

# **Glossarium DMFAPPL**

## **Bijwerking van de versie**

---

**Versie: 2005/3**

Publicatiedatum: 30/08/2005

Datum van in productiestelling: 01/10/2005

## Lijst van de wijzigingen

---

### Schutblad

Schutblad:

### Inleiding

Inleiding: Inleiding gewijzigd.

### Glossarium

- 90018 - Prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn
  - 00064 - AANTAL UREN VAN DE PRESTATIE: Beschrijving gewijzigd;
- 90082 - Referentie
  - 00221 - TYPE VAN DE REFERENTIE: Toegelaten domein gewijzigd;
- 90109 - Vermindering tewerkstelling
  - 00088 - BEREKENINGSBASIS VERMINDERING: Fout op ontvangstbewijs gewijzigd;
- 90110 - Vermindering werknemerslijn
  - 00088 - BEREKENINGSBASIS VERMINDERING: Fout op ontvangstbewijs gewijzigd;
- 90187 - RSZPPO werkgeversaangifte
  - 00014 - UNIEK ONDERNEMINGSNUMMER: Fout op ontvangstbewijs gewijzigd;
- 90196 - RSZPPO tewerkstelling van de werknemerslijn
  - 00047 - AANTAL DAGEN PER WEEK VAN DE ARBEIDSREGELING: Toegelaten domein gewijzigd;
  - 00048 - GEMIDDELD AANTAL UREN PER WEEK VAN DE WERKNEMER: Beschrijving gewijzigd; Toegelaten domein gewijzigd;
  - 00050 - TYPE ARBEIDSOVEREENKOMST: Toegelaten domein gewijzigd;
  - 00051 - MAATREGEL TOT REORGANISATIE VAN DE ARBEIDSTIJD: Toegelaten domein gewijzigd;
  - 00228 - NACE-CODE: Fout op ontvangstbewijs gewijzigd;
- 90313 - Tewerkstelling - Inlichtingen
  - 00812 - UURLOON: Zone aangemaakt;

### Bijlage

- 8 - Codificatie van arbeidstijdgegevens: Bijlage gewijzigd.
- 11 - Identificatie van het formulier: Bijlage gewijzigd.
- 21 - Lijst codes werknemersstatuut: Bijlage gewijzigd.
- 28 - Lijst der werknemerskengetallen waarvoor de bijdragen van toepassing zijn PPO: Bijlage gewijzigd.
- 32 - Codificatie van bezoldigingen PPO: Bijlage gewijzigd.

### Functioneel blok

- 90313 - Tewerkstelling - Inlichtingen: Zone toegevoegd;

## DMFAPPL - Inleiding

Versie: 2005/3

---

**Publicatiedatum:**

30/08/2005

*De inleiding is gewijzigd:*

**Inhoud van de inleiding:** 



Introductie DmfAppl-20053-nl.

## Inhoud

<b>1.</b>	<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
1.1.	Het gegevensschema	3
1.1.1.	Niveau "Formulier"	3
1.1.2.	Niveau "Referentie"	3
1.1.3.	Niveau "RSZPPO Werkgeversaangifte"	3
1.1.4.	Niveau "Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon"	3
1.1.5.	Niveau "Natuurlijk persoon"	4
1.1.6.	Niveau "Werknemerslijn"	4
1.1.7.	Niveau "RSZPPO Tewerkstelling van de werknemerslijn"	4
1.1.8.	Niveau "Tewerkstelling - Inlichtingen"	4
1.1.9.	Niveau "Bijdrage ontslagen statutaire werknemer"	4
1.1.10.	Niveau "Bijdrage werknemer-student"	5
1.1.11.	Niveau "Prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn"	5
1.1.12.	Niveau "Bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn"	5
1.1.13.	Niveau "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn"	5
1.1.14.	Niveaus "Vermindering werknemerslijn" en "Vermindering tewerkstelling"	5
1.1.15.	Niveau "Bedrijfsvoertuig"	5
1.2.	Glossarium	7
1.2.1.	Identificatie	7
1.2.2.	Versie	7
1.2.3.	Naam van het gegeven	7
1.2.4.	Beschrijving van het gegeven	7
1.2.5.	Toegelaten domein	7
1.2.6.	Type	7
1.2.7.	Lengte	7
1.2.8.	Aanwezigheid	7
1.2.9.	Foutcode	8
1.2.10.	Afkortingen	8
1.3.	Opmerkingen	9
1.3.1.	Aangiftekwartaal	9
1.3.2.	Afrondingsregels	9
1.3.3.	Het begrip tewerkstelling	9
1.3.4.	Het begrip tewerkstelling in geval van verbrekingsvergoedingen	9
1.3.5.	Aangiften voorafgaand aan het kwartaal 1/2005	10
1.3.6.	Aangifte van eenzelfde werknemerslijn op eenzelfde aangifte	10
1.3.7.	Aangifte van de bedragen	10
1.3.8.	Aangifte van de dagen	10
1.3.9.	Aangifte van de uren	11
<b>2.</b>	<b>Schema van de gegevens</b>	<b>12</b>
2.1.	Niveau "Formulier"	12
2.2.	Niveau "Referentie"	12
2.3.	Niveau "RSZPPO Werkgeversaangifte"	12
2.4.	Niveau "Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon"	12
2.5.	Niveau "Natuurlijk persoon"	13
2.6.	Niveau "Werknemerslijn"	13
2.7.	Niveau "RSZPPO Tewerkstelling van de werknemerslijn"	14
2.8.	Niveau "Tewerkstelling – Inlichtingen"	14
2.9.	Niveau "Bijdrage ontslagen statutaire werknemer"	14
2.10.	Niveau "Bijdrage werknemer-student"	14

2.11.	Niveau "Prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn" .....	15
2.12.	Niveau "Bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn" .....	15
2.13.	Niveau "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" .....	15
2.14.	Niveaus "Vermindering werknemerslijn" en "Vermindering tewerkstelling" .....	15
2.15.	Niveau "Bedrijfsvoertuig " .....	16
<b>3.</b>	<b>Schema van een aangifte .....</b>	<b>17</b>
3.1.	Model entiteiten - relaties.....	17
3.1.1.	De modellering van gegevens : algemeen .....	17
3.1.2.	Schema.....	19

# 1. Inleiding

## 1.1. Het gegevensschema

Het gegevensschema verduidelijkt de functionele gegevensblokken.

Een aangifte kan **zeventien** verschillende functionele blokken bevatten (met inbegrip de root van de XML-boodschap) waarvan sommige verschillende keren kunnen voorkomen.

In de onderstaande tekst worden de functionele blokken niveaus genoemd.

### 1.1.1. Niveau "Formulier"

Het gaat om de gegevens die toelaten een formulier te identificeren.

Een formulier stemt overeen met één enkele aangifte. Momenteel mogen alleen de originele DmfAppl kwartaalaangiften verstuurd worden via gestructureerde boodschap.

Een boodschap zal verschillende formulieren kunnen bevatten en bijgevolg dus ook verschillende aangiften.

### 1.1.2. Niveau "Referentie"

Het gaat om de referenties in verband met een formulier.

Een formulier dat overeenkomt met een originele multifunctionele kwartaalaangifte, kan nul of één referentie hebben.

De gebruiker heeft dus de mogelijkheid een eigen referentie door te sturen voor elke aangifte die hij verzendt.

### 1.1.3. Niveau "RSZPPO Werkgeversaangifte"

Dit zijn de algemene gegevens met betrekking tot een aangifte.

Een aangifte wordt gedefinieerd door de combinatie van de volgende gegevens : RSZPPO-stamnummer, uniek ondernemingsnummer en jaar kwartaal van de aangifte.

Het is mogelijk verschillende aangiften te vinden in de boodschap.

Het niveau "RSZPPO werkgeversaangifte" zal echter slechts één keer kunnen voorkomen per aangifte.

### 1.1.4. Niveau "Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon"

Dit zijn de gegevens met betrekking tot de bijdragen die niet gebonden zijn aan een natuurlijk persoon.

Een bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon wordt gedefinieerd door de identificatie van de aangifte plus de volgende gegevens : werkgeverscategorie en werknemerskengetal bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon.

Het is mogelijk verschillende bijdragen niet gebonden aan een natuurlijk persoon te vinden per aangifte.

Elke bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon zal echter maar één keer mogen voorkomen per aangifte.

### **1.1.5. Niveau "Natuurlijk persoon"**

Dit zijn de gegevens met betrekking tot de natuurlijk persoon.

Behalve bij uitzondering (alleen bijdragen niet verbonden aan een natuurlijk persoon) moet er ten minste één natuurlijk persoon zijn per werkgeversaangifte, maar er kunnen er meerdere zijn (de werkgever stelt verschillende natuurlijke personen tewerk).

Elk natuurlijk persoon kan echter maar één keer voorkomen binnen één aangifte.

### **1.1.6. Niveau "Werknemerslijn"**

Dit zijn de gegevens met betrekking tot de werknemerslijn.

Een werknemerslijn laat toe de verschillende soorten activiteit te identificeren van een natuurlijk persoon bij een werkgever tijdens het kwartaal. Een activiteit wordt gedefinieerd door de combinatie van de werkgeverscategorie en het werknemerskengetal (type werknemer).

Er moet ten minste één werknemerslijn zijn per natuurlijk persoon, maar er kunnen er verschillende zijn (de natuurlijke persoon oefent verschillende activiteiten uit bij de werkgever gedurende het aangiftekwartaal).

Elke werknemerslijn kan echter maar één keer voorkomen per natuurlijk persoon.

Voor een gegeven werknemerslijn moet er ten minste één van de volgende niveaus zijn; deze niveaus zijn exclusief :

- RSZPPO Tewerkstelling van de werknemerslijn
- Bijdrage ontslagen statutaire werknemer
- Bijdrage werknemer-student

### **1.1.7. Niveau "RSZPPO Tewerkstelling van de werknemerslijn"**

Dit zijn de gegevens met betrekking tot de tewerkstelling.

Een tewerkstelling stemt overeen met een reële omschrijving van de manier waarop de werknemer zijn activiteit uitoefent binnen de onderneming.

Naargelang het type werknemer (werknemerscode) kunnen er nul, één of meer tewerkstellingen zijn.

Zo mag er voor studenten en ontslagen statutair personeel geen niveau "RSZPPO tewerkstelling van de werknemerslijn" zijn.

Voor alle andere werknemerstypes moet er echter ten minste één niveau "RSZPPO tewerkstelling van de werknemerslijn" zijn per werknemerslijn, maar er kunnen er meer zijn (openvolgende of gelijktijdige tewerkstellingen).

### **1.1.8. Niveau "Tewerkstelling - Inlichtingen"**

Dit zijn bijkomende gegevens met betrekking tot de tewerkstelling.

Voor een tewerkstelling kunnen er nul of één blok "Tewerkstelling – Inlichtingen" zijn.

Als dit blok aanwezig is in een aangifte van een bij de RSZPPO aangesloten werkgever, dan mag het alleen de zone "Sociale Maribel RSZPPO" bevatten.

### **1.1.9. Niveau "Bijdrage ontslagen statutaire werknemer"**

Dit niveau betreft de bijdragen verschuldigd voor een ontslagen statutaire werknemer.

Voor een werknemerslijn ontslagen statutair personeel mag er maar één enkele bijdrage ontslagen statutair personeel zijn. De onderwerping aan de twee regimes (regime

werkloosheid en regime ziekte- en invaliditeitsverzekering) gebeurt via twee verschillende werknemerslijnen.

#### **1.1.10. Niveau "Bijdrage werknemer-student"**

Dit niveau betreft de solidariteitsbijdrage verschuldigd voor een werknemer-student.

Voor een werknemerslijn student mag er maar één enkele bijdrage werknemer-student zijn.

#### **1.1.11. Niveau "Prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn"**

Dit zijn de gegevens met betrekking tot de arbeidstijd (prestaties) binnen eenzelfde tewerkstelling.

Voor een tewerkstelling kunnen er nul, één of meer prestaties zijn.

Voor de werknemers in volledige beroepsloopbaanonderbreking mogen er geen prestaties zijn.

Behalve bij uitzondering (werknemers in volledige beroepsloopbaanonderbreking) moet er ten minste één prestatie of één bezoldiging zijn per tewerkstelling.

#### **1.1.12. Niveau "Bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn"**

Dit zijn de loongegevens (bezoldigingen) binnen eenzelfde tewerkstelling.

Voor een tewerkstelling kunnen er nul, één of meer bezoldigingen zijn.

Voor de werknemers in volledige beroepsloopbaanonderbreking zal er, behalve bij uitzondering, geen bezoldiging zijn.

Behalve bij uitzondering (werknemers in volledige beroepsloopbaanonderbreking) moet er ten minste één prestatie of één bezoldiging zijn per tewerkstelling.

#### **1.1.13. Niveau "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn"**

Dit niveau betreft de bijdragen verschuldigd voor een "gewone" werknemer (noch ontslagen statutaire werknemer, noch werknemer-student).

Voor een "gewone" werknemerslijn kunnen er nul, één of meer verschuldigde bijdragen zijn.

Een gegeven bijdrage mag slechts één enkele keer voorkomen per "gewone" werknemerslijn.

Belangrijk : de RSZPPO laat toe dat geen enkele bijdrage aangegeven wordt. Het systeem zal de berekening zelf doen. Uitzondering evenwel is het werknemerskengetal bijdrage 856 dat wel expliciet moet aangegeven worden door de werkgever.

#### **1.1.14. Niveaus "Vermindering werknemerslijn" en "Vermindering tewerkstelling"**

Deze niveaus betreffen de gevraagde verminderingen voor een werknemerslijn of een tewerkstelling.

Er kunnen geen, één of meer verminderingen zijn per werknemerslijn of per tewerkstelling.

Een gegeven vermindering mag slechts één enkele keer voorkomen per werknemerslijn of per tewerkstelling.

Een gegeven vermindering mag aanwezig zijn ofwel op niveau werknemerslijn ofwel op niveau tewerkstelling. Het niveau waarop de vermindering moet aangegeven worden is vermeld in de bijlage 33 "Lijst van de verminderingcodes PPO".

#### **1.1.15. Niveau "Bedrijfsvoertuig "**

Dit zijn de gegevens met betrekking tot de bedrijfsvoertuigen



Een bedrijfsvoertuig wordt gedefinieerd door de identificatie van de aangifte plus het nummerplaat.

Het is mogelijk verschillende bedrijfsvoertuigen te vinden per aangifte.

Elk bedrijfsvoertuig (een nummerplaat) zal echter maar één keer mogen voorkomen per aangifte.

## 1.2. Glossarium

Het glossarium geeft een beschrijving van elk gegeven dat opgenomen is in het gegevensschema.

Per pagina beschrijft men één gegeven. Elke pagina bevat de hieronder besproken rubrieken.

### 1.2.1. Identificatie

Het identificatienummer van een gegeven (of zonenummer) bestaat uit vijf numerieke posities. Dankzij dit nummer kan men naar elk gegeven op eenduidige wijze verwijzen.

### 1.2.2. Versie

Het versienummer laat ons toe een historiek van de wijzigingen bij te houden. Het versienummer bestaat uit vijf posities waarvan de eerste vier het jaar van de wijziging aangeven en de laatste het kwartaal.

Het versienummer geeft een aanwijzing van het moment waarop bepaalde wijzigingen van toepassing worden.

### 1.2.3. Naam van het gegeven

De naam geeft kort de inhoud weer van het gegeven.

### 1.2.4. Beschrijving van het gegeven

De beschrijving geeft de betekenis van het gegeven meer uitgebreid weer.

### 1.2.5. Toegelaten domein

Het toegelaten domein specificeert de toegelaten waarden voor het gegeven.

Onder deze rubriek vindt men ook verwijzingen naar de bijlagen van het glossarium.

### 1.2.6. Type

Het type gegeven geeft aan of het gegeven numerieke (alleen cijfers) of alfanumerieke (cijfers, HOOFDLETTERS, speciale tekens) tekens bevat.

Andere alfanumerieke tekens dan HOOFDLETTERS en toegelaten speciale tekens zullen vertaald worden volgens de tabel in bijlage 8 van het glossarium DIMONA. Karakters die niet in de tabel staan (met andere hexadecimale waarden), zullen automatisch worden vervangen door een blanco (ASCII Hex 20).

### 1.2.7. Lengte

De opgegeven lengte is de maximale lengte van het gegeven.

### 1.2.8. Aanwezigheid

De aanwezigheid van een gegeven in een functioneel blok of niveau kan zijn :

- Facultatief : Het staat de verzender vrij deze zone in te vullen.
- Verplicht indien : De zone moet aanwezig zijn onder de vermelde voorwaarden.
- Onmisbaar : De zone moet altijd aanwezig zijn.

### **1.2.9. Foutcode**

De foutcode bestaat uit de 5 posities die de zone identificeren waarin de fout zich heeft voorgedaan, gevolgd door het fouttype in drie posities. De twee delen worden gescheiden door een streepje.

De fouten aangeduid met de letter B zijn blokkerende fouten (d.w.z. dat de hele aangifte verworpen zal worden als één van deze fouten wordt vastgesteld). De fouten aangeduid met de letter P worden samengeteld en wanneer zij een bepaald percentage overschrijden, wordt de aangifte volledig verworpen. De fouten aangeduid met de letters NP worden niet bijgehouden en geven nooit aanleiding tot de weigering van de aangifte.

### **1.2.10. Afkortingen**

In het glossarium gebruikt men soms de volgende afkortingen :

- JJ : geeft de laatste twee cijfers van het jaar aan
- JJJJ : geeft het jaar aan in vier cijfers met de eeuw
- MM : geeft de maand aan [01 ; 12]
- DD : geeft de dag aan [01 ; 31]
- DDD : geeft de dag aan [01 ; 366]
- K : geeft het betreffende kwartaal aan [1 ; 4]
- X : geeft een willekeurig cijfer of een willekeurige letter aan (alfanumerieke zone)
- [1;4] : geeft aan dat het gegeven een waarde heeft tussen de opgenomen gespecificeerde grenzen (hier zijn de mogelijke waarden 1, 2, 3 en 4).

## 1.3. Opmerkingen

### 1.3.1. Aangiftekwartaal

Het is niet toegelaten aangiften voor verschillende kwartalen in te dienen in eenzelfde origineel DmfA-bestand.

### 1.3.2. Afrondingsregels

Wanneer er geen toegelaten decimale waarde is, zal men noodzakelijkerwijze moeten afronden naar de eenheid volgens de onderstaande regels :

- Afronding naar de lagere eenheid, wanneer de waarde van de decimalen behoort tot het domein [01 ; 49].
- Afronding naar de hogere eenheid wanneer de waarde van de decimalen behoort tot het domein [50 ; 99].

### 1.3.3. Het begrip tewerkstelling

Voor eenzelfde werknemer moet men soms de loongegevens en de prestaties per tewerkstelling aangeven.

Dit is bijvoorbeeld het geval wanneer de werknemer van een voltijdse tewerkstelling naar een deeltijdse tewerkstelling gaat, wanneer de tewerkstellingsbreuk verandert, wanneer het arbeidsregime verandert.

Later zal dit begrip tewerkstelling meer in detail geïllustreerd worden met voorbeelden.

### 1.3.4. Het begrip tewerkstelling in geval van verbrekingsvergoedingen

De verbrekingsvergoedingen moeten aangegeven worden in verschillende perioden, zoals beschreven in de "Algemene Onderrichtingen ten behoeve van de Werkgevers".

Elke periode moet aangegeven worden onder de vorm van een nieuwe tewerkstelling waarbij de begin- en einddatum van de tewerkstelling ingevuld moeten worden en moeten overeenkomen met de begin- en einddata van de periode gedekt door de verbrekingsvergoeding.

Voor elk van deze tewerkstellingen moet men één enkele prestatie aangeven die overeenkomt met de periode gedekt door de verbrekingsvergoeding (in dagen en eventueel ook in uren) en één enkele bezoldiging die overeenkomt met de verbrekingsvergoeding.

Voorbeeld : Een werknemer ontslagen op 31/01/2005 die 18 maanden verbrekingsvergoeding ontvangt.

De aangifte van het kwartaal 1/2005 zal 4 tewerkstellingen bevatten :

- Eerste tewerkstelling van 01/01/2005 tot 31/01/2005 met alle prestaties en alle bezoldigingen die overeenkomen met de arbeidsperiode.
- Tweede tewerkstelling van 01/02/2005 tot 31/03/2005 (saldo van het kwartaal ofwel 2 maanden) met één enkele bezoldiging die de verbrekingsvergoedingen bevat die deze periode dekken en één enkele prestatie die de dagen en eventueel ook uren van deze periode vermeldt.
- Derde tewerkstelling van 01/04/2005 tot 31/12/2005 (saldo van het jaar ofwel 9 maanden) met één enkele bezoldiging die de verbrekingsvergoedingen bevat die deze periode dekken en één enkele prestatie die de dagen en eventueel ook uren van deze periode vermeldt.

- Vierde tewerkstelling van 01/01/2006 tot 31/07/2006 (volgend jaar ofwel slechts 7 maanden aangezien de verbrekingsvergoeding voor 18 maanden betaald wordt) met één enkele bezoldiging die de verbrekingsvergoedingen bevat die deze periode dekken en één enkele prestatie die de dagen en eventueel ook uren van deze periode vermeldt.

### **1.3.5. Aangiften voorafgaand aan het kwartaal 1/2005**

Voor de aangiften van de kwartalen voorafgaand aan 1/2005 moet men het oude bestandsformaat blijven gebruiken. Dit geldt zowel voor de originele aangiften als voor de wijzigende aangiften.

### **1.3.6. Aangifte van eenzelfde werknemerslijn op eenzelfde aangifte**

Het is niet toegelaten eenzelfde werknemerslijn verschillende keren te vermelden op eenzelfde aangifte. Aangiften met meervoudige werknemerslijnen zullen geweigerd worden.

Het feit dat men dezelfde werknemerslijn verschillende keren vermeldt voor eenzelfde werknemer leidt altijd tot heel wat nadelen, niet alleen voor de werkgever, onder meer op het vlak van de berekening van diverse vrijstellingen van bijdragen, maar ook voor de werknemers, op het vlak van de vaststelling van hun rechten op de diverse prestaties van het socialezekerheidsstelsel der werknemers.

### **1.3.7. Aangifte van de bedragen**

De aangiften worden uitsluitend in EURO gedaan.

In het bestand moeten alle bedragen uitgedrukt worden in eurocent.

Voorbeeld :

Het door de werkgever netto te betalen bedrag is 15.806,00 EURO of 1.580.600 eurocent.

In het bestand moet dit bedrag uitgedrukt worden in eurocent. Indien de werkgever dus beslist de zone 00015 in te vullen (deze zone is facultatief voor de RSZPPO), dan bevat zij dus het volgende getal : "000000001580600".

### **1.3.8. Aangifte van de dagen**

In het bestand moeten alle dagen uitgedrukt worden in honderdsten van dagen.

Dit geldt zowel voor het aantal dagen per week van het arbeidsregime (zone 00047) als voor het aantal dagen van de prestatie (zone 00063).

Voorbeeld :

De werknemer heeft 65 dagen gepresteerd a rato van 5 dagen per week.

In het bestand moeten deze aantallen uitgedrukt worden in honderdsten van dagen. De zone 00047 zal dus het volgende getal bevatten : " 500" terwijl de zone 00063 dus het volgende getal zal bevatten : " 06500".

### 1.3.9. Aangifte van de uren

In het bestand moeten alle uren uitgedrukt worden in honderdsten van uren.

Dit geldt voor het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer (zone 00048), het gemiddeld aantal uren per week van de maatman (zone 00049) en het aantal uren van de prestatie (zone 00064).

Voorbeeld :

De werknemer heeft 247 uur gepresteerd a rato van 19 uur per week. De maatman werkt 38 uur per week.

In het bestand moeten deze getallen uitgedrukt worden in honderdsten van uren.

De verschillende zones zullen de volgende getallen bevatten :

- zone 00048 : "1900"
- zone 00049 : "3800"
- zone 00064 : "0024700"

## 2. Schema van de gegevens

### 2.1. Niveau "Formulier"

- Gegevens van het formulier
  - 00296 : identificatie van het formulier
  - 00218 : datum van creatie van het formulier
  - 00299 : precies uur van creatie van het formulier
  - 00110 : status van het attest
  - 00297 : type van het formulier

### 2.2. Niveau "Referentie"

- Gegevens van de referentie
  - 00221 : type van de referentie
  - 00298 : herkomst van de referentie
  - 00222 : referentienummer

### 2.3. Niveau "RSZPPO Werkgeversaangifte"

- Identificatie van de aangifte
  - 00013 : jaar-kwartaal van de aangifte
  - 00109 : RSZPPO-inschrijvingsnummer
  - 00014 : uniek ondernemingsnummer
- Gegevens van de aangifte
  - 00015 : netto te betalen bedrag (facultatief voor RSZPPO)

### 2.4. Niveau "Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon"

- Identificatie van de bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon
  - 00019 : werkgeverscategorie waarvoor een bijdrage verschuldigd is die niet gebonden is aan een natuurlijk persoon
  - 00020 : werknemerskengetal voor een bijdrage die niet gebonden is aan een natuurlijk persoon
- Gegevens van de bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon
  - 00021 : berekeningsbasis van de bijdrage die niet gebonden is aan een natuurlijk persoon
  - 00022 : bedrag van de bijdrage die niet gebonden is aan een natuurlijk persoon

## 2.5. Niveau "Natuurlijk persoon"

- Volgnummer van de natuurlijke persoon
  - 00023 : volgnummer natuurlijke persoon
- Identificatiegegevens van de natuurlijke persoon
  - 00024 : identificatienummer bij de sociale zekerheid - INSZ
  - 00167 : nummer van de sociale identiteitskaart
  - 00025 : naam van de werknemer
  - 00026 : voornaam van de werknemer
  - 00027 : initiaal van de tweede voornaam van de werknemer
  - 00028 : datum waarop de werknemer geboren is
  - 00168 : gemeente - geboorteplaats van de werknemer
  - 00169 : landcode van de geboorteplaats van de werknemer
  - 00029 : geslacht van de werknemer
  - 00119 : nationaliteit van de werknemer
- Adres van de natuurlijke persoon
  - 00030 : straat van de werknemer
  - 00031 : nummer van het adres van de werknemer
  - 00032 : brievenbus van de werknemer
  - 00033 : postcode van de werknemer
  - 00034 : gemeente van de werknemer
  - 00035 : landcode van de werknemer
- 00615 : Referentie gebruiker – Natuurlijk persoon

## 2.6. Niveau "Werknemerslijn"

- Identificatie van de werknemerslijn
  - 00036 : werkgeverscategorie
  - 00037 : werknemerskengetal
- Gegevens van de werknemerslijn
  - 00038 : datum waarop het socialzekerheidskwartaal begint
  - 00039 : datum waarop het socialzekerheidskwartaal eindigt
  - 00040 : notie grensarbeider
  - 00041 : activiteit ten opzichte van het risico
  - 00042 : identificatienummer van de lokale eenheid
  - 00616 : Referentie gebruiker – Werknemerslijn



## 2.7. Niveau "RSZPPO Tewerkstelling van de werknemerslijn"

- Volgnummer van de tewerkstelling
  - 00043 : tewerkstellingsnummer
- Gegevens van de tewerkstelling
  - 00044 : datum waarop de tewerkstelling begint
  - 00045 : datum waarop de tewerkstelling eindigt
  - 00047 : aantal dagen per week van het arbeidsstelsel
  - 00050 : type arbeidsovereenkomst
  - 00049 : gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon
  - 00053 : statuut van de werknemer
  - 00048 : gemiddeld aantal uren per week van de werknemer
  - 00051 : maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd
  - 00052 : maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid
  - 00054 : notie gepensioneerd
  - 00055 : type leerling
  - 00056 : bezoldigingswijze
  - 00057 : functienummer
  - 00060 : betaling in tienden of twaalfden
  - 00617 : Referentie gebruiker – Tewerkstelling van de werknemerslijn
  - 00625 : Verantwoording van de dagen
  - 00228: NACE code

## 2.8. Niveau "Tewerkstelling – Inlichtingen"

- Gegevens van de tewerkstelling - Inlichtingen
  - 00794 : Sociale maribel RSZPPO

Belangrijk : **De zones** "Extra uit de HORECA" en "**Uurloon**" zijn niet van toepassing voor een werkgever die is aangesloten bij de RSZPPO.

## 2.9. Niveau "Bijdrage ontslagen statutaire werknemer"

- Gegevens van de bijdrage ontslagen statutaire werknemer
  - 00071 : refertebrutoloon
  - 00072 : bijdrage refertebrutoloon
  - 00073 : referte-aantal dagen
  - 00127 : datum waarop de periode van onderwerping begint
  - 00129 : datum waarop de periode van onderwerping eindigt

## 2.10. Niveau "Bijdrage werknemer-student"

- Gegevens van de bijdrage werknemer-student

- 00076 : loon student
- 00077 : bijdrage student
- 00078 : aantal dagen student

## **2.11. Niveau "Prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn"**

- Volgnummer van de prestatie
  - 00061 : nummer prestatielijn
- Identificatiegegevens van de prestatie
  - 00062 : prestatiecode
- Gegevens van de prestatie
  - 00063 : aantal dagen van de prestatie
  - 00064 : aantal uren van de prestatie
  - 00065 : aantal vluchtminuten

## **2.12. Niveau "Bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn"**

- Volgnummer van de bezoldiging
  - 00066 : lijnnummer bezoldiging
- Identificatiegegevens van de bezoldiging
  - 00067 : bezoldigingscode
  - 00068 : frequentie in maanden van de betaling van de premie
  - 00069 : percentage van de bezoldiging op jaarbasis
- Gegevens van de bezoldiging
  - 00070 : bezoldiging

## **2.13. Niveau "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn"**

- Identificatie van de verschuldigde bijdrage
  - 00082 : werknemerskengetal bijdrage
  - 00083 : type bijdrage
- Gegevens van de verschuldigde bijdrage
  - 00084 : berekeningsbasis bijdrage
  - 00085 : bedrag van de bijdrage

## **2.14. Niveaus "Vermindering werknemerslijn" en "Vermindering tewerkstelling"**

- Identificatie van de gevraagde vermindering
  - 00086 : verminderingscode
- Gegevens van de gevraagde vermindering
  - 00088 : berekeningsbasis vermindering

- 00089 : bedrag van de vermindering
- 00090 : datum vanaf dewelke het recht op de vermindering geldt
- 00091 : aantal maanden administratiekosten ESS
- 00092 : identificatienummer bij de sociale zekerheid - INSZ van de vervangen persoon
- 00093 : identificatienummer bij de sociale zekerheid - INSZ van de persoon die het recht op de vermindering geopend heeft
- 00094 : herkomst van het attest

## **2.15.Niveau "Bedrijfsvoertuig "**

- Volgnummer van het bedrijfsvoertuig
  - 00780 : volgnummer bedrijfsvoertuig
- Identificatiegegevens van het bedrijfsvoertuig
  - 00781 : nummerplaat

## 3. Schema van een aangifte

### 3.1. Model entiteiten - relaties

#### 3.1.1. De modellering van gegevens : algemeen

Het conceptuele model (waarvan het meest gebruikte momenteel het entiteit/relatiediagram is) is een grafische en synthetische weergave van het resultaat van de gegevensanalyse. Dit model structureert de relaties tussen de verschillende entiteiten (bv. werknemer en werkgever) en de attributen van elke entiteit (bv. naam, voornaam,...). Op die manier kan men het schema van de gegevensbank en het toegelaten domein voorstellen (toegelaten waarden, integriteitsvoorwaarden, ...). Het conceptuele model is een onmisbare hulp bij de samenstelling van een efficiënte database.

Wanneer men een conceptuele gegevensanalyse uitvoert, moet men eerst en vooral een methodologie kiezen. Deze methodologie moet toelaten het informatiesysteem zodanig te bestuderen dat men er volgende elementen kan uithalen :

- de entiteiten (ook "record", "segment", "object", ... genoemd)
- de attributen (ook "gegevens", "veld", "item", "element", "variabele",... genoemd)
- de relaties tussen de entiteiten (ook "set", "reeks", "relationship",... genoemd)

Een "entiteit/relatie"-diagram is de grafische voorstelling van het resultaat van de gegevensanalyse. Om een dergelijk diagram goed te kunnen begrijpen en lezen, stellen wij voor om eerst een aantal basisconcepten te definiëren. Daarna gaan we in op de werkwijze die gebruikt zal worden voor de grafische weergave.

#### 1. De basisconcepten

De zaken die men absoluut moet weten, kunnen samengevat worden in 7 punten :

1. **Een gegevensverzameling bestaat uit elementaire gegevens** die onderling verbonden zijn. Als een gegeven opgebouwd is op basis van andere gegevens, spreekt men van **groepsgegevens of gegevensstructuur**. Andere gegevens kunnen niet gescheiden worden zonder hun betekenis te verliezen. Men spreekt dan van **elementaire gegevens**. Een elementair gegeven kan voorkomen in diverse gegevensgroepen (in diverse gegevensstructuren).

Voorbeeld: elementair gegeven : "straat", "postcode", ...

gegevensstructuur : "adres" (want bestaande uit "straat", "nummer", ...)

2. **Een entiteit bevat gegevens die tot eenzelfde logisch geheel behoren.**

Voorbeeld : de entiteit "NATUURLIJK PERSOON" bevat gegevens zoals naam, voornaam, adres,... De entiteit "WERKGEVER" bevat gegevens zoals inschrijvingsnummer, benaming, adres,...

3. **Attributen zijn gegevens die een entiteit kenmerken.** Elke entiteit bestaat uit een identificatie (of primaire sleutel) en uit 1 of meer attributen. In een gegevensbank is een entiteit een type record van de gegevensbank terwijl het attribuut één van de onderdelen van de entiteit is.

4. De **sleutelgegevens (of identificaties)** zijn gegevens of groepen van gegevens waarmee men een voorkomen van een entiteit eenduidig kan identificeren.

Voorbeeld : de entiteit "NATUURLIJK PERSOON" zal als sleutelgegeven het nationaal nummer hebben en als voorkomen 999999999-99.

- 5. Een attribuut kan één of meer waarden** of groepen van waarden **aannemen** : de combinatie van de waarden toegekend aan de attributen van een entiteit vormt de **voorkomens van de entiteit**. In het algemeen bezit elke entiteit verschillende voorkomens.

Voorbeeld : de entiteit "NATUURLIJK PERSOON" zal als attributen hebben : nationaal nummer, naam, voornaam, geboortedatum, geboorteplaats, nationaliteit, beroep, ... Voor een record in het bijzonder zal het voorkomen zijn : 999999999-99, Dupond, Jean, 99/99/99, Brussel, Belg, informaticus,... In de tabel hieronder geeft de 1e lijn de attributen van de entiteit Natuurlijke persoon en de volgende lijnen geven de voorkomens, d.w.z. de bijhorende waarden.

INSZ	Naam	Voornaam	Geboortedatum	Geboorteplaats	Nationaliteit	Beroep
999999999-99	Dupond	Jean	99/99/99	Brussel	Belg	Informaticus
888888888-88	Durand	Jules	88/88/88	Parijs	Fransman	Technicus

- 6. Een functionele afhankelijkheid vormt het verband dat toelaat diverse gegevens te verenigen binnen eenzelfde entiteit.** Voor elk gegeven van een document stelt men de volgende vraag : *"Is er een direct verband tussen het onderzochte gegeven en de sleutel?"* Als het antwoord "JA" is, mag men stellen dat er een functionele afhankelijkheid is tussen het gegeven en de sleutel.

Voorbeelden : groepsgegeven of gegevensstructuur = "Adres"

elementair gegeven = naam van de straat, postcode, ...

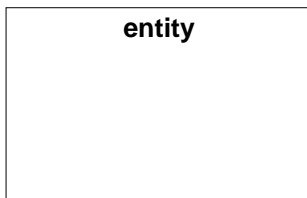
sleutelgegeven = nationaal nummer

- 7. Entiteiten kunnen wederkerige relaties voorstellen.** Er bestaan in een informatiesysteem dus relaties tussen entiteiten en de relaties die van betekenis zijn, zullen uitgedrukt moeten worden.

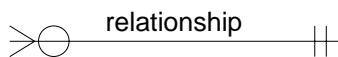
## 2. Het entiteit/relatiediagram

Om een diagram (en in ons geval het "entiteit/relatie"-model) te begrijpen en te lezen, moet men in de eerste plaats de gebruikte symbolen kennen.

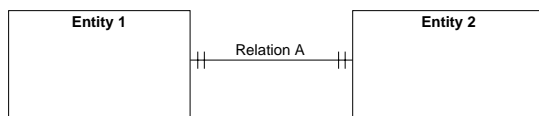
1. De "Entity" stelt een geheel voor van zaken, gegevens waarvan de voorkomens een relevante rol spelen in het informatiesysteem. Daar bepaalde entiteiten bijzonder zijn, heeft men voorzien ze anders weer te geven. Zo wordt de "gewone" entiteit voorgesteld door een rechthoek :



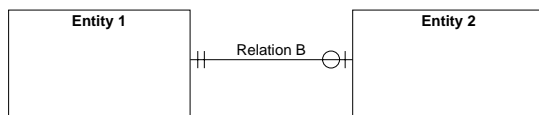
2. Een "gewone" associatie tussen twee entiteiten kan voorgesteld worden met een pijl, zoals hieronder getoond wordt.



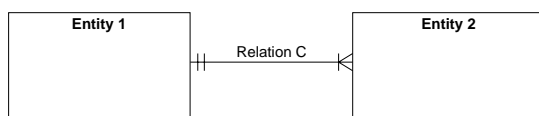
Zoals hierboven uitgelegd, hadden wij verschillende types van relaties tussen de entiteiten. Deze relaties zullen dus voorgesteld moeten worden door verschillende pijlen. Het gaat om de volgende :



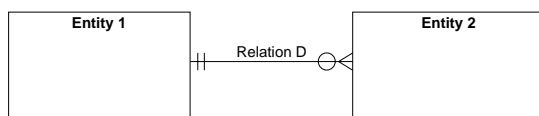
Relatie A : entiteit 1 wordt geassocieerd met EEN ENKELE entiteit 2 (relatie 1 tot 1)



Relatie B : entiteit 1 wordt geassocieerd met NUL of EEN entiteit 2 (relatie 1 tot 1 of geen associatie)



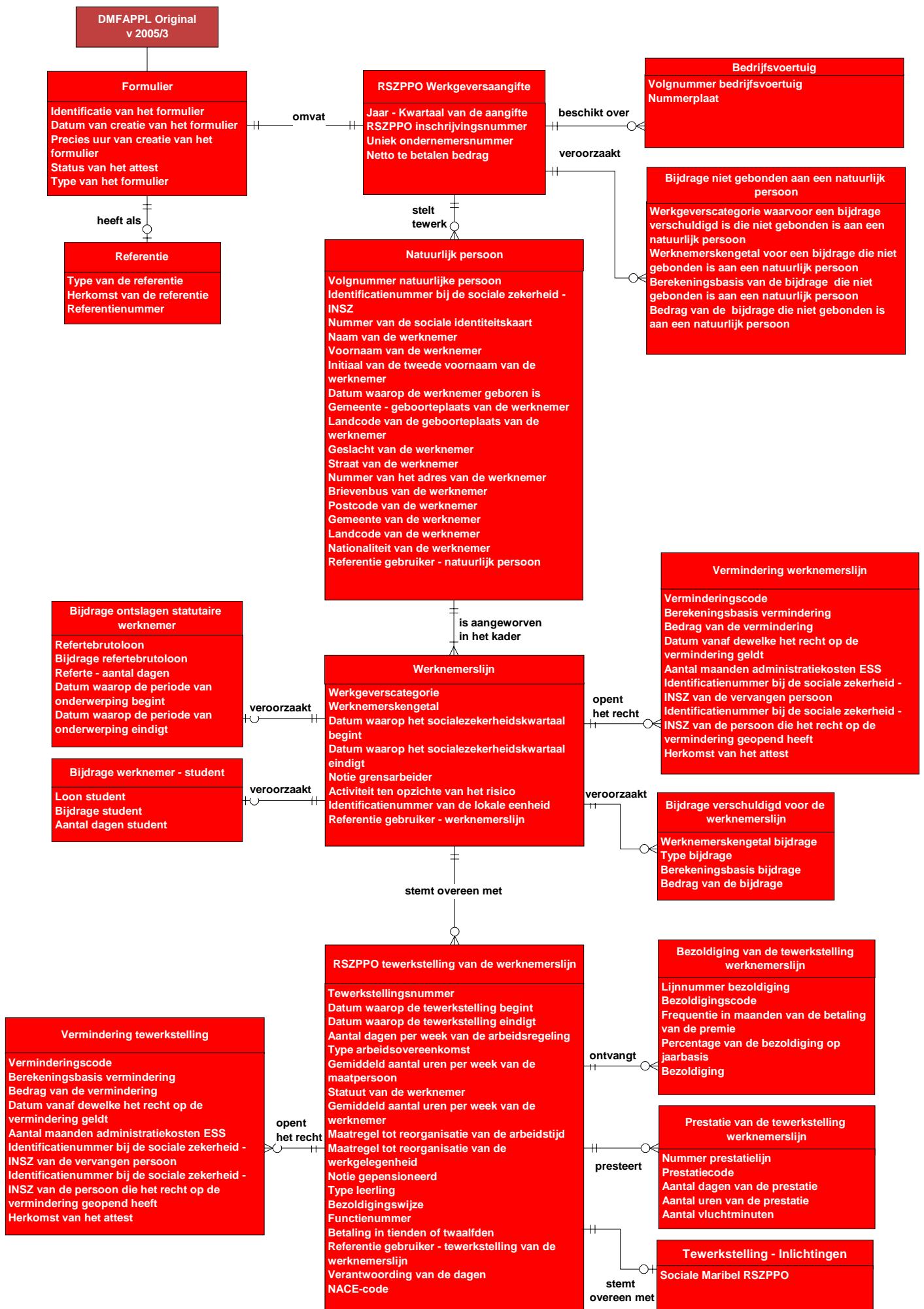
Relatie C : entiteit 1 wordt geassocieerd met EEN of MEER entiteiten 2 (relatie 1 tot 1 of 1 tot n)



Relatie D : entiteit 1 wordt geassocieerd met NUL, EEN of MEER entiteiten 2 (relatie 1 tot 0 of 1 tot 1 of 1 tot n)

### 3.1.2. Schema

Dit is een entiteiten-relaties-model dat een aangifte beschrijft.



ZONENUMMER: 00064	VERSIE: 2005/3	PUBLICATIEDATUM: 30/08/2005
-------------------	----------------	-----------------------------

**AANTAL UREN VAN DE PRESTATIE**  
**(XML label : ServiceNbrHours)**

**FUNCTIONEEL BLOK:** Prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn  
**Code(s):** 90018  
**Xml label(s):** Service

*"Beschrijving" is gewijzigd:*

**BESCHRIJVING:** Aantal uren van de prestatie (uitgedrukt in honderdsten van uren) wanneer de betrokken werknemer deeltijds werkt of, los van het feit dat hij voltijds of deeltijds tewerkgesteld is, indien het gaat om een seizoenarbeider, een arbeider bij tussenpozen, een werknemer in gedeeltelijke beroepsloopbaanonderbreking, een werknemer met halftijds bruggpensioen, een werknemer die het werk deeltijds hervat heeft op aanraden van de adviserende arts, een werknemer met gelimiteerde prestaties of een onthaalouder.  
Onder arbeiders bij tussenpozen verstaat men :  
- de tijdelijke werknemers (zie statuut van de werknemer) en uitzendkrachten zoals deze begrippen gedefinieerd zijn in de wet van 24 juli 1987 over de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en de terbeschikkingstelling van werknemers aan gebruikers;  
- de thuiswerkers, zoals zij gedefinieerd zijn in artikel 3, 4° van het K.B. van 28 november 1969 ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 ter herziening van het wetsbesluit van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid der werknemers (zie statuut van de werknemer).  
Indien de aangifte betrekking heeft op een werkgever die aangesloten is bij RSZPPO dan moet hier het aantal uren van de prestatie worden meegegeven, ongeacht of de betrokken werknemer deeltijds of voltijds werkt.

**TOEGELATEN DOMEIN:** [1;9999999].  
Aandacht : De uren worden uitgedrukt in honderdsten van uren.  
Voorbeelden :  
. 50 uren 30 min. wordt uitgedrukt onder de vorm : 5050  
. 252 uren wordt uitgedrukt onder de vorm : 25200

**WETTELIJKE REFERENTIE:**  
**TYPE:** Numeriek  
**LENGTE:** 7  
**AANWEZIGHEID:** Onmisbaar

**FORMAAT:**

**FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:**

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet aanwezig	00064-001	B
Niet numeriek	00064-002	B
Niet in het toegelaten domein	00064-008	P
Foutieve lengte	00064-093	B
Niet toegelaten	00064-146	B
Fout op kardinaliteit	00064-090	B
Fout op volgorde	00064-091	B



ZONENUMMER: 00221	VERSIE: 2005/3	PUBLICATIEDATUM: 30/08/2005
-------------------	----------------	-----------------------------

**TYPE VAN DE REFERENTIE**  
**(XML label : ReferenceType)**

**FUNCTIONEEL BLOK:** Referentie  
**Code(s):** 90082  
**Xml label(s):** Reference

**BESCHRIJVING:** Duidt aan naar waar de referentie (00222 Referentienummer) verwijst : naar deze aangifte, naar een aangifte die verwant is met deze aangifte of naar een verzameling aangiften ( = een dossier) waar deze aangifte toe behoort.

*"Toegelaten domein" is gewijzigd:*

**TOEGELATEN DOMEIN:**

- 1 = de referentie verwijst naar dit formulier
- 2 = de referentie is een dossiernummer en verwijst naar het dossier (= verzameling van aangiften) waartoe deze aangifte behoort
- 3 = de referentie verwijst naar een eerder uitgewisseld formulier dat verband houdt met het huidige formulier, bijvoorbeeld: de referentie verwijst naar de aangifte die moet geannuleerd worden door deze aangifte, of naar de aangifte die door deze aangifte moet vervangen worden, of naar de aangifte die gewijzigd wordt, of naar de aangifte die aan de oorsprong ligt van de creatie van dit formulier....
- 4 = de referentie verwijst naar een aangifte in een ander scenario die verwant is met deze aangifte
- 5 = de referentie verwijst naar een aanvraag
- 6 = de referentie verwijst naar een geweigerde aangifte

1 voor de multifunctionele kwartaalaangiften

**WETTELIJKE REFERENTIE:**

**TYPE:** Numeriek

**LENGTE:** 1

**AANWEZIGHEID:** Onmisbaar

**FORMAAT:**

**FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:**

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet aanwezig	00221-001	B
Niet numeriek	00221-002	B
Niet in het toegelaten domein	00221-008	B
Foutieve lengte	00221-093	B
Niet toegelaten	00221-146	B
Fout op kardinaliteit	00221-090	B
Fout op volgorde	00221-091	B

ZONENUMMER: 00088	VERSIE: 2005/3	PUBLICATIEDATUM: 30/08/2005
-------------------	----------------	-----------------------------

**BEREKENINGSBASIS VERMINDERING**  
**(XML label : DeductionCalculationBasis)**

**FUNCTIONEEL BLOK:** Vermindering tewerkstelling; Vermindering werknemerslijn  
**Code(s):** 90109; 90110  
**Xml label(s):** OccupationDeduction; WorkerDeduction

**BESCHRIJVING:** Bedrag waarop een percentage moet worden toegepast om het bedrag te kennen van de aangevraagde vermindering voor deze tewerkstellingslijn of werknemerslijn.

**TOEGELATEN DOMEIN:** [0;99999999999]

**WETTELIJKE REFERENTIE:**

**TYPE:** Numeriek

**LENGTE:** 11

**AANWEZIGHEID:** Verplicht indien de gevraagde vermindering berekend wordt vanaf een berekeningsbasis waarop een percentage moet worden toegepast.

**FORMAAT:**

*"Fout op ontvangstbewijs" is gewijzigd:*

**FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:**

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet numeriek	00088-002	B
Berekend bedrag verschilt van het aangegeven bedrag	00088-044	NP
Zone niet van toepassing	00088-062	NP
Foutieve lengte	00088-093	B
Niet in het toegelaten domein	00088-008	B
Fout op kardinaliteit	00088-090	B
Niet toegelaten	00088-146	B
Fout op volgorde	00088-091	B

ZONENUMMER: 00014	VERSIE: 2005/3	PUBLICATIEDATUM: 30/08/2005
-------------------	----------------	-----------------------------

**UNIEK ONDERNEMINGSNUMMER**  
**(XML label : CompanyID)**

**FUNCTIONEEL BLOK:** RSZPPO werkgeversaangifte  
**Code(s):** 90187  
**Xml label(s):** NOSSLPAEmployerDeclaration

**BESCHRIJVING:** Nummer dat een werkgever eenduidig identificeert, of het nu gaat om een natuurlijk persoon, een groepering van natuurlijke personen of een rechtspersoon.

**TOEGELATEN DOMEIN:** Getal van 10 cijfers waarvan :  
de posities 1 tot 8 overeenkomen met een volgnummer, met op de eerste positie een cijfer gelijk aan nul of 1;  
de posities 9 en 10 overeenkomen met een controlegetal.  
Als het ondernemingsnummer niet gekend is, dient de waarde nul meegegeed te worden.  
Voor de RSZPPO is het uniek ondernemingsnummer altijd gekend en mag het nooit meegegeed worden als zijnde 0

**WETTELIJKE REFERENTIE:**

**TYPE:** Numeriek

**LENGTE:** 10

**AANWEZIGHEID:** Onmisbaar

**FORMAAT:**

*"Fout op ontvangstbewijs" is gewijzigd:*

**FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:**

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet aanwezig	00014-001	B
Niet numeriek	00014-002	B
Foutieve lengte	00014-093	B
Niet toegelaten	00014-146	B
Fout op kardinaliteit	00014-090	B
Fout op volgorde	00014-091	B
Ongeldig controlegetal	00014-004	B
Niet opgenomen in het repertorium	00014-235	B
Onverenigbaar met het repertorium	00014-022	B
Niet in het toegelaten domein	00014-008	B

ZONENUMMER: 00047	VERSIE: 2005/3	PUBLICATIEDATUM: 30/08/2005
-------------------	----------------	-----------------------------

**AANTAL DAGEN PER WEEK VAN DE ARBEIDSREGELING**  
(XML label : WorkingDaysSystem)

**FUNCTIONEEL BLOK:** RSZPPO tewerkstelling van de werknemerslijn

**Code(s):** 90196

**Xml label(s):** NOSSLPAOccupation

**BESCHRIJVING:** Als het een vaste wekelijkse arbeidsregeling betreft, dan gaat het om het aantal dagen per week van de werknemer. De arbeidsregeling wordt vast genoemd wanneer de werknemer een vast aantal dagen per week werkt. Het kan dan de waarden 1, 2, 3, 4, 5, 6 of 7 dagen/week aannemen.  
Als het een variabele wekelijkse arbeidsregeling betreft, dan gaat het om het gemiddeld aantal dagen per week tijdens dewelke de werknemer verondersteld wordt arbeid te verrichten, rekening houdend met de te werken dagen tijdens het geheel van de arbeidscyclus.

*"Toegelaten domein" is gewijzigd:*

**TOEGELATEN DOMEIN:** [1; 700] voor alle werknemers, met uitzondering van de hierna vermelde.  
0 indien de werknemer in volledige loopbaanonderbreking is.  
[0; 700] voor een werknemer die in de loop van het kwartaal (of het gedeelte van het kwartaal dat hij in dienst was) geen enkele prestatie heeft moeten leveren (verantwoording van de dagen = 7).  
500 voor een onthaalouder (werknemerskengetal 497 voor een werkgever ingeschreven bij de RSZ en 761 voor een werkgever ingeschreven bij de RSZPPO).  
Bij omzetting van de prestaties naar het stelsel van 5 dagen/week (alleen voor de kwartaalaangiften die dateren van voor het derde kwartaal 2004), moet het gelijk zijn aan 500.  
Aandacht : de dagen worden uitgedrukt in honderdsten van dagen.  
Voorbeelden :  
- 5 dagen/week wordt uitgedrukt onder de vorm : 500.  
- 2,66 dagen/week wordt uitgedrukt onder de vorm : 266.

**WETTELIJKE REFERENTIE:**

**TYPE:** Numeriek

**LENGTE:** 3

**AANWEZIGHEID:** Onmisbaar

**FORMAAT:**

**FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:**

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet aanwezig	00047-001	B
Niet numeriek	00047-002	B
Niet in het toegelaten domein	00047-008	B
Foutieve lengte	00047-093	B
Fout op kardinaliteit	00047-090	B
Fout op volgorde	00047-091	B
Niet toegelaten	00047-146	B

ZONENUMMER: 00048	VERSIE: 2005/3	PUBLICATIEDATUM: 30/08/2005
-------------------	----------------	-----------------------------

**GEMIDDELD AANTAL UREN PER WEEK VAN DE WERKNEMER**  
(XML label : MeanWorkingHours)

**FUNCTIONEEL BLOK:** RSZPPO tewerkstelling van de werknemerslijn  
**Code(s):** 90196  
**Xml label(s):** NOSSLPAOccupation

*"Beschrijving" is gewijzigd:*

**BESCHRIJVING:** Gemiddeld aantal uren per week (uitgedrukt in honderdsten van uren) tijdens dewelke de werknemer geacht wordt arbeid uit te voeren overeenkomstig zijn arbeidsovereenkomst, een eventuele schorsing van de overeenkomst buiten beschouwing gelaten.  
Voor een werknemer in volledige loopbaanonderbreking is dit aantal gelijk aan nul.  
Dit getal kan ook gelijk zijn aan 0 voor een werknemer die in de loop van het kwartaal (of het deel van een kwartaal waarin hij in dienst was) geen enkele prestatie heeft moeten leveren (Staving van de dagen = 7).  
Het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer gedeeld door het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon bepaalt de prestatiebreuk van de werknemer.  
Onder maatpersoon verstaan we de persoon die voltijds tewerkgesteld is in dezelfde onderneming, of, bij gebrek hieraan, in dezelfde activiteitstak, in een functie analoog aan die van de werknemer.

*"Toegelaten domein" is gewijzigd:*

**TOEGELATEN DOMEIN:** [1;4800] voor alle werknemers, met uitzondering van de hierna vermelde.  
0 indien de werknemer in volledige loopbaanonderbreking is.  
[0;4800] voor een werknemer die in de loop van het kwartaal (of het gedeelte van het kwartaal dat hij in dienst was) geen enkele prestatie heeft moeten leveren (verantwoording van de dagen = 7)  
Aandacht : De uren worden uitgedrukt in honderdsten van uren.  
Voorbeelden :  
. 38 uren 20 min. wordt uitgedrukt onder de vorm : 3833  
. 38 uren wordt uitgedrukt onder de vorm : 3800

**WETTELIJKE REFERENTIE:**

**TYPE:** Numeriek  
**LENGTE:** 4  
**AANWEZIGHEID:** Onmisbaar  
**FORMAAT:**  
**FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:**

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet aanwezig	00048-001	B
Niet numeriek	00048-002	B
Niet in het toegelaten domein	00048-008	B
Foutieve lengte	00048-093	B
Fout op kardinaliteit	00048-090	B
Fout op volgorde	00048-091	B
Niet toegelaten	00048-146	B

ZONENUMMER: 00050	VERSIE: 2005/3	PUBLICATIEDATUM: 30/08/2005
-------------------	----------------	-----------------------------

**TYPE ARBEIDSOVEREENKOMST**  
**(XML label : ContractType)**

**FUNCTIONEEL BLOK:** RSZPPO tewerkstelling van de werknemerslijn  
**Code(s):** 90196  
**Xml label(s):** NOSSLPAOccupation

**BESCHRIJVING:** Code die aanduidt of de tewerkstelling plaatsvindt in het kader van een voltijds of een deeltijds contract.

*"Toegelaten domein" is gewijzigd:*

**TOEGELATEN DOMEIN:** 0 = voltijds  
1 = deeltijds  
1 indien de aangifte een onthaalouder betreft (werknemerscode 497 voor een werkgever ingeschreven bij de RSZ en 761 voor een werkgever ingeschreven bij de RSZPPO), tot en met 2/2005.

**WETTELIJKE REFERENTIE:**

**TYPE:** Numeriek  
**LENGTE:** 1  
**AANWEZIGHEID:** Onmisbaar

**FORMAAT:**

**FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:**

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet aanwezig	00050-001	B
Niet numeriek	00050-002	B
Niet in het toegelaten domein	00050-008	B
Foutieve lengte	00050-093	B
Fout op kardinaliteit	00050-090	B
Fout op volgorde	00050-091	B
Niet toegelaten	00050-146	B

ZONENUMMER: 00051	VERSIE: 2005/3	PUBLICATIEDATUM: 30/08/2005
-------------------	----------------	-----------------------------

**MAATREGEL TOT REORGANISATIE VAN DE ARBEIDSTIJD**  
**(XML label : ReorganisationMeasure)**

**FUNCTIONEEL BLOK:** RSZPPO tewerkstelling van de werknemerslijn  
**Code(s):** 90196  
**Xml label(s):** NOSSLPAOccupation

**BESCHRIJVING:** Code die aangeeft dat de werknemer tewerkgesteld is in het kader van een maatregel tot vermindering van de arbeidstijd, los van het feit of een eventuele bij de maatregel horende vermindering van de bijdragen wordt gevraagd.  
Deze code wordt ook gebruikt om aan te duiden dat de werknemer effectieve arbeidsprestaties levert waarvoor hij een verminderd loon ontvangt.

*"Toegelaten domein" is gewijzigd:*

**TOEGELATEN DOMEIN:**

1 = maatregel tot vermindering van de arbeidstijd in het kader van een plan voor de herverdeling van de arbeid goedgekeurd door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid.  
2 = systemen voorzien door de CAO nr 42 van 12 juni 1987 met betrekking tot de invoering van nieuwe arbeidsstelsels in de ondernemingen. De Hansenne-experimenten (K.B. 179 van 30/12/1982) zijn niet inbegrepen.  
3 = volledige onderbreking van de loopbaan (enkel de systemen waarbij een tussenkomst van de RVA wordt voorzien)  
4 = gedeeltelijke onderbreking van de loopbaan (enkel de systemen waarbij een tussenkomst van de RVA wordt voorzien)  
5 = aangepaste arbeid met loonverlies, d.w.z. wanneer de werknemer effectieve arbeidsprestaties levert waarvoor hij een verminderd loon ontvangt.  
6 = halftijds brugpensioen  
7 = vermindering van prestaties in de openbare sector overeenkomstig de wet van 10 april 1995 (vrijwillige vierdagenweek, halftijdse vervroegde uitdiensttreding).  
107 = contractuele of statutaire werknemer die een opleiding volgt in het kader van het opleidingsproject voor verpleegkundige en die bezoldigd op het werk afwezig is omdat hij in het kader van het voltijds onderwijs of het onderwijs van sociale promotie een opleiding volgt tot gediplomeerde of gegradueerde verpleegkundige (alleen toegelaten voor de RSZPPO-aangiften van het kwartaal 20051).  
De toegelaten waarden in het kader van een RSZPPO-aangifte zijn 1, 3, 4, 5, 7 (toegelaten in alle kwartalen) en 107 (alleen toegelaten in het kwartaal 20051)

**WETTELIJKE REFERENTIE:**

**TYPE:** Numeriek

**LENGTE:** 3

**AANWEZIGHEID:** Verplicht indien de tewerkstelling van de werknemer gebeurt in het kader van een bovenvermelde maatregel ter reorganisatie van de arbeid .

**FORMAAT:**

**FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:**

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet numeriek	00051-002	B
Niet in het toegelaten domein	00051-008	B
Foutieve lengte	00051-093	B
Fout op kardinaliteit	00051-090	B
Fout op volgorde	00051-091	B
Niet toegelaten	00051-146	B

ZONENUMMER: 00228	VERSIE: 2005/3	PUBLICATIEDATUM: 30/08/2005
-------------------	----------------	-----------------------------

**NACE-CODE**  
**(XML label : ActivityCode)**

**FUNCTIONEEL BLOK:** RSZPPO tewerkstelling van de werknemerslijn  
**Code(s):** 90196  
**Xml label(s):** NOSSLPAOccupation

**BESCHRIJVING:** Code die de nomenclatuur van de economische activiteiten aanduidt. Het gaat om de nomenclatuur NACE-BEL (NACE rev. 1), gebruikt op Europees niveau vanaf 1993.

**TOEGELATEN DOMEIN:** Zie Bijlage 31 - Lijst van de Nace-codes.

**WETTELIJKE REFERENTIE:**

**TYPE:** Numeriek

**LENGTE:** 5

**AANWEZIGHEID:** Onmisbaar

**FORMAAT:**

*"Fout op ontvangstbewijs" is gewijzigd:*

**FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:**

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet aanwezig	00228-001	B
Niet numeriek	00228-002	B
Niet in het toegelaten domein	00228-008	NP
Foutieve lengte	00228-093	B
Niet toegelaten	00228-146	B
Fout op kardinaliteit	00228-090	B
Fout op volgorde	00228-091	B



ZONENUMMER: 00812	VERSIE: 2005/3	PUBLICATIEDATUM: 30/08/2005
-------------------	----------------	-----------------------------

**UURLOON**  
**(XML label : HourRemun)**

**FUNCTIONEEL BLOK:** Tewerkstelling - Inlichtingen  
**Code(s):** 90313  
**Xml label(s):** OccupationInformations

**BESCHRIJVING:** Het uurloon is het loon dat, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomst, verschuldigd is voor één uur normale werkelijke arbeid tijdens het kwartaal.  
Deze zone wordt nooit vermeld als het gaat om een werkgever ingeschreven bij de RSZPPO.

**TOEGELATEN DOMEIN:** Geheel getal en element van [1;99999]  
Aandacht : Het uurloon wordt uitgedrukt in eurocents.  
Voorbeelden :  
35 euros en 20 cents wordt uitgedrukt onder de vorm : 03520  
15 euros wordt uitgedrukt onder de vorm : 01500

**WETTELIJKE REFERENTIE:**

**TYPE:** Numeriek  
**LENGTE:** 5  
**AANWEZIGHEID:** Facultatief

**FORMAAT:**

**FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:**

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet numeriek	00812-002	B
Fout op kardinaliteit	00812-090	B
Fout op volgorde	00812-091	B
Foutieve lengte	00812-093	B
Niet toegelaten	00812-146	B

**DMFAPPL- Bijlagen nummer 8: Codificatie van arbeidstijdgegevens**  
**Versie: 2005/3**

---

**Publicatiedatum:**

30/08/2005

*De bijlage is gewijzigd: De wijzigingen zijn in het vet geplaatst in de Word en PDF documenten*

**Inhoud van de bijlage:** 



AN2005-3-NI8.pdf



AN2005-3-NI8.doc



AN2005-3-NI8.xls



AN2005-3-NL8.tx



AN2005-3-NL8.xr

Code	Omschrijving	DMFA	ASR	DMFA PPL	Geldig vanaf trimester	Geldig tot trimester	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
1	alle arbeidstijdgegevens gedekt door loon met RSZ-bijdragen, met uitzondering van de wettelijke en bijkomende vakantie van arbeiders	Yes	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
2	wettelijke vakantie voor arbeiders	Yes	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
3	bijkomende vakantie voor arbeiders	Yes	Yes	No	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
4	afwezigheid eerste dag wegens slecht weer bouwbedrijf (onvolledig loon)	Yes	Yes	No	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
5	betaald educatief verlof	Yes	Yes	No	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
10	gewaarborgd loon tweede week, feestdagen en vervangingsdagen tijdens periode van tijdelijke werkloosheid, functie van rechter sociale zaken	Yes	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
11	arbeidsongeschiktheid met aanvulling of voorschot overeenkomstig de CAO 12bis/13bis	Yes	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
12	vakantie krachtens algemeen verbindend verklaarde CAO of inhaalrust bouwbedrijf of inhaalrust handel in brandstoffen	Yes	Yes	No	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
13	sociale promotie	Yes	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
20	onbezoldigde dagen inhaalrust in het raam van maatregelen tot vermindering van de arbeidstijd met verhoogde uurloon	Yes	Yes	No	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
21	de dagen staking/lock-out	Yes	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
22	syndicale opdracht	Yes	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
23	carensdag	Yes	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
24	verlof om dwingende redenen zonder behoud van loon - voor de onthaalouders, onbezoldigde vakantiedagen (maximum 20) en wettelijke feestdagen wanneer er geen kinderopvang is	Yes	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
25	burgerplichten zonder behoud van loon, openbaar mandaat	Yes	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
26	militieverplichtingen	Yes	Yes	No	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
30	alle arbeidstijdgegevens waarvoor de werkgever geen loon of vergoeding betaalt, met uitzondering van deze die onder een andere code vermeld worden	Yes	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
50	ziekte (ziekte of ongeval van gemeen recht en profylactisch verlof)	Yes	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
51	moederschapsbescherming (= moederschapsbescherming, moederschapsrust en in vaderschapsverlof omgezet moederschapsverlof bij overlijden of hospitalisatie van de moeder) en borstvoedingspauzes (CAO nr. 80)	Yes	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
52	vaderschaps- of adoptieverlof (te gebruiken voor al de door uitkeringsverzekering betaalde dagen die volgen op de drie door de werkgever betaalde dagen)	Yes	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999

Code	Omschrijving	DMFA	ASR	DMFA PPL	Geldig vanaf trimester	Geldig tot trimester	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
60	arbeidsongeval	Yes	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
61	beroepsziekte	Yes	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
70	tijdelijke werkloosheid andere dan de codes 71 en 72	Yes	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
71	specifieke code economische werkloosheid	Yes	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
72	specifieke code voor tijdelijke werkloosheid ingevolge slecht weer	Yes	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
73	code jeugdvakantiedagen	Yes	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
74	minderprestaties van de erkende onthaalouder, te wijten aan de afwezigheid van kinderen die normaal zouden worden opgevangen, maar die niet zijn komen opdagen door omstandigheden buiten de wil van de onthaalouder om	Yes	Yes	Yes	2003/2	9999/4	01/04/2003	01/01/9999
<b>301</b>	<b>alle arbeidstijdgegevens gedekt door loon met vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen, met uitzondering van deze die onder een andere code vermeld worden</b>	<b>No</b>	<b>Yes</b>	<b>Yes</b>	<b>2003/1</b>	<b>9999/4</b>	<b>01/01/1900</b>	<b>01/01/9999</b>

DMFAPPL- Bijlagen nummer 11: Identificatie van het formulier  
Versie: 2005/3

---

**Publicatiedatum:**

30/08/2005

*De bijlage is gewijzigd: De wijzigingen zijn in het vet geplaatst in de Word en PDF documenten*

**Inhoud van de bijlage:** 



AN2005-2-NL11.pd



AN2005-2-NL11.doc



AN2005-2-NL11.xl:



AN2005-2-NL11.tx



AN2005-2-NL11.xr

Code	Omschrijving	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
AADD501	Aanvraag aangifte	01/01/1900	01/01/9999
ACRF001	Ontvangstbewijs	01/01/1900	01/01/9999
AOAT001	Arbeidsongevallen scenario 1 - aangifte van een arbeidsongeval	01/01/1900	01/01/9999
AOAT002	Arbeidsongevallen scenario 2 - maandelijkse rapportering	01/01/1900	01/01/9999
AOAT003	Arbeidsongevallen scenario 3 - mededeling van werkhervatting	01/01/1900	01/01/9999
BZMP001	Beroepsziekten scenario 1 - Gemachtigde aanvraag - verwijdering van een zwangere werkneemster- privé-sector	01/01/1900	01/01/9999
<b>CRHC001</b>	<b>Legitimatiekaart voor de bouwsector</b>	<b>01/01/1900</b>	<b>01/01/9999</b>
DMFA	Multifunctionele kwartaalaangifte <b>betreffende een bij RSZ aangesloten werkgever</b>	01/01/1900	01/01/9999
DMFADB	Antwoord op een aanvraag tot consultatie van de laatste situatie van een multifunctionele aangifte	01/01/1900	01/01/9999
DMFANOT	Wijzigende notificatie met betrekking tot een multifunctionele aangifte	01/01/1900	01/01/9999
DMFAPID	Identificatiegegevens in de DB DmfA van een oorspronkelijk DmfA aangifte	01/01/1900	01/01/9999
DMFAPPL	Multifunctionele kwartaalaangifte betreffende een bij RSZPPO aangesloten werkgever	01/01/1900	01/01/9999
DMFAREQ	Aanvraag tot consultatie van de laatste situatie van een multifunctionele aangifte	01/01/1900	01/01/9999
DMFAUPD	Wijzigende aangifte met betrekking tot een multifunctionele aangifte <b>betreffende een bij RSZ aangesloten werkgever</b>	01/01/1900	01/01/9999
NOTI001	Notificatie doorgestuurd als antwoord op een aangifte	01/01/1900	01/01/9999
PPLCAL	Notificatie van berekening DMFAPPL	01/01/1900	01/01/9999
<b>PPLUPD</b>	<b>Wijzigende aangifte met betrekking tot een multifunctionele aangifte betreffende een bij RSZPPO aangesloten werkgever</b>	<b>01/01/1900</b>	<b>01/01/9999</b>
TWCT001	Mededeling van tijdelijke werkloosheid door de werkgever	01/01/1900	01/01/9999
WECH001	Werkloosheid scenario 1 - Aangifte einde arbeidsovereenkomst of voltijds brugpensioen / Arbeidsbewijs	01/01/1900	01/01/9999
WECH002	Werkloosheid scenario 2 - Jaarlijkse aangifte tijdelijke werkloosheid	01/01/1900	01/01/9999
WECH003	Werkloosheid scenario 3 - Aangifte aanvang deeltijdse arbeid met behoud van rechten	01/01/1900	01/01/9999
WECH004	Werkloosheid scenario 4 - Aangifte halftijds brugpensioen	01/01/1900	01/01/9999
WECH005	Werkloosheid scenario 5 - Maandelijkse aangifte uren tijdelijke werkloosheid	01/01/1900	01/01/9999
WECH006	Werkloosheid scenario 6 - Maandelijkse aangifte van deeltijdse arbeid voor de berekening van de inkomensgarantie-uitkering	01/01/1900	01/01/9999
WECH007	Werkloosheid scenario 7 - Maandelijkse aangifte van arbeid als werknemer tewerkgesteld in een beschermde werkplaats	01/01/1900	01/01/9999
WECH008	Werkloosheid scenario 8 - Maandelijkse aangifte van arbeid in het kader van een activeringsprogramma	01/01/1900	01/01/9999
WECH009	Werkloosheid scenario 9 - Aangifte voor het vaststellen van het recht op jeugdvakantie	01/01/1900	01/01/9999
WECH010	Werkloosheid scenario 10 - Maandelijkse aangifte van de uren jeugdvakantie	01/01/1900	01/01/9999
ZIMA001	Uitkeringen Scenario 1 - Aangifte van arbeidsongeschiktheid, moederschapsrust, volledige werkverwijdering als maatregel inzake moederschapsbescherming, gedeeltelijke werkverwijdering als maatregel inzake moederschapsbescherming, vaderschapsverlof (art. 39, zesde lid arbeidswet van 16.3.1971), vaderschapsverlof (art. 30, § 2 wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten) en adoptieverlof.	01/01/1900	01/01/9999
ZIMA002	Uitkeringen scenario 2 - Maandelijkse aangifte in geval van hervatting van aangepaste arbeid in de loop van een periode van arbeidsongeschiktheid, uitoefening van aangepaste arbeid in het kader van een maatregel inzake moederschapsbescherming en voortzetting van een activiteit bij één van de twee werkgevers wanneer de werkneemster bij twee verschillende werkgevers tewerkgesteld is en slechts van het werk verwijderd wordt bij één van deze twee werkgevers.	01/01/1900	01/01/9999
ZIMA003	Uitkeringen scenario 3 - Attest met het oog op de vergoeding van de borstvoedingspauzes	01/01/1900	01/01/9999
ZIMA005	Uitkeringen scenario 5 - Aangifte van de vakantiedagen van een bediende	01/01/1900	01/01/9999
ZIMA006	Uitkeringen scenario 6 - Aangifte van werkhervatting	01/01/1900	01/01/9999

**DMFAPPL- Bijlagen nummer 21: Lijst codes werknemersstatuut**  
**Versie: 2005/3**

---

**Publicatiedatum:**

30/08/2005

*De bijlage is gewijzigd: De wijzigingen zijn in het vet geplaatst in de Word en PDF documenten*

**Inhoud van de bijlage:** 



AN2005-3-NI21.pdf



AN2005-3-NI21.doc



AN2005-3-NI21.xls



AN2005-3-NL21.txt



AN2005-3-NL21.xml

Code	RSZ	RSZ-PPO	Omschrijving	Opmerking	Geldig vanaf trimester	Geldig tot trimester	Geldig vanaf	Geldig tot
A	Yes	No	Artiest	Het gaat om muzikanten en schouwspelartiesten, of zij nu tewerkgesteld zijn in het kader van een arbeidsovereenkomst of presteren in omstandigheden gelijkaardig aan die van een arbeidsovereenkomst, zoals gedefinieerd in artikel 3.2° van het KB van 28 november 1969.	1900/1	2003/2	01/01/1900	30/06/2003
B	No	Yes	Vrijwillige brandweerlieden		1900/1	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
C	No	Yes	Conciërges	<b>Het gaat om de huisbewaarder of de toezichthouder in een gebouw, waarin hij inwonend is</b>	1900/1	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
CM	Yes	No	Militair kandidaat		1900/1	2003/4	01/01/1900	31/12/2003
D	Yes	No	Thuiswerker	Het gaat om thuiswerkers, zoals zij gedefinieerd worden in artikel 3.4° van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 ter herziening van het wetsbesluit van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid der werknemers.	1900/1	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
E	No	Yes	Personeel van de onderwijsinstellingen		1900/1	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
LP	Yes	Yes	Werknemers met gelimiteerde prestaties	Het zijn de werknemers die verbonden zijn met de werkgever met een contract van korte duur en voor een tewerkstelling die per dag niet de gewoonlijke dagduur bereikt. Het betreft hier bijvoorbeeld extra's in de horeca, monitoren in de socioculturele sector,... die voor slechts enkele uren worden aangeworven.	2003/1	9999/4	01/01/2003	31/12/9999
M	No	Yes	Geneesheren		1900/1	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
P	No	Yes	Politiepersoneel		1900/1	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
PC	No	Yes	Burgerpersoneel van de politie		1900/1	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
S	Yes	Yes	Seizoenarbeider	Het gaat om werknemers die arbeidsperiodes van beperkte duur verrichten, hetzij omwille van de seizoensgebonden aard van het werk, hetzij omdat de bedrijven die hen aanwerven verplicht zijn personeel te rekruteren ter versterking op bepaalde momenten van het jaar.	1900/1	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
SP	No	Yes	Beroepsbrandweerlieden		1900/1	9999/4	01/01/1900	31/12/9999



Code	RSZ	RSZ-PPO	Omschrijving	Opmerking	Geldig vanaf trimester	Geldig tot trimester	Geldig vanaf	Geldig tot
T	Yes	Yes	Tijdelijk	Het gaat om werknemers aangeworven in het kader van een contract van bepaalde duur om te kunnen voorzien in de vervanging van een vaste werknemer of om te beantwoorden aan een tijdelijke toename van het werk of om de uitvoering van een uitzonderlijk werk te verzekeren (dit heeft geen betrekking op de uitzendkrachten die via een uitzendbureau ter beschikking worden gesteld van een werkgever).	1900/1	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
V	No	Yes	Verzorgend, verplegend en paramedisch personeel	Het gaat om het verplegend en verzorgend personeel (verplegers, vroedvrouwen, verzorg(st)ers ...) en het paramedisch personeel	1900/1	9999/4	01/01/1900	31/12/9999

**DMFAPPL- Bijlagen nummer 28: Lijst der werknemerskengetallen waarvoor de bijdragen van  
toepassing zijn PPO  
Versie: 2005/3**

---

**Publicatiedatum:**

30/08/2005

*De bijlage is gewijzigd: De wijzigingen zijn in het vet geplaatst in de Word en PDF documenten*

**Inhoud van de bijlage:** 



AN2005-3-NI28.pdf



AN2005-3-NI28.doc



AN2005-3-NI28.xls



AN2005-3-NL28.txt



AN2005-3-NL28.xml

Code PPO	Omschrijving	Code RSZ	Aanwezigheids code	Werknemers type	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
101	Contractuele handarbeiders	15	3	1	01/01/1900	01/01/9999
102	Contractuele handarbeiders ter vervanging van een arbeider die heeft gekozen voor de vrijwillige vierdagenweek - wet van 10.4.1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector	15	3	1	01/01/1900	01/01/9999
111	Handarbeiders-geco's - CONTINGENT	24	3	1	01/01/1900	01/01/9999
112	Handarbeiders-geco's - PROJECTEN	24	3	1	01/01/1900	01/01/9999
113	Handarbeiders-geco's - openbare besturen	24	3	1	01/01/1900	01/01/9999
121	Handarbeiders, aangeworven in het kader van art. 60, § 7 van de wet van 8.7.1976 betreffende de OCMW's, die vrijgesteld worden van patronale bijdragen - wet van 22.12.1995 betreffende het meerjarenplan voor de werkgelegenheid	090	3	1	01/01/1900	01/01/9999
131	Handarbeiders - aan de deeltijdse leerplicht onderworpen jongeren tot en met het vierde kwartaal van het jaar dat ze 18 worden - art. 5bis van het KB van 28.11.1969	27	3	1	01/01/1900	01/01/9999
132	Handarbeiders - jongeren tussen 18 en 25 jaar tewerkgesteld in het stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding - KB nr. 495 van 31.12.1986	15	3	1	01/01/1900	01/01/9999
133	Handarbeiders - jongeren tot 4e kwartaal van kalenderjaar dat ze 18 jaar worden tewerkgesteld met een erkende overeenkomst voor socio-professionele inpassing - art. 4 van het KB van 28.11.1969 - Brugprojecten - besluit van de Vlaamse Regering van 24.7.1996	35	3	1	01/01/1900	01/01/9999
201	Contractuele hoofdarbeiders	495	3	2	01/01/1900	01/01/9999
202	Contractuele hoofdarbeiders ter vervanging van een werknemer die heeft gekozen voor de vrijwillige vierdagenweek - wet van 10.04.1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector	495	3	2	01/01/1900	01/01/9999
211	Hoofdarbeiders-geco's - CONTINGENT	484	3	2	01/01/1900	01/01/9999
212	Hoofdarbeiders-geco's - PROJECTEN	484	3	2	01/01/1900	01/01/9999
213	Hoofdarbeiders-geco's - openbare besturen	484	3	2	01/01/1900	01/01/9999
221	Hoofdarbeiders, aangeworven in het kader van art. 60 § 7 van de wet van 08.07.1976 betreffende de OCMW's, die vrijgesteld worden van patronale bijdragen - wet van 22.12.1995 betreffende het meerjarenplan voor de werkgelegenheid	400	3	2	01/01/1900	01/01/9999
231	Hoofdarbeiders - aan de deeltijdse leerplicht onderworpen jongeren tot en met 4e kwartaal van jaar dat ze 18 worden - art. 5bis van het KB van 28.11.1969	487	3	2	01/01/1900	01/01/9999
232	Hoofdarbeiders - jongeren tussen 18 en 25 jaar tewerkgesteld in het stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding - KB nr. 495 van 31.12.1986	495	3	2	01/01/1900	01/01/9999
233	Hoofdarbeiders - jongeren tot 4e kwartaal van kalenderjaar dat ze 18 jaar worden tewerkgesteld met een erkende overeenkomst voor socio-professionele inpassing - art. 4 van het KB van 28.11.1969 - Brugprojecten - besluit van de Vlaamse Regering van 24.7.1996	439	3	2	01/01/1900	01/01/9999
251	Geneesheren in opleiding tot geneesheer-specialist - art. 15bis van het KB van 28.11.1969	403	3	2	01/01/1900	01/01/9999
252	Contractuele geneesheren vrijgesteld van bijdragen op basis van art. 1, § 3 van de wet van 27.06.1969	402	3	2	01/01/1900	01/01/9999
601	Vastbenoemden - kinderbijslag RSZPPO	675	3	3	01/01/1900	01/01/9999
602	Vastbenoemden - kinderbijslag niet RSZPPO (enkel GER en GOM)	675	3	3	01/01/1900	01/01/9999

Code PPO	Omschrijving	Code RSZ	Aanwezigheids code	Werknemers type	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
642	vastbenoemde geneesheren onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen en die op basis van art. 142 van de ziekenhuiswet geen recht hebben op een overheidspensioen	675	3	3	01/01/1900	01/01/9999
651	Vastbenoemde geneesheren vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen op basis van art. 1, § 3 van de wet van 27.06.1969 en die op basis van art. 142 van de ziekenhuiswet recht hebben op een overheidspensioen.	690	3	3	01/01/1900	01/01/9999
652	<b>vastbenoemde geneesheren vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen op basis van art. 1, § 3 van de wet van 27.06.1969 en die op basis van art. 142 geen recht hebben op een overheidspensioen</b>	691	3	3	01/01/1900	01/01/9999
671	Bijdrage voor ontslagen statutair personeel - Stelsel van de ZIV-uitkering	876	1	8	01/01/1900	01/01/9999
672	Bijdrage voor ontslagen statutair personeel - Werkloosheidsstelsel	877	1	8	01/01/1900	01/01/9999
701	Studenten vrijgesteld op grond van art. 17bis van het KB van 28.11.1969	840	1	7	01/01/1900	01/01/9999
702	Monitoren en socio-culturele animatoren vrijgesteld op grond van art. 17 van het KB van 28.11.1969	699	3	6	01/01/1900	01/01/9999
711	Bedienaars eredienst of afgevaardigde Vrijzinnige Raad - art. 13 van het KB van 28.11.1969	675	3	6	01/01/1900	01/01/9999
721	Niet beschermde lokale mandatarissen - artikel 19, § 4 van de nieuwe gemeentewet	404	3	6	01/01/1900	01/01/9999
731	Vrijwillige brandweerlieden - handarbeiders	091	3	6	01/01/1900	01/01/9999
732	Vrijwillige brandweerlieden - hoofdarbeiders	401	3	6	01/01/1900	01/01/9999
741	Artiest	46	3	4	01/01/1900	01/01/9999
761	Onthaalouders	497	3	5	01/04/2003	01/01/9999
851	Bijzondere bijdrage op stortingen van werkgevers voor de vorming van een buitenwettelijk pensioen (ook te gebruiken in het blok "bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon")	851	5	9	01/01/1900	01/01/9999
855	Werkloosheidsbijdrage van 1,69 % (K.B. 401)	/	2	9	01/01/1900	01/01/9999
856	Bijzondere bijdrage bestemd voor de financiering van de sociale zekerheid (wet van 30 maart 1994 houdende financiering van de sociale zekerheid)	/	2	9	01/01/1900	01/01/9999
860	Solidariteitsbijdrage op het persoonlijk gebruik van een bedrijfsvoertuig	/	2	9	01/01/1900	31/12/2004
861	Bijdrage verschuldigd op winstpercentages (ook te gebruiken in het blok "bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon")	861	5	9	01/01/1900	01/01/9999
862	solidariteitsbijdrage op het gebruik van een bedrijfsvoertuig voor persoonlijke doeleinden of voor woon-werkverkeer (enkel te gebruiken in het blok "bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon")	862	4	14	01/01/2005	01/01/9999
870	Bijdrage verschuldigd op het (dubbel) vakantiegeld (ook te gebruiken in het blok "bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon")	/	5	9	01/01/1900	01/01/9999
891	Pensioenbijdragen vastbenoemden gemeenschappelijk pensioenstelsel	/	2	10	01/01/1900	01/01/9999
892	Pensioenbijdragen vastbenoemden stelsel van de Nieuwe bij de Rijksdienst aangeslotenen	/	2	10	01/01/1900	01/01/9999
893	Pensioenbijdragen vastbenoemden van de geïntegreerde lokale politie	/	2	10	01/01/1900	01/01/9999
898	Bijdrage op vergoeding voor periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid wegens (erkende) beroepsziekte	/	2	13	01/01/1900	01/01/9999
899	Volledige vrijstelling van bijdragen.	/	2	11	01/01/1900	01/01/9999

Commentaar code aanwezigheid

1 = kan alleen gebruikt worden voor de werknemerscode (zone 00037)

2 = kan alleen gebruikt worden voor werknemerscode bijdrage (zone 00082)

3 = kan gebruikt worden voor de werknemerscode (zone 00037) en de werknemerscode bijdrage (zone 00082)

4 = kan alleen gebruikt worden voor werknemerscode voor een bijdrage die niet gebonden is aan een natuurlijk persoon (zone 00020)

5 = kan gebruikt worden voor werknemerscode bijdrage (zone 00082) en de werknemerscode voor een bijdrage die niet gebonden is aan een natuurlijk persoon (zone 00020)

Commentaar Werknemerstype

1 handarbeider

2 hoofdarbeider

3 statutair

4 artiest

5 onthaalouder

6 andere gewone bijdrage

7 student

8 ontslagen statutair

9 supplementaire bijdrage

10 pensioenbijdrage

11 onverschuldigde bijdrage

12 Andere bijzondere bijdragen

13 beroepsziekten

**14 bijdrage die niet gebonden is aan een natuurlijk persoon**

**DMFAPPL- Bijlagen nummer 32: Codificatie van bezoldigingen PPO**  
**Versie: 2005/3**

---

**Publicatiedatum:**

30/08/2005

*De bijlage is gewijzigd: De wijzigingen zijn in het vet geplaatst in de Word en PDF documenten*

**Inhoud van de bijlage:** 



AN2005-2-NI32.pdf



AN2005-2-NI32.doc



AN2005-2-NI32.xls



AN2005-2-NL32.txt



AN2005-2-NL32.xml

### Aangepast loon bij ziekte of ongeval

Categorie	Code DMFA PPL	Code DMFA	Omschrijving	Kwartaal van	Kwartaal tot	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
Aangepast loon bij ziekte of ongeval	212	20	Ziekte of ongeval : de vergoeding overeenstemmend met 60 % van het gedeelte van het normale loon (inclusief de bijkomende vergoedingen) dat de loongrens die in aanmerking komt voor de berekening van de uitkering van ziekte- en invaliditeitsverzekering niet overschrijdt, voor de periode van 7 dagen volgend op het gewaarborgd weekloon - enkel voor contractuele handarbeiders en contractuele hoofdarbeiders die tenminste een maand anciënniteit hebben en die zich ofwel bevinden in een proeftijd, ofwel werden aangeworven voor een bepaalde tijd van minder dan drie maanden, ofwel werden aangeworven voor een duidelijk omschreven werk dat niet langer duurt dan drie maanden	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Aangepast loon bij ziekte of ongeval	213	20	Ziekte of ongeval : aanvulling voor de 2e, 3e en 4e week arbeidsongeschiktheid - enkel voor contractuele handarbeiders en voor contractuele hoofdarbeiders aangeworven op proef of voor minder dan drie maanden	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Aangepast loon bij ziekte of ongeval	215	20	Ziekte of ongeval : andere aanvulling in verband met ongeval of ziekte	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999

### Basisloon

Categorie	Code DMFA PPL	Code DMFA	Omschrijving	Kwartaal van	Kwartaal tot	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
Basisloon	101	1	Geïndexeerd basisloon (zonder wettelijke of buitenwettelijke premies en vergoedingen)	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Basisloon	160	1	deel van het loon (10%) van de in een startbaanovereenkomst tewerkgestelde werknemer dat door de werkgever wordt besteed aan zijn opleiding - art. 33, § 2 van de wet van 24/12/1999	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999

### Beroepsziekten - publieke sector

Categorie	Code DMFA PPL	Code DMFA	Omschrijving	Kwartaal van	Kwartaal tot	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
Beroepsziekten - publieke sector	140	1	Vergoeding voor periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid wegens erkende beroepsziekte (artikel 21 van KB van 21.1.1993)	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999

**Bijkomende vergoedingen van algemene aard**

<b>Categorie</b>	<b>Code DMFA PPL</b>	<b>Code DMFA</b>	<b>Omschrijving</b>	<b>Kwartaal van</b>	<b>Kwartaal tot</b>	<b>Begindatum geldigheid</b>	<b>Einddatum geldigheid</b>
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	401	20	Loon voor niet-recupereerbare overuren - vrijgesteld	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	403	20	Geschenken in natura, in speciën of in de vorm van cheques binnen de voorwaarden van artikel 19, § 2, 14° van het KB van 28.11.1969, en prijsverminderingen op eigen producten of diensten binnen de voorwaarden van artikel 19, § 2, 19° van het KB van 28.11.1969	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	404	20	Voordelen in natura of in de vorm van cheques - verband met prestaties van het kwartaal - vrijgesteld	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	406	20	Voordelen in natura of in de vorm van cheques - geen verband met prestaties van het kwartaal - vrijgesteld	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	408	20	Bedrag werkgeversaandeel in de maaltijdcheques toegekend binnen de voorwaarden van artikel 19bis, § 2 van het KB van 28.11.1969	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	409	20	Bedrag werknemersaandeel in de maaltijdcheques toegekend binnen de voorwaarden van artikel 19bis, § 2 van het KB van 28.11.1969	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	417	20	Eindejaarspremie - vrijgesteld	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	421	20	Haard- en standplaatstoelage - vrijgesteld	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	422	20	Diplomavergoeding - vrijgesteld	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	423	20	Vergoeding kennis 2e taal - vrijgesteld	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	424	20	Toelage hogere functie - vrijgesteld	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	433	20	Andere toelagen en premies - geen verband met prestaties in het kwartaal - vrijgesteld	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	434	20	Andere toelagen en premies - verband met prestaties in het kwartaal - vrijgesteld	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	435	20	Vergoeding voor nacht-, zaterdag- of zondagsprestaties (toegekend aan andere personeelsleden dan het verplegend en verzorgend personeel of politiepersoneel nieuw statuut) - vrijgesteld	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	436	20	1,12 EUR/uur voor prestaties tijdens weekend en feestdagen (toegekend aan andere personeelsleden dan het verplegend en verzorgend personeel) - vrijgesteld	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	437	20	Wachtvergoeding - vrijgesteld	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999



Categorie	Code DMFA PPL	Code DMFA	Omschrijving	Kwartaal van	Kwartaal tot	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	440	20	De aan de werknemer verschuldigde vergoedingen wanneer de werkgever zijn wettelijke, contractuele of statutaire verplichtingen niet nakomt (bijvoorbeeld ontslagvergoeding voor beschermde werknemer)	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	441	20	Vergoeding voor kledij, huisvesting, reis- en verblijfkosten (bijv. kosten eigen aan de werkgever = terugbetaling van kosten of ter beschikking stellen van werkkledij, uitrusting of vervoer)	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	442	20	Terugbetaling verplaatsingskosten van en naar het werk	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	443	20	Bedrag toegekend wegens aansluiting bij een vakorganisatie	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	444	20	Supplement toegekend wegens een sociaizekerheidsvoordeel voor een andere reden dan ziekte of ongeval (bijv. aanmoedigingspremie loopbaanonderbreking)	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	452	<b>20</b>	Premie uitgekeerd aan een werknemer die halftijds vervroegd uitdienst treedt (wet van 10.04.1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector)	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	490	20	Rente (gehele of gedeeltelijke) blijvende arbeidsongeschiktheid wegens beroepsziekte of arbeidsongeval	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	801	1	Loon voor niet-recupereerbare overuren - onderworpen	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	804	1	Voordelen in natura of in de vorm van cheques - verband met prestaties van het kwartaal - onderworpen	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	806	2	Voordelen in natura of in de vorm van cheques - geen verband met prestaties van het kwartaal - onderworpen	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	817	2	Eindejaarspremie - onderworpen	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	821	1	Haard- en standplaatstoelage - onderworpen	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	822	1	Diplomavergoeding - onderworpen	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	823	1	Vergoeding kennis 2e taal - onderworpen	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	824	1	Toelage hogere functie - onderworpen	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	833	2	Anderen toelagen en premies - geen verband met prestaties van het kwartaal - onderworpen	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999

Categorie	Code DMFA PPL	Code DMFA	Omschrijving	Kwartaal van	Kwartaal tot	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	834	1	Andere toelagen en premies - verband met prestaties van het kwartaal - onderworpen	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	835	1	Vergoeding voor nacht-, zaterdag- of zondagsprestaties (toegekend aan andere personeelsleden dan het verplegend en verzorgend personeel of het politiepersoneel nieuw statuut) - onderworpen	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	836	1	1,12 EUR/uur voor prestaties weekend en feestdagen (toegekend aan andere personeelsleden dan het verplegend en verzorgend personeel) - onderworpen	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	837	1	Wachtvergoeding - onderworpen	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	851	1	Weddensupplement uitgekeerd aan een werknemer die heeft gekozen voor de vrijwillige vierdagenweek (wet van 10.04.1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector)	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen van algemene aard	853	1	Premie uitgekeerd aan het verplegend en verzorgend personeel of het personeel dat hiermee gelijkgesteld is bij arbeidsduurvermindering in het kader van eindloopbaan (KB van 23.09.2002)	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999

### Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - geneesheren

Categorie	Code DMFA PPL	Code DMFA	Omschrijving	Kwartaal van	Kwartaal tot	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - geneesheren	524	20	Variabel deel in de verdeling van de pool - vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen ingevolge artikel 30	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - geneesheren	921	1	Barema, gewaarborgde wedde, gewaarborgd aandeel in de pool of uitsluitend honoraria	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - geneesheren	924	1	Variabel deel in de verdeling van de pool - onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999

**Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - onderwijzend personeel**

<b>Categorie</b>	<b>Code DMFA PPL</b>	<b>Code DMFA</b>	<b>Omschrijving</b>	<b>Kwartaal van</b>	<b>Kwartaal tot</b>	<b>Begindatum geldigheid</b>	<b>Einddatum geldigheid</b>
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - onderwijzend personeel	501	20	Vergoeding voor bijkomende prestaties vrijgesteld op basis van artikel 19, § 2, 9° van het KB van 28.11.1969 (bijv. middagtoezicht, busbegeleiding)	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - onderwijzend personeel	502	20	Vergoeding voor bijkomende prestaties bedoeld bij KB nr. 418 van 16.07.1986 (bijv. bewaking en toezicht) - vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen ingevolge artikel 30 (enkel voor vastbenoemden)	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - onderwijzend personeel	503	20	Vergoeding voor bijkomende prestaties andere dan bedoeld bij KB nr. 418 van 16.07.1986 - vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen ingevolge artikel 30	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - onderwijzend personeel	506	20	Aanvullingen die geen verband houden met bijkomende prestaties (bijv. anciënniteitstoelage) - vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen ingevolge artikel 30	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - onderwijzend personeel	902	1	Vergoeding voor bijkomende prestaties bedoeld bij KB nr. 418 van 16.07.1986 (bijv. bewaking en toezicht) - onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - onderwijzend personeel	903	1	Vergoeding voor bijkomende prestaties andere dan bedoeld bij KB 418 van 16.07.1986 - onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - onderwijzend personeel	906	2	Aanvullingen die geen verband houden met bijkomende prestaties (bijv. anciënniteitstoelage) - onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999

**Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - politiepersoneel (nieuw statuut)**

Categorie	Code DMFA PPL	Code DMFA	Omschrijving	Kwartaal van	Kwartaal tot	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - politiepersoneel (nieuw statuut)	570	20	Nieuw statuut - diverse toelagen en vergoedingen - vrijgesteld	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - politiepersoneel (nieuw statuut)	961	1	Weddenbijslag voor de uitoefening van een mandaat (art. XI.II.17 van KB van 30.03.2001)	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - politiepersoneel (nieuw statuut)	962	1	Toelage voor dienstprestaties uitgevoerd op een zaterdag, een zondag, een feestdag of tijdens de nacht (art. XI.III.6 van KB van 30.03.2001)	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - politiepersoneel (nieuw statuut)	970	1	Nieuw statuut - diverse toelagen en vergoedingen - onderworpen	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - politiepersoneel (nieuw statuut)	973	1	Zeegeld (art. XI.III.44-45 van KB van 30.03.2001)	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - politiepersoneel (nieuw statuut)	974	1	Toelage voor de bijzondere rekenplichtige (art. 30 en art. 32 van de wet van 07.12.1998 en KB van 29.11.2001)	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - politiepersoneel (nieuw statuut)	975	1	Toelage voor de secretaris van een meergemeentezone (art. 29-32 van de wet van 07.12.1998)	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999

**Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - politiepersoneel (oud statuut)**

Categorie	Code DMFA PPL	Code DMFA	Omschrijving	Kwartaal van	Kwartaal tot	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - politiepersoneel (oud statuut)	556	20	Vergoeding voor kosten gemaakt bij de uitoefening van opdrachten van de gerechtelijke politie (KB van 22.12.1997)	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - politiepersoneel (oud statuut)	558	20	Weddensupplement toegekend aan adjunct-politiecommissarissen die een wachtdienst verrichten in het kader van een permanentie van 22 uur tot 6 uur, op zondagen en op feestdagen (Ministeriële omzendbrief van 30.12.1971) - vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen ingevolge artikel 30	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999

Categorie	Code DMFA PPL	Code DMFA	Omschrijving	Kwartaal van	Kwartaal tot	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - politiepersoneel (oud statuut)	591	20	Specifieke toelagen en vergoedingen – vrijgesteld – voor ex-rijkswachters, ex-leden van de gerechtelijke politie en ex-militairen die kiezen voor het oud statuut	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - politiepersoneel (oud statuut)	952	1	Weddensupplement toegekend aan (hoofd)inspecteurs van de gemeentelijke politie bekleed met de hoedanigheid van officier van gerechtelijke politie, hulpofficier van de procureur des Konings (POL 45 van 21.05.1993 en KB van 20.06.1994)	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - politiepersoneel (oud statuut)	958	1	Weddensupplement toegekend aan adjunct-politiecommissarissen die een wachtdienst verrichten in het kader van een permanentie van 22 uur tot 6 uur, op zondagen en op feestdagen (Ministeriële omzendbrief van 30.12.1971) - onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - politiepersoneel (oud statuut)	991	1	Specifieke toelagen en vergoedingen - onderworpen - voor ex-rijkswachters, ex-leden van de gerechtelijke politie en ex-militairen die kiezen voor het oud statuut	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - politiepersoneel (oud statuut)	992	1	Overgangstoelagen (art. XII.XI van KB van 30.03.2001)	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999

### Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - politiepersoneel (oud statuut) en openbare brandweer

Categorie	Code DMFA PPL	Code DMFA	Omschrijving	Kwartaal van	Kwartaal tot	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - politiepersoneel (oud statuut) en openbare brandweer	557	20	Jaarlijks weddensupplement voor chef van de brandweerdienst (Ministeriële Omzendbrief van 21.01.1973, Ministeriële Omzendbrief van 23.01.1975 en KB van 20.06.1994) - vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen ingevolge artikel 30	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - politiepersoneel (oud statuut) en openbare brandweer	951	2	Weddensupplement toegekend aan officieren van de gemeentepolitie en de brandweer die deelnemen aan de permanentie van respectievelijk het politiekorps en het brandweerkorps (POL 44 en omzendbrief van 3.3.1995)	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - politiepersoneel (oud statuut) en openbare brandweer	957	2	Jaarlijks weddensupplement voor chef van de brandweerdienst (Ministeriële Omzendbrief van 21.01.1973, Ministeriële Omzendbrief van 23.01.1975 en KB van 20.06.1994) - onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999

### Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - verplegend en verzorgend personeel

Categorie	Code DMFA PPL	Code DMFA	Omschrijving	Kwartaal van	Kwartaal tot	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - verplegend en verzorgend personeel	510	20	Weddensupplement voor buitengewone prestaties zoals bepaald in de omzendbrief van het Ministerie van Volksgezondheid en van het Gezin van 3.11.1972 – vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen ingevolge artikel 30	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - verplegend en verzorgend personeel	512	20	0,81 EUR/uur voor nachtprestaties (ministeriële omzendbrief van 17.04.1989) - vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen ingevolge artikel 30	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - verplegend en verzorgend personeel	910	1	Weddensupplement voor buitengewone prestaties zoals bepaald in de omzendbrief van het Ministerie van Volksgezondheid en van het Gezin van 3.11.1972 - onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - verplegend en verzorgend personeel	912	1	0,81 EUR/uur voor nachtprestaties (ministeriële omzendbrief van 17.4.1989) - onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - verplegend en verzorgend personeel	914	1	4, 8 of 12 % hoofdverplegers	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - verplegend en verzorgend personeel	916	1	1,12 EUR/uur voor prestaties tijdens weekend of feestdagen (omzendbrief RIZIV van 17 juli 1992)	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - verplegend en verzorgend personeel	918	2	Jaarpremie van 12,67 EUR van toepassing op de instellingen die onder het paritair subcomité voor de privé-ziekenhuizen ressorteren (CAO van 22.10.1991)	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - verplegend en verzorgend personeel	919	2	Jaarpremie van 148,74 EUR van toepassing op de instellingen die onder het paritair subcomité voor de privé-ziekenhuizen ressorteren (CAO van 22.10.1991)	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999

### Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - vrijwillige brandweerlieden

Categorie	Code DMFA PPL	Code DMFA	Omschrijving	Kwartaal van	Kwartaal tot	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - vrijwillige brandweerlieden	541	20	Vergoedingen voor onregelmatige prestaties die niet in aanmerking komen om te bepalen of de grens van 785,95 EUR werd bereikt (artikel 17quater van het KB van 28.11.1969)	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - vrijwillige brandweerlieden	542	20	Vergoedingen voor regelmatige prestaties die in aanmerking komen om te bepalen of de grens van 785,95 EUR werd bereikt (artikel 17quater van het KB van 28.11.1969) - vrijgesteld	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - vrijwillige brandweerlieden	940	1	Vergoedingen voor prestaties verricht in het kader van de dienst 100	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën - vrijwillige brandweerlieden	942	1	Vergoedingen voor regelmatige prestaties die in aanmerking komen om te bepalen of de grens van 785,95 EUR werd bereikt (artikel 17quater van het KB van 28.11.1969) - onderworpen	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999

### Vakantiegeld

Categorie	Code DMFA PPL	Code DMFA	Omschrijving	Kwartaal van	Kwartaal tot	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
Vakantiegeld	310	20	(Dubbel) vakantiegeld - copernicuspremie	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Vakantiegeld	311	20	Enkelvoudig vakantiegeld bij langdurige afwezigheid wegens ziekte of ongeval (enkel voor contractuele personeelsleden)	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Vakantiegeld	312	20	(Dubbel) vakantiegeld	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Vakantiegeld	313	20	<b>Enkelvoudig vakantiegeld uitdiensttreding (enkel voor contractuele personeelsleden)</b>	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Vakantiegeld	314	20	(Dubbel) vakantiegeld uitdiensttreding	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Vakantiegeld	315	1	Enkelvoudig vakantiegeld vorige tewerkstelling (enkel voor contractuele personeelsleden)	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Vakantiegeld	349	20	Dubbel vakantiegeld uitdiensttreding voor de 3e tot 5e dag van de 4e vakantieweek	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Vakantiegeld	350	20	Dubbel vakantiegeld voor de 3e tot 5e dag van de 4e vakantieweek	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999

### Vergoedingen bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst

Categorie	Code DMFA PPL	Code DMFA	Omschrijving	Kwartaal van	Kwartaal tot	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
Vergoedingen bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst	130	3	Vergoeding wegens éézijdige beëindiging van de dienstbetrekking door de werkgever - uitgedrukt in arbeidstijd (enkel voor contractuele personeelsleden)	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Vergoedingen bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst	131	4	Vergoeding wegens éézijdige beëindiging van de dienstbetrekking door de werkgever - niet uitgedrukt in arbeidstijd (enkel voor contractuele personeelsleden)	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999

### Vergoedingen waarop een bijzondere bijdrage verschuldigd is

Categorie	Code DMFA PPL	Code DMFA	Omschrijving	Kwartaal van	Kwartaal tot	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
Vergoedingen waarop een bijzondere bijdrage verschuldigd is	770	10	Voordeel betreffende het individueel en persoonlijk gebruik van een voertuig ter beschikking gesteld door een werkgever	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Vergoedingen waarop een bijzondere bijdrage verschuldigd is	780	/	Winstparticipaties	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
Vergoedingen waarop een bijzondere bijdrage verschuldigd is	790	/	Stortingen van werkgevers voor de vorming van een buitenwettelijk pensioen ten bate van hun personeelsleden of hun rechthebbenden	2004/3	9999/4	01/01/1900	31/12/9999



<b>BLOKNUMMER: 90313</b>	<b>VERSIE: 2005/3</b>	<b>PUBLICATIEDATUM: 30/08/2005</b>
--------------------------	-----------------------	------------------------------------

**Tewerkstelling - Inlichtingen**  
**(XML label : OccupationInformations)**

**BESCHRIJVING:** Functioneel blok waarmee inlichtingen met betrekking tot een tewerkstelling kunnen worden aangegeven.

*"Zone toegevoegd"*

**INHOUD (ZONES):** 00795 - EXTRA UIT DE HORECA  
00794 - SOCIALE MARIBEL RSZPPO  
00812 - UURLOON

**GELINKTE BLOKKEN:**

**MIN. KARDINALITEIT:** 0  
**MAX. KARDINALITEIT:** 1

**AANWEZIGHEID**

**\*VOORWAARDE:** Kardinaliteit 0 als er geen inlichtingen met betrekking tot de tewerkstelling moeten worden aangegeven.  
Kardinaliteit 1 als er ten minste één inlichting met betrekking tot de tewerkstelling moet worden aangegeven, vanaf de aangiften van het kwartaal 2/2005.

**\*EXTRA BEPERKINGEN:**

**FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:**

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Fout op kardinaliteit	90313-090	B
Fout op volgorde	90313-091	B
Niet toegelaten	90313-146	B