

Glossarium DMFAPPL

Bijwerking van de versie

Versie: 2013/2

Publicatiedatum: 30/05/2013

Datum van in productiestelling: 01/07/2013

Lijst van de wijzigingen

Schutblad

Schutblad

Inleiding

Inleiding

Glossarium

90019 - Bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn

00067 - BEZOLDIGINGSCODE

90196 - RSZPPO tewerkstelling van de werknemerslijn

00047 - AANTAL DAGEN PER WEEK VAN DE ARBEIDSREGELING

00048 - GEMIDDELD AANTAL UREN PER WEEK VAN DE WERKNEMER

Bijlage

5 - Lijst met landcodes

11 - Identificatie van het formulier

33 - Lijst van de verminderingscodes PPO

DMFAPPL - Inleiding

Versie: 2013/2

Publicatiedatum:

30/05/2013

De inleiding is gewijzigd:

Inhoud van de inleiding: [1](#)

Inhoud

1.	Inleiding	3
1.1.	Het gegevensschema	3
1.1.1.	Niveau "Formulier"	3
1.1.2.	Niveau "Referentie".....	3
1.1.3.	Niveau "RSZPPO Werkgeversaangifte"	3
1.1.4.	Niveau "Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijke persoon"	3
1.1.5.	Niveau "Natuurlijke persoon"	4
1.1.6.	Niveau "Werknemerslijn"	4
1.1.7.	Niveau "RSZPPO Tewerkstelling van de werknemerslijn"	4
1.1.8.	Niveau "Tewerkstelling - Inlichtingen".....	4
1.1.9.	Niveau "Bijdrage ontslagen statutaire werknemer"	4
1.1.10.	Niveau "Bijdrage werknemer-student"	5
1.1.11.	Niveau "Prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn"	5
1.1.12.	Niveau "Bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn"	5
1.1.13.	Niveau "Gegevens van de tewerkstelling met betrekking tot de overheidssector".....	5
1.1.14.	Niveau "Baremieke wedde".....	5
1.1.15.	Niveau "Weddebijslag"	6
1.1.16.	Niveau "Gelijktijdige maatregelen tot reorganisatie van de arbeidstijd - Informatie"	6
1.1.17.	Niveau "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn"	6
1.1.18.	Niveaus "Vermindering werknemerslijn" en "Vermindering tewerkstelling"	6
1.1.19.	Niveau "Bedrijfsvoertuig ".....	6
1.1.20.	Niveau "Aanvullende vergoeding"	7
1.1.21.	Niveau "Bijdrage aanvullende vergoeding"	7
1.2.	Glossarium	8
1.2.1.	Identificatie	8
1.2.2.	Versie	8
1.2.3.	Naam van het gegeven.....	8
1.2.4.	Beschrijving van het gegeven.....	8
1.2.5.	Toegelaten domein	8
1.2.6.	Type	8
1.2.7.	Lengte	8
1.2.8.	Aanwezigheid.....	8
1.2.9.	Foutcode	9
1.2.10.	Afkortingen	9
1.3.	Opmerkingen	10
1.3.1.	Aangiftekwartaal	10
1.3.2.	Afrondingsregels	10
1.3.3.	Het begrip tewerkstelling	10
1.3.4.	Het begrip tewerkstelling in geval van verbrekingsvergoedingen ..	10
1.3.5.	Aangiften voorafgaand aan het kwartaal 1/2005	11
1.3.6.	Aangifte van eenzelfde werknemerslijn op eenzelfde aangifte	11
1.3.7.	Aangifte van de bedragen.....	11
1.3.8.	Aangifte van de dagen	11
1.3.9.	Aangifte van de uren.....	11
2.	Schema van de gegevens	13
2.1.	Niveau "Formulier"	13
2.2.	Niveau "Referentie".....	13

2.3.	Niveau "RSZPPO Werkgeversaangifte"	13
2.4.	Niveau "Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijke persoon"	13
2.5.	Niveau "Natuurlijke persoon"	14
2.6.	Niveau "Werknemerslijn"	14
2.7.	Niveau "RSZPPO Tewerkstelling van de werknemerslijn"	14
2.8.	Niveau "Tewerkstelling – Inlichtingen"	15
2.9.	Niveau "Bijdrage ontslagen statutaire werknemer"	15
2.10.	Niveau "Bijdrage werknemer-student"	15
2.11.	Niveau "Prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn"	16
2.12.	Niveau "Bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn"	16
2.13.	Niveau "Gegevens van de tewerkstelling met betrekking tot de overheidssector"	16
2.14.	Niveau "Baremieke wedde"	17
2.15.	Niveau "Weddebijslag"	17
2.16.	Niveau "Gelijktijdige maatregelen tot reorganisatie van de arbeidstijd - Informatie"	17
2.17.	Niveau "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn"	17
2.18.	Niveaus "Vermindering werknemerslijn" en "Vermindering tewerkstelling"	18
2.19.	Niveau "Bedrijfsvoertuig "	18
2.20.	Niveau "Aanvullende vergoeding"	18
2.21.	Niveau "Bijdrage aanvullende vergoeding"	19
3.	Schema van een aangifte	20
3.1.	Model entiteiten - relaties	20
3.1.1.	De modellering van gegevens : algemeen	20
3.1.2.	Schema	22

1. Inleiding

1.1. Het gegevensschema

Het gegevensschema verduidelijkt de functionele gegevensblokken.

Een aangifte kan **tweeëntwintig** verschillende functionele blokken bevatten (met inbegrip de root van de XML-boodschap) waarvan sommige verschillende keren kunnen voorkomen.

In de onderstaande tekst worden de functionele blokken niveaus genoemd.

1.1.1. Niveau "Formulier"

Het gaat om de gegevens die toelaten een formulier te identificeren.

Een formulier stemt overeen met één enkele aangifte. Momenteel mogen alleen de originele DmfAppl kwartaalaangiften verstuurd worden via gestructureerde boodschap.

Een boodschap zal verschillende formulieren kunnen bevatten en bijgevolg dus ook verschillende aangiften.

1.1.2. Niveau "Referentie"

Het gaat om de referenties in verband met een formulier.

Een formulier dat overeenkomt met een originele multifunctionele kwartaalaangifte, kan nul of één referentie hebben.

De gebruiker heeft dus de mogelijkheid een eigen referentie door te sturen voor elke aangifte die hij verzendt.

1.1.3. Niveau "RSZPPO Werkgeversaangifte"

Dit zijn de algemene gegevens met betrekking tot een aangifte.

Een aangifte wordt gedefinieerd door de combinatie van de volgende gegevens : RSZPPO-nummer, uniek ondernemingsnummer en jaar kwartaal van de aangifte.

Het is mogelijk verschillende aangiften te vinden in de boodschap.

Het niveau "RSZPPO werkgeversaangifte" zal echter slechts één keer kunnen voorkomen per aangifte.

1.1.4. Niveau "Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijke persoon"

Dit zijn de gegevens met betrekking tot de bijdragen die niet gebonden zijn aan een natuurlijke persoon.

Een bijdrage niet gebonden aan een natuurlijke persoon wordt gedefinieerd door de identificatie van de aangifte plus de volgende gegevens : werkgeverscategorie en werknemerskengetal bijdrage niet gebonden aan een natuurlijke persoon.

Het is mogelijk verschillende bijdragen niet gebonden aan een natuurlijke persoon te vinden per aangifte.

Elke bijdrage niet gebonden aan een natuurlijke persoon zal echter maar één keer mogen voorkomen per aangifte.

1.1.5. Niveau "Natuurlijke persoon"

Dit zijn de gegevens met betrekking tot de natuurlijke persoon.

Behalve bij uitzondering (alleen bijdragen niet verbonden aan een natuurlijke persoon) moet er ten minste één natuurlijke persoon zijn per werkgeversaangifte, maar er kunnen er meerdere zijn (de werkgever stelt verschillende natuurlijke personen tewerk).

Elk natuurlijke persoon kan echter maar één keer voorkomen binnen één aangifte.

1.1.6. Niveau "Werknemerslijn"

Dit zijn de gegevens met betrekking tot de werknemerslijn.

Een werknemerslijn laat toe de verschillende soorten activiteit te identificeren van een natuurlijke persoon bij een werkgever tijdens het kwartaal. Een activiteit wordt gedefinieerd door de combinatie van de werkgeverscategorie en het werknemerskengetal (type werknemer).

Er moet ten minste één werknemerslijn zijn per natuurlijke persoon, maar er kunnen er verschillende zijn (de natuurlijke persoon oefent verschillende activiteiten uit bij de werkgever gedurende het aangiftekwartaal).

Elke werknemerslijn kan echter maar één keer voorkomen per natuurlijke persoon.

Voor een gegeven werknemerslijn moet er ten minste één van de volgende niveaus zijn; deze niveaus zijn exclusief :

- RSZPPO Tewerkstelling van de werknemerslijn
- Bijdrage ontslagen statutaire werknemer
- Bijdrage werknemer-student

1.1.7. Niveau "RSZPPO Tewerkstelling van de werknemerslijn"

Dit zijn de gegevens met betrekking tot de tewerkstelling.

Een tewerkstelling stemt overeen met een reële omschrijving van de manier waarop de werknemer zijn activiteit uitoefent binnen de onderneming.

Naargelang het type werknemer (werknemerscode) kunnen er nul, één of meer tewerkstellingen zijn.

Zo mag er voor studenten en ontslagen statutair personeel geen niveau "RSZPPO tewerkstelling van de werknemerslijn" zijn.

Voor alle andere werknemerstypes moet er echter ten minste één niveau "RSZPPO tewerkstelling van de werknemerslijn" zijn per werknemerslijn, maar er kunnen er meer zijn (openvolgende of gelijktijdige tewerkstellingen).

1.1.8. Niveau "Tewerkstelling - Inlichtingen"

Dit zijn bijkomende gegevens met betrekking tot de tewerkstelling.

Voor een tewerkstelling kunnen er nul of één blok "Tewerkstelling – Inlichtingen" zijn.

Als dit blok aanwezig is in een aangifte van een bij de RSZPPO aangesloten werkgever, dan mag het alleen de zones "Ter beschikking gesteld personeel", "Maatregelen non-profit", "Datum waarop het vastbenoemde personeelslid sinds zes maanden of meer ziek is", "Vrijstelling van aangifte van gegevens van de tewerkstelling met betrekking tot de overheidssector" en "Vrijstelling - Aanvullend pensioenregeling" bevatten.

1.1.9. Niveau "Bijdrage ontslagen statutaire werknemer"

Dit niveau betreft de bijdragen verschuldigd voor een ontslagen statutaire werknemer.

Voor een werknemerslijn ontslagen statutair personeel mag er maar één enkele bijdrage ontslagen statutair personeel zijn. De onderwerping aan de twee regimes (regime werkloosheid en regime ziekte- en invaliditeitsverzekering) gebeurt via twee verschillende werknemerslijnen.

1.1.10. Niveau "Bijdrage werknemer-student"

Dit niveau betreft de solidariteitsbijdrage verschuldigd voor een werknemer-student.

Voor een werknemerslijn student mag er maar één enkele bijdrage werknemer-student zijn.

1.1.11. Niveau "Prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn"

Dit zijn de gegevens met betrekking tot de arbeidstijd (prestaties) binnen eenzelfde tewerkstelling.

Voor een tewerkstelling kunnen er nul, één of meer prestaties zijn.

Voor de werknemers in volledige beroepsloopbaanonderbreking mogen er geen prestaties zijn.

Behalve bij uitzondering (werknemers in volledige beroepsloopbaanonderbreking) moet er ten minste één prestatie of één bezoldiging zijn per tewerkstelling.

1.1.12. Niveau "Bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn"

Dit zijn de loongegevens (bezoldigingen) binnen eenzelfde tewerkstelling.

Voor een tewerkstelling kunnen er nul, één of meer bezoldigingen zijn.

Voor de werknemers in volledige beroepsloopbaanonderbreking zal er, behalve bij uitzondering, geen bezoldiging zijn.

Behalve bij uitzondering (werknemers in volledige beroepsloopbaanonderbreking) moet er ten minste één prestatie of één bezoldiging zijn per tewerkstelling.

1.1.13. Niveau "Gegevens van de tewerkstelling met betrekking tot de overheidssector"

Dit blok bevat specifieke gegevens voor de overheidssector.

Voor een tewerkstelling kunnen er nul, één of meer blokken "Gegevens van de tewerkstelling met betrekking tot de overheidssector" zijn.

Er kan echter maar één enkele blok "Gegevens van de tewerkstelling met betrekking tot de overheidssector" zijn voor een gegeven combinatie "Datum begin - Gegevens van de tewerkstelling met betrekking tot de overheidssector", "Type van de instelling van de overheidssector", "Personeelscategorie van de overheidssector", "Aard van de dienst" en "Aard van de functie".

1.1.14. Niveau "Baremieke wedde"

Dit blok bevat gegevens met betrekking tot een baremieke wedde van een statutaire of contractuele agent van de overheidssector.

Voor een blok "Gegevens van de tewerkstelling met betrekking tot de overheidssector" moet er ten minste een blok "Baremieke wedde" zijn, maar er kunnen meerdere zijn.

Er kan echter maar één enkele blok "Baremieke wedde" zijn voor een gegeven combinatie "Datum begin - Baremieke wedde", "Datum van ranginneming in de geldelijke anciënniteit" en "Referentie van de baremieke wedde".

1.1.15. Niveau "Weddebijslag"

Dit blok bevat gegevens met betrekking tot een weddebijslag van een statutaire of contractuele agent van de overheidssector.

Voor een "Baremieke wedde" kunnen er nul, één of meer blokken "Weddebijslag" zijn. Er kan echter maar één enkele blok "Weddebijslag" zijn voor een gegeven combinatie "Datum begin - Weddebijslag" en "Referentie van de weddebijslag".

1.1.16. Niveau "Gelijktijdige maatregelen tot reorganisatie van de arbeidstijd - Informatie"

Dit blok bevat gegevens met betrekking tot de maatregelen tot reorganisatie van de arbeidstijd in geval van gelijktijdige afwezigheden die aanleiding geven tot een combinatie van maatregelen tot reorganisatie van de arbeidstijd voor een statutaire werknemer uit de overheidssector.

Voor een "Tewerkstelling van de werknemerslijn" kunnen er nul of twee blokken "Gelijktijdige maatregelen tot reorganisatie van de arbeidstijd - Informatie" zijn.

Er kan echter maar één enkele blok "Gelijktijdige maatregelen tot reorganisatie van de arbeidstijd - Informatie" zijn voor één gegeven maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd.

1.1.17. Niveau "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn"

Dit niveau betreft de bijdragen verschuldigd voor een "gewone" werknemer (noch ontslagen statutaire werknemer, noch werknemer-student).

Voor een "gewone" werknemerslijn kunnen er nul, één of meer verschuldigde bijdragen zijn.

Een gegeven bijdrage mag slechts één enkele keer voorkomen per "gewone" werknemerslijn.

Belangrijk : de RSZPPO laat toe dat geen enkele bijdrage aangegeven wordt. Het systeem zal de berekening zelf doen. Uitzondering evenwel is het werknemerskengetal bijdrage 856 dat wel expliciet moet aangegeven worden door de werkgever.

1.1.18. Niveaus "Vermindering werknemerslijn" en "Vermindering tewerkstelling"

Deze niveaus betreffen de gevraagde verminderingen voor een werknemerslijn of een tewerkstelling.

Er kunnen geen, één of meer verminderingen zijn per werknemerslijn of per tewerkstelling.

Een gegeven vermindering mag slechts één enkele keer voorkomen per werknemerslijn of per tewerkstelling.

Een gegeven vermindering mag aanwezig zijn ofwel op niveau werknemerslijn ofwel op niveau tewerkstelling. Het niveau waarop de vermindering moet aangegeven worden is vermeld in de bijlage 33 "Lijst van de verminderingcodes PPO".

1.1.19. Niveau "Bedrijfsvoertuig "

Dit zijn de gegevens met betrekking tot de bedrijfsvoertuigen

Een bedrijfsvoertuig wordt gedefinieerd door de identificatie van de aangifte plus de nummerplaat.

Het is mogelijk verschillende bedrijfsvoertuigen te vinden per aangifte.

Elk bedrijfsvoertuig (een nummerplaat) zal echter maar één keer mogen voorkomen per aangifte.

1.1.20. Niveau "Aanvullende vergoeding"

Dit niveau betreft de algemene informatie in verband met de vergoedingen die uitbetaald worden als aanvulling bij werkloosheidsuitkeringen of uitkeringen voor loopbaanonderbreking.

Naargelang het type werknemer (werknemerskengetal) kunnen er nul, één of meer niveaus "aanvullende vergoeding" zijn.

Voor een werknemer voor wie een bijdrage op aanvullende vergoedingen verschuldigd is, moet er minstens één niveau "aanvullende vergoeding" zijn.

Er kunnen er meer zijn maar er mag er slechts één zijn voor een gegeven combinatie notie werkgever, nummer paritair comité, NACE-Code, notie type akkoord van de aanvullende vergoeding, notie halftijdse loopbaanonderbreking of halftijds brugpensioen, notie vrijstelling van prestaties, notie vervanging in overeenkomst.

Voor de andere werknemerstypes mag er geen niveau "aanvullende vergoeding" aanwezig zijn.

1.1.21. Niveau "Bijdrage aanvullende vergoeding"

Dit niveau betreft de bijdragen verschuldigd op de aanvullende vergoedingen bij werkloosheidsuitkeringen of uitkeringen bij loopbaanonderbreking.

Er kunnen nul, één of meer bijdragen zijn per aanvullende vergoeding. Er moet ten minste één bijdrage zijn als deze bijdrage op de aanvullende vergoeding verschuldigd is op basis van het paritair comité en de leeftijd van de werknemer. Een gegeven bijdrage (een combinatie werknemerskengetal bijdrage – type bijdrage – notie tot aanpassing van het bedrag van de aanvullende vergoeding – volgnummer bijdrage) mag echter maar één keer voorkomen per aanvullende vergoeding.

1.2. Glossarium

Het glossarium geeft een beschrijving van elk gegeven dat opgenomen is in het gegevensschema.

Per pagina beschrijft men één gegeven. Elke pagina bevat de hieronder besproken rubrieken.

1.2.1. Identificatie

Het identificatienummer van een gegeven (of zonenummer) bestaat uit vijf numerieke posities. Dankzij dit nummer kan men naar elk gegeven op eenduidige wijze verwijzen.

1.2.2. Versie

Het versienummer laat ons toe een historiek van de wijzigingen bij te houden. Het versienummer bestaat uit vijf posities waarvan de eerste vier het jaar van de wijziging aangeven en de laatste het kwartaal.

Het versienummer geeft een aanwijzing van het moment waarop bepaalde wijzigingen van toepassing worden.

1.2.3. Naam van het gegeven

De naam geeft kort de inhoud weer van het gegeven.

1.2.4. Beschrijving van het gegeven

De beschrijving geeft de betekenis van het gegeven meer uitgebreid weer.

1.2.5. Toegelaten domein

Het toegelaten domein specificeert de toegelaten waarden voor het gegeven.

Onder deze rubriek vindt men ook verwijzingen naar de bijlagen van het glossarium.

1.2.6. Type

Het type gegeven geeft aan of het gegeven numerieke (alleen cijfers) of alfanumerieke (cijfers, HOOFDLETTERS, speciale tekens) tekens bevat.

Andere alfanumerieke tekens dan HOOFDLETTERS en toegelaten speciale tekens zullen vertaald worden volgens de tabel in bijlage 8 van het glossarium DIMONA. Karakters die niet in de tabel staan (met andere hexadecimale waarden), zullen automatisch worden vervangen door een blanco (ASCII Hex 20).

1.2.7. Lengte

De opgegeven lengte is de maximale lengte van het gegeven.

1.2.8. Aanwezigheid

De aanwezigheid van een gegeven in een functioneel blok of niveau kan zijn :

- Facultatief : Het staat de verzender vrij deze zone in te vullen.
- Verplicht indien : De zone moet aanwezig zijn onder de vermelde voorwaarden.
- Onmisbaar : De zone moet altijd aanwezig zijn.

1.2.9. Foutcode

De foutcode bestaat uit de 5 posities die de zone identificeren waarin de fout zich heeft voorgedaan, gevolgd door het fouttype in drie posities. De twee delen worden gescheiden door een streepje.

De fouten aangeduid met de letter B zijn blokkerende fouten (d.w.z. dat de hele aangifte verworpen zal worden als één van deze fouten wordt vastgesteld). De fouten aangeduid met de letter P worden samengeteld en wanneer zij een bepaald percentage overschrijden, wordt de aangifte volledig verworpen. De fouten aangeduid met de letters NP worden niet bijgehouden en geven nooit aanleiding tot de weigering van de aangifte. De fouten die aangeduid worden met de letter W worden enkel vermeld ter informatie en leiden nooit tot de weigering van de aangifte; zij worden achteraf niet verbeterd. De fouten die aangeduid worden met de letter I worden vermeld ter verder onderzoek maar leiden nooit tot de weigering van de aangifte.

1.2.10. Afkortingen

In het glossarium gebruikt men soms de volgende afkortingen :

- JJ : geeft de laatste twee cijfers van het jaar aan
- JJJJ : geeft het jaar aan in vier cijfers met de eeuw
- MM : geeft de maand aan [01 ; 12]
- DD : geeft de dag aan [01 ; 31]
- DDD : geeft de dag aan [01 ; 366]
- K : geeft het betreffende kwartaal aan [1 ; 4]
- X : geeft een willekeurig cijfer of een willekeurige letter aan (alfanumerieke zone)
- [1;4] : geeft aan dat het gegeven een waarde heeft tussen de opgenomen gespecificeerde grenzen (hier zijn de mogelijke waarden 1, 2, 3 en 4).

1.3. Opmerkingen

1.3.1. Aangiftekwartaal

Het is niet toegelaten aangiften voor verschillende kwartalen in te dienen in eenzelfde origineel DmfA-bestand.

1.3.2. Afrondingsregels

Wanneer er geen toegelaten decimale waarde is, zal men noodzakelijkerwijze moeten afronden naar de eenheid volgens de onderstaande regels :

- Afronding naar de lagere eenheid, wanneer de waarde van de decimalen behoort tot het domein [01 ; 49].
- Afronding naar de hogere eenheid wanneer de waarde van de decimalen behoort tot het domein [50 ; 99].

1.3.3. Het begrip tewerkstelling

Voor eenzelfde werknemer moet men soms de loongegevens en de prestaties per tewerkstelling aangeven.

Dit is bijvoorbeeld het geval wanneer de werknemer van een voltijdse tewerkstelling naar een deeltijdse tewerkstelling gaat, wanneer de tewerkstellingsbreuk verandert, wanneer het arbeidsregime verandert.

Later zal dit begrip tewerkstelling meer in detail geïllustreerd worden met voorbeelden.

1.3.4. Het begrip tewerkstelling in geval van verbrekingsvergoedingen

De verbrekingsvergoedingen moeten aangegeven worden in verschillende perioden, zoals beschreven in de "Algemene Onderrichtingen ten behoeve van de Werkgevers".

Elke periode moet aangegeven worden onder de vorm van een nieuwe tewerkstelling waarbij de begin- en einddatum van de tewerkstelling ingevuld moeten worden en moeten overeenkomen met de begin- en einddata van de periode gedekt door de verbrekingsvergoeding.

Voor elk van deze tewerkstellingen moet men één enkele prestatie aangeven die overeenkomt met de periode gedekt door de verbrekingsvergoeding (in dagen en eventueel ook in uren) en één enkele bezoldiging die overeenkomt met de verbrekingsvergoeding.

Voorbeeld : Een werknemer ontslagen op 31/01/2005 die 18 maanden verbrekingsvergoeding ontvangt.

De aangifte van het kwartaal 1/2005 zal 4 tewerkstellingen bevatten :

- Eerste tewerkstelling van 01/01/2005 tot 31/01/2005 met alle prestaties en alle bezoldigingen die overeenkomen met de arbeidsperiode.
- Tweede tewerkstelling van 01/02/2005 tot 31/03/2005 (saldo van het kwartaal ofwel 2 maanden) met één enkele bezoldiging die de verbrekingsvergoedingen bevat die deze periode dekken en één enkele prestatie die de dagen en eventueel ook uren van deze periode vermeldt.
- Derde tewerkstelling van 01/04/2005 tot 31/12/2005 (saldo van het jaar ofwel 9 maanden) met één enkele bezoldiging die de verbrekingsvergoedingen bevat die deze periode dekken en één enkele prestatie die de dagen en eventueel ook uren van deze periode vermeldt.

- Vierde tewerkstelling van 01/01/2006 tot 31/07/2006 (volgend jaar ofwel slechts 7 maanden aangezien de verbrekingsvergoeding voor 18 maanden betaald wordt) met één enkele bezoldiging die de verbrekingsvergoedingen bevat die deze periode dekken en één enkele prestatie die de dagen en eventueel ook uren van deze periode vermeldt.

1.3.5. Aangiften voorafgaand aan het kwartaal 1/2005

Voor de aangiften van de kwartalen voorafgaand aan 1/2005 moet men het oude bestandsformaat blijven gebruiken. Dit geldt zowel voor de originele aangiften als voor de wijzigende aangiften.

1.3.6. Aangifte van eenzelfde werknemerslijn op eenzelfde aangifte

Het is niet toegelaten eenzelfde werknemerslijn verschillende keren te vermelden op eenzelfde aangifte. Aangiften met meervoudige werknemerslijnen zullen geweigerd worden.

Het feit dat men dezelfde werknemerslijn verschillende keren vermeldt voor eenzelfde werknemer leidt altijd tot heel wat nadelen, niet alleen voor de werkgever, onder meer op het vlak van de berekening van diverse vrijstellingen van bijdragen, maar ook voor de werknemers, op het vlak van de vaststelling van hun rechten op de diverse prestaties van het socialezekerheidsstelsel der werknemers.

1.3.7. Aangifte van de bedragen

De aangiften worden uitsluitend in EURO gedaan.

In het bestand moeten alle bedragen uitgedrukt worden in eurocent.

Voorbeeld :

Het door de werkgever netto te betalen bedrag is 15.806,00 EURO of 1.580.600 eurocent.

In het bestand moet dit bedrag uitgedrukt worden in eurocent. Indien de werkgever dus beslist de zone 00015 in te vullen (deze zone is facultatief voor de RSZPPO), dan bevat zij dus het volgende getal : "000000001580600".

1.3.8. Aangifte van de dagen

In het bestand moeten alle dagen uitgedrukt worden in honderdsten van dagen.

Dit geldt zowel voor het aantal dagen per week van het arbeidsregime (zone 00047) als voor het aantal dagen van de prestatie (zone 00063).

Voorbeeld :

De werknemer heeft 65 dagen gepresteerd a rato van 5 dagen per week.

In het bestand moeten deze aantallen uitgedrukt worden in honderdsten van dagen. De zone 00047 zal dus het volgende getal bevatten : " 500" terwijl de zone 00063 dus het volgende getal zal bevatten : " 06500".

1.3.9. Aangifte van de uren

In het bestand moeten alle uren uitgedrukt worden in honderdsten van uren.

Dit geldt voor het gemiddelde aantal uren per week van de werknemer (zone 00048), het gemiddeld aantal uren per week van de maatman (zone 00049) en het aantal uren van de prestatie (zone 00064).

Voorbeeld :

De werknemer heeft 247 uur gepresteerd a rato van 19 uur per week. De maatman werkt 38 uur per week.

In het bestand moeten deze getallen uitgedrukt worden in honderdsten van uren.

De verschillende zones zullen de volgende getallen bevatten :

- zone 00048 : "1900"
- zone 00049 : "3800"
- zone 00064 : "0024700"

2. Schema van de gegevens

2.1. Niveau "Formulier"

- Gegevens van het formulier
 - 00296 : identificatie van het formulier
 - 00218 : datum van creatie van het formulier
 - 00299 : precies uur van creatie van het formulier
 - 00110 : status van het attest
 - 00297 : type van het formulier

2.2. Niveau "Referentie"

- Gegevens van de referentie
 - 00221 : type van de referentie
 - 00298 : herkomst van de referentie
 - 00222 : referentienummer

2.3. Niveau "RSZPPO Werkgeversaangifte"

- Identificatie van de aangifte
 - 00013 : jaar-kwartaal van de aangifte
 - 00109 : RSZPPO-nummer
 - 00014 : uniek ondernemingsnummer
- Gegevens van de aangifte
 - 00015 : netto te betalen bedrag (facultatief voor RSZPPO)

2.4. Niveau "Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijke persoon"

- Identificatie van de bijdrage niet gebonden aan een natuurlijke persoon
 - 00019 : werkgeverscategorie waarvoor een bijdrage verschuldigd is die niet gebonden is aan een natuurlijke persoon
 - 00020 : werknemerskengetal voor een bijdrage die niet gebonden is aan een natuurlijke persoon
- Gegevens van de bijdrage niet gebonden aan een natuurlijke persoon
 - 00021 : berekeningsbasis van de bijdrage die niet gebonden is aan een natuurlijke persoon
 - 00022 : bedrag van de bijdrage die niet gebonden is aan een natuurlijke persoon

2.5. Niveau "Natuurlijke persoon"

- Volgnummer van de natuurlijke persoon
 - 00023 : volgnummer natuurlijke persoon
- Identificatiegegevens van de natuurlijke persoon
 - 00024 : identificatienummer bij de sociale zekerheid - INSZ
- 00615 : Referentie gebruiker – Natuurlijke persoon

Belangrijk:

Vanaf 1 juli 2012 zal de aangifte van een natuurlijke persoon uitsluitend met het INSZ moeten gebeuren, ongeacht het kwartaal van de aangifte.

Het gebruik van naam, voornaam, initiaal van de tweede voornaam, geslacht, geboortedatum en -plaats, adres, nationaliteit en nummer van de sociale-identiteitskaart zal niet meer toegelaten worden. De betreffende fiches werden aangepast

2.6. Niveau "Werknemerslijn"

- Identificatie van de werknemerslijn
 - 00036 : werkgeverscategorie
 - 00037 : werknemerskengetal
- Gegevens van de werknemerslijn
 - 00038 : datum waarop het socialzekerheidskwartaal begint
 - 00039 : datum waarop het socialzekerheidskwartaal eindigt
 - 00040 : notie grensarbeider
 - 00041 : activiteit ten opzichte van het risico
 - 00042 : identificatienummer van de lokale eenheid
 - 00616 : Referentie gebruiker – Werknemerslijn

2.7. Niveau "RSZPPO Tewerkstelling van de werknemerslijn"

- Volgnummer van de tewerkstelling
 - 00043 : tewerkstellingsnummer
- Gegevens van de tewerkstelling
 - 00044 : datum waarop de tewerkstelling begint
 - 00045 : datum waarop de tewerkstelling eindigt
 - 00047 : aantal dagen per week van het arbeidsstelsel
 - 00050 : type arbeidsovereenkomst
 - 00049 : gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon
 - 00053 : statuut van de werknemer
 - 00048 : gemiddeld aantal uren per week van de werknemer

- 00051 : maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd
- 00052 : maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid
- 00054 : notie gepensioneerd
- 00055 : type leerling
- 00056 : bezoldigingswijze
- 00057 : functienummer
- 00060 : betaling in tienden of twaalfden
- 00617 : Referentie gebruiker – Tewerkstelling van de werknemerslijn
- 00625 : Verantwoording van de dagen
- 00228: NACE code

2.8. Niveau "Tewerkstelling – Inlichtingen"

- Gegevens van de tewerkstelling - Inlichtingen
 - 00893 : Ter beschikking gesteld personeel
 - 00794 : Maatregelen non-profit
 - 00728 : Datum waarop het vastbenoemde personeelslid sinds zes maanden of meer ziek is
 - 01012: Vrijstelling van aangifte van gegevens van de tewerkstelling met betrekking tot de overheidssector
 - 01013: Vrijstelling - Aanvullend pensioenregeling

Belangrijk : De zones “Extra uit de HORECA”, “Uurloon”, “Uurloon in duizendsten van euro”, “Aantal dagen gewaarborgd loon eerste week”, “Brutoloon uitbetaald bij ziekte” en “Controlegegevens - Verplichting” zijn niet van toepassing voor een werkgever die is aangesloten bij de RSZPPO.

2.9. Niveau "Bijdrage ontslagen statutaire werknemer"

- Gegevens van de bijdrage ontslagen statutaire werknemer
 - 00071 : refertebrutoloon
 - 00072 : bijdrage refertebrutoloon
 - 00073 : referte-aantal dagen
 - 00127 : datum waarop de periode van onderwerping begint
 - 00129 : datum waarop de periode van onderwerping eindigt

2.10. Niveau "Bijdrage werknemer-student"

- Gegevens van de bijdrage werknemer-student
 - 00076 : loon student
 - 00077 : bijdrage student
 - 00078 : aantal dagen student

2.11.Niveau "Prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn"

- Volgnummer van de prestatie
 - 00061 : nummer prestatielijn
- Identificatiegegevens van de prestatie
 - 00062 : prestatiecode
- Gegevens van de prestatie
 - 00063 : aantal dagen van de prestatie
 - 00064 : aantal uren van de prestatie
 - 00065 : aantal vluchtminuten

2.12. Niveau "Bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn"

- Volgnummer van de bezoldiging
 - 00066 : lijnnummer bezoldiging
- Identificatiegegevens van de bezoldiging
 - 00067 : bezoldigingscode
 - 00068 : frequentie in maanden van de betaling van de premie
 - 00069 : percentage van de bezoldiging op jaarbasis
- Gegevens van de bezoldiging
 - 00070 : bezoldiging

2.13.Niveau "Gegevens van de tewerkstelling met betrekking tot de overheidssector"

- Identificatie van het blok "Gegevens van de tewerkstelling met betrekking tot de overheidssector"
 - 00964 Datum begin - Gegevens van de tewerkstelling met betrekking tot de overheidssector
 - 00961 Type van de instelling van de overheidssector
 - 00962 Personeelscategorie van de overheidssector
 - 00967 Aard van de dienst
 - 00968 Aard van de functie
- Gegevens van het blok "Gegevens van de tewerkstelling met betrekking tot de overheidssector"
 - 00965 Datum eind - Gegevens van de tewerkstelling met betrekking tot de overheidssector
 - 00963 Graad- of functiebenaming
 - 00966 Taalrol
 - 00969 Reden van het einde van de statutaire relatie

2.14.Niveau "Baremieke wedde"

- Identificatie van het blok "Baremieke wedde"
 - 00970 Datum begin - Baremieke wedde
 - 00972 Datum van ranginneming in de geldelijke anciënniteit
 - 00973 Referentie van de baremieke wedde
- Gegevens van het blok "Baremieke wedde"
 - 00971 Datum eind - Baremieke wedde
 - 00974 Bedrag van de baremieke wedde
 - 00975 Aantal uren per week
 - 00976 Aantal uren per week – Volledige baremieke wedde

2.15.Niveau "Weddebijslag"

- Identificatie van het blok "Weddebijslag"
 - 00978 Datum begin - Weddebijslag
 - 00977 Referentie van de weddebijslag
- Gegevens van het blok "Weddebijslag"
 - 00979 Datum eind - Weddebijslag
 - 00980 Basisbedrag van de weddebijslag
 - 00981 Percentage van de weddebijslag
 - 00982 Aantal uren of prestaties
 - 00983 Bedrag van de weddebijslag

2.16.Niveau "Gelijktijdige maatregelen tot reorganisatie van de arbeidstijd - Informatie"

- Identificatie van het blok "Gelijktijdige maatregelen tot reorganisatie van de arbeidstijd - Informatie"
 - 00051: maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd
- Gegevens van het blok "Gelijktijdige maatregelen tot reorganisatie van de arbeidstijd - Informatie"
 - 01030: Percentage van de maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd

2.17. Niveau "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn"

- Identificatie van de verschuldigde bijdrage
 - 00082 : werknemerskengetal bijdrage
 - 00083 : type bijdrage
- Gegevens van de verschuldigde bijdrage
 - 00084 : berekeningsbasis bijdrage

- 00085 : bedrag van de bijdrage
- 00896 : datum eerste aanwerving (deze zone wordt nooit vermeld als het gaat om een werkgever ingeschreven bij de RSZPPO)

2.18. Niveaus "Vermindering werknemerslijn" en "Vermindering tewerkstelling"

- Identificatie van de gevraagde vermindering
 - 00086 : verminderingscode
- Gegevens van de gevraagde vermindering
 - 00088 : berekeningsbasis vermindering
 - 00089 : bedrag van de vermindering
 - 00090 : datum vanaf dewelke het recht op de vermindering geldt
 - 00091 : aantal maanden administratiekosten ESS
 - 00092 : identificatienummer bij de sociale zekerheid - INSZ van de vervangen persoon
 - 00093 : identificatienummer bij de sociale zekerheid - INSZ van de persoon die het recht op de vermindering geopend heeft
 - 00094 : herkomst van het attest

2.19.Niveau "Bedrijfsvoertuig "

- Volgnummer van het bedrijfsvoertuig
 - 00780 : volgnummer bedrijfsvoertuig
- Identificatiegegevens van het bedrijfsvoertuig
 - 00781 : nummerplaat

2.20.Niveau "Aanvullende vergoeding"

- Identificatie van de aanvullende vergoeding
 - 00815 : notie werkgever
 - 00046 : nummer van paritair comité
 - 00228 : NACE-code
 - 00824 : notie type akkoord van de aanvullende vergoeding
 - 00825 : notie halftijdse loopbaanonderbreking of halftijds brugpensioen
 - 00826 : notie vrijstelling van prestaties
 - 00827 : notie vervanging in overeenkomst
- Gegevens van de aanvullende vergoeding
 - 00823 : datum eerste toekenning aanvullende vergoeding
 - 00749 : identificatienummer bij de sociale zekerheid - INSZ van de vervanger
 - 00853 : maatregelen voorzien in geval van werkhervatting

- 00949 : type debiteur
- 00950 : aantal delen van de aanvullende vergoeding
- 00951 : datum van de betekening van de opzegging
- 00952 : notie onderneming in moeilijkheden of in herstructurering
- 00953 : datum begin van erkenning
- 00954 : datum eind van erkenning

2.21.Niveau "Bijdrage aanvullende vergoeding"

- Identificatie van de bijdrage aanvullende vergoeding
 - 00082 : werknemerskengetal bijdrage
 - 00083 : type bijdrage
 - 00829 : notie aanpassing bedrag van de aanvullende vergoeding
 - 00955 : volgnummer bijdrage
- Gegevens van de bijdrage aanvullende vergoeding
 - 00892 : notie kapitalisatie
 - 00830 : bedrag van de aanvullende vergoeding
 - 00956 : theoretisch bedrag van de sociale uitkering
 - 00831 : aantal maanden – aanvullende vergoeding
 - 00957 : decimalen voor het aantal maanden
 - 00958 : aantal dagen – onvolledige maand
 - 00959 : onvolledige maand – reden
 - 00960 : notie toepassing van de drempel
 - 00085 : bedrag van de bijdrage

3. Schema van een aangifte

3.1. Model entiteiten - relaties

3.1.1. De modellering van gegevens : algemeen

Het conceptuele model (waarvan het meest gebruikte momenteel het entiteit/relatiediagram is) is een grafische en synthetische weergave van het resultaat van de gegevensanalyse. Dit model structureert de relaties tussen de verschillende entiteiten (bv. werknemer en werkgever) en de attributen van elke entiteit (bv. naam, voornaam,...). Op die manier kan men het schema van de gegevensbank en het toegelaten domein voorstellen (toegelaten waarden, integriteitsvoorwaarden, ...). Het conceptuele model is een onmisbare hulp bij de samenstelling van een efficiënte database.

Wanneer men een conceptuele gegevensanalyse uitvoert, moet men eerst en vooral een methodologie kiezen. Deze methodologie moet toelaten het informatiesysteem zodanig te bestuderen dat men er volgende elementen kan uithalen :

- de entiteiten (ook "record", "segment", "object", ... genoemd)
- de attributen (ook "gegevens", "veld", "item", "element", "variabele",... genoemd)
- de relaties tussen de entiteiten (ook "set", "reeks", "relationship",... genoemd)

Een "entiteit/relatie"-diagram is de grafische voorstelling van het resultaat van de gegevensanalyse. Om een dergelijk diagram goed te kunnen begrijpen en lezen, stellen wij voor om eerst een aantal basisconcepten te definiëren. Daarna gaan we in op de werkwijze die gebruikt zal worden voor de grafische weergave.

1. De basisconcepten

De zaken die men absoluut moet weten, kunnen samengevat worden in 7 punten :

1. **Een gegevensverzameling bestaat uit elementaire gegevens** die onderling verbonden zijn. Als een gegeven opgebouwd is op basis van andere gegevens, spreekt men van **groepsgegevens of gegevensstructuur**. Andere gegevens kunnen niet gescheiden worden zonder hun betekenis te verliezen. Men spreekt dan van **elementaire gegevens**. Een elementair gegeven kan voorkomen in diverse gegevensgroepen (in diverse gegevensstructuren).

Voorbeeld: elementair gegeven : "straat", "postcode", ...

gegevensstructuur : "adres" (want bestaande uit "straat", "nummer", ...)

2. **Een entiteit bevat gegevens die tot eenzelfde logisch geheel behoren.**

Voorbeeld : de entiteit "NATUURLIJKE PERSOON" bevat gegevens zoals naam, voornaam, adres,... De entiteit "WERKGEVER" bevat gegevens zoals nummer, benaming, adres, ...

3. **Attributen zijn gegevens die een entiteit kenmerken.** Elke entiteit bestaat uit een identificatie (of primaire sleutel) en uit 1 of meer attributen. In een gegevensbank is een entiteit een type record van de gegevensbank terwijl het attribuut één van de onderdelen van de entiteit is.

4. De **sleutelgegevens (of identificaties)** zijn gegevens of groepen van gegevens waarmee men een voorkomen van een entiteit eenduidig kan identificeren.

Voorbeeld : de entiteit "NATUURLIJKE PERSOON" zal als sleutelgegeven het nationaal nummer hebben en als voorkomen 999999999-99.

5. **Een attribuut kan één of meer waarden** of groepen van waarden **aannemen** : de combinatie van de waarden toegekend aan de attributen van een entiteit vormt de **voorkomens van de entiteit**. In het algemeen bezit elke entiteit verschillende voorkomens.

Voorbeeld : de entiteit "NATUURLIJKE PERSOON" zal als attributen hebben : nationaal nummer, naam, voornaam, geboortedatum, geboorteplaats, nationaliteit, beroep, ... Voor een record in het bijzonder zal het voorkomen zijn : 999999999-99, Dupond, Jean, 99/99/99, Brussel, Belg, informaticus, ... In de tabel hieronder geeft de 1e lijn de attributen van de entiteit Natuurlijke persoon en de volgende lijnen geven de voorkomens, d.w.z. de bijhorende waarden.

INSZ	Naam	Voornaam	Geboortedatum	Geboorteplaats	Nationaliteit	Beroep
999999999-99	Dupond	Jean	99/99/99	Brussel	Belg	Informaticus
888888888-88	Durand	Jules	88/88/88	Parijs	Fransman	Technicus

6. **Een functionele afhankelijkheid vormt het verband dat toelaat diverse gegevens te verenigen binnen eenzelfde entiteit.** Voor elk gegeven van een document stelt men de volgende vraag : "*Is er een direct verband tussen het onderzochte gegeven en de sleutel?*" Als het antwoord "JA" is, mag men stellen dat er een functionele afhankelijkheid is tussen het gegeven en de sleutel.

Voorbeelden : groepsgegeven of gegevensstructuur = "Adres"

elementair gegeven = naam van de straat, postcode, ...

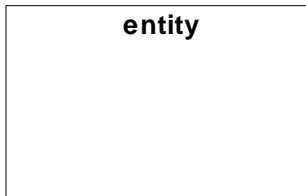
sleutelgegeven = nationaal nummer

7. **Entiteiten kunnen wederkerige relaties voorstellen.** Er bestaan in een informatiesysteem dus relaties tussen entiteiten en de relaties die van betekenis zijn, zullen uitgedrukt moeten worden.

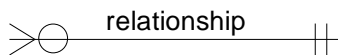
2. Het entiteit/relatiediagram

Om een diagram (en in ons geval het "entiteit/relatie"-model) te begrijpen en te lezen, moet men in de eerste plaats de gebruikte symbolen kennen.

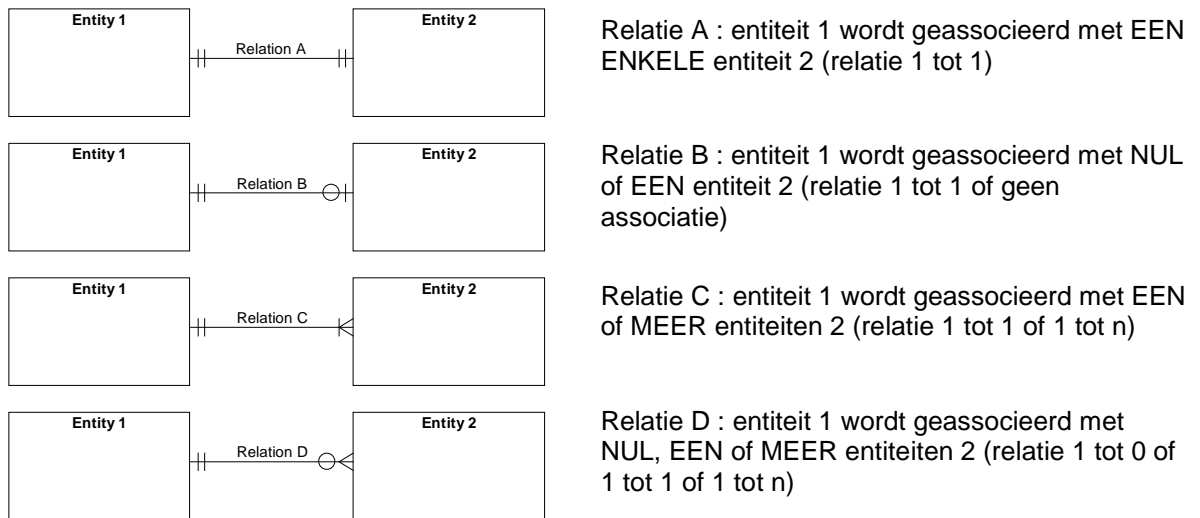
1. De "Entity" stelt een geheel voor van zaken, gegevens waarvan de voorkomens een relevante rol spelen in het informatiesysteem. Daar bepaalde entiteiten bijzonder zijn, heeft men voorzien ze anders weer te geven. Zo wordt de "gewone" entiteit voorgesteld door een rechthoek :



2. Een "gewone" associatie tussen twee entiteiten kan voorgesteld worden met een pijl, zoals hieronder getoond wordt.

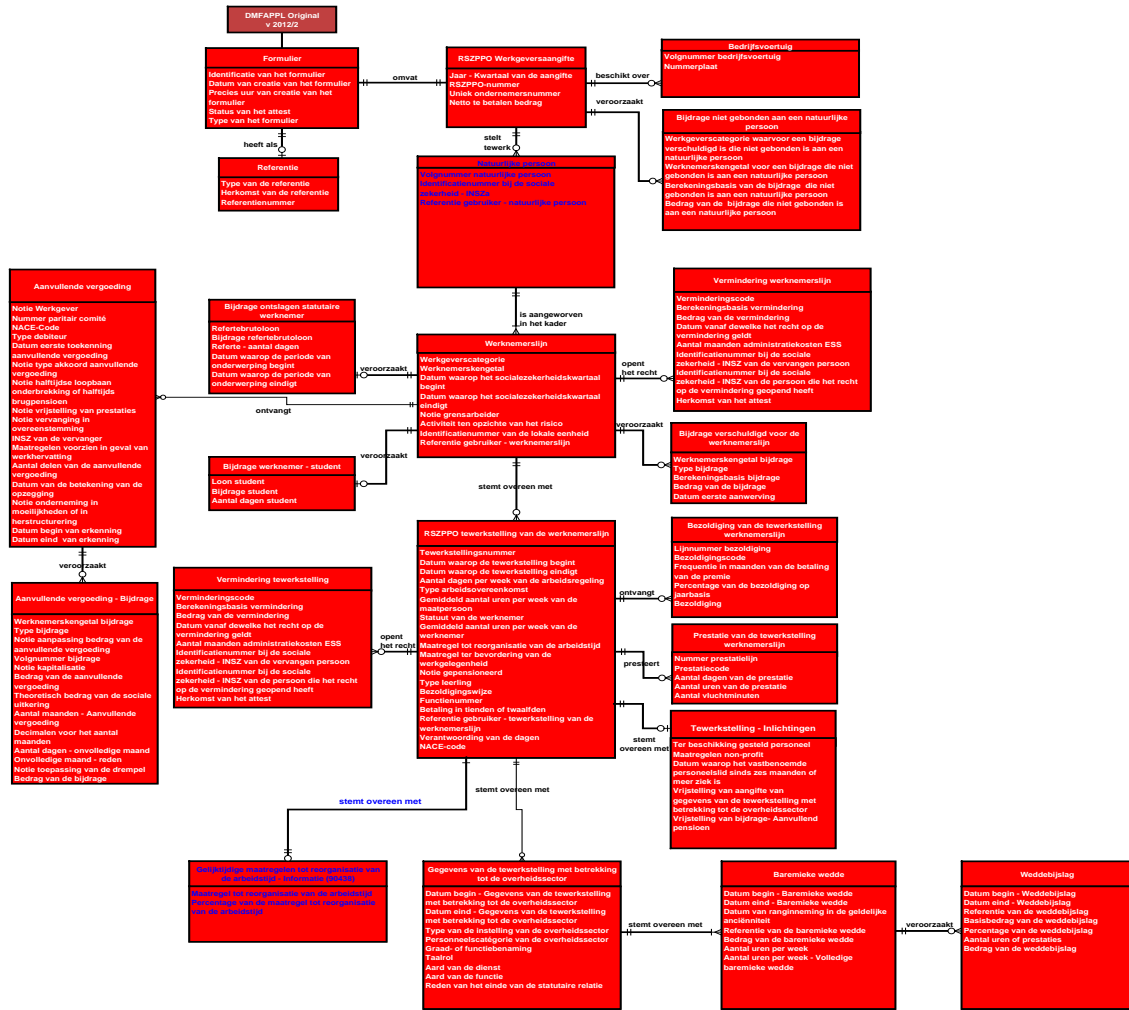


Zoals hierboven uitgelegd, hadden wij verschillende types van relaties tussen de entiteiten. Deze relaties zullen dus voorgesteld moeten worden door verschillende pijlen. Het gaat om de volgende :



3.1.2. Schema

Dit is een entiteiten-relaties-model dat een aangifte beschrijft.



ZONENUMMER: 00067

VERSIE: 2013/2

PUBLICATIEDATUM: 30/05/2013

BEZOLDIGINGSCODE
(XML label : RemunCode)

FUNCTIONEEL BLOK: Bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn
Code(s): 90019

BESCHRIJVING: **Xml label(s):** Remun
Code die toelaat het type te bepalen van het loongegeven aangegeven voor de tewerkstelling van de betreffende werknemer.

TOEGELATEN DOMEIN: Zie Bijlage 7 - Codificatie van bezoldigingen.
Voor RSZPPO zie Bijlage 32 - Codificatie van bezoldigingen PPO

WETTELIJKE REFERENTIE:

TYPE: Numeriek
LENGTE: 3
AANWEZIGHEID: Onmisbaar
FORMAAT:

"Fout op ontvangstbewijs" is gewijzigd:

FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet aanwezig	00067-001	B
Niet numeriek	00067-002	B
Niet in het toegelaten domein	00067-008	B
Foutieve lengte	00067-093	B
Niet toegelaten	00067-146	B
Fout op kardinaliteit	00067-090	B
Fout op volgorde	00067-091	B
Onverenigbaar met de werkgeverscategorie en het werknemerskengetal	00067-085	B
Vergoeding aan te geven in het kwartaal waarin het basisloon aangegeven wordt	00067-259	NP
Onverenigbaarheid werkgever - 2e pensioenpijler	00067-384	NP

ZONENUMMER: 00047

VERSIE: 2013/2

PUBLICATIEDATUM: 30/05/2013

AANTAL DAGEN PER WEEK VAN DE ARBEIDSREGELING
(XML label : WorkingDaysSystem)

FUNCTIONEEL BLOK:

RSZPPO tewerkstelling van de werknemerslijn

Code(s): 90196

Xml label(s): NOSSLPAOccupation

BESCHRIJVING:

Als het een vaste wekelijkse arbeidsregeling betreft, dan gaat het om het aantal dagen per week van de werknemer. De arbeidsregeling wordt vast genoemd wanneer de werknemer een vast aantal dagen per week werkt. Het kan dan de waarden 1, 2, 3, 4, 5, 6 of 7 dagen/week aannemen.

Als het een variabele wekelijkse arbeidsregeling betreft, dan gaat het om het gemiddeld aantal dagen per week tijdens dewelke de werknemer verondersteld wordt arbeid te verrichten, rekening houdend met de te werken dagen tijdens het geheel van de arbeidscyclus.

*"Toegelaten domein" is gewijzigd:***TOEGELATEN DOMEIN:**

[1; 700] voor alle werknemers, met uitzondering van de hierna vermelde.

0 indien de werknemer in volledige loopbaanonderbreking is of als het gaat om een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij geen enkele prestatie verricht (maatregel tot reorganisatie = 504, 513, 542, 543, 545, 546 of 599).

[0; 700] voor een werknemer die in de loop van het kwartaal (of het gedeelte van het kwartaal dat hij in dienst was) geen enkele prestatie heeft moeten leveren (verantwoording van de dagen = 7) of als het gaat om een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij prestaties mag verrichten (maatregel tot reorganisatie = 501, 502, 503, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 531, 541 of 544).

Indien het aantal dagen per week van de arbeidsregeling gelijk is aan nul, moet het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer gelijk zijn aan nul, en omgekeerd.

500 voor een onthaalouder (werknemerskengetal 497 voor een RSZ-werkgever en 761 voor een RSZPPO-werkgever).

Bij omzetting van de prestaties naar het stelsel van 5 dagen/week (alleen voor de kwartaalaangiften die dateren van voor het derde kwartaal 2004), moet het gelijk zijn aan 500.

Aandacht : de dagen worden uitgedrukt in honderdsten van dagen.

Voorbeelden :

- 5 dagen/week wordt uitgedrukt onder de vorm : 500.

- 2,66 dagen/week wordt uitgedrukt onder de vorm : 266.

Voor de DmfAPPO moet u geen rekening houden met de volgende voorwaarde: "Indien het aantal dagen per week van de arbeidsregeling gelijk is aan nul, moet het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer gelijk zijn aan nul, en omgekeerd". Deze zal pas van toepassing zijn vanaf 2013/3.

WETTELIJKE REFERENTIE:**TYPE:**

Numeriek

LENGTE:

3

AANWEZIGHEID:

Onmisbaar

FORMAAT:**FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:**

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet aanwezig	00047-001	B
Niet numeriek	00047-002	B
Niet in het toegelaten domein	00047-008	B
Foutieve lengte	00047-093	B
Fout op kardinaliteit	00047-090	B
Fout op volgorde	00047-091	B
Niet toegelaten	00047-146	B
Onverenigbaar met de prestaties	00047-196	B

ZONENUMMER: 00048

VERSIE: 2013/2

PUBLICATIEDATUM: 30/05/2013

GEMIDDELD AANTAL UREN PER WEEK VAN DE WERKNEMER
(XML label : MeanWorkingHours)

FUNCTIONEEL BLOK:

RSZPPO tewerkstelling van de werknemerslijn

Code(s): 90196

Xml label(s): NOSSLPAOccupation

BESCHRIJVING:

Gemiddeld aantal uren per week (uitgedrukt in honderdsten van uren) tijdens dewelke de werknemer geacht wordt arbeid uit te voeren overeenkomstig zijn arbeidsovereenkomst, een eventuele schorsing van de overeenkomst buiten beschouwing gelaten.

Voor een werknemer in volledige loopbaanonderbreking is dit aantal gelijk aan nul.

Dit getal kan ook gelijk zijn aan 0 voor een werknemer die in de loop van het kwartaal (of het deel van een kwartaal waarin hij in dienst was) geen enkele prestatie heeft moeten leveren (Staving van de dagen = 7).

Het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer gedeeld door het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon bepaalt de prestatiebreuk van de werknemer.

Onder maatpersoon verstaan we de persoon die voltijds tewerkgesteld is in dezelfde onderneming, of, bij gebrek hieraan, in dezelfde activiteitstak, in een functie analoog aan die van de werknemer.

*"Toegelaten domein" is gewijzigd:***TOEGELATEN DOMEIN:**

[1:4800] voor alle werknemers, met uitzondering van de hierna vermelde.

0 indien de werknemer in volledige loopbaanonderbreking is of als het gaat om een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij geen enkele prestatie verricht (maatregel tot reorganisatie = 504, 513, 542, 543, 545, 546 of 599).

[0:4800] voor een werknemer die in de loop van het kwartaal (of het gedeelte van het kwartaal dat hij in dienst was) geen enkele prestatie heeft moeten leveren (verantwoording van de dagen = 7) of als het gaat om een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij prestaties mag verrichten (maatregel tot reorganisatie = 501, 502, 503, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 531, 541 of 544).

Indien het aantal dagen per week van de arbeidsregeling gelijk is aan nul, moet het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer gelijk zijn aan nul, en omgekeerd.

Aandacht : De uren worden uitgedrukt in honderdsten van uren.

Voorbeelden :

. 38 uren 20 min. wordt uitgedrukt onder de vorm : 3833

. 38 uren wordt uitgedrukt onder de vorm : 3800

Voor de DmfAPPO moet u geen rekening houden met de volgende voorwaarde: "Indien het aantal dagen per week van de arbeidsregeling gelijk is aan nul, moet het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer gelijk zijn aan nul, en omgekeerd". Deze zal pas van toepassing zijn vanaf 2013/3.

WETTELIJKE REFERENTIE:**TYPE:**

Numeriek

LENGTE:

4

AANWEZIGHEID:

Onmisbaar


FORMAAT:**FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:**

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet aanwezig	00048-001	B
Niet numeriek	00048-002	B
Niet in het toegelaten domein	00048-008	B
Foutieve lengte	00048-093	B
Fout op kardinaliteit	00048-090	B
Fout op volgorde	00048-091	B
Niet toegelaten	00048-146	B

DMFAPPL- Bijlage nummer 5: Lijst met landcodes
Versie: 2013/2

Publicatiedatum:
30/05/2013

De bijlage is gewijzigd: De wijzigingen zijn vetgedrukt weergegeven in de Word- en PDF-documenten.

Inhoud van de bijlage: 



AN2013-1-NL5.pdf



AN2013-1-NL5.doc



AN2013-1-NL5.xls



AN2013-1-NL5.txt



AN2013-1-NL5.xml

Tussentijdse informatie:

Land	NIS Landcode	ISO Code	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
Abu Dhabi	269		01/01/1900	08/12/1971
Afars en Issas	380		01/01/1900	27/06/1977
Afgeschreven naar het buitenland	992		01/01/1900	31/12/9999
Afghanistan	251	AF	01/01/1900	31/12/9999
afkomstig uit Burkina Faso	846		01/01/1900	31/12/9999
afkomstig uit de Ver. Arabische Emiraten	865		01/01/1900	31/12/9999
afkomstig uit Gabon	845		01/01/1900	31/12/9999
afkomstig uit Ivoorkust	851		01/01/1900	31/12/9999
afkomstig uit Nepal	850		01/01/1900	31/12/9999
afkomstig uit Sierra Leone	844		01/01/1900	31/12/9999
Albanië	101	AL	01/01/1900	31/12/9999
Algerije	351	DZ	01/01/1900	31/12/9999
Amerikaanse Antillen	483		01/01/1900	31/12/9999
Amerikaanse Maagdeneilanden	486		01/01/1900	31/12/2007
Amerikaanse Maagdeneilanden (VS)	478	VI	01/01/1900	31/12/9999
Amerik.Samoaeilanden	690	AS	01/01/1900	31/12/9999
Andorra	102	AD	01/01/1900	31/12/9999
Angola	341	AO	01/01/1900	31/12/9999
Angola	381		01/01/1900	11/11/1975
Anguilla (V.K.)	490	AI	01/01/1900	31/12/9999
Antigua en Barbuda	403	AG	01/11/1981	31/12/9999
Antigua (V.K.)	491		01/01/1900	31/10/1981
Arabisch Republiek Egypte	352	EG	01/01/1900	31/12/9999
Archipel der Carolinen	680		01/01/1900	03/11/1986
Archipel van de Comoren	343	KM	06/07/1975	31/12/9999
Archipel van de Comoren	386	KM	01/01/1900	06/07/1975
Argentinië	511	AR	01/01/1900	31/12/9999
Armenië (Rep.)	249	AM	31/12/1991	31/12/9999
Australië	611	AU	01/01/1900	31/12/9999
Azerbeidzjan (Rep.)	250	AZ	31/12/1991	31/12/9999
Bahama's	484	BS	01/01/1900	10/07/1973
Bahamas	425	BS	10/07/1973	31/12/9999
Bahrein	268	BH	01/01/1900	31/12/9999
Bangladesh	237	BD	01/01/1900	31/12/9999
Barbados	423	BB	01/01/1900	31/12/9999
België	150	BE	01/01/1900	31/12/9999
Belgisch Kongo	359		01/01/1900	30/06/1960
Belize	430	BZ	21/09/1981	31/12/9999
Belize (V.K.)	489		01/01/1900	21/09/1981
Benin (Volksrepubliek)	310	BJ	01/01/1900	31/12/9999
Bermuda's	485	BM	01/01/1900	31/12/9999
Bhutan	223	BT	01/01/1900	31/12/9999
Bielorusland (Rep.)	142	BY	31/12/1991	31/12/9999
Birma	232		01/01/1900	31/12/9999
Bolivië	512	BO	01/01/1900	31/12/9999
Bophutatswana	397		01/01/1900	31/12/9999
Bosnië-Herzegovina (Rep.)	149	BA	10/04/1992	31/12/9999
Botswana	302	BW	01/01/1900	31/12/9999
Brazilië	513	BR	01/01/1900	31/12/9999
Brits Honduras	582		01/01/1900	21/09/1981
Brits onderdaan	906		07/05/2011	31/12/9999
Brits Overzees Burger	907		07/05/2011	31/12/9999

Land	NIS Landcode	ISO Code	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
Britse Antillen	424		01/01/1900	31/12/9999
Britse Maagdeneilanden (VK)	479	VG	01/01/1900	31/12/9999
Britse nationaal (Overzee)	909		07/05/2011	31/12/9999
Brunei	224	BN	01/01/1900	31/12/9999
Bulgarije	106	BG	01/01/1900	31/12/9999
Burger van de Britse Overzeese Gebieden	905		07/05/2011	31/12/9999
Burkina Faso	308	BF	30/11/1984	31/12/9999
Burundi	303	BI	01/07/1962	31/12/9999
Cabinda	382		01/01/1900	31/12/9999
Caïmanes (V.K.)	492	KY	01/01/1900	31/12/9999
Cambodja	211		01/01/1900	31/12/1992
Cambodja (Koninkrijk)	216	KH	24/09/1993	31/12/9999
Canada	401	CA	01/01/1900	31/12/9999
Canarische Eilanden (S.)	398		01/01/1900	31/12/9999
Centraalafrikaanse Republiek	305	CF	01/01/1900	31/12/9999
Chili	514	CL	01/01/1900	31/12/9999
China-Taiwan (Rep.)	204	TW	01/01/1900	31/12/9999
China (Hong-Kong SAR)	230	HK	01/07/1997	31/12/9999
China (Macau SAR)	231	MO	20/12/1999	31/12/9999
China (Volksrep)	218	CN	01/01/1900	31/12/9999
Colombia	515	CO	01/01/1900	31/12/9999
Congo (Dem. Rep.)	306	CD	01/01/1900	31/12/9999
Congo (Volksrep.)	307	CG	01/01/1900	31/12/9999
Cook	605	CK	04/08/1965	31/12/9999
Cook (N-Z.)	687	CK	01/01/1900	04/08/1965
Costa Rica	411	CR	01/01/1900	31/12/9999
Croatië (Rep.)	146	HR	15/01/1992	31/12/9999
Cuba	412	CU	01/01/1900	31/12/9999
Cyprus	107	CY	01/01/1900	31/12/9999
Democratische Republ. Madagascar	324	MG	01/01/1900	31/12/9999
Denemarken	108	DK	01/01/1900	31/12/9999
Dominica (Eiland)	480		01/01/1900	31/12/9999
Dominica (Republiek)	427	DM	01/01/1900	31/12/9999
Dominikaanse (Republiek)	420	DO	01/01/1900	31/12/9999
Duitsland	134		01/01/1900	31/12/1992
Duitsland	173		01/01/1900	23/05/1949
Duitsland (Bondsrep.)	103	DE	01/01/1900	31/12/9999
Duitsland (Dem. rep.)	104		01/01/1900	31/12/1992
Duitsland (Dem. rep.)	170		01/01/1900	03/10/1990
Ecuador	516	EC	01/01/1900	31/12/9999
Eiland van Santhomé	393		01/01/1900	31/12/9999
El Salvador	421	SV	01/01/1900	31/12/9999
Equatoriaal-Guinea	337	GQ	01/01/1900	31/12/9999
Eritrea	349	ER	24/05/1993	31/12/9999
Estland	136	EE	01/01/1900	31/12/9999
Ethiopië	311	ET	01/01/1900	31/12/9999
Falkland Eilanden	580	FK	01/01/1900	31/12/9999
Fernando Poo	392		01/01/1900	15/12/1963
Fiji	617	FJ	01/01/1900	31/12/9999
Filippijnen	214	PH	01/01/1900	31/12/9999
Finland	110	FI	01/01/1900	31/12/9999
Frankrijk	111	FR	01/01/1900	31/12/9999
Frans Guyana	581	GF	01/01/1900	31/12/9999
Franse Antillen	481		01/01/1900	31/12/9999

Land	NIS Landcode	ISO Code	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
Gabon	312	GA	01/01/1900	31/12/9999
Gambia	313	GM	01/01/1900	31/12/9999
Georgië (Rep.)	253	GE	23/03/1992	31/12/9999
Ghana	314	GH	01/01/1900	31/12/9999
Gibraltar	180	GI	01/01/1900	31/12/9999
Grenada	426	GD	01/01/1900	31/12/9999
Griekenland	114	GR	01/01/1900	31/12/9999
Groenland (D.K.)	498	GL	01/01/1900	31/12/9999
Grondgeb. afh. van Australië	693		01/01/1900	31/12/9999
Grondgeb. afh. van Nieuw-Zeeland	694		01/01/1900	31/12/9999
Grondgeb. onder Amerik. voogdij	691		01/01/1900	31/08/1994
Groot-Brittannië	112	GB	01/01/1900	31/12/9999
Guam	681	GU	01/01/1900	31/12/9999
Guatemala	413	GT	01/01/1900	31/12/9999
Guinea	315	GN	01/01/1900	31/12/9999
Guinee-Bissau	338	GW	10/09/1974	31/12/9999
Guyana	521	GY	01/01/1900	31/12/9999
Haïti	419	HT	01/01/1900	31/12/9999
Hawāi	682		01/01/1900	31/12/9999
Heilige Stoel	133	VA	01/01/1900	31/12/9999
Honduras	414	HN	01/01/1900	31/12/9999
Hong-Kong	234	HK	01/01/1900	31/12/9999
Hong Kong (V.K.)	280		01/01/1900	30/06/1997
Hongarije	115	HU	01/01/1900	31/12/9999
Hongarije (Republiek)	138		23/10/1989	31/12/1992
Ierland Eire	116	IE	01/01/1900	31/12/9999
IJsland	117	IS	01/01/1900	31/12/9999
India	207	IN	01/01/1900	31/12/9999
Indonesië	208	ID	01/01/1900	31/12/9999
Irak	254	IQ	01/01/1900	31/12/9999
Iran	255	IR	01/01/1900	31/12/9999
Israël	256	IL	01/01/1900	31/12/9999
Italië	128	IT	01/01/1900	31/12/9999
Ivoorkust	309	CI	01/01/1900	31/12/9999
Jamaica	415	JM	01/01/1900	31/12/9999
Japan	209	JP	01/01/1900	31/12/9999
Jemen (Arabische Rep.)	263		01/01/1900	21/05/1990
Jemen (Dem. Volksrep.)	265		01/01/1900	21/05/1990
Jemen (Rep.)	270	YE	22/05/1990	31/12/9999
Jeruzalem	272		29/08/2011	31/12/9999
Joegoslavië	169	YU	01/01/1900	24/05/1995
Joegoslavië (Servië-Montenegro)	132	CS	24/05/1995	23/06/2006
Jordanië	257	JO	01/01/1900	31/12/9999
Kaapverdische Eilanden	339	CV	05/07/1975	31/12/9999
Kaapverdische Eilanden	385	CV	01/01/1900	05/07/1975
Kameroen	304	CM	01/01/1900	31/12/9999
Kazachstan (Rep.)	225	KZ	31/12/1991	31/12/9999
Kenya	336	KE	01/01/1900	31/12/9999
Khmerische Rep. Cambodja	202		01/01/1900	23/09/1993
Kirgizstan (Rep.)	226	KG	20/01/1992	31/12/9999
Kiribati	622	KI	17/07/1979	31/12/9999
Kitts and Nevis (V.K.)	494		01/01/1900	19/09/1983
Koeweit Vorstendom	264	KW	01/01/1900	31/12/9999
Kongo (Rep.)	362		01/07/1960	30/11/1971

Land	NIS Landcode	ISO Code	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
Kosovo	153		24/02/2008	31/12/9999
La Guadeloupe (F.)	496	GP	01/01/1900	31/12/9999
La Martinique (F.)	497	MQ	01/01/1900	31/12/9999
Laos	210	LA	01/01/1900	31/12/9999
Lesotho	301	LS	01/01/1900	31/12/9999
Letland	135	LV	01/01/1900	31/12/9999
Libanon	258	LB	01/01/1900	31/12/9999
Liberia	318	LR	01/01/1900	31/12/9999
Libië	353	LY	01/01/1900	31/12/9999
Liechtenstein	118	LI	01/01/1900	31/12/9999
Litouwen	137	LT	01/01/1900	31/12/9999
Luxemburg (Groot-Hertogdom)	113	LU	01/01/1900	31/12/9999
Maagdeneilanden	486		01/01/1900	31/12/9999
Macao	281		01/01/1900	19/12/1999
Macedonië (Ex-Joegoslavische Rep.)	148	MK	09/04/1993	31/12/9999
Madeira (P.)	399		01/01/1900	31/12/9999
Malawi	358	MW	01/01/1900	31/12/9999
Maldiven	222	MV	01/01/1900	31/12/9999
Maleisië	212	MY	01/01/1900	31/12/9999
Mali	319	ML	01/01/1900	31/12/9999
Malta	119	MT	01/01/1900	31/12/9999
Marokko	354	MA	01/01/1900	31/12/9999
Marshalleilanden (Republiek der)	603	MH	21/10/1986	31/12/9999
Mauritanië (Islamit. Rep.)	355	MR	01/01/1900	31/12/9999
Mauritius Eiland	317	MU	01/01/1900	31/12/9999
Mexico	416	MX	01/01/1900	31/12/9999
Micronesia	602	FM	03/11/1986	31/12/9999
Moldavië (Rep.)	144	MD	31/12/1991	31/12/9999
Monaco (Vorstendom)	120	MC	01/01/1900	31/12/9999
Mongolië (Volksrepubliek)	221	MN	01/01/1900	31/12/9999
Montenegro	151	ME	23/06/2006	31/12/9999
Montserrat (V.K.)	493	MS	01/01/1900	31/12/9999
Mozambique	340	MZ	25/06/1975	31/12/9999
Mozambique	383	MZ	01/01/1900	25/06/1975
Myanmar (Unie van)	201	MM	01/01/1900	31/12/9999
Namibie	384	NA	01/01/1900	31/12/9999
Nauru	615	NR	01/01/1900	31/12/9999
NAVO	721		01/01/1900	31/12/9999
Nederland	129	NL	01/01/1900	31/12/9999
Nederlands-Guyana	583		01/01/1900	25/11/1975
Nederlandse Antillen	482		01/01/1900	31/12/9999
Nepal	213	NP	01/01/1900	31/12/9999
Ngwane (Koninkrijk Swaziland)	331	SZ	01/01/1900	31/12/9999
Nicaragua	417	NI	01/01/1900	31/12/9999
Nieuw-Caledonië	683	NC	01/01/1900	31/12/9999
Nieuw-Guinea-Papoua	619	PG	01/01/1900	31/12/9999
Nieuw-Zeeland	613	NZ	01/01/1900	31/12/9999
Nieuwe Hebriden	618		01/01/1900	30/07/1980
Niger	321	NE	01/01/1900	31/12/9999
Nigeria (Fed. Rep.)	322	NG	01/01/1900	31/12/9999
Niue	604	NU	19/10/1974	31/12/9999
Niue-eiland (N-Z.)	685	NU	01/01/1900	19/10/1974
nog niet definitief bewezen	901		01/01/1900	31/12/9999
Noord-Korea (Volksrep.)	219	KP	01/01/1900	31/12/9999

Land	NIS Landcode	ISO Code	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
Noord-Vietnam	236		01/01/1900	31/12/9999
Noorwegen	121	NO	01/01/1900	31/12/9999
Oekraïne (Rep.)	143	UA	31/12/1991	31/12/9999
Oezbekistan (Rep.)	227	UZ	31/12/1991	31/12/9999
Onbekend	999		01/01/1900	31/12/9999
Onbepaald	711		01/01/1900	31/12/9999
Onder Britse bescherming	908		07/05/2011	31/12/9999
Oost-Timor (Democratische Republiek)	215	TL	01/01/1900	31/12/9999
Oostenrijk	105	AT	01/01/1900	31/12/9999
Op zee	995		01/01/1900	31/12/9999
Opper-Volta	316		01/01/1900	29/11/1984
OVN-Vluchteling	730		01/01/1900	31/12/9999
OVN onbepaald	741		01/01/1900	31/12/9999
Pakistan	259	PK	01/01/1900	31/12/9999
Palau	679	PW	01/09/1994	31/12/9999
Palestijns Gebied	273		22/09/1948	31/12/9999
Palestina (Staat)	271	PS	04/01/2001	31/12/9999
Palestinië	283		01/01/1900	03/01/2001
Panama	418	PA	01/01/1900	31/12/9999
Paraguay	517	PY	01/01/1900	31/12/9999
Peru	518	PE	01/01/1900	31/12/9999
Pitcairn (Gebied. afh. van het V.K.)	692	PN	01/01/1900	31/12/9999
Polen (Republiek)	139		29/12/1989	31/12/1992
Polen (Rep.)	122	PL	01/01/1900	31/12/9999
Polynesië	684	PF	01/01/1900	31/12/9999
Porto Rico Eiland	487	PR	01/01/1900	31/12/9999
Portugal	123	PT	01/01/1900	31/12/9999
Portugees Guinea	391		01/01/1900	10/09/1974
Qatar	267	QA	01/01/1900	31/12/9999
Republiek Djibouti	345	DJ	27/06/1977	31/12/9999
Republiek Sint-Lucia	428	LC	01/01/1900	31/12/9999
Réunion	387	RE	01/01/1900	31/12/9999
Rhodesië	326		01/01/1900	18/04/1980
Roeanda	360		01/01/1900	01/07/1962
Roemenië	124	RO	01/01/1900	31/12/9999
Rusland (Federatie van)	145	RU	27/12/1991	31/12/9999
Rwanda (Rep.)	327	RW	01/07/1962	31/12/9999
Sahara	388	EH	01/01/1900	31/12/9999
Saint-Barthélemy (Frankrijk)	499	BL	01/01/1900	31/12/9999
Saint-Pierre et Miquelon (F.)	495	PM	01/01/1900	31/12/9999
Saint Vincent	429	VC	01/01/1900	31/12/9999
Salomoneilanden	623	SB	01/01/1900	31/12/9999
San Marino	125	SM	01/01/1900	31/12/9999
Sao Tomé en Príncipe (Dem. Rep.)	346	ST	01/01/1900	31/12/9999
Saoedi-Arabië	252	SA	01/01/1900	31/12/9999
Senegal	320	SN	01/01/1900	31/12/9999
Senegambia	348		01/01/1900	31/12/9999
Servië	152	RS	23/06/2006	31/12/9999
Seychellen (Eilanden)	342	SC	29/06/1976	31/12/9999
Seychellen (Eilanden)	390	SC	01/01/1900	29/06/1976
SHAPE	720		01/01/1900	31/12/9999
Sierra Leone	328	SL	01/01/1900	31/12/9999
Singapore	205	SG	01/01/1900	31/12/9999
Sint-Helena (Eiland)	389	SH	01/01/1900	31/12/9999

Land	NIS Landcode	ISO Code	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
Slovaakse Republiek	141	SK	01/01/1993	31/12/9999
Slovenië (Rep.)	147	SI	15/01/1992	31/12/9999
Socialistische Republiek Vietnam	220	VN	01/01/1900	31/12/9999
Soedan	356	SD	01/01/1900	31/12/9999
Somalië (Rep.)	329	SO	01/01/1900	31/12/9999
Spanje	109	ES	01/01/1900	31/12/9999
Sri Lanka	203	LK	01/01/1900	31/12/9999
Stille Oceaan Eilanden	620		01/01/1900	31/12/9999
St. Kitts en Nevis	431	KN	19/09/1983	31/12/9999
Sultanaat Oman	266	OM	01/01/1900	31/12/9999
Suriname	522	SR	25/11/1975	31/12/9999
Swaziland	347	SZ	01/01/1900	31/12/9999
Swaziland	395	SZ	01/01/1900	31/12/9999
Syrië (Syrisch-Arabische Rep.)	261	SY	01/01/1900	31/12/9999
Tadzjikistan (Rep.)	228	TJ	10/01/1992	31/12/9999
Tahiti	688		01/01/1900	31/12/9999
Tanzania Verenigde Rep.	332	TZ	01/01/1900	31/12/9999
Thailand	235	TH	01/01/1900	31/12/9999
Timor	282		01/01/1900	19/12/1999
Togo	334	TG	01/01/1900	31/12/9999
Tokelau (N-Z.)	686	TK	01/01/1900	31/12/9999
Tonga	616	TO	01/01/1900	31/12/9999
Transkei	396		01/01/1900	31/12/9999
Trinidad en Tobago	422	TT	01/01/1900	31/12/9999
Tsjaad	333	TD	01/01/1900	31/12/9999
Tsjechische Republiek	140	CZ	01/01/1993	31/12/9999
Tsjecho-Slovakije	130		01/01/1900	31/12/1992
Tsjecho-Slowakije	171		01/01/1900	31/12/1992
Tunesië	357	TN	01/01/1900	31/12/9999
Turkije	262	TR	01/01/1900	31/12/9999
Turkmenistan (Rep.)	229	TM	31/12/1991	31/12/9999
Turks en Caicos Eilanden	488	TC	01/01/1900	31/12/9999
Tuvalu	621	TV	01/01/1900	31/12/9999
Uganda	323	UG	01/01/1900	31/12/9999
Unie d. Socialist. Sovjetrep.	131		01/01/1900	31/12/1992
Unie d. Socialist. Sovjetrep.	172		01/01/1900	27/12/1991
Uruguay	519	UY	01/01/1900	31/12/9999
Urundi	361		01/01/1900	01/07/1962
Vaderlandsloos	900		01/01/1900	31/12/9999
van Afghaanse herkomst	822		01/01/1900	31/12/9999
van Albanese herkomst	751		01/01/1900	31/12/9999
van Algerijnse herkomst	813		01/01/1900	31/12/9999
van Angolese herkomst	795		01/01/1900	31/12/9999
van Argentijnse herkomst	748		01/01/1900	31/12/9999
van Armeense herkomst	781		01/01/1900	31/12/9999
van Azerbaidzjaanse herkomst	855		01/01/1900	31/12/9999
van Bahreinse herkomst	868		01/01/1900	31/12/9999
van Bangladeshische herkomst	837		01/01/1900	31/12/9999
van Benijnse herkomst	840		01/01/1900	31/12/9999
van Bhutanese herkomst	864		01/01/1900	31/12/9999
van Birmaanse herkomst	826		01/01/1900	31/12/9999
van Boliviaanse herkomst	804		01/01/1900	31/12/9999
van bosnische herkomst	853		01/01/1900	31/12/9999
van Braziliaanse herkomst	797		01/01/1900	31/12/9999

Land	NIS Landcode	ISO Code	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
van Bulgaarse herkomst	754		01/01/1900	31/12/9999
van Burundische herkomst	791		01/01/1900	31/12/9999
van Cambodjaanse herkomst	750		01/01/1900	31/12/9999
van Centraalafrikaanse herkomst	862		01/01/1900	31/12/9999
van Chileense herkomst	749		01/01/1900	31/12/9999
van Chinese herkomst	782		01/01/1900	31/12/9999
van Columbiaanse herkomst	816		01/01/1900	31/12/9999
van Congolese herkomst	859		01/01/1900	31/12/9999
van Croatische herkomst	755		01/01/1900	31/12/9999
van Cubaanse herkomst	783		01/01/1900	31/12/9999
van Djiboutiaanse herkomst	871		01/01/1900	31/12/9999
van Dominicaanse herkomst	747		01/01/1900	31/12/9999
van Duitse herkomst	752		01/01/1900	31/12/9999
van Ecuadoriaanse herkomst	836		01/01/1900	31/12/9999
van Egyptische herkomst	784		01/01/1900	31/12/9999
van Eritrese herkomst	873		01/01/1900	31/12/9999
van Estische herkomst	758		01/01/1900	31/12/9999
van Ethiopische herkomst	800		01/01/1900	31/12/9999
van Filippijnse herkomst	835		01/01/1900	31/12/9999
van Finse herkomst	759		01/01/1900	31/12/9999
van Franse herkomst	809		01/01/1900	31/12/9999
van Georgische herkomst	760		01/01/1900	31/12/9999
van Ghanese herkomst	815		01/01/1900	31/12/9999
van Griekse herkomst	761		01/01/1900	31/12/9999
van Guatemalaanse herkomst	829		01/01/1900	31/12/9999
van Guineebissause herkomst	869		01/01/1900	31/12/9999
van Guinese herkomst	802		01/01/1900	31/12/9999
van Guyanese herkomst	805		01/01/1900	31/12/9999
van Haïtiaanse herkomst	793		01/01/1900	31/12/9999
van herkomst uit de U.S.S.R.	773		01/01/1900	27/12/1991
van herkomst uit de vrijstad Danzig	756		01/01/1900	31/12/1992
van Hongaarse herkomst	762		01/01/1900	31/12/9999
van Indische herkomst	832		01/01/1900	31/12/9999
van Indonesische herkomst	801		01/01/1900	31/12/9999
van Iraakse herkomst	785		01/01/1900	31/12/9999
van Iraanse herkomst	819		01/01/1900	31/12/9999
van Israëlische herkomst	814		01/01/1900	31/12/9999
van Italiaanse herkomst	763		01/01/1900	31/12/9999
van Jemenitische herkomst	790		01/01/1900	31/12/9999
van Joegoslavische herkomst	774		01/01/1900	24/05/1995
van Jordaanse herkomst	798		01/01/1900	31/12/9999
van Kaapverdische herkomst	830		01/01/1900	31/12/9999
van Kameroenische herkomst	838		01/01/1900	31/12/9999
van Kazakhstaanse herkomst	866		01/01/1900	31/12/9999
van Keniaanse herkomst	857		01/01/1900	31/12/9999
van Khmerische herkomst	806		01/01/1900	31/12/9999
van Kirgizische herkomst	872		01/01/1900	31/12/9999
van Koeweitse herkomst	867		01/01/1900	31/12/9999
van Kongolese herkomst (Brazzaville)	780		01/01/1900	31/12/9999
van Koreaanse herkomst	808		01/01/1900	31/12/9999
van Laotische herkomst	803		01/01/1900	31/12/9999
van Letse herkomst	764		01/01/1900	31/12/9999
van Libanese herkomst	786		01/01/1900	31/12/9999
van Liberiaanse herkomst	849		01/01/1900	31/12/9999


Land	NIS Landcode	ISO Code	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
van Libische herkomst	831		01/01/1900	31/12/9999
van Litouwse herkomst	765		01/01/1900	31/12/9999
van Macedonische herkomst	792		01/01/1900	31/12/9999
van Malagassische herkomst	827		01/01/1900	31/12/9999
van Maleise herkomst	833		01/01/1900	31/12/9999
van Malinese herkomst	861		01/01/1900	31/12/9999
van Marokkaanse herkomst	796		01/01/1900	31/12/9999
van Mauritaanse herkomst	848		01/01/1900	31/12/9999
van Moldavische herkomst	858		01/01/1900	31/12/9999
van Mozambiekse herkomst	825		01/01/1900	31/12/9999
van Myanmarese herkomst	870		01/01/1900	31/12/9999
van Namibische herkomst	828		01/01/1900	31/12/9999
van Nicaraguaanse herkomst	843		01/01/1900	31/12/9999
van nigeraanse herkomst	852		01/01/1900	31/12/9999
van Nigeriaanse herkomst	794		01/01/1900	31/12/9999
van Oegandese herkomst	776		01/01/1900	31/12/9999
Van Oekraïense herkomst	772		01/01/1900	31/12/9999
van oezbekistaanse herkomst	854		01/01/1900	31/12/9999
van Oostenrijkse herkomst	753		01/01/1900	31/12/9999
van Pakistaanse herkomst	777		01/01/1900	31/12/9999
van Palestijnse herkomst	787		01/01/1900	31/12/9999
van Palestijnse oorsprong	902		01/01/1900	31/12/9999
van Panamese herkomst	841		01/01/1900	31/12/9999
van Paraguyaanse herkomst	811		01/01/1900	31/12/9999
van Peruaanse herkomst	810		01/01/1900	31/12/9999
van Poolse herkomst	766		01/01/1900	31/12/9999
van Portugese herkomst	767		01/01/1900	31/12/9999
van Roemeense herkomst	768		01/01/1900	31/12/9999
van Ruandese herkomst	775		01/01/1900	31/12/9999
van Russische herkomst	769		01/01/1900	31/12/9999
van Salvadoriaanse herkomst	820		01/01/1900	31/12/9999
van Saoedische herkomst	817		01/01/1900	31/12/9999
van Senegalese herkomst	856		01/01/1900	31/12/9999
van Servische herkomst	770		31/12/1992	31/12/9999
van Sloveense herkomst	860		01/01/1900	31/12/9999
van Soedanese herkomst	824		01/01/1900	31/12/9999
van Somalische herkomst	821		01/01/1900	31/12/9999
van Spaanse herkomst	757		01/01/1900	31/12/9999
van Srilankaanse herkomst	839		01/01/1900	31/12/9999
van Syrische herkomst	788		01/01/1900	31/12/9999
van Tanzaniaanse herkomst	812		01/01/1900	31/12/9999
van Thaise herkomst	834		01/01/1900	31/12/9999
van Tibetaanse herkomst	842		01/01/1900	31/12/9999
van Togose herkomst	847		01/01/1900	31/12/9999
van Tsjadische herkomst	823		01/01/1900	31/12/9999
van Tsjechische herkomst	771		01/01/1900	31/12/9999
van Tunesische herkomst	745		01/01/1900	31/12/9999
van Turkse herkomst	789		01/01/1900	31/12/9999
van Uruguayaanse herkomst	746		01/01/1900	31/12/9999
van Viëtnamese herkomst	778		01/01/1900	31/12/9999
van Witrussische herkomst	863		01/01/1900	31/12/9999
van Zairese herkomst	779		01/01/1900	31/12/9999
van Zuidafrikaanse herkomst	818		01/01/1900	31/12/9999
Vanuatu	624	VU	30/07/1980	31/12/9999






Land	NIS Landcode	ISO Code	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
Venezuela	520	VE	01/01/1900	31/12/9999
Verenigde Arabische Emiraten	260	AE	01/01/1900	31/12/9999
Verenigde Staten van Amerika	402	US	01/01/1900	31/12/9999
Vluchteling	700		01/01/1900	31/12/9999
Wallis en Futuna (F.)	689	WF	01/01/1900	31/12/9999
West-Samoa	614	WS	01/01/1900	01/01/1962
Zaire (Republiek)	364		01/12/1971	16/05/1997
Zambia	335	ZM	01/01/1900	31/12/9999
Zimbabwe	344	ZW	18/04/1980	31/12/9999
Zuid-Afrika (Rep.)	325	ZA	01/01/1900	31/12/9999
Zuid-Korea (Rep.)	206	KR	01/01/1900	31/12/9999
Zuid-Soedan	365	SS	29/08/2011	31/12/9999
Zuid-Viëtnam	217		01/01/1900	31/12/1992
Zuid-Vietnam	279		01/01/1900	02/07/1976
Zweden	126	SE	01/01/1900	31/12/9999
Zwitserland	127	CH	01/01/1900	31/12/9999

DMFAPPL- Bijlage nummer 11: Identificatie van het formulier
Versie: 2013/2

Publicatiedatum:
30/05/2013

De bijlage is gewijzigd: De wijzigingen zijn vetgedrukt weergegeven in de Word- en PDF-documenten.

Inhoud van de bijlage: 

				
AN2013-1-NL11.pdf	AN2013-1-NL11.doc	AN2013-1-NL11.xls	AN2013-1-NL11.txt	AN2013-1-NL11.xml

Tussentijdse informatie:


Code	Omschrijving	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
AADD501	Aanvraag aangifte	01/01/1900	01/01/9999
ACRF001	Ontvangstbewijs	01/01/1900	01/01/9999
AOAT001	Arbeidsongevallen scenario 1 - aangifte van een arbeidsongeval	01/01/1900	01/01/9999
AOAT002	Arbeidsongevallen scenario 2 - maandelijkse rapportering	01/01/1900	01/01/9999
AOAT003	Arbeidsongevallen scenario 3 - mededeling van werkherhvatting	01/01/1900	01/01/9999
BEWARE	Notificatie die de boekhoudkundige informatie bevat in verband met de wijzigingen van de multifunctionele aangifte van een werkgever ingeschreven bij de RSZ en, eventueel, de gegevens in verband met het bericht van wijziging der bijdragen dat hiervan het resultaat is.	01/01/1900	01/01/9999
BEWLST	Controlelijst van de Beware-notificaties verzonden de dag voordien naar het hoofdkantoor van een ESS.	01/01/1900	01/01/9999
BZMP001	Beroepsziekten scenario 1 - Gemachtigde aanvraag - verwijdering van een zwangere werkneemster- privé-sector	01/01/1900	30/06/2011
CDHG001	Aangifte van het attest Loopbaangeschiedenis	01/01/1900	01/01/9999
DEFI001	Eindbeslissing	01/01/1900	01/01/9999
DIMONA	Onmiddellijke aangifte van tewerkstelling	01/01/1900	01/01/9999
DMFA	Multifunctionele kwartaalaangifte betreffende een bij RSZ aangesloten werkgever	01/01/1900	01/01/9999
DMFADB	Antwoord op een aanvraag tot consultatie van de laatste situatie van een multifunctionele aangifte	01/01/1900	01/01/9999
DMFANOT	Wijzigende notificatie met betrekking tot een multifunctionele aangifte	01/01/1900	01/01/9999
DMFAPID	Identificatiegegevens in de DB DmfA van een oorspronkelijk DmfA aangifte	01/01/1900	01/01/9999
DMFAPPL	Multifunctionele kwartaalaangifte betreffende een bij RSZPPO aangesloten werkgever	01/01/1900	01/01/9999
DMFAREQ	Aanvraag tot consultatie van de laatste situatie van een multifunctionele aangifte	01/01/1900	01/01/9999
DMFAUPD	Wijzigende aangifte met betrekking tot een multifunctionele aangifte betreffende een bij RSZ aangesloten werkgever	01/01/1900	01/01/9999
FINO001	Nota over de informatie met betrekking tot financiële transacties en over het berekeningsproces van de forfaitaire of procentuele voorschotten die de werkgevers verschuldigd zijn aan de RSZ.	01/01/1900	01/01/9999
IDFLUX	Identificatiegegevens bestemd voor de werkgever	01/01/1900	01/01/9999
NOTI001	Notificatie doorgestuurd als antwoord op een aangifte	01/01/1900	01/01/9999
PFANS	Antwoord op een aanvraag tot massale consultatie van het personeelbestand	01/01/1900	01/01/9999
PFREQ	Aanvraag tot massale consultatie van het personeelbestand	01/01/1900	01/01/9999
PPLCAL	Notificatie van berekening DMFAPPL	01/01/1900	01/01/9999
PPLUPD	Wijzigende aangifte met betrekking tot een multifunctionele aangifte betreffende een bij RSZPPO aangesloten werkgever	01/01/1900	01/01/9999

RORE001	Routing Regels - communicatie van de sociale secretariaten en Full Service Center naar de sociale zekerheid, in verband met het beheer van bestemming (en kanaal) van berichten.	01/01/1900	31/03/2012
TWCT001	Mededeling van tijdelijke werkloosheid door de werkgever	01/01/1900	01/01/9999
UWDUC	Unieke werfmelding	01/01/1900	01/01/9999
UWDUCUP	Wijzigende aangifte met betrekking tot een unieke werfmelding	01/01/1900	01/01/9999
VBLV001	Validatieboek tijdelijke werkloosheid	01/01/1900	01/01/9999
WECH001	Werkloosheid scenario 1 - Aangifte einde arbeidsovereenkomst of werkloosheid met bedrijfstoeslag / Arbeidsbewijs	01/01/1900	01/01/9999
WECH002	Werkloosheid scenario 2 - Aangifte vaststellen recht tijdelijke werkloosheid of schorsing bedienden	01/01/1900	01/01/9999
WECH003	Werkloosheid scenario 3 - Aangifte aanvang deeltijdse arbeid met behoud van rechten	01/01/1900	01/01/9999
WECH004	Werkloosheid scenario 4 - Aangifte halftijds brugpensioen	01/01/1900	31/03/2012
WECH005	Werkloosheid scenario 5 - Maandelijkse aangifte uren tijdelijke werkloosheid of schorsing bedienden	01/01/1900	01/01/9999
WECH006	Werkloosheid scenario 6 - Maandelijkse aangifte van deeltijdse arbeid voor de berekening van de inkomensgarantie-uitkering	01/01/1900	01/01/9999
WECH007	Werkloosheid scenario 7 - Maandelijkse aangifte van arbeid als werknemer tewerkgesteld in een beschermde werkplaats	01/01/1900	01/01/9999
WECH008	Werkloosheid scenario 8 - Maandelijkse aangifte van arbeid in het kader van een activeringsprogramma	01/01/1900	01/01/9999
WECH009	Werkloosheid scenario 9 - Aangifte voor het vaststellen van het recht op jeugd- of seniorvakantie	01/01/1900	01/01/9999
WECH010	Werkloosheid scenario 10 - Maandelijkse aangifte van de uren jeugd- of seniorvakantie	01/01/1900	01/01/9999
ZIMA001	Uitkeringen Scenario 1 - Aangifte van arbeidsongeschiktheid, moederschapsrust, volledige werkverwijdering als maatregel inzake moederschapsbescherming, gedeeltelijke werkverwijdering als maatregel inzake moederschapsbescherming, vaderschapsverlof (art. 39, zevende lid arbeidswet van 16.3.1971), geboorteverlof (art. 30, § 2, wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten) en adoptieverlof.	01/01/1900	01/01/9999
ZIMA002	Uitkeringen scenario 2 - Maandelijkse aangifte in geval van hervatting van aangepaste arbeid in de loop van een periode van arbeidsongeschiktheid, uitoefening van aangepaste arbeid in het kader van een maatregel inzake moederschapsbescherming en voortzetting van een activiteit bij één van de twee werkgevers wanneer de werkneemster bij twee verschillende werkgevers tewerkgesteld is en slechts van het werk verwijderd wordt bij één van deze twee werkgevers.	01/01/1900	01/01/9999
ZIMA003	Uitkeringen scenario 3 - Attest met het oog op de vergoeding van de borstvoedingspauzes	01/01/1900	01/01/9999
ZIMA005	Uitkeringen scenario 5 - Jaarlijkse vakantieaangifte	01/01/1900	01/01/9999
ZIMA006	Uitkeringen scenario 6 - Aangifte van werkhervatting	01/01/1900	01/01/9999

DMFAPPL- Bijlage nummer 33: Lijst van de verminderingscodes PPO
Versie: 2013/2

Publicatiedatum:
30/05/2013

De bijlage is gewijzigd: De wijzigingen zijn vetgedrukt weergegeven in de Word- en PDF-documenten.

Inhoud van de bijlage: 



AN2013-2-NL33.pdf



AN2013-2-NL33.docx



AN2013-2-NL33.xlsx



AN2013-2-NL33.txt



AN2013-2-NL33.xml

Tussentijdse informatie:

Code	Omschrijving	Vermindering geldig vanaf	Vermindering geldig tot	Berekenings- basis	Bedrag	Begindatum recht	Aantal maanden administratie kost	INSZ van de vervangen persoon	INSZ van de persoon die het recht heeft geopend	Herkomst van het attest	Niveau
0001	Vermindering van de persoonlijke bijdragen voor de werknemers met een werkbonus	2000/3	9999/4	Verboden	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Werknemerslijn
0600	Vermindering van de persoonlijke bijdragen voor werknemers ontslagen in het kader van een herstructurering - arbeidsovereenkomst afgesloten vóór 1.1.2007	2004/3	2007/2	Verboden	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Werknemerslijn
0601	Vermindering van de persoonlijke bijdragen voor werknemers ontslagen in het kader van een herstructurering	2007/1	9999/4	Verboden	Verplicht	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Werknemerslijn
1105	Overgangperiode : banenplan voor werkzoekenden die beantwoorden aan de voorwaarde van 12 maanden (>45 jaar)	2004/1	2008/1	Verboden	Optioneel	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
1106	Overgangperiode : banenplan voor werkzoekenden die beantwoorden aan de voorwaarde van 24 maanden (>45 jaar)	2004/1	2008/1	Verboden	Optioneel	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
1111	Overgangperiode: activaplan afgesloten voor 1.1.2004 - bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden - 75 %	2004/1	2008/4	Verboden	Optioneel	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
1112	Overgangperiode : activaplan afgesloten voor 1.1.2004 - bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden - 100 %	2004/1	2008/4	Verboden	Optioneel	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
1142	Overgangperiode : inschakeling van zeer moeilijk te plaatsen werklozen en van rechthebbenden op maatschappelijke integratie of op financiële maatschappelijke hulp	2004/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verboden	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn

Code	Omschrijving	Vermindering geldig vanaf	Vermindering geldig tot	Berekenings- basis	Bedrag	Begindatum recht	Aantal maanden administratie kost	INSZ van de vervangen persoon	INSZ van de persoon die het recht heeft geopend	Herkomst van het attest	Niveau
1201	Overgangperiode: startbaanovereenkomst afgesloten voor 1.1.2004	2004/1	2012/4	Verboden	Optioneel	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
1211	Overgangperiode: jongeren met een overeenkomst werk/opleiding (KB 495) afgesloten voor 1.1.2004.	2004/1	2006/4	Verboden	Optioneel	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
1521	Vermindering van de werkgeversbijdragen voor erkende onthaalouders	2003/2	9999/4	Verboden	Optioneel	Verboden	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
1531	Vermindering van de werkgeversbijdragen voor kunstenaars	2003/3	9999/4	Verboden	Optioneel	Verboden	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
3200	Langdurig werkzoekenden jonger dan 25 jaar 312 dagen in periode van 18 maanden of jonger dan 45 jaar 312 dagen in periode van 18 maanden of 156 dagen in periode van 9 maanden voor de werkzoekenden na een sluiting van een onderneming RVA code : C1, C20, C25, C30, C34 of C36	2004/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
3201	Langdurig werkzoekenden jonger dan 45j 624 dagen in periode van 36 maanden RVA-codes : C3, C4, C26, C31 of C37	2004/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
3202	Langdurig werkzoekenden jonger dan 45j 936 dagen in periode van 54 maanden RVA-codes : C5, C6, C27, C32 of C38	2004/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
3203	Langdurig werkzoekenden jonger dan 45j 1560 dagen in periode van 90 maanden RVA-codes : C7, C8, C28, C33 of C39	2004/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
3210	Langdurig werkzoekenden van minstens 45j 156 dagen in periode van 9 maanden RVA- codes : D1, D13 of D19	2004/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn

Code	Omschrijving	Vermindering geldig vanaf	Vermindering geldig tot	Berekenings- basis	Bedrag	Begindatum recht	Aantal maanden administratie kost	INSZ van de vervangen persoon	INSZ van de persoon die het recht heeft geopend	Herkomst van het attest	Niveau
3211	Langdurig werkzoekenden van minstens 45 j - 312 dagen in periode van 18 maanden of 468 dagen in periode van 27 maanden RVA-codes : D3, D4, D5, D6, D14, D15, D16, D17, D20 of D21	2004/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
3220	Doorstromingsprogramma jonger dan 25 jaar laaggeschoold minstens 9 maanden uitkeringen of jonger dan 45 jaar minstens 12 maanden uitkeringen	2004/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verboden	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
3221	Doorstromingsprogramma jonger dan 45j minstens 24 m uitkeringen	2004/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verboden	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
3230	Doorstromingsprogramma minstens 45j minstens 12 m uitkeringen	2004/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verboden	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
3231	Doorstromingsprogramma minstens 45j minstens 24 m uitkeringen	2004/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verboden	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
3240	Sociale Inschakelingseconomie jonger dan 45j 312d/18m of 156d/9m	2004/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verboden	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
3241	Sociale Inschakelingseconomie jonger dan 45j 624d/36m of 312d/18m	2004/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verboden	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
3250	Sociale Inschakelingseconomie minstens 45j 156d/9m	2004/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verboden	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
3410	Jonge werknemers SBO en laaggeschoold	2004/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
3411	Jonge werknemers SBO en zeer laaggeschoold Of SBO en laaggeschoold en mindervalide Of SBO en laaggeschoold en van buitenlandse afkomst	2006/2	9999/4	Verboden	Optioneel	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
3412	Jonge werknemers SBO en middengeschoold	2013/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn

Code	Omschrijving	Vermindering geldig vanaf	Vermindering geldig tot	Berekenings- basis	Bedrag	Begindatum recht	Aantal maanden administratie kost	INSZ van de vervangen persoon	INSZ van de persoon die het recht heeft geopend	Herkomst van het attest	Niveau
3430	Jonge werknemers : tot 31/12 van jaar waarin jongeren 18 worden	2004/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verboden	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
3600	Ontslagen werknemers in het kader van een herstructurering - vermindering van patronale bijdragen - arbeidsovereenkomst afgesloten vóór 1.1.2007	2004/3	2007/2	Verboden	Optioneel	Verboden	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
3601	Ontslagen werknemers in het kader van een herstructurering - vermindering van patronale bijdragen - jonger dan 45 j	2007/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
3611	Ontslagen werknemers in het kader van een herstructurering - vermindering van patronale bijdragen - minstens 45 j	2007/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
3612	Opleiders met herstructureringskaart	2010/1	2013/3	Verboden	Optioneel	Verboden	Verboden	Verboden	Verboden	Verboden	Tewerkstelling van de werknemerslijn
3800	Mentors	2010/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verboden	Verboden	Verboden	Verboden	Verboden	Tewerkstelling van de werknemerslijn
8100	Activaplan afgesloten voor 1.1.2004 - bevordering van de tewerkstelling van langdurig werklozen - preventie en veiligheidsbeleid - 100% RVA-codes: A5, A6, B9 of B10	2003/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
8200	Langdurig werkzoekenden jonger dan 45j - preventie- en veiligheidsbeleid RVA-codes : C9, C10, C21 of C22	2004/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
8210	Langdurig werkzoekenden van minstens 45j - preventie- en veiligheidsbeleid RVA-codes: D7 of D8	2004/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn