
Erratum sur la version 2026/2 du glossaire

Chômage : scenario 1 – ONEM 8

Version corrigée le 23/06/2026

Contenu

1.	Ajustements du glossaire original.....	2
1.1.	Zone 00072 – Cotisation pour la période de régularisation / Bijdrage Regularisatieperiode	2
1.2.	Zone 00127 – Date de début de période de régularisation / Datum begin regularisatieperiode	4
1.3.	Zone 01317 – Nombre de mois à régulariser / Aantal te regulariseren maanden.....	5
1.4.	Zone 01318 – Raison de licenciement / Reden ontslag	8
1.5.	Zone 01319 – Rémunération mensuelle brute de référence / Refertebrutomaandloon	8

1. Ajustements du glossaire original

1.1. Zone 00072 – Cotisation pour la période de régularisation / Bijdrage Regularisatieperiode

	As Is	To Be	As Is	To Be
Naam	COTISATION POUR LA PÉRIODE DE RÉGULARISATION	COTISATION POUR LA PÉRIODE DE RÉGULARISATION	BIJDRAGE REGULARISATIEPERIODE	BIJDRAGE REGULARISATIEPERIODE
XMLLabel	GrossRefRemunContributionAmount			
Beschrijving	Jusqu'à 2026/1 inclus : Montant de la cotisation due sur la rémunération brute de référence en vue de l'assujettissement du travailleur au régime de la sécurité sociale demandé. À partir de 2026/2 : Montant de la cotisation totale due sur la rémunération brute de référence pour l'ensemble de la période de régularisation, en vue de l'assujettissement demandé du travailleur statutaire licencié au régime de sécurité sociale concerné. Il est calculé en prenant la rémunération brute de référence pour la période de régularisation, multipliée par le taux de cotisation applicable.	Jusqu'à 2026/1 inclus : Montant de la cotisation due sur la rémunération brute de référence en vue de l'assujettissement du travailleur au régime de la sécurité sociale demandé. À partir de 2026/2 : Montant de la cotisation totale due sur la rémunération brute de référence pour l'ensemble de la période de régularisation, en vue de l'assujettissement demandé du travailleur statutaire licencié au régime de sécurité sociale concerné. Il est calculé en prenant la rémunération brute de référence pour la période de régularisation, multipliée par le taux de cotisation applicable.	Tot en met 2026/1: Bedrag van de bijdrage verschuldigd op het refertebrutoloon met het oog op de gevraagde onderwerping van de werknemer aan het stelsel van de sociale zekerheid. Vanaf 2026/2: De totale bijdrage die verschuldigd is op het refertebrutoloon voor de volledige regularisatieperiode met het oog op de gevraagde onderwerping van de ontslagen statutaire werknemer aan het betrokken stelsel van de sociale zekerheid. Dit wordt berekend door het refertebrutoloon voor de regularisatieperiode te vermenigvuldigen met het toepasselijke bijdragepercentage.	Tot en met 2026/1: Bedrag van de bijdrage verschuldigd op het refertebrutoloon met het oog op de gevraagde onderwerping van de werknemer aan het stelsel van de sociale zekerheid. Vanaf 2026/2: De totale bijdrage die verschuldigd is op het refertebrutoloon voor de volledige regularisatieperiode met het oog op de gevraagde onderwerping van de ontslagen statutaire werknemer aan het betrokken stelsel van de sociale zekerheid. Dit wordt berekend door het refertebrutoloon voor de regularisatieperiode te vermenigvuldigen met het toepasselijke bijdragepercentage.
Toegelaten domein	Jusqu'à 2026/1 inclus : [0;999999999]	Jusqu'à 2026/1 inclus : [0;999999999]	Tot en met 2026/1: [0;999999999]	Tot en met 2026/1: [0;999999999]

	À partir de 2026/2 : [0;999999999] Le montant est exprimé en eurocents. Pour l'Assurance maladie - invalidité, en cas de licenciement pour inaptitude médicale (Raison de licenciement (01318) = 1), une cotisation maximale s'applique. Il s'agit du montant correspondant à 24 mois de l'indemnité journalière d'invalidité maximale au 1er janvier de l'année au cours de laquelle la fonction du membre du personnel prend fin, accordée au bénéficiaire considéré comme un travailleur sans personne à charge à qui une prestation plus élevée peut être accordée en raison de la perte de tout revenu au sens du titre IV de la loi relative à l'assurance obligatoire de soins de santé et d'indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994. Dans les autres cas, c'est-à-dire pour le Chômage et pour l'Assurance maladie - invalidité en cas de licenciement pour des raisons autres qu'une inaptitude médicale (Raison de licenciement (01318) = 0), il n'y a pas de cotisation maximale.	À partir de 2026/2 : [0;999999999] Le montant est exprimé en eurocents. Pour l'Assurance maladie - invalidité, en cas de licenciement pour inaptitude médicale (Raison de licenciement (01318) = 1), une cotisation maximale s'applique. Il s'agit du montant correspondant à 24 mois de l'indemnité journalière d'invalidité maximale au 1er janvier de l'année au cours de laquelle la fonction du membre du personnel prend fin, accordée au bénéficiaire considéré comme un travailleur sans personne à charge à qui une prestation plus élevée peut être accordée en raison de la perte de tout revenu au sens du titre IV de la loi relative à l'assurance obligatoire de soins de santé et d'indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994. Dans les autres cas, c'est-à-dire pour le Chômage et pour l'Assurance maladie - invalidité en cas de licenciement pour des raisons autres qu'une inaptitude médicale (Raison de licenciement (01318) = 0), il n'y a pas de cotisation maximale.	Vanaf 2026/2: [0;999999999] Het bedrag wordt uitgedrukt in eurocenten. Voor de Ziekte- en invaliditeitsverzekering bij ontslag wegens medische ongeschiktheid (Reden ontslag (01318) = 1), geldt er een maximale bijdrage. Het bedrag dat overeenkomt met 24 maanden maximale dagelijkse invaliditeitsuitkering op 1 januari van het jaar waarin de functie van het personeelslid wordt beëindigd, toegekend aan de gerechtigde die wordt beschouwd als werknemer zonder persoon ten laste aan wie een hogere uitkering kan worden toegekend wegens verlies van enig inkomen in de zin van de titel IV van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994. In de andere gevallen, dat wil zeggen voor de Werkloosheid en de Ziekte- en invaliditeitsverzekering bij ontslag om andere redenen dan medische ongeschiktheid (Reden ontslag (01318) = 0), geldt er geen maximum voor de bijdrage.	Vanaf 2026/2: [0;999999999] Het bedrag wordt uitgedrukt in eurocenten. Voor de Ziekte- en invaliditeitsverzekering bij ontslag wegens medische ongeschiktheid (Reden ontslag (01318) = 1), geldt er een maximale bijdrage. Het bedrag dat overeenkomt met 24 maanden maximale dagelijkse invaliditeitsuitkering op 1 januari van het jaar waarin de functie van het personeelslid wordt beëindigd, toegekend aan de gerechtigde die wordt beschouwd als werknemer zonder persoon ten laste aan wie een hogere uitkering kan worden toegekend wegens verlies van enig inkomen in de zin van de titel IV van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994. In de andere gevallen, dat wil zeggen voor de Werkloosheid en de Ziekte- en invaliditeitsverzekering bij ontslag om andere redenen dan medische ongeschiktheid (Reden ontslag (01318) = 0), geldt er geen maximum voor de bijdrage.
Type	Numérique	Numérique	Numeriek	Numeriek

Aanwezigheid	Obligatoire si il s'agit de la régularisation du régime de prestations assurance maladie - invalidité (AMI) à partir de 2026/2.	Facultative	Verplicht indien het gaat om de regularisatie van de ziekte- en invaliditeitsverzekering (ZIV) vanaf 2026/2.	Facultatief
---------------------	---	--------------------	--	--------------------

1.2. Zone 00127 – Date de début de période de régularisation / Datum begin regularisatieperiode

	As Is	To Be	As Is	To Be
Naam	DATE DE DÉBUT DE PÉRIODE DE RÉGULARISATION	DATE DE DÉBUT DE PÉRIODE DE RÉGULARISATION	DATUM BEGIN REGULARISATIEPERIODE	DATUM BEGIN REGULARISATIEPERIODE
XMLLabel	SubjectionStartingDate			
Beschrijving	Date de début de la période pour laquelle l'assujettissement au régime de la sécurité sociale est demandé.	Date de début de la période pour laquelle l'assujettissement au régime de la sécurité sociale est demandé.	Begindatum van de periode waarvoor de onderwerping aan het stelsel van de sociale zekerheid wordt gevraagd.	Begindatum van de periode waarvoor de onderwerping aan het stelsel van de sociale zekerheid wordt gevraagd.
Toegelaten domein	Jusqu'à 2026/1 inclus : La date de début de la période de l'assujettissement doit être dans le trimestre de la déclaration (= zone 00013) ou dans les quatre trimestres précédents pour l'assurance maladie - invalidité. La date de début de la période de l'assujettissement doit être dans le trimestre de la déclaration (= zone 00013) ou dans les huit trimestres précédents pour le chômage. À partir de 2026/2 : - Pour le Chômage / l'Assurance maladie - invalidité avec cas de licenciement pour des raisons autres qu'une inaptitude médicale : La date de début de la période de régularisation doit être dans le trimestre de la	Jusqu'à 2026/1 inclus : La date de début de la période de l'assujettissement doit être dans le trimestre de la déclaration (= zone 00013) ou dans les quatre trimestres précédents pour l'assurance maladie - invalidité. La date de début de la période de l'assujettissement doit être dans le trimestre de la déclaration (= zone 00013) ou dans les huit trimestres précédents pour le chômage. À partir de 2026/2 : - Pour le Chômage / l'Assurance maladie - invalidité avec cas de licenciement pour des raisons autres qu'une inaptitude médicale : La date de début de la période de régularisation doit être dans le trimestre de la	Tot en met 2026/1: De datum waarop de periode van onderwerping begint, moet gelegen zijn in het kwartaal van aangifte (= zone 00013) of de vier voorafgaande kwartalen voor de ziekte- en invaliditeitsverzekering. De datum waarop de periode van onderwerping begint, moet gelegen zijn in het kwartaal van aangifte (= zone 00013) of de acht voorafgaande kwartalen voor de werkloosheid. Vanaf 2026/2: - Voor Werkloosheid / Ziekte- en invaliditeitsverzekering bij ontslag om andere redenen dan medische ongeschiktheid: De datum waarop de periode van de regularisatie begint, moet	Tot en met 2026/1: De datum waarop de periode van onderwerping begint, moet gelegen zijn in het kwartaal van aangifte (= zone 00013) of de vier voorafgaande kwartalen voor de ziekte- en invaliditeitsverzekering. De datum waarop de periode van onderwerping begint, moet gelegen zijn in het kwartaal van aangifte (= zone 00013) of de acht voorafgaande kwartalen voor de werkloosheid. Vanaf 2026/2: - Voor Werkloosheid / Ziekte- en invaliditeitsverzekering bij ontslag om andere redenen dan medische ongeschiktheid: De datum waarop de periode van de regularisatie begint, moet

	déclaration (= zone 00013) ou dans les quatre trimestres précédents. - Pour l'Assurance maladie - invalidité avec cas de licenciement pour inaptitude médicale : non applicable.	déclaration (= zone 00013) ou dans les quatre trimestres précédents. - Pour l'Assurance maladie - invalidité avec cas de licenciement pour inaptitude médicale : non applicable.	gelegen zijn in het kwartaal van aangifte (= zone 00013) of de vier voorafgaande kwartalen. - Voor de Ziekte- en invaliditeitsverzekering in geval van ontslag wegens medische ongeschiktheid : niet van toepassing.	gelegen zijn in het kwartaal van aangifte (= zone 00013) of de vier voorafgaande kwartalen. - Voor de Ziekte- en invaliditeitsverzekering in geval van ontslag wegens medische ongeschiktheid : niet van toepassing.
Type	Alphanumérique	Alphanumérique	Alfanumeriek	Alfanumeriek
Aanwezigheid	Indispensable pour les déclarations qui portent sur les trimestres jusqu'en 2026/1. Obligatoire s'il s'agit de la régularisation du Chômage à partir de 2026/2. Obligatoire s'il s'agit de la régularisation d'Assurance Maladie - Invalidité (AMI) en cas de licenciement pour des raisons autres qu'une inaptitude médicale à partir de 2026/2.	Indispensable pour les déclarations qui portent sur les trimestres de declaration jusqu'en 2026/1. Obligatoire s'il s'agit de la régularisation du Chômage pour les trimestres de declaration à partir de 2026/2. Obligatoire s'il s'agit de la régularisation d'Assurance Maladie - Invalidité (AMI) en cas de licenciement pour des raisons autres qu'une inaptitude médicale pour les trimestres de declaration à partir de 2026/2.	Onmisbaar voor aangiften die betrekking hebben op kwartalen tot en met 2026/1. Verplicht indien het gaat om de regularisatie van de werkloosheid vanaf 2026/2. Verplicht indien het gaat om de regularisatie van de ziekte- en invaliditeitsverzekering (ZIV) in geval van ontslag om andere redenen dan medische ongeschiktheid vanaf 2026/2.	Onmisbaar voor aangiften die betrekking hebben op een aangiftekwartaal tot en met 2026/1. Verplicht indien het gaat om de regularisatie van de werkloosheid voor een aangiftekwartaal vanaf 2026/2. Verplicht indien het gaat om de regularisatie van de ziekte- en invaliditeitsverzekering (ZIV) in geval van ontslag om andere redenen dan medische ongeschiktheid voor een aangiftekwartaal vanaf 2026/2.

1.3. Zone 01317 – Nombre de mois à régulariser / Aantal te regulariseren maanden

	As Is	To Be	As Is	To Be
Naam	NOMBRE DE MOIS À RÉGULARISER	NOMBRE DE MOIS À RÉGULARISER	AANTAL TE REGULARISEREN MAANDEN	AANTAL TE REGULARISEREN MAANDEN
XMLLabel	NbrOfMonthsToRegularize			
Beschrijving	Nombre de mois à régulariser pour lesquels des cotisations doivent être versées au régime concerné afin de permettre au travailleur d'acquérir des droits.	Nombre de mois à régulariser pour lesquels des cotisations doivent être versées au régime concerné afin de permettre au travailleur d'acquérir des droits.	Het te regulariseren aantal maanden waarvoor bijdragen in het betrokken stelsel moeten worden betaald om rechten te openen voor de werknemer.	Het te regulariseren aantal maanden waarvoor bijdragen in het betrokken stelsel moeten worden betaald om rechten te openen voor de werknemer.

Toegelaten domein	[1;99999]. Attention : Le nombre de mois est exprimé en centième. - Assurance maladie - invalidité : 1.[1200;60000] En cas de licenciement pour inaptitude médicale : - Le nombre de mois civils complets compris entre la date de fin de la relation de travail (zone 00129) et le premier jour du mois suivant celui au cours duquel le membre du personnel atteint l'âge légal de la retraite, avec un minimum de 12 mois. - Âge légal de la retraite : -- 66 ans : pour les personnes nées jusqu'au 31/12/1963 inclus -- 67 ans à partir de 2030 : pour les personnes nées à partir du 1/1/1964 2.[3;1200] En cas de licenciement pour des raisons autres qu'une inaptitude médicale : - La période est de 12 mois, mais ne peut pas dépasser la durée de la relation de travail. - Si le mois est incomplet, la fraction du mois est le nombre de jours ouvrables en service au cours du mois concerné divisé par le nombre total de jours ouvrables au cours du mois concerné.	[1;99999]. Attention : Le nombre de mois est exprimé en centième. - Assurance maladie - invalidité : 1.[1200;60000] En cas de licenciement pour inaptitude médicale : - Le nombre de mois civils complets compris entre la date de fin de la relation de travail (zone 00129) et le premier jour du mois suivant celui au cours duquel le membre du personnel atteint l'âge légal de la retraite, avec un minimum de 12 mois. - Âge légal de la retraite : -- 66 ans : pour les personnes nées jusqu'au 31/12/1963 inclus -- 67 ans à partir de 2030 : pour les personnes nées à partir du 1/1/1964 2.[3;1200] En cas de licenciement pour des raisons autres qu'une inaptitude médicale : - La période est de 12 mois, mais ne peut pas dépasser la durée de la relation de travail. - Si le mois est incomplet, la fraction du mois est le nombre de jours ouvrables en service au cours du mois concerné divisé par le nombre total de jours ouvrables au cours du mois concerné.	[1;99999]. Aandacht: Het aantal maanden wordt uitgedrukt in honderdsten. - Ziekte- en invaliditeitsverzekering: 1.[1200;60000] Bij ontslag wegens medische ongeschiktheid: - Het aantal volledige kalendermaanden begrepen tussen de datum van de beëindiging van de arbeidsrelatie (zone 00129) en de eerste dag van de maand volgend op die waarin het personeelslid de wettelijke pensioenleeftijd bereikt, met een minimum van 12 maanden. - Wettelijke pensioenleeftijd: -- 66 jaar: indien geboren tot en met 31/12/1963 -- 67 jaar vanaf 2030: indien geboren vanaf 1/1/1964 2.[3;1200] Bij ontslag om andere redenen dan medische ongeschiktheid: - De periode bedraagt 12 maanden maar mag de duur van de arbeidsrelatie niet overschrijden - Bij een onvolledige maand is de maandfractie het aantal werkdagen in dienst in de betrokken maand gedeeld door het totaal aantal werkdagen in de betrokken maand.	[1;99999]. Aandacht: Het aantal maanden wordt uitgedrukt in honderdsten. - Ziekte- en invaliditeitsverzekering: 1.[1200;60000] Bij ontslag wegens medische ongeschiktheid: - Het aantal volledige kalendermaanden begrepen tussen de datum van de beëindiging van de arbeidsrelatie (zone 00129) en de eerste dag van de maand volgend op die waarin het personeelslid de wettelijke pensioenleeftijd bereikt, met een minimum van 12 maanden. - Wettelijke pensioenleeftijd: -- 66 jaar: indien geboren tot en met 31/12/1963 -- 67 jaar vanaf 2030: indien geboren vanaf 1/1/1964 2.[3;1200] Bij ontslag om andere redenen dan medische ongeschiktheid: - De periode bedraagt 12 maanden maar mag de duur van de arbeidsrelatie niet overschrijden - Bij een onvolledige maand is de maandfractie het aantal werkdagen in dienst in de betrokken maand gedeeld door het totaal aantal werkdagen in de betrokken maand.
--------------------------	---	---	--	--

	- [3;1200] Chômage : - La période est de 12 mois, mais ne peut pas dépasser la durée de la relation de travail. - Si le mois est incomplet, la fraction du mois est le nombre de jours ouvrables en service au cours du mois concerné divisé par le nombre total de jours ouvrables au cours du mois concerné.	- [3;1200] Chômage : - La période est de 12 mois, mais ne peut pas dépasser la durée de la relation de travail. - Si le mois est incomplet, la fraction du mois est le nombre de jours ouvrables en service au cours du mois concerné divisé par le nombre total de jours ouvrables au cours du mois concerné.	- [3;1200] Werkloosheid: - De periode bedraagt 12 maanden maar mag de duur van de arbeidsrelatie niet overschrijden. - Bij een onvolledige maand is de maandfractie het aantal werkdagen in dienst in de betrokken maand gedeeld door het totaal aantal werkdagen in de betrokken maand.	- [3;1200] Werkloosheid: - De periode bedraagt 12 maanden maar mag de duur van de arbeidsrelatie niet overschrijden. - Bij een onvolledige maand is de maandfractie het aantal werkdagen in dienst in de betrokken maand gedeeld door het totaal aantal werkdagen in de betrokken maand.
Type	Numérique	Numérique	Numeriek	Numeriek
Aanwezigheid	Obligatoire si il s'agit de la régularisation à partir de 2026/2.	Obligatoire si la déclaration porte sur un trimestre à partir de 2026/2.	Verplicht indien het gaat om de regularisatie vanaf 2026/2.	Verplicht indien de aangifte betrekking heeft op een kwartaal vanaf 2026/2.

Foutcode			
01317-001	B	Non présent	Niet aanwezig
01317-002	B	Non numérique	Niet numeriek
01317-093	B	Longueur incorrecte	Foutieve lengte
01317-008	B	Pas dans le domaine de définition	Niet in het toegelaten domein
01317-146	B	Non admis	Niet toegelaten
01317-543	B	Nombre de mois calculé différent du nombre de mois déclaré	Aantal berekend maanden verschilt van het aangegeven aantal maanden
01317-021	B	Incompatibilité avec la période déclarée	Onverenigbaar met de aangegeven periode

1.4. Zone 01318 – Raison de licenciement / Reden ontslag

	As Is	To Be	As Is	To Be
Naam	RAISON DE LICENCIEMENT	RAISON DE LICENCIEMENT	REDEN ONTSLAG	REDEN ONTSLAG
XMLLabel	DismissalReason			
Beschrijving	Raison pour laquelle le travailleur est licencié.	Raison pour laquelle le travailleur est licencié.	Reden waarom de werknemer wordt ontslagen.	Reden waarom de werknemer wordt ontslagen.
Toegelaten domein	- Assurance maladie - invalidité : 0 = licenciement pour des raisons autres qu'une inaptitude médicale 1 = licenciement pour inaptitude médicale - Chômage : la zone ne peut pas être renseignée.	- Assurance maladie - invalidité : 0 = licenciement pour des raisons autres qu'une inaptitude médicale ou, pour une date de licenciement à partir du 01/06/2026, pour inaptitude médicale dans le cadre de la mesure transitoire 1 = licenciement pour inaptitude médicale (mesure transitoire pas d'application) (licenciement à partir du 01/06/2026) - Chômage : la zone ne peut pas être renseignée.	- Ziekte- en invaliditeitsverzekering: 0 = ontslag om andere redenen dan medische ongeschiktheid 1 = ontslag wegens medische ongeschiktheid - Werkloosheid: de zone mag niet worden ingevuld.	- Ziekte- en invaliditeitsverzekering: 0 = ontslag om andere redenen dan medische ongeschiktheid of voor een datum ontslag vanaf 01/06/2026 wegens medische ongeschiktheid maar met toepassing van de overgangsregeling 1 = ontslag wegens medische ongeschiktheid (overgangsregeling niet van toepassing) (ontslag vanaf 01/06/2026) - Werkloosheid: de zone mag niet worden ingevuld.
Type	Alphanumérique	Alphanumérique	Alfanumeriek	Alfanumeriek
Aanwezigheid	Obligatoire si il s'agit de la régularisation du régime de prestations assurance maladie - invalidité (AMI) à partir de 2026/2.	Obligatoire si il s'agit de la régularisation du régime de prestations assurance maladie - invalidité (AMI) pour un trimestre de déclaration à partir de 2026/2.	Verplicht indien het gaat om de regularisatie van de ziekte- en invaliditeitsverzekering (ZIV) vanaf 2026/2.	Verplicht indien het gaat om de regularisatie van de ziekte- en invaliditeitsverzekering (ZIV) voor een aangiftekwartaal vanaf 2026/2.

1.5. Zone 01319 – Rémunération mensuelle brute de référence / Refertebrutomaandloon

	As Is	To Be	As Is	To Be
Naam	RÉMUNÉRATION MENSUELLE BRUTE DE RÉFÉRENCE	RÉMUNÉRATION MENSUELLE BRUTE DE RÉFÉRENCE	REFERTEBRUTOMAANDLOON	REFERTEBRUTOMAANDLOON
XMLLabel	RefMonthlyGrossSalary			

Beschrijving	La dernière rémunération d'activité de l'intéressé, converti si nécessaire en équivalent temps plein. Il s'agit de la rémunération que la personne aurait perçue si elle avait effectivement travaillé au cours du mois du licenciement. La rémunération mensuelle brute de référence comprend le salaire barémique ainsi que les primes, allocations ou indemnités soumises à la sécurité sociale et se rapportant au mois (pas de prime de fin d'année).	La dernière rémunération d'activité de l'intéressé, converti si nécessaire en équivalent temps plein. Il s'agit de la rémunération que la personne aurait perçue si elle avait effectivement travaillé au cours du mois du licenciement. La rémunération mensuelle brute de référence comprend le salaire barémique ainsi que les primes, allocations ou indemnités soumises à la sécurité sociale et se rapportant au mois (pas de prime de fin d'année).	De laatste activiteitswedde van de belanghebbende, zo nodig omgerekend op voltijdse basis. Het betreft de wedde die de persoon zou hebben ontvangen indien hij in de maand van ontslag effectieve prestaties zou hebben geleverd. Het refertebrutomaandloon omvat de baremieke wedde en de aan sociale zekerheid onderworpen premies, toelagen of vergoedingen die op de maand betrekking hebben (geen eindejaarspremie).	De laatste activiteitswedde van de belanghebbende, zo nodig omgerekend op voltijdse basis. Het betreft de wedde die de persoon zou hebben ontvangen indien hij in de maand van ontslag effectieve prestaties zou hebben geleverd. Het refertebrutomaandloon omvat de baremieke wedde en de aan sociale zekerheid onderworpen premies, toelagen of vergoedingen die op de maand betrekking hebben (geen eindejaarspremie).
Toegelaten domein	[0;99999999999]. Attention : Le montant est exprimé en eurocents.	[0;99999999999]. Attention : Le montant est exprimé en eurocents.	[0; 99999999999]. Aandacht: Het bedrag wordt uitgedrukt in eurocenten.	[0; 99999999999]. Aandacht: Het bedrag wordt uitgedrukt in eurocenten.
Type	Numérique	Numérique	Numeriek	Numeriek
Aanwezigheid	Obligatoire si il s'agit de la régularisation du régime de prestations assurance maladie - invalidité (AMI) à partir de 2026/2.	Obligatoire si la déclaration porte sur un trimestre à partir de 2026/2.	Verplicht indien het gaat om de regularisatie van de ziekte- en invaliditeitsverzekering (ZIV) vanaf 2026/2.	Verplicht indien de aangifte betrekking heeft op een kwartaal vanaf 2026/2.