

Récapitulatif – Adaptations trimestrielles 2021/2

1	Algemene aanpassingen.....	2
1.1	DUNIA - Intégration APL en DmfA	2
1.1.1	Contexte	2
1.1.2	Impact	2
1.1.2.1	Annexes.....	2
1.1.2.2	Glossaires	6
1.1.2.3	Contrôles communs	6
1.1.2.4	Contrôles cotisations.....	11
1.2	Fonds Maribel en DmfA	12
1.2.1	Contexte	12
1.2.2	Impact	12
1.2.2.1	Glossaires	12
1.2.2.2	Contrôles communs	15
1.3	Journalistes professionnels.....	18
1.3.1	Contexte	18
1.3.2	Impact	18
1.3.2.1	Annexes.....	18
1.3.2.2	Glossaires	19
1.3.2.3	Contrôles communs	19
1.3.2.4	Contrôles cotisations.....	19
1.4	Mesures liées au Corona	21
1.4.1	Travailleurs occasionnels dans le secteur agricole et horticole – Contrôle du nombre de jours au forfait.....	21
1.4.2	Travailleurs étudiants.....	21
1.5	Contrôles communs	22
1.5.1	Contrôle de la commission paritaire – Commission paritaire de l’ameublement et de l’industrie transformatrice du bois (CP 126).....	22
1.5.2	Deuxième pilier de pension fédéral – informations	22
1.6	Controles verminderingen.....	23
1.6.1	DmfA	23
1.6.2	DmfAPPL	23
2	Varia.....	24
2.1	Dates et paramètres ONSS.....	24
2.1.1	Dates prescription	24
2.1.2	Dates rouges pour l’année 2021	24
2.1	Annexes.....	25
2.1.1	Annexe 46 – Détail secteur	25

1 Algemene aanpassingen

1.1 DUNIA - Intégration APL en DmfA

DmfA

Effet rétroactif : Non (1/2022)

Impact DRS : Oui

1.1.1 Contexte

Préparation de l'intégration des déclarations des administrations locales via la DmfA

Les adaptations seront faites au fur et à mesure lors des adaptations trimestrielles jusqu'au 2022/1 inclus.

Plus d'information est disponible sur sur Doclibrary

- FR : <https://www.socialsecurity.be/public/doclibrary/fr/dunia.htm>
- NL : <https://www.socialsecurity.be/public/doclibrary/nl/dunia.htm>

Attention : la note par rapport à la DmfA publié sur DocLibrary est datée et sera mise à jour.

1.1.2 Impact

1.1.2.1 Annexes

Annexe 2 : codes travailleurs

Du fait des différences de traitement tant côté DmfA que DRS, les médecins définitifs exonérés des cotisations de sécurité sociale ayant droit à une pension secteur public ne seront pas repris sous le code travailleur 676.

Un nouveau code travailleur 690 sera créé, à savoir le code ONSS actuel correspondant au CT 651

- Adaptation du libellé du **CT 676** - Remettre la situation précédente :

Statutaire werknemers met standplaats in het buitenland
Travailleurs statutaires avec lieu d'affectation à l'étranger
Statutarische Arbeidnehmer mit Standort im Ausland

- Création du **CT 690** à partir du 1/2022 (01/01/2022) – type code travailleur = Cotisation membre du personnel statutaire exclusivement soumis à la cotisation de pension du secteur public – Présence = 1

Cf. libellés CT APL 651¹

Vastbenoemde geneesheren vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen op basis van art. 1, § 3 van de wet van 27.06.1969 en die op basis van art. 158 van de ziekenhuiswet van 10-7-2008 recht hebben op een overheidspensioen
--

1 Les médecins définitifs exonérés des cotisations de sécurité sociale ayant droit à une pension publique sont déclarés en DmfAPPL avec le code travailleurs 651 en combinaison avec la catégorie employeur 971, 972, 973, 974, 975, 976, 977 ou 978.

Le code travailleur 651 est converti en code travailleur DmfA 690 ; on reprendra donc le code travailleur 690 en DmfA.

Médecins définitifs exonérés des cotisations de sécurité sociale sur base de l'art. 1er, § 3 de la loi du 27.6.1969 et qui, sur base de l'art. 158 de la loi relative aux hôpitaux du 10-07-2008, ont droit à une pension publique
Fest ernannte Ärzte, die auf der Grundlage von Art. 1, § 3 des Gesetzes vom 27-06-1969 von Sozialversicherungsbeiträgen befreit sind und auf der Grundlage von Art. 158 des Krankenhausgesetzes vom 10-07-2008 Anspruch auf eine staatliche Pension erheben können

- Le code travailleur 690 participe au contrôle croisé Dimona-DmfA
- Le code travailleur 690 est dans le champ d'application de Capelo

- Adaptation du libellé du **CT 818** :

Bijdrage overheidspensioen bestemd voor Gesolidariseerde Pensioenfondsen van de provinciale en plaatselijke besturen
Cotisation pension du secteur public destinée au Fonds de Pension Solidarisé des administrations provinciales et locales.
Beitrag zur öffentlichen Pension der solidarisierten Pensionskasse der Provinzial- und Lokalverwaltungen

- Création du **CT 850** à partir du 1/2022 (01/01/2022) – type code travailleur = Cotisation supplémentaire – Présence = 2

Bijdrage voor de toekenning en betaling van de vakbondspremie
Cotisation en vue de l'octroi et du paiement de la prime syndicale
Beitrag für die Gewährung und Zahlung der Gewerkschaftsprämie

- Adaptation du libellé des **CT 817, 870 et 875** :

817

Il y a	Il faut
Egalisatiebijdrage verschuldigd voor statutaire werknemers	Egalisatiebijdrage verschuldigd voor bepaalde statutaire werknemers en de lokale mandatarissen
Cotisation d'égalisation due pour des travailleurs statutaires	Cotisation d'égalisation due pour certaines travailleurs statutaires et les mandataires locaux
	Für bestimmte statutarische Arbeitnehmer und die lokalen Mandatsträger geschuldeter Ausgleichsbeitrag

870

Il y a	Il faut
Bijdrage verschuldigd op het dubbel vakantiegeld van de bedienden, op het vakantiegeld of de Copernicuspremie van de contractuelen in de federale overheidssector en op de herstructureringspremie van de contractuele militairen	Bijdrage verschuldigd op het dubbel vakantiegeld van de bedienden en, bij de provinciale en lokale besturen, de contractuelen en statutaire stagiairs met de vakantieregeling van de privésector, op de Copernicuspremie van de contractuelen in de federale overheidssector en bij de lokale politie en op de herstructureringspremie van de contractuele militairen

Il y a	Il faut
Cotisation due sur le double pécule de vacances des employés, sur le pécule de vacances ou la prime Copernic des contractuels du secteur public fédéral et sur la prime de restructuration des militaires contractuels	Cotisation due sur le double pécule de vacances des employés <u>et, au sein des administrations provinciales et locales, des contractuels et des stagiaires statutaires avec le régime de vacances du secteur privé,</u> sur le pécule de vacances ou la prime Copernic des contractuels du secteur public fédéral <u>et de la police locale</u> et sur la prime de restructuration des militaires contractuels
	Beitrag geschuldet auf das doppelte Urlaubsgeld der Angestellten und, bei den provinziellen und lokalen Verwaltungen, der Vertragsbediensteten und der statutarischen Praktikanten mit der Urlaubsregelung des Privatsektors, auf das Urlaubsgeld oder die Kopernikus-Prämie der Vertragsbediensteten des föderalen öffentlichen Sektors und der lokalen Polizei und auf die Umstrukturierungsprämie des vertraglichen Militärpersonals

875

Il y a	Il faut
Bijdrage verschuldigd op het (dubbel) vakantiegeld van contractuelen met vakantieregeling van openbare sector bij de provinciale en plaatselijke besturen en van de vastbenoemden bij de provinciale en plaatselijke besturen	Bijdrage verschuldigd op het vakantiegeld toegekend door een provinciaal of lokaal bestuur aan contractuelen met de vakantieregeling van de openbare sector en aan vastbenoemden waarvan het pensioen niet ten laste is van de Staatskas en niet afhangt van de Pool der Parastatalen
Cotisation due sur le double pécule de vacances des contractuels avec le régime de vacances du secteur public auprès d'une administration provinciale ou locale et des nommés auprès d'une administration provinciale ou locale	Cotisation due sur le pécule de vacances octroyé par une administration provinciale ou locale aux contractuels avec le régime de vacances du secteur public et aux nommés dont la pension n'est pas à charge du Trésor public et ne relève pas du pool des parastataux
	Beitrag geschuldet auf das Urlaubsgeld, das von einer provinziellen oder lokalen Verwaltung den Vertragsbediensteten mit der Urlaubsregelung des öffentlichen Sektors und dem definitiv ernannten Personal, dessen Pension nicht zu Lasten der Staatskasse und nicht dem Pool der halbstaatlichen Einrichtungen unterliegt, gewährt wird

Annexe 3 – Type de cotisation

- Création du code travailleur cotisation supplémentaire 850 avec le type de cotisation 0 à partir du 1/2022 (01/01/2022)

Annexe 7 : codes rémunérations

Er worden **5 nieuwe looncodes** voor de statutairen (werknemerskengetal 67X) gecreëerd vanaf 2022/1:

61

- Alle bedragen betaald aan een statutair personeelslid die steeds als loon worden beschouwd, met uitzondering van de vergoedingen die onder een andere code worden vermeld - vrijgesteld van overheidspensioenbijdrage
- Tous les montants payés à un travailleur statutaire qui sont toujours considérés comme rémunération, à l'exception des indemnités mentionnées sous un autre code - exonéré de la cotisation de pension public
- Alle an ein statutarisches Personalmitglied ausgezahlten Beträge, die immer als Lohn betrachtet werden, mit Ausnahme der unter einem anderen Code erwähnten Vergütungen - vom Beitrag zur staatlichen Pension befreit

62

- Premies en gelijkaardige voordelen betaald aan een statutair personeelslid die worden toegekend onafhankelijk van het aantal effectief gewerkte dagen in het aangiftekwartaal - vrijgesteld van overheidspensioenbijdrage
- Les primes et les avantages similaires payées à un travailleur statutaire accordés indépendamment du nombre de journées de travail prestées effectivement durant le trimestre de la déclaration - exonéré de la cotisation de pension public
- Prämien und gleichartige Vorteile, die an ein statutarisches Personalmitglied ausgezahlt werden und die unabhängig von der Zahl der tatsächlich im Meldequartal geleisteten Tage zugeteilt werden - vom Beitrag zur staatlichen Pension befreit

65

- Premies die een statutair personeelslid ontvangt omdat hij, in het raam van maatregelen tot herverdeling van de arbeid, zijn arbeidsprestaties heeft beperkt - vrijgesteld van overheidspensioenbijdrage
- Primes reçues par le travailleur statutaire qui limite ses prestations de travail dans le cadre des mesures de redistribution du travail - exonéré de la cotisation pension de public
- Prämien, welche ein statutarisches Personalmitglied erhält, weil der Arbeitnehmer im Rahmen der Maßnahmen zur Umverteilung der Arbeit seine Arbeitsleistungen beschränkt hat - vom Beitrag zur staatlichen Pension befreit

66

- Vergoeding betaald aan een vastbenoemd personeelslid dat volledig afwezig is in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd - vrijgesteld van overheidspensioenbijdrage
- Indemnité payée à un membre du personnel nommé à titre définitif qui est totalement absent dans le cadre d'une mesure de réorganisation du temps de travail - exonéré de la cotisation de pension public
- An ein fest angestelltes Personalmitglied, dass im Rahmen einer Maßnahme zur Reorganisation der Arbeitszeit vollständig abwesend ist - vom Beitrag zur staatlichen Pension befreit

67

- Alle bedragen betaald aan een statutair personeelslid vrijgesteld van socialezekerheidsbijdrage en onderworpen aan overheidspensioenbijdrage, die niet onder een andere code vermeld worden
- Tous les montants payés à un travailleur statutaire exonérés de la cotisation sécurité sociale et soumis à la cotisation de pension public
- Alle an ein statutarisches Personalmitglied ausgezahlten Beträge, das von Beiträgen der sozialen Sicherheit befreit ist und dem Beitrag zur staatlichen Pension unterliegt, die nicht unter einem anderen Code erwähnt werden

De code 61 moet op dezelfde wijze worden behandeld als de bestaande looncode 1,
de code 62 op dezelfde wijze als de bestaande looncode 2,
de code 65 op dezelfde wijze als de bestaande looncode 5,
de code 66 op dezelfde wijze als de bestaande looncode 51.

De nieuwe looncodes worden niet op dezelfde manier behandeld in het kader van de controle van de
overheidspensioenbijdrage (zie verder).

Les 5 nouveaux codes seront autorisés en DRS.

1.1.2.2 Glossaires

Fréquence en mois de paiement de la prime (zone 00068)

Adaptation de la condition de présence :

- Glossaires DmfA , DmfAUpdate :

Obligatoire si il s'agit d'une prime (code rémunération 02, ou 23 ou 62).

Verplicht indien het om een premie gaat (bezoldigingscode 02, of 23 of 62).

- Glossaires DmfAConsultationAnswer , DmfAUpdateNotification : facultative

Pourcentage de la rémunération annuelle (zone 00069)

Pas d'adaptation de la condition de présence (et donc des contrôles) ; cette zone n'est pas
d'application pour les statutaires et il ne faut pas assimiler le code 61 au code 1 pour la vérification de
cette donnée.

Code travailleur cotisation (zone 00082)

Ajout des anomalies suivantes dans les glossaires DmfA et DmfAUpdate :

- 00082-481 « Incompatible avec le code pension secteur public » - gravité P
- 00082-384 « Incompatibilité employeur – 2eme pilier de pension » - gravité P
- 00082-371 « Incompatibilité avec le Service Social Collectif » - gravité P

Changement de la gravité des anomalies suivantes dans les glossaires DmfA et DmfAUpdate :

- 00082-212 - gravité NP → P

Type de cotisation (zone 00083)

Ajout des anomalies suivantes dans les glossaires DmfA et DmfAUpdate :

- 00083-384 « Incompatibilité employeur – 2eme pilier de pension » - gravité P
- 00083-371 « Incompatibilité avec le Service Social Collectif » - gravité P

1.1.2.3 Contrôles communs

Rules DmfA

Contrôles spécifiques aux médecins définitifs (CT 690)

Les médecins définitifs sont exonérés des cotisations de sécurité sociale de base ; ils sont redevables
d'une cotisation pension du secteur public (CT 815 ou 818).

Le code travailleur 690 ne sera donc pas repris au fichier des taux DmfA

- 90007-262/263 -contrôles croisés avec Dimona :
le CT 690 doit être comptabilisé dans le nombre de travailleurs en DmfA (idem CT DmfAPL 651).
- 90411-001, 90411-030 (cf. classification annexe 2) : le CT 690 appartient au champ d'application Capelo.
- 00037-035 : pas de contrôle par rapport au fichier des taux
- 00037-025 : Le CT 690 ne peut être déclaré que pour les catégories employeurs 750, 751, 752, 753 et 754
- Pour les contrôles communs, les médecins définitifs (ainsi que les stagiaires en vue d'une nomination à titre définitif déclarés avec le CT 677) seront traités comme les statutaires et plus particulièrement en ce qui concerne les contrôles Capelo.

Citons notamment (liste non exhaustive) :

- 00041-xxx : pas de contrôle de l'activité par rapport au risque pour les statutaires (inclus CT 690 et 677) ; de même ces contrôles ne seront pas effectués pour les mandataires locaux (CT 404 et 405)
Il doit être possible de déclarer une activité par rapport au risque pour les contractuels des employeurs APL. On applique les mêmes règles, soit ici pas de contrôle pour les statutaires, inclus les CT 690 et 677.
- 00051-030
L'usage des mesures de réorganisation 5xx (sauf 502, 507, 510 et 517) est limité aux travailleurs statutaires du champ d'application large de Capelo (codes travailleur 671, 673, 675, 676, 677, 690).
L'usage de la mesure de réorganisation 502 est limité aux travailleurs statutaires du champ d'application large de Capelo (codes travailleur 671, 673, 675, 676, 677, 690) et aux travailleurs temporaires dans l'enseignement ainsi qu'aux statutaires stagiaires non assujettis à un régime de pension du secteur public (codes travailleur 491, 493 et 495).
L'usage de la mesure de réorganisation 8 est limité aux travailleurs contractuels (codes travailleurs ≠ 6xx).
L'usage de la mesure de réorganisation 517 est limitée aux mandataires locaux (codes travailleur 404 et 405)
L'usage des mesures de réorganisation 507 et 510 est limité aux travailleurs statutaires du champ d'application large de Capelo (codes travailleur 671, 673, 675, 676, 677, 690) et aux mandataires locaux (codes travailleur 404 et 405)
- 00062-030 (voir infra)
- 00067-030 (voir infra)
- 90438-030 : bloc ReorgMeasureInformation autorisé
- 00728-030 : La date à laquelle un membre du personnel nommé a dépassé une absence de plus de 6 mois pour cause de maladie est une donnée pertinente uniquement pour les travailleurs statutaires nommés (codes travailleurs 6xx inclus CT 690 pour les médecins nommés et CT 677 pour les stagiaires en vue d'une nomination à titre définitif) à l'exclusion des travailleurs statutaires avec lieu d'affectation à l'étranger (code travailleur 676) qui ne sont pas assujettis à la sécurité sociale belge.
- 01176-030 : la zone « cotisation pension du secteur public pour travailleurs statutaires - base de calcul dérogatoire » n'est autorisée que pour les codes travailleur 675, 676, 677 et 690.
- 01194-030 : La valeur 2 (starterjob) n'est pas acceptée pour les statutaires (CT 673, 675, 676, 677, 690) dans la zone « mesure carrière ».
- 00965-001 : contrôle de présence de la date de fin – Données de l'occupation relatives au Secteur Public effectué uniquement pour les statutaires dans le champ d'application de Capelo (précondition)

- 00969-001 : contrôle de présence du motif de fin de la relation statutaire : Ne plus générer cette anomalie quand, dans le même trimestre, il y a une ligne travailleur avec le CT 676 qui succède (sans hiatus ni chevauchement- à une ligne travailleur avec le CT 675 ou une ligne travailleur 677 ou une ligne travailleur 690 ou inversement: la date de début de la nouvelle LT 676/675/677/690 doit être strictement égale à la date de fin +1 de l'ancienne LT 676/675/677/690

Code prestation (zone 00062)

00062-025

Les codes prestations 4, 12, 80, 101 et 102 ne sont pas valables pour les APL. Le contrôle existant ne doit pas être adapté.

00062-030

- Les travailleurs manuels engagés dans le cadre de l'article 60 §7 de la loi organique des CPAS du 8 juillet 1976 - CT 090 : idem codes travailleurs manuels 0xx
Contrôle DmfA - Prestations autorisées pour travailleurs manuels (CT 0xx) :
prestations de code 01, 02, 03, 04, 05, 10, 11, 12, 13, 14, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 30, 50, 51, 52, 53, 60, 61, 70, 71, 72, 73, 75, 77, 80, 101, 102
- Les travailleurs intellectuels engagés dans le cadre de l'article 60 §7 de la loi organique des CPAS du 8 juillet 1976 - CT 400 et les médecins en formation de médecin spécialiste - CT 495 déclarés sous la catégorie employeur 722 : idem codes travailleurs 4xx
Contrôle DmfA - Prestations autorisées pour travailleurs intellectuels (CT 4xx) :
prestations de code 01, 05, 10, 11, 12, 13, 14, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 30, 50, 51, 52, 53, 60, 61, 70, 73, 75, 76, 77, 80, 101, 102
- Les stagiaires en vue d'une nomination à titre définitif avec le régime de vacances du secteur privé auprès d'une administration provinciale ou locale - CT 677 et les médecins définitifs exonérés des cotisations de sécurité sociale ayant droit à une pension publique - CT 690 : idem codes travailleurs 6xx moyennant adaptations
Contrôle DmfA - Prestations autorisées pour travailleurs statutaires (CT 6xx) :
prestations de code 01, 05, 10, 11, 12, 13, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 30, 75, 31, 32, 33, 41, 42, 43 et, uniquement pour le CT 677, codes 14 et 73
- Les mandataires locaux - CT 404 et 405 (NEW)
Contrôle DmfA : prestations de code 01, 21, 22, 25, 26, 30, 50, 51, 52, 53 et 110
- Les apprentis ouvriers (CT 035)
Contrôle DmfA: prestations de code 01, 02, 03, 04, 05, 10, 11, 12, 13, 14, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 30, 50, 51, 52, 53, 60, 61, 70, 71, 72, 73, 75, 77
- Les apprentis employés (CT 439)
Contrôle DmfA: prestations de code 01, 05, 10, 11, 12, 13, 14, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 30, 50, 51, 52, 53, 60, 61, 70, 73, 75, 76, 77
- Les parents d'accueil (CT 497)
Contrôle DmfA : : prestations de code 01, 24, 30, 50, 51, 52, 53, 60, 61, 74, 75
- Les artistes (CT 046 et 047)
Contrôle DmfA : : prestations de code 01, 02, 03, 05, 10, 11, 13, 14, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 30, 50, 51, 52, 53, 60, 61, 70, 71, 72, 73, 75, 77

Code rémunération (zone 00067)

Important : Le contrôle de corrélation avec la catégorie employeur et le code travailleur est globalisé en DmfAPPL (00067-085) et se fait sur base du fichier des montants de base.

Ce contrôle est scindé en deux en DmfA : vérification de la compatibilité avec la catégorie employeur (00067-025) et vérification de la compatibilité avec le code travailleur (00067-030).

En DmfA les contrôles ne se feront plus sur base du fichier des montants de base pour les administrations provinciales et locales. Les données reprises dans l'onglet « montants de base » du fichier de taux sont publiées à titre informatif. On s'alignera sur le mode de fonctionnement de la DmfA où les codes sont repris explicitement dans les contrôles.

PS : une nouvelle version du prototype du fichier de taux sera publiée sur DocLibrary.

00067-008

Il faut que le code rémunération déclaré est présent dans l'annexe 7 pour le trimestre en question.

00067-025

Les codes rémunération 6, 8 et 13 ne sont pas autorisés pour les APL.

Le code rémunération 7 n'est pas autorisé pour les catégories 751, 753 et 772.

Les codes 11 et 12 n'est pas autorisé pour les catégories 772.

00067-030

- Les travailleurs manuels (CT 0XX), incl. les travailleurs engagés dans le cadre de l'article 60 §7 de la loi organique des CPAS du 8 juillet 1976 (CT 090)
Rémunérations autorisées : code 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 10, 29, 11, 12, 13 et 20
- Les travailleurs intellectuels (CT 4XX), incl. les travailleurs engagés dans le cadre de l'article 60 §7 de la loi organique des CPAS du 8 juillet 1976 (CT 400) et les médecins en formation de médecin spécialiste (CT 495 déclarés sous la catégorie employeur)
Rémunérations autorisées: code 1, 2, 3, 4, 5, 7, 10, 29, 11, 12, 13 et 20
- Les travailleurs statutaires (CT 6XX), incl. les stagiaires en vue d'une nomination à titre définitif avec le régime de vacances du secteur privé auprès d'une administration provinciale ou locale (CT 677) et les médecins définitifs exonérés des cotisations de sécurité sociale ayant droit à une pension publique (CT 690)
Rémunérations autorisées : code 1, 2, 4, 5, 9, 10, 29, 20, 51 + codes 61, 62, 65, 66, 67 et, uniquement pour le CT 677, les codes 7 et 12
- Les mandataires locaux (CT 404 et 405)
Rémunérations autorisées : code 1, 10, 27 (uniquement pour le CT 405), 28, 29
- Les apprentis ouvriers (CT 035)
Rémunérations autorisées (rule distincte des ouvriers) : code 1, 2, 3, 4, 5, 10, 29, 20 et, uniquement pour les apprentis ouvriers des catégories 750 et 752, les codes 7 et 12
- Les apprentis employés (CT 439)
Rémunérations autorisées (rule distincte des employés) : code 1, 2, 3, 4, 5, 7, 10, 29, 11, 12, 20
- Les parents d'accueil (CT 497) :
Rémunérations autorisées : code 1
- Les artistes (CT 046)
Rémunérations autorisées : code 1, 2, 3, 4, 5, 10, 29, 13 et 20

Les codes rémunérations 24, 25 et 26 sont autorisés en DmfA pour tous les travailleurs, sauf pour les mandataires parlementaires (CT 406 et 407) et les mandataires locaux (CT 404 et 405).

Contrôles croisés entre prestations et rémunérations (blocs fonctionnels 90018 et 90019)

90019-001

- S'il y a des jours couverts par des rémunérations (code prestation 1), il faut une rémunération avec le code rémunération 1, **61**, 3, 9, 12 ou 22.
- S'il y a des jours congé éducation payé (code prestation 5), il faut une rémunération avec le code rémunération 1, **61** ou 22
- S'il y a des jours Capelo (codes prestation 41, 42 ou 43), il faut une rémunération avec le code rémunération 1 **ou 61**.

90018-001

- **S'il y a une rémunération avec le code rémunération 61, il faut au moins un des types de jours suivants : codes prestations 1, 5, 41, 42 ou 43.**
- Pas de prestations requises pour les rémunérations suivantes : 2, **62**, 4, 5, **65**, 6, 7, 8, 10, 11, 20, 23, 24, 25, 26, 51, **66 et 67**

Fréquence de paiement de la prime sur base annuelle (zone 00068)

00068-001

Le field BonusPaymentFrequency est un champ obligatoire si la rémunération est une prime (RemunCode: 02 ou 23 **ou 62**).

00068-029

Si le field BonusPaymentFrequency est renseigné et que la rémunération n'est pas une prime (RemunCode: 02 ou 23 **ou 62**), la valeur du field BonusPaymentFrequency doit être 0.

Mesure carrière (zone 01194)

- 01194-495 (P) : la valeur 2 n'est pas autorisée pour les APL (contrôle sur base du flag secteur dans le répertoire des employeurs)
Scope : à partir du 1/2022

Nombre d'heures par semaine de la prestation (zone 00064)

- 00064-001 (B) : les heures de la prestation doivent être présentes lorsqu'il s'agit d'un travailleur déclaré par une administration provinciale ou locale (sur base du flag secteur dans le répertoire des employeurs)
L'anomalie sera bloquante pour les administrations provinciales et locales.
Scope : à partir du 1/2022

Contrôles en fonction du statut du travailleur VA et B

Pour tous les contrôles qui se font sur base du statut VA, il faut aussi ajouter le statut B et, inversement.

Notamment :

- 00044-008 : A) si l'occupation concerne un ambulancier volontaire ou un volontaire de la protection civile (Statut du travailleur = VA) **ou un pompier volontaire (Statut du**

travailleur = B)

La date de début d'occupation doit être postérieure ou égale à la date de début du trimestre pour la sécurité sociale (zone 00038) et antérieure ou égale à la date de fin du trimestre pour la sécurité sociale (zone 00039)

- 00045-001 : La date de fin d'une occupation est une zone obligatoire pour les ambulanciers volontaires ou les volontaires de la protection civile (Statut du travailleur = VA) **et les pompiers volontaires (Statut du travailleur = B)**
- 90411-001 : Le bloc 90411 (Capelo) n'est pas obligatoire sous l'occupation lorsque le statut du travailleur = « TW » ou « B » **ou « VA »**
Scope 1/2022
- 90411-212 : Le bloc 90411 (Capelo) ne peut pas être repris sous l'occupation lorsque le statut du travailleur = TW ou B **ou VA**
Scope 1/2022

Contrôles de présence des blocs Capelo pour les élèves et stagiaires

- 90411-001 : Les blocs Capelo ne doivent pas être déclarés pour les codes travailleur 027 et 487 des APL (sur base du flag secteur dans le répertoire des employeurs).
- 90411-030 : Les codes travailleur 027 et 487 sont exclus du champ d'application de Capelo pour les APL (sur base du flag secteur dans le répertoire des employeurs).

1.1.2.4 Contrôles cotisations

Overheidspensioenbijdrage

Wat betreft de controle van de berekeningsbasis van de overheidspensioenbijdrage (werknemerskengetallen bijdrage 815, 816 en 818) moeten de nieuwe looncodes natuurlijk niet identiek behandeld worden.

Enkel de volgende looncodes behoren tot de berekeningsbasis van de pensioenbijdrage: 1, 2, 5, 12, 51 en 67. De nieuwe looncodes 61, 62, 65 en 66 komen dus niet in aanmerking voor de overheidspensioenbijdrage.

1.2 Fonds Maribel en DmfA

DmfA + DmfAPPL

Effet rétroactif : Oui (1/2021)

Impact DRS : Non

1.2.1 *Contexte*

De posten die het Maribelfonds voor de Overheidssector (RSZ, AD VII) vanaf 2020 toekent, komen in aanmerking voor een verhoogde Sociale Maribelpremie. In de toekomst wordt de premiebedragen misschien nog verder gedifferentieerd.

De invulling van de zone “datum toekenning nieuwe post Sociale Maribel” wordt vanaf 2021/2 met retroactief effect tot 2021/1 aangepast om de posten toegekend vanaf 2020 te detecteren. Momenteel wordt in de zone de datum vermeld dat de post ingevuld is. De zone wordt enkel ingevuld gedurende het kalenderjaar waarin de post toegekend geweest is.

Vanaf 2021/2 wordt de (vereenvoudigde) toekenningsdatum van de ingevulde Maribelpost in kwestie vermeld gedurende de volledige loopbaan. Om de aangifte te vereenvoudigen mag een fictieve datum van 1 januari worden aangegeven. Een post toegekend in de loop van bijvoorbeeld 2021 wordt aangegeven als “1 januari 2021” (2021-01-01). De zone moet enkel worden ingevuld voor de posten toegekend vanaf 2020!

Voorbeeld: er wordt aan een werkgever één nieuwe post toegekend op 15 februari 2021 voor het jaar 2021. Op 1 mei 2021 wordt de post ingevuld.

- As is: In de zone “datum toekenning nieuwe post Sociale Maribel” wordt momenteel de datum “01/05/2021” aangegeven voor de betrokken werknemer in het 2^{de}, 3^{de} en 4^{de} kwartaal 2021. De datum wordt niet langer aangegeven vanaf het 1^{ste} kwartaal 2022.
- To be: In de zone “datum toekenning nieuwe post Sociale Maribel” wordt de fictieve datum “01/01/2021” aangegeven voor de betrokken werknemer vanaf het 2^{de} kwartaal 2021. Deze datum wordt aangegeven zolang de werknemer in kwestie de Maribelpost toegekend in 2021 invult.

De aangiften van 2021/1 moeten worden geregulariseerd d.m.v. een wijzigende DmfA of DmfAPPL. De zone moet worden ingevuld door alle werkgevers aangesloten bij het Fonds Sociale Maribel voor de overheidssector. Er moet enkel een wijzigende aangifte gebeuren voor de posten toegekend aan de werkgever vanaf 2020! De zone moet in 2021 niet worden ingevuld voor de posten toegekend aan de werkgever in 2019 of eerder.

1.2.2 *Impact*

1.2.2.1 Glossaires

Date d'attribution du nouveau poste Maribel Social (zone 01148)

La zone est interdite en DmfA avant le 1/2021.

- Beschrijving - common (all glossaria)

Er is	Er moet zijn
Datum toekenning nieuwe post Sociale Maribel	Datum waarop een nieuwe post Sociale Maribel aan de werkgever toegekend is.

Er is	Er moet zijn
Date d'attribution du nouveau poste Maribel social	Date à laquelle un nouveau poste Maribel social est attribué à l'employeur.

- Toegelaten domain - Common (all glossaria)

Er is	Er moet zijn
2016-04-01; laatste dag van het kwartaal van de aangifte	Voor de aangiften vanaf 1/2021 : 2020-01-01; laatste dag van het kwartaal van de aangifte De datum mag gelijk zijn aan 1 januari van het jaar waarop de nieuwe posten Sociale Maribel aan de werkgever werden toegekend. Voor de aangiften vóór 1/2021 : 2016-04-01; laatste dag van het kwartaal van de aangifte
2016-04-01; dernier jour du trimestre de la déclaration	À partir des déclarations du 1/2021 : 2020-01-01; dernier jour du trimestre de la déclaration La date renseignée peut être mise au 1 ^{er} janvier de l'année à laquelle les nouveaux postes Maribel social ont été attribués à l'employeur. Pour les déclarations antérieures au 1/2021 : 2016-04-01; dernier jour du trimestre de la déclaration

- Aanwezigheid (in glossaria DmfAPPL+ DmfAPPLUpdate)

Er is	Er moet zijn
Facultatief	Verplicht indien de aangifte betrekking heeft op een personeelslid dat een post invult, die vanaf 2020 door het Fonds Sociale Maribel voor de overheidssector toegekend werd.
Facultative	Obligatoire si la déclaration concerne un membre du personnel qui occupe un poste octroyé à partir de 2020 par le Fonds Maribel Social pour le secteur public.

- Aanwezigheid (in glossaria DmfA + DmfAUpdate)

Er is	Er moet zijn
Verplicht indien de aangifte betrekking heeft op een kwartaal vanaf 1/2022 en het betreft een personeelslid van een werkgever aangesloten bij het Fonds Sociale Maribel van de Overheidssector aangeworven in het kader van de Sociale (of Fiscale) Maribel naar aanleiding van de toekenning van nieuwe arbeidsplaatsen in het kalenderjaar in kwestie. Verboden indien de aangifte betrekking heeft op een kwartaal vóór 1/2022.	Verplicht indien de aangifte betrekking heeft op een personeelslid dat een post invult, die vanaf 2020 door het Fonds Sociale Maribel voor de overheidssector toegekend werd. Verboden indien de aangifte betrekking heeft op een kwartaal vóór 1/2021.
Obligatoire si la déclaration concerne un trimestre à partir du 1/2022 et s'il s'agit d'un travailleur d'un employeur affilié au Fonds Maribel Social du Secteur Public qui est engagé dans le cadre du Maribel social (ou fiscal), à l'occasion de l'octroi de nouveaux emplois dans l'année civile en question. Interdit si la déclaration concerne un trimestre antérieur au 1/2022.	Obligatoire si la déclaration concerne un membre du personnel qui occupe un poste octroyé à partir de 2020 par le Fonds Maribel Social pour le secteur public. Interdit si la déclaration concerne un trimestre antérieur au 1/2021.

- Foutcodes (in glossaria DmfA en DmfUpdate - Cf. Contrôles)

- Ajout des anomalies suivantes :

Invalide	01148-003	B
Pas dans le domaine de définition	01148-008	NP
Incompatibilité code travailleur	01148-030	NP
Incompatibilité avec le code NACE	01148-028	NP
Erreur de cardinalité	01148-090	B
Erreur de séquence	01148-091	B
Longueur incorrecte	01148-093	B
Non admis	01148-146	B
Incompatibilité avec le statut du travailleur	01148-212	P

Nombre moyen d'heures subsidiées par semaine du travailleur (zone 01203)

Foutcodes (in glossaria DmfA en DmfUpdate – Cf. Contrôles)

- Changement de gravité de l'anomalie 01203-001 : NP → P
- Ajout des anomalies suivantes :
 - 01203-030 – gravité NP
 - 01203-028 – gravité NP
 - 01203-212 – gravité P

Mesure pour le non marchand (zone 00794)

Foutcodes (in glossaria DmfA en DmfUpdate – Cf. Contrôles)

- Changement de gravité des anomalies
 - 00794-030 : B → NP
 - 00794-212 : B → NP
- Ajout des anomalies suivantes :
 - 00794-001 – gravité NP
 - 00794-028 – gravité NP

1.2.2.2 Contrôles communs

Zone “datum toekenning nieuwe post Sociale Maribel” (nr. 01148)

Deze zone wordt enkel ingevuld door de besturen aangesloten bij het Fonds Sociale Maribel voor de Overheidssector. Deze controles hebben dus geen impact op de andere Sociale Maribelfondsen.

Foutcode	Omschrijving	Controle	Scope	Ernst
01148-008	Niet in toegelaten domein	De aangegeven datum moet zich situeren in de periode vanaf 1 januari 2020 t.e.m. de laatste dag van het aangiftekwartaal. Opmerking: om de aangifte te vereenvoudigen mag een fictieve datum van 1 januari worden aangegeven. Een post toegekend in de loop van bijvoorbeeld 2021 wordt aangegeven als “1 januari 2021” (2021-01-01).	2021/1	NP
01148-030	Onverenigbaar met werknemerskengetal	De zone is verboden voor de werknemerskengetallen buiten het toepassingsgebied van het Fonds Sociale Maribel voor de Overheidssector. De volgende werknemerskengetallen behoren tot het toepassingsgebied: 12, 15, 21, 24, 27, 35, 439, 481, 484, 487, 492, 495, 675 en 677.	2021/1	NP
01148-028	Onverenigbaar met NACE-code	Preconditie: de werkgever is een lokaal bestuur (zie nieuwe gegevens in werkgeversrepertorium). De zone is verboden voor de NACE-codes buiten het toepassingsgebied van het Fonds Sociale Maribel voor de overheidssector. Dit kan worden bepaald a.d.h.v. de bestaande kolom “Sociale Maribel” in bijlage 31.	2022/1	NP
01148-212	Onverenigbaar met werknemersstatuut	De zone is verboden voor de werknemersstatuten TW, EC, B en VA.	2022/1	P

Zone “gemiddeld aantal gesubsidieerde uren per week van de werknemer” (nr. 01203)

Foutcode	Omschrijving	Controle	Scope	Ernst
01203-001	Niet aanwezig	<p>1) De zone is verplicht als de zone “maatregel non-profit” is ingevuld en de waarde 1, 2, 4, 5, 7 of 9 bevat.</p> <p>2) De zone is verplicht als de zone “datum toekenning nieuwe post Sociale Maribel” is ingevuld.</p> <p><i>Pro memorie</i> - de waarden 1, 2, 4, 5, 7 en 9 in de zone “maatregel non-profit” worden enkel aangegeven door de werkgevers aangesloten bij het Fonds Sociale Maribel voor de Overheidssector. - Idem voor de zone “datum nieuwe post Sociale Maribel”.</p>	2021/1	P
01203-030	Onverenigbaar met werknemerskengetal	<p>Preconditie: de werkgever is een lokaal bestuur (zie nieuwe gegeven in werkgeversrepertorium).</p> <p>De zone is verboden voor de werknemerskengetallen buiten het toepassingsgebied van de het Fonds Sociale Maribel voor de Overheidssector.</p> <p>De volgende werknemerskengetallen behoren tot het toepassingsgebied: 12, 15, 21, 24, 27, 35, 439, 481, 484, 487, 492, 495, 675 en 677.</p>	2022/1	NP
01203-028	Onverenigbaar met NACE-code	<p>Preconditie: de werkgever is een lokaal bestuur (zie nieuwe gegeven in werkgeversrepertorium).</p> <p>De zone is verboden voor de NACE-codes buiten het toepassingsgebied van het Fonds Sociale Maribel voor de Overheidssector. Dit kan worden bepaald a.d.h.v. de bestaande kolom “Sociale Maribel” in bijlage 31.</p>	2022/1	NP
01203-212	Onverenigbaar met werknemersstatuut	<p>Preconditie: de werkgever is een lokaal bestuur (flag secteur).</p> <p>De zone is verboden voor de werknemersstatuten TW, EC, B en VA.</p>	2022/1	P

Zone “maatregelen non-profit” (nr. 00794)

Foutcode	Omschrijving	Controle	Scope	Ernst
00794-001	Niet aanwezig	Preconditie: de werkgever is een lokaal bestuur (zie nieuwe gegevens in werkgeversrepertorium). 1) De zone is verplicht als de zone “gemiddeld aantal gesubsidieerde uren per week van de werknemer” is ingevuld en een waarde groter dan 0 (zero) bevat. 2) De zone is verplicht als de zone “datum toekenning nieuwe post Sociale Maribel” is ingevuld.	2022/1	NP
00794-030	Onverenigbaar met werknemerskengetal	1) De codes 1, 2, 4, 5, 7 en 9 zijn verboden voor de werknemerskengetallen buiten het toepassingsgebied van het Fonds Sociale Maribel voor de Overheidssector. De volgende werknemerskengetallen behoren tot het toepassingsgebied: 12, 15, 21, 24, 27, 35, 439, 481, 484, 487, 492, 495, 675 en 677. 2) De code 11 is verboden voor statutaire werknemerskengetallen 67X.	2021/1	NP
00794-028	Onverenigbaar met NACE-code	Preconditie: de werkgever is een lokaal bestuur (zie nieuwe gegevens in werkgeversrepertorium). De codes 1, 2, 4, 5 en 9 zijn verboden voor de NACE-codes buiten het toepassingsgebied van de Sociale Maribel. Dit kan worden bepaald a.d.h.v. de bestaande kolom “Sociale Maribel” in bijlage 31. <i>Pro memorie</i> - De codes 1, 2, 4, 5 en 9 kunnen enkel worden aangegeven door de lokale besturen.	2022/1	NP
00794-212	Onverenigbaar met werknemersstatuut	De zone is verboden voor de werknemersstatuten TW, EC, B en VA.	2022/1	NP

1.3 Journalistes professionnels

DmfA + DmfAPPL

Effet rétroactif : non (2/2021)

Impact DRS : Oui

1.3.1 Contexte

Voor de beroepsjournalisten, die verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst, is een bijkomende bijdrage verschuldigd.² De bijdrage bedraagt 3% (waarvan 2% werkgeversbijdrage en 1% werknemersbijdrage). De berekeningsbasis van de bijdrage is identiek aan het loon dat in aanmerking komt voor het werknemerspensioen, met name de berekeningsbasis van de basisbijdrage.

De bijdrage wordt momenteel geïnd door de FPD. Vanaf 2021/2 zal ze geïnd worden door de RSZ via de aangifte.

Ter verduidelijking: de bijdrage is niet verschuldigd door freelancers (zelfstandigen) en journalisten met het ambtenarenstatuut (statutairen).

1.3.2 Impact

1.3.2.1 Annexes

Annexe 2 – Codes travailleurs

Création du code travailleur cotisation supplémentaire 878 à partir du 2/2021 – Type travailleurs = Autres - Présence 2

- Bijdrage verschuldigd voor erkende beroepsjournalisten
- Cotisation due pour les journalistes professionnels reconnus
- Beitrag fällig für anerkannte professionelle Journalisten

Libellés abrégés = libellés

Annexe 3 – Type de cotisation

Création du code travailleur 878 avec le type de cotisation 0 à partir du 2/2021

Annexe 21 – Statut du travailleur

Création du statut PJ à partir du 2/2021 valide pour DmfA et DmfAPPL

Libellé	Remarque
Erkend beroepsjournalist	Erkend beroepsjournalist conform de wet van 30/3/1963
Journaliste professionnel reconnu	Journaliste professionnel reconnu au sens de la loi du 30/3/1963
Anerkannter professioneller Journalist	Anerkannter professioneller Journalist gemäß dem Gesetz vom 30.3.1963

² Wettelijke basis: Koninklijk besluit van 27 juli 1971 tot vaststelling voor de beroepsjournalisten, van de bijzondere regelen betreffende het ingaan van het recht op pensioen en van de bijzondere toepassingsmodaliteiten van het Koninklijk Besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, van de wet van 20 juli 1990 tot instelling van een flexibele pensioenleeftijd voor werknemers en tot aanpassing van de werknemerspensioenen aan de evolutie van het algemeen welzijn en van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels (B.S. 20 augustus 1971)

Annexe 28 – Codes travailleurs APL

Idem annexe 2 - code ONSS = 878 – Type de travailleur = 9

1.3.2.2 Glossaires

- Ajout des anomalies 90001-212 (P) et 00082-212 (NP) dans les glossaires DmfA, DmfAUpdate, DmfAPPL et DmfAPPLUpdate

1.3.2.3 Contrôles communs

Hormis les contrôles de forme, seul le domaine de définition et la compatibilité avec de code travailleur seront contrôlés

- 00053-008 (B) : cf annexe 21 – code PJ valide en DmfA et DmfAPPL à partir du 2/2021
- 00053-030
 - DmfA (B) : Werknemersstatuut PJ moet steeds gecombineerd worden met het werknemerskengetal OXX of 4XX. Het werknemersstatuut PJ kan niet gecombineerd worden met de werknemerskengetalen 406 en 407 (parlements- of regeringslid), 404 en 405 (lokale mandatarissen).
 - DmfAPPL (NP): Werknemersstatuut PJ moet steeds gecombineerd worden met het werknemerskengetal 1XX of 2XX.

1.3.2.4 Contrôles cotisations

Foutcode	Omschrijving	Controle	Ernst
90001-001	Bijdrage verschuldigd voor werknemerslijn – Niet aanwezig	DmfA en DmfAPPL: Als minstens één tewerkstellingslijn onder een werknemerslijn het werknemersstatuut PJ bevat én een looncode onderworpen aan de basisbijdrage (werknemerskengetal bijdrage OXX of 4XX in DmfA, werknemerskengetal bijdrage 1XX en 4XX in DmfAPPL) bevat, dan moet deze werknemerslijn een bijdrageblok met het werknemerskengetal 878 bevatten. Als de bijdrage niet aangegeven is, dan wordt ze toegevoegd d.m.v. een systeemcorrectie.	P
90001-212	Bijdrage verschuldigd voor werknemerslijn – Onverenigbaar met werknemersstatuut	DmfA en DmfAPPL: Als de bijdrage 878 wordt aangegeven voor een werknemerslijn die geen enkele tewerkstellingslijn met werknemersstatuut PJ bevat, dan wordt de anomalie 90001-212 gesignaleerd. De bijdrage wordt verwijderd d.m.v. een systeemcorrectie.	P

Foutcode	Omschrijving	Controle	Ernst
00084-044	Berekeningsbasis van bijdrage – Berekend bedrag verschilt van aangegeven bedrag	<p>DmfA en DmfAPPL: De berekeningsbasis van de bijdrage is gelijk aan de onderworpen loonmassa aangegeven onder de tewerkstellingslijnen met het werknemersstatuut PJ.</p> <p>De bijdrage heeft dezelfde berekeningsbasis als de basisbijdrage (werknemerskengetal bijdrage 0XX en 4XX in DmfA, werknemerskengetal bijdrage 1XX en 2XX in DmfAPPL).</p> <p>Het loon aangegeven onder eventuele tewerkstellingslijnen <i>zonder</i> het werknemersstatuut PJ komt <i>niet</i> in aanmerking voor de bijdrage.</p>	P
00085-044	Bedrag van bijdrage – Berekend bedrag verschilt van aangegeven bedrag	<p>DmfA en DmfAPPL: Het bedrag van de bijdrage is gelijk aan 3% van de berekeningsbasis. De bijdragevoet wordt beheerd in het bijdragevoetenbestand en kan evolueren doorheen de tijd.</p>	P
00082-212	Werknemerskengetal bijdrage – Onverenigbaar met werknemersstatuut	<p>DmfA en DmfAPPL: Als een werknemerslijn een bijdrage met het werknemerskengetal 878 bevat, dan moet minstens één tewerkstellingslijn onder diezelfde werknemerslijn het werknemersstatuut PJ bevatten.</p>	NP
00053-030	Statuut van werknemer – onverenigbaar met werknemerskengetal	<p>DmfA: Werknemersstatuut PJ moet steeds gecombineerd worden met het werknemerskengetal 0XX of 4XX. Het werknemersstatuut PJ kan niet gecombineerd worden met de werknemerskengetallen 406 en 407 (parlements- of regeringslid).</p> <p>DmfAPPL: Werknemersstatuut PJ moet steeds gecombineerd worden met het werknemerskengetal 1XX of 2XX.</p>	P

1.4 Mesures liées au Corona

1.4.1 *Travailleurs occasionnels dans le secteur agricole et horticole – Contrôle du nombre de jours au forfait*

DmfA

Effet rétroactif : oui (1/2020)

Impact DRS : Oui

Pour mémoire

Le contrôle du nombre de jours au forfait dans le secteur agricole et horticole est suspendu depuis le 1/2020.

Contrôle concerné : 90012-192

Concerne les fonctions suivantes :

- 90 (secteur du chicon au-delà des 65 jours) – catégorie 594 : maximum 35 jours
- 91 (agriculture) – catégories 193, 293 + 097, 497 : maximum 30 jours
- 99 (horticulture)- catégorie 194, 494, 594 + 097, 497 : maximum 65 jours

NB : pas de contrôles pour les fonctions 92 (secteur du champignon - 100 jours) – catégorie 594 et 93 (secteur de la culture des fruits - 100 jours) – catégories 594 et 194

1.4.2 *Travailleurs étudiants*

DmfA + DmfAPPL

Effet rétroactif : Non (4/2020)

Impact DRS : Oui

Pour mémoire

Le contrôle du nombre d'heures étudiant est suspendu pour le 4^{ème} trimestre 2020, le 1^{er} trimestre 2021 et le 2/2021.

Contrôles concernés : 01158-008 et 90012-260

Les contrôles par rapport au contingent et aux heures réservées en DIMONA sont maintenus.

Contrôles concernés :

- 90017-502 : Différence heures en DmfA - heures planifiées en Dimona avec cotisations réduites
- 90017-504 : Aucune heure planifiée en Dimona pouvant bénéficier de cotisations sociales réduites

1.5 Contrôles communs

Impact DRS : Oui (sauf mention explicite)

1.5.1 Contrôle de la commission paritaire – Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois (CP 126)

DmfA

Effet rétroactif : Non (2/2021)

Impact DRS : Oui, fait lors des adaptations 1/2021

Vanaf 1 april (= kwartaal 2021/2) zullen de bedienden (pc 200) binnen de categorie 055 overgaan naar het pc 126.

Contrôle concerné : 00046-030

Cela a un impact sur les cotisations et la répartition :

Het bevoegdheidsgebied van het Paritair Comité voor de stofferring en de houtbewerking (PC 126) wordt vanaf 1 april 2021 uitgebreid naar de bedienden en zal niet langer alleen van toepassing zijn voor de arbeiders. De uitbreiding betreft de bedienden die onder het toepassingsgebied van PC 200 (= Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden) vallen. De bestaanszekerheidsbijdrage voor de bedienden (vanaf 2021/2 code **830** en dus niet langer code 831) zal in het begin gelijk zijn aan de bijdrage binnen het PC 200 (= 0,23%).

1.5.2 Deuxième pilier de pension fédéral – informations

DmfA

Effet rétroactif : Oui (1/2020)

Impact DRS : Non

Le champ d'application du 2^{ème} pilier de pension fédéral est élargi à une série de nouveaux employeurs avec effet rétroactif au 1/2020. Ces employeurs doivent déclarer le bloc 90172 « 2^{ème} pilier de pension – Informations » à partir du 2020/1.

De betrokken werkgevers en hun dienstverrichters werden door de RSZ op de hoogte gebracht.

Contrôles concernés : 90172-384, 90017-518

1.6 Controles verminderingen

Impact DRS : Non

1.6.1 DmfA

Nieuwe verminderingen :

- Vermindering 3702
- Vermindering 3703
- Vermindering 3704

De volgende verminderingen lopen ten einde :

- Vermindering 8009
- Vermindering 8010
- Vermindering 8011
- Vermindering 8012

1.6.2 DmfAPPL

De volgende verminderingen lopen ten einde :

- Vermindering 8009
- Vermindering 8010
- Vermindering 8011
- Vermindering 8012

2 Varia

2.1 Dates et paramètres ONSS

2.1.1 Dates prescription

DmfA + DmfAPPL

Trimestre	Danger de prescription → proposition à valider	Refus des déclarations originales à partir du	Prescription
2018/1 (3 ans) 2014/1 (7 ans)	01/03/2021	23/04/2021	01/05/2021
2018/2 (3 ans) 2014/2 (7 ans)	01/06/2021	24/07/2021	01/08/2021
2018/3 (3 ans) 2014/3 (7 ans)	01/09/2021	24/10/2021	01/11/2021
2018/4 (3 ans) 2014/4 (7 ans)	01/12/2021	24/01/2022	01/02/2022

NB : pour les DmfAPPL, seule la date de prescription est d'application.

2.1.2 Dates rouges pour l'année 2021

DmfA

Pour mémoire :

Trimestre de déclaration	Employeur	SSA
4/2020	31/01/2021	16/02/2021
1/2021	30/04/2021	19/05/2021
2/2021	13/08/2021	17/08/2021
3/2021	31/10/2021	18/11/2021

2.1 Annexes

Impact DRS : Oui (sauf mention explicite)

Outre les adaptations décrites dans les autres chapitres il y a également lieu d'adapter les annexes suivantes :

2.1.1 Annexe 46 – Détail secteur

Impact DRS : Non

Adaptation de la remarque pour le code 510 :

Er is	Er moet zijn
<p>Enkel privésector: het betreft hier enkel de organisaties die middelen ontvangen op basis van een Vlaams decreet of besluit, en op basis daarvan ook onder het toepassingsgebied vallen van de cao van 6 december 2013 inzake de toekenning van een eindejaarspremie, o.a.</p> <ul style="list-style-type: none">• vereniging van armen die het woord nemen• lokale dienstencentra (LDC)	<p>Enkel privésector: het betreft hier enkel de organisaties die middelen ontvangen op basis van een Vlaams decreet of besluit, en op basis daarvan ook onder het toepassingsgebied vallen van de cao van 6 december 2013 inzake de toekenning van een eindejaarspremie, o.a.:</p> <ul style="list-style-type: none">• vereniging van armen die het woord nemen;• lokale dienstencentra (LDC);• de culturele centra en gemeenschapscentra in de vorm van gemeentelijke vzw's die via het Gemeentefonds gesubsidieerd worden door de Vlaamse overheid
<p>Ceci vaut uniquement le secteur privé : il s'agit ici uniquement des organisations recevant des moyens sur la base d'un décret ou un arrêté flamand et qui relèvent par conséquent aussi du champ d'application de la CCT du 6 décembre 2013 concernant l'octroi d'une prime de fin d'année, p.ex.</p> <ul style="list-style-type: none">• les associations où les pauvres prennent la parole• les centres de services locaux (CSL)	<p>Ceci vaut uniquement le secteur privé : il s'agit ici uniquement des organisations recevant des moyens sur la base d'un décret ou un arrêté flamand et qui relèvent par conséquent aussi du champ d'application de la CCT du 6 décembre 2013 concernant l'octroi d'une prime de fin d'année, p.ex.</p> <ul style="list-style-type: none">• les associations où les pauvres prennent la parole• les centres de services locaux (CSL)• les centres culturels et les centres communautaires sous la forme d'asbl communales subventionnées par le Gouvernement flamand par le biais du Fonds des communes