

## Erratum bij de versie 2021/1 van het glossarium “Uitkeringen: scenario 1”

Gecorrigeerde versie van 25/03/2021

### Glossarium:

- **Functioneel blok “Berekeningsbasis – bijzondere omstandigheden” (90030):**
  - **Aanpassing van de aanwezigheid:**

ER IS	MOET ZIJN
Kardinaliteit 1: 1 VERPLICHT INDIEN de werkne(e)m(st)er met halftijds brugpensioen is, in (volledige of gedeeltelijke) loopbaanonderbreking is of het werk onderbroken heeft om te rusten voor de 5e maand van de zwangerschap of onderworpen is aan een maatregel van tijdelijke arbeidsduurvermindering in het kader van de COVID-19-pandemie en bezoldigd wordt per uur of per dag.)	Kardinaliteit 1: 1 VERPLICHT INDIEN de werkne(e)m(st)er met halftijds brugpensioen is, in (volledige of gedeeltelijke) loopbaanonderbreking is of het werk onderbroken heeft om te rusten voor de 5e maand van de zwangerschap of onderworpen is aan een maatregel van tijdelijke arbeidsduurvermindering in het kader van de COVID-19-pandemie <b>of de Brexit</b> en bezoldigd wordt per uur of per dag.

- **Zone “AANTAL DAGEN PER WEEK VAN DE ARBEIDSREGELING - BIJZONDERE OMSTANDIGHEDEN” (00393)**
  - **Aanpassing van de beschrijving:**

ER IS	MOET ZIJN
Als het een vaste wekelijkse arbeidsregeling betreft, dan gaat het om het aantal dagen per week van de werknemer. De arbeidsregeling wordt vast genoemd wanneer de werknemer een vast aantal dagen per week werkt. Het kan dan de waarden 1, 2, 3, 4, 5, 6 of 7 dagen/week aannemen. Als het een variabele wekelijkse arbeidsregeling betreft, dan gaat het om het gemiddeld aantal dagen per week tijdens dewelke de werknemer verondersteld wordt arbeid te verrichten, rekening houdend met de te werken dagen tijdens het geheel van de arbeidscyclus. Dit betreft het aantal dagen per week van de arbeidsregeling voor het halftijds brugpensioen, of als de betrokkene zijn loopbaan niet geheel of gedeeltelijk onderbroken had of voor de onderbreking van het werk ten vroegste vanaf de vijfde maand van de zwangerschap of voor de onderwerping aan de maatregel van tijdelijke arbeidsduurvermindering in het kader van de COVID-19-pandemie.	Als het een vaste wekelijkse arbeidsregeling betreft, dan gaat het om het aantal dagen per week van de werknemer. De arbeidsregeling wordt vast genoemd wanneer de werknemer een vast aantal dagen per week werkt. Het kan dan de waarden 1, 2, 3, 4, 5, 6 of 7 dagen/week aannemen. Als het een variabele wekelijkse arbeidsregeling betreft, dan gaat het om het gemiddeld aantal dagen per week tijdens dewelke de werknemer verondersteld wordt arbeid te verrichten, rekening houdend met de te werken dagen tijdens het geheel van de arbeidscyclus. Dit betreft het aantal dagen per week van de arbeidsregeling voor het halftijds brugpensioen, of als de betrokkene zijn loopbaan niet geheel of gedeeltelijk onderbroken had of voor de onderbreking van het werk ten vroegste vanaf de vijfde maand van de zwangerschap of voor de onderwerping aan de maatregel van tijdelijke arbeidsduurvermindering in het kader van de COVID-19-pandemie <b>of de Brexit</b> .

- Zone “GEMIDDELD AANTAL UREN PER WEEK VAN DE BETROKKEN WERKNEMER - BIJZONDERE OMSTANDIGHEDEN” (00554)
  - Aanpassing van de beschrijving:

ER IS	MOET ZIJN
<p>Gemiddeld aantal uren per week (uitgedrukt in honderdsten van uren) tijdens dewelke de werknemer geacht wordt arbeid te verrichten overeenkomstig zijn arbeidsovereenkomst, eventuele schorsingen van de overeenkomst buiten beschouwing gelaten.</p> <p>Dit betreft het gemiddeld aantal uren per week van de betrokken werknemer voor het halftijds brugpensioen, of als de betrokkene zijn loopbaan niet geheel of gedeeltelijk onderbroken had of voor de onderbreking van het werk ten vroegste vanaf de vijfde maand van de zwangerschap of voor de onderwerping aan de maatregel van tijdelijke arbeidsduurvermindering in het kader van de COVID-19-pandemie.</p>	<p>Gemiddeld aantal uren per week (uitgedrukt in honderdsten van uren) tijdens dewelke de werknemer geacht wordt arbeid te verrichten overeenkomstig zijn arbeidsovereenkomst, eventuele schorsingen van de overeenkomst buiten beschouwing gelaten.</p> <p>Dit betreft het gemiddeld aantal uren per week van de betrokken werknemer voor het halftijds brugpensioen, of als de betrokkene zijn loopbaan niet geheel of gedeeltelijk onderbroken had of voor de onderbreking van het werk ten vroegste vanaf de vijfde maand van de zwangerschap of voor de onderwerping aan de maatregel van tijdelijke arbeidsduurvermindering in het kader van de COVID-19-pandemie <a href="#">of de Brexit</a>.</p>

**Commentaar:**

- Deze aanpassing heeft geen impact op het XML-schema.
- Er is geen impact op de batch-toepassing, dus kan de stroom onmiddellijk verstuurd worden (zelfs in de versie 20204).
- De web-toepassing zal aangepast worden op 30/03/2021