

Recapitulatif van de trimestriële wijzigingen 2015/4

1	Algemene aanpassingen.....	2
1.1	<i>Horeca – Flexi-Job + Heures supplémentaires</i>	2
1.1.1	Contexte.....	2
1.1.2	Impact.....	2
1.2	<i>DecavaA</i>	4
1.2.1	Verhoging van de hoogste uitkeringen voor bruggepensioneerden.....	4
1.3	Contrôles communs ONSS.....	5
1.3.1	Commission paritaire – CP 999 autorisée.....	5
1.3.2	Commission paritaire – Contrôle croisé avec la catégorie.....	5
1.4	Contrôles cotisations ONSS.....	5
1.4.1	Avantages non récurrents liés aux résultats.....	5
1.5	Controles verminderingen RSZ.....	5
1.6	Contrôles communs ORPSS.....	6
1.6.1	Date de nomination à titre définitif.....	6
1.7	Contrôles cotisations ORPSS.....	6
1.7.1	2 ^{ème} pilier de pension – Contractuels Locaux.....	6
1.8	Controles verminderingen DIBISS.....	6
2	Varia.....	7
2.1	Dates et paramètres ONSS.....	7
2.1.1	Dates prescription.....	7
2.1.2	Dates rouges pour l'année 2016.....	7
2.2	Annexes.....	9
2.2.1	Annexe 27 : Catégories employeurs.....	9
2.2.2	Bijlage 33 : Verminderingscodes PPO.....	11
2.2.3	Bijlage 4 : Verminderingscodes RSZ.....	11
2.2.4	Annexe 31 : NACE codes.....	12
2.3	Allongement des zones « référence utilisateur ».....	13

1 Algemene aanpassingen

1.1 Horeca – Flexi-Job + Heures supplémentaires

ONSS

Effet rétroactif : Non (4/2015)

Impact DRS : Oui

1.1.1 Contexte

Afin d'aider le secteur de l'Horeca, le gouvernement a mis en place deux mesures afin de diminuer les cotisations ONSS dues pour les travailleurs de ce secteur :

- 1) Flexi-Job : uniquement une cotisation de solidarité de 25% sur les rémunérations perçues dans le cadre d'un contrat flexijob
- 2) Heures supplémentaires : suppression des cotisations dues sur les heures supplémentaires des travailleurs à temps plein (maximum 143 heures)

1.1.2 Impact

Les adaptations pour DmfA seront faites ce trimestre.

Les adaptations pour DRS ont été faites avec les adaptations trimestrielles 2015/3.

Voir détail dans le récapitulatif 20153

Nous reprenons ci-après quelques précisions et changements par rapport au récapitulatif 20153.

Détermination du μ Flexijob

Au niveau "Occupation" :

- o aangegeven in dagen en uren: $\mu = Z / (13 \times U)$ met Z = het aantal arbeidsuren en uren aangegeven onder alle prestatiecodes, met uitzondering van de volgende codes: 15, 21, 22, 24, 30, 31, 32, 33, 41, 42, 43, 80; de uren die overeenkomen met de dagen gedekt door een verbrekingsvergoeding (code remun =3) komen niet in aanmerking voor de berekening van Z. met U = het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon in de tewerkstelling.
- o μ wordt afgerond tot op het tweede cijfer na de komma waarbij 0,005 naar boven wordt afgerond.
- o Il ne faut pas tenir compte des occupations où :
 - o Code ApprenticeShip >0
 - o Statut du travailleur = A2
 - o Code Remun = 03

Au niveau "Personne physique" :

- o De som van alle μ 's geeft de totale prestatie van de werknemer μ (glob).
- o Il ne faut pas tenir compte des lignes travailleurs où :
 - o Codes travailleurs 035, 439, 050,450

Change Requests

Les cotisations supplémentaires suivantes peuvent être déclarées pour les

travailleurs avec un contrat flexiJob :

- a. Cotisation de solidarité pour cause de Dimona manquante (CT 863)
- b. Cotisation spéciale due sur les avantages non récurrents liés aux résultats (CT 888)
- c. Cotisation de solidarité sur les amendes de circulation payées par l'employeur (CT 889)

1.2 DecavaA

ONSS + ORPSS

Effet rétroactif : Non (4/2015)

Impact DRS : Non

1.2.1 *Verhoging van de hoogste uitkeringen voor bruggepensioneerden*

Vanaf 01/07/2015 werden alle dagbedragen van de werkloosheidsuitkering verhoogd voor alle bruggepensioneerden (RSZ werknemerskengetal 879, DIBISS werknemerskengetal 771) uit de hoogste schijf.

Dit betekent dat iedereen die op 30/06/2015 een theoretische maanduitkering had van 1248,00 EUR (= 48,00 x 26) vanaf 01/07/2015 een theoretische maanduitkering ontvangt van 1263,60 EUR (= 48,60 x 26).

La solution retenue est de signaler une anomalie NP à partir du 2015/4 pour les prépensionnés dans la tranche supérieure (indemnité sociale dans la DB DeCavaA = 1263,60 EUR).

➔ Anomalie externe 00956-043 « Montant à vérifier » – NP à ajouter dans les glossaires DmfA, DmfAUpdate, DmfAPPL et DmfAPPLUpdate

1.3 Contrôles communs ONSS

Impact DRS : Oui

1.3.1 Commission paritaire – CP 999 autorisée

Effet rétroactif : Oui (2/2015)

Contrôle concerné : 00046-314

La commission paritaire 999 doit être autorisée pour les déclarations de la catégorie employeur 011 avec les codes NACE 84.301, 84.302 et 84.309 à partir du 1^{er} trimestre 2008.

1.3.2 Commission paritaire – Contrôle croisé avec la catégorie

Effet rétroactif : Oui (3/2015)

Contrôle concerné : 00046-035

Désactivation du contrôle croisé entre la catégorie 322 et la CP 331.00.10 avec effet rétroactif (à partir du 2015/3)

1.4 Contrôles cotisations ONSS

Impact DRS : Non

1.4.1 Avantages non récurrents liés aux résultats

*Indexation du montant maximum annuel par travailleur et par employeur –
montant annuel pour 2015:*

2015	3130,00 €
2016	31xx,xx €

Important

Afin de pouvoir déclarer la cotisation 888 1 avec le montant indexé de l'année suivante dès les déclarations du 4^{ème} trimestre, il est nécessaire de disposer du montant indexé avec les adaptations du 4^{ème} trimestre.

1.5 Controles verminderingen RSZ

Impact DRS : Non

- **Bijlage 4**

Vanaf 2015/4 is de vermindering doorstromingsprogramma (3220, 3221, 3230 en 3231) niet meer mogelijk voor tewerkstellingen in Vlaanderen

→ ontubbelingen in bijlage 4: verminderingcodes zijn geldig in de 4 regio's tot en met 2015/3 en ze zijn geldig in 3 regio's vanaf 2015/4

1.6 Contrôles communs ORPSS

1.6.1 Date de nomination à titre définitif

Impact DRS : Non

De anomalie 01092-030 (Datum vaste benoeming – onverenigbaar met werknemerskengetal) wordt Blokkerend ipv Niet-Procentueel vanaf 2015/4.

1.7 Contrôles cotisations ORPSS

Impact DRS : Non

1.7.1 2^{ème} pilier de pension – Contractuels Locaux

De anomalie 00082-384 (werknemerskengetal bijdrage – Onverenigbaarheid werkgever – 2^e pensioenpijler) wordt extern vanaf 2015/4.

1.8 Controles verminderingen DIBISS

Impact DRS : Non

Wijzigingen voor :

1. Bijlage 33
2. Vermindering 3220
3. Vermindering 3221
4. Vermindering 3230
5. Vermindering 3231

2 Varia

2.1 Dates et paramètres ONSS

2.1.1 *Dates prescription*

Pour les contrôles et l'établissement des listes, il est nécessaire de connaître la date limite pour l'acceptation des déclarations originales externes en danger de prescription du prochain trimestre prescrit) :

Trimestre	Danger de prescription → proposition à valider	Refus des déclarations originales à partir du	Prescription
2012/1	01/03/2015	23/04/2015	01/05/2015
2012/2	01/06/2015	24/07/2015	01/08/2015
2012/3	01/09/2015	24/10/2015	01/11/2015
2012/4	01/12/2015	24/01/2016	01/02/2016
2013/1	01/03/2016	23/04/2016	01/05/2016
2013/2	01/06/2016	24/07/2016	01/08/2016
2013/3	01/09/2016	24/10/2016	01/11/2016
2013/4	01/12/2016	24/01/2017	01/02/2017

Remarque : Les déclarations 2008 des employeurs pour lesquels le délai de prescription est de 7 ans suivent le même calendrier que les déclarations 2012 des employeurs dont la prescription est de 3 ans. Les déclarations 2009 des employeurs pour lesquels le délai de prescription est de 7 ans suivent le même calendrier que les déclarations 2013 des employeurs dont la prescription est de 3 ans.

2.1.2 *Dates rouges pour l'année 2016*

Trimestre de déclaration	Employeur	SSA
4/2015	31/01/2016	16/02/2016
1/2016	30/04/2016	19/05/2016
2/2016	11/08/2016	17/08/2016
3/2016	31/10/2016	18/11/2016

2.2 Annexes

2.2.1 **Annexe 27 : Catégories employeurs**

ONSS

Impact DRS : Oui

2.2.1.1 Nouvelle catégorie employeur 573

Cette catégorie ne sera opérationnelle et n'apparaîtra dans le fichier des taux qu'à partir du 2016/1 mais avec effet rétroactif au 2015/1.

Code	573
Secteur	Privé
Description FR	IDESS (Initiative de Développement de l'Emploi dans le Secteur des Services de proximité à finalité sociale), agréée et/ou subsidiée par la Région wallonne, constituée sous forme de société à finalité sociale
Description NL	IDESS (Initiatief tot Ontwikkeling van de Werkgelegenheid in de Sector van de Buurtdiensten met een maatschappelijk doel), erkend en/of gesubsidieerd door het Waals Gewest, onder de vorm van een vennootschap met sociaal oogmerk
Description GE	IDESS (Initiative zur Entwicklung der Beschäftigung im lokalen Dienstleistungssektor mit sozialer Zielsetzung), anerkannt und/oder bezuschusst durch die Wallonische Region in Form einer Gesellschaft mit sozialer Zielsetzung
Libellé abrégé FR	IDESS constituée sous forme de société à finalité sociale
Libellé abrégé NL	IDESS onder de vorm van een vennootschap met sociaal oogmerk
Libellé abrégé GE	IDESS in Form einer Gesellschaft mit sozialer Zielsetzung
Valable du	2015/1
Valable jusqu'au	9999/4
Capelo	Non
Dimona	Oui

CP 327 – Catégorie 573

Les employeurs concernés sont actuellement immatriculés avec différentes catégories : 083, 094, 210, 597, 066, 068, 029.

2.2.1.2 Nouvelle catégorie employeur 121

Nouvelle catégorie 121 valide à partir du 2016/1.

Cette nouvelle catégorie remplace la catégorie 021 → Catégorie 021 valide jusqu'au 2015/4

Un employeur avec plusieurs catégories dont la catégorie 021 devait rentrer une déclaration séparée pour la catégorie 021. Désormais les employeurs concernés devront faire une seule déclaration en ce compris la catégorie 121. Ils suivent donc les mêmes règles que les autres employeurs.

Code	121
Secteur	Privé
Description FR	Catégorie réservée aux armateurs et travailleurs navigant (ouvriers et employés) occupés en vertu d'un contrat d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure : pour les activités, sur les voies navigables, nationales ou autres, de batellerie (transport de choses), transport de personnes, d'animaux, plaisance, remorquage, pilotage,

	bunkering, travail fluvial et de canaux
Description NL	Categorie voorbehouden aan reders en varend personeel (arbeiders en bedienden) tewerkgesteld krachtens arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen: voor activiteiten op waterwegen, zowel in binnen- als buitenland, binnenscheepvaart (vervoer van goederen), vervoer van personen of dieren, pleziervaart, sleepvaart, loodsdienst, mondingvaart, bunkering, rivier- en kanaalarbeid
Description GE	Kategorie, die den Reedern und dem kraft eines Arbeitsvertrags beschäftigen fahrenden Personal (Arbeiter und Angestellte) wegen eines Dienstes auf Binnenschiffen vorbehalten ist: für Binnenwassertätigkeiten sowohl im Inland als auch im Ausland, Binnenschiffahrt (Gütertransport), Transport von Personen oder Tieren, nichtgewerbliche Schifffahrt, Schleppschiffahrt, Lotsendienste, Mündungsfahrt, Betankung, Fluss- und Kanalarbeiten
Libellé abrégé FR	Batellerie (transport de choses et de personnes)
Libellé abrégé NL	Binnenscheepvaart (vervoer van goederen en personen)
Libellé abrégé GE	Binnenschiffahrt (Transport von Gütern und Personen)
Valable du	2016/1
Valable jusqu'au	9999/4
Capelo	Non
Dimona	Oui

CP 139 – Catégorie 121 à partir du 1/2016 + fin de validité CP 139 - catégorie 021 (valide jusqu'au 4/2015)

2.2.1.3 Nouvelle catégorie employeur 007

Nouvelle catégorie valide à partir du 2016/1.

Ceci concerne +/- 3000 employeurs relevant de la CP 341 qui sont actuellement immatriculés avec la catégorie 010 ou 210.

Code	007
Secteur	Privé
Description FR	Intermédiaires en services bancaires et en services d'investissement, inscrits auprès de la FSMA
Description NL	Bemiddelaars in bank- & beleggingsdiensten, ingeschreven bij het FSMA
Description GE	Vermittler bei Bank- und Anlagediensten, eingetragen bei der FSMA
Libellé abrégé FR	Intermédiaires en services bancaires et en services d'investissement
Libellé abrégé NL	Bemiddelaars in bank- & beleggingsdiensten
Libellé abrégé GE	Vermittler bei Bank- und Anlagediensten
Valable du	2016/1
Valable jusqu'au	9999/4
Capelo	Non
Dimona	Oui

CP 341 – Catégorie 007 à partir du 1/2016 + fin de validité CP 341- catégories 010 et 210 (valides jusqu'au 3/2015 ; les employeurs concernés ayant été immatriculés avec la catégorie 000 au 4/2015)

2.2.2 *Bijlage 33 : Verminderingscodes PPO*

DIBISS

Impact DRS : Non



BIJLAGE 33 20154
obv 20143-NL dd020t

2.2.3 *Bijlage 4 : Verminderingscodes RSZ*

RSZ

Impact DRS : Non



bijlage 4 T20154 obv
T20152 dd18032015.

2.2.4 Annexe 31 : NACE codes

DIBISS

Impact DRS : Oui

NACE code 68201 wordt ook toegelaten voor DmfAPPL.

Geldigheid	Code	Omschrijving	DmfAppl	Sociale Maribel RSZPPO	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
Nomenclatuur geldig vanaf 2008/1	68201	Location et exploitation de biens immobiliers résidentiels propres ou loués, sauf logements sociaux	YES	NO	01/01/2008	31/12/9999

2.3 Allongement des zones « référence utilisateur »

ONSS + ORPSS

Impact DRS : Oui

Pour les besoins des DRS Chômage, les références utilisateurs (zone 00615, 00616 et 00617) passeront de 20 à 200 positions.

Afin de ne pas impacter les DmfA(PPL), la longueur de ces zones reste à 20 positions dans les glossaires DmfA et DmfAPPL et dans les schémas afférents (maxlength(xsd) – use specific value = 20).

La mention suivante sera également ajoutée au niveau du domaine de définition spécifique :

Dans ce message, la longueur autorisée pour cette zone est de 20 positions.

In dit bericht is de toegelaten lengte voor deze zone 20 tekens.

Glossaires concernés : DmfA, DmfA update, DmfAPPL, DmfAPPL Update, DmfA Update Notification, DmfA Consulation Request, DmfA Consulation Answer, DmfAPID, DmfAPPL Calculation Notification

Les références reprises dans les notifications faites par DmfA(PPL) restent également en 20 positions.

Cette adaptation est donc transparente pour DmfA(PPL).