

Glossarium Capelo DHG

Bijwerking van de versie

Versie: 2015/3

Publicatiedatum: 27/08/2015

Datum van in productiestelling: 01/10/2015

Lijst van de wijzigingen

Schutblad

Schutblad

Glossarium

- 90419 - Element van de loopbaangeschiedenis van de werknemer
 - 00048 - GEMIDDELD AANTAL UREN PER WEEK VAN DE WERKNEMER
 - 00049 - GEMIDDELD AANTAL UREN PER WEEK VAN DE MAATPERSOON
 - 00051 - MAATREGEL TOT REORGANISATIE VAN DE ARBEIDSTIJD
 - 00969 - REDEN VAN HET EINDE VAN DE STATUTAIRE RELATIE
- 90422 - Niet-situeerbaar afwezigheid
 - 01002 - CODE VOOR NIET-SITUEERBARE AFWEZIGHEID

Bijlage

- 8 - Codificatie van arbeidstijdgegevens
- 44 - Maatregelen tot reorganisatie van de arbeidstijd

ZONENUMMER: 00048	VERSIE: 2015/3	PUBLICATIEDATUM: 27/08/2015
-------------------	----------------	-----------------------------

GEMIDDELD AANTAL UREN PER WEEK VAN DE WERKNEMER
(XML label : MeanWorkingHours)

FUNCTIONEEL BLOK:

Element van de loopbaangeschiedenis van de werknemer

Code(s): 90419

Xml label(s): CareerHistoryElement

BESCHRIJVING:

Gemiddeld aantal uren per week (uitgedrukt in honderdsten van uren) tijdens dewelke de werknemer geacht wordt arbeid uit te voeren overeenkomstig zijn arbeidsovereenkomst, een eventuele schorsing van de overeenkomst buiten beschouwing gelaten.

Voor een werknemer in volledige loopbaanonderbreking is dit aantal gelijk aan nul.

Dit getal kan ook gelijk zijn aan 0 voor een werknemer die in de loop van het kwartaal (of het deel van een kwartaal waarin hij in dienst was) geen enkele prestatie heeft moeten leveren (Staving van de dagen = 7).

Het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer gedeeld door het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon bepaalt de prestatiebreuk van de werknemer.

Onder maatpersoon verstaan we de persoon die voltijds tewerkgesteld is in dezelfde onderneming, of, bij gebrek hieraan, in dezelfde activiteitstak, in een functie analoog aan die van de werknemer.

"Toegelaten domein" is gewijzigd:

TOEGELATEN DOMEIN:

[1;4800] voor alle werknemers, met uitzondering van de hierna vermelde.

0 indien de werknemer in volledige loopbaanonderbreking is of als het gaat om een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij geen enkele prestatie verricht (maatregel tot reorganisatie = 504, 513, 542, 543, 545, 546 of 599).

[0;4800] voor een werknemer die in de loop van het kwartaal (of het gedeelte van het kwartaal dat hij in dienst was) geen enkele prestatie heeft moeten leveren (verantwoording van de dagen = 7) of als het gaat om een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij prestaties mag verrichten (maatregel tot reorganisatie = 501, 502, 503, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 531, 541 of 544).

[0;5000] voor een thuiswerker - onthaalouder (werknemersstatuut = D1).

Indien het aantal dagen per week van de arbeidsregeling gelijk is aan nul, moet het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer gelijk zijn aan nul, en omgekeerd.

Aandacht : De uren worden uitgedrukt in honderdsten van uren.

Voorbeelden :

. 38 uren 20 min. wordt uitgedrukt onder de vorm : 3833

. 38 uren wordt uitgedrukt onder de vorm : 3800

WETTELIJKE REFERENTIE:

TYPE:

Numeriek

LENGTE:

4

AANWEZIGHEID:

Onmisbaar

FORMAAT:

FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet aanwezig	00048-001	B
Niet numeriek	00048-002	B
Ongeldig	00048-003	B
Niet in het toegelaten domein	00048-008	B
Fout op kardinaliteit	00048-090	B
Fout op volgorde	00048-091	B
Foutieve lengte	00048-093	B
Onverenigbaar met het type arbeidsovereenkomst	00048-403	NP
Onverenigbaar met de maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd	00048-404	NP
Onverenigbaar met de afwezigheidscode	00048-413	NP

ZONENUMMER: 00049	VERSIE: 2015/3	PUBLICATIEDATUM: 27/08/2015
-------------------	----------------	-----------------------------

GEMIDDELD AANTAL UREN PER WEEK VAN DE MAATPERSOON
(XML label : RefMeanWorkingHours)

FUNCTIONEEL BLOK:

Element van de loopbaangeschiedenis van de werknemer

Code(s): 90419

Xml label(s): CareerHistoryElement

BESCHRIJVING:

Gemiddeld aantal uren per week (uitgedrukt in honderdsten van uren) tijdens dewelke de maatpersoon verondersteld wordt arbeid te verrichten.

Het gaat om het aantal uren per week van een persoon die voltijds tewerkgesteld is in dezelfde onderneming, of, bij gebrek hieraan, in dezelfde activiteitstak, in een functie analoog.

Het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer gedeeld door het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon bepaalt de prestatiebreuk van de werknemer.

"Toegelaten domein" is gewijzigd:

TOEGELATEN DOMEIN:

[1;4800] voor alle werknemers, met uitzondering van de hierna vermelde.

[1;5000] voor een thuiswerker - onthaalouder (werknemersstatuut = D1).

Aandacht : De uren worden uitgedrukt in honderdsten van uren.

Voorbeelden :

. 38 uren 20 min. wordt uitgedrukt onder de vorm : 3833

. 38 uren wordt uitgedrukt onder de vorm : 3800

Voor een onthaalouder moet het gemiddelde aantal uren per week van de maatpersoon altijd gelijk zijn aan 38 uur per week (3800)

WETTELIJKE REFERENTIE:

TYPE:

Numeriek

LENGTE:

4

AANWEZIGHEID:

Onmisbaar

FORMAAT:

FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet aanwezig	00049-001	B
Niet numeriek	00049-002	B
Ongeldig	00049-003	B
Niet in het toegelaten domein	00049-008	B
Fout op kardinaliteit	00049-090	B
Fout op volgorde	00049-091	B
Foutieve lengte	00049-093	B

ZONENUMMER: 00051	VERSIE: 2015/3	PUBLICATIEDATUM: 27/08/2015
-------------------	----------------	-----------------------------

MAATREGEL TOT REORGANISATIE VAN DE ARBEIDSTIJD
(XML label : ReorganisationMeasure)

FUNCTIONEEL BLOK:	Element van de loopbaangeschiedenis van de werknemer Code(s): 90419
BESCHRIJVING:	Xml label(s): CareerHistoryElement Code die aangeeft dat de werknemer tewerkgesteld is in het kader van een maatregel tot vermindering van de arbeidstijd, los van het feit of een eventuele bij de maatregel horende vermindering van de bijdragen wordt gevraagd. Deze code wordt ook gebruikt om aan te duiden dat de werknemer effectieve arbeidsprestaties levert waarvoor hij een verminderd loon ontvangt.
TOEGELATEN DOMEIN:	Zie bijlage 44 : Maatregelen tot reorganisatie van de arbeidstijd.
WETTELIJKE REFERENTIE:	
TYPE:	Numeriek
LENGTE:	3
AANWEZIGHEID:	Verplicht indien de waarde van de zone 00050 "Type arbeidsovereenkomst" gelijk is aan "0" (voltijds) en de verhouding "Gemiddeld aantal uren per week van de werknemer" (zone 00048) / "Gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon" (zone 00049) < 1. Verplicht indien de waarde van de zone 00048 "Gemiddeld aantal uren per week van de werknemer" gelijk is aan "0".
FORMAAT:	

"Fout op ontvangsbewijs" is gewijzigd:

FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet aanwezig	00051-001	NP
Ongeldig	00051-003	B
Niet in het toegelaten domein	00051-008	B
Niet voorzien voor deze werkgever	00051-050	NP
Fout op kardinaliteit	00051-090	B
Fout op volgorde	00051-091	B
Foutieve lengte	00051-093	B
Waarde niet toegelaten voor deze periode	00051-380	NP
Onverenigbaar met de aard van de arbeidsrelatie	00051-402	NP
Verschil met de gegevens aangegeven in DmfA(PPL)	00051-410	NP

ZONENUMMER: 00969	VERSIE: 2015/3	PUBLICATIEDATUM: 27/08/2015
-------------------	----------------	-----------------------------

REDEN VAN HET EINDE VAN DE STATUTAIRE RELATIE
(XML label : StatutoryRelationEndReason)

FUNCTIONEEL BLOK:

Element van de loopbaangeschiedenis van de werknemer

Code(s): 90419

Xml label(s): CareerHistoryElement

BESCHRIJVING:

Code die voor een vast benoemde of een daarmee gelijkgestelde werknemer aanduidt op welke wijze het statutair verband met de werkgever werd beëindigd of gewijzigd.

"Toegelaten domein" is gewijzigd:

TOEGELATEN DOMEIN:

1 = pensioen
2 = vrijwillig vertrek
3 = ontslag opgelegd door de werkgever
4 = overlijden
5 = verandering van werkgever (overheidssector)
6 = wijziging van statuut
7 = einde van aansluiting aan een Belgisch pensioenregime
In het kader van een aangifte van het attest Loopbaangeschiedenis, de enige toegelaten waarden zijn 1, 2, 3, 4 en 5.

WETTELIJKE REFERENTIE:

TYPE: Numeriek
LENGTE: 1
AANWEZIGHEID: Verplicht indien het statutaire verband met betrekking tot dit loopbaanelement beëindigd wordt.
FORMAAT:
FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Ongeldig	00969-003	B
Niet in het toegelaten domein	00969-008	B
Fout op kardinaliteit	00969-090	B
Fout op volgorde	00969-091	B
Foutieve lengte	00969-093	B
Reden van het einde van de statutaire relatie of loopbaanelement bij de aangevende werkgever ontbreekt	00969-398	NP
Doorlopende loopbaan bij dezelfde werkgever	00969-435	W

ZONENUMMER: 01002	VERSIE: 2015/3	PUBLICATIEDATUM: 27/08/2015
-------------------	----------------	-----------------------------

CODE VOOR NIET-SITUEERBARE AFWEZIGHEID
(XML label : NonSituableAbsenceCode)

FUNCTIONEEL BLOK:

Niet-situeerbaar afwezigheid

Code(s): 90422

BESCHRIJVING:

Xml label(s): NonSituableAbsence

Code die toelaat de niet-situeerbare afwezigheid te omschrijven

"Toegelaten domein" is gewijzigd:

TOEGELATEN DOMEIN:

Zie Bijlage 8 - Codificatie van arbeidstijdgegevens.

Alleen de codes 31, 32, 33, 41, 42 en 43 zijn van toepassing om een niet-situeerbare afwezigheid aan te geven.

WETTELIJKE REFERENTIE:

TYPE:

Numeriek

LENGTE:

2

AANWEZIGHEID:

Onmisbaar

FORMAAT:

FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet aanwezig	01002-001	B
Ongeldig	01002-003	B
Niet in het toegelaten domein	01002-008	B
Fout op kardinaliteit	01002-090	B
Fout op volgorde	01002-091	B
Foutieve lengte	01002-093	B

Capelo DHG- Bijlage nummer 8: Codificatie van arbeidstijdgegevens
Versie: 2015/3

Publicatiedatum:

27/08/2015

De bijlage is gewijzigd: De wijzigingen zijn vetgedrukt weergegeven in de Word- en PDF-documenten.

Inhoud van de bijlage: 



AN2015-1-NL8.pdf



AN2015-1-NL8.docx



AN2015-1-NL8.xlsx



AN2015-1-NL8.txt



AN2015-1-NL8.xml

Tussentijdse informatie:

Code	Omschrijving	DMFA	DMFA PPL	Geldig vanaf trimester	Geldig tot trimester	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
1	alle arbeidstijdgegevens gedekt door loon met RSZ-bijdragen, met uitzondering van de wettelijke en bijkomende vakantie van arbeiders	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
2	wettelijke vakantie voor arbeiders	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
3	bijkomende vakantie voor arbeiders	Yes	No	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
4	afwezigheid eerste dag wegens slecht weer bouwbedrijf (onvolledig loon)	Yes	No	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
5	betaald educatief verlof	Yes	No	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
10	gewaarborgd loon tweede week, feestdagen en vervangingsdagen tijdens periode van tijdelijke werkloosheid, functie van rechter sociale zaken	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
11	arbeidsongeschiktheid met aanvulling of voorschot overeenkomstig de CAO 12bis/13bis	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
12	vakantie krachtens algemeen verbindend verklaarde CAO of inhaalrust bouwbedrijf of inhaalrust handel in brandstoffen	Yes	No	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
13	sociale promotie	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
14	aanvullende vakantiedagen bij activiteitsaanvang of -hervatting	Yes	Yes	2012/2	9999/4	01/04/2012	01/01/9999
15	Vakantiedagen waarvan de betaling inbegrepen is in het flexiloon	Yes	No	2015/4	9999/4	01/10/2015	01/01/9999
20	onbezoldigde dagen inhaalrust in het raam van maatregelen tot vermindering van de arbeidstijd met verhoogde uurloon	Yes	No	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
21	de dagen staking/lock-out	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
22	syndicale opdracht	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
23	carensdag	Yes	Yes	2003/1	2013/4	01/01/1900	31/12/2013

Code	Omschrijving	DMFA	DMFA PPL	Geldig vanaf trimester	Geldig tot trimester	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
24	verlof om dwingende redenen zonder behoud van loon - voor de onthaalouders, onbezoldigde vakantiedagen (maximum 20) en wettelijke feestdagen wanneer er geen kinderopvang is	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
25	burgerplichten zonder behoud van loon, openbaar mandaat	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
26	militieverplichtingen	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
30	alle arbeidstijdgegevens waarvoor de werkgever geen loon of vergoeding betaalt, met uitzondering van deze die onder een andere code vermeld worden	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
31	dagen van onbezoldigde volledige afwezigheid, gelijkgesteld met dienstactiviteit, eventueel opsplitsbaar (vb. verlof wegens dwingende redenen van familiaal belang)	Yes	Yes	2011/1	9999/4	01/01/2011	01/01/9999
32	dagen van onbezoldigde volledige afwezigheid in de stand non-activiteit , van terbeschikkingstelling zonder wachtwedde of van onbezoldigde non-activiteit voor militairen	Yes	Yes	2011/1	9999/4	01/01/2011	01/01/9999
33	Dagen van volledige afwezigheid voor onbezoldigd politiek verlof gelijkgesteld met dienstactiviteit	Yes	Yes	2011/1	9999/4	01/01/2011	01/01/9999
41	dagen van bezoldigde volledige afwezigheid in de stand non-activiteit	Yes	Yes	2011/1	9999/4	01/01/2011	01/01/9999
42	dagen van volledige terbeschikkingstelling met wachtwedde en met behoud van het recht op weddenverhoging	Yes	Yes	2011/1	9999/4	01/01/2011	01/01/9999
43	dagen van tijdelijke ontstentenis van betrekking wegens gezondheidsredenen (militairen)	Yes	No	2011/1	9999/4	01/01/2011	01/01/9999
50	ziekte (ziekte of ongeval van gemeen recht en profylactisch verlof)	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
51	moederschapsbescherming (= moederschapsbescherming, moederschapsrust of omzetting van de moederschapsrust in vaderschapsverlof bij overlijden of hospitalisatie van de moeder) en borstvoedingspauzes (CAO nr. 80)	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999

Code	Omschrijving	DMFA	DMFA PPL	Geldig vanaf trimester	Geldig tot trimester	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
52	geboorte- of adoptieverlof (te gebruiken voor al de door uitkeringsverzekering betaalde dagen die volgen op de drie door de werkgever betaalde dagen)	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
60	arbeidsongeval	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
61	beroepsziekte	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
70	tijdelijke werkloosheid andere dan de codes 71 en 72	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
71	specifieke code economische werkloosheid	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
72	specifieke code voor tijdelijke werkloosheid ingevolge slecht weer	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
73	jeugdvakantie en seniorvakantie	Yes	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999
74	minderprestaties van de erkende onthaalouder, te wijten aan de afwezigheid van kinderen die normaal zouden worden opgevangen, maar die niet zijn komen opdagen door omstandigheden buiten de wil van de onthaalouder om	Yes	Yes	2003/2	9999/4	01/04/2003	01/01/9999
75	dagen pleegzorgen	Yes	Yes	2008/4	9999/4	01/10/2008	01/01/9999
76	schorsingsdagen bedienden wegens werkgebrek	Yes	No	2009/2	9999/4	01/04/2009	01/01/9999
80	Niet te recupereren overuren die vrijgesteld zijn van sociale zekerheidsbijdragen	Yes	No	2015/4	9999/4	01/10/2015	01/01/9999
301	alle arbeidstijdgegevens gedekt door een vergoeding met vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen, met uitzondering van deze die onder een andere code vermeld worden	No	Yes	2003/1	9999/4	01/01/1900	01/01/9999

Capelo DHG- Bijlage nummer 44: Maatregelen tot reorganisatie van de arbeidstijd
Versie: 2015/3

Publicatiedatum:
27/08/2015

De bijlage is gewijzigd: De wijzigingen zijn vetgedrukt weergegeven in de Word- en PDF-documenten.

Inhoud van de bijlage: 



AN2015-1-NL44.pdf



AN2015-1-NL44.docx



AN2015-1-NL44.xlsx



AN2015-1-NL44.txt



AN2015-1-NL44.xml

Tussentijdse informatie:

Code	Omschrijving	DMFA	DMFAPPL	Capelo DHG	Geldig vanaf	Geldig tot
1	Maatregel tot vermindering van de arbeidstijd in het kader van een plan voor de herverdeling van de arbeid goedgekeurd door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid.	Yes	No	No	2003/1	9999/4
1	Maatregel tot vermindering van de arbeidstijd in het kader van een plan voor de herverdeling van de arbeid goedgekeurd door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid.	No	Yes	No	2005/1	2005/3
2	Systemen voorzien door de CAO nr 42 van 12 juni 1987 met betrekking tot de invoering van nieuwe arbeidsstelsels in de ondernemingen. De Hansenne-experimenten (K.B. 179 van 30/12/1982) zijn niet inbegrepen.	Yes	No	No	2003/1	9999/4
3	Volledige onderbreking van de loopbaan (enkel de systemen waarbij een tussenkomst van de RVA wordt voorzien)	Yes	Yes	Yes	2003/1	9999/4
4	Gedeeltelijke onderbreking van de loopbaan (enkel de systemen waarbij een tussenkomst van de RVA wordt voorzien)	Yes	Yes	Yes	2003/1	9999/4
5	Aangepaste arbeid met loonverlies, d.w.z. wanneer de werknemer effectieve arbeidsprestaties levert waarvoor hij een verminderd loon ontvangt.	Yes	Yes	No	2003/1	9999/4
6	Halftijds brugpensioen	Yes	No	No	2003/1	9999/4
7	Vermindering van de prestaties in de openbare sector overeenkomstig de wet van 10 april 1995 (vrijwillige vierdagenweek, halftijdse vervroegde uitdiensttreding). Vierdagenweek met of zonder premie (wet van 19 juli 2012) voor contractuele werknemers.)	Yes	Yes	Yes	2003/1	9999/4
107	Contractuele of statutaire werknemer die een opleidingsproject voor verpleegkundige volgt in het kader van de sociale maribel en die bezoldigd op het werk afwezig is omdat hij in het kader van het voltijds onderwijs of het onderwijs van sociale promotie een opleiding volgt tot gediplomeerde of gegradueerde verpleegkundige.	No	Yes	No	2005/1	2005/1
301	Volledige loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof	No	No	Yes	2011/1	9999/4
302	Volledige loopbaanonderbreking teneinde palliatieve zorg te verstrekken	No	No	Yes	2011/1	9999/4
303	Volledige loopbaanonderbreking voor het bijstaan of verzorgen van een lid van zijn gezin of van een familielid tot in de tweede graad, dat lijdt aan een ernstige ziekte	No	No	Yes	2011/1	9999/4

Code	Omschrijving	DMFA	DMFAPPL	Capelo DHG	Geldig vanaf	Geldig tot
401	Gedeeltelijke loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof	No	No	Yes	2011/1	9999/4
402	Gedeeltelijke loopbaanonderbreking teneinde palliatieve zorg te verstrekken	No	No	Yes	2011/1	9999/4
403	Gedeeltelijke loopbaanonderbreking voor het bijstaan of verzorgen van een lid van zijn gezin of van een familielid tot in de tweede graad, dat lijdt aan een ernstige ziekte	No	No	Yes	2011/1	9999/4
501	Afwezigheid (volledig of deeltijds) gelijkgesteld met dienstactiviteit of met actieve dienst, met een andere bezoldiging dan de activiteitswedde	Yes	Yes	Yes	2011/1	9999/4
502	Niet bezoldigde afwezigheid (volledig of deeltijds) gelijkgesteld met dienstactiviteit	Yes	Yes	Yes	2011/1	9999/4
503	Afwezigheid (volledig of deeltijds) gelijkgesteld met dienstactiviteit, voorafgaand aan het pensioen en met wachtwedde	Yes	Yes	Yes	2011/1	9999/4
504	Ouderschapsverlof	Yes	Yes	Yes	2011/1	9999/4
505	Onbezoldigde afwezigheid gelijkgesteld met dienstactiviteit met het oog op het uitoefenen van een beroepsactiviteit (stage, interim in het onderwijs, opdracht, mandaat, ...)	Yes	Yes	Yes	2011/1	9999/4
506	Verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheden of vierdagenweek zonder premie (wet van 19 juli 2012) voor vastbenoemde werknemers.	Yes	Yes	Yes	2011/1	9999/4
507	Terbeschikkingstelling (volledig of deeltijds) met wachtwedde en met behoud van het recht op weddenverhoging	Yes	Yes	Yes	2011/1	9999/4
508	Terbeschikkingstelling (volledig of deeltijds) met wachtwedde en met verlies van het recht op weddenverhoging	Yes	Yes	Yes	2011/1	9999/4
509	Terbeschikkingstelling (volledig of deeltijds) met wachtwedde, voorafgaand aan het pensioen	Yes	Yes	Yes	2011/1	9999/4
510	Onbezoldigde afwezigheid (volledig of deeltijds) in administratieve toestand non-activiteit, of terbeschikkingstelling zonder wachtwedde, of - voor militairen - elke andere vorm van non-activiteit zonder wedde	Yes	Yes	Yes	2011/1	9999/4
511	Bezoldigde afwezigheid (volledig of deeltijds) in administratieve toestand non-activiteit of - voor militairen - vrijwillige indisponibiliteitsstelling met beroepsactiviteit zonder toestemming	Yes	Yes	Yes	2011/1	9999/4
512	Verlof zonder wedde in administratieve toestand non-activiteit	Yes	Yes	Yes	2011/1	9999/4

Code	Omschrijving	DMFA	DMFAPPL	Capelo DHG	Geldig vanaf	Geldig tot
513	Ambtshalve verlof voor een opdracht van algemeen belang voor de uitoefening van een management- of staffunctie in de overheidsdiensten	Yes	Yes	Yes	2011/1	9999/4
514	Vierdagenweek met premie of halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar (wet van 19 juli 2012) voor vastbenoemde werknemers.	Yes	Yes	Yes	2012/4	9999/4
515	Verlof of dienstvrijstelling toegekend aan een personeelslid van het onderwijs om tijdelijk of voorlopig een andere functie in het niet universitair onderwijs van dezelfde Gemeenschap uit te oefenen.	Yes	No	Yes	2011/1	9999/4
521	Afwezigheid (volledig of deeltijds) van een contractuele werknemer, niet bezoldigd door de werkgever	No	No	Yes	2011/1	9999/4
531	Terbeschikkingstelling (volledig of deeltijds) wegens ontstentenis van betrekking zonder wachtwedde (onderwijs)	Yes	Yes	Yes	2011/1	9999/4
541	Tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking (militairen), of loopbaanonderbreking met vergoeding ten laste van de werkgever	Yes	No	Yes	2011/1	9999/4
542	Tijdelijke ambtsontheffing wegens gezondheidsredenen (militairen)	Yes	No	Yes	2011/1	9999/4
543	Tijdelijke ambtsontheffing wegens disciplinaire maatregelen of elke andere periode van bezoldigde non-activiteit (militairen)	Yes	No	Yes	2011/1	9999/4
544	Verlof of loopbaanonderbreking voor het verstrekken van palliatieve zorgen, verlof voor ouderschapsbescherming of loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof, verlof of loopbaanonderbreking voor het verzorgen van een zwaar ziek familielid, met een vergoeding ten laste van de werkgever	Yes	No	Yes	2011/1	9999/4
545	Automatische indisponibiliteitsstelling (militairen)	Yes	No	Yes	2011/1	9999/4
546	Vrijwillige indisponibiliteitsstelling (militairen)	Yes	No	Yes	2011/1	9999/4
599	Gelijktijdige afwezigheden die aanleiding geven tot een combinatie van maatregelen tot reorganisatie van de arbeidstijd voor een statutaire werknemer uit de overheidssector	Yes	Yes	No	2012/2	9999/4