

## Recapitulatif van de trimestriële wijzigingen 2016/1

1	Algemene aanpassingen.....	2
1.1	DecavaA.....	2
1.1.1	Contexte.....	2
1.1.2	Impact.....	2
1.2	Capelo.....	6
1.2.1	Nouvelle mesure de réorganisation du travail pour le personnel de police	6
1.2.2	Motif de fin de la relation statutaire.....	7
1.3	Proefproject onthaalouders.....	8
1.3.1	Contexte.....	8
1.3.2	Impact.....	8
1.4	Nieuwe stromen R/A.....	10
1.4.1	Contexte.....	10
1.5	Contrôles communs ONSS.....	11
1.5.1	Travailleurs au forfait : indexation des forfaits.....	11
1.5.2	Prestations autorisées.....	11
1.6	Contrôles cotisations ONSS.....	12
1.6.1	Deuxième pilier de pension.....	12
1.7	Controles verminderingen RSZ.....	13
1.8	Contrôles communs ORPSS.....	14
1.8.1	Nature du service.....	14
1.9	Controles verminderingen DIBISS.....	14
1.10	Cross contrôle DmfA-Dimona DIBISS.....	14
2	Varia.....	15
2.1	Dates et paramètres ONSS.....	15
2.1.1	Dates prescription.....	15
2.1.2	Dates rouges pour l'année 2016.....	15
2.2	Annexes.....	16
2.2.1	Bijlage 29 : Werkgeverscategorieën PPO.....	16
2.2.2	Bijlage 28 : Werknemerskengetallen PPO.....	16
2.2.3	Annexe 27 : Catégories employeurs.....	17

# 1 Algemene aanpassingen

---

## 1.1 DecavaA

ONSS + ORPSS

Effet rétroactif : non (2016/1) sauf si spécifié

Impact DRS :

### 1.1.1 *Contexte*

Un projet de loi actuellement à l'examen au Conseil d'Etat prévoit une augmentation des taux Decava à partir du 1/1/2016.

Rien ne change pour les RCC/RCIC en cours mais pour les nouveaux RCC/RCIC/Interr carrière débutant à partir du 1/1/2016, les taux des cotisations patronales sont multipliés par un coefficient de 1,25 pour le secteur marchand et 2,25 pour le non marchand (arrondis arithmétiquement à la 2ème décimale) pour autant qu'ils répondent aux conditions suivantes :

- notifiés après le 10/10/2015
- ET qui ont pris cours à partir du 1/1/2016
- ET, le cas échéant, dans une entreprise reconnue en difficulté ou en restruct après le 10/10/2015
- ET, le cas échéant, dans une entreprise en restructuration qui a annoncé un licenciement collectif après le 10/10/2015

Les minima ne changent pas.

### 1.1.2 *Impact*

#### 1.1.2.1 Annexes

##### 1.1.2.1.1 Annexe 2 – Codes travailleurs

Introduire une fin de validité au 31/12/2015 pour le CT 272 (CT enlevé dans le fichier des taux)

##### 1.1.2.1.2 Annexe 28 - codes travailleurs APL

Introduire une fin de validité au 31/12/2015 pour les CT 881 et 884

#### 1.1.2.2 Glossaires

Glossaires concernés : DmfA, DmfAUpdate, DmfAPPL, DmfAPPL Update

- Nouvelle zone 01129 « Code période » dans le bloc 90337 « Indemnité complémentaire – Cotisation » permettant de déclarer le contexte légal et donc le taux à utiliser pour le calcul de la cotisation :

- <b>Intitulé de la zone/ Naam van de zone :</b>	Code période  Periodecode
<b>Label XML :</b>	IndemnityContributionPeriodCode
<b>Description :</b>	Code de la période durant laquelle le Régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC), le Régime de chômage avec indemnité complémentaire pour travailleurs âgés (RCIC) ou le Crédit-temps (CT) débute. Il détermine la série de taux utilisée pour le calcul de la cotisation patronale.

	De code voor de periode waarin het Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT), het Stelsel van werkloosheid met aanvullende vergoeding voor oudere werknemers (SWAV) of het Tijdskrediet (TK) aanvangt. De code bepaalt de toe te passen percentages voor de berekening van de patronale bijdrage.
<b>Domaine de définition :</b>	<p>1 = Début du RCC/RCIC/Crédit temps avant le 1/4/2010  OU, pour RCC/RCIC, notification du préavis ou fin de contrat avant le 16/10/2009  OU, pour les RCC débutant durant une période de reconnaissance comme entreprise en difficulté ou en restructuration :  décision ministérielle avant le 15/10/2009  OU annonce du licenciement collectif dans le cadre d'une restructuration avant le 15/10/2009</p> <p>2 = Début du RCC/RCIC/Crédit temps à partir du 1/4/2010  ET, pour RCC/RCIC, notification du préavis ou fin de contrat à partir du 16/10/2009  ET, pour les RCC débutant durant une période de reconnaissance comme entreprise en difficulté ou en restructuration :  décision ministérielle à partir du 15/10/2009  ET annonce du licenciement collectif dans le cadre d'une restructuration à partir du 15/10/2009</p> <p>3 = Début du RCC/RCIC/Crédit temps à partir du 1/4/2012  ET, pour RCC/RCIC, notification du préavis ou fin de contrat à partir du 29/11/2011  ET, pour les RCC débutant durant une période de reconnaissance comme entreprise en difficulté ou en restructuration :  décision ministérielle à partir du 1/4/2012  ET annonce du licenciement collectif dans le cadre d'une restructuration à partir du 1/04/2012</p> <p>4 = Début du RCC/RCIC/Crédit temps à partir du 1/1/2016  ET, pour RCC/RCIC, notification du préavis ou fin de contrat à partir du 11/10/2015  ET, pour les RCC débutant durant une période de reconnaissance comme entreprise en difficulté ou en restructuration :  décision ministérielle à partir du 11/10/2015  ET annonce du licenciement collectif dans le cadre d'une restructuration à partir du 11/10/2015</p> <p>1 = Aanvang SWT, SWAV of Tijdskrediet vóór 1/4/2010  OF, voor SWT/SWAV, betekening van de opzegging of einde arbeidsovereenkomst vóór 16/10/2009  OF, voor de SWT die aanvangen tijdens de erkenningsperiode als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering:  ministeriële erkenningsbeslissing vóór 15/10/2009  OF, in geval van herstructurering, aankondiging collectief ontslag vóór 15/10/2009</p> <p>2 = Aanvang SWT, SWAV of Tijdskrediet vanaf 1/4/2010  EN, voor de SWT/SWAT, betekening opzegging of einde arbeidsovereenkomst vanaf 16/10/2009  EN, voor de SWT die aanvangen tijdens de erkenningsperiode als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering:  ministeriële erkenningsbeslissing vanaf 15/10/2009  EN, in geval van herstructurering, aankondiging collectief ontslag vanaf 15/10/2009</p> <p>3 = Aanvang SWT, SWAV of Tijdskrediet vanaf 1/4/2012  EN, voor SWT/SWAV, betekening opzegging of einde arbeidsovereenkomst vanaf 29/11/2011</p>

	EN, voor de SWT die aanvangen tijdens de erkenningsperiode als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering: ministeriële erkenningsbeslissing vanaf 1/4/2012 EN, in geval van herstructurering, aankondiging collectief ontslag vanaf 1/4/2012  4 = Aanvang SWT, SWAV of Tijdskrediet vanaf 1/1/2016 EN, voor SWT/SWAT, betekening opzegging of einde arbeidsovereenkomst vanaf 11/10/2015 EN, voor de SWT die aanvangen tijdens de erkenningsperiode als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering: ministeriële erkenningsbeslissing vanaf 11/10/2015 EN, in geval van herstructurering, aankondiging collectief ontslag vanaf 11/10/2015
<b>Bloc fonctionnel * :</b>	<b>ComplIndemnityContribution (90337)</b>
<b>Ordre des éléments au sein du BF * :</b>	<sequence>00082 00083 <b>01129</b> 00829 00955 00830 00892 00956 00831 00957 00958 00959 00960 00085</sequence>
<b>Type :</b>	Numérique
<b>Longueur :</b>	2

<b>Bloc fonctionnel * :</b>	<b>ComplIndemnityContribution (90337)</b>
<b>Type :</b>	Numérique numeriek
<b>Longueur :</b>	2
<b>Obligation :</b>	Obligatoire si le code travailleur = 274, 276, 277, 278, 283, 284, 290 Verplicht indien het werknemerskengetal = 274, 276, 277, 278, 283, 284, 290

- Cette nouvelle zone ne sera reprise qu'à partir des déclarations 2016/1 (uniquement dans le modèle 2016/1 ; une anomalie élément inconnu sera signalée si elle est utilisée pour une déclaration ONSS pour un trimestre antérieur au 1/2016).

Cette nouvelle zone n'est pas d'application pour l'ORPSS.

Toutefois, attendu que cette nouvelle zone est reprise dans un bloc commun avec l'ONSS, la zone sera mise comme interdite dans les glossaires DmfAPPL et DmfAPPL update ; une anomalie élément inconnu (null-092) sera signalée si elle est utilisée pour une déclaration de l'ORPSS.

- Zone 00959 "Mois incomplet - Raison"

Ajouter une nouvelle valeur 5 (avec effet rétroactif au 2/2010) :

- Changement du montant de l'allocation sociale au cours du mois (autorisé à partir des déclarations du 2/2010)
- Wijziging van het bedrag van de sociale uitkering in de loop van de maand (toegelaten vanaf de aangifte 2/2010)

Cette adaptation concerne aussi bien l'ONSS que l'ORPSS.

### 1.1.2.3 Contrôles cotisations

Les adaptations suivantes concernent aussi bien l'ONSS que DIBISS :

- Adaptation des plafonds à partir du 1/2016 :

Temps plein avec charge de famille	Temps plein sans charge de famille	Mi-temps avec charge de famille	Mi-temps sans charge de famille
Plancher 1	Plancher 2	Plancher 3	Plancher 4
1639,68	1361,27	819,84	680,64

Point d'attention : Les plafonds 3 et 4 ne sont pas d'application pour l'ORPSS

- Contrôle 00957-053 : autoriser aussi les décimales pour les capitalisations uniques (Zone 00892 « Notion de capitalisation » =1) pour permettre un calcul plus précis dans certains cas particuliers
- Contrôle 00960-276 « incompatibilité avec le fichier ONEm » : adapter le contrôle afin de signaler une discordance de plafond avec la DB ONEm dans les cas où on ne sait pas calculer les cotisations (partie >1, plusieurs débiteurs, capitalisation partielle) mais où le plafond indiqué (1, 2, 3 ou 4) diffère de celui de l'ONEm.
- Contrôle 00959-008 « Pas dans le domaine de définition » : accepter la nouvelle valeur 5

L'adaptation suivante ne concerne que l'ONSS :

- Contrôle 00085-045 « Montant trop élevé » : Dans le cas d'une capitalisation unique, il ne faut pas plafonner le montant de la retenue (CT 295) à l'IC versée car le dépassement doit s'apprécier sur la totalité du capital versé qui peut être déclaré en plusieurs blocs cotisation quand on tient compte des variations du montant de l'allocation sociale dans le temps → Ne pas signaler l'anomalie pour le CT 295 lorsque la notion de capitalisation (zone 00892) = 1.

#### 1.1.2.4 **Modèle de données, Fichiers et DB + chargement et module**

Ajout de la nouvelle zone valide à partir des déclarations du 1/2016 pour l'ONSS.

La nouvelle zone ne doit pas être reprise dans le modèle de l'ORPSS attendu qu'elle est interdite pour les déclarations de l'ORPSS.

#### 1.1.2.5 **Messages sortants**

DmfA Request Answer, DmfA Update Notification (Xml + Pdf)

La nouvelle zone doit être reprise dans les messages sortants uniquement pour l'ONSS.

#### 1.1.2.6 **Applications interactives**

La nouvelle zone doit être affichée dans les applications interactives uniquement pour l'ONSS.

## 1.2 Capelo

### 1.2.1 *Nouvelle mesure de réorganisation du travail pour le personnel de police*

ONSS + ORPSS

Effet rétroactif : Oui – 2015/4

Impact DRS : Oui

#### 1.2.1.1 Annexe 44 : Mesures de réorganisation du travail

Nouveau code 516

Ce nouveau code vise des situations particulières pour le personnel de police en absence totale durant la période précédant la mise à la pension avec un salaire d'attente qui n'entrera pas en compte pour le calcul du montant de la pension mais dont les années d'absence entreront bien en compte pour l'ouverture du droit à la pension.

Cela concerne aussi bien les zones de police (DmfAPPL) que la police fédérale (DmfA).

Code	516
Description FR	Absence complète, assimilée à de la non-activité préalable à la pension et avec un traitement d'attente (personnel de police opérationnel)
Description NL	Volledige afwezigheid gelijkgesteld met non-activiteit, voorafgaand aan pensioen en met wachtwedde (operationeel politiepersoneel)
Description GE	Die mit Inaktivität gleichgesetzte vollständige Abwesenheit, die der Pensionierung vorhergeht, und mit Wartegehalt (das operative Polizeipersonal)
Libellé abrégé FR	Absence complète, assimilée à non-activité préalable à la pension avec traitement d'attente (personnel de police opérationnel)
Libellé abrégé NL	Volledige afwezigheid, gelijkgesteld met non-activiteit voorafgaand aan pensioen en met wachtwedde (operationeel politiepersoneel)
Libellé abrégé GE	Die mit Inaktivität gleichgesetzte vollständige Abwesenheit, die der Pensionierung vorhergeht, und mit Wartegehalt (das operative Polizeipersonal)
Valable du	2015/4
Valable jusqu'au	9999/4
DMFA	Oui
DMFAAPL	Oui
CAPELO_DHG	Non

#### 1.2.1.2 Contrôles communs

Pour les contrôles, ce code doit être traité comme le code 504 (absence totale) :

- 00047-008 : Régime de travail = 0
- 00048-008 : Q = 0
- 90018-094 : Pas de prestation autorisée
- 00051-030 : cette mesure n'est autorisée que pour les fonctionnaires
- 00975-422 : nombre d'heures par semaine doit être supérieur ou égal à Q

Pour DIBISS un contrôle de compatibilité avec la catégorie employeur (00051-025) doit être ajouté : ce code n'est autorisé que pour la catégorie employeur 973.

→ Ajout de l'anomalie 00051-025 dans les glossaires DmfAPPL et DmfAPPLUpdate – Gravité B

Pour l'ONSS un contrôle de compatibilité avec la catégorie employeur (00051-025) doit être ajouté : ce code n'est autorisé que pour la catégorie employeur 001.

➔ Ajout de l'anomalie 00051-025 dans les glossaires DmfA et DmfAUpdate – Gravité B

### **1.2.2 Motif de fin de la relation statutaire**

**ONSS**

**Effet rétroactif : Oui – 2015/1**

**Impact DRS : Non**

Ne plus générer l'anomalie 00969-001 (motif fin de relation statutaire non présent) quand, dans le même trimestre, il y a une ligne travailleur avec le CT 676 qui succède (sans hiatus ni chevauchement) à une ligne travailleur avec le CT 675 ou inversement.

➔ La date de début de la nouvelle LT 675/676 doit être strictement égale à la date de fin + 1 jour de l'ancienne LT (676/675).

## **1.3 Proefproject onthaalouders**

ORPSS

Effet rétroactif : JA – 2015/1

Impact DRS : Oui

### **1.3.1 Contexte**

Depuis le 1er janvier 2015 a démarré un projet pilote d'une durée de deux ans (fin du projet prévue pour le 31 décembre 2016). Ce projet pilote prévoit qu'un nombre limité d'accueillantes d'enfants ne soient plus occupées sur la base de leur statut (social) sui generis, mais sur la base d'un type de contrat de travail bien particulier (statut de travailleur à domicile). Pour plus d'info, voir <http://www.kindengezin.be/nieuws-en-actualiteit/2014/20140714-2-proefproject-werknemersstatuut-aangesloten-onthaalouders.jsp>.

Il semblerait néanmoins que 6 travailleurs relevant du champ d'application de l'ORPSS soient finalement impactés. Il est donc nécessaire de prévoir des adaptations dans la DmfAPPL avec effet rétroactif.

De nodige aanpassingen voor de RSZ werden met de trimestriële wijzigingen 2015/3 geïmplementeerd.

### **1.3.2 Impact**

#### **1.3.2.1 Annexe 21**

De code D1 wordt ook mogelijk voor DIBISS aangiften.

#### **1.3.2.2 Glossaires**

##### **Adaptations glossaires DmfAPPL et DmfAPPL update**

##### **Statut du travailleur (zone 00053)**

Ajout des anomalies :

- 00053-025 : incompatibilité catégorie employeur – gravité NP  
Voor de categorieën 951, 952, 981, 982
- 00053-030 : incompatibilité code travailleur - NP  
-> voor CT 201

##### **Nombre moyen d'heures par semaine du travailleur (zone 00048)**

Het toegelaten domein voor deze zone wordt 0 tot 5000. Dit staat wel al zo in de tekst van het glossarium, maar is in de praktijk via het schema toch gelimiteerd tot max 4800 ipv 5000.

##### **Nombre moyen d'heures par semaine de la personne de référence (zone 00049)**

Het toegelaten domein voor deze zone wordt 1 tot 5000. Dit staat wel al zo in de tekst van het glossarium, maar is in de praktijk via het schema toch gelimiteerd tot max 4800 ipv 5000.

#### **1.3.2.3 Contrôles**

Anomalie 00053-008 (pas dans le domaine de définition – B)

Statut D1 valide à partir du 1/2015 (cf. annexe 21)

Anomalie 00048-008

Contrôle modèle : maximum 50 heures/semaine

Contrôles croisés :

(Si le trimestre de déclaration est supérieur au 2014/4 et le statut du travailleur est non présent ou différent de D1) ou (si le trimestre de déclaration est inférieur au 2015/1) alors maximum 48 heures/semaine (qui n'est plus vérifié par le modèle).

Les autres contraintes restent d'application.

Anomalie 00049-008

Contrôle modèle : maximum 50 heures/semaine

Contrôles croisés :

(Si le trimestre de déclaration est supérieur au 2014/4 et le statut du travailleur est non présent ou différent de D1) ou (si le trimestre de déclaration est inférieur au 2015/1) alors maximum 48 heures/semaine (qui n'est plus vérifié par le modèle)

Les autres contraintes restent d'application.

Anomalie 00053-030 (Incompatibilité code travailleur – NP)

Statut D1 autorisé uniquement pour le code travailleur 201

Pour cette contrainte, l'anomalie doit être bloquante.

Pour l'autre contrainte (artistes) la gravité est inchangée (NP).

Anomalie 00053-025 – New incompatibilité catégorie employeur – NP -

Statut D1 autorisé uniquement pour la catégorie employeur 951, 952, 981, 982

## **1.4 Nieuwe stromen R/A**

Impact DRS : Non

### **1.4.1 *Contexte***

Twee nieuwe stromen in de vorm van request + answer zullen ontwikkeld worden.

De stromen worden ReductionConsultationRequest en ReductionConsultationAnswer.

Ze bevatten de gegevens rond de verminderingen eerste aanwervingen. Impact

#### **1.4.1.1 Glossaires**

Twee nieuwe glossaria ReductionConsultationRequest en ReductionConsultationAnswer zullen gemaakt worden.

#### **1.4.1.2 Batch programma**

De nieuwe stromen dienen verwerkt worden door een nieuw DmfA Batch programma.

## **1.5 Contrôles communs ONSS**

Impact DRS : Oui

### **1.5.1 *Travailleurs au forfait : indexation des forfaits***

Effet rétroactif : Non (2016/1)

Contrôle concerné : 00070-044

Indexation de tous les forfaits à l'exception des forfaits pour les marins pêcheurs :

Voir portail de la sécurité sociale :

[https://www.socialsecurity.be/site\\_fr/employer/applics/dmfa/index.htm](https://www.socialsecurity.be/site_fr/employer/applics/dmfa/index.htm) : Rémunération forfaitaires (Horeca, ...)

### **1.5.2 *Prestations autorisées***

Contrôle concerné : 00062-025

Le code prestation 012 doit également être autorisé pour la catégorie 121 (batellerie).

## 1.6 Contrôles cotisations ONSS

### 1.6.1 *Deuxième pilier de pension*

Référence interne : Jira DMB-5268

Effet rétroactif : Non – 20161/1

Vanaf 2016/1 zal in de categorieën **064** (garage - PC 112), **065** (koetswerk - PC 149.02), **077** (metaalhandel - PC 149.04), **078** (edele metalen - PC 149.03) en **079** (terugwinning metalen - PC 142.01) voor de arbeiders een gedifferentieerde bijdrage geïnd worden in het kader van de tweede pensioenpijler. De bijdrage voor het sectoraal pensioenfonds zal niet langer geïntegreerd zijn in de gewone bestaanszekerheidsbijdrage (820).

In het repertorium en in het codebestand zal voor de arbeiders standaard de pensioencode '0' moeten worden toegekend.

In de categorie 077 is 1 werkgever vrijgesteld; hij moet code '8' krijgen voor de arbeiders:

➔ Adaptation de l'annexe 3 – Type de cotisation afin d'ajouter le code travailleur 825 à partir du 01/01/2016 pour les catégories concernées avec les types de cotisation d'application :

Code travailleur cotisation	Catégorie d'employeur	Cotisation ordinaire	Type de cotisation	Date de début de validité	Date de fin de validité
825	064, 065, 077, 078, 079	Pension complémentaire sectorielle cotisation complète	0	01/01/2016	01/01/9999
825	077	Pension complémentaire sectorielle dispense	8	01/01/2016	01/01/9999

Le fichier des taux sera adapté en conséquence :

Catégorie	Code travailleur	Type cotisation	Cotisations personnelles	Cotisations patronales	Modération Salariale	Total	Remarques(**)
064	825	0	0,00	1,95	0,00	1,95	Nouveau
065	825	0	0,00	2,38	0,00	2,38	Nouveau
077	825	0	0,00	2,27	0,00	2,27	Nouveau
077	825	8	0,00	0,00	0,00	0,00	Nouveau
078	825	0	0,00	0,86	0,00	0,86	Nouveau
079	825	0	0,00	1,95	0,00	1,95	Nouveau

## **1.7 Controles verminderingen RSZ**

**Impact DRS : Non**

### **Nieuwe verminderingen**

- Eerste aanwervingen eerste werknemer - taxshift : 3315
- Eerste aanwervingen tweede werknemer - taxshift - eerste periode : 3324
- Eerste aanwervingen derde werknemer - taxshift - eerste periode : 3333
- Eerste aanwervingen vierde werknemer - taxshift - eerste periode : 3342
- Eerste aanwervingen vijfde werknemer - taxshift - eerste periode : 3352
- Eerste aanwervingen zesde werknemer - taxshift - eerste periode : 3360

### **Wijzigingen voor volgende bestaande verminderingen**

- Eerste aanwervingen eerste werknemer - relanceplan eerste periode en overgangsmaatregel taxshift resterende periodes : 3312
- Eerste aanwervingen eerste werknemer - relanceplan en overgangsmaatregel taxshift - tweede periode : 3313
- Eerste aanwervingen eerste werknemer - relanceplan - en overgangsmaatregel taxshift - derde periode : 3314
- Eerste aanwervingen tweede werknemer - relanceplan en overgangsmaatregel taxshift - eerste periode : 3321
- Eerste aanwervingen tweede werknemer - relanceplan en overgangsmaatregel taxshift - tweede periode : 3322
- Eerste aanwervingen derde werknemer - relanceplan en overgangsmaatregel taxshift - eerste periode : 3331
- Eerste aanwervingen derde werknemer - relanceplan en overgangsmaatregel taxshift - tweede periode : 3332
- Eerste aanwervingen vierde werknemer - relanceplan en overgangsmaatregel taxshift - eerste periode : 3340
- Eerste aanwervingen vierde werknemer - relanceplan en overgangsmaatregel taxshift - tweede periode : 3341
- Eerste aanwervingen vijfde werknemer - relanceplan en overgangsmaatregel taxshift - eerste periode : 3350
- Eerste aanwervingen vijfde werknemer - relanceplan en overgangsmaatregel taxshift - tweede periode : 3351
- Administratiekost : 2001

**Sociale Maribel:** verhoging van de drie forfaits Sociale Maribel met 13,92€

## **1.8 Contrôles communs ORPSS**

### **1.8.1 Nature du service**

**Effet rétroactif : Non**

**Impact DRS : Non**

Dans la zone 00967 (nature du service), reprise sous le bloc 90411 (données de l'occupation relatives au secteur public), il est actuellement possible de déclarer 2 valeurs :

- 0 = service sédentaire
- 1 = service actif

En pratique, seule la valeur « service sédentaire » peut être déclarée pour les nommés à titre définitif auprès des administrations affiliées à l'ORPSS.

Par conséquent, à partir du 2016/1, l'anomalie 008 « Niet in toegelaten domein » (NP) sera générée si une administration provinciale ou locale déclare la valeur « 1 » (service actif) dans la zone 00967 (nature du service).

## **1.9 Controles verminderingen DIBISS**

**Impact DRS : Non**

**Sociale Maribel**: verhoging van de drie forfaits Sociale Maribel met 13,92€

### **1.10 Cross contrôle DmfA-Dimona DIBISS**

**Effet rétroactif : Vanaf 3/2006 (eerste kwartaal cross controle)**

## 2 Varia

---

### 2.1 Dates et paramètres ONSS

#### 2.1.1 *Dates prescription*

Pour les contrôles et l'établissement des listes, il est nécessaire de connaître la date limite pour l'acceptation des déclarations originales externes en danger de prescription du prochain trimestre prescrit (annexe interne 540) :

Trimestre	Danger de prescription → proposition à valider	Refus des déclarations originales à partir du	Prescription
2013/1	01/03/2016	23/04/2016	01/05/2016
2013/2	01/06/2016	24/07/2016	01/08/2016
2013/3	01/09/2016	24/10/2016	01/11/2016
2013/4	01/12/2016	24/01/2017	01/02/2017

Remarque : Les déclarations 2009 des employeurs pour lesquels le délai de prescription est de 7 ans suivent le même calendrier que les déclarations 2013 des employeurs dont la prescription est de 3 ans.

#### 2.1.2 *Dates rouges pour l'année 2016*

Trimestre de déclaration	Employeur	SSA
4/2015	31/01/2016	16/02/2016
1/2016	30/04/2016	19/05/2016
2/2016	11/08/2016	17/08/2016
3/2016	31/10/2016	18/11/2016

## 2.2 Annexes

Outre les adaptations décrites dans les autres chapitres il y a lieu d'adapter les annexes suivantes :

### 2.2.1 *Bijlage 29 : Werkgeverscategorieën PPO*

DIBISS

Impact DRS : Oui

Categorie 976 blijft toch doorbestaan in 2016, de einddatum geldigheid moet dus aangepast worden:

Catégorie d'employeur	libellé	Code présence	Date de début de validité	Date de fin de validité
976	Nommés - fonds de pension solidarisé - ex- institution de prévoyance au taux spécifique	6	01/01/2012	<del>31/12/2015</del> 01/01/9999

### 2.2.2 *Bijlage 28 : Werknemerskengetallen PPO*

DIBISS

Impact DRS : Oui

- Kengetal 306 blijft toch doorbestaan in 2016, de einddatum geldigheid moet dus aangepast worden:

Code travailleur cotisation	libellé	Code présence	Date de début de validité	Date de fin de validité
306	Cotisations pension de base - fonds de pension solidarisé - ex-institution de prévoyance au taux spécifique	2	01/01/2012	<del>31/12/2015</del> 01/01/9999

- Introduire une fin de validité au 31/12/2015 pour les CT 881 et 884 (cf. DecavaA)

## **2.2.3 Annexe 27 : Catégories employeurs**

### **ONSS**

#### **Impact DRS : Oui**

Nouvelles catégories employeurs avec effet au 2016/2

Ces nouvelles catégories sont créées ce trimestre afin d'être disponible pour les DRS.

#### **2.2.3.1 Catégorie 962**

La catégorie 962 concerne les établissements et services d'éducation et d'hébergement non agréés et/ou subventionnés, qui ne sont pas redevables de la cotisation pour le Fonds de la Sécurité d'Existence de la CP 319.

Pas de contrôle particulier à cette catégorie.

Les employeurs concernés sont actuellement déclarés avec les catégories 000 et 011.

Ils participent au contrôle croisé DmfA – Dimona.

Ils ne sont pas dans le champ d'application de Capelo.

Corrélation CP 319 – Catégorie 962 valide à partir du 2/2016

Corrélation CP 319 – Catégories 000 et 011 valide jusqu'au 1/2016.