

# **Glossarium DMFAPPL**

## **Bijwerking van de versie**

---

**Versie: 2005/2**

Publicatiedatum: 26/05/2005

Datum van in productiestelling: 01/07/2005

## Lijst van de wijzigingen

---

### Schutblad

Schutblad:

### Inleiding

Inleiding: Inleiding gewijzigd.

### Glossarium

- 90001 - Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn
  - 00082 - WERKNEMERSKENGETAL BIJDRAGE: Fout op ontvangstbewijs gewijzigd;
- 90012 - Werknemerslijn
  - 00041 - ACTIVITEIT TEN OPZICHTE VAN HET RISICO: Beschrijving gewijzigd; Fout op ontvangstbewijs gewijzigd;
- 90018 - Prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn
  - 00065 - AANTAL VLUCHTMINUTEN: Beschrijving gewijzigd; Fout op ontvangstbewijs gewijzigd;
- 90082 - Referentie
  - 00221 - TYPE VAN DE REFERENTIE: Toegelaten domein gewijzigd;
- 90109 - Vermindering tewerkstelling
  - 00086 - VERMINDERINGSCODE: Fout op ontvangstbewijs gewijzigd;
  - 00089 - BEDRAG VAN DE VERMINDERING: Fout op ontvangstbewijs gewijzigd;
  - 00091 - AANTAL MAANDEN ADMINISTRATIEKOSTEN ESS: Beschrijving gewijzigd;
  - 00092 - IDENTIFICATIENUMMER BIJ DE SOCIALE ZEKERHEID - INSZ VAN DE VERVANGEN PERSOON: Beschrijving gewijzigd;
  - 00093 - IDENTIFICATIENUMMER BIJ DE SOCIALE ZEKERHEID - INSZ VAN DE PERSOON DIE HET RECHT OP DE VERMINDERING GEOPEND HEEFT: Beschrijving gewijzigd;
- 90110 - Vermindering werknemerslijn
  - 00086 - VERMINDERINGSCODE: Fout op ontvangstbewijs gewijzigd;
  - 00089 - BEDRAG VAN DE VERMINDERING: Fout op ontvangstbewijs gewijzigd;
  - 00091 - AANTAL MAANDEN ADMINISTRATIEKOSTEN ESS: Beschrijving gewijzigd;
  - 00092 - IDENTIFICATIENUMMER BIJ DE SOCIALE ZEKERHEID - INSZ VAN DE VERVANGEN PERSOON: Beschrijving gewijzigd;
  - 00093 - IDENTIFICATIENUMMER BIJ DE SOCIALE ZEKERHEID - INSZ VAN DE PERSOON DIE HET RECHT OP DE VERMINDERING GEOPEND HEEFT: Beschrijving gewijzigd;
- 90196 - RSZPPO tewerkstelling van de werknemerslijn
  - 00044 - DATUM WAAROP DE TEWERKSTELLING BEGINT: Toegelaten domein gewijzigd;
  - 00045 - DATUM WAAROP DE TEWERKSTELLING EINDIGT: Toegelaten domein gewijzigd;
  - 00048 - GEMIDDELD AANTAL UREN PER WEEK VAN DE WERKNEMER: Beschrijving gewijzigd; Toegelaten domein gewijzigd;
  - 00051 - MAATREGEL TOT REORGANISATIE VAN DE ARBEIDSTIJD: Toegelaten domein gewijzigd;
- 90313 - Tewerkstelling - Inlichtingen
  - 00794 - SOCIALE MARIBEL RSZPPO: Zone aangemaakt;
  - 00795 - EXTRA UIT DE HORECA: Zone aangemaakt;

### Bijlage

- 8 - Codificatie van arbeidstijdgegevens: Bijlage gewijzigd.
- 21 - Lijst codes werknemersstatuut: Bijlage gewijzigd.
- 28 - Lijst der werknemerskengetallen waarvoor de bijdragen van toepassing zijn PPO: Bijlage gewijzigd.
- 29 - Lijst van de werkgeverscategorieën PPO: Bijlage gewijzigd.
- 33 - Lijst van de verminderingcodes PPO: Bijlage gewijzigd.
- 36 - Maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid PPO: Bijlage gewijzigd.

### Functioneel blok

- 90012 - Werknemerslijn: Fout op ontvangstbewijs gewijzigd;
- 90196 - RSZPPO tewerkstelling van de werknemerslijn: Fout op ontvangstbewijs gewijzigd; Gelinkte blokken gewijzigd;
- 90313 - Tewerkstelling - Inlichtingen: Functioneel blok aangemaakt;

## DMFAPPL - Inleiding

Versie: 2005/2

---

**Publicatiedatum:**

26/05/2005

*De inleiding is gewijzigd:*

**Inhoud van de inleiding:** 



Introductie DmfAppl-20052-nl.

## Inhoud

<b>1.</b>	<b>Inleiding</b> .....	<b>3</b>
1.1.	Het gegevensschema .....	3
1.1.1.	Niveau "Formulier" .....	3
1.1.2.	Niveau "Referentie".....	3
1.1.3.	Niveau "RSZPPO Werkgeversaangifte" .....	3
1.1.4.	Niveau "Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon" .....	3
1.1.5.	Niveau "Natuurlijk persoon" .....	4
1.1.6.	Niveau "Werknemerslijn" .....	4
1.1.7.	Niveau "RSZPPO Tewerkstelling van de werknemerslijn" .....	4
1.1.8.	<b>Niveau "Tewerkstelling - Inlichtingen" .....</b>	<b>4</b>
1.1.9.	Niveau "Bijdrage ontslagen statutaire werknemer" .....	4
1.1.10.	Niveau "Bijdrage werknemer-student" .....	5
1.1.11.	Niveau "Prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn" .....	5
1.1.12.	Niveau "Bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn" .....	5
1.1.13.	Niveau "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" .....	5
1.1.14.	Niveaus "Vermindering werknemerslijn" en "Vermindering tewerkstelling" .....	5
1.1.15.	Niveau "Bedrijfsvoertuig " .....	5
1.2.	Glossarium.....	7
1.2.1.	Identificatie .....	7
1.2.2.	Versie .....	7
1.2.3.	Naam van het gegeven.....	7
1.2.4.	Beschrijving van het gegeven.....	7
1.2.5.	Toegelaten domein .....	7
1.2.6.	Type .....	7
1.2.7.	Lengte .....	7
1.2.8.	Aanwezigheid.....	7
1.2.9.	Foutcode .....	8
1.2.10.	Afkortingen .....	8
1.3.	Opmerkingen .....	9
1.3.1.	Aangiftekwartaal .....	9
1.3.2.	Afrondingsregels .....	9
1.3.3.	Het begrip tewerkstelling .....	9
1.3.4.	Het begrip tewerkstelling in geval van verbrekingsvergoedingen ...	9
1.3.5.	Aangiften voorafgaand aan het kwartaal 1/2005 .....	10
1.3.6.	Aangifte van eenzelfde werknemerslijn op eenzelfde aangifte .....	10
1.3.7.	Aangifte van de bedragen.....	10
1.3.8.	Aangifte van de dagen.....	10
1.3.9.	Aangifte van de uren.....	11
<b>2.</b>	<b>Schema van de gegevens</b> .....	<b>12</b>
2.1.	Niveau "Formulier" .....	12
2.2.	Niveau "Referentie".....	12
2.3.	Niveau "RSZPPO Werkgeversaangifte" .....	12
2.4.	Niveau "Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon" .....	12
2.5.	Niveau "Natuurlijk persoon" .....	13
2.6.	Niveau "Werknemerslijn" .....	13
2.7.	<b>Niveau "RSZPPO Tewerkstelling van de werknemerslijn" .....</b>	<b>14</b>
2.8.	Niveau "Tewerkstelling – Inlichtingen".....	14
2.9.	Niveau "Bijdrage ontslagen statutaire werknemer" .....	14
2.10.	Niveau "Bijdrage werknemer-student" .....	14

2.11.	Niveau "Prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn" .....	15
2.12.	Niveau "Bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn" .....	15
2.13.	Niveau "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" .....	15
2.14.	Niveaus "Vermindering werknemerslijn" en "Vermindering tewerkstelling" .....	15
2.15.	Niveau "Bedrijfsvoertuig " .....	16
<b>3.</b>	<b>Schema van een aangifte .....</b>	<b>17</b>
3.1.	Model entiteiten - relaties.....	17
3.1.1.	De modellering van gegevens : algemeen .....	17
3.1.2.	Schema.....	19

# 1. Inleiding

## 1.1. Het gegevensschema

Het gegevensschema verduidelijkt de functionele gegevensblokken.

Een aangifte kan veertien verschillende functionele blokken bevatten (met inbegrip de root van de XML-boodschap) waarvan sommige verschillende keren kunnen voorkomen.

In de onderstaande tekst worden de functionele blokken niveaus genoemd.

### 1.1.1. Niveau "Formulier"

Het gaat om de gegevens die toelaten een formulier te identificeren.

Een formulier stemt overeen met één enkele aangifte. Momenteel mogen alleen de originele DmfAppl kwartaalaangiften verstuurd worden via gestructureerde boodschap.

Een boodschap zal verschillende formulieren kunnen bevatten en bijgevolg dus ook verschillende aangiften.

### 1.1.2. Niveau "Referentie"

Het gaat om de referenties in verband met een formulier.

Een formulier dat overeenkomt met een originele multifunctionele kwartaalaangifte, kan nul of één referentie hebben.

De gebruiker heeft dus de mogelijkheid een eigen referentie door te sturen voor elke aangifte die hij verzendt.

### 1.1.3. Niveau "RSZPPO Werkgeversaangifte"

Dit zijn de algemene gegevens met betrekking tot een aangifte.

Een aangifte wordt gedefinieerd door de combinatie van de volgende gegevens : RSZPPO-stamnummer, uniek ondernemingsnummer en jaar kwartaal van de aangifte.

Het is mogelijk verschillende aangiften te vinden in de boodschap.

Het niveau "werkgeversaangifte" zal echter slechts één keer kunnen voorkomen per aangifte.

### 1.1.4. Niveau "Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon"

Dit zijn de gegevens met betrekking tot de bijdragen die niet gebonden zijn aan een natuurlijk persoon.

Een bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon wordt gedefinieerd door de identificatie van de aangifte plus de volgende gegevens : werkgeverscategorie en werknemerskengetal bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon.

Het is mogelijk verschillende bijdragen niet gebonden aan een natuurlijk persoon te vinden per aangifte.

Elke bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon zal echter maar één keer mogen voorkomen per aangifte.

### **1.1.5. Niveau "Natuurlijk persoon"**

Dit zijn de gegevens met betrekking tot de natuurlijk persoon.

Behalve bij uitzondering (alleen bijdragen niet verbonden aan een natuurlijk persoon) moet er ten minste één natuurlijk persoon zijn per werkgeversaangifte, maar er kunnen er meerdere zijn (de werkgever stelt verschillende natuurlijke personen tewerk).

Elk natuurlijk persoon kan echter maar één keer voorkomen binnen één aangifte.

### **1.1.6. Niveau "Werknemerslijn"**

Dit zijn de gegevens met betrekking tot de werknemerslijn.

Een werknemerslijn laat toe de verschillende soorten activiteit te identificeren van een natuurlijk persoon bij een werkgever tijdens het kwartaal. Een activiteit wordt gedefinieerd door de combinatie van de werkgeverscategorie en het werknemerskengetal (type werknemer).

Er moet ten minste één werknemerslijn zijn per natuurlijk persoon, maar er kunnen er verschillende zijn (de natuurlijke persoon oefent verschillende activiteiten uit bij de werkgever gedurende het aangiftekwartaal).

Elke werknemerslijn kan echter maar één keer voorkomen per natuurlijk persoon.

Voor een gegeven werknemerslijn moet er ten minste één van de volgende niveaus zijn; deze niveaus zijn exclusief :

- RSZPPO Tewerkstelling van de werknemerslijn
- Bijdrage ontslagen statutaire werknemer
- Bijdrage werknemer-student

### **1.1.7. Niveau "RSZPPO Tewerkstelling van de werknemerslijn"**

Dit zijn de gegevens met betrekking tot de tewerkstelling.

Een tewerkstelling stemt overeen met een reële omschrijving van de manier waarop de werknemer zijn activiteit uitoefent binnen de onderneming.

Naargelang het type werknemer (werknemerscode) kunnen er nul, één of meer tewerkstellingen zijn.

Zo mag er voor studenten en ontslagen statutair personeel geen niveau "RSZPPO tewerkstelling van de werknemerslijn" zijn.

Voor alle andere werknemerstypes moet er echter ten minste één niveau "RSZPPO tewerkstelling van de werknemerslijn" zijn per werknemerslijn, maar er kunnen er meer zijn (openvolgende of gelijktijdige tewerkstellingen).

### **1.1.8. Niveau "Tewerkstelling - Inlichtingen"**

**Dit zijn bijkomende gegevens met betrekking tot de tewerkstelling.**

**Voor een tewerkstelling kunnen er nul of één blok "Tewerkstelling – Inlichtingen" zijn.**

**Als dit blok aanwezig is in een aangifte van een bij de RSZPPO aangesloten werkgever, dan mag het alleen de zone "Sociale Maribel RSZPPO" bevatten.**

### **1.1.9. Niveau "Bijdrage ontslagen statutaire werknemer"**

Dit niveau betreft de bijdragen verschuldigd voor een ontslagen statutaire werknemer.

Voor een werknemerslijn ontslagen statutair personeel mag er maar één enkele bijdrage ontslagen statutair personeel zijn. De onderwerping aan de twee regimes (regime

werkloosheid en regime ziekte- en invaliditeitsverzekering) gebeurt via twee verschillende werknemerslijnen.

#### **1.1.10. Niveau "Bijdrage werknemer-student"**

Dit niveau betreft de solidariteitsbijdrage verschuldigd voor een werknemer-student.

Voor een werknemerslijn student mag er maar één enkele bijdrage werknemer-student zijn.

#### **1.1.11. Niveau "Prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn"**

Dit zijn de gegevens met betrekking tot de arbeidstijd (prestaties) binnen eenzelfde tewerkstelling.

Voor een tewerkstelling kunnen er nul, één of meer prestaties zijn.

Voor de werknemers in volledige beroepsloopbaanonderbreking mogen er geen prestaties zijn.

Behalve bij uitzondering (werknemers in volledige beroepsloopbaanonderbreking) moet er ten minste één prestatie of één bezoldiging zijn per tewerkstelling.

#### **1.1.12. Niveau "Bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn"**

Dit zijn de loongegevens (bezoldigingen) binnen eenzelfde tewerkstelling.

Voor een tewerkstelling kunnen er nul, één of meer bezoldigingen zijn.

Voor de werknemers in volledige beroepsloopbaanonderbreking zal er, behalve bij uitzondering, geen bezoldiging zijn.

Behalve bij uitzondering (werknemers in volledige beroepsloopbaanonderbreking) moet er ten minste één prestatie of één bezoldiging zijn per tewerkstelling.

#### **1.1.13. Niveau "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn"**

Dit niveau betreft de bijdragen verschuldigd voor een "gewone" werknemer (noch ontslagen statutaire werknemer, noch werknemer-student).

Voor een "gewone" werknemerslijn kunnen er nul, één of meer verschuldigde bijdragen zijn.

Een gegeven bijdrage mag slechts één enkele keer voorkomen per "gewone" werknemerslijn.

Belangrijk : de RSZPPO laat toe dat geen enkele bijdrage aangegeven wordt. Het systeem zal de berekening zelf doen. Uitzondering evenwel is het werknemerskengetal bijdrage 856 dat wel expliciet moet aangegeven worden door de werkgever.

#### **1.1.14. Niveaus "Vermindering werknemerslijn" en "Vermindering tewerkstelling"**

Deze niveaus betreffen de gevraagde verminderingen voor een werknemerslijn of een tewerkstelling.

Er kunnen geen, één of meer verminderingen zijn per werknemerslijn of per tewerkstelling.

Een gegeven vermindering mag slechts één enkele keer voorkomen per werknemerslijn of per tewerkstelling.

Een gegeven vermindering mag aanwezig zijn ofwel op niveau werknemerslijn ofwel op niveau tewerkstelling. Het niveau waarop de vermindering moet aangegeven worden is vermeld in de bijlage 33 "Lijst van de verminderingcodes PPO".

#### **1.1.15. Niveau "Bedrijfsvoertuig "**

Dit zijn de gegevens met betrekking tot de bedrijfsvoertuigen



Een bedrijfsvoertuig wordt gedefinieerd door de identificatie van de aangifte plus het nummerplaat.

Het is mogelijk verschillende bedrijfsvoertuigen te vinden per aangifte.

Elk bedrijfsvoertuig (een nummerplaat) zal echter maar één keer mogen voorkomen per aangifte.

## 1.2. Glossarium

Het glossarium geeft een beschrijving van elk gegeven dat opgenomen is in het gegevensschema.

Per pagina beschrijft men één gegeven. Elke pagina bevat de hieronder besproken rubrieken.

### 1.2.1. Identificatie

Het identificatienummer van een gegeven (of zonenummer) bestaat uit vijf numerieke posities. Dankzij dit nummer kan men naar elk gegeven op eenduidige wijze verwijzen.

### 1.2.2. Versie

Het versienummer laat ons toe een historiek van de wijzigingen bij te houden. Het versienummer bestaat uit vijf posities waarvan de eerste vier het jaar van de wijziging aangeven en de laatste het kwartaal.

Het versienummer geeft een aanwijzing van het moment waarop bepaalde wijzigingen van toepassing worden.

### 1.2.3. Naam van het gegeven

De naam geeft kort de inhoud weer van het gegeven.

### 1.2.4. Beschrijving van het gegeven

De beschrijving geeft de betekenis van het gegeven meer uitgebreid weer.

### 1.2.5. Toegelaten domein

Het toegelaten domein specificeert de toegelaten waarden voor het gegeven.

Onder deze rubriek vindt men ook verwijzingen naar de bijlagen van het glossarium.

### 1.2.6. Type

Het type gegeven geeft aan of het gegeven numerieke (alleen cijfers) of alfanumerieke (cijfers, HOOFDLETTERS, speciale tekens) tekens bevat.

Andere alfanumerieke tekens dan HOOFDLETTERS en toegelaten speciale tekens zullen vertaald worden volgens de tabel in bijlage 8 van het glossarium DIMONA. Karakters die niet in de tabel staan (met andere hexadecimale waarden), zullen automatisch worden vervangen door een blanco (ASCII Hex 20).

### 1.2.7. Lengte

De opgegeven lengte is de maximale lengte van het gegeven.

### 1.2.8. Aanwezigheid

De aanwezigheid van een gegeven in een functioneel blok of niveau kan zijn :

- Facultatief : Het staat de verzender vrij deze zone in te vullen.
- Verplicht indien : De zone moet aanwezig zijn onder de vermelde voorwaarden.
- Onmisbaar : De zone moet altijd aanwezig zijn.

### **1.2.9. Foutcode**

De foutcode bestaat uit de 5 posities die de zone identificeren waarin de fout zich heeft voorgedaan, gevolgd door het fouttype in drie posities. De twee delen worden gescheiden door een streepje.

De fouten aangeduid met de letter B zijn blokkerende fouten (d.w.z. dat de hele aangifte verworpen zal worden als één van deze fouten wordt vastgesteld). De fouten aangeduid met de letter P worden samengeteld en wanneer zij een bepaald percentage overschrijden, wordt de aangifte volledig verworpen. De fouten aangeduid met de letters NP worden niet bijgehouden en geven nooit aanleiding tot de weigering van de aangifte.

### **1.2.10. Afkortingen**

In het glossarium gebruikt men soms de volgende afkortingen :

- JJ : geeft de laatste twee cijfers van het jaar aan
- JJJJ : geeft het jaar aan in vier cijfers met de eeuw
- MM : geeft de maand aan [01 ; 12]
- DD : geeft de dag aan [01 ; 31]
- DDD : geeft de dag aan [01 ; 366]
- K : geeft het betreffende kwartaal aan [1 ; 4]
- X : geeft een willekeurig cijfer of een willekeurige letter aan (alfanumerieke zone)
- [1;4] : geeft aan dat het gegeven een waarde heeft tussen de opgenomen gespecificeerde grenzen (hier zijn de mogelijke waarden 1, 2, 3 en 4).

## 1.3. Opmerkingen

### 1.3.1. Aangiftekwartaal

Het is niet toegelaten aangiften voor verschillende kwartalen in te dienen in eenzelfde origineel DmfA-bestand.

### 1.3.2. Afrondingsregels

Wanneer er geen toegelaten decimale waarde is, zal men noodzakelijkerwijze moeten afronden naar de eenheid volgens de onderstaande regels :

- Afronding naar de lagere eenheid, wanneer de waarde van de decimalen behoort tot het domein [01 ; 49].
- Afronding naar de hogere eenheid wanneer de waarde van de decimalen behoort tot het domein [50 ; 99].

### 1.3.3. Het begrip tewerkstelling

Voor eenzelfde werknemer moet men soms de loongegevens en de prestaties per tewerkstelling aangeven.

Dit is bijvoorbeeld het geval wanneer de werknemer van een voltijdse tewerkstelling naar een deeltijdse tewerkstelling gaat, wanneer de tewerkstellingsbreuk verandert, wanneer het arbeidsregime verandert.

Later zal dit begrip tewerkstelling meer in detail geïllustreerd worden met voorbeelden.

### 1.3.4. Het begrip tewerkstelling in geval van verbrekingsvergoedingen

De verbrekingsvergoedingen moeten aangegeven worden in verschillende perioden, zoals beschreven in de "Algemene Onderrichtingen ten behoeve van de Werkgevers".

Elke periode moet aangegeven worden onder de vorm van een nieuwe tewerkstelling waarbij de begin- en einddatum van de tewerkstelling ingevuld moeten worden en moeten overeenkomen met de begin- en einddata van de periode gedekt door de verbrekingsvergoeding.

Voor elk van deze tewerkstellingen moet men één enkele prestatie aangeven die overeenkomt met de periode gedekt door de verbrekingsvergoeding (in dagen en eventueel ook in uren) en één enkele bezoldiging die overeenkomt met de verbrekingsvergoeding.

Voorbeeld : Een werknemer ontslagen op 31/01/2005 die 18 maanden verbrekingsvergoeding ontvangt.

De aangifte van het kwartaal 1/2005 zal 4 tewerkstellingen bevatten :

- Eerste tewerkstelling van 01/01/2005 tot 31/01/2005 met alle prestaties en alle bezoldigingen die overeenkomen met de arbeidsperiode.
- Tweede tewerkstelling van 01/02/2005 tot 31/03/2005 (saldo van het kwartaal ofwel 2 maanden) met één enkele bezoldiging die de verbrekingsvergoedingen bevat die deze periode dekken en één enkele prestatie die de dagen en eventueel ook uren van deze periode vermeldt.
- Derde tewerkstelling van 01/04/2005 tot 31/12/2005 (saldo van het jaar ofwel 9 maanden) met één enkele bezoldiging die de verbrekingsvergoedingen bevat die deze periode dekken en één enkele prestatie die de dagen en eventueel ook uren van deze periode vermeldt.

- Vierde tewerkstelling van 01/01/2006 tot 31/07/2006 (volgend jaar ofwel slechts 7 maanden aangezien de verbrekingsvergoeding voor 18 maanden betaald wordt) met één enkele bezoldiging die de verbrekingsvergoedingen bevat die deze periode dekken en één enkele prestatie die de dagen en eventueel ook uren van deze periode vermeldt.

### **1.3.5. Aangiften voorafgaand aan het kwartaal 1/2005**

Voor de aangiften van de kwartalen voorafgaand aan 1/2005 moet men het oude bestandsformaat blijven gebruiken. Dit geldt zowel voor de originele aangiften als voor de wijzigende aangiften.

### **1.3.6. Aangifte van eenzelfde werknemerslijn op eenzelfde aangifte**

Het is niet toegelaten eenzelfde werknemerslijn verschillende keren te vermelden op eenzelfde aangifte. Aangiften met meervoudige werknemerslijnen zullen geweigerd worden.

Het feit dat men dezelfde werknemerslijn verschillende keren vermeldt voor eenzelfde werknemer leidt altijd tot heel wat nadelen, niet alleen voor de werkgever, onder meer op het vlak van de berekening van diverse vrijstellingen van bijdragen, maar ook voor de werknemers, op het vlak van de vaststelling van hun rechten op de diverse prestaties van het socialezekerheidsstelsel der werknemers.

### **1.3.7. Aangifte van de bedragen**

De aangiften worden uitsluitend in EURO gedaan.

In het bestand moeten alle bedragen uitgedrukt worden in eurocent.

Voorbeeld :

Het door de werkgever netto te betalen bedrag is 15.806,00 EURO of 1.580.600 eurocent.

In het bestand moet dit bedrag uitgedrukt worden in eurocent. Indien de werkgever dus beslist de zone 00015 in te vullen (deze zone is facultatief voor de RSZPPO), dan bevat zij dus het volgende getal : "000000001580600".

### **1.3.8. Aangifte van de dagen**

In het bestand moeten alle dagen uitgedrukt worden in honderdsten van dagen.

Dit geldt zowel voor het aantal dagen per week van het arbeidsregime (zone 00047) als voor het aantal dagen van de prestatie (zone 00063).

Voorbeeld :

De werknemer heeft 65 dagen gepresteerd a rato van 5 dagen per week.

In het bestand moeten deze aantallen uitgedrukt worden in honderdsten van dagen. De zone 00047 zal dus het volgende getal bevatten : " 500" terwijl de zone 00063 dus het volgende getal zal bevatten : " 06500".

### 1.3.9. Aangifte van de uren

In het bestand moeten alle uren uitgedrukt worden in honderdsten van uren.

Dit geldt voor het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer (zone 00048), het gemiddeld aantal uren per week van de maatman (zone 00049) en het aantal uren van de prestatie (zone 00064).

Voorbeeld :

De werknemer heeft 247 uur gepresteerd a rato van 19 uur per week. De maatman werkt 38 uur per week.

In het bestand moeten deze getallen uitgedrukt worden in honderdsten van uren.

De verschillende zones zullen de volgende getallen bevatten :

- zone 00048 : "1900"
- zone 00049 : "3800"
- zone 00064 : "0024700"

## 2. Schema van de gegevens

### 2.1. Niveau "Formulier"

- Gegevens van het formulier
  - 00296 : identificatie van het formulier
  - 00218 : datum van creatie van het formulier
  - 00299 : precies uur van creatie van het formulier
  - 00110 : status van het attest
  - 00297 : type van het formulier

### 2.2. Niveau "Referentie"

- Gegevens van de referentie
  - 00221 : type van de referentie
  - 00298 : herkomst van de referentie
  - 00222 : referentienummer

### 2.3. Niveau "RSZPPO Werkgeversaangifte"

- Identificatie van de aangifte
  - 00013 : jaar-kwartaal van de aangifte
  - 00109 : RSZPPO-inschrijvingsnummer
  - 00014 : uniek ondernemingsnummer
- Gegevens van de aangifte
  - 00015 : netto te betalen bedrag (facultatief voor RSZPPO)

### 2.4. Niveau "Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon"

- Identificatie van de bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon
  - 00019 : werkgeverscategorie waarvoor een bijdrage verschuldigd is die niet gebonden is aan een natuurlijk persoon
  - 00020 : werknemerskengetal voor een bijdrage die niet gebonden is aan een natuurlijk persoon
- Gegevens van de bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon
  - 00021 : berekeningsbasis van de bijdrage die niet gebonden is aan een natuurlijk persoon
  - 00022 : bedrag van de bijdrage die niet gebonden is aan een natuurlijk persoon

## 2.5. Niveau "Natuurlijk persoon"

- Volgnummer van de natuurlijke persoon
  - 00023 : volgnummer natuurlijke persoon
- Identificatiegegevens van de natuurlijke persoon
  - 00024 : identificatienummer bij de sociale zekerheid - INSZ
  - 00167 : nummer van de sociale identiteitskaart
  - 00025 : naam van de werknemer
  - 00026 : voornaam van de werknemer
  - 00027 : initiaal van de tweede voornaam van de werknemer
  - 00028 : datum waarop de werknemer geboren is
  - 00168 : gemeente - geboorteplaats van de werknemer
  - 00169 : landcode van de geboorteplaats van de werknemer
  - 00029 : geslacht van de werknemer
  - 00119 : nationaliteit van de werknemer
- Adres van de natuurlijke persoon
  - 00030 : straat van de werknemer
  - 00031 : nummer van het adres van de werknemer
  - 00032 : brievenbus van de werknemer
  - 00033 : postcode van de werknemer
  - 00034 : gemeente van de werknemer
  - 00035 : landcode van de werknemer
- 00615 : Referentie gebruiker – Natuurlijk persoon

## 2.6. Niveau "Werknemerslijn"

- Identificatie van de werknemerslijn
  - 00036 : werkgeverscategorie
  - 00037 : werknemerskengetal
- Gegevens van de werknemerslijn
  - 00038 : datum waarop het socialzekerheidskwartaal begint
  - 00039 : datum waarop het socialzekerheidskwartaal eindigt
  - 00040 : notie grensarbeider
  - 00041 : activiteit ten opzichte van het risico
  - 00042 : identificatienummer van de lokale eenheid
  - 00616 : Referentie gebruiker – Werknemerslijn



## 2.7. Niveau "RSZPPO Tewerkstelling van de werknemerslijn"

- Volgnummer van de tewerkstelling
  - 00043 : tewerkstellingsnummer
- Gegevens van de tewerkstelling
  - 00044 : datum waarop de tewerkstelling begint
  - 00045 : datum waarop de tewerkstelling eindigt
  - 00047 : aantal dagen per week van het arbeidsstelsel
  - 00050 : type arbeidsovereenkomst
  - 00049 : gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon
  - 00053 : statuut van de werknemer
  - 00048 : gemiddeld aantal uren per week van de werknemer
  - 00051 : maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd
  - 00052 : maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid
  - 00054 : notie gepensioneerd
  - 00055 : type leerling
  - 00056 : bezoldigingswijze
  - 00057 : functienummer
  - 00060 : betaling in tienden of twaalfden
  - 00617 : Referentie gebruiker – Tewerkstelling van de werknemerslijn
  - 00625 : Verantwoording van de dagen
  - 00228: NACE code

## 2.8. Niveau "Tewerkstelling – Inlichtingen"

- Gegevens van de tewerkstelling - Inlichtingen
  - 00794 : Sociale maribel RSZPPO

**Belangrijk :** Het gegeven " Extra uit de HORECA " is niet van toepassing voor een werkgever die is aangesloten bij de RSZPPO.

## 2.9. Niveau "Bijdrage ontslagen statutaire werknemer"

- Gegevens van de bijdrage ontslagen statutaire werknemer
  - 00071 : refertebrutoloon
  - 00072 : bijdrage refertebrutoloon
  - 00073 : referte-aantal dagen
  - 00127 : datum waarop de periode van onderwerping begint
  - 00129 : datum waarop de periode van onderwerping eindigt

## 2.10. Niveau "Bijdrage werknemer-student"

- Gegevens van de bijdrage werknemer-student

- 00076 : loon student
- 00077 : bijdrage student
- 00078 : aantal dagen student

## **2.11. Niveau "Prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn"**

- Volgnummer van de prestatie
  - 00061 : nummer prestatielijn
- Identificatiegegevens van de prestatie
  - 00062 : prestatiecode
- Gegevens van de prestatie
  - 00063 : aantal dagen van de prestatie
  - 00064 : aantal uren van de prestatie
  - 00065 : aantal vluchtminuten

## **2.12. Niveau "Bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn"**

- Volgnummer van de bezoldiging
  - 00066 : lijnnummer bezoldiging
- Identificatiegegevens van de bezoldiging
  - 00067 : bezoldigingscode
  - 00068 : frequentie in maanden van de betaling van de premie
  - 00069 : percentage van de bezoldiging op jaarbasis
- Gegevens van de bezoldiging
  - 00070 : bezoldiging

## **2.13. Niveau "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn"**

- Identificatie van de verschuldigde bijdrage
  - 00082 : werknemerskengetal bijdrage
  - 00083 : type bijdrage
- Gegevens van de verschuldigde bijdrage
  - 00084 : berekeningsbasis bijdrage
  - 00085 : bedrag van de bijdrage

## **2.14. Niveaus "Vermindering werknemerslijn" en "Vermindering tewerkstelling"**

- Identificatie van de gevraagde vermindering
  - 00086 : verminderingscode
- Gegevens van de gevraagde vermindering
  - 00088 : berekeningsbasis vermindering

- 00089 : bedrag van de vermindering
- 00090 : datum vanaf dewelke het recht op de vermindering geldt
- 00091 : aantal maanden administratiekosten ESS
- 00092 : identificatienummer bij de sociale zekerheid - INSZ van de vervangen persoon
- 00093 : identificatienummer bij de sociale zekerheid - INSZ van de persoon die het recht op de vermindering geopend heeft
- 00094 : herkomst van het attest

## **2.15.Niveau "Bedrijfsvoertuig "**

- Volgnummer van het bedrijfsvoertuig
  - 00780 : volgnummer bedrijfsvoertuig
- Identificatiegegevens van het bedrijfsvoertuig
  - 00781 : nummerplaat

## 3. Schema van een aangifte

### 3.1. Model entiteiten - relaties

#### 3.1.1. De modellering van gegevens : algemeen

Het conceptuele model (waarvan het meest gebruikte momenteel het entiteit/relatiediagram is) is een grafische en synthetische weergave van het resultaat van de gegevensanalyse. Dit model structureert de relaties tussen de verschillende entiteiten (bv. werknemer en werkgever) en de attributen van elke entiteit (bv. naam, voornaam,...). Op die manier kan men het schema van de gegevensbank en het toegelaten domein voorstellen (toegelaten waarden, integriteitsvoorwaarden, ...). Het conceptuele model is een onmisbare hulp bij de samenstelling van een efficiënte database.

Wanneer men een conceptuele gegevensanalyse uitvoert, moet men eerst en vooral een methodologie kiezen. Deze methodologie moet toelaten het informatiesysteem zodanig te bestuderen dat men er volgende elementen kan uithalen :

- de entiteiten (ook "record", "segment", "object", ... genoemd)
- de attributen (ook "gegevens", "veld", "item", "element", "variabele",... genoemd)
- de relaties tussen de entiteiten (ook "set", "reeks", "relationship",... genoemd)

Een "entiteit/relatie"-diagram is de grafische voorstelling van het resultaat van de gegevensanalyse. Om een dergelijk diagram goed te kunnen begrijpen en lezen, stellen wij voor om eerst een aantal basisconcepten te definiëren. Daarna gaan we in op de werkwijze die gebruikt zal worden voor de grafische weergave.

#### 1. De basisconcepten

De zaken die men absoluut moet weten, kunnen samengevat worden in 7 punten :

1. **Een gegevensverzameling bestaat uit elementaire gegevens** die onderling verbonden zijn. Als een gegeven opgebouwd is op basis van andere gegevens, spreekt men van **groepsgegevens of gegevensstructuur**. Andere gegevens kunnen niet gescheiden worden zonder hun betekenis te verliezen. Men spreekt dan van **elementaire gegevens**. Een elementair gegeven kan voorkomen in diverse gegevensgroepen (in diverse gegevensstructuren).

Voorbeeld: elementair gegeven : "straat", "postcode", ...

gegevensstructuur : "adres" (want bestaande uit "straat", "nummer", ...)

2. **Een entiteit bevat gegevens die tot eenzelfde logisch geheel behoren.**

Voorbeeld : de entiteit "NATUURLIJK PERSOON" bevat gegevens zoals naam, voornaam, adres,... De entiteit "WERKGEVER" bevat gegevens zoals inschrijvingsnummer, benaming, adres,...

3. **Attributen zijn gegevens die een entiteit kenmerken.** Elke entiteit bestaat uit een identificatie (of primaire sleutel) en uit 1 of meer attributen. In een gegevensbank is een entiteit een type record van de gegevensbank terwijl het attribuut één van de onderdelen van de entiteit is.

4. De **sleutelgegevens (of identificaties)** zijn gegevens of groepen van gegevens waarmee men een voorkomen van een entiteit eenduidig kan identificeren.

Voorbeeld : de entiteit "NATUURLIJK PERSOON" zal als sleutelgegeven het nationaal nummer hebben en als voorkomen 999999999-99.

5. **Een attribuut kan één of meer waarden** of groepen van waarden **aannemen** : de combinatie van de waarden toegekend aan de attributen van een entiteit vormt de **voorkomens van de entiteit**. In het algemeen bezit elke entiteit verschillende voorkomens.

Voorbeeld : de entiteit "NATUURLIJK PERSOON" zal als attributen hebben : nationaal nummer, naam, voornaam, geboortedatum, geboorteplaats, nationaliteit, beroep, ... Voor een record in het bijzonder zal het voorkomen zijn : 999999999-99, Dupond, Jean, 99/99/99, Brussel, Belg, informaticus,... In de tabel hieronder geeft de 1e lijn de attributen van de entiteit Natuurlijke persoon en de volgende lijnen geven de voorkomens, d.w.z. de bijhorende waarden.

INSZ	Naam	Voornaam	Geboortedatum	Geboorteplaats	Nationaliteit	Beroep
999999999-99	Dupond	Jean	99/99/99	Brussel	Belg	Informaticus
888888888-88	Durand	Jules	88/88/88	Parijs	Fransman	Technicus

6. **Een functionele afhankelijkheid vormt het verband dat toelaat diverse gegevens te verenigen binnen eenzelfde entiteit.** Voor elk gegeven van een document stelt men de volgende vraag : *"Is er een direct verband tussen het onderzochte gegeven en de sleutel?"* Als het antwoord "JA" is, mag men stellen dat er een functionele afhankelijkheid is tussen het gegeven en de sleutel.

Voorbeelden : groepsgegeven of gegevensstructuur = "Adres"

elementair gegeven = naam van de straat, postcode, ...

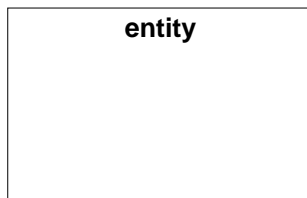
sleutelgegeven = nationaal nummer

7. **Entiteiten kunnen wederkerige relaties voorstellen.** Er bestaan in een informatiesysteem dus relaties tussen entiteiten en de relaties die van betekenis zijn, zullen uitgedrukt moeten worden.

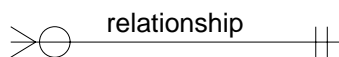
## 2. Het entiteit/relatiediagram

Om een diagram (en in ons geval het "entiteit/relatie"-model) te begrijpen en te lezen, moet men in de eerste plaats de gebruikte symbolen kennen.

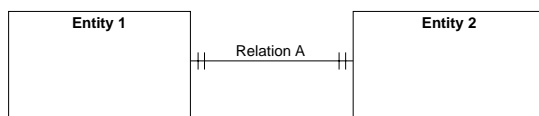
1. De "Entity" stelt een geheel voor van zaken, gegevens waarvan de voorkomens een relevante rol spelen in het informatiesysteem. Daar bepaalde entiteiten bijzonder zijn, heeft men voorzien ze anders weer te geven. Zo wordt de "gewone" entiteit voorgesteld door een rechthoek :



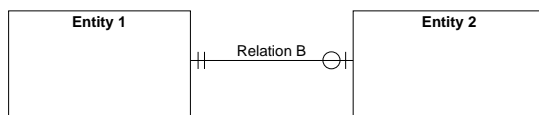
2. Een "gewone" associatie tussen twee entiteiten kan voorgesteld worden met een pijl, zoals hieronder getoond wordt.



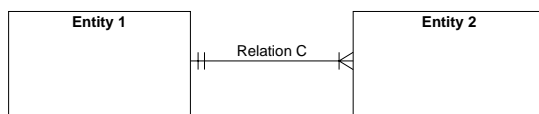
Zoals hierboven uitgelegd, hadden wij verschillende types van relaties tussen de entiteiten. Deze relaties zullen dus voorgesteld moeten worden door verschillende pijlen. Het gaat om de volgende :



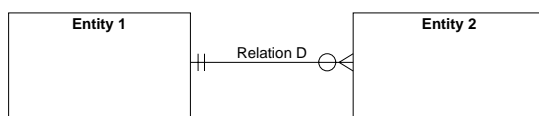
Relatie A : entiteit 1 wordt geassocieerd met EEN ENKELE entiteit 2 (relatie 1 tot 1)



Relatie B : entiteit 1 wordt geassocieerd met NUL of EEN entiteit 2 (relatie 1 tot 1 of geen associatie)



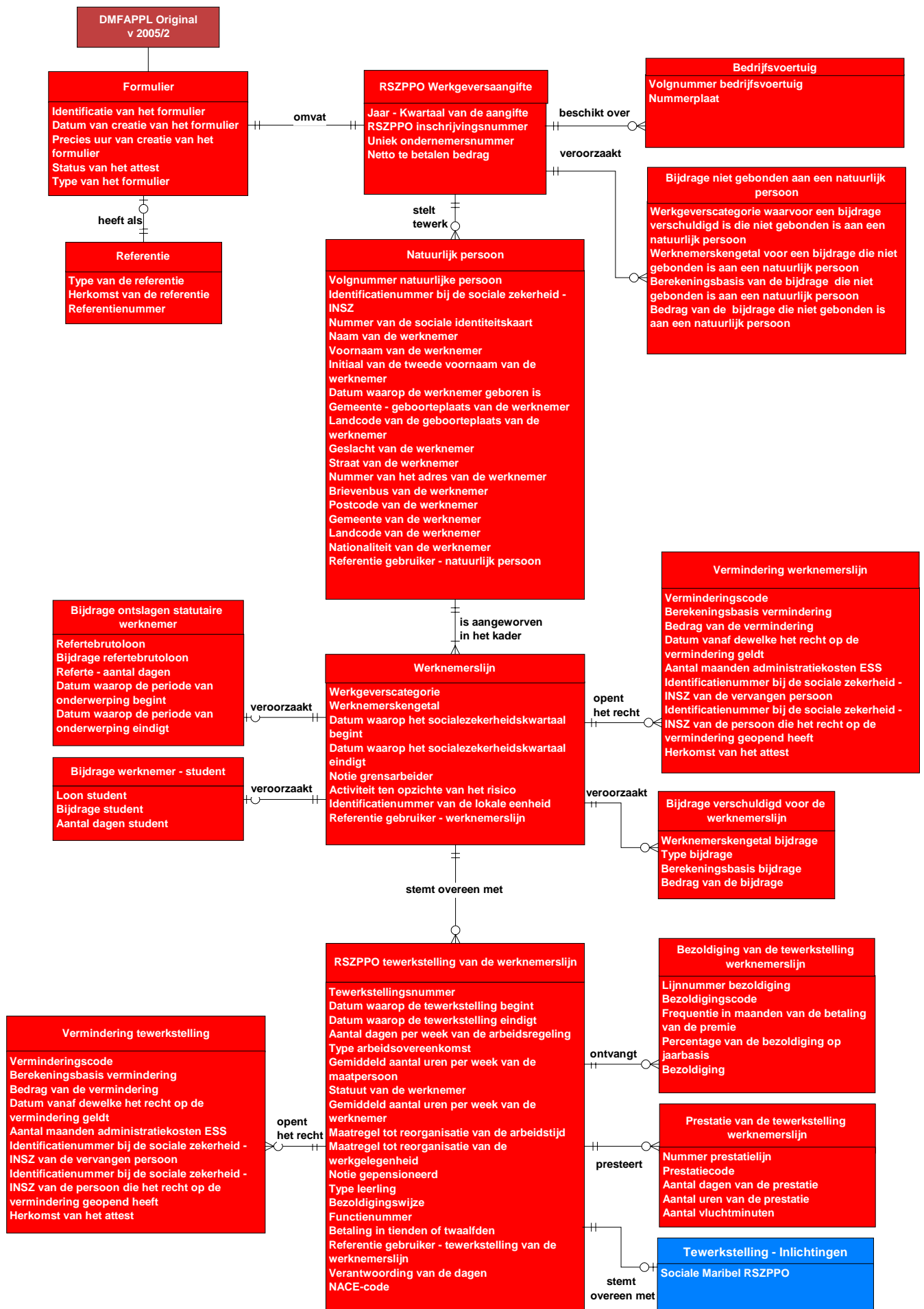
Relatie C : entiteit 1 wordt geassocieerd met EEN of MEER entiteiten 2 (relatie 1 tot 1 of 1 tot n)



Relatie D : entiteit 1 wordt geassocieerd met NUL, EEN of MEER entiteiten 2 (relatie 1 tot 0 of 1 tot 1 of 1 tot n)

### 3.1.2. Schema

Dit is een entiteiten-relaties-model dat een aangifte beschrijft.



ZONENUMMER: 00082	VERSIE: 2005/2	PUBLICATIEDATUM: 26/05/2005
-------------------	----------------	-----------------------------

**WERKNEMERSKENGETAL BIJDRAGE**  
**(XML label : ContributionWorkerCode)**

**FUNCTIONEEL BLOK:** Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn  
**Code(s):** 90001  
**Xml label(s):** WorkerContribution

**BESCHRIJVING:** Het werknemerskengetal bijdrage laat toe, in combinatie met het type bijdrage, de aangeven bijdrage te identificeren, te bepalen of de bijdrage verschuldigd is en het percentage of het forfait van de bijdrage te kennen.

**TOEGELATEN DOMEIN:** De werknemerskengetallen voor een gewone bijdrage, een FAO - FBZ bijdrage of een supplementaire bijdrage (zie bijlage 2 - Lijst der werknemerskengetallen waarvoor de bijdragen van toepassing zijn).  
Voor de RSZPPO bevinden de werknemerskengetallen zich in bijlage 28

**WETTELIJKE REFERENTIE:**

**TYPE:** Numeriek

**LENGTE:** 3

**AANWEZIGHEID:** Onmisbaar

**FORMAAT:**

*"Fout op ontvangstbewijs" is gewijzigd:*

**FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:**

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet aanwezig	00082-001	B
Niet numeriek	00082-002	B
Niet in het toegelaten domein	00082-008	B
Onverenigbaar met belangrijkheidscode	00082-027	NP
Onverenigbaar met het werknemerskengetal	00082-030	P
Onverenigbaarheid kwartaal - werkgeverscategorie	00082-035	P
Fout op kardinaliteit	00082-090	B
Fout op volgorde	00082-091	B
Foutieve lengte	00082-093	B
Niet toegelaten	00082-146	B



ZONENUMMER: 00041	VERSIE: 2005/2	PUBLICATIEDATUM: 26/05/2005
-------------------	----------------	-----------------------------

**ACTIVITEIT TEN OPZICHTE VAN HET RISICO**  
**(XML label : ActivityWithRisk)**

**FUNCTIONEEL BLOK:** Werknemerslij  
**Code(s):** 90012  
**Xml label(s):** WorkerRecord

*"Beschrijving " is gewijzigd:*

**BESCHRIJVING:** Code die verwijst naar de nomenclatuur van de generieke risicoklassen gebruikt door de verzekeringsondernemingen om de premies inzake Arbeidsongevallen (AO) te bepalen. De precieze aangiftevoorwaarden worden vermeld in het document met de DMFA-onderrichtingen ten behoeve van de werkgevers.

Een activiteit wordt meegedeeld op het niveau van een werknemer als zij afwijkt van het hoofddoel van de onderneming en wanneer de facto een bijzondere tarifiering voorzien is in de verzekeringspolis Arbeidsongevallen.

Als de risicoklasse van de werknemer waarop de aangifte betrekking heeft, verandert in de loop van het kwartaal, dan dient men de risicoklasse aan te geven geldig op de laatste dag van het kwartaal of op de laatste dag van tewerkstelling voor het aangegeven statuut. Zo zal de "arbeider zonder verplaatsingen" die "arbeider op de werf" wordt, gekend zijn als een "arbeider op de werf". Een "arbeider zonder verplaatsingen" die een "bediende zonder verplaatsingen" wordt, zal gekend zijn als "arbeider zonder verplaatsingen" voor de aangifte als arbeider en als "bediende zonder verplaatsingen" voor de aangifte als bediende.

Zij is eveneens nodig wanneer het een sportbeoefenaar betreft. Zij dient dan ook voor de berekening van het basisloon.

**TOEGELATEN DOMEIN:** Deze zone wordt niet gebruikt voor de werkgevers aangesloten bij de RSZPPO. De lijst met de toegelaten waarden bevindt zich in bijlage 6 - Activiteit in verband met het risico.

Voor RSZPPO is deze lijst niet van toepassing

**WETTELIJKE REFERENTIE:**

**TYPE:** Numeriek  
**LENGTE:** 3  
**AANWEZIGHEID:** Facultatief  
**FORMAAT:**

*"Fout op ontvangstbewijs" is gewijzigd:*

**FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:**

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet numeriek	00041-002	B
Fout op kardinaliteit	00041-090	B
Fout op volgorde	00041-091	B
Foutieve lengte	00041-093	B
Niet toegelaten	00041-146	B

ZONENUMMER: 00065	VERSIE: 2005/2	PUBLICATIEDATUM: 26/05/2005
-------------------	----------------	-----------------------------

**AANTAL VLUCHTMINUTEN**  
**(XML label : FlightNbrMinutes)**

**FUNCTIONEEL BLOK:** Prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn  
**Code(s):** 90018  
**Xml label(s):** Service

*"Beschrijving " is gewijzigd:*

**BESCHRIJVING:** Deze zone, die voornamelijk bestemd is voor de luchtvaartmaatschappijen, laat toe aan te geven hoeveel vluchtminuten een werknemer die aan boord van een vliegtuig werkt, daadwerkelijk heeft gepresteerd tijdens de aangegeven tewerkstelling.  
Het aantal vluchtminuten moet ook aangegeven worden voor de militaire piloten.  
Deze zone wordt niet gebruikt voor de werkgevers aangesloten bij de RSZPPO

**TOEGELATEN DOMEIN:** Geheel getal en element van [0; 9999999].

**WETTELIJKE REFERENTIE:**

**TYPE:** Numeriek  
**LENGTE:** 7  
**AANWEZIGHEID:** Facultatief  
**FORMAAT:**

*"Fout op ontvangstbewijs" is gewijzigd:*

**FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:**

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet numeriek	00065-002	B
Fout op kardinaliteit	00065-090	B
Fout op volgorde	00065-091	B
Foutieve lengte	00065-093	B
Niet toegelaten	00065-146	B

ZONENUMMER: 00221	VERSIE: 2005/2	PUBLICATIEDATUM: 26/05/2005
-------------------	----------------	-----------------------------

**TYPE VAN DE REFERENTIE**  
**(XML label : ReferenceType)**

**FUNCTIONEEL BLOK:** Referentie  
**Code(s):** 90082  
**Xml label(s):** Reference

**BESCHRIJVING:** Duidt aan naar waar de referentie (00222 Referentienummer) verwijst : naar deze aangifte, naar een aangifte die verwant is met deze aangifte of naar een verzameling aangiften ( = een dossier) waar deze aangifte toe behoort.

*"Toegelaten domein" is gewijzigd:*

**TOEGELATEN DOMEIN:**

- 1 = de referentie verwijst naar deze aangifte
- 2 = de referentie is een dossiernummer en verwijst naar het dossier (= verzameling van aangiften) waartoe deze aangifte behoort
- 3 = de referentie verwijst naar de aangifte die moet geannuleerd worden door deze aangifte of naar de aangifte die door deze aangifte moet vervangen worden of naar de aangifte die gewijzigd wordt.
- 4 = de referentie verwijst naar een aangifte in een ander scenario die verwant is met deze aangifte
- 5 = de referentie verwijst naar een aanvraag
- 6 = de referentie verwijst naar een geweigerde aangifte
- 1 voor de multifunctionele kwartaalaangiften

**WETTELIJKE REFERENTIE:**

**TYPE:** Numeriek  
**LENGTE:** 1  
**AANWEZIGHEID:** Onmisbaar  
**FORMAAT:**

**FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:**

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet aanwezig	00221-001	B
Niet numeriek	00221-002	B
Niet in het toegelaten domein	00221-008	B
Foutieve lengte	00221-093	B
Niet toegelaten	00221-146	B
Fout op kardinaliteit	00221-090	B
Fout op volgorde	00221-091	B

ZONENUMMER: 00086	VERSIE: 2005/2	PUBLICATIEDATUM: 26/05/2005
-------------------	----------------	-----------------------------

**VERMINDERINGS  
(XML label : DeductionCode)**

**FUNCTIONEEL BLOK:** Vermindering tewerkstelling; Vermindering werknemerslijn

**Code(s):** 90109; 90110

**Xml label(s):** OccupationDeduction; WorkerDeduction

**BESCHRIJVING:** Code die de aangevraagde vermindering aanduidt.

**TOEGELATEN DOMEIN:** De codes DmfA vermeld in bijlage 4 - Lijst van de verminderingcodes.  
De codes voor DMFAPPL te gebruiken voor RSZPPO bevinden zich in bijlage 33 - Lijst van de verminderingcodes PPO.

**WETTELIJKE REFERENTIE:**

**TYPE:** Numeriek

**LENGTE:** 4

**AANWEZIGHEID:** Onmisbaar

**FORMAAT:**

*"Fout op ontvangstbewijs" is gewijzigd:*

**FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:**

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet aanwezig	00086-001	B
Niet numeriek	00086-002	B
Niet in het toegelaten domein	00086-008	NP
Onverenigbaar met kwartaal	00086-034	NP
Onvoldoende prestaties	00086-058	NP
Vermindering niet van toepassing voor dit niveau	00086-064	NP
Maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid mag niet aangeduid worden	00086-067	P
Maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid is fout	00086-068	P
Maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd is fout	00086-069	P
INSZ niet gekend bij de RVA	00086-070	NP
Verschil werkgever RSZ / RVA	00086-071	NP
Verschil periode geldigheid RSZ / RVA	00086-072	NP
Verschil type vermindering RSZ / RVA	00086-073	NP
Kwartaal niet toegelaten voor de werkgever	00086-074	NP
Niet toegelaten voor het type leerling	00086-075	NP
Prestatiebreuk ( $\mu$ ) voldoet niet aan de vereisten	00086-076	NP
Werknemer voldoet niet aan de leeftijdsvereisten	00086-077	NP
Aangiftekwaartal niet binnen de geldigheidsperiode	00086-078	NP
Arbeidsregime voldoet niet aan de vereisten	00086-080	NP
Onverenigbaar met de werkgeverscategorie en het werknemerskengetal	00086-085	NP
Foutieve lengte	00086-093	B
Fout op kardinaliteit	00086-090	B
Fout op volgorde	00086-091	B
Niet toegelaten	00086-146	B
Leeftijd te verifiëren	00086-009	NP
RVA-kaart laattijdig aangevraagd	00086-164	NP
Gemiddeld loon te laag	00086-185	NP
Maximum aantal trimesters overschreden	00086-201	NP
Verminderingscode niet toepasbaar voor overgangbepaling	00086-202	NP
Jongere is niet laaggeschoold	00086-204	NP

ZONENUMMER: 00089	VERSIE: 2005/2	PUBLICATIEDATUM: 26/05/2005
-------------------	----------------	-----------------------------

**BEDRAG VAN DE VERMINDERING**  
**(XML label : DeductionAmount)**

**FUNCTIONEEL BLOK:** Vermindering tewerkstelling; Vermindering werknemerslijn  
**Code(s):** 90109; 90110  
**Xml label(s):** OccupationDeduction; WorkerDeduction

**BESCHRIJVING:** Bedrag van de aangevraagde vermindering voor deze tewerkstellingslijn of werknemerslijn.

**TOEGELATEN DOMEIN:** [0;9999999999].

**WETTELIJKE REFERENTIE:**

**TYPE:** Numeriek

**LENGTE:** 11

**AANWEZIGHEID:** Verplicht indien u een vermindering op het niveau van de werknemerslijn aanvraagt

**FORMAAT:**

*"Fout op ontvangstbewijs" is gewijzigd:*

**FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:**

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet numeriek	00089-002	B
Berekend bedrag verschilt van het aangegeven bedrag	00089-044	NP
Zone niet van toepassing	00089-062	NP
Foutieve lengte	00089-093	B
Niet in het toegelaten domein	00089-008	B
Fout op kardinaliteit	00089-090	B
Niet toegelaten	00089-146	B
Fout op volgorde	00089-091	B
Niet aanwezig	00089-001	B

ZONENUMMER: 00091	VERSIE: 2005/2	PUBLICATIEDATUM: 26/05/2005
-------------------	----------------	-----------------------------

**AANTAL MAANDEN ADMINISTRATIEKOSTEN ESS**  
**(XML label : ManagementCostNbrMonths)**

**FUNCTIONEEL BLOK:** Vermindering tewerkstelling; Vermindering werknemerslij  
**Code(s):** 90109; 90110  
**Xml label(s):** OccupationDeduction; WorkerDeduction

*"Beschrijving " is gewijzigd:*

**BESCHRIJVING:** Aantal maanden in het verwerkte kwartaal waarvoor de RSZ tijdelijk instaat voor de administratiekosten van de werkgever die aangesloten is bij een Erkend Sociaal Secretariaat. Deze zone wordt niet gebruikt voor de werkgevers aangesloten bij de RSZPPO

**TOEGELATEN DOMEIN:** [1;3]

**WETTELIJKE REFERENTIE:**

**TYPE:** Numeriek  
**LENGTE:** 1  
**AANWEZIGHEID:** Facultatief

**FORMAAT:**

**FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:**

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet aanwezig	00091-001	NP
Niet numeriek	00091-002	B
Niet in het toegelaten domein	00091-008	NP
Zone niet van toepassing	00091-062	NP
Foutieve lengte	00091-093	B
Niet toegelaten	00091-146	B
Fout op kardinaliteit	00091-090	B
Fout op volgorde	00091-091	B

ZONENUMMER: 00092	VERSIE: 2005/2	PUBLICATIEDATUM: 26/05/2005
-------------------	----------------	-----------------------------

**IDENTIFICATIENUMMER BIJ DE SOCIALE ZEKERHEID - INSZ VAN DE VERVANGEN PERSOON**  
**(XML label : ReplacedINSS)**

**FUNCTIONEEL BLOK:** Vermindering tewerkstelling; Vermindering werknemerslij  
**Code(s):** 90109; 90110  
**Xml label(s):** OccupationDeduction; WorkerDeduction

*"Beschrijving " is gewijzigd:*

**BESCHRIJVING:** Identificatienummer van een natuurlijk persoon binnen de sociale zekerheid. Dit is het identificatienummer van de natuurlijke persoon in het rijksregister of in het bisregister van de natuurlijke personen.

INSZ van de persoon in (gedeeltelijke of volledige) loopbaanonderbreking of met halftijds bruggpensioen die vervangen wordt door de persoon voor wie de vermindering wordt aangevraagd dankzij de vervanging.  
Deze zone wordt niet gebruikt voor de werkgevers aangesloten bij de RSZPPO

**TOEGELATEN DOMEIN:** Als het INSZ niet gekend is, dient de waarde nul meegegeed te worden.

**WETTELIJKE REFERENTIE:**

**TYPE:** Numeriek  
**LENGTE:** 11  
**AANWEZIGHEID:** Facultatief  
**FORMAAT:** 0 of NNNNNNNNNCC  
· NNNNNNNNN is het nummer  
· CC is het controlegetal.

**FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:**

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet aanwezig	00092-001	NP
Niet numeriek	00092-002	B
Ongeldig controlegetal	00092-004	NP
Zone niet van toepassing	00092-062	NP
Foutieve lengte	00092-093	B
Ongeldig	00092-003	B
Fout op kardinaliteit	00092-090	B
Niet toegelaten	00092-146	B
Fout op volgorde	00092-091	B

ZONENUMMER: 00093	VERSIE: 2005/2	PUBLICATIEDATUM: 26/05/2005
-------------------	----------------	-----------------------------

**IDENTIFICATIENUMMER BIJ DE SOCIALE ZEKERHEID - INSZ VAN DE PERSOON DIE HET RECHT OP DE VERMINDERING GEOPEND HEEFT**

**(XML label : ApplicantINSS)**

**FUNCTIONEEL BLOK:** Vermindering tewerkstelling; Vermindering werknemerslijn  
**Code(s):** 90109; 90110  
**Xml label(s):** OccupationDeduction; WorkerDeduction

*"Beschrijving " is gewijzigd:*

**BESCHRIJVING:** Identificatienummer van een natuurlijk persoon binnen de sociale zekerheid. Dit is het identificatienummer van de natuurlijke persoon in het rijksregister of in het bisregister van de natuurlijke personen.

INSZ van de persoon die het recht op de vermindering heeft geopend indien deze vermindering wordt aangevraagd voor een werknemer die deze persoon (of zijn vervanger) vervangt. Deze zone wordt niet gebruikt voor de werkgevers aangesloten bij de RSZPPO

**TOEGELATEN DOMEIN:** Als het INSZ niet gekend is, dient de waarde nul meegegeed te worden.

**WETTELIJKE REFERENTIE:**

**TYPE:** Numeriek  
**LENGTE:** 11  
**AANWEZIGHEID:** Facultatief  
**FORMAAT:** 0 of NNNNNNNNNCC  
· NNNNNNNNN is het nummer  
· CC is het controlegetal.

**FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:**

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet numeriek	00093-002	B
Ongeldig controlegetal	00093-004	NP
Zone niet van toepassing	00093-062	NP
Foutieve lengte	00093-093	B
Niet aanwezig	00093-001	NP
Ongeldig	00093-003	B
Fout op kardinaliteit	00093-090	B
Niet toegelaten	00093-146	B
Fout op volgorde	00093-091	B



ZONENUMMER: 00044	VERSIE: 2005/2	PUBLICATIEDATUM: 26/05/2005
-------------------	----------------	-----------------------------

**DATUM WAAROP DE TEWERKSTELLING BEGINT**  
(XML label : OccupationStartingDate)

**FUNCTIONEEL BLOK:** RSZPPO tewerkstelling van de werknemerslijn

**Code(s):** 90196

**Xml label(s):** NOSSLPAOccupation

**BESCHRIJVING:**

Dit is de begindatum van de tewerkstelling waarop de aangifte betrekking heeft. Als de tewerkstelling van de werknemer niet veranderd is sedert zijn indiensttreding bij de werkgever, dan komt deze datum overeen met de datum van indiensttreding bij de werkgever. Als de tewerkstelling gewijzigd werd (voorbeeld : de werknemer is van een voltijds arbeidsregeling overgegaan naar een deeltijds arbeidsregeling, de prestatiebreuk werd gewijzigd, enz.), dan komt de begindatum van de tewerkstelling overeen met het begin van de periode waarop de nieuwe tewerkstellingsgegevens betrekking hebben. Wanneer de arbeidsovereenkomst beëindigd wordt en er verbrekingsvergoedingen worden betaald aan de werknemer, dan moet men de verschillende periodes aangeven die gedekt worden door een verbrekingsvergoeding en dit onder de vorm van een nieuwe tewerkstelling per periode. Het gaat dan om de begindatum van de periode die gedekt wordt door de verbrekingsvergoeding.

*"Toegelaten domein" is gewijzigd:*

**TOEGELATEN DOMEIN:**

Wanneer de tewerkstelling betrekking heeft op een periode gedekt door verbrekingsvergoedingen, dan

- moet de datum groter zijn dan of gelijk aan de begindatum van het socialezekerheidskwartaal.

Wanneer de tewerkstelling geen betrekking heeft op een door verbrekingsvergoedingen gedekte periode, dan moet het jaar een element zijn van [jaar van de aangifte - 100 ; jaar van de aangifte]

**WETTELIJKE REFERENTIE:**

**TYPE:** Alfanumeriek

**LENGTE:** 10

**AANWEZIGHEID:** Onmisbaar

**FORMAAT:** JJJJ-MM-DD

- JJJJ is het jaar
- MM is de maand
- DD is de dag

**FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:**

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet aanwezig	00044-001	B
Ongeldig	00044-003	B
Niet in het toegelaten domein	00044-008	B
Foutieve lengte	00044-093	B
Niet toegelaten	00044-146	B
Fout op kardinaliteit	00044-090	B
Fout op volgorde	00044-091	B

ZONENUMMER: 00045	VERSIE: 2005/2	PUBLICATIEDATUM: 26/05/2005
-------------------	----------------	-----------------------------

**DATUM WAAROP DE TEWERKSTELLING EINDIGT**  
**(XML label : OccupationEndingDate)**

**FUNCTIONEEL BLOK:** RSZPPO tewerkstelling van de werknemerslijn

**Code(s):** 90196

**Xml label(s):** NOSSLPAOccupation

**BESCHRIJVING:**

Dit is de einddatum van de tewerkstelling waarop de aangifte betrekking heeft.  
Als de tewerkstelling van de werknemer niet veranderd is en blijft voortduren in het volgende kwartaal, dan wordt deze datum niet ingevuld.  
Als het einde van de tewerkstelling leidt tot een verbreking van de band van ondergeschiktheid tussen de werknemer en de werkgever, dan komt deze datum overeen met de datum van uitdiensttreding bij de werkgever.  
Wanneer de arbeidsovereenkomst beëindigd wordt en er verbrekingsvergoedingen worden betaald aan de werknemer, dan moet men de verschillende periodes aangeven die gedekt worden door een verbrekingsvergoeding en dit onder de vorm van een nieuwe tewerkstelling per periode. Het gaat dan om de einddatum van de periode die gedekt wordt door de verbrekingsvergoeding.

*"Toegelaten domein" is gewijzigd:*

**TOEGELATEN DOMEIN:**

Wanneer de tewerkstelling geen betrekking heeft op een periode gedekt door verbrekingsvergoedingen, dan moet zij gelegen zijn tussen de begin- en einddata van het socialezekerheidskwartaal. Wanneer de tewerkstelling betrekking heeft op een periode gedekt door verbrekingsvergoedingen, dan  
- moet het jaar gelijk zijn aan het jaar van de begindatum van de tewerkstelling.  
- moet de datum groter zijn dan of gelijk aan de begindatum van het socialezekerheidskwartaal.

**WETTELIJKE REFERENTIE:**

**TYPE:** Alfanumeriek

**LENGTE:** 10

**AANWEZIGHEID:** Verplicht indien de tewerkstelling eindigt in de loop van het kwartaal van de aangifte of wanneer het gaat om een tewerkstelling die overeenstemt met een periode gedekt door een verbrekingsvergoeding.

**FORMAAT:** JJJJ-MM-DD  
· JJJJ is het jaar  
· MM is de maand  
· DD is de dag

**FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:**

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet aanwezig	00045-001	B
Ongeldig	00045-003	B
Niet in het toegelaten domein	00045-008	B
Einddatum kleiner dan begindatum	00045-014	B
Foutieve lengte	00045-093	B
Fout op kardinaliteit	00045-090	B
Fout op volgorde	00045-091	B
Niet toegelaten	00045-146	B

ZONENUMMER: 00048	VERSIE: 2005/2	PUBLICATIEDATUM: 26/05/2005
-------------------	----------------	-----------------------------

**GEMIDDELD AANTAL UREN PER WEEK VAN DE WERKNEMER**  
(XML label : MeanWorkingHours)

**FUNCTIONEEL BLOK:** RSZPPO tewerkstelling van de werknemerslijn  
**Code(s):** 90196  
**Xml label(s):** NOSSLPAOccupation

*"Beschrijving" is gewijzigd:*

**BESCHRIJVING:** Gemiddeld aantal uren per week (uitgedrukt in honderdsten van uren) tijdens dewelke de werknemer geacht wordt arbeid uit te voeren overeenkomstig zijn arbeidsovereenkomst, een eventuele schorsing van de overeenkomst buiten beschouwing gelaten.  
Voor een werknemer in volledige loopbaanonderbreking is dit aantal gelijk aan nul.  
In een RSZPPO-aangifte kan dit getal ook gelijk zijn aan 0 voor een werknemer die in de loop van het kwartaal (of het deel van een kwartaal waarin hij in dienst was) geen enkele prestatie heeft moeten leveren (Staving van de dagen = 7).  
Het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer gedeeld door het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon bepaalt de prestatiebreuk van de werknemer.  
Onder maatpersoon verstaan we de persoon die voltijds tewerkgesteld is in dezelfde onderneming, of, bij gebrek hieraan, in dezelfde activiteitstak, in een functie analoog aan die van de werknemer.

*"Toegelaten domein" is gewijzigd:*

**TOEGELATEN DOMEIN:** Voor een aangifte RSZ :  
[1;4800] voor een deeltijdse werknemer of een werknemer gelijkgesteld met een deeltijdse werknemer, behalve indien hij in volledige loopbaanonderbreking is.  
0 indien de werknemer in volledige loopbaanonderbreking is.  
Voor een aangifte RSZPPO :  
[1;4800] voor alle werknemers, met uitzondering van de hierna vermelde.  
0 indien de werknemer in volledige loopbaanonderbreking is.  
[0;4800] voor een werknemer die in de loop van het kwartaal (of het gedeelte van het kwartaal dat hij in dienst was) geen enkele prestatie heeft moeten leveren (verantwoording van de dagen = 7)  
Aandacht : De uren worden uitgedrukt in honderdsten van uren.  
Voorbeelden :  
. 38 uren 20 min. wordt uitgedrukt onder de vorm : 3833  
. 38 uren wordt uitgedrukt onder de vorm : 3800

**WETTELIJKE REFERENTIE:**

**TYPE:** Numeriek  
**LENGTE:** 4  
**AANWEZIGHEID:** Onmisbaar

**FORMAAT:**

**FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:**

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet aanwezig	00048-001	B
Niet numeriek	00048-002	B
Niet in het toegelaten domein	00048-008	B
Foutieve lengte	00048-093	B
Fout op kardinaliteit	00048-090	B
Fout op volgorde	00048-091	B
Niet toegelaten	00048-146	B

ZONENUMMER: 00051	VERSIE: 2005/2	PUBLICATIEDATUM: 26/05/2005
-------------------	----------------	-----------------------------

**MAATREGEL TOT REORGANISATIE VAN DE ARBEIDSTIJD**  
**(XML label : ReorganisationMeasure)**

**FUNCTIONEEL BLOK:** RSZPPO tewerkstelling van de werknemerslijn  
**Code(s):** 90196  
**Xml label(s):** NOSSLPAOccupation

**BESCHRIJVING:** Code die aangeeft dat de werknemer tewerkgesteld is in het kader van een maatregel tot vermindering van de arbeidstijd, los van het feit of een eventuele bij de maatregel horende vermindering van de bijdragen wordt gevraagd.  
Deze code wordt ook gebruikt om aan te duiden dat de werknemer effectieve arbeidsprestaties levert waarvoor hij een verminderd loon ontvangt.

*"Toegelaten domein" is gewijzigd:*

**TOEGELATEN DOMEIN:**

1 = maatregel tot vermindering van de arbeidstijd in het kader van een plan voor de herverdeling van de arbeid goedgekeurd door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid.  
2 = systemen voorzien door de CAO nr 42 van 12 juni 1987 met betrekking tot de invoering van nieuwe arbeidsstelsels in de ondernemingen. De Hansenne-experimenten (K.B. 179 van 30/12/1982) zijn niet inbegrepen.  
3 = volledige onderbreking van de loopbaan  
4 = gedeeltelijke onderbreking van de loopbaan  
5 = aangepaste arbeid met loonverlies, d.w.z. wanneer de werknemer effectieve arbeidsprestaties levert waarvoor hij een verminderd loon ontvangt.  
6 = halftijds brugpensioen  
107 = contractuele of statutaire werknemer die een opleiding volgt in het kader van het opleidingsproject voor verpleegkundige en die bezoldigd op het werk afwezig is omdat hij in het kader van het voltijds onderwijs of het onderwijs van sociale promotie een opleiding volgt tot gediplomeerde of gegradueerde verpleegkundige (alleen toegelaten voor de RSZPPO-aangiften van het kwartaal 20051).  
De toegelaten waarden in het kader van een RSZPPO-aangifte zijn 1, 3, 4, 5 (toegelaten in alle kwartalen) en 107 (alleen toegelaten in het kwartaal 20051)

**WETTELIJKE REFERENTIE:**

**TYPE:** Numeriek  
**LENGTE:** 3  
**AANWEZIGHEID:** Verplicht indien de tewerkstelling van de werknemer gebeurt in het kader van een bovenvermelde maatregel ter reorganisatie van de arbeid .

**FORMAAT:**

**FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:**

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet numeriek	00051-002	B
Niet in het toegelaten domein	00051-008	B
Foutieve lengte	00051-093	B
Fout op kardinaliteit	00051-090	B
Fout op volgorde	00051-091	B
Niet toegelaten	00051-146	B

ZONENUMMER: 00794	VERSIE: 2005/2	PUBLICATIEDATUM: 26/05/2005
-------------------	----------------	-----------------------------

**SOCIALE MARIBEL RSZPPO**  
**(XML label : NOSSLPASocialMaribel)**

- FUNCTIONEEL BLOK:** Tewerkstelling - Inlichtingen  
**Code(s):** 90313  
**Xml label(s):** OccupationInformations
- BESCHRIJVING:** Code die aangeeft of de werknemer aangeworven werd in het kader van de sociale maribel RSZPPO, inclusief de werknemers die een opleiding tot verpleegkundige volgen, en hun vervangers.
- TOEGELATEN DOMEIN:**
- 1 = werknemer aangeworven als logistiek assistent in het kader van de sociale maribel (ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen)
  - 2 = werknemer aangeworven in het kader van de sociale maribel (geen logistiek assistent)
  - 3 = contractuele of statutaire werknemer die een opleiding volgt in het kader van het opleidingsproject voor verpleegkundige en die bezoldigd op het werk afwezig is omdat hij in het kader van het voltijds onderwijs van sociale promotie een opleiding volgt tot gediplomeerde of gegradueerde verpleegkundige
  - 4 = werknemer aangeworven als logistiek assistent in het kader van de sociale maribel (ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen) die een opleiding volgt in het kader van het opleidingsproject voor verpleegkundige en die bezoldigd op het werk afwezig is omdat hij in het kader van het voltijds onderwijs van sociale promotie een opleiding volgt tot gediplomeerde of gegradueerde verpleegkundige
  - 5 = werknemer aangeworven in het kader van de sociale maribel (geen logistiek assistent) die een opleiding volgt in het kader van het opleidingsproject voor verpleegkundige en die bezoldigd op het werk afwezig is omdat hij in het kader van het voltijds onderwijs van sociale promotie een opleiding volgt tot gediplomeerde of gegradueerde verpleegkundige
  - 6 = contractuele werknemer, aangeworven ter vervanging van personeelsleden die een opleiding volgen van gediplomeerde of gegradueerde verpleegkundige
- WETTELIJKE REFERENTIE:**
- TYPE:** Numeriek
- LENGTE:** 2
- AANWEZIGHEID:** Verplicht indien de tewerkstelling gebeurt in het kader van de sociale maribel of de bovengenoemde opleiding
- FORMAAT:**
- FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:**

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet numeriek	00794-002	B
Niet in het toegelaten domein	00794-008	B
Foutieve lengte	00794-093	B
Fout op kardinaliteit	00794-090	B
Fout op volgorde	00794-091	B
Niet toegelaten	00794-146	B

ZONENUMMER: 00795	VERSIE: 2005/2	PUBLICATIEDATUM: 26/05/2005
-------------------	----------------	-----------------------------

**EXTRA UIT DE HORECA**  
**(XML label : HorecaExtra)**

**FUNCTIONEEL BLOK:** Tewerkstelling - Inlichtingen  
**Code(s):** 90313  
**Xml label(s):** OccupationInformations

**BESCHRIJVING:** Extra uit de Horeca die voor wie men de beperkte onderwerping niet mag toepassen  
Deze zone wordt niet gebruikt voor de werkgevers aangesloten bij de RSZPPO

**TOEGELATEN DOMEIN:** De letter E

**WETTELIJKE REFERENTIE:**

**TYPE:** Alfanumeriek  
**LENGTE:** 1  
**AANWEZIGHEID:** Facultatief  
**FORMAAT:**

**FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:**

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Fout op kardinaliteit	00795-090	B
Fout op volgorde	00795-091	B
Foutieve lengte	00795-093	B
Niet toegelaten	00795-146	B

**DMFAPPL- Bijlagen nummer 8: Codificatie van arbeidstijdgegevens**  
**Versie: 2005/2**

---

**Publicatiedatum:**

26/05/2005

*De bijlage is gewijzigd: De wijzigingen zijn in het vet geplaatst in de Word en PDF documenten*

**Inhoud van de bijlage:** 



AN2005-2-NI8.pdf



AN2005-2-NI8.doc



AN2005-2-NI8.xls



AN2005-2-NL8.tx



AN2005-2-NL8.xr

Code	Omschrijving	DMFA	ASR	DMFA APL	Vanaf	Tot	Geldig vanaf trimester	Geldig tot trimester
1	alle arbeidstijdgegevens gedekt door loon met RSZ-bijdragen, met uitzondering van de wettelijke en bijkomende vakantie van arbeiders	Yes	Yes	Yes	1/01/1900	1/01/9999	2003/1	9999/4
2	wettelijke vakantie voor arbeiders	Yes	Yes	Yes	1/01/1900	1/01/9999	2003/1	9999/4
3	bijkomende vakantie voor arbeiders	Yes	Yes	No	1/01/1900	1/01/9999	2003/1	9999/4
4	afwezigheid eerste dag wegens slecht weer bouwbedrijf (onvolledig loon)	Yes	Yes	No	1/01/1900	1/01/9999	2003/1	9999/4
5	betaald educatief verlof	Yes	Yes	No	1/01/1900	1/01/9999	2003/1	9999/4
10	gewaarborgd loon tweede week, feestdagen en vervangingsdagen tijdens periode van tijdelijke werkloosheid, functie van rechter sociale zaken	Yes	Yes	Yes	1/01/1900	1/01/9999	2003/1	9999/4
11	arbeidsongeschiktheid met aanvulling of voorschot overeenkomstig de CAO 12bis/13bis	Yes	Yes	Yes	1/01/1900	1/01/9999	2003/1	9999/4
12	vakantie krachtens algemeen verbindend verklaarde CAO of inhaalrust bouwbedrijf of inhaalrust handel in brandstoffen	Yes	Yes	No	1/01/1900	1/01/9999	2003/1	9999/4
13	sociale promotie	Yes	Yes	Yes	1/01/1900	1/01/9999	2003/1	9999/4
20	onbezoldigde dagen inhaalrust in het raam van maatregelen tot vermindering van de arbeidstijd met verhoogde uurloon	Yes	Yes	No	1/01/1900	1/01/9999	2003/1	9999/4
21	de dagen staking/lock-out	Yes	Yes	Yes	1/01/1900	1/01/9999	2003/1	9999/4
22	syndicale opdracht	Yes	Yes	Yes	1/01/1900	1/01/9999	2003/1	9999/4
23	carensdag	Yes	Yes	Yes	1/01/1900	1/01/9999	2003/1	9999/4
24	verlof om dwingende redenen zonder behoud van loon - voor de onthaalouders, onbezoldigde vakantiedagen (maximum 20) en wettelijke feestdagen wanneer er geen kinderopvang is	Yes	Yes	Yes	1/01/1900	1/01/9999	2003/1	9999/4
25	burgerplichten zonder behoud van loon, openbaar mandaat	Yes	Yes	Yes	1/01/1900	1/01/9999	2003/1	9999/4
26	militieverplichtingen	Yes	Yes	No	1/01/1900	1/01/9999	2003/1	9999/4
30	alle arbeidstijdgegevens waarvoor de werkgever geen loon of vergoeding betaalt, met uitzondering van deze die onder een andere code vermeld worden	Yes	Yes	Yes	1/01/1900	1/01/9999	2003/1	9999/4
50	ziekte (ziekte of ongeval van gemeen recht en profylactisch verlof)	Yes	Yes	Yes	1/01/1900	1/01/9999	2003/1	9999/4
51	moederschapsbescherming (=moederschapsbescherming, moederschapsrust en in vaderschapsverlof omgezet moederschapsverlof bij overlijden of hospitalisatie van de moeder) en borstvoedingspauzes (CAO nr. 80)	Yes	Yes	Yes	1/01/1900	1/01/9999	2003/1	9999/4
52	vaderschaps- of adoptieverlof (te gebruiken voor al de door uitkeringsverzekering betaalde dagen die volgen op de drie door de werkgever betaalde dagen)	Yes	Yes	Yes	1/01/1900	1/01/9999	2003/1	9999/4
60	arbeidsongeval	Yes	Yes	Yes	1/01/1900	1/01/9999	2003/1	9999/4
61	beroepsziekte	Yes	Yes	Yes	1/01/1900	1/01/9999	2003/1	9999/4
70	tijdelijke werkloosheid andere dan de codes 71 en 72	Yes	Yes	Yes	1/01/1900	1/01/9999	2003/1	9999/4
71	specifieke code economische werkloosheid	Yes	Yes	Yes	1/01/1900	1/01/9999	2003/1	9999/4
72	specifieke code voor tijdelijke werkloosheid ingevolge slecht weer	Yes	Yes	Yes	1/01/1900	1/01/9999	2003/1	9999/4
73	code jeugdvakantiedagen	Yes	Yes	Yes	1/01/1900	1/01/9999	2003/1	9999/4
74	minderprestaties van de erkende onthaalouder, te wijten aan de afwezigheid van kinderen die normaal zouden worden opgevangen, maar die niet zijn komen opdagen door omstandigheden buiten de wil van de onthaalouder om	Yes	Yes	Yes	1/04/2003	1/01/9999	2003/2	9999/4



**DMFAPPL- Bijlagen nummer 21: Lijst codes werknemersstatuut**  
**Versie: 2005/2**

---

**Publicatiedatum:**

26/05/2005

*De bijlage is gewijzigd: De wijzigingen zijn in het vet geplaatst in de Word en PDF documenten*

**Inhoud van de bijlage: [1](#)**



AN2005-1-NI21.pdf



AN2005-1-NI21.doc



AN2005-1-NI21.xls



AN2005-2-NL21.txt



AN2005-2-NL21.xml

Code	RSZ	RSZPPO	Omschrijving	Opmerking	Geldig vanaf trimester	Geldig tot trimester	Geldig vanaf	Geldig tot
A	Yes	No	Artiest	Het gaat om muzikanten en schouwspelartiesten, of zij nu tewerkgesteld zijn in het kader van een arbeidsovereenkomst of presteren in omstandigheden gelijkaardig aan die van een arbeidsovereenkomst, zoals gedefinieerd in artikel 3.2° van het KB van 28 november 1969.	1900/1	2003/2	01-01-1900	30-06-2003
B	No	Yes	Vrijwillige brandweerlieden		1900/1	9999/4	01-01-1900	31-12-9999
C	No	Yes	Conciërges		1900/1	9999/4	01-01-1900	31-12-9999
CM	Yes	No	Militair kandidaat		1900/1	2003/4	01-01-1900	31-12-2003
D	Yes	No	Thuiswerker	Het gaat om thuiswerkers, zoals zij gedefinieerd worden in artikel 3.4° van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 ter herziening van het wetsbesluit van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid der werknemers.	1900/1	9999/4	01-01-1900	31-12-9999
E	No	Yes	Personeel van de onderwijsinstellingen		1900/1	9999/4	01-01-1900	31-12-9999
LP	Yes	Yes	Werknemers met gelimiteerde prestaties	Het zijn de werknemers die verbonden zijn met de werkgever met een contract van korte duur en voor een tewerkstelling die per dag niet de gewoonlijke dagduur bereikt. Het betreft hier bijvoorbeeld extra's in de horeca, monitoren in de socioculturele sector,... die voor slechts enkele uren worden aangeworven.	2003/1	9999/4	01-01-2003	31-12-9999
M	No	Yes	Geneesheren		1900/1	9999/4	01-01-1900	31-12-9999
P	No	Yes	Politiepersoneel		1900/1	9999/4	01-01-1900	31-12-9999
PC	No	Yes	Burgerpersoneel van de politie		1900/1	9999/4	01-01-1900	31-12-9999
S	Yes	Yes	Seizoenarbeider	Het gaat om werknemers die arbeidsperiodes van beperkte duur verrichten, hetzij omwille van de seizoensgebonden aard van het werk, hetzij omdat de bedrijven die hen aanwerven verplicht zijn personeel te rekruteren ter versterking op bepaalde momenten van het jaar.	1900/1	9999/4	01-01-1900	31-12-9999
SP	No	Yes	Beroepsbrandweerlieden		1900/1	9999/4	01-01-1900	31-12-9999
T	Yes	Yes	Tijdelijk	Het gaat om werknemers aangeworven in het kader van een contract van bepaalde duur om te kunnen voorzien in de vervanging van een vaste werknemer of om te beantwoorden aan een tijdelijke toename van het werk of om de uitvoering van een uitzonderlijk werk te verzekeren (dit heeft geen betrekking op de uitzendkrachten die via een uitzendbureau ter beschikking worden gesteld van een werkgever).	1900/1	9999/4	01-01-1900	31-12-9999

Code	RSZ	RSZPPO	Omschrijving	Opmerking	Geldig vanaf trimester	Geldig tot trimester	Geldig vanaf	Geldig tot
V	No	Yes	Verzorgend, verplegend en paramedisch personeel	<b>Het gaat om het verplegend en verzorgend personeel (verplegers, vroedvrouwen, verzorg(st)ers ...) en het paramedisch personeel</b>	1900/1	9999/4	01-01-1900	31-12-9999

**DMFAPPL- Bijlagen nummer 28: Lijst der werknemerskengetallen waarvoor de bijdragen van  
toepassing zijn PPO  
Versie: 2005/2**

---

**Publicatiedatum:**

26/05/2005

*De bijlage is gewijzigd: De wijzigingen zijn in het vet geplaatst in de Word en PDF documenten*

**Inhoud van de bijlage:** 



AN2005-2-NI28.pdf



AN2005-2-NI28.doc



AN2005-2-NI28.xls



AN2005-2-NL28.txt



AN2005-2-NL28.xml

Code PPO	Omschrijving	Code RSZ	Aanwezigheids code	Werknemers type	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
101	Contractuele handarbeiders	15	3	1	01/01/1900	01/01/9999
102	Contractuele handarbeiders ter vervanging van een arbeider die heeft gekozen voor de vrijwillige vierdagenweek - wet van 10.4.1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector	15	3	1	01/01/1900	01/01/9999
111	Handarbeiders-geco's - CONTINGENT	24	3	1	01/01/1900	01/01/9999
112	Handarbeiders-geco's - PROJECTEN	24	3	1	01/01/1900	01/01/9999
113	Handarbeiders-geco's - openbare besturen	24	3	1	01/01/1900	01/01/9999
121	Handarbeiders, aangeworven in het kader van art. 60, § 7 van de wet van 8.7.1976 betreffende de OCMW's, die vrijgesteld worden van patronale bijdragen - wet van 22.12.1995 betreffende het meerjarenplan voor de werkgelegenheid	281	3	1	01/01/1900	01/01/9999
<b>131</b>	Handarbeiders - aan de deeltijdse leerplicht onderworpen jongeren tot en met het vierde kwartaal van het jaar dat ze 18 worden - art. 5bis van het KB van 28.11.1969	27	3	1	01/01/1900	01/01/9999
132	Handarbeiders - jongeren tussen 18 en 25 jaar tewerkgesteld in het stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding - KB nr. 495 van 31.12.1986	15	3	1	01/01/1900	01/01/9999
133	Handarbeiders - jongeren tot 4e kwartaal van kalenderjaar dat ze 18 jaar worden tewerkgesteld met een erkende overeenkomst voor socio-professionele inpassing - art. 4 van het KB van 28.11.1969 - Brugprojecten - besluit van de Vlaamse Regering van 24.7.1996	35	3	1	01/01/1900	01/01/9999
201	Contractuele hoofdarbeiders	495	3	2	01/01/1900	01/01/9999
202	Contractuele hoofdarbeiders ter vervanging van een werknemer die heeft gekozen voor de vrijwillige vierdagenweek - wet van 10.04.1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector	495	3	2	01/01/1900	01/01/9999
211	Hoofdarbeiders-geco's - CONTINGENT	484	3	2	01/01/1900	01/01/9999
212	Hoofdarbeiders-geco's - PROJECTEN	484	3	2	01/01/1900	01/01/9999
213	Hoofdarbeiders-geco's - openbare besturen	484	3	2	01/01/1900	01/01/9999
221	Hoofdarbeiders, aangeworven in het kader van art. 60 § 7 van de wet van 08.07.1976 betreffende de OCMW's, die vrijgesteld worden van patronale bijdragen - wet van 22.12.1995 betreffende het meerjarenplan voor de werkgelegenheid	282	3	2	01/01/1900	01/01/9999
<b>231</b>	Hoofdarbeiders - aan de deeltijdse leerplicht onderworpen jongeren tot en met 4e kwartaal van jaar dat ze 18 worden - art. 5bis van het KB van 28.11.1969	487	3	2	01/01/1900	01/01/9999
232	Hoofdarbeiders - jongeren tussen 18 en 25 jaar tewerkgesteld in het stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding - KB nr. 495 van 31.12.1986	495	3	2	01/01/1900	01/01/9999
233	Hoofdarbeiders - jongeren tot 4e kwartaal van kalenderjaar dat ze 18 jaar worden tewerkgesteld met een erkende overeenkomst voor socio-professionele inpassing - art. 4 van het KB van 28.11.1969 - Brugprojecten - besluit van de Vlaamse Regering van 24.7.1996	439	3	2	01/01/1900	01/01/9999
251	Geneesheren in opleiding tot geneesheer-specialist - art. 15bis van het KB van 28.11.1969	<b>285</b>	3	2	01/01/1900	01/01/9999

Code PPO	Omschrijving	Code RSZ	Aanwezigheids code	Werknemers type	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
252	Contractuele geneesheren vrijgesteld van bijdragen op basis van art. 1, § 3 van de wet van 27.06.1969	283	3	2	01/01/1900	01/01/9999
601	Vastbenoemden - kinderbijslag RSZPPO	675	3	3	01/01/1900	01/01/9999
602	Vastbenoemden - kinderbijslag niet RSZPPO (enkel GER en GOM)	675	3	3	01/01/1900	01/01/9999
642	Vastbenoemde geneesheren onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen en die op basis van art. 142 van de ziekenhuiswet geen recht hebben op een overheidspensioen	675	3	3	01/01/1900	01/01/9999
651	Vastbenoemde geneesheren vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen op basis van art. 1, § 3 van de wet van 27.06.1969 <b>en die op basis van art. 142 van de ziekenhuiswet recht hebben op een overheidspensioen.</b>	284	3	3	01/01/1900	01/01/9999
652	Vastbenoemde geneesheren vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen en die op basis van art. 142 van de ziekenhuiswet geen recht hebben op een overheidspensioen	<b>284</b>	3	3	01/01/1900	01/01/9999
671	Bijdrage voor ontslagen statutair personeel - Stelsel van de ZIV-uitkering	876	1	8	01/01/1900	01/01/9999
672	Bijdrage voor ontslagen statutair personeel - Werkloosheidsstelsel	877	1	8	01/01/1900	01/01/9999
701	Studenten vrijgesteld op grond van art. 17bis van het KB van 28.11.1969	840	1	7	01/01/1900	01/01/9999
702	Monitoren en socio-culturele animatoren vrijgesteld op grond van art. 17 van het KB van 28.11.1969	291	3	6	01/01/1900	01/01/9999
711	Bedienaars eredienst of afgevaardigde Vrijzinnige Raad - art. 13 van het KB van 28.11.1969	675	3	6	01/01/1900	01/01/9999
721	Niet beschermde lokale mandatarissen - artikel 19, § 4 van de nieuwe gemeentewet	292	3	6	01/01/1900	01/01/9999
731	Vrijwillige brandweerlieden - handarbeiders	293	3	6	01/01/1900	01/01/9999
732	Vrijwillige brandweerlieden - hoofdarbeiders	294	3	6	01/01/1900	01/01/9999
741	Artiest	46	3	4	01/01/1900	01/01/9999
761	Onthaalouders	497	3	5	01/04/2003	01/01/9999
851	Bijzondere bijdrage op stortingen van werkgevers voor de vorming van een buitenwettelijk pensioen (ook te gebruiken in het blok "bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon")	851	5	9	01/01/1900	01/01/9999
855	Werkloosheidsbijdrage van 1,69 % (K.B. 401)	/	2	9	01/01/1900	01/01/9999
856	Bijzondere bijdrage bestemd voor de financiering van de sociale zekerheid (wet van 30 maart 1994 houdende financiering van de sociale zekerheid)	/	2	9	01/01/1900	01/01/9999
860	Solidariteitsbijdrage op het persoonlijk gebruik van een bedrijfsvoertuig	/	2	9	01/01/1900	31/12/2004
861	Bijdrage verschuldigd op winstpercentages (ook te gebruiken in het blok "bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon")	861	5	9	01/01/1900	01/01/9999
862	Solidariteitsbijdrage op het gebruik van een bedrijfsvoertuig voor persoonlijke doeleinden of voor woon-werkverkeer <b>(enkel te gebruiken in het blok "bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon")</b>	862	4	<b>14</b>	01/01/1900	01/01/9999
870	Bijdrage verschuldigd op het (dubbel) vakantiegeld (ook te gebruiken in het blok "bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon")	/	5	9	01/01/1900	01/01/9999

Code PPO	Omschrijving	Code RSZ	Aanwezigheids code	Werknemers type	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
891	Pensioenbijdragen vastbenoemden gemeenschappelijk pensioenstelsel	/	2	10	01/01/1900	01/01/9999
892	Pensioenbijdragen vastbenoemden stelsel van de Nieuwe bij de Rijksdienst aangeslotenen	/	2	10	01/01/1900	01/01/9999
893	Pensioenbijdragen vastbenoemden van de geïntegreerde lokale politie	/	2	10	01/01/1900	01/01/9999
898	Bijdrage op vergoeding voor periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid wegens (erkende) beroepsziekte	/	2	13	01/01/1900	01/01/9999
899	Volledige vrijstelling van bijdragen.	/	2	11	01/01/1900	01/01/9999

#### Commentaar code aanwezigheid

1 = kan alleen gebruikt worden voor de werknemerscode (zone 00037)

2 = kan alleen gebruikt worden voor werknemerscode bijdrage (zone 00082)

3 = kan gebruikt worden voor de werknemerscode (zone 00037) en de werknemerscode bijdrage (zone 00082)

4 = kan alleen gebruikt worden voor werknemerscode voor een bijdrage die niet gebonden is aan een natuurlijk persoon (zone 00020)

5 = kan gebruikt worden voor werknemerscode bijdrage (zone 00082) en de werknemerscode voor een bijdrage die niet gebonden is aan een natuurlijk persoon (zone 00020)

#### Commentaar Werknemerstype

1 handarbeider

2 hoofdarbeider

3 statutair

4 artiest

5 onthaalouder

6 andere gewone bijdrage

7 student

8 ontslagen statutair

9 supplementaire bijdrage

10 pensioenbijdrage

11 onverschuldigde bijdrage

12 Andere bijzondere bijdragen

13 beroepsziekten

**14 bijdrage die niet gebonden is aan een natuurlijk persoon**

**DMFAPPL- Bijlagen nummer 29: Lijst van de werkgeverscategorieën PPO**  
**Versie: 2005/2**

---

**Publicatiedatum:**

26/05/2005

*De bijlage is gewijzigd: De wijzigingen zijn in het vet geplaatst in de Word en PDF documenten*

**Inhoud van de bijlage: [1](#)**



AN2005-1-NI29.pdf



AN2005-1-NI29.doc



AN2005-1-NI29.xls



AN2005-1-NL29.txt



AN2005-1-NL29.xml



<b>Code</b>	<b>Omschrijving</b>	<b>Aanwezigheid code</b>	<b>Begindatum geldigheid</b>	<b>Einddatum geldigheid</b>
951	contractuelen - vakantieregeling privé-sector	6	01/01/1900	01/01/9999
952	contractuelen - vakantieregeling openbare sector	6	01/01/1900	01/01/9999
953	vastbenoemden - gemeenschappelijk pensioenstelsel	6	01/01/1900	01/01/9999
954	vastbenoemden - pensioenstelsel - nieuwe bij de Rijksdienst aangeslotenen	6	01/01/1900	01/01/9999
955	vastbenoemden - pensioenstelsel - eigen stelsel	6	01/01/1900	01/01/9999
956	vastbenoemden - pensioenstelsel - voorzorginstelling inzake pensioenen	6	01/01/1900	01/01/9999
957	vastbenoemden - pensioenstelsel - politiepersoneel	6	01/01/1900	01/01/9999
958	bijzondere categorieën	6	01/01/1900	01/01/9999
959	werknemers die niet meer in dienst zijn	4	01/01/1900	01/01/9999

aanwezigheid code 4 : Kan alleen gebruikt worden in een bijdrage die niet gebonden is aan een natuurlijk persoon

aanwezigheid code 6 : Kan gebruikt worden in een werknemerslijn en in een bijdrage die niet gebonden is aan een natuurlijk persoon

**DMFAPPL- Bijlagen nummer 33: Lijst van de verminderingcodes PPO**  
**Versie: 2005/2**

---

**Publicatiedatum:**

26/05/2005

*De bijlage is gewijzigd: De wijzigingen zijn in het vet geplaatst in de Word en PDF documenten*

**Inhoud van de bijlage: [1](#)**



AN2005-1-NI33.pdf



AN2005-1-NI33.doc



AN2005-1-NI33.xls



AN2005-1-NL33.txt



AN2005-1-NL33.xml

Code	Omschrijving	Vermindering geldig vanaf	Vermindering geldig tot	Berekenings basis	Bedrag	Begin datum recht	Aantal maanden administratiek ost	INSZ van de vervangen persoon	INSZ van de persoon die het recht heeft geopend	Herkomst van het attest	Niveau
0001	Vermindering van de persoonlijke bijdragen voor de werknemers met <b>een werkbonus</b>	2000/3	9999/4	Verboden	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Werknemerslijjn
0600	Vermindering van de persoonlijke bijdragen voor werknemers ontslagen in het kader van een herstructurering	2004/3	9999/4	Verboden	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Werknemerslijjn
1105	<b>Overgangperiode</b> : banenplan voor werkzoekenden die beantwoorden aan de voorwaarde van 12 maanden (>45 jaar)	2004/1	2008/1	Verboden	Optioneel	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijjn
1106	<b>Overgangperiode</b> : banenplan voor werkzoekenden die beantwoorden aan de voorwaarde van 24 maanden (>45 jaar)	2004/1	2008/1	Verboden	Optioneel	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijjn
1111	<b>Overgangperiode</b> : activaplan - bevordering van de tewerkstelling van langdurig werklozen - 75 %	2004/1	2008/4	Verboden	Optioneel	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijjn
1112	<b>Overgangperiode</b> : activaplan - bevordering van de tewerkstelling van langdurig werklozen - 100 %	2004/1	2008/4	Verboden	Optioneel	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijjn
1201	<b>Overgangperiode</b> : startbaanovereenkomst afgesloten voor 1.1.2004	2004/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijjn
1211	<b>Overgangperiode</b> : jongeren met een overeenkomst werk/opleiding (KB 495)	2004/1	2006/4	Verboden	Optioneel	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijjn
1521	Vermindering van de werkgeversbijdragen	2003/2	9999/4	Verboden	Optioneel	Verboden	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de

Code	Omschrijving	Vermindering geldig vanaf	Vermindering geldig tot	Berekenings basis	Bedrag	Begin datum recht	Aantal maanden administratiek ost	INSZ van de vervangen persoon	INSZ van de persoon die het recht heeft geopend	Herkomst van het attest	Niveau
	voor erkende onthaalouders										werknemerslijjn
1531	Vermindering van de werkgeversbijdragen voor artiesten	2003/3	9999/4	Verboden	Optioneel	Verboden	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijjn
3200	Langdurig werkzoekenden jonger dan 45j 312 dagen in periode van 18 maanden of 156 dagen in periode van 9 maanden voor de werkzoekende na een sluiting van een onderneming	2004/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijjn
3201	Langdurig werkzoekenden jonger dan 45j 624 dagen in periode van 36 maanden	2004/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijjn
3202	Langdurig werkzoekenden jonger dan 45j 936 dagen in periode van 54 maanden	2004/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijjn
3203	Langdurig werkzoekenden jonger dan 45j 1560 dagen in periode van 90 maanden	2004/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijjn
3210	Langdurig werkzoekenden van minstens 45j 156 dagen in periode van 9 maanden	2004/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijjn
3211	Langdurig werkzoekende van minstens 45 j - 312 dagen in periode van 18 maanden <b>of 468 dagen</b>	2004/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijjn

Code	Omschrijving	Vermindering geldig vanaf	Vermindering geldig tot	Berekenings basis	Bedrag	Begin datum recht	Aantal maanden administratiek ost	INSZ van de vervangen persoon	INSZ van de persoon die het recht heeft geopend	Herkomst van het attest	Niveau
	<b>in periode van 27 maanden</b>										
3220	Doorstromingsprogram ma jonger dan 25 jaar laaggeschoold minstens 9 maanden uitkeringen of jonger dan 45 jaar minstens 12 maanden uitkeringen	2004/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verboden	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
3221	Doorstromingsprogram ma jonger dan 45j minstens 24 m uitkeringen	2004/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verboden	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
3230	Doorstromingsprogram ma minstens 45j minstens 12 m uitkeringen	2004/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verboden	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
3231	Doorstromingsprogram ma minstens 45j minstens 24 m uitkeringen	2004/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verboden	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
3240	Sociale Inschakelingseconomie jonger dan 45j 312d/18m of 156d/9m	2004/1	9999/1	Verboden	Optioneel	Verboden	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
3241	Sociale Inschakelingseconomie jonger dan 45j 624d/36m of 312d/18m	2004/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verboden	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
3250	Sociale Inschakelingseconomie minstens 45j 156d/9m	2004/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verboden	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
3410	Jonge werknemers SBO en laaggeschoold	2004/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
3430	Jonge werknemers : tot 31/12 van jaar waarin jongere 18 wordt	2004/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verboden	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
3600	<b>Ontslagen werknemer in het kader van een</b>	2004/3	9999/4	Verboden	Optioneel	Verboden	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de

Code	Omschrijving	Vermindering geldig vanaf	Vermindering geldig tot	Berekenings basis	Bedrag	Begin datum recht	Aantal maanden administratiek ost	INSZ van de vervangen persoon	INSZ van de persoon die het recht heeft geopend	Herkomst van het attest	Niveau
	<b>herstructurering - vermindering van patronale bijdragen</b>										werknemerslijn
8100	Activaplan - bevordering van de tewerkstelling van langdurig werklozen - preventie en veiligheid - 100%	2003/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
8200	Langdurig werkzoekenden jonger dan 45j - preventie- en veiligheidsbeleid	2004/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn
8210	Langdurig werkzoekendenvan minstens 45j - preventie- en veiligheidsbeleid	2004/1	9999/4	Verboden	Optioneel	Verplicht	Verboden	Verboden	Verboden	Optioneel	Tewerkstelling van de werknemerslijn

**DMFAPPL- Bijlagen nummer 36: Maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid PPO**  
**Versie: 2005/2**

---

**Publicatiedatum:**

26/05/2005

*De bijlage is gewijzigd: De wijzigingen zijn in het vet geplaatst in de Word en PDF documenten*

**Inhoud van de bijlage: [1](#)**



AN2005-2-NI36.pdf



AN2005-2-NI36.doc



AN2005-2-NI36.xls



AN2005-2-NL36.txt



AN2005-2-NL36.xml

Code	Omschrijving	Geldig vanaf trimester	Geldig tot trimester	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
1	werknemer aangeworven in het kader van K.B. 495	2003/1	9999/4	01/01/2003	31/12/9999
2	werknemer aangeworven in het kader van de volgende maatregelen ter activering van de werkloosheidsuitkeringen, het leefloon of de financiële maatschappelijke hulp. De code mag enkel worden gebruikt voor de volgende tewerkstelling : een tewerkstelling in het kader van een doorstromingsprogramma of een tewerkstelling in het kader van een sociale inschakelingseconomie (SINE).	2003/1	9999/4	01/01/2003	31/12/9999
3	Werknemer aangeworven ter vervanging van een werknemer die gekozen heeft voor halfzijdse vervroegde uitreding of vrijwillige vierdagenweek (herverdeling van arbeid in de openbare sector).	2003/1	9999/4	01/01/2003	31/12/9999
5	werknemer aangeworven in het kader het PRIME-programma	2003/1	9999/4	01/01/2003	31/12/9999
10	werknemer aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst, type één (bepaald in artikel 27, eerste lid, 1° van de wet van 24 december 1999)	2003/1	9999/4	01/01/2003	31/12/9999
11	werknemer aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst, type twee (bepaald in artikel 27, eerste lid, 2° van de wet van 24 december 1999)	2003/1	9999/4	01/01/2003	31/12/9999
12	werknemer aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst, type drie (bepaald in artikel 27, eerste lid, 3° van de wet van 24 december 1999)	2003/1	9999/4	01/01/2003	31/12/9999
13	mindervalide werknemer aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst, type één (bepaald in artikel 27, eerste lid, 1° van de wet van 24 december 1999)	2003/1	9999/4	01/01/2003	31/12/9999
14	mindervalide werknemer aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst, type twee (bepaald in artikel 27, eerste lid, 2° van de wet van 24 december 1999)	2003/1	9999/4	01/01/2003	31/12/9999
15	mindervalide werknemer aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst, type drie (bepaald in artikel 27, eerste lid, 3° van de wet van 24 december 1999)	2003/1	9999/4	01/01/2003	31/12/9999
16	werknemer van buitenlandse afkomst aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst, type één (bepaald in artikel 27, eerste lid, 1° van de wet van 24 december 1999)	2003/1	9999/4	01/01/2003	31/12/9999
17	werknemer van buitenlandse afkomst aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst, type twee (bepaald in artikel 27, eerste lid, 2° van de wet van 24 december 1999)	2003/1	9999/4	01/01/2003	31/12/9999
18	werknemer van buitenlandse afkomst aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst, type drie (bepaald in artikel 27, eerste lid, 3° van de wet van 24 december 1999)	2003/1	9999/4	01/01/2003	31/12/9999
21	IBF-werknemers (KB nr. 493 van 31.12.1986)	2003/1	9999/4	01/01/2003	31/12/9999
22	sociale maribel - logistiek assistent (aangeworven in het kader van het KB van 5.2.1997)	2003/1	<b>2005/1</b>	01/01/2003	<b>31/03/2005</b>
23	sociale maribel - andere werknemers dan logistiek assistent (aangeworven in het kader van het KB van 5.2.1997)	2003/1	<b>2005/1</b>	01/01/2003	<b>31/03/2005</b>
24	contractuele werknemer, aangeworven ter vervanging van personeelsleden die een opleiding volgen tot gediplomeerde of gegradueerde verpleegkundige in het kader van de sociale maribel	2005/1	<b>2005/1</b>	01/01/2005	<b>31/03/2005</b>



<b>BLOKNUMMER: 90012</b>	<b>VERSIE: 2005/2</b>	<b>PUBLICATIEDATUM: 26/05/2005</b>
--------------------------	-----------------------	------------------------------------

**Werknemerslijn**  
**(XML label : WorkerRecord)**

**BESCHRIJVING:** Functioneel blok dat toelaat de gegevens in verband met een werknemerslijn aan te geven.

**INHOUD (ZONES):** 00036 - WERKGEVERSCATEGORIE  
00037 - WERKNEMERSKENGETAL  
00038 - DATUM WAAROP HET SOCIALEZEKERHEIDSKWARTAAL BEGINT  
00039 - DATUM WAAROP HET SOCIALEZEKERHEIDSKWARTAAL EINDIGT  
00040 - NOTIE GRENSARBEIDER  
00041 - ACTIVITEIT TEN OPZICHTE VAN HET RISICO  
00042 - IDENTIFICATIENUMMER VAN DE LOKALE EENHEID  
00616 - REFERENTIE GEBRUIKER - WERKNEMERSLIJN

**GELINKTE BLOKKEN:** 90196 - RSZPPO tewerkstelling van de werknemerslijn; 90001 - Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn; 90110 - Vermindering werknemerslijn; 90005 - Bijdrage ontslagen statutaire werknemer; 90003 - Bijdrage werknemer-student

**MIN. KARDINALITEIT:** 1  
**MAX. KARDINALITEIT:** \*

**AANWEZIGHEID**  
**\*VOORWAARDE:** Onmisbaar  
**\*EXTRA BEPERKINGEN:** Een gegeven combinatie werkgeverscategorie / werknemerskengetal mag slechts één keer voorkomen per natuurlijk persoon

*"Fout op ontvangstbewijs" is gewijzigd:*

**FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:**

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Te veel identieke gevallen	90012-006	B
Fout op volgorde	90012-091	B
Geen gegevens	90012-134	B
Niet toegelaten	90012-146	B
Niet toegelaten cumul verminderingen werknemerslijn	90012-161	NP
Einddatum tewerkstelling ontbreekt voor minstens één tewerkstelling	90012-242	P

<b>BLOKNUMMER: 90196</b>	<b>VERSIE: 2005/2</b>	<b>PUBLICATIEDATUM: 26/05/2005</b>
--------------------------	-----------------------	------------------------------------

**RSZPPO tewerkstelling van de werknemerslijn  
(XML label : NOSSLPAOccupation)**

**BESCHRIJVING:** Functioneel blok dat toelaat aan de RSZPPO werkgevers om de gegevens in verband met een tewerkstelling aan te geven.

**INHOUD (ZONES):**

- 00043 - TEWERKSTELLINGSNUMMER
- 00044 - DATUM WAAROP DE TEWERKSTELLING BEGINT
- 00045 - DATUM WAAROP DE TEWERKSTELLING EINDIGT
- 00047 - AANTAL DAGEN PER WEEK VAN DE ARBEIDSREGELING
- 00050 - TYPE ARBEIDSOVEREENKOMST
- 00049 - GEMIDDELD AANTAL UREN PER WEEK VAN DE MAATPERSOON
- 00053 - STATUUT VAN DE WERKNEMER
- 00048 - GEMIDDELD AANTAL UREN PER WEEK VAN DE WERKNEMER
- 00051 - MAATREGEL TOT REORGANISATIE VAN DE ARBEIDSTIJD
- 00052 - MAATREGEL TER BEVORDERING VAN DE WERKGELEGENHEID
- 00054 - NOTIE GEPENSIONEERD
- 00055 - TYPE LEERLING
- 00056 - BEZOLDIGINGSWIJZE
- 00057 - FUNCTIENUMMER
- 00060 - BETALING IN TIENDEN OF TWAALFDEN
- 00617 - REFERENTIE GEBRUIKER - TEWERKSTELLING VAN DE WERKNEMERSLIJN
- 00625 - VERANTWOORDING VAN DE DAGEN
- 00228 - NACE-CODE

*"Gelinkte blokken" zijn gewijzigd:*

**GELINKTE BLOKKEN:** 90313 - Tewerkstelling - Inlichtingen; 90018 - Prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn; 90019 - Bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn; 90109 - Vermindering tewerkstelling

**MIN. KARDINALITEIT:** 0  
**MAX. KARDINALITEIT:** \*

**AANWEZIGHEID**

**\*VOORWAARDE:** Kardinaliteit 0 als de werknemerslijn geen betrekking heeft op een werknemerscode gewone bijdrage.  
Kardinaliteit 1 ...99 als de werknemerslijn betrekking heeft op een werknemerscode gewone bijdrage.

**\*EXTRA BEPERKINGEN:**

*"Fout op ontvangstbewijs" is gewijzigd:*

**FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:**

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Onverenigbaar met het werknemerskengetal	90196-030	B
Fout op volgorde	90196-091	B
Aantal dagen onverenigbaar met het aangiftekwartaal voor de tewerkstelling	90196-095	P
Aantal dagen onverenigbaar met het arbeidsstelsel voor de tewerkstelling	90196-096	P
Geen gegevens	90196-134	B
Niet toegelaten	90196-146	B
Niet toegelaten cumul verminderingen tewerkstellingslijn	90196-162	B
Verbrekingvergoeding aanwezig met andere bezoldigingen	90196-169	B
Aantal dagen ontoereikend volgens arbeidsstelsel binnen de tewerkstelling	90196-243	NP
Prestatiebreuk ongeldig	90196-244	NP

<b>BLOKNUMMER: 90313</b>	<b>VERSIE: 2005/2</b>	<b>PUBLICATIEDATUM: 26/05/2005</b>
--------------------------	-----------------------	------------------------------------

**Tewerkstelling - Inlichtingen**  
**(XML label : OccupationInformations)**

**BESCHRIJVING:** Functioneel blok waarmee inlichtingen met betrekking tot een tewerkstelling kunnen worden aangegeven.

**INHOUD (ZONES):** 00795 - EXTRA UIT DE HORECA  
00794 - SOCIALE MARIBEL RSZPPO

**GELINKTE BLOKKEN:**

**MIN. KARDINALITEIT:** 0

**MAX. KARDINALITEIT:** 1

**AANWEZIGHEID**

**\*VOORWAARDE:** Kardinaliteit 0 als er geen inlichtingen met betrekking tot de tewerkstelling moeten worden aangegeven.  
Kardinaliteit 1 als er ten minste één inlichting met betrekking tot de tewerkstelling moet worden aangegeven, vanaf de aangiften van het kwartaal 2/2005.

**\*EXTRA BEPERKINGEN:**

**FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:**

<b>Foutbeschrijving</b>	<b>Foutcode</b>	<b>Ernst fout</b>
Fout op kardinaliteit	90313-090	B
Fout op volgorde	90313-091	B
Niet toegelaten	90313-146	B