

Récapitulatif – Adaptations trimestrielles 2021/1

1	Algemene aanpassingen.....	3
1.1	DUNIA - Intégration APL en DmfA	3
1.1.1	Contexte	3
1.1.2	Impact	4
1.1.2.1	Annexes.....	4
1.1.2.2	Glossaires	6
1.1.2.3	Contrôles	12
1.1.2.4	Messages sortants.....	14
1.2	Aides à l'emploi de la Région Bruxelles-Capitale.....	15
1.2.1	Contexte	15
1.2.2	Impact	15
1.2.2.1	Glossaires	15
1.2.2.2	Contrôles communs	16
1.2.2.3	Messages sortants.....	16
1.3	Mesures liées au Corona	17
1.3.1	Travailleurs occasionnels dans le secteur agricole et horticole – Contrôle du nombre de jours au forfait.....	17
1.3.2	Travailleurs étudiants.....	17
1.4	Secteur de la batellerie	18
1.4.1	Contexte	18
1.4.1.1	Annexes.....	18
1.4.1.2	Contrôles communs	19
1.4.1.3	Contrôles cotisations.....	19
1.5	Service Social Collectif Flandre	21
1.5.1	Contexte	21
1.5.2	Impact	21
1.5.2.1	Annexes.....	21
1.6	Contrôles communs	22
1.6.1	Nombre moyen d'heures subsidiées par semaine du travailleur.....	22
1.7	Contrôles cotisations.....	23
1.7.1	Cotisation de solidarité pour cause de Dimona Manquante.....	23
1.7.2	Marins	23
1.7.3	DecavaA.....	23
1.8	Controles verminderingen.....	24
1.8.1	DmfA	24
1.8.2	DmfAPPL	24
1.9	Zeevarenden	24
1.9.1	Annexe 3 – Type de cotisation.....	24
2	Varia.....	25
2.1	Dates et paramètres ONSS.....	25
2.1.1	Dates prescription	25
2.1.2	Dates rouges pour l'année 2021.....	25

1 Algemene aanpassingen

1.1 DUNIA - Intégration APL en DmfA

DmfA

Effet rétroactif : Non (1/2022)

Impact DRS : Oui

1.1.1 Contexte

Préparation de l'intégration des déclarations des administrations locales via la DmfA

Les adaptations seront faites au fur et à mesure lors des adaptations trimestrielles.

deadline : déclarations du 1/2022

Formulaires utilisés : DmfA(Update) versus DmfAPPL(Update)

- Déclaration antérieures au 1/2022

Les déclarations des administrations locales seront toujours faites via les formulaires DmfAPPL(Update).

Pour l'identification de l'employeur les principes actuels sont maintenus : numéro BCE indispensable (significatif), numéro ONSSAPL facultatif (éventuellement à zéro).

La notification de calcul (DmfAPPLCalculationNotification) sera encore utilisée pour ces déclarations.

Les annexes spécifiques à l'APL seront maintenues pour ces déclarations. Cela concerne les annexes 28, 29, 32, 33, 36, 37 ; l'annexe 38 n'est plus utilisée depuis les déclarations du 2/2007).

- Déclarations à partir du 1/2022

Les déclarations des administrations locales seront faites via les formulaires DmfA(Update) avec un nouveau matricule ONSS (tous les employeurs ex-DIBISS seront ré-immatriculés à l'ONSS avec effet à partir de fusion).

Pour l'identification de l'employeur les principes actuels sont maintenus : numéro BCE et/ou numéro ONSS ; un des deux identifiants devant être significatif.

La notification de calcul (DmfAPPLCalculationNotification) ne sera plus utilisée pour ces déclarations.

Les codes nécessaires pour les administrations locales seront intégrés dans les annexes ONSS (codes travailleurs et type de cotisation → annexes 2 et 3, catégories employeurs → annexe 27, codes rémunérations → annexe 7, codes déduction → annexe 4, mesures de promotion de l'emploi → annexe 35) ou repris pour les DmfA dans les annexes mixtes (temps de travail - annexe 8, statut du travailleur – annexe 21, code NACE - annexe31, mesure de réorganisation du temps de travail – annexe 44).

Voir documents publiés sur Doclibrary : <https://www.socialsecurity.be/public/doclibrary/fr/dunia.htm>

Zie ook de documenten op Doclibrary : <https://www.socialsecurity.be/public/doclibrary/nl/dunia.htm>

1.1.2 Impact

1.1.2.1 Annexes

Annexe 2 – Codes travailleurs

Il s'agit de :

- Création des codes travailleurs cotisation ordinaire 090, 400, 677 à partir du 1/2022 (01/01/2022) :
 - Les codes travailleurs 090, 400 et 677 participent au contrôle croisé Dimona-DmfA
 - Le code travailleur 677 est dans le champ d'application de Capelo. Les codes travailleurs 090 et 400 restent exclus.
- Création des codes travailleurs cotisation supplémentaire suivants :
 - 842, 844, 845, 846 à partir du 1/2022 (01/01/2022)
 - 847 à partir du 1/2021 (01/01/2021)
- Création du code travailleur cotisation non lié à une personne physique 875 à partir du 1/2022 (01/01/2022)

Annexe 3 – Type de cotisation

- Création du code travailleur 842 avec les types de cotisation 0 à 7 à partir du 1/2022 (01/01/2022)
- Création des codes travailleurs 844, 845, 846 avec le type de cotisation 0 à partir du 1/2022 (01/01/2022)
- Création du code travailleur 847 avec le type de cotisation 0 à partir du 1/2021 (01/01/2021)

Annexe 21 – Statut du travailleur

- Les codes B, E, SA, SP, TW, V, VF et WF pourront être utilisés en DmfA à partir du 1/2022 (01/01/2022). Cela implique un dédoublement de ces codes (codes valides en DmfAPPL jusqu'au 31/12/2021 – 4/2021 et valides en DmfA à partir du 1/01/2022 – 1/2022).
- Création du statut EC uniquement pour l'ONSS (Code ONSS = Yes, Code ONSSAPL = No, code DRS = Yes, code DRSAPL = No) à partir du 1/2022 (01/01/2022)
- Adaptation du libellé du statut TS qui sera utilisé à la place du code ET à partir du 1/2022
- Fin de validité des statuts ET, O, C, M, P et PC au 4/2021 (31/12/2021)

Annexe 27 – Catégories employeurs

Création des catégories 750, 751, 752, 753, 754 et 772 pour les administrations locales et provinciales à partir du 1/2022 (01/01/2022) :

Code	Secteur	Omschrijving	Description
750	Public	Provinciale en plaatselijke besturen met de vakantieregeling van de privésector en de arbeidsongevallenregeling van de openbare sector voor het gewone contractuele personeel, met uitzondering van de lokale politie en de geneesheren in opleiding tot geneesheer-specialist	Administrations provinciales et locales avec le régime de vacances du secteur privé et le régime d'accidents du travail du secteur public pour le personnel contractuel ordinaire, à l'exception des zones de police locale et des médecins en formation de médecin spécialiste

751	Public	Provinciale en plaatselijke besturen met de vakantieregeling van de openbare sector en de arbeidsongevallenregeling van de openbare sector voor het gewone contractuele personeel, met uitzondering van de lokale politie en de geneesheren in opleiding tot geneesheer-specialist	Administrations provinciales et locales avec le régime de vacances du secteur public et le régime d'accidents du travail du secteur public pour le personnel contractuel ordinaire, à l'exception des zones de police locale et des médecins en formation de médecin spécialiste
752	Public	Provinciale en plaatselijke besturen met de vakantieregeling van de privésector en de arbeidsongevallenregeling van de privésector voor het gewone contractuele personeel, met uitzondering van de lokale politie en de geneesheren in opleiding tot geneesheer-specialist	Administrations provinciales et locales avec le régime de vacances du secteur privé et le régime d'accidents du travail du secteur privé pour le personnel contractuel ordinaire, à l'exception des zones de police locale et des médecins en formation de médecin spécialiste
753	Public	Provinciale en plaatselijke besturen met de vakantieregeling van de openbare sector en de arbeidsongevallenregeling van de privé- sector voor het gewone contractuele personeel, met uitzondering van de lokale politie en de geneesheren in opleiding tot geneesheer-specialist	Administrations provinciales et locales avec le régime de vacances du secteur public et le régime d'accidents du travail du secteur privé pour le personnel contractuel ordinaire, à l'exception des zones de police locale et des médecins en formation de médecin spécialiste
754	Public	Lokale politiezone	Zone de police locale
772	Public	Categorie uitsluitend voorbehouden voor de aangifte van geneesheren die de opleiding tot geneesheer-specialist volgen, en die een beperkte onderwerpingsplicht hebben, door provinciale en plaatselijke openbare besturen; in combinatie met een andere categorie voor de gewone werknemers.	Catégorie réservée uniquement pour la déclaration des médecins qui suivent la formation de médecin spécialiste, et qui sont soumis à un assujettissement restreint, par des administrations provinciales et locales; en combinaison avec une autre catégorie pour les travailleurs ordinaires.

Catégories secteur public

- Contrôle croisé Dimona : oui
- Catégories dans le champ d'application de Capelo, sauf la catégorie 772 réservée à la déclaration de médecins en formation. La catégorie 772 est exclue du champ d'application de Capelo.
- Catégories sans commission paritaire (CP à déclarer en DmfA = 999)

Annexe 7 : codes rémunérations

Aanpassing van de omschrijving van looncode 27 :

Er is	Er moet zijn
Vergoeding voor de uitoefening van het mandaat van federaal of regionaal parlaments- of regeringslid	Vergoeding voor een federaal of regionaal parlaments- of regeringslid of van een beschermde lokale mandataris
Indemnité pour l'exercice d'un mandat en tant que membre d'un parlement ou d'un gouvernement fédéral ou régional	Indemnité pour un membre d'un parlement ou d'un gouvernement fédéral ou régional ou d'un mandataire local protégé
Vergütung für die Ausübung eines Mandats als föderales oder regionales Parlaments- oder Regierungsmitglied	Entschädigung für ein Parlaments- bzw. Regierungsmitglied auf föderaler oder regionaler Ebene oder für einen geschützten lokalen Mandatsträger

Les DRS étant autorisées pour les mandataires locaux et les codes rémunérations 27 et 28 étant d'application pour les mandataires locaux, il faut changer DRS = No → DRS = Yes

Annexe 8 : codes prestations

Aanpassing van de omschrijving van prestatiecode 110 :

Er is	Er moet zijn
Prestaties in het kader van een mandaat als federaal / regionaal parlaments- of regeringslid of dagen gedekt door een uittredingsvergoeding	Prestaties van een federaal of regionaal parlaments- of regeringslid, of van een beschermde lokale mandataris; dagen gedekt door een uittredingsvergoeding van een lid van een parlement, een regering, een Bestendige Deputatie of provinciecollege
Prestation dans le cadre d'un mandat en tant que membre d'un parlement ou d'un gouvernement fédéral / régional ou jours couverts par une indemnité de sortie	Prestations d'un membre d'un parlement ou d'un gouvernement fédéral ou régional ou d'un mandataire local protégé ; jours couverts par une indemnité de sortie d'un membre d'un parlement, d'un gouvernement, d'une Députation permanente ou d'un collège provincial
Leistungen im Rahmen eines Mandats als föderales / regionales Parlaments- oder Regierungsmitglied oder durch eine Übergangsvergütung gedeckte Tage	Leistungen eines Parlaments- bzw. Regierungsmitglieds auf föderaler oder regionaler Ebene oder eines geschützten lokalen Mandatsträgers; Tage gedeckt durch eine Austrittsentschädigung eines Mitglieds eines Parlaments, einer Regierung, eines ständigen Ausschusses oder eines Provinzkollegiums

Les DRS étant autorisées pour les mandataires locaux et le code prestation 110 étant d'application pour les mandataires locaux, il faut changer DRS = No → DRS = Yes

1.1.2.2 Glossaires

Trimestre de la déclaration (zone 00013)

- Adaptation du domaine de définition spécifique dans les glossaires DmfAPPL et DmfAPPLUpdate

Il doit être compris entre le premier trimestre 2005 (20051) et le dernier trimestre civil échu

Het moet gelegen zijn tussen het eerste kwartaal 2005 (20051) en het laatste afgelopen kalenderkwartaal (lopend JJJJK -1) **en mag**

(AAAAT en cours -1) et peut être maximum égal au quatrième trimestre 2021 (20214).	maximaal gelijk zijn aan het vierde kwartaal 2021 (20214).
------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------

Code NACE (zone 00228)

Ajout de la zone Code NACE dans les blocs suivants :

- 90015 - Occupation de la ligne travailleur
 - <sequence>00043 00044 00045 00046 00047 00050 00049 00053 00048 00051 00052 00054 00055 00056 00057 00059 00060 00617 00625 **00228** 00042 01195 01199 01203</sequence>
- 90211 - Occupation de la ligne travailleur – Modification
 - <sequence>00043 00044 00045 00046 00047 00050 00049 00053 00048 00051 00052 00054 00055 00056 00057 00059 00060 00617 00625 **00228** 00619 00042 01195 01199 01203</sequence>

La zone Code NACE est déjà présente dans les blocs « Occupation » des glossaires mixtes DmfAConsultationAnswer et DmfAUpdateNotification → alignement de la séquence par rapport à ces glossaires)

Schémas DmfA et DmfAUpdate :

- minOccurs (xsd) doit rester égal à 1 dans le bloc 90336 « Indemnité » complémentaire » ; cette donnée étant indispensable dans ce bloc.
- minOccurs (xsd) doit être égal à zéro dans les blocs 90015 et 90211 ; cette donnée étant conditionnelle dans l'occupation.

Les schémas DmfAConsultationAnswer et DmfAUpdateNotification sont inchangés.

Ajout de l'annexe 31 – Codes NACE dans les glossaires DmfA et DmfAUpdate
Cette annexe est déjà présente dans les glossaires DmfAConsultationAnswer et DmfAUpdateNotification.

Mesures pour le secteur non marchand (zone 00794)

- Adaptation du domaine de définition commun

<p>1 = travailleur, déclaré auprès d'une administration provinciale ou locale-en DmfAPPL, et engagé comme assistant en logistique dans le cadre du Maribel social (hôpitaux et maisons de soins psychiatriques)</p> <p>2 = travailleur, déclaré auprès d'une administration provinciale ou locale-en DmfAPPL, et engagé dans le cadre du Maribel social (pas assistant en logistique)</p> <p>3 = travailleur, déclaré auprès d'une administration provinciale ou locale-en DmfAPPL, qui suit une formation dans le cadre d'un projet de formation en soins infirmiers</p> <p>4 = travailleur, déclaré auprès d'une administration provinciale ou locale-en DmfAPPL, qui suit une formation dans le cadre d'un projet de formation en soins infirmiers et qui est engagé comme assistant en logistique dans le cadre du Maribel Social (hôpitaux et maisons de soins psychiatriques)</p> <p>5 = travailleur, déclaré auprès d'une administration provinciale ou locale-en DmfAPPL, qui suit une formation dans le cadre d'un projet de formation en soins infirmiers et qui est engagé dans le cadre du Maribel Social (pas assistant en logistique)</p> <p>6 = travailleur contractuel, déclaré auprès d'une administration provinciale ou locale-en DmfAPPL et engagé en remplacement d'un travailleur qui suit une formation dans le cadre d'un projet de formation en soins infirmiers</p> <p>7 = travailleur, déclaré auprès d'un employeur autre qu'une administration provinciale ou locale-en DmfA et engagé dans le cadre du Maribel social</p> <p>8 = jeune moins qualifié, engagé dans le secteur non marchand en exécution du pacte de solidarité entre les générations (à partir du trimestre 2007/1)</p> <p>9 = travailleur, déclaré auprès d'une administration provinciale ou locale-en DmfAPPL, et engagé dans le cadre du Maribel Fiscal</p> <p>10 = travailleur, déclaré auprès d'une administration provinciale ou locale-en DmfAPPL, et engagé dans le cadre de l'accord sectoriel relatif aux secteurs fédéraux de la santé (pas de remplacement d'un travailleur qui bénéficie de l'octroi de congés supplémentaires à partir de 52 ans)</p> <p>11 = travailleur, déclaré auprès d'une administration provinciale ou locale-en DmfAPPL, et engagé en remplacement d'un travailleur qui bénéficie de l'octroi de congés supplémentaires à partir de 52 ans – accord sectoriel relatif aux secteurs fédéraux de la santé</p>	<p>1 = werknemer, aangegeven bij een provinciaal of plaatselijk bestuur-in DmfAPPL, en aangeworven als logistiek assistent in het kader van de sociale maribel (ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen)</p> <p>2 = werknemer, aangegeven bij een provinciaal of plaatselijk bestuur-in DmfAPPL, en aangeworven in het kader van de sociale maribel (geen logistiek assistent)</p> <p>3 = werknemer, aangegeven bij een provinciaal of plaatselijk bestuur-in DmfAPPL, die een opleiding volgt in het kader van een opleidingsproject tot verpleegkundigen</p> <p>4 = werknemer, aangegeven bij een provinciaal of plaatselijk bestuur-in DmfAPPL, die een opleiding volgt in het kader van een opleidingsproject tot verpleegkundigen en die aangeworven is als logistiek assistent in het kader van de sociale maribel (ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen)</p> <p>5 = werknemer, aangegeven bij een provinciaal of plaatselijk bestuur-in DmfAPPL, die een opleiding volgt in het kader van een opleidingsproject tot verpleegkundigen en die aangeworven is in het kader van de sociale maribel (geen logistiek assistent)</p> <p>6 = contractuele werknemer, aangegeven bij een provinciaal of plaatselijk bestuur-in DmfAPPL en aangeworven ter vervanging van een werknemer die een opleiding volgt in het kader van een opleidingsproject tot verpleegkundigen</p> <p>7 = werknemer, aangegeven bij een werkgever andere dan een provinciaal of plaatselijk bestuur-in DmfA, en aangeworven in het kader van de sociale maribel</p> <p>8 = laaggeschoolde jongere, tewerkgesteld in de social profitsector in uitvoering van het generatiepact (toegelaten vanaf 2007/1)</p> <p>9 = werknemer, aangegeven bij een provinciaal of plaatselijk bestuur-in DmfAPPL, en aangeworven in het kader van de Fiscale Maribel</p> <p>10 = werknemer, aangegeven bij een provinciaal of plaatselijk bestuur-in DmfAPPL, en aangeworven in het kader van het sectoraal akkoord betreffende de federale gezondheidssectoren (geen vervanging van werknemer die geniet van de toekenning van bijkomend verlof vanaf 52 jaar)</p> <p>11 = werknemer, aangegeven bij een provinciaal of plaatselijk bestuur-in DmfAPPL, en aangeworven ter vervanging van werknemer die geniet van de toekenning van bijkomend verlof vanaf 52 jaar – sectoraal akkoord betreffende de federale gezondheidssectoren</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- Adaptation du domaine de définition spécifique

Il y a :

Dans le cadre d'une DmfA, seules les valeurs 7 et 8 sont permises.	De enige toegelaten waarden in het kader van een DmfA zijn 7 en 8.
--------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------

Il faut :

La valeur 7 est autorisée à partir de 20052. La valeur 8 est autorisée à partir de 20071. Les valeurs 1 à 6 et 9 à 11 sont autorisées à partir de 20221.	De waarde 7 is toegelaten vanaf 20052. De waarde 8 is toegelaten vanaf 20071. De waarden 1 tem 6 en 9 tem 11 zijn toegelaten vanaf 20221.
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Glossaires concernés : DmfA et DmfAUpdate

- Suppression de l'énumération spécifique (xsd) dans les schémas des glossaires DmfA et DmfAUpdate → le contrôle du domaine de définition devra se faire via les rules
 - Adaptation de la condition de présence dans le glossaire DmfAConsultationAnswer : Facultatif
 - Ajout des anomalies 00794-025 (P), 00794-030 (B) et 00794-212 (B) - voir contrôles
- Glossaires concernés : DmfA et DmfAUpdate

Personnel mis à disposition (zone 00893)

- Ajout de l'anomalie 00893-008 (B) Cf. glossaire DmfAPPL
- Glossaires concernés : DmfA et DmfAUpdate

Motif de fin de la relation statutaire (zone 00969)

- Adaptation de la longueur de 1 position → 2 positions
- Adaptation des schémas niveau commun
 - totaldigits(xsd) : 1 → 2
 - maxinclusive(xsd) : 8 → 10 (niveau spécifique inchangé pour les DmfAPPL(Update))

Mesure carrière (zone 01194)

- Ajout de l'anomalie 01194-495 « incompatibilité avec le secteur » – P
- Glossaires concernés : DmfA et DmfAUpdate

Notion traitement barémique réduit (zone 01235)

- Ajout de la zone dans les glossaires afférents

Intitulé de la zone/ Naam van de zone :	Notie verminderde baremieke wedde	Notion traitement barémique réduit
Label XML :	ReducedScaleSalaryNotion	
Description :	Zone die aanduidt dat de wedde van een lokale mandataris verminderd is.	Zone qui indique que le traitement d'un mandataire local a été réduit.
Domaine de définition :	1 = verminderd baremieke wedde	1 = traitement barémique réduit
Bloc fonctionnel * :	A faire ultérieurement – au plus tard lors des adaptations du 1/2022 90412 Scale salary 90424 Scale salary – Action	
Ordre des éléments au sein du BF * :	A faire ultérieurement – au plus tard lors des adaptations du 1/2022	

	90412 : <sequence>00970 00971 00972 00973 00974 00975 00976 0xxx</sequence> 90424 : <sequence>00970 00971 00972 00973 00974 00975 00976 0xxx 00411</sequence>
Type :	Alphanumérique
Longueur :	1

Nombre d'heures par semaine de la prestation (Zone 00064)

Les prestations des travailleurs des administrations locales et provinciales continueront à être déclarées en jours ET en heures afin d'assurer la continuité au niveau des déductions et des primes Maribel.

- Adaptation de la description – niveau commun
- Adaptation de la description – niveau spécifique
- Adaptation de la condition de présence
- Changement de la gravité de l'anomalie 00064-001 P → B dans les glossaires DmfA et DmfAUpdate

Ceci afin de signaler une anomalie bloquante lorsque l'anomalie est détectée pour un travailleur d'une administration provinciale ou locale (comme c'est actuellement le cas en DmfAPPL – contrôle schéma)

La gravité doit rester P dans les autres contextes.

Obligatoire si	le travailleur concerné travaille à temps partiel ou, indépendamment du fait que le travailleur est occupé à temps plein ou à temps partiel, s'il s'agit d'un travailleur saisonnier, intérimaire, temporaire, d'un travailleur à domicile, d'un travailleur en interruption partielle de la carrière professionnelle, d'un travailleur ayant repris le travail à temps partiel suite à l'avis du médecin conseil, d'un travailleur en prépension à mi-temps, d'un travailleur avec des prestations réduites, d'un gardien ou gardienne d'enfants qui n'est pas lié par un contrat de travail, d'un travailleur statutaire occupé dans le cadre d'une mesure de réorganisation du temps de travail pour laquelle il peut effectuer des prestations (mesure de réorganisation = 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 514, 531, 541 ou 544) d'un travailleur rémunéré par des titres-services, d'un travailleur de l'Horeca, d'un travailleur Flexi-Job, d'un contractuel dans le secteur public en congé pour prestations partielles temporaires, d'un travailleur occupé déclaré par une administration provinciale ou locale.	Verplicht indien	de betrokken werknemer deeltijds werkt of, los van het feit dat de werknemer voltijds of deeltijds tewerkgesteld is, indien het gaat om een seizoenarbeider, een uitzendkracht, een tijdelijke kracht, een thuiswerker, een werknemer in gedeeltelijke beroepsloopbaanonderbreking, een werknemer die het werk deeltijds hervat heeft op aanraden van de adviserende arts, een werknemer met halftijds brugpensioen, een werknemer met gelimiteerde prestaties, een onthaalouder niet gebonden door een arbeidsovereenkomst, een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij prestaties mag verrichten (maatregel tot reorganisatie = 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 514, 531, 541 of 544), een werknemer bezoldigd met dienstencheques, een werknemer in de Horeca of een Flexi-Job-werknemer, een contractueel in de openbare sector in verlof voor tijdelijke deeltijdse prestaties, een werknemer tewerkgesteld aangeven
----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

door een provinciaal of plaatselijk bestuur.

Données de l'occupation relatives au secteur public (bloc 90411)

- Ajout de l'anomalie 90411-212 – NP
Glossaires concernés : DmfA et DmfAUpdate

1.1.2.3 Contrôles

Rules DmfAPPL

Trimestre de la déclaration (zone 00013)

- 00013-008 (B) :
Ajout d'une contrainte : Le trimestre de déclaration mentionné dans une DmfAPPL(Update) doit être inférieur ou égal à 20214

Rules DmfA

Certains contrôles seront adaptés via les classifications dans les annexes.

- Contrôles croisés Dimona - DmfA : 90007-262 et 90007-263 (cf. annexes 27 et 2 pour les catégories et les codes travailleurs participant aux contrôles croisés – classifications)
- Contrôles Capelo : 90411-001, 90411-025, 90411-030 et autres contrôles dépendant de la classification Capelo (cf. annexes 27 et 2 pour les catégories et les codes travailleurs dans le champ d'application de Capelo)
- 00046-314 (NP) : contrôle de la CP 999 (cf. annexe 26)

Code NACE (zone 00228)

Contrôle de la zone Code NACE dans le bloc 90015 – Occupation :

- 00228-008 (B) : Le code NACE doit être repris à l'annexe 31 pour le trimestre concerné
Scope : à partir du 1/2021
Remarques
 - Si la zone est présente, elle sera contrôlée (aussi pour les employeurs pour lesquels la donnée n'est pas requise).
 - Une anomalie 00000-092 « élément inconnu » sera signalée si la zone est reprise pour une déclaration antérieure au 1/2021 (contrôle modèle).

De zone moet slechts worden ingevuld vanaf 1/2022 door alle lokale besturen (ongeacht een eventuele aansluiting bij het Fonds Sociale Maribel voor de overheidssector) en de 13 federale en regionale besturen aangesloten bij het Fonds Sociale Maribel voor de overheidssector.

Statut du travailleur (zone 00053)

- 00053-008 (B) : cf annexe 21 – codes valides en DmfA à partir du 1/2022 dont le nouveau statut EC
- 00053-025 (B) :
 - Le statut EC ne peut être utilisé que pour les catégories employeurs 750, 751, 752, 753 et 001 (001 = SPF justice).
Scope : à partir du 1/2022
 - Les statuts B, E, SA, SP et TW ne peuvent être utilisés que pour les catégories employeurs 750, 751, 752, 753. Scope : à partir du 1/2022
- 00053-030 (B) :
 - Le statut EC ne peut être utilisé que pour le code travailleur 675.
Scope : à partir du 1/2022
 - Les statuts B, TW et VA ne peuvent être utilisés que pour les codes travailleurs 015 et 495.
Scope : à partir du 1/2022

Contrôles croisés avec le statut à vérifier (00053-xxx, xxxxx-212) pour les différents statuts afin de tenir compte, le cas échéant, des contrôles effectués actuellement en DmfAPPL .:

Mesures pour le secteur non marchand (zone 00794)

- 00794-008 (P) : valeurs autorisées en DmfA en fonction du trimestre (cf. domaine de définition) à prévoir dans les rules dès à présent car toutes les valeurs seront désormais permises dans les schémas DmfA(Update).
- 00794-025 (P)
 - Les valeurs 1, 2, 3, 4, 5, 6, 9, 10 et 11 ne peuvent être mentionnée que pour les catégories employeurs 750, 751, 752 et 753.
 - La valeur 7 ne peut être mentionnée que pour les catégories employeurs 50, 96, 196 et 396.
 - La valeur 8 ne peut être mentionnée que pour les catégories employeurs 50, 96, 196, 396, 750, 751, 752 et 753.Scope : à partir du 1/2022
- 00794-030 (B)
Aucune mesure ne peut être mentionnée pour les codes travailleurs 404, 405, 046, 497.
Scope : à partir du 1/2022
- 00794-212 (B) : Aucune mesure ne peut être mentionnée pour les statuts travailleur B et EC.
Scope : à partir du 1/2022

Personnel mis à disposition (zone 00893)

- 00893-008 (B) : seules les valeurs 1 et 2 sont autorisées
Scope : à partir du 1/2022

De zone moet slechts worden ingevuld vanaf 1/2022 door de openbare besturen die de vakbondspremiebijdrage verschuldigd zijn. Dit omvat o.a. alle lokale besturen.

Notion traitement barémique réduit (zone 01235)

- 01235-008 (B) : seule la valeur 1 est autorisée.
Scope : à partir du 1/2022
- 01235-030 (B) : la zone est autorisée uniquement pour les mandataires locaux
Scope : à partir du 1/2022

Remarque : Une anomalie 00000-092 « élément inconnu » sera signalée si la zone est reprise pour une déclaration antérieure au 1/2022 (contrôle modèle).

De zone moet slechts worden ingevuld vanaf 1/2022 door de lokale besturen.

Données de l'occupation relatives au secteur public (bloc 90411)

Les occupations déclarées avec le statut EC sont dans le champ d'application de Capelo uniquement lorsqu'elles sont déclarées sous la catégorie employeur 001 (SPF Justice).

Les occupations déclarées avec les statuts B et TW ne sont pas dans le champ d'application de Capelo.

- 90411-001 (B)
Dans la mesure où les catégories employeurs et les codes travailleurs concernés par les statuts EC, B et TW sont dans le champ d'application large de Capelo (cf. 00053-025 et 00053-030), il faut ajouter d'une contrainte lorsque l'occupation est considérée comme étant dans le champ d'application de Capelo afin de ne pas signaler d'anomalie 90411-001
 - Si le statut du travailleur = EC et la catégorie est différente de 001, le bloc 90411 ne doit pas être déclaré sous l'occupation
 - Si le statut du travailleur = B ou TW, le bloc 90411 ne doit pas être déclaré sous l'occupation
- 90411-212 (NP) NEW
Le bloc 90411 ne peut pas être repris sous l'occupation lorsque
 - le statut du travailleur = EC et la catégorie employeur est différente de 001
 - le statut du travailleur = TW ou B

Prestation / Rémunération de l'occupation (blocs 90018 / 90019)

- 90018-001/90019-001
Le code rémunération 28 doit toujours être combiné avec le code prestation 110. Le code rémunération 28 ne peut pas être communiqué avec le code prestation 1.

1.1.2.4 Messages sortants

Les données ajoutées en DmfA dans le cadre de la fusion doivent être prévues dans les messages sortants pour l'ONSS (en fonction du trimestre où elles seront enregistrées en DB) : DmfA Request Answer, DmfA Update Notification (Xml + Pdf).

1.2 Aides à l'emploi de la Région Bruxelles-Capitale

DmfA + DmfAPPL

Effet rétroactif : Non

Impact DRS : Non

1.2.1 Contexte

La Région de Bruxelles-Capitale souhaite pouvoir identifier les travailleurs qui sont engagés dans le cadre d'une aide à l'emploi.

Suite à l'Arrêté du 16 mai 2019 du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale relatif au dispositif d'emploi d'insertion en économie sociale, les mesures PTP (Programme de Transition Professionnelle) et SINE (mesure Economie d'insertion sociale) sont abrogées au 31 décembre 2020.

Ceci signifie que les réductions de cotisations groupe-cibles PTP (3220, 3221, 3230, 3231) et SINE (1142, 3240, 3241, 3250) ne sont plus autorisées sur les DmfA(PPL) à partir du 1/2021.

A partir du 1.1.2021, les mesures PTP et SINE sont remplacées, par la Région de Bruxelles-Capitale, par le dispositif d'emploi d'insertion en économie sociale visant les demandeurs d'emploi particulièrement éloignés du marché du travail. Le nouveau dispositif consiste en une aide à l'emploi sous la forme d'une prime destinée à réduire le coût salarial du travailleur du groupe-cible qui est versée par Actiris à l'employeur.

Cette nouvelle prime sera accessible aux entreprises sociales agréées et mandatées, afin de réduire la charge salariale d'un emploi subventionné en économie sociale.

Pour bénéficier de cette nouvelle prime, l'entreprise devra être [agrée comme entreprise sociale](#) et [mandatée comme entreprise sociale d'insertion](#) dans le cadre de l'ordonnance du 23 juillet 2018 relative à l'agrément et au soutien des entreprises sociales.

Pour être agréée et mandatée, le siège social ou un siège d'exploitation de l'entreprise doit être situé en région bruxelloise.

En théorie, il est donc possible qu'une entreprise ayant son siège social dans une autre région, mais occupant un travailleur dans une unité d'établissement située en région bruxelloise, soit susceptible de bénéficier de la prime. De même qu'une entreprise située en région bruxelloise, mais occupant un travailleur dans une unité d'établissement située dans une autre région pourrait bénéficier de cette prime.

1.2.2 Impact

1.2.2.1 [Glossaires](#)

Nouvelle zone Aide régionale à l'emploi (RegionalAidMeasure – zone 01237) qui sera ajoutée dans les blocs suivants :

- 90313 Occupation – Informations
Glossaires concernés : DmfA, DmfAUpdate, DmfAPPL, DmfAPPLUpdate
- 90014 Occupation – Informations – Action
Glossaires concernés : DmfAConsultationAnswer, DmfAUpdateNotification

Zone :

Intitulé de la zone/ Naam van de zone :	AIDE REGIONALE A L'EMPLOI	REGIONALE TEWERKSTELLINGSMAATREGEL
Label XML :	RegionalAidMeasure	
Description :	Code qui indique que l'occupation du travailleur est	Code die aangeeft of de tewerkstelling van de werknemer uitgevoerd wordt in

	effectuée dans le cadre d'une aide régionale à l'emploi	het kader van een regionale tewerkstellingsmaatregel
Domaine de définition :	B = Mesure de la Région Bruxelles-Capitale d'emploi d'insertion en économie sociale	B = Maatregel van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voor inschakelingsbanen in de sociale economie
Bloc fonctionnel * :	90313 OccupationInformations 90314 OccupationInformationsAction	
Ordre des éléments au sein du BF * :	Structure BF 90313 : <sequence>00795 00893 00794 00812 00862 00728 01010 01011 01012 01013 01063 01092 01148 01176 01194 00826 00197 01215 01216 01232 0xxxx </sequence> Structure BF 90314 : <sequence>00795 00893 00794 00812 00862 00728 01010 01011 01012 01013 01063 01092 01148 01176 01194 00826 00197 01215 01216 01232 0xxxx 00411</sequence>	
Type :	Alphanumérique	
Longueur :	2	

1.2.2.2 [Contrôles communs](#)

Niveau spécifique

Glossaires DmfAOriginal, DmfAUpdate, DmfAPPL Original et DmfAPPLUpdate

PRESENCE: Obligatoire si l'occupation du travailleur est effectuée dans le cadre d'une aide régionale à l'emploi susmentionnée. Cette donnée ne peut pas être utilisée pour les déclarations antérieures au 1er trimestre 2021.
Verplicht als de tewerkstelling van de werknemer gebeurt in het kader van een bovenstaande regionale tewerkstellingsmaatregel.
Dit gegeven mag niet gebruikt worden voor aangiftes voorafgaand aan het 1ste kwartaal 2021.

Anomalies

Intitulé anomalie	Code anomalie	Gravité
Pas dans le domaine de définition	01237-008	P
Erreur de cardinalité	01237-090	B
Erreur de séquence	01237-091	B
Longueur incorrecte	01237-093	B
Non admis	01237-146	B

Hormis les contrôles de forme, seul le domaine de définition sera contrôlé (01237- 008)

Remarque : Si la zone est utilisée pour une déclaration antérieure au 1/2021, une anomalie 00000-092 « Élément inconnu » sera signalée (contrôle modèle).

1.2.2.3 [Messages sortants](#)

La zone doit également être reprise dans les messages sortants à partir du 1/2021 : DmfA Request Answer, DmfA Update Notification (Xml + Pdf).

1.3 Mesures liées au Corona

1.3.1 *Travailleurs occasionnels dans le secteur agricole et horticole – Contrôle du nombre de jours au forfait*

DmfA

Effet rétroactif : oui (1/2020)

Impact DRS : Oui

Pour mémoire

Le contrôle du nombre de jours au forfait dans le secteur agricole et horticole est suspendu depuis le 1/2020.

Contrôle concerné : 90012-192

Concerne les fonctions suivantes :

- 90 (secteur du chicon au-delà des 65 jours) – catégorie 594 : maximum 35 jours
- 91 (agriculture) – catégories 193, 293 + 097, 497 : maximum 30 jours
- 99 (horticulture)- catégorie 194, 494, 594 + 097, 497 : maximum 65 jours

NB : pas de contrôles pour les fonctions 92 (secteur du champignon - 100 jours) – catégorie 594 et 93 (secteur de la culture des fruits - 100 jours) – catégories 594 et 194

1.3.2 *Travailleurs étudiants*

DmfA + DmfAPPL

Effet rétroactif : Non (4/2020)

Impact DRS : Oui

Pour mémoire

Le contrôle du nombre d'heures étudiant est suspendu pour le 4^{ème} trimestre 2020 et le 1^{er} trimestre 2021.

Il sera réactivé pour les déclarations du 2/2021 et des trimestres suivants

Contrôles concernés : 01158-008 et 90012-260

Les contrôles par rapport au contingent et aux heures réservées en DIMONA sont maintenus.

Contrôles concernés :

- 90017-502 : Différence heures en DmfA - heures planifiées en Dimona avec cotisations réduites
- 90017-504 : Aucune heure planifiée en Dimona pouvant bénéficier de cotisations sociales réduites

1.4 Secteur de la batellerie

DmfA

Effet rétroactif : Non (1/2021)

Impact DRS : Oui

1.4.1 Contexte

Création de nouvelles catégories employeurs pour le secteur de la batellerie (CP 139) en vue de la perception de cotisations supplémentaires par l'ONSS.

Les travailleurs sont actuellement déclarés avec une des catégories suivantes : 000, 010, 011 et 121.

1.4.1.1 Annexes

Annexe 27

La création des nouvelles catégories a été faite le trimestre précédent pour les DRS.

Le libellé de la catégorie 121 doit toutefois encore être adapté ce trimestre :

- categorie voorbehouden aan reders en varend personeel tewerkgesteld krachtens arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen die voor hun werknemers een bijdrage verschuldigd zijn aan het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart: voor binnenscheepvaart (vervoer van goederen) en passagiersvaart voor rekening van derden, zowel in binnen- als buitenland, in een 40-urenstelsel (22/25). Zie ook categorieën 221, 421, 521, 621 en 721.
- catégorie réservée aux armateurs et au personnel navigant occupés en vertu d'un contrat de travail pour le service des bâtiments de navigation intérieure et redevables d'une cotisation au Fonds pour la navigation rhénane et intérieure pour leurs travailleurs ; pour la batellerie (transport de marchandises) et le transport de passagers pour le compte de tiers, tant en Belgique qu'à l'étranger, dans un régime de 40 heures (22/25). Voir aussi catégories 221, 421, 521, 621 et 721.
- diese Kategorie ist den Reedern und dem Schiffspersonal vorbehalten, die aufgrund eines Arbeitsvertrags für den Dienst auf Binnenschiffen beschäftigt sind und dem Fonds für die Rhein- und Binnenschiffahrt einen Beitrag für ihre Arbeitnehmer schuldig sind; für Binnenschiffahrt (Güterverkehr) und Passagierschiffahrt für Dritte, sowohl im Inland als auch im Ausland, in einer 40-Stunden-Regelung (22/25). Siehe auch Kategorien 221, 421, 521, 621 und 721.

Annexe 3

Ajout du code travailleur cotisation 825 pour les catégories de la batellerie :

Code travailleur cotisation	Catégorie d'employeur	Cotisation ordinaire	Type de cotisation	Date de début de validité	Date de fin de validité
825	121, 221, 421, 521, 621, 721	Pension complémentaire sectorielle cotisation complète Sectoraal aanvullend pensioen volledige bijdrage	0	01/01/2021	01/01/9999
825	721	Pension complémentaire sectorielle dispense Sectoraal aanvullend pensioen vrijgesteld	8	01/01/2021	01/01/9999

1.4.1.2 Contrôles communs

Le code prestation 12 « vacances en vertu d'une CCT rendue obligatoire ou repos compensatoire (construction, commerce de combustibles, industrie de l'habillement et de la confection, industrie et commerce du diamant, **batellerie**, culture et transformation primaire du lin et/ou du chanvre) doit aussi être autorisé pour les nouvelles catégories de la batellerie.

Contrôle concerné : 00062-025

1.4.1.3 Contrôles cotisations

In het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart (PC 139) werd beslist om de RSZ te belasten met de inning van een procentuele en forfaitaire bestaanszekerheidsbijdrage en een procentuele bijdrage aanvullend pensioen.

Om de inning te kunnen uitvoeren vanaf het eerste kwartaal 2021 worden volgende 5 nieuwe werkgeverscategorieën "221 – 421 – 521 – 621 en 721" gecreëerd. De bestaande werkgeverscategorie "121" blijft behouden.

- Categorie 121: binnenvaart + passagiersvaart 40u voor derden (22/25*)
- Categorie 221: kanaalarbeid + passagiersvaart 38u voor derden (22/25*)
- Categorie 421: passagiersvaart 40u eigen rekening
- Categorie 521: passagiersvaart 38u eigen rekening
- Categorie 621: systeemvaart (22/25*)
- Categorie 721: sleepvaart (22/25*)

*Voor werkgevers uit de binnenscheepvaart die varen voor rekening van derden worden de bijdragen berekend op 22/25 van het brutoloon. Deze specifieke regeling wordt geïntegreerd in het bijdragevoetenbestand.

In de DmfA zal de RSZ drie werknemerskengetallen voorzien voor de aangifte van

- 1 forfaitaire bijdrage 826
- 1 procentuele bijdrage voor aanvullend pensioen (waarin de bijzondere bijdrage 8,86% vervat zit) 825 met type "0". Binnen de werkgeverscategorie 721 (sleepvaart) zit slechts 1 werkgever, die vrijgesteld is van het betalen van de pensioenbijdrage en die in het repertorium een pensioencode type "8" (vrijgesteld) zal krijgen.
- 1 procentuele bijdrage 820

De procentuele bijdragen zullen berekend worden op alle lonen aangegeven onder de looncodes 1, 3 en 4.

De forfaitaire bijdrage wordt geproratiseerd rekening houdend met de prestatiebreuk.

De procentuele en de forfaitaire bijdragen zijn niet verschuldigd voor leerlingen.

Voor werknemers die onvolledige kwartaalprestaties verrichten wordt de forfaitaire bijdrage proportioneel berekend, rekening houdend met de prestatiebreuk.

De prestatiebreuk wordt als volgt berekend per tewerkstelling in de DmfA en desgevallend worden de diverse prestatiebreuken getotaliseerd tot een globale prestatiebreuk op het niveau van het DmfA-werknemerskengetal:

- Voor de tewerkstellingen die in de DmfA uitsluitend in dagen worden aangegeven: $x/(13 \times D)$, waarbij:
x = het aantal dagen aangegeven in de DmfA, met uitzondering van de dagen aangegeven onder de prestatiecodes 13, 21, 22, 24, 25, 26, 30 en met uitzondering van de dagen gedekt door een verbrekingsvergoeding.
D = het aantal dagen per week van het arbeidsstelsel

- Voor de tewerkstellingen die in de DmfA in dagen en uren worden aangegeven:
 $Z/(13 \times U)$, waarbij:
Z = het aantal uren aangegeven in de DmfA met uitzondering van de uren aangegeven onder de prestatiecodes 13, 21, 22, 24, 25, 26, 30 en met uitzondering van de uren gedekt door een verbrekingsvergoeding.
U = het gemiddelde aantal uren per week van de referentiewerknemer.

De prestatiebreuk wordt per tewerkstelling afgerond op twee cijfers na de komma, waarbij 0,005 naar boven wordt afgerond. De globale prestatiebreuk op het niveau van het DmfA-werknemerskengetal is hoogstens gelijk aan 1. In geval van overschrijding wordt het resultaat herleid tot 1.

1.5 Service Social Collectif Flandre

DmfA

Effet rétroactif : non 1/2021

Impact DRS : Non

1.5.1 Contexte

Le Service Social Collectif Flandre a chargé l'ONSS de la perception d'une nouvelle cotisation. Actuellement cette cotisation est directement perçue par le Service Social Collectif Flandre.

De GSD-V-bijdrage (werknemerskengetal bijdrage 847) wordt in de DmfA geïntroduceerd vanaf 2021/1.

In de praktijk zal de bijdrage vanaf 2021/1 worden aangegeven door één privéwerkgever. De overige privéwerkgevers zullen de bijdrage aangeven vanaf 2022/1.

1.5.2 Impact

1.5.2.1 Annexes

Annexe 2

Ajout du code travailleur cotisation supplémentaire 847 à partir du 1/2021 (01/01/2021), type de travailleur = Autres, Présence = 2

Pour les libellés et libellés abrégés : idem code travailleur APL 847

Annexe 3

Ajout du code travailleur cotisation 847 à partir du 1/2021 (01/01/2021), type de cotisation = 0

Annexe 28

Dédoublement du code travailleur 847

La ligne 847 actuelle doit être clôturée – fin de validité 2020/4 (31/12/2020) – code ONSS /

Une nouvelle ligne 847 doit être créée – début de validité 2021/1 (01/01/2021) – code ONSS = 847.

➔ Adaptation de la conversion du code travailleur APL 847 à partir du 1/2021

1.6 Contrôles communs

Impact DRS : Oui (sauf mention explicite)

1.6.1 *Nombre moyen d'heures subsidiées par semaine du travailleur*

DmfA + DmfAPPL

Effet rétroactif : Oui (2/2020 = trimestre de début de validité du contrôle)

Impact DRS : Non (zone interdite)

De controle 01203-029 (gemiddeld aantal gesubsidieerde uren per week van de werknemer - onverenigbaar met bezoldigingscode) wordt afgeschaft in de DmfA en de DmfAPPL.

1.7 Contrôles cotisations

Impact DRS : Non

1.7.1 *Cotisation de solidarité pour cause de Dimona Manquante*

Adaptation du montant maximum de la cotisation de solidarité pour cause de Dimona manquante (CT 863) avec effet au 20211 : 2.982,01 EUR

1.7.2 *Marins*

1. In het kader van de bijdrageverminderingen voor de zeevarenden (verminderingcode 6330) wordt de berekeningsbasis van de persoonlijke basisbijdrage geplafonneerd.
Het plafondbedrag van toepassing vanaf 2021/1 bedraagt 166,74 EUR per dag.
2. Indexation des forfaits journaliers avec effet au 20211 :

→ Publication sur le portail inclus techlib

1.7.3 *DecavaA*

Le CNT a prévu un coefficient de revalorisation de 1,0032 pour les montants Decava à partir du 1/1/2021.

Seuils d'application à partir du 1/2021 :

Temps plein avec charge de famille	Temps plein sans charge de famille	Mi-temps avec charge de famille	Mi-temps sans charge de famille
<i>Plancher 1</i>	<i>Plancher 2</i>	<i>Plancher 3</i>	<i>Plancher 4</i>
1809,71	1502,44	904,86	751,22

1.8 Controles verminderingen

Impact DRS : Non

1.8.1 DmfA

Nieuwe verminderingen :

- Vermindering 3701
- Vermindering 3721

Wijzigingen :

- Vermindering 3000
- Vermindering 3315
- Vermindering 1142
- Vermindering 3240
- Vermindering 3241
- Vermindering 3250

De volgende verminderingen lopen ten einde :

- Vermindering 3201
- Vermindering 3220
- Vermindering 3221
- Vermindering 3230
- Vermindering 3231

1.8.2 DmfAPPL

Wijzigingen :

- Vermindering 1142
- Vermindering 3240
- Vermindering 3241
- Vermindering 3250

De volgende verminderingen lopen ten einde :

- Vermindering 3201
- Vermindering 3220
- Vermindering 3221
- Vermindering 3230
- Vermindering 3231

1.9 Zeevarenden

1.9.1 Annexe 3 – Type de cotisation

Correctie van een historische vergetelheid.

- Ajout du code 808 à partir du 1/2018 (01/01/2018) – type de cotisation = 0

2 Varia

2.1 Dates et paramètres ONSS

2.1.1 *Dates prescription*

DmfA + DmfAPPL

Pour mémoire

Pour les contrôles et l'établissement des listes, il est nécessaire de connaître la date limite pour l'acceptation des déclarations originales externes en danger de prescription du prochain trimestre prescrit (annexe interne 540) :

Trimestre	Danger de prescription → proposition à valider	Refus des déclarations originales à partir du	Prescription
2017/4 (3 ans) 2013/4 (7 ans)	01/12/2020	24/01/2021	01/02/2021
2018/1 (3 ans) 2014/1 (7 ans)	01/03/2021	23/04/2021	01/05/2021
2018/2 (3 ans) 2014/2 (7 ans)	01/06/2021	24/07/2021	01/08/2021
2018/3 (3 ans) 2014/3 (7 ans)	01/09/2021	24/10/2021	01/11/2021
2018/4 (3 ans) 2014/4 (7 ans)	01/12/2021	24/01/2022	01/02/2022

NB : pour les DmfAPPL, seule la date de prescription est d'application.

2.1.2 *Dates rouges pour l'année 2021*

DmfA

Pour mémoire :

Trimestre de déclaration	Employeur	SSA
4/2020	31/01/2021	16/02/2021
1/2021	30/04/2021	19/05/2021
2/2021	13/08/2021	17/08/2021
3/2021	31/10/2021	18/11/2021