

## Recapitulatif van de trimestriële wijzigingen 2019/4

Algemene aanpassingen.....	3
Personnes en formation non assujetties à la sécurité sociale .....	3
Contexte .....	3
Impact .....	3
Annexe .....	3
Annexe 2 – Codes travailleur.....	3
Annexe 28 - Codes travailleurs APL .....	4
Annexe 6 - Activité par rapport au risque.....	4
Annexe 21 – Statut du travailleur .....	4
Glossaires.....	5
Code travailleur - Zone 00037 .....	5
Contrôles croisés Dimona - DmfA .....	5
Contrôles communs (DmfA(PPL)).....	5
Code travailleur (zone 00037) .....	5
Statut du travailleur (zone 00053).....	5
DRS.....	5
Capelo - Données historiques : nouvelle mesure de réorganisation du travail .....	7
Contexte .....	7
Impact .....	7
Glossaires.....	7
Annexes.....	7
Annexe 44 - Mesures de réorganisation.....	7
Contrôles communs .....	8
Congé pour prestations partielles : nouvelle mesure de réorganisation du travail ....	9
Contexte .....	9
Impact .....	9
Glossaires.....	9
Annexes.....	10
Annexe 44 - Mesures de réorganisation.....	10
Contrôles communs .....	10
Apprentis.....	12
Contexte .....	12
Impact .....	12
Glossaires.....	12
Contrôles communs .....	12
Travailleurs pensionnés – Deuxième pilier de pension .....	13
Contexte .....	13
Impact .....	13
Glossaires.....	13
Contrôles cotisations.....	14
Cotisation Fonds de sécurité d'existence - Secteur du lin .....	16
Contexte .....	16
Impact .....	16
Annexe .....	16
Annexe 27 – Catégories employeurs .....	16
Annexe 2 – Codes travailleurs .....	16

Annexe 3 – Type de cotisation.....	16
Annexe 9 – Numéros de fonction .....	17
Contrôles communs .....	17
Contrôles communs .....	18
Contrôle de la fraction d’occupation.....	18
Contrôles cotisations.....	18
Avantages non récurrents liés aux résultats .....	18
Controles verminderingen.....	19
DmfA .....	19
DmfAPPL .....	19
Varia.....	20
Dates prescription .....	20
Annexes.....	21
Annexe 46 – Détail secteur .....	21

## **Algemene aanpassingen**

---

### **Personnes en formation non assujetties à la sécurité sociale**

Effet rétroactif : non (1/2020)

Impact DRS : Oui

#### **Contexte**

Désormais les personnes en formation qui actuellement ne sont pas assujetties à l'ONSS mais sont susceptibles d'être indemnisées en application de la loi du 10/04/1971 sur les accidents du travail (secteur privé) ou de la loi du 3 juillet 1967 sur les accidents du travail dans le secteur public devront être déclarées en Dimona. Les données en Dimona seront utilisées par les assureurs pour le calcul des primes accidents du travail. Ils ne seront pas déclarés en DmfA ou DmfAPPL

L'entrée en vigueur de la mesure est prévue au 1/1/2020. Toutefois, pour les besoins des DRS, les adaptations des annexes seront effectuées avec les adaptations du 4/2019.

#### **Impact**

##### **Annexe**

##### **Annexe 2 – Codes travailleur**

Création de deux nouveaux codes travailleurs (848 – ouvrier, 849 - employé) valides à partir du trimestre 2020/1 (01/01/2020).

Type code travailleur : Stagiaires / Stagiairs

Type travailleur = Autres

Présence 1

Libellés + libellés abrégés

848

- Libellés
  - Personnes-ouvriers qui effectuent un travail dans le cadre d'une formation pour un travail rémunéré mais ne sont pas assujetties à la sécurité sociale
  - Personen-arbeiders die arbeid verrichten in het kader van een opleiding tot betaalde arbeid maar niet aan de sociale zekerheid onderworpen zijn
  - Personen - Handarbeiter, die eine Arbeit im Rahmen einer Ausbildung für eine entlohnte Arbeit leisten aber der sozialen Sicherheit nicht unterliegen
- Libellés abrégés
  - Stagiaires - ouvriers
  - Stagiairs - arbeiders
  - Praktikanten - Handarbeiter

849

- Libellés
  - Personnes-employés qui effectuent un travail dans le cadre d'une formation pour un travail rémunéré mais ne sont pas assujetties à la sécurité sociale
  - Personen-bedienden die arbeid verrichten in het kader van een opleiding tot betaalde arbeid maar niet aan de sociale zekerheid onderworpen zijn
  - Personen - Angestellte, die eine Arbeit im Rahmen einer Ausbildung für eine entlohnte Arbeit leisten aber der sozialen Sicherheit nicht unterliegen
- Libellés abrégés
  - Stagiaires - employés

- Stagiairs - bedienden
- Praktikanten - Angestellte

#### **Annexe 28 - Codes travailleurs APL**

L'annexe 28 est inchangée.

L'application DRS pour les AOAT ne concerne pas le secteur public (à plus forte raison, pas les employeurs APL).

Quant à Publiato (concerne uniquement le secteur public), le code travailleur n'est pas requis.

#### **Annexe 6 - Activité par rapport au risque**

L'annexe 6 est inchangée.

#### **Annexe 21 – Statut du travailleur**

Création de deux nouveaux statuts F1 et F2 à partir du trimestre 2020/1 (01/01/2020), ni pour les DmfA (Code ONSS = No), ni pour les DmfAPPL (Code ONSS-APL = No). Ils seront utilisés exclusivement en Dimona et en DRS - Accidents du travail pour les employeurs ONSS (code DRS = Yes, code DRSAPL = NO).

F1

- Libellés
  - FR : Stagiaires avec le régime d'indemnisation accident du travail/maladie professionnelle des apprentis
  - NL: Stagiairs met vergoedingsstelsel voor arbeidsongevallen en beroepsziekten van de leerlingen
  - DU : Praktikanten mit der Entschädigungsregelung für Arbeitsunfälle/Berufskrankheiten der Lehrlinge
- Libellés abrégés
  - FR : Stagiaires - indemnisation accident du travail/maladie professionnelle des apprentis
  - NL : Stagiairs - vergoeding beroepsziekten/arbeitsongevallen leerlingen
  - DU: Praktikanten - Entschädigungsregelung Arbeitsunfälle/Berufskrankheiten der Lehrlinge
- Remarque
  - FR: Concerne les stagiaires qui effectuent un travail dans le cadre d'une formation pour un travail rémunéré mais ne sont pas soumis à la sécurité sociale et qui bénéficient du régime d'indemnisation accidents du travail/maladie professionnelle des apprentis.
  - NL: Het betreft stagiaires die arbeid verrichten in het kader van een opleiding tot betaalde arbeid maar niet aan de sociale zekerheid onderworpen zijn en die genieten van een vergoedingsstelsel voor arbeidsongevallen en beroepsziekten van de leerlingen.
  - DU : Es betrifft hier Praktikanten mit der Entschädigungsregelung für Arbeitsunfälle/Berufskrankheiten der Lehrlinge, die eine Arbeit im Rahmen einer Ausbildung für eine entlohnte Arbeit leisten aber der sozialen Sicherheit nicht unterliegen.

F2

- Libellés
  - FR : Stagiaires avec un régime d'indemnisation accident du travail/maladie professionnelle autre que celui des apprentis

- NL : Stagiairs met een ander vergoedingsstelsel voor arbeidsongevallen- en beroepsziektevergoedingsstelsel dan dit van de leerlingen
- DU : Praktikanten mit einer anderen Entschädigungsregelung für Arbeitsunfälle/Berufskrankheiten als diejenige der Lehrlinge
- Libellés abrégés
  - FR : Stagiaires - indemnisation accident du travail/maladie professionnelle autre que celui des apprentis
  - NL : Stagiairs - vergoeding beroepsziekten/arbeitsongevallen anders dan voor leerlingen
  - DU: Praktikanten - anderen Entschädigungsregelung für Arbeitsunfälle/Berufskrankheiten als diejenige der Lehrlinge
- Remarque
  - FR: Concerne les stagiaires qui effectuent un travail dans le cadre d'une formation pour un travail rémunéré mais ne sont pas soumis à la sécurité sociale et qui bénéficient du régime d'indemnisation accident du travail/maladie professionnelle autre que celui des apprentis.
  - NL: Het betreft stagiairs die arbeid verrichten in het kader van een opleiding tot betaalde arbeid maar niet aan de sociale zekerheid onderworpen zijn en die genieten van een ander vergoedingsstelsel voor arbeidsongevallen/beroepsziekten dan het stelsel van de leerlingen.
  - DU : Es betrifft hier Praktikanten mit einer anderen Entschädigungsregelung für Arbeitsunfälle/Berufskrankheiten als diejenige der Lehrlinge, die eine Arbeit im Rahmen einer Ausbildung für eine entlohnte Arbeit leisten aber der sozialen Sicherheit nicht unterliegen.

## **Glossaires**

### **Code travailleur - Zone 00037**

Adaptation du domaine de définition spécifique afin d'exclure les stagiaires dans certains glossaires.

### **Contrôles croisés Dimona - DmfA**

Les travailleurs avec le type de travailleur STG en Dimona ne doivent pas être comptabilisés dans le nombre de travailleurs pour lesquels une DmfA est attendue.

### **Contrôles communs (DmfA(PPL))**

#### **Code travailleur (zone 00037)**

- 00037-008 - Pas dans le domaine de définition  
Codes travailleurs pas autorisés en DmfA(PPL).

#### **Statut du travailleur (zone 00053)**

- 00053-008 - Pas dans le domaine de définition  
Statuts F1 et F2 pas autorisés en DmfA(PPL).

## **DRS**

Pour ces travailleurs, seules des déclarations accidents du travail AOAT001 pourront être faites.

Contrôles à adapter en DRS :

- 00037-008 : Les nouveaux codes travailleurs 848 et 849 sont autorisés à partir du 1/2010, uniquement pour AOAT001.
- 00037-035 : les nouveaux codes travailleurs n'étant pas soumis à des cotisations pour la sécurité sociale ne seront pas repris dans le fichier des taux ; le contrôle de compatibilité avec la catégorie et le trimestre ne sera pas effectué.
- 00037-030: les nouveaux codes travailleurs ne seront pas autorisés pour les catégories 027, 028, 033, 042, 072, 099, 101,132, 134, 140, 145,150, 196, 199, 272, 299, 405, 699, 898.
- 00053-001 : Le statut du travailleur doit être complété pour les codes travailleurs 848 et 849.
- 00053-008 : Les statuts F1 et F2 sont autorisés à partir du 1/2010 uniquement pour AOAT001.
- 00053-030 :  
Les statuts F1 et F2 sont autorisés uniquement pour les codes travailleurs 848 et 849.  
Inversement, seuls les statuts F1 et F2 sont autorisés pour les codes travailleurs 848 et 849.

## Capelo - Données historiques : nouvelle mesure de réorganisation du travail

DmfA + DmfAPPL

Effet rétroactif : oui (1/2011)

Impact DRS : Oui

### **Contexte**

Le code MRT (mesure de réorganisation du temps de travail) 541 vise les « interruptions de carrière » des militaires de carrières à la Défense. Cependant, il existait deux sortes d'interruptions de carrière à la Défense ; le TALO-T et le TALO-R. Pour la pension, l'admissibilité de ces deux absences se font sur des règles différentes

- Le TALO-R est une interruption de carrière « en régime » dont la prise en compte est régit par l'AR 442.
- Le TALO-T est une absence admissible pour le droit et le calcul.

Par le passé, il a été demandé de distinguer les deux absences en mettant une indication dans le grade. Cette solution n'a pas été suivie dans les faits et ne permet pas une automatisation au SFP. Dès lors, un nouveau code MRT pour le TALO-T sera créé et la description de la MRT 541 sera adaptée pour cibler uniquement les TALO-R et les interruptions de carrières des autres employeurs qui paient directement l'allocation (Chambre, sénat, parlement flamand).

### **Impact**

#### Glossaires

Pas d'impact (ne concerne pas les DmfA(PPL))

#### Annexes

##### **Annexe 44 - Mesures de réorganisation**

Annexe 44 – modification de la description du code 541	
Code	541
Libellé FR	Retrait temporaire d'emploi par interruption de carrière (militaires - <b>RTEIC-R</b> ), ou interruption de carrière avec allocation à charge de l'employeur
Libellé NL	Tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking (militairen - <b>TALO-R</b> ), of loopbaanonderbreking met vergoeding ten laste van de werkgever
Libellé DE	Zeitweilige Amtsenthebung wegen Laufbahnunterbrechung (Militärpersonen - <b>ZALU-R</b> ), oder Laufbahnunterbrechung mit Zulage zu Lasten des Arbeitgebers

Annexe 44 – ajout d'un nouveau code mesure de réorganisation du temps de travail	
Domaine	Capelo DHG = Yes DMFA = No DMFAPPL = No
Code	547
Libellé FR	Retrait temporaire d'emploi par interruption de carrière - « mesures temporaires » (militaires - RTEIC-T)
Libellé NL	Tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking - « tijdelijke maatregel » (militairen - TALO-T)

Libellé DE	Zeitweilige Amtsenthebung wegen Laufbahnunterbrechung - "Zeitweilige Maßregel" (Militärpersonen - ZALU-T)
Début de validité	2011/1

Libellés abrégés = libellés

La déclaration Capelo DHG n'étant pas liée à un trimestre, on peut mettre 2011/1 comme trimestre de début de validité.

### **Contrôles communs**

Uniquement impact sur le contrôle du domaine de définition 00051-008 ; le nouveau code étant exclu des DmfA(PPL) – via annexe 44

## Congé pour prestations partielles : nouvelle mesure de réorganisation du travail

DmfA + DmfAPPL

Effet rétroactif : oui (1/2018)

Impact DRS : Oui

### **Contexte**

*Met het besluit van de Vlaamse Regering van 15 december 2017 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de rationalisering van de verlofregeling (BS 30 januari 2018), werd het recht op verlof voor deeltijdse prestaties dat reeds bestond voor statutaire personeelsleden, vanaf 1 januari 2018 uitgebreid naar de contractuele personeelsleden. Voor het contractueel personeel wordt dit verlof vorm gegeven door middel van een addendum aan de arbeidsovereenkomst op grond waarvan de afgesproken arbeidsduur tijdelijk wordt verminderd.*

*De problematiek die zich voordoet, heeft geen betrekking op het doorstromen van de gegevens voor de pensioenberekening, maar wel op de elektronische aangifte van de sociale risico's. Voor een correcte berekening van de uitkering waarop een contractueel personeelslid aanspraak kan maken, moet bij de aangifte van de sociale risico's, zowel het gedeeltelijk loon ingevolgde de deeltijdse prestaties als het volledig loon kunnen worden opgegeven. Hiervoor bestaat voor contractuele personeelsleden met deeltijdse prestaties sinds 1 januari 2018 geen correcte code die kan gebruikt worden.*

Bij de ASR ziekte-uitkering (en bij de DmfA) is er geen MRA-code (maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd) voorzien voor contractuelen zodat wanneer ze de deeltijdse afwezigheid opvullen met prestatiecode 30, ze bij het ingaan van de ziekte-uitkering nog steeds als voltijds worden beschouwd. Alhoewel het RIZIV de uitkering kan herrekenen naar deeltijdse tewerkstelling is het niet evident om aan te tonen dat de codes 30 een tijdelijke deeltijdse tewerkstelling van de voltijdse werknemers uitdrukken.

De opzet is dus om een tijdelijke deeltijdse arbeid te kunnen aangeven zonder gelijkstellingen. De regelgeving hiervoor vloeit niet voort uit de bepalingen van de herstellwet van 22 januari 1985. De bestaande MRA-codes mogen niet gebruikt worden.

### **Impact**

#### **Glossaires**

Zone 00064 - Nombre d'heures de la prestation : adaptation de la description commune et des conditions de présence (spécifique à chaque glossaire) :

Aantal uren van de prestatie (uitgedrukt in honderdsten van uren) wanneer de betrokken werknemer deeltijds werkt of, los van het feit dat hij voltijds of deeltijds tewerkgesteld is, indien het gaat om een seizoenarbeider, een arbeider bij tussenpozen, een werknemer in gedeeltelijke beroepsloopbaanonderbreking, een werknemer met halftijds brugpensioen, een werknemer die het werk deeltijds hervat heeft op aanraden van de adviserende arts, een werknemer met gelimiteerde prestaties, een onthaalouder niet gebonden door een arbeidsovereenkomst, een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij prestaties mag verrichten (maatregel tot reorganisatie = 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 514, 531, 541 of 544), een werknemer bezoldigd met dienstencheques, een werknemer in de Horeca of een Flexi-Job-werknemer, een contractueel in de openbare sector in verlof voor tijdelijke deeltijdse prestaties.

Onder arbeiders bij tussenpozen verstaat men :

- de tijdelijke werknemers (zie statuut van de werknemer) en uitzendkrachten zoals deze begrippen

gédéfiniéer zijn in de wet van 24 juli 1987 over de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en de terbeschikkingstelling van werknemers aan gebruikers;  
 - de thuiswerkers, zoals zij gédéfiniéer zijn in artikel 3, 4° van het K.B. van 28 november 1969 ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 ter herziening van het wetsbesluit van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid der werknemers (zie statuut van de werknemer).

## **Annexes**

### **Annexe 44 - Mesures de réorganisation**

<b>Annexe 44 – ajout d'un nouveau code mesure de réorganisation du temps de travail</b>	
Domaine	Capelo DHG = No DMFA = Yes DMFAPPL = Yes
Code	8
Libellé FR	Congé pour prestations partielles temporaires pour contractuels dans le secteur public - absence partielle non rémunérée; il faut exclusivement reprendre ici les systèmes pour lesquels aucune intervention de l'ONEM ou du WSE (Région flamande) est prévue
Libellé NL	Verlof voor tijdelijke deeltijdse prestaties voor contractuelen in de openbare sector - niet bezoldigde deeltijdse afwezigheid; enkel de systemen waarbij geen tussenkomst van de RVA of WSE (VL) wordt voorzien, mogen worden aangeduid
Libellé DE	Urlaub für zeitliche Teilzeitarbeit für vertraglichen Personalmitglieder im öffentlichen Sektor - nicht entlohnte Teilzeitige Abwesenheit; nur Regelungen ohne Beteiligung des LfA oder der WSE (FL) sind anzugeben
Libellé abrégé FR	Congé pour prestations partielles temporaires pour les contractuels dans le secteur public - absence partielle sans intervention
Libellé abrégé NL	Verlof voor tijdelijke deeltijdse prestaties voor contractuelen in openbare sector - gedeeltelijke afwezigheid zonder tussenkomst
Libellé abrégé DE	Urlaub für zeitliche Teilzeitarbeit für vertraglichen Personalmitglieder im öffentlichen Sektor - teilzeitige Abwesenheit ohne Beteiligung
Début de validité	2018/1

### **Contrôles communs**

Contrôles impactés :

- 00051-008 : via annexe 44
- 00051-030 : uniquement pour contractuels ; concrètement la nouvelle MRT ne sera pas autorisée pour les statutaires 6xx.

Contrôles communs croisés avec les MRT :

- 00047-008 : régime de travail [1 ;700]
- 00047-245 (concerne uniquement les DmfA) : idem MRT 502 (MRT exclue du contrôle)
- 00048-008 : Q = [1 ;4800]
- 90015-244/90196-244 : Q < S
- 00064-001 (ONSS<sup>1</sup>) : travailleur assimilé à un travailleur à temps partiel devant être déclaré en jours ET en heures
- 90015-134/90196-134 : au moins une prestation ou une rémunération requise
- 90018-094 : contrôle pas d'application pour cette mesure (Q > 0)

<sup>1</sup> Pour les DmfAPPL, les prestations sont toujours déclarées en jours ET en heures (contrôle schéma).

- 00975-422 : idem MRT 502 (contrôle à faire pour cette MRT)

## **Apprentis**

**DmfA + DmfAPPL**

**Effet rétroactif : non (4/2019)**

**Impact DRS : Oui**

### ***Contexte***

Omdat er geen aparte regelgeving meer toepasselijk is voor de verschillende leerlingtypes heeft het geen zin dit artificieel onderscheid te behouden. De regelgeving in de verschillende regio's / gemeenschappen wijzigt dermate dat een veralgemeende classificatie niet meer mogelijk is. Enkel het criterium 'opleidingsovereenkomst' conform art. 1bis van het KB van 28 november 1969 is bepalend (dus ofwel RSZ-onderworpen ofwel niet aangegeven).

### ***Impact***

#### **Glossaires**

Adaptation de la description, du domaine de définition commun et du domaine de définition spécifique zone 00055:

Vanaf het kwartaal 20194 :

1 = Leerling - alternerend leren

Vóór het kwartaal 20194 :

1 = erkende leerling van de middenstand

2 = leerling met industrieel leercontract

3 = leerling in opleiding tot ondernemingshoofd

4 = leerling met een overeenkomst voor socioprofessionele inpassing, erkend door de gemeenschappen en gewesten

5 = stagiair met een beroepsinlevingsovereenkomst

#### **Contrôles communs**

Les contrôles se font sur base de la présence de la zone type d'apprentissage et non en fonction de la valeur du type d'apprentissage, sauf le contrôle DmfAPPL 00055-030 qui doit être adapté.

A partir du 4/2019, la valeur 1 doit être autorisée pour les travailleurs qui ne sont ni un apprenti (code travailleur 133 et 233) , ni un ancien apprenti (code travailleur 101 et 201).

Avant le 4/2019, le contrôle est inchangé : la valeur 5 est autorisée pour les travailleurs qui ne sont ni un apprenti (code travailleur 133 et 233) , ni un ancien apprenti (code travailleur 101 et 201).

## **Travailleurs pensionnés – Deuxième pilier de pension**

**DmfA**

**Effet rétroactif : non (4/2019)**

**Impact DRS : Non**

### ***Contexte***

Pour un certain nombre de secteurs ayant conclu une convention collective de travail en vue de mettre en place un plan de pension complémentaire dans le cadre de la LPC, la perception de ces cotisations se fait via l'ONSS.

Ceci permet entre autre de garantir le respect des règles sectorielles en matière de deuxième pilier.

L'employeur n'est pas obligatoirement redevable de cette cotisation pour les travailleurs pensionnés avant le 01/01/2016, et la cotisation est interdite pour les travailleurs pensionnés après cette date.

Les contrôles de présences ne tiennent pas compte du statut de pensionné et certaines cotisations sont injustement réclamées, ce qui doit être manuellement régularisé. Les secteurs demandent d'adapter les contrôles de présence pour tenir compte du statut de pensionné qui se trouve chez Sigedis. La DMFA doit pour cela s'intégrer à un service de Sigedis/BCSS pour récupérer la date de pension d'un travailleur.

### ***Impact***

#### **Glossaires**

Nouvelles anomalies (Annexe 30)

- 519 : gepensioneerd voor 01/01/2016 / pensionné avant le 01/01/2016
- 520 : gepensioneerd na 31/12/2015 / pensionné après le 31/12/2015

Glossaires DmfA et DmfAUpdate

- Zone 01013 Dispense – régime de pension complémentaire : adaptation de la condition de présence  
  
Verplicht indien de aanvullende pensioenregeling voor de federale openbare sector niet van toepassing is (code 1) of, vanaf 4/2019, facultatief indien geen opbouw van aanvullend sectorpensioen meer mogelijk is wegens pensionering (code 1).  
  
Obligatoire si le régime de pension complémentaire pour le secteur public fédéral n'est pas d'application (code 1) ou, à partir du 4/2019, facultatif s'il n'y a plus création de droit de pension sectoriel complémentaire possible pour cause de pension (code 1).
- Bloc 90001 : ajout des anomalies
  - 90001-519 – W
  - 90001-520 – NP

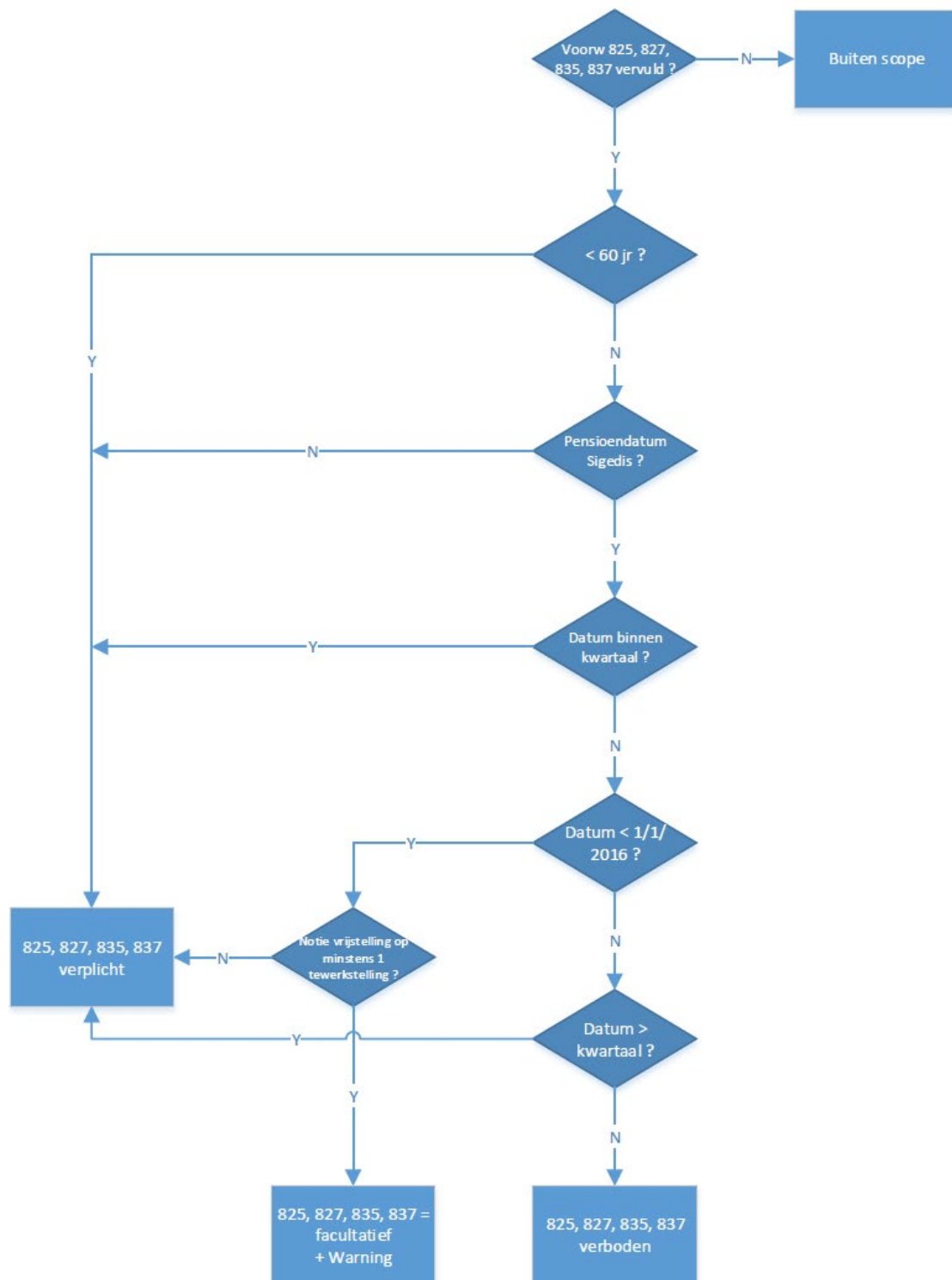
### Contrôles cotisations

Les nouveaux contrôles et enrichissements liés au deuxième piliers sectoriel tiendront comptes de deux paramètres :

Si un travailleur a 60 ans ou plus est redevable d'une cotisation deuxième pilier (825,827,835,837) dans les conditions actuelles, Sigedis sera systématiquement appelé via la BCSS pour récupérer la date de pension du travailleur.

- **Pas de date de pension**, la présence de la cotisation est obligatoire. L'ONSS va effectuer une correction certaine en ajoutant la cotisation en cas d'absence (avec les mêmes conditions de présences que définies actuellement)
- **Si la date de pension se trouve dans le trimestre**, la cotisation est due.
- **Si la date de pension < 01/01/2016**, la présence de la cotisation est facultative si la notion 'dispense' est indiquée à au moins une occupation, sinon la cotisation est obligatoire. Un warning va également être envoyée à l'employeur si la notion 'dispense' est indiquée à au moins une occupation (donc en cas de cotisation facultative) : « gepensioneerd voor 01/01/2016 » / « pensionné avant le 01/01/2016 ».
- **Si la date de pension ≥ 01/01/2016**, la présence de la cotisation est interdite, sauf si la date de pension se trouve dans un trimestre ultérieur à celui de la déclaration (dans ce cas la cotisation est due). L'ONSS va effectuer une correction certaine supprimant la cotisation non autorisée si elle est présente. Nouvelle anomalie « gepensioneerd na 31/12/2015 » / « pensionné après le 31/12/2015 ».

Le diagramme ci-après reprend la description du contrôle.



L'employeur pourra spécifiquement expliciter l'exclusion d'un travailleur du deuxième pilier sectoriel à l'aide de la zone, mais le feedback de Sigedis est prioritaire.

Vooreerst bevestiging dat het enkel over een uitbreiding gaat van een bestaande controle met max. hergebruik van bestaande anomalies.

## **Cotisation Fonds de sécurité d'existence - Secteur du lin**

**DmfA**

**Effet rétroactif : non (1/2020)**

**Impact DRS : Oui**

### ***Contexte***

A partir du 1/2020 l'ONSS est chargée de la perception d'une cotisation pour un Fonds de sécurité d'existence pour les employeurs du secteur du lin (CP 144).

A cette fin la catégorie 293 sera créée.

Les employeurs concernés sont actuellement immatriculés avec la catégorie 000.

Des travailleurs au forfait seront autorisés. Ces travailleurs seront déclarés avec le numéro de fonction 91 « travailleurs occasionnels dans l'agriculture ».

L'entrée en vigueur de la nouvelle catégorie est prévue au 1/1/2020. Toutefois, pour les besoins des DRS, les adaptations des glossaires et annexes seront effectuées avec les adaptations du 4/2019. Les adaptations en DmfA seront effectuées avec les adaptations du 1/2020.

### ***Impact***

#### **Annexe**

##### **Annexe 27 – Catégories employeurs**

Création de la catégorie 293 à partir du 1/2020 – 01/01/2020 :

Libellés :

- Employeurs qui ressortissent à la Commission paritaire de l'agriculture et qui ont pour activité principale la culture de lin, la culture du chanvre, la transformation primaire du lin et/ou du chanvre.
- Werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de landbouw en waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit de vlasteelt, de hennepsteelt, de eerste verwerking van vlas en/of hennep.
- Arbeitgeber die der Paritätischen Kommission für Landwirtschaft unterstehen und deren Haupttätigkeit der Flachsbaum, Hanfbau und die Primärverarbeitung von Flachs und/oder Hanf ist.

Libellés abrégés :

- Culture du lin ou du chanvre
- vlas- of hennepsteelt
- Flachsbaum, Hanfbau

##### **Annexe 2 – Codes travailleurs**

Adaptation du libellé du code travailleur 010 afin de rajouter la catégorie 293 : Ouvriers temporaires dans l'horticulture et l'agriculture (employeurs immatriculés sous les catégories 194, 494, 594, 193, 293, 097 et 497) et jusqu'au deuxième trimestre 2007 inclus, ouvriers occasionnels dans l'Horeca (employeurs immatriculés sous les catégories 016, 017, 097 et 497).

##### **Annexe 3 – Type de cotisation**

Ajout du code travailleur 825 pour la catégorie 293 avec le type 0 à partir du 1/2020 – 01/01/2020 :

Code travailleur cotisation	Catégorie d'employeur	Cotisation ordinaire	# Travailleurs	Type de cotisation	Date de début de validité	Date de fin de validité
825	293	Pension complémentaire sectorielle cotisation complète		0	01/01/2020	01/01/9999

#### **Annexe 9 – Numéros de fonction**

Ajout de la catégorie 293 (inclus dans la partie commentaire) et du numéro de fonction 91 « travailleurs occasionnels dans l'agriculture » à partir du 1/2020.

#### **Contrôles communs**

Contrôles impactés (idem catégorie 193) :

- 90012-192 : maximum 30 jours au forfait 91
- 00057-025 : seul le numéro de fonction 91 est autorisé pour la catégorie 293
- 00062-030 - Prestations : seules les prestations de code 01, 05, 10, 11, 13, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 30, 50, 51, 52, 53, 60, 61, 70, 73, 75 sont autorisées pour les travailleurs au forfait (CT 010 et 022)
- 00069-030 - Rémunérations : seules les rémunérations de code 01, 10, 29 et 20 (uniquement CT 010) sont autorisées pour les travailleurs au forfait (CT 010 et 022)
- 90070-044 : calcul du montant des rémunérations au forfait – même montant forfaitaire que pour le numéro de fonction 91 de la catégorie 193 : 20,69€

## **Contrôles communs**

**Impact DRS : Oui (sauf mention explicite)**

### ***Contrôle de la fraction d'occupation***

**DmfA**

**Effet rétroactif : non (4/2019)**

**Impact DRS : Non (contrôle inchangé – gravité B)**

L'anomalie 90015-244 (Fraction d'occupation erronée) aura la gravité 'P' sans effet rétroactif ; la gravité reste NP pour les trimestres antérieurs.

Contrôle concerné 90015-244

- ⇒ Adaptations des glossaires afin de changer la gravité des anomalies 90015-244 (DmfAOriginal) et 90211-244 (DmfAUpdate)
- ⇒ Adaptation de la table interne des anomalies

## **Contrôles cotisations**

**Impact DRS : Non**

### ***Avantages non récurrents liés aux résultats***

**DmfA**

**Effet rétroactif : non (4/2019)**

Indexation du montant maximum annuel par travailleur et par employeur:

2015	3130,00 €
2016	3219,00 €
2017	3255,00 €
2018	3313,00 €
2019	3383,00 €
2020	3xxx,xx € (le montant indexé sera connu en décembre)

Contrôle concerné : 00084-045

### **Important**

Afin de pouvoir déclarer la cotisation 888 1 avec le montant indexé de l'année suivante dès les déclarations du 4<sup>ème</sup> trimestre, il est nécessaire de disposer du montant indexé avec les adaptations du 4<sup>ème</sup> trimestre.

## **Controles verminderingen**

**Impact DRS : Non**

### ***DmfA***

Wijzigingen voor :

- Vermindering 6320
- Vermindering 6321
- Vermindering 3313
- Vermindering 3314
- Vermindering 9003

### ***DmfAPPL***

Wijzigingen voor :

- Ernst 'P' vanaf 4/2019 voor anomalie 00086-067, 00086-068 en 00086-069
- Vermindering 3410
- Vermindering 3411
- Vermindering 3412
- Vermindering 8030
- Vermindering 8031
- Vermindering 8032

## Varia

---

### **Dates prescription**

#### **DmfA + DmfAPPL**

Pour les contrôles et l'établissement des listes, il est nécessaire de connaître la date limite pour l'acceptation des déclarations originales externes en danger de prescription du prochain trimestre prescrit:

Trimestre	Danger de prescription → proposition à valider	Refus des déclarations originales à partir du	Prescription
2016/1 (3 ans) 2012/1 (7 ans)	01/03/2019	23/04/2019	01/05/2019
2016/2 (3 ans) 2012/2 (7 ans)	01/06/2019	24/07/2019	01/08/2019
2016/3 (3 ans) 2012/3 (7 ans)	01/09/2019	24/10/2019	01/11/2019
2016/4 (3 ans) 2012/4 (7 ans)	01/12/2019	24/01/2020	01/02/2020
2017/1 (3 ans) 2013/1 (7 ans)	01/03/2020	23/04/2020	01/05/2020
2017/2 (3 ans) 2013/2 (7 ans)	01/06/2020	24/07/2020	01/08/2020
2017/3 (3 ans) 2013/3 (7 ans)	01/09/2020	24/10/2020	01/11/2020
2017/4 (3 ans) 2013/4 (7 ans)	01/12/2020	24/01/2021	01/02/2021

NB : pour les employeurs APL, seule la date de prescription est d'application.

### **Dates rouges pour l'année 2020**

#### **DmfA**

Trimestre de déclaration	Employeur	SSA
4/2019	31/01/2020	17/02/2020
1/2020	30/04/2020	18/05/2020
2/2020	13/08/2020	18/08/2020
3/2020	31/10/2020	18/11/2020

## **Annexes**

Outre les adaptations décrites dans les autres chapitres il y a également lieu d'adapter les annexes suivantes :

### ***Annexe 46 – Détail secteur***

#### **Impact DRS : Non**

Adaptation du libellé du code 512 :

- Vlaamse ~~private~~-socio-culturele sector - deelsector onbekend
- Secteur socioculturel ~~privé~~-flamand - sous-secteur inconnu
- Flämischer ~~privater~~-soziokultureller Sektor - Teilsektor unbekannt

Idem libellé abrégé

Par ailleurs le code 512 doit aussi être autorisé pour le secteur public (cf. récapitulatif 20193) :

- IL y a : Non
- Il faut : oui

Contrôle APL concerné : 01215-008

Het gebruik van de code 512 wordt toegelaten in de DmfAPPL.