

Glossarium Chomage - Werkloosheid: scenario 6 - ONEM 2

Bijwerking van de versie

Versie: 2005/2

Publicatiedatum: 26/05/2005

Datum van in productiestelling: 01/07/2005

Lijst van de wijzigingen

Schutblad

Schutblad:

Inleiding

Inleiding: Inleiding gewijzigd.

Glossarium

90068 - Link met tewerkstelling werknemerslijn

00044 - DATUM WAAROP DE TEWERKSTELLING BEGINT: Toegelaten domein gewijzigd;

00045 - DATUM WAAROP DE TEWERKSTELLING EINDIGT: Toegelaten domein gewijzigd;

00048 - GEMIDDELD AANTAL UREN PER WEEK VAN DE WERKNEMER: Beschrijving gewijzigd; Toegelaten domein gewijzigd;

90082 - Referentie

00221 - TYPE VAN DE REFERENTIE: Toegelaten domein gewijzigd;

Bijlage

21 - Lijst codes werknemersstatuut: Bijlage gewijzigd.

28 - Lijst der werknemerskengetallen waarvoor de bijdragen van toepassing zijn PPO: Bijlage gewijzigd.

29 - Lijst van de werkgeverscategorieën PPO: Bijlage gewijzigd.

Chomage - Werkloosheid: scenario 6 - ONEM 2 - Inleiding

Versie: 2005/2

Publicatiedatum:

26/05/2005

De inleiding is gewijzigd:

Inhoud van de inleiding:



Erd_NL.pdf Schema ASR Werkloosheid scenario06 Onderwijs -



Schema ASR Werkloosheid scenario06 - v1 Schema ASR zonder mini - v11.



information générale sur les contrôle DRS - XML_

De modellering van gegevens : algemeen

De implementatie van een geautomatiseerd informatiesysteem vereist twee voorbereidende fasen :

- [1] Logisch ontwerp (analyse van de gegevens) : men analyseert de informatie die zal worden voorgesteld en geïntegreerd in de gegevensbank. Deze analyse moet toelaten **een conceptueel model** van de gegevens te definiëren.
- [2] Fysisch ontwerp (implementatie van het model) : men kiest een operationeel gegevensbanksysteem en vertaalt het conceptuele model in een operationeel model.

Het conceptuele model (waarvan het meest gebruikte momenteel het entiteit/relatiediagram is) is een grafische en synthetische weergave van het resultaat van de gegevensanalyse. Dit model structureert de relaties tussen de verschillende entiteiten (bv. werknemer en werkgever) en de attributen van elke entiteit (bv. naam, voornaam,...). Op die manier kan men het schema van de gegevensbank en het toegelaten domein voorstellen (toegelaten waarden, integriteitsvoorwaarden, ...). Het conceptuele model is een onmisbare hulp bij de samenstelling van een efficiënte database. Wanneer men een conceptuele gegevensanalyse uitvoert, moet men eerst en vooral een methodologie kiezen. Deze methodologie moet toelaten het informatiesysteem zodanig te bestuderen dat men er volgende elementen kan uithalen :

- de entiteiten (ook "record", "segment", "object", ... genoemd)
- de attributen (ook "gegevens", "veld", "item", "element", "variabele",... genoemd)
- de relaties tussen de entiteiten (ook "set", "reeks", "relationship",... genoemd)

Een "entiteit/relatie"-diagram is de grafische voorstelling van het resultaat van de gegevensanalyse. Om een dergelijk diagram goed te kunnen begrijpen en lezen, stellen wij voor om eerst een aantal basisconcepten te definiëren. Daarna gaan we in op de werkwijze die gebruikt zal worden voor de grafische weergave.

1. De basisconcepten

De zaken die men absoluut moet weten, kunnen samengevat worden in 7 punten :

1. **Een gegevensverzameling bestaat uit elementaire gegevens** die onderling verbonden zijn. Als een gegeven opgebouwd is op basis van andere gegevens, spreekt men van **groepsgegevens of gegevensstructuur**. Andere gegevens kunnen niet gescheiden worden zonder hun betekenis te verliezen. Men spreekt dan van **elementaire gegevens**. Een elementair gegeven kan voorkomen in diverse gegevensgroepen (in diverse gegevensstructuren).

Voorbeeld: elementair gegeven : "straat", "postcode", ...
gegevensstructuur : "adres" (want bestaande uit "straat", "nummer", ...)

2. **Een entiteit bevat gegevens die tot eenzelfde logisch geheel behoren.**

Voorbeeld : de entiteit "NATUURLIJK PERSOON" bevat gegevens zoals naam, voornaam, adres,... De entiteit "WERKGEVER" bevat gegevens zoals inschrijvingsnummer, benaming, adres,...

3. **Attributen zijn gegevens die een entiteit kenmerken.** Elke entiteit bestaat uit een identificatie (of primaire sleutel) en uit 1 of meer attributen. In een gegevensbank is een entiteit een type record van de gegevensbank terwijl het attribuut één van de onderdelen van de entiteit is.

4. De **sleutelgegevens (of identificaties)** zijn gegevens of groepen van gegevens waarmee men een voorkomen van een entiteit eenduidig kan identificeren.

Voorbeeld : de entiteit "NATUURLIJK PERSOON" zal als sleutelgegevens het nationaal nummer hebben en als voorkomen 999999999-99.

5. Een attribuut kan één of meer waarden of groepen van waarden **aannemen** : de combinatie van de waarden toegekend aan de attributen van een entiteit vormt de **voorkomens van de entiteit**. In het algemeen bezit elke entiteit verschillende voorkomens.

Voorbeeld : de entiteit "NATUURLIJK PERSOON" zal als attributen hebben : nationaal nummer, naam, voornaam, geboortedatum, geboorteplaats, nationaliteit, beroep, ... Voor een record in het bijzonder zal het voorkomen zijn : 999999999-99, Dupond, Jean, 99/99/99, Brussel, Belg, informaticus,... In de tabel hieronder geeft de 1e lijn de attributen van de entiteit Natuurlijke persoon en de volgende lijnen geven de voorkomens, d.w.z. de bijhorende waarden.

INSZ	Naam	Voornaam	Geboortedatum	Geboorteplaats	Nationaliteit	Beroep
999999999-99	Dupond	Jean	99/99/99	Brussel	Belg	Informaticus
888888888-88	Durand	Jules	88/88/88	Parijs	Fransman	Technicus

6. Een functionele afhankelijkheid vormt het verband dat toelaat diverse gegevens te verenigen binnen eenzelfde entiteit. Voor elk gegeven van een document stelt men de volgende vraag : "Is er een direct verband tussen het onderzochte gegeven en de sleutel?" Als het antwoord "JA" is, mag men stellen dat er een functionele afhankelijkheid is tussen het gegeven en de sleutel.

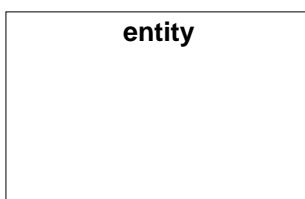
Voorbeelden : groepsgegeven of gegevensstructuur = "Adres"
 elementair gegeven = naam van de straat, postcode, ...
 sleutelgegeven = nationaal nummer

7. Entiteiten kunnen wederkerige relaties voorstellen. Er bestaan in een informatiesysteem dus relaties tussen entiteiten en de relaties die van betekenis zijn, zullen uitgedrukt moeten worden.

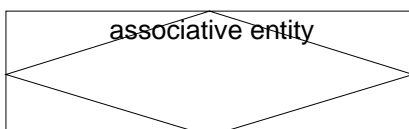
2. Het entiteit/relatiediagram

Om een diagram (en in ons geval het "entiteit/relatie"-model) te begrijpen en te lezen, moet men in de eerste plaats de gebruikte symbolen kennen.

1. De "Entity" stelt een geheel voor van zaken, gegevens waarvan de voorkomens een relevante rol spelen in het informatiesysteem. Daar bepaalde entiteiten bijzonder zijn, heeft men voorzien ze anders weer te geven. Zo wordt de "gewone" entiteit voorgesteld door een rechthoek :



2. De "Associative entity" is een bijzondere entiteit want zij geeft aan dat er een groep van associaties (uit de echte wereld) bestaat tussen de entiteiten :

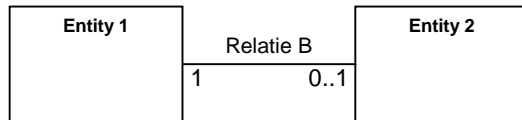


3. Een "gewone" associatie tussen twee entiteiten kan voorgesteld worden met een pijl, zoals hieronder getoond wordt. Men gebruikt de "associate entity" (zie hoger) wanneer men attributen wil associëren met de relatie of ook wanneer de relatie fungeert als entiteit in andere relaties.

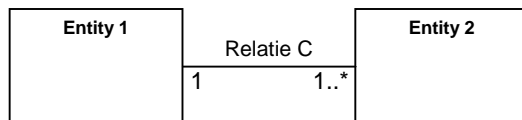
Zoals hierboven uitgelegd, hadden wij verschillende types van relaties tussen de entiteiten. Deze relaties zullen dus voorgesteld moeten worden door verschillende pijlen. Het gaat om de volgende :



Relatie A : entiteit 1 wordt geassocieerd met EEN ENKELE entiteit 2 (relatie 1 tot 1)



Relatie B : entiteit 1 wordt geassocieerd met NUL of EEN entiteit 2 (relatie 1 tot 1 of geen associatie)

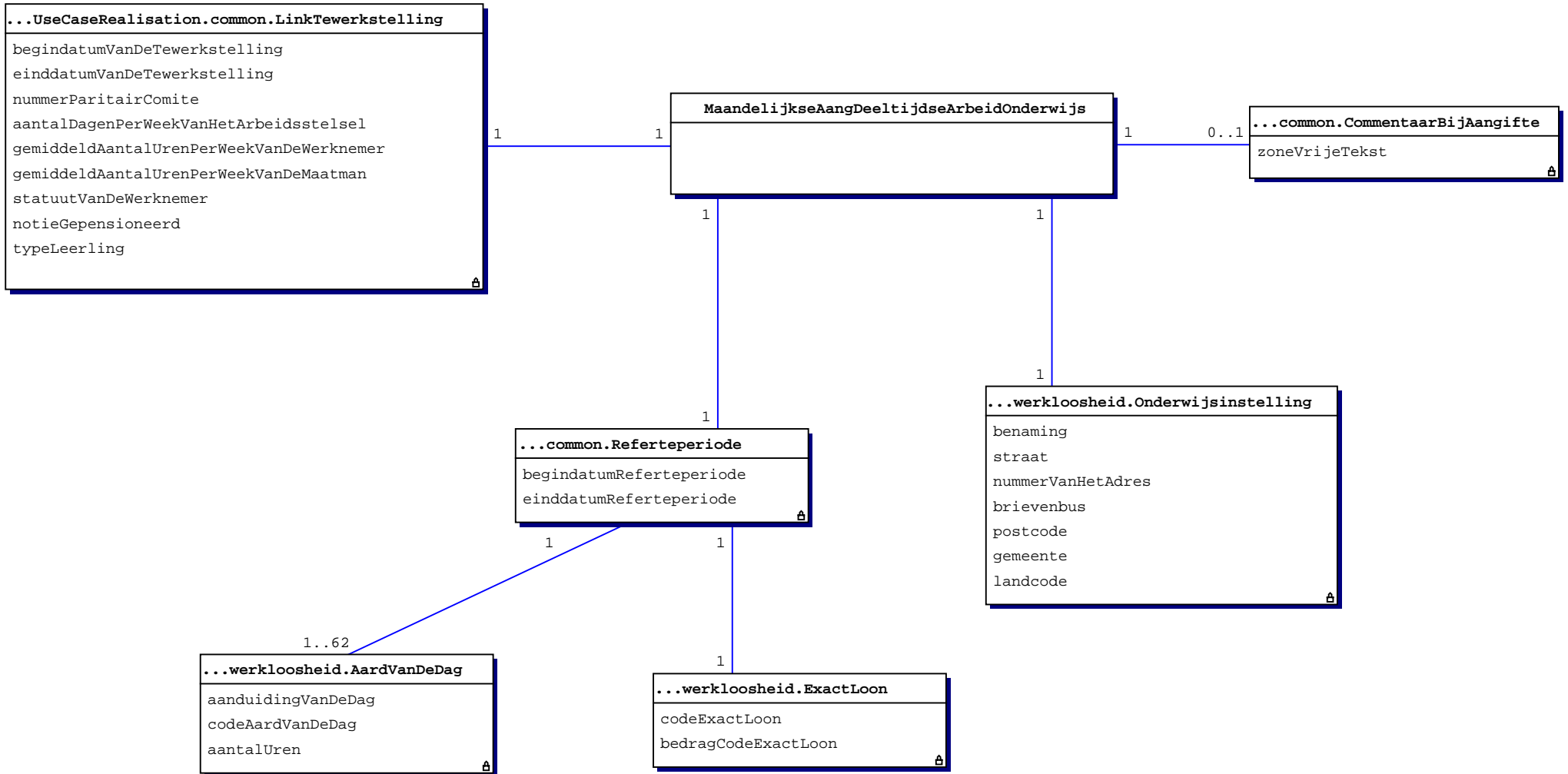


Relatie C : entiteit 1 wordt geassocieerd met EEN of MEER entiteiten 2 (relatie 1 tot 1 of 1 tot n)

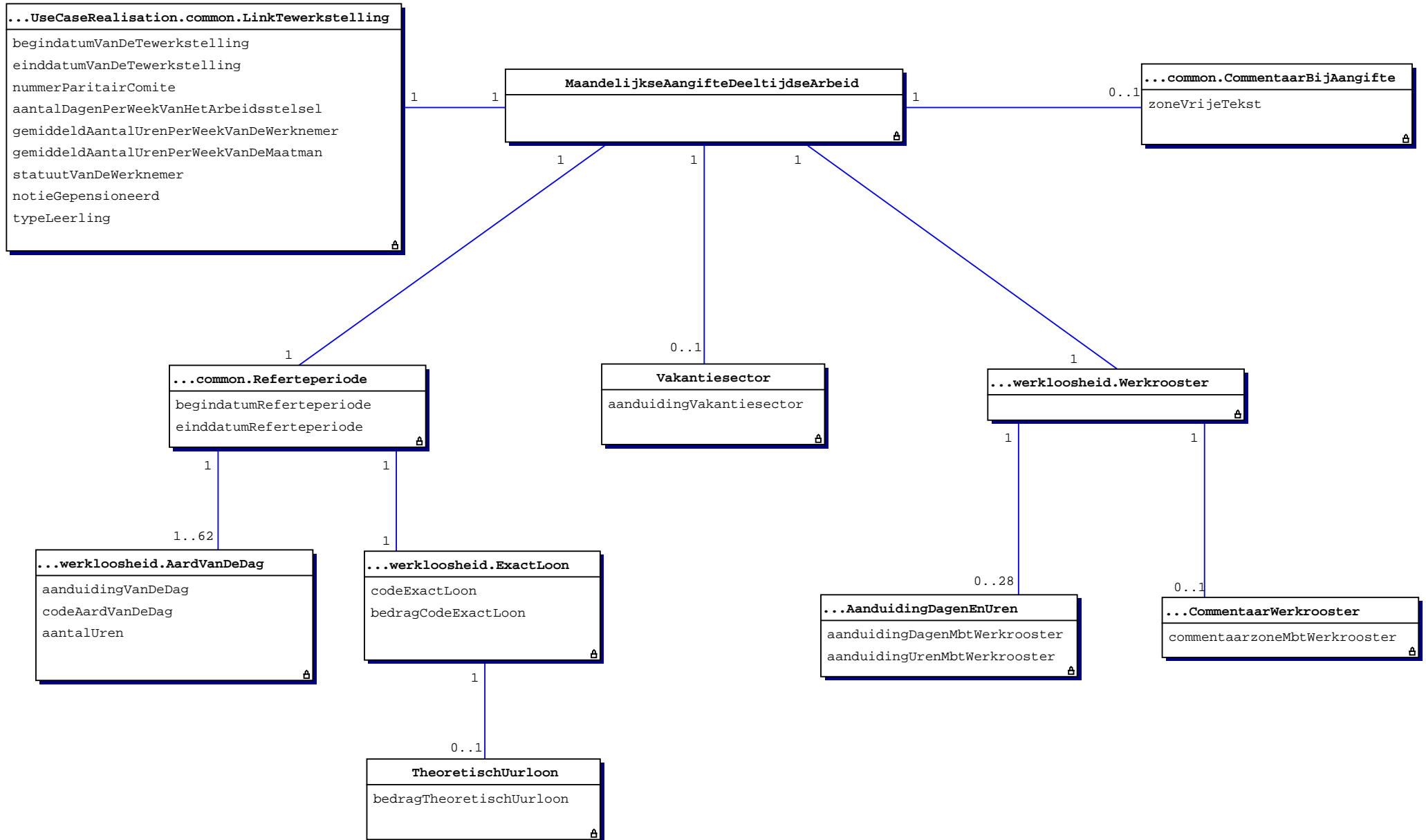


Relatie D : entiteit 1 wordt geassocieerd met NUL, EEN of MEER entiteiten 2 (relatie 1 tot 0 of 1 tot 1 of 1 tot n)

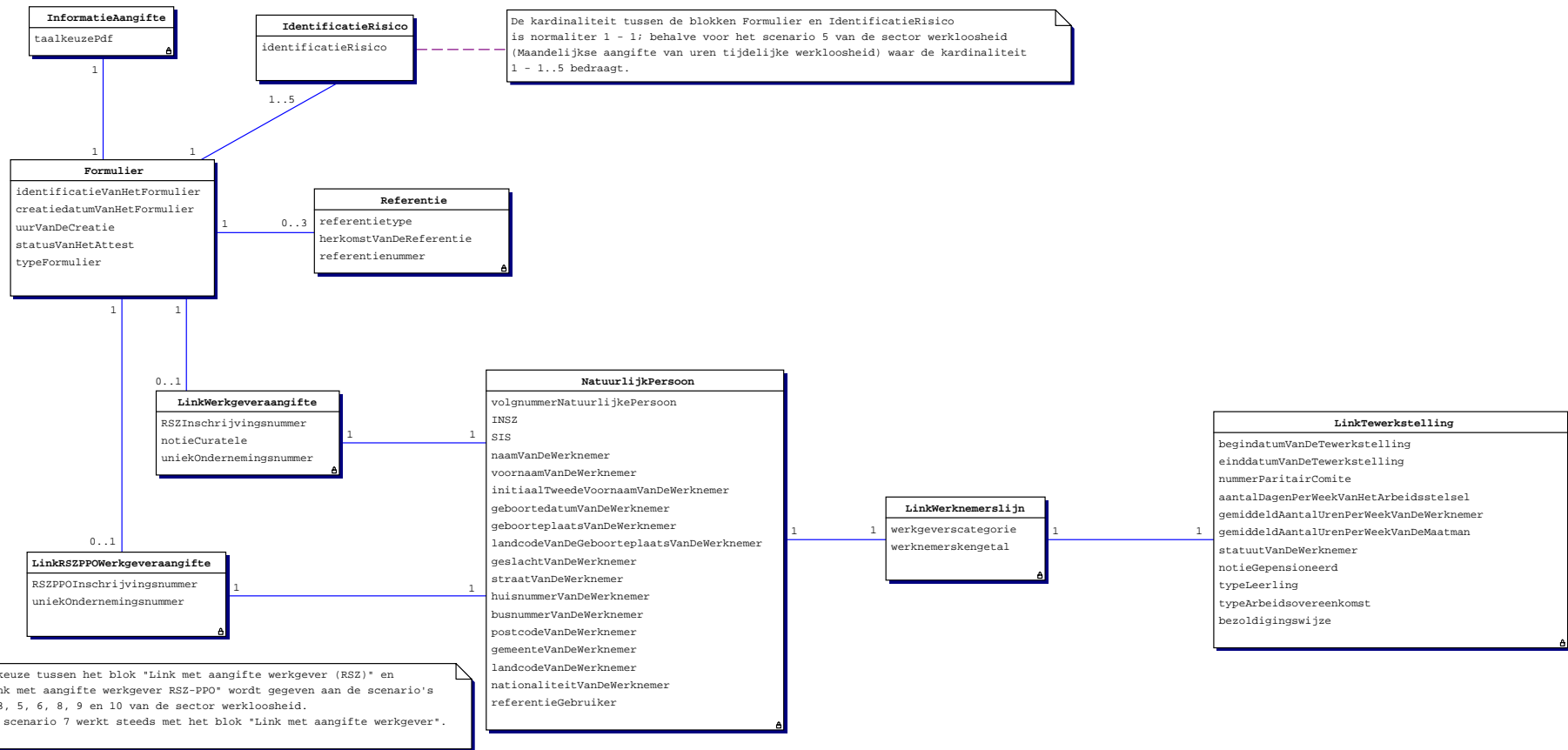
Klassediagram voor de ASR, sector werkloosheid, scenario 6 ("Maandelijkse Aangifte van deeltijdse arbeid") voor het onderwijs.
 Deze risico-aangifte is een aangifte zonder mini Dmfa, dit diagram toont het specifiek gedeelte van het sociaal risico.
 De lezer kan evenwel de link zien met de blokken die de aangifte zonder mini identificeren via het blok LinkTewerkstelling.
 Voor meer informatie over de blokken die een aangifte zonder mini identificeren, dient u zich te refereren tot het diagram "Formulier ASR zonder mini-RSZ-aangifte".



Klassediagram voor de ASR, sector werkloosheid, scenario 6 ("Maandelijke aangifte van deeltijdse arbeid voor de berekening van de inkomensgarantie-uitkering")
 Deze risico-aangifte is een aangifte zonder mini Dmfa, dit diagram toont het specifiek gedeelte van het sociaal risico.
 De lezer kan evenwel de link zien met de blokken die de aangifte zonder mini identificeren via het blok LinkTewerkstelling.
 Voor meer informatie over de blokken die een aangifte zonder mini identificeren, dient u zich te refereren tot het diagram "Formulier ASR zonder mini-RSZ-aangifte".



Dit schema stelt de blokken voor die aanwezig zijn in een formulier ASR zonder mini-RSZ-aangifte.
 Dit schema is enkel van toepassing voor de ASR van de sector werkloosheid. Gelieve voor de andere sectoren het specifieke schema te raadplegen.



Algemene informatie over de ASR controles

De verwerking van de ASR, zowel via het Web-kanaal (SP10) als via het Batch-kanaal (SP07), vereist naast de schemacontroles ook een reeks zogenaamde "kruiscontroles". Deze kruiscontroles omvatten eigenlijk twee soorten van controles:

- kruiscontroles stricto sensu (vormcontroles die te complex zijn om uitgevoerd te worden op schemaniveau);
- inhoudscontroles (uitgevoerd via oproepen naar basisdiensten).

Voorbeelden van kruiscontroles:

Nagaan of het gegeven 00045 (OccupationEndingDate) groter dan of gelijk is aan het gegeven 00044 (OccupationStartingDate).

Als het gegeven 00016 (System5) de waarde 1 heeft, verifiëren dat het gegeven 00047 (WorkingDaysSystem) gelijk is aan 500

Nagaan of het gegeven 00112 aanwezig is indien het gegeven 00378 (EndYearBonusCode) de waarde 3 heeft OF het gegeven 00378 de waarde 4 heeft EN de gegevens 00387 (EndYearBonusAmount) EN 00111 (EndYearBonusValue) niet meegedeeld zijn.

Voorbeeld van inhoudscontrole:

Nagaan of:

indien de datum sociaal risico in het lopende kwartaal ligt, moet het gegeven 00011 (NOSSRegistrationNbr) aanwezig zijn in het repertorium "Werkgeversidentificatie" en moet de datum sociaal risico liggen tussen inschrijvingsdatum en schrappingsdatum van dit stamnummer in het repertorium.

Indien de datum sociaal risico kleiner is dan het lopende kwartaal, moet het gegeven 00011 (NOSSRegistrationNbr) aanwezig en actief zijn in het repertorium "Codebestand" op de datum sociaal risico.

In elk geval, indien het resultaat van een controle verkeerd is, wordt er een anomalie gegenereerd (die een anomaliecode bevat zoals bepaald in het glossarium) die zal voorkomen in de Notificatie die overeenkomt met de gecontroleerde ASR.

Bijvoorbeeld, de anomaliecode die overeenkomt met het vorige voorbeeld van inhoudscontrole is 00011-051.

Noteer tenslotte dat sommige controles gemeenschappelijk zijn voor verschillende sectoren/ scenario's, terwijl andere specifiek zijn.

ZONENUMMER: 00044	VERSIE: 2005/2	PUBLICATIEDATUM: 26/05/2005
-------------------	----------------	-----------------------------

DATUM WAAROP DE TEWERKSTELLING BEGINT
(XML label : OccupationStartingDate)

FUNCTIONEEL BLOK: Link met tewerkstelling werknemerslijn
Code(s): 90068
Xml label(s): OccupationLink

BESCHRIJVING:
Dit is de begindatum van de tewerkstelling waarop de aangifte betrekking heeft.
Als de tewerkstelling van de werknemer niet veranderd is sedert zijn indiensttreding bij de werkgever, dan komt deze datum overeen met de datum van indiensttreding bij de werkgever.
Als de tewerkstelling gewijzigd werd (voorbeeld : de werknemer is van een voltijds arbeidsregeling overgegaan naar een deeltijds arbeidsregeling, de prestatiebreuk werd gewijzigd, enz.), dan komt de begindatum van de tewerkstelling overeen met het begin van de periode waarop de nieuwe tewerkstellingsgegevens betrekking hebben.
Wanneer de arbeidsovereenkomst beëindigd wordt en er verbrekingsvergoedingen worden betaald aan de werknemer, dan moet men de verschillende periodes aangeven die gedekt worden door een verbrekingsvergoeding en dit onder de vorm van een nieuwe tewerkstelling per periode. Het gaat dan om de begindatum van de periode die gedekt wordt door de verbrekingsvergoeding.

"Toegelaten domein" is gewijzigd:

TOEGELATEN DOMEIN:
Wanneer de tewerkstelling betrekking heeft op een periode gedekt door verbrekingsvergoedingen, dan
- moet de datum groter zijn dan of gelijk aan de begindatum van het socialezekerheidskwartaal.
Wanneer de tewerkstelling geen betrekking heeft op een door verbrekingsvergoedingen gedekte periode, dan moet het jaar een element zijn van [jaar van de aangifte - 100 ; jaar van de aangifte]
Deze datum moet minstens 14 jaar na de geboortedatum van de werknemer vallen.
De datum waarop de tewerkstelling begint mag niet gelegen zijn ná de referتمااند.

WETTELIJKE REFERENTIE:
TYPE: Alfanumeriek
LENGTE: 10
AANWEZIGHEID: Onmisbaar
FORMAAT: JJJJ-MM-DD
· JJJJ is het jaar
· MM is de maand
· DD is de dag

FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet aanwezig	00044-001	B
Ongeldig	00044-003	B
Niet in het toegelaten domein	00044-008	B
Werkgever niet aanwezig in het repertorium	00044-017	B
Onverenigbaarheid referteperiode	00044-097	B

ZONENUMMER: 00045	VERSIE: 2005/2	PUBLICATIEDATUM: 26/05/2005
-------------------	----------------	-----------------------------

DATUM WAAROP DE TEWERKSTELLING EINDIGT
(XML label : OccupationEndingDate)

FUNCTIONEEL BLOK: Link met tewerkstelling werknemerslijn
Code(s): 90068
Xml label(s): OccupationLink

BESCHRIJVING:
Dit is de einddatum van de tewerkstelling waarop de aangifte betrekking heeft.
Als de tewerkstelling van de werknemer niet veranderd is en blijft voortduren in het volgende kwartaal, dan wordt deze datum niet ingevuld.
Als het einde van de tewerkstelling leidt tot een verbreking van de band van ondergeschiktheid tussen de werknemer en de werkgever, dan komt deze datum overeen met de datum van uitdiensttreding bij de werkgever.
Wanneer de arbeidsovereenkomst beëindigd wordt en er verbrekingsvergoedingen worden betaald aan de werknemer, dan moet men de verschillende periodes aangeven die gedekt worden door een verbrekingsvergoeding en dit onder de vorm van een nieuwe tewerkstelling per periode. Het gaat dan om de einddatum van de periode die gedekt wordt door de verbrekingsvergoeding.

"Toegelaten domein" is gewijzigd:

TOEGELATEN DOMEIN:
Wanneer de tewerkstelling geen betrekking heeft op een periode gedekt door verbrekingsvergoedingen, dan moet zij gelegen zijn tussen de begin- en einddata van het socialezekerheidskwartaal. Wanneer de tewerkstelling betrekking heeft op een periode gedekt door verbrekingsvergoedingen, dan
- moet het jaar gelijk zijn aan het jaar van de begindatum van de tewerkstelling.
- moet de datum groter zijn dan of gelijk aan de begindatum van het socialezekerheidskwartaal.
De datum waarop de tewerkstelling eindigt mag niet gelegen zijn vóór de referentemaand indien de identificatie van het risico "002" is.

WETTELIJKE REFERENTIE:

TYPE: Alfnumeriek
LENGTE: 10
AANWEZIGHEID: Verplicht indien de tewerkstelling eindigt in de loop van het kwartaal van de aangifte of wanneer het gaat om een tewerkstelling die overeenstemt met een periode gedekt door een verbrekingsvergoeding.
FORMAAT: JJJJ-MM-DD
· JJJJ is het jaar
· MM is de maand
· DD is de dag

FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Ongeldig	00045-003	B
Einddatum kleiner dan begindatum	00045-014	B
Werkgever niet aanwezig in het repertorium	00045-017	B
Onverenigbaarheid referteperiode	00045-097	B

ZONENUMMER: 00048	VERSIE: 2005/2	PUBLICATIEDATUM: 26/05/2005
-------------------	----------------	-----------------------------

GEMIDDELD AANTAL UREN PER WEEK VAN DE WERKNEMER
(XML label : MeanWorkingHours)

FUNCTIONEEL BLOK: Link met tewerkstelling werknemerslijn
Code(s): 90068
Xml label(s): OccupationLink

"Beschrijving " is gewijzigd:

BESCHRIJVING: Gemiddeld aantal uren per week (uitgedrukt in honderdsten van uren) tijdens dewelke de werknemer geacht wordt arbeid uit te voeren overeenkomstig zijn arbeidsovereenkomst, een eventuele schorsing van de overeenkomst buiten beschouwing gelaten.
Voor een werknemer in volledige loopbaanonderbreking is dit aantal gelijk aan nul.
In een RSZPPO-aangifte kan dit getal ook gelijk zijn aan 0 voor een werknemer die in de loop van het kwartaal (of het deel van een kwartaal waarin hij in dienst was) geen enkele prestatie heeft moeten leveren (Staving van de dagen = 7).
Het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer gedeeld door het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon bepaalt de prestatiebreuk van de werknemer.
Onder maatpersoon verstaan we de persoon die voltijds tewerkgesteld is in dezelfde onderneming, of, bij gebrek hieraan, in dezelfde activiteitstak, in een functie analoog aan die van de werknemer.
Bij leerkrachten (zone 00430 bevat de waarde "002") wordt hiermee het wekelijks aantal lesuren (bezoldigde uren klasseraad en klasdirectie inbegrepen) bedoeld.

"Toegelaten domein" is gewijzigd:

TOEGELATEN DOMEIN: Voor een aangifte RSZ :
[1;4800] voor een deeltijdse werknemer of een werknemer gelijkgesteld met een deeltijdse werknemer, behalve indien hij in volledige loopbaanonderbreking is.
0 indien de werknemer in volledige loopbaanonderbreking is.
Voor een aangifte RSZPPO :
[1;4800] voor alle werknemers, met uitzondering van de hierna vermelde.
0 indien de werknemer in volledige loopbaanonderbreking is.
[0;4800] voor een werknemer die in de loop van het kwartaal (of het gedeelte van het kwartaal dat hij in dienst was) geen enkele prestatie heeft moeten leveren (verantwoording van de dagen = 7)
Aandacht : De uren worden uitgedrukt in honderdsten van uren.
Voorbeelden :
. 38 uren 20 min. wordt uitgedrukt onder de vorm : 3833
. 38 uren wordt uitgedrukt onder de vorm : 3800
Het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer (=Q, zone 00048) moet kleiner zijn dan het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon (=S, zone 00049).

WETTELIJKE REFERENTIE:

TYPE: Numeriek
LENGTE: 4
AANWEZIGHEID: Onmisbaar
FORMAAT:
FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet aanwezig	00048-001	B
Niet numeriek	00048-002	B
Niet in het toegelaten domein	00048-008	B
Foutieve lengte	00048-093	B

ZONENUMMER: 00221	VERSIE: 2005/2	PUBLICATIEDATUM: 26/05/2005
-------------------	----------------	-----------------------------

TYPE VAN DE REFERENTIE
(XML label : ReferenceType)

FUNCTIONEEL BLOK: Referentie
Code(s): 90082
Xml label(s): Reference

BESCHRIJVING: Duidt aan naar waar de referentie (00222 Referentienummer) verwijst : naar deze aangifte, naar een aangifte die verwant is met deze aangifte of naar een verzameling aangiften (= een dossier) waar deze aangifte toe behoort.

"Toegelaten domein" is gewijzigd:

TOEGELATEN DOMEIN:

- 1 = de referentie verwijst naar deze aangifte
- 2 = de referentie is een dossiernummer en verwijst naar het dossier (= verzameling van aangiften) waartoe deze aangifte behoort
- 3 = de referentie verwijst naar de aangifte die moet geannuleerd worden door deze aangifte of naar de aangifte die door deze aangifte moet vervangen worden of naar de aangifte die gewijzigd wordt.
- 4 = de referentie verwijst naar een aangifte in een ander scenario die verwant is met deze aangifte
- 5 = de referentie verwijst naar een aanvraag
- 6 = de referentie verwijst naar een geweigerde aangifte

Deze zone dient de waarde "1" of "3" te bevatten.

WETTELIJKE REFERENTIE:

TYPE: Numeriek
LENGTE: 1
AANWEZIGHEID: Onmisbaar
FORMAAT:

FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet aanwezig	00221-001	B
Niet numeriek	00221-002	B
Niet in het toegelaten domein	00221-008	B
Foutieve lengte	00221-093	B

**Chomage - Werkloosheid: scenario 6 - ONEM 2- Bijlagen nummer 21: Lijst codes
werknemersstatuut
Versie: 2005/2**

Publicatiedatum:

26/05/2005

De bijlage is gewijzigd: De wijzigingen zijn in het vet geplaatst in de Word en PDF documenten

Inhoud van de bijlage: 



AN2005-1-NI21.pdf



AN2005-1-NI21.doc



AN2005-1-NI21.xls



AN2005-2-NL21.txt



AN2005-2-NL21.xml

Code	RSZ	RSZPPO	Omschrijving	Opmerking	Geldig vanaf trimester	Geldig tot trimester	Geldig vanaf	Geldig tot
A	Yes	No	Artiest	Het gaat om muzikanten en schouwspelartiesten, of zij nu tewerkgesteld zijn in het kader van een arbeidsovereenkomst of presteren in omstandigheden gelijkaardig aan die van een arbeidsovereenkomst, zoals gedefinieerd in artikel 3.2° van het KB van 28 november 1969.	1900/1	2003/2	01-01-1900	30-06-2003
B	No	Yes	Vrijwillige brandweerlieden		1900/1	9999/4	01-01-1900	31-12-9999
C	No	Yes	Conciërges		1900/1	9999/4	01-01-1900	31-12-9999
CM	Yes	No	Militair kandidaat		1900/1	2003/4	01-01-1900	31-12-2003
D	Yes	No	Thuiswerker	Het gaat om thuiswerkers, zoals zij gedefinieerd worden in artikel 3.4° van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 ter herziening van het wetsbesluit van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid der werknemers.	1900/1	9999/4	01-01-1900	31-12-9999
E	No	Yes	Personeel van de onderwijsinstellingen		1900/1	9999/4	01-01-1900	31-12-9999
LP	Yes	Yes	Werknemers met gelimiteerde prestaties	Het zijn de werknemers die verbonden zijn met de werkgever met een contract van korte duur en voor een tewerkstelling die per dag niet de gewoonlijke dagduur bereikt. Het betreft hier bijvoorbeeld extra's in de horeca, monitoren in de socioculturele sector,... die voor slechts enkele uren worden aangeworven.	2003/1	9999/4	01-01-2003	31-12-9999
M	No	Yes	Geneesheren		1900/1	9999/4	01-01-1900	31-12-9999
P	No	Yes	Politiepersoneel		1900/1	9999/4	01-01-1900	31-12-9999
PC	No	Yes	Burgerpersoneel van de politie		1900/1	9999/4	01-01-1900	31-12-9999
S	Yes	Yes	Seizoenarbeider	Het gaat om werknemers die arbeidsperiodes van beperkte duur verrichten, hetzij omwille van de seizoensgebonden aard van het werk, hetzij omdat de bedrijven die hen aanwerven verplicht zijn personeel te rekruteren ter versterking op bepaalde momenten van het jaar.	1900/1	9999/4	01-01-1900	31-12-9999
SP	No	Yes	Beroepsbrandweerlieden		1900/1	9999/4	01-01-1900	31-12-9999
T	Yes	Yes	Tijdelijk	Het gaat om werknemers aangeworven in het kader van een contract van bepaalde duur om te kunnen voorzien in de vervanging van een vaste werknemer of om te beantwoorden aan een tijdelijke toename van het werk of om de uitvoering van een uitzonderlijk werk te verzekeren (dit heeft geen betrekking op de uitzendkrachten die via een uitzendbureau ter beschikking worden gesteld van een werkgever).	1900/1	9999/4	01-01-1900	31-12-9999

Code	RSZ	RSZPPO	Omschrijving	Opmerking	Geldig vanaf trimester	Geldig tot trimester	Geldig vanaf	Geldig tot
V	No	Yes	Verzorgend, verplegend en paramedisch personeel	Het gaat om het verplegend en verzorgend personeel (verplegers, vroedvrouwen, verzorg(st)ers ...) en het paramedisch personeel	1900/1	9999/4	01-01-1900	31-12-9999

**Chomage - Werkloosheid: scenario 6 - ONEM 2- Bijlagen nummer 28: Lijst der
werknemerskengetallen waarvoor de bijdragen van toepassing zijn PPO
Versie: 2005/2**

Publicatiedatum:

26/05/2005

De bijlage is gewijzigd: De wijzigingen zijn in het vet geplaatst in de Word en PDF documenten

Inhoud van de bijlage: 



AN2005-2-NI28.pdf



AN2005-2-NI28.doc



AN2005-2-NI28.xls



AN2005-2-NL28.txt



AN2005-2-NL28.xml

Code PPO	Omschrijving	Code RSZ	Aanwezigheids code	Werknemers type	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
101	Contractuele handarbeiders	15	3	1	01/01/1900	01/01/9999
102	Contractuele handarbeiders ter vervanging van een arbeider die heeft gekozen voor de vrijwillige vierdagenweek - wet van 10.4.1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector	15	3	1	01/01/1900	01/01/9999
111	Handarbeiders-geco's - CONTINGENT	24	3	1	01/01/1900	01/01/9999
112	Handarbeiders-geco's - PROJECTEN	24	3	1	01/01/1900	01/01/9999
113	Handarbeiders-geco's - openbare besturen	24	3	1	01/01/1900	01/01/9999
121	Handarbeiders, aangeworven in het kader van art. 60, § 7 van de wet van 8.7.1976 betreffende de OCMW's, die vrijgesteld worden van patronale bijdragen - wet van 22.12.1995 betreffende het meerjarenplan voor de werkgelegenheid	281	3	1	01/01/1900	01/01/9999
131	Handarbeiders - aan de deeltijdse leerplicht onderworpen jongeren tot en met het vierde kwartaal van het jaar dat ze 18 worden - art. 5bis van het KB van 28.11.1969	27	3	1	01/01/1900	01/01/9999
132	Handarbeiders - jongeren tussen 18 en 25 jaar tewerkgesteld in het stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding - KB nr. 495 van 31.12.1986	15	3	1	01/01/1900	01/01/9999
133	Handarbeiders - jongeren tot 4e kwartaal van kalenderjaar dat ze 18 jaar worden tewerkgesteld met een erkende overeenkomst voor socio-professionele inpassing - art. 4 van het KB van 28.11.1969 - Brugprojecten - besluit van de Vlaamse Regering van 24.7.1996	35	3	1	01/01/1900	01/01/9999
201	Contractuele hoofdarbeiders	495	3	2	01/01/1900	01/01/9999
202	Contractuele hoofdarbeiders ter vervanging van een werknemer die heeft gekozen voor de vrijwillige vierdagenweek - wet van 10.04.1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector	495	3	2	01/01/1900	01/01/9999
211	Hoofdarbeiders-geco's - CONTINGENT	484	3	2	01/01/1900	01/01/9999
212	Hoofdarbeiders-geco's - PROJECTEN	484	3	2	01/01/1900	01/01/9999
213	Hoofdarbeiders-geco's - openbare besturen	484	3	2	01/01/1900	01/01/9999
221	Hoofdarbeiders, aangeworven in het kader van art. 60 § 7 van de wet van 08.07.1976 betreffende de OCMW's, die vrijgesteld worden van patronale bijdragen - wet van 22.12.1995 betreffende het meerjarenplan voor de werkgelegenheid	282	3	2	01/01/1900	01/01/9999
231	Hoofdarbeiders - aan de deeltijdse leerplicht onderworpen jongeren tot en met 4e kwartaal van jaar dat ze 18 worden - art. 5bis van het KB van 28.11.1969	487	3	2	01/01/1900	01/01/9999
232	Hoofdarbeiders - jongeren tussen 18 en 25 jaar tewerkgesteld in het stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding - KB nr. 495 van 31.12.1986	495	3	2	01/01/1900	01/01/9999
233	Hoofdarbeiders - jongeren tot 4e kwartaal van kalenderjaar dat ze 18 jaar worden tewerkgesteld met een erkende overeenkomst voor socio-professionele inpassing - art. 4 van het KB van 28.11.1969 - Brugprojecten - besluit van de Vlaamse Regering van 24.7.1996	439	3	2	01/01/1900	01/01/9999
251	Geneesheren in opleiding tot geneesheer-specialist - art. 15bis van het KB van 28.11.1969	285	3	2	01/01/1900	01/01/9999

Code PPO	Omschrijving	Code RSZ	Aanwezigheids code	Werknemers type	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
252	Contractuele geneesheren vrijgesteld van bijdragen op basis van art. 1, § 3 van de wet van 27.06.1969	283	3	2	01/01/1900	01/01/9999
601	Vastbenoemden - kinderbijslag RSZPPO	675	3	3	01/01/1900	01/01/9999
602	Vastbenoemden - kinderbijslag niet RSZPPO (enkel GER en GOM)	675	3	3	01/01/1900	01/01/9999
642	Vastbenoemde geneesheren onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen en die op basis van art. 142 van de ziekenhuiswet geen recht hebben op een overheidspensioen	675	3	3	01/01/1900	01/01/9999
651	Vastbenoemde geneesheren vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen op basis van art. 1, § 3 van de wet van 27.06.1969 en die op basis van art. 142 van de ziekenhuiswet recht hebben op een overheidspensioen.	284	3	3	01/01/1900	01/01/9999
652	Vastbenoemde geneesheren vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen en die op basis van art. 142 van de ziekenhuiswet geen recht hebben op een overheidspensioen	284	3	3	01/01/1900	01/01/9999
671	Bijdrage voor ontslagen statutair personeel - Stelsel van de ZIV-uitkering	876	1	8	01/01/1900	01/01/9999
672	Bijdrage voor ontslagen statutair personeel - Werkloosheidsstelsel	877	1	8	01/01/1900	01/01/9999
701	Studenten vrijgesteld op grond van art. 17bis van het KB van 28.11.1969	840	1	7	01/01/1900	01/01/9999
702	Monitoren en socio-culturele animatoren vrijgesteld op grond van art. 17 van het KB van 28.11.1969	291	3	6	01/01/1900	01/01/9999
711	Bedienaars eredienst of afgevaardigde Vrijzinnige Raad - art. 13 van het KB van 28.11.1969	675	3	6	01/01/1900	01/01/9999
721	Niet beschermde lokale mandatarissen - artikel 19, § 4 van de nieuwe gemeentewet	292	3	6	01/01/1900	01/01/9999
731	Vrijwillige brandweerlieden - handarbeiders	293	3	6	01/01/1900	01/01/9999
732	Vrijwillige brandweerlieden - hoofdarbeiders	294	3	6	01/01/1900	01/01/9999
741	Artiest	46	3	4	01/01/1900	01/01/9999
761	Onthaalouders	497	3	5	01/04/2003	01/01/9999
851	Bijzondere bijdrage op stortingen van werkgevers voor de vorming van een buitenwettelijk pensioen (ook te gebruiken in het blok "bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon")	851	5	9	01/01/1900	01/01/9999
855	Werkloosheidsbijdrage van 1,69 % (K.B. 401)	/	2	9	01/01/1900	01/01/9999
856	Bijzondere bijdrage bestemd voor de financiering van de sociale zekerheid (wet van 30 maart 1994 houdende financiering van de sociale zekerheid)	/	2	9	01/01/1900	01/01/9999
860	Solidariteitsbijdrage op het persoonlijk gebruik van een bedrijfsvoertuig	/	2	9	01/01/1900	31/12/2004
861	Bijdrage verschuldigd op winstpercentages (ook te gebruiken in het blok "bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon")	861	5	9	01/01/1900	01/01/9999
862	Solidariteitsbijdrage op het gebruik van een bedrijfsvoertuig voor persoonlijke doeleinden of voor woon-werkverkeer (enkel te gebruiken in het blok "bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon")	862	4	14	01/01/1900	01/01/9999
870	Bijdrage verschuldigd op het (dubbel) vakantiegeld (ook te gebruiken in het blok "bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon")	/	5	9	01/01/1900	01/01/9999

Code PPO	Omschrijving	Code RSZ	Aanwezigheids code	Werknemers type	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
891	Pensioenbijdragen vastbenoemden gemeenschappelijk pensioenstelsel	/	2	10	01/01/1900	01/01/9999
892	Pensioenbijdragen vastbenoemden stelsel van de Nieuwe bij de Rijksdienst aangeslotenen	/	2	10	01/01/1900	01/01/9999
893	Pensioenbijdragen vastbenoemden van de geïntegreerde lokale politie	/	2	10	01/01/1900	01/01/9999
898	Bijdrage op vergoeding voor periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid wegens (erkende) beroepsziekte	/	2	13	01/01/1900	01/01/9999
899	Volledige vrijstelling van bijdragen.	/	2	11	01/01/1900	01/01/9999

Commentaar code aanwezigheid

1 = kan alleen gebruikt worden voor de werknemerscode (zone 00037)

2 = kan alleen gebruikt worden voor werknemerscode bijdrage (zone 00082)

3 = kan gebruikt worden voor de werknemerscode (zone 00037) en de werknemerscode bijdrage (zone 00082)

4 = kan alleen gebruikt worden voor werknemerscode voor een bijdrage die niet gebonden is aan een natuurlijk persoon (zone 00020)

5 = kan gebruikt worden voor werknemerscode bijdrage (zone 00082) en de werknemerscode voor een bijdrage die niet gebonden is aan een natuurlijk persoon (zone 00020)

Commentaar Werknemerstype

1 handarbeider

2 hoofdarbeider

3 statutair

4 artiest

5 onthaalouder

6 andere gewone bijdrage

7 student

8 ontslagen statutair

9 supplementaire bijdrage

10 pensioenbijdrage

11 onverschuldigde bijdrage

12 Andere bijzondere bijdragen

13 beroepsziekten

14 bijdrage die niet gebonden is aan een natuurlijk persoon

**Chomage - Werkloosheid: scenario 6 - ONEM 2- Bijlagen nummer 29: Lijst van de
werkgeverscategorieën PPO
Versie: 2005/2**

Publicatiedatum:

26/05/2005

De bijlage is gewijzigd: De wijzigingen zijn in het vet geplaatst in de Word en PDF documenten

Inhoud van de bijlage: 



AN2005-1-NI29.pdf



AN2005-1-NI29.doc



AN2005-1-NI29.xls



AN2005-1-NL29.txt



AN2005-1-NL29.xml

Code	Omschrijving	Aanwezigheid code	Begindatum geldigheid	Einddatum geldigheid
951	contractuelen - vakantie-regeling privé-sector	6	01/01/1900	01/01/9999
952	contractuelen - vakantie-regeling openbare sector	6	01/01/1900	01/01/9999
953	vastbenoemden - gemeenschappelijk pensioenstelsel	6	01/01/1900	01/01/9999
954	vastbenoemden - pensioenstelsel - nieuwe bij de Rijksdienst aangeslotenen	6	01/01/1900	01/01/9999
955	vastbenoemden - pensioenstelsel - eigen stelsel	6	01/01/1900	01/01/9999
956	vastbenoemden - pensioenstelsel - verzorgingsinstelling inzake pensioenen	6	01/01/1900	01/01/9999
957	vastbenoemden - pensioenstelsel - politiepersoneel	6	01/01/1900	01/01/9999
958	bijzondere categorieën	6	01/01/1900	01/01/9999
959	werknemers die niet meer in dienst zijn	4	01/01/1900	01/01/9999

aanwezigheid code 4 : Kan alleen gebruikt worden in een bijdrage die niet gebonden is aan een natuurlijk persoon

aanwezigheid code 6 : Kan gebruikt worden in een werknemerslijst en in een bijdrage die niet gebonden is aan een natuurlijk persoon