

## Recapitulatif van de trimestriële wijzigingen 2018/1

1	Algemene aanpassingen .....	2
1.1	Ambulanciers volontaires .....	2
1.1.1	Contexte .....	2
1.2	Mesures carrière .....	4
1.2.1	Contexte .....	4
1.2.2	Impact .....	4
1.3	Industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement (CP 128) .....	6
1.3.1	Contexte .....	6
1.3.2	Impact .....	6
1.4	CSPM et Marins de haute mer .....	8
1.4.1	Contexte .....	8
1.4.2	Impact .....	8
1.5	Cotisation d'activation .....	17
1.5.1	Contexte .....	17
1.5.2	Impact .....	17
1.6	Extension Flexi-Job .....	24
1.6.1	Contexte .....	24
1.6.2	Impact .....	24
1.7	Cotisation de mobilité .....	28
1.7.1	Contexte .....	28
1.7.2	Impact .....	28
1.8	Contrôles communs .....	31
1.8.1	Rentrée des déclarations, silencieux et Prescription .....	31
1.9	Contrôles cotisations .....	32
1.9.1	Decava .....	32
1.10	Controles verminderingen .....	33
1.10.1	DmfA .....	33
1.10.2	DmfAPPL .....	33
2	Varia .....	34
2.1	Dates et paramètres DmfA .....	34
2.1.1	Dates prescription .....	34
2.1.2	Dates rouges pour l'année 2018 .....	34
2.2	Glossaires .....	35

# 1 Algemene aanpassingen

---

## 1.1 Ambulanciers volontaires

DmfA (uniquement nouveau statut) + DmfAPPL

Effet rétroactif : Non (1/2018)

Impact DRS : Oui

### 1.1.1 **Contexte**

Momenteel kennen de vrijwillige ambulanciers de gewoonlijke contractuele bijdrageregeling. Ze worden in de DmfAPPL aangegeven als gewone contractuele arbeiders of bedienden (werknemerskengetal 101 of 201). Hun vergoeding wordt aangegeven met de specifieke looncode 940. Deze looncode is onderworpen aan de gewoonlijke bijdragen, nl. een patronale en persoonlijke basisbijdrage en een eventuele patronale werkloosheidsbijdrage (1,69%).

Vanaf 2018/1 is de bijdrageregeling van vrijwillige brandweer (art. 17 quater van KB 28-11-1968) van toepassing op de vrijwillige ambulanciers.

#### 1.1.1.1 Annexes

##### Annexe 21 : Statut du travailleur

Nouveau statut VA valide aussi bien pour la DmfA que pour la DmfAPPL à partir du 01/01/2018 - 2018/1 (libellés voir document attaché)

##### Annexe 28 : Codes travailleurs APL

Adaptation du libellé des codes travailleurs 731 et 732 – Libellés abrégés = libellés

##### Annexe 32 : Rémunérations APL

Fin de validité du code rémunération 940 au 31/12/2017 – 2017/4

Adaptation de la catégorie regroupant les codes rémunérations 541, 542 et 942 + adaptation des libellés et libellés abrégés afin de faire également référence aux ambulanciers volontaires.

#### **Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - vrijwillige brandweertien en vrijwillige ambulanciers:**

541	Vergoedingen voor <b>uitzonderlijke</b> prestaties die niet in aanmerking komen om te bepalen of de grens van 785,95 EUR werd bereikt (artikel 17quater van het KB van 28-11-1969)	Vrijwillige brandweer en <b>vrijwillige ambulancier</b> : vergoedingen voor <b>uitzonderlijke prestaties</b>
542	Vergoedingen voor <b>niet-uitzonderlijke</b> prestaties die in aanmerking komen om te bepalen of de grens van 785,95 EUR werd bereikt (artikel 17quater van het KB van 28-11-1969) – vrijgesteld	Vrijwillige brandweer en <b>vrijwillige ambulancier</b> : vergoedingen voor <b>niet-uitzonderlijke prestaties</b> - vrijgesteld
942	Vergoedingen voor <b>niet-uitzonderlijke</b> prestaties die in aanmerking komen om te bepalen of de grens van 785,95 EUR werd bereikt (artikel 17quater van het KB van 28-11-1969) - onderworpen	Vrijwillige brandweer en <b>vrijwillige ambulancier</b> : vergoedingen voor <b>niet-uitzonderlijke prestaties</b> - onderworpen

**Indemnités supplémentaires pour catégories spécifiques de personnel - pompiers volontaires et ambulanciers volontaires :**

541	Indemnités pour prestations <b>exceptionnelles</b> qui n'entrent pas en ligne de compte pour le calcul du montant plancher de 785,95 EUR (article 17 quater de l'AR du 28-11-1969)	Pompier volontaire <b>et ambulancier volontaire</b> : <b>Indemnités pour prestations exceptionnelles</b>
542	Indemnités pour prestations <b>non exceptionnelles</b> qui entrent en ligne de compte pour le calcul du montant plancher de 785,95 EUR (article 17 quater de l'AR du 28-11-1969) – exonérées	Pompier volontaire <b>et ambulancier volontaire</b> : <b>Indemnités pour prestations non exceptionnelles</b> - exonérées
942	Indemnités pour prestations <b>non exceptionnelles</b> qui entrent en ligne de compte pour le calcul du montant plancher de 785,95 EUR (article 17 quater de l'AR du 28-11-1969) – soumises	Pompier volontaire <b>et ambulancier volontaire</b> : indemnités pour prestations <b>non exceptionnelles</b> - soumises

**Zusätzliche Entschädigungen für spezifische Personalkategorien – freiwillige Feuerwehrleute und und freiwillige Rettungssanitäter :**

541	Entschädigungen für <b>außergewöhnliche</b> Leistungen, die nicht berücksichtigt werden, um zu bestimmen ob die Grenze von 785,95 EUR erreicht wurde (Artikel 17quater des KE vom 28-11-1969)	Freiwillige Feuerwehr <b>und freiwilliger Rettungssanitäter</b> : Entschädigungen für <b>außergewöhnliche Leistungen</b>
542	Entschädigungen für <b>nichtaußergewöhnliche</b> Leistungen, die berücksichtigt werden, um zu bestimmen ob die Grenze von 785,95 EUR erreicht wurde (Artikel 17quater des KE vom 28-11-1969) - freigestellt	Freiwillige Feuerwehr <b>und freiwilliger Rettungssanitäter</b> : Entschädigungen für <b>nichtaußergewöhnliche Leistungen</b> - freigestellt
942	Entschädigungen für <b>nichtaußergewöhnliche</b> Leistungen, die berücksichtigt werden, um zu bestimmen ob die Grenze von 785,95 EUR erreicht wurde (Artikel 17quater des KE vom 28-11-1969) - unterworfen	Freiwillige Feuerwehr <b>und freiwilliger Rettungssanitäter</b> : Entschädigungen für <b>nichtaußergewöhnliche Leistungen</b> - unterworfen

**1.1.1.2 Contrôles communs**

DmfAPPL

- Domaine de définition (via annexe)  
Contrôle concerné : 00053-008
- Contrôle croisé entre le statut du travailleur et le code travailleur

Contrôle concerné : 00053-030

Si le code travailleur est 731 ou 732, le statut doit être complété et seuls les statuts B et VA sont autorisés.

Si le statut est B ou VA, le code travailleur doit être 731 ou 732.

DmfA : pas d'impact hormis le domaine de définition (via annexe)

Contrôle concerné : 00053-008

## 1.2 Mesures carrière

DmfA + DmfAPPL

Effet rétroactif : Non (1/2018)

Impact DRS : Non

### 1.2.1 *Contexte*

Monitoring à la demande du gouvernement

### 1.2.2 *Impact*

#### 1.2.2.1 Glossaires

Création d'une nouvelle zone LOOPBAANMAATREGEL / MESURE CARRIERE

Au niveau commun

- Zone n° 01194
- Label XML : CareerMeasure
- Description

Code qui détermine si le travailleur est occupé dans le cadre d'une mesure carrière	Code die aanduidt of de werknemer tewerkgesteld wordt in het kader van een loopbaanmaatregel
---	--

- Domaine de définition

1 = travailleur occupé dans le cadre d'une fin de carrière en douceur	1 = werknemer tewerkgesteld in het kader van een zachte landingsbaan
---	--

Remarque : Actuellement une seule valeur est prévue mais une nouvelle valeur sera vraisemblablement ajoutée au 3/2018 pour les emplois starters (startersbanen).

- Type : Numérique
- Longueur : 2
- Blocs fonctionnels  
Cette nouvelle zone doit être ajoutée dans les blocs 90313 « Occupation – Informations » et 90314 « Occupation – Informations – Action ».

Au niveau spécifique

- Condition de présence

*DmfA, DmfAUpdate, DmfAPPL, DmfAPPLUpdate*

Obligatoire si l'occupation du travailleur est effectuée dans le cadre d'une mesure carrière susmentionnée.

Interdite avant le 1/2018

Verplicht indien de tewerkstelling van de werknemer gebeurt in het kader van een bovenvermelde loopbaanmaatregel

Vervoden vòòr het eerste kwartaal 2018

*DmfA Answer, DmfA Update Notification : facultative*

- Anomalies

*DmfA, DmfAUpdate, DmfAPPL, DmfAPPLUpdate*

01194-002	B	Non numérique	Niet numeriek
-----------	---	---------------	---------------

01194-008	P	Pas dans le domaine de définition	Niet in het toegelaten domein
01194-090	B	Erreur de cardinalité	Fout op kardinaliteit
01194-091	B	Erreur de séquence	Fout op volgorde
01194-093	B	Longueur incorrecte	Foutieve lengte
01194-146	B	Non admis	Niet toegelaten

*DmfAConsultationAnswer, DmfAUpdateNotification : /*

### **1.2.2.2 Contrôles communs**

Pour les déclarations antérieures au 1/2018, une anomalie null-092 « élément inconnu » sera signalée lorsque la nouvelle zone sera reprise et la déclaration sera refusée.

## **1.3 Industrie des cuirs et peaux et des produits de remplacement (CP 128)**

DmfA

Effet rétroactif : Non (1/2018)

Impact DRS : Oui

### **1.3.1 Contexte**

De sector wil met ingang van 1-1-18 de subcomité's 128.01, 128.02, 128.03 en 128.05 opheffen en onderbrengen in het algemene PC 128.

De bestaande fondsen "Fonds voor bestaanszekerheid voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers" en het "Fonds voor bestaanszekerheid voor het marokijnwerk en de handschoennijverheid" zullen opgeheven worden.

Vanaf 01-01-18 zal er een volledig nieuw fonds opgericht worden onder het Paritair Comité voor de huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten (PC 128).

Bedoeling is om 2 verschillende bijdragen voor bestaanszekerheid in te voeren:

Cat. 069 voor de schoeiselindustrie, laarzenmakers en maatwerkers (ex- PC 128.02)

Cat. 169 voor de andere werkgevers die onder PC 128 ressorteren (ex- PC 128.01, ex-PC 128.03 en ex- PC 128.05).

Er worden dus geen nieuwe categorieën gecreëerd; enkel de linken met de subcomité's komen te vervallen.

### **1.3.2 Impact**

#### **1.3.2.1 Annexes**

##### **Annexe 3**

La cotisation 820 est déjà reprise pour ces deux catégories (item « autres »)

##### **Annexe 27**

Adaptation du libellé des catégories 069 et 169

069

- vervaardiging of herstelling van schoenen en pantoffels, laarzen, maatwerk - zie PC 200 voor bedienden
- fabrication/réparation des chaussures, pantoufles, bottiers, chausseurs - voir CP employés 200
- Herstellung oder Reparatur von Schuhen und Pantoffeln, Stiefeln, Maßschneiderungen - siehe die PK 200 für Angestellte

169

- vervaardiging (en voorbereiding en/of afwerking) van reisartikelen, marokijnwerk, gordels, riemen, militaire uitrustingen, handschoenen; artikelen in leer en vervangingsartikelen; leerlooierij, handel in ruwe huiden en vellen; zadelmakerij, vervaardiging van industriële en sportartikelen en riemen in leer en vel - zie PC 201 voor bedienden
- fabrication (et préparation et/ou finissage) : articles de voyages, de maroquinerie, ceintures, gainerie, équipements militaires, gants; articles en cuir et articles de remplacement; tannerie et commerce de cuirs et de peaux bruts; sellerie, fabrication d'articles en cuir (industriels, de sport, courroies) - voir CP employés 201

- Herstellung (und Vorbereitung und/oder Fertigstellung) von Reiseartikeln, Täschnerwaren, Gurten, Gurtbändern, militärischen Ausrüstungen, Handschuhen ; Lederartikel und Ersatzartikel ; Gerberei, Handel mit rohen Häuten und Fellen ; Sattlerei, Herstellung von Industrie- und Sportartikeln und Ledergurtbändern und Fellen – siehe die PK 201 für Angestellte

Libellés abrégés inchangés

Le libellé abrégé DU de la catégorie 069 sera toutefois adapté afin de se mettre en concordance avec les libellés dans les autres langues :

**SCHUHINDUSTRIE, STIEFELHERSTELLER UND SCHUHMACHER, ~~DIE STIEFEL UND SCHUHE NACH MASS UND TEILWEISE IN HANDARBEIT ANFERTIGEN.~~**

### 1.3.2.2 Contrôles communs

#### Commission paritaire

- 00046-008 - Pas dans le domaine de définition
  - La CP principale 128 est désormais valide à partir des déclarations du 1/2018
  - Les sous-CP 128.01, 128.02, 128.03, 128.05 restent valides
- 00046-035 – Incompatibilité trimestre – catégorie employeur
  - Les corrélations avec les sous-CP 128.xx avec la catégorie 010 ne sont plus valides à partir du 1/2018 (fin de validité 31/12/2017 - 2017/4).
  - Les corrélations avec les sous-CP 128.xx avec les catégories 069 et 169 restent valides.
  - La CP 128 est autorisée pour les catégories employeurs 069 et 169 à partir du 1/2018.

## 1.4 CSPM et Marins de haute mer

DmfA

Effet rétroactif : Non (1/2018)

Impact DRS : Non

### 1.4.1 **Contexte**

Op 1 januari 2018 zal de HVKZ (Hulp- en verzorgingskas voor zeevarenden; FR: CSPM – Caisse de secours et de prévoyance en faveur des marins) overgenomen worden door de RSZ.

Dit houdt onder meer in dat de aangiften sociale zekerheid van HVKZ geïntegreerd worden in DmfA.

Gezien de specifieke regels binnen het HVKZ stelsel, zal er naast de aangiften door de werkgevers (reders), ook een aangifte door de RSZ zelf gebeuren als derde entiteit (dit om het opgenomen verlof van de zeevarenden aan te geven).

### 1.4.2 **Impact**

#### 1.4.2.1 Glossaire

Identificatienummer van het schip (ShipId - 01195):

<b>Intitulé de la zone/ Naam van de zone :</b>	NL: Identificatienummer van het schip FR: Numéro d'identification du navire
<b>Label XML :</b>	ShipID
<b>Description :</b>	NL: Het IMO-nummer of het interne RSZ-identificatienummer van het schip waarop een zeevarende aangegeven met werkgeverscategorie 105, 205 of 305 prestaties geleverd heeft.  FR: Le numéro IMO ou le numéro d'identification interne de l'ONSS du navire sur lequel un marin déclaré avec la catégorie employeur 105, 205 ou 305 a effectué des prestations.
<b>Domaine de définition :</b>	0 - 9999999
<b>Type :</b>	Numeriek
<b>Longueur :</b>	7
<b>Présence</b>	NL: Verplicht indien het gaat om prestaties van een personeelslid van een werkgever aangegeven met werkgeverscategorie 105, 205 of 305 aan boord van een schip. Dit gegeven mag niet gebruikt worden voor de aangiften voorafgaand aan het 1ste kwartaal 2018.  FR: obligatoire s'il s'agit de prestations d'un membre du personnel d'un employeur déclaré avec la catégorie employeur 105, 205 ou 305, à bord d'un navire. Cette donnée ne peut pas être utilisée pour des déclarations antérieures au 1er trimestre 2018.

De zone ShipId moet toegevoegd worden aan DmfAOriginal (blok Occupation), DmfAUpdate (blok OccupationUpdate), DmfAConsultationAnswer (blok OccupationConsult), DmfAUpdateNotification (blok OccupationUpdateNotification).

Deze zone moet verboden worden in de ASR glossaria.

Opgebouwd verlof (HolidayDaysNumber - 00197):

<b>Benaming</b>	NL: Aantal vakantiedagen FR: Nombre de jours de vacances
<b>XML-label</b>	HolidayDaysNumber
<b>Beschrijving</b>	NL: Zone die het aantal vakantiedagen opgebouwd door een zeevarende aangegeven met werkgeverscategorie 105, 205 of 305 aanduidt. FR: Zone indiquant le nombre de jours de vacances constitués par un marin déclaré avec la catégorie employeur 105, 205 ou 305.
<b>Toegelaten domein</b>	0-999
<b>Type</b>	NL: Numeriek FR: Numérique
<b>Aanwezigheid</b>	NL: Verplicht indien het gaat om een personeelslid van een werkgever aangegeven met werkgeverscategorie 105, 205 of 305 dat vakantiedagen opgebouwd heeft. Dit gegeven mag niet gebruikt worden voor de aangiften voorafgaand aan het 1ste kwartaal 2018. FR: FR: Obligatoire s'il s'agit d'un membre du personnel d'un employeur déclaré avec la catégorie employeur 105, 205 ou 305 qui a constitués des jours de congé. Cette donnée ne peut pas être utilisée pour des déclarations antérieures au 1er trimestre 2018.
<b>Lengte</b>	3

De zone HolidayDaysNumber moet toegevoegd worden aan DmfAOriginal (blok OccupationInformations), DmfAUpdate (blok OccupationInformations), DmfAConsultationAnswer (blok OccupationInformationsAction), DmfAUpdateNotification (blok OccupationInformationsAction).

Nieuwe zone Personeelsklasse (-StaffCode - 01199) – link met nieuwe annex:

<b>Intitulé de la zone/ Naam van de zone :</b>	NL: Personeelsklasse FR : Classe du personnel
<b>Label XML :</b>	StaffCode
<b>Description</b>	NL: Voor zeevarenden is een forfaitaire arbeidsongevallenpremie op basis van een forfaitair loon verschuldigd.  De personeelsklasse laat toe de uitgeoefende functie te kennen en de daaraan gekoppelde dagforfait voor de berekening van de arbeidsongevallenpremie.  FR: Pour ce qui concerne les marins, une prime forfaitaire relative aux accidents de travail est due sur la base d'un salaire forfaitaire

	La classe du personnel permet de connaître la fonction exercée, et par conséquent le forfait journalier y relatif, dans le cadre du calcul de la prime relative aux accidents de travail.
<b>Domaine de définition :</b>	Zie bijlage XX
<b>Type :</b>	Numeriek
<b>Présence</b>	NL: Verplicht indien de arbeidsongevallenpremie op basis van een forfaitair loon berekend wordt. Dit gegeven mag niet gebruikt worden voor de aangiften voorafgaand aan het 1ste kwartaal 2018..  FR : Obligatoire si la prime relative aux accidents de travail est calculée sur la base d'une rémunération forfaitaire. Cette donnée ne peut pas être utilisée pour les déclarations antérieures au 1er trimestre 2018
<b>Longueur :</b>	4

De zone StaffCode moet toegevoegd worden aan DmfAOriginal (blok Occupation), DmfAUpdate (blok OccupationUpdate), DmfAConsultationAnswer (blok OccupationConsult), DmfAUpdateNotification (blok OccupationUpdateNotification).

Deze zone moet verboden worden in de ASR glossaria.

#### **1.4.2.2 Databank scheepsinfo**

Les méthodes d'accès à cette base de données doivent prévoir :

- Un navire existe-t-il dans la DB ?
- Le navire donne-t-il droit à la réduction pour une période donnée ?

#### **1.4.2.3 Annexes**

##### **Annexe 27 – Catégories employeurs**

Suite à la fusion de la Caisse de Secours et de Prévoyance en faveur des Marins :

- a) Création de trois nouvelles catégories employeurs ressortissant de la CP 316 (secteur privé) : 105, 205, 305
- b) Création d'une nouvelle catégorie tiers payant afin de permettre la déclaration des jours de vacances pris par les marins : 405

L'annexe 27 a été adaptée lors des adaptations trimestrielles 20174.

Les catégories 105, 205 et 305 participent au contrôle croisé Dimona – DmfA

La catégorie 405 étant un tiers payant ne participe pas au contrôle croisé Dimona – DmfA.

Les catégories 105, 205, 305 et 405 (secteur privé) ne sont pas dans le champ d'application de Capelo.

##### **Annexe 2 – Codes travailleurs**

Aanpassing beschrijving kengetal 015 en 495.

- 015 = Werklieden van de gewone categorie en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden : a) aan te geven met werkelijke lonen door de werkgevers met werkgeverscategorieën 016, 017, 019, 020, 023, 068, 158 ,166 en 562

(loonmatigingsbijdrage verschuldigd) ; b) voor wie de bijdrage aan het Bosuitbatingsfonds niet verschuldigd is, aan te geven door werkgevers met de werkgeverscategorie 029 ; c) gelegenheidsarbeiders aan te geven met reële lonen door de werkgevers met werkgeverscategorieën 116 en 117; d) alle andere werklieden die elders niet worden vermeld; **e) niet-officieren aan te geven door werkgevers met werkgeverscategorieën 105, 205, 305 en 405.**

- 495 = Bedienden en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden : a) Bedienden met een gewone categorie. b) Betaalde sportbeoefenaars, vanaf het eerste kwartaal 2008 beperkt tot voetbaltrainers en voetbalscheidsrechters aangegeven door werkgevers met werkgeverscategorieën 070 of 076 c) Gelegenheidswerknemers bedienden aan te geven met reële lonen door de werkgevers met de werkgeverscategorieën 116 en 117; **d) officieren aan te geven door werkgevers met werkgeverscategorieën 105, 205, 305 en 405.**

Nouveau codes travailleur cotisation 014 pour la déclaration des indemnités payées par Fedris.

Nouveaux codes travailleur cotisation 807 et 808 pour déclarer la prime pour les accidents de travail.

### Annexe 3 (Type de cotisation)

- Ajout du type 2 pour les codes travailleurs 015 et 495 pour déclarer la part personnelle des travailleurs (permettant un calcul réduit si nécessaire)
- Ajout du type 8 pour les codes travailleurs FFE (809 et 810) pour déclarer le FFE à 0 pour les occupations réduites
- Ajout des types 0 et 2 pour le code travailleur cotisation 807 (0 = taux plein, 2 = taux réduit)

### Nieuwe annex – personeelsklasse

Code	Omschrijving	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
0001	ZEEVARENDEN: officier dek (aspirant-matros, aspirant-officier, eerste/tweede/derde/vierde officier, eerste/tweede stuurman, kapitein); officier machine (aspirant-werktuigkundige, aspirant-werktuigkundige automatisatie, werktuigkundige automatisatie, eerste (hoofd)werktuigkundige, tweede/derde/vierde/vijfde werktuigkundige, eerste elektricien); shortsea officier dek (kapitein); shortsea officier machine (eerste werktuigkundige); scheepsgezel (bootman, eerste kok, kok bootman, kok en hoofmeester, pompman, steward(ess) met meer dan één jaar dienst, tweede kok- bakker, volmatros, volmatros-wiper, wiper-matros); shoregang (alle rangen)	01/01/2018	31/12/9999
0002	ZEEVARENDEN: scheepsgezel (matros)	01/01/2018	31/12/9999
0003	ZEEVARENDEN: shortsea officier dek (eerste officier); shortsea officier machine (tweede werktuigkundige)	01/01/2018	31/12/9999
0004	ZEEVARENDEN: shortsea passagiersschip (commissaris)	01/01/2018	31/12/9999
0005	ZEEVARENDEN: shortsea officier dek (wachtoverste); shortsea officier machine (officier werktuigkundige wachtoverste)	01/01/2018	31/12/9999
0006	ZEEVARENDEN: shortsea passagiersschip (eerste kok)	01/01/2018	31/12/9999
0007	ZEEVARENDEN: shortsea passagiersschip (animator, gouvernante, hofmeester)	01/01/2018	31/12/9999

Code	Omschrijving	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
0008	ZEEVARENDEN: shortsea scheepsgezel (bootsman, matroos, steward, kok); shortsea officier dek (aspirant-officier); shortsea officier machine (aspirant-werktuigkundige); shortsea passagiersschepen (keukenhulp, afwasser, barman, ober, dame linnenkamer, elektricien)	01/01/2018	31/12/9999

#### **Nieuwe interne parametertabel – Forfaitaire daglonen zeevarenden**

Deze tabel moet op het portaal als Excel download beschikbaar worden.

#### **Annexe 30 – Codes anomalies**

Nouvelle anomalie : Onverenigbaar met het identificatienummer van het schip -  
Incompatibilité avec le numéro d'identification du navire  
Anomalie à associer au champ 00083 - Type de cotisation

Anomalie toe te voegen aan zone 00086 – DeductionCode met zwaarte NP

Nieuwe anomalie: Identificatienummer van het schip niet gekend – Niet gekend bij authentieke bron

Toe te voegen aan zone SchipID met zwaarte NP

#### **Annexe 4 – Codes déduction**

Nieuwe vermindering 6330 (Vermindering van de werkgeversbijdragen voor de koopvaardij, de baggersector en de zeesleepvaart)

#### **Annexe 8 – Codes prestations**

Nieuwe servicecodes 101, 102

Code	Omschrijving	DMFA	DMFA PPL	Geldig vanaf trimester	Geldig tot trimester	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
101	Vaardagen van zeevarenden in de koopvaardij-, bagger- of zeesleepvaartsector	YES	NO	2018/1	9999/4	01/01/2018	01/01/9999
102	Vakantiedagen opgenomen door zeevarenden in de koopvaardij-, bagger- of zeesleepvaartsector	YES	NO	2018/1	9999/4	01/01/2018	01/01/9999

#### **1.4.2.4 Contrôles communs**

Vérification des zones ShipID, NbrVacationDays, StaffCode

#### 1.4.2.5 Contrôles cotisations

- **Précondition pour chaque anomalie**

Les anomalies ci-dessous ne seront développées que pour les marins (catégories 105, 205 ou 305)

Pas de cotisations dues pour la catégorie 405 (uniquement déclaration de jours de vacances sans rémunérations).

Les codes rémunérations pris en compte pour le calcul des montants de base sont les codes de 01 à 09 inclus.

- **Anomalie 90001-001 pour les CT 015 et 495 – part patronale (bloc cotisation – non présent)**

L'anomalie est signalée lorsque

- le taux existe pour le 015 ou 495 type 0, dans la catégorie déclarée
- le montant de base calculé pour la part patronale est différent de 0 :
  - le montant de base de la part patronale:
    - la somme des rémunérations soumises à cotisation retrouvée au niveau de toutes les occupations
- la part patronale (type 0) n'est pas déclarée.

Une correction certaine est effectuée (voir calcul du montant de base et montant de cotisation ci-dessous)

- **Anomalie 90001-001 pour les CT 015 et 495 – part personnelle (bloc cotisation – non présent)**

L'anomalie est signalée lorsque

- le taux existe pour le 015 ou 495 type 2, dans la catégorie déclarée
- le montant de base calculé pour la part personnelle est différent de 0 :
  - le montant de base de la part personnelle est composée de 2 parties (il se peut qu'une des parties soient à 0) :
    - la somme des rémunérations soumises à cotisation dans une occupation où le navire ne donne pas droit à la réduction
    - la somme des rémunérations soumises à cotisation dans une occupation où le navire donne droit à la réduction, plafonnée.
    - le plafond est déterminé sur base d'un plafond journalier (pouvant être indexé) x le nombre de jours (somme des jours dans les prestations sous les occupations concernées)
- la part personnelle (type 2) n'est pas déclarée.

Une correction certaine est effectuée (voir calcul du montant de base et montant de cotisation ci-dessous)

- **Anomalie 90001-001 pour les CT 809 et 810 – part non réduite (bloc cotisation – non présent)**

L'anomalie est signalée lorsque

- le taux existe pour le 809 ou 810, dans la catégorie déclarée
- le montant de base calculé pour le FFE non réduit est différent de 0 :
  - il existe au moins une occupation avec un navire ne donnant pas droit à la réduction
  - dans ces occupations, la somme des rémunérations soumises à cotisation est différente de 0

- le FFE non réduit (809 ou 810 type 2 ou 4, en fonction du code importance) n'est pas déclaré. (seuls les types 2 et 4 sont valables dans ces catégories car elles ne sont pas soumises à la modération salariale)

Une correction certaine est effectuée (voir calcul du montant de base et montant de cotisation ci-dessous)

- **Anomalie 90001-001 pour les CT 809 et 810 – part réduite (bloc cotisation – non présent)**

L'anomalie est signalée lorsque

- le taux existe pour le 809 ou 810 type 8, dans la catégorie déclarée
- le montant de base calculé pour le FFE réduit est différent de 0 (on fait la vérification sur le montant de base et non pas le montant de la cotisation car le taux = 0%) :
  - il existe au moins une occupation avec un navire donnant droit à la réduction
  - dans ces occupations, la somme des rémunérations soumises à cotisation est différente de 0
- le FFE réduit (809 ou 810 type 8) n'est pas déclaré.

Une correction certaine est effectuée (voir calcul du montant de base et montant de cotisation ci-dessous)

- **Anomalie 90001-001 pour le CT 807 – part non réduite (bloc cotisation – non présent)**

L'anomalie est signalée lorsque

- le taux existe pour le 807, dans la catégorie déclarée
- la somme des jours sous les occupations avec un navire ne donnant pas droit à la réduction > 0
- la prime pour AT non réduit (807 type 0) n'est pas déclarée.

Une correction certaine est effectuée (voir calcul du montant de base et montant de cotisation ci-dessous)

- **Anomalie 90001-001 pour les CT 807 – part réduite (bloc cotisation – non présent)**

L'anomalie est signalée lorsque

- le taux existe pour le 807, dans la catégorie déclarée
- la somme des jours sous les occupations avec un navire donnant droit à la réduction > 0
- la prime pour AT non réduit (807 type 2) n'est pas déclarée.

Une correction certaine est effectuée (voir calcul du montant de base et montant de cotisation ci-dessous)

- **Anomalie 00082-035 (Code travailleur cotisation – Incompatible avec la catégorie)**

L'anomalie est signalée lorsque

- le taux n'existe pas pour le code travailleur cotisation, dans la catégorie et le trimestre déclaré
- Cette anomalie est bloquante (pour la répartition)

- **Anomalie 00082-030 (Code travailleur cotisation – Incompatible avec le code travailleur)**

L'anomalie est signalée lorsque

- Le code travailleur cotisation 807, 809 ou 810 est signalé pour un code travailleur différent de 015 ou 495
- Un autre code travailleur cotisation (pas prévu) est signalé pour un code travailleur 015 et 495

Une correction certaine est effectuée (annulation du bloc cotisation)

- **Anomalie 00083-084 (Type de cotisation - Incompatible trimestre, catégorie, code travailleur cotisation)**

L'anomalie est signalée lorsque

- Le type de cotisation n'existe pas dans le fichier des taux pour le code travailleur cotisation, la catégorie et le trimestre concerné.
- Cette anomalie est bloquante (pour la répartition)

- **Anomalie 00083-027 (Type de cotisation – Incompatible avec le code importance)**

L'anomalie est signalée lorsque

- Le code travailleur cotisation est 809
- Le type de cotisation = 2 et le code importance > 3
- Le type de cotisation = 4 et le code importance ≤ 3

Une correction certaine est effectuée (annulation du bloc cotisation, puis création avec le bon type avec l'anomalie 90001-001)

- **Anomalie 00083-xxx (Type de cotisation – Incompatible avec le navire)**

L'anomalie est signalée lorsque

- Le code travailleur cotisation est 809 ou 810
- Le type de cotisation = 8
- Au niveau des occupations, il n'y a pas de navire donnant droit au montant réduit

Une correction certaine est effectuée (annulation du bloc cotisation, puis création avec le bon type avec l'anomalie 90001-001)

Il faut voir si on signale une nouvelle anomalie dans ce cas de figure ou si l'anomalie 00084-044 (montant de base déclaré différent du montant calculé) où on remet le montant à 0...

- **Anomalie 00084-001 (Montant de base – Non présent)**

L'anomalie est signalée lorsque

- Le montant de base n'est pas présent

Une correction certaine est effectuée (montant de base calculé)

Cette anomalie peut être signalée pour tous les codes travailleur cotisation dans les catégories concernées, à moins qu'il n'y ait d'autres cotisations possibles qui n'ont pas été signalées jusqu'à présent

- **Anomalie 00084-044 (Montant de base – Montant déclaré différent du montant calculé)**

L'anomalie est signalée lorsque

- Le montant déclaré est différent du montant calculé à une tolérance près. (la tolérance habituelle est de 0.50 €)

Une correction certaine est effectuée (montant de base calculé)

Les montants de base des différentes cotisations sont calculés via des fonctions :

- Part personnelle (ct 015 et 495 type 2)

le montant de base de la part personnelle est composée de 2 parties (il se peut qu'une des parties soient à 0) :

- la somme des rémunérations soumises à cotisation dans une occupation où le navire ne donne pas droit à la réduction
- la somme des rémunérations soumises à cotisation dans une occupation où le navire donne droit à la réduction, plafonnée.
- le plafond est déterminé sur base d'un plafond journalier (pouvant être indexé) x le nombre de jours (somme des jours dans les prestations sous les occupations concernées)
- Montant de base FFE standard (ct 809 et 810 type 2 ou 4)
  - la somme des rémunérations soumises à cotisation dans les occupations où le navire ne donne pas droit à la réduction
- Montant de base FFE réduit (ct 809 et 810 type 8)
  - la somme des rémunérations soumises à cotisation dans les occupations où le navire donne droit à la réduction
- Prime accident de travail standard (ct 807 type 0)
  - la somme du nombre de jours dans les occupations où le navire ne donne pas droit à la réduction x forfait journalier, retrouvé sur base de la fonction dans l'annexe personeelsklasse
- Prime accident de travail réduit (ct 807 type 2)
  - la somme du nombre de jours dans les occupations où le navire donne droit à la réduction x forfait journalier, retrouvé sur base de la fonction dans l'annexe personeelsklasse

- **Anomalie 00085-044 (Cotisation – Montant déclaré différent du montant calculé)**

L'anomalie est signalée lorsque

- Le montant de base x le taux trouvé dans le fichier des taux est différent du montant déclaré à une tolérance près. (la tolérance habituelle est de 0.50 €)

Une correction certaine est effectuée (montant de cotisation calculé)

#### **1.4.2.6 Contrôles déductions**

Nieuwe vermindering 6330 - Déduction des cotisations patronales pour le secteur du dragage, du remorquage et de la marine marchande.

De nieuwe categorieën worden niet opgenomen bij de berekening van de tewerkstellingpercentages ( $\mu$ ).

## 1.5 Cotisation d'activation

DmfA

Effet rétroactif : Non (1/2018)

Impact DRS : Non (uniquement impact cotisations et déductions)

### 1.5.1 *Contexte*

Bij een aantal recente herstructurerings (cfr ING) werd de techniek van vrijstelling van prestaties gebruikt om oudere werknemers te laten afvloeien zonder volledig loonverlies, maar ook zonder een beroep te doen op SWT. De werkgever draagt de volledige kost (inclusief bijdragen) van het doorbetalen van (een deel van) het loon tot aan de pensioenleeftijd.

Hoewel deze techniek geen leeftijdsdiscriminatie uitmaakt, zorgt hij er wel voor dat oudere werknemers niet langer participeren aan de arbeidsmarkt. De regering heeft beslist om vanaf 2018/1 een activeringsbijdrage in te voeren met volgende kenmerken.

- Bedrag wordt bepaald in functie van de leeftijd bij aanvang van de vrijstelling.
- Indien een opleiding is voorzien, wordt het bedrag verminderd.
- Voor het eerste jaar wordt een verplichte opleiding ingevoerd en wordt een grotere vermindering van het bedrag voorzien.
- Het bedrag moet worden betaald tot het moment van het vertrek op pensioen.

### Remarques

- Les travailleurs visés par cette cotisation ont toujours une relation de travail avec leur employeur et sont déclarés comme n'importe quel travailleur « ordinaire » (prestations, rémunérations, cotisations dues, ...).
- Tous les travailleurs sont concernés (tous les codes travailleurs et toutes les catégories sont à priori possibles).
- La nouvelle cotisation ne remplace pas les cotisations existantes, elle est complémentaire.

### 1.5.2 *Impact*

#### 1.5.2.1 Glossaires

- Ajout de la zone 00826 « Notion de dispense de prestations » au niveau du bloc 90313 « Occupation – Informations » (OccupationInformations) et du bloc 90314 « Occupation – Informations - Action » (OccupationInformationsAction) pour indiquer qu'il s'agit d'un travailleur visé par cette cotisation.

Adaptation du domaine de définition (commun + spécifique) et des conditions de présence.

- La création d'un nouveau bloc Activation - Informations (90578) + une variante (bloc « action » pour DmfAConsultation Answer/DmfANotificationUpdate - 90579) qui reprend les informations nécessaires au calcul de la cotisation
  - Nouvelle zone : Date de début dispense de prestations (01191)
  - Nouvelle zone : Date de début situation de formation (01192)
  - Nouvelle zone : Situation de formation (01193)

- [Zone 00411 Action uniquement pour la variante « action » ]

Il y aura zéro ou une occurrence sous le bloc ligne travailleur ou assimilé.

Ce bloc sera de la compétence exclusive de l'ONSS :.

Le bloc Activation - Informations doit être lié au bloc «ligne travailleur » ou équivalent :

- 90012 ligne travailleur et repris avant le bloc 90001 cotisation due pour la ligne travailleur – Glossaire DmfA
- 90225 ligne travailleur – Modification - Action et repris avant le bloc 90001 cotisation due pour la ligne travailleur – Glossaire DmfAUpdate

Le bloc Activation - Informations – Action doit être lié au bloc

- 90204 ligne travailleur - consultation et repris avant le bloc 90230 cotisation due pour la ligne travailleur – action – Glossaire DmfAConsultation Answer
- 90241 Ligne travailleur - Partie déclarée et 90206 Ligne travailleur - Partie correction et repris avant le bloc 90230 cotisation due pour la ligne travailleur – action – Glossaire DmfANotificationUpdate

- zone 00082 code travailleur cotisation : ajout de l'anomalie 053 « pas d'application » – gravité P

Glossaires DmfA et DmfAUpdate

### 1.5.2.2 Annexes

#### Annexe 2 - Codes travailleurs

Création de deux nouveaux codes travailleurs cotisations supplémentaires 260 (taux normal) et 261 (taux réduit) à partir de 2018/1 (01/01/2018)

Type travailleur : Autres (type travailleurs)

Présence 2

Libellés

260 : activeringsbijdrage / cotisation d'activation / verlaagde activeringsbijdrage

261 : cotisation d'activation réduite / Aktivierungsbeitrag / reduzierter Aktivierungsbeitrag

Libellés abrégés = libellés

#### Annexe 3 – Type cotisation

Ajout des types autorisés pour les deux nouveaux codes travailleurs cotisations supplémentaires (en fonction de l'âge à la date de début de la dispense de prestations)

Type de cotisation	Cotisation ordinaire
0	Age à la date de début de dispense < 55 ans Leeftijd op begindatum vrijstelling < 55 jaar
1	Age à la date de début de dispense ≥ 55 ans et < 58 ans Leeftijd op begindatum vrijstelling ≥ 55 jaar en < 58 jaar
2	Age à la date de début de dispense ≥ 58 ans et < 60 ans Leeftijd op begindatum vrijstelling ≥ 58 jaar en < 60 jaar
3	Age à la date de début de dispense ≥ 60 ans et < 62 ans Leeftijd op begindatum vrijstelling ≥ 60 jaar en < 62 jaar
4	Age à la date de début de dispense ≥ 62 ans Leeftijd op begindatum vrijstelling ≥ 62 jaar

➤ taux pour **CT 260** (taux normal) avec type de 0 à 4

Cotisation normale	Age au début de la dispense de prestations	Type cotisation	Taux	Minimum trimestriel
<b>CT 260</b>	< 55 ans	0	20%	300
<b>CT 260</b>	< 58 ans	1	18%	300
<b>CT 260</b>	< 60 ans	2	16%	300
<b>CT 260</b>	< 62 ans	3	15%	225,60
<b>CT 260</b>	≥ 62 ans	4	10%	225,60

➤ taux pour **CT 261** (taux réduit de 40%)

Cotisation réduite	Age au début de la dispense de prestations	Type cotisation	Taux	Minimum trimestriel
<b>CT 261</b>	< 55 ans	0	12%	300
<b>CT 261</b>	< 58 ans	1	10,8%	300
<b>CT 261</b>	< 60 ans	2	9,6%	300
<b>CT 261</b>	< 62 ans	3	9%	225,60
<b>CT 261</b>	≥ 62 ans	4	6%	225,60

## **Annexe 30 – codes anomalies**

*Création d'une nouvelle anomalie :*

- 511 - Incompatible avec la situation de la formation / Onverenigbaar met de status van de vorming  
Cette anomalie doit être signalée au niveau de la zone 00082 code travailleur cotisation – gravité P  
  
Glossaires DmfA et DmfAUpdate

### **1.5.2.3 Contrôles communs**

Vérification de la zone 00826 « Notion de dispense de prestations »

- Présence 00826-001
  - Dans le bloc Indemnité complémentaire : donnée indispensable
  - Dans le bloc Occupation – Informations : donnée optionnelle – pas de vérification de la présence
- Domaine de définition 00826-008
  - Dans le bloc Indemnité complémentaire : seules les valeurs 0, 1 et 9 sont autorisées.
  - Dans le bloc Occupation – Informations : seules les valeurs 0, 2, 3, 4, 5 et 6 sont autorisées.
- Pas d'application 00826-053
  - Dans le bloc Indemnité complémentaire : contrôle des valeurs par rapport au code travailleur
  - Dans le bloc Occupation – Informations : /

Remarque : si la zone est déclarée dans le bloc Occupation - Informations pour un trimestre antérieur au 1/2018 alors une anomalie modèle null-092 « élément inconnu » sera signalée.

Vérification du bloc et des zones du bloc Activation-Information

Outre les contrôles de forme :

- Le bloc ne peut pas être présent pour certaines catégories (en fonction du trimestre de la déclaration) (anomalie 035 « Incompatibilité trimestre - catégorie employeur »)  
L'anomalie est signalée lorsque le code travailleur cotisation 260 n'est pas présent au fichier des taux pour la catégorie et le trimestre déclaré
- Le bloc ne peut pas être présent pour les codes travailleurs suivants (anomalie 030 « incompatibilité code travailleur ») :
  - Elèves ( 027, 020, 022, 026, 044, 047, 487,486 )
  - Apprentis (CT 035, 439, 019, 499)
  - Occasionnels (CT 010, 496 )
  - Flexi-jobs (CT 050, 450)
  - Parents d'accueil (CT 497)
  - Boursiers (CT 498)
- Le bloc ne peut pas être présent si la « Notion de dispense de prestations » n'est pas présente avec la valeur 2 dans au moins un bloc Occupation - Informations (anomalie 053 « pas d'application »)
- Le bloc doit être présent si la « Notion de dispense de prestations » est présente dans au moins un bloc Occupation - Informations avec la valeur 2 (anomalie 001 « non présent »)
- La « date de début de dispense des prestations » est indispensable (anomalie 001 « non présent » - contrôle modèle)

- La « date de début de dispense des prestations » doit être supérieure ou égale au 28 septembre 2017 (anomalie 008 « pas dans le domaine de définition)
- La « date de début de situation de la formation » est indispensable (anomalie 001 « non présent » - contrôle modèle)
- Les deux dates doivent avoir un format date (anomalie 003 « invalide » - contrôle modèle)
- La « date de début de situation de la formation » doit être supérieure ou égale au 28 septembre 2017 et supérieure ou égale à la « date de début de dispense des prestations » (anomalie 008 « pas dans le domaine de définition)
- La situation de la formation est indispensable (anomalie 001 « non présent » - contrôle modèle).

Remarque : si le bloc est déclaré pour un trimestre antérieur au 1/2018 alors une anomalie modèle null-092 « élément inconnu » sera signalée.

#### 1.5.2.4 **Contrôles cotisations**

- **Anomalie 90001-001 pour la cotisation taux normal 260 (bloc cotisation – non présent)**

L'anomalie est signalée lorsque

- Il existe un bloc 'Activation-information' où la situation de la formation est égale à 0
- La notion de dispense de prestations est présente dans le bloc Occupation - Informations et égale 2
- le taux existe pour le ctc 260, dans la catégorie déclarée
- le montant de base calculé pour la cotisation est différent de 0 :
  - le montant de base = la somme des rémunérations soumises à cotisation retrouvée au niveau de toutes les occupations
- la cotisation 260 et 261 ne sont pas déclarées

Une correction certaine est effectuée pour ajouter la cotisation 260, avec le type de cotisation dépendant de l'âge du travailleur, le montant de base calculé ci-dessus et le montant de cotisation calculé

- **Anomalie 90001-001 pour la cotisation taux réduit 261 (bloc cotisation – non présent)**

L'anomalie est signalée lorsque

- Il existe un bloc 'Activation-information' où la situation de la formation est égale à 1
- La notion de dispense de prestations est présente dans le bloc Occupation - Informations et égale 2
- le taux existe pour le ctc 261, dans la catégorie déclarée
- le montant de base calculé pour la cotisation est différent de 0 :
  - le montant de base = la somme des rémunérations soumises à cotisation retrouvée au niveau de toutes les occupations
- la cotisation 261 et 260 ne sont pas déclarées

Une correction certaine est effectuée pour ajouter la cotisation 261, avec le type de cotisation dépendant de l'âge du travailleur, le montant de base calculé ci-dessus et le montant de cotisation calculé

- **Anomalie 00082-035 (Code travailleur cotisation – Incompatibilité trimestre - catégorie employeur)**

L'anomalie est signalée lorsque

- le taux n'existe pas pour le code travailleur cotisation, dans la catégorie et le trimestre déclaré
- Cette anomalie est bloquante (pour la répartition)

- **Anomalie 00082-030 (Code travailleur cotisation – Incompatible avec le code travailleur)**

L'anomalie est signalée lorsque

- Le code travailleur cotisation égal 260 ou 261
- Le code travailleur n'est pas redevable de cette cotisation.

La cotisation est redevable pour tous les CT à l'exception :

- des élèves ( 027, 020, 022, 026, 044, 047, 487,486 ),
- des apprentis (CT 035, 439, 019, 499),
- des occasionnels (CT 010, 496 ),
- des flexi-jobs (CT 050, 450),
- des parents d'accueil (CT 497),
- des boursiers (CT 498)

Une correction certaine est effectuée (annulation du bloc cotisation)

- **Anomalie 00082-yyy (Code travailleur cotisation – Incompatible avec la situation de la formation)**

L'anomalie est signalée lorsque

- Le code travailleur cotisation égal 260 et la situation de la formation est égale à 1
- Le code travailleur cotisation égal 261 et la situation de la formation est égale à 0

Pas de correction système

- **Anomalie 00082-053 (Code travailleur cotisation – Pas d'application)**

L'anomalie est signalée lorsque Le code travailleur cotisation égal 260 ou 261 et la notion de dispense de prestation n'est pas égale à 2 dans au moins une occupation.

Gravité P

Une correction certaine est effectuée (annulation du bloc cotisation).

- **Anomalie 00083-084 (Type de cotisation - Incompatible trimestre, catégorie, code travailleur cotisation)**

L'anomalie est signalée lorsque

- Le type de cotisation n'existe pas dans le fichier des taux pour le code travailleur cotisation, la catégorie et le trimestre concerné.
- Cette anomalie est bloquante (pour la répartition)

- **00083-060 (Type de cotisation – trop âgé)**

L'anomalie est signalée lorsque

- Le code travailleur cotisation = 260 ou 261
- Si le type de cotisation = 0 et le travailleur a 55 ans ou plus
- Si le type de cotisation = 1 et le travailleur a 58 ans ou plus
- Si le type de cotisation = 2 et le travailleur a 60 ans ou plus
- Si le type de cotisation = 3 et le travailleur a 62 ans ou plus

Une correction certaine est effectuée (annulation du bloc cotisation, puis création avec le bon type avec l'anomalie 90001-001)

- **Anomalie 00083-061 (Type de cotisation – trop jeune)**

L'anomalie est signalée lorsque

- Le code travailleur cotisation = 260 ou 261
- Si le type de cotisation = 1 et le travailleur a moins de 55 ans
- Si le type de cotisation = 2 et le travailleur a moins de 58 ans
- Si le type de cotisation = 3 et le travailleur a moins de 60 ans
- Si le type de cotisation = 4 et le travailleur a moins de 62 ans

Une correction certaine est effectuée (annulation du bloc cotisation, puis création avec le bon type avec l'anomalie 90001-001)

- **Anomalie 00084-001 (Montant de base – Non présent)**

L'anomalie est signalée lorsque

- Le montant de base n'est pas présent

Une correction certaine est effectuée (montant de base calculé = somme des rémunérations soumises à cotisation)

- **Anomalie 00084-044 (Montant de base – Montant déclaré différent du montant calculé)**

L'anomalie est signalée lorsque

- Le montant déclaré est différent du montant calculé à une tolérance près. (la tolérance habituelle est de 0.50 €)

Une correction certaine est effectuée (montant de base calculé + montant de la cotisation)

Le montant calculé = montant de base calculé x taux retrouvé en fonction de la catégorie, du code travailleur cotisation et du type de cotisation dans le trimestre concerné

- **Anomalie 00085-044 (Cotisation – Montant déclaré différent du montant calculé)**

L'anomalie est signalée lorsque

- Le montant de base x le taux trouvé dans le fichier des taux est différent du montant déclaré à une tolérance près. (la tolérance habituelle est de 0.50 €)

Une correction certaine est effectuée (montant de cotisation calculé)

## 1.6 Extension Flexi-Job

DmfA

Effet rétroactif : Non (1/2018)

Impact DRS : Oui

### 1.6.1 **Contexte**

Extension des flexi-job à partir du 1/2018 aux travailleurs suivants :

- Travailleurs du commerce de détail à partir du 1/2018 – catégories employeurs 000, 057, 058, 067, 077, 078, 091, 100, 123, 157, 169 et 223
  - Travailleurs pensionnés pour les catégories où les flexi-job sont autorisés
- Remarque : Pas de différence de traitement entre travailleurs non pensionnés et travailleurs pensionnés. La distinction sera toutefois utile pour les statistiques.

### 1.6.2 **Impact**

#### 1.6.2.1 Glossaires

Niveau commun

- Zone 00064 « Nombre d'heures de la prestation »  
Adaptation de la description

<p>Nombre d'heures de la prestation (exprimé en centièmes d'heures) lorsque le travailleur concerné travaille à temps partiel ou, indépendamment du fait qu'il est occupé à temps plein ou à temps partiel, s'il s'agit d'un travailleur saisonnier, intermittent, d'un travailleur en interruption partielle de la carrière professionnelle, d'un travailleur en prépension à mi-temps, d'un travailleur ayant repris le travail à temps partiel suite à l'avis du médecin conseil, d'un travailleur avec des prestations réduites, d'un parent d'accueil, d'un travailleur statutaire occupé dans le cadre d'une mesure de réorganisation du temps de travail pour laquelle il peut effectuer des prestations (mesure de réorganisation = 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 514, 531, 541 ou 544), d'un travailleur rémunéré par des titres-services, <del>ou</del> d'un travailleur de l'Horeca <b>ou d'un travailleur Flexi-Job.</b></p> <p>...</p>	<p>Aantal uren van de prestatie (uitgedrukt in honderdsten van uren) wanneer de betrokken werknemer deeltijds werkt of, los van het feit dat hij voltijds of deeltijds tewerkgesteld is, indien het gaat om een seizoenarbeider, een arbeider bij tussenpozen, een werknemer in gedeeltelijke beroepsloopbaanonderbreking, een werknemer met halftijds brugpensioen, een werknemer die het werk deeltijds hervat heeft op aanraden van de adviserende arts, een werknemer met gelimiteerde prestaties, een onthaalouder, een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij prestaties mag verrichten (maatregel tot reorganisatie = 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 514, 531, 541 of 544), een werknemer bezoldigd met dienstencheques, <del>of</del> een werknemer in de Horeca <b>of een Flexi-Job-werknemer.</b></p> <p>...</p>
---	--

Niveau spécifique

Glossaires concernés : DmfA et DmfAUpdate

- zone 00045 « Date de fin de l'occupation » : adaptation de la condition de présence
  - Glossaires DmfA et DmfAUpdate : supprimer la mention « dans le secteur Horeca » ; les conditions d'accès à un Flexi-Job pouvant encore évoluer dans le futur.

<p>Obligatoire si l'occupation se termine dans le courant du trimestre de la déclaration ou lorsqu'il s'agit d'une occupation correspondant à une période couverte par une indemnité de rupture ou lorsqu'il s'agit d'une occupation pour un travailleur occasionnel ou d'une occupation pour un travailleur Flexi-Job <del>dans le secteur Horeca.</del></p> <p>...</p>	<p>Verplicht indien de tewerkstelling eindigt in de loop van het kwartaal van de aangifte of wanneer het gaat om een tewerkstelling die overeenstemt met een periode gedekt door een verbrekingsvergoeding of wanneer het gaat om een tewerkstelling van een gelegenhedswerknemer of een tewerkstelling van een Flexi-Job-werknemer in de Horeca-sector.</p> <p>...</p>
--	---

- Glossaires DmfARequestAnswer : condition de présence plus générique

<p>Obligatoire si la donnée est présente dans la base de données DmfA.</p>	<p>Verplicht indien het gegeven aanwezig is in de DmfA-database.</p>
--	--

- Glossaires DmfAUpdateNotification : condition de présence plus générique

Obligatoire si la donnée est mentionnée dans la déclaration faisant l'objet de la notification de modification.	Verplicht indien het gegeven vermeld is in de aangifte waarop de notificatie van wijziging betrekking heeft.
---	--

- Zone 00064 « Nombre d'heures de la prestation » : Adaptation de la condition de présence

- Glossaires DmfA et DmfAUpdate : ajouter les travailleurs Flexi-job

Obligatoire si le travailleur concerné travaille à temps partiel ou, indépendamment du fait que le travailleur est occupé à temps plein ou à temps partiel, s'il s'agit d'un travailleur saisonnier, intérimaire, temporaire, d'un travailleur à domicile, d'un travailleur en interruption partielle de la carrière professionnelle, d'un travailleur ayant repris le travail à temps partiel suite à l'avis du médecin conseil, d'un travailleur en prépension à mi-temps, d'un travailleur avec des prestations réduites, d'un parent d'accueil, d'un travailleur statutaire occupé dans le cadre d'une mesure de réorganisation du temps de travail pour laquelle il peut effectuer des prestations (mesure de réorganisation = 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 514, 531, 541 ou 544), d'un travailleur rémunéré par des titres-services, <del>ou</del> d'un travailleur de l'Horeca <b>ou d'un travailleur Flexi-Job.</b>	Verplicht indien de betrokken werknemer deeltijds werkt of, los van het feit dat de werknemer voltijds of deeltijds tewerkgesteld is, indien het gaat om een seizoenarbeider, een uitzendkracht, een tijdelijke kracht, een thuiswerker, een werknemer in gedeeltelijke beroepsloopbaanonderbreking, een werknemer die het werk deeltijds hervat heeft op aanraden van de adviserende arts, een werknemer met halftijds brugpensioen, een werknemer met gelimiteerde prestaties, een onthaalouder, een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij prestaties mag verrichten (maatregel tot reorganisatie = 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 514, 531, 541 of 544), een werknemer bezoldigd met dienstencheques, <del>of</del> een werknemer in de Horeca <b>of een Flexi-Job-werknemer.</b>
--	---

NB : dans les glossaires DmfARequestAnswer et DmfAUpdateNotification la condition de présence est déjà générique.

- Zone 00046 : ajout de l'anomalie 085 « incompatibilité catégorie /code travailleur » – gravité P

Glossaires DmfA et DmfAUpdate

### 1.6.2.2 Contrôles communs

- Nouveau contrôle 00046-085 à faire uniquement pour les travailleurs flexiJob des catégories du commerce de détail (précondition).

Ces travailleurs ne peuvent être déclarés que pour certaines CP :

Catégorie	CT	CP
000	050	311
000	050	312
000	450	202
000	450	311
000	450	312
057	050	119
057	450	201
058	050	118
058	450	201
067	450	201
077	450	201
078	450	201
091	450	201
100	450	201
123	050	314

Catégorie	CT	CP
123	450	314
157	050	119
157	450	202.01
169	450	201
223	050	314
223	450	314

- Réutilisation de la Zone 00054 « notion pensionné » pour les travailleurs flexijobs pensionnés
- 00064-001 – Heures de la prestation – Non présent : le nombre d'heures de la prestation doit aussi être déclaré pour les travailleurs Flexi-Job (codes travailleur 050 et 450) ; actuellement le contrôle de présence des heures se base sur les catégories Horeca qui inclut les Flexi-job. Il faut aussi le faire pour les codes travailleurs Flexi-job de manière globale.

Les autres contrôles liés aux travailleurs Flexi-Job sont inchangés (contrôles identiques pour tous les travailleurs Flexi-Job, indépendamment du secteur d'activité ou du fait qu'il s'agisse d'un travailleur pensionné ou non) :

- 90012-486 – Flexijob pas de cumul avec un contrat de 80% ou plus
- 90015-484 – Occupation Flexijob couverte totalement ou en partie par une indemnité de rupture.
- 90015-485 – Occupation Flexijob non couverte totalement ou pas totalement couverte par Dimona.
- 00045-001 – Date de fin de l'occupation – Non présent
- 00062-030 – Code prestation – incompatibilité code travailleur
- 00067-030 – Code rémunération – incompatibilité code travailleur
- 00070-046 - Montant trop peu élevé (forfait indépendant du secteur d'activité)

Les contrôles suivants sont spécifiques au secteur Horeca (et non aux Flexi-job) et sont inchangés :

- 00062-025 – Code prestation – incompatibilité catégorie  
Code prestation 080 (heures supplémentaires à ne pas récupérer et non soumises aux cotisations de sécurité sociale) autorisé uniquement pour les catégories Horeca et assimilées : 017, 317, 097 et 497
- 00067-025 – Code rémunération – incompatibilité catégorie non  
Code rémunération 013 (indemnités pour heures supplémentaires à ne pas récupérer et non soumises aux cotisations de sécurité sociale) autorisé uniquement pour les catégories Horeca et assimilées : 017, 317, 097 et 497

### **1.6.2.3 Cotisations**

- Anomalies 00082-030 : Autoriser les cotisations pour les codes travailleurs des catégories du commerce de détail
- Pas d'autres impacts

### **1.6.2.4 Déductions**

- Les nouvelles catégories qui contiennent des travailleurs flexijobs n'ont pas droit aux déductions (comme les flexijobs actuels)  
Pas repris dans le fichier taux déduction
- Pas d'autres impacts pour les déductions

### **1.6.2.5 Mutations**

Pas d'impact

## **1.7 Cotisation de mobilité**

DmfA + DmfAPPL

Effet rétroactif : Non (1/2018)

**Impact DRS : Non (uniquement cotisations), sauf pour les changements de libellé des codes rémunérations**

### **1.7.1 Contexte**

In het zomerakkoord werd voorzien dat er een **cash for car-maatregel** zal ingevoerd worden voor werknemers die hun bedrijfswagen inleveren.

Ondanks het negatief advies van de Raad van State, een voorstel van de sociale partners om te kiezen voor een mobiliteitsbudget, is het tot hiertoe de wens van het kabinet om de mobiliteitsvergoeding 'cash for car' toch vanaf 01/01/2018 te voorzien. Mogen we bijgevolg vragen we om een bijdrage 8xx , eventueel hergebruik van code 860, te voorzien op het niveau van de werknemer.

Indien de maatregel toch niet in voege zou treden op 01/01/2018, maar slechts in een later kwartaal, zou het dan mogelijk zijn om deze bijdragecode te activeren vanaf het kwartaal dat de maatregel werkelijk in voege treedt.

Deze maatregel is ook van toepassing op de overheidssector.

Ter info, voor de werknemers die hun auto behouden, blijft de solidariteitsbijdrage op het gebruik bedrijfsvoertuig met bijdragecode 862 door de werkgever verschuldigd. Dit blijft een bijdrage op het niveau van de werkgever (CUNP).

### **1.7.2 Impact**

#### **1.7.2.1 Annexes**

##### **Annexe 2 - Codes travailleurs**

Réutilisation du code travailleur cotisation supplémentaire 860. La fin de validité doit être adaptée : 9999/4 – 01/01/9999.

C'est au niveau du fichier des taux que la validité par rapport au trimestre sera effectuée.

Type travailleur : Autres (type travailleurs)

Présence 2

Libellé

- Cotisation de solidarité sur le montant de l'allocation de mobilité
- Solidariteitsbijdrage op het bedrag van de mobiliteitsvergoeding
- Solidaritätsbeitrag berechnet vom Betrag der Mobilitätszulage

Libellé abrégé

- Cotisation de solidarité sur l'allocation de mobilité
- Solidariteitsbijdrage op mobiliteitsvergoeding
- Solidaritätsbeitrag berechnet von der Mobilitätszulage

##### **Annexe 3 – Type cotisation**

La fin de validité de la cotisation 860 doit être adaptée : 9999/4 – 01/01/9999

### **Annexe 7 – Codes rémunérations**

Adaptation du libellé du code rémunération 10

- Voordeel van alle aard op persoonlijk gebruik bedrijfswagen of op de mobiliteitsvergoeding in ruil voor het inleveren van een bedrijfswagen
- Avantage de toute nature sur l'utilisation personnelle d'une voiture de société ou sur l'allocation de mobilité contre restitution d'une voiture de société
- Vorteil jeder Art berechnet von der Privatnutzung eines Firmenwagens oder der Mobilitätszulage im Gegenzug für die Rückgabe eines Firmenwagens

Libellé abrégé

- VAA gebruik bedrijfswagen of mobiliteitsvergoeding
- ATN utilisation personnelle voiture de société ou allocation de mobilité
- Vorteil jeder Art Firmenwagen oder Mobilitätszulage

### **Annexe 28 - Codes travailleurs APL**

Création d'un nouveau code travailleur cotisation supplémentaire 860 à partir de 2018/1 (01/01/2018)

Type de travailleur : Cotisation supplémentaire

Présence 2

Libellés et libellés abrégés : idem code travailleur 860 de la DmfA

Code ONSS : idem code travailleur 860 de la DmfA

### **Annexe 32 – Codes rémunérations APL**

Adaptation du libellé du code rémunération 770 : idem code rémunération 10 de la DmfA

### **Annexe 37 – Type cotisation ONSSAPL**

Déjà inclus dans un code 8xx avec le type 0 tel que décrit dans l'annexe

### 1.7.2.2 Contrôles cotisations

- La cotisation sur l'allocation de mobilité : CT 860 type 0
  - dans toutes les catégories où le CT 862 (véhicule de société) est présent
  - pour tous les CT concernés par la cot 862
  - taux = 100% car il n'y a pas de base de calcul (seul le montant des cotisations est à déclarer)
- 90002-001 – 90294-001

A partir du 1/2018, le code rémunération 10 (DmfA) / 770 (DmfAPPL) peut correspondre aussi bien à la cotisation de solidarité sur l'usage d'un véhicule de société (code travailleur cotisation non liée à une personne physique (862) qu'à la cotisation de solidarité sur le montant de l'allocation de mobilité (code travailleur cotisation 860). En conséquence on ne peut plus lier la présence d'une cotisation de solidarité sur l'usage d'un véhicule de société, ni d'un véhicule de société à la rémunération 10.

Les contrôles de présence de la cotisation et du véhicule de société doivent être adaptés à partir des déclarations du 1/2018 afin de ne plus tenir compte du code rémunération 010 / 770 :

- 90002-001  
Le bloc ContributionUnrelatedToNP doit être présent avec un code travailleur CUNP = 862 lorsqu'il y a au moins un bloc CompanyVehicle.
  - 90294-001  
Le bloc CompanyVehicle doit être présent lorsqu'il y a au moins un bloc ContributionUnrelatedToNP avec un code travailleur CUNP 862.
- 
- Zone 00084 = Berekeningsbasis van de bijdrage: moet niet worden ingevuld  
De solidariteitsbijdrage op de mobiliteitsvergoeding wordt niet berekend in functie van een bepaald bedrag. Het bedrag van de solidariteitsbijdrage op de mobiliteitsvergoeding kan niet gecontroleerd worden = bedrag van de CO2-bijdrage van het ingeleverde voertuig.
  - Zone 00085 = Bedrag van de bijdrage  
Deze zone moet ingevuld worden.  
Le montant de la cotisation doit être > zéro (sinon anomalie 00085-046 « montant trop peu élevé »)
  - **Anomalie 00082-053 (Code travailleur cotisation – Pas d'application)**

L'anomalie est signalée lorsque Le code travailleur cotisation égal 860 et il n'y a pas de rémunération avec le code 10.

Gravité P

Une correction certaine est effectuée (annulation du bloc cotisation).

## **1.8 Contrôles communs**

**Impact DRS : Oui**

### **1.8.1 *Rentrée des déclarations, silencieux et Prescription***

**DmfA**

**Impact DRS : Non**

- Le nouvel employeur « Commissariat général belge pour les expositions internationales » (N° BCE : 0684.768.827, N° ONSS: ?) doit être ajouté à la liste des employeurs gérés par PersoPoint à partir du 4/2017.

Il bénéficie d'un délai supplémentaire pour la rentrée des déclarations.

Il doit être ajouté à la liste des employeurs gérés par Persopoint à partir du 4/2017 + listes silencieux.

Il bénéficie également du délai de prescription de 7 ans à partir des déclarations du 4/2017 → Adaptation de la table interne 540M.

- Le personnel des employeurs « SELOR » (N° BCE : 875397284 , N° ONSS : 934206) et « FEDPLUS » (N° BCE : 875397581, N° ONSS : 936243) sont supprimés au 4/2017. il n'y aura plus de déclaration DMFA originale concernant le 4/2017, car il a été conclu que leur personnel fait partie du SPF BOSA (N° BCE : 671516647, N° ONSS: 937892) à partir du 1<sup>er</sup> mars 2017 (1/2017).

Ces employeurs doivent être supprimés de la liste des employeurs gérés par Persopoint à partir du 4/2017 + liste silencieux.

## 1.9 Contrôles cotisations

Impact DRS : Non

### 1.9.1 *Decava*

#### 1. Adaptation des planchers

Le CNT a prévu un coefficient de revalorisation de 0,0036 pour les montants prévus dans la CCT n° 17 sur les RCC. De ce fait, les planchers applicables pour le calcul de la retenue doivent être modifiés comme suit :

A p 1/1/2018

<b>Temps plein avec charge de famille</b>	<b>Temps plein sans charge de famille</b>	<b>Mi-temps avec charge de famille</b>	<b>Mi-temps sans charge de famille</b>
<i>Plancher 1</i>	<i>Plancher 2</i>	<i>Plancher 3</i>	<i>Plancher 4</i>
1712,05	1421,35	856,02	710,68

## **1.10 Controles verminderingen**

**Impact DRS : Non**

### ***1.10.1 DmfA***

Annexe 4 :

Wijzigingen voor bestaande verminderingen :

1. Vermindering 3000
2. Vermindering 3102
3. Vermindering 3204
4. Vermindering 3212
5. Vermindering 3601
6. Vermindering 3611
7. Vermindering 4000
8. Sociale maribel
9. Vermindering 6320
10. Vermindering 6321
11. Vermindering 8050

Impact van de integratie van HVKZ :

Vermindering 6330 : nieuwe vermindering

### ***1.10.2 DmfAPPL***

Wijzigingen voor bestaande verminderingen :

12. Vermindering 3601
13. Vermindering 3611
14. Vermindering 4001
15. Vermindering 8200
16. Vermindering 8210
17. Sociale maribel

## 2 Varia

---

### 2.1 Dates et paramètres DmfA

#### 2.1.1 *Dates prescription*

Pour les contrôles et l'établissement des listes, il est nécessaire de connaître la date limite pour l'acceptation des déclarations originales externes en danger de prescription du prochain trimestre prescrit (annexe interne 540) :

Trimestre	Danger de prescription → proposition à valider	Refus des déclarations originales à partir du	Prescription
2015/1 (3 ans) 2011/1 (7 ans)	01/03/2018	23/04/2018	01/05/2018
2015/2 (3 ans) 2011/2 (7 ans)	01/06/2018	24/07/2018	01/08/2018
2015/3 (3 ans) 2011/3 (7 ans)	01/09/2018	24/10/2018	01/11/2018
2015/4 (3 ans) 2011/4 (7 ans)	01/12/2018	24/01/2019	01/02/2019

#### 2.1.2 *Dates rouges pour l'année 2018*

Trimestre de déclaration	Employeur	SSA
4/2017	31/01/2018	16/02/2018
1/2018	30/04/2018	18/05/2018
2/2018	13/08/2018	17/08/2018
3/2018	31/10/2018	16/11/2018

## 2.2 Glossaires

- Date de fin du trimestre pour la sécurité sociale (zone 00039) : correction d'une coquille dans la description de la zone en néerlandais

<p>Date de fin du trimestre sur lequel porte la déclaration du contrat travailleur.</p> <p>Cette date peut coïncider avec le dernier jour (31/03, 30/06, 30/09, 31/12) d'un trimestre civil (cas normal pour les employés).</p> <p>Cependant, pour les travailleurs dont la rémunération ne coïncide pas avec le mois civil, il y a lieu d'entendre par date de fin, le dernier jour couvert par la dernière paie du trimestre civil.</p> <p>Toutefois, lorsque ce dernier jour est immédiatement suivi d'un ou de plusieurs jours habituels de repos, le jour de repos qui n'est pas un dimanche est INCLUS dans le trimestre et devient alors la date de fin, sauf pour le quatrième trimestre de l'année. En effet la date de fin du quatrième trimestre de l'année doit toujours coïncider avec le 31 décembre.</p> <p>Pour les déclarations des étudiants, des prépensionnés, du personnel statutaire licencié et des travailleurs pour lesquels des cotisations spéciales indemnités complémentaires sont dues ainsi que pour celles de Fedris (catégories 027 et 028) et des tiers payants (catégories 099, 199, 299, 699), elle doit être égale au dernier jour du trimestre civil.</p>	<p>Einddatum van het kwartaal waarop de aangifte van het werknemerscontract betrekking heeft.</p> <p>Deze datum kan samenvallen met de laatste dag (31/03, 30/06, 30/09, 31/12) van een burgerlijk kwartaal (normaal voor de bedienden).</p> <p>Voor werknemers waarbij het tijdstip van loonuitkering niet samenvalt met de burgerlijke maand dient men onder einddatum te verstaan de laatste dag die gedekt is door de laatste loonuitkering van het burgerlijk kwartaal.</p> <p>Als deze laatste dag echter onmiddellijk gevolgd wordt door één of meer gewone rustdagen, dan wordt de rustdag, indien het geen zondag is, in het kwartaal OPGENOMEN en wordt het de einddatum, behalve voor het vierde kwartaal van het jaar. De einddatum van het vierde kwartaal van het jaar moet immers altijd samenvallen met 31 december.</p> <p>Voor de aangiften van de studenten, de bruggepensioneerden, het ontslagen statutair personeel en de werknemers waarvoor bijzondere bijdragen aanvullende vergoedingen verschuldigd zijn en voor die van Fedris (categorieën 027 en 028) en de derde betalers (categorieën 099, 199, 299, 699) moet deze datum gelijk zijn aan de <b>eerste laatste</b> dag van het burgerlijk kwartaal.</p>
---	---

- Nombre de jours par semaine du régime de travail (zone 00047) et nombre moyen d'heures par semaine du travailleur (zone 00048) : adaptation du domaine de définition - ajout du code 516 qui correspond à une absence complète sans prestations

NB : les contrôles sont déjà faits en ce sens.

Nombre de jours par semaine du régime de travail

<p>[1; 700] pour tous les travailleurs, sauf exceptions reprises ci-après.</p> <p>0 si le travailleur est en interruption complète de la carrière professionnelle ou s'il s'agit d'un travailleur statutaire occupé dans le cadre d'une mesure de réorganisation du temps de travail pour laquelle il n'effectue aucune prestation (mesure de réorganisation = 513, <b>516</b>, 542, 543, 545, 546 ou 599).</p> <p>...</p>	<p>[1; 700] voor alle werknemers, met uitzondering van de hierna vermelde.</p> <p>0 indien de werknemer in volledige loopbaanonderbreking is of als het gaat om een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij geen enkele prestatie verricht (maatregel tot reorganisatie = 513, <b>516</b>, 542, 543, 545, 546 of 599).</p> <p>...</p>
--	---

Nombre moyen d'heures par semaine du travailleur

<p>[1;4800] pour tous les travailleurs, sauf exceptions reprises ci-après.</p> <p>0 si le travailleur est en interruption complète de la carrière professionnelle ou s'il s'agit d'un travailleur statutaire occupé dans le cadre d'une mesure de réorganisation du temps de travail pour laquelle il n'effectue aucune prestation (mesure de réorganisation = 513, <b>516</b>, 542, 543, 545, 546 ou 599).</p> <p>...</p>	<p>[1;4800] voor alle werknemers, met uitzondering van de hierna vermelde.</p> <p>0 indien de werknemer in volledige loopbaanonderbreking is of als het gaat om een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij geen enkele prestatie verricht (maatregel tot reorganisatie = 513, <b>516</b>, 542, 543, 545, 546 of 599).</p> <p>...</p>
--	---