

# VIA-deelcodes<sup>1</sup> van de Vlaamse lokale besturen

16.02.2021

## Inhoud

1 De VIA-deelcode .....	2
2 Welke zijn de VIA-sectoren zoals bedoeld in de laatste VIA-akkoorden? .....	2
3 Volgende sectoren of personeelscategorieën ontvangen zeker geen VIA-deelcode .....	3
4 Welke VIA-deelcodes moeten toegekend worden? .....	3
5 Voorbeeld: de sector kinderopvang.....	4
6 Voorbeeld: de aanvullende thuiszorg en de diensten logistieke hulp .....	5
7 Voorbeeld: het woonzorgcentrum .....	5
8 Voorbeeld: de socio-culturele sector .....	5
9 Bijzondere situaties .....	5
9.1 Het personeel dat ondersteuning of omkadering biedt aan (erkende) VIA-diensten .....	5
9.2 Personeel tewerkgesteld in het kader van dienstencheques .....	6
9.3 Personeel tewerkgesteld in lokale diensteneconomie .....	6
9.4 Medewerkers die gedetacheerd zijn .....	6
9.5 Personeel dat instaat voor de maaltijdbedeling in de thuiszorg .....	7
9.6 Onthaalouders .....	7
9.7 Ondersteunende diensten van onthaalouders.....	8
10 Praktische vragen bij het toekennen van de VIA-deelcode .....	8
10.1 Wat als een personeelslid twee verschillende VIA-activiteiten uitoefent? .....	8
10.2 Ik kan niet alle personeelsleden onder een code plaatsen, wat nu? .....	8
10.3 Niet al mijn personeelsleden vallen onder dezelfde code, kan dit? .....	8
10.4 Ik moet nu een aantal diensten ophijsten die vroeger expliciet uitgesloten werden (bijv. de woonzorgcentra)? .....	9
10.5 Onder welke code moet ik personeelsleden in de kinderopvang plaatsen als onze dienst met verschillende subsidietrappen werkt? .....	9
10.6 Van een aantal diensten is niet duidelijk waaronder ik deze moet plaatsen. ....	9
10.7 Wat met ondersteunend personeel, bijv. de onthaalmedewerker van een WZC? Wat met ondersteunende diensten ( een dienst boekhouding van een lokaal bestuur die mee de boekhouding van een WZC doen)? .....	9
10.8 Wat is het verschil tussen de twee laatste codes ('overige diensten' en 'onbekend')? ...	9
10.9 Moet ik een jobstudent een code toekennen? .....	9

<sup>1</sup> DISCLAIMER: de verstrekte informatie is bedoeld om het VIA6-akkoord van 22 december 2020 te verduidelijken. Ondanks alle zorg die besteed is aan de opmaak van deze FAQ kunnen er vergissingen of fouten in voorkomen. De toelichting bij de FAQ houdt op zich geen enkel recht of verplichting in.

## 1 De VIA-deelcode

De afkorting “VIA” staat voor Vlaams Intersectorale Akkoorden. De VIA-deelcode vloeit dus voort uit sociale *akkoorden*, afgesloten door vakbonden, werkgeversorganisaties en de Vlaamse overheid, *over meerdere sectoren* heen die *Vlaams gesubsidieerd* zijn.

Sinds 1 januari 2019 moeten lokale besturen als werkgever een meer specifieke DMFA<sup>2</sup> - codering in de RSZ-aangifte doorgeven voor het personeel tewerkgesteld in de VIA-sectoren.

De VIA-deelcode is een bijkomende code die, per tewerkstelling van een personeelslid bij een lokaal bestuur in een VIA-sector, moet doorgegeven worden in de DMFA-aangifte, dus in de multi-functionele kwartaalaangifte bij de Rijksdienst voor de sociale zekerheid.

De toewijzing van VIA-deelcodes in de DMFA-aangifte van het personeel staat los van de toekenning van NACE-codes. Die laatste codes zijn belangrijk voor de sociale maribel-subsidies.

## 2 Welke zijn de VIA-sectoren zoals bedoeld in de laatste VIA-akkoorden?

Het gaat onder meer om de woonzorgcentra, Vlaamse revalidatieziekenhuizen, dagverzorgingscentra, thuiszorg (gezinszorg en aanvullende thuiszorg), lokale dienstencentra, serviceflats voor ouderen, groepen van assistentiewoningen, diensten logistieke hulp, diensten/instellingen bijzondere jeugdzorg, diensten/instellingen voor personen met een handicap, centra voor kinderzorg en gezinsondersteuning, opvoedingswinkels, door Agentschap Opgroeien vergunde gezins- en groepsopvang baby en peuter (of kinderdagverblijven, peutertuinen en diensten voor onthaalouders), erkende, geattesteerde of toegestemde groepsopvang schoolgaande kinderen (of initiatieven voor buitenschoolse opvang, BOAB<sup>5</sup> en lokale diensten voor buurtgerichte kinderopvang), gemandateerde voorzieningen kinderopvang, consultatiebureaus, sociale verhuurkantoren, integratiediensten, culturele erfgoedcellen en musea, vrijetijdsdiensten: cultuurdiensten (bibliotheken, cultuur- en gemeenschapscentra), jeugddiensten en sportdiensten.

De betrokken (zorg-)diensten hoeven niet gesubsidieerd te zijn door Vlaanderen, maar **minstens wel erkend**.

---

<sup>2</sup> DMFA staat voor Déclaration Multi-Fonctionelle – Multi-Functionele Aangifte (van de tewerkstelling).

<sup>5</sup> Buitenschoolse Opvang met Aparte Binnenruimte.

- Dat is bijv. belangrijk in de kinderopvang waar sommige locaties “enkel gemeld” zijn (en dus geen vergunning, erkenning, attest van toezicht of toestemming hebben van Agentschap Opgroeien).
- Dat is ook bijv. belangrijk in de poetsdiensten waar niet alle poetsdiensten een erkenning hebben.

In beide situaties, die bij wijze van voorbeeld gegeven worden, zal het personeel geen VIA-deelcode krijgen en zal het bestuur geen VIA-subsidies ontvangen.

### 3 Volgende sectoren of personeelscategorieën ontvangen zeker geen VIA-deelcode

- Het gemeente- en OCMW-personeel dat niet tewerkgesteld is in een van de erkende VIA-sectoren maar bijv. werkt op de dienst bevolking of burgerlijke stand, op de dienst ruimtelijke ordening, of in de ondersteunende diensten die niet als VIA-personeel werden aangegeven...
- Het personeel van de sociale dienst van het OCMW. Maatschappelijk werkers die in het woonzorgcentrum werken (bijv. om nieuwe bewoners te onthalen), zijn daarentegen wél tewerkgesteld in een VIA-dienst.
- ...

### 4 Welke VIA-deelcodes moeten toegekend worden?

Er moet een VIA-deelcode toegekend worden aan het personeel tewerkgesteld in de *erkende* VIA-sectoren.

De deelcodes die overeenstemmen met de (erkende) VIA-sectoren zijn onder meer:

- 100-105: gezinszorg en aanvullende thuiszorg
- 102: dienstencheques
- 104: lokale dienstencentra<sup>6</sup>
- 500-512: socio-culturele sector
- 600: revalidatieziekenhuizen
- 604-606: woonzorgcentra, dagverzorgingscentra, centra voor kortverblijf, assistentiewoningen
- 608-611: revalidatievoorzieningen
- 700-712: kinderopvang
- ...

---

<sup>6</sup> Deelcode 207 of 721 zijn ook VIA-deelcode die toegekend kunnen worden voor de lokale dienstencentra. Deelcode 104 sluit het meeste aan bij de gezinszorg en aanvullende thuiszorg, waartoe de lokale dienstencentra in de publieke sector gerekend worden..

Hier vindt u het volledige [overzicht van de te gebruiken codes voor de diverse VIA-sectoren](#). Mocht deze link niet werken, dan kan u deze lijst openen via de link onderaan [het VVSG-nieuwsbericht \(uit 2019\) over de DMFA-codes](#). Kijk deze lijst zeker goed na.

## 5 Voorbeeld: de sector kinderopvang

Het bestuur vult de specifieke VIA-deelcodes in de DMFA-aangifte enkel in voor de medewerkers in de *vergunde* opvang voor baby's en peuters en/of in de *erkende, geattesteerde of toegestemde* opvang voor schoolkinderen. Personeel tewerkgesteld in kinderopvang die “enkel gemeld” is, ontvangt geen VIA-deelcode.

Met ‘erkenning’ bedoelen we hier dus niet het feit dat het bestuur zichzelf erkent om fiscale attesten op te maken. De erkenning van het initiatief kinderopvang waarover we hier spreken is een erkenning vanwege het Agentschap Opgroeien.

### **Concreet voorbeeld**

Soms werkt het personeel in de kinderopvang zowel in een erkend als in een gemeld kinderopvanginitiatief: bijv. tijdens de schooldagen werkt het personeel in de enkel gemelde voor- en naschoolse opvang, terwijl datzelfde personeel in de schoolvakanties in een erkende buitenschoolse kinderopvang (IBO) werkt.

Het bestuur zal moeten bekijken hoe het op een te verantwoorden wijze het personeel met een VIA-deelcode kan toewijzen aan de enkel gemelde resp. aan de erkende kinderopvang. Het is immers duidelijk dat dit bestuur recht heeft op VIA-subsidies ter financiering van de koopkrachtverhoging in uitvoering van het VIA6-akkoord van 22 december 2020, maar niet voor de totaliteit van het personeel in de kinderopvang.

Een manier om die toewijzing op een verdedigbare manier te doen, is te kijken naar de hoofdactiviteit: wie werkt er hoofdzakelijk voor de enkel gemelde kinderopvang en wie werkt er hoofdzakelijk voor de erkende dienst? Stel dat het bestuur kan zeggen dat de erkende buitenschoolse kinderopvang 40% van de totale dienstverlening kinderopvang (voor- en naschoolse + buitenschoolse) uitmaakt. In dat geval lijkt het verdedigbaar dat het bestuur ook 40% van de VTE (voltijdse equivalenten) in de kinderopvang, toewijst aan de erkende buitenschoolse opvang. Het bestuur zal dan enkel voor 40% van zijn VTE personeel in de kinderopvang, VIA6-subsidies ontvangen.

Aangezien het personeel in de kinderopvang zowel in de erkende als in de niet-erkende kinderopvang werkt, kan het bestuur alle personeelsleden in de kinderopvang de koopkrachtverhoging toekennen die in de VIA-akkoorden afgesproken zijn, ook al zal het bestuur slechts voor een deel van zijn personeel hiervoor VIA-subsidies van de Vlaamse overheid ontvangen.

## 6 Voorbeeld: de aanvullende thuiszorg en de diensten logistieke hulp

In de aanvullende thuiszorg bijv. geeft het bestuur een VIA-deelcode aan al het personeel tewerkgesteld in een dienst wanneer die als erkende dienst vermeld staat in het [Ministerieel besluit van 17 november 2020 tot bepaling van de diensten voor gezinszorg die in aanmerking komen voor subsidiëring van schoonmaakhulp, karweihulp of oppashulp en tot bepaling van het aantal voltijdsequivalenten per functiecategorie voor het jaar 2020](#). Het bestuur krijgt voor al deze medewerkers ook VIA6-subsidies, ook al ontvangt het bestuur niet voor alle personeelsleden in deze erkende dienst *reguliere* subsidies.

In dezelfde zin geeft het bestuur een VIA-deelcode aan het personeel tewerkgesteld in de erkende diensten voor logistieke hulp, zelfs al ontvangt het bestuur voor deze medewerkers niet altijd reguliere subsidies.

## 7 Voorbeeld: het woonzorgcentrum

We krijgen weinig vragen over de toekenning van VIA-deelcodes aan het personeel tewerkgesteld in het woonzorgcentrum. Het blijkt in de praktijk vrij helder te zijn welk personeel tewerkgesteld is in het woonzorgcentrum, bijv. op basis van het organogram of van de personeelsformatie. Vaak is de opsplitsing tussen het personeel van het woonzorgcentrum enerzijds en het ander personeel anderzijds, al duidelijk doordat het personeel in het woonzorgcentrum een afwijkende rechtspositieregeling (26 vakantiedagen, 11 feestdagen...) heeft (of zal hebben, voor dat personeel dat in een overgangsfase ten persoonlijke titel zijn 'oude' rechtspositieregeling behoudt).

## 8 Voorbeeld: de socio-culturele sector

Het personeel tewerkgesteld in de socio-culturele sector is altijd VIA-personeel. Het systeem van erkenningen bestaat niet voor de socio-culturele sector en dus moet er niet gescreend worden of de bibliotheek, het cultuurcentrum of het sportcentrum erkend is.

## 9 Bijzondere situaties

### 9.1 Het personeel dat ondersteuning of omkadering biedt aan (erkende) VIA-diensten

Voor het ondersteunend en omkaderend personeel van de OCMW-verenigingen naar publiek recht met uitsluitend VIA-diensten, ressorteert elk personeelslid onder het toepassingsgebied van dit VIA-akkoord.

Daarentegen zal het ondersteunend en omkaderend personeel dat het personeel in de socio-culturele sector en/of in de welzijns- en gezondheidssectoren (ouderenzorg, thuiszorg, kinderopvang...) in gemeenten en OCMW's ondersteunt, slechts onder het toepassingsgebied

van dit VIA-akkoord vallen in zoverre het bestuur dit personeelslid heeft toegewezen aan de betrokken erkende VIA-dienst. Dat kan bijv op basis van het organogram gebeurd zijn.

## 9.2 Personeel tewerkgesteld in het kader van dienstencheques

Het personeel tewerkgesteld in het kader van dienstencheques is wel degelijk VIA-personeel en moet doorgegeven worden met VIA-deelcode 102. Voor dit personeel ontvangt het bestuur echter geen VIA-subsidies in het kader van de koopkrachtmaatregelen afgesproken in het VIA5-akkoord van 8 april 2020 of in het VIA6-akkoord van 22 december 2020, omwille van de Europese verbodsregels op staatssteun.

## 9.3 Personeel tewerkgesteld in lokale diensteneconomie

Medewerkers tewerkgesteld in de lokale diensteneconomie krijgen soms wel en soms niet een VIA-deelcode, afhankelijk van de sector waarin ze tewerkgesteld zijn:

(Enkel) indien het personeelslid van de lokale diensteneconomie tewerkgesteld is in een erkende VIA-sector, valt deze medewerker onder het toepassingsgebied van het VIA5- en van het VIA6-akkoord en ontvangt het bestuur hiervoor subsidies van VIA5 resp. van VIA6.

Zo zal het bestuur voor de doelgroep-medewerker van de lokale diensteneconomie tewerkgesteld in de aanvullende thuiszorg in de DMFA-aangifte VIA-deelcode 101 doorgegeven.

## 9.4 Medewerkers die gedetacheerd zijn<sup>7</sup>

Voor medewerkers die ter beschikking gesteld zijn naar een andere werkgever of een andere dienst, stellen we voor dat de dienst van tewerkstelling doorgegeven wordt in de DMFA-aangifte. Als die dienst van tewerkstelling een erkende VIA-sector is, moet er voor hen een VIA-deelcode worden toegekend.

Personeelsleden kunnen immers niet vanuit twee circuits gefinancierd worden en koopkrachtvoordelen ontvangen (koopkrachtvoordelen van de juridische werkgever gecumuleerd met de koopkrachtvoordelen van de werkgever waar men tewerkgesteld wordt). Uiteraard is het evenmin de bedoeling dat een personeelslid tussen twee stoelen valt.

Neem bijv. de situatie van een OCMW-verpleegkundige die gedetacheerd is naar een (federaal gefinancierd) ziekenhuis: als het betrokken personeelslid de voordelen toegekend krijgt die afgesproken zijn voor het personeel van dit ziekenhuis, lijkt het logisch en coherent om deze naar dit ziekenhuis gedetacheerde verpleegkundige uit te sluiten van de VIA-deelcode aangezien een ziekenhuis dat federaal gesubsidieerd wordt, geen (Vlaamse) VIA-sector is. In dit voorbeeld wordt het personeelslid uitgesloten van de koopkrachtmaatregelen die in het VIA6-akkoord van 22 december 2020 afgesproken zijn.

---

<sup>7</sup> We gebruiken 'detachering' en 'terbeschikkingstelling' hier als synoniemen.

Een ander voorbeeld is de situatie van een OCMW-zorgkundige die ter beschikking wordt gesteld aan het woonzorgcentrum van een welzijnsvereniging. Aangezien deze zorgkundige aan de slag is in een VIA-sector, is het correct om voor deze zorgkundige een VIA-deelcode toe te kennen, waarvoor het OCMW dan ook VIA6-subsidies zal ontvangen.

## 9.5 Personeel dat instaat voor de maaltijdbedeling in de thuiszorg

Het personeel tewerkgesteld in de maaltijdbedeling in de thuiszorg kan in principe geen VIA-personeel zijn, aangezien er geen erkenningen voor de diensten maaltijdbedeling bestaan. Het personeel dat instaat voor de maaltijdbedeling moet dus niet worden doorgegeven met VIA-deelcode 104. Bijgevolg ontvangt het bestuur voor dit personeel geen VIA-betoelaging in het kader van de koopkrachtmaatregelen afgesproken in het VIA5-akkoord van 8 april 2020 of in het VIA6-akkoord van 22 december 2020, omdat het toepassingsgebied van beide VIA-akkoorden dit niet toelaat.

Echter, wanneer het lokaal bestuur ook een lokaal dienstencentrum heeft, kan de dienst maaltijdbedeling als een onderdeel van dit lokaal dienstencentrum worden beschouwd waarvoor het dus wel correct is om een VIA-deelcode toe te kennen.

N.B. Het personeel dat instaat voor de maaltijdbedeling in het woonzorgcentrum is stevast VIA-personeel, aangezien er geen niet-erkende woonzorgcentra zijn.

## 9.6 Onthaalouders

Er zijn twee groepen onthaalouders: de onthaalouders in het sui generis-statuut<sup>8</sup> en de onthaalouders in het werknemersstatuut.

a) Onthaalouders onder het sui generis-statuut van de publieke sector moeten in de RSZ-aangifte blijven aangegeven worden met werknemerskengetal 761<sup>9</sup>. Daarnaast moet, afhankelijk van de subsidietrapp, een van de volgende codes ingevuld worden:

- Code 703: Vlaamse gezinsopvang baby's en peuters – subsidietrapp 1
- Code 704: Vlaamse gezinsopvang baby's en peuters – subsidietrapp 2A & 3
- Code 705: Vlaamse gezinsopvang baby's en peuters – subsidietrapp 2B

Hierbij is het van geen belang of de onthaalouders al dan niet samenwerken.

Onthaalouders die onder het sui generis-statuut werken, zijn geen werknemers en ontvangen dus niet dezelfde voordelen (zoals een eindejaarstoelage) als het personeel onder het werknemersstatuut.

---

<sup>8</sup> 'Sui generis-statuut' betekent letterlijk: een apart of specifiek statuut. Het statuut wordt voor de rest niet nader omschreven. In deze context bedoelt men met onthaalouders in het sui generis-statuut, de onthaalouders die niet in het werknemersstatuut en dus niet met een arbeidsovereenkomst tewerkgesteld zijn.

<sup>9</sup> Meer info over het invullen van het werknemerskengetal van de onthaalouders die niet met een arbeidsovereenkomst aangeworven zijn, is te vinden op volgende pagina van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid:  
[https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/fill\\_in\\_dmfappl/workeerrecord\\_occupationrecords/occupationrecord/childsitter.html](https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/fill_in_dmfappl/workeerrecord_occupationrecords/occupationrecord/childsitter.html).

Er wordt momenteel onderhandeld over de koopkrachtverhoging van de onthaalouders onder het sui generis statuut, in toepassing van het VIA6-voorakkoord van 24 november 2020. Bijgevolg ontvangt het bestuur *voorlopig* nog geen VIA6-subsidies voor deze groep kinderbegeleiders.

- b) Onthaalouders met een werknemersstatuut (vernieuwend project) zijn personeelslid en staan op de pay roll van het bestuur. Zij worden aangegeven met de VIA-deelcode 706. Het bestuur ontvangt voor hen VIA-subsidies.

### 9.7 Ondersteunende diensten van onthaalouders

Onthaalouders in het sui generis-statuut en onthaalouders onder het werknemersstatuut worden vaak ondersteund door administratief of pedagogisch personeel. Deze administratieve of pedagogische medewerkers kunnen beschouwd worden als VIA-personeel. De VIA-deelcode 704 en 705 zijn voor hen correcte VIA-deelcodes. Het bestuur zal in dat geval voor hen VIA6-subsidies ontvangen.

## 10 Praktische vragen bij het toekennen van de VIA-deelcode

### 10.1 Wat als een personeelslid twee verschillende VIA-activiteiten uitoefent?

De gebruikte deelsectorcode betreft steeds de activiteit waaraan de werknemer in het betrokken kwartaal **in hoofdzaak** (= grootste aantal uren) verbonden was.

- De tewerkstelling hoeft dus niet opgesplitst worden bij het invullen van de nieuwe zone in DMFA-aangifte, één code volstaat.
- De tewerkstelling *mag* echter wel opgesplitst worden; deze opsplitsing is enkel mogelijk als er twee (of meerdere) statutaire aanstellingen of arbeidsovereenkomsten werden afgesloten.
- Een personeelslid dat verschillende VIA-activiteiten uitoefent, maar binnen één en dezelfde statutaire aanstelling of arbeidsovereenkomst, kan slechts één VIA-deelcode toegewezen krijgen: de DMFA-aangifte maakt het niet mogelijk om meerdere deelcodes te toe kennen als er maar één tewerkstellingslijn is.

### 10.2 Ik kan niet alle personeelsleden onder een code plaatsen, wat nu?

Dit kan perfect; niet alle personeel valt onder een VIA-code: een dienst personeel of boekhouding vallen hier bijvoorbeeld niet per se onder.

### 10.3 Niet al mijn personeelsleden vallen onder dezelfde code, kan dit?

Dit kan zeker. U kan per personeelslid een andere code ingeven indien nodig. Als een personeelslid in een volgend kwartaal activiteiten uitoefent die meer aansluiten bij een andere code, dient u deze aan te passen.

#### **10.4 Ik moet nu een aantal diensten oplijsten die vroeger expliciet uitgesloten werden (bijv. de woonzorgcentra)?**

Correct. Dankzij de 6e staats hervorming zijn sinds de VIA5-onderhandelingen een aantal diensten bij de VIA-diensten uit het vierde VIA-akkoord toegevoegd, voornamelijk uit de ouderenzorg. Al deze diensten dienen nu geïdentificeerd te worden met de correcte code.

#### **10.5 Onder welke code moet ik personeelsleden in de kinderopvang plaatsen als onze dienst met verschillende subsidietrappen werkt?**

U verdeelt het aantal VTE pro rata over de verschillende trappen die aanwezig zijn in uw dienst. Als u bijvoorbeeld 5 VTE hebt en 20 kindplaatsen in totaal (16 plaatsen in trap 1 en 4 in trap 2B), kent u 4 VTE aan code 700 toe en 1 VTE aan code 702.

#### **10.6 Van een aantal diensten is niet duidelijk waaronder ik deze moet plaatsen.**

Bij de [tabel](#) staan extra verduidelijkingen die de meeste verwarring moeten wegnemen. Bij twijfel neemt u best contact op met [koen.geeraerts@gsd-v](mailto:koen.geeraerts@gsd-v) of via [info@vvsg.be](mailto:info@vvsg.be).

#### **10.7 Wat met ondersteunend personeel, bijv. de onthaalmedewerker van een WZC? Wat met ondersteunende diensten ( een dienst boekhouding van een lokaal bestuur die mee de boekhouding van een WZC doen)?**

Hiervoor kan je bijvoorbeeld naar het organigram kijken. Als uw ondersteunend personeel op het organigram mee op de VIA-dienst staat, mag het meegerekend worden. Volledig aparte diensten (bijv. een dienst boekhouding van een OCMW) mogen niet meegerekend worden. Er moet dus gekeken worden of het bestuur het ondersteunend personeel toewijst aan een betrokken erkende VIA-dienst.

#### **10.8 Wat is het verschil tussen de twee laatste codes ('overige diensten' en 'onbekend')?**

Onder 'overige diensten' plaatst u activiteiten die manifest onder de bredere sector vallen (bijv. 'Vlaamse diensten voor gezins- en bejaardenhulp') maar die u niet onder een specifiek code kan plaatsen. De code 'onbekend' is een tijdelijke code tot u een personeelslid wel onder één van de specifieke codes kan plaatsen. Het is de bedoeling dat u het personeelslid zo snel mogelijk uit deze deelcode haalt en aan de juiste deelcode toewijst. Als u deze code gebruikt, wordt er contact opgenomen om dit verder uit te klaren.

#### **10.9 Moet ik een jobstudent een code toekennen?**

Neen, voor een jobstudent hoeft u geen code in te vullen.