde, of voor militairen elke andere vorm van non-activiteit zonder wedde, **of voor lokale mandatarissen elke vorm van afwezigheid of verlof zonder wedde**
- Absence (totale ou partielle) non rémunérée avec position de non-activité, ou disponibilité sans traitement d'attente, ou toute forme de non-activité sans traitement pour les militaires, **ou toute forme d'absence ou de congé non rémunéré pour un mandataire politique local**
- Unbezahlte Abwesenheit (voll- oder teilzeitig) im Stand der Inaktivität, oder Zurdispositionstellung ohne Wartegeld, oder – für Militärpersonen – jede andere Form der Inaktivität ohne Gehalt **oder für lokale Mandatsträger jede Form der Inaktivität oder Urlaub ohne Gehalt**

Libellé abrégé

- Onbezoldigde afwezigheid in toestand non-activiteit, of terbeschikkingstelling, of voor militairen elke andere vorm van non-activiteit zonder wedde of voor lokale mandatarissen elke vorm van afwezigheid of van verlof zonder wedde
- Absence non rémunérée avec position de non-activité ou disponibilité, ou toute forme de non-activité sans traitement pour les militaires ou toute forme d'absence ou de congé sans traitement pour les mandataires locaux
- Nicht vergütete Abwesenheit im Zustand der Nichtaktivität, oder Zurdispositionstellung, oder jede Form der Nichtaktivität ohne Gehalt für die Mitglieder der Streitkräfte oder für lokale

Mandatsträger jede Form der Inaktivität oder Urlaub ohne Gehalt

**Annexe 21 – Statut du travailleur**

Les statuts V, VF et WF ne doivent finalement pas être prévu en DmfA.

Les lignes afférentes (ONSS = Yes à partir du 1/2022) doivent être supprimées physiquement de l'annexe 21.

### 1.1.2.3 Contrôles communs

#### **Répertoire**

A partir du 20/04, le service Identification de l'ONSS va commencer la création des employeurs PPL dans le répertoire ONSS.

Ils ne seront pas mutés à la BCSS.

Une recherche alphabétique dans le répertoire sur le portail (<https://employer-identification-consult.prd.pub.socialsecurity.be/>) montrera bien les 2 employeurs.

Le numéro BCE sera sur l'employeur APL jusqu'au 15/10.

L'employeur ONSS (avec date de début au 1/1/2022) fera bien mention du nouveau matricule.

## **1.2 Mesures liées au Corona**

### **1.2.1 *Travailleurs occasionnels dans le secteur agricole et horticole – Contrôle du nombre de jours au forfait***

DmfA

Effet rétroactif : oui (1/2020)

Impact DRS : Oui

Pour mémoire

Le contrôle du nombre de jours au forfait dans le secteur agricole et horticole est suspendu depuis le 1/2020.

Contrôle concerné : 90012-192

Concerne les fonctions suivantes :

- 90 (secteur du chicon au-delà des 65 jours ) – catégorie 594 : maximum 35 jours
- 91 (agriculture ) – catégories 193, 293 + 097, 497 : maximum 30 jours
- 99 (horticulture)- catégorie 194, 494, 594 + 097, 497 : maximum 65 jours

NB : pas de contrôles pour les fonctions 92 (secteur du champignon - 100 jours) – catégorie 594 et 93 (secteur de la culture des fruits - 100 jours) – catégories 594 et 194

### **1.2.2 *Travailleurs étudiants***

DmfA + DmfAPPL

Effet rétroactif : Non (4/2020)

Impact DRS : Oui

Pour mémoire

Le contrôle du nombre d'heures étudiant est suspendu pour le 4<sup>ème</sup> trimestre 2020, le 1<sup>er</sup> trimestre 2021 et le 2/2021 (et trimestres suivants).

Contrôles concernés : 01158-008 et 90012-260

Les contrôles par rapport au contingent et aux heures réservées en DIMONA sont maintenus.

Contrôles concernés :

- 90017-502 : Différence heures en DmfA - heures planifiées en Dimona avec cotisations réduites
- 90017-504 : Aucune heure planifiée en Dimona pouvant bénéficier de cotisations sociales réduites

### **1.2.3 *Prime Corona***

DmfA + DmfAPPL

Effet rétroactif : Non (3/2021)

Impact DRS : non

#### **1.2.3.1 Contexte**

Werkgevers kunnen vanaf 1 augustus 2021 een zogenaamde “Coronapremie” toekennen aan hun werknemers. De premie wordt uitgekeerd in de vorm van papieren of elektronische cheques ter waarde van maximaal €500 per werknemer per werkgever. De premie kan in één of meerdere schijven (bv. elke maand een cheque van €50) uitgekeerd worden.

Deze premie wordt niet beschouwd als loon als aan een reeks wettelijk vastgelegde voorwaarden voldaan is. Ze is dus vrijgesteld van de basisbijdrage. Ze is wel onderworpen aan een nieuwe bijzondere patronale bijdrage van 16,50%.

Deze bijzondere bijdrage moet in de DmfA en de DmfAPPL worden aangegeven met een nieuw werknemerskengetal bijdrage 801. Ze wordt aangegeven op het niveau van de werknemerslijn. Er moet steeds een berekeningsbasis (= het bedrag van de Coronapremie) worden aangegeven.

Opmerking:

- Er wordt geen nieuwe looncode gecreëerd voor de aangifte van het bedrag van de Coronapremie. Dit bedrag is reeds beschikbaar via de aangegeven berekeningsbasis van de bijzondere bijdrage 801.
- Als meer dan €500 wordt uitbetaald, dan wordt de volledige premie beschouwd als loon. De volledige premie moet dan worden aangegeven met de looncode 2 en is dan onderworpen aan de basisbijdrage.

### 1.2.3.2 [Glossaire](#)

- Nouvelle anomalie 528
  - berekeningsbasis van bijzondere bijdrage Coronapremie te hoog
  - base de calcul de la cotisation spéciale prime Corona trop élevée
  - [Berechnungsgrundlage für den Sonderbeitrag zur Coronaprämie zu hoch](#)
- Ajout de l’anomalie 90017-528 sur le bloc NaturalPerson dans le glossaire DmfA - gravité P
- Ajout de l’anomalie 90220-528 sur le bloc NaturalPersonUpdate dans le glossaire DmfAUpdate - gravité P

### 1.2.3.3 [Annexes](#)

#### [Annexe 2 – Codes travailleurs](#)

Création de la cotisation supplémentaire 801 à partir du 3/2021 (01/07/2021) jusqu’au 4/2021 (31/12/2021) – type de travailleur = Autres - présence 2

Libellé

- Cotisation spéciale due sur la prime Corona
- Bijzondere bijdrage verschuldigd op Coronapremie
- Sonderbeitrag zur Coronaprämie

Libellé abrégé

- Bijzondere bijdrage Coronapremie
- Cotisation spéciale prime Corona
- Sonderbeitrag Coronaprämie

#### [Annexe 3 – type de cotisation](#)

Création de la cotisation supplémentaire 801 à partir du 3/2021 (01/07/2021) jusqu’au 4/2021 (31/12/2021) – type de cotisation = 0

### **Annexe 28 – codes travailleurs APL**

Création de la cotisation 801 à partir du 3/2021 (01/07/2021) jusqu'au 4/2021 (31/12/2021) – Code ONSS = Code APL - type de travailleur = 9 - présence 2

Libellés Idem annexe 2

### **Annexe 37 – type de cotisation ONSSAPL**

La cotisation 801 est reprise dans la cotisation 8xx.

#### **1.2.3.4 Contrôles cotisations**

<b>Foutcode</b>	<b>Omschrijving fout</b>	<b>Controle</b>	<b>Ernst</b>
00084-045	Berekeningsbasis v/d bijdrage – te groot bedrag	Het is verboden om een berekeningsbasis van meer dan €500 aan te geven voor bijdrage 801.	P

A faire au niveau de chaque cotisation et aussi au niveau de la personne physique déclarée (nouvelle anomalie 90017-528 – gravité P).

#### **1.2.3.5 Contrôle a posteriori**

La prime Corona ne peut dépasser 500€ par travailleur et par employeur pour la période 3/2021 - 4/2021

### **1.2.4 Secteur du voyage**

**DmfA**

**Effet rétroactif : Non (4/2020)**

**Impact DRS : Non**

Prolongation de la mesure au 3/2021

Les demandes introduites à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2021 ne seront valables que pour les déductions introduites en DmfA pour le 3/2021.

## **1.3 Contrôles communs**

**Impact DRS : Oui (sauf mention explicite)**

### **1.3.1 Mesure de réorganisation du travail**

**DmfA + DmfAPPL**

**Effet rétroactif : non (3/2021)**

Pour le passé Sigedis intégrera les corrections directement dans leurs systèmes

Contrôles concernés : 00051-030 et 00051-212

**Contexte (demande de Sigedis)**

Actuellement, la MRT 502 (absence non rémunérée et assimilée à de l'activité de service) est autorisée pour les statutaires temporaires (déclarés avec les codes ET et TS sous le statut du travailleur). Si ce type d'absence est autorisée selon le statut de certains employeurs, cette combinaison n'est pas valable pour la pension. En effet, L'admissibilité de cette absence est réglée par la loi du 10 janvier 1974 et est applicable **uniquement pour les statutaires**.

La MRT 502 ne sera plus acceptée pour les contractuels à partir du 3/2021.

**DmfA**

Momenteel is de MRA 502 ook toegelaten voor de DmfA-werknemerskengetallen 491, 493 en 495 in combinatie met het werknemersstatuut SS en TS.

Vanaf 2021/3 is de MRA 502 enkel toegelaten voor statutaire werknemerskengetallen 67X.

**DmfAPPL**

Momenteel is de MRA 502 ook toegelaten voor de DmfA-werknemerskengetal 201 in combinatie met het werknemersstatuut ET.

Vanaf 2021/3 is de MRA 502 enkel toegelaten voor statutaire werknemerskengetallen 6XX.

### **1.3.2 Travailleurs manuels Flexijobs – Prestations autorisées**

**DmfA**

**Effet rétroactif : oui (4/2015 soit dès la création du code travailleur afférent)**

Le code prestation 3 « vacances complémentaires pour ouvriers » doit être autorisé pour les travailleurs manuels occupés dans le cadre d'un flexijob (CT 050)

Les rémunérations afférentes doivent être déclarées sous le code 22 « Rémunération Flexi ».

De ce fait :

- S'il y a des jours de vacances complémentaires pour les ouvriers (code prestation 3), il faut une rémunération avec le code rémunération 1 ou le code rémunération 22
- S'il y a une rémunération avec le code 22, il faut au moins un des types de jours suivants: codes prestation 1, 3 ou 5

Contrôles concernés : 00062-030, 90018-001 et 90019-001

## **1.4 Contrôles cotisations**

**Impact DRS : Non**

### **1.4.1 *DecavaA***

**DmfA**

**Effet rétroactif : non (3/2021)**

Augmentation du montant maximal de l'allocation sociale de RCC à partir du 1/07/2021.

Nouveau montant : 1402,18€ (1/07/2021) au lieu de 1388,40€ (1/03/2020).

Contrôle concerné : 00956-043

## **1.5 Controles verminderingen**

**Impact DRS : Non**

### **1.5.1 *DmfA***

Nieuwe verminderingen :

- Vermindering 3705
- Vermindering 3706

Wijzigingen :

- Vermindering 3702
- Vermindering 3704

De volgende verminderingen lopen ten einde :

- Vermindering 9000

### **1.5.2 *DmfAPPL***

De volgende vermindering loopt ten einde :

- Vermindering 9000

## 2 Varia

### 2.1 Dates et paramètres DmfA

#### 2.1.1 *Dates prescription*

##### **DmfA + DmfAPPL**

Pour mémoire

Pour les contrôles et l'établissement des listes, il est nécessaire de connaître la date limite pour l'acceptation des déclarations originales externes en danger de prescription du prochain trimestre prescrit (annexe interne 540) :

Trimestre	Danger de prescription → proposition à valider	Refus des déclarations originales à partir du	Prescription
2018/1 (3 ans) 2014/1 (7 ans)	01/03/2021	23/04/2021	01/05/2021
2018/2 (3 ans) 2014/2 (7 ans)	01/06/2021	24/07/2021	01/08/2021
2018/3 (3 ans) 2014/3 (7 ans)	01/09/2021	24/10/2021	01/11/2021
2018/4 (3 ans) 2014/4 (7 ans)	01/12/2021	24/01/2022	01/02/2022

NB : pour les DmfAPPL, seule la date de prescription est d'application.

#### 2.1.1 *Dates rouges pour l'année 2021*

##### **ONSS**

Pour mémoire

Trimestre de déclaration	Employeur	SSA
4/2020	31/01/2021	16/02/2021
1/2021	30/04/2021	19/05/2021
2/2021	13/08/2021	17/08/2021
3/2021	31/10/2021	18/11/2021

## 2.2 Annexes

### Impact DRS : Oui (sauf mention explicite)

Outre les adaptations décrites dans les autres chapitres il y a également lieu d'adapter les annexes suivantes :

#### 2.2.1 Annexe 3

DmfA

### Impact DRS : Non

Ajout du code travailleur 835 – type 1 pour les catégories 048, 051, 052, 258, 848 à partir du 3/2021 (01/07/2021) :

Code travailleur cotisation	Catégorie d'employeur	Cotisation ordinaire
835	048, 051, 052, 258, 848	Pension complémentaire sectorielle cotisation complète augmentée Sectoraal aanvullend pensioen volledige verhoogde bijdrage Sektorielle Zusatzpension erhöhter vollständiger Beitrag

Cette nouvelle cotisation pour les employés de l'alimentation (CP 220) sera reprise au fichier des taux.

Pour l'instant un seul employeur est concerné : n° ONSS 0498236-61 n° BCE 425.877.807 (catégorie 048).