

Recapitulatif van de trimestriële wijzigingen 2020/1

1	Algemene aanpassingen.....	3
1.1	Personnes en formation non assujetties à la sécurité sociale	3
1.1.1	Contexte	3
1.1.2	Impact	3
1.2	Cotisation Fonds de sécurité d'existence - Secteur du lin	4
1.2.1	Contexte	4
1.2.2	Impact	4
1.3	Militaires de réserve.....	5
1.3.1	Contexte	5
1.3.2	Impact	5
1.4	Parlementaires et membres d'un gouvernement	7
1.4.1	Contexte	7
1.4.2	Impact	7
1.5	Entreprises de pompes funèbres.....	11
1.5.1	Contexte	11
1.5.2	Impact	11
1.6	Congé formation flamand	13
1.6.1	Contexte	13
1.6.2	Impact	13
1.7	Secteur des attractions touristiques	16
1.7.1	Contexte	16
1.7.2	Impact	16
1.8	Apprentis et boursiers - Secteur public	17
1.8.1	Contexte	17
1.8.2	Impact	17
1.9	Zeevarenden	20
1.9.1	Context	20
1.9.2	Impact	20
1.10	Contrôles communs	23
1.10.1	Commissions paritaires	23
1.10.2	2 ^{ème} pilier de pension fédéral - Informations	23
1.10.3	Contrôle du nombre de jours minimum pour une occupation	23
1.11	Contrôles cotisations	24
1.11.1	Cotisations « véhicule de société »	24
1.11.2	DecavaA.....	25
1.11.3	Zeevarenden – update plafondbedrag	25
1.12	Controles verminderingen.....	26
1.12.1	DmfA	26
1.12.2	DmfAPPL	26
2	Varia.....	27
2.1	Dates et paramètres ONSS.....	27
2.1.1	Dates prescription	27
2.1.2	Dates rouges pour l'année 2020.....	27
2.2	Annexes.....	28
2.2.1	Annexe 27 – Catégories employeurs	28

2.3	Glossaires	29
2.3.1	Notie ‘vrijstelling van prestaties’	29

1 Algemene aanpassingen

1.1 Personnes en formation non assujetties à la sécurité sociale

DmfA + DmfAPPL

Effet rétroactif : non (1/2020)

Impact DRS : Oui (fait au 4/2019)

1.1.1 Contexte

Désormais les personnes en formation qui actuellement ne sont pas assujetties à l'ONSS mais sont susceptibles d'être indemnisées en application de la loi du 10/04/1971 sur les accidents du travail (secteur privé) ou de la loi du 3 juillet 1967 sur les accidents du travail dans le secteur public devront être déclarées en Dimona. Les données en Dimona seront utilisées par Fedris pour le calcul des primes accidents du travail.

Il s'agit donc de travailleurs à déclarer avec un nombre restreint de données pour lesquels **aucune cotisation n'est due**.

L'entrée en vigueur de la mesure est prévue au 1/1/2020. Pour les besoins des DRS, les adaptations des annexes et glossaires ont été effectuées avec les adaptations du 4/2019.

Nous reprenons ci-après les impacts sur la DmfA.

1.1.2 Impact

1.1.2.1 Contrôles croisés Dimona - DmfA

Les travailleurs avec le type de travailleur STG en Dimona ne doivent pas être comptabilisés dans le nombre de travailleurs pour lesquels une DmfA est attendue.

Ils doivent également être exclus lors des contrôles a posteriori.

1.1.2.2 Contrôles communs (DmfA(PPL))

- Code travailleur (zone 00037)
 - 00037-008 - Pas dans le domaine de définition
Codes travailleurs pas autorisés en DmfA(PPL).

- Statut du travailleur (zone 00053)
 - 00053-008 - Pas dans le domaine de définition
Statuts F1 et F2 pas autorisés en DmfA(PPL).

1.2 Cotisation Fonds de sécurité d'existence - Secteur du lin

DmfA

Effet rétroactif : non (1/2020)

Impact DRS : Oui (fait au 4/2019)

1.2.1 Contexte

A partir du 1/2020 l'ONSS est chargée de la perception d'une cotisation pour un Fonds de sécurité d'existence pour les employeurs du secteur du lin (CP 144).

A cette fin la catégorie 293 a été créée.

Les employeurs concernés sont actuellement immatriculés avec la catégorie 000.

Des travailleurs au forfait seront autorisés. Ces travailleurs seront déclarés avec le numéro de fonction 91 « travailleurs occasionnels dans l'agriculture ».

L'entrée en vigueur de la nouvelle catégorie est prévue au 1/1/2020. Pour les besoins des DRS, les adaptations des annexes et glossaires ont été effectuées avec les adaptations du 4/2019.

Nous reprenons ci-après les impacts sur la DmfA.

1.2.2 Impact

1.2.2.1 Contrôles communs (DmfA)

Contrôles impactés (idem catégorie 193) :

- 90012-192 : maximum 30 jours au forfait 91
- 00057-025 : seul le numéro de fonction 91 est autorisé pour la catégorie 293
- 00062-025 : de prestatiecode 12 mag gebruikt worden in combinatie met de nieuwe werkgeverscategorie 293.
- 00062-030 - Prestations : seules les prestations de code 01, 05, 10, 11, 13, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 30, 50, 51, 52, 53, 60, 61, 70, 73, 75 sont autorisées pour les travailleurs au forfait (CT 010 et 022)
- 00067-030 - Rémunérations : seules les rémunérations de code 01, 10, 29 et 20 (uniquement CT 010) sont autorisées pour les travailleurs au forfait (CT 010 et 022) ainsi que les rémunérations de code 24, 25, 26
- 00070-044 : calcul du montant des rémunérations au forfait – même montant forfaitaire que pour le numéro de fonction 91 de la catégorie 193 : 20,69€

1.2.2.2 Contrôles cotisations

Vanaf 2020/1 zal voor de arbeiders een bijdrage 825 type 0 voor de tweede pensioenpijler verschuldigd zijn.

De bijdrage is niet verschuldigd voor de gelegenheidswerknemers (010 en 022). Ze is enkel verschuldigd voor 015 (uitgezonderd indien type LL aangeduid is), 024 en 027.

In het repertorium wordt de pensioencode '0' voorzien voor de arbeiders.

Er zal ook een bijdrage 820 en 831 verschuldigd zijn cf. de gewone modaliteiten.

1.3 Militaires de réserve

DmfA

Effet rétroactif : non (1/2020)

Impact DRS : Oui

1.3.1 *Contexte*

De reservisten worden aangegeven in de DmfA van het Ministerie van Landsverdediging (Defensie). Zij kunnen niet onderscheiden worden van de beroepsmilitairen. De FPD heeft nood aan dit onderscheid met het oog op een correcte pensioenberekening.

De reservisten worden door Defensie in DmfA aangegeven als een contractueel of vastbenoemd personeelslid, naar analogie van hun statuut bij hun werkgever van oorsprong. Gedurende de volledige periode dat ze behoren tot de reserve worden ze aangegeven in Dimona en DmfA. Hun loopbaan bij Defensie bestaat in de DmfA uit periodes van afwezigheid onderbroken met periodes van activiteit.

In de meerderheid van de gevallen worden Capelo-gegevens aangegeven voor de reservisten. In sommige gevallen wordt echter de waarde "1" vermeld in de zone "vrijstelling van aangifte van gegevens van tewerkstelling m.b.t. de overheidssector".

1.3.2 *Impact*

1.3.2.1 Annexe 21

Création d'un nouveau statut RM à partir du trimestre 2020/1 (01/01/2020), autorisé uniquement en DmfA (Code ONSS = Yes, Code ONSS-APL = No) et DRS afférentes (Code DRS = Yes, Code DRSAPL = No).

Libellé :

- Reservemilitair
- Militaire de réserve
- Reservist(in)

Pas de texte dans la colonne « remarque »

1.3.2.2 Glossaires

Statut du travailleur (zone 00053)

Ajout de l'anomalie 00053-379 NP

Glossaires concernés : DmfA et DmfAUpdate

A ajouter aussi dans les glossaires DRS avec la gravité B

1.3.2.3 Contrôles communs (DmfA)

Statut du travailleur (zone 00053)

Nouveau contrôle 00053-379 NP

Foutcode	Foutbeschrijving	Controle	Ernst
00053-379	Statuut werknemer - Waarde niet toegelaten voor deze werkgever	Het werknemersstatuut RM kan enkel aangegeven worden door het Ministerie van Landsverdediging (KBO-nr 0308357555, RSZ-nr 9350-79).	NP

Dispense de déclaration des données de l'occupation relatives au secteur public (zone 01012)

Adaptation du contrôle 01012-030 NP

Foutcode	Foutbeschrijving	Controle
01012-030	Vrijstelling aangifte gegevens tewerkstelling m.b.t. overheidssector – onverenigbaar met werknemerskengetal	De zone “vrijstelling aangifte gegevens tewerkstelling m.b.t. overheidssector” mag ingevuld worden voor statutaire personeelsleden (werknemerskengetal 6XX) <i>met het werknemersstatuut RM</i> . In dat geval wordt de anomalie 01012-030 dus niet gesignaleerd.

1.4 Parlementaires et membres d'un gouvernement

DmfA

Effet rétroactif : Oui (1/2019)

Impact DRS : Oui

1.4.1 Contexte

Het Vlaams Parlement heeft twee aanpassingen van de DmfA (en MyCareer) gevraagd:

- De ministers worden eenduidig geïdentificeerd in de aangifte. Momenteel kunnen de parlementsleden en de ministers niet onderscheiden worden.
- Alle aanvullende vergoedingen van de parlementsleden worden aangegeven in de DmfA en geïntegreerd in MyCareer. Momenteel worden enkel de mandaat- en uittredingsvergoeding aangegeven.

1.4.2 Impact

Cela impliquera la création des codes suivants :

- Un nouveau code travailleur 407 + adaptation du code travailleur 406
- Un nouveau code rémunérations afin de déclarer l'indemnité pour responsabilités supplémentaires d'un membre du parlement/gouvernement fédéral ou régional

Le nouveau code travailleur ne fait pas partie du champ d'application de Capelo (le calcul de la pension se faisant directement par le parlement).

Ils ne feront pas l'objet de DRS.

Les traitements sont similaires à ceux effectués pour le code travailleur 406.

Les éventuels transferts vers le code travailleur 407 pour 2019 seront effectués par les employeurs.

1.4.2.1 Annexes

Annexe 2

Un nouveau code travailleur 407 valide à partir du 2019/1 – 01/01/2019

Libellé

- Federaal of regionaal regeringslid
- Membre d'un gouvernement fédéral ou régional
- Föderales oder regionales Regierungsmitglied

Libellé abrégé

- Regeringslid
- Membre d'un gouvernement
- Regierungsmitglied

Type travailleur : Membres du parlement et du gouvernement (idem code travailleur 406)

Présence 1 (autorisé uniquement au niveau de la zone 00037 code travailleur)

Le code travailleur 407 n'est pas associé à une CP, participe au contrôle croisé avec Dimona et n'est pas dans le champ d'application large de Capelo.

Adaptation du libellé du code travailleur 406 :

Libellé

- Federaal of regionaal parlamentslid
- Membre d'un parlement fédéral ou régional
- Föderales oder regionales Parlamentsmitglied

Libellé abrégé

- Parlamentslid
- Membre d'un parlement
- Parlamentsmitglied

Annexe 7

Un nouveau code rémunération 41 valide à partir du 20191 – 01/01/2019

DRS = non

Libellé

- Vergoeding voor aanvullende verantwoordelijkheden van een federaal of regionaal parlaments- of regeringslid
- Indemnité pour responsabilités supplémentaires d'un membre du parlement/gouvernement fédéral ou régional
- Entschädigung für zusätzliche Aufgaben eines föderalen oder regionalen Parlaments- oder Regierungsglieds.

Libellé abrégé

- Vergoeding aanvullende verantwoordelijkheden van federaal of regionaal parlaments- of regeringslid
- Indemnité responsabilités supplémentaires d'un membre du parlement/gouvernement fédéral ou régional
- Entschädigung zusätzliche Aufgaben eines föderalen oder regionalen Parlaments- oder Regierungsglieds.

1.4.2.2 Contrôles communs

Le code travailleur 407 doit être traité comme le code travailleur 406

Personne physique

- Données 2^{ème} pilier de pension manquant (90017-518) : le bloc 2^{ème} pilier de pension ne doit pas être repris pour le code travailleur 407.

Ligne travailleur

Code travailleur (00037)

- Domaine de définition (00037-008) : le code travailleur 407 est valide à partir du 1/2019
 - Incompatibilité trimestre - catégorie (00037-035) : ce contrôle ne doit pas être fait pour le code travailleur 407
- Aucune cotisation est dûe pour le code travailleur 407.

Date de début du trimestre (00038)

- Domaine de définition (00038-008) : pour le code travailleur 407 la date de début du trimestre doit correspondre au premier jour du trimestre civil de la déclaration.

Date de fin du trimestre (00039)

- Domaine de définition (00039-008) : pour le code travailleur 407 la date de fin du trimestre doit correspondre au dernier jour du trimestre civil de la déclaration.

Notion frontalier (00040)

- Domaine de définition (00040-008) : un membre d'un gouvernement (code travailleur 407) ne peut être défini comme frontalier.

Activité par rapport au risque (00041)

Les contrôles 00041-008, 00041-030 et 00041-025 ne doivent pas être faits pour le code travailleur 407.

Occupation

Numéro de commission paritaire (00046)

- CP 999 non admis (00046-314) : CP 999 autorisée pour ces travailleurs
NB : l'usage d'une CP valide sera toutefois autorisée à savoir 2xx ou 3xx puisqu'il s'agit d'employés

Nombre de jours par semaine du régime de travail (00047)

- Domaine de définition (00047-008) : 5 jours par semaine (idem gardien(ne) d'enfants)

Nombre moyen d'heures par semaine du travailleur (00048) / Nombre moyen d'heures par semaine de la personne de référence (00049)

- Domaine de définition (00048-008 et 00049-008) : 38,00 heures par semaine

Type de contrat (00050)

- Domaine de définition (00050-008) : 0 temps plein

Mesure carrière (01194)

- Incompatibilité code travailleur (01194-030) : ajouter le code travailleur 407 à la liste des codes travailleurs pour lesquels la valeur 2 n'est pas autorisée.

Prestations

- Prestation non présente (90018-001) : S'il y a des rémunérations avec le code rémunération 27 ou 28 **ou 41**, il faut des prestations avec le code prestation 110
- Incompatibilité code travailleur (00062-030) : le code prestation 110 ne peut pas être utilisé pour un code travailleur différent de 406 **et 407** ; inversement aucun code prestation différent de 110 ne peut être utilisé pour les codes travailleurs 406 **et 407**.

Rémunérations

- Rémunération non présente (90019-001) : S'il y a des prestations avec le code prestation 110, il faut des rémunérations avec le code rémunération 27 ou 28 **ou 41**
- Domaine de définition (00067-008) : les codes rémunérations 27, 28 **et 41** sont autorisés à partir des déclarations 20191 (cf. annexe 7)
- Incompatibilité code travailleur 00067-030 : les codes rémunérations 27, 28 **et 41** ne peuvent être utilisés pour un code travailleur différent de **406 et 407** ; inversement aucun code rémunération différent de 27, 28 **et 41** ne peut être utilisé pour les codes travailleurs 406 **et 407**.

Capelo

- Incompatibilité code travailleur (90411-030) : ajouter le code travailleur 407 à la liste des codes travailleurs qui ne sont pas dans le champ d'application de Capelo

Deuxième pilier de pension

- Incompatibilité code travailleur (90172-030) : le bloc est autorisé pour les travailleurs intellectuels 4xx sauf pour les codes travailleurs 406 et 407

1.4.2.3 Contrôles croisés Dimona - DmfA

Le code travailleur 407 doit être comptabilisé en DmfA comme travailleur pour lequel une Dimona doit être faite sauf si, pour le travailleur en question, il n'y a que des occupations correspondant à des périodes couvertes par des indemnités de sortie (code rémunération 28).

En effet en Dimona le travailleur sera déclaré avec le type PMP uniquement pour la période où il exerce son mandat. La période couverte par des indemnités de sortie peut, de ce point de vue, être assimilée à une période couverte par des indemnités de rupture.

1.4.2.4 Contrôles cotisations

Les membres d'un gouvernement ne sont pas redevables de cotisations ONSS.

Par ailleurs le code rémunération 41 ne doit pas être pris en compte pour le calcul des cotisations.

1.4.2.5 Contrôles déductions

Pas de déductions autorisées

1.5 Entreprises de pompes funèbres

DmfA

Effet rétroactif : Non (1/2020)

Impact DRS : Non

1.5.1 Contexte

Betreft : PC 320 voor de begrafenisondernemingen - Cat 320

In de toekomst zal de bijdrage voor aanvullend pensioen (825-835-827-837) niet meer geïnd worden voor gelegenhedswerknemers. In de DmfA zijn deze gelegenhedswerknemers niet te onderscheiden van de gewone werknemers (in Dimona wel).

Solution : Réutilisation de la zone 00795 Extra de l'Horeca. Op termijn zal de bijdrage niet meer geïnd worden indien deze zone wordt ingevuld. Maar vanaf 2020/1 wil de sector deze zone reeds gebruiken om een controle op de rechten te doen.

1.5.2 Impact

1.5.2.1 Glossaires

Adaptation de la zone 00795 « Extra de l'Horeca » :

Libellé

EXTRA- DE L'HORECA	EXTRA- UIT DE HORECA
-------------------------------	---------------------------------

NB : Un tag XML ne peut jamais être adapté : en conséquence le tag restera HorecaExtra

Description

A partir du 1/2020 travailleur occasionnel occupé dans l'Horeca ou dans le secteur des pompes funèbres. A partir du 4/2013 jusqu'au 4/2019, travailleur qui est occupé comme occasionnel dans l'Horeca. A partir du 3/2007 jusqu'au 3/2013, intérimaire qui est occupé comme occasionnel chez un employeur de l'Horeca. A partir du 2/2005 jusqu'au 2/2007, extra de l'Horeca qui ne bénéficie pas de l'assujettissement réduit.	Vanaf 1/2020 gelegenhedswerknemer tewerkgesteld in de Horeca of in de sector van de begrafenisondernemingen. Vanaf 4/2013 tem 4/2019, werknemer die als gelegenhedswerknemer wordt tewerkgesteld in de Horeca. Vanaf 3/2007 tem 3/2013, uitzendkracht die als gelegenhedswerknemer bij een gebruiker in de horeca wordt tewerkgesteld. Vanaf 2/2005 tem 2/2007, extra uit de Horeca voor wie men de beperkte onderwerping niet mag toepassen.
---	--

Condition de présence :

Glossaire DmfA et DmfAUpdate :

Obligatoire si le travailleur est un occasionnel de l'Horeca qui n'est pas déclaré dans la catégorie 317 (à partir du 4/2013) ou si le travailleur est un occasionnel occupé dans le secteur des pompes funèbres (catégorie 320 à partir du 1/2020). A partir du 3/2007 jusqu'au 3/2013, obligatoire	Verplicht indien de werknemer een gelegenhedswerknemer in de Horeca is die niet wordt aangegeven onder categorie 317 (vanaf 4/2013) of indien de werknemer een gelegenhedswerknemer is tewerkgesteld in de sector van de begrafenisondernemingen
---	--

<p>si le travailleur est un occasionnel de l'Horeca déclaré par un bureau d'intérim. A partir du 2/2005 jusqu'au 2/2007, obligatoire si le travailleur est un extra de l'Horeca qui ne bénéficie pas de l'assujettissement réduit.</p>	<p>(categorie 320, vanaf 1/2020). Vanaf 3/2007 tem 3/2013, verplicht indien de werknemer een gelegenhedswerknemer van de horeca is, aangegeven door een uitzendkantoor. Vanaf 2/2005 tem 2/2007, verplicht indien de werknemer een extra van de horeca is die niet de beperkte onderwerping geniet.</p>
--	---

Glossaire DmfAConsultationAnswer : facultative (elle est déjà reprise comme facultative dans DmfAUpdateNotification)

1.5.2.2 Contrôles communs

00795-025 : à partir du 1/2020, la donnée est également autorisée pour la catégorie 320

1.6 Congé formation flamand

DmfA

Effet rétroactif : Non (1/2020)

Impact DRS : Non

1.6.1 Contexte

Het Vlaams opleidingsverlof wordt aangegeven onder prestatiecode 5.

CODE 5

- o betaald educatief verlof

Het gaat hier om de dagen waarvoor de werkgever het loon betaalt en waarop de werknemer geniet van de regeling van het betaald educatief verlof. Binnen de wettelijk voorziene regels wordt het loon voor deze dagen door de bevoegde geregionaliseerde entiteit terugbetaald. Vanaf 1 april 2015 zal het contact tussen de werkgevers en de administratie met betrekking tot de aanvragen om terugbetaling nog enkel via deze weg gebeuren. Meer informatie en contactadressen [zijn terug te vinden op de website FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg](#).

Voor opleidingen met startdatum 1 september 2019, treedt het Vlaams equivalent in werking. Voor het Vlaams Opleidingsverlof (VOV) zal in de DmfA eveneens deze code moeten worden gebruikt om een tegemoetkoming te kunnen krijgen.

Om de dossiers correct te kunnen verwerken heeft Vlaanderen voor zowel voltijdse als deeltijdse werknemers het aantal uren Vlaams opleidingsverlof nodig.

► nieuwe zone in blok 'Tewerkstelling – Inlichtingen': 'Aantal uren Vlaams opleidingsverlof'

1.6.2 Impact

1.6.2.1 Glossaires

Nouvelle zone n° 01232 :

Intitulé de la zone :	Aantal uren Vlaams opleidingsverlof Nombre d'heures de congé formation flamand
Label XML :	FlemishTrainingHolidayHoursNbr
Description :	Nombre d'heures d'absence en vue de suivre une formation dans le cadre d'un congé formation flamand. Aantal uren afwezigheid om een opleiding te volgen in het kader van het Vlaams opleidingsverlof.
Domaine de définition :	[1;9999999]. Attention : Les heures sont exprimées en centièmes d'heures. Exemples : . 50 heures 30 min. est exprimé sous la forme : 5050 . 252 heures est exprimé sous la forme : 25200 [1;9999999]. Aandacht : De uren worden uitgedrukt in honderdsten van uren. Voorbeelden : . 50 uren 30 min. wordt uitgedrukt onder de vorm : 5050 . 252 uren wordt uitgedrukt onder de vorm : 25200
Bloc fonctionnel * :	90313 – Occupation - Informations

	90314 - Occupation - Informations - Action
Ordre des éléments au sein du BF * :	En fin de bloc (avant le code action)
Type :	Numérique
Longueur :	7

Compétence : ONSS

Condition de présence

Glossaire DmfA et DmfAUpdate :

Obligatoire si une absence concerne une formation suivie dans le cadre d'un congé formation flamand, à partir du 1/2020.

Verplicht indien het een afwezigheid betreft om een opleiding te volgen in het kader van het Vlaams opleidingsverlof, vanaf 1/2020.

Glossaire DmfAConsultationAnswer et DmfAUpdateNotification : facultative

Glossaire DmfAPPL et DmfAPPLUpdate : interdit

Anomalies

Glossaires DmfA, DmfA Update :

002	Non numérique	B
008	Pas dans le domaine de définition	NP
196	Incompatibilité avec les prestations	NP
090	Erreur de cardinalité	B
091	Erreur de séquence	B
093	Longueur incorrecte	B
146	Non admis	B

Glossaires DmfAPPL, DmfAPPL Update, DmfAConsultationAnswer et DmfAUpdateNotification DmfA : pas d'anomalie

1.6.2.2 Contrôles communs

01232-008 : le nombre d'heures doit être compris entre [1;9999999].

01232-196 : si la zone est présente et supérieure ou égale à 400 (4 heures soit un demi jour) et qu'il n'y a aucune prestation avec le code 5 sous l'occupation alors l'anomalie xxxx-196 « Incompatible avec les prestations » sera signalée - gravité NP.

1.6.2.3 Modèle de données, Fichiers et DB + chargement et module

La nouvelle zone sera prévue pour les DmfA à partir des déclarations du 1/2020.

Si la zone est utilisé pour une déclaration antérieure, une anomalie 00000-092 « Élément inconnu » sera signalée.

1.6.2.4 [Messages sortants](#)

La nouvelle zone doit être reprise dans les messages sortants à partir du 1/2020 : DmfA Request Answer, DmfA Update Notification (Xml + Pdf).

1.6.2.5 [DmfA web](#)

La nouvelle zone doit être affichée dans l'application web pour les DmfA à partir des déclarations du 1/2020.

1.7 Secteur des attractions touristiques

DmfA

Effet rétroactif : Non (1/2020)

Impact DRS : Non

1.7.1 Contexte

Betreft : PC 333 voor toeristische attracties – cat 095

Voor de sector worden momenteel volgende bijdragen voor bestaanszekerheid geïnd.

820	0	0,15
830	0	0,15

Er werd een CAO afgesloten (17/10/2019) die bepaalt dat vanaf 2020/1 een bijkomende bijdrage moet geïnd worden.

Artikel 4	Article 4
Voor de financiering van het Sociaal voordeel (syndicale premie) wordt: <ul style="list-style-type: none">o voor de ondernemingen met minder dan 20 werknemers 0,10% van de brutoloonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst, als bijdrage aan het Fonds gestorto voor de ondernemingen met minstens 20 werknemers 0,20% van de brutoloonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst, als bijdrage aan het Fonds gestort	Pour le financement de l'avantage social (prime syndicale) : <ul style="list-style-type: none">o pour les entreprises de moins que 20 travailleurs, 0,10 % de la masse salariale brute des travailleurs sous contrat de travail sera versé en guise de cotisation au Fondso pour les entreprises d'au moins 20 travailleurs, 0,20 % de la masse salariale brute des travailleurs sous contrat de travail sera versé en guise de cotisation au Fonds

1.7.2 Impact

1.7.2.1 Annexes

Annexe 3

Ajout des codes travailleur 820 et 830 avec le type 0 et le type 5 pour la catégorie 095 à partir du 1/2020 :

Code travailleur cotisation	Catégorie d'employeur	# Travailleurs	Type de cotisation	Date de début de validité	Date de fin de validité
820	095	>= 20	5	01/01/2020	01/01/9999
820	095	< 20	0	01/01/2020	01/01/9999
830	095	>= 20	5	01/01/2020	01/01/9999
830	095	< 20	0	01/01/2020	01/01/9999

Cela sera repris au fichier des taux:

820	0	0,25
820	5	0,35
830	0	0,25
830	5	0,35

Te checken op belangrijkheidscode (vanaf 4: >= 20)

1.8 Apprentis et boursiers - Secteur public

DmfA

Effet rétroactif : Non (2/2020)

Impact DRS : Oui

1.8.1 Contexte

Avec l'entrée en vigueur de la nouvelle législation sur les petits statuts, les apprentis du secteur public relèvent désormais du régime public pour les accidents du travail et maladies professionnelles et les taux vont être adaptés en conséquence. Pour ces apprentis de plus de 18 ans, les codes travailleur 019 et 499 n'ont plus d'utilité puisqu'il peuvent désormais être déclarés comme des contractuels ordinaires avec un type d'apprentissage.

D'autre part, à la demande de Fedris, les boursiers du secteur public devraient se voir appliquer les cotisations AT prévues dans la loi du 10/04/1971 (secteur privé) car ils ne tombent pas dans le champ d'application de la loi du 3/7/1967 (secteur public) puisqu'aucun AR ne le prévoit. Ils sont actuellement déclarés avec le code travailleur 495 ou 491 (dans la catégorie 075).

1.8.2 Impact

1.8.2.1 Annexes

Annexe 2

Fin de validité des codes travailleurs 019 et 499 – valides jusqu'au 4/2019

Nouveau code travailleur 488 valide à partir du 2/2020

Libellé

- Bénéficiaires d'une bourse de (post)doctorat octroyée par un employeur cité aux art.3bis ou 15 de l'AR du 28/11/1969 (cotisations Fedris dues).
- Gerechtigden op een (post)doctoraatsbeurs toegekend door een werkgever genoemd in de art. 3bis of 15 van het KB van 28/11/1969 (Fedris bijdragen verschuldigd).
- Empfänger von einem (Post)doktoratsstipendium, das von einem in Art. 3bis oder 15 des KE vom 28.11.1969 erwähnten Arbeitgeber gewährt wird (Fedrisbeiträge fällig).

Libellé abrégé

- Boursiers
- Bursalen
- Stipendiaten

Présence = 3

Type de travailleur = Intellectuels boursiers

Ce nouveau code travailleur n'est pas dans le champ d'application de Capelo

Il doit être pris en compte pour le contrôle croisé Dimona - DmfA

1.8.2.2 Contrôles communs

Commission paritaire

- 00046-314 : La CP 999 ne doit pas être autorisée pour le code travailleur 488, sauf si d'autres conditions permettent la déclaration de la CP 999²

Mesure de réorganisation du travail MRT

- 00051-030 - incompatibilité avec le code travailleur : La MRT 502 peut-être être autorisée ? Cf. Le code MRT 502 doit être autorisé pour les codes travailleurs 491, 493 et 495
- 00051-212 – incompatible avec le statut du travailleur
Cf. Le code 502 n'est autorisé pour les travailleurs intellectuels déclarés avec le code travailleur 491 , 493 ou 495 que si le statut du travailleur est complété avec la valeur TS ou SS

Contrôles inchangés

Statut du travailleur

- 00053-030 - incompatibilité avec le code travailleur
Cf. Statut D1 ou D2 est autorisé uniquement pour le code travailleur 495.
Statut TS autorisé uniquement pour les codes travailleurs 495 et 493 et 491
Statut SS autorisé uniquement pour le code travailleur 495
Statut MA autorisé uniquement pour le code travailleur 495

Contrôles inchangés

Type d'apprentissage

- 00055-001, 00055-008 et 00055-030 : Le code travailleur 488 ne peut pas être considéré comme ancien apprenti.
NB : une série de contrôle se basent sur le fait que le travailleur puisse être considéré comme ancien apprenti (codes travailleurs 011, 012, 013, 014, 015, 016, 017, 046, 492, 495 et 043).

Prestations et rémunérations

Le code travailleur 488 suit les règles établies pour les codes travailleurs 4xx, à savoir :

- 00062-030 : codes prestations autorisés = 1, 5, 10, 11, 12, 13, 14, 20, 21, 22, 24, 25, 26, 30, 50, 51, 52, 53, 60, 61, 70, 73, 75, 76 ; les codes 80, 101 et 102 seront de facto refusés attendu que cela concerne des catégories où ces boursiers ne seront pas repris tandis que le code 23 sera de facto refusé attendu qu'il n'est plus valide depuis le 1/2014.
- 00067-030 : codes rémunérations autorisés = 1, 2, 3, 4, 5, 7, 10, 11, 12, 13, 20, 24, 25, 26, 29 ; le code 8 sera de facto refusé attendu qu'il n'est plus valide depuis le 4/2013

² Les boursiers UE (CT488) suivent les règles propres à l'employeur en ce qui concerne la CP. Ils seront introduits dans les catégories :

- 001, 040, 075, 096, 246, 296, 050, 175, 396 où la CP 999 est autorisée
- 025, 139 où la CP 999 n'est pas autorisée

A la différence des boursiers hors UE (CT 498), les boursiers UE (CT 488) doivent être traités comme les employés ordinaires.

Mesure Carrière

- 01194-030
Cf. La valeur 2 n'est pas acceptée pour les codes travailleurs suivants :
 - Apprentis (CT 019, 035, 439, 499)
 - Anciens apprentis (CT 015, 495,... pour lequel le type d'apprentissage est complété)
 - Flexi-jobs (CT 050, 450)
 - Parents d'accueil (CT 497)
 - Statutaires (CT 673, 675, 676)
 - CT 8xx
 - Artistes sans contrat (CT 046, 047 avec statut A2)
 - Boursiers (CT 488 et 498)

Capelo

- 90411-001 et 90411-030 : Le code travailleur 488 n'est pas dans le champ d'application de Capelo

1.8.2.3 Contrôles cotisations

Code travailleur cotisation 855

Le 855 est obligatoire pour ... **les boursiers UE (CT 488)**

Autres Code travailleur – Code travailleur cotisation 831, 832, 833

Le code travailleur doit être de type artiste (ARTWRKTYPE = 046, 047)

OU Le code travailleur doit être = 484, 487, **488** ou 495

Autres Code travailleur – Code travailleur cotisation 855

Le code travailleur doit être compris entre 014 et 017 (inclus) 019, 043, **488**, 495 ou 499

00082-030 – CWC 835

Le tableau ci-dessous donne les codes travailleurs redevables possibles selon les catégories

<u>EmployerClass</u>	<u>Exception</u>
016, 017	WorkerCode = 484,495
048, 051, 258, 848	WorkerCode = 484, 487, 495
076	WorkerCode = 494
176	WorkerCode = 484,487,494
074	WorkerCode = 495
125, 812, 830, 822, 511	WorkerCode = 484, 487, 495
Autres catégories	WorkerCode = 046, 047 (ARTWRKTYPE) ou 484, 485, 487, 488 , 492, 495

1.9 Zeevarenden

DmfA

Effet rétroactif : non (1/2020)

Impact DRS : Non (catégories employeurs non admises en DRS)

1.9.1 Context

In 2020/1 moet de bijlage 45 (personeelsklasse) aangepast worden.

Daarnaast moeten de bedragen in de tabel met de dag forfaits van de zeevarenden gewijzigd worden.

1.9.2 Impact

1.9.2.1 Personeelsklasse (bijlage 45)

De code 8 wordt afgeschaft vanaf 2020/1.

Code	Omschrijving NL	Code RSZ	Code RSZPPO	Geldig vanaf	Geldig tot
8	ZEEVARENDE: - shortsea scheepsgezel (bootsman, matroos, steward, kok); - shortsea officier dek (aspirant-officier); - shortsea officier machine (aspirant-werktuigkundige); - shortsea passagiersschepen (keukenhulp, afwasser, barman, ober, dame linnenkamer, elektricien)	YES	NO	01/01/2018	31/12/2019

De rangen die momenteel worden aangegeven met de code 8 worden vanaf 2020/1 aangegeven met de code 7. De omschrijving van code 7 wordt gewijzigd vanaf 01/01/2020.

Taal	Er is	Er moet zijn
NL	ZEEVARENDE: shortsea passagiersschip (animator, gouvernante, hofmeester)	ZEEVARENDE: - shortsea passagiersschip (animator, gouvernante, hofmeester) - shortsea scheepsgezel (bootsman, matroos, steward, kok); - shortsea officier dek (aspirant-officier); - shortsea officier machine (aspirant-werktuigkundige); - shortsea passagiersschepen (keukenhulp, elektricien)
FR	MARIN : shortsea navire à passagers (animateur, gouvernante, maître d'hôtel)	MARIN : - shortsea navire à passagers (animateur, gouvernante, maître d'hôtel) - shortsea marin subalterne (maître d'équipage, matelot, steward, cuisinier); - shortsea officier pont (aspirant officier); - shortsea officier machine (aspirant mécanicien); - shortsea navire à passagers (aide-cuisinier, électricien)

Ter volledigheid: de rangen van ober, dame linnenkamer, barman en afwasser bestaan niet langer. Deze rangen werden t.e.m. 2019/4 aangegeven met de code 8. Vanaf 2020/1 kunnen ze niet langer aangegeven worden.

De nieuwe codes 9 t.e.m. 15 worden gecreëerd voor de commercial yachting-sector. Elke nieuwe code correspondeert met een nieuw, uniek dagforfait.

Code	Omschrijving NL	Omschrijving FR	Code RSZ	Code RSZPPO	Geldig vanaf	Geldig tot
9	ZEEVARENDE: commerciële passagiersschepen officier dek (kapitein)	MARIN: navires à passagers commerciaux officier pont (capitaine)	YES	NO	01/01/2020	31/12/9999
10	ZEEVARENDE: commerciële passagiersschepen officier dek (eerste officier)	MARIN: navires à passagers commerciaux officier pont (premier officier)	YES	NO	01/01/2020	31/12/9999
11	ZEEVARENDE: - commerciële passagiersschepen officier dek (tweede officier) - commerciële passagiersschepen officier machine (derde werktuigkundige) - commerciële passagiersschepen scheepsgezel (matroos)	MARIN: - navires à passagers commerciaux officier pont (deuxième officier) - navires à passagers commerciaux officier machine (troisième mécanicien) - navires à passagers commerciaux subalterne (matelot)	YES	NO	01/01/2020	31/12/9999
12	ZEEVARENDE: - commerciële passagiersschepen officier dek (aspirant- officier) - commerciële passagiersschepen scheepsgezel (steward)	MARIN: - navires à passagers commerciaux officier pont (aspirant officier) - navires à passagers commerciaux subalterne (steward)	YES	NO	01/01/2020	31/12/9999
13	ZEEVARENDE: commerciële passagiersschepen officier machine (eerste werktuigkundige)	MARIN: navires à passagers commerciaux officier machine (premier mécanicien)	YES	NO	01/01/2020	31/12/9999
14	ZEEVARENDE: commerciële passagiersschepen officier machine (tweede werktuigkundige)	MARIN: navires à passagers commerciaux officier machine (deuxième mécanicien)	YES	NO	01/01/2020	31/12/9999
15	ZEEVARENDE: commerciële passagiersschepen scheepsgezel (kok)	MARIN: navires à passagers commerciaux subalterne (cuisinier)	YES	NO	01/01/2020	31/12/9999

1.9.2.2 [Dagforfaits](#)

De forfaits worden herzien voor de codes 1 t.e.m. 8.. Er worden nieuwe forfaits gedefinieerd voor de nieuwe codes 9 t.e.m. 15. De tabel met de herziene forfaits wordt gepubliceerd op de portaal-site.

Functie	Code personeelsklasse	Forfaitair dagloon (in EUR)
ZEEVARENDEN (werkgeverscategorieën 105, 205 en 305)		
- officier dek (aspirant-matros, aspirant-officier, eerste/tweede/derde/vierde officier, eerste/tweede stuurman, kapitein); - officier machine (aspirant-werktuigkundige, aspirant-werktuigkundige automatisatie, werktuigkundige automatisatie, eerste (hoofd)werktuigkundige, tweede/derde/vierde/vijfde werktuigkundige, eerste elektricien); - shortsea officier dek (kapitein); - shortsea officier machine (eerste werktuigkundige); - scheepsgezel (bootman, eerste kok, kok bootman, kok en hoofmeester, pompman, steward(ess) met meer dan één jaar dienst, tweede kok-bakker, volmatros, volmatros-wiper, wiper-matros); - shoringang (alle rangen)	0001	124,49
scheepsgezel (matros)	0002	115,68
- shortsea officier dek (eerste officier); - shortsea officier machine (tweede werktuigkundige)	0003	82,49
shortsea passagiersschip (commissaris)	0004	68,15
- shortsea officier dek (wachtoverste); - shortsea officier machine (officier werktuigkundige wachtoverste)	0005	58,04
shortsea passagiersschip (eerste kok)	0006	58,06
- shortsea passagiersschip (animator, gouvernante, hofmeester) - shortsea scheepsgezel (bootman, matros, steward, kok); - shortsea officier dek (aspirant-officier); - shortsea officier machine (aspirant-werktuigkundige); - shortsea passagiersschepen (keukenhulp, elektricien)	0007	54,53
commerciële passagiersschepen officier dek (kapitein)	0009	120,14
commerciële passagiersschepen officier dek (eerste officier)	0010	75,08
- commerciële passagiersschepen officier dek (tweede officier) - commerciële passagiersschepen officier machine (derde werktuigkundige) - commerciële passagiersschepen scheepsgezel (matros)	0011	63,07
- commerciële passagiersschepen officier dek (aspirant-officier) - commerciële passagiersschepen scheepsgezel (steward)	0012	57,07
commerciële passagiersschepen officier machine (eerste werktuigkundige)	0013	96,11
commerciële passagiersschepen officier machine (tweede werktuigkundige)	0014	75,09
commerciële passagiersschepen scheepsgezel (kok)	0015	72,08

1.10 Contrôles communs

Impact DRS : Oui (sauf mention explicite)

1.10.1 Commissions paritaires

Adaptation de l'annexe 26 déjà faite lors des adaptations du 3/2019

DmfA

Effet rétroactif : Non (1/2020)

Pour mémoire

Bien que la CP 120.02 soit abrogée à partir du 1^{er} juillet 2019, elle sera encore acceptée dans les déclarations du 3 et du 4/2019. Elle sera refusée à partir des déclarations du 1/2020.

Contrôle concerné : 00046-008

1.10.2 2^{ème} pilier de pension fédéral - Informations

DmfA

Effet rétroactif : Non (1/2020)

Impact DRS : Non

Het toepassingsgebied van de federale tweede pensioenpijler wordt vanaf 1/1/2020 uitgebreid met tien DmfA-werkgevers. Deze werkgevers moeten het blok "tweede pensioenpijler - informatie" (90172) aangeven vanaf 2020/1.

De betrokken verzenders zijn verwittigd.

1.10.3 Contrôle du nombre de jours minimum pour une occupation

DmfA

Effet rétroactif : Oui

Contrôle concerné : 90015-243

Ce contrôle ne doit pas être fait si la ligne travailleur concerne une des catégories employeurs suivantes: 001, 042, 050, 075, 096, 101, 150, 175, 196, 296, 351, 396, 441 et 496, 596 et s'il s'agit d'un d'un travailleur en interruption partielle de la carrière professionnelle.

Concrètement pour définir le fait que le travailleur est en interruption partielle de la carrière professionnelle, on tiendra compte des MRT 4, 6, 7, 8 et 514 (situation actuelle) ainsi que des MRT 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 514, 515 et 531.

1.11 Contrôles cotisations

Impact DRS : Non

1.11.1 Cotisations « véhicule de société »

a) Aanwezigheid : 860 en 868 "présence facultative" : voor kwartaalaanpassingen 1/2020

<u>Trim adaptation</u>	<u>Trim début validité</u>	<u>Trim fin validité</u>	<u>Adaptation</u>
2018/1	2018/1	9999/4	Mise en place de la cotisation « mobilité », la présence est facultative car, on ne sait pas déterminer avec certitude la redevabilité (y compris pour la catégorie d'employeur 212)
<u>Traité par :</u>		Cotisation	
<u>Concerne :</u>		Uniquement Web.	

1.5.2 90001-001 – CWC 868			
<u>Trim adaptation</u>	<u>Trim début validité</u>	<u>Trim fin validité</u>	<u>Adaptation</u>
2019/1	2019/1	9999/4	Mise en place du 3 ^{ème} régime pour les véhicules de société. La cotisation 868 est facultative donc, ce contrôle est effectué uniquement pour WEB

Gevraagde aanpassing voor 1/2020: de controle op de aanwezigheid van de bijdrage 860 en 868 behandelen zoals 852 en 856 (dus indien de agent niets doet, verdwijnt de anomalie).

b) Combinatie met werknemerskengetal

Ajouter le code travailleur 407 dans les exclusions :
Cf. 00082-030 – CWC 860, 868, 869

<u>Trim adaptation</u>	<u>Trim début validité</u>	<u>Trim fin validité</u>	<u>Adaptation</u>
2018/1	2018/1	9999/4	Mise en place cotisation de mobilité
2019/3	2018/1	9999/4	Codes travailleurs redevables identiques pour toutes les cotisations « véhicules de société »

Traité par : Cotisation

Concerne : Original, Modification

Précondition

- Le code travailleur cotisation = 860, 868, 869

Contrainte

WorkerCode (niveau ligne travailleur) est différent de :

- _Mandataires parlementaires CT 406, 407
- Parents d'accueil CT 497

Libellé : Code travailleur cotisation – incompatible avec le code travailleur

	Batch		Web	
	Original	Update	Original	Update
Gravité	P	P	P	P
Interne/externe	E	E	E	E
Correction	CC	CC	CC	CC
Arrêt et retour	/	/	/	/
Signalé dans le bloc	90012	90012	90012	90012

Description de la correction: On supprime le bloc WorkerContribution.

1.11.2 **DecavaA**

Nouveaux planchers d'application à partir du 1/1/2020.

Temps plein avec charge de famille	Temps plein sans charge de famille	Mi-temps avec charge de famille	Mi-temps sans charge de famille
<i>Plancher 1</i>	<i>Plancher 2</i>	<i>Plancher 3</i>	<i>Plancher 4</i>
1768,57	1468,29	884,29	734,14

Les contrôles doivent être adaptés.

1.11.3 **Zeevarenden – update plafondbedrag**

Het plafondbedrag gebruikt in het kader van de vermindering van de persoonlijke basisbijdrage van de zeevarenden bedraagt €162,35 per dag vanaf 2020/1.

€58.446,94 per jaar / 360 dagen per jaar = €162,35 per dag

1.12 Controles verminderingen

Impact DRS : Non

1.12.1 DmfA

Wijzigingen voor :

- Vermindering 6301
- Vermindering 6320
- Vermindering 6321
- Sociale maribel

Bijlage 4:

- De code 6301 is geldig tot 20213

1.12.2 DmfAPPL

Wijzigingen voor :

- Vermindering 6301
- Sociale maribel

Bijlage 33:

- De code 6301 is geldig tot 20213

2 Varia

2.1 Dates et paramètres ONSS

2.1.1 *Dates prescription*

DmfA + DmfAPPL

Pour les contrôles et l'établissement des listes, il est nécessaire de connaître la date limite pour l'acceptation des déclarations originales externes en danger de prescription du prochain trimestre prescrit (annexe interne 540) :

Trimestre	Danger de prescription → proposition à valider	Refus des déclarations originales à partir du	Prescription
2017/1 (3 ans) 2013/1 (7 ans)	01/03/2020	23/04/2020	01/05/2020
2017/2 (3 ans) 2013/2 (7 ans)	01/06/2020	24/07/2020	01/08/2020
2017/3 (3 ans) 2013/3 (7 ans)	01/09/2020	24/10/2020	01/11/2020
2017/4 (3 ans) 2013/4 (7 ans)	01/12/2020	24/01/2021	01/02/2021

NB : pour les employeurs APL, seule la date de prescription est d'application.

2.1.2 *Dates rouges pour l'année 2020*

DmfA

Trimestre de déclaration	Employeur	SSA
4/2019	31/01/2020	17/02/2020
1/2020	30/04/2020	18/05/2020
2/2020	13/08/2020	18/08/2020
3/2020	31/10/2020	18/11/2020

2.2 Annexes

2.2.1 *Annexe 27 – Catégories employeurs*

Impact DRS : Oui

Adaptation du libellé de la catégorie 673 :

- Maatwerkbedrijven, opgericht sedert 01-01-2019, die ressorteren onder PSC 327.01 en geen bijdrage voor een fonds voor bestaanszekerheid verschuldigd zijn.
- "Maatwerkbedrijven", fondées à partir du 01-01-19, ressortissant de la SCP 327.01 et qui ne sont pas redevables d'une cotisation de sécurité d'existence.
- "Maatwerkbedrijven", gegründet seit dem 01.01.2019, die der PUK 327.01 unterstehen und keinen Beiträgen für einen Existenzsicherungsfonds unterliegen.

Libellés abrégés : Maatwerkbedrijven (à reprendre dans les trois langues)

2.3 Glossaires

2.3.1 Notie 'vrijstelling van prestaties'

Adaptation du domaine de définition commun :

0 = pas de dispense de prestations 1 = dispense de prestations 2 = dispense de prestations durant tout le trimestre 3 = dispense de prestations durant tout le trimestre octroyée avant le 29/12/2017 4 = dispense de prestations durant tout le trimestre CCT ou accord individuel conclu avant le 29/12/2017 5 = dispense de prestations durant tout le trimestre et formation dont coût ≥ 20% salaire brut annuel 6 = dispense de prestations durant tout le trimestre et occupation au moins 1/3 temps pendant tout le trimestre 9 = pas d'application	0 = geen vrijstelling van prestaties 1 = vrijstelling van prestaties 2 = vrijstelling van prestaties gedurende het volledig kwartaal 3 = vrijstelling van prestaties gedurende het volledig kwartaal toegekend voorafgaand aan 29/12/2017 4 = vrijstelling van prestaties gedurende het volledig kwartaal CAO of individuele overeenkomst afgesloten voorafgaand aan 29/12/2017 5 = vrijstelling van prestaties gedurende het volledig kwartaal en vorming waarvan de kost ≥ 20% bruto jaarloon 6 = vrijstelling van prestaties gedurende het volledig kwartaal en tewerkstelling van minstens 1/3 gedurende volledig kwartaal 9 = niet van toepassing
--	--

Pas d'impact sur les contrôles