

Recapitulatif van de trimestriële wijzigingen 2017/4

1	Algemene aanpassingen.....	2
1.1	Entreprises de pompes funèbres – Fonds de pension sectoriel – Cotisation forfaitaire.....	2
1.1.1	Contexte	2
1.1.2	Impact	2
1.2	DecavaA.....	6
1.2.1	Contexte	6
1.2.2	Impact	6
1.3	Contrôles communs	8
1.3.1	Mesures de réorganisation du travail : congé parental également possible à temps partiel	8
1.3.2	Contrôles croisés Dimona - DmfA	10
1.3.3	Temporaires de l'enseignement	10
1.4	Contrôles cotisations	12
1.4.1	Avantages non récurrents liés aux résultats	12
1.4.2	DecavaA – Montant théorique de l'allocation sociale.....	12
1.4.3	DecavaA – Augmentation du montant de l'allocation sociale.....	12
1.5	Controles verminderingen.....	13
1.5.1	ONSS	13
1.5.2	DIBISS.....	14
2	Varia.....	15
2.1	Dates et paramètres ONSS.....	15
2.1.1	Dates prescription	15
2.1.2	Dates rouges pour l'année 2018.....	15
2.2	Glossaires	16
2.2.1	Zone 00982 – Nombre d'heures ou de prestations	16
2.3	Annexes.....	17
2.3.1	Annexe 26 – Commissions paritaires	17
2.3.2	Annexe 22 - Abréviations	17
2.3.3	Annexe 27 – Catégories employeurs	17
2.4	Fichiers des taux - Adaptations.....	18

1 Algemene aanpassingen

1.1 Entreprises de pompes funèbres – Fonds de pension sectoriel – Cotisation forfaitaire

ONSS

Effet rétroactif : Non (4/2017)

Impact DRS : Non (uniquement cotisations)

1.1.1 Contexte

L'ONSS est chargée, depuis le deuxième trimestre 2017, de la perception d'une cotisation pour la pension sectorielle complémentaire des ouvriers et des employés au sein du secteur des pompes funèbres.

Outre la cotisation perçue chaque trimestre, un montant forfaitaire sera perçu en plus au quatrième trimestre de chaque année.

1.1.2 Impact

1.1.2.1 Glossaire

Création d'une zone technique Mu Pompes funèbres (MuFuneralHome)

Intitulé de la zone/ Naam van de zone :	MU POMPES FUNEBRES MU BEGRAFENISONDERNEMINGEN
Label XML :	MuFuneralHome
Numéro	01190
Domaine de définition :	Nombre entier [0, 100]
Description : But de la zone -> brève explication sur l'utilité de cette zone technique	Zone technique Cette zone, reprenant le μ calculé par ligne travailleur au moment de la vérification de la cotisation forfaitaire deuxième pilier pour le secteur des pompes funèbres doit être conservée dans la base de données DmfA. μ est calculé sur base des prestations du travailleur. Deze zone bevat de berekende μ per werknemerslijn op het moment van de verificatie van de forfaitaire bijdrage voor de sector begrafenisondernemingen en moet bewaard worden in de DmfA-database. μ is berekend op basis van de prestaties van de werknemer.
Type :	Numérique
Longueur :	3

ajout de l'anomalie 00083-196 : Incompatible avec les prestations – gravité P sur le type de cotisation dans les glossaires DmfA et DmfAUpdate.

1.1.2.2 Annexes

Annexe 3

Ajout des cotisations 827 et 837 - type de cotisation 1, 2 et 3 pour la catégorie 320 à partir du 01/10/2017 (4/2017) :

Code travailleur cotisation	Catégorie d'employeur	Cotisation ordinaire	Type de cotisation	Date de début de validité	Date de de validi
827	320	Pension complémentaire sectorielle cotisation complète – 1 ^{ère} échelle Sectoraal aanvullend pensioen volledige bijdrage – eerste schaal Sektorielle ergänzende Pension vollständiger Beitrag - erste Skala	1	01/10/2017	01/01/99
837	320	Pension complémentaire sectorielle cotisation complète Sectoraal aanvullend pensioen volledige bijdrage – eerste schaal Sektorielle ergänzende Pension vollständiger Beitrag - erste Skala	1	01/10/2017	01/01/99
827	320	Pension complémentaire sectorielle cotisation complète 2 ^{ème} échelle Sectoraal aanvullend pensioen volledige bijdrage – tweede schaal Sektorielle ergänzende Pension vollständiger Beitrag – zweite Skala	2	01/10/2017	01/01/99
837	320	Pension complémentaire sectorielle cotisation complète 2 ^{ème} échelle Sectoraal aanvullend pensioen volledige bijdrage – tweede schaal Sektorielle ergänzende Pension vollständiger Beitrag - zweite Skala	2	01/10/2017	01/01/99
827	320	Pension complémentaire sectorielle cotisation complète 3 ^{ème} échelle Sectoraal aanvullend pensioen volledige bijdrage – derde schaal Sektorielle ergänzende Pension vollständiger Beitrag – dritte Skala	3	01/10/2017	01/01/99
837	320	Pension complémentaire sectorielle cotisation complète 3 ^{ème} échelle Sectoraal aanvullend pensioen volledige bijdrage – derde schaal Sektorielle ergänzende Pension vollständiger Beitrag – dritte Skala	3	01/10/2017	01/01/99

Ceci sera repris au niveau du fichier des taux.

Le type de cotisation sera déterminé en fonction de la fraction d'occupation MU.

1.1.2.3 Contrôles cotisations

Mu du secteur des pompes funèbres sera calculé au niveau de la ligne travailleur et sera enregistré en DB DmfA (idem autres Mu)

Si $MU < 33$, la cotisation n'est pas redevable. Le cas échéant, la cotisation est supprimée par correction système.

La cotisation étant calculée au niveau de la ligne travailleur, si le travailleur est connu sous deux « statuts » (par exemple ouvrier et employé), la cotisation pourra être reprise sur plusieurs lignes travailleurs. Il est aussi envisageable que Mu étant trop petit (inférieur à 33) au niveau de chaque ligne travailleur, la cotisation ne soit pas reprise du tout même si globalement Mu soit supérieur à 33.

Le montant forfaitaire dépend du Mu.

<p>§ 2 De bijdragen bedoeld in § 1 worden aangevuld met een forfaitair bedrag op basis van de prestaties in het vierde kwartaal van het jaar:</p> <ul style="list-style-type: none">- 250 € bij een globale prestatiebreuk van minstens 0,80;- 150 € bij een globale prestatiebreuk van minstens 0,50 en hoogstens 0,79;- 100 € bij een globale prestatiebreuk van minstens 0,33 en hoogstens 0,49. <p>Deze forfaitaire bijdrage wordt geïnd in het 4^{de} kwartaal van ieder kalenderjaar.</p> <p>De prestatiebreuk wordt als volgt berekend per tewerkstelling in de DmfA en desgevallend worden de diverse prestatiebreuken getotaliseerd tot een globale prestatiebreuk op het niveau van het DmfA-werknemerskengetal:</p> <ul style="list-style-type: none">- Voor de tewerkstellingen die in de DmfA uitsluitend in dagen worden aangegeven: $X / (13 \times D)$, waarbij: X = het aantal dagen aangegeven in de DmfA, met uitzondering van de dagen aangegeven onder de prestatiecodes 21, 25, 30, 72, 73 (waarvan de definitie opgenomen is in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst) en met uitzondering van de dagen gedekt door een verbrekingsvergoeding. <p>D = het aantal dagen per week van het arbeidsstelsel</p> <ul style="list-style-type: none">- Voor de tewerkstellingen die in de DmfA in dagen en uren worden aangegeven: $Z / (13 \times U)$, waarbij: Z = het aantal uren aangegeven in de DmfA, met uitzondering van de uren aangegeven onder de prestatiecodes 21, 25, 30, 72, 73 (waarvan de definitie opgenomen is in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst) en met uitzondering van de uren gedekt door een verbrekingsvergoeding. <p>U = het gemiddelde aantal uren per week van de referentiewerknemer.</p> <ul style="list-style-type: none">- De prestatiebreuk wordt per tewerkstelling afgerond op twee cijfers na de komma, waarbij 0,005 naar boven wordt afgerond. <p>§ 3 De bijzondere RSZ-bijdrage van 8,86 % wordt op de bijdragen bedoeld in §1 en §2 bijkomend toegepast</p>	<p>§ 2 Les montants indiqués au § 1 sont complétés par un montant forfaitaire sur la base des prestations du quatrième trimestre de l'année:</p> <ul style="list-style-type: none">- 250 € pour une fraction de charge globale d'au moins 0,80 ;- 150 € pour une fraction de charge globale d'au moins 0,50 et au plus 0,79 ;- 100 € pour une fraction de charge globale d'au moins 0,33 et au plus 0,49. <p>Ce montant forfaitaire est perçu au 4^e trimestre de chaque année civile.</p> <p>La fraction de charge par occupation dans la DmfA est calculé comme suit et, le cas échéant, les diverses fractions de charge sont totalisées en une fraction de charge globale au niveau du code DmfA du travailleur :</p> <ul style="list-style-type: none">- Pour les occupations qui, dans la DmfA, sont exclusivement déclarées en jours: $X / (13 \times D)$, où : X = le nombre de jours déclarés dans la DmfA, à l'exception des jours déclarés sous les codes de prestation 21, 25, 30, 72, 73 (dont la définition est reprise dans l'annexe 1 de la présente convention collective de travail) et à l'exception des jours couverts par une indemnité de rupture. <p>D = le nombre de jours par semaine du régime de travail</p> <ul style="list-style-type: none">- Pour les occupations qui sont déclarées dans la DmfA en jours et en heures: $Z / (13 \times U)$, où: Z = le nombre d'heures déclarées dans la DmfA, à l'exception des heures déclarées sous les codes prestation 21, 25, 30, 72, 73 (dont la définition est reprise dans l'annexe 1 de la présente convention collective de travail) et à l'exception des heures couvertes par une indemnité de rupture. <p>U = le nombre d'heures par semaine du travailleur de référence</p> <ul style="list-style-type: none">- La fraction de charge est arrondie à deux décimales près, 0,005 étant arrondi vers le haut. <p>§ 3 La cotisation spéciale ONSS de 8,86 % sera appliquée en supplément sur les montants visés au §1 et §2.</p>
---	--

Au montant forfaitaire s'ajoute encore la cotisation de 8,86% sur le montant forfaitaire (cf.fichier des taux).

- 250 € pour une fraction de prestation globale d'au moins 0,80 + 22,15 EUR (8,86%) = 272,15 EUR
- 150 € pour une fraction de prestation globale d'au moins 0,50 et au plus 0,79 + 13,29 EUR (8,86%) = 163,29 EUR
- 100 € pour une fraction de prestation globale d'au moins 0,33 et au plus 0,49 + 8,86EUR (8,86%) = 108,86 EUR

La fraction de prestation est calculée par occupation dans la DmfA comme suit et, le cas échéant, les diverses fractions de prestation sont totalisées en une fraction de prestation globale au niveau du code DmfA travailleur:

Au fichier des taux on retrouvera le montant forfaitaire inclus la cotisation de 8,86% soit 272,15, 163,29 et 108,86 EURO respectivement pour les types 1, 2 et 3.

Contrôles

- 90001-001 : Signalé si le code travailleur (827/837) est présent dans les taux et le code travailleur est redevable (différent pour 827 et 837) et si Mu pompes funèbres ≥ 0.33
- 00082-030 : Incompatible avec le code travailleur
→ ce contrôle reste comme pour les autres cotisations
- 00083-239 : Incompatible avec le code pension complémentaire sectoriel
- 00083-196 : Incompatible avec les prestations
Nouvelle anomalie pour signaler que le type de cotisation déclaré ne correspond pas au type qu'on a calculé en fonction du μ + correction certaine.
- 00084-001 : Non présent
→ Non signalée comme pour les autres cotisations de pension complémentaire
- 00084-062 : Pas d'application
→ Ce contrôle reste comme pour les autres cotisations de pension complémentaire
- 00085-044 : Montant déclaré différent du montant calculé
→ Signalée comme pour les autres cotisations de pension complémentaire

1.2 DecavaA

APL

Effet rétroactif : Oui (1/2016)

Impact DRS : Non (codes travailleurs cotisations)

1.2.1 *Contexte*

Pour permettre la déclaration de RCC débutant à partir du 1/1/2016 par des employeurs APL ayant fusionné avec des employeurs du secteur privé, activation de la zone "période" et des contrôles associés dans la DMFAPL.

1.2.2 *Impact*

1.2.2.1 Glossaire

Le code période¹ sera désormais aussi d'application pour les employeurs de type APL.

Glossaires concernés : DmfAPPL – DmfAPPL Update

- Code période (zone 01129)
 - Condition de présence

Changer la condition de présence de « interdit » en « obligatoire si »

Obligatoire si la déclaration concerne le trimestre 1/2016 ou un trimestre ultérieur et si le code travailleur cotisation = 872, 873, 874, 882 Interdit si la déclaration concerne un trimestre antérieur au 1/2016	Verplicht indien de aangifte betrekking heeft op het kwartaal 1/2016 of een daaropvolgend kwartaal en het werknemerskengetal bijdrage = 872, 873, 874, 882 Verboden indien de aangifte betrekking heeft op een kwartaal vóór 1/2016
--	--

- Anomalies

Reprendre les mêmes anomalies – même gravité que pour l'ONSS :

Non présent	01129-001	P
Non numérique	01129-002	B
Pas dans le domaine de définition	01129-008	B
Erreur de cardinalité	01129-090	B
Erreur de séquence	01129-091	B
Longueur incorrecte	01129-093	B
Non admis	01129-146	B
Incompatible avec la date de premier octroi de l'indemnité	01129-372	NP
Incompatible avec la date de notification du préavis	01129-375	NP
Incompatible avec la date de décision ministérielle	01129-489	NP
Incompatible avec la date de l'annonce du licenciement collectif	01129-490	NP

- Date de notification du préavis (zone 00951)
 - Condition de présence

Changer la condition de présence :

¹ Prévoir toutes les valeurs – pas de domaine de définition spécifique

Obligatoire si la déclaration concerne un RCC qui n'est pas à mi-temps ou un RCIC - chômage à partir de 2010/2, pour autant que la date de premier octroi de l'indemnité complémentaire soit postérieure ou égale au 01/04/2010 ou si le code travailleur cotisation = 872, 873, 874, 882.	Verplicht indien de aangifte betrekking heeft op een niet-halftijds SWT of een SWAV - werkloosheid vanaf 2010/2, voor zover de datum van de eerste toekenning van de aanvullende vergoeding groter is dan of gelijk aan 01/04/2010 of indien het werknemerskengetal bijdrage = 872, 873, 874, 882.
---	---

- Anomalies à ajouter – même gravité que l'ONSS
 - 00952-487 - P
 - 00953-487 - NP
 - 00954-487 - NP
 - 00082-488 - B

1.2.2.2 Annexes

1.2.2.2.1 Annexe 28 - Code travailleur APL – Annexe 2 – code travailleur ONSS

Annexe 28

Modifier la fin de validité pour les CT 881 et 884 : valides jusqu'au 01/01/9999 – 4/9999

Modifier les libellés et libellés abrégés des codes travailleurs 872, 873, 874, 879, 880, 881, 882 et 884 (voir feuille Annexe 28 du fichier Excel)

Annexe 2

Modifier les libellés et libellés abrégés des codes travailleurs 270, 271, 272, 273, 274, 275, 276, 277, 278, 280, 281, 282, 283 et 284

1.2.2.2.2 Annexe 37 – Type de cotisation APL

Introduire le type 5 pour les codes travailleurs cotisation 872, 873, 874, 879, 880, 881, 882 et 884 à partir du 1/1/2017 :

5	872, 873 et 874 (chômeurs avec complément d'entreprise) 872, 873 en 874 (werklozen met bedrijfstoelage)	959	Cotisation RCC Bijdrage SWT	01/01/2017	01/01/9999
5	879, 880, 881, 882 et 884 (chômeurs avec complément d'entreprise) 879, 880, 881, 882 en 884 (werklozen met bedrijfstoelage)	959	Cotisation RCC Bijdrage SWT	01/01/2017	01/01/9999

1.2.2.3 Contrôle cotisations

Cf. Contrôles ONSS

Le code période calculé (CalcIndemnityContPeriodCode - zone 01133) sera enrichi par les contrôles et et conservé au niveau de la DB DmfA (table IC Indemnité complémentaire - Cotisation).

1.3 Contrôles communs

1.3.1 *Mesures de réorganisation du travail : congé parental également possible à temps partiel*

ONSS + APL

Impact DRS : Oui

Effet rétroactif : Oui (1/2011 soit depuis sa création)

Actuellement la MRT 504 « Congé parental » est considérée comme une mesure à temps plein (régime de travail = 0, Q = 0, pas de prestations).

Il s'avère que cette mesure peut également être prise à temps partiel (idem MRT 501, 502, 503, ... correspondant à des absences totales ou partielles).

Contrôles impactés :

- 00047-008 : régime de travail [0 ;700]
- 00048-008 : Q = [0 ;4800],
- 90015-244/90196-244 : Q < S
- 00064-001 : travailleur assimilé à un travailleur à temps partiel devant être déclaré en jours ET en heures
- 90015-134/90196-134 : au moins une prestation ou une rémunération si Q >0,
- 90018-094 : pas de prestations si Q = 0

➔ Impact glossaires

Adapter le domaine de définition commun de la zone 00047 Nombre de jours par semaine du régime de travail :

<p>[1; 700] pour tous les travailleurs, sauf exceptions reprises ci-après.</p> <p>0 si le travailleur est en interruption complète de la carrière professionnelle ou s'il s'agit d'un travailleur statutaire occupé dans le cadre d'une mesure de réorganisation du temps de travail pour laquelle il n'effectue aucune prestation (mesure de réorganisation = 504, 513, 542, 543, 545, 546 ou 599).</p> <p>[0; 700] pour un travailleur qui au cours de la période concernée par la déclaration n'a dû fournir aucune prestation (Justification des jours = 7) ou s'il s'agit d'un travailleur statutaire occupé dans le cadre d'une mesure de réorganisation du temps de travail pour laquelle il peut effectuer des prestations (mesure de réorganisation = 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 531, 541 ou 544).</p> <p>Si le nombre de jours par semaine du régime de travail est égal à zéro alors le nombre moyen d'heures par semaine du travailleur doit être à zéro et inversement.</p> <p>500 pour un parent d'accueil (code travailleur 497(annexe 2) et 761 (annexe 28)).</p> <p>En cas de conversion des prestations en régime 5 jours/semaine (uniquement pour les déclarations trimestrielles antérieures au troisième trimestre 2004), il doit être égal à 500.</p> <p>Attention : les jours sont exprimés en centièmes de jours.</p> <p>Exemples :</p> <ul style="list-style-type: none">- 5 jours/semaine est exprimé sous la forme : 500.- 2,66 jours/semaine est exprimé sous la forme : 266.	<p>[1; 700] voor alle werknemers, met uitzondering van de hierna vermelde.</p> <p>0 indien de werknemer in volledige loopbaanonderbreking is of als het gaat om een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij geen enkele prestatie verricht (maatregel tot reorganisatie = 504, 513, 542, 543, 545, 546 of 599).</p> <p>[0; 700] voor een werknemer die in de loop van de periode waarop de aangifte betrekking heeft, geen enkele prestatie heeft moeten leveren (verantwoording van de dagen = 7) of als het gaat om een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij prestaties mag verrichten (maatregel tot reorganisatie = 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 531, 541 of 544).</p> <p>Indien het aantal dagen per week van de arbeidsregeling gelijk is aan nul, moet het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer gelijk zijn aan nul, en omgekeerd.</p> <p>500 voor een onthaalouder (werknemerskengetal 497 (bijlage 2) en 761 (bijlage 28)).</p> <p>Bij omzetting van de prestaties naar het stelsel van 5 dagen/week (alleen voor de kwartaalaangiften die dateren van voor het derde kwartaal 2004), moet het gelijk zijn aan 500.</p> <p>Aandacht : de dagen worden uitgedrukt in honderdsten van dagen.</p> <p>Voorbeelden :</p> <ul style="list-style-type: none">- 5 dagen/week wordt uitgedrukt onder de vorm : 500.- 2,66 dagen/week wordt uitgedrukt onder de vorm : 266.
---	--

Adapter le domaine de définition commun de la zone 00048 Nombre d'heures par semaine du travailleur :

[1;4800] pour tous les travailleurs, sauf exceptions	[1;4800] voor alle werknemers, met uitzondering van de
--	--

<p>reprises ci-après.</p> <p>0 si le travailleur est en interruption complète de la carrière professionnelle ou s'il s'agit d'un travailleur statutaire occupé dans le cadre d'une mesure de réorganisation du temps de travail pour laquelle il n'effectue aucune prestation (mesure de réorganisation = 504, 513, 542, 543, 545, 546 ou 599).</p> <p>[0;4800] pour un travailleur qui au cours de la période concernée par la déclaration n'a dû fournir aucune prestation (Justification des jours = 7) ou s'il s'agit d'un travailleur statutaire occupé dans le cadre d'une mesure de réorganisation du temps de travail pour laquelle il peut effectuer des prestations (mesure de réorganisation = 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 531, 541 ou 544).</p> <p>[0;5000] pour un travailleur à domicile - accueillant d'enfants (statut du travailleur = D1).</p> <p>Si le nombre de jours par semaine du régime de travail est égal à zéro alors le nombre moyen d'heures par semaine du travailleur doit être à zéro et inversement. Attention : Les heures sont exprimées en centièmes d'heures.</p> <p>Exemples :</p> <ul style="list-style-type: none"> . 38 heures 20 min. est exprimé sous la forme : 3833 . 38 heures est exprimé sous la forme : 3800 	<p>hierna vermeld.</p> <p>0 indien de werknemer in volledige loopbaanonderbreking is of als het gaat om een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij geen enkele prestatie verricht (maatregel tot reorganisatie = 504, 513, 542, 543, 545, 546 of 599).</p> <p>[0;4800] voor een werknemer die in de loop van de periode waarop de aangifte betrekking heeft, geen enkele prestatie heeft moeten leveren (verantwoording van de dagen = 7) of als het gaat om een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij prestaties mag verrichten (maatregel tot reorganisatie = 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 531, 541 of 544).</p> <p>[0;5000] voor een thuiswerker - onthaalouder (werknemersstatuut = D1).</p> <p>Indien het aantal dagen per week van de arbeidsregeling gelijk is aan nul, moet het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer gelijk zijn aan nul, en omgekeerd.</p> <p>Aandacht : De uren worden uitgedrukt in honderdsten van uren.</p> <p>Voorbeelden :</p> <ul style="list-style-type: none"> . 38 uren 20 min. wordt uitgedrukt onder de vorm : 3833 . 38 uren wordt uitgedrukt onder de vorm : 3800
---	---

Adapter la description commune de la zone 00064 Nombre d'heures de la prestation :

<p>Nombre d'heures de la prestation (exprimé en centièmes d'heures) lorsque le travailleur concerné travaille à temps partiel ou, indépendamment du fait qu'il est occupé à temps plein ou à temps partiel, s'il s'agit d'un travailleur saisonnier, intermittent, d'un travailleur en interruption partielle de la carrière professionnelle, d'un travailleur en prépension à mi-temps, d'un travailleur ayant repris le travail à temps partiel suite à l'avis du médecin conseil, d'un travailleur avec des prestations réduites, d'un parent d'accueil, d'un travailleur statutaire occupé dans le cadre d'une mesure de réorganisation du temps de travail pour laquelle il peut effectuer des prestations (mesure de réorganisation = 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 514, 531, 541 ou 544), d'un travailleur rémunéré par des titres-services ou d'un travailleur de l'Horeca.</p> <p>Par travailleur intermittent, on entend :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les travailleurs temporaires (voir statut du travailleur) et intérimaires telles que ces notions sont définies dans la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à disposition d'utilisateurs ; - les travailleurs à domicile, tels qu'ils sont définis à l'article 3, 4° de l'A.R. du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs (voir statut du travailleur). 	<p>Aantal uren van de prestatie (uitgedrukt in honderdsten van uren) wanneer de betrokken werknemer deeltijds werkt of, los van het feit dat hij voltijds of deeltijds tewerkgesteld is, indien het gaat om een seizoenarbeider, een arbeider bij tussenpozen, een werknemer in gedeeltelijke beroepsloopbaanonderbreking, een werknemer met halftijds brugpensioen, een werknemer die het werk deeltijds hervat heeft op aanraden van de adviserende arts, een werknemer met gelimiteerde prestaties, een onthaalouder, een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij prestaties mag verrichten (maatregel tot reorganisatie = 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 514, 531, 541 of 544), een werknemer bezoldigd met dienstencheques of een werknemer in de Horeca.</p> <p>Onder arbeiders bij tussenpozen verstaat men :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de tijdelijke werknemers (zie statuut van de werknemer) en uitzendkrachten zoals deze begrippen gedefinieerd zijn in de wet van 24 juli 1987 over de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en de terbeschikkingstelling van werknemers aan gebruikers; - de thuiswerkers, zoals zij gedefinieerd zijn in artikel 3, 4° van het K.B. van 28 november 1969 ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 ter herziening van het wetsbesluit van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid der werknemers (zie statuut van de werknemer).
--	---

Adapter la condition de présence de la zone 00064

DmfA et DmfA Update :

<p>Obligatoire si le travailleur concerné travaille à temps partiel ou, indépendamment du fait que le travailleur est occupé à temps plein ou à temps partiel, s'il s'agit d'un travailleur saisonnier, intérimaire, temporaire, d'un travailleur à domicile, d'un travailleur en interruption partielle de la carrière professionnelle, d'un travailleur</p>	<p>Verplicht indien de betrokken werknemer deeltijds werkt of, los van het feit dat de werknemer voltijds of deeltijds tewerkgesteld is, indien het gaat om een seizoenarbeider, een uitzendkracht, een tijdelijke kracht, een thuiswerker, een werknemer in gedeeltelijke beroepsloopbaanonderbreking, een werknemer die het</p>
---	---

ayant repris le travail à temps partiel suite à l'avis du médecin conseil, d'un travailleur en prépension à mi-temps, d'un travailleur avec des prestations réduites, d'un parent d'accueil, d'un travailleur statutaire occupé dans le cadre d'une mesure de réorganisation du temps de travail pour laquelle il peut effectuer des prestations (mesure de réorganisation = 501, 502, 503, 504 , 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 514, 531, 541 ou 544) d'un travailleur rémunéré par des titres-services ou d'un travailleur de l'Horeca.	werk deeltijds hervat heeft op aanraden van de adviserende arts, een werknemer met halftijds brugpensioen, een werknemer met gelimiteerde prestaties, een onthaalouder, een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij prestaties mag verrichten (maatregel tot reorganisatie = 501, 502, 503, 504 , 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 514, 531, 541 of 544), een werknemer bezoldigd met dienstencheques of een werknemer in de Horeca.
---	--

DmfAConsultationAnswer :

Verplicht indien het gegeven aanwezig is in de DmfA-database.	Obligatoire si la donnée est présente dans la base de données DmfA.
---	---

DmfAUpdateNotification :

Verplicht indien het gegeven vermeld is in de aangifte waarop de notificatie van wijziging betrekking heeft.	Obligatoire si la donnée est mentionnée dans la déclaration faisant l'objet de la notification de modification.
--	---

➔ **Impact annexe 44**

Adaptation du libellé de la mesure 504 :

Congé parental (**absence totale ou partielle**)

Ouderschapsverlof (**volledige of deeltijdse afwezigheid**)

Elternurlaub (**vollständig oder teilzeitlich Abwesenheit**)

1.3.2 Contrôles croisés Dimona - DmfA

APL

Impact DRS : non

Les travailleurs avec le statut ET doivent être exclus du comptage du nombre de travailleurs déclarés en DmfA

Contrôles impactés : 90187-250, 90187-262 et 90187-263

1.3.3 Temporaires de l'enseignement

ONSS

Impact DRS : Oui

Effet rétroactif : Oui (2/2017 soit depuis sa création)

Il faut permettre l'usage du statut TS pour le code travailleur 491.

Contrôles concernés :

- 00053-030 – incompatibilité code travailleur : statut TS autorisé uniquement pour les codes travailleurs 495, 493 **et 491**
- 00051-030 – incompatibilité code travailleur : Le code 502 doit être autorisé pour les travailleurs intellectuels déclarés avec le code travailleur 495 ou 493 **ou 491**
- 00051-212 – incompatibilité avec le statut du travailleur (nouveau contrôle) : Le code 502 n'est autorisé pour les travailleurs intellectuels déclarés avec le code travailleur 495 ou 493 **ou 491** que si le statut est complété avec la valeur TS ou SS

1.4 Contrôles cotisations

Impact DRS : Non

1.4.1 Avantages non récurrents liés aux résultats

ONSS

Effet rétroactif : non (4/2017)

Indexation du montant maximum annuel par travailleur et par employeur – montant annuel pour 2015 :

2015	3130,00 €
2016	3219,00 €
2017	3255,00 €
2018	

Contrôle concerné : 00084-045

Important

Afin de pouvoir déclarer la cotisation 888 1 avec le montant indexé de l'année suivante dès les déclarations du 4^{ème} trimestre, il est nécessaire de disposer du montant indexé avec les adaptations du 4^{ème} trimestre.

1.4.2 DecavaA – Montant théorique de l'allocation sociale

ONSS + APL

Le contrôle du montant théorique de l'allocation sociale sera adapté afin de communiquer le montant ONEm via une correction système incertaine dans la notification.

Le montant ONEm sera repris uniquement dans le cas où il y a un seul montant enDB DecavaA, sinon seule l'anomalie sera signalée (sans correction système).

Contrôles concernés :

- 00956-276 « Incompatibilité avec le fichier ONEM »
- 00956-043 « Montant à vérifier »

1.4.3 DecavaA – Augmentation du montant de l'allocation sociale

ONSS + APL

Augmentation à partir du 1/9/2017 du montant maximum de l'allocation de RCC versée par l'ONEm → adapter le montant de l'allocation sociale pris en considération pour l'anomalie 00956-043 : 131482 devient 132132 à partir du 4/2017

Remarques

- Ce nouveau montant d'allocation est d'application à partir du 1/9/2017
- Cette augmentation n'entraîne pas une adaptation du montant des seuils.

1.5 Controles verminderingen

Impact DRS : Non

1.5.1 ONSS

Nieuwe verminderingen :

1. Vermindering 7000 - Brussels Gewest
2. Vermindering 7001 - Brussels Gewest
3. Vermindering 7002 - Brussels Gewest
4. Vermindering 7003 - Brussels Gewest
5. Vermindering 7004 - Brussels Gewest
6. Vermindering 7005 - Brussels Gewest
7. Vermindering 7006 - Brussels Gewest
8. Vermindering 7030 - Brussels Gewest
9. Vermindering 7031 - Brussels Gewest
10. Vermindering 7032 - Brussels Gewest
11. Vermindering 7033 - Brussels Gewest
12. Vermindering 7040 - Brussels Gewest
13. Vermindering 7041 - Brussels Gewest

Wijzigingen voor bestaande verminderingen :

1. Afschaffing van vermindering 3200 - Brussels Gewest
2. Afschaffing van vermindering 3201 - Brussels Gewest
3. Afschaffing van vermindering 3202 - Brussels Gewest
4. Afschaffing van vermindering 3203 - Brussels Gewest
5. Afschaffing van vermindering 3205 - Brussels Gewest
6. Afschaffing van vermindering 3210 - Brussels Gewest
7. Afschaffing van vermindering 3211 - Brussels Gewest
8. Afschaffing van vermindering 3410 - Brussels Gewest
9. Afschaffing van vermindering 3411 - Brussels Gewest
10. Afschaffing van vermindering 3412 - Brussels Gewest
11. Afschaffing van vermindering 3430 - Brussels Gewest
12. Afschaffing van vermindering 3601 - Brussels Gewest
13. Afschaffing van vermindering 3611 - Brussels Gewest

1.5.2 DIBISS

Nieuwe verminderingen :

1. Vermindering 7000 - Brussels Gewest
2. Vermindering 7001 - Brussels Gewest
3. Vermindering 7002 - Brussels Gewest
4. Vermindering 7003 - Brussels Gewest
5. Vermindering 7004 - Brussels Gewest
6. Vermindering 7005 - Brussels Gewest
7. Vermindering 7006 - Brussels Gewest
8. Vermindering 7030 - Brussels Gewest
9. Vermindering 7031 - Brussels Gewest
10. Vermindering 7032 - Brussels Gewest
11. Vermindering 7033 - Brussels Gewest
12. Vermindering 7040 - Brussels Gewest
13. Vermindering 7041 - Brussels Gewest

Wijzigingen voor bestaande verminderingen :

14. Afschaffing van vermindering 3200 - Brussels Gewest
15. Afschaffing van vermindering 3201 - Brussels Gewest
16. Afschaffing van vermindering 3202 - Brussels Gewest
17. Afschaffing van vermindering 3203 - Brussels Gewest
18. Afschaffing van vermindering 3205 - Brussels Gewest
19. Afschaffing van vermindering 3210 - Brussels Gewest
20. Afschaffing van vermindering 3211 - Brussels Gewest
21. Afschaffing van vermindering 3410 - Brussels Gewest
22. Afschaffing van vermindering 3411 - Brussels Gewest
23. Afschaffing van vermindering 3412 - Brussels Gewest
24. Afschaffing van vermindering 3430 - Brussels Gewest
25. Afschaffing van vermindering 3601 - Brussels Gewest
26. Afschaffing van vermindering 3611 - Brussels Gewest
27. Afschaffing van vermindering 4001 - Vlaams Gewest

2 Varia

2.1 Dates et paramètres ONSS

2.1.1 *Dates prescription*

Pour les contrôles et l'établissement des listes, il est nécessaire de connaître la date limite pour l'acceptation des déclarations originales externes en danger de prescription du prochain trimestre prescrit :

Trimestre	Danger de prescription → proposition à valider	Refus des déclarations originales à partir du	Prescription
2014/1 (3 ans) 2010/1 (7 ans)	01/03/2017	23/04/2017	01/05/2017
2014/2 (3 ans) 2010/2 (7 ans)	01/06/2017	24/07/2017	01/08/2017
2014/3 (3 ans) 2010/3 (7 ans)	01/09/2017	24/10/2017	01/11/2017
2014/4 (3 ans) 2010/4 (7 ans)	01/12/2017	24/01/2018	01/02/2018
2015/1 (3 ans) 2011/1 (7 ans)	01/03/2018	23/04/2018	01/05/2018
2015/2 (3 ans) 2011/2 (7 ans)	01/06/2018	24/07/2018	01/08/2018
2015/3 (3 ans) 2011/3 (7 ans)	01/09/2018	24/10/2018	01/11/2018
2015/4 (3 ans) 2011/4 (7 ans)	01/12/2018	24/01/2019	01/02/2019

Remarque : Les déclarations 2010 des employeurs pour lesquels le délai de prescription est de 7 ans suivent le même calendrier que les déclarations 2014 des employeurs dont la prescription est de 3 ans. **Les déclarations 2011 des employeurs pour lesquels le délai de prescription est de 7 ans suivent le même calendrier que les déclarations 2015 des employeurs dont la prescription est de 3 ans.**

2.1.2 *Dates rouges pour l'année 2018*

Trimestre de déclaration	Employeur	SSA
4/2017	31/01/2018	16/02/2018
1/2018	30/04/2018	18/05/2018
2/2018	13/08/2018	17/08/2018

3/2018	31/10/2018	16/11/2018
--------	------------	------------

2.2 Glossaires

2.2.1 Zone 00982 – Nombre d'heures ou de prestations

Suite à l'application de la « réforme bogaert sur le statut pécuniaire des agents fédéraux » entrée en vigueur au 2017/1, Les augmentations liées à l'avancement à l'échelon supérieur (et les bonifications d'échelle suivantes) doivent être déclarées au moyen des nouvelles références d'échelle de type 'montant par unité'.

Le nombre de ces augmentations (ex: 1 ; 2 ; 3...) doit être déclaré dans cette zone. Alors que cette zone est exprimée en centième, une grande majorité des employeurs ont encodé 1 au lieu de 100.

L'information sur l'encodage en centième est clairement exprimée pour les heures mais pas pour les prestations. Aussi, le SFPD souhaite que cette précision soit aussi indiquée pour les prestations à l'unité.

→ Adaptation du domaine de définition commun

<p>Nombre entier et élément de [1;9999999]. Les heures sont exprimées en centièmes d'heures. Le nombre de prestations ou d'unités est exprimé en centièmes. Exemples: . 38 heures 20 min. est exprimé sous la forme : 3833 . 38 heures est exprimé sous la forme : 3800 . 1 prestation/unité est exprimé sous la forme : 100</p>	<p>Geheel getal en element van [1;9999999]. De uren worden uitgedrukt in honderdsten van uren. Het aantal prestaties of eenheden wordt uitgedrukt in honderdsten. Voorbeelden: . 38 uren 20 min. wordt uitgedrukt in de vorm: 3833 . 38 uren wordt uitgedrukt in de vorm: 3800 . 1 prestatie/eenheid wordt uitgedrukt in de vorm : 100</p>
--	--

Les instructions administratives ont déjà été adaptées en ce sens.

2.3 Annexes

Outre les adaptations décrites dans les autres chapitres il y a également lieu d'adapter les annexes suivantes :

2.3.1 Annexe 26 – Commissions paritaires

Adaptation de la dénomination de la sous-CP 301.05 :

- Sous-commission paritaire pour les ports de Zeebrugge–Bruges, d'Ostende et de Nieuport
- Paritair Subcomité voor de havens van Zeebrugge–Brugge, Oostende en Nieuwpoort
- Paritätische Unterkommission für die Häfen von Zeebrugge-Brügge, Ostende und Nieuwpoort

Abrogation de la CP 308 : fin de validité 3/2017 – 30/09/2017 ; les employeurs concernés ressortiront désormais des CP 100 et 200

Impact DRS : Oui

2.3.2 Annexe 22 - Abréviations

Acerta maakt de opmerking dat in de afkorting 'BV GVC' wellicht twee letters omgewisseld zijn. Logischer zou zijn 'BV GCV', wat overeenstemt met wat in ons repertorium getoond wordt.

BV GVC	Burgerlijke Vennootschap onder de vorm van Gewone Commanditaire Vennootschap	SCIV SCS	Société CIVILE sous forme de Société en Commandite Simple	GBR KG	Gesellschaft des Bürgerlichen Rechts Form einer KommanditGesellschaft
---------------	---	----------	---	--------	--

Blijkbaar zorgt dit soms voor problemen en er wordt gevraagd om dit aan te passen.

Pas d'impact en DmfA (annexe pas utilisée)

2.3.3 Annexe 27 – Catégories employeurs

Impact DRS : Oui

1) Suite à l'abrogation de la CP 308, la catégorie 730 est supprimée : fin de validité 3/2017 – 30/09/2017

Les employeurs concernés seront transférés vers les catégories 010 / 210.

2) Suite à la fusion de la Caisse de Secours et de Prévoyance en faveur des Marins :

- a) Création de trois nouvelles catégories employeurs ressortissant de la CP 316 (secteur privé) : 105, 205, 305
- b) Création d'une nouvelle catégorie tiers payant afin de permettre la déclaration des jours de vacances pris par les marins : 405

2.4. Fichiers des taux - Adaptations

ONSS :

- **Catégories**
Suppression de la cat 730
- **Cotisations :**
Introduction des codes cot 867 0 et 888 1
- **Fonds de sécurité d'existence**
Modification dans les catégories : 025 - 111 - 311 - 330 - 422 - 522 - 722 – 735
Création dans les catégories : 130
- **Fonds de pension sectoriel**
Création dans les catégories : 094 - 193 - 194 - 294 - 320 - 494 - 594
Introduction dans la catégories : 320
- **Réductions**
Introduction des codes déductions : 7000 - 7001 - 7002 - 7003 - 7004 - 7005 - 7006 - 7030 - 7031 - 7032 - 7033 - 7040 – 7041

APL :

- **Type de cotisation**
Introduction du type 5 (travailleur âgé de 62 ans et plus) pour les codes cotisations 872, 876, 874, 879, 880, 881, 882, 884 avec effet rétroactif au 1/1/2017
- **Réductions**
Introduction des codes déductions : 7000 - 7001 - 7002 - 7003 - 7004 - 7005 - 7006 - 7030 - 7031 - 7032 - 7033 - 7040 – 7041

