

Glossaire Chomage: scenario 10 - ONEM 10

Mise à jour de la version

Version: 2005/2

Date de publication: 26/05/2005

Date de mise en production: 01/07/2005

Liste des modifications

Page de garde

Page de garde:

Introduction

Introduction: Introduction modifiée.

Glossaire

90068 - Lien occupation

00044 - DATE DE DÉBUT DE L'OCCUPATION: Domaine de définition modifié;

00045 - DATE DE FIN DE L'OCCUPATION: Domaine de définition modifié;

00048 - NOMBRE MOYEN D'HEURES PAR SEMAINE DU TRAVAILLEUR: Description modifiée; Domaine de définition modifié;

90082 - Référence

00221 - TYPE DE LA RÉFÉRENCE: Domaine de définition modifié;

Annexe

21 - Liste des valeurs autorisées pour le statut du travailleur: Annexe modifiée.

28 - Liste des codes travailleurs pour lesquels des cotisations sont dues APL: Annexe modifiée.

29 - Liste des indices des différentes catégories d'employeurs APL: Annexe modifiée.

Chomage: scenario 10 - ONEM 10 - Introduction

Version: 2005/2

Date de publication:

26/05/2005

L'introduction est modifiée

Contenu de l'introduction: 



Erd_FR.pdf



Schéma DRS Chômage scénario10 - v4 Schéma DRS sans mini - v11.1



information générale sur les contrôle DRS - XI

La modélisation des données : généralités

La mise en place un système d'information automatisé nécessite deux phases préparatoires :

- [1] Conception logique (analyse des données) : on analyse les informations qui seront représentées et intégrées dans la base de données. Cette analyse doit permettre de définir **un modèle conceptuel** des données.
- [2] Conception physique (implémentation du modèle) : on choisit un système opérationnel de base de données et on traduit le modèle conceptuel en un modèle opérationnel.

Le modèle conceptuel (dont le plus utilisé actuellement est le modèle entité/relation) est une représentation graphique et synthétique du résultat de l'analyse des données. Ce modèle structure les relations entre les différentes entités (ex. travailleur et employeur) et les attributs de chaque entité (ex. nom, prénom, ...). Il permet ainsi de représenter le schéma de la base de données et son domaine de définition (valeurs admises, contraintes d'intégrité, ...). Le modèle conceptuel est une aide indispensable à la constitution d'une base de données efficiente.

Lorsqu'on réalise une analyse conceptuelle de données, on doit tout d'abord se choisir une méthodologie. Cette méthodologie doit permettre d'étudier le système d'information de manière à en extraire :

- les entités (ou appelées également "record", "segment", "objet", ...)
- les attributs (ou appelés également "données", "champ", "item", "élément", "variable",.....)
- les relations entre les entités (ou appelées également "set", "chaîne", "relationship",...)

Pour bien comprendre et lire un diagramme "entité-relation", qui est la représentation graphique du résultat de l'analyse des données, nous proposons tout d'abord de définir certains concepts de base. Ensuite, nous exposerons le mode de représentation graphique qui sera utilisé.

1. les concepts de base

Ce qu'il est indispensable de savoir peut se résumer en 7 points :

1. **Un ensemble de données est composé de données élémentaires** reliées entre elles. Si une donnée est construite à partir d'autres données, on parle de **données de groupe ou structure de données**. D'autres données ne peuvent être scindées sans perdre leur signification, on parle alors de **données élémentaires**. Une donnée élémentaire peut apparaître dans plusieurs groupes de données (dans plusieurs structures de données).

Exemple: donnée élémentaire : "rue", "code postal", ...
structure de donnée : "adresse" (car composée de "rue", "numéro", ...)

2. **Une entité contient des données appartenant à un même ensemble logique.**

Exemple : l'entité "PERSONNE PHYSIQUE" contient des données telles que nom, prénom, adresse, L'entité "EMPLOYEUR", contient des données telles que numéro d'immatriculation, dénomination, adresse,

3. **Les attributs sont des données qui caractérisent une entité.** Chaque entité se compose d'un identifiant (ou clé primaire) et de 1 ou plusieurs attributs. Dans une base de données, une entité est un type d'enregistrement de la base de données tandis que l'attribut est une des composantes de l'entité.

4. Les **données-clé (ou identifiants)** sont des données ou groupes de données permettant d'identifier de manière unique une occurrence d'une entité.

Exemple : l'entité "PERSONNE PHYSIQUE" aura comme donnée-clé le numéro national et comme occurrence 999999999-99.

5. **Un attribut peut prendre une ou plusieurs valeurs** ou groupes de valeurs : la combinaison des valeurs attribuées aux attributs d'une entité constitue les **occurrences de l'entité**. En général, chaque entité possède plusieurs occurrences.

Exemple : l'entité "PERSONNE PHYSIQUE" aura comme attributs : Numéro national, Nom, prénom, date de naissance, lieu de naissance, nationalité, profession,etc. Pour un enregistrement particulier, l'occurrence sera 999999999-99, Dupond, Jean, 99/99/99, Bruxelles, Belge, informaticien, Dans le tableau ci-dessous, la 1ère ligne donne les attributs de l'entité Personne Physique et les lignes suivantes les occurrences, c'ad les valeurs qui s'y rapportent.

| NISS | Nom | Prénom | Date de naissance | Lieu de naissance | Nationalité | Profession |
|--------------|--------|--------|-------------------|-------------------|-------------|---------------|
| 999999999-99 | Dupond | Jean | 99/99/99 | Bruxelles | Belge | Informaticien |
| 888888888-88 | Durand | Jules | 88/88/88 | Paris | Français | Technicien |

6. **Une dépendance fonctionnelle constitue le lien qui permet d'unir diverses données au sein d'une même entité.** Pour chaque donnée d'un document, on se pose la question suivante : "Y-a-t-il un lien direct entre la donnée examinée et la clé?" Si la réponse est "OUI", on peut dire qu'il y a une dépendance fonctionnelle entre la donnée et la clé.

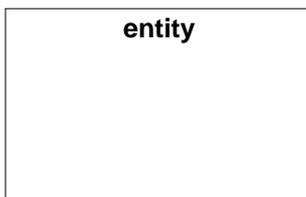
Exemples : donnée de groupe ou structure de donnée = "Adresse"
donnée élémentaire = nom de la rue, code postal, ...
donnée-clé = numéro national

7. **Des entités peuvent présenter des relations réciproques.** Il existe donc dans un système d'information des relations entre entités et les relations significatives devront être exprimées.

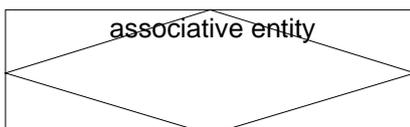
2. Le diagramme entité-relation

Pour comprendre et lire un diagramme (et dans le cas qui nous occupe aujourd'hui, le modèle "entité-relation"), il faut tout d'abord connaître les symboles qui sont utilisés:

1. L' "Entity" représente un ensemble de choses, de données dont les occurrences jouent un rôle pertinent dans le système d'information. Comme certaines entités sont particulières, on a prévu de les représenter différemment. Ainsi, la "simple" entité est représentée par un rectangle:



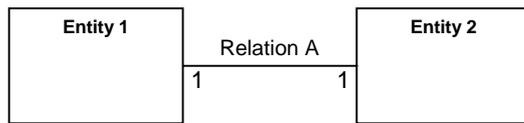
2. L' "Associative entity" qui est une entité particulière car elle indique qu'il existe un groupe d'associations (du monde réel) entre les entités :



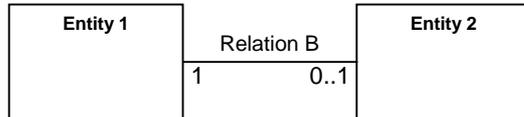
3. Une "simple" association entre deux entités peut être représentée avec une flèche, comme présentée ci-dessous. On utilise l' "associate entity" (voir ci-avant) lorsqu'on veut associer des attributs à la relation ou encore lorsque la relation agit comme une entité dans d'autres relations.

1 1..*

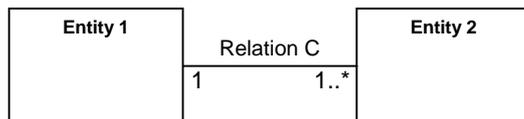
Comme expliqué plus haut, nous avons différents types de relations entre les entités. Ces relations devront donc être représentés par des flèches différentes. Elles sont les suivantes :



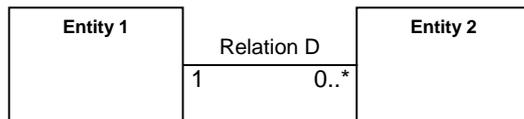
Relation A : l'entity 1 est associée à UNE et SEULEMENT UNE entity 2 (relation 1 à 1)



Relation B : l'entity 1 est associée à ZERO ou UNE entity 2 (relation 1 à 1 ou pas d'association)

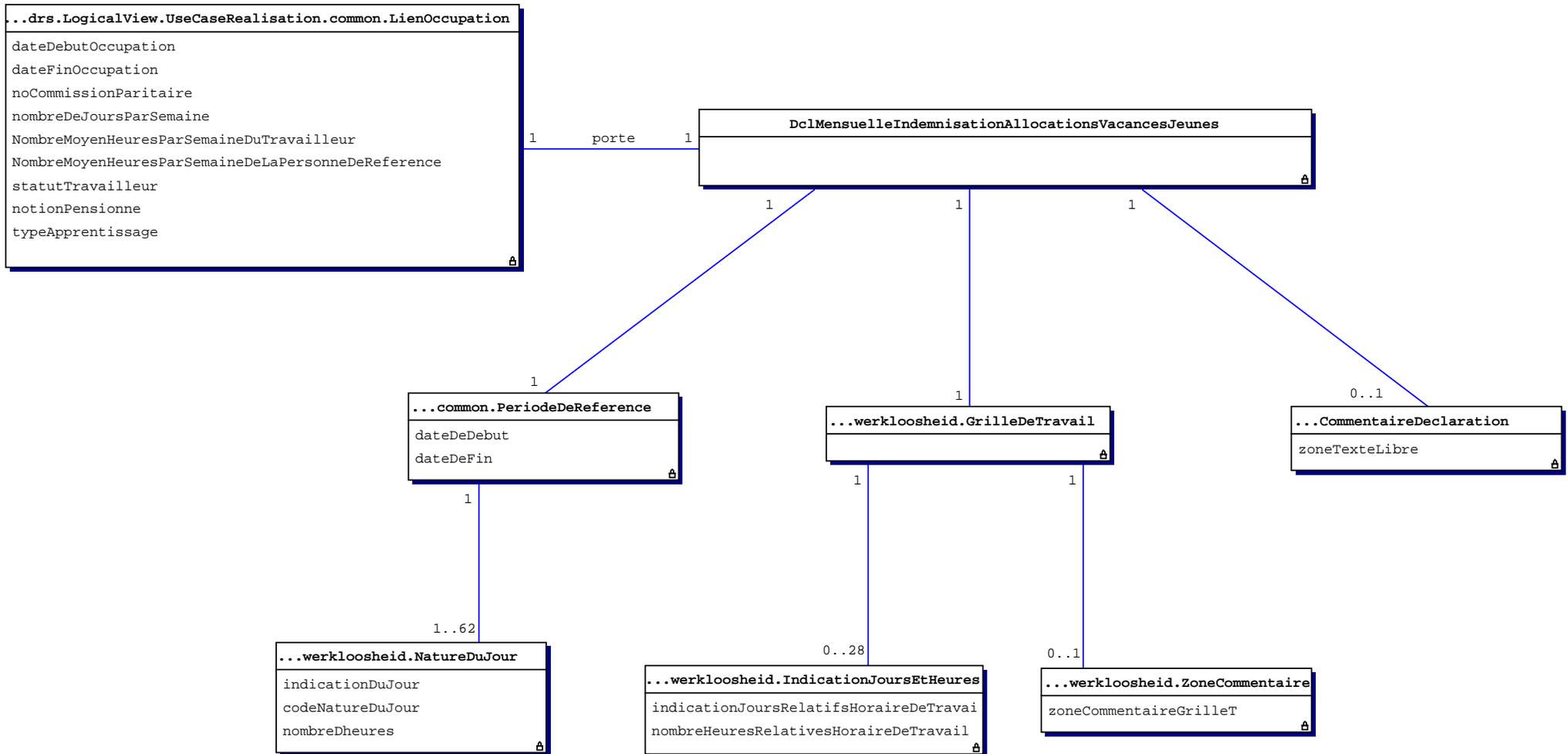


Relation C : l'entity 1 est associée à UNE ou PLUSIEURS entity 2 (relation 1 à 1 ou 1 à n)

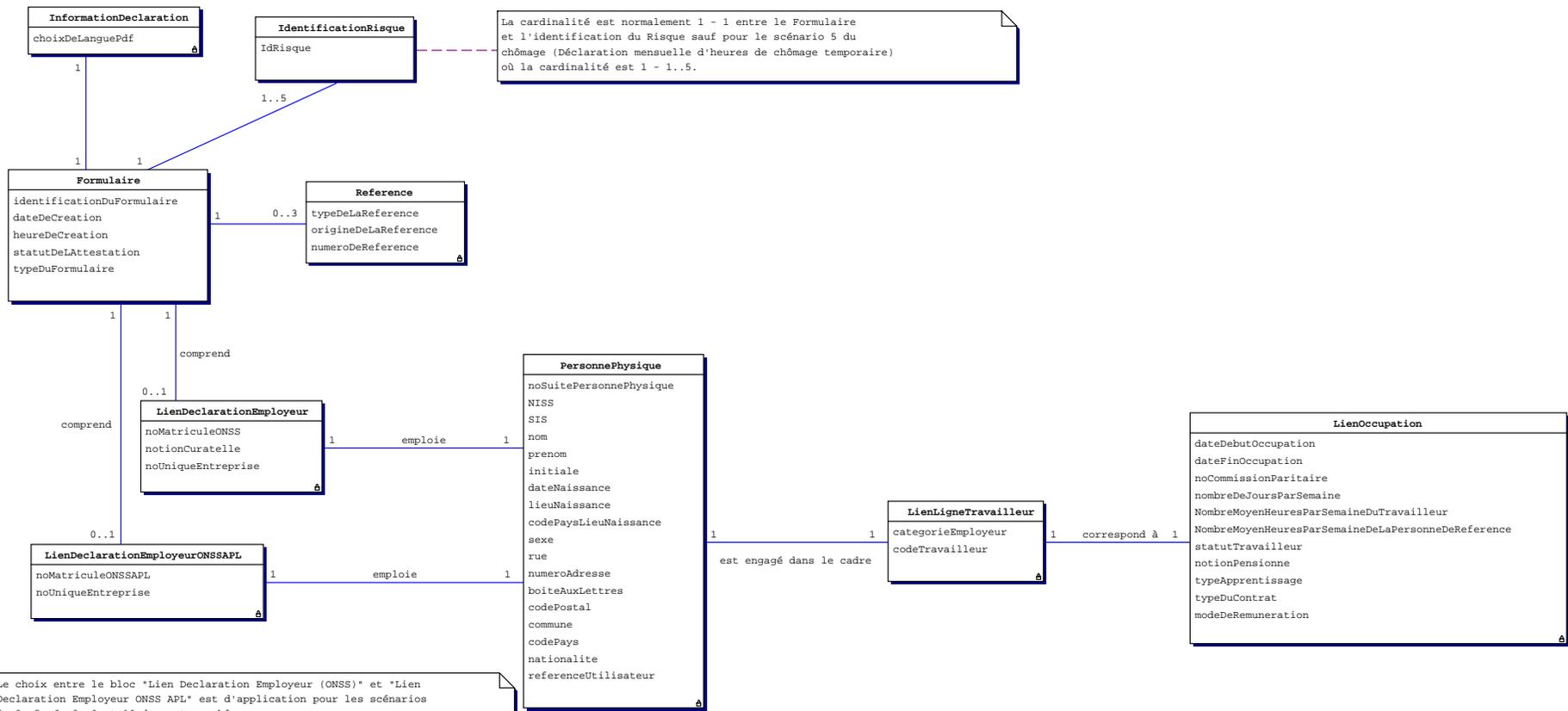


Relation D : l'entity 1 est associée à ZERO, UNE ou PLUSIEURS entity 2 (relation 1 à 0 ou 1 à 1 ou 1 à n)

Diagramme de classe pour la DRS, secteur chômage, scénario 10 ("Déclaration mensuelle d'heures de vacances jeunes")
 Cette déclaration de risque est une déclaration sans mini Dmfa, ce diagramme montre spécifiquement la partie du risque social.
 Cependant, le lecteur peut voir le lien avec les blocs identifiants la déclaration sans mini c-à-d avec le bloc Lien Occupation.
 Pour plus d'information les blocs identifiant une déclaration sans mini, vous devez vous référer au diagramme intitulé: Déclaration de risque sans mini.



Ce schéma représente l'ensemble des blocs devant figurer dans un formulaire DRS sans mini-Dmfa.
 Ce schéma est d'application uniquement pour le secteur chômage. Pour les autres secteurs, vous devez vous référer au schéma spécifique.



La cardinalité est normalement 1 - 1 entre le Formulaire et l'identification du Risque sauf pour le scénario 5 du chômage (Déclaration mensuelle d'heures de chômage temporaire) où la cardinalité est 1 - 1..5.

Le choix entre le bloc "Lien Declaration Employeur (ONSS)" et "Lien Declaration Employeur ONSS APL" est d'application pour les scénarios 2, 3, 5, 6, 8, 9 et 10 du secteur chômage.
 Le scénario 7 utilise toujours le bloc "Lien Declaration Employeur".

Informations générales sur les contrôles DRS

Le traitement des DRS, que ce soit via le canal Web (SP10) ou via le canal Batch (SP07), nécessite en plus des contrôles de schéma une série de contrôles appelés contrôles croisés. Ces contrôles croisés intègrent en fait deux types de contrôles :

- des contrôles croisés au sens strict (contrôle de forme trop complexes pour être effectués au niveau du schéma),
- des contrôles de contenu (effectués via appels à des services de base).

Exemples de contrôle croisé:

- Vérifier que la donnée 00045 (OccupationEndingDate) est postérieure ou égale à la donnée 00044 (OccupationStartingDate).
- Vérifier que si la donnée 00016 (System5) vaut 1 alors la donnée 00047 (WorkingDaysSystem) doit être égale à 500.
- Vérifier que la donnée 00112 est présente si la donnée 00378 (EndYearBonusCode) vaut 3 OU (la donnée 00378 vaut 4 ET les données 00387 (EndYearBonusAmount) ET 00111 (EndYearBonusValue) ne sont pas renseignées)

Exemple de contrôle de contenu :

Vérifier que:

- si la date du risque social est dans le trimestre en cours, la donnée 00011 (NOSSRegistrationNbr) doit être présente dans le répertoire "Identification de l'employeur" et la date du risque social doit être comprise entre date d'inscription et date de suppression de ce matricule dans le répertoire.
- si la date du risque social est antérieure au trimestre en cours, la donnée 00011 (NOSSRegistrationNbr) doit être présente et active dans le répertoire "Fichier des Codes" à la date du risque social.

Dans tous les cas, si le résultat d'un contrôle est faux, une anomalie est générée (contenant un code anomalie tel que stipulé dans le glossaire) et apparaîtra dans la Notification correspondant à la DRS contrôlée.

Par exemple, le code anomalie correspondant à l'exemple de contrôle de contenu précédent est 00011-051.

A noter pour finir que certains contrôles sont communs à plusieurs secteurs/scénarii, d'autres sont spécifiques.

| | | |
|-----------------------|-----------------|---------------------------------|
| NUMERO DE ZONE: 00044 | VERSION: 2005/2 | DATE DE PUBLICATION: 26/05/2005 |
|-----------------------|-----------------|---------------------------------|

DATE DE DÉBUT DE L'OCCUPATION
(Label XML : OccupationStartingDate)

BLOC FONCTIONNEL: Lien occupation
Code(s): 90068
Label(s) xml: OccupationLink

DESCRIPTION:

Il s'agit de la date de début de l'occupation sur laquelle porte la déclaration.
Si l'occupation du travailleur n'a pas changé depuis son entrée en service chez l'employeur, cette date correspond à la date d'entrée en service chez l'employeur.
Si l'occupation a été modifiée (exemple : le travailleur est passé d'un régime de travail à temps plein à un régime de travail à temps partiel, la fraction de l'occupation a été modifiée, etc.), la date de début de l'occupation correspond au début de la période à laquelle se rapportent les nouvelles données de l'occupation.
Lorsqu'il est mis fin au contrat de travail et que des indemnités de rupture sont payées au travailleur, il y a lieu de déclarer les différentes périodes couvertes par une indemnité de rupture sous la forme d'une nouvelle occupation par période. Il s'agit alors de la date de début de la période couverte par l'indemnité de rupture.

"Domaine de définition" est modifié:

DOMAINE DE DEFINITION:

Lorsque l'occupation concerne une période couverte par des indemnités de rupture,
- la date doit être supérieure ou égale à la date de début du trimestre pour la sécurité sociale.
Lorsque l'occupation ne concerne pas une période couverte par des indemnités de rupture, l'année doit être un élément de [année de la déclaration - 100 ; année de la déclaration].
Cette date doit tomber 14 ans après la date de naissance du travailleur.
La date de début de l'occupation ne peut pas être postérieure au mois de référence.

REFERENCE LEGALE:

TYPE: Alphanumérique
LONGUEUR: 10
PRESENCE: Indispensable
FORMAT: AAAA-MM-JJ
· AAAA est l'année
· MM est le mois
· JJ est le jour

CODE ANOMALIE SUR ACCUSE DE RECEPTION:

| Intitulé anomalie | Code anomalie | Gravité |
|--------------------------------------|---------------|---------|
| Non présent | 00044-001 | B |
| Invalide | 00044-003 | B |
| Pas dans le domaine de définition | 00044-008 | B |
| Employeur non repris au répertoire | 00044-017 | B |
| Incompatibilité période de référence | 00044-097 | B |

| | | |
|-----------------------|-----------------|---------------------------------|
| NUMERO DE ZONE: 00045 | VERSION: 2005/2 | DATE DE PUBLICATION: 26/05/2005 |
|-----------------------|-----------------|---------------------------------|

DATE DE FIN DE L'OCCUPATION
(Label XML : OccupationEndingDate)

BLOC FONCTIONNEL: Lien occupation
Code(s): 90068
Label(s) xml: OccupationLink

DESCRIPTION:

Il s'agit de la date de fin de l'occupation sur laquelle porte la déclaration.
Si l'occupation du travailleur est inchangée et continue le trimestre suivant, cette date n'est pas complétée.
Si la fin de l'occupation a comme conséquence que le lien de subordination entre le travailleur et l'employeur est rompu, cette date correspond à la date de sortie chez l'employeur.
Lorsqu'il est mis fin au contrat de travail et que des indemnités de rupture sont payées au travailleur, il y a lieu de déclarer les différentes périodes couvertes par une indemnité de rupture sous la forme d'une nouvelle occupation par période. Il s'agit alors de la date de fin de la période couverte par l'indemnité de rupture.

"Domaine de définition" est modifié:

DOMAINE DE DEFINITION:

Lorsque l'occupation ne concerne pas une période couverte par des indemnités de rupture, elle doit être comprise entre les dates de début et de fin du trimestre pour la sécurité sociale.
Lorsque l'occupation concerne une période couverte par des indemnités de rupture,
- l'année doit être égale à l'année de la date de début de l'occupation.
- la date doit être supérieure ou égale à la date de début du trimestre pour la sécurité sociale.
La date de fin de l'occupation ne peut pas être antérieure au mois de référence.

REFERENCE LEGALE:

TYPE: Alphanumérique
LONGUEUR: 10
PRESENCE: Obligatoire si l'occupation se termine dans le courant du trimestre de la déclaration ou lorsqu'il s'agit d'une occupation correspondant à une période couverte par une indemnité de rupture.
FORMAT: AAAA-MM-JJ
· AAAA est l'année
· MM est le mois
· JJ est le jour

CODE ANOMALIE SUR ACCUSE DE RECEPTION:

| Intitulé anomalie | Code anomalie | Gravité |
|---|---------------|---------|
| Invalide | 00045-003 | B |
| Date de fin inférieure à la date de début | 00045-014 | B |
| Employeur non repris au répertoire | 00045-017 | B |
| Incompatibilité période de référence | 00045-097 | B |

| | | |
|-----------------------|-----------------|---------------------------------|
| NUMERO DE ZONE: 00048 | VERSION: 2005/2 | DATE DE PUBLICATION: 26/05/2005 |
|-----------------------|-----------------|---------------------------------|

NOMBRE MOYEN D'HEURES PAR SEMAINE DU TRAVAILLEUR
(Label XML : MeanWorkingHours)

BLOC FONCTIONNEL: Lien occupation
Code(s): 90068
Label(s) xml: OccupationLink

"Description" est modifiée:

DESCRIPTION: Nombre moyen d'heures par semaine (exprimé en centièmes d'heures) pendant lesquelles le travailleur est censé effectuer un travail conformément à son contrat de travail, abstraction faite d'éventuelles suspension du contrat.
Pour un travailleur en interruption complète de la carrière professionnelle, ce nombre est égal à zéro.
Dans une déclaration ONSSAPL, ce nombre peut également valoir 0 pour un travailleur qui au cours du trimestre (ou de la partie de trimestre au cours de laquelle il était en service) n'a dû fournir aucune prestation (Justification des jours = 7).
Le nombre moyen d'heures par semaine du travailleur divisé par le nombre moyen d'heures par semaine de la personne de référence définit la fraction d'occupation du travailleur.
Par personne de référence, on entend la personne occupée à temps plein dans la même entreprise ou, à défaut, dans la même branche d'activités, dans une fonction analogue.

"Domaine de définition" est modifié:

DOMAINE DE DEFINITION: Dans une déclaration ONSS :
[1;4800] pour un travailleur à temps partiel ou assimilé à un travailleur à temps partiel sauf s'il est en interruption complète de la carrière professionnelle.
0 si le travailleur est en interruption complète de la carrière professionnelle.
Dans une déclaration ONSSAPL :
[1;4800] pour tous les travailleurs, sauf exceptions reprises ci-après.
0 si le travailleur est en interruption complète de la carrière professionnelle.
[0;4800] pour un travailleur qui au cours du trimestre (ou de la partie de trimestre au cours de laquelle il était en service) n'a dû fournir aucune prestation (Justification des jours = 7).
Attention : Les heures sont exprimées en centièmes d'heures.
Exemples :
. 38 heures 20 min. est exprimé sous la forme : 3833
. 38 heures est exprimé sous la forme : 3800
Le nombre moyen d'heures par semaine du travailleur (=Q, zone 00048) doit être inférieur ou égal au nombre moyen d'heures par semaine de la personne de référence (=S, zone 00049).

REFERENCE LEGALE:

TYPE: Numérique
LONGUEUR: 4
PRESENCE: Indispensable
FORMAT:

CODE ANOMALIE SUR ACCUSE DE RECEPTION:

| Intitulé anomalie | Code anomalie | Gravité |
|-----------------------------------|---------------|---------|
| Non présent | 00048-001 | B |
| Non numérique | 00048-002 | B |
| Pas dans le domaine de définition | 00048-008 | B |
| Longueur incorrecte | 00048-093 | B |

| | | |
|-----------------------|-----------------|---------------------------------|
| NUMERO DE ZONE: 00221 | VERSION: 2005/2 | DATE DE PUBLICATION: 26/05/2005 |
|-----------------------|-----------------|---------------------------------|

TYPE DE LA RÉFÉRENCE
(Label XML : ReferenceType)

BLOC FONCTIONNEL: Référence
Code(s): 90082
Label(s) xml: Reference

DESCRIPTION: Indique sur quoi porte la référence (00222 Numéro de référence) : sur cette déclaration, sur une déclaration qui est apparentée à cette déclaration ou sur un ensemble de déclarations (= un dossier) auquel appartient cette déclaration.

"Domaine de définition" est modifié:

DOMAINE DE DEFINITION:

- 1 = la référence porte sur cette déclaration
- 2 = la référence est un numéro de dossier et porte sur le dossier (= ensemble de déclarations) auquel appartient cette déclaration
- 3 = la référence porte sur la déclaration qui doit être annulée par cette déclaration ou sur la déclaration qui doit être remplacée par cette déclaration ou sur la déclaration qui fait l'objet de modifications.
- 4 = la référence porte sur une déclaration dans un autre scénario qui est apparentée à cette déclaration
- 5 = la référence porte sur une demande
- 6 = la référence porte sur une déclaration refusée

Cette zone doit avoir comme valeur "1" ou "3".

REFERENCE LEGALE:

TYPE: Numérique

LONGUEUR: 1

PRESENCE: Indispensable

FORMAT:

CODE ANOMALIE SUR ACCUSE DE RECEPTION:

| Intitulé anomalie | Code anomalie | Gravité |
|-----------------------------------|---------------|---------|
| Non présent | 00221-001 | B |
| Non numérique | 00221-002 | B |
| Pas dans le domaine de définition | 00221-008 | B |
| Longueur incorrecte | 00221-093 | B |

Date de publication:

26/05/2005

L'annexe est modifiée: Vous trouverez le détail des modifications -en gras- dans les documents Word et PDF

Contenu de l'annexe: 



AN2005-1-Fr21.pdf



AN2005-1-Fr21.doc



AN2005-1-Fr21.xls



AN2005-2-FR21.tx



AN2005-2-FR21.xml

| Code | ONSS | ONSSAPL | Description | Remarque | Valide à partir du trimestre | Valide jusqu'au trimestre | Valide à partir du | Valide jusqu'au |
|------|------|---------|--|--|------------------------------|---------------------------|--------------------|-----------------|
| A | Yes | No | Artiste | Il s'agit des musiciens et des artistes de spectacle, qu' ils soient occupés dans le cadre d'un contrat de travail ou prestent dans des conditions similaires à celles d'un contrat de travail, tel que défini à l'article 3.2° de L'A.R. du 28 novembre 1969. | 1900/1 | 2003/2 | 01-01-1900 | 30-06-2003 |
| B | No | Yes | Pompiers volontaires | | 1900/1 | 9999/4 | 01-01-1900 | 31-12-9999 |
| C | No | Yes | Concierges | | 1900/1 | 9999/4 | 01-01-1900 | 31-12-9999 |
| CM | Yes | No | Candidat militaire | | 1900/1 | 2003/4 | 01-01-1900 | 31-12-2003 |
| D | Yes | No | Travailleur à domicile | Il s'agit des travailleurs à domicile, tels qu'ils sont définis à l'article 3.4° de l'A.R. du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs. | 1900/1 | 9999/4 | 01-01-1900 | 31-12-9999 |
| E | No | Yes | Personnel des établissements d'enseignements | | 1900/1 | 9999/4 | 01-01-1900 | 31-12-9999 |
| LP | Yes | Yes | Travailleurs avec des prestations réduites | Il s'agit de travailleurs qui sont liés à un employeur par un contrat de courte durée et pour une occupation qui n'atteint pas la durée journalière habituelle. Cela concerne par exemple les extras dans le secteur HORECA, les moniteurs dans le secteur socio-culturel,... qui sont engagés pour quelques heures seulement. | 2003/1 | 9999/4 | 01-01-2003 | 31-12-9999 |
| M | No | Yes | Médecins | | 1900/1 | 9999/4 | 01-01-1900 | 31-12-9999 |
| P | No | Yes | Personnel de police | | 1900/1 | 9999/4 | 01-01-1900 | 31-12-9999 |
| PC | No | Yes | Personnel civil de police | | 1900/1 | 9999/4 | 01-01-1900 | 31-12-9999 |
| S | Yes | Yes | Saisonnier | Il s'agit des travailleurs qui effectuent des périodes de travail dont la durée est limitée, soit en raison de la nature saisonnière du travail, soit parce que les entreprises qui les engagent sont obligées de recruter du personnel de renfort à certaines époques de l'année. | 1900/1 | 9999/4 | 01-01-1900 | 31-12-9999 |
| SP | No | Yes | Pompiers définitifs | | 1900/1 | 9999/4 | 01-01-1900 | 31-12-9999 |

| Code | ONSS | ONSSAPL | Description | Remarque | Valide à partir du trimestre | Valide jusqu'au trimestre | Valide à partir du | Valide jusqu'au |
|------|------|---------|--|--|------------------------------|---------------------------|--------------------|-----------------|
| T | Yes | Yes | Temporaire | Il s'agit de travailleurs engagés dans le cadre d'un contrat à durée déterminée en vue de pourvoir au remplacement d'un travailleur fixe ou de répondre à un accroissement temporaire du travail ou d'assurer l'exécution d'un travail exceptionnel (cela ne concerne pas les travailleurs intérimaires mis à disposition d'un employeur via une société d'intérim). | 1900/1 | 9999/4 | 01-01-1900 | 31-12-9999 |
| V | No | Yes | Personnel soignant, infirmier et paramédical | Il s'agit du personnel soignant (infirmier(e)s, accoucheuses, soigneuses...) et le personnel paramédical | 1900/1 | 9999/4 | 01-01-1900 | 31-12-9999 |

Chomage: scenario 10 - ONEM 10 - Annexe numéro 28: Liste des codes travailleurs pour lesquels des cotisations sont dues APL
Version: 2005/2

Date de publication:
26/05/2005

L'annexe est modifiée: Vous trouverez le détail des modifications -en gras- dans les documents Word et PDF

Contenu de l'annexe: 



AN2005-2-Fr28.pdf



AN2005-2-Fr28.doc



AN2005-2-FR28.xls



AN2005-2-FR28.txt



AN2005-2-FR28.xml

| Code APL | Libellé | Code ONSS | Code présence | Type de travailleur | Date de début de validité | Date de fin de validité |
|----------|---|-----------|---------------|---------------------|---------------------------|-------------------------|
| 101 | Travailleurs manuels contractuels | 15 | 3 | 1 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 102 | Travailleurs manuels contractuels qui remplacent un travailleur qui a choisi la semaine volontaire de 4 jours - loi du 10.4.1995 relative à la redistribution du temps de travail dans le secteur public | 15 | 3 | 1 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 111 | Travailleurs manuels ACS - CONTINGENT | 24 | 3 | 1 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 112 | Travailleurs manuels ACS - PROJETS | 24 | 3 | 1 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 113 | Travailleurs manuels ACS - administrations publiques | 24 | 3 | 1 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 121 | Travailleurs manuels exonérés des cotisations patronales engagés dans le cadre de l'article 60 para 7 de la loi organique des CPAS du 08.07.1976 - loi du 22.12.1995 concernant le plan pluriannuel pour l'emploi | 281 | 3 | 1 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 131 | Travailleurs manuels - jeunes jusqu'au 4ème trimestre de l'année de leur 18ans, soumis à l'obligation scolaire à temps partiel - art. 5bis de l'AR du 28.11.1969 | 27 | 3 | 1 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 132 | Travailleurs manuels - jeunes entre 18 et 25 ans occupés dans le cadre d'un système associant le travail et la formation - AR n° 495 du 31.12.1986 | 15 | 3 | 1 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 133 | Travailleurs manuels - jeunes jusqu'au 4ème trimestre de l'année de leur 18 ans, mis au travail en vertu d'une convention d'insertion socioprofessionnelle reconnue - art. 4 de l'AR du 28.11.1969 - Brugprojecten - arrêté du Gouvernement flamand du 24.7.1996 | 35 | 3 | 1 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 201 | Travailleurs intellectuels contractuels | 495 | 3 | 2 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 202 | Travailleurs intellectuels contractuels qui remplacent un travailleur qui a choisi la semaine volontaire de 4 jours - loi du 10.04.1995 relative à la redistribution du temps de travail dans le secteur public | 495 | 3 | 2 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 211 | Travailleurs intellectuels ACS - CONTINGENT | 484 | 3 | 2 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 212 | Travailleurs intellectuels ACS - PROJETS | 484 | 3 | 2 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 213 | Travailleurs intellectuels ACS - administrations publiques | 484 | 3 | 2 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 221 | Travailleurs intellectuels exonérés des cotisations patronales engagés dans le cadre de l'article 60 § 7 de la loi organique des CPAS du 08.07.1976 - loi du 22.12.1985 concernant le plan pluriannuel pour l'emploi | 282 | 3 | 2 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 231 | Travailleurs intellectuels - jeunes jusqu'au 4ème trimestre de l'année de leur 18 ans, soumis à l'obligation scolaire à temps partiel - art. 5bis de l'AR du 28.11.1969 | 487 | 3 | 2 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 232 | Travailleurs intellectuels - jeunes entre 18 et 25 ans occupé dans le cadre d'un système associant le travail et la formation - AR n° 495 du 31.12.1986 | 495 | 3 | 2 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 233 | Travailleurs intellectuels - jeunes soumis à l'obligation scolaire à temps partiel mis au travail en vertu d'une convention d'insertion socioprofessionnelle reconnue (jusqu'au 4ème trimestre de l'année de leur 18 ans)- art. 4 de l'AR du 28.11.1969 - Brugprojecten - arrêté du Gouvernement flamand du 24.7.1996 | 439 | 3 | 2 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 251 | Médecins en formation de spécialiste - art. 15bis de l'AR du 28.11.1969 | 285 | 3 | 2 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 252 | Médecins contractuels exonérés des cotisations de sécurité sociale en vertu de l'art. 1, § 3 de la loi du 27.06.1969 | 283 | 3 | 2 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 601 | Définitifs - cotisation allocations familiales à l'ONSSAPL | 675 | 3 | 3 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 602 | Définitifs - pas de cotisation allocations familiales à l'ONSSAPL (uniquement les CER et SDR) | 675 | 3 | 3 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 642 | Médecins définitifs soumis aux cotisations de sécurité sociale et qui, sur base de l'art. 142bis des lois sur les hopitaux, n'ont pas de droit à une pension publique | 675 | 3 | 3 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |

| Code APL | Libellé | Code ONSS | Code présence | Type de travailleur | Date de début de validité | Date de fin de validité |
|----------|---|-----------|---------------|---------------------|---------------------------|-------------------------|
| 651 | Médecins définitifs exonérés des cotisations de sécurité sociale sur base de l'art. 1er, § 3 de la loi du 27.6.1969 et qui, sur base de l'art. 142bis des lois sur les hôpitaux, ont droit à une pension publique. | 284 | 3 | 3 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 652 | Médecins définitifs exonérés des cotisations de sécurité sociale et qui, sur base de l'art. 142bis des lois sur les hôpitaux, n'ont pas de droit à une pension publique | 284 | 3 | 3 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 671 | Cotisation pour le personnel statutaire - Régime assurance maladie invalidité | 876 | 1 | 8 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 672 | Cotisation pour le personnel statutaire licencié – régime chômage | 877 | 1 | 8 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 701 | Etudiants exonérés en vertu de l'article 17bis de l'AR du 28.11.1969 | 840 | 1 | 7 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 702 | Moniteurs et animateurs d'activités socio-culturelles exonérés sur base de l'article 17 de l'AR du 28.11.1969 | 291 | 3 | 6 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 711 | Ministres des cultes ou conseillers laïcs- art. 13 de l'AR du 28.11.1969 | 675 | 3 | 6 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 721 | Mandataires locaux non protégés - article 19, § 4 de la nouvelle loi communale | 292 | 3 | 6 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 731 | Pompiers volontaires - travailleurs manuels | 293 | 3 | 6 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 732 | Pompiers volontaires - travailleurs intellectuels | 294 | 3 | 6 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 741 | Artiste | 46 | 3 | 4 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 761 | Parents d'accueil reconnus | 497 | 3 | 5 | 01/04/2003 | 01/01/9999 |
| 851 | Cotisation spéciale due sur les réserves constituées par les employeurs en vue de la formation d'une pension extra-légale (à utiliser aussi dans le bloc "cotisation non liée à une personne physique") | 851 | 5 | 9 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 855 | Cotisation du chômage de 1,69 % (AR 401) | / | 2 | 9 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 856 | Cotisation spéciale destinée au financement de la sécurité sociale (loi du 30.03.1994 portant financement de la sécurité sociale) | / | 2 | 9 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 860 | Cotisation de solidarité pour l'usage personnel d'une voiture de société | / | 2 | 9 | 01/01/1900 | 31/12/2004 |
| 861 | Cotisation due sur les pourcentages du bénéfice (à utiliser aussi dans le bloc "cotisation non liée à une personne physique") | 861 | 5 | 9 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 862 | cotisation de solidarité pour l'usage d'un véhicule de société à des fins privées ou pour le déplacement domicile-lieu de travail (à utiliser seulement dans le bloc "cotisation non liée à une personne physique") | 862 | 4 | 14 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 870 | Cotisation due sur le double pécule de vacances (à utiliser aussi dans le bloc "cotisation non liée à une personne physique") | / | 5 | 9 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 891 | Cotisation pension personnel nommé régime commun des pensions | / | 2 | 10 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 892 | Cotisation pension personnel nommé régime des nouveaux affiliés | / | 2 | 10 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 893 | Cotisation pension personnel nommé de la police locale intégrée | / | 2 | 10 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 898 | Cotisations sur indemnité pour période d'incapacité temporaire en raison d'une maladie professionnelle reconnue | / | 2 | 13 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 899 | Exonération complète des cotisations | / | 2 | 11 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |

Commentaire code présence

1 = uniquement autorisé pour le code travailleur (zone 00037)

2 = uniquement autorisé pour le code travailleur cotisation (zone 00082)

3 = autorisé pour le code travailleur (zone 00037) et le code travailleur cotisation (zone 00082)

4 = uniquement autorisé pour le code travailleur pour une cotisation non liée à une personne physique (zone 00020)

5 = autorisé pour le code travailleur cotisation (zone 00082) et le code travailleur pour une cotisation non liée à une personne physique (zone 00020)

Commentaire Type de travailleur

1 travailleur manuel

2 travailleur intellectuel

3 statutaire

4 artiste

5 parent d'accueil

6 autre cotisation ordinaire

7 étudiant

8 statutaire licencié

9 cotisation supplémentaire

10 cotisation de pension

11 cotisation non due

12 Autres cotisations spéciales

13 maladies professionnelles

14 cotisation non liée à une personne physique

Date de publication:

26/05/2005

L'annexe est modifiée: Vous trouverez le détail des modifications -en gras- dans les documents Word et PDF

Contenu de l'annexe: 



AN2005-1-Fr29.pdf



AN2005-1-Fr29.do



AN2005-1-Fr29.xl



AN2005-1-FR29.tx



AN2005-1-FR29.xn

| Code | Libellé | Code présence | Date de début de validité | Date de fin de validité |
|-------------|--|----------------------|----------------------------------|--------------------------------|
| 951 | agents contractuels - régime de vacances secteur privé | 6 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 952 | agents contractuels - régime de vacances secteur public | 6 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 953 | agents définitifs - régime commun des pensions | 6 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 954 | agents définitifs affiliés au régime de pension des nouveaux affiliés à l'Office | 6 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 955 | agents définitifs affiliés à une caisse propre de pension | 6 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 956 | agents définitifs affiliés à une institution de prévoyance en matière de pension | 6 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 957 | agents définitifs - régime de pension - personnel de police | 6 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 958 | Catégories spéciales | 6 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |
| 959 | travailleurs qui ne sont plus en service | 4 | 01/01/1900 | 01/01/9999 |

Code présence 4 : Uniquement autorisé dans une cotisation non liée à une personne physique

Code présence 6 : Autorisé dans une ligne travailleur (bloc) et dans une cotisation non liée à une personne physique