

Glossarium Indemnités - Uitkeringen: scenario 5

Bijwerking van de versie

Versie: 2018/3

Publicatiedatum: 30/08/2018

Datum van in productiestelling: 01/10/2018

Lijst van de wijzigingen

Schutblad

Schutblad

Glossarium

90017 - Natuurlijke persoon

00615 - REFERENTIE GEBRUIKER - NATUURLIJKE PERSOON

90068 - Link met tewerkstelling werknemerslijn

00048 - GEMIDDELD AANTAL UREN PER WEEK VAN DE WERKNEMER

00049 - GEMIDDELD AANTAL UREN PER WEEK VAN DE MAATPERSOON

Bijlage

21 - Lijst codes werknemersstatuut

ZONENUMMER: 00615	VERSIE: 2018/3	PUBLICATIEDATUM: 30/08/2018
-------------------	----------------	-----------------------------

REFERENTIE GEBRUIKER - NATUURLIJKE PERSOON
(XML label : NaturalPersonUserReference)

FUNCTIONEEL BLOK:	Natuurlijke persoon Code(s): 90017
BESCHRIJVING:	Xml label(s): NaturalPerson Referentie. Referentie van de natuurlijke persoon gebruikt door de werkgever of een erkend sociaal secretariaat.

"Toegelaten domein" is gewijzigd:
TOEGELATEN DOMEIN:

WETTELIJKE REFERENTIE:	
TYPE:	Alfanumeriek
LENGTE:	200
AANWEZIGHEID:	Facultatief
FORMAAT:	
FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:	

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Foutieve lengte	00615-093	B

ZONENUMMER: 00048	VERSIE: 2018/3	PUBLICATIEDATUM: 30/08/2018
-------------------	----------------	-----------------------------

GEMIDDELD AANTAL UREN PER WEEK VAN DE WERKNEMER
(XML label : MeanWorkingHours)

FUNCTIONEEL BLOK:

Link met tewerkstelling werknemerslijn

Code(s): 90068

BESCHRIJVING:

Xml label(s): OccupationLink

Gemiddeld aantal uren per week (uitgedrukt in honderdsten van uren) tijdens dewelke de werknemer geacht wordt arbeid uit te voeren overeenkomstig zijn arbeidsovereenkomst, een eventuele schorsing van de overeenkomst buiten beschouwing gelaten.
Voor een werknemer in volledige loopbaanonderbreking is dit aantal gelijk aan nul.
Dit getal kan ook gelijk zijn aan 0 voor een werknemer die in de loop van de periode waarop de aangifte betrekking heeft geen enkele prestatie heeft moeten leveren (Staving van de dagen = 7).
Het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer gedeeld door het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon bepaalt de prestatiebreuk van de werknemer.
Onder maatpersoon verstaan we de persoon die voltijds tewerkgesteld is in dezelfde onderneming, of, bij gebrek hieraan, in dezelfde activiteitstak, in een functie analoog aan die van de werknemer.
Voor de werknemers die aangepaste arbeid verrichten in het kader van een periode van arbeidsongeschiktheid of moederschapsbescherming betreft dit het gemiddeld aantal uren per week tijdens dewelke de werknemer geacht wordt arbeid te verrichten in het kader van deze nieuwe tewerkstelling (terwijl men in de DMFA het gemiddeld aantal uren arbeid per week moet aangeven van de tewerkstelling uitgeoefend vooraleer de arbeidsongeschiktheid of de maatregel ter bescherming van het moederschap zich heeft voorgedaan).

"Toegelaten domein" is gewijzigd:

TOEGELATEN DOMEIN:

[1;4800] voor alle werknemers, met uitzondering van de hierna vermelde.
0 indien de werknemer in volledige loopbaanonderbreking is of als het gaat om een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij geen enkele prestatie verricht (maatregel tot reorganisatie = 513, 516, 542, 543, 545, 546 of 599).
[0;4800] voor een werknemer die in de loop van de periode waarop de aangifte betrekking heeft, geen enkele prestatie heeft moeten leveren (verantwoording van de dagen = 7) of als het gaat om een statutaire werknemer tewerkgesteld in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd waarvoor hij prestaties mag verrichten (maatregel tot reorganisatie = 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 531, 541 of 544).
[0;5000] voor een thuiswerker - onthaalouder (werknemersstatuut = D1 of D2).
Indien het aantal dagen per week van de arbeidsregeling gelijk is aan nul, moet het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer gelijk zijn aan nul, en omgekeerd.
Aandacht : De uren worden uitgedrukt in honderdsten van uren.
Voorbeelden :
. 38 uren 20 min. wordt uitgedrukt onder de vorm : 3833
. 38 uren wordt uitgedrukt onder de vorm : 3800
Gezien statutaire ambtenaren geen gerechtigde zijn bij de verplichte uitkeringsverzekering, zijn de bovenvermelde specificaties die op deze categorie van werknemers betrekking hebben, niet van toepassing.

WETTELIJKE REFERENTIE:

TYPE:

Numeriek

LENGTE:

4

AANWEZIGHEID:

Onmisbaar

FORMAAT:

FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet aanwezig	00048-001	B
Niet numeriek	00048-002	B
Foutieve lengte	00048-093	B
Niet in het toegelaten domein	00048-008	B

ZONENUMMER: 00049	VERSIE: 2018/3	PUBLICATIEDATUM: 30/08/2018
-------------------	----------------	-----------------------------

GEMIDDELD AANTAL UREN PER WEEK VAN DE MAATPERSOON
(XML label : RefMeanWorkingHours)

FUNCTIONEEL BLOK:

Link met tewerkstelling werknemerslijn

Code(s): 90068

BESCHRIJVING:

Xml label(s): OccupationLink

Gemiddeld aantal uren per week (uitgedrukt in honderdsten van uren) tijdens dewelke de maatpersoon verondersteld wordt arbeid te verrichten.

Het gaat om het aantal uren per week van een persoon die voltijds tewerkgesteld is in dezelfde onderneming, of, bij gebrek hieraan, in dezelfde activiteitstak, in een functie analoog.

Het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer gedeeld door het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon bepaalt de prestatiebreuk van de werknemer.

"Toegelaten domein" is gewijzigd:

TOEGELATEN DOMEIN:

[1;4800] voor alle werknemers, met uitzondering van de hierna vermelde.

[1;5000] voor een thuiswerker - onthaalouder (werknemersstatuut = D1 of D2).

Aandacht : De uren worden uitgedrukt in honderdsten van uren.

Voorbeelden :

. 38 uren 20 min. wordt uitgedrukt onder de vorm : 3833

. 38 uren wordt uitgedrukt onder de vorm : 3800

Voor een onthaalouder moet het gemiddelde aantal uren per week van de maatpersoon altijd gelijk zijn aan 38 uur per week (3800)

WETTELIJKE REFERENTIE:

TYPE:

Numeriek

LENGTE:

4

AANWEZIGHEID:

Onmisbaar

FORMAAT:

FOUTCODE OP ONTVANGSTBEWIJS:

Foutbeschrijving	Foutcode	Ernst fout
Niet aanwezig	00049-001	B
Niet numeriek	00049-002	B
Foutieve lengte	00049-093	B
Niet in het toegelaten domein	00049-008	B

Indemnités - Uitkeringen: scenario 5- Bijlage nummer 21: Lijst codes werknemersstatuut
Versie: 2018/3

Publicatiedatum:

30/08/2018

De bijlage is gewijzigd: De wijzigingen zijn vetgedrukt weergegeven in de Word- en PDF-documenten.

Inhoud van de bijlage: 



AN2018-2-NL21.pdf



AN2018-2-NL21.doc



AN2018-2-NL21.xlsx



AN2018-2-NL21.txt



AN2018-2-NL21.xml

Tussentijdse informatie:

Code	RSZ	RSZ-PPO	Omschrijving	Opmerking	Geldig vanaf trimester	Geldig tot trimester	Geldig vanaf	Geldig tot
A	Yes	No	Artiest	Het gaat om muzikanten en schouwspelartiesten, of zij nu tewerkgesteld zijn in het kader van een arbeidsovereenkomst of presteren in omstandigheden gelijkaardig aan die van een arbeidsovereenkomst, zoals gedefinieerd in artikel 3.2° van het KB van 28 november 1969.	1900/1	2003/2	01/01/1900	30/06/2003
A1	Yes	No	Artiest met een arbeidsovereenkomst		2014/1	9999/4	01/01/2014	31/12/9999
A2	Yes	No	Artiest zonder arbeidsovereenkomst (artikel 1bis)		2014/1	9999/4	01/01/2014	31/12/9999
B	No	Yes	Vrijwillige brandweerlieden		1900/1	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
C	No	Yes	Conciërges	Het gaat om de huisbewaarder of de toezichthouder in een gebouw, waarin hij inwonend is	1900/1	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
CM	Yes	No	Militair kandidaat		1900/1	2003/4	01/01/1900	31/12/2003
D	Yes	No	Thuiswerker	Het gaat om thuiswerkers, zoals zij gedefinieerd worden in artikel 3.4° van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 ter herziening van het wetsbesluit van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid der werknemers.	1900/1	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
D1	Yes	Yes	Thuiswerker Onthaalouder Vlaamse Gemeenschap	Onthaalouders met werknemersstatuut tewerkgesteld bij bepaalde organisatoren met een vergunning voor gezinsopvang en, voor de privésector , die ressorteren onder het PC 331.00.10	2015/1	9999/4	01/01/2015	31/12/9999
D2	Yes	Yes	Thuiswerker Onthaalouder Franse Gemeenschap	Onthaalouders met werknemersstatuut tewerkgesteld bij bepaalde organisatoren met een vergunning voor gezinsopvang en, voor de privésector, die ressorteren onder het PC 332.00.10	2018/1	9999/4	01/01/2018	31/12/9999
E	No	Yes	Personeel van de onderwijsinstellingen in Dimona aangegeven bij een provinciaal of plaatselijk bestuur	Het gaat om het onderwijzend, het administratief en het technisch personeel van de onderwijsinstellingen dat van een lokaal bestuur niet-gesubsidieerde vergoedingen ontvangt, met uitzondering van deze die onder de code O of de code ET vermeld worden.	1900/1	9999/4	01/01/1900	31/12/9999

Code	RSZ	RSZ-PPO	Omschrijving	Opmerking	Geldig vanaf trimester	Geldig tot trimester	Geldig vanaf	Geldig tot
ET	No	Yes	Tijdelijke statutairen in het onderwijs waarvoor een Dimona-aangifte werd ingediend door een plaatselijke of provinciale overheid	Het betreft de werknemers die onderworpen zijn aan het statuut van de tijdelijken in het gemeentelijk of provinciaal onderwijs en die worden bezoldigd door het gemeente- of provinciebestuur. Diegenen die gebonden zijn door een arbeidsovereenkomst worden uitgesloten (wet 3 juli 1978).	2017/2	9999/4	01/04/2017	31/12/9999
LP	Yes	Yes	Werknemers met gelimiteerde prestaties	Het zijn de werknemers die verbonden zijn met de werkgever met een contract van korte duur en voor een tewerkstelling die per dag niet de gewoonlijke dagduur bereikt. Het betreft hier bijvoorbeeld extra's in de horeca, monitoren in de socioculturele sector,... die voor slechts enkele uren worden aangeworven.	2003/1	9999/4	01/01/2003	31/12/9999
M	No	Yes	Geneesheren		1900/1	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
MA	Yes	No	Contractuele mandatarissen in een overheidsdienst aan wie een aanvullend voordeel inzake pensioen wordt toegekend	Contractuele personen (niet aangegeven met werknemerskengetal 673) die werden aangesteld om een management- of staffunctie uit te oefenen in een overheidsdienst en aan wie een aanvullend voordeel inzake pensioen, voorzien door de wet van 4 maart 2004, wordt toegekend.	2011/1	9999/4	01/01/2011	31/12/9999
O	No	Yes	Personeel van de onderwijsinstellingen in Dimona aangegeven bij een werkgever andere dan een provinciaal of plaatselijk bestuur.	Het gaat om het onderwijzend, het administratief en het technisch personeel van de onderwijsinstellingen dat van een lokaal bestuur - uitsluitend niet-gesubsidieerde vergoedingen ontvangt zonder bijkomende prestaties te verrichten of - uitsluitend niet-gesubsidieerde vergoedingen ontvangt voor toezicht en busbegeleiding die als bijkomende prestatie worden verricht.	2007/1	9999/4	01/01/2007	31/12/9999
P	No	Yes	Politiepersoneel		1900/1	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
PC	No	Yes	Burgerpersoneel van de politie		1900/1	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
S	Yes	Yes	Seizoenarbeider	Het gaat om werknemers die arbeidsperiodes van beperkte duur verrichten, hetzij omwille van de seizoensgebonden aard van het werk, hetzij omdat de bedrijven die hen aanwerven verplicht zijn personeel te rekruteren ter versterking op bepaalde momenten van het jaar.	1900/1	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
SA	No	Yes	Technisch en administratief beroepspersoneel van de brandweerdiensten	Het gaat om het technisch en administratief personeel dat prestaties verricht voor de brandweerdiensten en dat opgenomen is in het specifieke personeelskader van de brandweerdiensten.	2013/1	9999/4	01/01/2013	31/12/9999

Code	RSZ	RSZ-PPO	Omschrijving	Opmerking	Geldig vanaf trimester	Geldig tot trimester	Geldig vanaf	Geldig tot
SP	No	Yes	Operationeel beroepspersoneel van de brandweerdiensten		1900/1	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
SS	Yes	No	Statutairen die stage lopen en niet onderworpen zijn aan een pensioenregeling van de overheidssector	Het betreft voornamelijk de gerechtelijke stagiairs die onderworpen zijn aan het statuut, maar onderworpen zullen zijn aan de pensioenregeling van de ambtenaren vanaf de datum van hun definitieve benoeming.	2017/2	9999/4	01/04/2017	31/12/9999
T	Yes	Yes	Tijdelijk	Het gaat om werknemers aangeworven in het kader van een contract van bepaalde duur om te kunnen voorzien in de vervanging van een vaste werknemer of om te beantwoorden aan een tijdelijke toename van het werk of om de uitvoering van een uitzonderlijk werk te verzekeren (dit heeft geen betrekking op de uitzendkrachten die via een uitzendbureau ter beschikking worden gesteld van een werkgever).	1900/1	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
TS	Yes	No	Tijdelijke statutairen in het onderwijs, bezoldigd door een gemeenschap of door een universiteit of een hogeschool	Het betreft de werknemers die onderworpen zijn aan het statuut van de tijdelijken in het onderwijs. Diegenen die gebonden zijn door een arbeidsovereenkomst worden dus uitgesloten (wet 3 juli 1978).	2017/2	9999/4	01/04/2017	31/12/9999
V	No	Yes	Verplegend, verzorgend en paramedisch personeel dat niet behoort tot de federale gezondheidssectoren		1900/1	9999/4	01/01/1900	31/12/9999
VA	Yes	Yes	Vrijwillige ambulancier of vrijwilliger van de Civiele Bescherming	Het betreft de vrijwillige ambulanciers (die geen vrijwillige brandweerman zijn) bij een hulpverleningszone, de gebrevetteerde vrijwillige hulpverleners-ambulanciers bij een erkende ambulancedienst en de vrijwilligers van de Civiele Bescherming.	2018/1	9999/4	01/01/2018	31/12/9999
VF	No	Yes	Verplegend, verzorgend en paramedisch personeel dat behoort tot de federale gezondheidssectoren		2005/1	9999/4	01/01/2005	31/12/9999
WF	No	Yes	Personeel dat behoort tot de federale gezondheidssectoren en dat geen verplegend, verzorgend en paramedisch personeel is		2005/1	9999/4	01/01/2005	31/12/9999