

Glossarium DMFAPPL

Bijwerking van de versie

Versie: 2016/2

Publicatiedatum: 31/05/2016

Datum van in productiestelling: 01/07/2016

Lijst van de wijzigingen

Schutblad

Schutblad

Glossarium

90109 - Vermindering tewerkstelling

00086 - VERMINDERINGSCODE

90110 - Vermindering werknemerslijn

00086 - VERMINDERINGSCODE

90196 - DIBISS tewerkstelling van de werknemerslijn

00047 - AANTAL DAGEN PER WEEK VAN DE ARBEIDSREGELING

00048 - GEMIDDELD AANTAL UREN PER WEEK VAN DE WERKNEMER

Bijlage

21 - Lijst codes werknemersstatuut

ZONENUMMER: 00086

VERSIE: 2016/2

PUBLICATIEDATUM: 31/05/2016

**VERMINDERINGS
(XML label : DeductionCode)**

FUNCTIONEEL BLOK:	Vermindering tewerkstelling; Vermindering werknemerslijn Code(s): 90109; 90110
BESCHRIJVING:	Xml label(s): OccupationDeduction; WorkerDeduction Code die de aangevraagde vermindering aanduidt.
TOEGELATEN DOMEIN:	De codes DmfA vermeld in bijlage 4 - Lijst van de verminderingscodes. De codes voor DMFAPPL te gebruiken voor DIBISS bevinden zich in bijlage 33 - Lijst van de verminderingscodes PPO.
WETTELIJKE REFERENTIE:	
TYPE:	Numeriek
LENGTE:	4
AANWEZIGHEID:	Onmisbaar
FORMAAT:	

"Fout op ontvangstbewijs" is gewijzigd:

FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet aanwezig	00086-001	B
Niet numeriek	00086-002	B
Niet in het toegelaten domein	00086-008	NP
Onverenigbaar met kwartaal	00086-034	NP
Onvoldoende prestaties	00086-058	NP
Vermindering niet van toepassing voor dit niveau	00086-064	NP
Maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid mag niet aangeduid worden	00086-067	NP
Maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid is fout	00086-068	NP
Maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd is fout	00086-069	NP
INSZ niet gekend bij de authentieke bron	00086-070	NP
Vershil werkgever RSZ / authentieke bron	00086-071	NP
Vershil periode geldigheid RSZ / authentieke bron	00086-072	NP
Vershil type vermindering RSZ / authentieke bron	00086-073	NP
Kwartaal niet toegelaten voor de werkgever	00086-074	NP
Niet toegelaten voor het type leerling	00086-075	NP
Prestatiebreuk (μ) voldoet niet aan de vereisten	00086-076	NP
Werknemer voldoet niet aan de leeftijdsvereisten	00086-077	NP
Aangiftekwartaal niet binnen de geldigheidsperiode	00086-078	NP
Arbeidsregime voldoet niet aan de vereisten	00086-080	NP
Onverenigbaar met de werkgeverscategorie en het werknemerskengetal	00086-085	NP
Foutieve lengte	00086-093	B
Fout op kardinaliteit	00086-090	B
Fout op volgorde	00086-091	B
Niet toegelaten	00086-146	B
Leeftijd te verifiëren	00086-009	NP
Laattijdige aanvraag bij de authentieke bron	00086-164	NP
Gemiddeld loon te laag	00086-185	NP
Maximum aantal trimesters overschreden	00086-201	NP
Verminderingscode niet toepasbaar voor overgangbepaling	00086-202	NP
De scholingsgraad beantwoordt niet aan de criteria	00086-204	NP
Refertekwartaalloon voldoet niet aan vereisten.	00086-261	NP
Vermindering niet van toepassing op basis van het identificatienummer van de lokale eenheid	00086-474	NP
Vermindering niet van toepassing voor het gewest	00086-475	NP

ZONENUMMER: 00047

VERSIE: 2016/2

PUBLICATIEDATUM: 31/05/2016

AANTAL DAGEN PER WEEK VAN DE ARBEIDSREGELING
(XML label : WorkingDaysSystem)

FUNCTIONEEL BLOK:

DIBISS tewerkstelling van de werknemerslijn

Code(s): 90196

Xml label(s): NOSSLPAOccupation

BESCHRIJVING:

Als het een vaste wekelijkse arbeidsregeling betreft, dan gaat het om het aantal dagen per week van de werknemer. De arbeidsregeling wordt vast genoemd wanneer de werknemer een vast aantal dagen per week werkt. Het kan dan de waarden 1, 2, 3, 4, 5, 6 of 7 dagen/week aannemen.

Als het een variabele wekelijkse arbeidsregeling betreft, dan gaat het om het gemiddeld aantal dagen per week tijdens dewelke de werknemer verondersteld wordt arbeid te verrichten, rekening houdend met de te werken dagen tijdens het geheel van de arbeidscyclus.

*"Toegelaten domein" is gewijzigd:***TOEGELATEN DOMEIN:**

[1; 700] voor alle werknemers, met uitzondering van de hierna vermelde.

0 indien de werknemer in volledige loopbaanonderbreking is of als het gaat om een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij geen enkele prestatie verricht (maatregel tot reorganisatie = 504, 513, 542, 543, 545, 546 of 599).

[0; 700] voor een werknemer die in de loop van de periode waarop de aangifte betrekking heeft, geen enkele prestatie heeft moeten leveren (verantwoording van de dagen = 7) of als het gaat om een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij prestaties mag verrichten (maatregel tot reorganisatie = 501, 502, 503, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 531, 541 of 544).

Indien het aantal dagen per week van de arbeidsregeling gelijk is aan nul, moet het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer gelijk zijn aan nul, en omgekeerd.

500 voor een onthaalouder (werknemerskengetal 497 voor een RSZ-werkgever en 761 voor een werkgever PPL).

Bij omzetting van de prestaties naar het stelsel van 5 dagen/week (alleen voor de kwartaalaangiften die dateren van voor het derde kwartaal 2004), moet het gelijk zijn aan 500.

Aandacht : de dagen worden uitgedrukt in honderdsten van dagen.

Voorbeelden :

- 5 dagen/week wordt uitgedrukt onder de vorm : 500.

- 2,66 dagen/week wordt uitgedrukt onder de vorm : 266.

Voor de DmfAPPO moet u geen rekening houden met de volgende voorwaarde: "Indien het aantal dagen per week van de arbeidsregeling gelijk is aan nul, moet het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer gelijk zijn aan nul, en omgekeerd". Deze zal pas van toepassing zijn vanaf 2013/3.

WETTELIJKE REFERENTIE:**TYPE:**

Numeriek

LENGTE:

3

AANWEZIGHEID:

Onmisbaar

FORMAAT:**FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:**

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet aanwezig	00047-001	B
Niet numeriek	00047-002	B
Niet in het toegelaten domein	00047-008	B
Foutieve lengte	00047-093	B
Fout op kardinaliteit	00047-090	B
Fout op volgorde	00047-091	B
Niet toegelaten	00047-146	B
Onverenigbaar met de prestaties	00047-196	B

ZONENUMMER: 00048

VERSIE: 2016/2

PUBLICATIEDATUM: 31/05/2016

GEMIDDELD AANTAL UREN PER WEEK VAN DE WERKNEMER
(XML label : MeanWorkingHours)

FUNCTIONEEL BLOK:

DIBISS tewerkstelling van de werknemerslijn

Code(s): 90196**Xml label(s):** NOSSLPAOccupation

"Beschrijving" is gewijzigd:
BESCHRIJVING:

Gemiddeld aantal uren per week (uitgedrukt in honderdsten van uren) tijdens dewelke de werknemer geacht wordt arbeid uit te voeren overeenkomstig zijn arbeidsovereenkomst, een eventuele schorsing van de overeenkomst buiten beschouwing gelaten.

Voor een werknemer in volledige loopbaanonderbreking is dit aantal gelijk aan nul.

Dit getal kan ook gelijk zijn aan 0 voor een werknemer die in de loop van de periode waarop de aangifte betrekking heeft geen enkele prestatie heeft moeten leveren (Staving van de dagen = 7).

Het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer gedeeld door het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon bepaalt de prestatiebreuk van de werknemer.

Onder maatpersoon verstaan we de persoon die voltijds tewerkgesteld is in dezelfde onderneming, of, bij gebrek hieraan, in dezelfde activiteitstak, in een functie analoog aan die van de werknemer.

"Toegelaten domein" is gewijzigd:
TOEGELATEN DOMEIN:

[1;4800] voor alle werknemers, met uitzondering van de hierna vermelde.

0 indien de werknemer in volledige loopbaanonderbreking is of als het gaat om een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij geen enkele prestatie verricht (maatregel tot reorganisatie = 504, 513, 542, 543, 545, 546 of 599).

[0;4800] voor een werknemer die in de loop van de periode waarop de aangifte betrekking heeft, geen enkele prestatie heeft moeten leveren (verantwoording van de dagen = 7) of als het gaat om een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij prestaties mag verrichten (maatregel tot reorganisatie = 501, 502, 503, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 531, 541 of 544).

[0;5000] voor een thuiswerker - onthaalouder (werknemersstatuut = D1).

Indien het aantal dagen per week van de arbeidsregeling gelijk is aan nul, moet het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer gelijk zijn aan nul, en omgekeerd.

Aandacht : De uren worden uitgedrukt in honderdsten van uren.

Voorbeelden :

. 38 uren 20 min. wordt uitgedrukt onder de vorm : 3833

. 38 uren wordt uitgedrukt onder de vorm : 3800

Voor de DmfAPPO moet u geen rekening houden met de volgende voorwaarde: "Indien het aantal dagen per week van de arbeidsregeling gelijk is aan nul, moet het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer gelijk zijn aan nul, en omgekeerd". Deze zal pas van toepassing zijn vanaf 2013/3.

WETTELIJKE REFERENTIE:**TYPE:**

Numeriek

LENGTE:

4

AANWEZIGHEID:

Onmisbaar


FORMAAT:**FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:**

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet aanwezig	00048-001	B
Niet numeriek	00048-002	B
Niet in het toegelaten domein	00048-008	B
Foutieve lengte	00048-093	B
Fout op kardinaliteit	00048-090	B
Fout op volgorde	00048-091	B
Niet toegelaten	00048-146	B

DMFAPPL- Bijlage nummer 21: Lijst codes werknemersstatuut
Versie: 2016/2

Publicatiedatum:
31/05/2016

De bijlage is gewijzigd: De wijzigingen zijn vetgedrukt weergegeven in de Word- en PDF-documenten.

Inhoud van de bijlage: 



AN2016-1-NL21.pdf



AN2016-1-NL21.doc



AN2016-1-NL21.xlsx



AN2016-1-NL21.txt



AN2016-1-NL21.xml

Tussentijdse informatie:

Code	RSZ	RSZ- PPO	Omschrijving	Opmerking	Geldig vanaf trimester	Geldig tot trimester	Geldig vanaf	Geldig tot
A	Yes	No	Artiest	Het gaat om muzikanten en schouwspelartiesten, of zij nu tewerkgesteld zijn in het kader van een arbeidsovereenkomst of presteren in omstandigheden gelijkaardig aan die van een arbeidsovereenkomst, zoals gedefinieerd in artikel 3.2° van het KB van 28 november 1969.	1900/1	2003/2	01/01/1900	30/06/2003
A1	Yes	No	Artiest met een arbeidsovereenkomst		2014/1	9999/4	01/01/2014	31/12/9999
A2	Yes	No	Artiest zonder arbeidsovereenkomst (artikel 1bis)		2014/1	9999/4	01/01/2014	31/12/9999
B	No	Yes	Vrijwillige brandweelieden		1900/1	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
C	No	Yes	Conciërges	Het gaat om de huisbewaarder of de toezichthouder in een gebouw, waarin hij inwonend is	1900/1	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
CM	Yes	No	Militair kandidaat		1900/1	2003/4	01/01/1900	31/12/2003
D	Yes	No	Thuiswerker	Het gaat om thuiswerkers, zoals zij gedefinieerd worden in artikel 3.4° van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 ter herziening van het wetsbesluit van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid der werknemers.	1900/1	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
D1	Yes	Yes	Thuiswerker Onthaalouder	Onthaalouders met werknemersstatuut tewerkgesteld bij bepaalde organisatoren met een vergunning voor gezinsopvang die ressorteren onder het PC 331.00.10	2015/1	2016/4	01/01/2015	31/12/2016
E	No	Yes	Personeel van de onderwijsinstellingen dat aangegeven is in Dimona bij DIBISS	Het gaat om het onderwyzend, het administratief en het technisch personeel van de onderwijsinstellingen dat van een lokaal bestuur niet-gesubsidieerde vergoedingen ontvangt, met uitzondering van deze die onder de code O vermeld worden	1900/1	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
LP	Yes	Yes	Werknemers met gelimiteerde prestaties	Het zijn de werknemers die verbonden zijn met de werkgever met een contract van korte duur en voor een tewerkstelling die per dag niet de gewoonlijke dagduur bereikt. Het betreft hier bijvoorbeeld extra's in de horeca, monitoren in de socioculturele sector,... die voor slechts enkele uren worden aangeworven.	2003/1	9999/4	01/01/2003	31/12/9999
M	No	Yes	Geneesheren		1900/1	9999/4	01/01/1900	31/12/9999

Code	RSZ	RSZ-PPO	Omschrijving	Opmerking	Geldig vanaf trimester	Geldig tot trimester	Geldig vanaf	Geldig tot
O	No	Yes	Personeel van de onderwijsinstellingen dat niet aangegeven is in Dimona bij DIBISS (maar wel aangegeven is in Dimona bij de RSZ)	Het gaat om het onderwijzend, het administratief en het technisch personeel van de onderwijsinstellingen dat van een lokaal bestuur - uitsluitend niet-gesubsidieerde vergoedingen ontvangt zonder bijkomende prestaties te verrichten of - uitsluitend niet-gesubsidieerde vergoedingen ontvangt voor toezicht en busbegeleiding die als bijkomende prestatie worden verricht.	2007/1	9999/4	01/01/2007	31/12/9999
P	No	Yes	Politiepersoneel		1900/1	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
PC	No	Yes	Burgerpersoneel van de politie		1900/1	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
S	Yes	Yes	Seizoenarbeider	Het gaat om werknemers die arbeidsperiodes van beperkte duur verrichten, hetzij omwille van de seizoensgebonden aard van het werk, hetzij omdat de bedrijven die hen aanwerven verplicht zijn personeel te rekruteren ter versterking op bepaalde momenten van het jaar.	1900/1	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
SA	No	Yes	Technisch en administratief beroepspersoneel van de brandweerdiensten	Het gaat om het technisch en administratief personeel dat prestaties verricht voor de brandweerdiensten en dat opgenomen is in het specifieke personeelskader van de brandweerdiensten.	2013/1	9999/4	01/01/2013	31/12/9999
SP	No	Yes	Operationeel beroepspersoneel van de brandweerdiensten		1900/1	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
T	Yes	Yes	Tijdelijk	Het gaat om werknemers aangeworven in het kader van een contract van bepaalde duur om te kunnen voorzien in de vervanging van een vaste werknemer of om te beantwoorden aan een tijdelijke toename van het werk of om de uitvoering van een uitzonderlijk werk te verzekeren (dit heeft geen betrekking op de uitzendkrachten die via een uitzendbureau ter beschikking worden gesteld van een werkgever).	1900/1	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
V	No	Yes	Verplegend, verzorgend en paramedisch personeel dat niet behoort tot de federale gezondheidssectoren		1900/1	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
VF	No	Yes	Verplegend, verzorgend en paramedisch personeel dat behoort tot de federale gezondheidssectoren		2005/1	9999/4	01/01/2005	31/12/9999

Code	RSZ	RSZ-PPO	Omschrijving	Opmerking	Geldig vanaf trimester	Geldig tot trimester	Geldig vanaf	Geldig tot
WF	No	Yes	Personeel dat behoort tot de federale gezondheidssectoren en dat geen verplegend, verzorgend en paramedisch personeel is		2005/1	9999/4	01/01/2005	31/12/9999